



TOIMINTATAPAOHJE

Johdanto ja tavoitteet

Tämän ohjeen tarkoituksena on varmistaa, että Metsä Groupissa noudatetaan yhteisiä eettisiä vähimmäisperiaatteita. Ohjeen taustalla on konsernin arvot: vastuullinen tuloksenteko, luotettavuus, yhteistyö ja uudistuminen. Ohje koskee jokaista Metsä Groupin työntekijää ja sen noudattamista edellytetään tinkimättömästi.

Soveltoamisala

Tätä toimintatapaohjetta sovelletaan globaalisti kaikissa Metsä Groupiin kuuluvissa yhtiöissä ja niiden henkilökunnan tulee toiminnassaan noudattaa tässä kuvattuja määräyksiä.

Politiikkamääräykset

1. Toiminnan yleisperiaatteet.

Metsä Group edellyttää kaikilta työntekijöiltään (niin yritysjohtolta kuin työntekijöiltäkin) sitoutumista työtapaan, joka perustuu

- lain noudattamiseen
- selkeisiin ja läpinäkyviin toiminta- ja päätöksentekorakenteisiin
- rehtiin yhteistoimintaan asiakkaiden, toimittajien, työtovereiden ja muiden sidosryhmien kanssa
- avoimuuteen ja oikeudenmukaisuuteen
- tehtävien parhaaseen mahdolliseen suorittamiseen
- oman toiminnan ja ammattitaidon kehittämiseen
- luottamuksellisen tiedon huolelliseen säilyttämiseen
- Metsä Groupin konsernin kestävä kehityksen periaatteiden toteuttamiseen

2. Intressiristiriidat.

Metsä Groupin työntekijöiden ei tule osallistua liiketoimiin, joissa syntyy ristiriitaa yhtiön edun ja henkilökohtaisen tai oman lähipiirin edun välillä. Jokaisen velvollisuus on tuoda avoimesti esiin tällaisen ristiriidan mahdollisuus. Yhtiön talous on huolellisesti pidettävä erillään henkilökohtaisesta taloudenpidosta.

3. Lahjat, lahjonta, korruptio.

Metsä Groupin työntekijöiden ei tule ottaa vastaan minkäänlaisia lahjuksia, eikä tavanomaisesta poikkeavia liikelahjoja. Metsä Groupin työntekijöiden ei tule edistää liiketoimintaa lahjonnalla eikä kiristyksellä.

4. Kilpailu.

Metsä Groupin työntekijöiden ei tule osallistua mihinkään kiellettyihin kilpailunrajoitustoimiin eikä vaihtaa liikesalaisuuksiksi katsottavia tietoja kilpailijoiden kanssa.

5. Viestintä.

Metsä Groupissa viestinnän ja tiedonkulun tulee olla avointa ja perustua tosiasioihin.

6. Vilpillisen toiminnan estäminen.

Kaikenlainen vilpillinen toiminta on Metsä Groupissa kiellettyä. Hyötymistarkoituksessa tehty vilppi – varkaus, petos jne. – on viranomaisasia.

7. Ohjeen toimeenpano ja noudattamisen seuranta.

Tämän ohjeen toimeenpanon perustana on Metsä Groupin ja kunkin yhtiön ylimmän johdon ja kaikkien esimiesten tinkimätön esimerkki. Lisäksi kukin Metsä Groupin yritys laatii tarpeelliseksi katsomansa tarkemman ohjeistuksen, jonka avulla voidaan varmistua näiden periaatteiden noudattamisesta.

Kukin esimies on vastuussa alaistensa toimintatavoista. Kunkin työntekijän on epäselvissä tilanteissa tarkistettava esimieheltään tai lakiasiaintohtajalta oikea toimintatapa. Molemminpuolinen palaute annetaan välittömästi ja muutoin kehityskeskusteluissa. Raportointi tämän toimintatapaohjeen vastaisesta menettelystä on jokaisen työntekijän vastuulla. Ilmoituksen voi tehdä omalle esimiehelle tai lakiasiaintohtajalle, ja esimies on velvollinen ilmoittamaan rikkomistapauksesta lakiasiaintohtajalle. Työntekijöille ei aiheudu työhön liittyviä seuraamuksia toimintaohjeen rikkomistapauksen raportoinnin johdosta.

Kokonaisvastuu tämän ohjeen toimeenpanosta on Metsä Groupin toimitusjohtajalla. Konsernin tasolla toimeenpanoa koordinoi Compliance Officer, joka on Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen sihteeri. Seuranta toteutetaan konsernin yhtiöissä osana sisäistä tarkastusta.

Täydentävät ohjeet

Metsä Groupin kestävän kehityksen periaatteet

Päätöksenteko, muutokset ja vastuulliset tahot

Tämän toimintatapaohjeen on hyväksynyt Metsäliitto Osuuskunnan hallitus tammikuussa 2011. Toimintatapaohjetta tarkastellaan säännöllisin väliajoin ja sitä päivitetään tarvittaessa. Toimintatapaohjeen omistaja on konsernin lakiasiaintohtaja ja sen päivittämisestä ja siihen tehtävistä muutoksista vastaavat Lakiasiaintoyksikkö ja Kestävä kehitys ja edunvalvonta –yksikkö yhdessä.

Make the most of **Metsä**

