

## Isikuandmete kaitse eeskiri

Käesolev Metsä Groupi värbamise isikuandmete kaitse eeskiri (edaspidi „isikuandmete kaitse eeskiri“) kirjeldab meie ettevõttes kehtivaid isikuandmete käsitlemise tavaid, sealhulgas kogutavate isikuandmete kirjeldust ja isikuandmete töötlemise viisi. Kohaldatavate õigusaktidega lubatud ulatuses võidakse seda isikuandmete kaitse eeskirja muuta ilma ette teatamata.

### 1. Vastutav töötleja

Kohalik tööandjana tegutsev juriidiline isik ja Metsäliitto Cooperative (Metsä Groupi juhtiv emaettevõtja), millest iga ettevõtte tegutseb iseseisva vastutava töötlejana (edaspidi „Metsä Group“), peakontori registriaadress Revontulenpuisto 2, 02100 Espoo, Soome.

### 2. Kontaktisik

Palume võtta ühendust e-posti teel:  
[workday@metsagroup.com](mailto:workday@metsagroup.com)

### 3. Registri nimi

Metsä Groupi värbamise register („register“)

### 4. Isikuandmete töötlemise eesmärk ja õiguslik alus

Register sisaldab isikuandmeid, mis on esitatud värbamis- ning valikumenetluse käigus.

Metsä Group kasutab värbamisprotsessis kogutavaid andmeid, et kandidaadiga suhelda, Metsä Groupi värbamis- ja palkamisprotsesse juhtida ning õiguslikke ja regulatiivseid nõudeid järgida. Kui kandidaat palgatakse, kasutatakse andmeid töösuhte elutsükli haldamiseks.

Meie õiguslik alus isikuandmeid koguda ja töödelda on 1) meie õigustatud huvi, mis põhineb Metsä Groupi ja kandideeriya vahel algatatud värbamisprotsessisuhtel; ja 2) tööle kandideeriya nõusolek. Peale selle nõutakse mõnes riigis eriotstarbelist nõusolekut näiteks värbamisega seotud narkotestiks või julgeolekukontrolliks.

### 5. Töödeldavad isikuandmed

Register koosneb andmebaasist, mis hõlmab järgmisi iga tööle kandideeriya sisestatud või edastatud andmeid:

Kohustuslik teave:

- Nimi
- Kontaktandmed: tänav, sihtnumber, linn, riik, telefoninumber, e-posti aadress
- Keeleoskus
- Kaasatud failid (nt CV, motivatsioonikiri, tunnistused)

Vabatahtlik teave, mida küsitakse eesmärgiga teha kindlaks kandidaadi pädevus ja sobivus:

- Haridus
- Tööle kandideerija eelistatud ametikohad
- Tööle kandideerija töökogemus (sh teave, kas isik on varem Metsä Groupis töötanud)
- Muud tööks vajalikud oskused (nt IT-oskused, juhiloa teave)
- Tööaeg ja valmisolek tööle asuda (nt võimalik alguskuupäev)
- Palgasoov
- Soovitajad
- Sugu (küsitakse ainult võrdõiguslikkuse rakendamise aruande jaoks)

Värbamisprotsessi ajal kogutakse ka järgnevat teavet:

- Tööle kandideerijaga seotud toimingud (nt värbamismenetluse olek)
- Võimaliku videointervjuu materjalid
- Kandidaadi võimaliku hindamise teave
- Töökohas sobilikkuse teave seoses värbamiseelse arstliku läbivaatusega

Olenevalt värbamisest võib taotlusvorm sisaldada ka avatud tekstikasti, kus kandideerijal palutakse lühidalt tutvustada ennast ja esitada kandideeritava ametikohaga seotud muu asjakohane teave. Samuti võib vorm sisaldada värbamisele eriomaseid lisaküsimusi.

Mõne värbamismenetluse ajal võib Metsä Group kasutada nn anonüümset värbamist. Taolise protsessi käigus on mõned kandideerija isikuandmed värbamisprotsessi alguses varjatud. Lisateave anonüümse värbamise kohta: <https://www.metsagroup.com/en/careers/available-jobs/Pages/Anonymous-recruitment.aspx>

## 6. Tavapärased teabeallikad

Isikuandmed edastab registreerunud isik ise värbamisprotsessi käigus. Isikuandmeid võib koguda ka seoses kandideerija võimalike hindamiste, soovitajate, volitatud kolmandate isikute (näiteks värbamispartnerite) ja arstliku läbivaatusega.

## 7. Isikuandmete tavapärased vastuvõtjad ning andmete edastamine väljaspool Euroopa Liitu ja Euroopa Majanduspiirkonda asuvatesse riikidesse

Metsä Group ei avalda isikuandmeid loata kolmandatele isikutele. Metsä Group võib avaldada isikuandmeid ametiasutustele või muudele kolmandatele isikutele, kui seda nõuavad näiteks kohaldatavad õigusaktid või esitatakse täitmisele pööratav päring.

Metsä Group võib edastada isikuandmed kolmandatele isikutele, kes osutavad Metsä Groupile teenust. Nimetatud ettevõtte on lepingu järgi kohustatud töötleva neile avaldatud isikuandmeid ainult Metsä Groupi nimel ja eraldi kokkulepitud lepingujärgse teenuse osutamiseks. Nimetatud teenuseosutajatel ei ole iseseisvat õigust isikuandmeid omal eesmärgil kasutada.

Isikuandmeid võidakse töödelda nii ELi/EMP territooriumil kui ka sellest väljaspool. Metsä Group edastab teie isikuandmeid väljapoole ELi/EMP piirkonda ainult sellisel juhul, kui see on kooskõlas ühega alltoodud õiguslikest alustest:

- Euroopa Komisjon kinnitab, et vastuvõtva riigi isikuandmete kaitse tase on piisavalt kõrge;
- me oleme isikuandmete edastamisel rakendanud asjakohaseid kaitsemeetmeid, kohaldades kolmandatesse riikidesse isikuandmete edastamise jaoks kehtestatud Euroopa Komisjoni tüüptingimusi; või
- te olete isikuandmete edastamiseks andnud oma nõusoleku või kohaldatavast andmekaitseõigusest tuleneb mõni muu õiguslik alus, mis lubab andmeid edastada.

## 8. Andmeturve

Isikuandmeid käsitletakse hoolikalt ja neid hoitakse konfidentsiaalsena. Registreid kasutavad ainult sellised isikud, kelle tööülesannete hulka kuulub isikuandmete töötlemine.

Kasutajad logivad registrisse kas oma isikliku kasutaja ID ja parooli abil või ühekordse sisselogimise tehnoloogiat kasutades. Kasutajate õigused peab eraldi kinnitama selleks määratud Metsä Groupi personal.

Kõiki isikuandmeid kaitstakse regulaarselt läbivaadatud asjakohaste tehniliste ning organisatsiooniliste andmeturbemeetmetega juhusliku ja/või ebaseadusliku juurdepääsu, muutmise, hävitamise või muu töötlemise, sh loata avaldamise ning edastamise eest. Need meetmed hõlmavad korralikku tulemürikorraldust, asjakohast side ja sõnumite krüpteerimist, turvalisi serveriruumi ning asjakohaseid IKT-süsteemi pääsuhalduse tavasid.

## 9. Teie õigused

Teil on järgmised õigused.

- Teil on õigus oma isikuandmetega tutvuda, neid uuendada, eemaldada ja parandada.
- Juhul kui isikuandmete töötlemine põhineb teie antud nõusolekul, on teil õigus oma nõusolek tagasi võtta.
- Teil on õigus esitada isikuandmete töötlemise kohta vastuväiteid tuginedes konkreetselt oma isikuga seotud olukorrale, kui teie isikuandmete töötlemise õiguslik alus on meie õigustatud huvi.
- Teil on õigus nõuda Metsä Groupilt oma isikuandmete töötlemise piiramist.
- Teil on õigus saada enda kohta käivad isikuandmed masinloetaval kujul ning edastada need andmed teisele vastutavale töötlejale tingimusel, et isikuandmed olete Metsä Groupile edastanud te ise ja et isikuandmete töötlemine on põhinenud teie antud nõusolekul.

Te võite kasutada kõiki eespool nimetatud õigusi, võttes Metsä Groupiga ühendust meie andmekaitset käsitleva veebilehe kaudu <https://www.metsagroup.com/en/Pages/privacy-policy.aspx>. Samuti võite meiega ühendust võtta tavaposti teel, kasutades siinses 9. jaotises esitatud kontaktandmeid. Metsä Group võib paluda teil täpsustada taotlust kirjalikult ja vajadusel enne teie taotluse töötlemist teie isikusamasuse tuvastada.

Kui te pole rahul sellega, kuidas me teie isikuandmeid töötleme, on teil õigus esitada kaebus pädevale järelevalveasutusele, kes teeb järelevalvet andmekaitsealaste õigusaktide järgimise üle. Soomes teostab järelevalvet andmekaitse ombudsman ([tietosuoja@om.fi](mailto:tietosuoja@om.fi)).

### **Kirjalikud taotlused tuleb edastada järgmisel aadressil:**

Metsä Group, HR/Recruitment  
P.O. Box 10, 02020 Metsä, Finland

**Personaalsed taotlused tuleb esitada aadressil:** Revontulenpuisto 2  
02100 Espoo

## 10. Teie andmete ajakohastamine

Registris sisalduvaid isikuandmeid saab uuendada, logides sisse värbamise tööriista automaatselt saadud kasutaja ID ja parooli abil.

## 11. Andmete säilitamise põhimõtted

Isikuandmeid säilitatakse tööle kandideerija nõusoleku alusel 18 kuud alates taotluse viimasest uuendamisest. Kui kandideerija pole oma nõusolekut andnud, hoitakse isikuandmeid ainult nii kaua kui vajalik ja õigustatud või nii kaua, kui seda nõutakse kohaldatavate õigusaktidega. Isikuandmeid võib siiski säilitada pikema aja jooksul, kui seda nõuavad kehtivad õigusaktid, nõuete menetlemiseks või kohtuvaidluste või sisejuurdluste läbiviimiseks.