

Metsä Group
Vuosikatsaus 2025



Liiketoiminta
ja arvonluonti

2	Liiketoiminta-alueet
4	Pääjohtajan katsaus
6	Strategia
8	Kestävyys
10	Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

14	Avainluvut
15	Hallituksen toimintakertomus
26	• Kestävyysraportti
26	Yleiset tiedot
41	E – Ympäristö
77	S – Sosiaalinen vastuu
97	G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
106	Kestävyysraportin liitetiedot
116	Konsernitilinpäätös
121	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
178	Emoyrityksen tilinpäätös
181	Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
197	Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
198	Tilintarkastuskertomus
202	Kestävyysraportin varmennuskertomus
204	Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
205	Verot
207	Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

208	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
216	• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
217	• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
218	• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
222	• Metsä Groupin johtoryhmä
228	Palkitseminen
234	Taloudellinen raportointi 2026



Metsä Group luo hyvinvointia valmistamalla pohjoisesta puusta uusiutuvia tuotteita miljoonien ihmisten tarpeisiin.

Sisällys

Liiketoiminta ja arvonluonti

Liiketoiminta-alueet	2
Pääjohtajan katsaus	4
Strategia	6
Kestävyys	8
Arvonluonti	10

Taloudellinen kehitys

Avainluvut	14
Hallituksen toimintakertomus	15
• Kestävyysraportti	26
Yleiset tiedot	26
E – Ympäristö	41
S – Sosiaalinen vastuu	77
G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri	97
Kestävyysraportin liitetiedot	106
Konsernitilinpäätös	116
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	121
Emoyhtiön tilinpäätös	178
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	181
Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä	197
Tilintarkastuskertomus	198
Kestävyysraportin varmennuskertomus	202
Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet	204
Verot	205
Kymmenen vuotta lukuina	207

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	208
• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto	216
• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto	217
• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus	218
• Metsä Groupin johtoryhmä	222
Palkitsemisraportti	228
Taloudellinen raportointi	234

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Metsä Groupin tarina alkaa suomalaisista metsistä

Olemme kansainvälisesti toimiva suomalainen metsäteollisuusyritys. Käytämme pohjoista puuta vastuullisesti ja tehokkaasti valmistaen fossiilittomia tuotteita ihmisten jokapäiväiseen arkeen. Päämarkkinamme ovat Eurooppa, Aasia ja Pohjois-Amerikka.

Liiketoiminta-alueet

Sellu ja sahatavara

Metsä Fibren päätuotteet ovat sellu ja sahatavara. Yhtiö on maailman suurin valkaistun markkinahavusellun tuottaja ja Euroopan suurimpia sahatavaran tuottajia. Tuotannon sivuvirroista valmistetaan muun muassa arvokkaita biokemikaaleja ja bioenergiaa.

Kartonki

Metsä Board on johtava ensikuitukartonkien valmistaja, jonka päämarkkinat ovat Euroopassa. Yhtiö keskittyy kevyisiin ja korkealaatuisiin taive- ja tarjoilupakkaukaskartonkeihin sekä valkoisiin kraftlainereihin. Metsä Boardin osake on listattuna Nasdaq Helsingissä.

Pehmo- ja tiivispaperit

Metsä Tissuen tarjontaan kuuluvat hygieniatuotteet koti- ja suurtalouskäyttöön sekä tiivispaperit ruoan valmistukseen ja pakkaamiseen. Pehmopapereiden markkinat ovat lähellä tehtaita Euroopassa, tiivispaperia myydään globaalisti. Metsä Tissuen tuotemerkit ovat Lambi, Serla, Mola, Tento, Katrin ja Saga.

Puutuotteet

Metsä Wood on yksi Euroopan johtavista puuviilutuotteiden valmistajista, joka tarjoaa puutuotteita rakennus- ja teollisuus- ja jakeluasiakkaiden tarpeisiin. Metsä Woodin tuotteita ovat Kerto® LVL, koivu- ja havuvanerit sekä sahatavaran jatkojalosteet.

Puunhankinta ja metsäpalvelut

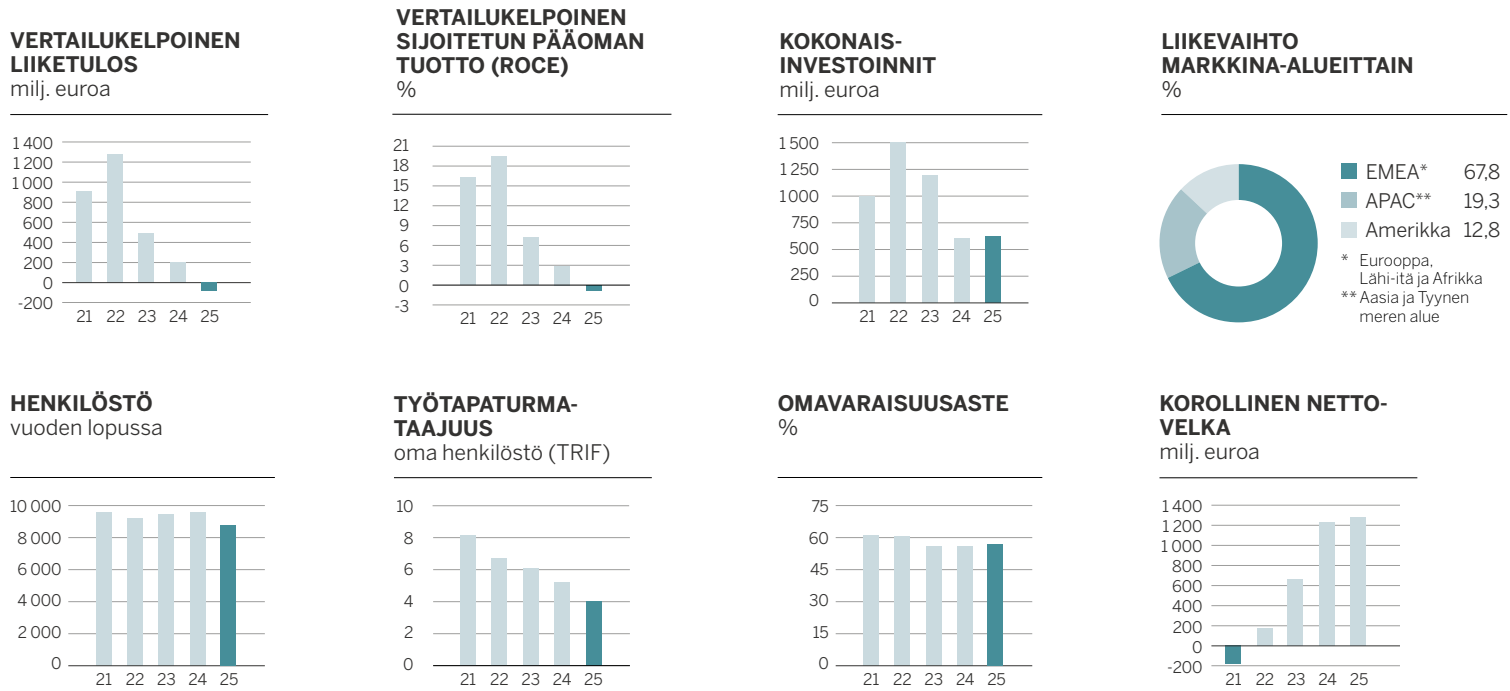
Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut vastaa emoyhtiömme Metsäliitto Osuuskunnan jäsenpalveluista ja niiden kehittämisestä. Yhtiö hankkii kaiken Metsä Groupin käyttämän puun, pääosin omistajajäseniltämme Suomesta. Metsä Group on sitoutunut uudistavan metsätalouden periaatteisiin.



Metsä Group luo lisäarvoa suomalaiselle puulle

- Yhdistämme tärkeimmät suomalaiset luonnonvarat: aivot ja metsät. Uskallamme kokeilla ja uudistua muuttuvassa maailmassa.
- Käytämme raaka-aineet tehokkaasti ja ohjaamme sivuvirrat hyötykäyttöön.
- Valmistamme uusiutuvia tuotteita, joilla voidaan korvata fossiilisia materiaaleja.
- Kehitämme uudistavaa metsätaloutta, jotta luonnon tila vahvistuu ilmaston muuttuessa.
- Luomme työtä ja toimeentuloa koko Suomeen. Emoyhtiömme 90 000 metsänomistajaa omistavat yli puolet Suomen yksityismetsistä.

Avainluvut 2025



METSÄ GROUP Emoyhtiö Metsäliitto Osuuskunnan muodostaa noin 90 000 suomalaista metsänomistajaa. Liikevaihto 5,8 mrd. euroa Vertailukelpoinen liiketulos -85 milj. euroa Henkilöstö 8 800				
Sellu ja sahatavara	Kartonki	Pehmo- ja tiivispaperit	Puutuotteet	Puunhankinta ja metsäpalvelut
METSÄ FIBRE	METSÄ BOARD	METSÄ TISSUE	METSÄ WOOD	
OMISTUS Metsäliitto Osuuskunta 55,2 % Metsä Board 24,9 % Itochu Corporation 19,9 %	Metsäliitto Osuuskunta 52 % (69 % äänistä) Yhtiö on listattu Nasdaq Helsinkiin.	Metsäliitto Osuuskunta 100 %	Metsäliitto Osuuskunta 100 %	Metsäliitto Osuuskunta 100 %
LIKEVAIHTO 2,6 mrd. euroa	1,8 mrd. euroa	1,1 mrd. euroa	0,5 mrd. euroa	2,5 mrd. euroa
HENKILÖSTÖ 1 400	1 900	2 400	1 600	600
METSÄ SPRING innovaatioyhtiö				

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Maailma järisee – miten Metsä Group vastaa?

Vuosi 2025 oli Metsä Groupille poikkeuksellisen haastava. Talouden ja geopolittisen tilanteen myllerrykset heikensivät kysyntää ja kannattavuutta. Kestävä taloudellinen perusta ja toteutetut investoinnit luovat kuitenkin edellytyksiä kohdata tulevaisuuden epävarmuudet.

Haasteiden keskellä kestävä perusta

Metsä Groupin vuoden 2025 tulos oli sanalla sanoen huono. Vertailukelpoinen liiketappiomme oli 85 miljoonaa euroa erityisesti sellu- ja kartonkiliiketoimintamme tuloksen painuessa heikoksi. Edellisen kerran tuloksemme oli miinusmerkkinen vuonna 2009. Onneksi Metsä Group on hyvinä vuosinaan rakentanut vahvan taloudellisen puskurin, joka nyt osoitti arvonsa. Omavaraisuus-asteemme oli vuoden lopussa 56,8 prosenttia, mikä antaa meille turvaa myös tulevien riskien varalle. Operatiivinen kassavirtamme oli 537 miljoonaa euroa positiivinen. Siihen voimme olla tyytyväisiä.

Markkinapaineet ja toimintaympäristön muutokset

Vuosina 2021–2022 Metsä Group teki ennätystuloksen koronan aikaisen kysyntäpiikin siivittämänä. Seuraavat kaksi vuotta olivat haastavia, kun inflaatio heikensi kuluttajakysyntää eri puolilla maailmaa. Keväällä 2025 tilannetta vaikeutti kauppasota. Metsä Groupin myynnistä noin kolmasosa suuntautuu Euroopan ulko-puolelle, joten USA:n asettamat tullit vaikuttivat merkittävästi myyntiin ja kannattavuuteen. Tullien suorien vaikutusten lisäksi ne heikensivät kuluttajaluottamusta ja talouskasvua kokonaisuudessaan.

Kaikki Metsä Groupin valmistamat tuotteet päätyvät lopulta joko kuluttajatuotteisiin tai rakennusmateriaaleihin. Vuonna 2025 kuluttajaluottamus heikkeni kaikilla päämarkkina-alueillamme edellisvuoteen verrattuna. Rakentamisen pitkään odotettu elpyminen ei myöskään toteutunut, mikä lisäsi paineita markkinoilla.

Kustannustehokkuus on välttämätöntä

Maailmantalouden heikko tilanne johti siihen, että aloitimme syksyllä 2025 mittavan kustannussäästö- ja tulosparannusohjelman. Tavoittelemme 300 miljoonan euron pysyviä kustannussäästöjä vuoden 2027 loppuun mennessä. Kustannuskuri on välttämätöntä lähivuosina, sillä maailman poliittisessa ja taloudellisessa tilanteessa ei näy nopeita paranemisen merkkejä. Keski-Euroopan infrastruktuurin kehityshankkeet voivat tuoda piristystä

rakennussektorille, mutta Yhdysvaltain tullien vaikutukset tuntuvat vielä pitkään sekä USA:ssa että Euroopassa.

Suurin osa Metsä Groupin kustannussäästö- ja tulosparannusohjelman tavoitteista kohdistuu muuttuviin kustannuksiin, joiden osalta meillä on käynnissä satoja erikokoisia hankkeita. Osana säästöohjelmaa jouduimme vähentämään noin 790 työntekijää muutosneuvottelujen kautta. Lisäksi monilla tehtailamme toteutettiin lomautuksia tuotannon sopeuttamiseksi kysyntään. Haluan osoittaa lämpimän kiitokseni kaikille työntekijöillemme ymmärtävästä ja rakentavasta suhtautumisesta tähän tilanteeseen.

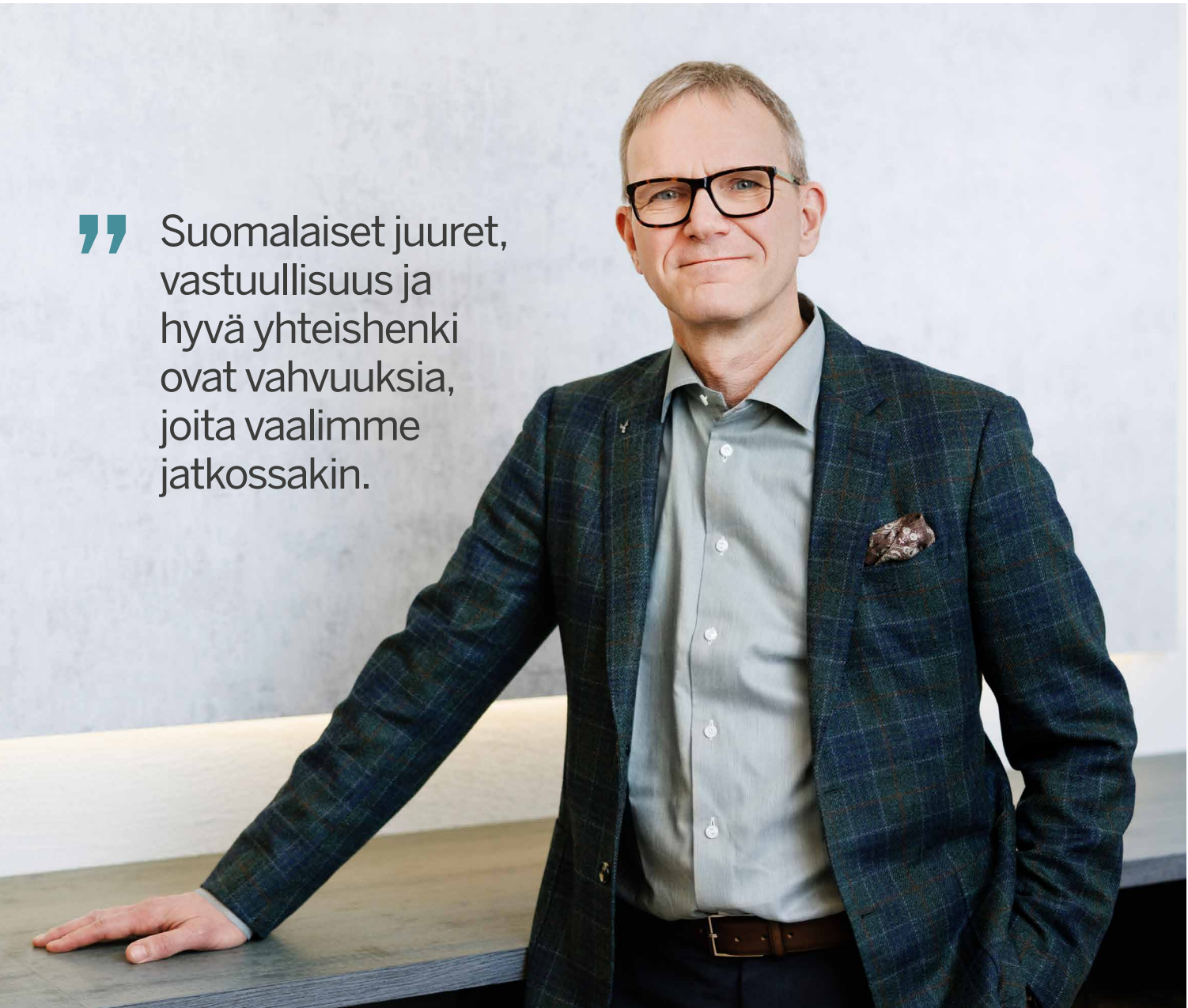
Onnistuneita investointeja

Vuoden 2025 ehdottomiin kohokohtiin kuului Metsä Tissuen pehmopaperitehtaan laajennuksen valmistuminen Mariestadissa Ruotsissa. Pitkälle automatisoitu tehdas käynnistyi syyskuussa etuajassa ja on jo vakuuttanut asiakkaamme erinomaisella palvelukyvyllään. Metsä Tissuen vuosi oli muutenkin nousujohteinen – asiakkaamme eri puolilla Eurooppaa arvostavat tuotteita, jotka perustuvat pohjoismaiseen pienmetsänomistajapohjaiseen, vastuullisesti tuotettuun ensikuituun.

Toinen merkittävä investointimme oli Simpeleen kartonkitehtaan modernisointi, joka valmistui vuoden 2025 aikana. Lisäksi Äänekosken uuden Kerto LVL® -tehtaan rakennustyöt etenivät suunnitellusti, ja tehdas käynnistyy vuoden 2026 aikana.

Katse eteenpäin

Aloitin Metsä Groupin pääjohtajana 1.7.2025. Ennen sitä tapasin laajasti avainhenkilöitämme ja muuta henkilöstöä kahdenkeskissä keskusteluissa ja tehdaskierroksilla. Näiden kohtaamisten pohjalta on helppo sitoutua edistämään työntekijöidemme toiveita: suomalaiset juuret, vastuullisuus ja hyvä yhteishenki ovat vahvuuksia, joita vaalimme jatkossakin. Keskusteluissa nousi esiin myös tarve kehittää päätöksentekoa organisaatiossamme bisneslähtöisemmäksi ja ketterämmäksi – se on selkeä kehitystoive, jossa pystymme parantamaan toimintaamme.



” Suomalaiset juuret, vastuullisuus ja hyvä yhteishenki ovat vahvuuksia, joita vaalimme jatkossakin.

Yhdessä Metsä Groupin hallituksen ja hallintoneuvoston kanssa arvioimme strategiaamme. Lähtökohta on selvä: omistajajäsentemme omaisuuden pitkäjänteinen arvon kasvattaminen. Metsä Groupin omistajajäsenet omistavat yli puolet Suomen yksityismetsistä – niiden arvo on noin 30 miljardia euroa, eli suurempi kuin koko Suomen puunjalostuksen markkina-arvo. Meidän tehtävämme on tukea, neuvoa ja auttaa metsänomistajia, jotta tämä omaisuus säilyttää ja kasvattaa arvoaan myös tulevana vuosikymmeninä. Sitä varten meillä on oltava kannattava teollinen toiminta ja tarkoitusta palvelevat teolliset rakenteet.

Maailman poliittiset ja kauppapoliittiset myllerrykset muodostavat yhden haasteen metsien arvon säilyttämiselle ja ilmastomuutos toisen. Vuosisadan lopussa Suomen keskilämpötila on 3–5 astetta nykyistä korkeampi. Metsien kasvu nopeutuu etenkin

Pohjois-Suomessa, mutta samalla lämpötilan nousu asettaa merkittävän haasteen metsiemme sopeutumiselle. Metsä Groupin uudistavan metsätalouden toimilla on iso merkitys metsiemme kestokyvyn ja elinvoimaisuuden vahvistamisessa.

Nyt tehtävät valinnat ja metsänhoitotoimet ratkaisevat metsien elinvoimaisuuden pitkällä aikavälillä. Metsät muodostavat 10–15 prosenttia Suomen kansallisvarallisuudesta – niiden merkitys on valtava niin yksittäisille metsänomistajalle kuin koko Suomelle.

Mikäpä muu olisi parempi motivaatio minulle ja kaikille työntekijöillemme tehdä työtä ja luoda vahvaa, elinvoimaista tulevaisuutta!

Jussi Vanhanen
Pääjohtaja

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Suomalaisen metsän arvoa kasvattamassa

Metsä Groupin menestyksen perusta on omistajiemme elinvoimaiset metsät Suomessa. Niiden varaan rakentuva asiakaslähtöinen liiketoiminta on avain kilpailukyvyyn ja kannattavuuden vahvistamiseen.

Elinvoimaa metsästä

Terve metsä kasvaa hyvin, sitoo hiiltä ja tarjoaa elinympäristön monimuotoiselle lajistolle. Metsävarojen hyödyntäjänä olemme paljon vartijana – se, miten metsissä toimimme ja kuinka niitä hoidamme, vaikuttaa suoraan niiden arvoon omistajille.

Koko arvoketjumme perustuu suomalaisen metsän vastuulliseen ja ylisukupolisesti vahvaa lisäarvoa tuottavaan käyttöön. Tässä yhtälössä metsän omistamisella on entistä merkittävämpi rooli. Osuuskuntamme jäsenet ovat monimuotoistuva joukko tiedostavia ja eteenpäin katsovia metsänomistajia, joilla on käytössään ammattilaistemme syvällinen osaaminen ja kattavat puukaupan sekä metsän- ja luonnonhoidon palvelut.

Ainutlaatuinen yritysraakenne

Metsä Groupin emoyhtiö on noin 90 000 metsänomistajan omistama Metsäliitto Osuuskunta. Erityinen omistusperusta tekee yritysraakenteestamme ainutlaatuisen ja luo liiketoiminnan kehittämiselle läpinäkyvän ja pitkäjänteisen perspektiivin. Meillä on käytössämme erinomainen, uusiutuva raaka-aine ja omistajillemme intressi taata sen hyvä saatavuus myös tulevaisuudessa.

Metsä Group on investoinut pohjoisen pallonpuoliskon uusimpiin ja tehokkaimpiin tuotantolaitoksiin ja laaja-alaisiin tuotesegmentteihin, joiden kysyntää globaalit megatrendit kuten digitalisaatio ja ilmastomuutoksen ja luontokadon hillitseminen tukevat.

” Liiketoimintamme kilpailukyky ja kannattavuus pohjautuvat vahvaan yhteistyöhön, vastuulliseen toimintaan ja edelläkävijyyteen koko arvoketjussa.

Innovatiivinen otteemme puupohjaisen biotalouden kehittämiseen sekä monet vapaaehtoiset ympäristöaloitteemme vahvistavat Metsä Groupin edelläkävijäasemaa metsäteollisuuden alalla.

Kokonaisuus luo kilpailukykyä

Muuttuvassa maailmassa on tärkeää pitää huolta kilpailukyvyistä. Viime vuodet olemme eläneet erittäin haastavassa markkinassa, ja tuloksentelekymme säilyttämiseksi on jouduttu tekemään myös vaikeita ratkaisuja.

Metsä Groupissa vahvuutemme on liiketoiminnan monipuolinen kokonaisuus – tuoteportfoliomme metsäpalveluista laadukkaisiin ensikuitukartonkeihin, selluun, pehmo- ja tiivispapereihin sekä pitkäaikaisesti hiiltä varastoiviin puutuotteisiin tarjoaa mielenkiintoisia kasvumahdollisuuksia globaaleilla markkinoilla.

Perustuotteidemme rinnalla kehitämme jatkuvasti uutta, edistämme innovaatiohankkeitamme ja tuemme kiertotaloutta muun muassa tehostamalla suljettuja kiertoja tuotantoprosesseissamme. Kasvavia liiketoimintamahdollisuuksia näemme niin puupohjaisen Kuura™ -tekstiilikuidun ja Muoto™-muottivalupakkausten kehittämisessä kuin biogeenisen hiilidioksidin talteenotossakin.

Strategia suuntaa tulevaisuuteen

Metsä Groupin strategia uudistetaan vuonna 2026. Katseemme ovat vahvasti tulevaisuudessa. Teollinen tehokkuus ei yksin riitä kilpailukykykymme varmistamiseen.

Meidän on hyödynnettävä paremmin se monipuolinen osaaminen, jolla uusiutuvasta raaka-aineesta valmistettujen tuotteidemme lisäarvo konkretisoidaan – myydään ja markkinoidaan – asiakkaalle. Liiketoimintamme kilpailukyky ja kannattavuus pohjautuvat vahvaan yhteistyöhön, vastuulliseen toimintaan ja edelläkävijyyteen koko arvoketjussa. Tämä pitää kristallisoida jokaisessa kohtaamisessa asiakkaidemme kanssa.

Metsä Groupilla ja sen pohjoiseen puuhun perustuvilla tuotteilla on jatkossakin vahva perusta uudistavassa metsätaloudessa, fiksiissa ja tehokkaissa teollisissa prosesseissa sekä asiakkaiden kokemassa lisäarvossa ja laadussa.

Tarkoitus

Edistää bio- ja kiertotaloutta jalostamalla pohjoisesta puusta ensiluokkaisia tuotteita kestävästi ja tehokkaasti.

Visio

Olla halutuin kumppani vastuullisen liiketoiminnan kehittämisessä.

Arvot

- Luotettavuus
- Yhteistyö
- Uudistuminen
- Vastuullinen tuloksenteke

Onnistuneet investoinnit kannattelevat vaikeina aikoina

Metsä Groupin viime vuosina toteuttamat miljardien investointihankkeet ovat vahvistaneet yhtiön kilpailukykyä. Vuoden 2025 aikana valmistuivat Mariestadin pehmopaperitehtaan laajennus Ruotsissa ja kartonkitehtaan modernisointihanke Simpeleellä. Uuden Kerto LVL -tehtaan rakentaminen Äänekoskella eteni laiteasennuksiin.

2016–2020

- Vaneri- ja Kerto LVL -investoinnit
- Husumin uusi kartonkikone
- Äänekosken biotuotetehdas
- Kuura-tekstiilikuidun koetehdas
- Äänekoskella

2022

- Muoto-kuitutuotteen koetehdas Äänekoskella
- Mäntän pehmopaperikoneen uudistaminen
- Rauman uusi saha
- Husumin sellutehtaan soodakattilainvestointi

2023–2026

- Kemin biotuotetehdas ja laineritehtaan uudistus
- Husumin kartonkitehtaan laajennus
- Mariestadin pehmopaperitehtaan laajennus
- Äänekosken uusi Kerto LVL -tehdas
- Mäntän pehmopaperitehtaan investointiohjelma
- Ligniinituotteen koelaitos
- Simpeleen kartonkitehtaan modernisointi

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Näin edistämme liiketoiminnan kestävyyttä

Edistämme bio- ja kiertotaloutta jalostamalla pohjoisesta puusta uusiutuvia tuotteita ja käyttämällä jokaisen puun osan mahdollisimman tehokkaasti. Luonnon tilaa parantava uudistava metsätalous, ilmastomuutoksen hillitseminen, resurssien tehokas käyttö sekä turvallisuus ja työhyvinvointi ovat keskiössä Metsä Groupin toiminnan kehittämisessä. Kestävämpi huominen rakentuu arjen työssä.

Metsät ja luonnon monimuotoisuus	Ilmastomuutos	Resurssien tehokas käyttö	Turvallisuus ja työhyvinvointi
Uudistavan metsätalouden tavoitteena on vahvistaa metsä- luonnon elinvoimaa ja tukea luonnon monimuotoisuutta. Haluamme jättää metsät tuleville sukupolville paremmassa kunnossa kuin olemme ne itse saaneet – entistä elinvoimaisempina, monimuotoisempina ja ilmastokestävämpinä.	Tuotteillamme on keskeisiä vaikutuksia ilmastomuutoksen hillintään: fossiilipohjaisten materiaalien korvaaminen, kierrätettävyys ja hiilen varastointi puutuotteissa. Ympäristötehokkaat tehtaat, automatisoidut prosessit ja suljetut kierrot edesauttavat vihreää siirtymää.	Toiminnan keskiössä on teollisen tehokkuuden kasvattaminen niin raaka-aineiden käytön kuin energian- ja vedenkulutuksenkin osalta. Metsä Group tutkii ja kehittää erilaisia uusia käyttötapoja tuotannon sivuvirroille, jotta kaikki jakeet saadaan kiertotalouden hyötykäyttöön.	Turvallisuus ja työhyvinvointi ovat asioita, joista emme tingi missään tilanteessa. Tavoitteenamme on tapaturmaton työympäristö. Pidämme huolta työn ja vapaa-ajan tasapainosta, jotta jokainen työntekijämme voi hyvin ja tuntee olonsa turvalliseksi ja arvostetuksi työyhteisössään.

Sitoumukset ja tunnustukset

Metsä Group on sitoutunut YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteeseen ja tukemaan toiminnassaan YK:n kestävän kehityksen tavoitteita. Yhtiön liiketoiminta-alueet ovat menestyneet hyvin useissa arvioinneissa, jotka tarkastelevat yrityksen hallintotapaa sekä kykyä hallita ympäristövaikutuksia, sosiaalista vastuuta ja riskejä. Metsä Board saavutti vuonna 2025 neljännen kerran CDP-arvioinnin kolminkertaisen "A"-arvosanan ilmastomuutoksen, metsien ja vesiturvallisuuden osa-alueilla. Metsä Tissue, Metsä Board ja Metsä Fibre ovat saavuttaneet EcoVadis-vastuullisuusarvioinnin korkeimman platinatason.

	5 Sukupuolten tasa-arvo	9 Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja
	6 Puhdas vesi ja sanitaatio	12 Vastuullista kuluttamista
	7 Edullista ja puhdasta energiaa	13 Ilmastotokeja
	8 Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua	15 Maanpäällinen elämä

Investoinneilla ympäristötehokkuutta

Vuonna 2025 valmistuivat sekä Mariestadin pehmopaperitehtaan laajennus Ruotsissa että Simpeleen kartonkitehtaan modernisointihanke. Mariestadissa uusi paperikoneteknologia parantaa energiatehokkuutta ja vähentää vedenkulutusta huomattavasti. Tämä on merkittävä edistysaskel pehmopaperivalmistuksessa ja mahdollistaa pienemmät päästöt jokaista tuotettua tonnia kohden. Simpeleellä uuden teknologian käyttöönoton myötä fossiilittoman energian osuus nousee 98 prosenttiin ja kartongin laatu paranee entisestään. Lue lisää sivuilta 50 ja 62.



Yksilöllinen työaikaamalli lisää hyvinvointia

Kiinnitämme erityistä huomiota vuorotyötä tekevien työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen. Vuonna 2025 jatkoimme yksilöllisen työaikaamallin testaamista Suomen tuotantolaitoksilla. Yksilöllisessä mallissa vuorotyötä tekevät ammattilaisemme saavat laajat mahdollisuudet vaikuttaa itse omaan työaikaansa. Yksilölliset työaikatarkaisut voivat olla esimerkiksi eri pituisia työvuoroja, lyhyempiä viikkotyöaikoja, vuorojen painottamista tiettyyn vuorokauden aikaan tai pidempiä henkilökohtaisia vapaita. Lue lisää sivulta 82.

Hiilidioksidin talteenoton pilotti

Raumalla käynnistyi kesäkuussa pilottilaitos, jossa Metsä Group testaa hiilidioksisin talteenottoa sellutehtaan savukaasuista yhdessä teknologiayhtiö Andritzin kanssa. Testauksen ohella alettiin selvittää edellytyksiä rakentaa CO₂-talteenoton koetehdas Raumalle. Puuperäistä hiilidioksidia voidaan käyttää raaka-aineena muun muassa kemian- ja polttoaineteollisuudessa, ja sillä voidaan korvata fossiilisten raaka-aineiden käyttöä. Lue lisää sivulta 50.



Suojelusäätiö monimuotoisuudeltaan arvokkaiden metsien suojeluun

Metsä Group on pannut alulle useita aloitteita luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi. Uusin avaus on syksyllä 2025 perustettu suojelusäätiö, joka täydentää metsien suojeluverkostoa. Säätiö mahdollistaa metsänomistajalle taloudellisen korvauksen metsäkohteilla, joiden suojelu tukee kansallisia monimuotoisuustavoitteita. Muita aloitteitamme ovat muun muassa uudistavan metsätalouden mukainen Metsä Group Plus-palvelu ja talousmetsien ulkopuolelle kohdennettu luontohankkeiden rahoitusohjelma. Lue lisää sivulta 69.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Osuuskunta luo vahvan pohjan kestäväälle toiminnalle

Omistustausta ja liiketoimintarakenne erottavat meidät kilpailijoistamme. Osuuskunnan omistajajäsenten kautta käytössämme on merkittävästi ensiluokkaista puuraaka-ainetta, mikä luo vahvan pohjan toiminnallemme ja sen kehittämiselle.

Resurssit

Ihmiset ja kumppanuudet

- Noin 9 500 työntekijää 25 maassa
- Noin 900 kesätyöntekijää, oppisopimusopiskelijaa ja harjoittelijaa
- Aktiivinen yhteistyö paikallisyhteisöjen ja oppilaitosten kanssa
- Noin 90 000 Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsentä
- Noin 11 000 toimittajaa

Raaka-aineet ja toimitusketju

- Hankimme puuta n. 30 milj. m³
- 85 % käyttämästämme puusta tulee Suomesta, 15 % muualta Pohjois-Euroopasta ja 0,1 % Keski-Euroopasta
- 92 % hankitusta puusta on sertifioitua
- Puun jokainen osa käytetään tehokkaasti sille parhaiten sopivaan tarkoitukseen
- Käyttämämme puu on täysin jäljitettävissä ja kokonaisraaka-aineistoista 94 % on jäljitettäviä
- 451 000 tonnia ostettuja prosessikemikaaleja, päällysteitä, sideaineita, pigmenttejä ja pakkausmateriaaleja

Tuotanto

- 31 tuotantolaitosta 7 maassa
- Kokonaisenergiakulutus noin 29 TWh
- 94 % kokonaisenergiankulutuksesta on fossiilitonta energiaa
- Prosessivedenkäyttö noin 18 m³/ tuotettu tn

Taloudellinen pääoma

- Kokonaislikviditeetti 1 479 milj. euroa
- Omavaraisuusaste 57 %
- Nettovelkaantumisaste 24 %
- Sijoitettu pääoma 7 411 milj. euroa
- Investoinnit 621 milj. euroa
- Tuotekehitys 64 milj. euroa

Liiketoimintamalli

Liiketoimintamme

Olemme kansainvälisesti toimiva suomalainen metsäteolli-suusyritys. Luomme hyvinvointia valmistamalla pohjoisesta puusta uusiutuvia tuotteita miljoonien ihmisten tarpeisiin.

METSÄ GROUP
LIIKEVAIHTO
5 833 milj. euroa

	METSÄ FIBRE 2 578 milj. euroa
	METSÄ BOARD 1 776 milj. euroa
	METSÄ TISSUE 1 135 milj. euroa
	METSÄ WOOD 469 milj. euroa
	PUUNHANKINTA JA METSÄPALVELUT 2 465 milj. euroa

Vertailukelpoinen liike-tulos -85 milj. euroa

Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto -0,9 %

Tuotokset

Tuotteet ja palvelut

- Uudistavat ja kestävät puukaupan sekä metsän- ja luonnon-hoidon palvelut metsänomistajille. Teemme vuosittain noin 15 800 puukauppaa.
- Uusiutuvasta raaka-aineesta kierrätettäviä ja hiiltä pitkä-aikaisesti varastoivia tuotteita maailman väestön tarpeisiin. Toimitamme tuotteita 110 maahan.
- 2 019 014 kuutiota materiaalitehokkaita puutuotteita, jotka esimerkiksi rakennuksissa varastoivat hiiltä koko käyttö-ikänsä ajan.
- 3 736 611 tonnia sellua ja valkaistua kemihierrettä kierrä-tettävien tuotteiden kuten paperin, kartongin ja muiden biokierratotalouden tuotteiden raaka-aineeksi.
- 1 331 322 tonnia kevyttä ensikuitukartonkia, kierrätettäväksi pakkausmateriaaliksi esimerkiksi ruokapakkaamiseen tai tarjoiluun.
- 525 962 tonnia pehmo- ja tiivispapereita helpottamaan arkea ja parantamaa hygieniää.
- 148 103 tonnia uusiutuvia puupohjaisia biokemikaaleja kuten mäntyöljyä sekä tärpättiä korvaamaan fossiilipohjaisia materiaaleja ja polttoaineita.
- 17 TWh tuotettua uusiutuvaa energiaa.

Päästöt ja jätteet

- 664 362 tCO₂e oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjä ilmakehään (scope 1 ja 2, markkinaperusteinen).
- 4 944 947 tCO₂e arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä ilmakehään (scope 3).
- Hyödynnämme 98 % tuotannon jätteistä ja sivuvirroista materiaaleina tai energiana. 10 259 tn jätettä kaatopaikalle.

Vaikutukset

Ympäristövaikutukset

- Omistajajäsenille tarjoamiemme palvelujen vaikutukset näky-vät koko Suomen metsiä koskevan monimuotoisuustiekartan tilastoissa. Positiiviset vaikutukset monimuotoisuuteen näkyvät esimerkiksi puulajisuhteiden monipuolistumisena sekä lahopuun lisääntymisenä. Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenet omistavat noin puolet suomalaisista yksityis-metsistä (noin 5,5 milj. ha).
- Olemme sitoutuneet uudistavan metsätalouden periaattei-siin, jotta suomalainen metsäomaisuus siirtyy seuraavalle sukupolvelle elinvoimaisempana, monimuotoisempana ja ilmastokestävämpänä kuin se on aikanaan nykyisille omista-jille tullut.
- Vaikutamme suomalaisten metsien ilmastonmuutokseen sopeutumiseen mm. suosittelemalla sekapuustoisuutta. Tekemiemme taimikonharvennuksien jälkeen 25 % metsistä kuusi kasvoi ainoana puulajina.
- Tavoitteenamme on luopua fossiilisista polttoaineista tuotan-nossamme 2030 mennessä.
- 95 % käyttämästämme vedestä palautetaan puhdistettuna takaisin vesistöihin.
- Edistämme kiertotaloutta hyödyntämällä sivuvirrat tehok-kaasti ja valmistamalla kierrätettäviä tuotteita.

Sosiaaliset vaikutukset

- Maksoimme työntekijöille palkkoja ja etuuksia n. 765 milj. euroa maailmanlaajuisesti.
- Luomme Suomeen lukuisia välillisiä työpaikkoja. Työllistämisaikutukset näkyvät erityisesti maaseudulla.
- Henkilöstöstämme 94 % on vakituisessa työsuhteessa. Keskimääräinen työsuhteen pituus on 15 vuotta ja työntekijöidemme sitoutumisaste on 96 %.
- 99,5 % ostoistamme tehdään toimittajilta, jotka ovat sitoutuneet eettisiin toimintaperiaatteisiimme.

Taloudelliset vaikutukset

- 770 milj. euroa puun myyntituloja suomalaisille metsänomistajille.
- 427 milj. euroa suomalaisille puunkorjuun, kuljetusalan ja metsänhoidon yrittäjille.
- 82 milj. euroa ehdotettua voitonjakoa Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille (vahvistetaan Metsäliitto Osuuskunnan edustajiston kokouksessa huhtikuussa 2026).
- Puunhankinnan lisäksi noin 3,5 miljardilla eurolla muita hankintoja.
- Suomalaisten tuotantolaitostemme viennin arvo on 3,5 miljardia euroa, joka vastaa noin 4,7 % Suomen kokonaisviennistä.
- Maksoimme veroja ja veroluonteisia maksuja yhteensä 191 milj. euroa, Suomessa 92, Ruotsissa 31 ja muissa maissa 68.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

2	Liiketoiminta-alueet
4	Pääjohtajan katsaus
6	Strategia
8	Kestävyys
10	Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

14	Avainluvut
15	Hallituksen toimintakertomus
26	• Kestävyysraportti
26	Yleiset tiedot
41	E – Ympäristö
77	S – Sosiaalinen vastuu
97	G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
106	Kestävyysraportin liitetiedot
116	Konsernitalinpäätös
121	Konsernitalinpäätöksen liitetiedot
178	Emoyrityksen talinpäätös
181	Emoyrityksen talinpäätöksen liitetiedot
197	Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
198	Tilintarkastuskertomus
202	Kestävyysraportin varmennuskertomus
204	Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
205	Verot
207	Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

208	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
216	• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
217	• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
218	• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
222	• Metsä Groupin johtoryhmä
228	Palkitseminen
234	Taloudellinen raportointi 2026

Metsä Groupin liikevaihto oli 5,8 miljardia euroa ja vertailukelpoinen liiketulos -85 miljoonaa euroa. Operatiivinen kassavirta oli vahva.



Taloudellinen kehitys

Avainluvut	14
Hallituksen toimintakertomus	15
Kestävyysraportti	26
Kestävyysraportin liitetiedot	106

Konsernitalinpäätös

Konsernin tuloslaskelma	116
Konsernin tase	117
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	118
Konsernin rahavirtalaskelma	119

Konsernitalinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset laatimisperiaatteet	121
2. Tuloksellisuus	124
2.1 Segmentti-informaatio	124
2.2 Liikevaihto	129
2.3 Liiketoiminnan muut tuotot	129
2.4 Liiketoiminnan kulut	130
3. Palkitseminen	131
3.1 Henkilöstökulut	131
3.2 Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkat, palkkiot ja eläkekulut	131
3.3 Osakeperusteiset maksut	133
3.4 Muut pitkän aikavälin palkkiot	134
3.5 Eläkevelvoitteet	135
4. Sijoitettu pääoma	138
4.1 Aineettomat hyödykkeet	138
4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	142
4.3 Biologiset hyödykkeet	146
4.4 Muut sijoitukset	146
4.5 Vaihto-omaisuus	147
4.6 Myyntisaamiset ja muut saamiset	148
4.7 Muut pitkäaikaiset velat	149
4.8 Ostovelat ja muut velat	149
4.9 Varaukset	150
5. Pääomarakenne ja rahoitusriskit	151
5.1 Oma pääoma	151
5.2 Kurssierot sekä rahoitustuotot ja -kulut	155
5.3 Muut pitkäaikaiset varat	155
5.4 Rahavarat	156
5.5 Rahoitusvelat ja nettovelat	156
5.6 Rahoitusriskien hallinta	158
5.7 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot	164
6. Tuloverot	169
7. Konsernin rakenne	172
7.1 Tytäryritykset ja yhteiset toiminnot	172
7.2 Määräysvallattomien omistajien osuudet	174
7.3 Osakkuus- ja yhteisyritykset	175
7.4 Hankitut liiketoiminnot ja myydyt toiminnot	175
8. Muut liitetiedot	177
8.1 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset	177
8.2 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat	177

Emoyrityksen talinpäätös

Emoyrityksen tuloslaskelma	178
Emoyrityksen tase	179
Emoyrityksen rahoituslaskelma	180

Emoyrityksen talinpäätöksen liitetiedot

1. Laatimisperiaatteet	181
2. Liikevaihto	182
3. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	182
4. Liiketoiminnan muut tuotot	182
5. Liiketoiminnan kulut	183
6. Poistot ja arvonalentumiset	184
7. Rahoitustuotot ja -kulut	184
8. Tuloverot	185
9. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	185
10. Sijoitukset, osakkeet	187
11. Pysyvien vastaavien sijoitusten markkina-arvo	187
12. Saamiset	188
13. Oma pääoma	189
14. Pakolliset varaukset	190
15. Laskennalliset verosaamiset ja -velat	191
16. Pitkäaikainen vieras pääoma	191
17. Lyhytaikainen vieras pääoma	192
18. Rahoitusinstrumentit	193
19. Riita-asiat ja oikeudenkäynnit sekä vastuusitoumukset	194
20. Osakkeet ja osuudet	194

Sähköliiketoiminta	196
Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä	197
Tilintarkastuskertomus	198
Kestävyysraportin varmennuskertomus	202
Vertailukelpoiset tunnusluvut	204
Liiketuloksen ja EBITDA:n täsmäytyslaskelmat *	204
Tunnuksien laskentaperiaatteet *	205
Verot	205
Kehitys vuosineljänneksittäin	206
Kymmenen vuotta lukuina	207

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	208
• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto, hallintoneuvosto ja hallitus	216
• Metsä Groupin johtoryhmä	222
Palkitsemisraportti	228
Taloudellinen raportointi	234

*osa hallituksen toimintakertomusta

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

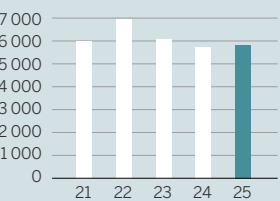
Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

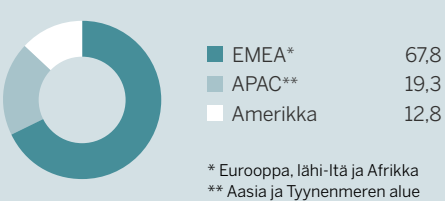
Metsä Group avainluvut

LIKEVAIHTO

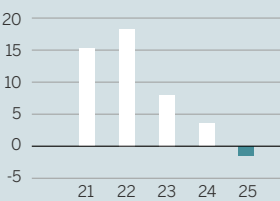
milj. euroa



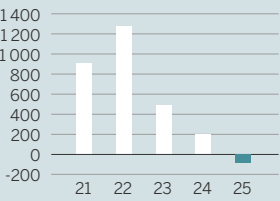
LIKEVAIHTO
MARKKINA-ALUEITTAIN
%



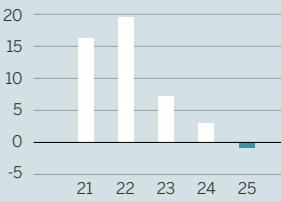
VERTAILUKELPOINEN
LIIKETULOS
%



VERTAILUKELPOINEN
LIIKETULOS
milj. euroa

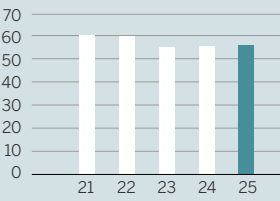


VERTAILUKELPOINEN SIOJETUN
PÄÄOMAN TUOTTO (ROCE)
%

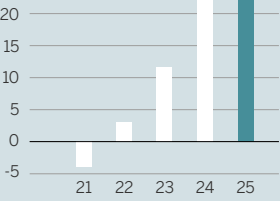


OMAVARAISUUSASTE

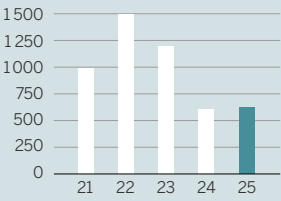
%



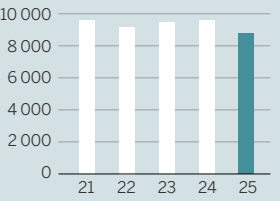
NETTOVELKAANTUMISASTE
%



KOKONAISINVESTOINNIT
milj. euroa



HENKILÖSTÖ
vuoden lopussa



Hallituksen toimintakertomus 2025

Liikevaihto ja tulos

Milj. euroa	2025	2024	2023
Liikevaihto	5 832,9	5 747,2	6 110,4
EBITDA	342,4	654,1	845,3
- vertailukelpoinen EBITDA	365,2	648,8	833,0
Liiketulos	-271,3	186,4	498,1
- vertailukelpoinen liiketulos	-84,6	203,0	487,9
% liikevaihdosta	-1,5	3,5	8,0
Tulos ennen veroja	-334,9	131,3	487,8
Tilikauden tulos	-281,3	108,5	383,6

Metsä Groupin liikevaihto tammi–joulukuussa 2025 oli 5 832,9 miljoonaa euroa (1–12/2024: 5 747,2).

Vertailukelpoinen liiketulos oli -84,6 miljoonaa euroa (203,0) eli -1,5 prosenttia liikevaihdosta (3,5). Liiketulosta heikensi muun muassa markkinaperusteiset tuotannonrajoitukset ja kustannusten kasvu. Erityisesti puuraaka-aineen hinnannousu ja markkinasellun matalampi keskihinta painoivat tulosta. Yhdysvaltojen tuontitullit heikensivät tuotteiden kilpailukykyä Yhdysvalloissa ja vähensivät etenkin taivekartongin toimitusmääriä. Vertailuvuoden vertailukelpoista liiketulosta heikensivät Suomen poliittiset lakot ja Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksen vaurioittamien omaisuuserien arvonalentumiseen sekä -2,7 miljoonaa euroa muihin arvonalentumisiin.

Valuuttakurssivaihteluilla oli suojausten jälkeen noin 9 miljoonan euron positiivinen vaikutus katsauskauden liiketulokseen edellisvuoteen verrattuna.

Liiketuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat tammi–joulukuussa yhteensä -186,7 miljoonaa euroa (-16,6). Merkittävimmistä eristä -96,4 miljoonaa euroa liittyy toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) uudistushankkeen arvonalentumiseen, -32,0 miljoonaa euroa pehmo- ja tiivispaperiliiketoimintaan liittyvien investointien esisuunnitteluprojektien alaskirjauksiin ja toiminnan tehostamiseen, -27,3 miljoonaa euroa Takon kartonkitehtaan omaisuuserien arvonalentumiseen, -22,0 miljoonaa euroa Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksen vaurioittamien omaisuuserien arvonalentumiseen sekä -2,7 miljoonaa euroa muihin arvonalentumisiin. Lisäksi liiketuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttivat konserninlaajuinen kustannussäästö- ja tulosparannusohjelma -44,2 miljoonaa euroa, Kumpuniemen Voima Oy:n toiminnan päättymisen -4,3 miljoonaa euroa, Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättymisen -1,2 miljoonaa euroa, Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksen aiheuttamista omaisuusvahingoista saatu vakuutuskorvaus 39,7 miljoonaa euroa sekä tytäryhtiöosakkeiden myyntivoitot 2,9 miljoonaa euroa.

Metsä Groupin liiketulos (IFRS) oli -271,3 miljoonaa euroa (186,4). Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista oli -0,7 miljoonaa euroa (-0,6), rahoitustuotot 14,3 miljoonaa euroa (27,5), rahoituksen kurssierot -1,5 miljoonaa euroa (-2,5) ja rahoituskulut 75,7 miljoonaa euroa (79,6).

Tulos ennen veroja oli -334,9 miljoonaa euroa (131,3) ja verot sisältäen laskennallisen verovelan muutoksen olivat -53,6 miljoonaa euroa (22,7). Konsernin efektiivinen veroaste oli 16,0 prosenttia (17,3). Katsauskauden tulos oli -281,3 miljoonaa euroa (108,5).

Sijoitetun pääoman tuotto oli -3,4 prosenttia (2,7) ja oman pääoman tuotto -5,2 prosenttia (1,9). Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto oli -0,9 prosenttia (2,9) ja vertailukelpoinen oman pääoman tuotto -2,4 prosenttia (2,1).

%	2025	2024	2023
Sijoitetun pääoman tuotto	-3,4	2,7	7,3
- vertailukelpoinen	-0,9	2,9	7,2
Oman pääoman tuotto	-5,2	1,9	6,8
- vertailukelpoinen	-2,4	2,1	6,7

Tase ja rahoitus

	2025	2024	2023
Omavaraisuusaste, %	56,8	56,2	55,9
Nettovelkaantumisaste, %	24,2	22,2	11,7
Korolliset nettovelat, milj. euroa	1 288,4	1 235,7	662,9

Metsä Groupin maksuvalmius on pysynyt vahvana. Kokonaislikviditeetti oli joulukuun lopussa 1 479,0 miljoonaa euroa (31.12.2024: 1 641,6). Tästä 779,0 miljoonaa euroa (991,6) oli likvideinä varoina sekä sijoituksina ja 700,0 miljoonaa euroa (650,0) taseen ulkopuolisina sitovina luottolupauksina.

Konsernin likviditeettireserväi täydentävät ei-sitovat yritystodistusohjelmat ja luottolimiitit 360,0 miljoonan euron arvosta (31.12.2024: 330,0) sekä 54,1 miljoonan euron nostamattomat TyEL-varat (31.12.2024: 435,3). Merkittävä ero edellisvuoden TyEL-varoihin johtuu 1.1.2026 voimaan tulleesta muutoksesta, joka rajoittaa TyEL-takaisinlainauksen enimmäismäärän työnantajakohtaisesti 10 miljoonaan euroon.

Liiketoiminnasta kertyneet nettorahavirrat olivat 536,5 miljoonaa euroa (10,9). Käyttöpääomaa vapautui yhteensä 314,0 miljoonaa euroa (sitoutui: 496,3). Käyttöpääomaa pienensi vaihto-omaisuuden väheneminen 241,2 miljoonalla eurolla, myynti- ja muiden saamisten väheneminen 38,8 miljoonalla eurolla ja osto- ja muiden velkojen lisäys 33,9 miljoonalla eurolla.

Konsernin omavaraisuusaste oli joulukuun lopussa 56,8 prosenttia ja nettovelkaantumisaste 24,2 prosenttia (31.12.2024: 56,2 ja 22,2). Korolliset nettovelat olivat 1 288,4 miljoonaa euroa (31.12.2024: 1 235,7).

Emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan omavaraisuus oli joulukuun lopussa 86,4 prosenttia ja nettovelkaantumisaste -14,8 prosenttia (31.12.2024: 86,6 ja -16,8).

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

• Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitiilinpäätös
- 121

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

• Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

Metsä Board laski liikkeelle uuden 200 miljoonan euron vihreän joukko-velkakirjalainan toukokuussa 2025. Laina erääntyy vuonna 2031 ja sen vuotuinen kuponkikorko on 3,875 prosenttia.

Tammi–joulukuun aikana Metsäliitto Osuuskunnan osuuspääomat kasvoivat yhteensä 59,5 miljoonaa euroa (89,8). Perusosuudet kasvoivat 5,2 miljoonaa euroa (6,8), ja Metsä1-lisäosuudet kasvoivat 132,4 miljoonaa euroa (182,0). A-lisäosuudet vähenivät -57,7 miljoonaa euroa (-87,6). B-lisäosuudet muuttuivat -20,4 miljoonaa euroa (-11,4).

Henkilöstö

	2025	2024	2023
Henkilöstö, keskimäärin	9 533	9 706	9 751
Henkilöstökulut, milj. euroa	765,0	712,1	706,5
Henkilöstö vuoden lopussa	8 767	9 581	9 464
- josta Suomessa	5 094	5 677	5 538

Metsä Groupin palveluksessa oli tammi–joulukuussa keskimäärin 9 533 henkilöä (9 706). Henkilöstökulut olivat 765,0 miljoonaa euroa (712,1). Joulukuun lopussa henkilöstömäärä oli 8 767 (31.12.2024: 9 581). Suomessa työskenteli 5 094 (5 677) ja ulkomailla 3 674 (3 904) henkilöä. Metsäliitto Osuuskunnan palveluksessa oli joulukuun lopussa 2 180 henkilöä (31.12.2024: 2 404).

Vakituisten työntekijöiden vaihtuvuus oli 9,9 % (7,7) ja koko henkilöstön keskimääräinen työsuhteen pituus 15,0 vuotta (14,3). Henkilöstökulut olivat yhteensä 765,0 miljoonaa euroa (712,1), josta maksetut palkat ja palkkiot sisältäen osakeperusteiset maksut olivat 510,9 miljoonaa euroa (474,4). Tuleviin eläkkeelle siirtymisiin ja investointihankkeisiin varaudutaan resurssisuunnitelmilla. Metsä Group panostaa osaamisen kehittämiseen ja tehtäväkiertoon sekä käynnistää tarpeen mukaan oppisopimus-koulutuksia.

Kustannussäästö- ja tulosparannusohjelma

Heinäkuussa 2025 Metsä Group tiedotti 300 miljoonan euron kustannussäästö- ja tulosparannusohjelmasta, jonka tavoitteena on kannattavuuden ja tehokkuuden parantaminen sekä kilpailukyvyn varmistaminen. Ohjelman tavoitteesta arvioidaan vuonna 2026 toteutuvan kaksi kolmasosaa. Kokonaisuudessaan kustannussäästöjen odotetaan toteutuvan vuonna 2027. Säästöt kohdistuvat suurelta osin hankintaan ja lopputuotelogistiikkaan sekä puunhankintaketjun tehokkuuden parantamiseen. Näistä kertyy yhteensä yli puolet tavoitelluista säästöistä. Vajaa puolet säästöistä kertyy kiinteiden kustannusten vähentämisestä.

Toisen vuosipuoliskon aikana Metsä Groupissa käytiin kaikkia liike-toimintoja ja konsernipalveluita koskevat muutosneuvottelut. Muutos-neuvotteluiden myötä noin 790 vakituista työtehtävää päättyi. Kaikki muutosneuvottelut ovat päättyneet, ja merkittävimmät vähennykset kohdistuivat Suomeen ja Ruotsiin.

Metsä Group on tarjonnut henkilöstölleen kattavasti tukea tilanteeseen sopeutumiseksi.

Kustannussäästö- ja tulosparannusohjelmaan liittyvät kuluvaraukset kirjattiin vuoden viimeisen neljänneksen tulokseen vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä.

Muutokset Metsä Groupin johdossa

Jussi Vanhanen aloitti Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajana 1.5.2025 ja Metsä Groupin pääjohtajana 1.7.2025. Ilkka Hämälä jatkoi yhtiön erityis-tehtävissä 23.10.2025 saakka, jolloin hän jäi eläkkeelle.

Metsä Group uudisti johtoryhmänsä 1.7.2025 alkaen. Johtoryhmään nousivat konsernin operatiiviseksi johtajaksi (COO) nimitetty Jaakko Anttila, strategia- ja investointijohtajaksi nimitetty Wilhelm Wolff sekä sidosryhmäsuhteista vastaavaksi nimitetty johtaja Tomi Salo, henkilöstö-johtajana jatkava Pertti Hietaniemi ja lakiasiainhoitajana jatkava Miika Arola. Muut johtoryhmän jäsenet ovat talousjohtaja ja Metsäliitto Osuuskunnan varatoimitusjohtaja Vesa-Pekka Takala, Metsä Fibren toimitusjohtaja Ismo Nousiainen, Metsä Forestin toimialajohtaja Juha Jumppanen, Metsä Tissuen toimitusjohtaja Sari Pajari-Sederholm, Metsä Boardin toimitusjohtaja Esa Kaikkonen ja Metsä Woodin vt. toimi-alajohtaja Juha Pilli-Sihvola.

Jussi Noponen aloittaa Metsä Woodin toimialajohtajana ja Metsä Groupin johtoryhmän jäsenenä 1.3.2026.

Jäsenet

Metsäliitto Osuuskunnalla oli joulukuun lopussa 87 798 jäsentä (31.12.2024: 91 367). Tammi–joulukuun aikana osuuskuntaan liittyi 2 405 uutta jäsentä, ja siitä erosi 5 974 jäsentä. Joulukuun lopussa jäsenten omistama metsäpinta-ala oli 5,401 miljoonaa hehtaaria (31.12.2024: 5,500).

Investoinnit

Milj. euroa	2025	2024	2023
Kokonaisinvestoinnit	620,8	603,3	1 193,2
% liikevaihdosta	10,6	10,5	19,5
Kokonaisinvestoinnit Suomeen	417,2	360,2	922,0

Metsä Groupin kokonaisinvestoinnit olivat tammi–joulukuussa 620,8 miljoonaa euroa (603,3), josta omistettuihin käyttöomaisuushyödykkeisiin 595,7 miljoonaa euroa (566,3) ja vuokrattuihin käyttöomaisuushyödykkeisiin 25,0 miljoonaa euroa (36,4).

Kokonaisinvestoinnit tammi-joulukuussa 2025 sisältävät myös hankit-tuja liiketoimintoja yhteensä 0,0 miljoonaa euroa (0,7).

Merkittävimmistä investointihankkeista kerrotaan laajemmin osiossa ”Liiketoiminnan kehitys”.

Liiketoiminnan kehitys

Marraskuussa Metsä Group käynnisti tuotannon laajennetulla ja moder-nisoidulla Mariestadin pehmapaperitehtaalla Ruotsissa. 370 miljoonan euron investointi kaksinkertaistaa tehtaan kapasiteetin 145 000 tonniin ja vahvistaa Lambi-, Serla- ja Katrin-tuotteiden saatavuutta Skandinaviassa.

Simpeleen taivekartonkikoneen uudistus valmistui lokakuussa. Se parantaa merkittävästi kartongin laatua ja suorituskykyä, ja samalla tehtaan vuosituotantokapasiteetti kasvaa 10 000 tonnilla. Uuden teknologian käyttöönotto nosti fossiilittoman energian osuuden tehtaatlla 98 prosenttiin. Kokonaisuudessaan noin 60 miljoonan euron investointi jakautuu vuosille 2024–2026.

Mäntän tehtaatlla jatkettiin pehmapaperituotannon investointiohjelmaa. Ohjelma sisältää investoinnin uuteen käsipyhelinjaan, joka on tarkoitus ottaa käyttöön vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla. Business Finland on myöntänyt investointiohjelmalle enintään 19 miljoonaa euroa puhtaan siirtymän hankkeille suunnattua ehdollista investointitukea.

Metsä Group on rakentanut uuden ligniinituotteen koelaitosta Ääne-kosken biotuotetehtaan yhteyteen yhdessä Andritzin kanssa. Laitos oli vuodenvaihteessa käyttöönottovaiheessa. Koetehtaan kapasiteetti on kaksi tonnia uudenlaista ligniinituotetta päivässä.

Metsä Group rakentaa Äänekoskelle uutta kertopuutehdasta. Inves-toinnin arvo on 300 miljoonaa euroa. Sen vuotuinen tuotantokapasiteetti on noin 160 000 kuutiota, mikä kasvattaa yhtiön Kerto LVL -kapasiteettia noin 50 prosenttia. Tehtaan rakennustyöt ja laiteasennukset ovat edenneet suunnitellusti. Ensimmäisen tuotantolinjan testiajot käynnistyivät lokakuun alussa, ja ensimmäiset kaupalliset toimitukset tehtaalta tehtiin loppuvuo-desta. Tavoitteena on aloittaa täysimittaiset koeajot tulevana keväänä. Esiselvitykset Husumin sellutehtaan kuivauskoneen uudistamisesta ja Kyron tehtaan barrier-kartonkien kehityksestä on keskeytetty. Husumin kartonkitehtaan BM2-tuotantolinjan tuotantosunnan muutosta ruokapak-kauspaperien valmistukseen ei toistaiseksi edistetä.

Metsä Groupin Kuura-tekstiilikuitua kehittävässä hankkeessa alkoi vuoden 2025 alussa laaja esisuunnittelu, joka jatkuu vuonna 2026. Ensिम-mäisen mahdollisen kaupallisen Kuura-tehtaan suunnittelu on päätetty kohdistaa Kemiin.

Metsä Groupin Muoto-tehtaan esisuunnitteluprojekti valmistui vuonna 2025, ja hankkeessa tavoitellaan siirtymistä kaupallisen vaiheeseen. Tärkein edellytys Muoto-pakkauksien kaupalliselle tuotannolle on kehittää tuotteelle toimiva liiketoimintakonsepti. Vuonna 2025 lanseerattiin päällystämättömät ja laminoidut Muoto-pakkaukset yhteistyössä Amcorin kanssa. Muoto-pakkaukset soveltuvat esimerkiksi noutoruualle, marja-rasioiksi tai pakkausalustoiksi.

Rauman sellutehtaatlla pilotoiitiin onnistuneesti hiilidioksidin talteenottoa tehtaan savukaasuista puolen vuoden ajan teknologiatoimittaja Andritzin kanssa. Pilotoinnin kokemusten pohjalta Metsä Group selvittää suurem-man mittakaavan hiilidioksidin talteenoton koelaitoksen teknistaloudellisia mahdollisuuksia. Laitoksen kapasiteetti olisi 30 000–100 000 tonnia hiilidioksidia vuodessa. Päätöstä hankkeesta tai koelaitoksen sijainnista ei ole tehty.

Metsä Group on aiemmin kertonut suunnittelevansa investointia pehmo-paperitehtaaseen Ison-Britannian Gooleen. Hankkeen esisuunnitteluvaihe on saatu päätökseen vuodenvaihteessa, ja tällä hetkellä yhtiö arvioi kasvustrategiansa eri toteutusvaihtoehtoja.

Metsä Groupin toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) uudistushanke on toistaiseksi keskeytetty. Hankkeeseen liittyen Metsä Group kirjasi 96,4 mil-joonan euron suuruisen arvonalentumisen loka–joulukuun 2025 liiketulok-seen vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä. ERP-hankkeessa ehdittiin ottaa käyttöön talouden, puunhankinnan ja puutuoteollisuuden ratkaisut. Hankkeen jatkamista arvioidaan myöhemmin uudelleen. Tavoitteena on varmistaa hankkeen liiketoimintahyödyt ja kustannustehokas toteutus. Metsä Groupin yhtiöitä on osapuolena oikeusprosesseissa, jotka koskevat erimielisyyksiä konsernin merkittävimpien investointiprojektien toimitussopimusten mukaisista velvoitteista ja vastuista. Lisäksi näihin investointiprojekteihin liittyy avoinna olevia erimielisyyksiä, jotka voivat johtaa myös uusien välitysmenettelyiden tai oikeudenkäyntien käynnistymiseen.

Liiketoiminta-alueet

Sellu- ja sahateollisuus

Sellu- ja sahateollisuuden eli Metsä Fibren liikevaihto tammi–joulukuussa oli 2 578,1 miljoonaa euroa (1–12/2024: 2 328,3) ja vertailukelpoinen liiketulos -121,0 miljoonaa euroa (2,2).

Sellu- ja sahateollisuus	2025	2024
Liikevaihto, milj. euroa	2 578,1	2 328,3
EBITDA, milj. euroa	159,4	252,8
- vertailukelpoinen EBITDA	129,6	248,6
Liiketulos, milj. euroa	-143,1	5,8
- vertailukelpoinen liiketulos	-121,0	2,2
% liikevaihdosta	-4,7	0,1
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto, %	-3,8	0,2
Kokonaisinvestoinnit, milj. euroa	164,9	111,7
Henkilöstö kauden lopussa	1 381	1 490

Liikevaihto kasvoi korkeampien sellun ja sahataran toimitusmäärien myötä, mutta liiketulos heikkeni vuoden 2024 tammi–joulukuuhun ver-rattuna sellun alempien laskutushintojen ja korkeampien puuraaka-aine-kustannusten seurauksena. Vertailukauden, eli vuoden 2024, liikevaihtoon ja -tulokseen vaikuttivat Suomen poliittiset lakot ja Kemin biotuotetehtaan haihduttamon kaasuräjähdyks.

Vuoden 2025 liikevaihtoon vaikuttivat heikon markkinatilanteen takia Joutsenon sellutehtaatlla toteutettu tuotannonrajoitusseisokki sekä Kemin biotuotetehtaan viiden viikon mittainen haihduttamon korjausseisokki. Vertailukelpoinen liiketulos sisältää noin 32 miljoonaa euroa (65,0) vakuutuskorvauksia, jotka liittyvät Kemin biotuotetehtaan haihduttamon kaasuräjähdykseen ja soodakattilan korjausseisokkiin.

Sellun myyntimäärä vuonna 2025 oli 2 893 000 tonnia (2 484 000). Sellun myyntimäärää kasvatti Kemin biotuotetehtaan lisääntynyt tuotanto sekä markkinaosuuden kasvu. Vuoden 2025 aikana Metsä Groupin markkinahavusellujen keskimääräiset myyntihinnat nousivat Euroopassa 2 prosenttia, laskivat Kiinassa 6 prosenttia ja nousivat Yhdysvalloissa 4 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna.

Globaalit valkaistujen markkinasellujen toimitukset kasvoivat vuonna 2025. Kasvu perustui lehtiselluun, havusellun toimitukset pysyivät vuoden

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

•

Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitilinpäätös
- 121

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

•

Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

•

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

•

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

•

Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026 (35).

2024 tasolla. Toimitukset kasvoivat molemmilla sellulajeilla Kiinaan, mutta laskivat Eurooppaan ja Pohjois-Amerikkaan. Globaalin talouskehityksen epävarmuus, kauppapoliittiset jännitteet ja alhainen kuluttajaluottamus rajoittivat markkinasellun kulutuksen kasvua. Havusellun kulutuksen kasvua rajoittivat havusellun osittainen korvaaminen lehtipuusellulla eri loppukulutussektoreissa sekä Euroopan ja Pohjois-Amerikan paino- ja kirjoituspaperien ja kartongin tuotannon lasku. Sahatavaran myyntimäärä vuonna 2025 oli 1 398 000 m³ (1 194 000). Vuoden 2025 aikana Metsä Groupin sahatavaran keskiarvomarkkinahinnat olivat 8 prosenttia edellistä vuotta korkeammat.

Sahatavaran kysyntä oli läpi vuoden keskimääräistä alhaisemmalla tasolla kaikilla päämarkkinoilla. Euroopassa sahatavaran teollisten loppu-tuotteiden kysyntää laski rakentamisen ja kuluttajaluottamuksen alhainen taso. Kiinassa lopputuotteiden kysyntä on ollut alhaisella tasolla sekä puutuoteteollisuudessa että vientivetoisessa huonekaluteollisuudessa. Kuusisahatavaran markkinatasapaino oli hieman parempi kuin männyn. Metsä Groupin mäntysahatavaran keskimääräiset myyntihinnat nousivat edelliseen vuoteen verrattuna 7 prosenttia ja kuusisahatavaran hinnat 9 prosenttia.

Kartonkiteollisuus

Kartonkiteollisuuden eli Metsä Boardin liikevaihto tammi–joulukuussa oli 1 775,7 miljoonaa euroa (1–12/2024: 1 938,6). Vertailukelpoinen liiketulos oli -80,2 miljoonaa euroa (69,0).

Kartonkiteollisuus	2025	2024
Liikevaihto, milj. euroa	1 775,7	1 938,6
EBITDA, milj. euroa	-3,9	175,9
- vertailukelpoinen EBITDA	29,6	175,0
Liiketulos, milj. euroa	-169,5	62,3
- vertailukelpoinen liiketulos	-80,2	69,0
% liikevaihdesta	-4,5	3,6
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto, %	-3,1	3,2
Kokonaisinvestoinnit, milj. euroa	139,5	175,4
Henkilöstö kauden lopussa	1 939	2 290

Tilikauden vertailukelpoista liikeluosta heikensivät markkinasellun alhai-sempi keskihinta, Metsä Fibren pienentynyt tulososuus, taivekartongin laskeneet toimitusmäärät sekä markkinaperusteiset tuotannonrajoitukset. Vertailukelpoinen liiketulos sisältää noin 14 miljoonaa euroa (30,5) vakuutuskorvauksia, jotka liittyvät Metsä Fibren Kemin biotuotetehtaan kaasurajähdykseen ja soodakattilan korjausseisokkiin. Summa sisältää Metsä Fibren tulososuuden kautta tulevan vaikutuksen. Kartongin kokonaistoimitukset tammi–joulukuussa olivat yhteensä 1 364 000 tonnia (1 472 000) ja markkinasellutoimitukset olivat 368 000 tonnia (400 000).

Valuuttakurssivaihteluilla sisältäen suojaukset oli noin 6 miljoonan euron positiivinen liikeluoslvaikutus edellisvuoteen verrattuna.

Katsauskaudella kemikaalikustannukset laskivat, mutta puu- ja logistiikkakustannukset nousivat. Tehtaiden huolto- ja kunnossapitokustannukset olivat vertailukautta korkeammat, kun taas muut kiinteät kustannukset laskivat.

Käyttämättä jääneitä päästöoikeuksia myytiin noin 10 miljoonalla eurolla (35).

Osakkuusyhtiö Metsä Fibren tuloksen osuus Metsä Boardin tammi–joulukuun vertailukelpoisesta tuloksesta oli -33,0 miljoonaa euroa (-10,2). Osakekohtainen tulos oli -0,44 euroa (0,07) ja vertailukelpoinen osake-kohtainen tulos -0,24 euroa (0,09).

Pehmo- ja tiivispaperit

Pehmo- ja tiivispapereiden eli Metsä Tissuen liikevaihto tammi–joulu-kuussa oli 1 135,4 miljoonaa euroa (1–12/2024: 1 152,9). Vertailukelpoinen liiketulos oli 72,1 miljoonaa euroa (103,2).

Pehmo- ja tiivispaperit	2025	2024
Liikevaihto, milj. euroa	1 135,4	1 152,9
EBITDA, milj. euroa	105,5	148,6
- vertailukelpoinen EBITDA	121,6	148,1
Liiketulos, milj. euroa	18,2	101,6
- vertailukelpoinen liiketulos	72,1	103,2
% liikevaihdesta	6,3	9,0
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto, %	8,4	13,2
Kokonaisinvestoinnit, milj. euroa	216,3	208,5
Henkilöstö kauden lopussa	2 398	2 487

Liikevaihdon lasku vuonna 2025 johtui lähinnä tiivispaperin alemmista myyntimääristä. Pehmopaperien myyntimäärät nousivat edellisvuodesta hieman. Viimeisen vuosineljänneksen aikana pehmopaperin myyntimäärät kasvoivat 7 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan aikaan verrattuna. Liiketulos jäi edellisvuotta pienemmäksi vähentyneen myynnin sekä korkeampien kiinteiden kustannusten ja poistojen seurauksena. Myös viimeisen vuosineljänneksen liiketulos jäi jonkin verran edellisvuotta alemmaksi korkeampien kiinteiden kustannusten ja poistojen vuoksi.

Puutuoteteollisuus

Puutuoteteollisuuden eli Metsä Woodin liikevaihto tammi–joulukuussa oli 469,0 miljoonaa euroa (1–12/2024: 553,9) ja vertailukelpoinen liiketulos -12,3 miljoonaa euroa (20,8).

Puutuoteteollisuus	2025	2024
Liikevaihto, milj. euroa	469,0	553,9
EBITDA, milj. euroa	4,8	43,8
- vertailukelpoinen EBITDA	10,0	42,8
Liiketulos, milj. euroa	-38,0	7,8
- vertailukelpoinen liiketulos	-12,3	20,8
% liikevaihdesta	-2,6	3,8
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto, %	-2,2	5,4
Kokonaisinvestoinnit, milj. euroa	145,2	147,2
Henkilöstö kauden lopussa	1 603	1 650

Metsä Woodin liikevaihto heikkeni vuoden 2025 aikana 15 prosenttia vertailukaudesta. Puuviilutuotteiden liikevaihto laski 5 prosenttia ja Ison-Britannian liiketoiminnan euromääräinen liikevaihto laski 33 prosenttia. Toimitusmäärät laskivat koivu- ja havuvanerituotteissa ja Ison-Britannian liiketoiminnassa. Kerto LVL -tuotteiden toimitusmäärä kasvoi. Puuviilutuo-teiden myyntihinnat laskivat hieman vertailukaudesta.

Kannattavuus laski edelliseen vuoteen verrattuna puuviilutuotteiden alhaisen kysynnän ja toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönoton takia. Lisäksi tukki- ja logistiikkakustannusten nousu vaikutti heikentävästi kannattavuuteen. Yleinen rakentamisen aktiviteetti jatkui heikkona Euroopassa, mikä näkyi edelleen etenkin havuvanerin heikkona kysyntänä. Tästä johtuen puuviilutuotteiden tuotantoa jouduttiin rajoittamaan. Lisäksi havuvaneritehtaan toiminnan tehokkuus on odotetusti kärsinyt Suolahden tehtaiden vaiheittaisesta alasajosta. Suolahden koivuvaneritehtaan tuotanto päättyi vuoden 2025 maaliskuussa ja havuvanerituotanto lakkaa kesän 2026 aikana. Ison-Britannian jalostusliiketoiminnan liiketulos laski merkittävästi vertailukaudesta asiakasportfolion muutosten ja toiminnanohjaus-järjestelmän käyttöönoton takia. Toiminnanohjausjärjestelmän haasteet johtivat asiakasmenetyksiin ja -korvauksiin sekä kohonneisiin logistiikkakustannuksiin.

Puunhankinta ja metsäpalvelut

Puunhankinnan ja metsäpalveluiden eli Metsä Forestin liikevaihto tammi–joulukuussa oli 2 465,4 miljoonaa euroa (1–12/2024: 2 360,1) ja vertailukelpoinen liiketulos 34,0 miljoonaa euroa (28,4).

Puunhankinta ja metsäpalvelut	2025	2024
Liikevaihto, milj. euroa	2 465,4	2 360,1
EBITDA, milj. euroa	39,6	37,0
- vertailukelpoinen EBITDA	40,3	35,6
Liiketulos, milj. euroa	33,4	32,5
- vertailukelpoinen liiketulos	34,0	28,4
% liikevaihdesta	1,4	1,2
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto, %	15,3	13,0
Kokonaisinvestoinnit, milj. euroa	5,3	3,3
Henkilöstö kauden lopussa	590	671

Liikevaihto kasvoi vuonna 2025 edellisestä vuodesta lähinnä alkuvuoden korkeampien puun hintojen takia. Vertailukelpoinen liiketulos oli viime vuo-den vastaavaa aikaa parempi erityisesti kustannussäästöjen ja parempien myyntikatteiden seurauksena.

Yksityismetsien puukauppa kävi Suomessa ensimmäisellä vuosipuolis-kolla vilkkaasti, mutta hiljeni kesäkauden jälkeen. Puun hinnat olivat toisella vuosineljänneksellä ennätyskorkealla, mutta lähtivät kolmannella vuosineljänneksellä laskuun. Puun hinnat ovat edelleen pidempään historiaan verrattuna korkealla tasolla, erityisesti tukin osalta. Korjuukelit olivat vuonna 2025 normaalit lukuun ottamatta eteläisen Suomen leudon talven aiheuttamia haasteita vuoden alussa ja lopussa.

Baltian kuitupuun markkinatilanne kääntyi kesällä 2025 ylitarjonnan puolelle ja kuitupuun kuorellinen tienvarsihinta laski loppuvuoden aikana Suomen hintojen alapuolelle. Myös Ruotsissa kuitupuun kysyntä heikkeni vuoden jälkimmäisellä puoliskolla ja hintataso laski.

Metsä Groupin puun osto onnistui vuonna 2025 tehtaiden tarpeiden mukaisesti. Metsä Group osti kaikkia puutavaralajeja koko Suomessa pysty- ja hankintakaupalla. Energiapuun ostossa painotettiin latvusmas-saa. Suomessa pääosa puusta ostettiin Metsäliitto Osuuskunnan jäseniltä. Metsien monimuotoisuutta painottavan Metsä Group Plus -hoitomallin suosio jatkui omistajajäsenten keskuudessa vahvana, ja sen osuus sovitusta puukauppamäärästä oli noin 30 prosenttia.

Metsä Group toimitti vuonna 2025 puuta yhteensä 29,6 miljoonaa kuutiometriä (29,8), joista noin 90 prosenttia Suomessa sijaitsevalle teollisuudelle. Metsäpalveluiden liikevaihto kasvoi edellisvuodesta noin 11 prosenttia ja saavutti uuden ennätystason. Myös metsänomistajien antama asiakaspalaute oli vuonna 2025 kaikkien aikojen parhaalla tasolla. Metsä Group lanseerasi omistajajäsenilleen uuden digitaalisen palvelun, luontoarvokartan, jonka avulla omistajajäsen voi tarkastella missä osissa hänen metsiään on todennäköisesti suurimmat luontoarvot.

Metsä Group ilmoitti perustavansa vuoden 2026 aikana oman PEFC-sertifiointiryhmän, johon Metsäliitto Osuuskunnan bonusjäsenet ja sopimusasiakkaat voivat liittää metsänsä.

Metsä Group poltti vuonna 2025 yhteensä 90 säästöpuuryhmää ja teki kulutuksen kymmenellä kohteella. Näillä toimilla edistettiin paloympäris-töistä riippuvaisten lajien elinolosuhteita.

Tutkimus ja kehitys

Metsä Groupin tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta eli TKI-toiminta kehittää korkean arvon tuotteita pohjoisesta puusta ja edistää kiertota-louteen perustuvaa teollista tehokkuutta sekä uudistavaa metsätaloutta. Yhtiön tutkimus- ja kehittämismenot olivat vuonna 2025 yhteensä 64,3 miljoonaa euroa (54,3) eli 1,1 prosenttia (0,9) liikevaihdesta. Tutkimus- ja kehittämismenot sisältävät suorat kustannukset ilman poistoja sekä toiminnan investoinnit. Menojen kasvu johtuu investoinneista, joista merkittävimpinä ligniinikoetehtaan ja puutuoteliiketoiminnan tutkimus- ja kehityslaboratorion rakentaminen.

Milj. euroa	2025	2024
T&K-menot	64,3	54,3
% liikevaihdesta	1,1	0,9

Metsä Groupin innovaatioyhtiö Metsä Springin tehtävänä on etsiä ja kehittää uusia puuhun perustuvan biotalouden ja kiertotalouden liiketoi-mintakonsepteja yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Innovaatioyhtiö investoi osaamista ja varoja konsernia pitkällä aikavälillä uudistaviin liiketoimintaideoihin. Vuonna 2025 innovaatioyhtiössä edistettiin kolmea omaa innovaatiohanketta, joita ovat sellupohjainen tekstiilikuitu Kuura, 3D-kuitutuote Muoto ja biogeenisen hiiliidioksidin talteenotto. Lisäksi Metsä Spring tuki kuutta ulkopuolista startup-yritystä.

Kuura-hankkeessa tavoitellaan uutta liiketoimintaa, jossa Metsä Groupin tuottamasta paperisellusta valmistetaan tekstiilikuitua. Alkuvuonna 2025 aloitettiin ensimmäisen kaupallisen tehtaan esisuunnittelu. Esisuunnittelu-vaihe koostuu neljästä alaprojektista, jotka ovat liiketoimintamallin kehitys, valmistusmenetelmän testaus ja kehitys (tukeutuu erityisesti Äänekoskella sijaitsevaan koetehtaaseen), ensimmäisen kaupallisen tehtaan suunnittelu (mahdollisen tulevan tehtaan sijaintipaikaksi on valittu Kemi) sekä liiketoi-minnan aloittamiseen liittyvän rahoituksen selvittäminen. Esisuunnittelu jatkuu vuonna 2026.

Metsä Groupin ja Valmetin yhteisellä koetehtaalla Äänekoskella testataan ja kehitetään uusia Muoto-3D-pakkauksia ja niiden uutta valmistusmenetelmää. Puupohjaisella kuitutuotteella voidaan korvata muovista ja alumiinista valmistettuja pakkauksia. Vuonna 2025 lanseerattiin ensimmäinen tuotesarja laminoituja Muoto-tuotteita.

METSÄ GROUP

Vuosikatsaus 2025

Liiketoiminta ja arvонуonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvонуonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Sarjan tuotteita voidaan käyttää lihan, kanan, kalan ja valmisruokien pakkaamiseen. Muoto-pakkausten myyntiä testattiin valituissa ruokakaupoissa, ja tuotteet olivat koekäytössä useissa kahviloissa ja lounasravintoloissa. Muoto-tuote myös voitti kaksi pakkausalan palkintoa: Packnorth-palkinnon Circular & Sustainable Packaging -kategoriassa ja Scandinavian Packaging Association -järjestön myöntämän ScanStar palkinnon. Ensimmäisen kaupallisen Muoto-tehtaan suunnittelua laajennettiin koskemaan Rauman lisäksi myös Äänekoskea vaihtoehtoisena sijaintina.

Vuonna 2025 Metsä Group pilotoi puuperäisen hiiliidioksidin (Bio CO₂) talteenottoa Rauman sellutehtaan savukaasuista yhdessä teknologiayhtiö Andritzin kanssa. Prosessiolosuhteiden testaus testilaitteistolla onnistui hyvin. Pilotin aikana alettiin selvittää edellytyksiä rakentaa suuremman mittakaavan CO₂ -talteenoton koetehdas Raumalle. Puuperäistä hiiliidioksidia voidaan käyttää raaka-aineena muun muassa kemian- ja polttoaineteollisuudessa, ja sillä voidaan korvata fossiilisten raaka-aineiden käyttöä. Hiiliidioksidin sitominen kovettumisvaiheessa olevaan betoniin on myös mahdollista. Raumalla talteen otettua hiiliidioksidia on jo koekäytetty Rakennusbetoni- ja Elementti Oy:n betonisten katukivien teossa startup-yhtiö Carbonaiden teknologialla.

Metsä Springin portfolioissa ovat seuraavat kuusi ulkoista startup-yritystä, joiden tukemista jatkettiin eri tavoin vuoden 2025 aikana: Woodio, Innomost, Boreal Bioproducts (Montinutra), Fiberwood, Adsorbi ja FineCellOx. Metsä Group palkittiin Pariisissa Corporate Startup Stars -tapahtumassa yhtenä maailman innovatiivisimmista yrityksistä sadan muun yrityksen kanssa.

Vuoden lopussa Metsä Groupin konsernitason T&K -toiminto siirtyi Metsä Spring Oy:stä osaksi Metsäliitto Osuuskuntaa. Group T&K on jatkossa entistä selkeämmin vastuussa Metsä Groupissa tehtävästä pitkän aikavälin tutkimuksesta ja kehityksestä.

Metsä Fibre

Metsä Groupin sellu- ja sahaliiketoiminta jatkoi vuonna 2025 uusien kuitu-pohjaisten tuotteiden kehittämistä keskittyen erityisesti kevyisiin kuitu-tuotteisiin. Näillä tuotteilla nähdään tulevaisuuden potentiaalia useissa erilaisissa loppukäytöissä, joihin etsitään fossiilisia materiaaleja ja raaka-aineita korvaavia ratkaisuja. Kevyiden kuitutuotteiden konsepti oli vuoden mittaan esillä useissa tapahtumissa Euroopassa. Vuoden 2025 lopussa uusien kuitutuotteiden kehitystyö siirtyi konsernitason Group T&K -tiimin vastuulle. Metsä Fibre keskittyy jatkossa sellutuotteiden kehitykseen.

Vuonna 2025 Äänekoskelle valmistui Veolian metanolin jalostuslaitos. Sen tuotanto käynnistyi täydessä mittakaavassa elokuussa. Laitos on yhdistetty tiiviisti biotuotetehtaan prosesseihin, ja se hyödyntää raaka-aineenaan sellunvalmistuksen sivutuotteena syntyvää raakametanolia. Jalostuksessa syntyy puhdasta metanolia, joka soveltuu muun muassa liikenteen biopolttoaineeksi.

Yhdessä Andritzin kanssa rakennettu uuden ligniinituotteen koetehdas valmistui Äänekosken biotuotetehtaan yhteyteen. Koetehdas on käyttöön-ottovaiheessa. Ligniinituotteen soveltuvuutta rakennusteollisuuden tarpeisiin tutkitaan yhteistyössä Dow Construction Chemicalsin kanssa. Ligniinihankkeen johtaminen siirtyi vuoden 2025 lopussa Metsä Fibreltä Metsä Springille, mutta koetehdasta operoi Metsä Fibre.

Vuoden aikana sellu- ja sahaliiketoiminnassa on tehty tutkimus- ja kehitystyötä myös esimerkiksi prosessisivuvirtojen hyödyntämiseen ja veden käytön vähentämiseen liittyen. Yhtiö käynnisti vuonna 2021

kehitystyön, jonka tavoitteena on kehittää sellun tuotantoprosessia niin, että tehdas tuottaa mahdollisimman vähän jätevesipäästöjä. Kehitystyössä on käyty läpi prosessin eri osien veden laatuvaatimuksia, etsitty uusia tapoja hyödyntää jätevettä ja luotu kokonaisvaltainen visio päästöttömästä tuotannosta.

Metsä Board

Kartongin keventäminen on yksi Metsä Groupin kartonkiliiketoiminnan tuotekehityksen painopisteistä. Yhtiö tuottaa korkealaatuisia ensikuitu-kartonkeja mahdollisimman resurssitehokkaasti, korvaa fossiilipohjaisia pakkausmateriaaleja ja pienentää pakkausten hiilijalanjälkeä. Fossiilit-toman energian käytön lisäksi kartongin keveys vaikuttaa merkittävästi pakkauksen hiilijalanjälkeen. Yhtiön tavoitteena on, että tulevaisuudessa tuotettuun kartonkitonniin on käytetty nykyistä vähemmän puuta, ener-giaa ja vettä.

Toinen painopiste on barrier-ratkaisujen kehittäminen erityisesti elintarvikepakkauksiin. Tavoitteena on tarjota asiakkaille kartonkipohjaisia vaihtoehtoja, jotka vähentävät muovin käyttöä ja täyttävät EU:n sääntely-vaatimukset (PPWR, EPR). Yhtiö oli mukana kehittämässä Starbucksin take away -kupista kotikompostoituvaa ja laajasti kierrätettävää kuumien juomien kuppia.

Vuonna 2025 toteutetuissa elinkaariarviointiin perustuissa tutkimuk-sissa osoitettiin, että Metsä Boardin kartonkipakkauksilla on negatiivinen hiilijalanjälki, koska kartonki sitoo enemmän hiiltä kuin sen valmistus vapauttaa. Ensimmäisessä tutkimuksessa tarkasteltiin dispersiopäälly-s-tetystä kartongista valmistettua marjarasiasa verrattuna PET-muovipak-kaukseen, ja toisessa PE-päällystetystä kartongista valmistettua take away -ruokapakkausta verrattuna fossiilipohjaiseen PP-muovipakkaukseen. Tutkimusten tekniset raportit ja kolmannen osapuolen arvioinnit ovat luettavissa Metsä Boardin verkkosivuilla.

Loppuvuodesta 2025 valmistunut Simpeleen kartonkitehtaan moderni-sointi paransi merkittävästi Simpeleen taivekartongin suorituskykyä mahdollistaen terävämmän ja elävämmän painojäljen vaativiin pakkaus-sovelluksiin. Uuden teknologian käyttöönotto nosti fossiilittoman energian osuuden tehtaan energiankäytöstä 98 prosenttiin.

Metsä Boardin Excellence Centre -osaamiskeskus Äänekoskella tarjoaa aktiivisen yhteistyöympäristön pakkausmateriaalien ja -ratkaisujen tutki-mukseen, innovointiin ja testaukseen. Vuonna 2025 osaamiskeskuksessa järjestettiin 41 kehitystyöpajaa yhdessä asiakkaiden kanssa. Työpajojen tavoitteena oli muun muassa löytää keinoja pienentää pakkauksen ympä-ristövaikutuksia. Osa työpajoista toteutettiin virtuaalisesti.

Metsä Tissue

Metsä Groupin pehmo- ja tiivispaperiliiketoiminnassa vuoden 2025 tutkimus- ja kehitystyön painopiste oli tuotevalikoiman houkuttelevuuden lisääminen asiakkaille. Tärkeimpiä toimenpiteitä olivat uusien, ympäristö-vaikutuksia vähentävien kuitusekoitusten kehittäminen ja kohokuviointi-teknikoiden parantaminen vuonna 2026 lanseerattaville innovatiivisille tuotteille. Uusia tuoteideoita tuettiin elinkaari- ja hiilijalanjälkiarvioinneilla.

Pehmo- ja tiivispaperiliiketoiminnassa tunnistettiin vuoden mittaan lähes 80 kuitujen kehitysideaa. Näistä 43 prosenttia on valmisteilla, 27 prosenttia aloitettu ja 16 prosenttia toteutettu vuoden 2025 aikana. Tiivispaperiliike-toiminnassa jatkettiin uusien elintarvikepakkauspapereiden kehittämistä.

Krapkowicen tehtaalla Puolassa ja Kreuzaun tehtaalla Saksassa testat-tiin uusia kuitujenkäsittelylaitteita pehmopaperituotteiden ominaisuuksien

parantamiseksi. Laitteiden täysimittaista käyttöönottoa suunnitellaan vuodelle 2026. Ruotsin Smålandin tehtailla testattiin uutta, raaka-aineita säästävää jalostustekniikkaa, jonka ensimmäiset tulokset ovat olleet lupaavia. Testauksia jatketaan vuonna 2026.

Yksi vuoden merkittävimmistä tutkimuksen ja kehityksen kohokohdista oli Katrin Professional -valikoiman uuden lippulaivatuotteen, XL-käsipyyhe-annostelijan, lanseeraus kaikilla markkinoilla. Lisäksi kehitystyötä jatkettiin annostelu- ja pehmopaperituotteiden laatuja ja tarjooman osalta.

Pehmopaperiliiketoiminta osallistui myös Saksan Modellfabrik Papier -verkoston toimintaan. Kyseessä on merkittävä saksalainen tutkimus- ja kehitystyöverkosto, jonka tavoitteena on ilmastoneutraali paperintuotanto. Verkoston päämääränä on vähentää paperinvalmistuksen energian- ja vedenkulutusta merkittävästi uusien teknologioiden ja innovaatioiden avulla.

Metsä Wood

Vuonna 2025 Metsä Group rakensi Äänekoskelle uuden Kerto LVL -tehtaan yhteyteen tutkimus- ja kehityslaboratorion viilupohjaisten puutuotteiden tutkimiseksi ja kehittämiseksi. Investoinnin arvo oli noin 6 miljoonaa euroa. Laboratorio toimii testiympäristönä, jossa tutkitaan ja kehitetään uusia korkean jalostusarvon viilupohjaisia puutuotteita yhteistyössä kumppani-verkoston kanssa. Investointi luo edellytykset materiaalihakkaiden kantavien rakenteiden koestamiselle ja mahdollistaa myös laajempaan raaka-ainepohjaan perustuvan tuotetutkimuksen.

Muilta osin puutuoteliiketoiminnan tutkimus- ja kehitystyö keskittyi vuonna 2025 strategiaan hankkeisiin, kuten puuraaka-aineen käytön tehostamiseen ja uusien tuotteiden ja teknologioiden tutkimiseen.

Vuoden aikana tehtiin laboratoriomittakaavan koeajoja uusilla fossiilit-tomilla liimavaihtoehdoilla puutuotteissa. Lisäksi Metsä Group on mukana EU-tasoisessa yhteistutkimushankkeessa (SuperBark), jolla tähdätään uusiin fossiilittomiin liima- ja pinnoiteratkaisuihin. Näiden liimojen raaka-aineet saataisiin teollisuuden sivuvirroista.

Puutuoteliiketoiminnassa tehtiin myös koeajoa raaka-aineen tehokkaam-paan, optimoituun käyttöön etenkin Kerto LVL -tuotteissa. Tutkimuksen keskiössä ovat niin tehtaal-le tuleva puuraaka-aine kuin tuotannosta syntyvät sivuvirrat ja niiden hyödyntäminen tehtaan prosesseissa. Hankkeissa kehitettiin prosessiteknologiaa yhdessä toimittajien kanssa ja tutkittiin uusia mahdollisia tuotteita, jotka edistävät tehokkaampaa puunkäyttöä. Kerto LVL -tuotteissa jatkettiin tutkimusta raaka-ainepohjan laajennuksesta, ja vuoden aikana asiakkaille toimitettiin pilottituotteita testattavaksi.

Lisäksi yhtiö täydensi monikerrosrakentamiseen sopivan materiaali-tehokkaan Kerto-Ripa -lattiaelementtitek-nologian tuoteperhettä hybridiratkaisulla.

Puunhankinta ja metsäpalvelut

Vuonna 2025 Metsä Group keskittyi vakiinnuttamaan uudistavan metsätalouden toimenpiteitä puunhankinnan ja metsäpalveluiden liiketoiminnassa. Omistajajäsenille kehitetty Metsä Group Plus on konk-reettinen ja laajavaikutteinen uudistavan metsätalouden metsänhoitomalli, joka tukee metsäluonnon monimuotoisuuden vahvistumista. Metsä Group koulutti omistajajäseniään uudistavan metsätalouden toimenpiteistä eri tavoin, muun muassa järjestämällä 16 luonto- ja metsäiltaa, joihin osallistui yhteensä noin 2 500 omistajajäsentä valtakunnallisesti.

Myös uudistavan metsätalouden todenteita ja mittareita kehitettiin edelleen vuonna 2025. Työtä jatkettiin analysoimalla Metsä Groupin

omistajajäsenten metsien monimuotoisuuden nykytilaa aiemmin Luonnonvarakeskuksen kanssa toteutetun tutkimuksen pohjalta. Vuonna 2024 tehty arvio määrittelee uudistavan metsätalouden lähtötilanteen, ja jatkossa arviointi toistetaan samansisältöisenä säännöllisin väliajoin.

Metsä Groupin Metsäverkko-palvelussa julkaistiin uutena ominaisuu-tena luontoarvokartta, jonka avulla metsänomistaja voi tarkastella, millä alueilla hänen metsissään on todennäköisesti suurimmat luontoarvot. Luontoarvokartta perustuu avoimeen paikkatietoon ja mahdollistaa luonnon monimuotoisuuden entistä tarkemman huomioidamisen metsien käsittelyssä, esimerkiksi luonnonhoidon toimenpiteiden kohdentamisessa tai potentiaalisten säästöpuuryhmien ja suojatiheikköjen paikkojen tunnistamisessa.

Metsä Group otti käyttöön puukaupassa uuden data-analytiikkaan perustuvan toimintamallin, jossa maaperän kantavuus ja sääolosuhteet määrittelevät leimikon korjuuajankohtaa. Samalla maaperän kantavuu-desta tuli yksi puukaupan hinnoittelutekijä kaikissa Metsä Groupin kanssa solmituissa pystykaupoissa. Se korvasi vuodenaikoihin sidotun korjuu-kelpoisuuden hinnoittelutekijänä.

Vuonna 2024 uudistettuun hintatakuumalliin tehtiin tarkennuksia syksyllä 2025: Metsä Group tarjoaa jatkossa sopimusasiakkailleen alueelliseen hintaindeksiin sidotun puukaupan hintatakuun, jossa puun hinnat tarkistetaan, jos hinnat kaupantekohetken ja syyskuun lopun välisellä ajanjaksolla nousevat. Hintaa verrataan kuukausittain kahden kuukauden puukaupoista muodostuvaan alueelliseen indeksiarvoon, joka on puutavaralaji-, hakkuutapa- ja kantavuusluokkakohtainen.

Metsäsertifiointinissa Metsä Group on sitoutunut PEFC- ja FSC®-serti-fikaatteihin*. Vahvistaakseen FSC-puun saatavuutta Metsä Group korotti syksyllä 2025 FSC-sertifioidusta puusta maksamaansa lisähintaa ja kampanjoi samalla omistajajäsenten metsätilojen FSC-sertifioinnin lisäämiseksi. Metsä Group tarjoaa FSC-sertifiointia sopimusasiakkailleen maksutta. Joulukuussa 2025 Metsä Group ilmoitti perustavansa oman PEFC-sertifiointiryhmän. Sertifiointiryhmä otetaan käyttöön vuoden 2026 aikana, ja se on maksutta saatavilla bonus- ja sopimusasiakkaille.

Metsä Group jatkoi vuonna 2025 vapaaehtoisen luontokompensaation toimien kehittämistä ympäristöpoikkeamissaan. Uudistavan metsä-talouden luontokompensaatio ylikompensoi mahdollisissa lakirikkomuk-sissa luonnolle aiheutetun haitan. Metsä Groupissa tunnistetaan myös tarve metsien lisäsuojelulle. Perustimme vuonna 2025 suojelusäätiön, joka aloittaa toimintansa vuoden 2026 alussa. Säätiön tavoitteena on suojella pysyvästi monimuotoisuudeltaan arvokkaita metsiä Suomessa.

*PEFC (PEFC/02-31-03) ja FSC® (FSC-C014476)

Riskienhallinta ja riskit

Metsä Groupin riskienhallinta on systemaattista ja ennakoivaa toimintaa, jonka tavoitteena on tunnistaa, arvioida ja hallita liiketoimintaan liittyviä riskejä, uhkia ja mahdollisuuksia. Riskienhallintaa säätelee Metsä Groupin emoyrityksen Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen vahvistama riskien-hallintapolitiikka ja Metsä Groupin hallinto- ja ohjausjärjestelmä. Metsä Groupissa arvioidaan systemaattisesti strategisia, operatiivisia ja rahoitus-riskejä, jotka huomioidaan suunnitteluprosesseissa ja joihin varaudutaan hallintatoimenpitein. Konsernin johtoryhmä tarkastelee merkittävimpiä riskejä osana johtoryhmätyöskentelyä.

METSÄ GROUP

Vuosikatsaus 2025

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Riskit, jotka ylittävät konsernin riskinkantokyvyn, on siirretty vakuutus-, johdannais- ja muilla sopimuksilla vakuutusyhtiöille, pankeille ja muille vastapuolille.

Tunnistetuista riskeistä ja niiden hallinnasta raportoidaan säännöllisesti hallitukselle vähintään kaksi kertaa vuodessa. Vuonna 2025 toteutetuissa riskienarvioinneissa tunnistettiin seuraavat Metsä Groupin liiketoimintoihin ja kannattavuuteen mahdollisesti vaikuttavat riskit ja epävarmuustekijät.

Strategiset riskit

Maailmantalouden kehittyminen

Epävarmuus maailmantalouden kehityksestä jatkuu, ja Euroalueen talous-kasvu on elpymisestä huolimatta edelleen vaimeaa. Kuluttajien heikko luot-tamus ja varovainen ostokäyttäytyminen vaikuttavat kuluttajatuotteiden kysyntään. Tilanteen pitkittyminen voi heikentää Metsä Groupin tuotteiden kysyntää ja kannattavuutta.

Geopoliittiset riskit

Geopoliittisen tilanteen arvaamattomuus vaikuttaa Metsä Groupin liike-toimintaan, sillä konsernin tuotanto on keskittynyt Pohjois-Eurooppaan, mutta noin kolmannes myynnistä suuntautuu Euroopan ulkopuolisille markkinoille. Muutokset johtavien teollisuusmaiden teollisuus- ja kaupp-a politiikassa sekä geopoliittisten riskien toteutuminen tai kriisien eskaloitu-minen voivat johtaa laajempiin kaupan rajoituksiin tai kansainvälisten pakotteiden käyttöönottoon. Tällaiset toimet voivat hidastaa maailmanta-louden elpymistä ja kasvua ja jopa supistaa globaaleja kauppavirtoja. Uudet kaupan rajoitukset ja pakotteet voivat vaikuttaa Metsä Groupin tuotteiden kysyntään ja heikentää konsernin kannattavuutta.

Venäjän Ukrainassa käymän hyökkäyssodan jatkuminen on ylläpitänyt maailmanlaajuisia geopoliittisia jännitteitä ja heikentänyt talouskehitystä. Venäjälle asetettujen pakotteiden ja vastapakotteiden vaikutukset ja krii-sistä johtuvat riskit kohdistuvat muun muassa tuotannontekijöiden kustan-nuksiin ja saatavuuteen, energiainfrastruktuuriin ja kyberturvallisuuteen. Jännitteet Lähi-Idässä voivat aiheuttaa epävarmuutta globaalissa toimintaympäristössä, heikentää maailmankauppaa, häiritä toimitusketjuja ja nostaa raaka-aineiden hintoja.

Kilpailu- ja toimintaympäristön muutokset

Metsä Group toimii alalla, jossa kysynnän ja tarjonnan tasapaino ja sen muutokset vaikuttavat merkittävästi tuotteiden kysyntään ja hintatasoon. Kilpailijoiden kapasiteetin kasvu ja lisääntynyt tuonti tai kilpailu markkina-osuuksista voivat heikentää hintatasoa ja vaikuttaa negatiivisesti Metsä Groupin kannattavuuteen. Merkittävät valuuttakurssimuutokset saattavat vaikuttaa tuotteiden markkinatasapainoon ja yritysten kilpailukykyyn. Yhdysvaltojen asettamat tuontitullit ovat heikentäneet Metsä Groupin tuotteiden kilpailukykyä Yhdysvalloissa. Mahdolliset lisätullit ja hallinnon linjausten muutokset voivat lisätä taloudellista epävarmuutta, heikentää maailmankauppaa ja voimistaa rahoitusmarkkinoiden volatiliiteettia. Mikäli Metsä Group ei pysty vastaamaan FSC-sertifioidun raaka-aineen kysyntään asiakkaiden suosissa FSC-sertifiointia PEFC:n sijaan – se voi heikentää kilpailukykyä ja rajoittaa myyntiä. Lisäksi sääntelymuutokset, kuten EU:n ilmasto- ja ympäristöpolitiikka sekä lisääntyvät uudet vaatimukset hiilidioksid-i-, rikki- tai muiden päästöjen rajoittamiseksi, voivat heikentää konsernin kannattavuutta ja tuotannon jatkuvuutta. Myös

kertakäyttöisten ruoka- ja tarjoilupakkausten hyväksyttävyyteen liittyvä sääntelyriskejä.

Sellun hintariski

Metsä Group on yliomavarainen sellussa. Sellun markkinahinnan muutok-silla on merkittävä vaikutus Metsä Groupin liikelutokseen. Metsä Fibren sellun tuotantokapasiteetti on noin 4 miljoonaa tonnia valkaistua havu- ja lehtipuusellua vuodessa. Lisäksi Metsä Board tuottaa sellua Husumissa sekä omaa kartonkituotantoa varten että markkinoille. Globaaleilla sellumarkkinoilla rakenteelliset muutokset asiakkaiden sellun käytössä, lisääntyvä kilpailu sekä uusi tuotantokapasiteetti voivat heikentää markkinasellun kysyntää ja hintakehitystä.

Kiinan talouden vaikutukset

Kiina on keskeinen markkina erityisesti Metsä Fibrelle. Kiinan talouskasvu hidastavat kiinteistömarkkinoiden ongelmat, tiukka sääntely ja heikko kotimainen kysyntä, eikä elvytys ole kääntänyt kehityksen suuntaa. Kiinan talouskasvun pitkittynyt heikkous ja maan oman sellutuotannon lisääntyminen voivat vaikuttaa erityisesti Metsä Fibren tuotteiden kysyn-tään Kiinassa. Demografiset haasteet ja geopoliittiset jännitteet, etenkin Kiinan ja Yhdysvaltojen välillä, heikentävät näkymiä. EU–Kiina -suhteiden heikkeneminen tai kysynnän jatkuva lasku voi vähentää Metsä Groupin tuotteiden kysyntää Kiinan markkinoilla. Lisäksi teollisuuden ongelmat voivat pahentaa toimitusketjuhaasteita ja nostaa kustannuksia.

Tasearvioihin ja kassavirtaodotuksiin liittyvä riski

Metsä Group arvioi säännöllisesti taseensa eriä tuleviin kassavirta-odotuksiin perustuen. Mikäli markkinaolosuhteet muuttuvat merkittävästi tai pitkäkestoisesti, tämä voi vaikuttaa tase-erien arvostuksiin ja johtaa arvonalentumisiin.

Kestävä kehitys

Metsä Groupin 2030 kestävyystavoitteiden ytimessä ovat siirtyminen täysin fossiilittoman energian käyttöön tuotannossa, fossiilisten raaka-aineiden käytöstä luopuminen, energian ja veden käytön tehostaminen sekä uudistavan metsätalouden mukaiset toimenpiteet metsien vahvan kasvun ja hiilensidonnan turvaamiseksi. Metsä Groupin toimintaympäristössä kestävyystekijät liittyvät erityisesti muuttuvaan sääntely-ympäristöön sekä metsien ja puupohjaisten tuotteiden rooliin ilmastonmuutoksen hillitsemisessä. Lisää kestävän kehityksen riskeistä on kerrottu Kestävyysraportin kappaleessa Kestävyuden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Operatiiviset riskit

Tuotannontekijöiden kustannus- ja saatavuusriskit

Merkittävät ja ennakoimattomat tuotannontekijöiden – kuten puun, energian ja kemikaalien – hinnanvaihtelut ja saatavuusongelmat voivat heikentää kannattavuutta, uhata toiminnan jatkuvuutta ja suunniteltujen kehitysinvestointien toteutumista.

Venäjän puunhankinnan päättyminen ja kuitupuun lisääntynyt energiakäyttö ovat viime vuosina kiristäneet puumarkkinoita ja nostaneet hintatasoa. Vaikka raakapuun hinnat kääntyivät laskuun kesällä 2025, kustannustaso on edelleen korkea. Puun kysynnän kasvu tai saatavuuden

heikkeneminen voisi jälleen nostaa hintoja, mikä heikentäisi kannatta-vuutta ja vaarantaisi tuotannon jatkuvuuden.

Lähi-idän konfliktin uusi kärjistyminen voi nostaa öljyn ja maakaasun hintaa. Sähkön, maakaasun tai kemikaalien hintavaihtelut tai saatavuus-ongelmat voivat heikentää kannattavuutta.

Kuljetuskapasiteetin saatavuuteen, epävakaisiin olosuhteisiin keskeisillä läpikulkureiteillä sekä markkinahintojen merkittävään nousuun liittyvät riskit voivat heikentää Metsä Groupin kannattavuutta.

Valuuttakurssien muutokset voivat vaikuttaa joidenkin tuotannon-tekijöiden kustannuksiin. Näitä riskejä hallitaan ensisijaisesti pitkäaikaisilla toimitussopimuksilla ja niihin liittyvillä johdannaissopimuksilla.

Tuotannon keskittyminen suppealle maantieteelliselle alueelle

Suurin osa Metsä Groupin tuotantolaitoksista sijaitsee Suomessa. Työmarkkinariidat metsäteollisuudessa ja jakeluketjussa voivat häiritä tuotantoa ja asiakastoimituksia sekä heikentää konsernin kilpailukykyä ja kannattavuutta. Myös muiden maiden työmarkkinariidat voivat häiritä Metsä Groupin tehtaiden tuotantoa ja asiakastoimituksia sekä vaikuttaa negatiivisesti yhtiön liiketoimintaan.

Tuotannon ja toimitusketjun jatkuvuusriskit

Tehtaiden tuotannon jatkuvuuteen voivat vaikuttaa vakavat häiriöt ja onnettomuudet, kuten tulipalot, räjähdykset, merkittävät konerikot, sään ääri-ilmiöt, ympäristövahingot, työmarkkinariidat, kyberhyökkäykset, tartuntataudit, raaka-aineiden ja energian saatavuusongelmat sekä toimitusketjun häiriöt.

Pitkäaikaiset tuotannon ja toimitusketjun keskeytykset voivat aiheuttaa merkittäviä taloudellisia menetyksiä ja pysyviä asiakasmenetyksiä. Tehtaat, liiketoiminta-alueet ja konsernipalvelutoiminnot ovat laatineet jatkuvuussuunnitelmia, ja vakuutusyhtiöiden suorittamat riskikartoitukset tukevat työtä jatkuvuusriskien pienentämiseksi. Lisäksi Metsä Groupissa on hankittu omaisuutta ja liiketoimintaa turvaavia vakuutuksia, mutta vakuutuskustannuksiin sekä vahingoista haettavien korvausten saatavuuteen ja kattavuuteen voi liittyä epävarmuuksia. Metsä Groupin kriisinhallintasuunnitelma ohjaa konsernissa, liiketoiminta-alueilla ja tehtailla tapahtuvaa johtamista kriisitilanteissa.

Liiketoiminnan kehittäminen

Liiketoiminnan kehitys ja kasvu edellyttävät strategisia valintoja, joihin liittyy riskejä. Epävarmuudet koskevat muun muassa kasvuinvestointien valintaa ja ajoitusta, myynnin ja asiakasportfolion kehittämistä sekä uusien tuotteiden kaupallistamista. Myynnin globaali laajentaminen sisältää myös kustannus- ja valuuttakurssiriskejä.

Tehokkuusohjelmiin ja kehityshankkeisiin liittyy riskejä, kuten kustan-nusten ylittyminen, mikä voi heikentää kannattavuutta. Metsä Groupissa on käynnissä merkittävä kustannussäästö- ja tulosparannusohjelma, jonka tavoitteena on sopeuttaa kustannusrakennetta, tehostaa liiketoimintaa ja vahvistaa edellytyksiä kestävälle kasvulle.

Metsä Groupin liiketoimintaa kehitetään myös tuotantoteknologiaa uudistamalla, tehokkuusohjelmilla, tuotekehityksellä sekä liiketoiminta-prosesseja ja niitä tukevia tietojärjestelmiä kehittämällä ja yhtenäistämällä. Kehityshankkeiden ja -investointien viivästykset, kustannusten merkittävät

ylitykset tai tuotannollisten ja kaupallisten tavoitteiden epäonnistuminen voivat heikentää konsernin kannattavuutta.

Konsernin innovaatioyhtiö Metsä Spring etsii ja kehittää uusia liiketoimintaideoita, joista kehitystyön onnistuessa voisi muodostua tule-vaisuudessa uutta liiketoimintaa Metsä Groupille. Hankkeiden riskitaso on liiketoiminta-alueilla tapahtuvaa kehitystyötä selvästi korkeampaa, eli riski hankkeiden tekniselle ja/tai kaupalliselle epäonnistumiselle on normaalia korkeampi. Mikäli hanke päätetään lopettaa, voi se johtaa esimerkiksi taseessa olevan arvon alaskirjaukseen.

Metsä Groupin keskeinen tavoite on luoda arvoa Metsäliitto Osuuskun-nan jäsenten metsäomaisuudelle sekä kehittää liiketoimintaa taloudellisen, sosiaalisen ja ekologisen vastuullisuuden mukaisesti. Uudistava metsätalous, resurssien tehokas käyttö sekä henkilöstön turvallisuus ja työhyvinvointi ovat olennainen osa Metsä Groupin kannattavan kasvun strategiaa ja liiketoimintaa. Aiheista on kerrottu lisää kestävyysraportin osioissa: *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*, *E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous* sekä *S1 – Oma työvoima*.

Metsä Group toimii vuorovaikutuksessa keskeisten sidosryhmiensä kanssa ja kehittää toimintaansa sidosryhmäpalautteen perusteella. Sidosryhmävuorovaikutuksesta on kerrottu kestävyysraportin osioissa *Sidosryhmien edut ja näkemykset* sekä *S - Sosiaalinen vastuu*. Tilinpäätöksen liitetiedossa 4.1 on lisätietoja taseen aineettomista hyödykkeistä.

Yritys- ja turvallisuusriskit

Yritysturvallisuutta uhkaavia riskejä ovat muun muassa puutteet henkilö- ja työturvallisuudessa, taloudellisten väärinkäytösten hallinnassa, negatiivi-nen informaatiovaikuttaminen, kyberuhat, toimitusketjuihin kohdistuvat riskit sekä sisäisen valvonnan riittämättömyys. Tietojärjestelmiin kohdis-tuva kyberhyökkäys voisi johtaa arkaluontoisten tietojen vuotamiseen ja vahingoittaa yhtiön mainetta. Yritysturvallisuuden prosesseja, ohjeistusta, koulutusta ja sisäistä valvontaa kehitetään jatkuvasti, ja kriisitilanteiden hallintaa harjoitellaan säännöllisesti.

Henkilöstön saatavuus ja pysyvyys

Ammattitaitoisen henkilöstön saatavuuden ja pysyvyyden heikkeneminen voisi vaarantaa Metsä Groupin liiketoiminnan jatkuvuuden ja strategisten tavoitteiden toteutumisen. Metsä Group hallitsee riskiä kehitysohjelmillä, seuraajasuunnittelulla ja työnantajakuvan vahvistamisella sekä varautuu eläköitymisiin edistämällä monitaitoisuutta, työkykyä ja tehtäväkiertoa. Mahdollisten uusien yksiköiden resurssitarpeisiin varaudutaan käynnis-tämällä henkilöstösuunnittelu ja rekrytointiprosessit riittävän ajoissa. Henkilöstön terveysturvallisuutta uhkaavia tekijöitä seurataan konsernissa säännöllisesti ja tarvittavia toimenpiteitä toteutetaan henkilöstön suojaa-miseksi ja liiketoiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi.

Vastuuriskit

Metsä Groupin liiketoimintaan liittyy vastuuriskejä, kuten sopimus-, ympäristö- ja tuotevastuuriskejä, joita hallitaan yhtenäisillä prosesseilla, sopimuskoulutuksella, johtamiskäytännöillä, laadunhallinnalla ja toiminnan läpinäkyvyydellä. Osa liiketoiminnan vastuuriskeistä on katettu vakuutussopimuksilla.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

• Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitiilinpäätös
- 121

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

• Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

Liiketoiminnan eettisyys

Liiketoiminnan eettisyyteen liittyviä riskejä on kuvattu tämän toiminta-kertomuksen Kestävyysraportissa.

Rahoitusriskit

Metsä Groupissa liiketoiminnan rahoitusriskit liittyvät pääasiassa valuut-toihin, korkoihin, likviditeettiin, vastapuoliriskeihin ja johdannaisinstru-menttien käyttöön. Rahoitusriskejä hallitaan Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen vahvistaman rahoituspolitiikan mukaisesti. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on osaltaan turvata konsernin taloudellinen kannat-tavuus ja vakaus, varmistaa kustannustehokas rahoitus sekä suojautua tehokkaasti rahoitus- ja hyödykeriskeiltä ja siten vähentää epävarmuutta sekä parantaa ennustettavuutta.

Pääoman saatavuus ja hinta ovat pitkälti riippuvaisia rahoitusmarkki-noilla vallitsevista olosuhteista ja konsernin omasta taloudellisesta tilanteesta. Metsä Groupin vakaa taloudellinen tilanne ja rahoitusmarkki-noiden hyvä toimivuus ovat pitäneet rahoituksen saatavuuden ja hinnan hyvänä. Mikäli rahoituksen saatavuus velkamarkkinoilta heikkenisi tai sen hinta nousisi merkittävästi, voi sillä olla negatiivisia vaikutuksia konsernin tarvitseman vieraan pääoman kustannukseen ja saatavuuteen.

Jälleenrahoitusriskiin Metsä Group varautuu käyttämällä eri rahoitus-lähteitä monipuolisesti hyväksi, ajoittamalla lainojen erääntymiset tasapai-noisesti sekä käynnistämällä jälleenrahoitusprosessit hyvissä ajoin ennen lainojen erääntymistä. Vuoden 2025 lopussa Metsä Groupin likviditeetti oli vahva ja konsernilla oli käytettävissä nostamattomia sitovia luottolimiittejä 700 miljoonaa euroa.

Muutokset osuus- ja lisäosuuspääomassa

Metsäliitto Osuuskunnan jäsenellä on erotessaan oikeus saada suoritta-mansa perusosuusmaksu ja lisäosuusmaksu takaisin. Lisäosuudet palau-tetaan jäsenelle myös kirjallisen vaatimuksen perusteella. Osuuskunnan sääntöjen mukaan perusosuuksien ja lisäosuuksien palauttamiseen voidaan käyttää rahamäärä, joka vastaa yhtä kolmasosaa viimeksi vahvistetun taseen mukaisesta jakokelpoisesta ylijäämästä. Tavallista suuremmilla osuuspääoman palautuksilla voi olla haitallinen vaikutus Metsä Groupin taloudelliseen asemaan.

Luottoriskit ja muut vastapuoliriskit

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on liiketoiminta-alueiden ja konsernin keskitetyn luotonvalvonnan vastuulla. Luotonval-vonta määrittää yhdessä liiketoimintojen johdon kanssa sisäiset, asiakkaalle myönnetyt luottorajat sekä maksuehdot. Metsä Groupin asiakasluottoriski vuonna 2025 oli tavanomaisella tasolla.

Luotonvalvonnan pääperiaatteet on määritelty konsernin johtoryhmän vahvistamassa luotto-ohjeessa. Konsernin ja liiketoimintojen operatiivinen johto osallistuu tarvittaessa luottoriskien arviointiin ja lopullisten luotto-päätösten tekemiseen.

Rahamarkkinasijoituksissa, johdannaisissa ja lainoissa vastapuoliksi hyväksytään vain konsernin rahoituspolitiikassa määritellyt, luottokelpoi-suuden täyttävät tai hallituksen päätöksellä erikseen nimetyt vastapuolet.

Hallinnointi

Metsäliitto Osuuskunta on suomalainen osuuskunta ja Metsä Groupin emoyritys, jonka omistavat 87 798 metsänomistajajäsentä. Jäsenten yhteenlaskettu metsäpinta-ala 31.12.2025 oli noin 5 400 000 hehtaaria.

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoelimet ovat edustajisto, hallintoneu-vosto, hallitus sekä Metsä Groupin pääjohtajana toimiva toimitusjohtaja. Metsäliitto Osuuskunnan jäsenet valitsevat edustajiston jäsenet joka neljäs vuosi järjestettävässä vaalissa. Hallintoneuvoston jäsenet valitsee edusta-jisto. Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen jäsenet valitsee hallintoneuvosto ja Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajan ja Metsä Groupin pääjohtajan valitsee hallitus.

Edustajisto käyttää Metsäliitto Osuuskunnassa jäsenille kuuluvaa ylintä päätäntävaltaa niissä asioissa, jotka sille lain ja Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaan on määrätty. Hallintoneuvoston tehtävät on määritelty Metsäliitto Osuuskunnan säännöissä. Perustehtävänä on valvoa, että osuuskuntaa hoidetaan sääntöjen sekä edustajiston ja hallintoneuvoston päätösten mukaisesti.

Hallituksen tehtävänä on Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen ja lainsää-dännön mukaisesti huolehtia Metsäliitto Osuuskunnan ja Metsä Groupin toiminnan ja hallinnon asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen toimivaltaan kuuluvat strategiset ja muut laajakantoiset päätökset. Tilikaudella 2025 Metsäliitto Osuuskunnan hallitukseen kuului 30.6.2025 saakka kahdeksan jäsentä ja 1.7.2025 alkaen seitsemän jäsentä. Hallituk-sen suorittaman kokonaisarvion mukaan kaikki hallituksen jäsenet olivat Metsäliitto Osuuskunnasta riippumattomia. Hallitus kokoontui 20 kertaa vuonna 2025 ja hallituksen jäsenten osallistumisprosentti kokouksissa oli 100. Metsäliitto Osuuskunnalla on toimitusjohtaja, joka toimii samalla Metsä Groupin pääjohtajana.

Pääjohtajan tehtävänä on johtaa Metsä Groupin operatiivista toimintaa lain ja osuuskunnan sääntöjen sekä hallintoelinten päätösten ja ohjeiden mukaisesti. Pääjohtajaa avustaa konsernin johtoryhmä.

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus on määrittänyt hallituksen monimuo-toisuutta koskevat periaatteet. Periaatteiden mukaan hallituksen tehtävien menestyksenkäs hoitaminen edellyttää monimuotoista kokoonpanoa, osaamista ja kokemusta. Metsäliitto Osuuskunnan tavoitteena on, että hallituksessa on tasapuolisesti edustettuna molempia sukupuolia. Hallintoneuvoston nimitystoimikunta huomioi monimuotoisuutta koskevat periaatteet valmistellessaan hallintoneuvostolle päätösesitykset hallituk-sen kokoonpanosta. Periaatteiden toteutumisesta raportoidaan vuosittain selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement).

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Metsä Board sopi 26.1.2026 Konvertia Groupin omistaman, Alankomaissa sijaitsevan Winschotenin arkitus- ja jakelukeskuksen ostamisesta. Kaupan on määrä toteutua helmikuussa 2026. Osapuolet ovat sopineet, ettei kauppahintaa julkisteta.

Jussi Noponen nimitettiin tammikuussa Metsä Groupiin kuuluvan Metsä Woodin toimialajohtajaksi ja Metsä Groupin johtoryhmän jäseneksi 1.3.2026 alkaen.

Metsäliitto Osuuskunta ja Itochu Corporation tekivät 4.2.2026 osake-kaupan, jolla Metsäliitto hankki Itochulta 5,1 prosentin osuuden Metsä Fibre Oy:stä. Kaupan myötä Metsäliiton omistusosuus Metsä Fibressä on 55,2 prosenttia ja Itochun 19,9 prosenttia Metsä Fibren koko osakekannasta. Metsä Board Oy:n omistusosuus säilyi ennallaan 24,9 prosentissa.

Lähiajan näkymät

Geopoliittiset jännitteet ja globaalin talouskehityksen epävarmuus ovat alentaneet kuluttajaluottamusta ja heikentäneet sellun lopputuotteiden kysyntää. Havusellun kysyntään on vaikuttanut myös lehtipuusellun osuu-den kasvu lopputuotteissa. Nämä tekijät heikentävät markkinahavusellun kysyntää.

Kuluttajien varovainen ostokäyttäytyminen vaikuttaa yleisesti pakkausten kysyntään ja heikentää kartonkimyyntin kehittymisen ennustettavuutta. Euroopassa ylikapasiteetti lisää markkinapainetta. Pohjois-Amerikassa taivekartonkien kysyntään vaikuttavat tuontitullit. Päällystetyn valkoisen kraftlainerin näkymät ovat paremmat sen rajallisten korvausmahdollisuuksien vuoksi.

Pehmopaperituotteiden kysynnän odotetaan jatkuvan edelleen vakaana, ja pitkän aikavälin kasvu pysyy maltillisena. Tiivispapereiden markkina-tilanteeseen liittyy epävarmuutta lisääntyneen kiinalaisen kilpailun vuoksi, erityisesti Euroopan markkinoilla.

Valtaosassa Eurooppaa rakentamisen suhdannenäkymä on edelleen heikko, mikä näkyy edelleen erityisesti havuvanerin vaimeana kysyntänä. Sahatavaran kysynnän odotetaan kuitenkin sesonkiluontoisesti kasvavan toisella vuosineljänneksellä. Kerto LVL -tuotteiden kysynnän ennakoidaan kehittyvän kaikilla päämarkkinoilla maltillisen suotuisasti alkuvuodesta – USA:ssa ensisijaisesti uusien asiakkuuksien johdosta.

Koivuvanerin kokonaiskysynnän odotetaan jatkuvan vakaana. Iso-Britannian sahatavaran jatkojalostusliiketoiminnan kysynnän odotetaan olevan vaimeaa tulevina kuukausina tee-se-itse- ja tukkurisegmentissä.

Puun kysyntä kohdistuu erityisesti sulan maan aikana korjattavissa oleviin leimikoihin ja energiapuussa latvusmassaan. Metsänhoitopalve-luiden kysynnän ennustetaan jatkuvan vahvana. Puun markkinahintojen toteutuneen laskun myötä tehdashintojen arvioidaan vuonna 2026 olevan selvästi viime vuotta alhaisemmalla tasolla.

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus on päättänyt ehdottaa 29.4.2026 kokoontuvalle edustajistolle, että jäsenten sijoittamille sääntömääräisille perusosuuksille maksetaan vuodelta 2025 korkoa 5,0 prosenttia (5,5 prosenttia vuodelta 2024), Metsä1-lisäosuuksille 4,5 prosenttia (5,0), lisäosuuspääoma A:lle 1,0 prosenttia (2,0) ja lisäosuuspääoma B:lle 0,75 prosenttia (1,0). Lisäksi hallitus ehdottaa, että ylijäämänpalautuksena jaetaan 0,30 euroa per jäseneltä vastaanotettu teollisen ainespuun kuu-tiometri edellisen neljän päättyneen tilikauden aikana. Ylijäämänpalautus maksetaan pääosin osuuskunnan Metsä1-lisäosuuksina, mutta kunkin jäsenen osalta toimitettavaa ennakonpidätystä vastaavalta osin rahana. Jos oikeus osuuksiin on osuuskunnan sääntöjen mukaisesti siirretty toiselle, osuuskorko maksetaan sille, joka on kirjattu niiden omistajaksi täsmäytyspäivänä 31.3.2026. Osuuskorkojen ja ylijäämänpalautuksen esitetty maksupäivä on 11.5.2026. Jos ylijäämänpalautukseen oikeutettu jäsen eroaa osuuskunnasta ennen ylijäämänpalautuksen maksupäivää, tämä osuus ylijäämänpalautuksesta jää jakamatta. Kokonaisuudessaan ehdotettu voitonjako olisi noin 88 miljoonaa euroa (93), josta ylijäämän-palautuksena maksettavan puukauppapohjaisen voitonjaon osuus olisi noin 17 prosenttia.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Laadintaperiaatteet

■ Kestävyysraportin laadintaperiaatteet

Perustiedot

Metsäliitto Osuuskunta tytäryrityksineen muodostaa konsernin ("Metsä Group" tai "konserni"), jonka viisi liiketoiminta-aluetta ovat sellu- ja saha-teollisuus, kartonkiteollisuus, pehmo- ja tiivispaperit, puutuoteteollisuus, sekä puunhankinta ja metsäpalvelut. Raportointi kattaa koko konsernin mukaan lukien emoyhtiö Metsäliitto Osuuskunnan ja kaikki yritykset, joissa konserni omistaa suoraan tai välillisesti yli 50 prosenttia äänivallasta, ellei raportoitavien tietojen yhteydessä ole toisin mainittu. Konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä.

Kestävyysraportissa toiminnasta raportoidaan pääasiassa Metsä Group -konsernin tasolla. Ympäristön ja henkilöstön liiketoiminta-alue- ja tuotantolaitoskohtaiset avainluvut esitetään sivuilla 107–112.

Kestävyysraportti julkaistaan vuosittain osana Hallituksen toimintaker-tomusta. Raportointijakso on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli tilikausi 1.1.2025–31.12.2025.

Laatimisperusta

Kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja kestävyysraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa. Lisäksi kestävyysraportissa raportoidaan Metsä Groupin strategisten 2030-tavoitteiden toteumat.

Raportoidut kestävyysaiheet ja kestävyiden tunnusluvut perustuvat Metsä Groupin kaksoisolennaisuusanalyysiin, joka päivitettiin vuonna 2025. Olennaisuusanalyyseissä on tunnistettu yhtiön toiminnan, tuotteiden ja sidosryhmien kannalta olennaiset eurooppalaisten kestävyysraportointi-standardien raportointivaatimukset. Lisätietoja olennaisuusanalyyseistä ja sen tuloksista on sivuilla 32–35.

Eri aihealueita koskevat mittareiden laatimisperiaatteet esitetään kunkin osion lopussa. Ilmoitetuista mittareista eniten epävarmuutta liittyy laskel-miin, joissa käytetään oletuskertoimia, kuten kasvihuonekaasupäästö- tai hiilivarastointikertoimia. Arvoketjun scope 3 -päästöjen laskennassa on käytetty arvioita. Scope 3 -päästöjen laatimisperiaatteet on esitetty sivulla 56. Lisäksi kaikista investoinneista ei ole eritelty tarkkaa jakaamaa eri osa-alueiden kustannuksista, sillä osa kuluista on epäsuoria ja syntyy osana muita hankintoja. Näissä tapauksissa on raportoitu investoinnin kokonaisarvo.

Kestävyysraportin on ulkoisesti varmentanut (rajoitettu varmennus) riippumaton kolmas osapuoli KPMG Oy Ab. Varmennus toteutettiin kansainvälisen varmennusstandardin ISAE 3000 (Revised) mukaisesti. Kaikkia mittareiden vertailutietoja ei ole varmennettu osana 2025 varmennusta. Tämä koskee vertailutietoja vuosilta 2018, 2022 ja 2023. Vuoden 2024 tiedot on varmennettu osana vuoden 2024 kestävyysrapor-tin rajoitettua varmennusta.

Raportoidut eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien mukaiset tiedot, Metsä Groupin omat mittarit sekä niiden sijainti kestävyysrapor-tissa on esitetty sisältöindeksissä sivulla 38. Indeksissä esitetään myös Metsä Groupille epäolennaisiksi tunnistettujen eurooppalaisten kestävyys-raportointistandardien indikaattorit.

Metsä Group on julkaissut erikseen TCFD- ja TNFD-suositusten mukaiset sisältöindeksit *verkkosivuillaan*. TCFD- ja TNFD-tiedot eivät kuulu varmennuksen piiriin.

■ Riskienhallinta ja sisäinen valvonta
kestävyysraportoinnin osalta

Kestävyysraportoinnissa noudatetaan Metsä Groupin konsernitasoisia lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja. Kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta perustuu riskien tunnistukseen, analysointiin ja valvonnan kohdistamiseen olennaisimpiin tunnistettuihin riskeihin sekä sisäisen valvonnan parhaisiin käytäntöihin. Metsä Groupin sisäisen valvonnan yksikkö ja sisäisen valvonnan prosessit sekä riskienhallintaprosessi noudattavat COSO (ERM) -viitekehityksen periaatteita. Kestävyysraportoinnin valvontaympäristössä korostuvat Metsä Groupin arvot, johdon sitoutuminen kestävään liiketoi-mintaan, eettisyyttä korostava yrityskulttuuri, yhteiset toimintapolitiikat ja keskitetyt liiketoimintaprosessit, ammatitaitoinen henkilöstö sekä toiminnan läpinäkyvyys.

Kestävyysraportoinnista vastaa Metsä Groupin sidosryhmäsuhteista vastaava johtaja, ja sen käytännön toteutuksesta huolehtii yritysvastuu-yksikkö. Raportointia toteuttavat erityisesti kestävyysraportointiin ja alan standardeihin perehtyneet henkilöt.

Kestävyysraportoinnin tunnistetut riskit ovat raportoitavan tiedon oikeellisuus sekä raportoinnin oikea-aikaisuus. Varmistaakseen raportoita-van tiedon oikeellisuuden ja oikea-aikaisuuden Metsä Group on määrittänyt ja ottanut käyttöön kestävyysraportoinnin hallintomallin, joka määrittää roolit ja vastuut kestävyysraportoinnille. Metsä Group on sisällyttänyt raportoitavan tiedon tuottamiseen tarvittavan osaamisen konsernin yhteisiin liiketoimintaprosesseihin, joita kaikki liiketoimintayksiköt ja konsernipalvelut noudattavat toiminnassaan.

Liiketoimintaprosessien omistajat vastaavat siitä, että Metsä Groupin prosessit pystyvät tuottamaan läpinäkyvyyden tarvittavaan raporto-i-tavaan tietoon. Sisällöllinen vastuu tiedon oikeellisuudesta sekä vastuu raportoinnin aikataulujen noudattamisesta ja toimittamisesta Metsä Groupin yritysvastuuyksikölle on Metsä Groupin liiketoiminta-alueilla sekä palvelutoiminnoilla hallintomallissa määritellyillä työrooleilla.

Raportoitavan sisällön oikeellisuutta sekä oikea-aikaisuutta varmista-maan on lisäksi otettu käyttöön sisäisiä kontrolleja, jotka ovat osa yhteisiä liiketoimintaprosesseja ja joiden systemaattinen seuranta on osa sisäisen valvonnan raportointia.

Sisäisen valvonnan yksikkö raportoi kestävyysraportoinnin kontrollien tehokkuudesta määritellyllä aikataululla, sisäisen valvonnan yhteisen hal-lintomallin ja prosessin mukaisesti. Sisäisen valvonnan tuloksia seurataan ja valvontaa ohjataan Metsä Groupin liiketoiminta- ja palvelutoiminnoissa ja prosessikehityksen johtoryhmässä neljännesvuosittain, konsernin johtoryhmässä kaksi kertaa vuodessa sekä tarkastusvaliokunnassa kerran vuodessa. Sisäinen tarkastus tarkastaa kestävyysraportoinnin kontrolleja sekä sisäisen valvonnan käytänteitä osana tarkastustyötään. Sisäisen valvonnan hallintomalli löytyy hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevasta selvityksestä.

Kestävyyden hallinto ja strategia

■ Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli
sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden
käsittelemät kestävyysseikat

Kestävyysraportissa on annettu tiedot kestävyiden hallinnosta. Lisätietoa hallinto- ja valvontaelinten yleisistä tehtävistä, kokoonpanosta, monimuo-toisuudesta, osaamisesta sekä sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan prosesseista löytyy *hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä*.

Hyvä hallinto

Metsä Groupin hallinnosta vastaa Metsäliitto Osuuskunnan hallitus ja pääjohtaja. Hyvä hallintotapa Metsä Groupissa varmistetaan selkeällä johtamisella, sisäisellä valvonnalla ja sisäisellä tarkastuksella. Yhtiön ulkoi-sesta tarkastuksesta vastaa yhtiön tilintarkastaja. Sisäisestä valvonnasta, sisäisestä tarkastuksesta ja tilintarkastuksesta on kerrottu myös *hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevasta selvityksestä*.

Hallitus ja hallituksen valiokunnat

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus on koko konsernin korkein kestävyyydestä vastaava taho. Hallituksen ja osuuskunnan toimitusjohtajana toimivan konsernin pääjohtajan tehtävät ja vastuut määräytyvät osuuskuntalain sekä osuuskunnan sääntöjen perusteella. Lisäksi hallitus on vahvistanut kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritetään tarkemmin hallituksen tehtävät.

1.1.2025–30.4.2025 hallitukseen kuului kahdeksan jäsentä, joista 75 prosenttia miehiä (6) ja 25 prosenttia naisia (2). 1.5.2025 alkaen hallitukseen on kuullunut seitsemän jäsentä, joista 71 prosenttia miehiä (5) ja 29 prosenttia naisia (2). Hallituksen suorittaman kokonaisarvion mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat Metsäliitto Osuuskunnasta riippumattomia. Osuuskunnassa ei ole sellaisia hallinnointikoodin tarkoittamia merkittäviä omistajajäseniä, joista hallituksen jäsenet olisivat riippuvaisia.

Hallituksella on kokonaisuutena laaja-alainen kokemus hyvästä hallin-totavasta sekä kansainvälisestä liiketoiminnasta ja johtamisesta eri toimi-aloilta, muun muassa metsä-, konepaja-, rakennus- ja puolustusteollisuu-desta, kaupan alalta, televiestinnästä, elintarvike- ja kemianteollisuudesta sekä finanssi- ja vakuutustoimialalta. Hallituksessa on myös syvällistä osaamista ja kokemusta kestävyys- ja vastuullisuusasioiden johtamisesta sekä niihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnista.

Hallitus hyväksyy konsernin toimintaa ja sisäistä valvontaa ohjaavat konsernipolitiikat. Vastuullista liiketoimintaa koskevia periaatteita on kon-sernin eettisten toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) lisäksi määritetty muun muassa hallituksen vahvistamissa hankinta-, henkilöstö-, kilpailu-, laatu-, riskienhallinta-, sopimus- ja lakiasiain-, tietosuoja-, tietoturva-, vero-viestintä-, yhdenvertaisuus-, ympäristö- ja yritysturvallisuuspolitiikoissa sekä niiden pohjalta annetuissa ohjeistuksissa. Tavoitteita ja toimintape-riaatteita päivitetään, mikäli toimintaympäristössä tapahtuu reagointia vaativia muutoksia.

Hallitus hyväksyy myös Metsä Groupin strategiset kestävyystavoitteet. Metsä Groupin pääjohtaja vastaa tavoitteiden toimeenpanosta. Tavoit-teiden kehitys raportoidaan hallitukselle säännöllisesti, vähintään kerran vuodessa. Kestävä kehitys sisältyy hallituksen hyväksymään konsernin

liiketoimintastrategiaan ja pitkän aikavälin liiketoiminta- ja investointisuu-nitelmiin sekä riskienarviointeihin ja vuotuisiin toimintasuunnitelmiin.

Konsernin riskienhallinnan tulokset, mukaan lukien vastuullisuuteen liittyvät riskit, esitellään hallitukselle kaksi kertaa vuodessa.

Tilikauden 2025 aikana hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa läpi-käydyissä katsauksissa käsiteltiin muun muassa seuraavia kestävyuteen liittyviä aihealueita:

- Metsän suojelua koskevat toimenpiteet
- Metsäkatoa ja ennallistamista koskevat kysymykset ja regulaatiohankkeet
- Biodiversiteetti
- Konsernin kestävyystavoitteiden toteutumisen seuranta
- Puupohjaisen hiilidioksidin talteenotto
- Konsernin luontohankkeiden rahoitusohjelma
- Kestävyyttä edistävät TKI-hankkeet
- Scope 3 -päästöjen vähentäminen
- Vihreä rahoitus
- Yritysvastuulainsäädäntö
- Henkilöstön hyvinvointi ja kehittäminen
- Eettisen työ- ja toimintaympäristön kehitystoimenpiteet sekä eettisyyttä seuraavien henkilöstökyselyjen tulokset
- Palkitsemista koskevat vastuullisuusmittarit
- Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen (DEI) kehitystyö
- Työturvallisuus
- Liike- ja yhteistyökumppaneita koskevan taustatarkastusprosessin (Know Your Business Partner ja Know Your Customer) kehitystyö
- Kyber- ja tietoturvallisuus
- Non-compliance-tapauksia koskevien tutkintojen yhteenveto
- Korruptioriskien arviointi
- Kestävyysraportointi
- Sisäisen valvonnan katsaus sisältäen sisäisten kontrollien toimivuus
- Ilmastolainsäädäntö
- Metsän Suojelusäätiön perustaminen

Hallituksen jäsenten osaaminen kestävyysasioissa

Hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa käsitellään säännöllisesti katsauksia kestävyiden eri osa-alueilta. Konsernin toimiva johto ja asiantuntijat esittelevät katsaukset. Hallituksen jäsenet saavat niistä tietoa yhtiön kestävyuteen liittyvistä olennaisimmista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä yhtiön vastuullisuustavoitteiden edistymisestä. Katsauksilla varmistetaan myös hallituksen ajantasainen tietämys ja osaaminen kestävyysasioissa. Konsernin vastuullisuustavoitteet otetaan huomioon hallituksen päätöksenteossa esimerkiksi investoinneista päätettäessä.

Konsernin pääjohtaja ja johtoryhmä

Pääjohtaja vastaa hallituksen vahvistamien kestävyystavoitteiden toimeenpanosta konsernissa ja raportoi hallitukselle olennaisista kestävyuteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä niiden tunnistamiseen, arviointiin ja hallintaan liittyvistä prosesseista, mukaan lukien due diligence -menettelyistä, ja niiden tuloksista. Konsernin johtoryhmä käsittelee konsernin kestävyystavoitteet ennen kuin pääjohtaja esittelee ne hallitukselle. Johtoryhmä valvoo hyväksyttyjen

METSÄ GROUP

Vuosikatsaus 2025

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitiilinpäätös
- 121 Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

kestävyystoimenpiteiden täytäntöönpanoa sekä kestävyYTEEN liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia säännöllisesti.

1.1.2025–30.6.2025 konsernin johtoryhmään kuului kahdeksan jäsentä, joista 88 prosenttia miehiä (7) ja 13 prosenttia (1) naisia. 1.7.2025 alkaen johtoryhmään on kuulunut 12 jäsentä, joista 92 prosenttia miehiä (11) ja 8 prosenttia naisia (1). Henkilöstön edustus Metsä Groupissa on järjestetty siten, että henkilöstön edustajat ovat jäsenenä tuotantolaitosten johtoryhmissä.

Konsernin johtoryhmällä on kokonaisuutena laaja-alainen kokemus kansainvälisestä liiketoiminnasta, johtamisesta ja hyvästä hallinnosta eri toimialoilta, muun muassa metsäteollisuudesta ja metsätaloudesta, energia- ja metalliteollisuudesta sekä ICT-toimialalta. Johtoryhmän jäsenillä on laaja-alaista osaamista ja kokemusta kestävyys- ja vastuullisuusasioiden johtamisesta sekä niihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnista.

Konsernin vastuullisuustavoitteiden pohjalta konsernin liiketoiminta-alueiden johtoryhmät valmistelevat omat kestävyystavoitteensa konsernin tytäryhtiöiden hallitusten hyväksyttäväksi. Liiketoiminta-alueiden johtajat vastaavat liiketoiminta-aluekohtaisten vastuullisuustavoitteiden toimeenpanosta, ja tavoitteiden toteutumista seurataan konserniyhtiöiden hallituksissa ja liiketoiminta-alueiden johtoryhmissä. Lisäksi yhtiön talousjohtaja johtaa Metsä Groupin riskikomiteaa, joka käsittelee kestävyYTEEN liittyviä riskejä osana yhtiön yleistä riskienarviointia.

Tilikauden 2025 aikana konsernin johtoryhmän kokouksissa käsiteltiin konsernijohtoon ja kestävyysasiantuntijoiden esittämissä katsauksissa muun muassa seuraavia kestävyYTEEN liittyviä aihealueita:

- Metsäkatoa ja ennallistamista koskevat kysymykset ja regulaatiohankkeet
- Uudistava liiketoiminta
- Scope 3 -päästöjen vähentäminen
- Sidosryhmäyhteistyö
- Yritysvastuulainsäädäntö
- Henkilöstön hyvinvointi ja kehittäminen
- Eettisen työ- ja toimintaympäristön kehystoimenpiteet
- Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen (DEI) kehitystyö
- Työturvallisuus
- Kyber- ja tietoturvallisuus
- KestävyYTEä koskeva regulaatiokehitys
- Ihmisoikeusvaikutusten hallinnointi
- Kilpailuoikeudellisen vaatimuksenmukaisuuden valvonta
- Kestävyysraportointi
- Sisäisen valvonnan katsaus sisältäen sisäisten kontrollien toimivuus
- Palkkatasa-arvo

Kestävän kehityksen prosessin johtoryhmä ja kestävän kehityksen työryhmä

Strategisten 2030-kestävystavoitteiden toteutumista tarkastellaan neljännesvuosittain myös Metsä Groupin kestävän kehityksen prosessin johtoryhmässä, joka koostuu liiketoiminta-alueiden sekä konserni-palveluiden kestävän kehityksen osa-alueista vastaavista johtajista. Kestävän kehityksen prosessin johtoryhmä varmistaa, että työ kohti kestävyystavoitteita etenee suunnitellusti ja ryhtyy tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin. Kestävän kehityksen prosessin johtoryhmän toimintaa tukee koko konsernin vastuullisuusasiantuntijoiden työryhmä, jonka tehtävänä on edistää käytännön kestävyys-hankkeita. Työryhmä kokoontuu neljä kertaa vuodessa.

KestävyyTEEN liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Palkitseminen Metsä Groupissa perustuu seuraaville periaatteille:

- Kestävän ja vastuullisen liiketoiminnan varmistaminen
- Suorituskyvyn ja kannattavan kasvun varmistaminen
- Osaamisen kehittymisen ja uudistumisen tukeminen
- Johdonmukaisuus, kilpailukykyisyys ja läpinäkyvyys.

Metsä Groupin palkitsemisen periaatteet sekä hallinto-, johto- ja valvonta-elinten kokonaispalkitseminen on esitetty *Palkitsemisraportissa*.

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus päättää hallituksen HR-valiokunnan valmistelun pohjalta konsernin pääjohtajan sekä Metsäliitto Osuuskunnan palveluksessa olevien konsernin johtoryhmän jäsenten palkkauksen ja muut taloudelliset etuudet sekä konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmät. Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen palkitseminen ei ole sidottu Metsä Groupin suoriutumiseen.

Vuonna 2025 kestävä kehitys on osa jokaisen metsägroupilaisen henkilökohtaisia vuositavoitteita. Tavoitteenasetantamalli ohjaa myös tulevaisuudessa vastuullisuuskysymysten jatkuvaan arviointiin ja parantamiseen.

Jussi Vanhanen nimettiin Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajaksi 1.5.2025 ja Metsä Groupin pääjohtajaksi 1.7.2025. Metsä Groupin pääjohtajana 30.6.2025 asti toimi Ilkka Hämälä. Pääjohtajan lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus vuonna 2025 Metsä Groupin liikeluloskerroin huomioiden on enintään 93,8 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Palkkio perustuu Metsä Groupin liikelutukseen (painotus 40 prosenttia), Metsä Groupin yhteiseen kestävyystavoitteeseen (painotus 10 prosenttia) ja hallituksen määrittämiin strategiaan tavoitteisiin (painotus 50 prosenttia), joista kestävyystavoitteet ovat vähintään 10 prosenttia, sekä Metsä Groupin liikeluloskertoimen toteumaan. Vuonna 2025 Vanhasen ja Hämälän kestävyystavoitteet kohdistuivat työturvallisuuteen sekä kestävyysraportointiin ja siihen liittyvän datankeruun kehittämiseen.

Pääjohtajan muut liiketoimintatavoitteet sisältävät strategiaa hankkeita, jotka parantavat tehtaiden ympäristö- ja ilmastosuoritusta resurssi-tehokkuuden paranemisen ja fossiilittomiin polttoaineisiin siirtymisen avulla. Kestävyystavoitteiden painoarvo oli yhteensä 15 prosenttia, joista kestävyysraportointiin liittyvän tavoitteen painoarvo oli 5 prosenttia ja työturvallisuustavoitteen painoarvo 10 prosenttia tulospalkkiotavoitteista. Vanhasen kestävyystavoitteiden toteuma oli keskimäärin 105 prosenttia (skaalalla 0–200 prosenttia). Hämälän toteumaa ei raportoida pääjohtajakauden päätyttyä kesken vuoden. Kaikki väistyneelle pääjohtajalle maksetut palkkiot on raportoitu osana palkitsemisraporttia. Tulospalkki-oita ei vuodelta 2025 maksettu lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän kynnysmittarin jäätyä alle kynnysarvon.

Muilla johtoryhmän jäsenillä lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus vuonna 2025 Metsä Groupin liikeluloskerroin huomioiden on enintään 75 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Palkkio perustuu ao. yhtiön liikelutukseen (painotus 40 prosenttia), Metsä Groupin yhteiseen kestävyystavoitteeseen (painotus 10 prosenttia) ja hallituksen määrittämiin strategiaan tavoitteisiin (painotus 50 prosenttia), joista kestävyystavoitteet ovat vähintään 10 prosenttia, sekä Metsä Groupin liikeluloskertoimen toteumaan. Vuonna 2025 muun johtoryhmän kestävyystavoitteet kohdistuivat muun muassa työturvallisuuteen, kestävyysraportointiin, Metsä Group Plus-palveluun sekä Metsä Groupin projekteihin ja strategiaan hankkeisiin, jotka liittyivät esimerkiksi hiiliidioksidipäästöjen vähentämiseen. Johtoryhmän muut liiketoimintatavoitteet sisältävät lisäksi strategiaa hankkeita, jotka parantavat tehtaiden ympäristö- ja

ilmastosuorituskykyä resurssitehokkuuden paranemisen ja fossiilittomiin polttoaineisiin siirtymisen avulla. Kestävyystavoitteiden painoarvo oli keskimäärin 10 prosenttia muun johtoryhmän tulospalkkiotavoitteista ja toteuma keskimäärin 103 prosenttia (skaalalla 0–200 prosenttia). Tulospalkkioita ei vuodelta 2025 maksettu lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän kynnysmittarin jäätyä alle kynnysarvon.

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia

Metsä Groupin keskeinen tavoite on luoda arvoa Metsäliitto Osuuskunnan jäsenten metsäomaisuudelle sekä kehittää liiketoimintaa taloudellisen, sosiaalisen ja ekologisen kestävyYDEN mukaisesti. Metsä Group edistää bio- ja kiertotaloutta jalostamalla pohjoisesta puusta ensiluokkaisia tuotteita kestävästi ja tehokkaasti. Uudistava metsätalous, ilmastomuutoksen hillitseminen ja ilmastomuutokseen sopeutuminen, resurssien tehokas käyttö sekä henkilöstön kehittyminen ja hyvinvointi ovat olennainen osa konsernin kannattavan kasvun strategiaa sekä operatiivista liiketoimintaa.

Metsä Groupin toimintaympäristössä kestävyystekijät liittyvät erityisesti muuttuvaan sääntely-ympäristöön sekä metsien ja puupohjaisten tuotteiden rooliin ilmastomuutoksen hillitsemisessä. Nämä haasteet ovat osa Metsä Groupin strategiaa 2030-kestävystavoitteiden toimenpiteitä, ja samalla ne avaavat Metsä Groupille uusia mahdollisuuksia muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tavoitteet on määritetty Metsä Groupin kestävyystyötä ohjaavan kahdeksan teeman perusteella. Tavoitteiden ytimessä ovat siirtyminen täysin fossiilittoman energian käyttöön tuotannossa, energian ja veden käytön tehostaminen sekä uudistavan metsätalouden toimenpiteet metsien vahvan kasvun ja hiilensidonnan turvaamiseksi. Uudistava metsätalous on myös avainroolissa ilmastomuutoksen aiheuttamien fyysisten riskien hallinnassa, sillä vahvistamalla metsäluonnon tilaa parannetaan myös metsien resilienssiä ilmastomuutosta vastaan. Metsä Groupin tuotteilla on ilmastomuutoksen hillinnän kannalta keskeisiä ominaisuuksia kuten pakkauskartonkien kierrätettävyys ja mahdollisuus korvata fossiilisia raaka-aineita sekä puutuotteiden pitkäaikainen hiilen varastointi. Puutuotteiden hiilen varastointiin on määritetty kestävyystavoitteet.

Kunnianhimoisten tavoitteiden toteutuminen vaatii investointeja, toiminnan ja tuotevalikoiman kehittämistä sekä parhaan saatavilla olevan teknologian hyödyntämistä. Lisäksi Metsä Group tutkii aktiivisesti mahdollisuuksia laajentaa liiketoimintaa kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Metsä Groupin investoinnit edistävät bio- ja kiertotaloutta. Investoinnit on esitetty osiossa *Liiketoiminnan kehitys*. Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnasta on kerrottu Hallituksen toimintakertomuksen osiossa *Tutkimus ja kehitys*.

Lisää kestävään kehitykseen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista on kerrottu teemaakohtaisesti jokaisessa Kestävyysraportin osiossa sekä osiossa *Riskienhallinta ja riskit*.

Kestävyystyötä ohjaavien teemojen ja tavoitteiden asettamiseen käytettiin kestävyYDEN olennaisuusanalyysejä. Kestävyystyötä ohjaavat kahdeksan teemaa, 2030-kestävystavoitteet sekä olennaisuusanalyysein yhteenveto, ja prosessi on kuvattu osiossa *KestävyYDEN olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Metsä Group muodostuu Metsäliitto Osuuskunnasta, siihen kuuluvista Metsä Groupin puunhankinnasta ja metsäpalveluista, Metsä Woodista

sekä osuuskunnan tytäryhtiöistä Metsä Fibrestä, Metsä Boardista ja Metsä Tissuestä. Metsä Spring on Metsä Groupin innovaatioyhtiö. Metsä Groupin emoyhtiön Metsäliitto Osuuskunnan omistavat noin 90 000 metsänomistajaa. Metsäliitto Osuuskunta omisti vuoden 2025 lopussa pörssi-yhtiö Metsä Boardin osakkeista noin 52 (52) prosenttia ja sillä on noin 69 (69) prosentin osuus äänimäärästä. Metsä Fibren osakkeista Metsäliitto Osuuskunta omistaa 63 (63) prosenttia. Metsä Tissue ja Metsä Spring ovat Metsäliitto Osuuskunnan sataprosenttisesti omistamia tytäryhtiöitä.

Osuuskunnan omistajajäsenten kautta Metsä Groupilla on saatavilla merkittävästi puuraaka-ainetta, mikä luo vakaan perustan toiminnalle ja tuotantolaitosten pitkäjänteiselle kehittämiselle. Omistajajäsenille tarjottavien metsänhoitopalveluiden tavoitteena on, että omistajien metsäomaisuus siirtyy seuraavalle sukupolvelle elinvoimaisempana, monimuotoisempana ja ilmastokestävämpänä kuin se on aikanaan nykyisille omistajille tullut. Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille ehdotettu voitonjako raportointivuodelta on 82 (93) miljoonaa euroa (vahvistetaan Metsäliitto Osuuskunnan edustajiston kokouksessa huhtikuussa 2026). Myyntituloja suomalaisille metsänomistajille maksettiin 770 (801) miljoonaa euroa.

Metsä Groupin puuraaka-aineen toimitusketju työllistää merkittävän määrän sopimusyrittäjiä. Metsä Group osti palveluita suomalaisilta puunkorjuun, kuljetusalan ja metsänhoidon yrittäjiltä yhteensä 427 (445) miljoonalla eurolla raportointivuonna.

Metsä Groupin teollinen liiketoiminta keskittyy selluun, kartonkiin, pehmo- ja tiivispapereihin sekä puurakentamisen tuotteisiin (sahatavara ja puutuotteet). Sen tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa, Saksassa, Puolassa, Isossa-Britanniassa, Slovakiassa ja Virossa. Konsernin kotimarkkina-alue on Eurooppa, ja sen muut markkinat ovat erityisesti Pohjois-Amerikka, Aasia ja Oseania. Liikevaihdosta noin 68 (71) prosenttia tuli EMEA-alueelta, 19 (17) prosenttia APAC-alueelta ja 13 (13) prosenttia Amerikoista.

Metsä Groupin tuotteet luovat arvoa asiakkaille, kuluttajille ja loppukäyttäjille esimerkiksi seuraavin tavoin:

- Elinvoimaisuutta ja parempaa arvoa metsälle metsänhoitopalveluilla
- Kuluttajatuotteiden raaka-aineeksi uusiutuvaa sellua ja muita biotuotteita
- Kevyet ja lujat pakkauskartongit ja tiivispaperit vaihtoehtona muoville
- Pehmopapereilla parempaa hygieniää
- Rakentamiseen pitkään hiiltä varastoivia puutuotteita

Liiketoiminta-alueiden merkittävät liiketoimintaa koskevat tapahtumat raportointivuodelta on esitetty toimintakertomuksen osiossa *Liiketoiminta-alueet*. Merkittävät tuotesegmentit ja niiden taloudellinen kehitys raportointivuonna on kuvattu konsernitiilinpäätöksen liitetiedoissa kohdassa *Segmentti-informaatio*.

Metsä Group työllistää Suomessa noin 5 600 (5 900) työntekijää ja kokonaisuudessaan noin 9 500 (10 000) työntekijää 25 (27) maassa. Henkilöstömäärä maittain on esitetty osiossa *S1 – Oma työvoima*. Metsä Group luo Suomeen runsaasti myös välillisiä työpaikkoja, joiden vaikutukset näkyvät erityisesti maaseudulla. Vuonna 2025 Metsä Group maksoi palkkoja ja luontaisetuja noin 765 (712) miljoonaa euroa.

Metsä Group tuotti vuonna 2025 uusiutuvaa sähköä ja lämpöä 17 (17) TWh.

Metsä Group käynnisti vuonna 2025 300 miljoonan euron kustannussäästö- ja tulosparannusohjelman, jonka tavoitteena on parantaa kannattavuutta ja tehokkuutta sekä varmistaa kilpailukyky. Ohjelma kohdistuu

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

hankinnan ja logistiikan kustannuksiin, puunhankintaketjun optimointiin metsästä tuotantolaitoksille sekä kiinteiden kustannusten vähentämiseen. Ohjelma ei sisällä tuotantolaitosten pysyviä tai väliaikaisia sulkemisia. Kus-tannussäästöohjelma tukee liiketoiminnan resilienssiä ja sopeutumiskykyä

Arvoketju



Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

■ Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Prosessi

Metsä Group tunnistaa kestävyYTEEN liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ja arvioi niiden olennaisuuksia yhtiön riskienhallintaproessin avulla. Riskienhallintaprosessi noudattaa COSO Enterprise Risk Management -mallin metodologiaa. Keskeisin tavoite on tunnistaa ja arvioida ne riskit, uhat ja mahdollisuudet, joilla voi olla merkitystä yrityksen arvojen ja strategian toteuttamiselle sekä lyhyen ja pidemmän aikavälin tavoitteiden saavuttamiselle, sekä tunnistaa ja arvioida yhtiön vaikutukset

yhteiskuntaan ja ympäristöön. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi sisältää yhtiön omien toimintojen lisäksi arvoketjun alku- ja loppupään sekä muut tahot, joihin yhtiön toiminta vaikuttaa. Metsä Groupin riskienhallintaprosessia ja sen vastuita on kuvattu tarkemmin *selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä*.
Kaksoisolennaisuusanalyysi toteutetaan vuosittain, ja se on sidottu riskienhallinnan vuosikelloon. Tällöin riskien tunnistaminen, arviointi, priorisointi ja hallintatoimenpiteiden määrittely toteutetaan osana vuosisuunnitteluprosessia. Olennaisuusanalyysi käsitellään ja vahvistetaan konsernin johtoryhmässä osana riskienhallintakatsausta viimeisellä vuosineljänneksellä. Sisäinen valvonta seuraa ja raportoi kestävyysriskeistä ja kontrolloi ympäristöstä liiketoiminnoille, johtoryhmälle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle konsernin sisäisen valvonnan hallintomallin ja vuosikellon mukaisesti. Kestävyysriskien valvonta suunnitellaan, kuvataan ja toteutetaan liiketoimintaprosesseissa riskiperusteisesti.

Kestävyyden olennaiset aiheet

Teema	Aihe	Osa-aihe	Olennaisuus	2030-tavoite asetettu
E – YMPÄRISTÖ				
1. Ilmastomuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen omassa toiminnassamme sekä arvoketjuissa	E1 Ilmastomuutos	Ilmastomuutoksen hillintä	●	✓
		Ilmastomuutokseen sopeutuminen	●	✓
		Energia	●	✓
2. Jatkuva parannus resurssitehokkuudessa	E2 Pilaantuminen	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	●	
		Mikromuovit	●	
3. Metsäluonnon tilan vahvistaminen	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Vesi	●	✓
	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	●	✓
		Vaikutukset lajin tilaan ja ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	●	✓
		Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	●	✓
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	●	✓	
	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	●		
		Jäte ja sivuvirrat	●	✓
S – SOSIAALINEN VASTUU				
4. Tapaturmaton työyhteisö	S1 Oma työvoima	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	●	✓
		Terveys ja turvallisuus	●	✓
5. Jatkuva parantaminen henkilöstön sitoutuneisuudessa ja hyvinvoinnissa		Muut työolot	●	✓
		Muut työhön liittyvät oikeudet	●	
6. Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen edistäminen	S2 Arvoketjun työntekijät	Terveys ja turvallisuus	●	✓
		Muut työolot	●	✓
		Muut työhön liittyvät oikeudet	●	✓
	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet	●	
		Alkuperäiskansojen oikeudet	●	
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	●		
G – HYVÄ HALLINTOTAPA JA YRITYSKULTTUURI				
7. Eettisen yrityskulttuurin edistäminen	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri	●	✓
		Korruptio ja lahjonta	●	
8. Kestävän ja eettisen toiminnan edistäminen toimitusketjussa		Suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin	●	✓
		Väärinkäytösten paljastajien suojelu	●	
		Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta	●	
			korkea (arvo 10–25) ● kohtalainen (arvo 5–9) ●	

Metodologia

Arvioinnissa tunnistetaan mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet jokaiselle ESRS:n osa-aiheelle ja osaosa-aiheelle. Jos olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia ei ole havaittu, on osa-aihe tai osaosa-aihe arvioitu epäolennaiseksi. Arvioinnissa tarkastellaan koko arvoketjua.
Todennäköisyyden sekä taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa käytetään Metsä Groupin riskienhallintaprosessissa määriteltyä asteikkoa, joka on yhtenäinen kaikille liiketoimintariskeille. Asteikkoon sisältyy myös vaikutusten arviointi. Vaikutuksen lopullinen arvio perustuu vaikutuksen laaja-alaisuuteen, mittakaavaan, kestoon ja korjattavuuteen. Arviointitaulukko on esitetty tämän osion yhteydessä. Korjattavuutta arvioidaan asteikolla lyhyt aikaväli (alle yksi vuosi), keskipitkä aikaväli (1–5 vuotta), pitkä aikaväli (5–10 vuotta), erittäin pitkä aikaväli (10–30 vuotta) ja ei korjattavissa. Erittäin pitkä aikaväli on lisätty havainnollistamaan

tarkemmin metsäalan luonnetta. Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden lopullinen suuruus määräytyy kertomalla todennäköisyyden arvio taloudellisen tai ulkoisen vaikutuksen arviolla.

Sidosryhmien osallistaminen

Sidosryhmiltä saatu palaute kerätään ja analysoidaan konsernitasolla vuosittain. Analyysin tuloksia käytetään olennaisuusarvioinnissa erityisesti sen varmistamiseksi, että kaikki olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistetaan. Lisäksi palaute tukee jo sisäisesti tunnistettuja vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointia. Sidosryhmille tärkeät teemat ovat linjassa tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kanssa. Sidosryhmäosallistamista sekä sidosryhmille tärkeiden teemojen huomioimista yhtiön strategiassa ja liiketoimintamallissa on kuvattu osiossa *Sidosryhmien edut ja näkemykset*.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiasteikko

Todennäköisyys	Erittäin todennäköinen	Seuraavan vuoden aikana	5	5	10	15	20	25
	Todennäköinen	Seuraavan kolmen vuoden aikana	4	4	8	12	16	20
	Mahdollinen	Seuraavan kuuden vuoden aikana	3	3	6	9	12	15
	Epätodennäköinen	Seuraavan 10 vuoden aikana	2	2	4	6	8	10
	Erittäin epätodennäköinen	Todennäköisesti ei seuraavan 10 vuoden aikana	1	1	2	3	4	5
			1	2	3	4	5	
Taloudellinen vaikutus			Erittäin vähäinen	Vähäinen	Kohtalainen	Merkittävä	Erittäin merkittävä	
Maine			Paikallinen maininta, nopeasti unohdettu	Paikallista maineen vaurioitumista, vaikutus paikallisiin toimintoihin	Lyhyen aikavälin kansallinen huolenaihe, pitkäaikainen vaikutus maineeseen	Kansallinen pitkän aikavälin huolenaihe, merkittävä muutos markkinaosuudessa, merkittäviä toimintoja rajoitettu	Kansainvälinen pitkän aikavälin huolenaihe, käänteentekevä muutos markkinaosuudessa	
Vaikutus yhteiskunnan, luonnon ja muiden sidosryhmien hyvinvointiin			Rajattu vaikutus yksilöihin ja/tai paikalliseen ympäristöön	Vähäinen vaikutus yksilöryhmään ja/tai alueelliseen ympäristöön	Kohtalainen ja lyhytaikainen vaikutus yhteiskuntaan ja/tai ympäristöön	Merkittävä, lyhytaikainen vaikutus yhteiskuntaan ja/tai ympäristöön	Vakava, pitkäaikainen vaikutus yhteiskuntaan ja/tai ympäristöön	

Vaikuttavuus

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

• Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitiilinpäätös
- 121

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

• Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

Kestävyyssaiheisiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuus-analyysissä hyödynnetään useita aihekohtaisesti keskeisiä tietolähteitä ja menetelmiä olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja arvioinnissa. Aihealuekohtaiset lisätiedot olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesista on kuvattu alla tarkemmin.

E – Ympäristö

Tuotantolaitosten riskienarvioinnissa keskeistä on häiriöttömän ja jatkuvan tuotannon varmistaminen kaikissa olosuhteissa. Tuotantolaitosten ympäristöriskien arviointiprosessia ohjaavat ISO 14001 - ja ISO 50001 -hallintajärjestelmät. Keskeiset havaitut riskit sisällytetään yhtiötason riskienhallintaprosessiin. ISO 14001 ohjaa myös puunhankinnan riskien arviointia ja tunnistamista.

Tuotantolaitosten vaikutuksia ympäristöön arvioidaan riskienhallinta-prosessin mukaisesti muun muassa investointihankkeiden ympäristövai-kutusten arvioinneissa. Ympäristövaikutusten arvioinnin tarpeesta päättää paikallinen yhteysviranomainen. Uusimpien investointien ympäristövai-kutusten arvioinnissa on huomioitu myös ilmastomuutosta koskevat riskit. Ympäristövaikutusten arvioinnin ja ympäristölupaprosessin jälkeen tuotantolaitokset toimivat ympäristölupansa ja yhtiön toimintajärjestelmän mukaisesti.

Paikallisyhteisöillä on lainsäädännössä määritelty oikeus osallistua tuotantolaitosten ympäristölupaprosesseihin antamalla lupahakemukseen liittyviä muistutuksia ja mielipiteitä. Muistutukset ja mielipiteet huomioidaan lupaprosessissa. Lupaprosessin lisäksi tuotantolaitokset vastaanottavat palautetta paikallisyhteisöiltä. Palautteisiin vastataan ja ne kirjataan HSEQ-järjestelmään, joka on tarkoitettu muun muassa havainto-jen ja korjaavien toimenpiteiden kirjaamiseen ja seurantaan. Osa tuotan-tolaitoksista järjestää myös avointen ovien vierailupäiviä tai niin sanottuja naapurustokokouksia, joissa keskustellaan tehtaan ympäristöasioista.

E1 – Ilmastomuutos

Metsä Groupin ilmastoriskit arvioitiin vuonna 2024 ilmastoriskianalyysissä, joka kattoi fyysiset riskit, siirtymäriskit sekä mahdollisuudet omassa toi-minnassa ja arvoketjussa. Metsä Groupin sisäisiin ilmastoriskityöpajoihin osallistui asiantuntijoita ja johtoa Metsä Groupin liiketoiminta-alueilta ja toiminnoista. Analyysissa hyödynnettiin hallitustenvälisen ilmastopaneelin IPCC:n (Intergovernmental Panel on Climate Change) kahta ilmastos-kenaariota (RCP 1.9 ja RCP 8.5), Ilmatieteenlaitoksen raportteja sekä tieteellisiä artikkeleita. RCP 1.9 -skenaariossa maapallon keskilämpötilan nousu rajoitetaan 1,5 asteeseen ja RCP 8.5 -skenaariossa päästöt kasvavat nykytahdilla ja maapallon keskilämpötila nousee keskimäärin 4,3 astetta vuoteen 2100 mennessä. Analyysissä oli mukana sekä lyhyen (alle yksi vuosi), keskipitkän (1–5 vuotta) että pitkän (yli 5 vuotta) aikavälin tarkas-telun. Aikahorisontit on suhteutettu tuotantolaitosten elinikään. Koska laitokset pyritään lähtökohtaisesti suunnittelemaan pitkäikäisiksi, niiden elinkaari ylittää käytettyjen aikahorisonttien tarkasteluajan, eikä niitä ole siksi käsitelty tarkemmin. Siirtymäriskien arvioinnissa avainasemassa olivat Metsä Groupin jatkuva edunvalvontatyö ja siihen liittyvä toimin-taympäristön analyysi. Metsä Groupin tuotantolaitosten ja keskeisten toimitusketjujen sijaintien fyysiset ilmastoriskit analysoi ulkopuolinen kumppani. Analyysi tehtiin geolokaatioihin perustuvalla mallinnuksella

usealla eri ilmastoskenaariolla. Analyysi sisälsi nykyhetken lisäksi vuodet 2030 ja 2040. Analyysin tuloksissa ei todettu merkittäviä Metsä Groupin tuotantolaitoksia koskevia riskejä. Tämän perusteella tuotantolaitosten sijainti tukee konsernin kilpailukykyä muuttuvassa ilmastossa. Ilmastoriski- ja skenaarioanalyysin tulokset esitetään sivulta 44 alkaen. Ilmastoriskiana-lyysin tulokset sisältyvät yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysiin. Ilmastoriskit arvioidaan vuosittain osana riskienhallintaprosessia. Metsä Groupin puunhankinta ja konsernin sidosryhmäsuhteet-yksikkö tunnistavat, arvioivat ja hallitsevat metsien käyttöön liittyviä sääntelyris-kejä yhteistyössä.

E2 – Pilaantuminen

Pilaantumista koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Tuotantolaitosten riskienarviointia on kuvattu kohdissa *E – Ympäristö* ja *E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat*.

E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat

Vesi- ja meriresurssien olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä.

Tuotantolaitosten vaikutuksia vesiresursseihin arvioidaan riskienhal-lintaprosessin mukaisesti muun muassa investointihankkeiden ympä-ristövaikutusten arvioinneissa sekä ympäristölupaprosesseissa. Useilla tuotantolaitoksilla on vesistötarkkailuvelvoitteita ja -sitoumuksia. Nämä ovat usein alueellisesti kattavia pitkäkestoisia ohjelmia, joissa seurataan toiminnan pitkäaikaisia seurauksia. Paperi- ja selluteollisuus vaatii paljon vettä, mutta suhteessa käytetyn veden määrään vedenkulutus on vähäistä.

Metsä Groupin toiminnot on suunniteltu siten, etteivät ne vaikuta muiden osapuolten vedenkäyttöoikeuteen tai hyödyntämismahdollisuuksiin. Noin kolmannes Metsä Groupin käyttämästä vedestä ohjautuu tuotantoproses-seihin ja loput käytetään jäähdytysvetenä. Jäähdytysvesi kiertää omassa erillisessä järjestelmässään, eikä sille ole puhdistustarvetta. Vesistöön palautettava jäähdytysvesi kuitenkin lämmittää vesistöä paikallisesti. Prosessivesi puhdistetaan käytön jälkeen huolellisesti ennen kuin se palautetaan vesistöihin.

Suurin osa Metsä Groupin tuotantolaitoksista sijaitsee vähäriskisillä vesialueilla, joilla on runsaat pintavesivarannot. Yksikään Metsä Groupin tehdas ei sijaitse korkean kokonaisvesiriskin alueella (WRI Aqueduct Water Risk Atlas). Kokonaisvesiriski mittaa kaikkia vesivaroihin liittyviä riskejä alueella ottaen huomioon esimerkiksi vesivarojen määrän, laadun ja alueen sääntelyn.

Saksassa sijaitsevat Kreuzau ja Dürenin pehmopaperitehtaat kuitenkin käyttävät vettä korkean vesistressin alueilta. Vesistressi mittaa alueella veden kokonaistarpeen suhdetta käytettävissä oleviin uusiutuviin pinta- ja pohjavesivaroihin. Molemmat tuotantolaitokset ottavat vetensä samasta joesta, jonka vesimäärää hallinnoi paikallinen vesiyhdistys. Veden vähimmäismäärä joessa on riittävä alueen teolliseen käyttöön, joten veden riittävyys ei ole olennainen riski Metsä Groupille, eikä tuotantolaitosten vedenotto aiheuta olennaista haittaa veden saatavuuteen alueella.

Jokaisen Metsä Groupin tuotantolaitoksen fyysiset ilmastoriskit arvioitiin vuonna 2024 toteutetussa ilmastoriskianalyysissä. Arvioinnin perusteella millään Metsä Groupin tuotantolaitoksella ei ole olennaisia kuivuuteen tai tulviin liittyviä ilmastoriskejä.

E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Olennaisuusanalyysissa luontovaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia on arvioitu sekä oman toiminnan että arvoketjun osalta. Keskeisimpien vaikutusten ja riippuvuuksien on todettu liittyvän puuraaka-aineen toimitusketjuun sekä omiin tuotantolaitoksiin. Arviointi on tehty käyttäen LEAP-lähestymistapaa (paikanna, analysoi, arvioi ja julkaise). Arvioinnin perustana on käytetty muun muassa tietoa puunhankinta-alueista, serti-fiointitilastoista, tuotantolaitosten läheisyydessä sijaitsevista arvokkaista luontokohteista, sekä listausta biomeista ja ekosysteemeistä, joihin Metsä Groupilla on vaikutus tai joista sen toiminta on riippuvainen. Metsä Groupille puuntuotanto on keskeinen luonnon tarjoama hyöty eli ekosys-teemipalvelu. Muita hyötyjä ovat esimerkiksi pölyttäjäpalvelut, keruutuot-teet, puhdas vesi, virkistyskäyttö ja hiilinielut, jotka kaikki ovat tärkeitä liiketoiminnan resilienssin kannalta. Riskianalyysissa on otettu huomioon siirtymä- ja systeemiriskit sekä fyysiset riskit. Ilmastomuutoksen vaiku-tuksia ekosysteemipalveluihin on arvioitu osiossa *E1 – Ilmastomuutos*.

Metsä Groupin tuotantolaitosten läheisyydessä sijaitsee biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaita alueita. Alueet on tunnistettu 10 kilometrin säteellä jokaisesta tuotantolaitoksesta. Sellutehtaiden mahdol-listen vaikutusten odotetaan yltävän enintään tälle alueelle. Esimerkiksi sahojen potentiaaliset ympäristövaikutukset rajoittuvat kuitenkin paljon pienemmälle alueelle. Biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaiksi alueiksi on laskettu Natura 2000 -alueet, valtion luonnonsuojelualueet, yksityiset luonnonsuojelualueet, luonnonsuojeluohjelmien kohteena olevat alueet sekä keskeiset biologisen monimuotoisuuden alueet. Joillakin tuo-tantolaitoksilla on tunnistettu lieviä vaikutuksia kyseisiin alueisiin, ja ne on listattu taulukossa sivulla 66. Lisää riskienhallinnasta osana operatiivista toimintaa on kerrottu sivulla 66. Vaikutusten hallitsemisen ja vähentämisen keinot on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Metsä Groupin resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on arvioitu koko arvoketjussa. Ne liittyvät hankittaviin materiaaleihin, omien tuotantolaitosten resurssitehokkuuteen ja sivuvir-toihin sekä tuotteiden jatkojalostamiseen ja loppukäyttöön. Arvioinnissa on otettu huomioon eri raaka-aineet, tuotantolaitokset, sivuvirrat sekä tuoteryhmät ja pakkausmateriaalit.

Ympäristölupansa ja yhtiön toimintajärjestelmän lisäksi tehtaiden jätehuoltoa säätelevät ympäristölupien määräykset. Osalla tehtaista on ympäristöluvanvaraisena toimintona oma jätehuoltoalue, jonka ympä-ristövaikutuksia seurataan ja hallitaan jätehuoltoalueen lupamääräysten mukaisesti. Jätehuoltoon liittyvät riskit arvioidaan osana säännöllisesti tehtäviä riskiarviointeja.

S – Sosiaalinen vastuu

S1 – Omaa työvoimaa, S2 – Arvoketjun työntekijöitä, S3 – Vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä sekä *S4 – Kuluttajia ja loppukäyttäjiä* koskevat olennaiset vaikutukset on tunnistettu ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa, jonka tulokset sisältyvät yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysiin.

Metsä Groupin ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin teki vuonna 2024 ulkoinen kumppani. Arvioinnissa hyödynnettiin sisäisiä asiantuntija-haastatteluja, ulkoisten sidosryhmien haastatteluja, Metsä Groupin

dokumentaatiota sekä julkisia kirjallisuuslähteitä. Ulkoisten sidosryhmien haastatteluihin osallistui raaka-aine- ja tavarantoimittajia, ammattiliitto sekä saamelaiskäräjät.

Ihmisoikeusvaikutuksia arvioitiin niiden todennäköisyyden, laaja-alaisuuden, korjattavuuden ja mittakaavan perusteella. Arviointi tehtiin YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Vaikutusten arvioinnissa käytettiin samaa asteikkoa kuin yhtiön yleisessä riskienarvioinnissa, ja tunnistetut vaikutukset sisällytettiin kaksoisolennaisuusanalyysiin.

Vuonna 2024 tehdyssä arvioinnissa tunnistettiin ja arvioitiin suorat ja epäsuorat vaikutukset koko arvoketjussa ja vaikutusten kohteena olevissa yhteisöissä. Lisäksi tunnistettiin ryhmät, jotka voivat olla muita suuremmassa vahingon vaarassa tunnistetuille vaikutuksille. Vaikutukset validoitiin sisäisissä työpajoissa, ja tulokset esitettiin konsernin johtoryhmälle. Arvioinnin pohjalta määritettiin ihmisoikeuksiin liittyvä huolellisuusvelvoiteprosessi sekä kehitystoimenpiteitä tuleville vuosille. Vuodesta 2024 alkaen ihmisoikeusvaikutusten arviointi on ollut osa yhtiön vuosittaista riskien tunnistamisen ja arvioinnin prosessia.

Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin lisäksi sosiaalista vastuuta koskevien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa, analysoinnissa ja hallitsemisessa keskeisiä työkaluja ovat muun muassa tuotantolaitosten ISO 45001 -työterveys ja -turvallisuusstandardin vaatimusten mukaiset riskiarvioinnit, Know Your Business Partner -prosessi, toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit, toimiala-, maa- ja toimittajakohtaiset riskianalysit, hen-kilöstötutkimus sekä eettinen ilmoituskanava. Näitä käsitellään osiossa *S1 – Oma työvoima* ja *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin mukaisesti. Näiden tunnistamisessa, analysoinnissa ja hallitsemisessa keskeisiä ovat Know Your Business Partner -prosessi, toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit, yhtiön eettisyysindeksi sekä eettinen ilmoituskanava.

Vuoden 2025 tulokset

Olennaisuusanalyysin lopputulokset on esitetty sivulla 32. Olennaisiksi osa-aiheiksi on määritelty kohtalaisen (arvo 5–9) tai korkean (arvo 10–25) luokituksen saaneet osa-aiheet. Taulukkoon ei ole sisällytetty matalan olennaisuuden osa-aiheita.

Vuonna 2025 ESRS:n osa-aiheita ja osaosa-aiheita kohdistettiin tarkemmin ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa tunnistettuihin riskeihin. Tämä tarkoitti tarkempaa määrittelyä siitä, mitkä tunnistetut ihmisoikeus-vaikutukset liittyvät esimerkiksi monimuotoisuus- ja tasa-arvokysymyksiin ja mitkä muihin työhön liittyviin oikeuksiin. Tämän seurauksena osa-aihe "Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille" arvioitiin epäolennaiseksi arvoketjun työntekijöiden osalta.

Lisäksi tuotetietoihin liittyvien riskien todennäköisyyttä arvioitiin uudel-leen. Todennäköisyys tuotetietojen virheellisyydelle ja sitä kautta kielteiset vaikutukset kuluttajiin ja loppukäyttäjiin arvioitiin epätodennäköisiksi, minkä seurauksena osa-aihe "Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset" arvioitiin epäolennaiseksi.

Muiden osa-aiheiden riskeihin tulleet muutokset vuoden 2025 riskiar-viointikierroksen johdosta olivat pieniä eivätkä vaikuttaneet merkittävästi osa-aiheen olennaisuusmäärittelyyn.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Mittarit ja tavoitteet

TAVOITE	2030-TAVOITE	TOTEUMA 2025	EDISTYMINEN 2025	YK SDG
E – YMPÄRISTÖ				
1. Ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen omassa toiminnassamme sekä arvoketjuissa				
Energiätehokkuusindeksi, perusvuosi 2018	90	102	●	7, 12, 13
Fossiiliset hiilidioksidipäästöt (scope 1 + scope 2 markkinaperusteinen), tn	0	559 042	●	12, 13
Metsä Groupin hankkimien kuljetusten kasvihuonekaasupäästöt vuoden 2022 tasosta (scope 3, kategoria 4), %/tnkm	-30	-18	●	13
Metsänuudistuksen ja taimikonhoidon määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30	+14	●	13, 15
Metsälannoituksen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+50	+126	●	13, 15
Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turvemaametsien uudistamisessa, %	30	18	●	13, 15
Mekaanisten puutuotteiden määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30	-12	●	12, 13
2. Jatkuva parannus resurssitehokkuudessa				
Prosessivedenkäytön vähentäminen/tuotettu tonni vuoden 2018 tasosta, %	-35	-14	●	6, 12
Prosessijätettä kaatopaikalle, tn	0	8 405	●	12
3. Metsäluonnon tilan vahvistaminen				
Säästöpuita uudistushakkuukohteissa, %	100	96	●	13, 15
Tekopökkeliä hakkuukohteissa, %	100	100	●	13, 15
Kuusi ainoana puulajina taimikonharvennuksen jälkeen, %	0	25	●	13, 15
Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet, lkm.	10 000	10 616	●	13, 15
S – SOSIAALINEN VASTUU				
4. Tapaturmaton työyhteisö				
Oman henkilöstön tapaturmataajuus (TRIF)	0	4,0	●	8
Palveluimittajien työntekijöiden tapaturmataajuus (TRIF)	0	4,3	●	8
5. Jatkuva parantaminen henkilöstön sitoutuneisuudessa ja hyvinvoinnissa				
Henkilöstön sitoutuneisuus, indeksi (asteikko 0–100)	AAA	A	●	5, 8
Henkilöstötutkimuksen perusteella määriteltujen toimenpiteiden toteutus, %	100	96	●	5, 8
6. Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen edistäminen				
Naisia johtamisrooleissa, %	>35	30	●	5, 8
Henkilöstön kokemus monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen (DEI) toteutumisesta, Metsä meille kaikille -indeksi (asteikko 0–100)	100	73	●	5, 8
Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa, %	100	100	●	5, 8
G – VASTUULLISUUDEN HALLINNOINTI				
7. Eettisen yrityskulttuurin edistäminen				
Henkilöstön kokemus eettisen yrityskulttuurin toteutumisesta, eettisyysindeksi (asteikko 0–100)	100	79	●	5, 8
8. Kestävän ja eettisen toiminnan edistäminen toimitusketjussa				
Sertifioidun puun osuus, %	100	92	●	15
Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista, %	100	99,5	●	8, 12
Toimittaja-arvioinnit ja auditoinnit keskeisille toimittajille, %	100	71	●	8, 12
Yhteinen kestävän kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa, %	100	100	●	12, 13
Raaka-aineiden jäljitettävyyys, osuus kokonaisostoista, %	100	94	●	9, 12
Eri aihealueita koskevat tavoitteet esitetään tarkemmin kestävyysraportin aihekohtaisissa osioissa. Fossiilittomiin raaka-aineisiin ja pakkausmateriaaleihin liittyvää tavoitetta ei seurata osana tavoitekokonaisuutta vuodesta 2025 alkaen. Lähes kaikki (99 %) Metsä Groupin raaka-aineista ja tuotteiden pakkausmateriaaleista, mukaan lukien puupohjaiset raaka-aineet, ovat fossiilivapaita. Tulevina vuosina päätavoitteena on pienentää tuotteiden hiilijalanjälkeä.				
		Edistyminen vuonna 2025 verrattuna edelliseen vuoteen. Yli tavoitteen (merkittävä edistyminen) ● Tavoitteessa (suunnitelman mukainen edistyminen) ● Alle tavoitteen (ei edistymistä tai heikentynyt toteuma) ●		

Kestävyyttä koskeva due diligence -prosessi

Taulukko esittää huolellisuusprosessin keskeiset osa-alueet sekä kestävyysraportin kohdan, josta kyseisestä aiheesta löytyy lisätietoa.

DUE DILIGENCE -PROSESSIN KESKEISET OSATEKIJÄT	KOHDAT KESTÄVYYSRAPORTISSA
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tunnistamisessa ja hallinnassa
	Sidosryhmien edut ja näkemykset
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	Sidosryhmien edut ja näkemykset
	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi
	S1 Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa; S2 Yhteydenpito vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa; S3 Yhteydenpito vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa; S4 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi
	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi
	G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen
	G1 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4 Toimenpiteet Toimenpiteillä hallitaan haitallisia vaikutuksia ja riskejä sekä edistetään mahdollisuuksia
	G1 Suhteet tavarán- ja palveluntoimittajiin
	G1 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen
e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	Mittarit ja tavoitteet Toimien tuloksellisuutta mitataan ja viestitään Metsä Groupin strategisten 2030-kestävyystavoitteiden avulla
	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (E1, E2, E3, E5) Ympäristölupa ja siihen kuuluva tarkkailuohjelma asettavat minimivaatimukset ympäristövaikutusten havainnointiin.
	E4 Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit
	S1, S2, S4 Toimenpiteet
	S3 Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa
	G1 Suhteet tavarán- ja palveluntoimittajiin

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvонуonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

• Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitilinpäätös
- 121

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

• Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

ESRS-sisältöindeksi

ESRS-sisältöindeksi luettelee tiedonantovaatimukset, joita Metsä Group on noudattanut laatissaan kestävyysraporttiaan, niiden sijainnin kestävyysraportissa sekä mahdollisen lisätietokommentin.

ESRS-INDIKAATTORI	SIJAINTI & KOMMENTTI
ESRS 2 – Yleiset tiedot	
BP-1 – Kestävyyspalvelusten yleiset laatimisperusteet	Laadintaperiaatteet
BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	Laadintaperiaatteet; E1 Mittareiden laatimisperiaatteet
GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat; G1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli
GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat
GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin
GOV-4 – Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	Kestävyyttä koskeva due diligence -prosessi -taulukko
GOV-5 – Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta
SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju
SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien edut ja näkemykset
SBM 3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi; S1, S2, S3, S4 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukot
IRO-1 – Kuvaus olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta; Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
IRO-2 – Yrityksen kestävyyspalvelutyksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet; ESRS-sisältöindeksi; Luettelo muusta EU:n lainsäädännöstä johdetuista tietopisteistä
Toimintaperiaatteet MDR-P – Olennaisen kestävyysseikkojen hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet	E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4, G1 Toimintaperiaatteet
Toimet MDR-A – Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4 Toimenpiteet G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen
Mittarit MDR-M – Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät mittarit	E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, G1 Mittarit; E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, G1 Mittareiden laatimisperiaatteet
Tavoitteet MDR-T – Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla	E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4, G1 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet
ESRS E1 – Ilmastonmuutos	
E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	E1 Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeva siirtymäsuunnitelma
E1-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	E1 Toimintaperiaatteet
E1-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	E1 Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeva siirtymäsuunnitelma; E1 Toimenpiteet
E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	E1 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet; E1 Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeva siirtymäsuunnitelma; E1 Mittareiden laatimisperiaatteet
E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	E1 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä -taulukko; E1 Energiatuotanto-taulukko; E1 Kokonaisenergiankulutus energialähteittäin liiketoiminta-aluekohtaisesti -taulukko
E1-6 – Kasvihuoneakaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	E1 Kasvihuoneakaasupäästöt-taulukko; E1 Kasvihuoneakaasupäästöt liiketoiminta-aluekohtaisesti -taulukko; E1 Kasvihuoneakaasuintensiiviteetti-taulukko
E1-7 – Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuoneakaasujen poistot ja kasvihuoneakaasupäästöjen hillintähankkeet	Metsä Groupilla ei ole päästökompensatioita.
E1-8 – Sisäinen hiilen hinnoittelu	E1 Taloudelliset vaikutukset
E1-9 – Olennaisen fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	E1 Taloudelliset vaikutukset Ennakoidut taloudelliset vaikutukset esitetty osittain laadullisesti.
ESRS E2 – Pilaantuminen	
E2-1 – Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	E2 Toimintaperiaatteet
E2-2 – Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	E2 Toimenpiteet
E2-3 – Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	E2 Tavoitteet
E2-4 – Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	E2 Päästöt ilmaan -taulukko; E2 Päästöt veteen -taulukko; E2 Ympäristölupapokkeamat-taulukko; E2 Mittareiden laatimisperiaatteet
E2-5 – Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet	Metsä Group ei aiheuta huolta aiheuttavien tai erittäin huolta aiheuttavien aineiden päästöjä.
E2-6 – Pilaantumiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	E2 Taloudelliset vaikutukset Ennakoidut taloudelliset vaikutukset esitetty osittain laadullisesti.

ESRS-INDIKAATTORI	SIJAINTI & KOMMENTTI
ESRS E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat	
E3-1 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	E3 Toimintaperiaatteet Metsä Group ei käytä merten luonnonvaroja.
E3-2 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	E3 Toimenpiteet
E3-3 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	E3 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet; E3 Mittareiden laatimisperiaatteet
E3-4 – Vedenkulutus	E3 Vedenotto ja -kulutus sekä jätevesipäästöt -taulukko; E3 Mittareiden laatimisperiaatteet
E3-5 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	E3 Taloudelliset vaikutukset Ennakoidut taloudelliset vaikutukset esitetty osittain laadullisesti.
ESRS E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	
E4-1 – Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	E4 Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa
E4-2 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	E4 Toimintaperiaatteet
E4-3 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	E4 Toimenpiteet
E4-4 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	E4 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet; E4 Mittareiden laatimisperiaatteet
E4-5 – Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	E4 Biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaat alueet Metsä Groupin tuotantolaitosten läheisyydessä -taulukko; E4 Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit
E4-6 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	E4 Taloudelliset vaikutukset Ennakoidut taloudelliset vaikutukset esitetty osittain laadullisesti.
ESRS E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	
E5-1 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	E5 Toimintaperiaatteet
E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	E5 Toimenpiteet
E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	E5 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet; E5 Mittareiden laatimisperiaatteet
E5-4 – Resurssien sisäänvirtaukset	E5 Materiaali- ja energiavirrat sisään -taulukko; E5 Mittareiden laatimisperiaatteet
E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset	E5 Materiaali- ja energiavirrat ulos -taulukko; E5 Mittareiden laatimisperiaatteet
E5-6 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	E5 Taloudelliset vaikutukset Ennakoidut taloudelliset vaikutukset esitetty osittain laadullisesti.
ESRS S1 – Oma työvoima	
S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	S1 Toimintaperiaatteet
S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	S1 Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa
S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S1 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi; G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen
S1-4 – Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisen vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisen riskien vähentämiseksi ja olennaisen mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	S1 Toimenpiteet
S1-5 – Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisen kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisen riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	S1 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet; S1 Mittareiden laatimisperiaatteet
S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	S1 Työsuhteisten työntekijöiden sukupuolijakauma -taulukko; S1 Työsuhteiset työntekijät maittain -taulukko; S1 Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan -taulukko; S1 Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä maittain -taulukko; S1 Työntekijöiden vaihtuvuus ja rekrytoinnit -taulukko; S1 Mittareiden laatimisperiaatteet
S1-7 – Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	S1 Omaan työvoimaan kuuluvat muut kuin työsuhteiset työntekijät -taulukko; S1 Mittareiden laatimisperiaatteet
S1-8 – Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	S1 Toimintaperiaatteet; S1 Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa; S1 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu -taulukko
S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit	S1 Johdon sukupuolijakauma -taulukko; S1 Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma -taulukko; S1 Mittareiden laatimisperiaatteet
S1-10 – Riittävä palkka	S1 Toimintaperiaatteet
S1-11 – Sosiaalinen suojelu	S1 Sosiaalinen suojelu -taulukko; S1 Mittareiden laatimisperiaatteet
S1-12 – Vammaiset henkilöt	Epäolennainen. Koska suurin osa Metsä Groupin työntekijöistä toimii tuotantotehtävissä, vammaisuuden huomioimiseen liittyy erityisiä rajoitteita. Arvioinnin perusteella todettiin, ettei vammaisuutta ole tarpeen käsitellä erillään muista monimuotoisuuskysymyksistä.
S1-13 – Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	S1 Koulutus ja taitojen kehittäminen -taulukko

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

• Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitilinpäätös
- 121

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

• Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

ESRS-INDIKAATTORI	SIJAINTI & KOMMENTTI
ESRS S1 – Oma työvoima	
S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	<i>S1 Toimintaperiaatteet; S1 Toimenpiteet; S1 Terveys ja turvallisuus -taulukko; S1 Mittareiden laatimisperiaatteet</i>
S1-15 – Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	<i>S1 Toimintaperiaatteet; S1 Perhevapaat -taulukko; S1 Mittareiden laatimisperiaatteet</i>
S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	<i>S1 Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde -taulukko; S1 Kokonaisansiot -taulukko; S1 Mittareiden laatimisperiaatteet</i>
S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	<i>S1 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset; S1 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset -taulukko; S1 Mittareiden laatimisperiaatteet</i>
ESRS S2 – Arvoketjun työntekijät	
S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	<i>S2 Toimintaperiaatteet</i>
S2-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	<i>S2 Yhteydenpito vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa;</i>
S2-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	<i>S2 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi; G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen</i>
S2-4 – Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	<i>S2 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi; S2 Toimenpiteet</i>
S2-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	<i>S2 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet; S2 Mittareiden laatimisperiaatteet; G1 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet; G1 Mittareiden laatimisperiaatteet</i>
ESRS S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	
S3-1 – Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet	<i>S3 Toimintaperiaatteet</i>
S3-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa	<i>S3 Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa</i>
S3-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	<i>S3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi; G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen</i>
S3-4 – Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	<i>S3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi; S3 Toimenpiteet</i>
S3-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	<i>S3 Tavoitteet</i>
ESRS S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	
S4-1 – Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet	<i>S4 Toimintaperiaatteet</i>
S4-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	<i>S4 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi</i>
S4-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	<i>S4 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi; G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen</i>
S4-4 – Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	<i>S4 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi; G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen</i>
S4-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	<i>S4 Tavoitteet</i>
ESRS G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	
G1-1 – Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	<i>G1 Toimintaperiaatteet; G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen</i>
G1-2 – Suhteet toimittajiin	<i>G1 Suhteet tavarán- ja palveluntoimittajiin</i>
G1-3 – Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	<i>G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen; G1 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen</i>
G1-4 – Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	<i>G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen; G1 Hyvän hallintotavan tai eettisen yrityskulttuurin vastaiset tapaukset -taulukko</i>
G1-5 – Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	<i>G1 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta</i>
G1-6 – Maksukäytännöt	<i>Epäolennainen</i>

E – Ympäristö

EU-taksonomia

■ Yleistä

Taksonomia on Euroopan unionin asetuksella 2020/852 rahoitusmarkinoille vuoden 2022 alusta voimaan tullut luokitusjärjestelmä, joka listaa ilmaston ja ympäristön kannalta kestäviä taloudellisia toimintoja. Luokitusjärjestelmän tavoitteena on ohjata rahaa kestäviin investointeihin ja sijoituksiin siten, että EU kykenee saavuttamaan itselleen asettamat kunnianhimoiset päästövähennystavoitteet.

Euroopan komissio on hyväksynyt delegoidun asetuksen (EU) 2026/73, joka yksinkertaistaa EU-taksonomiaraportointia mm. olennaisuuskonseptin käyttönoton sekä uusien raportointitaulukoiden myötä. Metsä Group soveltaa uutta delegoitua asetusta vuoden 2025 taksonomiaraportoinnissa. Vertailuvuoden tietoja ei ole tämän johdosta muutettu.

Metsä Groupin ydinliiketoiminta ja tuotteet eivät toistaiseksi ole taksonomian luokittelukriteereissä mukana. Tämän takia taksonomiakelpoisten liiketoimintojen osuus liikevaihdesta on vähäinen. Metsä Groupin pääliiketoimintaa ovat sellu, kartonki, pehmo- ja tiivispaperit, sahatavara ja puutuotteet rakentamiseen sekä puunhankinta ja metsäpalvelut.

■ Taksonomian raportointi

Taksonomiassa määritetään kuusi keskeistä ympäristötavoitetta, joihin nähden konsernin eri liiketoimintoja arvioidaan. Ympäristötavoitteet ovat: (a) ilmastomuutoksen hillintä, (b) ilmastomuutokseen sopeutuminen, (c) vesivarat ja merten luonnonvarat, (d) kiertotalous, (e) ympäristön pilaantuminen sekä (f) biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit. Kelpoisiksi tunnistetut toiminnot ovat arvioitu suhteessa ympäristötavoitteeseen, jota toiminta merkittävimmin edistää. Lisäksi on arvioitu, etteivät toiminnot aiheuta haittaa muille ympäristötavoitteille. Taksonomiassa liiketoiminnoista raportoidaan osuudet liikevaihdesta, pääomamenoista ja toimintamenoista.

Taksonomianmukaisuudessa raportoidaan sitä, miltä osin liiketoiminta tukee ympäristötavoitteita. Toiminta katsotaan taksonomianmukaiseksi, jos se tukee merkittävästi (significant contribution) yhtä määritellyistä ympäristötavoitteista aiheuttamatta merkittävää haittaa (no significant harm) muille. Lisäksi toiminnan on täytettävä vähimmäistason suojatoimet (minimum safeguards).

■ Raportointiperiaatteet

Metsä Groupin liikevaihdon tunnusluvun laskennassa sovelletaan samoja IFRS-standardien mukaisia laatimisperiaatteita kuin konsernitilinpää-töksessä. Tunnusluvun laskennassa käytetty kokonaisliikevaihto vastaa konsernitilinpäätöksessä esitettyä liikevaihtoa. Liikevaihdon laatimisperi-aatteet on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.2.

Pääomamenoihin sisällytetään aineettoman ja aineellisen käyttö-omaisuuden lisäykset mukaan lukien pitkäaikaisten vuokrasopimusten perusteella kirjatut käyttöomaisuusoukeuserien lisäykset. Yrityshankin-noista kirjatun liikearvon lisäys ei sisälly taksonomiassa määriteltyihin pääomamenoihin. Nämä erät on käsitelty IAS 38 Aineettomat hyödykkeet, IAS 16 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardien mukaisesti. Lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 4.1 ja lisäykset aineellisiin käyttöomai-suushyödykkeisiin liitetiedossa 4.2.

Liikevaihdon ja pääomamenojen osoittaja kattaa ne erät, jotka liittyvät taksonomian toimintojen omaisuseriin tai prosesseihin. Kaksoislaskenta on vältetty luokittelemalla ulkoinen liikevaihto taksonomian toimintoihin vain kerran. Lisäksi on varmistettu, että pääomamenot sekä toimintamenot ovat erillisiä kunkin toiminnon osalta.

Kokonaistoimintamenoihin sisällytetään kuluksi kirjatut tutkimus- ja kehitysmenot sekä tuotantolaitosten ja kiinteistöjen kunnossapitokustannukset täydennettynä jätteidenkäsittelyn ja lyhytaikaisten vuokrasopimusten kustannuksilla. Kustannukset sisältävät sekä ulkoiset palvelukustannukset että luetelluista toiminnoista vastaavan oman henkilöstön palkat sivuku-luineen. Konsernin tuloslaskelmassa taksonomia-asetuksessa määritellyt toimintamenot sisältyvät materiaaleihin ja palveluihin, henkilöstökuluihin sekä liiketoiminnan muihin kuluihin. Liiketoiminnan kulut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Muutokset edelliseen vuoteen verrattuna

Toimintojen olennaisuus arvioitiin vuonna 2025 uudelleen uuden delegoidun säädöksen mukaisen olennaisuusperiaatteen perusteella. Taksonomiaraportoinnin ulkopuolelle rajattiin toimintoja, joiden osuus kokonaisliikevaihdesta ja -pääomamenoista on alle 10 prosenttia. Olennaisuustarkastelun perusteella kelpoista liikevaihtoa eikä pääomenoja ole. Tarkastelun ulkopuolelle on jätetty toimintoja sektoreilta metsätalous, rakennus- ja kiinteistöalan toiminta, energia sekä vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito.

Metsä Group on arvioinut toimintamensonsa epäolennaisiksi vuonna 2025, sillä luokitusjärjestelmän piiriin kuuluvat kokonaistoimintamenot eivät heijasta yhtiön keskeisiä toimintoja eivätkä kata merkittävää osaa yhtiön kaikista toimintamenoista. Kokonaistoimintamenot vuodelta 2025 olivat 486 miljoonaa euroa.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Luokitusjärjestelmäkelpoisiin ja luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin tai palveluihin liittyvä osuus liikevaihdosta ja pääomamenoista – vuoden 2025 tiedot (yhteenvetävät keskeiset tulosindikaattorit)

Tilikausi 2025																
Keskeinen tulosindikaattori	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen erittely ympäristötavoitteiden mukaan															
	Yhteensä	Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen osuus		Luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot		Luokitusjärjestelmän mukaisien toimintojen osuus		Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus	Mahdollistavien toimintojen osuus	Siirtymätoimintojen osuus	Arvoimatta jäävät toiminnot, joita pidetään ei-olennaisina
	Milj. euroa	%		Milj. euroa	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	Milj. euroa
Liikevaihto	5 832,9	0 %		0	0 %						0 %	0 %	1 %	33,5	1 %	
Pääomamenot	620,8	0 %		0	0 %						0 %	0 %	2 %	21,1	3 %	

E1 – Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti	Analyyysi IPCC:n 1,5 C ja 4,3 C -asteen skenaarioiden* näkökulmasta
Kasvihuonekaasupäästöt omissa toiminnoissa						
↑ Metsä Groupin merkittävä rooli kansallisena uusiutuvan energian tuottajana. Biopohjaiset polttoaineet puupohjaisista tuotannon sivuvirroista ja hakkuutähteistä	●●○	--==	↑ Markkinamahdollisuus: Metsä Groupin uusiutuvan energian tuotanto ja käyttö voivat korvata fossiilisia lähteitä; 89 (87) prosenttia tuotannossa käytetystä energiasta (scope 1 ja 2) on jo uusiutuvaa, ja osa tuotantolaitoksista on energiaomavaraisia	●●○	--==	• Uusiutuvan energian suuri osuus ja resurssitehokkuus mahdollistamassa kilpailukykyisen hiilijalanjäljen tuotteille ja suuremman kilpailuedun 1,5 asteen skenaariossa verrattuna 4,3 asteen skenaarioon • Suurempi pitkän aikavälin mahdollisuus luoda BECCU (Bio-Energy with Carbon Capture and Utilisation) bioperäisen hiilidioksidin talteenotto- ja hyödyntämisliiketoimintaa sekä lisätä fossiilisia korvaavia biopohjaisia tuotteita markkinoilla 1,5 asteen skenaariossa verrattuna 4,3 asteen polkuun • Biogeenisen hiilidioksidin ilmastoneutraalius BECCU-arvoketjun investointien keskeisenä ajurina, luokituksen muutoksen mahdolliset kielteiset vaikutukset yritysten investointihalukkuuteen ja 1,5 asteen skenaarion saavuttamisen vaikeutuminen • Pienemmät sääntelyn vaikutukset, sekä riskit että mahdollisuudet 4,3 asteen skenaariossa
↔ Yhtiön puupohjaisten hiilidioksidipäästöjen luokittelu ilmastoneutraaleiksi	●●○	--==	↑ Sääntelymahdollisuus: Puupohjaisen hiilidioksidin talteenoton ja hyödyntämisen tunnistaminen EU-sääntelyssä avainteknologiana ilmastonmuutoksen hillitsemisessä. Markkina-ajurien ja investointikannusteiden luominen	●●○	--==	
↓ Metsä Groupin tuotannosta aiheutuvat ilmastoa lämmittävät kasvihuonekaasut (scope 1 ja 2)	●●○	--==	↓ Sääntelyriski: Sääntelyn vaatimukset päästöjen vähentämiseen, metsäteollisuuden sivuvirtojen energiakäyttöön ja puupohjaisiin hiilidioksidipäästöihin. Energian ja kasvihuonekaasupäästöjen hinnoittelun muutokset, jotka voivat lisätä tuotanto- ja kuljetuskustannuksia	●●○	--==	
Kasvihuonekaasupäästöt arvoketjun alku- ja loppupäässä						
↓ Metsä Groupin arvoketjun alku- ja loppupään sekä joidenkin tuotteiden pitkien kuljetusmatkojen päästöjen (scope 3) ilmastoa lämmittävä vaikutus	●●○	--==	↑ Markkinamahdollisuus: Metsä Groupin pääraaka-aine on puu, joka hankitaan pääasiassa suomalaisista ja ruotsalaisista metsistä pitäen kuljetusmatkat kohtuullisina	●●○	--==	• Suuremmat sääntely- ja markkinariskit ja mahdollisuudet 1,5 asteen skenaariossa kuin 4,3 asteen skenaariossa. • Arvoketjun motivaatio tuottaa ja jakaa tietoa päästöistä on vähäisempi 4,3 asteen skenaariossa, vaikeuttaen scope 3 -päästöjen mittaamista ja arvoketjun sitoutumista päästövähennyksiin verrattuna 1,5 asteen skenaarioon.
			↓ Sääntely- ja markkinariski: Sääntely ja asiakkaiden odotukset kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisestä arvoketjussa. Arvoketjun ilmastovaikutusten tunnistaminen, mittaaminen ja vähentäminen on vaikeampaa kuin oman toiminnan	●●●	--==	
Metsien hiilitase						
↔ Metsä Groupin uudistavaan metsätalouteen tähtäävien metsänhoitopalvelujen tarjoaminen emoyhtiön omistajajäsenille, hiilensidonnän edistäminen talousmetsissä, puunhankinnan ja metsänhoidon vaikutusten hiilitaseeseen todentamisen kehittäminen sekä puunhankinta pääosin omistajajäsenten metsistä, jotka omistavat 32 prosenttia Suomen metsistä	●●○	--==	↑ Markkinamahdollisuus: Uudistavan metsätalouden tunnettuuden kasvu. Asiakkaiden, kuluttajien sekä sidosryhmien lisääntynyt luottamus Metsä Groupiin. Puun merkitys bio- ja kiertotalouden ja uusiutuvaan raaka-aineeseen perustuvien innovaatioiden perustana	●●○	--==	• Suuremmat sääntely- ja markkinariskit ja mahdollisuudet 1,5 asteen skenaariossa kuin 4,3 asteen skenaariossa. • 4,3 asteen skenaariossa metsien hiilitaseen ja tuotteiden biogeenisen hiilen varastojen tiedon hyödyntäminen on vähäisempää, heikentäen mahdollisuuksia optimoida puupohjaisten arvoketjujen ilmastohyödyt ja markkinamahdollisuudet kokonaisvaltaisesti.
			↔ Markkina- ja sääntelymahdollisuus sekä -riski: Vapaaehtoisen hiilimarkkinan kehittymisen ja EU-sääntely hiilenpoistojen sertifiointiseksi luovat mahdollisuuksia parantaa metsien hiilensidontaa ja puiden kasvua aktiivisella metsänhoidolla. Riski puuraaka-aineen saatavuuden heikkenemisestä markkinan kasvun seurauksena	●●○	--==	
			↓ Sääntelyriski: Metsien käyttöä hiilinieluna ja -varastoina koskeva sääntely ja siitä johtuva hakkuumäärien rajoittuminen. Lainsäädännön pirstaloituminen ja paikallisten olosuhteiden ja ekosysteemipalvelujen huomioimatta jääminen, mikä voi johtaa metsänhoidon osaoptimointiin ekosysteemipalvelujen näkökulmasta	●●○	--==	
			↓ Markkinariski: Kuluttajien lisääntynyt kriittinen suhtautuminen metsien käyttöön, kun puunkäyttö yhdistetään metsien hiilinielujen ja -varastojen pienentymiseen. Riskin suuruus riippuu Metsä Groupin onnistumisesta uudistavan metsätalouden tavoitteissa ja toimenpiteiden valtavirtaistamisessa	●●○	--==	

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Vaikutukset	Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti	Analyyysi IPCC:n 1,5 C ja 4,3 C -asteen skenaarioiden* näkökulmasta
Tuotteet						
↑ Fossiilittomat tuotteet vähentävät substitution kautta riippuvuutta fossiilista raaka-aineista	●●○	--	↑ Sääntelymahdollisuus: Sääntely, joka tunnistaa metsäteollisuuden tuotteiden mahdollisuuden korvata fossiilisista raaka-aineista valmistettuja tai runsaasti päästöjä aiheuttavia materiaaleja	●●○	--	• Suuremmat sääntely- ja markkinariskit ja mahdollisuudet 1,5 asteen skenaariossa kuin 4,3 asteen skenaariossa • 4,3 asteen skenaariossa tuotteiden hiilijalan-jäljet ja tuotteisiin varastoitunut biogeeninen hiili eivät ohjaa asiakkaiden valintoja, joten uusien biopohjaisten tuotteiden tuominen markkinoille on vaikeampaa kuin 1,5 asteen skenaariossa
↑ Metsä Groupin puuperäistä hiiltä varastoivien ja kierrätettävien kuitu- ja muiden tuotteiden valmistus, joka pitää biogeenisen hiilen käytössä	●●○	--	↑ Markkinamahdollisuus: Metsä Groupin pitkäaikainen työ resurssitehokkuuden ja fossiilittomaan energiaan siirtymisen edistämiseksi tukee asiakkaiden ilmastotavoitteita; ilmastohyötyjä todennetaan elinkaarilaskelmilla. Kuluttajat suosivat uusiutuvasta ja fossiilittomasta raaka-aineesta valmistettuja, helposti kierrätettäviä tai uudelleen käytettäviä tuotteita. Puuperäinen hiilidioksidi ja sen talteenotto tukevat kestävää raaka-aineen käyttöä ja vetytalouden kehitystä	●●○	--	
↑ Metsä Groupin yhteistyöhankkeet uusien puuraaka-aineisiin perustuvien tuotteiden kehittämiseksi. Niillä voidaan korvata fossiilisia ja päästöintensiivisiä materiaaleja kuten tekstiilejä, muoveja, kemikaaleja ja betonia	●●○	--	↑ Markkina- ja sääntelymahdollisuus: EU-sääntely hiilenpoistojen (hiilidioksidin poistaminen ilmakehästä) sertifioimiseksi tunnistaa biogeenisen hiilen pitkäaikaisen varastoinnin tuotteissa, mikä luo mahdollisuuksia arvioida pitkäikäisten rakentamisen puutuotteiden ilmastohyötyjä ja lisäarvoa	●●○	--	
			↓ Sääntelyriski: Sääntely, joka ei tunnista uusiutuvaan puuraaka-aineeseen perustuvien tuotteiden ilmastohyötyjä, vaan keskittyy pääasiassa kierrätetyn raaka-aineen käytön edistämiseen	●●○	--	

Ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyvät fyysiset riskit

Riskit Metsä Groupille	Arvo- ketjun vaihe	Aikaho- risontti	Analyyysi IPCC:n 1,5 C ja 4,3 C -asteen skenaarioiden* näkökulmasta
Akuutit uhat			
↑ Vuonna 2024 toteutettu analyyysi tuotantolaitosten fyysisistä riskeistä osoitti, että Metsä Groupin tuotantolaitoksilla on keskimääraistä selvästi vähemmän fyysisiä riskejä. Se tukee konsernin kilpailukykyä muuttuvassa ilmastossa	●●○	--	Riskien vaikutukset huomattavasti suurempia 4,3 asteen skenaariossa kuin 1,5 asteen skenaariossa
↓ Myrskyjen, kuivuuden ja tulvien aiheuttamat katkokset tuotannossa sekä haitat raaka-aineiden ja tuotteiden kuljetuksissa	●●●	--	
Krooniset uhat			
↑ Metsä Groupin tuotantolaitokset eivät pääsääntöisesti sijaitse tai ota vettä korkean vesiriskin alueelta, mikä tukee yhtiön kilpailukykyä muuttuvassa ilmastossa	●●○	--	Riskien vaikutukset huomattavasti suurempia 4,3 asteen skenaariossa kuin 1,5 asteen skenaariossa
↓ Kuivien kausien yleistyminen heikentää tehtaiden prosessi- ja jäähdytysveden saatavuutta ja aiheuttaa tuotannon keskeytyksiä	●●○	--	
↓ Puunkorjuun olosuhteet heikkenevät lumen ja roudan puutteen sekä lisääntyvän sateen vuoksi	●●○	--	Maapallon eri osissa lämpötila nousee ilmastomuutoksen seurauksena eri tavoin; 4,3 asteen skenaariossa pitkän aikavälin (2050) nousu Suomessa arvioidaan 6–7 astetta, mikä tekee riskien vaikutuksista todennäköisempiä ja suurempia kuin lyhyellä aikavälillä
↓ Merkittävä lämpötilan nousu suomalaisten metsien elinkaaren aikana lisää turvemaametsien päästöjä, aiheuttaa muutoksia puulajien yleisyydessä ja lisää vieraslajien aiheuttamia ongelmia metsissä	●●○	--	
↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan	●●○		●●○ Arvoketjun alkupää ●●○ Oma toiminta ●●○ Arvoketjun loppupää -- Lyhyt (alle yksi vuosi) -- Keskipitkä (1–5 vuotta) -- Pitkä (yli 5 vuotta)
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan	●●○		
↔ Neutraali vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan	●●○		

* 1,5 asteen skenaario vastaa skenaariota RCP1.9, jossa ilmastomuutoksen vaikutuksesta tapahtuva globaali ilmaston lämpeneminen jää 1,5 asteeseen tai sen alle. 4,3 asteen skenaario vastaa skenaariota RCP8.5, jossa ilmastomuutoksen vaikutuksesta tapahtuva globaali ilmaston lämpeneminen on keskimäärin 4–5 astetta (v. 2050 mennessä).

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet

	2030-tavoite	2025	2024	2023	2018
Energiatehokkuusindeksi, perusvuosi 2018	90	102	102	102	100
Fossiiliset hiilidioksidipäästöt (scope 1 ja scope 2 markkinaperusteinen), tn	0 tn	559 042	769 998	806 926	1 449 234
Metsä Groupin hankkimien kuljetusten kasvihuonekaasupäästöt vuoden 2022 tasosta (scope 3, kategoria 4), %/tnkm	-30 %	-18	-	-	-
Metsänuudistuksen ja taimikonhoidon määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30 %	+14	18	14	33 504 tn
Metsälannoituksen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+50 %	+126	-22	-26	9 326 tn
Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turvemaametsien uudistamisessa, %	30 %	18	15	17	-
Mekaanisten puutuotteiden määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30 %	-12	-16	-	1 996 562 tn

Vertailutietoja ei ole ilmoitettu kaikkien vuonna 2025 asetettujen ja päivitettyjen tavoitteiden osalta. Scope 3 -tavoitteen perusvuoden 2022 toteuma on 939 015 tCO₂e. Vuonna 2025 tavoitteen absoluuttinen vähenemä vuoteen 2022 verrattuna oli 174 341 tCO₂e. Tavoite on voimassa vuodesta 2025 alkaen, joten historiallisia lukuja ei raportoida.

Metsä Groupin strategiset 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on avattu osioissa *Kestävyys* *hallinto ja strategia* sekä *Kestävyys* *olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*. Metsä Group käynnisti vuoden 2026 alussa hankkeen, jossa arvioidaan arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjen (scope 3) päästövähennyspotentiaalia Pariisin sopimuksen mukaisesti. Hankkeessa huomioidaan kansainvälisesti käytössä olevien ilmastotavoite- ja raportointikäytäntöjen vuoden 2026 aikana täsmentyvät ohjeistukset.

Tavoitteissa edistyminen

- Energiatehokkuusindeksin parantaminen vuoden 2018 tasosta** – Markkinatilanteesta johtuneet seisokit tehtailla vuonna 2025 heikensivät energiatehokkuutta tehdyistä kehitystoimenpiteistä huolimatta.
- Fossiiliset hiilidioksidipäästöt (scope 1 ja scope 2 markkinaperusteinen)** – Markkinatilanteesta ja investointiseisokeista johtuneet tuotannonrajoitukset vähensivät fossiilisia hiilidioksidipäästöjä vuonna 2025. Myös valmistuneet investoinnit ja energiatehokkuustoimenpiteet vähensivät päästöjä. Ostoenergian fossiilisia hiilidioksidipäästöjä vähensivät merkittävästi ydinvoimalla ja uusiutuvalla tuotetun sähkön osuuden kasvu sähkönhankinnassa.
- Metsänuudistuksen ja taimikonhoidon määrä vuoden 2018 tasosta** – Kehitys eteni kokonaisuutena tavoitteen mukaisesti vuonna 2025. Metsänuudistaminen jäi hieman laskennallisesta tavoitetasosta, mutta taimikonhoito ja nuoren metsä hoito ylittivät laskennallisen tavoitetason.
- Metsälannoituksen määrä** – Tavoitteessa edistyttiin suunniteltua paremmin. Tavoitteen ylittämistä tukivat palvelun markkinointi sekä myyntikampanja metsänomistajille.
- Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turvemaametsien uudistamisessa** – Vuonna 2025 kehitys eteni yli 2024 toteuman, mutta edistyminen ei ollut riittävää 2030-tavoitteen saavuttamiseksi. Pinta-alaperusteisesti laskettuna vuoden 2025 toteuma oli jo 27 prosenttia. Metsä Group tulee lisäämään oman henkilöstön ja metsänomistajien tiedotusta aiheesta.

■ **Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeva siirtymäsuunnitelma**
Metsä Groupin ilmastoriskien tunnistamista ja skenaarioanalyysejä on kuvattu osiossa *Kestävyys* *olennaiset aiheet*.

Yhteys liiketoimintastrategiaan

Metsä Groupissa ilmastomuutoksen hillintä, siihen sopeutuminen sekä uudistava metsätalous osana kestävän kehityksen työtä on integroitu liiketoimintaan ja strategiaan tavoitteisiin. Ilmastosiirtymäsuunnitelman laadinnasta vastaa Metsä Groupin sidosryhmäsuhteet-yksikkö ohjausryhmänään Metsä Groupin kestävän kehityksen prosessin johtoryhmä, joka koostuu Metsä Groupin liiketoiminta-alueiden sekä konsernitoimintojen kestävän kehityksen osa-alueista vastaavista johtajista. Konsernin johtoryhmä hyväksyi ilmastosiirtymäsuunnitelmaan vuonna 2025 tehdyt muutokset. Lisäksi suunnitelma vietiin tiedoksi konsernin hallitukselle. Metsä Groupin strategian kykyä vastata ilmastomuutokseen selvitettiin vuonna 2024 ilmastoresilienssianalyyseillä. Analyysejä hyödynnettiin ilmastosiirtymäsuunnitelman laadinnassa. Resilienssianalyyseihin sisältyi konsernin oma toiminta ja arvoketju. Strategian resilienssiä arvioitiin vertaamalla strategian adaptiivista muutuskvykykkyyttä ja transformatiivista kyvykkyyttä riskienarvioinnissa tunnistettuja olennaisia ilmastoriskejä vasten. Adaptiivisella muutuskvykykkyydellä tarkoitetaan asteittaisia sopeutumis- ja hillintätoimia pääasiassa yhtiön omassa toiminnassa. Transformatiivisellä kyvykkyydellä tarkoitetaan vaikutukseltaan laaja-alaisempia toimenpiteitä systeemisen muutoksen edistämiseksi esimerkiksi arvoketjussa ja yhteisöissä. Analyyse osoitti, että adaptiiviseen muutuskvykkyuteen ja transformatiiviseen kyvykkyuteen panostaminen vahvistaa Metsä Groupin ilmastoresilienssiä. Siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien merkitys korostuu erityisesti Pariisin tavoitteiden mukaisessa skenaariossa. Korkean päästön skenaariossa korostuvat fyysiset ilmastoriskit. Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien analyysi päivitetään vuosittain. Keskeinen resilienssianalyyseihin liittyvä epävarmuustekijä on EU-lainsäädännön heikko ennustettavuus. Epävarmuutta lisää se, että monista tärkeistä yksityiskohdista säädetään direktiivi- ja asetusteksteistä erillisissä säädöksissä. Toinen merkittävä epävarmuustekijä on monimutkaisten luonnon ekosysteemien, kuten metsien, ilmastomuutokseen sopeutumiskyvyn arviointi.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

• Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitilinpäätös
- 121

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

• Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

Väestön kasvu, kaupungistuminen, ilmastonmuutos, luontokato ja digitalisaatio luovat yrityksille sekä haasteita että tarjoavat mahdollisuuksia kasvuun. Kestävän kehityksen edistäminen on Metsä Groupin strategian keskeinen ja läpileikkaava teema. Resilienssin rakentaminen muuttuvassa ilmastossa edellyttää strategista lähestymistapaa, jossa ilmasto ja luonto kytkeytyvät toisiinsa. Metsä Group on määritellyt liiketoimintansa tarkoituksiksi bio- ja kiertotalouden edistämisen jalostamalla pohjoisesta puusta ensiluokkaisia tuotteita kestävästi ja tehokkaasti. Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenet arvostavat pitkäjänteistä ilmastotyötä ja jatkuvaa kehittymistä, jolloin omistusrakenne on tärkeä osa konsernin resilienssiä. Metsä Groupissa ilmastonmuutoksen hillintä, siihen sopeutuminen sekä uudistava metsätalous osana kestävän kehityksen työtä on integroitu liiketoimintaan ja strategiaan tavoitteisiin.

Ilmasto koskevat tavoitteet

Metsä Groupin ilmasto koskevat tavoitteet on kuvattu kohdassa Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet. Tavoitteena on fossiilisten scope 1- ja 2 -hiilidioksidipäästöjen vähentäminen nollaan vuoden 2030 loppuun mennessä. Fossiilisen hiilidioksidin osuus Metsä Groupin scope 1- ja 2 -päästöistä on noin 90 prosenttia. Scope 1- ja 2 -tavoite on linjassa Pariisin ilmastositomuksen tavoitteen kanssa hillitä ilmaston lämpeneminen korkeintaan 1,5 asteeseen esiteolliseen aikaan verrattuna (IPCC:n esittämä kehityspolku). IPCC:n arvion mukaan 1,5 asteen polun mukainen fossiilisten hiilidioksidipäästöjen vähennystavoite on 52 prosenttia. Metsä Groupin oman toiminnan (scope 1 ja 2) osuus kasvihuonekaasupäästöistä oli vuonna 2025 noin 12 (16) prosenttia, kun taas 88 (84) prosenttia tuli arvoketjun muista osista (scope 3).

Tällä hetkellä scope 3 -päästövähennysten painopiste on Metsä Groupin hankkimien kuljetusten kasvihuonekaasupäästöissä. Vuoden 2024 lopussa Metsä Group asetti tavoitteen vähentää kategorian 4 'Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu' kasvihuonekaasupäästöjä 30 prosenttia tonnikilometriä kohden vuoden 2030 loppuun mennessä. Tavoite on voimassa vuodesta 2025 alkaen ja sen vertailuvuosi on 2022.

Scope 3 -päästötavoite ei vielä ole Pariisin ilmastositomuksen 1,5 asteen siirtymäpolun mukainen. Metsä Group käynnisti vuoden 2026 alussa hankkeen, jossa arvioidaan arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjen (scope 3) päästövähennyspotentiaalia Pariisin sopimuksen mukaisesti. Päästölaskentaa parannetaan jatkuvasti käyttämällä entistä tarkempia tietoja, ja kehitetään tapoja scope 3 -päästöjen vähentämiseksi yhdessä kumppaneiden kanssa. Scope 3 -päästötavoitteen haasteena on esimerkiksi se, että vaikka Metsä Group pystyy tuottamaan asiakkailleen entistä pienemmän hiilijalanjäljen tuotteita investoimalla uusiin resurssi- ja ympäristötotehokkaisiin tuotantolaitoksiin ja tehtaiden modernisointiin vähäpäästöisimmiksi, nostavat investoinnit scope 3 -päästöjä.

Osalla Metsä Groupin liiketoiminta-alueista on oma scope 3 -päästöjen vähentämiseen liittyvä tavoite. Metsä Tissue sekä Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut asettivat vuonna 2024 Pariisin ilmastositomuksen mukaiset kokonaispäästövähennystavoitteet. Kummankin liiketoiminta-alueen tavoitteena on vähentää kokonaiskasvihuonekaasupäästöjä 50 prosenttia vuodesta 2022 vuoteen 2030 mennessä. Metsä Tissuen päästövähennystavoite koostuu yhtiön omista ja arvoketjun päästöistä. Puunhankinnassa ja metsäpalveluissa ei synny scope 1- ja 2 -päästöjä, joten päästövähennys tapahtuu kokonaisuudessaan arvoketjun päästöistä.

Tavoitteet ovat voimassa vuodesta 2025 alkaen. Metsä Boardin SBTi:n hyväksymän scope 3 -tavoitteen tavoitevuosi täyttyi 2024, ja Metsä Board päivittää tavoitettaan.

Päästövähennystavoitteita vuoden 2030 jälkeiselle ajalle ei vielä ole asetettu, mutta Pariisin ilmastositomuksen mukaisen 1,5 asteen 2050-nettonollapolun suunnittelutyö on käynnissä erityisesti scope 3 -päästöjen osalta. Fossiilisten scope 1- ja 2 -hiilidioksidipäästöjen tavoite on nolla jo vuoden 2030 loppuun mennessä.

Metsä Group ei toistaiseksi käytä arvoketjun ulkopuolelta ostettuja hiiliyksiköitä päästöjen kompensoimiseen tai tasapainottamiseen. Metsä Group seuraa vapaaehtoisten hiilimarkkinoiden kehitystä mukaan lukien EU:n asetus hiilenpoistojen sertifioinnista (CRCF). 2050 nettonollatavoitteen saavuttamisessa niillä tulee olemaan rooli scope 3 -jäännöspäästöjen tasapainottamisessa.

Metsä Groupin liiketoiminnan strateginen etu ja prioriteetti on terveen ja kasvavan metsän säilyttäminen Pohjois-Euroopassa. Ilmastonmuutos tekee pohjoisista metsistä alttiimpia stressitekijöille, kuten metsäpaloille ja tuholaisille. Biodiversiteetin vahvistamisella on monia myönteisiä vaikutuksia metsien terveyteen mukaan lukien lisääntynyt kyky sopeutua ilmastonmuutokseen. Metsä Group tarjoaa ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen tähtääviä metsäpalveluja Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille uudistavan metsätalouden strategian mukaisesti. Suomalaisessa metsätaloudessa puuntuotantoon ei liity maankäytön muutosta, sillä tuotanto perustuu luontaisiin puulajeihin ja tapahtuu osana luonnollista metsäekosysteemiä, jossa on lisäksi lukuisia muita ekosysteemipalveluja eli luonnon tuottamia hyötyjä. Metsä Group edistää uudistavaa maankäyttöä myös tehdasalueilla. Biodiversiteettiin liittyvät tavoitteet ja toimet on esitetty tarkemmin osiossa *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.

Keskeiset toimenpiteet ja niissä edistyminen

Alla olevissa kaaviossa on esitetty keskeiset suunnitellut toimet scope 1- ja scope 2 -päästövähennystavoitteiden saavuttamiseksi. Polttoaineen vaihtaminen tarkoittaa toimenpiteitä, joissa fossiilinen polttoaine korvataan fossiilittomalla polttoaineella. Sähköistäminen sisältää toimenpiteet, joissa fossiilisen polttoaineen käyttö korvataan prosessin sähköistamisellä. Kaikista vähennyksistä ei ole vielä päätetty toteutustapaa, joten ne on merkitty kategoriaan 'polttoaineen vaihto tai sähköistäminen'. Muut-kategoria sisältää muita pienempiä vähennystoimenpiteitä, kuten energiatehokkuustoimia. Päästöjen vähenemiseen voi myös vaikuttaa esimerkiksi tuotantolaitosten linjastojen lakkauttaminen.

Scope 3 -päästövähennystavoitteen saavuttamisen keskeisiin toimenpiteisiin kuuluvat muun muassa yhteiset ilmastoon liittyvät tavoitteet toimittajien kanssa, biopohjaisten polttoaineiden lisääminen sekä reitti- ja kuljetusmuoto-optimointi. Metsä Group laati vuonna 2023 tiekartan puunhankinnan fossiilisten päästöjen vähentämiseksi ja aloitti siihen liittyvät kehitystoimet. Tavoitteena on vähentää puunhankinnan fossiilisia hiilidioksidipäästöjä Suomessa 30 prosenttia vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 tasosta. Tarkka tiekartta scope 3 -päästöjen vähentämiseksi eri kategorioissa on työn alla ja julkaistaan 1,5 asteen polun mukaisen scope 3 -tavoitteen asettamisen yhteydessä.

Toimenpiteiden täytäntöönpanon edistymisestä on raportoitu osioissa *Tavoitteissa edistyminen* ja *Toimenpiteet*.

Metsä Groupilla on scope 1-, 2- ja 3 -päästövähennystavoitteiden lisäksi myös muita ilmastoon kytkeytyviä 2030 tavoitteita, jotka koskevat metsänhoitoa, tuotannon resurssitehokkuutta, kiertotaloutta sekä tuotteiden raaka-aineita ja hiilivarastoa. Jokaiselle tavoitteelle on laadittu tiekartta tavoitteen saavuttamiseen tarvittavista toimenpiteistä.

Metsä Groupin tuotteilla on mahdollista korvata materiaaleja, jotka on valmistettu fossiilisista raaka-aineista tai joiden valmistus aiheuttaa runsaasti fossiilisia päästöjä. Siirtyminen vähähiilisempään talouteen luo lisää kysyntää fossiilittomille ja resurssitehokkaasti valmistetuille tuotteille. Metsä Group valmistaa biogeenistä hiiltä pitkään varastoivia tuotteita ja kuitutuotteita, jotka ovat pääosin kierrätettäviä ja näin pitävät biogeenisen hiilen käytössä. Ilmastohyötyjä todennetaan muun muassa tuotteiden elinkaarilaskelmilla.

T&K&I-toimilla on keskeinen rooli ilmastosiirtymässä koko arvoketjussa. Tavoitteena on kehittää nykyisten tuotteiden ominaisuuksia, tuoteteknologioita ja uusia puupohjaisia biotuoteinnovaatioita perinteisten metsätuotteiden rinnalle. Esimerkiksi vuonna 2025 pilotoitiin puupohjaisen hiilidioksidin talteenottoa Rauman sellutehtaalla. Mikäli hiilidioksidin talteenotto osoittautuu kannattavaksi, metsäteollisuuteen voi syntyä uusi suurten volyymien puupohjainen raaka-aine, jota voitaisiin hyödyntää fossiilisten raaka-aineiden korvaajana esimerkiksi kemianteollisuudessa. T&K&I-toimet kokonaisuudessaan on kuvattu osiossa *Tutkimus ja kehitys*.

Metsä Groupin hallitus on yhtiön korkein kestävyystavoitteiden vastaava taho. Metsä Groupin toimitusjohtaja vastaa kestävyystoimenpiteiden toteuttamisesta hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Aiheesta on lisää osiossa *Kestävyvyyden hallinto ja strategia*.

Henkilöstön sitouttamiseksi kestävyystoimiin koko henkilöstön vuositavoitteisiin sisältyy vähintään yksi kestävään kehitykseen liittyvä tavoite, johon vuosibonusten määräytyminen perustuu. Kaikki Metsä Groupin työntekijät suorittavat verkkokurssin kestävän kehityksen perusteista. Ilmastoteemat ovat yksi keskeinen osa verkkokurssia. Tärkeä osa strategian toteuttamista on yhtiölle keskeisen ydinosaamisen kehittäminen. Metsä Groupin Akatemiat -koulutuskonsepti on kehitetty tähän tarpeeseen. Vuonna 2025 konsepti sisälsi kestävän kehityksen, myynnin, hankinnan, johtamisen ja talouden akatemiat. Ilmastoon liittyvät aiheet ovat keskeisiä kestävän kehityksen akatemiassa, ja niitä käsitellään myös muissa akatemiaoissa ja johtamisohjelmissa.

Kustannussäästö- ja tulosparannusohjelman yhteydessä Metsä Group arvioi hankinnan, logistiikan ja puunhankintaketjun tehokkuutta. Näillä toimenpiteillä voi olla välillisiä vaikutuksia yhtiön energiankäyttöön, kuljetusten päästöihin ja resurssitehokkuuteen. Kiinteiden kustannusten vähennykset voivat myös vaikuttaa ympäristöön ja ilmastoon liittyvien investointien ajoitukseen tai laajuuteen. Näiden mahdollisten vaikutusten arviointi on käynnissä, ja niistä raportoidaan tarkemmin, kun tiedot tarkentuvat.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

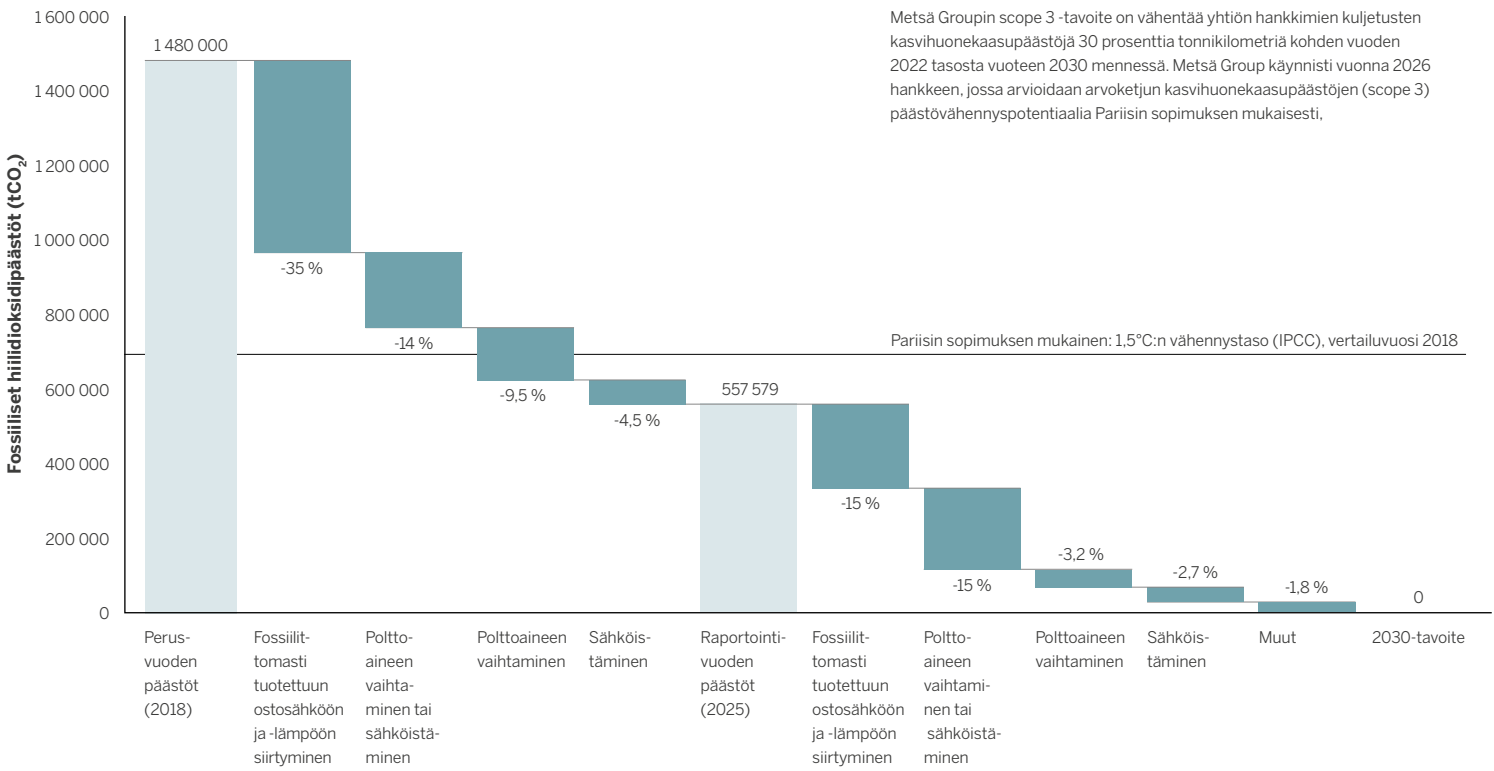
Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Suunnitelma: fossiilisen energian käytöstä luopuminen Metsä Groupin tuotannossa vuoteen 2030 mennessä (scope 1 & 2 markkinaperusteinen)



Metsä Groupin 2030-tavoite kattaa fossiiliset hiilidioksidipäästöt, joiden osuus yhtiön scope 1- ja 2 -kokonaiskasvihuonekaasupäästöistä oli noin 90 prosenttia perusvuonna 2018. Pariisin sopimuksen mukainen vähennystaso on laskettu IPCC:n arvioiman vähennystason mukaisesti (globaalit fossiilisen hiilidioksidin päästöt vähenevät 48 prosenttia vuosina 2019–2030) ja ulottamalla lineaarinen vähennys vuosille 2018–2030, jolloin päästöt vähenevät noin 52 prosenttia. Kuvaajan päästömäärissä ei ole huomioitu konsernin sisäisestä energiakaupasta aiheutuvaa tuplalaskentaa, toisin kuin muissa raportoiduissa päästöissä. Kuvatut tulevat päästövähennykset ovat suuntaa antavia.

Rahoitus ja kustannukset

Investoinnit rahoitetaan omalla ja vieraalla pääomalla. Metsä Group ylläpitää rahoituspolitiikkansa mukaisesti riittäviä likviditeettireservejä. Likviditeettiriskiä hallitaan käyttämällä eri pääoma- ja rahoitusmarkkinoita riippuvuuden vähentämiseksi yksittäisestä rahoituslähteestä sekä pääomakustannuksen optimoimiseksi. Rahoituspäätöksissä korostuu myös lainojen maturiteettirakenteen optimointi. Aiheesta on kerrottu lisää konsernitilinpäätöksen liitetietojen osiossa *5.6 Rahoituksen hallinta*. Siirty-mäsuunnitelmiin liittyviin investointeihin kohdistettu mahdollinen ulkoinen rahoitus hankitaan investointipäätöksen valmistelun yhteydessä.

Siirtymässä fossiilittoman energian käyttöön tuotannossa ja muissa teollisen toiminnan rahoitussuunnitelmissa pyritään hyödyntämään vi-he-reitä rahoituslähteitä. Metsä Groupin vihreän rahoituksen viitekehys kytkee Metsä Groupin kestävyystavoitteet entistä vahvemmin rahoitustoimiin viimeisimpien markkinakäytäntöjen mukaisesti. Vastuullisen rahoituksen toimikunta valvoo rahoituksen viitekehityksen toimeenpanoa. Metsä Group voi hyödyntää vihreän rahoituksen viitekehystä tukemaan ympäristön kannalta kestävien investointien rahoittamista ja uudelleenrahoittamista.

Vuonna 2025 Metsä Board laski liikkeeseen 200 miljoonan euron vihreän vakuudettoman joukkovelkakirjalainan, joka erääntyy vuonna 2031. Lainasta saadut nettovarar allokoiitiin Husumin sellutehtaan uusimisinves-toinnin uudelleenrahoittamiseen. Investointi on Metsä Groupin vihreän rahoituksen viitekehyyksen mukainen, ja tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden (SDG) saavuttamista seuraavilla osa-alueilla: uusiutuva tai fos-siiliton energia, jäte- ja sivuvirtojen hallinta sekä päästöjen vähentäminen.

Lisäksi Metsä Board sopi 250 miljoonan euron valmiusluottolimiitistä, jonka marginaali on sidottu pitkän aikavälin ilmasto- ja energiatehok-kuustavoitteisiin. Limiitillä korvattiin tammikuussa 2027 erääntyvä, käyttämätön 200 miljoonan euron valmiusluottolimiitti. Uusi luottolimiitti erääntyy vuonna 2030 ja sisältää kaksi yhden vuoden jatko-optiota, jotka edellyttävät luotonantajien suostumuksen. Limiitti on tarkoitettu yhtiön yleisiin rahoitustarpeisiin. Metsäliitto Osuuskunnalla on myös vuonna 2024 uudelleenrahoitettu 200 miljoonan euron vastuullisuustavoitteisiin sidottu valmiusluottolimiitti.

Uusien investointien suunnittelun lähtökohta on korkea automaatio ja paras käytettävissä oleva teknologia. Tarkkaa ilmastotoimenpiteiden pääomamenoa ei ole mahdollista laskea, koska osa kuluista on epäsuoria ja ne syntyvät osana muita investointeja.

Metsä Groupin investoinnit nousevat noin kuuteen miljardiin euroon, kun lasketaan toteutuneet ja käynnissä olevat investoinnit vuodesta 2015 lähtien. Keskeisimmät viime vuosien investoinnit tuotannon fossiilisen energian käytöstä luopumiseen ovat olleet Kemlin biotuotetehdas, Husumin sellutehtaan uusimisinvestointi, joka sisälsi muun muassa soodakattilan ja turbiinin uusimisen, Kyron kartonkitehtaan turbiinin uusiminen, Simpeleen taivekartonkikoneen uudistaminen sekä Mariestadin pehmopaperitehtaan uudistaminen ja laajennus. Tulevaisuuden investoinnit sisältävät muun muassa nykyisin vielä fossiilisia polttoaineita käyttävien kattiloiden ja prosessien sähköistämisen.

Metsä Groupin ydinliiketoiminta ei toistaiseksi ole taksonomian luokitte-lukriteereissä mukana. Tämän takia taksonomiakelpoisten liiketoimintojen

Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toiminta-alueet

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen omissa toiminna ja arvoketjussa	Metsien hiilensidonnana ja biodiversiteetin vahvistaminen	Tuotteiden substituutiohyödyn ja pitkäaikaisen hiilivaraston kasvattaminen
Sivuvirroista ja tuotteista enemmän uusiutuvaa hiiltä kiertoon	Biopohjaisen hiilidioksidin teknisen talteenoton selvittäminen	Resurssitehokkuuden parantaminen tehtailla
Hiililaskennan kehittäminen	Hyvä hallintotapa Riskien hallinta	Kyvykkyyksien ja yhteistyön vahvistaminen Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

osuus on vähäinen. Uuden delegoidun säädöksen mukaisen olennaisuus-periaatteen perusteella Metsä Groupin liikevaihtoon sekä pääoma- ja toimintamenoihin liittyvät toiminnot on rajattu arvioinnin ulkopuolelle. Metsä Groupilla ei ole merkittäviä investointeja hiileen, öljyyn tai kaasuun.

Muut huomioitavat asiat

Yhtiön saavuttaessa 2030-päästövähennystavoitteensa Metsä Groupin tuotannossa ei sen jälkeen ole lukkiutuneita fossiilisia hiilidioksidipäästöjä. Fossiilista polttoaineista luopumisen jälkeen jäljelle jää biogeenisiä kasvihuonekaasuja, joista valtaosa on EU-kriteereissä ilmastoneutraaliksi luokiteltua biogeenistä hiilidioksidia. Lisäksi puupohjaisesta energiasta syntyy pieniä määriä biogeenistä metaania ja typpioksiduulia, jotka ESRS-standardien määritelmän mukaisesti lasketaan scope 1- ja 2 -koko-naiskasvihuonekaasupäästöihin yhdessä fossiilisten hiilidioksidipäästöjen kanssa. Metsä Groupin arvion mukaan vuonna 2030 biogeenisestä metaanista ja typpioksiduulista muodostuvien scope 1- ja 2 -päästöjen yhteenlaskettu määrä on noin 110 000 tCO₂e.

Keskeisiä omaisuuseriä, kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumista ja niitä koskevia riskejä on kuvattu osiossa *Taloudelliset vaikutukset*.

Metsä Groupia ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

Lisätietoja Metsä Groupin ilmastotyöstä on luettavissa erillisestä ilmas-tosiirtymäsuunnitelmaa käsittelevästä dokumentista, joka on julkaistu Metsä Groupin *verkkosivulla*.

Toimintaperiaatteet

Ympäristöpolitiikassaan Metsä Group on sitoutunut siirtymään tuotantolai-toksillaan ainoastaan fossiilittomien polttoaineiden käyttöön, vaihtamaan ostosähkön ja -lämmön fossiilittomasti tuotettuihin vaihtoehtoihin ja parantamaan energiatehokkuuttaan. Poliittikan sitoumukset ja niiden mukaiset toimenpiteet ovat keskeisimmät keinot hallita tunnistettuja vai-kutuksia, siirtymäriskejä ja -mahdollisuuksia. Sitoumukset kattavat myös keinoja fyysisten ilmastoriskien hallintaan esimerkiksi vesitehokkuuden ja kestävan metsänhoidon kautta.

Ympäristöjohtamista ja -suorituskyvyn ylläpitämistä ohjaavat tuotanto-laitosten sertifioitujen laatu-, ympäristö- ja energiatehokkuusjärjestelmien vaatimukset sekä ympäristöjohtamisen periaatteet. Tuotantolaitoksilla toteutetaan suunnitelmallisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ISO 14001 ja ISO 50001 -standardien mukaisesti.

Metsien käyttöä ohjaavat Metsä Groupin metsien käytön ja hoidon periaatteet, joissa yhtiö on sitoutunut muun muassa lisäämään metsiin sitoutuvan hiilen määrää ja edistämään monimuotoisuutta metsissä.

Metsä Groupin puunhankinnassa on käytössä sertifioidut laatu- ja ympäristöhallintajärjestelmät.

Toimittajia edellytetään sitoutumaan Metsä Groupin toimittajien eetti-sisiin toimintaperiaatteisiin tai omaiin vastaaviin periaatteisiin. Toimittajien eettisissä toimintaperiaateissa suositellaan muun muassa asettamaan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet esimerkiksi Science Based Targets -aloitteen periaatteiden mukaisesti ja jatkuvasti paranta-maan ympäristösuorituskykyä ja energian tehokasta käyttöä. Toimittajilta edellytetään sertifioidun ympäristönhallintajärjestelmän käyttöä soveltuvin osin. Toimintaperiaatteista ja politiikoista on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Toimenpiteet

Kasvihuonekaasupäästöt ja energia omassa toiminnassa

Jatkuvat toimenpiteet

Jokaiselle tuotantolaitokselle on tehty tiekartta täysin fossiilittoman energian käytön saavuttamiseksi. Tiekarttojen toimenpiteet koskevat voimalaitosten polttoaineita ja tukipolttoaineita sekä tuotantolaitosten prosessipolttoaineita. Lisäksi Metsä Group parantaa energian ja veden käytön tehokkuutta jatkuvalla kehitystyöllä ja investoinneilla. Vedenkäytön vähentäminen hillitsee ilmastomuutosta, sillä prosessiveden käyttö ja jätevedenpuhdistus kuluttavat energiaa ja aiheuttavat siten kasvihuo-nekaasupäästöjä. Vedenkäyttöön liittyvistä toimenpiteistä on kerrottu osiossa *E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat*. Toimenpiteet vaikuttavat erityisesti paikallisyhteisöihin ja omaan työvoimaan.

Metsä Group on allekirjoittanut valtakunnallisen energiatehokkuus-sopimuksen osana Suomen elinkeinoelämän yhteistä pyrkimystä tehostaa energiankäyttöä ja edistää kestävää kehitystä. Sopimuskausi on 2026–2035. Kaikilla Metsä Groupin tuotantolaitoksilla energiatehokkuutta johtaa energiatehokkuusvastaava. Energiatehokkuustoimenpiteet dokumentoidaan ja niiden laskennalliset säästöt raportoidaan osana vuosiraportointia. Vuonna 2025 pääosa toimenpiteistä oli käyttöteknisiä eli toimenpide ei vaatinut investointeja, vaan ne toteutettiin toimintatapojen muutoksena tai viestinnän keinoin.

Raportointivuoden toimenpiteet

Tuotantokatkokset sekä normaalia alhaisempi tuotantovauhti heikentävät tuotantolaitosten energiatehokkuutta. Tämän lisäksi viime vuosien alaiset tuotantovolyymit ovat vaikuttaneet päästöihin, mistä osa päästövähene-mistä johtuu.

METSÄ GROUP

Vuosikatsaus 2025

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyyssraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Metsä Group sai päätökseen 60 miljoonan euron modernisointihankkeen Simpeleen kartonkitehtaalla. Uudistettu kartonkikone käynnistyi lokakuussa 2025. Investointi parantaa tehtaan suorituskyykyä ja tuotteiden laatua, ja fossiilinen prosessipolttoaine korvataan sähköllä. Lisäksi ensimmäisellä vuosipuoliskolla Simpeleen tehdas lopetti turpeen käytön ja korvasi sen uusiutuvilla energianlähteillä.

Metsä Groupin sellutehtailla ja biotuotetehtailla on tehty merkittäviä energiansäästöjä pienin investoinnein tarkoin suunnitelluilla prosessin muutoksilla ja optimoinneilla. Tämän lisäksi Metsä Fibren on tehnyt Rau-man Energian kanssa sopimuksen Rauman sellutehtaan ylijäämälämmön toimittamisesta kaupungin kaukolämpöverkkoon. Tavoitteena on, että syksyllä 2026 raumalaisten talojen lämmityksessä hyödynnetään Rauman sellutehtaan ylijäämälämpöä. Kemissä investoidaan kaukolämmön lisälämmönvaihtimeen, jolla saadaan edelleen tehostettua kaukolämmön toimitusta Kemin kaupungin kaukolämpöverkkoon.

Tuotantorajoituksista huolimatta Metsä Group on pystynyt pienentämään suhteellista energiankäyttöään pehmopaperitehtaillaan. Yhtiön energiatehokkuusohjelmalla on systemaattisesti etsitty keinoja tehostaa energian käyttöä. Energiankäyttöä tehostaa myös päätös siirtyä kierrätys-kuidusta ensikuidun eli sellun käyttöön raaka-aineena. Prosessimuutoksen seurauksena on kehitetty hylkypaperin käsittelyä, ja ensimmäinen paraneltu prosessiliinja asennettiin Slovakiassa sijaitsevan Žilinan tehtaalle.

Metsä Groupissa on laajasti tarkasteltu sähkökattiloiden käyttöä höy-ryntuotantoon. Ensimmäinen investointi toteutetaan Ruotsissa sijaitsevilla Smälannin pehmopaperitehtailla. Sähkökattilassa käytetty sähkö on uusiutuvilla polttoaineilla tuotettua sähköä.

Vuonna 2025 Metsä Group pilotoi hiiliidioksidin talteenottoa Rauman sellutehtaalla. Samalla jatkettiin hiiliidioksidin talteenoton selvityksiä, eli miten se on mahdollista toteuttaa ja miten talteen otettua hiiliidioksidia voidaan tulevaisuudessa hyödyntää raaka-aineena esimerkiksi vetyta-loudessa. Kannattava liiketoiminta vaatii kuitenkin suuria investointeja ja talteenottoteknologian sekä markkinan kehittymistä. Metsä Group etenee hiiliidioksidin talteenottohankkeessa vaiheittain.

Energiatehokkuuteen liittyvät investoinnit olivat 11 miljoonaa euroa vuonna 2025. Merkittäviä toimintamenoja ei ollut. Kyseisiä eriä ei eritellä tilinpäätöksessä. Liiketoiminta-alueiden 2030-tavoitteiden tiekarttojen laatimisen yhteydessä on arvioitu tarvittavat investoinnit ja niiden arvioidut määrät. Investointipäätöksiä ja tiekarttojen etenemistä tarkastellaan osana vuosisuunnittelua. Ilmastomuutoksen kannalta merkittävät tulevat inves-toinnit ja niihin liittyvät kulut raportoidaan tarkemmin kestävyysraportissa, kun ne on hyväksytty.

Kasvihuonekaasupäästöt arvoketjussa

Jatkuvat toimenpiteet

Metsä Group kannustaa toimittajia asettamaan päästövähennystavoitteita ilmastomuutoksen hillitsemiseksi. Asettamus on osa toimittajien eettisiä toimintaperiaatteita, ja sen toteutumista seurataan toimittajien arvioinneissa ja auditoinneissa, sekä muun muassa Science Based Targets -aloitteen internetsivujen kautta.

Arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään myös Metsä Groupin ja toimittajien yhteistyössä asettamalla päästövähennystavoitteilla. Esimerkiksi Metsä Groupin ja logistiikkakonserni VR:n vuoteen 2030 ulottuva tavoite puolittaa yhteistyön piiriin kuuluvien kuljetusten päästöt. Lisäksi alankomaalaisen varustamo Royal Wagenborgin kanssa yhteisenä

tavoitteena on vähentää Metsä Groupin tuotteiden merikuljetuksista syntyviä hiiliidioksidipäästöjä 30 prosenttia (per tonni/maili) vuoden 2021 tasosta vuoteen 2030 mennessä.

Lisäksi logistiikan päästöjä vähennetään jatkuvaperusteisesti tehok-kaalla reittisuunnittelulla, minimoimalla kuljetusmatkoja, optimoimalla täyttöasteita ja suosimalla junayhteyksiä autokuljetusten sijaan valituilla reiteillä. Uusimmilla investoinneilla Kemin biotuotetehtaalla ja Rauman sahalla tuotteet kuljetetaan tuotantolaitoksilta satamiin maksimoiden kuljetusyksiköiden kuormakoko ja hyödyntäen fossiilittomia polttoaineita. Metsä Tissuella tavoitteena on myös valmistaa kaikki pehmopaperituotteet mahdollisimman lähellä kuluttajia. Toimituksista yli 90 prosenttia kuljete-taan 500 kilometrin säteelle tuotantolaitoksesta. Toimenpiteet vaikuttavat erityisesti paikallisyhteisöihin ja asiakkaisiin.

Raportointivuoden toimenpiteet

Vuonna 2024 asetetun Metsä Groupin scope 3 -tavoitteen mukaisesti päästövähennyssuunnitelmien laatiminen aloitettiin vuonna 2025. Vuonna 2025 arvoketjun kasvihuonekaasuvähennyksiin ei liittynyt merkittäviä pääoma- tai toimintamenoja.

Metsien hiilitase

Jatkuvat toimenpiteet

Metsä Groupin uudistavan metsätalouden periaatteilla tähdätään puunhankinnan ja metsäpalveluiden toimenpiteisiin, joilla luonnon tila alkaa todennettavasti vahvistua Suomessa. Uudistavan metsätalouden toimilla lisätään metsien hiilensidontaa, monimuotoisuutta ja kykyä sopeutua ilmastomuutokseen. Metsien hiilitaseiden laskentaa ja raportointia kehitetään yhteistyössä metsänomistajien ja kumppaneiden kanssa.

Metsäsertifiointilla voidaan osoittaa, että metsää on hoidettu kestävästi. Metsä Groupilla on käytössä kansainväliset metsäsertifiointijärjestelmät PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification, PEFC/02-31-03) ja FSC® (Forest Stewardship Council, FSC-C014476). Kaikki Metsä Groupin ostama puu tulee joko sertifioiduista metsistä tai kontrolloidun alkuperän vaatimukset täyttävistä lähteistä (PEFC Controlled Sources, FSC Controlled Wood).

Keskeisiä ilmastomuutoksen hillintään liittyviä käytännön toimenpiteitä ovat:

- Metsä uudistetaan ripeästi päätehakkuun jälkeen. Mitä nopeammin ja laadukkaammin uusi metsä perustetaan, sitä nopeammin metsä alkaa sitoa hiiltä ilmakehästä. Istutuksessa käytetään kotimaisten puulajien jalostettua siemen- ja taimiainesta aina, kun sitä on saatavilla. Jalostettua alkuperää olevat puut kasvavat paremmin kuin luontaisesti syntyneet puut.
- Taimikonperkauksilla ja harvennuksilla varmistetaan, että taimikko pysyy elinvoimaisena ja metsikön kasvu kohdistuu parhaisiin puihin.
- Metsänlannoituksella parannetaan puuston kasvua, ylläpidetään maan kasvukuntoa ja varmistetaan puuston elinvoimaa.
- Peitteisen metsänkäsittelyn lisääminen auttaa ilmastomuutoksen torjunnassa ja ilmastomuutokseen sopeutumisessa minimoimalla turvemaiden metsien kasvihuonekaasupäästöjä. Peitteisellä metsän-käsittelyllä pyritään pitämään pohjaveden pinnan taso vakaana, jolloin turpeeseen sitoutunut hiili ei vapaudu ilmakehään ja vesistövaikutukset saadaan minimoitua.

Kaikille edellä mainituille toimenpiteille on asetettu strategiset kestävyys-tavoitteet, jotka esitetään taulukossa sivulla 45. Toimenpiteet vaikuttavat erityisesti Metsä Groupin omistajajäseniin.

Tuotteet

Jatkuvat toimenpiteet

Monet Metsä Groupin tuotteet hillitsevät ilmastomuutosta substituutio-vaikutuksen kautta, eli ne korvaavat uusiutumattomista raaka-aineista valmistettuja materiaaleja ja materiaaleja, joiden hiilijalanjälki on suuri. Rakennettu ympäristö aiheuttaa noin kolmanneksen maailman kasvihuo-nekaasupäästöistä ja puun osuuden lisääminen rakentamisessa tuo usein ilmastoetuja. Puurakentaminen mainitaan yhä useammin EU:n ilmastoa koskevissa aloitteissa. Selluntuotanto on puolestaan useissa tapauksissa uusien innovatiivisten tuotteiden valmistuksen perusprosessi, joka mah-dollistaa puun eri ominaisuuksien hyödyntämisen moninaisiin tarpeisiin.

Työ uusiutuvan energian ja resurssitehokkuuden edistämiseksi näkyy hyvinä tuloksina tuotteiden elinkaarianalyysiin perustuvassa hiilijalan-jälkilaskennassa. Ilmastohyöty on keskeinen osa monien Metsä Groupin tuotteiden arvolutausta. Yhteistyö asiakkaiden kanssa on keskeinen osa Metsä Groupin ilmastotyötä. Asiakkaiden kanssa toteutetaan monenlaisia kehitys- ja yhteistyöhankkeita, joissa ilmastohyötyjen tuottaminen on tärkeä osa tuloksia. Asiakkaille järjestetään myös koulutusta ilmastotee-moista sekä tuetaan elinkaarilaskentaa, jolla määritetään ilmastovaikutuk-sia asiakkaiden sovelluksissa.

Fossiilisesta hiilestä tehdyn raaka-aineen vaihtaminen biopohjaiseen kasvattaa tuotteisiin sitoutuneen fossiilittoman hiilen määrää ja edistää yhteiskunnan siirtymää fossiilittomaan talouteen. Konserninlaajuiseen strategiseen T&K-toiminnon ja hankinnan kehitysohjelmaan on valittu kolme osa-aluetta, jotka tähtäävät kasvihuonekaasupäästöjen vähentämi-seen omassa tuotannossa ja arvoketjussa.

Raportointivuoden toimenpiteet

Metsä Board toteutti vuonna 2025 tapauskohtaisia elinkaarianalyysejä marja- ja noutoruokapakkauksista, joiden perusteella Metsä Boardin kar-tongista valmistetulla pakkauksella on merkittävästi pienempi hiilijalanjälki kuin muovista (PET, R-PET, PP) valmistetulla pakkauksella riippumatta tuotteen loppukäsittelytavasta. Yksinkertaistetussa skenaariossa, jossa kaikki pakkaukset poltettiin elinkaarensa lopussa, Metsä Boardin karton-gista valmistetun pakkauksen hiilijalanjälki oli 87–91 prosenttia pienempi kuin muovipakkauksen. Tämä skenaario ei huomioinut kartongin selvästi korkeampia kierrätysasteita, jotka korostavat kartongin ilmastohyötyjä entisestään. Tutkimuksessa otettiin huomioon sekä biogeeninen hiilen sitoutuminen että biogeeniset hiilipäästöt. Riippumattomat tutkimuslai-tokset ovat verifioineet arvioinnit, joiden tekniset raportit ja verifiointin lausunnot ovat saatavilla Metsä Boardin verkkosivuilla.

Vuonna 2025 valmistui myös Metsä Groupin esiselvitysvaiheessa olevan Kuura-tekstiilikuidun kattava elinkaariarviointi (Life Cycle Assesment, LCA). Arviointi osoittaa, että Kuura-kuidun laajamittainen tuotanto Metsä Groupin konseptia soveltaen johtaisi selvästi alhaisempiin kasvihuone-kaasupäästöihin kaupallisiin selluloosatekstiilikuituihin (viskoosi ja Lyocell) ja puuvillakuituihin verrattuna. Ruotsalainen tutkimuslaitos RISE on verifioinut LCA-tutkimuksen ja siihen sisältyvän vertailun. Raportit ovat luettavissa Metsä Springin verkkosivuilla. LCA-tulosten lisäksi Kuura-tekstiilikuitu sai hyvät tulokset myös vuoden 2024 Hot Button Ranking

-arvioinnissa. Arvioinnin on tehnyt kanadalainen voittoa tavoittelematon ympäristöjärjestö Canopy. Kuura sai jo neljännen kerran peräkkäin ”Green Shirt” -luokituksen, joka edellyttää riskitöntä ja läpinäkyvää toimitusketjua sekä raaka-aineiden jäljitettävyyttä.

Vuonna 2025 toteutettiin pilot- ja tehdasmittakaavan koeajoja uusilla raaka-aineilla, mukaan lukien erilaiset liimat ja sideaineet pehmopape-reissa ja kartongeissa sekä liimat puutuotteissa. Kehitystyö mahdollisti fossiilipohjaisen lateksin käytön vähentämisen kartongin tuotannossa. Lisäksi Simpeleen kartonkitehtaan investointiohjelma mahdollistaa bio-pohjaisen sideaineen käytön kartongin päällystyksessä tulevaisuudessa. Uusia kierrätysmuoviin perustuvia kääreratkaisuja on otettu käyttöön vuo-den 2025 aikana ja kokonaan kääreettömien pakettien toimitusmääriä on kasvatettu. Ohuempia kääremuoveja on testattu tehdaskoeajossa ja otettu käyttöön tuotannossa, mikä vähentää fossiilipohjaisen muovin käyttöä. Erillinen kehitysprojekti on täsmentänyt fossiilittomien raaka-ainevaihto-ehtojen kustannus- ja teknisiä vaikutuksia päätöksenteon tueksi. Metsä Group osallistuu EU-rahoitteiseen Superbark-projektiin, missä kehitetään fossiilittomia pinnoitteita ja päällysteitä puutuotteille.

Uusia metsään perustuvia bio- ja kiertotalouden liiketoimintakonsepteja etsitään ja kehitetään yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Lisätietoja Metsä Groupin T&K-toiminnasta löytyy hallituksen toimintakertomuksen osiosta *Tutkimus ja kehitys*. Toimenpiteet vaikuttavat erityisesti asiakkaisiin ja kuluttajiin.

Fossiilittomiin raaka-aineisiin ja pakkausmateriaaleihin liittyvää tavoitetta ei seurata osana tavoitekokonaisuutta vuodesta 2025 alkaen. Lähes kaikki (99 prosenttia) Metsä Groupin raaka-aineista ja tuotteiden pakkausmateriaaleista, mukaan lukien puupohjaiset raaka-aineet, ovat fossiilivapaita. Tulevina vuosina päätavoitteena on pienentää tuotteiden hiilijalanjälkeä.

Ilmastomuutokseen sopeutuminen

Jatkuvat toimenpiteet

Ilmastomuutokseen sopeutuminen edellyttää sopeutumista sekä akuut-teihin uhkiin, kuten sään ääri-ilmiöihin, että kroonisiin uhkiin, jotka johtuvat ilmastomuutoksen vaikutuksista esimerkiksi veden saatavuuteen, puiden korjuuolosuhteisiin, eri puulajien kasvuolosuhteisiin tai metsien lumi-, myrsky-, kuivuus-, metsäpalo-, hyönteis- ja sienituhoihin.

Metsä Group varautuu sään ääri-ilmiöiden aiheuttamiin uhkiin sekä yhtiö- että tuotantolaitostasolla jatkuvaperusteisesti. Esimerkkejä toi-menpiteistä ovat vedenpinnan hallinta patojärjestelmillä ja sähkönjakelun varmistaminen poikkeustilanteissa. Toimitusketjussa varaudutaan vaihtoehtoiisiin kuljetusreitteihin tai yhteistyökumppaneihin. Suurin osa konsernin tuotantolaitoksista ei sijaitse korkean yleisen vesiriskin alueella, mikä tukee kilpailukykyä muuttuvassa ilmastossa. Metsä Groupin tavoite vähentää prosessiveden käyttöä ja tehostaa veden kierrättämistä prosessissa pienentää vesiriskiä. Toimenpiteet vaikuttavat erityisesti paikallisyhteisöihin.

Metsä Groupin puunhankinta huomioi aina sääolosuhteet ja niiden vaihtelun puunkorjuussa. Puuta korjataan vain olosuhteiden sallien. Tarvittaessa puuvarastoja voidaan hyödyntää tasaamaan korjuuolosuh-teiden aiheuttamaa vaihtelua. Metsä Groupin uudistavan metsätalouden periaatteet ja kestävän metsänhoidon palvelut tukevat metsien sopeu-tumista ilmastomuutokseen ja edistävät metsien monimuotoisuutta.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Lisää uudistavasta metsätaloudesta kerrotaan osiossa *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.

Vuonna 2025 ei aiheutunut merkittäviä kuluja ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyvistä toimenpiteistä, eikä vastaavia kustannuksia odoteta lähivuosina.

Taloudelliset vaikutukset

Jokaiselle tuotantolaitokselle toteutetun fyysisten riskien arvioinnin perusteella Metsä Groupin tuotantolaitoksilla ei ole olennaisia fyysisiä ilmastoriskejä. Tuotantolaitosten fyysisten ilmastoriskien tunnistamisesta ja arvioinnista sekä käytetyistä ilmastoskenaarioista on kerrottu osiossa *Kestävyyn den olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.

Metsä Groupin tuotantolaitoksilla ei ole tunnistettu omaisuuseriä, jotka olisivat olennaisen siirtymäriskin kohteena tai olisivat esimerkiksi vihreään siirtymään liittyvän regulaation vuoksi menettäneet arvoaan (stranded assets). Metsä Groupin tuotannosta syntyy vielä fossiilisia hiilidioksidipäästöjä, mutta tavoitteena on luopua fossiilisen energian käytöstä tuotannossa vuoteen 2030 loppuun mennessä. Tämän jälkeen tuotannossa ei synny lukkiutuneita fossiilisia hiilidioksidipäästöjä, vaan ainoastaan pieni määrä biogeenisiä kasvihuonekaasuja, jotka lasketaan mukaan scope 1- ja 2 -viitekehyksiin.

Metsä Groupin liikevaihdosta ei kerry olennaisia määriä toimialoilta, jotka ovat merkittävässä siirtymäriskissä, kuten kivihiili- kaasu- tai öljyliiketoimintaa. Keskeisimmät Metsä Groupin siirtymäriskit koskevat metsien käyttöön ja puupohjaiseen energiaan liittyvää regulaatiota, joiden vaikutus realisoi-tuessaan syntyisi pitkällä aikavälillä kustannusten nousun kautta.

Metsä Groupin olemassa olevista tuotteista erityisesti ensikuitukar-tongista valmistetuilla pakkauksilla ja mekaanisilla puutuotteilla voidaan korvata fossiilisia tuotteita. Lisäksi osa konsernin ulkopuolelle myymästä sellusta käytetään näihin tarkoituksiin. Potentiaalisten tulevaisuuden tuotteiden, Kuuran ja Muodon, kohdemarkkinat ovat erittäin suuret, globaalit tekstiili- ja pakkausmarkkinat. Jos kehityshankkeet etenevät kau-palliseen tuotantoon, vaikutus liikevaihtoon olisi merkittävä. Hiilidioksidin talteenoton mahdollisuudet ovat suuret sellutehtailla, sillä niissä syntyyvää hiilidioksidia voidaan hyödyntää kemianteollisuudessa ja vetytaloudessa.

Metsä Group kuuluu Euroopan päästäkauppajärjestelmän piiriin. Metsä Group ei käytä sisäistä hiilen hinnoittelujärjestelmää, jossa syntyy varsinaisia rahoitusvirtoja. Metsä Board käyttää sisäisen hiilen hinnoit-telujärjestelmää tuotantolaitosten tuotto- ja kulukirjauksissa. Sisäisen hinnoittelun perusteena käytetään EU:n päästäkaupan hiilidioksiditonnin hintaennustetta. Päästöoikeuden hinnan oletetaan kasvavan nykyisestä päästäkauppajärjestelmän tavoitteen mukaisesti. Kaikissa investointi- ja energiatehokkuuslaskelmissa otetaan huomioon myös hiilidioksidin hinta ja siten ohjataan prosesseja vähähiiliseen suuntaan. Arviota varjohinnan alla olevista päästöistä ei ole tehty. Hinta määritellään vuosittain, ja kunkin vuoden investoinneissa käytetään kyseisen vuoden hintaa, joka pysyy samana koko investointijakson ajan. Metsä Group ei raportoi sovellettavaa varjohintaa tai siihen liittyviä olettamuksia, koska pitää tätä liiketoimin-tansa kannalta kriittisenä ja strategisesti sensitiivisenä tietona.

Tiedossa olevia tai kohtuudella odotettavissa olevia nousuja kustan-nuksiin ovat ilmaisten päästöoikeuksien loppuminen vuoden 2025 jälkeen tehtailta, joiden fossiilinen päästö on alle 5 prosenttia kokonaishiilidiok-sidipäästöstä. EU:n päästäkauppajärjestelmää päivitetään parhaillaan ja

nykyisen tiedon mukaan ilmaiset päästöoikeudet loppuvat vuoden 2030 jälkeen. Tilikausien 2025 ja 2024 päättyessä taseessa ei ollut varauksia liittyen päästöoikeuksiin. Lisää päästöoikeuksista on kerrottu Konserniti-linpäätöksessä osiossa *Aineettomat hyödykkeet*.

Mittarit

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

MWh	2025	2024
POLTTOAINEET		
Öljy	342 959	613 014
Kaasu	1 078 253	1 262 728
Hiili	0	0
Jäte	24 102	40 663
Turve	22 387	50 544
Puupohjaiset polttoaineet	25 288 083	24 652 697

OSTOENERGIA

Ostettu sähkö ja lämpö, uusiutuva puupohjainen	207 897	257 000
Ostettu sähkö ja lämpö, muu uusiutuva	236 116	184 641
Ostettu sähkö ja lämpö, fossiilinen	372 961	470 426
Ostettu sähkö ja lämpö, ydinvoima	1 334 413	1 347 906

MUUN ITSE TUOTETUN UUSIUTUVAN ENERGIAN KULUTUS

Itse tuotetun vesivoiman kulutus	19 641	30 010
----------------------------------	--------	--------

KOKONAISENERGIANKULUTUS

Kokonaisenergiankulutus, uusiutuva puupohjainen	25 495 980	24 909 697
Kokonaisenergiankulutus, muu uusiutuva	255 757	214 651
Kokonaisenergiankulutus, fossiilinen	1 840 661	2 437 375
Kokonaisenergiankulutus, ydinvoima	1 334 413	1 347 906
Kokonaisenergiankulutus	28 926 811	28 909 629

ENERGIAINTENSITEETTI (MWh/liikevaihto)

Energiaintensiteetti	0,005	0,005
----------------------	-------	-------

Energiaintensiteettilaskennassa käytetty liikevaihto löytyy konsernitilinpäätöksestä osios-ta *Konsernin tuloslaskelma*.

Energiantuotanto

MWh	2025	2024
Itse tuotettu energia, uusiutuva	16 862 777	17 113 321
Itse tuotettu energia, fossiilinen	462 141	745 908

Kokonaisenergiankulutus energialähteittäin liiketoiminta-aluekohtaisesti

%	Metsä Fibre		Metsä Board		Metsä Tissue		Metsä Wood		Metsä Group	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Uusiutuva, puupohjainen energia	98,6	97	74	73	26	28	78	79	88	86
Muu uusiutuva	0	0	1,3	1,2	7,7	5,1	3,3	2,9	0,9	0,7
Ydinvoima	0	0	18	15	12	13	17	15	4,6	4,7
Fossiiliset polttoaineet	1,4	2,7	7,1	11	54	55	1,4	3,2	6,4	8,4
Kokonaisenergiankulutus, MWh	20 263 586	19 281 634	6 985 541	8 220 563	1 927 901	1 938 634	634 892	699 277	28 926 811	28 909 629

Kasvihuonekaasupäästöt

	Perusvuosi 2022	2025	2024	Muutos % (2025/2024)
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt				
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)		433 785	547 110	-21 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)		99,8	99,8	0 %
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt				
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)		240 715	378 904	-36 %
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)		230 578	328 068	-30 %
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt				
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3 -) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ e)		4 944 947	4 748 459	+4,1 %
1 Ostetut tavarat ja palvelut		1 097 522	1 152 998	-4,8 %
2 Tuotantohyödykkeet		152 372	166 678	-8,6 %
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)		128 118	177 937	-28 %
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	955 856	806 237	863 457	-6,6 %
5 Toiminnassa muodostuva jäte		4 152	6 437	-35 %
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen		3 105	3 822	-19 %
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne		7 553	7 977	-5,3 %
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä		39 331	28 462	+38 %
10 Myytyjen tuotteiden jalostus		1 622 096	1 243 855	+30 %
11 Myytyjen tuotteiden käyttö		21 083	22 452	-6,1 %
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa		1 058 454	1 068 496	-0,9 %
15 Investoinnit		4 924	5 889	-16 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt				
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ e)		5 619 447	5 674 473	-1,0 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ e)		5 609 310	5 623 637	-0,3 %

Scope 1- ja 2 -päästöjen osalta perusvuotta tai tavoitevuotta ei ole raportoitu, sillä Metsä Groupin päästövähennystavoite koskee ainoastaan fossiilisia hiilidioksidipäästöjä. Tämänhetki-nen scope 3 -tavoite keskittyy yhtiön hankkimien kuljetuspalveluiden kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen. Tavoite on intensiteettiperusteinen, ja siihen liittyvien päästövähennys-suunnitelmien laatiminen on aloitettu vuonna 2025. Koska päästöjen mallinnus on vielä varhaisessa vaiheessa, tavoitevuotta ei ole toistaiseksi raportoitu. Metsä Group käynnistää vuon-na 2026 hankkeen, jossa arvioidaan arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjen (scope 3) päästövähennyspotentiaalia Pariisin sopimuksen mukaisesti. Tavoitteista kerrotaan tarkemmin osiossa *E1 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet* sekä ilmastomuutoksen hillintää koskevassa siirtymäsuunnitelmassa.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Kasvihuonekaasupäästöt liiketoiminta-aluekohtaisesti

tCO ₂ e	Metsä Fibre		Metsä Board		Metsä Tissue		Metsä Wood		Puunhankinta ja metsäpalvelut	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Suorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1)	158 391	214 898	139 723	192 098	131 693	133 665	3 599	6 035	-	-
Sijaintiperusteiset epäsuorat kasvi-huonekaasupäästöt (scope 2)	0	71 408	143 634	259 496	107 058	138 115	22 434	32 942	-	-
Markkinaperusteiset epäsuorat kasvi-huonekaasupäästöt (scope 2)	0	5 012	2 082	84 990	229 276	242 977	0	132	-	-
Arvoketjun kasvihuonekaasupäästöt (scope 3)	2 726 083	2 314 369	1 587 316	1 789 138	501 291	460 688	260 009	290 108	2 131 983	2 168 434
Sijaintiperusteiset kokonaiskasvihuonekaasupäästöt	2 884 474	2 600 675	1 870 673	2 240 732	740 042	732 468	286 042	329 085	-	-
Markkinaperusteiset kokonaiskasvihuonekaasupäästöt	2 884 474	2 534 279	1 729 120	2 066 226	862 261	837 330	263 608	296 275	-	-

Kasvihuonekaasuintensiteetti

tCO ₂ e / euroa	2025	2024
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasu-intensiteetti, scope 1 ja 2 (markkinaperusteinen), tCO ₂ e / euroa	0,0001	0,0002
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasu-intensiteetti, scope 1 ja 2 (sijaintiperusteinen), tCO ₂ e / euroa	0,0001	0,0002
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasu-intensiteetti, scope 1, 2 ja 3 (markkinaperusteinen), tCO ₂ e / euroa	0,001	0,001
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasu-intensiteetti, scope 1, 2 ja 3 (sijaintiperusteinen), tCO ₂ e / euroa	0,001	0,001

Päästöintensiteetitilaskennassa käytetty liikevaihto löytyy konsernitilinpäätöksestä osiosta *Konsernin tuloslaskelma*.

Mittareiden laatomisperiaatteet

Metsänhoidon tavoitteet

Metsänuudistusten ja taimikonhoidon määrä sisältää hehtaareissa Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toteuttamat maanmuokkaukset sekä taimikonhoidot ja nuoren metsän hoidot, eli varhaisperkaukset ja taimikonharvennukset. Metsälannoitusten määrä hehtaareissa sisältää Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toteuttamat kasvatus-, boori- ja tuhkalannoitukset. Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turvemaametsien uudistamisessa sisältää Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toteuttamat pystykauppakohteet sekä turvemaiden uudistumiseen tähtäävät pienaukko-, poiminta- ja kaistalehakkuut ja ne lasketaan hakkuiden lukumääristä. Pinta-alaperusteisesti tehtyjen hakkuiden mukaan laskettuina tulos on 27 (22) prosenttia.

Mekaanisten puutuotteiden määrä

Pitkäaikaisiin puutuotteisiin kuuluvat Metsä Fibren sahatavara ja Metsä Woodin valmistamat puutuotteet. Tuotteiden tuotantomäärien muutokset kuvaavat myös tuotteisiin sitoutuneen hiilen osuutta. Metsä Groupissa tuotteiden määrä raportoidaan asiakkaille valmiina pakattuina nettotuotantotilavuutena, m³.

Puupohjaiset biogeeniset hiilidioksidipäästöt

tCO ₂	2025	2024
Puupohjaiset biogeeniset hiilidioksidipäästöt	10 014 081	9 762 468

Energiankulutus

Energiankulutus sisältää kaikki Metsä Groupin tuotantolaitokset. Laskennassa huomioidaan konsernin sisäinen energiakauppa tuplalaskennan välttämiseksi. Energiankulutus ilmaistaan energian loppukäyttönä, jolloin ei huomioida sähkön ja lämmön hyötysuhdekertoimia. Energian loppukäytössä lasketaan yhteen tehtailla kulutettu polttoaine, itsetuotettu vesivoima sekä osto-sähkön ja ostolämmön määrä. Laskennan ulkopuolelle on jätetty sisäinen logistiikka, mukaan lukien sisäisen logistiikan poltto-ainekulutus sekä tehdasalueiden ulkopuolisten rakennusten, kuten varastojen ja toimistotilojen ostosähkö, koska niiden osuus energian kokonaiskulutuksesta, ja siten myös scope 1- ja scope 2 -päästöistä, on arvioitu epäolennaiseksi. Eri polttoaineiden sisältämän energian laskemiseen käytetään paikallisia kertoimia. Valtaosa Metsä Groupin lämmönkulutuksesta perustuu höyryyn. Turve luokitellaan fossiiliseksi. Jätteet ovat osittain fossiilisia ja osittain biopohjaisia. Jätteiden jaottelu fossiiliseen ja biogeeniseen on tehdaskohtaista ja perustuu joko jätteen koostumuksen määrittelyyn tai Tilastokeskuksen kertoiimiin silloin, kun alkuperää ei erikseen todenneta. Koostumuserot huomioidaan päästöjen laskennassa eikä osuuksia raportissa tästä syystä eritellä.

Metsä Groupin pääliiketoimintaa ovat sellu, kartonki, pehmo- ja tiivispaperit, sahatavara ja puutuotteet rakentamiseen sekä puunhankinta ja metsäpalvelut, jotka kuuluvat ilmastovaikutuksiltaan

merkittäviin aloihin. Tämän vuoksi energaintensiteetti on laskettu käyttäen koko yhtiön energiankulutusta ja liikevaihtoa.

Energiatehokkuusindeksi määritetään ominaisenergiankulutuksena eli energiakulutuksen suhteena tuotantovolyymiin. Ominaisenergiankulutus lasketaan tuotantolinjoittain sisältäen sähkön, lämmön ja polttoaineiden kulutuksen megawattitunteina (MWh). Tuotantovolyymin laskentayksikköinä käytetään tonneja ja kuutioita, joita pidetään laskennassa samanarvoisina. Metsä Groupin voimalaitosten energiatehokkuutta ei huomioida laskennassa. Lakkautetut linjat sisällytetään mukaan laskentaan niin kauan, kun ne tekevät tuotantoa. Vuonna 2025 lakkautettu Takon kartonkitehdas siirtyi osaksi rakennuskantaa. Tuotannollisen toiminnan päätyttyä käytetty sähkö on edelleen fossiilitonta ja alkuperätakuut kattoivat kiinteistön ylläpitoon kulutetun osto-sähkön koko vuoden ajalta. Uudet tuotantolaitokset huomioidaan laskennassa niiden tuotannon aloitusvuodesta lähtien.

Energiatehokkuusindeksin vertailuvuoden 2024 lukemaa on korjattu takautuvasti 104:stä 102:een. Syynä on vuoden 2024 raportoinnissa ilmennyt virhe.

Polttoaineena käytetyn jätteen määrä on korjattu 72 563 megawattitunnista 40 663 megawattituntiin. Uusiutuva puupohjainen ostosähkö ja -lämpö on korjattu 288 392 megawattitunnista 257 000 megawattituntiin. Fossiilinen ostosähkö ja -lämpö on korjattu 528 331 megawattitunnista 487 940 megawattituntiin. Korjaukset johtuivat vuoden 2024 raportoinnin jälkeen havaituista virheistä, kuten virheellisen energiyksikön käytöstä tuotantolaitoksen laskennassa ja puuttuvista alkuperätakuista. Korjaukset on myös otettu huomioon 2024 kokonaisenergiankulutuksessa.

Kasvihuonekaasupäästöt

Kasvihuonekaasupäästöt sisältävät kaikkien Metsä Groupin tuotantolaitosten päästöt. Päästöjen laskennassa huomioidaan konsernin sisäinen energiakauppa tuplalaskennan välttämiseksi. Kasvihuonekaasupäästöt lasketaan noudattaen GHG-protokollaa (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard ja Corporate Value Chain (scope 3) Accounting and Reporting Standard). Raportoinnin raja-
aus perustuu operatiiviseen kontroliin. Poikkeuksena ovat yhteistoiminnot Lohjan Biolämpö Oy ja Katrinefors Kraftvärme AB, joissa operatiivista kontrollia ei voi määrittää yhdelle taholle. Näiden yhtiöiden päästöistä on Lohjalla sisällytetty laskentaan kulutuksen mukainen osuus ja Katrineforsissa omistusosuuden mukainen osuus. Raportointi kattaa suorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1) Metsä Groupin omista toiminnoista, epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2) ostoenergian tuotannosta sekä epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt muualta arvoketjusta (scope 3) sisältäen arvoketjun alkupään (upstream) ja loppupään (downstream). Voimalaitosten päästöt on kohdistettu niiden tuottamaa energiaa käyttäville tehtaile.

Laskenta sisältää kaikki GHG-protokollan kattamat kasvihuonekaasut (CO₂, CH₄, N₂O, HFC-yhdisteet, PFC-yhdisteet, SF₆ ja NF₃). Päästöt on muunnettu hiilidioksidiekvivalenteiksi.

Scope 1 -päästöt on laskettu tuotantolaitosten käyttämistä polttoaineista. Laskenta perustuu polttoaineiden toimittajakohtaisiin päästökertoiimiin tai kansallisesti tilastoituihin päästökertoiimiin. Hajapäästöt on rajattu pois. Scope 2 -hiilidioksidipäästöjen laskentaan käytetään kahta menetelmää. Markkinaperusteisessa menetelmässä käytetään tuottajakohtaisia päästökertoimia, joita täydennetään kansallisilla jäännösjakaumasähkön päästökertoimilla jäljittämättömän ostosähkön osalta. Sijaintiperusteisessa

menetelmässä käytetään maakohtaisia kulutetun sähkön keskimäärisiä päästökertoimia. Jäännösjakauman kertoimet ja maakohtaiset kertoimet on otettu AIB:n (Association of Issuing Bodies) päästökertoimia koskevasta raportista. Päästökertoimien käyttöön liittyy aina epävarmuutta, koska ne perustuvat keskiarvoihin, jotka eivät välttämättä heijasta toiminnan erityispiirteitä tai senhetkistä tilannetta. Kertoimia pyritään päivittämään toimittajakohtaisiin, kun mahdollista.

Vuoden 2024 fossiilisia scope 2 -hiilidioksidipäästöjä (markkinaperusteinen) on korjattu takautuvasti 335 570 tonnista 323 607 tonniin. Korjaus johtui havaitusta virheestä alkuperätakuiden dokumentoinnissa.

Vuonna 2025 75 (75) prosenttia Metsä Groupin ostosähköstä katettiin alkuperätakuilla, joista 87 (91) prosenttia oli määritelty ostosähkösopimuksissa. Kaikista ostosähkön alkuperätakuista:

- 71 (78) prosenttia oli ydinvoimasertifikaatteja pitkäaikaisella sähkönostosopimuksella,
- 15 (12) prosenttia oli vesivoimasertifikaatteja pitkäaikaisella sähkönostosopimuksella,
- 0,4 (1,5) prosenttia oli biovoimasertifikaatteja pitkäaikaisella sähkönostosopimuksella,
- 0,3 (0) prosenttia oli tuuli- ja aurinkosertifikaatteja pitkäaikaisella sähkönostosopimuksella,
- 14 (8,8) prosenttia oli ydinvoimasertifikaatteja ilman pitkäaikaista sähkönostosopimusta.

Alkuperätakuut koskevat ostettua lämpöä ja sähköä. Lämmön alkuperätakuita käytetään vain sisäisesti, joten niitä ei raportoida Metsä Groupin päästölaskelmassa.

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoite ”0 tonnia fossiilisia hiilidioksidipäästöjä” koskee scope 1- ja scope 2 -päästöjä ja sisältää vain fossiiliset hiilidioksidipäästöt, eli muita kasvihuonekaasuja ei ole sisällytetty tavoitteeseen. Muilta osin tavoite on laskettu GHG-protokollan mukaisesti. Tavoite ei sisällä tehdasalueiden ulkopuolisia rakennuksia eikä sisäistä logistiikkaa, koska niiden osuus päästöistä on arvioitu epäolennaiseksi. Perusvuodeksi on valikoitunut 2018, koska se oli tasainen vuosi tuotannon suhteen ja täten edustaa normaalia vuotta hyvin. Tavoite tullaan tarkistamaan vähintään viiden vuoden välein alkaen vuonna 2030.

Biogeeniset hiilidioksidipäästöt syntyvät puupohjaisista polttoaineista ja sisältävät ainoastaan scope 1 -liitännäiset biogeeniset hiilidioksidipäästöt. Niiden laskentaan käytetty Tilastokeskuksen hiilidioksidipäästökerroin on 396 tonnia CO₂/GWh.

Jokaisen 15:n scope 3 -kategorian merkittävyys on määritetty spend-pohjaisella olennaisuusanalysillä. Kaikki kategoriat, jotka tunnistettiin olennaisiksi vähintään yhdelle konsernin liiketoiminta-alueista, on laskettu. Scope 3 -inventaarioon sisältyy myös kategorioita, joissa kasvihuonekaasujen määrä ei ollut merkittävä. Laskentaan sisällytetyt kategoriat luetellaan Kasvihuonekaasupäästöt-taulukossa. Laskennan ulkopuolelle on jätetty ainoastaan kolme kategoriaa – tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät, tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät ja franchising, jotka arvioitiin epäolennaisiksi. Metsä Groupilla ei ole scope 3 -rajakseen kuuluvia merkittäviä vuokrattuja omaisuuseriä, jotka eivät kuulu scope 1- ja scope 2 -päästölaskennan rajaukseen. Metsä Groupilla ei ole franchising-toimintaa. Kaikki konsernin yhtiöt ovat mukana laskennassa.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Scope 3 -inventaario on laskettu hiilidioksidiekvivalenttitonneina, pois lukien biogeeninen hiilidioksidi. Biogeenisten scope 3 -hiilidioksidipäästöjen osalta energiakäyttöön myydyistä biomas-sasta (kategoria 11) aiheutuvat päästöt on laskettu ja raportoitu erillisinä tietoina (641 641 tCO₂e vuonna 2025). Raportointiin liittyy epävarmuutta rajallisen tietopohjan vuoksi, ja raportointia kehitetään tulevilla raportointikausilla. Laskennassa käytetty toimintadata saadaan konsernin sisäisistä järjestelmistä. Lasken-nassa on käytetty oletuksia tarkan tiedon puuttuessa. Käytetyt päästökertoimet ovat pääasiassa globaaleista tietokannoista kuten ecoinvent 3.12, EXIOBASE 3, DEF-RA's GHG conversion factors (full set 2025) ja IEA v8 - IEA 2025 (11/2025). Scope 3 -kategoria 4 "Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu" 90 (58) prosentille Metsä Groupin toimintadatasta on käytetty toimittajakohtaisia päästökertoimia. Kategoriasa 1 "Ostetut tuotteet sekä palvelut" raaka-aineille ja pakkausmateriaaleille on käytetty toimittajakohtaisia päästökertoimia 57 (53) prosentille Metsä Groupin hankinnoista (pois lukien raakapuu). Tarkkuuden parantamiseksi pyritään keräämään toimittajakohtaisia päästö-kertoimia, kun ne ovat saatavilla. Päästökertoimet käydään läpi vuosittain, jotta käytössä ovat tuoreimmat päästökertoimet.

Ostettujen tavaroiden ja palveluiden tarkan tiedon puuttuessa on tehty oletuksia ja yleistyksiä esimerkiksi sopivan päästöker-toimen valinnassa tietyille hankintakategorioidle tai yksittäisille materiaaleille ja palveluille. Lisäksi raaka-aineissa ja pakkaus-materiaaleissa on tehty oletuksia materiaalien muuntamisessa erilaisista mittayksiköistä tonneksi, mikäli laskemissa on käytetty materiaalin keskimääräisiä konversiokertoimia tarkemman tuotekohtaisen tiedon puuttuessa.

Osa logistiikan toimittajakohtaisista päästökertoimista kattaa pelkästään hiilidioksidin tämänhetkisessä laskennassa, mutta ne päivitetään sisältämään muutkin oleelliset kasvihuonekaasut seuraavien vuosien aikana logistiikkaan liittyvän kansainvälisen raportointiohjeiston kehittyessä. Monet logistiikan toimittajakoh-taiset päästökertoimet kattavat tällä hetkellä vain TTW-päästöt (tank-to-wheel), mutta WTW-päästökertoimia (well-to-wheel) käytetään ensisijaisesti silloin, kun toimittajat pystyvät niitä toimittamaan. Toimittajille ja kuljetusreiteille on käytetty sopivimmaksi arvioitua kirjastokerrointa, jos toimittajakohtaisia päästökertoimia ei ole saatavilla. Päästökertoimen valintaan sisäl-tyy oletuksia kuljetusmuodosta ja tarkemmasta kuljetuskaluston tyypistä mm. saatavilla olevaan aktiviteettidataan perustuen.

Myytyjen tuotteiden jalostusta laskettaessa tarkan tiedon puuttuessa on tehty oletuksia asiakkaille myytyjen tuotteiden jatkokäsittelytavoista. Konsernin laskenta ei perustu asiakkailta kerättyyn primääridataan. Tuotteiden oletetuille jatkokäsittelyta-voille on valittu sopivat päästökertoimet.

Tuotteiden jätteenkäsittelymenetelmät on arvioitu perustuen julkisesti saatavilla olevaan sijaintiperusteiseen jätteenkäsit-telytietoon, kuten tilastoihin (Eurostat, Statista, valtiolliset tilastointilaitokset) ja tutkimuksiin (EPA, PEFCR, ResearchGate, MDPI), sekä konsernin tietoon tuotteiden myyntialueista. Konser-nin laskenta ei perustu asiakkailta tai loppukäyttäjiltä kerättyyn primääridataan, ja tarkan tiedon puuttuessa on tehty oletuksia myytyjen tuotteiden lopullisista jätteenkäsittelymenetelmistä myyntialueisiin sekä julkisesti saatavilla olevien jätteenkäsittely-tilastojen tietoihin perustuen.

Metsä Boardin sijoituksiin liittyvä päästödata perustuu sen omistusosuuden, 24,9 (24,9) prosenttia, mukaiseen osuuteen Metsä Fibren scope 1- ja 2 -päästöistä pois lukien Metsä Fibreltä hankittujen selluraaka-aineiden mukana scope 3 -inventaarion ensimmäiseen kategoriaan lasketut päästöt.

Metsä Group on asettanut tavoitteekseen vähentää scope 3 -kategorian 4 "Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu" kasvihuonekaasupäästöjä 30 prosenttia tonnikiometriä kohti verrattuna vuoden 2022 tasoon. Vertailuvuodeksi valittu vuosi 2022 edustaa liiketoiminnan osalta tavanomaista toimintavuotta, ja se on ensimmäinen vuosi, jolta scope 3 -päästöt on laskettu nykyisellä menetelmällä. Scope 3 -tavoitteen asettamisessa on huomioitu sääntelyn vaikutukset. On tehty oletus, että sääntely tulee edistämään tavoitteeseen pääsyä, koska se ohjaa meri- ja maalogistiikkaa käyttämään vähäpäästöisempää kalustoa. Lisäksi erityisesti Euroopassa kysyntä alhaisen hiilijalanjäljen tuotteita kohtaan kasvaa regulaation myötä. Mittariin sisältyvät kaikki kategoriaan 4 lasketut päästöt, jotka muodostuvat Metsä Groupin maksamista tuotekuljetuksista asiakkaille, puutavaran kuljetuksista, satamatoiminnoista ja varastoinnista, sekä niiden raaka-aineiden kuljetuksista Metsä Groupille, jotka eivät sisälly scope 3 kategorian 1 "Ostetut tavarat ja palvelut" päästöihin. Kuljetuspäästöjen laskennassa on käytetty kuljetusmuoto-kohtaisia päästökertoimia, jotka perustuvat keskimääräisiin aineistoihin kuten DEFRA-tietokantaan sekä toimittajilta kerättyihin kertoiimiin, ja satamatoimintojen ja varastojen osalta EXIOBASE-tietokannan päästökertoiimiin. Mittarissa kunkin osa-alueen kasvihuonekaasupäästöt lasketaan yhteen ja jaetaan vastaavien kuljetusten yhteenlasketuilla tonnikiometriellä. Saatua kuljetuspäästöjen intensiteettiä seurataan vuosittain suhteessa asetettuun vähennystavoitteeseen.

Tarkempi kuvaus scope 3 -laskentamenetelmistä on julkaistu yhtiön verkkosivuilla.

Ulkopuolinen taho ei ole validoinut mittareita.

E2 – Pilaantuminen

Pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti
Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen					
↓ Kasvihuonekaasujen lisäksi tuotannosta aiheutuu päästöjä ilmaan, joista suurin osa on peräisin sellutehtaiden ja voimalaitosten polttoprosesseista. Lisäksi tuotannosta aiheutuu jätevesipäästöjä. Aiempaan toimintaan liittyvät maaperän pilaantumisesta johtuvat ympäristövastuut suljetuilla, myydyillä tai vuokratuilla teollisuustontteilla sekä käytöstä poistetuilla kaatopaikoilla. Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen teknisten vikojen tai inhimillisten virheiden seurauksena, mikä voi mahdollisesti olla haitallista ympäristölle, erityisesti toistuvien ympäristöluvan päästörajojen ylitysten takia.	●●○	--	↓ Riski: Poikkeavat päästöt, joista voi mahdollisesti aiheutua korvausvelvollisuutta, korjaavien toimenpiteiden kustannuksia sekä vaikutuksia Metsä Groupin maineeseen vastuullisena toimijana ↑ Mahdollisuus: Päästöjen minimoinnin todentaminen asiakkaille parhaan saatavilla olevan tekniikan käytöllä ja sertifioiduilla johtamisjärjestelmillä	●●○	--
Mikromuovit					
↑ Pääosin uusiutuvasta raaka-aineesta valmistetut tuotteet, jotka tarjoavat vaihtoehdon muovipakkauksille ja mahdollistavat mikro-muovin määrän vähentämisen.	●●○	--	↑ Mahdollisuus: Metsä Groupin tuotteiden kysynnän kasvu	○●○	--
↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan ↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan	●○● Arvoketjun alkupää ○●○ Oma toiminta ○●● Arvoketjun loppupää	-- Lyhyt (alle yksi vuosi) --- Keskipitkä (1–5 vuotta) --- Pitkä (yli 5 vuotta)			

Tavoitteet

Metsä Groupilla ei ole pilaantumisen ehkäisemiseen liittyviä julkisia tavoit-teita, mutta ympäristönsuojelulaki ja tuotantolaitosten ympäristölupien mukaiset päästörajat ohjaavat toimintaa ympäristön pilaantumisen ennaltaehkäisyyn tai rajoittamiseen mahdollisimman vähäiseksi. Tuotan-tolaitoksilla on sisäisiä tavoitteita, jotka ovat päästölupaehtoja tiukemmat. Lisäksi ympäristöpolitiikan mukaisesti negatiiviset ympäristövaikutukset minimoidaan ja ympäristötehokkuutta parannetaan kehittämällä toimintaa kestävän kehityksen ja jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti.

Olennaiset päästöt ilmaan, veteen ja maaperään

Suurin osa Metsä Groupin päästöistä ilmaan on peräisin sellutehtaiden ja voimalaitosten polttoprosessista. Päästöt muodostuvat pääosin hiilidioksi-dista, rikkidioksidista, typen oksideista ja hiukkasista. Lisäksi sellutehtailla syntyy pieniä määriä pelkistyneitä ilmapäästöjä.

Jätevesipäästöt koostuvat pääosin ravinteista (fosfori ja typpi), orgaanisesta aineesta, jota mitataan kemiallisena ja biologisena hapen-kulutuksena, ja kiintoaineesta. Sellunvalmistuksen jätevesissä on myös orgaanisia klooriyhdisteitä, natriumia ja sulfaatteja. Päästöjä vesistöihin pienennetään vähentämällä vedenkäyttöä, tehostamalla prosesseja ja tehokkaalla puhdistusteknologialla.

Metsä Group aiheuttaa erittäin pieniä määriä raskasmetallipäästöjä veteen ja ilmaan, ja suurin osa aineista, kuten sinkki ja nikkeli, ovat peräisin puuraaka-aineen mukana tulevasta pitoisuudesta. Metsä Groupin tavanomaisesta toiminnasta ei synny raskasmetalleja sisältäviä maaperäpäästöjä.

Toimintaperiaatteet

Ympäristöpolitiikassaan Metsä Group on sitoutunut ympäristönsuojeluun, ympäristön pilaantumisen ehkäisemiseen ja kemikaaliturvallisuuteen sekä kehittämään tuotantoprosesseja jatkuvasti parhaita käytettävissä olevia

menetelmiä ja teknologioita hyödyntäen. Ympäristöpolitiikasta on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Ympäristöjohtamista ja -suorituskyvyn ylläpitämistä ohjaavat tuotanto-laitosten sertifioitujen laatu-, ympäristö- ja energiatehokkuusjärjestelmien vaatimukset. Tuotantolaitosten ympäristöjohtamisen käytäntöjä on kuvattu tarkemmin ympäristöjohtamisen toimintaperiaatteissa. Keskei-senä tavoitteena on tehdä aktiivisesti ennaltaehkäisevää työtä, mikä on tehokkain tapa estää vuotoja ja häiriöitä. Tuotantolaitoksilla työskentelevät havainnoivat jatkuvasti omaa työskentely-ympäristöään, tekevät aktiivisesti ympäristöhavaintoja sekä tarvittaessa ryhtyvät välittömästi korjaaviin toimiin. Metsä Groupissa tehdään säännöllisesti ympäristökier-roksia. Lisäksi henkilöstölle järjestetään säännöllisesti ympäristövartteja ja tarjotaan koulutusmahdollisuuksia. Tuotantolaitoksilla toteutetaan suunnitelmallisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ISO 14001- ja ISO 50001 -standardien mukaisesti.

Kaikilla Metsä Groupissa työskentelevillä henkilöillä on oikeus ja velvollisuus ilmoittaa tilanteesta, joka saattaa aiheuttaa vuodon tai häiriön. Ympäristöluparajojen rikkominen ja merkittävät poikkeamat tutkitaan, ja niille määritetään korjaavat toimenpiteet. Tuotantolaitoksen johto on aina vastuussa tutkimuksista ja korjaavien toimenpiteiden riittävyystestä ja toteuttamisesta.

Tuotantolaitosalueiden huolto- ja hankintasopimukset sisältävät ehdot ympäristöä koskevista vähimmäisvaatimuksista tavarán- ja palveluntoimit-tajille. Toimittaja on velvollinen ilmoittamaan välittömästi Metsä Groupin yhteyshenkilölle havaitut vaaratilanteet, vahingot tai muut havainnot. Toimittaja osallistuu toiminnastaan aiheutuneen ympäristöpoikkeaman tai -vahingon selvittämiseen, määrittelee korjaavia toimenpiteitä sekä osal-listuu haittojen korvaukseen sovellettavan lain ja aiheuttamisperiaatteen mukaisesti. Lisää toimittajien vastuullisuuden varmistamisesta on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Vesipäästöihin liittyvistä toimintaperiaateista on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitiilinpäätös
- 121
- Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Toimenpiteet

Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Jatkuvat toimenpiteet

Tuotannossa käytetään parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa (BAT) ja ympäristösuorituskykyä seurataan jatkuvasti. Kaikilla tuotantolaitoksilla on voimassa oleva tuotantolaitoskohtainen ympäristölupa tai vastaava viranomaispäätös. Ympäristölupa ja siihen kuuluva päästöjen ja vaikutusten tarkkailuohjelma asettavat minimivaatimukset ympäristövaikutusten havainnointiin. Tyypillisesti päästöjen lisäksi tarkkaillaan vaikutuksia vesistöön, kalastoon, ilmanlaatuun ja melutasoon. Säännöllisesti tehtävissä riskiarvioinneissa ja viranomaistarkastuksissa varmistetaan tarkkailun kattavuus, tuotantolaitoksen suorituskyvyn riittävyys ja häiriöiden estäminen. Mahdolliset poikkeamat ja niitä koskevat korjaavat toimenpiteet ilmoitetaan välittömästi viranomaisille. Vuonna 2025 Metsä Groupilla ei tapahtunut merkittävää vahinkoa aiheuttavaa ja korjaavia toimenpiteitä vaativaa ympäristön pilaantumista. Toiminnasta ei aiheutunut merkittäviä kemikaali- tai muita vuotoja vuonna 2025. Ympäristöluvilla ja parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa käyttämällä huomioidaan myös tuotantolaitosten läheisyydessä asuvat sidosryhmät ympäristön pilaantumisen ehkäisyssä. Lisätietoa sidosryhmien osallistamisesta on kerrottu osiossa *S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt*.

Tuotantoprosesseja kehitetään jatkuvan parantamisen ja tavoitteiden mukaisesti. Esimerkiksi päästöjä ilmaan vähennetään huolellisella palamisprosessien ohjauksella ja savukaasujen puhdistuksella, ja päästöjä vesistöihin vähennetään pienentämällä vedenkäyttöä sekä tehostamalla prosesseja ja jätevedenpuhdistusta. Prosessien muutoshankkeissa tehdään tarvittaessa ympäristövaikutusten arviointi.

Sahoja, vaneri- ja kertopuutehtaita lukuun ottamatta kaikki Metsä Groupin tuotantolaitokset kuuluvat EU:n teollisuuden päästädirektiivin ja EU:n BAT-päätelmien soveltamisalaan. Lisäksi kartonki- ja sellutehtaiden voimalaitosten pääkattilat kuuluvat EU:n teollisuuden päästädirektiivin ja suuria polttolaitoksia koskevien EU:n BAT-päätelmien soveltamisalaan.

Raportointivuoden toimenpiteet

Päästöt ilmaan ja veteen ovat suurimmalta osin laskeneet maltillisesti aiempaan vuoteen verrattuna. Syynä tähän on yleinen markkinatilanne ja tuotannonrajoitukset.

Vuonna 2025 tuotantolaitoksilla on toteutettu useita toimenpiteitä, joilla pyritään vähentämään ilman ja vesistöjen kuormitusta sekä parantamaan prosessien tehokkuutta ja ympäristöturvallisuutta.

Husumin sellutehtaalla kuorikattilan optimointi vähentää merkittävästi typpioksidipäästöjä. Joutsenon BCTMP-tehtaalla hakkeenpesurejektin käsittelyä on kehitetty, mikä vähentää raaka-ainehävikkiä sekä jäteveden kiintoainekuormitusta ja kemiallista hapenkulutusta.

Vesistökuormituksen vähentämiseksi Kemín kartonkitehtaalla on otettu käyttöön vedenkiertäys valkaisemattoman sellun valmistuksessa.

Simpeleen kartonkitehtaalla öljynerotuskaivo on uusittu ja vesijakeiden ohjausta parannettu, mikä vähentää jäteveden määrää ja pienentää öljypäästöjen riskiä.

Punkaharjun tehtaalla on toteutettu useita uudistuksia: vedenpuhdistamon lämminvesivaraaja asennettiin kesällä 2025 puhdistusprosessin tehostamiseksi, ja kertopuutehtaan lämmöntalteenottovesien palautuslinja rakennettiin syksyllä 2025. Tehdasalueen hulevesien käsittelyjärjestelmän uusinnan kolmas vaihe valmistui syksyllä 2025, ja neljäs vaihe toteutetaan vuonna 2026. Silloin öljynerotusjärjestelmät uusitaan, vaneritehtaan hartsinpurkupaikka kunnostetaan ja sekä putkistoa uusitaan, mikä parantaa hulevesien hallintaa ja vähentää ympäristöriskejä.

Vuonna 2025 ei aiheutunut merkittäviä kuluja ilman, veden ja maaperään pilaantumisen ehkäisyyn liittyvistä toimenpiteistä.

Mikromuovit

Metsä Boardin kartongit eivät sisällä mikromuoveja, mutta tuotantolaitoksilla on teollisessa käytössä tuotteita, jotka sisältävät mikromuoviksi luokiteltavia komponentteja. Esimerkiksi Husumin kartonkitehtaalla on ekstruusiopäällistyslinja, jolla tarjoilupakkauskartonkeja päällystetään polyeteenillä (PE). Päällistyksessä syntyvä hylkymateriaali otetaan talteen ja kuljetetaan yhteistyökumppaneille uudelleenkäytettäviksi. Pakkausmateriaaleissaan Metsä Board käyttää kraftlainerin ohella muovia suojaamaan valmiita kartonkituotteita varastoinnin ja kuljetuksen aikana. Metsä Boardin pääosin uusiutuvasta raaka-aineesta valmistetut tuotteet tarjoavat jo nyt vaihtoehdon muovipakkauksille ja mahdollistavat mikro-muovin määrän vähentämisen. Tuotteista on kerrottu tarkemmin osiossa *E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous*.

Taloudelliset vaikutukset

Konsernin liiketoiminta-alueilla on aiemmasta toiminnasta jääneitä maaperän pilaantumiseen liittyviä ympäristövastuita käytöstä poistetuilla, myydyillä tai vuokratuilla teollisuustonteilla sekä suljetuilla kaatopaikoilla. Kunnostustöistä aiheutuville kustannuksille on tehty kirjanpidolliset varaukset tapauksissa, joissa konsernin vastuu maa-alueiden pilaantumisesta ja mahdollisista jälkihoitovelvoitteista on voitu määrittää. Varauksia on yhteensä 8,3 (9,3) miljoonaa euroa.

Olennaisuusanalyyysissa tunnistetut pilaantumista koskevat riskit ja mahdollisuudet on esitetty taulukossa sivulla 57. Merkittävien häiriöpäästöjen todennäköisyys on pieni käytössä olevien hallintakeinojen ansiosta, eikä uusia olennaisia taloudellisia vaikutuksia, kuten korvaus- tai puhdistuskustannuksia, ole tiedossa tai kohtuudella odotettavissa.

Vuonna 2025 ei syntynyt merkittäviä ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyviä ympäristövaikutuksia, korvausvaatimuksia, korvauksia tai merkittävää mediajulkisuutta. Ympäristölupiin liittyvät poikkeamat löytyvät taulukosta kohdasta *Mittarit*.

Mittarit

Päästöt ilmaan

tn	2025	2024
Rikki (SO ₂)	353	342
Typen oksidit (NO _x)	6 388	6 213
Partikkelit (PM2,5)	361	788
kg	2025	2024
Ammoniakki (NH ₃)	52 368	59 360

Taulukkoon on sisällytetty vain niiden tuotantolaitosten päästöt, joiden osalta asetuksen (EY) N:o 166/2006 liitteessä II määritetty tuotantolaitoskohtainen kynnsarvo ylittyy.

Ympäristölupapoikkeamat Metsä Groupin tehtailla

Liiketoiminta-alue	Tehdas	Tapahtuma-aika	Tapahtuma	Korjaavat toimenpiteet
Metsä Board	Äänekoski	1/2025	Jätevedenpuhdistamon kiintoainereduktio alitti kuukausittaisen luparajan	Tarkempi prosessin säätö
Metsä Board	Äänekoski	2/2025	Jätevedenpuhdistamon kiintoainereduktio alitti kuukausittaisen luparajan	Tarkempi prosessin säätö
Metsä Board	Äänekoski	5/2025	Jätevedenpuhdistamon kiintoainereduktio alitti kuukausittaisen luparajan	Tarkempi prosessin säätö
Metsä Board	Kyro	7/2025	Kolme kappaletta voimalaitoksen ilmapäästöjen HCl ja CO vuorokautisen luparajan ylityksiä	Tuotannon vakauttaminen
Metsä Board	Kaskinen	8/2025	Jätevedenpuhdistamon fosforin ja typen kuukausittaisen luparajan ylitys	Parempi kemikaalien hallinta
Metsä Board	Kyro	10/2025	Voimalaitoksen ilmapäästöjen NO _x kuukausittaisen luparajan ylitys	Tarkempi prosessin säätö
Metsä Board	Kyro	10/2025	Seitsemän kappaletta voimalaitoksen ilmapäästöjen NO _x ja CO vuorokautisen luparajan ylityksiä	Kattilan alasajon petin kunnostamista varten
Metsä Board	Kyro	10/2025	Kaksi kappaletta voimalaitoksen ilmapäästöjen CO vuorokautisen luparajan ylityksiä	Tarkempi prosessin säätö
Metsä Fibre	Rauma	7/2025	Soodakattilan ilmapäästöjen SO ₂ vuorokautisen luparajan ylitys	Tarkempi prosessin säätö ylösajossa
Metsä Fibre	Rauma	8/2025	Soodakattilan ilmapäästöjen SO ₂ vuorokautisen luparajan ylitys	Tarkempi prosessin säätö ylösajossa
Metsä Fibre	Rauma	10/2025	Kaksi kappaletta soodakattilan ilmapäästöjen SO ₂ vuorokautisen luparajan ylityksiä	Tarkempi prosessin säätö ylösajossa

Ympäristölupapoikkeamia oli yhteensä 21 kappaletta. Ei merkittävää ympäristövaikutusta aiheuttaneita poikkeamia.

Päästöt veteen

tn	2025	2024
Typpi (N)	364	390
Orgaaniseen aineeseen sitoutunut kloori (AOX)	294	329
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	32 081	33 005
Biologinen hapenkulutus (BOD)	1 293	1 086
Fosfori (P)	36	38
Kiintoaine	2 687	3 027

kg	2025	2024
Arseeni (As)	30	47
Kadmium (Cd)	0	39
Kromi (Cr)	0	213
Kupari (Cu)	50	1 276
Elohopea (Hg)	0	4,0
Nikkeli (Ni)	0	363
Lyijy (Pb)	0	31
Sinkki (Zn)	140	5 507

Taulukkoon on sisällytetty vain niiden tuotantolaitosten päästöt, joiden osalta asetuksen (EY) N:o 166/2006 liitteessä II määritetty tuotantolaitoskohtainen kynnsarvo ylittyy.

Liiketoiminta ja arvонуonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvонуonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Mittareiden laatimisperiaatteet

Päästöt veteen ja ilmaan sisältävät Metsä Groupin tuotanto-laitosten olennaiset päästöt. Lakkautetut linjat sisällytetään mukaan laskentaan niin kauan, kun ne tekevät tuotantoa. Päästöt raportoidaan myös viranomaisille.

Vesipäästöjen määrittäminen perustuu laboratoriomittauksiin. Päästöt veteen lasketaan vesivirtausten ja pitoisuuksien yhdistelmästä. Jätevedenpuhdistamoissa käsiteltyjä ulkopuolisten tahojen jätevesipäästöjä ei oteta raportoinnissa huomioon. Ilmapäästöjen määrittäminen perustuu jatkuvatoimisiin ja/tai kertaluontoisein mittaauksiin. Lopullinen päästö lasketaan ilmapvirtauksien ja pitoisuuksien yhdistelmästä.

Päästöt jaetaan sisäisiin ja ulkoiisiin tulovirtoihin tekemällä oletus aiempiin mittaustuloksiin perustuen kemiallisen hapenkulutuksen (COD) reduktiolle jokaista sisäänvirtausta kohti niin, että jakeiden summa vastaa koko laitoksen toteutunutta COD:n poistoa. Muut päästöt jaetaan virtauksen mukaan. Tehdasintegraateissa COD:n määrä jaetaan laadun perusteella jätevedenpuhdistamoja käyttävien tahojen välillä. Ulkopuolisten (yleensä kunnallisten) jätevedenpuhdistamoiden kautta veteen johdettavat päästöt otetaan huomioon olettaen, että kemiallinen hapenkulutus (COD) vähenee puhdistuksessa 85 prosenttia.

Virtausmittauksiin perustuvissa mittauksissa on olemassa mahdollisuus virhemarginaaliin. Virtausmittarit kuitenkin kalibroidaan säännöllisesti ja mittausten tuloksia valvotaan myös valvovan viranomaisen toimesta.

Yhteispuhdistamoissa biologinen hapenkulutus (BOD) sekä fosfori- ja kiintoainepäästöt lasketaan virtauksen mukaan seuraavilla jäännöspitoisuuksilla: BOD 10 mg/l, kokonaisfosfori 0,5 mg/l ja kiintoaines 10 mg/l. Kokonaistyyppipäästöjen katsotaan olevan nolla, koska yhdyskuntajätevesissä on ylimääräistä typpeä ja BOD:n väheneminen sitoo typpeä biomassaan, mikä vähentää laitoksen kokonaistyyppipäästöjä. BOD-määrittämisessä käytetään seitsemän vuorokauden pituista mittausjaksoa (BOD7).

Raskasmetallien raportointi toteutetaan vuosittain hyödyntäen viimeisintä saatavilla olevaa analyysitietoa sekä virtaamia. Analysointitiheys vaihtelee tuotantolaitoskohtaisesti, eikä mittaustulos siten kaikilta laitoksilta ole peräisin raportointivuodelta.

Ulkopuolinen taho ei ole validoinut mittareita.

E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat

Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennotiset osaosa-aiheet	Vaikutukset	Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti
Vesi						
Vedenotto	↔ Suurin osa tuotantolaitoksista sijaitsee vähä- riskisillä vesialueilla runsaine pintavesivari- neen, kun taas kaksi pehmopaperitehdasta on korkean vesistressin alueella. Näiden kahden laitoksen vedenotto kattaa noin 0,9 prosenttia koko Metsä Groupin vedenotosta eikä vaiku- ta olennaisesti alueen veden riittävyyteen. Toiminnot on suunniteltu siten, etteivät ne rajoita muiden osapuolten vedenkäyttöoikeuksia tai hyödyntämismahdollisuuksia.	●●○	--■	↑ Mahdollisuus: Lähes kaikkien tuotantolaitosten si- jainti vähäriskisillä vesialueilla, mikä tukee konsernin kilpailukykyä muuttavassa ilmastossa. Prosessive- den käytön vähentämisen tuomat kustannushyödyt, parantunut energiatehokkuus ja vesiriskien mini- moiminen. Vähentynyt puhtaan veden käyttötarve ja prosessiveden kierrättäminen tuotannossa, mikä vähentää luonnonvesien vesikuormaa ja vahvistaen Metsä Groupin mainetta vastuullisena toimijana.	●●○	--■
Vedenkulutus	↔ Sellun, kartongin ja paperituotteiden tuotantopro- sessi vaatii paljon vettä, mutta vedenkulutus on suhteessa käytettyyn määrään pientä. Noin 96 prosenttia vedestä palautuu vesistöihin käytön jälkeen ja noin 4 prosenttia haihtuu ilmaan tai sitoutuu tuotteisiin.	●●○	--■	↓ Riski: Vedenkäytön vähentämisen epäonnistuminen tavoitteen mukaisesti, mikä estää kustannushyötyjen saavuttamisen ja vesiriskien minimoinnin ja heiken- tää Metsä Groupin mainetta vastuullisena toimijana.	●●○	--■
Jätevesipäästöt	↓ Tuotannosta aiheutuvat jätevesipäästöt ja vesis- töihin palautuvan jäähdytysveden mahdollinen paikallinen lämpökuorma (vesipäästöistä kerrottu osiossa <i>E2 – Pilaantuminen</i>).	●●○	■--■			
↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan ↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan ↔ Neutraali vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan				●●○ Arvoketjun alkupää ●●○ Oma toiminta ○●● Arvoketjun loppupää ■--■ Lyhyt (alle yksi vuosi) ■--■ Keskipitkä (1–5 vuotta) ■--■ Pitkä (yli 5 vuotta)		

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoite

	2030-tavoite	2025	2024	2023	2018
Prosessivedenkäytön vähentäminen / tuotettu tonni vuoden 2018 tasosta, %	-35	-14	-11	+0,2	21 m³/tn

Metsä Groupin strategiset 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on avattu osiossa *Kestävyyden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*. Metsä Groupilla ei ole erillisiä tavoitteita kahdelle vesistressialueella sijaitsevalle tehtaalle, vaan niitä koskee koko konsernin laajuinen tavoite vähentää prosessivedenkäyttöä 35 prosentilla. Konsernin vesivaroja koskeva tavoite perustuu siihen, mikä on arvioiden mukaan saavutettavissa parhaan saatavilla olevan tekniikan (BAT) avulla. Lisätietoa parhaan käytettävissä olevan tekniikan käyttämisestä osiossa *E2 – Pilaantuminen*. Konsernitason tavoitteen lisäksi kaikilla tuotantolaitoksilla on vedenkäyttötavoitteet, joita seurataan säännöllisesti.

Tavoitteissa edistyminen

- **Prosessiveden käytön vähentäminen / tuotettu tonni vuoden 2018 tasosta** – Tuotantorajoituksista huolimatta vesitehokkuus on pysynyt kohtuullisella tasolla.

■ Toimintaperiaatteet

Metsä Groupin ympäristöpolitiikan keskeinen osa on resurssitehokkuus, jonka mukaisesti Metsä Group on sitoutunut vähentämään vedenkäyt-tään kestävyystavoitteiden mukaisesti. Ympäristöpolitiikasta on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Metsä Groupin kahdelle vesistressialueella sijaitsevalle tuotantolai-tokselle ei ole määritetty erillisiä toimintaperiaatteita, vaan ne toimivat

samojen politiikkojen, johtamisjärjestelmien sekä omien ympäristölupiensa mukaisesti. Tuotantolaitosten ympäristöluvuissa huomioidaan käytettävissä olevat vesivarat ja niiden riittävyys. Tämän vuoksi erillisiä toimintaperiaat-teita ei ole nähty tarpeelliseksi. Lisäksi Metsä Groupilla ei ole erillisiä merien ja valtamerten kestävyystavoitteisiin liittyviä toimintaperiaatteita tai käytäntöjä, sillä Metsä Group ei käytä merivettä tuotantoprosesseissaan.

Ympäristöjohtamista ja -suorituskyvyn ylläpitämistä ohjaavat tuotantolaitosten sertifioidujen laatu-, ympäristö- ja energiajärjestelmät sekä ympäristöjohtamisen periaatteet. Tuotantolaitoksilla toteutetaan suunnitelmallisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ISO 14001 ja ISO 50001 -standardien mukaisesti. Vesipäästöihin liittyvistä toimintaperiaatteista on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

■ Toimenpiteet

Jatkuvat toimenpiteet

Metsä Groupin vedenkulutus on pientä suhteessa käytetyn veden määrään. Kaikesta käytetystä vedestä noin 95 (96) prosenttia palautetaan käytön jälkeen takaisin vesistöihin, ja loppu noin 5 (4) prosenttia haihtuu prosesseissa ilmaan tai sitoutuu tuotteisiin. Tuotannossa käytetään parasta käytettävissä olevaa tekniikka, ja ympäristösuorituskykyä seurataan jatkuvasti. Vedenkäytön tehostaminen tukee kiertotaloutta, energiatehokkuutta ja minimoi päästöjä. Metsä Groupin toimenpiteet

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

• Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitilinpäätös
- 121

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

• Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

prosessivedenkäytön vähentämiseksi 2030-kestävyystavoitteen mukaisesti sisältävät investointeja prosesseissa ja jätevesien käsittelyssä sekä prosessien kehittämistä vähemmän vettä käyttäviksi. Toimenpiteillä parannetaan veden kierrätystä ja vähennetään vedenottoa vesistöistä. Jätevesipäästöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja hallintakeinot on käsitelty osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

Raportointivuoden toimenpiteet

Vedenkäytön tehokkuutta paransivat vuonna 2025 toimenpiteet, jotka tehostivat veden kierrätystä. Esimerkkeinä ovat Mariestadissa valmistunut tehtaan laajennus ja modernisointi, joiden ansiosta vedenkulutus vähenee, sekä Joutsenon kahden linjan vedenkulutuksen vähennyshanke, jonka arvioidaan kestävän vuoteen 2027 asti. Kemissä ja Simpeleellä toteutetuista toimenpiteistä on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen Toimenpiteet*. Vedenkäytön tehostamiseen liittyvät investoinnit olivat vuonna 2025 6,6 miljoonaa euroa. Merkittäviä toimintamenoja ei syntynyt. Liiketoiminta-alueiden 2030-tavoitteiden tiekarttojen laatimisen yhteydessä on arvioitu tarvittavat investoinnit ja niiden arvioidut määrät. Investointipäätöksiä ja tiekarttojen etenemistä tarkastellaan osana vuosisuunnittelua. Vedenkäytön tehostamisen kannalta merkittävistä tulevista investoinneista ja niihin liittyvät kulut raportoidaan tarkemmin kestävyysraportissa, kun ne on hyväksytty.

Taloudelliset vaikutukset

Koska Metsä Groupin tuotantolaitokset sijaitsevat vähäriskisillä vesialueilla, ei olennaisuusanalyysissa tai sen osana toteutetussa ilmastonmuutoksen fyysisten riskien analyysissa tunnistettu odotettuja taloudellisia vaikutuksia veteen liittyen. Tuotantolaitosten sijainti runsaiden pintavesivarantojen läheisyydessä on konsernille mahdollisuus esimerkiksi ilmastonmuutoksen aiheuttamien fyysisten riskien hallinnassa. Vedenkäytön tehokkuuden lisääminen vaikuttaa myös energiatehokkuuteen ja täten mahdollistaa kustannussäästöjä.

Mittarit

Vedenotto ja -kulutus sekä jätevesipäästöt

1 000 m³	2025	2024
VEDENOTTO		
Pintavesi	294 608	343 581
Pohjavesi	672	710
Kokonaisvedenotto	295 280	344 290

VEDENOTTO VESISTRESSIALUEILTA

Pintavesi	2 534	3 470
Pohjavesi	0	0
Kokonaisvedenotto vesistressialueilta	2 534	3 470

VEDENKULUTUS

Vedenkulutus	12 992	13 788
Vedenkulutus vesistressialueilla	112	139

VESI-INTENSITEETTI (vedenkulutus m³/ EUR liikevaihto)

Vesi-intensiteetti	0,002	0,002
--------------------	-------	-------

JÄTEVESI

Jätevesipäästöt	103 942	110 994
Jätevesipäästöt vesistressialueilta	1 320	1 642

Vesi-intensiteettilaskennassa käytetty liikevaihto löytyy konsernitilinpäätöksestä osiosta *Konsernin tuloslaskelma*.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Vedenotto ja -kulutus

Vedenotto sisältää tuotteiden valmistusprosessiin ja jäähdytykseen tarvittavan veden oton Metsä Groupin tuotantolaitoksilla.

Vedenkulutus on arvio tuotannossa ja jätevedenpuhdistuksessa haihtuneesta sekä tuotteisiin ja jätevedenpuhdistuksen lietteisiin sitoutuneesta veden määrästä. Laskenta perustuu arvioon, jossa on huomioitu edellä mainittujen lisäksi suora vedenotto, raaka-aineiden sisältämä vesi ja vesistöihin palautettu vesi.

Prosessivedellä käsitetään tuotteen valmistusprosessista jäteveden puhdistukseen ohjattua vettä. Prosessivedenkäyttö tuotettua tonnia kohti perustuu jatkuvatoimisiin mittauksiin ja lasketaan prosessiveden käytöstä kuutioidina valmistettua tuotetonnia kohti. Prosessivedenkäyttö raportoidaan kartonki-, kemihierre-, sellu- ja pehmopaperitehtaiden prosessivedenkäytöstä. Vaneri- ja kertotehtaat sekä sahat on jätetty laskennan ulkopuolelle, sillä sellun, kartongin ja pehmo- sekä tiivispaperien tuotanto käyttää huomattavasti enemmän vettä kuin puutuotteiden valmistus.

Kaikki puhdistukseen toimitettu prosessivesi kiertää vähintään kerran. Aiheen kannalta oleellisinta on prosessiveden otto-määrä sekä se, kuinka paljon vettä johdetaan puhdistamolle

(m³/tuotetonni). Varastoidun veden määrä ei ole raportoitu epäolennaisuuden vuoksi, sillä vettä ei lähtökohtaisesti varastoida.

Jätevesi

Jätevesi on puhdistusprosessin jälkeen takaisin vesistöön ohjattavaa puhdistettua vettä. Puhdistetun jäteveden määrä sisältää prosessiveden lisäksi jätevesien käsittelyssä syntyneet muut vesimäärät.

Kartonki-, kemihierre-, sellu- ja pehmopaperitehtailla jätevesipäästön virtaus määritetään jatkuvatoimisilla virtausmittareilla. Sahoilla ja kerto- ja vaneritehtailla jätevesipäästö on mittauksiin perustuva tehtaan ilmoittama vedenkäyttömäärä. Jätevesikuorituksen mittaamisesta on kerrottu tarkemmin sivulla 34.

Virtausmittauksiin perustuvissa mittauksissa on olemassa mahdollisuus virhemarginaaliin. Virtausmittarit kuitenkin kalibroidaan säännöllisesti ja mittausten tuloksia valvotaan myös valvovan viranomaisen toimesta.

Lakkautetut linjat sisällytetään mukaan laskentaan niin kauan, kun ne tekevät tuotantoa.

Ulkopuolinen taho ei ole validoinut mittareita

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät					
↓ Ilmastomuutos: Metsä Groupin tuotannosta aiheutuvat ilmastoa lämmittävät kasvihuonekaasut	●●○	--■	↓ Riskit, mahdollisuudet ja toimenpiteet ilmastomuutokseen liittyen on käsitelty osiossa <i>E1 – Ilmastomuutos</i>	●●○	--■
↔ Konsernin biogeeniset hiilidioksidipäästöt, jotka luokitellaan ilmastoneutraaleiksi	○●○	--■			
↓ Pilaantuminen: Tuotantolaitosten päästöt veteen, ilmaan ja maaperään, jotka voivat vaikuttaa negatiivisesti lajeihin ja ekosysteemeihin alueella	○●○	--■	↓ Riskit, mahdollisuudet ja toimenpiteet pilaantumiseen liittyen on käsitelty osiossa <i>E2 – Pilaantuminen</i>	↓	
↓ Puunhankinnasta aiheutuva ravinne-, kiintoaine-, humus- ja metallikuormitus pienvesissä ja vesistöissä, mistä seuraa vesistöjen rehevöityminen tai tummuminen	●○○	--■	↓ Riski: Metsä Groupin maineen heikentyminen vastuullisena toimijana, erityisesti paikallisyhteisöjen keskuudessa	○●○	--■
↓ Maankäytön muutokset: Uusi rakennettu tuotantolaitos vie tilaa kyseisellä paikalla mahdollisesti olleelta alkuperäisluonnolta	○●○	--■	↓ Riski: Metsä Groupin maineen heikentyminen vastuullisena toimijana, erityisesti paikallisyhteisöjen keskuudessa	○●○	--■
↓ Suora hyödyntäminen: Metsä Group hyödyntää puuta raaka-aineenaan, mutta ei itse omista puunhankinnan kannalta merkittäviä metsiä. Valtaosa puuraaka-aineesta hankitaan metsistä, joiden käytöstä päättää metsänomistaja	●○○	--■	↓ Riskit käsitelty kohdassa <i>Vaikutukset lajin tilaan sekä ekosysteemien lajiin ja tilaan</i>	↓	
Vaikutukset lajin tilaan sekä ekosysteemien laajuuteen ja tilaan					
↓ Metsien käyttö talousmetsinä vähentää kuolleen puuaineksen määrää ja muuttaa metsärakennetta aiheuttaen lajiston ja ekosysteemien tilan muuttumista	●○○	--■	↓ Riskit: - Sääntely, joka korostaa metsäluonnon suojelua monimuotoisuuden edistämiseksi, rajoittaa hakkuumääriä tai lisää puunhankinnan kustannuksia - Monimutkainen sääntely-ympäristö, joka asettaa metsäteollisuudelle ristiriitaisia vaatimuksia - Ekologinen kompensointi, joka voi mahdollisesti lisätä talousmetsien suojelua, kun uusiutumattomia materiaaleja hyödyntävät alat pyrkivät kompensoimaan negatiivisia vaikutuksiaan samalla, kun uusiutumattomien materiaalien käyttö jatkuu - Kuluttajien käsitys metsistä suojelukohteina, mikä voi vähentää puupohjaisten tuotteiden kulutusta - Jos luonnon tila jatkaa heikkenemistä, metsäteollisuuden legitimizeetti ja Metsä Groupin maineen heikentyminen vastuullisena toimijana	●●○	--■
↑ Tavoitteena luonnon tilan vahvistaminen mitatusti ja todennetusti vuoteen 2030 mennessä, mikä toteutuessaan vaikuttaa positiivisesti luonnon tilaan	○●○	--■	↑ Mahdollisuudet: - Luonnon tilan vahvistaminen ja luontohyötyjen eli ekosysteemi-palveluiden kokonaisvaltainen hallinta, mikä parantaa metsien sopeutumista ilmastomuutokseen - Metsä Groupin maineen parantuminen vastuullisena toimijana uudistavan metsätalouden periaatteiden mukainen toiminta ja luonnon tilan vahvistamisen onnistuminen myötä	○●○	--■
↓ Turvemaametsien kunnostusojittaminen, aiheuttaen muutoksia elinympäristöissä ja mahdollisesti heikentäen biologista monimuotoisuutta	●○○	--■	↓ Riski: Sääntely, joka korostaa turvemaiden erityistä roolia suurena hiilivarastona, kasvihuonekaasujen päästölähteinä sekä mahdollisina ennallistamis- ja suojelukohteina, rajoittaa hakkuumääriä	●○○	--■
↓ Jos arvokkaita luontokohteita tai uhanalaisia lajeja ei tunnisteta tai huomioida puunhankinnassa ja metsänhoidossa, vähenevät metsät, joilla on erityinen ekologinen arvo, sekä uhanalaiset lajit	●○○	--■	↓ Riski: Arvokkaiden luontokohteiden huomioimatta jättäminen puunhakkuukäytännöissä, mikä voi heikentää Metsä Groupin mainetta vastuullisena ja uudistavan metsätalouden kehittämiseen sitoutuneena toimijana	●○○	--■
			↓ Riski: Ensikuidun käyttö lyhytikäisissä tuotteissa yhdistetään luonnon monimuotoisuuden vähenemiseen, mikä voi vaikuttaa kielteisesti Metsä Groupin maineeseen, markkina-asemaan, tuotteiden hintaan ja työnantajamielikuvaan sekä mahdollisesti metsänomistajien halukuuteen myydä puuta Metsä Groupille	○●○	--■
↑ Luonnon monimuotoisuuden ja vesistöjen tila paranevat talousmetsien ulkopuolella	●○○	--■	↑ Mahdollisuus: Metsä Groupin maineen vahvistuminen vastuullisena toimijana	○●○	--■
↑ Kuluttajille tarjottavat tuotteet, jotka perustuvat luontaisiin puulajeihin	○●○	--■	↑ Mahdollisuus: Uudistava metsätalous, joka tuo kilpailuetua verrattuna kilpailijoihin, jotka käyttävät tuotteissaan vierasperäisiä puulajeja	○●○	--■
↑ Tuotantolaitosalueiden biodiversiteetisuunnitelmat, jotka lisäävät luonnon monimuotoisuutta paikalliset erityispiirteet huomioon ottaen sekä yhdistävät paikallista teollisuushistoriaa ja luontoratkaisuja	○●○	--■	↑ Mahdollisuudet: - Metsä Groupin maineen vahvistuminen vastuullisena toimijana - Tuotantolaitosten ympäristövaikutusten kokonaisvaltaisempi seuranta, kun rakennetun ympäristön biodiversiteettivaikutukset otetaan osaksi seurantaa - Yhteistyön kehittyminen merkittävien sidosryhmien kanssa tuotantolaitospaikkakunnilla	○●○	--■

Vaikutukset	Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti
Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuus niistä					
↓ Suomalaisen metsän tuottamat materiaaliset ja ei-materiaaliset palvelut, joilla on paikallista, alueellista, kansallista tai kansainvälistä vaikutusta. Talousmetsien käyttö, joka vähentää kuolleen puuaineksen ja vanhojen puiden määrää ja yksipuolistaa metsärakennetta vaikuttaen lajiston ja ekosysteemien tilaan	●○○	--■	↓ Riski: Metsäluonnon tilan heikentyminen, mikä tekee metsistä alttiimpia ilmastomuutoksen aiheuttamille säätömiöille	●○○	--■
			↓ Riski: Ekologisten kompensatiomallien kehitys, mikä johtaa kaupallisten metsien suojelun lisääntymiseen	●○○	--■
↑ Tavoitteena luonnon tilan vahvistaminen mitatusti ja todennetusti 2030 mennessä	○●○	--■	↑ Mahdollisuus: Luonnon tilan vahvistaminen ja luonnosta saatavien hyötyjen eli ekosysteemipalveluiden kokonaisvaltainen hallinta, mikä parantaa metsien sopeutumista ilmastomuutokseen ja mahdollistaa pölyttäjäpalvelut, keruutuotteet, puhtaan veden, virkistyskäytön ja hiilinielut. Uudistavan metsätalouden käytäntöjen valtavirtaistuminen, joka tuo sen hyödyt täysimääräisesti esiin toimialalla ja yhteiskunnallisessa keskustelussa	○●○	--■
↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan ↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan ↔ Neutraali vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan					
●○○○ Arvoketjun alkupää ○○●○ Oma toiminta ○○○● Arvoketjun loppupää --■ Lyhyt (alle yksi vuosi) ■-- Keskipitkä (1–5 vuotta) ■-- Pitkä (yli 5 vuotta)					

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet

	2030-tavoite	2025	2024	2023
Säästöpuita uudishakkuukohteissa, %	100	96	97	96
Tekopötkkelöitä hakkuukohteissa, %	100	100	98	92
Kuusi ainoana puulajina taimikonharvennuksen jälkeen, %	0	25	26	25
Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet, lkm.	10 000	10 616	6 586	816

Luonnon monimuotoisuutta edistävien toimenpiteiden toteuma on kumuloituva vuodesta 2023 lähtien.

Metsä Groupin strategiset 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on avattu osioissa *Kestävyys* *hallinto ja strategia* sekä *Kestävyys* *olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*. Tavoitteet ovat tärkeässä osassa hallitsemaan sivuilla 64–65 tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Puunhankinnan 2030-kestävyystavoitteet on määritetty sellaisiksi, joihin Metsä Group voi omilla toimillaan keskeisesti vaikuttaa. Tavoitteet koskevat ainoastaan Suomea, kun taas metsien sertifiointiprosentin laskennassa huomioon otetaan myös kansainvälinen puunhankinta. Tavoitteet kohdistuvat erityisesti arvoketjun alkupäässä tunnistettuihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Tavoitteet eivät perustu tieteelliseen viitekehukseen, mutta ne ovat linjassa YK:n, Euroopan unionin ja Suomen tavoitteiden kanssa luontokadon pysäyttämiseksi. Tavoitteet eivät sisällä ulkoista ekologista kompensatiota, eikä tavoitteiden asetannassa ole tähän mennessä käytetty ekologisia kynnysarvoja sopivien kynnysarvojen puuttuessa. Metsä Group seuraa ekologisten kynnysarvojen tutkimusta ja arvioi kynnysarvojen käytettävyyttä operatiivisessa toiminnassa.

Uudistava metsätalous on tiedeperustainen tavoitteellinen toimenpideohjelma, jonka tavoitteena on vahvistaa luonnon tilaa. Puunhankintaa koskevat 2030-kestävyystavoitteet ovat yksi uudistavan metsätalouden tavoitetta, jolla vahvistetaan luonnon tilaa. Käytännön toimintaa ja sen kehittämistä ohjaavat tavoitteet, toimenpiteet ja todennetut tulokset. Puunhankinnan 2030-kestävyystavoitteita ovat määrittäneet metsätalouden toimenpiteisiin sidotut luonnonhoidolliset toimet. Näitä toimenpiteitä seuraamalla voidaan todeta toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen ja kehitys. Toimenpiteiden lisäksi Metsä Group selvittää metsätaloustoimenpiteiden vaikutuksia. Selvityksistä on kerrottu lisää kohdassa *Toimenpiteet*.

Metsä Groupin luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien 2030-kestävyystavoitteiden avulla pyritään pääasiassa välttämään ja minimoimaan haittoja. Metsien hoidolla ja puuston monimuotoisuutta tukemalla sekä puustonharvennuksilla lisätään metsien elinvoimaisuutta ja resilienssiä esimerkiksi ilmastomuutoksesta aiheutuvien säätömiöiden tai hyönteistuhojen varalta. Lisäksi Metsä Group kunnostaa ja ennallistaa luontoalueita, joille mahdollisia vahinkoja on tapahtunut. Esimerkiksi paah-teisten rinteiden ja lehtojen hoidolla tuetaan luonnon monimuotoisuuden ennallistamista. Tavoitteena on myös lajimäärän lisääntyminen tuotantoon varatuilla alueilla muun muassa puulajiston ja lahoppuuston monimuotoistamisen kautta.

Tavoitteissa edistyminen

- **Säästöpuita uudistushakkuukohteissa** – Vuonna 2025 tavoitteessa edistyttiin suunnitellusti.
- **Tekopötkkelöitä hakkuukohteissa** – Tavoite saavutettiin vuonna 2025.
- **Kuusi ainoana puulajina taimikonharvennuksen jälkeen** – Tavoitteessa edistyminen ei ollut riittävää vuonna 2025. Vuonna 2026 Metsä Group tulee lisäämään oman henkilöstön ja metsänhoitoyrittäjien koulutusta osana taimikonhoitotöiden uuden hinnoittelumallin vaiheittaista käyttöönottoa. Koulutuksissa ovat esillä myös laadunhallinta ja jäävän puuston mittaukset.
- **Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet** – Tavoitteessa on edistytty suunniteltua paremmin, ja tavoite on saavutettu. Suurin osa toimenpiteistä koostuu Metsä Group Plus -sopimuksista, joiden määrä on kasvanut merkittävästi viimeisten kahden vuoden aikana.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

■ Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Riskienhallinta osana puunhankinnan ja metsäpalveluiden operatiivista toimintaa

Metsä Groupin puunhankinta ei perustu yhtiön omiin metsiin. Suomessa valtaosa puusta hankitaan Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäseniltä, jotka omistavat yhteensä noin puolet Suomen yksityismetsistä ja 32 (32) prosenttia Suomen kaikista metsistä. Ruotsissa puu hankitaan pääosin Norra Skogin omistajajäseniltä, jotka omistavat noin 10 (10) prosenttia Ruotsin kasvullisista metsämaista. Metsä Groupin puunhankinnan sertifioitu ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä ohjaa toimintaa kohti ympäristöpäämääriä ja tukee riskienhallintaa osana operatiivista päivittäistä toimintaa.

Luontoriskien arviointi on osa puukauppaprosessia. Metsänkäyttö-ilmoituksella hakkuusuunnitelmat saatetaan viranomaisten tietoon, ja he ilmoittavat, mikäli hakkuun toteutuksessa on otettava huomioon lainsäädännön vaatimuksia. Lainsäädännön lisäksi hakkuiden suunnitelmissa ja toteutuksessa noudatetaan metsäsertifiointijärjestelmien vaatimuksia. Metsä Groupilla on kattava ja jatkuvasti ylläpidettävä paikkatietoaineisto luontotietoa, jota hyödynnetään puukauppakohteiden tarjouksissa ja kaupoissa sekä hakkuiden suunnittelussa ja toteutuksessa. Paikkatietojärjestelmä mahdollistaa riskikohteiden tunnistamisen ja paikkatietoanalyysit. Lisäksi paikkatietojärjestelmän avulla ympäristötiedot, kuten uhanalaisten lajien rekisterit sekä tiedot kiinteistöistä, pohjavesialueista ja vesistöistä, päivittyvät reaaliajassa osaksi työnohjausta.

Sääntelyn vaikutukset metsien käyttöön on yksi tunnistetuista riskeistä Metsä Groupin puunhankinnassa. Sääntelyriskejä tunnistetaan ja arvioidaan Metsä Groupin vakiodun riskienhallintaprosessin mukaisesti ja ne arvioidaan säännöllisesti. Riskien tunnistaminen, arviointi ja hallinta tapahtuvat yhteistyössä Metsä Groupin puunhankinnan ja sidosryhmäsuhteet yksikön välillä.

Riskienhallinta osana investointeja ja tuotantolaitosten operatiivista toimintaa

Metsä Groupin tuotantolaitoksilla voi olla kielteisiä vaikutuksia tuotantolaitosalueen monimuotoisuuteen ja ekosysteemien tilaan tuotantolaitosten aiheuttamien päästöjen ja maankäytön vuoksi. Tuotantolaitosten ympäristövaikutukset tunnistetaan ja arvioidaan ympäristölupaprosessissa. Ympäristövaikutusten arvioinnin tarpeesta päättää viime kädessä paikallinen yhteysviranomainen. Arvioinnissa otetaan huomioon vaikutukset suojelualueisiin ja Natura-alueisiin. Tarvittaessa toteutetaan määrätellyn menettelyn mukainen Natura-arviointi ja suurissa hankkeissa erillinen ympäristölupaprosessia edeltävä ympäristövaikutusten arviointi (YVA). Mahdollisen ympäristövaikutusten arvioinnin jälkeen tuotantolaitokset toimivat ympäristölupansa ja konsernin toimintajärjestelmän mukaisesti. Keinot pilaantumiseen liittyvien vaikutusten tunnistamiseen ja hallintaan on esitetty osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

Sidosryhmien osallistaminen

Sidosryhmien osallistamisen toimintamallin tulokset huomioidaan kestävyysden olennaisuusanalyysissä ja biodiversiteettiriskien tunnistamisessa. Sidosryhmien osallistamisesta puunhankinnassa on kerrottu osiossa *Toimintaperiaatteet*. Paikallisyhteisöjen osallistamisesta tuotantolaitosten toimintaan ympäristön näkökulmasta on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen*. Yleisesti sidosryhmien osallistamisen toimintamallista sekä sidosryhmien osallistamisen johtamisen prosesseista on kerrottu lisää osiossa *S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt*. Sidosryhmien osallistaminen resilienssianalyysiin on toteutettu laajasti ja aktiivisesti. He ovat osallistuneet esimerkiksi uudistavaa metsätaloutta ja uudistavaa maankäyttöä koskeviin aloitteisiin.

Biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaat alueet Metsä Groupin tuotantolaitosten läheisyydessä

Liiketoiminta-alue	Tuotantolaitos	Omistusalueen kokonaispinta-ala	Biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaan alueen nimi	Biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaan alueen suojelutyyppi	Etäisyys Metsä Groupin tuotantolaitoksesta	Metsä Groupin vaikutus alueeseen
Metsä Board Metsä Fibre	Kemi	1 787 ha	Perämeren kansallispuisto, Kallinkangas, Kaltiojängän lehto, Kirvesaapa	Natura 2000 -alueet (kansallispuisto myös valtion luonnonsuojelualue)	6–10 km	Lieviä välillisiä yhteisvaikutuksia veden rehevöitymisestä Perämeren kansallispuistoon. Alueen pintavesien ekologinen tila on tyydyttävä. Ei suoria vaikutuksia suojalualueisiin eikä siten suojelun perusteena oleviin luontotyypppeihin tai lajeihin
Metsä Board	Kaskinen	180 ha	Närpiön saaristo, Kristiinankaupungin saaristo, Bredmossmyrän -luonnonsuojelualue	Natura 2000 -alueet (lisäksi Närpiön saariston alueella useita luonnonsuojeluohjelmien piirissä olevia alueita)	2–10 km	Lieviä välillisiä yhteisvaikutuksia veden rehevöitymisestä 2–5 km etäisyydellä sijaitseviin Närpiön ja Kristiinankaupungin saaristoalueisiin. Alueen pintavesien ekologinen tila on tyydyttävä. Ei vaikutuksia Natura-alueiden suojelun perusteena oleviin luontotyypppeihin tai lajeihin
Metsä Tissue	Mariestad	80 ha	Sandvikenin, Karlebyn ja Tidans Kvilarin suojelualueet	Valtion luonnonsuojelualueet	0–2 km	Ei vaikutusta normaalissa tuotannossa. Tidans-joki kulkee alueen läpi. Uuden tehtaan rakennushankkeessa ympäristölupa määrää riskienhallinnan käytänteistä rakennuksen aikana. Ei vaikutuksia uhanalaisiin lajeihin

■ Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa

Strategian ja liiketoimintamallin resilienssiä on arvioitu tunnistamalla olennaiset biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin liittyvät riskit sekä arvioimalla, kuinka hyvin Metsä Groupin uudistavan metsätalouden ja maankäytön periaatteiden mukaiset pitkän aikavälin toimenpiteet hallitsevat kyseisiä riskejä. Olennaiset riskit on esitetty taulukossa sivuilla 64–65. Resilienssianalyysissä keskeinen epävarmuustekijä on EU-lainsäädännön heikko ennustettavuus sekä monimutkaisten luonnon ekosysteemien ilmastomuutokseen sopeutuminen, joista on kerrottu tarkemmin osiossa *E1 – Ilmastomuutos*. Olennaisuusanalyysin toteutus ja siinä käytetyt ajankaksot on kuvattu sivuilla 32–35.

Resilienssiä on arvioitu omassa toiminnassa ja arvoketjussa. Keskeisimmät biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin liittyvät riskit koskevat puunhankintaketjua. Resilienssianalyysin perustana toimivien liiketoimintariskien arvioinnissa on käytetty ilmastoriskianalyysissäkin käytettyjä ilmastoskenaarioita sekä puuta jalostavan teollisuuden monimuotoisuustiekartan skenaarioita.

Ilmastomuutosskenaario Suomessa tarkoittaa merkittävästi nopeampaa ilmaston lämpenemistä kuin maapallolla keskimäärin. Koska Suomessa on myös globaalisti tarkastellen erittäin pitkä puuston kiertoaika, on ilmastomuutokseen sopeutuminen keskeinen metsiä koskeva resilienssikysymys. Yleiseen tutkimustietoon perustuen voidaan todeta, että monimuotoiset ekosysteemit pystyvät sopeutumaan muuttuviin olosuhteisiin paremmin kuin vähälajiset monikulttuurit. Siten luontoperusteiset ratkaisut on tunnistettu tärkeiksi juuri Suomessa ilmastomuutokseen sopeuduttaessa.

Kokonaisvaltaisella ekosysteemipalveluiden tunnistamisella ja hallinnalla pyritään varautumaan sekä siirtymä- ja järjestelmäriskeihin että fyysisiin riskeihin. Keskeiset riskit kohdistuvat esimerkiksi metsienkäyttöä säätelevään regulaatioon ja ilmastomuutoksen aiheuttamiin fyysisiin riskeihin. Biodiversiteetin lisäämisellä on tärkeä rooli metsien sopeutumisessa ilmastomuutokseen.

Uudistavan metsätalouden tavoitteena on kehittää metsätaloutta siten, että eri ekosysteemipalvelut ovat tunnistettavissa ja mitattavissa ja että puuta tuotetaan osana eri palveluiden yhteistuotantomallia. Metsä Groupin liiketoiminnan resilienssiä vahvistavia keskeisiä tunnistettuja tekijöitä ovat:

- Luontaisiin puulajeihin perustuva tuotantomalli, joka ei edellytä maankäytön muutosta, on tärkeä osa liiketoiminnan resilienssiä ekosysteemien, biodiversiteetin ja ilmastomuutoksen osalta.
- Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenten metsäomaisuuden arvon lisääminen ja metsien siirtyminen seuraavalle sukupolvelle vahvempana ovat keskeinen osa Metsä Groupin strategiaa ja omistajastrategiaa. Monimuotoisen ja monilajisen metsän arvopotentiali on suurempi kuin luonnoitaan köyhemmän metsän.
- Kokonaisvaltainen ekosysteemipalveluiden turvaaminen tunnistaa hiilitaseen lisäksi myös ne ekosysteemipalvelut, joilla on merkitystä omavaraisuudelle ja huoltovarmuudelle kansallisesti.
- Uudistavassa metsätaloudessa tunnistetaan metsäekosysteemin toiminnallinen diversiteetti tärkeäksi. Metsäluonto on kokonaisuus, jossa tuottajat, kuluttajat ja hajottajat toimivat keskinäisriippuvuudessa.

- Tavoitteella luonnon tilan vahvistamisesta Metsä Group tukee kansainvälisiä, EU:n ja Suomen luonnon monimuotoisuuden tilaa koskevia tavoitteita yksityisen sektorin esimerkillään.
- Vuoropuhelu, yhteistyö ja kumppanuudet tukevat uudistavan metsätalouden ja maankäytön kokonaistavoitteita.

Ilmastomuutoksen vaikutusta metsien tilaan sekä luonnon tilaa parantavien toimien merkitystä ilmastomuutokseen sopeutumisessa on kuvattu osiossa *E1 – Ilmastomuutos*.

■ Toimintaperiaatteet

Ympäristöpolitiikassaan Metsä Group on sitoutunut hankkimaan puuraaka-aine kestävästi hoidetuista metsistä ottamaan huomioon metsänhoidon ja puunhankinnan taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöky-symykset. Yhtiö on sitoutunut ehkäisemään pilaantumista sekä jatkuvasti kehittämään tuotantoprosesseja parhaita käytettävissä olevia menetelmiä ja teknologioita hyödyntäen. Ympäristöpolitiikasta on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Puunhankinta ja metsänhoitopalvelut

Metsä Group otti käyttöön uudistavan metsätalouden periaatteet vuonna 2023. Ne ovat jatkoa Metsä Groupin ekologisen kestävyysden ohjelmalle luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi. Uudistava metsätalous tähtää toimenpiteiden kokonaisuuteen, jossa luonnon tila vahvistuu todennetusti Suomessa. Koko puunhankintastrategia perustuu puuntuotantoon ilman maankäytön muutosta, missä luontaisten lajien määrä on erityisen korkea tuotannosta huolimatta. Metsä Group on mitannut tutkijayhteistyönä luonnon tilaa ja sen kehityksen parasta saatavilla olevaa tietoa käyttäen. Tiedeperustaiset indikaattorit ja seurannan kehittäminen ovat mitatun tiedon luotettavuudessa keskeisiä kehitystoimia. Uudistavan metsätalouden ohjelma hyväksyttiin konsernin hallituksessa, ja se esiteltiin koko omistajajäsenkunnalle.

Metsäsertifioinnilla voidaan osoittaa, että metsää on hoidettu vastuullisesti ja kestävästi edistäen uudistavan metsätalouden periaatteiden toteutumista. Metsäsertifiointinissa on kaksi keskeistä osaa: metsien vastuullinen hoito ja puun toimitusketju. Metsä Groupilla on käytössä kansainväliset metsäsertifiointijärjestelmät PEFC ja FSC.

Metsä Groupilla on julkiset metsien käytön ja hoidon periaatteet. Kaikki hankittu puu tulee joko sertifioiduista metsistä tai kontrolloidun alkuperän vaatimukset täyttävistä lähteistä (PEFC Controlled Sources, FSC Controlled Wood). Sertifiointijärjestelmät ottavat kattavasti huomioon biologisen monimuotoisuuden metsätaloustoiminnassa. Sertifiointijärjestelmien avulla voidaan tunnistaa ja rajoittaa monimuotoisuudelle haittaa aiheuttavia toimenpiteitä, esimerkiksi määrittelemällä aina toiminnan ulkopuolelle jätettäviä ja säästettäviä kohteita.

Metsä Groupin puunhankinta ei aiheuta metsäkatoa. Kaikissa maissa, joista hankitaan puuta, on lakisääteinen velvollisuus huolehtia metsän uudistumisesta hakkuun jälkeen. Metsä Group hankkii puun pääosin Suomesta, Ruotsista ja Baltian maista. Puunhankinta maittain on eritelty taulukossa sivulla 101. Metsä Group edellyttää kaikilta yhteistyökumppaneilta lainsäädännön noudattamista, ja toiminta on European Timber Regulation (EUTR), US Lacey Act ja UK Timber Regulation (UKTR)

METSÄ GROUP

Vuosikatsaus 2025

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

-säännöstöjen mukaista. Vuoden 2025 aikana Metsä Group on jatkanut asianmukaisen huolellisuuden järjestelmänsä päivittämistä vastaamaan metsäkatoasetuksen (EUDR) vaatimuksia. Puunhankinnasta on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Lisäksi Metsä Groupin puunhankinta huomioi toimintansa vaikutukset olennaisiin sidosryhmiin, joita ovat metsänomistajat, tehdaspaikkakunnat ja niissä asuvat ihmiset, luonto ja siitä elantonsa saavat ihmiset, kuten alkuperäiskansat eli saamelaiset sekä ympäristöstä kiinnostuneet muut tahot, kuten erilaiset kansalaisjärjestöt. Saamelaisten kotiseutualueella Metsä Group käy paikallisesti vuoropuhelua poronhoidon ja metsätalouden yhteensovittamisesta keskeisten sidosryhmien, kuten metsänomistajien ja paliskuntien kanssa. Saamelaisten kanssa käytävä yhteydenpito liittyy tyy-pillisesti käytännön tapauksiin. Paliskunnat saamelaisten kotiseutualueella on tunnistettu huomioon otettavaksi paikallisyhteisöksi.

Tuotantolaitokset

Ympäristöjohtamista ja ympäristösuorituskyvyn ylläpitämistä tuotantolai-toksilla ohjaavat tuotantolaitosten sertifioitujen laatu-, ympäristönhallinta- ja energianhallintajärjestelmien vaatimukset sekä ympäristöjohtamisen periaatteet. Tuotantolaitoksilla toteutetaan suunnitelmallisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ISO 14001 ja ISO 50001 -standardien mukaisesti. Metsä Group on asettanut tavoitteekseen luonnon tilan vahvistamisen toiminnassaan myös tuotantolaitostensa teollisuusalueilla. Metsä Groupin uudistavan maankäytön periaatteet ohjaavat luontopohjaisiin ratkaisuihin teollisessa ympäristössä. Toimintamallin toteuttamiseksi Kemin tehdasin-tegraatilla toteutetaan hankkeen pilottivaihe. Siitä saatujen kokemusten perusteella toiveena on integroida toimintaa muille tehdaspaikkakunnille. Tavoitteena on liittää tuotantolaitosalueiden biodiversiteetin kehittäminen osaksi tuotantolaitosten ympäristöjohtamista, toimintaa ja raportointia. Tuotantolaitosten biodiversiteettitiedoista on kerrottu kohdassa *Toimenpiteet*. Vedenkäyttöön ja vesipäästöihin liittyvät toimintaperiaatteet on kuvattu osioissa *E2 – Pilaantuminen* ja *E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat*. Pai-kallisyhteisöjen osallistamisesta tuotantolaitosten toimintaan ympäristön näkökulmasta on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

■ Toimenpiteet

Toimenpiteet ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen sekä pilaantumiseen on käsitelty osioissa *E1 – Ilmastomuutos* ja *E2 – Pilaantuminen*.

Puunhankinta ja metsänhoitopalvelut

Puuraaka-aine käytetään mahdollisimman tehokkaasti varmistaen puun korkea jalostusarvo ja hakkuutoiminnan edellyttämän metsäpinta-alan minimointi. Sivuvirtojen hyödyntämisestä on kerrottu lisää osiossa *E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous*. Uudistavan metsätalouden tavoitteista on kerrottu kohdassa *Toimin-taperiaatteet*. Uudistavan metsätalouden ohjelmassa kehitetään seuran-tajärjestelmiä tutkimusyhteisön kanssa siten, että toiminnan vaikutuksia luonnon tilaan voidaan mitata ja raportoida.

Jatkuvat toimenpiteet

Metsän- ja luonnonhoidon sekä puunkorjuun menetelmät perustuvat ajantasaiseen tutkimustietoon sekä saatuihin kokemuksiin käytännöistä.

Metsä Group tekee aktiivista yhteistyötä eri tutkimuslaitosten kanssa. Keskeisimpiä uudistavan metsätalouden periaatteiden mukaisia ja luonnon monimuotoisuuden lisäämistä tavoittelevia toimia ovat:

- Puun hankkiminen vain sertifioidun tai kontrolloidun alkuperän lähteistä ja sertifioidun puun asettaminen etusijalle. Metsä Group osallistuu aktii-visesti kansainvälisten PEFC- ja FSC- metsästandardien kehittämiseen. Omistajajäsenille tarjotaan mahdollisuus sertifioida metsänsä PEFC- ja FSC-järjestelmän mukaisesti, ja sertifioidusta puusta maksetaan korkeampi hinta.
- Metsä Group ostaa teolliseen käyttöön vain alueelle luontaisia puulajeja eli kuusta, mäntyä, raudus- ja hieskoivua sekä haapaa. Luontaisella levinneisyysalueellaan ja soveltuvalla kasvupaikalla puut elävät vuorovai-kutuksessa runsaan seuralaislajistonsa kanssa.
- Yli 20 luontaista lehtipuulajia jää kokonaan oston ja jalostamisen ulko-puolelle. Näihin puulajeihin on sidoksissa tuhansia puiden seuralaislajeja.
- Sekametsillä lisätään metsien monimuotoisuutta ja vastustuskykyä esimerkiksi myrskyjä ja hyönteistuhoja vastaan. Metsä Group tarjoaa metsänomistajille metsänuudistuspalvelua, jossa samalle alalle istu-tetaan sekä kuusta että mäntyä. Lisäksi metsissä suositaan lehtipuita, kuten koivua, joka leviää metsäpalstoille luontaisesti.
- Runkolahopuuta lisätään monin eri keinoin: säilyttämällä kuollut puu, jät-tämällä säästöpuita ja tekemällä tekopötkkelöitä. Runkolahopuu lisääntyy myös käsittelyn ulkopuolelle jäävissä arvokkaissa elinympäristöissä sekä vesistöjen suojavyöhykkeillä.
- Metsänomistajille suositellaan lehtometsissä luonnonhoidollisia toimen-piteitä tai vapaaehtoista suojelua. Näin luonnonhoitotoimia suunnataan sinne, missä niillä on eniten vaikutusta monimuotoisuuteen. Eläimille jätetään suoja-aiheikköjä kaikissa metsänhoidon vaiheissa.
- Paahderinteiden hoidolla edistetään harjujen avointen kasvupaikkojen lajiston elinolosuhteita. Paahdekohteiden hoito tarkoittaa varjostavan puuston poistoa ja paljaan mineraalimaan avaamista.
- Metsä Groupin luontokohdepalvelu edistää FSC:n edellyttämän suojelun kohdentumista luonnon kannalta arvokkaisiin kohteisiin.
- Vesistöjen suojavyöhykkeillä edistetään monimuotoisuutta ja estetään maa-aineksen ja ravinteiden huuhtoutumista vesistöihin. Suojavyöhyke on vesistön äärellä oleva kaistale, jossa metsänkäsitelyä kevennetään tai käsittelyä ei tehdä ollenkaan.
- Jatkuvapeitteinen metsätalous valitaan toimintamalliksi niille soveltuvilla kohteilla.

Turvemailla säilytetään vesiekosysteemien vesitalous ja veden laatu sekä suojellaan lajistoa välttämällä uudistusojituksia ja kunnostamalla ojia vain tarpeen mukaan. Ennallistamiskohteet määritellään tapauskohtaisesti, ja metsänomistajille tarjotaan jatkuvapeitteisen kasvatuksen vaihtoehtoa lisäbonuksin. Puukauppaprosessissa arvioidaan luontoriskit paikkatietoa hyödyntäen, ja ympäristötiedot huomioidaan korjuun suunnittelussa ja toteutuksessa.

Konkreettinen esimerkki uudistavan metsätalouden toimenpiteiden viemisestä käytäntöön on Metsä Group Plus -palvelu, joka on Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille suunnattu metsänhoitomalli. Mallissa puukaupan tai taimikonhoitotilauksen yhteydessä sovitaan metsäluonnon tilaa turvaavista ja parantavista toimista, jotka ovat vakiintuneita nykykäytäntöjä laajempia. Hoitomallin mukaan hakkuissa jätetään enemmän säästöpuita ja tehdään enemmän tekopötkkelöitä hehtaaria

kohden. Säästöpuuryhmien polttoa lisätään lahopuuston muodostumisen nopeuttamiseksi sekä paloympäristössä elävien lajien elinolojen turvaa-miseksi. Arvokkaissa elinympäristöissä ja rantametsissä palvelu edustaa korkeinta nykyisin käytössä olevaa vaatimustasoa. Metsä Group maksaa omistajajäsenille Metsä Group Plus -puusta hehtaarikohtaisen bonuksen ja korvaa siten lisätoimista aiheutuvat puukauppatulojen menetykset. Palvelu otettiin käyttöön vuonna 2023, ja vuonna 2025 noin 19 (21) prosenttia yksityismetsien pystykauppojen puumäärästä korjattiin Metsä Group Plus -kohteilta. Palvelusta aiheutuvia kuluja ei raportoida, koska ne ovat sensitiivistä tietoa.

Metsä Group on osallistunut aktiivisesti puuta jalostavan teollisuuden monimuotoisuustiekartan laadintaan ja jatkokehitykseen metsätoimialan yhteistyönä. Julkisesti saatavilla oleva tiekartta tunnistaa metsätalouden yhteiset kehityskohteet ja tarpeen yhteisille indikaattoreille ja seurantajär-jestelmille. Tiekartta osoittaa metsäluonnon monimuotoisuuden kehitystä Suomessa viime vuosikymmeninä. Aineistona käytettiin Valtakunnan metsien inventoinnin ja kansallisen metsäkasvillisuuskartoituksen koealattietoja.

Tiekartan myötä Suomessa käynnistyi Luonnonvarakeskuksen VMI-Moni-tutkimushanke, jossa pilotoidaan uusilla biodiversiteetti-indi-kaattoreilla laajennettua Valtakunnan metsien inventointia. Metsä Groupilla on edustus hankkeen ohjausryhmässä.

Luonnonvarakeskus on tehnyt yhteenvedot metsäluonnon tilasta ja sen kehityksestä myös koskien Metsä Groupin oman puunhankinnan aluetta Suomessa. Lisäksi Metsä Group Plus -palvelun vaikutuksista luonnon monimuotoisuuteen teetettiin mallinnetut skenaariot.

Metsä Group on tunnistanut keskeiset lainsäädäntöaloitteet, jotka voivat vaikuttaa metsien käyttöön tai metsäteollisuuden tuotteiden val-mistukseen. Sääntelyriskejä hallitaan osallistumalla aktiivisesti poliittiseen vuoropuheluun ja kohdentamalla yhteiskuntavaikuttamisen pääviestit tunnistettujen sääntelyriskien perusteella. Yhteiskuntavaikuttamisesta on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*. Uudistava metsätalous luo liiketoimintaan resilienssiä niin lainsäädännön, markkinoiden kuin ilmastonmuutokseen liittyvien vaikutusten näkökulmasta. Samalla toteute-taan tavoitteellista toimenpideohjelmaa luontopääoman heikkenemisen ja talouskasvun irti kytkemiseksi.

Puunhankinnan ja metsänhoitopalveluiden suunnittelussa ja toteutuksessa sekä metsäsertifioinnissa huomioidaan lisäksi alkuperäis-kansojen oikeuksien turvaaminen saamelaisten kotiseutualueella ja sen läheisyydessä. Metsä Group edellyttää, että puuntoimittajat huomioivat sopimuksellisesti ja omavakuutuksella saamelaiskulttuurin ja poronhoidon metsätaloustoimenpiteissä. Lisäksi puuntoimittajia auditoidaan säännöllisesti. Paikallisyhteisöjen ja alkuperäiskansojen huomioimisesta metsätaloustoimenpiteissä on kerrottu lisää osiossa *S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt*. Alkuperäiskansoja kuullaan osana jatkuvaa sidosryhmävuorovaikutuksen prosessia, josta raportoidaan johdolle puolivuosiittain. Vuonna 2024 alkuperäiskansojen edustajia osallistettiin ihmisoikeusprojektiin, ja heidän näkemyksensä on myös tämän perusteella otettu huomioon vaikutusten arvioinnin tuloksissa sekä kehitystoimien määrittelyssä.

Raportointivuoden toimenpiteet

Metsä Group ilmoitti vuonna 2025 perustavansa metsien suojeluun tähtäävän säätiön, jonka toiminta käynnistyy vuoden 2026 alussa.

Tavoitteena on vahvistaa luonnon monimuotoisuutta. Säätiö mahdollistaa metsänomistajalle taloudellisen korvauksen kohteilla, joiden suojelu tukee kansallisia monimuotoisuustavoitteita. Suojelukriteerit laaditaan luonnon-suojelullisin perustein, ja suojelupäätökset tulevat olemaan lakiperusteisia ja pysyviä. Säätiön suojelutoiminta kohdistuu ensisijaisesti Metsä Groupin omistajajäsenten metsiin, mutta myös muut suomalaiset metsänomistajat voivat osallistua hakuprosessiin.

Tuotantolaitospaikkakunnat

Jatkuvat toimenpiteet

Uudistavan maankäytön toimenpideohjelman kehittämiseksi Kemissä on jatkettu vuonna 2023 alkanutta pilottia. Pilotin tavoitteena on kehittää kustannustehokas toimintamalli rakennettuun ja teolliseen ympäristöön luonnon tilan vahvistamiseksi. Suunnittelualue Kemissä käsittää tehdasalueen ja sitä ympäröiviä yhtiön omistuksessa olevia maa-alueita. Toimenpideohjelmassa huomioidaan paikallisen luonnon erityispiirteet ja parannetaan uhanalaisten lajien elinoloja. Laajenevan yhteistyöverkoston kanssa tehtävä työ tähtää kansainvälisesti hyväksyttyihin suunnittelu-periaatteisiin, joiden avulla luonnon tilaa parannetaan rakennetussa ja teollisessa ympäristössä toimialasta riippumatta. Vuoden 2025 biodiver-siteettisuunnitelmiin ja toimenpiteisiin käytettiin noin 175 000 (260 000) euroa. Kustannukset sisältävät suoraan projektille kohdennettavissa olevat ostot ulkoisilta toimijoilta. Esimerkiksi sisäisiä palkkakuluja ei ole sisällytetty kustannuksiin. Toimintamallin toivotaan laajenevan myös tuotantolaitosten ulkopuolelle, ja uudistavan maankäytön kehittyvän kansainvälisesti hyväksytyksi ja tunnistetuksi luonnon tilaa vahvistavaksi toimintatavaksi. Tulevien vuosien toimenpiteiden kuluja ei ole tiedossa.

Ilma- ja vesipäästöihin liittyvät toimenpiteet on esitetty osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

Luontohankkeiden rahoitusohjelma

Raportointivuoden toimenpiteet

Metsä Groupin luontohankkeiden rahoitusohjelmassa rahoitetaan Suomessa vuosittain talousmetsien ulkopuolella toteutettavia luonnon monimuotoisuutta ja vesistöjen tilaa parantavia, alueellisesti vaikuttavia kehityshankkeita. Rahoitusohjelma on Metsä Groupin omien vaikutusten ja arvoketjujen ulkopuolinen vastikkeeton ohjelma, eikä se ole kompen-saatiosuhteessa yhtiön omiin luontovaikutuksiin nähden. Sen tavoitteena on uuden toimintakulttuurin edistäminen paikallisesti luontoteemaisessa käytännön yhteistyössä. Yhteydenpito hanketoimijoiden kesken sekä vuositapaamiset edistävät teemakohtaisten asaajaverkostojen kehitty-mistä kansallisella tasolla. Luontohankkeiden rahoitusohjelmaan liittyviä hankevalintoja tehdään kerran vuodessa. Vuonna 2025 riippumattoman raadin esityksestä rahoitettaviksi hankkeiksi valittiin 22 (26) Suomen luonnon monimuotoisuuden hoito- ja ennallistamishanketta seuraavasti:

- Vaelluskalat ja virtavedet 5 hanketta
- Kosteikkoluonto ja lintuvedet 7 hanketta
- Perinneympäristöt 1 hanke
- Monitavoitteiset hankkeet 9 hanketta

Rahoituksen arvo näille hankkeille oli yhteensä 600 000 (600 000) euroa.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Esimerkkinä vuonna 2025 Metsä Group osallistui Luokas-hankkeen suunnitteluun yhdessä Suomen ympäristökeskuksen kanssa. Kyseessä on luonnonkasvien tarjonnan ja markkinan kehittämiseen tähtäävä hanke, johon osallistuu laaja-alaisesti toimijoita. Luonnonkasvien siementen ja taimien saatavuus johtaisi merkittäviin kustannussäästöihin rakennetun ympäristön ennallistamishankkeissa. Metsä Group rahoittaa Luokas-hankkeen työpakettia luontohankkeiden rahoitusohjelmassaan 90 000 eurolla. Työpaketti tuottaa kansalliset kriteerit viljelyaineistolle muun muassa alkuperän suhteen.

Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuus niistä

Puuntuotanto on Metsä Groupille metsäyhtiönä keskeinen luonnon tarjoama ekosysteemipalvelu. Metsäluonnon tilan heikentyessä metsä on alttiimpi ilmastonmuutoksen aiheuttamille sääilmiöille ja vieraslajeille. Metsien resilienssi ilmastonmuutokseen kasvaa luonnosta saatavien hyötyjen eli ekosysteemipalveluiden kokonaisvaltaisen hallinnan ja luonnon tilaa vahvistavan uudistavan metsätalouden seurauksena. Metsä Groupin metsäpalvelujen tavoitteena on turvata paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti merkitykselliset ekosysteemipalvelut. Metsänomistajajäsenten mahdollisuudet luoda lisäarvoa metsäomaisuudestaan ovat sitä paremmat, mitä monimuotoisimpina ne siirtyvät sukupolvelta toiselle.

Jatkuvat toimenpiteet

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien toimenpiteiden kannalta keskeiset resurssit kohdistuvat muun muassa henkilöstöön, kehitystoimintaan, järjestelmäkehitykseen sekä välillisesti metsätalouden toimenpiteissä käytettävään koneistoon. Metsätalouden toimenpiteiden keskeinen resurssi on kattava paikkatietojärjestelmä toiminta-alueen metsistä. Mahdollisten ympäristöpoikkeamien korjaamiseksi Metsä Groupilla on käytössä vapaaehtoinen uudistavan metsätalouden luontokompensaatio, joka ylikompensoi mahdollisissa lakirikkomuksissa luonnolle aiheutetun haitan. Kompensaatiomallin kehittäminen on käynnissä, ja sitä sovelletaan vuodesta 2023 lähtien takautuvasti todettujen poikkeamien osalta. Kompensaatiomallista on kerrottu lisää osiossa *S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt*.

■ Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit

Toimenpiteitä mittaavat 2030-tavoitteet on esitetty kohdassa Tavoitteet. Ilma- ja vesipäästöt on esitetty osiossa *E2 – Pilaantuminen*. Metsäluonnon tilaa kuvaavia indikaattoreita, niiden luotettavuutta ja yhtenäistä seurantajärjestelmää kehitetään sekä toimialan yhteistyönä että Metsä Groupin omien tavoitteiden saavuttamiseksi, näistä on kerrottu tarkemmin osiossa *Toimenpiteet*.

■ Taloudelliset vaikutukset

Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvat riskit on esitetty taulukossa sivuilla 64–65. Metsä Group ei itse omista puunhan-kintansa kannalta merkittävää metsää, joten biodiversiteettiin ja ekosys-teemeihin liittyvät riskit eivät vaikuta omaisuuseriin vaan realisoituessaan vaikuttaisivat Metsä Groupin liiketoiminta-alueisiin pitkällä aikavälillä puuraaka-aineen saatavuuden ja kustannuksen kautta. Taloudellisia vaikutuksia ei ole tässä vaiheessa arvioitu tarkemmin, koska taloudellisten vaikutusten raportointia ollaan vasta kehittämässä.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Hakkuukohteisiin jätettyjen tekopötkkelöiden laskenta kattaa vain Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toteuttamat suorat pystykaupat, eli hankintakaupat eivät ole laskennassa mukana. Hakkuukohteisiin sisältyy kasvatus- ja uudistushakkuut. Uudistushakkuukohteisiin jätettyjen säästöpuiden laskenta kattaa toteutetut suorat pystykaupat. Metsäsertifiointikriteerit asettavat minimivaatimukset säästöpuiden määrälle. Laskenta pohjautuu uudistushakkuukohteiden kappalemääriin. Taimikonharvennuksen jälkeen jäävä puusto, jossa on pelkkää kuusta, sisältää teetetyt taimikonharvennukset. Laskennassa huomioidaan kuusivaltaiset kohteet, joissa kuusen osuus on yli 50 prosenttia jäävästä puustosta. Kuusi katsotaan ainoaksi puula-jiksi, jos kohteessa muiden puulajien osuus on alle 10 prosenttia.

Luonnon monimuotoisuutta edistävien toimenpiteiden määrä lasketaan vain omistajajäsenten metsissä toteutetuista toimen-piteistä. Tällä hetkellä seurattavia toimenpiteitä ovat lehtojen luonnonhoidolliset toimenpiteet, poltetut säästöpuuryhmät, Metsä Groupin FSC-luontokohdepalvelu ja Metsä Group Plus -sopimusmäärät.

Metsä Group kehittää metsäluonnontilaa kuvaavia indikaatto-reita, niiden luotettavuutta sekä yhtenäistä seurantajärjestelmää. Indikaattoreiden kehitys on kuvattu tarkemmin osiossa *Toimenpiteet*.

Metsä Group Plus -kohteiden toteutusta on vuonna 2025 arvioitu ulkopuolisen arvioijan toimesta. Ulkopuolinen taho ei ole validoi-nut muita mittareita.

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset		Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille		Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti
Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö							
↑	Metsä Groupin käyttämät primääriset uusiutuvat raaka-aineet voidaan uusiutuvan metsätalouden ansiosta hankkia kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Ne ovat kestävä vaihtoehto fossiilisille raaka-aineille			↑	Mahdollisuus: Lainsäädäntö, joka tunnistaa fossiilittomien raaka-aineiden ilmasto- ja muut hyödyt materiaalien valmistuksessa ja asettaa vaatimuksia primääristen fossiilisten raaka-aineiden korvaamiselle kestävämmillä vaihtoehdoilla		
				↑	Mahdollisuus: Pääraaka-aineena käytettävän uusiutuvan puun täysimääräinen käyttö. Innovaatioiden ja tuotantoprosessien ja sivuvirtojen kehittäminen, mikä voi lisätä puuraaka-aineen jalostusarvoa ja monipuolistaa tuoteportfoliota		
				↓	Riski: Lainsäädäntö, joka edellyttää kierrätysmateriaalin käyttöä biopohjaisissa tuotteissa eikä tunnista Metsä Groupille tärkeiden ensikuitujen ja muiden biopohjaisten raaka-aineiden kiertotalousetuja. Se voi vaikuttaa kielteisesti liiketoimintaan ja vaatia mahdollisesti uusia investointeja		
Puupohjaiseen energiaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty osiossa <i>E1 – Ilmastonmuutos</i>		Puupohjaiseen energiaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty osiossa <i>E1 – Ilmastonmuutos</i>					
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset							
↑	Metsä Groupin tuotteet tarjoavat asiakkaille ja kuluttajille kierrätettävän vaihtoehdon fossiilisista raaka-aineista valmistetuille tuotteille. Rakentamisessa käytettävät puutuotteet varastoivat biopohjaista hiiltä pitkäaikaisesti, millä on positiivinen ilmastovaikutus			↑	Mahdollisuus: Lainsäädäntö ja brändien omat vastuullisuustavoitteet, jotka suosivat metsäteollisuuden uusiutuvasta materiaalista valmistettuja tuotteita fossiilipohjaisten vaihtoehtojen sijaan, esimerkiksi pakkaamisessa, tekstiileissä ja rakentamisessa, tuovat kasvumahdollisuuksia		
				↓	Riski: Lainsäädäntö, joka suosii uudelleenkäytettäviä pakkauksia tai muita uudelleenkäytettäviä tuotteita kierrätettävien kertakäyttöisten tuotteiden sijaan, saattaa vähentää Metsä Groupin tuotteiden kysyntää. Lisäksi muovin kemiallisen kierrätyksen käyttöönotto teollisessa mittakaavassa voi lisätä muovin hyväksyttävyyttä ja vähentää tarvetta sen korvaamiseen		
				↑	Mahdollisuus: Innovaatiotyössä syntyvät uudet tuotteet, mahdollistaen Metsä Groupin tuoteportfolion laajentamisen, sekä teollisten sivuvirtojen hyödyntäminen uusissa tuotteissa kumppaneiden kanssa T&K&I-työn keskiössä		
Jäte ja sivuvirrat							
↑	Tuotannon sivuvirroista jalostettavat uudet tuotteet ja kumppanuuksiin perustuvat konseptit, kuten teolliseen symbioosiin perustuva biotuotetehdas sekä Metsä Springin start up -yhteistyö tehostavat sivuvirtojen hyödyntämistä			↑	Mahdollisuus: Sivuvirtojen hyötykäyttö materiaalina ja bioenergiana tuo taloudellista hyötyä, metsäteollisuuden sivuvirtojen täysimääräinen hyödyntäminen vahvistaa alan hyväksyttävyyttä ja turvaa tulevaisuuden toimintaa; pitkän aikavälin tavoitteena on hyödyntää entistä suurempi osa sivuvirtojen puuraaka-aineesta arvokkaassa materiaalikäytössä		
↓	Pieni määrä kaatopaikkajätettä tuotannosta, aiheuttaen päästöjä ilmaan, veteen ja maaperään, vaikka valtaosa tuotannon sivuvirroista hyödynnetään materiaaleina tai energiana			↓	Riski: Metsäteollisuuden toiminnan arvostuksen ja taloudellisten hyötyjen heikkeneminen, jos kaikille sivuvirroille ei löydetä käyttötarkoitusta		
				↓	Riski: Lainsäädäntö, jonka myötä metsäteollisuuden sivuvirtojen käyttö bioenergian tuotannossa vähenee, heikentää metsäteollisuuden toiminnan arvostusta		
↑	Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan				Arvoketjun alkupää		Lyhyt (alle yksi vuosi)
↓	Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan				Oma toiminta		Keskipitkä (1–5 vuotta)
					Arvoketjun loppupää		Pitkä (yli 5 vuotta)

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoite

	2030-tavoite	2025	2024	2023
Prosessijätettä kaatopaikalle, tn	0	8 405	14 696	16 207

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on avattu osioissa *Kestävyiden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyiden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*. Edellä

esitetty tavoite '0 tonnia prosessijätettä kaatopaikalle' koskee resurssien ulosvirtauksia. Tavoite perustuu siihen, että Metsä Group pyrkii ohjaamaan kaikki tuotannon sivuvirrat hyötykäyttöön ja pääsemään kokonaan

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitiilinpäätös
- 121
- Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

eroon kaatopaikkajätteestä. Tavoite saavutetaan löytämällä hyötykäyttö kaikelle prosessijätteelle. Se sijoittuu jätehierarkiassa tasolle jätteen hyödyntäminen. Tavoitteen täyttyminen vaatii kaikkien sivuvirtojen hyödyntämistä, mikä edesauttaa välillisesti kiertotalouteen perustuvaa tuotesuunnittelua. Sivuvirtojen hyödyntämisestä on kerrottu lisää osiossa *Jäte ja sivuvirrat*. Tavoite liittyy epäsuorasti kierrätysmateriaalien käytöasteen kasvattamiseen sivuvirtoja hyödyntämällä, mutta ei uusiutuvien resurssien kestävään hankintaan ja käyttöön sekä primääraaka-aineiden minimointiin. Tavoiteasetanta perustuu lainsäädännön noudattamiseen, sillä tavoite perustuu EU:n jätedirektiiviin ja siellä asetettuihin tavoitteisiin. Kiertotalouden kattavat systeemitason mittarit ovat kansainvälisesti kehitteillä. Metsä Group seuraa mittariston kehittymistä sekä osallistuu testaus- ja kehitystyöhön.

Veden- ja energiankäyttöön liittyvät tavoitteet on esitetty osioissa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E3 – Vesi- ja meriresurssit*.

Tavoitteessa edistyminen

- Prosessijätettä kaatopaikalle** – Kaatopaikkajätteen määrä väheni vuonna 2025 edelliseen vuoteen verrattuna hyödyntämisasteen noustessa noin yhdellä prosentilla vuodesta 2024. Tuotantorajoitukset ovat vaikuttaneet prosessijätteen määrään.

Toimintaperiaatteet

Ympäristöpolitiikassaan Metsä Group on sitoutunut hyödyntämään raaka-aineita, vettä ja energiaa tehokkaasti ja kehittämään toimintaansa jatkuvasti. Tuotantoprosesseissa syntyvät sivuvirrat käytetään ensisijaisesti raaka-aineena tai energiana. Metsä Group hyödyntää tuotantoyksiköiden välisiä synergioita sekä kehittää teollisia kiertoja ja tuotteiden kierrätettävyyttä. Ympäristöpolitiikasta on kerrottu lisää *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Tuotantolaitosten sertifioidut laatu-, ympäristö- ja energiatehokkuusjärjestelmät ohjaavat ympäristöjohtamista ja ympäristösuorituskykyä. Tuotantolaitoksilla toteutetaan suunnitelmallisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ISO 14001- ja ISO 50001 -standardien mukaisesti.

Konsernin toimintaa ohjaavat kiertotalouden periaatteet: luonnon uusiutumiskyvystä huolehtiminen, jätteiden ja päästöjen minimointi sekä yhteiskunnan piiriin otettujen luonnonvarojen pitäminen käytössä mahdollisimman pitkään ja mahdollisimman arvokkaina.

Koska materiaalien täydellinen ja ikuinen kierrätys ja uudelleenkäyttö ei ole mahdollista, materiaali kierron ylläpitäminen edellyttää myös primäärien raaka-aineiden lisäämistä kiertoon. Esimerkiksi kuitupakkausten hyvin toimivassa kierrätysryssä ensikuidulla on tärkeä rooli. Primääriset uusiutuvat raaka-aineet on mahdollista hankkia kiertotalouden periaatteiden mukaisesti esimerkiksi metsistä, joita hoidetaan uudistavan metsätalouden periaatteiden mukaisesti. Metsä Group tarjoaa omistajilleen uudistavan metsätalouden metsienhoitomallia, josta on kerrottu lisää osioissa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.

Toimenpiteet

Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö

Jatkuvat toimenpiteet

Raaka-aineet käytetään resurssitehokkaasti, jotta tuotannossa ei synny hukkaa. Pääraaka-aine on uusiutuva puu, joka hyödynnetään täysimääräisesti. Puun arvokkain osa on tukki, joka hyödynnetään kertopuuksi, vaneriksi ja sahatavaraksi. Ohuemmat puun osat ja harvennuksista saatavat ohuet puut ovat sellu- ja kartonkitehtaiden pääraaka-aine, ja oksat ja hakkuutähteet hyödynnetään uusiutuvan energian tuotannossa. Sivuvirtojen hyödyntämisestä on kerrottu kohdassa *Jäte ja sivuvirrat*.

Metsä Group edistää kiertotaloutta vahvistamalla teollisia symbiooseja ja investoimalla puhtaampaan prosessiteknologiaan. Äänekosken biotuotetehdas sekä vuonna 2023 valmistunut Kemin biotuotetehdas perustuvat ekosysteemikonseptiin ja ovat esimerkkejä teollisesta symbioosista, jossa yritysten muodostama kokonaisuus tarjoaa synergiaetuja resurssien käytössä. Ekosysteemeissä toimivat eri kokoluokan ja kehitysvaiheen yritykset jalostavat biotuotetehtaan tuotannon sivuvirroista arvokkaita tuotteita. Biotuotetehtaissa on pitkälle viety suljettu kemikaalikierto, jossa vesi ja kemikaalit kierrätetään ja palautetaan prosessiin uudelleen hyödynnettäviksi. Jopa osa päästöistä hyödynnetään raaka-aineena: hajukaasuista jalostetaan rikkihappoa, jota tehdas tarvitsee muun muassa mäntyöljyn valmistuksessa.

Metsä Groupin keskeisiä resurssien sisäänvirtauksiin ja käyttöön liittyviä toimenpiteitä ovat:

- Metsä Group aloitti vuonna 2025 tutkimus- ja kehityslaboratorion rakentamisen Äänekoskelle viilupohjaisten puutuotteiden tutkimiseksi ja kehittämiseksi. Uusi laboratorio luo edellytykset materiaalitehokkaiden rakennusten kantavien rakenteiden koestamiselle ja mahdollistaa myös laajempaan raaka-ainepohjaan perustuvan tuotetutkimuksen.
- Metsä Group sitoutuu uudistavan metsätalouden kehittämiseen ja uudistavan maankäytön edistämiseen myös tehdasalueilla. Toimenpiteellä vahvistetaan metsäluonnon tilaa sekä luonnon monimuotoisuutta rakennetussa ympäristössä. Lisätietoja tästä on osioissa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.
- Vedenkäyttöä vähennetään kehittämällä tuotannon prosesseja ja ottamalla käyttöön uusia tekniikoita kartonki- ja pehmapaperiliiketoiminnassa sekä puunhankinnassa ja metsäpalveluissa. Lisätietoja tästä on osiossa *E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat*.
- Siirtyminen täysin fossiilittoman energian käyttöön tuotannossa fossiilisten kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi sellu-, saha-, kartonki-, pehmo- ja tiivispaperi- sekä puutuoteliiketoiminnassa. Lisätietoja tästä on osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.
- Energiatehokkuutta parannetaan tehostamalla sähkön, lämmön ja polttoaineiden käyttöä puutuote-, kartonki-, pehmo- ja tiivispaperiliiketoiminnassa sekä puunhankinnassa ja metsäpalveluissa. Lisätietoja tästä on osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.

Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät ulosvirtaukset

Jatkuvat toimenpiteet

Metsä Groupin tuotteet ja pakkausmateriaalit ovat pääosin uudelleenkäytettäviä tai paikallisten kierrätysjärjestelmien mukaisesti kierrätettäviä. Suurin osa niistä päättyy käytännössä kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön. Esimerkiksi käytetty WC-papari päättyy käytön jälkeen jätevedestä erotettuun lietteeseen, ja siitä voidaan tehdä esimerkiksi multaa tai biokaasua. Tuotteiden korjattavuus tai tuotteiden kestävyys suhteessa alan keskiarvoon ei Kerto LVL -tuotteita lukuun ottamatta ole Metsä Groupin toimiala huomioon ottaen yhtiölle olennainen tuotteiden käsittelytapa tuotteiden ulosvirtausten tarkastelussa.

Pääosin uusiutuvasta raaka-aineesta valmistetut kartongit lukuun ottamatta PE-päällystettyjä lajeja on sertifioitu teollisesti kompostoituviksi DIN EN 13432 ja/tai ASTM D6400 -standardien mukaisesti. Lisäksi osalla kartonkilajeista on kotikompostoituvuuden sertifiointi NF T 51–800 -standardin mukaisesti. Metsä Board on yksi 4evergreen-hankkeen perustajajäsenistä. Hankkeen tavoitteena on nostaa kuitupohjaisten pakkausten kierrätysaste 90 prosenttiin EU:n alueella vuoteen 2030 mennessä. Metsä Groupin kartonkiliiketoiminta Metsä Boardin tavoite keventää pakkauksia materiaalikehityksen ja pakkaussuunnittelu avulla vähentää resurssien käyttöä.

Metsä Groupin strateginen valinta on valmistaa pehmapaperit ensisijaisesti ensikuidusta. Hygieniatuotteissa ensikuidun hyödyntäminen kierrätysraaka-aineen sijasta tarkoittaa sitä, että vettä ja energiaa tarvitaan vähemmän ja myös jätettä syntyy vähemmän. Ensikuidusta valtaosa on sellua, joka on peräisin Metsä Groupin arvoketjusta omasta sellu- ja sahaliiketoiminnasta, joka taas hankkii puunsa Metsä Groupin puunhankinnalta ja metsäpalveluilta. Noin neljäsosa Metsä Groupin pehmo- ja tiivispaperituotteiden pakkausmateriaaleista on muovia. Tavoitteena on kierrätysraaka-aineen osuuden jatkuva kasvattaminen muovipakkausmateriaaleissa.

Kerto LVL -tuotteet on suunniteltu ja valmistettu erittäin kestäviksi rakennusmateriaaleiksi ja oikein suunniteltuna Kerto LVL -elementeistä tehdyt rakennukset voidaan purkaa ja käyttää uudelleen muihin tarkoituksiin. Yhteistyössä asiakkaiden kanssa on toteutettu ratkaisuja, joissa koko rakennus on siirretty toiseen paikkaan. Kertopuutuotteet on CE-merkitty standardin EN 14374 Puurakenteet – Rakenteellinen LVL – Vaatimukset mukaisesti. Kertopuutuotteiden rakenteellinen kantokyky tarkastellaan Eurokoodi 5:n mukaisen rajatilamitoituksen mukaan. Kun rakenteellinen Kerto LVL valmistetaan ja testataan sen ominaisuuksien mukaisesti harmonisoidun tuotestandardin EN14374 mukaisesti, sen kestävyys täyttää jopa 100 vuoden suunnitellun käyttöiän vaatimukset. Euroopassa tavanomaiset kantavat rakenteet suunnitellaan yleisesti 50 vuoden käyttöikää vastaaviksi. Kerto LVL sopii kevyenä ja vahvana materiaalina erinomaisesti korjausrakentamiseen, esimerkiksi vahvistamaan rakennuksen vanhoja kantavia rakenteita. Sekä Kerto LVL:lle että vanerille sopii ensisijaisesti tuotteiden uudelleenkäyttö ja kierrätys ja viimesijassa poltto energiaksi.

Raportointivuoden toimenpiteet

Metsä Groupin keskeisiä tuotteisiin ja palveluihin liittyviä toimenpiteitä ovat:

- Kartonkiliiketoiminnassa ja innovaatioyhtiössä pakkausten ympäristövaikutuksia pienennetään tuotekehityksellä, tehdaskoeajoilla sekä tarjoamalla asiakkaille muun muassa kestävän kehityksen ja pakkaussuunnittelun palveluja ympäristövaikutusten pienentämiseksi koko pakkauksen elinkaaren aikana. Resurssien käyttöä vähennetään kevyillä pakkauskonsepteilla. Lisätietoja tästä on toimintakertomuksen osiossa *Tutkimus ja kehitys*.
- Kiertotaloutta edistetään osallistumalla kansainvälisiin aloitteisiin koko konsernissa. Tavoitteena on vauhdittaa eurooppalaisen ja globaalin kiertotalouden vahvistumista. Konsernissa kehitetään teollisten sivuvirtojen käytön kehittämistä sekä tuotteiden sisältämien raaka-aineiden pysymistä pidempään kierrossa. Näihin kuuluu esimerkiksi kansallinen kiertotalouden green deal -sitoumus ja jäsenyys Ellen MacArthur -säätiön kiertotalousverkostossa vuodesta 2022 alkaen. Ellen MacArthur -säätiö on kiertotalousverkosto, jossa yritykset, kehittäjät, yliopistot ja mielipidevaikuttajat tekevät yhteistyötä kiertotalouden edistämiseksi. Myös vuoropuhelu poliittisten päättäjien kanssa on aktiivista toimintaympäristön kehittämiseksi. Lisätietoja jäsenyydestä ja poliittisesta vaikuttamisesta on osiossa *G1 – Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta*.

Jäte ja sivuvirrat

Jatkuvat toimenpiteet

Metsä Groupin laitoksilta syntyy jätteinä puuperäisiä jakeita, orgaanisia ja epäorgaanisia lietteitä, tuhkia, paperi- ja kartonkijätettä, metalleja sekä pieniä määriä muovii- ja lasijätettä sekä energijätettä tehtaiden lajittelusta. Vaarallisina jätteinä syntyy muun muassa öljyjä ja öljypitoisia jätteitä. Rakennus- ja purkutoiminnasta syntyy muun muassa betonimurskeita ja metallijätettä.

Tuotannon sivuvirroista valtaosa hyödynnetään. Puuperäisiä jakeita, lietteitä, tuhkia ja kalkkijakeita käytetään maanrakennuksessa ja viherrakentamisessa, lannoitteissa, kemianteollisuuden sovelluksissa ja energiantuotannossa. Vain pieni osa tuotannon sivuvirroista loppusijoitetaan kaatopaikalle (tarkat luvut löytyvät Jätteiden käyttö ja loppusijoitus -taulukossa). Sivuvirtojen ohjaaminen hyötykäyttöön aiheuttaa usein lisäkustannuksia, mutta kaatopaikkojen hoitokulujen väheneminen tuo myös kustannussäästöjä.

Osalla tehtaista on oma jätehuoltoalue tai kaatopaikka, joilla toiminta on ympäristöluvan varaista. Omien jätehuoltoalueiden ympäristövaikutukset minimoidaan ympäristölupien mukaisesti. Osa jätteistä toimitetaan ympäristöluvanvaraisille jätehuoltoyhtiöille hyödynnettäväksi tai loppukäsiteltäväksi. Jätehuollon toimijoiden vastuullisuus varmistetaan toimitussopimuksissa.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Suurimmat prosessijätekäteet ovat sellun tuotannossa syntyvä viherlipeäsakka ja energiatuotannossa syntyvä tuhka. Metsä Group etsii viherlipeäsakalle aktiivisesti teollisia käyttötapoja tekemällä omaa tutkimusta ja pilotointia sekä osallistumalla yliopistojen yhteisrahoitteisiin tutkimushankkeisiin. Biotuotetehtaiden viherlipeäsakkaa hyödynnetään jo nyt esimerkiksi maarakentamisessa, mikä on vähentänyt kaatopaikalle menevää jätteen määrää raportointivuonna.

Metsä Groupissa on käynnissä strateginen T&K-ohjelma koskien sivuvirtojen jalostamista kiertotalouden käyttöön. Metsä Group tutkii ja kehittää itse ja yhdessä kumppaneiden kanssa erilaisia uusia käyttötapoja lietteille, tuhkillle, ligniinille, sahanpurulle, kuorelle ja muille metsäteollisuuden sivuvirroille. Innovaatioyhtiö Metsä Spring on sijoittanut

Metsä Groupin puupohjaisia sivuvirtoja jatkojalostavaan startup-yhtiöön ja tukee näitä tuotannon skaalauksessa ja tuotteiden kaupallistamisessa.

Metsä Group on sitoutunut kansalliseen kiertotalouden green deal -sopimukseen. Sitoumuksessa mukana olevat toimijat asettavat vuoteen 2035 ulottuvia tavoitteita ja sitoutuvat toimiin, jotka edistävät vähähiilistä kiertotaloutta. Metsä Groupin tavoitteena on kaupallistaa kolme uutta merkittävää Metsä Groupin sivuvirtaan perustuvaa tuotetta tai ratkaisua vuoteen 2035 mennessä sekä vähentää sivuvirtojen polttoon perustuvaa energiantuotantoa siten, että vuonna 2035 vuosituotanto on 1 000 gigawattituntia pienempi kuin vuonna 2025. Tavoitteiden seuranta alkoi vuoden 2025 alussa.

Metsä Groupin keskeisiä jätteisiin ja sivuvirtoihin liittyviä toimenpiteitä ovat:

- Ligniinin teollista jatkojalostusta edistämään rakennettu ligniinin-jalostuksen koetehdas valmistui loppuvuodesta 2025 Äänekoskelle. Koetehdashankkeessa on kumppanina kemian alan yritys, joka kehittää biopohjaisia tehonostkistimia betoni- ja kipsisovelluksiin hyödyntäen koethtaassa valmistettua ligniinituotetta. Äänekosken biotuotetehtaan yhteyteen käynnistyi myös Veolian biometanolin jalostuslaitos, joka käyttää raaka-aineenaan biotuotetehtaalla syntyvää raakametanolia.
- Puupohjaisen hiilidioksidin talteenoton ja jatkojalostuksen mahdolli-suuksia selvitettiin. Hiilidioksidin talteenotosta ja jatkojalostuksesta on kerrottu tarkemmin kappaleessa *E1 – Ilmastonmuutos*.
- Vuoden aikana jatkettiin ja käynnistettiin uutta yhteistyötä yliopistojen, tutkimuslaitosten ja yritysten kanssa liittyen puupohjaisten sivuvirtojen, lietteiden ja tuotannon epäorgaanisten sivuvirtojen jatkojalostukseen. Esimerkkejä näistä ovat Euroopan Aluekehitysrahaston rahoittama KIRSI Kierrätysravinteita prosessisivuvirroista -hanke sekä Biobased Industries Consortiumin jäsenille esitetty avoin innovaatiohaaste havupuun kuoren hyötykäytöstä.
- Metsä Group oli yksi Soilfoodin palkitsemia kiertotalouskumppaneita vuonna 2025. Metsä Group sai tunnustusta erityisesti kiertotalouden arvolisän luomisesta. Yhteistyön myötä Metsä Groupin tuotannon sivuvirroista kierrätettiin esimerkiksi noin 260 000 kiloa fosforia ja yli 1,6 miljoonaa kiloa hiiltä pelloille ruoan alkutuotantoon vuonna 2024. Maanparannuskuitujen käyttö parantaa kasvukuntoa ja vähentää ravinnealumia pelloilta vesistöihin, ja kierrätysravinteet vähentävät neitseellisten lannoitevalmisteiden tarvetta.
- Tulevina vuosina tutkimus- ja kehittämistoimintaa sivuvirtojen jalos-tamiseksi jatkuu. Vuonna 2026 ligniinikoetehtaalla tuotetaan koe-eriä asiakkaille ja validoidaan tuotantoteknologiaa tehdasympäristössä.

Vuonna 2025 keskeisimpien resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liitty-viin toimenpiteisiin ei kohdistunut merkittäviä pääoma- tai toimintamenoja. Tutkimus- ja tuotekehityksenot olivat vuonna 2025 64 (54) miljoonaa euroa.

Taloudelliset vaikutukset

Olenaisuusanalyysissa tunnistetut resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty taulukossa *sivulla 71 ja niiden arvioinnissa käytetyt aikahorisontit on kuvattu* sivulla 33. Keskeisimmät tiedossa olevat tai kohtuudella odotetut taloudelliset vaikutukset sivuvirtoihin liittyen koskevat päästöoikeuksia ja puupohjaisen energian käyttöä, joita on käsitelty osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*. Keskeinen epävarmuustekijä näiden vaikutuksien arviointiin liittyen on EU-lainsäädän-nön heikko ennustettavuus. Muut mahdolliset lisäkustannukset liittyvät lisääntyvään sivuvirtojen ohjaamiseen hyötykäyttöön, mikä taas toisaalta tuo kustannussäästöä kaatopaikkahoitokulujen vähentyessä. Lisäksi mahdollinen energiantuotannon sähköistäminen voi aiheuttaa lisäkustan-nuksia, kun kuitupitoisia jakeita pitää ohjata käsiteltäväksi ulkoisille tahoille. Kustannuksen ei kuitenkaan odoteta ylittävän olennaisuuden rajaa.

Resurssien tehokasta käyttöä ja kiertotaloutta edistävien uusien konseptien kehityksen aikana tarkastellaan jatkuvasti niiden taloudellisia vaikutuksia yrityksen liiketoimintaan tekemällä kannattavuuslaskelmia ja tiekarttoihin yhdistettyjä skenaariolaskelmia talouslaskennan menetelmiä käyttäen. Investointiehdotuksia arvioidaan strategiset hyödyt ja taloudelli-set tunnusluvut huomioiden.

Metsä Groupin potentiaalisten tulevaisuuden tuotteiden tekstiilikuitu Kuuran ja muottivalutuote Muodon kehityshankkeiden mahdollinen kaupallinen tuotanto sekä hiilidioksidin talteenotto resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevina mahdollisuuksina on esitelty tarkemmin luvussa *E1 – Ilmastonmuutos*.

Mittarit

Materiaali- ja energiavirrat sisään

Puupohjaiset raaka-aineet, 1 000 tn	2025	2024
Puu	19 598	19 344
Ostosellu	95	98
Kierrätyskuitu	157	183

Sertifioidun puun osuus on julkaistu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Muut raaka-aineet, 1 000 tn	2025	2024
Prosessikemikaalit	91	98
Päällysteet, sideaineet ja pigmentit	256	288
Pakkausmateriaali	104	100

Muiden raaka-aineiden kestävyyttä seurataan erillisillä mittareilla. Esimerkiksi raaka-aineiden jäljitettävyyden mittari seuraa kierrätetyn, uudelleenkäytetyn ja uusiutuvan materiaalin osuutta kaikista sisään tulevista raaka-aineista. Tästä on kerrottu tarkemmin osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Metsä Groupin tuotantoprosesseissa käytetään kriittisiä raaka-aineita rajatusti. Yhtiö käyttää alumiinisulfaattia muutamilla tehtailla sekä talkkia, joka sisältää magnesium-silikaattia. Vedenkäytöstä on kerrottu lisää osiossa *E3 - Vesivarat ja merten luonnonvarat*. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä raportointivuoden aikana on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa osiossa *4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet*.

Uusiutuvien ja kierrätettyjen raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus*, %	2025	2024
Uusiutuvat materiaalit	97	96
Kierrätysmateriaalit	1,1	1,0

*Osuus raportointikauden aikana käytettyjen materiaalien kokonaispainosta

Jätteiden käyttö ja loppusijoitus, 1 000 tn	Oma käsittely	Ulkopuolinen käsittely	Yhteensä 2025	Yhteensä 2024
PROSESSIJÄTE (VAARATON JÄTE)				
Materiaalihyötykäyttö	1,7	95	97	132
Energiakäyttö	115	70	185	222
Kaatopaikka	3,7	4,8	8,4	15
Prosessijäte yhteensä	120	170	290	369

MUU VAARATON JÄTE				
Materiaalihyötykäyttö	5,8	54	60	30
Energiakäyttö	0	2,4	2,4	3,3
Kaatopaikka ja muu loppusijoitus	0,01	1,6	1,6	2,7
Muu vaaraton jäte yhteensä	5,8	58	64	36

VAARALLINEN JÄTE				
Materiaalihyötykäyttö	-	0,8	0,8	1,1
Energiakäyttö	-	1,3	1,3	0,6
Polttaminen ilman energiahyötyä	-	0,6	0,6	0,8
Kaatopaikka	-	0,3	0,3	0,6
Muu loppusijoitus*	-	0,3	0,3	0,5
Vaarallinen jäte yhteensä**	-	3,4	3,4	3,5

Kaikki jäte yhteensä	126	232	358	409
Kaatopaikkajätteen osuus kaikesta jätteestä, %	2,9	2,8	2,9	4,4

* Jätteen muu loppusijoitus ja -käsittely kuin sijoittaminen kaatopaikalle. Määrä sisältää myös uudelleenpakkaamisen ja esikäsittelyn ennen loppusijoitustoimia.

** Metsä Groupin toiminnoista ei aiheudu radioaktiivista jätettä.

Materiaali- ja energiavirrat ulos

Tuotteet, 1 000 tn	2025	2024
Sellu	3 339	3 238
BCTMP	398	504
Kartonki	1 331	1 539
Pehmopaperi	474	474
Tiivispaperi	52	56
Puupohjaiset polttoaineet	2 324	2 398
Muut biotuotteet (biokaasu, mäntyöljy ja tärpätti)	148	126
Mekaaniset puutuotteet, 1 000 m³	2 019	2 000

Sivutuotteet, 1000 tn	2025	2024
Lannoitekäyttö ja maanparannus (kalkkijakeet, tuhka, hiekkainen kuori)	146	95
Teollinen käyttö (kalkkijakeet, tuhka, siipausliete)	63	48
Energiankäyttö (siipausliete, biopelletti)	17	20
Yhteensä	226	164

Liiketoiminta ja arvонуonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvонуonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Mittareiden laatimisperiaatteet

Resurssien sisäänvirtaukset

Resurssien sisäänvirtaukset on raportoitu materiaalien alkuperäisessä tilassa. Puun määrät on raportoitu Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut -liiketoiminnalta saatujen tietojen mukaisesti ja muiden raaka-aineiden osalta vastaanotettujen raaka-ainetonnien perusteella. Pakkausmateriaalien sisäänvirtaukset perustuvat sisäiseen raportointiin.

Merkittävimmät oletukset resurssien sisäänvirtausten laskennassa liittyvät materiaalien konversiokertoimiin sekä materiaalien jaotteluun uusiutuviksi materiaaleiksi ja kierrätysmateriaaleiksi. Konversoiduista sisäänvirtausmääristä osa perustuu oletuksiin, mikäli laskelmissa on käytetty materiaalin tai tuotteen keskimäärisiä konversiokertoimia. Mikäli materiaalin kuulumista uusiutuvaksi materiaaliksi tai kierrätysmateriaaliksi ei voida varmuudella todeta, oletuksena on, että se ei ole kierrätettävää tai uusiutuvaa.

Resurssien ulosvirtaukset

Jätemäärä sisältää suoraan tehdasprosessista, välivarastoinnista sekä tehdastoimintojen ulkopuolisista rakennus- ja purkuhankkeista loppukäsittelyyn siirretyt jätteet, joista on

operatiivinen kontrolli, mukaan lukien materiaalina ja energiana hyödyntäminen, kaatopaikalle sijoittaminen ja vaarallisen jätteen käsittely. Tehdasprosessista väliaikaiseen varastointiin siirretyt jätteet eivät sisälly raportoituun jätemäärään. Jätemäärässä on mukana kosteus.

Prosessijätteen määrä kaatopaikalle sisältää kaikilta tuotantolaitoksilta kaatopaikalle päätyneen tuotantoprosesseissa syntyneen jätteen määrän tonneina. 2030-kestävyystavoite koskee vain prosessijätettä. Tavoite ei koske esimerkiksi tuotantolaitosten henkilöstöravintoista syntyvää jätettä, jonka määrä prosessijätteeseen verrattuna on arvioitu epäolennaiseksi.

Omilla jätteenkäsittelyalueilla käsiteltävien jätteiden määrä kerätään vaakaraporteilta. Ulkoisen palvelutoimittajan käsittelemien jätteiden määrä ja loppukäsittelytapa kerätään palvelutoimittajilta.

Materiaalihyötykäytön jaottelu standardin mukaisiin alaluokkiin ei ole mahdollista, koska saatavilla oleva tieto perustuu jätelainsäädännön koodeihin, joista tätä erottelua ei voi tehdä. Määrien arviointi on haasteellista, koska koodikohtaisen jätetiedon ja ESRS:n mukaisen jaottelun välillä on eroavaisuuksia, jotka vaativat lisäselvityksiä yhteensovittamiseksi. Näitä lisäselvityksiä tehdään, jotta jaottelu voidaan arvioida vuoden 2026 raportoinnissa.

Ulkopuolinen taho ei ole validoinut mittareita.

S – Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaiset osaosa-aiheet	Vaikutukset		Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti		
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille									
- Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä - Moninaisuus - Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi - Koulutus ja taitojen kehittäminen	↑	Työhyvinvointi lisääntyy ja mahdollisuudet jatkuvaan oppimiseen ja urakehitykseen paranevat yhdenvertaisuuden toteutuessa henkilöstön kohtelussa, palkkauksessa ja rekrytoinnissa	●○●	---	↑	Mahdollisuus: Työnantajakuvan sekä innovaatio-, suoritus- ja kilpailukyvn vahvistuminen avaintehtäviin soveltuvimpien osaajien valinnan seurauksena	●○●	---	
	↓	Työhyvinvointi ja mahdollisuudet jatkuvaan oppimiseen ja urakehitykseen heikentyvät, jos epäonnistutaan yhdenvertaisuudessa henkilöstön kohtelussa, palkkauksessa tai rekrytoinnissa	●○●	---	↓	Riski: Työnantajakuvan sekä innovaatio-, suoritus- ja kilpailukyvn heikentyminen, mikäli avaintehtäviin ei valita soveltuvimpia osaajia sekä Metsä Groupin houkuttelevuuden väheneminen erityisesti vähemmistöjen keskuudessa	●○●	---	
Työolot									
- Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu - Yhdistymisvapaus, yritysneuvostojen olemassaolo sekä työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet - Työehtosopimusneuvottelut - Työ- ja yksityiselämän tasapaino	↑	Työntekijöiden työkyky ja työhyvinvointi paranevat työoloja edistävien toimenpiteiden, kuten yrityskohtaisten työehtosopimusten, liukuvan työajan ja yksilöllisten vuorotyöaikamallin, seurauksena	●○●	---	↑	Mahdollisuus: Työvoiman työkyvyn, työtyytyväisyyden ja sitoutumisen lisääntyminen Metsä Groupiin sekä yhtiön työnantajakuvan ja suorituskyvyn parantuminen	●○●	---	
	↓	Työntekijöiden ja heidän läheistensä elämänlaatu ja hyvinvointi heikentyy ja eriarvoisuus lisääntyy mahdollisten puutteellisten työolojen seurauksena	●○●	---					
Terveys ja turvallisuus	↑	Työntekijöiden yleinen fyysinen ja psyykkinen hyvinvointi ja työkyky paranevat terveyttä ja turvallisuutta edistävien toimenpiteiden seurauksena	●○●	---	↓	Riski: Työvoiman työkyvyn, työtyytyväisyyden ja sitoutumisen heikentyminen sekä Metsä Groupin työnantajakuvan ja suorituskyvyn lasku	●○●	---	
	↓	Työntekijöiden fyysinen ja psyykkinen hyvinvointi ja työkyky heikkenevät mahdollisten puutteellisten terveyden ja turvallisuuden toimenpiteiden seurauksena	●○●	---					
Muut työhön liittyvät oikeudet									
Yksityisyys	↓	Mahdolliset tietosuojapuutteet voivat vaarantaa henkilöstön yksityisyyden ja henkilötietojen suojan, mikä aiheuttaa henkistä kuormitusta ja heikentää hyvinvointia	●○●	---	↑	Riski: Työvoiman työkyvyn, työtyytyväisyyden, luottamuksen ja sitoutumisen heikentyminen sekä pysyvät mainehaitat Metsä Groupille	●○●	---	
↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupille liiketoimintaan			●○● Arvoketjun alkupää		---			Lyhyt (alle yksi vuosi)	
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupille liiketoimintaan			●●● Oma toiminta		---			Keskipitkä (1–5 vuotta)	
			○●● Arvoketjun loppupää		---			Pitkä (yli 5 vuotta)	

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet

	2030-tavoite	2025	2024	2023
Oman henkilöstön tapaturmataajuus (TRIF)	0	4,0	5,2	6,1
Henkilöstön sitoutuneisuus, indeksi (asteikko 0–100)	AAA	A	A+	A+
Henkilöstötutkimuksen perusteella määriteltujen toimenpiteiden toteutus, %	100	96	-	-
Naisia johtamisrooleissa, %	>35	30	28	27
Henkilöstön kokemus monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen (DEI) toteutumisesta, Metsä meille kaikille -indeksi (asteikko 0–100)	100	73	73	-
Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa, %	100	100	99,1	80

Kaikkia vertailutietoja ei ole ilmoitettu vuonna 2025 asetettujen uusien 2030-tavoitteiden osalta.

Metsä Groupin strategisista 2030-kestävyystavoitteista on kerrottu osioissa *Kestävyiden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyiden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.
Oma työvoima ei ole suoraan osallistunut tavoitteiden asettamiseen, mutta olennaisuusanalysissä otetaan huomioon henkilöstölle suunnattujen tutkimusten, kuten henkilöstötutkimuksen, tulokset.

2030-kestävyystavoitteita käsitellään tehtaiden johtoryhmissä, joissa henkilöstön edustajat ovat mukana, sekä yhteistoimintatilaisuuksissa henkilöstön edustajien kanssa. Tulokset kestävyystavoitteissa etenemisestä ovat koko henkilöstön nähtävissä sisäisillä intranet-sivuilla neljännesvuosittain.

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Tavoitteissa edistyminen

- **Oman henkilöstön työtapaturmataajuus (TRIF)** – Työtapaturmataajuus eteni suunnitellusti kohti nolla tapaturmaa tavoitetta. Valitettavasti sattuneiden työtapaturmien joukossa oli kolme vakavaa loukkaantumista, joten vahvaa panostusta ennakoiwaan turvallisuustyöhön ja vakavien työtapaturmien ennaltaehkäisemiseen jatketaan.
- **Henkilöstön sitoutuneisuus** – Tavoitteessa ei edistytty suunnitelman mukaisesti. Sitoutumista edistäviä henkilöstötutkimuksen perusteella määriteltyjä toimenpiteitä seurattiin ja niiden toteuttaminen oli hyvällä tasolla. Toimenpiteiden seurantaa ja toteutusta jatketaan edelleen tulevina vuosina.
- **Henkilöstötutkimuksen perusteella määriteltyjen toimenpiteiden toteutus** – Tavoitteessa edistyttiin suunnitelman mukaisesti. Toimenpiteet keskittyivät muun muassa johtamisen kehittämiseen, avoimen keskustelukulttuurin vahvistamiseen sekä turvallisuusjohtamisen parantamiseen.
- **Naisia johtamisrooleissa** – Vuonna 2025 tavoitteessa edistyttiin monella liiketoiminta-alueella ja konsernitoiminnoissa. Mittari ja aikaisempien vuosien tulokset päivitettiin vuonna 2025.
- **Henkilöstön kokemus monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen (DEI) toteutumisesta** – Tavoitteessa ei edistytty suunnitelman mukaisesti. Metsä meille kaikille -visiota kuitenkin edistettiin valmentamalla esihenkilöitä monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta ja mukaan ottamisesta. Lisäksi tuotantolaitosten toimihenkilöitä valmennettiin psykologisen turvallisuuden merkityksestä työyhteisössä. Henkilöstön tietoisuutta ja osaamista kehitetään edelleen tulevina vuosina sisäisillä koulutuksilla ja koko henkilöstölle pakollinen Yhdenvertaisuus-verkkokoulutus uudistetaan vuoden 2026 aikana.
- **Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa** – Anonyymien rekrytointien käyttö vakiintui, ja 100 prosentin tavoite saavutettiin. Tämä tukee Metsä Groupin tavoitetta edistää rekrytointiprosessien yhdenvertaisuutta ja vähentää ennakkokäsitysten vaikutusta rekrytointipäätöksissä.

■ Vaikutusten kohteena oleva oma työvoima

Omaan työvoimaan kuuluvat työntekijät ovat pääsääntöisesti työsuhteisia työntekijöitä. Lisäksi esimerkiksi ICT-palveluissa ja tuotantolaitoksilla työskentelee suhteessa pieni määrä kolmansien yritysten työntekijöitä, joilla on työvoiman toimitussopimus Metsä Groupin kanssa.

Tunnistetut olennaiset kielteiset vaikutukset liittyvät pääasiassa yksittäisiin tapauksiin, joista ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa korostuivat erityisesti työturvallisuuteen ja työhyvinvoinnin kuormittavuustekijöihin liittyvät vaikutukset. Mahdollisille tapaturmille alttiita ovat erityisesti tuotantolaitosten ja investointiprojektien henkilöstö. Tapaturmien tyypillisimpiä syitä ovat käsiin ja jalkoihin kohdistuneet vammat. Lisäksi koko henkilöstö voi altistua psykikkiseen hyvinvointiin ja kuormitukseen liittyville mahdollisille kielteisille vaikutuksille.

Metsä Groupissa on tunnistettu myös monimuotoisuuden ja tasa-arvon toteutumiseen kohdistuvia mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, kuten sukupuolten välisen tasa-arvon toteutumisen haasteet miesvaltaisella alalla. Lisäksi haasteita voi olla esimerkiksi oman työvoiman alkuperää, kieltä tai ikää koskevan monimuotoisuuden sekä vähemmistöjen tasa-arvoisen kohtelun toteutumisessa.

Merkitävimpien vaikutusten lisäksi arvioinnissa tunnistettiin työoloihin liittyviä mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, jotka koskevat erityisesti työn epätasaista jakautumista sekä työ- ja yksityiselämän tasapainoa.

Henkilöstöstä 59 (59) prosenttia työskentelee Suomessa, mikä voi altistaa erityisesti läpinäkyvyyden puutteeseen Suomen ulkopuolisiin toimintoihin. Lisäksi henkilöstön yksityisyyteen on tunnistettu mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, jotka koskevat tietosuojaa ja tietoturvaa.

■ Toimintaperiaatteet

Metsä Groupin oman työvoiman vastuullisuutta ohjaavat soveltuvan lainsäädännön lisäksi toimintaperiaatteet, jotka koostuvat yhtiön hallituksen hyväksymistä Metsä Groupin arvoista, eettisistä toimintaperiaateista (Code of Conduct), politiikoista, Metsä meille kaikille -visiosta ja johtamisjärjestelmistä. Kaikki toimintaperiaatteet kattavat oman henkilöstön. Keskeisimmät työturvallisuuskoulutukset kattavat oman työvoiman eli oman henkilöstön ja vuokratyövoiman. Eettisistä toimintaperiaateista ja politiikoista on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Metsä Group on sitoutunut edistämään oman työvoimansa monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja mukaan ottamista (DEI). Tätä työtä ohjaavat konsernin eettiset toimintaperiaatteet, yhdenvertaisuuspolitiikka sekä Metsä meille kaikille -visio. Metsä Groupin yhdenvertaisuustyön käytännön ohjaus tapahtuu yhteistyössä HR-toiminnon ja liiketoimintojen välillä.

Eettiset toimintaperiaatteet ja yhdenvertaisuuspolitiikka sisältävät kiellon syrjiä sukupuolen, iän, alkuperän, rodun, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, raskauden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Myös välillinen syrjintä on kiellettyä. Syrjinnän kieltoa sovelletaan koko työsuhteen elinkaaren ajan riippumatta siitä, onko kyseessä vakituinen, määräaikainen vai osa-aikainen työsuhde.

Tietoisuutta monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta, mukaan ottamisesta ja syrjinnän kiellosta lisätään henkilöstölle pakollisilla eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutuksella ja Yhdenvertaisuus-verkkokoulutuksella sekä sisäisten valmentajien toteuttamilla henkisen turvallisuuden valmennuksilla. Teemat ovat osa kaikkien uusien toimihenkilöiden ja oppisopimuskoulutettavien perehdytyksiä sekä yhtiön esihenkilö- ja johtamisvalmennuksia.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Metsä Groupin johtamista ja henkilöstön taitojen kehittämistä ohjaa henkilöstöpolitiikka. Metsä Groupin johto ja henkilöstötoiminto vastaavat henkilöstöpolitiikkaan sisältyvien toimintaperiaatteiden toteutuksesta. Johtamis- ja esihenkilötyötä tuetaan valmennuksilla, joissa muun muassa perehdytään Metsä Groupin hyvän johtamisen periaatteisiin. Henkilöstön taitoja kehitetään pitkäjänteisesti Metsä Groupin strategian ja tavoitteiden mukaisesti.

Työolot

Metsä Group noudattaa toimintamaissaan sovellettavia työehtokäytäntöjä paikallisen lainsäädännön lisäksi. Oikeudenmukaisen työsuhteen ehtoihin on sitouduttu eettisissä toimintaperiaateissa. Metsä Groupin työsuhteisista työntekijöistä 73 (74) prosenttia kuuluu työehtosopimusten piiriin. Suomessa Metsä Group noudattaa yrityskohtaisia kemiallisen ja mekaanisen metsäteollisuuden sekä metsätoimihenkilöiden (METO) työehtosopimuksia.

Kaikki Metsä Groupin tuotantolaitokset sijaitsevat maissa, joissa työolosuhteita, kuten kohtuullista työaikaa, vuosilomaa, vanhempainvapaata ja osa-aikaista työntekoa koskevat lakisääteiset vaatimukset ovat korkea-tasoisia. Suomen henkilöstön perhevapaiden palkanmaksukäytännöt on yhtenäistetty tasolle, joka ylittää perhevapaalainsäädännön vaatimukset ja yhdenvertaistaa vanhempien mahdollisuuksia hoitaa lasta. Kaikille Metsä Groupin työntekijöille maksetaan riittävää palkkaa (tilanne raportointikauden lopussa 31.12.2025). Metsä Groupin työntekijöillä on oikeus kuulua tai olla kuulumatta ammattiliittoon.

Terveys ja turvallisuus

Metsä Groupin työturvallisuutta ohjaa turvallisuusjohtamisjärjestelmä, joka koostuu yritysturvallisuuspolitiikasta, turvallisuusperiaateista, -standardeista, -prosesseista ja -työohjeista. Metsä Groupin turvallisuusjohtamisjärjestelmä ottaa huomioon kunkin maan lainsäädännön, kuten Suomessa työturvallisuuslain. Yritysturvallisuuspolitiikassa määritetään turvallisuustoiminnan tavoitteet ja toimintamallit, joihin koko henkilöstön tulee toiminnassaan sitoutua. Turvallisuusperiaatteet ohjaavat turvallisuutta koskevia päätöksiä ja määrittävät kriteerit turvallisuusprosessien ja -standardien laadinnalle. Työturvallisuuden ohjaamisen lisäksi myös ISO 45001 -standardi edellyttää turvallisuusjohtamisjärjestelmää. Turvallisuuden toimintaperiaatteiden toteutumisesta vastaavat liiketoiminta-alueiden johtajat konsernin ylimmän johdon määrittämien vaatimusten mukaisesti. Työturvallisuuden roolit ja vastuut on määritetty turvallisuusjohtamisen periaateissa, joiden verkkokoulutus on pakollinen tuotantolaitosten henkilöstölle.

Kaikki tuotantolaitokset noudattavat ISO 45001 -työterveys ja -turvallisuusstandardia. Metsä Groupin kaikilla tuotantolaitoksilla on käytössä työpaikkojen organisointia ja työmenetelmien standardisointia kehittävä 5S-menetelmä, jonka tavoitteena on lisätä tuottavuutta, työturvallisuutta ja työhyvinvointia.

Tuotantolaitosten työntekijöistä ja palvelutoimittajista 100 (100) prosenttia kuuluu ulkoisesti sertifioidun työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin. Tuotantolaitoksissa työskentelevien osuus koko Metsä Groupin työvoimasta on 74 (74) prosenttia. Toimistotyöntekijät tuotantolaitosten ulkopuolella kuuluvat Metsä Groupin työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin, mutta näitä toimintoja ei ole ulkoisesti sertifioitu.

Metsä Groupin työhyvinvointia ja työkyvyn edistämistä ja ylläpitoa ohjaavat eettiset toimintaperiaatteet sekä työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden toimintaohje, joissa Metsä Group on sitoutunut edistämään henkilöstön fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia. Työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistäminen on ennakoivaa toimintaa ja sen tavoitteina on työntekijöiden työkykyä uhkaavien tekijöiden tunnistaminen, toimenpiteiden käynnistäminen ja terveyden ylläpito läpi työuran. Toimipaikat vastaavat paikallisesti soveltuvan lainsäädännön ja konsernin asettamien työhyvinvointivaatimusten toteuttamisesta.

Metsä Group järjestää terveydenhuollon kunkin maan käytäntöjen ja lainsäädännön mukaisesti. Tiedot terveyspalveluista ovat saatavilla sisäisillä intranet-sivulla ja ne sisältyvät työntekijöiden perehdytykseen.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Metsä Group on osana eettisiä toimintaperiaatteita sitoutunut toimimaan Yhdistyneiden kansakuntien (YK) yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti sekä kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksien

yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti. Yhtiö on sitoutunut korjaamaan mahdolliset kielteiset ihmisoikeusvaikutukset YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteen sekä Metsä Groupin rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa määrittävien periaatteiden mukaisesti. Metsä Group on eettisissä toimintaperiaateissaan sitoutunut varmistamaan, että liiketoiminnassa ja toimitusketjussa ei esiinny lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöä, ihmiskauppaa tai muunlaista nykyajan orjuutta. Metsä Group on keskittänyt tuotantonsa maihin, joissa ei ole merkittävää lapsi- tai pakkotyövoiman riskiä. Metsä Group julkaisee vuosittain UK Modern Slavery Act transparency statementin, jossa kuvataan toteutettuja toimenpiteitä sen varmistamiseksi, ettei yhtiön omassa toiminnassa tai toimitusketjussa esiinny modernia orjuutta.

Metsä Group tukee YK:n Global Compact -aloitetta ja muun muassa sen ihmisoikeuksia ja työntekijöitä koskevia periaatteita. Ihmisoikeusasioita käsitellään muun muassa kestävän kehityksen, eettisten toimintaperiaatteiden ja yhdenvertaisuuden verkkokoulutuksissa, joiden säännöllistä suorittamista edellytetään koko henkilöstöltä.

Yksityisyys

Metsä Group on tietosuojapolitiikassaan sitoutunut henkilöiden yksityisyyden suojaamiseen. Tietosuojapolitiikassa määritellään periaatteet ja säännöt, joita tulee noudattaa kaikessa henkilötietojen käsittelyssä. Työntekijöiden terveyteen liittyviä henkilötietoja käsittelevät vain tietyt henkilöt tietosuojalainsäädännön mukaisesti ja tilanteissa, joissa tiedot ovat lain edellyttämiä. Työntekijöiden terveyteen liittyvät tiedot säilytetään erillään työntekijöiden yleisistä henkilötiedoista. Metsä Groupin tietosuojan hallintamallin avulla varmistetaan lainsäädännön, kuten EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR), toteutuminen.

■ Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa

Metsä meille kaikille -visio

Vuonna 2021 julkaistun Metsä meille kaikille -vision määrittämisessä henkilöstön vuorovaikutus oli tärkeässä roolissa. Vision sisältöön vaikuttivat muun muassa kansainvälisen omasta henkilöstöstä koostuvan työryhmän näkemykset sekä koko henkilöstölle suunnatun kyselyn tulokset. Vision toteutumiseen liittyvät toimipaikkakohtaiset haasteet ja kehitystoimenpiteet määritettiin paikallisjohdon työpajoissa käyttäen apuna paikallisia DEI-kyselyjä henkilöstölle.

Lakisääteiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat laaditaan liiketoiminta-aluekohtaisesti vuosittain henkilöstön edustajien kanssa.

Työehtosopimukset

Yrityskohtaisia kemiallisen ja mekaanisen metsäteollisuuden sekä metsätoimihenkilöiden (METO) työehtosopimuksia uudistetaan sopijapuolten kanssa jatkuvan neuvottelun periaatteella. Yrityskohtaisten työehtosopimusten laatimisesta käynnistyivät työelämää uudistavat ja parantavat toimenpiteet yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa.

Yhteistoimintaan liittyvät toimenpiteet

Metsä Group noudattaa kaikissa toimintamaissaan paikallista työläinsäädäntöä ja soveltuvia työehtosopimuksia. Yhteistoimintaa toteutetaan kunkin maan lainsäädännön mukaisesti. Yhteistoiminnan tavoitteena

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

on kehittää yhtiön toimintaa sekä parantaa henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa omaan työhönsä, työoloihinsa ja asemaansa liittyvään päätök-senteossa yhtiössä. Vastuu yhteistoimintaan liittyvistä toimenpiteistä on henkilöstöhallinnolla yhdessä liiketoiminta-alueiden johdon ja henkilöstö edustajien kanssa.

Suomen luottamushenkilöille järjestetään vuosittain yhteistyöfoorumi, jossa luottamushenkilöt ja konsernin johto käsittelevät luottamushenkilöi-den kysymyksiä, kehitysehdotuksia ja konsernin taloudellisesta tilannetta. Lisäksi Suomessa kaikkien tehtaiden johtoryhmissä on luottamushenkilö. Metsä Boardilla, Metsä Tissuella ja Metsä Woodilla on eurooppalaiset yritysneuvostot (European Works Council, EWC). Niiden tavoitteena on edistää yhtiön sisäistä tiedonkulkua ja yhteydenpitoa yhtiön johtoryhmän ja henkilöstön välillä ja keskustella säännöllisesti henkilökunnalle merki-tyksellisistä yhtiön monikansallista toimintaa koskevista kysymyksistä noudattaen ensisijaisesti suomalaista EWC-sopimusta. Yritysneuvostoa ei ole tarkoitettu kansallisilla tai paikallisilla työehtosopimuksilla säädeltävien asioiden käsittelyyn.

Henkilöstötutkimus ja Pulssi-kysely

Yhtiössä toteutetaan vuosittain henkilöstötutkimus, joka mittaa henki-löstön sitoutuneisuutta, johtamistyön laatua ja henkilöstön näkemystä toiminnan eettisyydestä. Lisäksi tutkimuksesta saadaan henkilöstön sitoutuneisuutta mittaava indeksi sekä Metsä meille kaikille -indeksi, joka mittaa henkilöstön kokemuksia monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen toteutumisesta yhtiössä. Henkilöstötutkimuksen tuloksia täydentää neljä kertaa vuodessa toteutettava Pulssi-kysely, joka mittaa henkilöstön sitoutumista yhtiöön ja näkemystä toiminnan eetti-syydestä. Henkilöstö voi antaa henkilöstötutkimuksen ja Pulssi-kyselyn kautta kirjallista palautetta eettisyyden toteutumisesta ja tuoda esiin mahdollisia epäkohtia. Eettisten epäkohtien ilmoittamiseen tarkoitetusta eettisestä ilmoituskanavasta on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Henkilöstöhallinto vastaa sekä henkilöstötutkimuksen että Pulssi-kyselyn toteutuksesta ja raportoi tulokset ylimmälle johdolle. Ylimmän johdon vastuulla on HR-toiminnon tuella huolehtia henkilöstötutkimuksen tulosten käsittelystä ja huomioimisesta päätöksenteossa. Tulokset käydään läpi eri organisaatiotasoilla sekä luottamushenkilöiden kanssa. Toimenpiteiden käsittelystä on kerrottu lisää kohdassa Toimenpiteet. Hen-kilöstötutkimuksen ja Pulssi-kyselyn tulokset ovat strategian toteutumisen mittareita.

Henkilöstötutkimuksen ja Pulssi-kyselyn tehokkuutta mitataan arvioi-malla kyselyiden vastausprosentteja, asetettujen kehitystoimenpiteiden toteuttamista sekä vertaamalla tuloksia muihin yhtiöihin.

Turvallisuusvartit ja työsuojelutoimikunnat

Työturvallisuutta edistetään ja tuetaan turvallisuusvarteilla eli työvoiman infotilaisuuksilla, jotka kirjataan järjestelmään. Turvallisuusvarttien kattavuutta arvioidaan seuraamalla turvallisuusvarteille asetettuja tavoitemääriä. Toimipaikkojen työsuojelutoimikunnissa käsitellään säännöllisesti omaan työvoimaan kuuluvien eri ryhmien kesken työturvallisuuden edistämistä. Työsuojelutoimikunta tekee vuosittain työsuojelun toimintasuunnitelman, jonka perusteella työsuojelupäällikkö yhteistyössä työsuojelutoimikunnan kanssa määrittää työturvallisuuden keskeisimmät

kehitystoimenpiteet. Työsuojelutoimikunnat edustavat koko omaa työvoi-maa eli omaa henkilöstöä ja vuokratyövoimaa.

Vastuu turvallisuusvarttien toteutumisesta ja työsuojelutoimikunnista on linjajohdolla. Yhteydenpidon vaikuttavuutta on pyritty lisäämään osallistamalla sidosryhmiä mukaan työturvallisuuden yhteydenpidon prosesseihin.

■ Prosessit kielteisten vaikutusten korjaami-seksi ja kanavat omille työntekijöille huolenai-heiden esiin tuomiseksi

Metsä Group huomioi velvoitteen korjata omaan työvoimaan kohdistuvat mahdolliset kielteiset vaikutukset. Rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa määrittävien periaatteiden mukaisesti yhtiö arvioi tapauskohtai-sesti kohtuulliset korjaustoimet sen varmistamiseksi, että loukattu henkilö saatetaan vastaavaan asemaan tai mahdollisimman lähelle tilannetta, jossa oltaisiin, jollei rikkomusta olisi tapahtunut. Arvioinnissa huomioidaan loukattujen henkilöiden oikeudet.

Eettinen ilmoituskanava

Oma työvoima voi ilmoittaa havaitsemistaan eettisistä epäkohdista tai lainsäädännön rikkomuksista Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan, esihenkilölle, paikalliselle johdolle, henkilöstöhallinnolle tai Compliance-komitealle. Eettistä ilmoituskanavaa sekä ilmoitusten käsittelyprosessia on kuvattu laajemmin osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Työolot

Terveys ja turvallisuus

Metsä Groupin omalla työvoimalla on mahdollisuus tuoda esiin huolia tai näkemyksiä työturvallisuudesta kirjaamalla turvallisuushavaintoja HSEQ-järjestelmään. Turvallisuushavainnot käsitellään myös päivittäisissä palaverissa. Metsä Group ei hyväksy vastatoimia ilmoittajia vastaan. Ilmoittaja voi halutessaan jättää ilmoituksen myös anonymisti eettisen ilmoituskanavan kautta.

Kaikki tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan. Tutkinnalla luodaan edel-lytykset vastaavien tapausten välttämiseen sekä tunnistetaan mahdolliset puutteet turvallisuuden johtamisessa korjaavia toimenpiteitä varten. Tutkintaraportin valmistuessa koostetaan tutkinnan yhteenvetomateriaali, joka jaetaan kaikille liiketoiminta-alueille.

■ Toimenpiteet

Kustannussäästö- ja tulosparannusohjelman osana Metsä Group aloitti lokakuussa 2025 muutosneuvottelut, jotka koskivat kaikkia liiketoiminta-alueita sekä yhtiön konsernitoimintoja. Vaikutusten arvioitiin kohdistuvan noin 800 vakituisen työtehtävän pysyvään vähennykseen. Suomen osalta neuvottelut päättyivät marraskuussa ja niiden tuloksena päättyi 520 vakituista työtehtävää. Muutosneuvottelut toteutettiin jokaisen maan lainsäädännön mukaisesti, ja henkilöstölle tarjottiin tukitoimia, kuten uudelleensijoittumisen tukemista ja koulutusta.

Metsä Group kartoittaa omaan työvoimaansa kohdistettavia toimenpi-teitä tunnistettujen vaikutusten pohjalta. Omaan työvoimaan kohdistuvia vaikutuksia arvioidaan systemaattisesti kaksoisolennaisuusanalyysin avulla, jossa huomioidaan henkilöstöön kohdistuvien tutkimusten, kuten vuosittain toteutettavan henkilöstötutkimuksen tulokset.

Henkilöstötutkimuksen tulosten perusteella laaditaan toimenpide-suunnitelma aiheille, joiden tulokset olivat heikoimmat. Toimenpiteiden toteutumista seurataan konsernitasolla ja liiketoiminta-alueilla. Liiketoimin-ta-alueet ja konserni luovat liiketoiminta-aluekohtaiset painopistealueet kehitystoimenpiteille. Esihenkilöt käsittelevät henkilöstötutkimuksen tulokset omien tiimiensä kanssa. Tarkasteluun voivat osallistua myös HR-toiminto ja tarvittaessa kolmas osapuoli. Tulosten pohjalta tiimit valitsevat tarvittavat toimenpiteet, joiden toteutumista seurataan tiimipa-laverissa ja liiketoiminta-alueiden johdossa.

Toteutettujen toimenpiteiden tehokkuutta arvioidaan henkilöstö-tutkimuksen ja Pulssi-kyselyn avulla. Kyselyt mittaavat eettisyyden ja yhdenvertaisuuden toteutumista, henkilöstön sitoutuneisuutta sekä johtamistyön laatua. Lisäksi eettiseen ilmoituskanavaan tulleiden ilmoi-tusten ja muiden Compliance-komitealle selvitykseen tulleiden tapausten perusteella muodostuu kuva eettisyyden toteutumisen tilasta jälkikäteen vuositasolla.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Jatkuvat toimenpiteet

Metsä meille kaikille -vision painopistealueet ovat yhdenvertaisuus ja sukupuolten välinen tasa-arvo, monimuotoisuus, mukaan ottaminen ja kulttuurin muutos. Ne ohjaavat henkilöstöön liittyvien prosessien kehitystä sekä vuosittain määriteltäviä toimenpiteitä vision saavuttamiseksi. Osana jatkuvaa kehitystyötä Metsä Groupissa tehdään vuosittainen palkkatasa-arvoselvitys, koulutetaan henkilöstöä säännöllisesti ja varmistetaan, että johdon koulutusohjelmien sukupuolijakauma vastaa DEI-tavoitteita. Seuraajasuunnittelussa otetaan huomioon pyrkimys tasa-painoisempaan sukupuolijakaumaan konsernin tehtävissä. Metsä Groupin rekrytointikumppanit ovat sitoutuneet DEI-tavoitteisiin. Päärekrytointitapa on anonymi rekrytointi. Se tukee henkilöstön monimuotoisuutta rohkaisemalla eri taustaisia henkilöitä hakemaan töihin Metsä Groupiin. Anonymiillä rekrytoinnilla pyritään siihen, että henkilöstö pohtii ennakkokäsityksiään ja niiden mahdollista vaikutusta rekrytointiin. Anonymiin rekrytoinnin käyttöönoton jälkeen esimerkiksi naisten osuus kaikista palkatuista henkilöistä on kasvanut suhteellisesti 13 (14) prosent-tia, vuodesta 2021 vuoteen 2025.

Raportointivuoden toimenpiteet

Vuoden 2025 aikana työsuojelutoimikunnille Suomessa sekä vastaaville kohderyhmille muissa toimintamaissa toteutettiin koulutusohjelma, joka keskittyi henkisen turvallisuuden teemoihin ja niiden sisäiseen valmentamiseen. Ohjelman sisältö kattoi muun muassa epäasiallisen kohtelun, kiusaamisen, häirinnän, syrjinnän ja psykologisen turvallisuuden käsitteet sekä keinot epäkohtiin puuttumiseksi. Koulutukseen osallistuneet henkilöt valmensivat oman yksikkönsä työsuojelutoimikunnan jäseniä ja esihenkilöitä koulutuksessa läpikäytyjen teemojen osalta. Lisäksi yhtiön HR-toiminnolle järjestettiin monimuotoisuutta koskeva koulutuskokonai-suus ammatillisen osaamisen tukemiseksi.

Henkisen turvallisuuden ja mukaan ottamisen koulutuksia jatketaan tulevina vuosina tuotantoyksiköissä, ja vastaavia koulutuksia suunnitellaan myös tuotantolaitosten ulkopuolella työskentelevälle henkilöstölle.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Jatkuvat toimenpiteet

Koulutuksen ja osaamisen kehittämisen keskiössä ovat jatkuva amma-tillisen osaamisen, ydinprosessien osaamisen ja johtamisosaamisen kehittäminen. Henkilökohtaiset tavoitteet ja kehityskohteet asetetaan vuosittain ja niiden edistymistä seurataan kehityskeskustelussa, jonka jokainen työntekijä käy esihenkilönsä kanssa kaksi kertaa vuodessa. Hen-kilökohtaisten arviointien ja laajempien osaamiskartoitusten avulla voidaan ohjata yksilö-, ryhmä- ja organisaatiotasoisia osaamisen kehittämistä ja kehitysohjelmien sisältöjä.

Osana strategian toteutusta on määritetty kehitysohjelmakonsepti, Metsä Groupin akatemiat, jonka tarkoituksena on tunnistaa tulevaisuuden osaamistarpeita ja kehittää konsernille tärkeitä ydinosaamisia. Lisäksi mentorointiohjelmat ja tehtäväkierrot tukevat henkilöstön ammatillista kasvua ja mahdollistavat hiljaisen tiedon hyödyntäminen.

Osaamisen kehittämistä seurataan kahdella tasolla. Konsernissa seura-taan henkilökohtaisten kehityssuunnitelmien määrää sekä henkilöstötut-kimuksen tulosta liittyen oman osaamisen hyödyntämis mahdollisuuksiin. Lisäksi akatemioista ja muista koulutusohjelmista kerätään palaute.

Metsä Groupin työntekijät kuuluvat tulospalkkiojärjestelmään ja jokaisen työntekijän tulospalkkiotavoitteisiin sisältyy kestävyystavoite. Henkilökohtaiset tavoitteet ja kehityskohteet asetetaan ja niiden edisty-mistä seurataan kehityskeskusteluissa. Tulospalkkiojärjestelmä ei koske harjoittelijoita, opinnäytetyöntekijöitä, alle neljä kuukautta tulospalkkio-vuoden aikana työskennelleitä eikä henkilöitä, jotka eivät ole työsuhteessa tulospalkkion maksuajankohtana.

Raportointivuoden toimenpiteet

Vuonna 2025 osaamista kehitettiin talouden, myynnin, hankinnan, kestävän kehityksen ja johtamisen akatemioissa. Näiden lisäksi aloitettiin tuotannon akademia.

Henkilöstöjärjestelmä Workdayhin otettiin käyttöön Learning-toiminnal-lisuus tukemaan ja tehostamaan osaamisen kehittämisen seurantaa sekä koulutusten hallintaa. Toiminnallisuus kokoa Metsä Groupin tarjoamat koulutukset yhteen paikkaan ja ohjaa osaamisen kehittämisen suunnitel-mallisuuteen yksilötasolla.

Työolot

Jatkuvat toimenpiteet

Yli 99 prosenttia Metsä Groupin henkilöstöstä on samassa henkilös-töjärjestelmässä, mikä vähentää riskiä lain- tai sopimusten vastaisista työehdoista tai palkoista. Konsernissa on osassa työtehtäviä käytössä joustavat työajat ja hybridityömalli, jossa etätöytä voi tehdä osan viikosta. Yhtiö tukee työntekijöiden hyvinvointia elämän eri vaiheissa ja mahdollistaa pitkän uran tarjoamalla erilaisia ratkaisuja, kuten tehtäväkiertoa.

Raportointivuoden toimenpiteet

Raportointivuonna toteutettujen muutosneuvotteluiden seurauksena henkilöstölle tarjottiin muutosturvaa jokaisessa maassa paikallisen lainsäädännön mukaan.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

• Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitiilinpäätös
- 121

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

• Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

Terveys ja turvallisuus

Jatkuvat toimenpiteet

Metsä Groupissa turvallisuusjohtaminen perustuu vaarojen ja riskien ennaltaehkäisyyn. Toimintaa ohjaavat turvallisuusprosessit ja -standardit sekä työohjeet. Turvallisuusjohtamisen periaatteiden verkkokoulutus on pakollinen tuotantolaitosten henkilöstölle. Lisäksi työympäristön vaarateki-jöitä ja riskejä käsittelevä verkkokoulutus, Yleinen turvallisuusperehdytys, on pakollinen Metsä Groupin tuotantolaitoksissa ja rakennustyömailla työskentelevälle omalle työvoimalle.

Turvallinen työympäristö varmistetaan yhteisillä työturvallisuus-tandardeilla, ennakovoilla jatkuvaperusteisilla toimenpiteillä, kuten riskienarvioinnilla, turvallisuushavainnoilla, -kierroksilla ja -koulutuksilla sekä turvallisuutta parantavilla investoinneilla. Turvallisuusstandardit määrittelevät erilliset toimintatapavaatimukset korkean riskin työtehtäville. Työlupastandardi kattaa näistä keskeisimmät: turvaerotuksen, korkealla työskentelyn, nostotyöt, suljetun tilan työskentelyn, kaivannot ja tulityöt.

Nolla tapaturmaa -tavoitteen saavuttamista tukevat pitkän aikavälin turvallisuuden painopistealueet, jotka ohjaavat turvallisuustyön kehi-tystä, määrittävät keskeiset tavoitteet ja parantavat turvallisuustyön ennakoitavuutta.

Työturvallisuustoimenpiteitä seurataan aktiivisesti HSEQ-järjestel-mässä, jossa toimenpiteet luokitellaan niiden vaikutuksen työturvalli-suuteen mukaan. Nolla tapaturmaa -tavoitteen avulla arvioidaan työturvallisuustoimenpiteiden tehokkuutta isossa kuvassa.

Terveydenhuolto arvioi terveystarkastuksin ja terveyskyselyin henkilön terveydentilaa suhteessa työn vaatimuksiin ja työssä esiintyviin altisteisiin. Osassa Metsä Groupin toimintamaita työterveyskumppanit tekevät myös työterveyskyselyitä. Vuokratyövoiman terveyspalveluista vastaa oma työnantaja. Työpaikan olosuhteet pyritään järjestämään mahdollisimman terveysturvalliseksi muun muassa siisteyden ja riittävän ilmanvaihdon avulla sekä varmistamalla henkilösuojainten asianmukaisuus, käyttö ja riittävyys. Toimenpiteiden ansiosta yleisimmät ammatitaudit, kemikaalin tai pölyn aiheuttama allerginen reaktio iholla tai hengityselimistössä, ovat väistymässä. Metsä Groupin tietoon ei ole tullut omalle työvoimalle tai palvelutoimittajille ammattitaudeista johtuneita kuolemantapauksia.

Metsä Groupissa on toimintamallit kuntouttavalle toiminnalle ja varhai-selle tuelle sekä päihdeohjelma työssä suoriutumisen tueksi. Varhaisen tuen toteutumista seurataan ennalta asetettuihin tavoitteisiin ja tarpeisiin nähden. Esihenkilöille tarjotaan vuosittain säännöllistä ohjeistusta ja koulutusta työhyvinvoinnin johtamiseen, jotta työkyky ja työhyvinvointi mielletään osaksi päivittäistä johtamista.

Raportointivuoden toimenpiteet

Vuoden 2025 turvallisuustyön keskeisimmät painopistealueet olivat konsernilaajuinen turvallisuusjohtamisen valmennusohjelma sekä reilun ja oikeudenmukaisen (Fair & Just) turvallisuuskulttuurin vakiinnuttaminen.

Turvallisuusjohtamisen valmennusohjelma jatkui vuonna 2025 Suomen tuotantolaitoksilla ”train-the-trainer” -mallilla, jossa esihenkilöt vastasivat itse valmennuksen toteutuksesta tuotannon työntekijöille. Valmennuksessa keskityttiin turvallisuusvastuiden ja -velvollisuuksien läpikäyntiin organisaation eri tasoilla. Lisäksi edellisvuonna käynnistetty

toimihenkilö- ja esihenkilövalmennus laajennettiin vuonna 2025 kaikkiin Suomen ulkopuolisiin tuotantolaitoksiin.

Reilun ja oikeudenmukaisen turvallisuuskulttuurin periaatteet otettiin käyttöön osana turvallisuusvalmennuksia. Uuden toimintatavan tavoitteena on korostaa ohjeiden noudattamisen tärkeyttä tapaturmien ehkäisyssä ja esihenkilöiden vastuuta tiimiläisten turvallisen toiminnan varmistamisessa. Toteutustavan keskiössä ovat henkilöstön tietoisuuden lisääminen keskeisistä turvallisuussäännöistä sekä sitoutuminen niiden mukaiseen toimintaan. Lisäksi toimintatapa yhdenmukaistaa poikkeamiin puuttumisen käytännöt ja jatkotoimenpiteet, jotka koskevat yksilöä, hänen esihenkilöään ja koko organisaatiota.

Vuonna 2025 työhyvinvoinnin edistämisen erityishuomio oli henkilöstön tuki- ja liikuntaelimistön kunnon sekä mielen hyvinvoinnin tukemisessa. Henkilöstölle suunnattujen webinaarien ja terveysvarttien keskeisinä tee-moina olivat ergonomia, mukaan lukien aivoergonomia, sekä resilienssin ja psykologisen turvallisuuden vahvistaminen.

Vuonna 2024 käynnistettyjä kokeiluja yksilöllisestä vuorotyön työaikamallista jatkettiin kaikilla Suomen tuotantolaitoksilla vuonna 2025. Kokemukset ovat olleet myönteisiä, ja kokeilua jatketaan vuonna 2026.

Raportointivuonna toteutettujen muutosneuvotteluiden seurauksena henkilöstölle ja esihenkilöille tarjottiin tukea haastaviin tilanteisiin sekä irtisanomisten käsittelyyn.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Jatkuvat toimenpiteet

Ihmisoikeuksien toteutuminen huomioidaan osana henkilöstöhallinnon prosessien kehitystä. Vuonna 2024 toteutetun ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin lisäksi eettinen ilmoituskanava sekä uudistetun henkilöstö-tutkimuksen eettisyyskysymykset ja kerätty avoin palaute ovat tärkeitä työkaluja ihmisoikeusvaikutusten tunnistamisessa.

Raportointivuoden toimenpiteet

Panostukset työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin, DEI-työhön sekä näitä aiheita käsittelevät verkkokoulutukset ovat olleet keskeisiä ihmisoikeuksien toteutumiseen vaikuttavia käytännön toimenpiteitä vuonna 2025.

Yksityisyys

Jatkuvat toimenpiteet

Henkilöstön henkilötietosuojan osalta on määritetty työntekijän henkilö-tietojen käsittelyä koskevat menettelytavat. Metsä Groupissa tietosuoja ja tietoturva toteutuvat korkeatasoisin teknisin ja hallinnollisin keinoin. Sama vaatimustaso koskee työterveyspalveluja tuottavia yhtiöitä, ja se sisältyy sopimuksiin. Tietosuojan varmistamiseksi henkilöstö osallistuu verkko-koulutuksiin, kuten koko henkilöstölle pakolliseen tietosuojakoulutukseen. HR-henkilöstölle ja esihenkilöille on lisäksi oma pakollinen syventävä verkkokoulutus, jossa perehdytään erityisesti työntekijöiden tietojen käsittelyyn ja sitä koskevaan erityislainsäädäntöön. Tietosuojaan liittyviä teemoja käsitellään henkilöstöjohtajien ja keskeisten henkilöstöhallinnon prosessien omistajien tapaamisissa neljä kertaa vuodessa. Lisäksi jokai-sella on mahdollisuus esittää henkilötietojansa koskevia pyyntöjä Metsä Groupin verkkosivujen kautta.

Raportointivuoden toimenpiteet

Vuonna 2025 julkaistiin päivitetty versio kaikille esihenkilöille ja HR-henki-löstölle suunnatusta tietosuojan syventävästä verkkokoulutuksesta.

Olennaisten vaikutusten hallintaan osoitetut taloudelliset resurssit

Vapaaehtoiset sosiaalikulut vuonna 2025 olivat yhteensä 21,3 (19,0) mil-joonaa euroa. Näihin kuluihin sisältyvät muun muassa työterveyshuollon, virkistystoiminnan, työturvallisuusvarusteiden sekä lounasruokailujen kustannukset.

Henkilöstön koulutuskulut vuonna 2025 olivat yhteensä 8,1 (7,5) miljoonaa euroa.

■ Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Vuonna 2025 Metsä Groupin tietoon tuli tapauksia, joilla on voinut olla välitön tai välillinen kielteinen vaikutus konsernin ihmisoikeusvastuun toteutumiseen. Metsä Groupin tavoite kohti nolla tapaturmaa -tavoitetta vuoteen 2030 mennessä etenee suunnitellusti. Vahvasta turvallisuuteen

■ Mittarit

	2025	2024
Miehet	7 191	7 618
Naiset	2 285	2 415
Muut	0	0
Ei ilmoitettu	0	0
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	9 476	10 033

Metsä Groupin henkilöstöjärjestelmässä henkilön sukupuoli määrytyy juridisen sukupuo-len mukaan.

panostuksesta huolimatta vuonna 2025 tapahtui yhteensä neljä vakavaa työtapaturmaa. Onnettomuuksista yksi sattui palvelutoimittajalle ja kolme omalle henkilöstölle. Kaikki sattuneet tapaturmat tutkittiin perusteellisesti tiiviissä yhteistyössä asianomaisten henkilöiden ja asiantuntijoiden kanssa. Tapahtumatutkintojen myötä tapauksille määritettiin korjaavat ja ennaltaehkäisevät toimenpiteet. Lisäksi tapahtumien opit jaettiin kaikille liiketoiminta-alueille vastaavien onnettomuuksien välttämiseksi tulevaisuudessa.

Yhtiö vastaanotti vuonna 2025 yhteensä 13 häirintään tai syrjintään liit-tyvää ilmoitusta. Yksi selvitetystä häirintätapauksista johti irtisanomiseen, viisi kirjalliseen varoitukseen ja yksi yhtiön toimitiloissa työskennelleen ulkopuoliseen työvoimaan kuuluneen henkilön toimeksiantosuhteen päät-tämiseen. Yksikään yhtiön tietoon tullut väärintoimimisilmoitus ei koskenut pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä.

Toimittajien henkilöstössä työturvallisuuteen ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin liittyviä tapauksia on käsitelty osiossa *S2 – Arvoketjun henkilöstö*. Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen on kuvattu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

	2025	2024
Suomi	5 560	5 925
Ruotsi	1 375	1 381
Saksa	876	940
Puola	618	656
Iso-Britannia	335	347
Slovakia	298	308
Viro	220	225
Yhdysvallat	70	81
Muut maat	124	170

Maat, joissa on yli 50 työntekijää.

Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä maittain

	Suomi		Ruotsi		Saksa		Puola		Iso-Britannia		Slovakia		Muut maat		Yhteensä	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	5 560	5 925	1 375	1 381	876	940	618	656	335	347	298	308	414	476	9 476	10 033
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	5 168	5 397	1 336	1 337	769	814	584	593	331	347	281	288	413	459	8 882	9 235
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	305	435	39	42	107	126	34	63	4	0	17	20	1	17	507	703
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	87	93	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	87	95
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	5 354	5 676	1 316	1 311	816	869	611	649	327	336	298	306	411	470	9 133	9 617
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	206	249	59	70	60	71	7	7	8	11	0	2	3	6	343	416

Kuusi suurinta toimintamaata

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan

	Naiset		Miehet		Muut		Ei ilmoitettu		Yhteensä	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	2 285	2 415	7 191	7 618	0	0	0	0	9 476	10 033
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	2 118	2 160	6 764	7 075	0	0	0	0	8 882	9 235
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	137	221	370	482	0	0	0	0	507	703
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	30	34	57	61	0	0	0	0	87	95
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	2 153	2 256	6 980	7 361	0	0	0	0	9 133	9 617
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	132	159	211	257	0	0	0	0	343	416

Metsä Groupin henkilöstöjärjestelmässä henkilön sukupuoli määřytty juridisen sukupuolen mukaan.

Työntekijöiden vaihtuvuus ja rekrytoinnit

	2025	2024
Työntekijöiden vaihtuvuus yhteensä, lkm.	850	705
Työntekijöiden vaihtuvuus yhteensä, %	9,9	7,7
Naiset	9,6	6,6
Miehet	9,9	8,1
Alle 30-vuotiaat	16	9,7
30–50-vuotiaat	7,3	6,1
Yli 50-vuotiaat	12	9,2
Rekrytoitujen henkilöiden määrä yhteensä	294	463
Naiset	89	132
Miehet	205	331
Alle 30-vuotiaat	87	150
30–50-vuotiaat	166	253
Yli 50-vuotiaat	41	60

Omaan työvoimaan kuuluvat muut
kuin työsuhteiset työntekijät

	2025	2024
Ulkopuolisen työvoiman kokonaismäärä omassa työvoimassa	70	144

Johdon sukupuolijakauma

	2025	2024
Miesten ja naisten välinen osuus johdossa	515/218	576/226
Miesten ja naisten välinen osuus johdossa, %	70/30	72/28

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma

	2025	2024
Alle 30-vuotiaat	1 220	1 505
30–50-vuotiaat	4 685	4 914
Yli 50-vuotiaat	3 571	3 614

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Kattavuusaste	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
	Työsuhteiset työntekijät – ETA-alue	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue	
0–19 %	Viro	Yhdysvallat	
20–39 %			
40–59 %	Puola	Iso-Britannia	
60–79 %	Suomi		
80–100 %	Saksa, Slovakia, Ruotsi		Suomi, Ruotsi, Puola, Viro, Slovakia, Saksa

Maat, joissa on yli 50 työntekijää.

Sosiaalinen suojelu

	Maat, joissa ei ole sosiaali-turvaa listattujen elämän-tapahtumien osalta
Sairaus	
Työttömyys alkaen siitä, kun oma työntekijä työskentelee yrityksessä	Intia, Singapore
Työssä saatu vamma tai työkyvyttömyys	Intia, Singapore
Perhevapaa	
Eläkkeelle siirtyminen	Intia

Koulutus ja taitojen kehittäminen

	2025	2024
Säännöllisiin tulos- ja urakehityskeskusteluihin osallistuneet työsuhteiset työntekijät, %	95	94
Naiset	93	90
Miehet	96	96
Työntekijät	95	94
Toimihenkilöt	96	94
Johto	98,6	98
Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keski-määräinen lukumäärä	13	17
Naiset	14	21
Miehet	13	16
Työntekijät	12	12
Toimihenkilöt	14	25
Johto	21	32

Perhevapaat

	2025	2024
Perhevapaaseen oikeutetut työntekijät, lkm.	9 476	10 033
Perhevapailla olleet työntekijät, lkm.	704	668
Perhevapailla olleet naiset, lkm.	209	201
Perhevapailla olleet miehet, lkm.	495	467
Perhevapaaseen oikeutetut työntekijät, %	100	100
Perhevapailla olleet työntekijät, %	7,4	6,7
Perhevapailla olleet naiset, %	9,1	8,3
Perhevapailla olleet miehet, %	6,9	6,1

Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde

%	Suomi			Ruotsi			Saksa			Puola			Iso-Britannia			Slovakia		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Työntekijät	94	95	96	98,5	98,5	97	97	97	97	95	94	94	96	-	-	92	91	91
Toimihenkilöt	99,9	99,4	99,0	97	96	92	98	98	100	101	101	101	98,8	101	96	93	89	88

Kuusi suurinta toimintamaata.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

	2025	2024
KAIKKI ILMOITUKSET LIITTYEN EPÄEETTISEEN TOIMINTAAN		
Kaikki ilmoitukset	180	202
Täysimääräiseen tutkintaan johtaneet ilmoitukset	51	68
OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille tehdyt ilmoitukset	0	0

SYRJINTÄ- JA HÄIRINTÄTAPAUKSET

Ilmoitetut syrjintä- ja häirintätapaukset	13	9
Vahvistetut syrjintä- ja häirintätapaukset	6	6
Ilmoitettujen syrjintä- ja häirintätapausten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0	0

VAKAVAT IHMISOIKEUSTAPAUKSET

Vakavat ihmisoikeustapaukset (lapsi- ja pakkotyö, ihmiskauppa)	0	0
Ilmoitettujen vakavien ihmisoikeustapausten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0	0

Terveys ja turvallisuus

	2025	2024
OMA HENKILÖSTÖ		
Työtapaturmat	62	82
Työtapaturmataajuus, TRIF	4,0	5,2
Poissaoloon johtaneet työtapaturmat	49	64
Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus, LTA1F	3,2	4,0
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat	0	0
Ammattitaudit	0	1
Kuolemaan johtaneet ammattitaudit	0	0
Työperäisten vammojen ja työtapaturmista johtu-vien kuolemantapausten sekä työperäisen terveys-ongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	817	1 021

PALVELUTOIMITTAJAT

Työtapaturmat	49	65
Työtapaturmataajuus, TRIF	4,3	5,6
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat	0	0

Kokonaisansiot

	2025	2024
Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonais-ansion suhde vuotuisen kokonaisansioden mediaa-niin (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö)	19	66

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Henkilöstön avainluvut liiketoiminta-aluekohtaisesti

	Metsä Fibre		Metsä Board		Metsä Tissue		Metsä Wood		Puunhankinta ja metsäpalvelut	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Työntekijöiden lukumäärä	1 472	1 539	2 130	2 409	2 557	2 624	1 664	1 700	634	694
Naiset	212	223	480	553	511	513	410	408	132	151
Miehet	1 260	1 316	1 650	1 856	2 046	2 111	1 254	1 292	502	543
Alle 30-vuotiaat	191	232	223	330	379	405	231	255	86	119
30–50-vuotiaat	797	812	998	1 095	1 226	1 252	775	825	329	334
Yli 50-vuotiaat	484	495	909	984	952	967	658	620	219	241
Vakinainen henkilöstö	1 348	1 362	1 989	2 221	2 383	2 403	1 587	1 630	612	668
Määräaikainen henkilöstö	94	155	119	154	171	218	70	65	19	25
Kokoaikatyötä tekevä henkilöstö	1 408	1 470	2 044	2 283	2 461	2 510	1 612	1 653	629	686
Osa-aikatyötä tekevä henkilöstö	64	69	86	126	96	114	52	47	5	8
Miesten ja naisten välinen osuus johdossa, %	80/20	80/20	75/25	75/25	66/34	72/28	72/28	73/27	98/2	98/2
Työntekijöiden vaihtuvuus, %	6,1	9,6	13	4,8	11	7,5	9,0	12	7,1	6,7
Rekrytoitujen henkilöiden määrä	21	35	30	62	120	125	73	132	15	34
Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä	13	18	11	20	11	12	22	17	9,2	22

Mittareiden laatimisperiaatteet

Kaikki omaa työvoimaa koskevat luvut sisältävät koko Metsä Group -konsernin lukuun ottamatta seuraavia pieniä yhtiöitä, joiden työntekijät eivät sisälly keskitettyyn henkilöstöjärjestelmään: Kumpuniemen voima Oy, Oy Silva Shipping Ab, Lohjan Biolämpö Oy ja Katrinefors Kraftvarme Ab. Näiden yhtiöiden yhteenlaskettu henkilöstömäärä oli 31.12.2025 46 (47) eli noin 0,5 (0,5) prosenttia koko konsernin henkilöstöstä. Muutoin luvuissa on käytetty taloudellisen raportoinnin konsolidointiperiaatteita.

Laskelmiin käytettävä henkilöstömäärä ilmoitetaan lukumääränä raportointikauden lopussa (31.12.2025). Lukumäärä sisältää myös ei-aktiiviset työntekijät kuten perhevapailta olevat henkilöt. Metsä Group työllistää vuodessa noin 900 (1 000) kausiluonteista kesätyöntekijää, opinnäytetyöntekijää ja harjoittelijaa, joista kaikki eivät ole työsuhteessa raportointikauden lopussa, jolloin henkilömäärä lasketaan. Henkilöstömäärä kokoaikavastaavana ilmaistuna on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.1. Merkittävin henkilöstömäärän laskua edellisvuoteen verrattuna selittävä tekijä ovat vuoden 2025 aikana toteutetut muutosneuvottelut.

Ulkopuolinen taho ei ole validoinut mittareita.

Vaihtuvuus ja rekrytoinnit

Rekrytoinnit sisältävät vakituiset uudet palkkaukset. Työntekijöiden vaihtuvuuteen lasketaan kaikki lähtösyyt (pois lukien liikkeenluovutus) jaettuna henkilömäärällä. Luku sisältää vakituiset työsuhteet.

Anonymien rekrytointien osuus avoimista hauista kattaa Workday-järjestelmässä tehdyt rekrytoinnit. Workday on käytössä valtaosassa rekrytoinneista. Esimerkiksi tilanteet, joissa työnhakija on suoraan yhteydessä tuotantolaitokseen eivät ole mukana laskennassa.

Omaan työvoimaan kuuluvat muut kuin työsuhteiset työntekijät

Ulkopuolinen työvoima omassa työvoimassa sisältää työntekijät, joilla on Metsä Groupin kanssa työvoiman toimitussopimus eli itsenäiset ammatinharjoittajat ja pääasiallisesti työllistämistointaa harjoittavien yritysten toimittama työvoima. Työvoiman määrässä ei yleensä tapahdu merkittäviä vaihteluja vuoden aikana.

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Listatuissa maissa tai kattavuusasteissa ei ole tapahtunut muutoksia vertailuvuodesta 2024.

Monimuotoisuuden mittarit

Johdon sukupuolijakauma sekä Metsä Groupin 'Naisia johtamisrooleissa' -mittareiden rajausta on päivitetty vuodesta 2025 alkaen. Mittareihin kuuluville johtamistehtäville on määritetty vaatimustaso, jonka täyttävät vaativat johtamis- ja asiantuntija-tehtävät. Näitä ovat kaikki CEO, SVP ja VP-roolit sekä muutamat sitä alemmat vaativat roolit. Päivityksen yhteydessä vertailuvuosien lukemat on päivitetty uuden rajauksen mukaisiksi.

Sosiaalinen suoje lu

Sosiaaliturvan puute listattujen elämäntapahtumien osalta koskee kaikkia työntekijäryhmiä, yhteensä 10 (13) henkilöä, listatuissa maissa. Listatuissa maissa ei ole tapahtunut muutoksia vertailuvuodesta 2024.

Terveys ja turvallisuus

Työtapaturma raportoidaan, kun työaikana loukkaantunut henkilö tarvitsee lääketieteellistä hoitoa, sopeutettua tai korvaavaa työtä tai tapaturma aiheuttaa poissaolon. Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien sekä LTA1F-taajuuden laskennassa huomioidaan vain tapaturmat, jotka ovat aiheuttaneet vähintään yhden poissaolopäivän. Vakavan työtapaturman arvioinnissa käytetään työsuojeluhallinnon työsuojelu.fi-palvelun määritelmää.

Työtapaturmataajuudet on laskettu miljoonaa työtuntia kohti. Palvelutoimittajien työtunnit on arvioitu perustuen hankintamenoihin. Oman henkilöstön ja palvelutoimittajien työtapaturmien lukumäärä on ilmoitettu erikseen.

Poissaolopäivien lukumäärän raportointiin saattaa sisältyä epävarmuutta mahdollisten jälkikäteen tapahtuneiden muutosten vuoksi. Ammattitautien aiheuttamiin poissaolopäiviin on sisällytetty myös ammattitautitutkimuksista aiheutuneet poissaolot. Kuolemaan johtaneiden työtapaturmien osalta poissaolopäivien lukumääränä käytetään laskennallisista syistä arvoa 0. Vuosien 2025 ja 2024 aikana ei tapahtunut kuolemantapauksia.

Perhevapaat

Perhevapaat sisältävät kansallisen lainsäädännön ja työehtosopimusten nojalla käytettävissä olevan äitiysvapaan, isyysvapaan ja vanhempainvapaan.

Ansiotuloa koskevat mittarit

Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde on laskettu henkilöiden lukumäärällä painotettuna keskiarvona samassa palkkaluokassa olevien naisten ja miesten kesken. Mikäli yksikössä ei ole käytössä palkkaluokkia, on palkkoja verrattu saman toimipaikan sisällä. Laskennassa käytetään henkilöstöjärjestelmässä ylläpidettyä työntekijöiden bruttotuntipalkkaa ja toimihenkilöiden bruttovuosipalkkaa. Laskentaa kehitetään huomioimaan palkka-avoimuusdirektiivin vaatimukset.

Riittävän palkan indikaattori on laskettu vertaamalla henkilöiden kokonaispalkkoja saatavilla oleviin vertailutietoihin. Vertailu perustuu EU:n vähimmäispalkkadiirektiivin (2022/2041) mukaisiin vahvistettuihin kansallisiin vähimmäispalkkoihin. Maissa, joissa ei ole kansallista vähimmäispalkkaa, kuten Suomessa ja Ruotsissa, vertailu on tehty ulkoisen kumppanin tarjoamaan alueelliseen markkinadataan.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Omaan työvoimaan liittyvät tapaukset, joihin on voinut liittyä välitön tai välillinen kielteinen ihmisoikeusvaikutus, ovat tulleet yhtiön tietoon joko eettisen ilmoituskanavan tai Compliance-komitean jäsenen saaman yhteydenoton kautta. Luvuissa on mukana tapaukset, joilla on mahdollinen ihmisoikeusvaikutus ja joiden osalta ylittyy Compliance-komitean arvioon perustuva olennaisuuskynnys.

Henkilöstötutkimus

Henkilöstötutkimuksen tulokset perustuvat vuosittain tehtävään henkilöstökyselyyn. Kaikilla Metsä Groupin työntekijöillä on mahdollisuus vastata kyselyyn. Vastaukset kerätään asteikolla 1–4 (täysin eri / samaa mieltä), ja ulkoinen palveluntarjoaja muuntaa vastaukset indekseiksi asteikolla 0–100 (100 = kaikki ovat täysin samaa mieltä).

Metsä meille kaikille -indeksin tulokset perustuvat henkilöstökyselyn viiteen kysymykseen, jotka koskevat henkilöstön kokemusta monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen toteutumisesta.

Henkilöstön sitoutuneisuutta kuvaava indeksi muodostuu henkilöstötutkimuksen omaan työhön, tiimiin, johtamiseen ja yhtiöön liittyvien väittämien tuloksesta, joille on saatavilla vertailuaineisto. Tuloksia verrataan Euroopan normeihin, joihin suhteutettuna saadaan työhön sitoutuneisuuden taso. Tavoite AAA on normiin verrattuna ”erittäin hyvä”, ja henkilöstötutkimuksen raja-arvo sen saavuttamiseksi on Euroopan normiin suhteutettuna 81,3.

Henkilöstötutkimuksen perusteella määriteltyjen toimenpiteiden toteutus -mittari sisältää tutkimuksen perusteella määritetyt konserni- ja liiketoimintatason toimenpiteet. Toimenpiteet kirjataan järjestelmään, jossa myös seurataan niiden toteutumisen statusta.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

S2 – Arvoketjun työntekijät

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaiset osaosa-aiheet	Vaikutukset		Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti
Työolot							
• Työllisyysturva • Työaika • Riittävä palkka	↑	Metsä Groupin vaatimuksilla ja valvontameka-nismeilla, kuten harmaan talouden torjunta-mallilla, on mahdollisia myönteisiä vaikutuksia toimittajien työntekijöiden työoloihin	●○○○	-- --	↑ Mahdollisuus: Toimittajien työn-tekijöiden työkyvyn, hyvinvoinnin ja sitoutumisen lisääntyminen sekä yhtiön maineen vahvistumi-nen vastuullisena ja turvallisena kumppanina	○○●●	-- --
	↓	Toimittajien ja asiakkaiden työntekijöiden ja heidän läheistensä elämänlaatu ja hyvinvointi voivat heikentyä ja eriarvoisuus lisääntyä mah-dollisten puutteellisten työolojen seurauksena	●○○●	-- --			
• Terveys ja turvallisuus	↑	Metsä Groupin turvallisuusvaatimuksilla on mahdollisia myönteisiä vaikutuksia toimittajien työntekijöiden hyvinvointiin ja työkykyyn sekä työntekijöiden lähipiiriin hyvinvointiin	●○○○	-- --	↓ Riski: Toimittajien ja asiakkaiden työntekijöiden sekä sopimussyrittä-jien työkyvyn, tyytyväisyyden ja si-toutumisen heikentyminen ja yhtiön maineen vaarantuminen vastuullise-na ja turvallisena kumppanina	●○○●	-- --
	↓	Toimittajien ja asiakkaiden työntekijöiden työ-kyky, fyysinen ja psyykkinen hyvinvointi voivat heiketä ja työtapaturmat lisääntyä mahdolli-sien puutteellisten terveys- ja turvallisuusvaati-musten tai niiden puutteellisen varmistamisen seurauksena	●○○●	-- --			
Muut työhön liittyvät oikeudet							
• Lapsityövoima • Pakkotyö	↓	Mahdollinen työoikeusrikkomus Metsä Groupin arvoketjussa voi johtaa inhimilliseen kärsimyk-seen, toimittajien ja asiakkaiden työntekijöiden sekä heidän läheistensä elämänlaadun heikke-nemiseen ja eriarvoisuuden lisääntymiseen	●○○●	-- --	↓ Riski: Metsä Groupin maineen vaarantuminen vastuullisena kump-panina ja toimijana	●○○●	-- --
↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupille liiketoimintaan ↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupille liiketoimintaan ●○○○ Arvoketjun alkupää ●○○● Oma toiminta ○○●● Arvoketjun loppupää -- -- Lyhyt (alle yksi vuosi) -- -- Keskipitkä (1–5 vuotta) -- -- Pitkä (yli 5 vuotta)							

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoite

	2030-tavoite	2025	2024	2023
Palvelutoimittajien työntekijöiden tapaturmataajuus (TRIF)	0	4,3	5,6	4,1

Metsä Group on asettanut arvoketjun työntekijöitä koskevia kestä-vyystavoitteita ’Nolla työtapaturmaa’ -tavoitteen lisäksi toimittajien sitoutumiselle eettisiin toimintaperiaatteisiin sekä toimittaja-arviointeihin ja auditointeihin. Tavoitteita käsitellään osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Tavoitteessa edistyminen

- **Palvelutoimittajien työntekijöiden työtapaturmataajuus (TRIF)** – Palvelutoimittajien osalta turvallisuussuoritus parani aiempaan vuoteen verrattaessa. Tavoitteena on kuitenkin nykyistä vahvempi tulos tällä yhteistyösektorilla jatkossa. Sattuneiden tapaturmien joukossa oli valitettavasti yksi vakava loukkaantuminen.

Vaikutusten kohteena olevat arvoketjun työntekijät

Arvoketjun työntekijöitä, joihin vaikutuksia voi kohdistua, työskentelee Metsä Groupin omissa toimipaikoissa, arvoketjun alkupäässä sekä arvoketjun loppupäässä. Toteutuessaan vaikutukset voivat luonteestaan ja arvoketjun vaiheesta riippuen liittyä yksittäisiin tapauksiin, kuten työtapaturmiin, tai olla systeemisiä, erityisesti pitkissä toimitusketjuissa ja korkean riskin maissa.

Arvoketjun työntekijöitä työskentelee Metsä Groupin investointiprojek-teissa, tuotantolaitosten huollossa sekä puunkorjauksa ja -kuljetuksessa. Puunkorjuun ja -kuljetuksen sekä metsänhoidon kumppanit, jotka ovat itsenäisiä sopimussyrittäjiä rinnastetaan arvoketjun työntekijöihin. Näiden työntekijäryhmien ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa korostuivat erityi-sesti mahdolliset kielteiset vaikutukset terveyteen ja turvallisuuteen, joille ovat alttiita erityisesti puunhankinnan, investointiprojektien ja tuotanto-laitosten huoltoseisokkien toimittajien työntekijät. Investointiprojekteissa tunnistettiin lisäksi mahdollisia kielteisiä vaikutuksia yhdenvertaisuuteen, työaikoihin ja palkanmaksuun, joiden osalta haavoittuvassa asemassa ovat erityisesti naiset ja vähemmistöt. Merkittävimpien vaikutusten lisäksi arvioinnissa nousi esiin myös mahdollinen kielteinen vaikutus metsänhoidon arvoketjun työntekijöiden työoloihin, erityisesti metsän uudistamisvaiheessa.

Arvoketjun alkupään merkittävimmät mahdolliset kielteiset vaikutukset kohdistuvat kemikaalien, sideaineiden, pinoitteiden ja pigmenttien sekä tehdaslaitteistojen arvoketjuihin, jotka ovat pitkiä, ja voivat ulottua ihmisoikeusvaikutuksiltaan korkean riskin maihin. Näihin arvoketjun työn-tekijöihin kohdistuvat mahdolliset kielteiset vaikutukset liittyvät huonoihin työoloihin, työperäiseen hyväksikäyttöön ja työturvallisuuteen.

Arvoketjun loppupään mahdolliset kielteiset vaikutukset kohdistuvat erityisesti yhtiön valmistamien tuotteiden myyntiin globaalisti toimiville asiakkaille, joista osan toimialaan tai sijaintivaltioon on tunnistettu liittyvän korkeampi ihmisoikeusloukkauksien riski. Valtioiden ihmisoikeustilanne huomioidaan yhtenä tekijänä määriteltäessä asiakassuhteeseen liittyvää riskiä. Sijaintivaltion heikko ihmisoikeustilanne vaikuttaa erityisesti haavoittuvassa asemassa oleviin asiakasyritysten tai näiden arvoketjujen työntekijöihin. Toimialoista esimerkiksi tupakkateollisuuden arvoketjuihin kohdistuu yleisesti mahdollisia kielteisiä vaikutuksia erityisesti naisten ja lasten oikeuksiin sekä tupakan tuotantoprosessin työturvallisuuteen.

Toimintaperiaatteet

Metsä Groupin toimittajien työntekijöihin liittyvää vastuullisuutta ohjaavat konsernin johtoryhmän hyväksymät toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sekä Metsä Groupin turvallisuusjohtamisjärjestelmä. Kaikkia toimittajia edellytetään sitoutumaan Metsä Groupin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct), jotka sisältävät vaatimukset toimittajille esimerkiksi työoloihin, työturvallisuuteen, yhdenvertaiseen kohteluun ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin liittyen. Metsä Groupilla ei ole erillisiä arvoketjun loppupään työntekijöihin kohdistuvia toimintaperiaatteita. Arvoketjun loppupään vastuullisuuden varmistamiseksi Metsä Group noudattaa asianmukaista huolellisuutta Know Your Business Partner -prosessin mukaisesti, josta on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Työolot

Metsä Groupin toimittajien eettisissä toimintaperiaateissa on useita toimittajien työntekijöiden työoloihin liittyviä vaatimuksia, joita toimittajien tulee noudattaa:

• Oikeudenmukaiset työsuhteen ehdot

• Lakien ja määräysten mukainen elämiseen riittävä palkka

• Oikeus yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin

• Oikeus yksityisyyteen

• Häirinnän kieltö

Vastuu toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden toimeenpanosta on hankinnasta vastuullisilla, ja periaatteiden ylin vastuuhenkilö on konsernin pääjohtaja.

Terveys ja turvallisuus

Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet velvoittavat toimittajia järjestämään työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön onnettomuuksien, vammojen ja sairauksien ehkäisemiseksi sekä varmistaamaan, että työntekijät ovat tietoisia ja saaneet riittävän koulutuksen toimintaperiaatteiden vaatimuksista. Toimittajilla on oltava ISO 45001 -standardin mukainen tai muu vastaava työterveyden ja -turvallisuuden järjestelmä käytössä soveltuvin osin.

Metsä Groupin työturvallisuutta ohjaa turvallisuusjohtamisjärjestelmä, joka koostuu yritysturvallisuuspolitiikasta, turvallisuusperiaatteista, -stan-dardeista ja -prosesseista sekä työohjeista. Turvallisuusjohtamisjärjes-telmässä ovat mukana kaikki Metsä Groupin toiminnoissa työskentelevät palveluntoimittajien työntekijät ja sen vaatimukset ovat yhtäläiset omalle työvoimalle ja palveluntoimittajille. Turvallisuuden toimintaperiaatteiden toteutumisesta vastaavat liiketoiminta-alueiden johtajat konsernin

ylimmän johdon määrittämien vaatimusten mukaisesti. Turvallisuuden toimintaperiaatteiden vastuut on esitetty osiossa *S1 - Oma työvoima*. Metsä Groupin palvelutoimittajien turvallisuusjohtaminen -standardi määrittelee vaatimukset Metsä Groupissa työskentelevien palvelutoimitta-jien työnjohtoon ja valvontaan, henkilöstön osaamiseen, turvallisuusrapor-tointiin ja työolupiin.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sisältävät useita vaatimuksia, jotka koskevat toimittajien työntekijöiden muita työhön liittyviä oikeuksia ja joita toimittajien tulee noudattaa:

• Kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kunnioittaminen YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjär-jestön ILO:n työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti.

• Toimiminen YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti.

• Toimenpiteisiin ryhtyminen mahdollisten ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi. Erityistä huomiota pitää kiinnittää mahdollisiin haitallisiin vaikutuksiin, jotka kohdistuvat suuremman haavoittuvuusriskin ryhmiin tai henkilöihin, kuten siirtotyöläisiin.

• Lapsi- ja pakkotyön kieltäminen missä tahansa muodossa, mukaan lukien moderni orjuus, ihmiskauppa ja orjatyo.

Metsä Groupin tietoon ei ole tullut vahvistettuja arvoketjun alku- tai loppupäässä sattuneita tapauksia, joissa ei ole noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaat-teita, työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista annettua ILO:n julistusta ja monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita.

Yhteydenpito vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Vuorovaikutuksen tarve suoraan toimittajien henkilöstön tai heidän edus-tajiensa kanssa korostuu silloin, kun toimittajien henkilöstö työskentelee Metsä Groupin omiin toimintoihin rinnastettavissa toiminnoissa kuten tehtailla, rakennustyömailla tai puunkorjauksa ja metsänhoidossa. Muutoin toimittajien työntekijöiden näkemykset välittyvät välillisesti tavanomaisten toimittajahallinnan aktiviteettien kuten yhteistyötapaamisten, auditointien ja yhteistyökyselyiden kautta, joiden toteuttamisesta ja tulosten huomi-oimisesta vastaa yhtiön hankinta- ja logistiikkatoiminnot. Toimittajien työntekijöiden kanssa tapahtuvan yhteydenpidon toimivuutta sekä yhteis-työn kehittymistä seurataan noin kahden vuoden välein toteutettavalla toimittajien yhteistyökyselyllä. Yhteydenpitoa tukee toimittajayhteistyön hoitoon tarkoitettu tiedonvälityskanava, Toimittajaverkko, jossa on tietoa koulutuksista, ohjeista ja ajankohtaisista asioista. Toimittajahallinnan käytänteistä on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut sekä sellu- ja saha-liiketoiminta järjestävät säännöllisiä yhteistyöfoorumeita keskeisten palvelutoimittajien edustajien kanssa. Foorumeissa käsitellään muun muassa turvallisuusyhteistyön edellytyksiä ja yhteisiä kehitystarpeita. Yhteistyömallin laajentaminen kaikille liiketoiminnoille on yksi keskeisiä tulevien vuosien turvallisuuden kehitystoimenpiteitä.

Suurissa investoinneissa, kuten rakennusprojekteissa, seurataan eri pal-velutoimittajien turvallisuussuorutumista. Työmailla pidetään säännölliset turvavartit projektihenkilöstölle, ja havaittuihin turvallisuuspoikkeamiin

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

puututaan aktiivisesti. Projekteille osoitetaan soveltuvan ammattiliiton yhteyshenkilö sekä työsuojeluvaltuutettu. Lisäksi rakennusprojekteissa on käytössä harmaan talouden torjuntamalli ja vinkkauskanava, johon projektityöntekijät pystyvät ilmoittamaan havaitsemiaan epäkohtia.

Metsä Groupilla on pitkäaikaisia kumppanuussuhteita korjuu-, metsänhoito- ja kuljetusyrittäjien kanssa. Sopimusyrittäjien kanssa järjestetään säännöllisiä yhteistyöpalavereja, joissa käsitellään muun muassa työvoiman hallintaa ja osaamisen kehittämistä. Puunhankinnan tuotanto -toiminto vastaa sopimusyrittäjien kanssa järjestettävistä yhteistyöfoorumeista ja -palavereista sekä sovittujen toimenpiteiden toteuttamisesta. Sopimusyrittäjille ja heidän työntekijöilleen järjestetään sekä Metsä Groupin että ulkopuolisen osapuolen toteuttamia arviointeja ja tarkastuksia muun muassa työlupa-, työturvallisuus ja koulutusasioihin. Edellä kuvattujen yhteydenpitokeinojen avulla pyritään saamaan käsitys arvoketjun alkupään työntekijöiden näkemyksistä, mukaan lukien vaiku- tuksille erityisen alttiissa asemassa olevat. Metsä Groupilla ei ole prosessia suoraan yhteydenpitoon arvoketjun loppupään työntekijöiden kanssa. Yritysassiakkaiden kanssa tapahtuvasta yhteydenpidosta on kerrottu osiossa *S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät*.

■ Prosessit kielteisten vaikutusten korjaa- miseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden mukaan toimittaja sitoutuu korjaamaan kaikki periaatteiden rikkomukset. Toimittajan on myös varmistettava, että sen työntekijöillä ja sidosryhmillä on mahdollisuus ilmaista huolenaiheita tai epäkohtia ja että tällaisten tapausten käsittelyyn on asianmukaiset käytännöt.

Toimittaja-arviointien ja -auditointien pohjalta tunnistettujen mah- dollisten poikkeamien korjaamista seurataan. Rakennusprojekteissa on käytössä harmaan talouden torjuntamalli ja työmaiden pistotarkastukset. Toimittajien tyytyväisyyttä ja tietoisuutta yhteydenpitokeinoista arvioidaan toimittajakyselyiden avulla. Näitä yhteydenpitokeinoja on kuvattu lisää tämän osion kohdassa Toimenpiteet sekä osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Mahdolliset työoloihin, terveyteen ja turvallisuuteen tai muihin ihmiso- keuksiin liittyvät rikkomukset käsitellään Metsä Groupin eskalaatioproses- sin mukaisesti tai suurissa investointiprojekteissa projektin johtamismallin mukaisesti. Lähtökohtana on, että toimittajat saavat mahdollisuuden korjata toimintaansa. Mikäli toimittaja ei ole halukas tai kyvykäs korjaa- maan toimintaansa, yhteistyö toimittajan kanssa lopetetaan. Vakavimmat tapaukset viedään Metsä Groupin ylimmän johdon käsiteltäväksi.

Eettinen ilmoituskanava

Metsä Groupin eettinen ilmoituskanava on avoin kaikille sidosryhmille, myös arvoketjun työntekijöille. Arvoketjun työntekijöitä rohkaistaan ilmoittamaan havaitsemistaan lainsäädännön rikkomuksista sekä eettisistä epäkohdista, jotka liittyvät yhteistyöhön Metsä Groupin kanssa. Tietoisuutta eettisestä ilmoituskanavasta edistetään lisäämällä kanavan näkyvyyttä toimittajaverkossa sekä toimipaikoilla infokanavissa ja julis- teilla. Kanavaan voi tehdä ilmoituksen anonymisti. Arvoketjun työntekijät voivat ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista myös suoraan Metsä Groupin yhteyshenkilölle. Toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa

on ohjeistettu, että toimittajan henkilöstö voi ilmoittaa periaatteiden vastaisesta toiminnasta ilmoituskanavaan. Eettisestä ilmoituskanavasta, epäkohtien esiin tuomisesta ja ilmoitusten käsittelystä on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Työolot

Terveys ja turvallisuus

Turvallisuutta kehitetään ja seurataan tehtailla ja rakennusprojekteissa työskentelevien palvelutoimittajien kanssa jatkuvasti. Palvelutoimittajien työntekijöiltä edellytetään kehityskohteden esiin tuomista raporttimalla turvallisuushavaintoja havaintojärjestelmään. Turvallisuushavaintojen tekeminen on mahdollistettu läpi arvoketjun. Tehdyt havainnot käsitellään osana päivittäisjohtamista. Palvelutoimittajilta edellytetään tavoitteellista ja ennakoivaa turvallisuustyötä, esimerkiksi turvallisuushavaintoja, -kierroksia ja -keskusteluja. Metsä Group ei hyväksy vastatoimia ilmoittajaa vastaan. Ilmoittaja voi halutessaan jättää ilmoituksen myös anonymisti eettisen ilmoituskanavan kautta.

Tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan perusteellisesti yhteistyössä pal- velutoimittajien kanssa. Tutkinnalla luodaan edellytykset vastaavien tapa- usten välttämiseen sekä tunnistetaan mahdolliset puutteet turvallisuuden johtamisessa. Tutkintaraportin valmistumisen yhteydessä koostetaan tutkinnan yhteenveto -materiaali, joka jaetaan kaikille liiketoiminta-alueille.

Jos palvelutoimittajien työturvallisuudessa huomataan puutteita, toimitaan kuten muidenkin toimittajien rikkomusten osalta eli ensisijaisesti annetaan mahdollisuus korjata toimintaa. Jos palvelutoimittaja ei ole halukas tai kyvykäs korjaamaan toimintaansa, yhteistyö palvelutoimittajan kanssa lopetetaan.

Vuonna 2025 Metsä Groupissa otettiin käyttöön Fair & Just -toiminta- malli sekä omille työntekijöille että palveluntoimittajille. Toimintamallin mukaisia palveluntoimittajien turvallisuuden laiminlyönnejä havaittiin vuoden aikana yhteensä kuusi kappaletta. Laiminlyönneistä ei aiheutunut tapaturmia, mutta jokaiselle niistä määriteltiin toimintamallin mukainen sanktio. Toimintamallista on kerrottu lisää osiossa *S1 - Oma työvoima*.

■ Toimenpiteet

Vuoden 2025 aikana Metsä Groupin toiminnasta ei aiheutunut vakavia ihmisoikeusvaikutuksia eikä yhtiön tietoon tullut vahvistettuja arvoketjun alku- tai loppupäähän liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmiso- keuksien loukkauksia. Lievemmat henkilövahinkoihin johtaneet työtapatur- mat, tapaukset ja valitukset on esitetty osiossa *S1 - Oma työvoima*. Toimenpiteillä Metsä Group pyrkii hillitsemään kielteisiä vaikutuksia sekä tuottamaan myönteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöille. Toimenpiteet ovat jatkuvaperusteisia ja vuosittaisia. Prosesseja kehitetään jatkuvan parantamisen mukaisesti. Metsä Group ei ole tunnistanut arvoketjun työntekijöitä koskeviin toimenpiteisiin kohdennettuja merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

Työolot

Jatkuvat toimenpiteet

Uusien toimittajien taustat tarkastetaan, lukuun ottamatta yksi- tyisiä metsänomistajia ja tiettyjä matalan riskin toimittajia. Lisäksi

vaatimustenmukaisuutta seurataan jatkuvasti toimittajasuhteen aikana. Osana taustatarkastusta tiedossa olevat ihmisoikeusrikkomukset ja mahdollinen ihmisoikeuksiin liittyvä kielteinen julkisuus tarkistetaan. Tarkemmat toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit kohdistetaan etenkin tärkeimpiin toimittajiin, mutta myös toimittajiin, joiden toimialaan, maahan tai suoriutumiseen liittyy kohonnut riski vastuullisuuteen tai saatavuuteen liittyen. Toimittaja-arvioinneilla ja -auditoinneilla pyritään varmistamaan, että toimittajalla on riittävät keinot omien työntekijöidensä työoloja ja muita työhön liittyviä oikeuksia koskevien vaikutusten tunnistamiseen ja minimointiin. Arvioinneissa tarkastellaan esimerkiksi sitä, onko yrityksellä riittävät ja ennakoivat keinot työturvallisuuden varmistamiseksi sekä kirjalliset eettiset ohjeet ja anonyymi ilmoituskanava työntekijöille. Auditoinnissa havainnoidaan työskentelyolosuhteita ja haastatellaan tarvittaessa työntekijöitä.

Metsä Groupin puunhankinnassa keskeisiä toimenpiteitä arvoketjun työntekijöiden oikeuksien turvaamiseksi ovat vaatimukset sopimussyrit- täjien sitoutumisesta vastuullisuusvaatimuksiin, yrittäjien taustatarkas- tukset, tiivis yhteistyö yrittäjäverkoston kanssa, metsäsertifiointien ja puun alkuperän seurantajärjestelmien (PEFC ja FSC) ja ISO-standardien (ISO 9001, 14001, 45001) vaatimusten noudattaminen sekä toiminnan varmentaminen riippumattomien osapuolten toimesta.

Suurimmassa osassa strategisia rakennusprojekteja alihankintaketjun vastuullisuus varmistetaan ennakoivasti harmaan talouden torjuntamallin avulla. Sillä varmistetaan, että alihankintaketjussa noudatetaan lakeja ja työehtosopimuksia sekä hoidetaan verot ja muut veloitteet asianmukai- sesti. Yritysten taustat tarkistetaan tarjousvaiheessa, ja mahdollisten poik- keamien havaitsemiseksi suoritetaan säännöllisiä pistokoetarkastuksia.

Toimittajien, asiakkaiden ja muiden yhteistyökumppaneiden vastuullisuuden varmistamiseksi Metsä Group noudattaa asianmukaista huolellisuutta (third-party due diligence) Know Your Business Partner -taustatarkastuksilla, joista on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*. Lisää toimittajahallinnan käytänteistä on kerrottu osiossa *G1 – Liiketo- minnan harjoittaminen*.

Raportointivuoden toimenpiteet

Vuoden 2025 aikana Metsä Groupin puunhankinnassa käynnistettiin riskiperusteiset sisäiset tarkastukset sopimusyrittäjille. Tarkastukset ovat omaehtoisia ja kohdistuvat muun muassa sopimusyrittäjien työntekijöiden työlupiin, koulutukseen, suojavarusteiden käyttöön ja työskentelyolosuh- teisiin. Lisäksi valikoitujen sopimusyrittäjien kanssa pilotoitiin anonyymia kyselyä työolosuhteisiin liittyen.

Terveys ja turvallisuus

Jatkuvat toimenpiteet

Työympäristön vaaratekijöitä ja riskejä käsittelevä yleinen turvallisuuspe- rehdytys on pakollinen Metsä Groupin tuotantolaitoksissa ja rakennustyö- mailla työskenteleville palvelutoimittajille. Ennen Metsä Groupin alueella työskentelyä toimittajat saavat lisäksi työkohtaisen turvallisuuspereh- dytyksen sekä tarvittavat työluvut. Palvelutoimittajat ovat veloitettuja arvioimaan oman työkokonaisuutensa riskit ja varautumaan niihin turval- lisuussuunnitelmalla. Suunnitelmat tulee toimittaa Metsä Groupille ennen

töiden aloittamista. Palvelutoimittajat osallistuvat myös Metsä Groupin järjestämiin turvallisuuskierroksiin ja riskikartoituksiin. Palvelutoimittajien Metsä Groupilla tapahtuvat työtapaturmat rekisteröidään samaan järjes- telmään kuin omien työntekijöiden työtapaturmat. Tapaturmia ja ilmoi- tettuja turvallisuushavaintoja seurataan jatkuvasti. Rakennusprojekteissa seurataan eri palvelutoimittajien turvallisuussuoriutumista ja havaittuihin turvallisuuspoikkeamiin puututaan aktiivisesti. Sopimusyrittäjiä koulute- taan laatu-, turvallisuus-, ympäristö- ja vastuullisuusasioissa.

Puunhankinnan sopimusyrittäjille on asetettu vaatimukset työturval- lisuuskoulutuksesta, ja sopimusyrittäjät osallistuvat tuotantolaitosten ja terminaalien purku- ja lastauspaikkojen säännöllisille turvallisuuskävelyille. Lisäksi kaikille metsätyömaille tehdään riskikartoitus.

Puunhankinnan henkilöstöllä on käytössä maastokäyttöön tarkoitettu yksintyöskentelysovellus.

Raportointivuoden toimenpiteet

Vuonna 2025 Metsä Groupissa määritettiin palvelutoimittajaturvallisuuden kehittämiseksi yhteiset tavoitteet ja toimintamallit, joiden avulla pyritään vahvistamaan työympäristön turvallisuutta yhteistyössä palvelutoimit- tajien kanssa. Määritellyillä toimintamalleilla on merkitystä erityisesti turvallisuussuunnitelmien ja riskienarviointien laadinnassa, ennakoivan turvallisuustyön tavoitteiden asetannassa sekä yhteistyön sisällön tarken- tamisessa muun muassa auditoinnin osalta.

Metsä Groupin puunhankinnassa jatkettiin edellisvuonna aloitettuja sopimusyrittäjien turvallisuusjohtamisen koulutuksia. Lisäksi uudistettiin sähkölinjojen läheisyydessä työskentelyä koskeva verkkokoulutus, joka on pakollinen puunhankinnan henkilöstölle, sopimusyrittäjille ja heidän työntekijöilleen. Puunhankinnan suunnittelun ja toteutuksen tueksi otettiin käyttöön uusi huomiointipalvelu, joka kokoaa kohteiden keskeiset ympäristö- ja turvallisuusnäkökohdat yhteen. Vuoden aikana otettiin myös käyttöön puutavaranostureiden minimivaatimukset, määritettiin siirtymä- ajat ja annettiin suositukset parhaista teknisistä ratkaisuista kuljettajien turvallisuuden parantamiseksi.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Tämän luvun alakappaleessa Työolot on kerrottu toimittajahallinnan käy- tänteistä sosiaalisen vastuun toteutumisen varmistamiseksi esimerkiksi auditointien avulla. Auditoidjat on koulutettu tunnistamaan esimerkiksi pakkotyöhön ja työperäiseen hyväksikäyttöön liittyviä merkkejä.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Palvelutoimittajien työntekijöiden tapaturmataajuus (TRIF)

Tapaturmataajuus on laskettu miljoonaa työtuntia kohti. Palvelu- toimittajien työtunnit on arvioitu hankintamenojen perusteella. Työtapaturmien lukumäärät on ilmoitettu osiossa *S1 – Oma työvoima*. Ulkopuolinen taho ei ole validoinut mittaria.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaiset osaosa-aiheet	Vaikutukset		Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti	
Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet								
Maahan liittyvät vaikutukset	↑	Tuotantolaitosten ja puunhankinnan työllisyyttä, toimeentuloa ja verotuloja edistävät vaikutukset erityisesti pienillä paikkakunnilla	●●○	--■	↑	Mahdollisuus: Vastuullisuusvaikutusten hallinnan parantuminen ja yrityksen maineen vahvistuminen vastuullisena toimijana sidosryhmäosallistamisen avulla	●●○	--■
	↓	Tuotantolaitosten mahdolliset kielteiset ympäristövaikutukset, kuten melu, haju tai pöly	●●○	--■				
	↓	Metsien talouskäytön mahdolliset vaikutukset metsien virkistyskäyttöön verrattuna vanhoihin, luonnontilan kaltaisiin tai luonnontilaisiin metsiin	●●○	--■	↓	Riski: Toiminnan arvostuksen ja yhtiön maineen vastuullisena toimijana heikentyminen riittämättömän sidosryhmäosallistamisen seurauksena	●●○	--■
Alkuperäiskansojen oikeudet								
Vapaa ja tietoon perustuva ennakkosuostumus	↓	Pohjois-Suomen ja Pohjois-Ruotsin puunhankinnan mahdolliset vaikutukset saamelaisten elinkeinon harjoittamiseen	●●○	--■	↓	Riski: Alkuperäiskansojen riittämätön huomioiminen voi heikentää toiminnan vaikutusten ymmärrystä, päätöksenteon laatua sekä yhtiön mainetta vastuullisena toimijana	●●○	--■
↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupille liiketoimintaan			●●○ Arvoketjun alkupää		■-- Lyhyt (alle yksi vuosi)			
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupille liiketoimintaan			○●● Oma toiminta		■-- Keskipitkä (1–5 vuotta)			
			○●● Arvoketjun loppupää		■-- Pitkä (yli 5 vuotta)			

Tavoitteet

Metsä Groupin strategiset 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on taustoitettu osioissa *Kestävyiden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyiden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*. Erityisesti ympäristöön ja toimitusketjun vastuullisuuteen liittyvien kestävyystavoitteiden tarkoitus on suoraan tai välillisesti vähentää Metsä Groupin toiminnan kielteisiä vaikutuksia tai edistää myönteisiä vaikutuksia vaikutusten kohteena olevissa yhteisöissä. Metsä Groupin uudistavan metsätalouden strategian tavoitteena on mitatusti osoittaa luonnon tilan vahvistuminen vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi uudistavan maankäytön tavoitteena on luoda toimintamalleja ja -tapoja, jotka tukevat luonnon monimuotoisuutta rakennetussa ympäristössä. Uudistavan metsätalouden strategiasta ja uudistavasta maankäytöstä on kerrottu osiossa *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.

Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Metsä Groupin olennaisimmat vaikutusten kohteena olevat yhteisöt ovat metsänomistajat, tehdaspaikkakuntien paikallisyhteisöt sekä ympäröivä luonto ja siitä elantonsa saavat tai siitä kiinnostuneet tahot, kuten alkuperäiskansat eli saamelaiset, ja kansalaisjärjestöt. Tehdaspaikkakunnilla Metsä Groupin vaikutukset yhteisöihin aiheutuvat suoraan yhtiön omasta toiminnasta ja puunhankinta-alueilla arvoketjussa. Toteutuessaan vaikutukset ovat pääsääntöisesti systemaattisia, minkä vuoksi vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt huomioidaan investointisuunnittelussa sekä tehtaan ja puunhankinnan operatiivisessa toiminnassa. Yksittäiset vaikutukset ovat mahdollisia esimerkiksi tehtaiden poikkeustilanteissa.

Toimintaperiaatteet

Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvää vastuullisuutta ohjaavat eettiset toimintaperiaatteet ja toimittajien eettiset toimintaperiaatteet, joihin on dokumentoitu ihmisoikeuksiin liittyvät sitoumukset. Metsä Group kunnioittaa kaikessa toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja on YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti sitoutunut korjaamaan mahdolliset kielteiset ihmisoikeusvaikutukset. Metsä Groupin tietoon ei ole tullut vahvistettuja vaikutusten kohteena olevissa yhteisöissä sattuneita tapauksia, joissa ei ole noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaatteita, työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista annettua ILO:n julistusta ja monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita. Eettisistä toimintaperiaatteista ja toimittajien eettisistä toimintaperiaatteista on kerrottu tarkemmin osioissa *S1 - Oma työvoima* ja *S2 – Arvoketjun työntekijät*. Sitoumukset koskevat oman työvoiman ja arvoketjun työntekijöiden lisäksi kaikkia vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä.

Uudistavan metsätalouden ja uudistavan maankäytön periaatteet ovat keskeisiä toimintaperiaatteita, joilla voidaan lisätä myönteisiä vaikutuksia paikallisyhteisöissä, erityisesti omistajajäsenten metsissä ja tehdaspaikkakunnilla. Näistä on kerrottu lisää osiossa *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*. Metsäsertifioinneissa määritellään tarkat kriteerit myös sosiaaliselle kestävyydelle. Vaatimukset kohdistuvat muun muassa alkuperäiskansojen oikeuksien turvaamiseen. Saamelaiden kotiseutualueella ja sen läheisyydessä Metsä Group edellyttää, että puuntoimittajat huomioivat sopimuksellisesti ja vastuullisuusvakuutuksella saamelaiskulttuurin

ja poronhoidon metsätaloustoimenpiteissä. Puuntoimittajia auditoidaan säännöllisesti.

Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kuulemista ohjaavat muun muassa tuotantolaitosten ympäristöluvut ja ympäristöjohtamisjärjestelmät. Näistä toimintaperiaatteista on kerrottu ympäristöä käsittelevissä osioissa *E1, E2, E3, E4* ja *E5* sekä tämän osion kohdassa *Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa*. Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt huomioidaan korostetusti sidosryhmäosallistamisen toimintamallissa. Metsä Group pyrkii myös kehittämään toimintojaan kartoittamalla yhteistyömahdollisuuksia säännöllisesti.

Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa

Sidosryhmien kanssa käytävän vuoropuhelun tarkoituksena on varmistaa, että sidosryhmät tulevat kohdatuiksi ja kuulluiksi sekä hankkia palautetta Metsä Groupin toiminnasta. Palaute analysoidaan ja huomioidaan toiminnan kehittämisessä ja raportoidaan yhtiön ylimmälle johdolle. Sidosryhmien osallistamisen toimintamalli on kuvattu sivulla 33. Yhteydenpidon laajuus ja taajuus vaihtelevat sidosryhmittäin. Metsä Groupin sidosryhmäsuhteet-yksikön tavoitteena on järjestää kahdenvälinen tapaaminen jokaisen konsernitasolla keskeisen sidosryhmän kanssa vähintään kerran vuodessa. Muita yhteydenpitomekanismeja ovat muun muassa yhteistyöpäivät, vierailujen järjestäminen sekä yhteistyöhankkeet. Paikallisyhteisöjen tapaamiseen ei ole määritetty konsernitasoista tapaamistiheyttä, vaan vuorovaikutus tapahtuu esimerkiksi avoimien ovien, investointiprojektien, viranomaisten tapaamisten tai palautekanavien kautta. Vuorovaikutusta on suoraan yhteisön jäsenten, kuten tehdaspaikkakuntien asukkaiden, kanssa tai heidän edustajiensa, kuten paikallisviranomaisten, välityksellä.

Vuonna 2025 toteutettiin ensimmäistä kertaa yhteisöpalautekysely, jossa selvitettiin paikallisyhteisöjen näkemyksiä Metsä Groupin toiminnan vastuullisuudesta ja luotettavuudesta. Kyselyn tulosten perusteella keskeiset kehitystarpeet liittyvät tiedottamiseen ja vuorovaikutukseen paikallisyhteisöjen kanssa sekä paikallisyhteisöjen sosiaalisen hyvinvoinnin edistämiseen. Hyvää palautetta saatiin muun muassa Metsä Groupin tuomista taloudellisista vaikutuksista alueelle sekä metsien käytön ja metsänhoidon ympäristösuorituksesta. Alkuperäiskansoista saamelaiset ovat Metsä Groupin toiminnan vaikutusten kohteena erityisesti puunhankinnassa. Saamelaiden kotiseutualueella Metsä Group käy vuoropuhelua poronhoidon ja metsätalouden yhteensovittamisesta esimerkiksi metsänomistajien ja paliskuntien kanssa sekä vuosittain että tarveperusteisesti. Lisäksi yhtiö varmistaa paikallisesti, ettei puunhankinta vaaranna poronhoidon edellytyksiä.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Suurten hankkeiden, kuten uusien tuotantolinjojen, toteuttamiseen sisältyy aina etukäteen toteutettava ympäristövaikutusten arviointi, jossa kuullaan paikallisyhteisöjä ja muita sidosryhmiä. Lisäksi paikallisyhteisöillä

on lainsäädännössä määritelty oikeus osallistua tehtaiden ympäristölupaprosesseihin antamalla ympäristölupahakemuksiin muistutuksia ja näkemyksiä, jotka huomioidaan lupaprosessissa. Muissa asioissa vaikutusten kohteena olevat yhteisöt voivat tuoda esiin huolenaiheitaan olemalla suoraan yhteydessä paikallisiin toimintoihin, kuten tuotantolaitosten yhteyshenkilöihin, Metsä Groupin viestintään tai sidosryhmäsuhteisiin. Saatu palaute käsitellään, yhteydenottajalle vastataan ja palaute kirjataan HSEQ-järjestelmään mahdollisimman nopeasti. Tuotantolaitoksilla järjestettävät avoimet ovet ovat vakiintunut tapa kertoa Metsä Groupin toiminnasta paikallisille asukkaille ja muille kiinnostuneille.

Mahdollisten kielteisten vaikutusten korjaamisessa yhtiö toimii viiveettä ja tiiviissä yhteistyössä paikallis- ja alueviranomaisten kanssa. Sosiaalinen kestävyys, mukaan lukien paikallisyhteisöt ja alkuperäiskansojen tavat, perinteet, säännöt ja oikeusjärjestelmät, on huomioitu metsäsertifioinnin ja puun alkuperäketjun vaatimuksissa, joiden mahdollisissa rikkomuksissa käynnistetään puunhankinnan asianmukaisen huolellisuuden järjestelmän mukaisesti tutkinta ja tarvittaessa korjaavat toimenpiteet. Mahdollisten ympäristöpoikkeamien korjaamiseksi Metsä Group on ottanut käyttöön vapaaehtoisen luontokompensaation, joka ylikompensoi mahdollisissa lakirikkomuksissa luonnolle aiheutetun haitan. Toimintamallilla varmistetaan, että virheellisen toiminnan korjaavat toimenpiteet tuottavat luonnolle enemmän hyötyä kuin haittaa. Luontokompensaatiota sovelletaan keskeisten luonnon monimuotoisuutta koskevien luonnonsuojelulain ja metsälain osalta. Kompensaatiomallin kehittäminen on käynnissä, ja sitä sovelletaan vuodesta 2023 lähtien takautuvasti todettujen poikkeamien osalta. Vuoden 2025 aikana riippumaton asiantuntijaryhmä on osallistunut kohteiden luontohaittojen ja hyvitystoimien määrittämiseen samalla, kun toimintamallin menetelmiä on kehitetty tulevaisuutta ajatellen.

Eettinen ilmoituskanava

Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt voivat ilmoittaa eettisistä tai lainsäädännön rikkomuksista Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan. Toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa toimittaja sitoutuu korjaamaan kaikki periaatteiden rikkomukset. Eettisestä ilmoituskanavasta on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Toimenpiteet

Vuoden 2025 aikana Metsä Groupin toiminnasta ei aiheutunut vakavia ihmisoikeusvaikutuksia eikä yhtiön tietoon tullut vahvistettuja vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkauksia. Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset on esitetty osiossa *S1 - Oma työvoima*.

Jatkuvat toimenpiteet

Kielteisiä vaikutuksia hallitaan ja positiivisia vaikutuksia edistetään tehdaspaikkakunnilla pienentämällä ympäristövaikutuksia systemaattisesti, osallistamalla paikallisyhteisöjä sekä lisäämällä yhteistyötä ja elämänlaatua paikallisesti parantavia aloitteita, jotka voivat muun muassa parantaa työllisyyttä ja virkistäytymismahdollisuuksia. Puunhankinnassa huomioidaan paikalliset oleelliset sidosryhmät ja noudatetaan sertifiointivaatimuksia.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Uudistavan metsätalouden strategia ja sitä toteuttava Metsä Group Plus -palvelumalli on Metsä Groupin pitkäjänteisesti kehittämä ratkaisu sidosryhmien huoleen ottaa luontokato ja ilmastonmuutos vakavasti. Uudistavan metsätalouden rinnalla Metsä Group edistää muun muassa vapaaehtoisen metsien suojelun ohjelman METSO:n toimeenpanoa sekä rahoittaa luontohankkeiden rahoitusohjelmalla luonnon monimuotoisuutta parantavia ennallistamishankkeita. Näistä toimenpiteistä on kerrottu osiossa *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.

Raportointivuoden toimenpiteet

Vuonna 2025 Metsä Group kertoi perustavansa Metsän Suojelusäätiön monimuotoisuudeltaan arvokkaiden metsien suojeluun sekä toimi yhtenä Suomen partiolaisten järjestämien Johtajatulien pääyhteistyökumppanina. Lisäksi Metsä Group jatkoi uudistavan maankäytön toimintamallin toteutusta.

Uudistavan maankäytön toimintamallia on pilotoitu Kemin tehdasalueella vuodesta 2023. Mallin tavoitteena on vahvistaa luonnon tilaa rakennetussa ympäristössä muun muassa viljelemällä alkuperäisiä ja paikallisia lajeja, poistamalla haitallisia vieraslajeja, edistämällä sidosryhmäyhteistyötä sekä tarkastelemalla, miten luonnon monimuotoisuutta tukevaa työtä voidaan yhdistää teolliseen tuotantoon. Luonnon tilaa vahvistavien hankkeiden suunnittelu ja toteutus tehdään asiantuntijoiden ja paikallisten sidosryhmien, kuten järjestöjen, kaupunkien ja kuntien kanssa. Lisätietoja näistä toimenpiteistä, mukaan lukien uudistavan maankäytön hankkeiden kustannukset raportointivuonna, on esitetty osiossa *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*. Muutoin Metsä Group ei ole tunnistanut vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä koskeviin toimenpiteisiin kohdennettuja merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen osaosa-aihe	Vaikutukset	Arvo-ketjun vaihe	Aika-horisontti	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Arvo-ketjun vaihe	Aika-horisontti
Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus						
Terveys ja turvallisuus	↓ Mahdollisten tuoteturvallisuuteen liittyvien puutteiden vaikutukset kuluttajien ja loppukäyttäjien terveydelle ja turvallisuudelle	●●●	— — —	↓ Riski: Mainehaitta nykyisten ja potentiaalisten uusien asiakkaiden, kuluttajien ja loppukäyttäjien keskuudessa, mahdollisia korvausvelvollisuuksia sekä muita vahingon rajoittamiseen liittyviä kustannuksia	●●●	— — —
↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupille liiketoimintaan		●●● Arvoketjun alkupää		— — — Lyhyt (alle yksi vuosi)		
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupille liiketoimintaan		●●● Oma toiminta		— — — Keskipitkä (1–5 vuotta)		
		●●● Arvoketjun loppupää		— — — Pitkä (yli 5 vuotta)		

Tavoitteet

Kuluttajille ja loppukäyttäjille tärkeitä aiheita ovat esimerkiksi tuoteturvallisuus, ihmisoikeudet ja ympäristön kunnioittaminen. Metsä Group ei toistaiseksi ole asettanut erillistä kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvää 2030-kestävyystavoitetta. Yhtiön sisäiset tavoitteet ja toimintaperiaatteet toiminnan ja tuotteiden laadun ja vaatimuksenmukaisuuden varmistamiseksi on määritelty Metsä Groupin laatupolitiikassa, jonka tavoitteet on kuvattu kohdassa *Toimintaperiaatteet*.

Vaikutusten kohteena olevat kuluttajat ja loppukäyttäjät

Metsä Groupille olennaisimpia kuluttajia ja loppukäyttäjiä ovat erityisesti hygienia-, elintarvike- ja rakennuskäyttöön tarkoitettujen tuotteiden käyttäjät. Tuoteturvallisuus on erityisen tärkeää rakentamiseen käytettävissä puutuotteissa, elintarvikekäyttöön tarkoitetuissa kartonkituotteissa sekä hygieniakäyttöön tarkoitetuissa pehmo- ja tiivispaperituotteissa. Vaikutukset eivät ole systemaattisia, vaan liittyvät todennäköisimmin yksittäisiin tapauksiin, kuten yksittäisiin tuotevikoihin.

Edellä taulukossa esitettyjen terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien vaikutusten ja riskien lisäksi kaksoisolennaisuusanalysysissa tunnistettiin myös muita kuluttajiin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka on kuvattu osioissa *E1 – Ilmastonmuutos*, *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit* sekä *E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous*.

Toimintaperiaatteet

Metsä Groupin kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvää vastuullisuutta ohjaavat toimintaperiaatteet, jotka koostuvat yhtiön hallituksen hyväksymistä Metsä Groupin eettisistä toimintaperiaateista, toimittajien eettisistä toimintaperiaateista, laatupolitiikasta ja johtamisjärjestelmistä. Toimintaperiaatteiden tavoitteena on minimoida ympäristölle haitalliset vaikutukset, edistää ihmisoikeuksia sekä noudattaa eettisiä toimintaperiaatteita ja näin varmistaa kuluttajille ja loppukäyttäjille, että tuotteet ovat turvallisia ja vastuullisesti valmistettuja. Toimintaperiaatteet kattavat välillisesti kaikki kuluttaja- ja loppukäyttäjäryhmät.

Metsä Group kunnioittaa kaikessa toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Yhtiö on YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia

koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti sitoutunut korjaamaan mahdolliset kielteiset ihmisoikeusvaikutukset. Metsä Groupin tietoon ei ole tullut kuluttajiin tai loppukäyttäjiin kohdistuneita tapauksia, joissa ei ole noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaatteita, työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista annettua ILO:n julistusta ja monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita. Eettisistä toimintaperiaateista ja toimittajien eettisistä toimintaperiaateista on kerrottu tarkemmin osioissa *S1 - Oma työvoima* ja *S2 – Arvoketjun työntekijät*.

Metsä Groupin laatupolitiikka määrittelee yhtiön sisäiset tavoitteet ja toimintaperiaatteet toiminnan ja tuotteiden laadun ja vaatimuksenmukaisuuden varmistamiseksi. Tavoitteena on varmistaa tuotteiden turvallisuus ja että yhtiön toiminnan, tuotteiden ja palveluiden laatu vastaa asiakkaiden ja siten kuluttajien sekä loppukäyttäjien tarpeita ja odotuksia. Laatupolitiikan toimeenpanosta vastaavat liiketoiminta-alueiden johtoryhmät ja koko konsernia koskevissa asioissa konsernin johtoryhmä.

Terveys ja turvallisuus

Eettiset toimintaperiaatteet sisältävät sitoumuksen varmistaa tuotteiden turvallisuus koko arvoketjussa. Puukuidun jäljitettävyyden lisäksi Metsä Groupin muut raaka-aineet tulevat luotettavilta toimittajilta, jotka sitoutuvat noudattamaan toimittajien eettisiä toimintaperiaatteita ja sisältävät tuoteturvallisuutta koskevat vaatimukset.

Metsä Group noudattaa ihmisten terveyden ja ympäristön suojelemiseksi asetettua lainsäädäntöä, kuten EU:n kemikaaleja koskevan asetuksen (REACH), luokituksia, merkintöjä ja pakkauksia koskevan asetuksen (CLP), biosidien käyttöä koskevan lainsäädännön, sekä tuotteille asetettuja muun muassa elintarviketurvallisuutta koskevia vaatimuksia. Metsä Groupin tuotteille asetettujen vaatimusten täyttämisestä sekä tuotetiedon ajantasaisuudesta vastaa kunkin liiketoiminta-alueen tuotehallinnan organisaatio.

Metsä Groupin tehtailla noudatetaan hyviä tuotantotapoja, ja tehtailla on asianmukaiset sertifioidut laatujärjestelmät. Tehtailla, joilla valmistetaan elintarvikkeiden kanssa kosketuksissa olevia kartonkeja, noudatetaan samoja tuoteturvallisuusvaatimuksia kuin elintarviketeollisuudessa. Metsä Groupin yksiköiden sertifioidut johtamisjärjestelmät on listattu liiketoiminta-aluekohtaisissa taulukoissa sivuilla 108–112.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

■ Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Pääsääntöisesti Metsä Groupin asiakkaat ovat yhtiöitä, jotka ovat vuorovai-
kutuksessa kuluttajiin ja loppukäyttäjiin omien prosessiansa mukaisesti.
Metsä Groupilla ei ole prosessia suoraan yhteydenpitoon kuluttajien ja
loppukäyttäjien kanssa, mutta he voivat olla suoraan yhteydessä Metsä
Groupiin kunkin liiketoiminta-alueen verkkosivuilla olevalla yhteydenottolo-
makkeella. Metsä Groupin kuluttajille suunnattujen pehmopaperibrändien
verkkosivuilla on myös tuoterekламаatiolomake.

Yritysiasiakkaiden, kuluttajien ja loppukäyttäjien yhteydenotot käsitellään
ja ohjataan tarvittaville henkilöille kattavan vastauksen varmistamiseksi.
Tuotepalautteita koskevia yhteydenottoja käytetään tuotteiden tai
tuoteportfolioiden analysoinnissa ja palautteet huomioidaan tuote- ja
palvelukehityksessä.

Mahdolliset tuotevalitukset selvitetään Metsä Groupissa sisäisten ja
tarvittaessa ulkopuolisten tahojen, kuten tutkimuslaitosten, tukemana.
Tuotelaadun varmistuksen prosesseissa tuotepoikkeamista tehdään
juurisyyanalyysit ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet. Mahdollisissa
kuluttajien turvallisuuteen vaikuttavissa tuotevirheissä noudatetaan
vakioitua takaisinvetoprosessia, jotta kaikki terveydelle mahdollisesti
haitalliset tuotteet saadaan pois markkinoilta ja kuljetuksesta. Vuonna
2025 Metsä Groupin tuotteita ei ole vedetty takaisin kuluttajilta tuotteiden
turvallisuuden vuoksi. Myöskään yhtiön markkinointiviestintään tai yhtiön
tuotteiden ja palveluiden tieto- ja merkintävaatimuksiin ei kohdistunut
lakien tai säännösten rikkomuksia.

Eettinen ilmoituskanava

Kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat ilmoittaa havaitsemistaan eettisistä
epäkohdista tai lainsäädännön rikkomuksista Metsä Groupin eettiseen
ilmoituskanavaan. Eettistä ilmoituskanavaa sekä ilmoitusten käsittelypro-
sessia on kuvattu laajemmin osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

■ Toimenpiteet

Vuoden 2025 aikana Metsä Groupin toiminnasta ei aiheutunut vakavia
ihmisoikeusvaikutuksia eikä yhtiön tietoon tullut vahvistettuja kuluttajiin tai
loppukäyttäjiin liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien
loukkauksia.

Metsä Groupin toimenpiteillä pyritään hillitsemään kielteisiä vaikutuksia
sekä tuottamaan myönteisiä vaikutuksia kuluttajille ja loppukäyttäjille. Toi-
menpiteet ovat jatkuvaperusteisia ja vuosittaisia, eikä raportointivuodelta
tai tulevilta vuosilta ole yksilöitävissä yksittäisiä toimenpiteitä. Prosesseja
kehitetään jatkuvan parantamisen mukaisesti. Metsä Group ei ole tunnis-
tanut kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskeviin toimenpiteisiin kohdennettuja
merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

Jatkuvat toimenpiteet

Tuotteiden vaatimustenmukaisuutta valvotaan tuoteturvallisuusproses-
silla, joka sisältää raaka-ainetiedon hallinnan, vaatimustenmukaisuus-
laskennan ja tuotteiden testauksen sekä sisäisesti että ulkoisten yhteis-
työkumppanien avulla. Tuoteturvallisuutta arvioidaan ja varmistetaan
tuotannossa riskienarvioinnin, kuten laajasti elintarviketeollisuudessa
käytössä olevan HACCP-menettelyn (Hazard Analysis and Critical Control
Points) avulla. Laatu- ja tuoteturvajärjestelmissä on määritetty, miten

riskiarvioinneissa esiin nousevat asiat tarvittaessa käsitellään. Lisäksi
Metsä Groupin johtamisjärjestelmä edellyttää sisäisiä ja ulkoisia auditoin-
teja, muun muassa ISO-järjestelmien sertifiointiin liittyvät auditoinnit.

Metsä Groupin uusiin tuotteisiin liittyvissä projekteissa arvioidaan aina
riskit ja pyritään asianmukaiseen riskien pienentämiseen. Tuotekehityk-
sessä otetaan huomioon sekä nykyiset että tulevat vaatimukset ja riskit,
mikä näkyy muun muassa raaka-aineiden valinnassa ja prosessisuunnit-
telussa. Liiketoiminta-alueiden tuoteturvallisuusasiantuntijat seuraavat
jatkuvasti lainsäädäntöjen ja vaatimusten kehittymistä.

Laadun ja turvallisuuden toteutumista seurataan myös mainetutki-
muksella, asiakaspalautteella ja asiakaskyselyillä. Metsä Group seuraa ja
arvioi neljännesvuosittain asiakaspalautteita, jotka liittyvät mahdollisiin
kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin kielteisiin vaikutuksiin. Mahdolli-
set kielteiset vaikutukset on tunnistettu liiketoiminta-alueittain olennaisiksi
tunnistettujen asiakaspalautesykkoodien perusteella. Seurattavia asiakas-
palautesykkodeja ovat esimerkiksi tuotteiden vierasesineet, aistinvaraiset
ominaisuudet, puhtaus ja puun paksuus.

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset			Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Arvo- ketjun vaihe	Aika- hori- sontti
Yrityskulttuuri							
↑	Turvallinen työympäristö henkilöstölle eettistä yrityskulttuuria edistävien toimien ansiosta sekä edellytykset eettiseen ja luotettavaan yhteistyöhön sidosryhmille	●●○	--	↑	Mahdollisuus: Henkilöstön ja sidosryhmien myönteinen kokemus Metsä Groupista sekä maineen vahvistuminen eettisenä ja luotettavana toimijana	●●○	--
↓	Riittämättömät toimet henkilöstön sitouttamiseksi eettiseen yrityskulttuuriin voivat johtaa lainsäädännön vastaiseen tai epäeettiseen liiketoimintaan, epäyhdenvertaiseen kohteluun ja häirintään	●●○	--	↓	Riski: Taloudelliset menetykset lainsäädännön vastaisesta toiminnasta, maineen heikentyminen vastuullisena kumppanina ja toimijana sekä henkilöstön työtyytyväisyyden ja sitoutumisen lasku mahdollisen epäyhdenvertaisen kohtelun ja häirinnän seurauksena	●●○	--
Korruptio ja lahjonta							
↑	Ehkäiseminen ja havaitseminen: Korruption ja lahjonnan ehkäisyyn ja havaitsemiseen tähtäävät toimet ja valvontamekanismit mahdollistavat yhteistyön sidosryhmille eettisen ja luotettavan toimijan kanssa	●●○	--	↑	Mahdollisuus: Sidosryhmien kokemuksen vahvistuminen Metsä Groupista sekä yhtiön maineen vahvistuminen eettisenä ja luotettavana toimijana, mikä tukee suoritus- ja kilpailukyvn paranemista	●●○	--
↓	Tapaukset: Korruption ja lahjonnan esiintyminen mahdollisten riittämättömien ehkäisevien toimien ja valvontamekanismien seurauksena	●●○	--	↓	Riski: Merkittävät taloudelliset seuraamukset sekä maineen ja työnantajakuvan heikkeneminen korruption tai lahjonnan seurauksena	●●○	--
Suhteet tavar- ja palveluntoimittajiin							
↑	Vaatimusten, valvontamekanismien ja vastuullisuusyhteistyön mahdollinen myönteinen vaikutus eettisyyden ja vastuullisuuden toteutumiseen toimitusketjussa	●●○	--	↑	Mahdollisuus: Maineen vahvistuminen vastuullisena kumppanina ja toimijana sekä toimittajayhteistyön tiivistyminen, mikä tukee pitkäaikaisten kumppanuuksien syntymistä	●●○	--
↓	Toimitusketjussa tapahtuva yhtiön tai lainsäädännön vaatimusten vastainen toiminta mahdollisten riittämättömien Metsä Groupin vaatimusten ja valvontamekanismien seurauksena	●●○	--	↓	Riski: Arvojen vastaisen toiminnan tukeminen tahattomasti, mikä voi johtaa maineen vaarantumiseen vastuullisena kumppanina sekä toimittajasuhteiden heikkenemiseen ja parhaiden kumppanuuksien menettämiseen	●●○	--
↓	Toimittajien epätasa-arvoinen kohtelu mahdollisen riittämättömän hankintahenkilöstön koulutuksen ja valvontamekanismien seurauksena	●●○	--				
Väärinkäytösten ilmoittajien suojelu							
↓	Mahdollisten vastatoimien kohdistuminen väärinkäytösten ilmoittajiin tai uhreihin mahdollisen ilmoittajien anonymiteetin ja luottamuksellisuuden turvaamisen puutteiden seurauksena	●●○	--	↓	Riski: Luottamuksen heikkeneminen eettiseen ilmoituskanavaan. Väärinkäytösepäilyjen raporttoimattomuus, mikä voi johtaa siihen, että arvojen ja eettisten periaatteiden vastainen toiminta jää huomaamatta, taloudellisiin menetyksiin sekä työtyytyväisyyden ja työnantajakuvan heikkenemiseen	●●○	--
Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta							
↑	Biokiertotaloutta edistävien ja puupohjaisten tuotteiden roolia korostavien näkemysten esiin tuominen yhteiskunnallisessa keskustelussa mahdollisen onnistuneen vaikuttamisen seurauksena	●●○	--	↑	Mahdollisuus: Poliittisten tahojen biokiertotalouden potentiaalin sekä metsien ja puupohjaisten ratkaisujen roolin tunnistaminen ilmastonmuutoksen hillinnässä, mikä parantaa Metsä Groupin toiminnan edellytyksiä	●●○	--
↓	Epäohdonmukainen tai Metsä Groupin toimintaperiaatteiden vastainen yhteiskuntavaikuttaminen sekä biokiertotalouden ja puupohjaisten tuotteiden potentiaalin jääminen hyödyntämättä mahdollisten riittämättömien ydinviestien ja eettisten käytäntöjen toteutuksen seurauksena	●●○	--	↓	Riski: Olennaisiksi tunnistettujen ydinviestien epäohdonmukainen esiin tuominen poliittisessa keskustelussa, mikä voi pahimmillaan johtaa sääntelyriskien realisoitumiseen sekä maineen heikkenemiseen vastuullisena toimijana	●●○	--
↑	Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan			●●○	Arvoketjun alkupää		
↓	Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan			○●○	Oma toiminta		
				○○○	Arvoketjun loppupää		
				---	Lyhyt (alle yksi vuosi)		
				---	Keskipitkä (1–5 vuotta)		
				---	Pitkä (yli 5 vuotta)		

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet

	2030-tavoite	2025	2024	2023
Henkilöstön kokemus eettisen yrityskulttuurin toteutumisesta, eettisyysindeksi (asteikko 0–100)	100	79	79	-
Sertifioidun puun osuus, %	100	92	93	93
Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista, %	100	99,5	99,1	98,7
Toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit keskeisille toimittajille, %	100	71	70	57
Yhteinen kestävän kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa, %	100	100	100	100
Raaka-aineiden jäljitettävyys, osuus kokonaisostoista, %	100	94	93	93

Eettisyysindeksin seuranta muutettiin vuonna 2024 toimenpiteiden sijasta indeksiksi, minkä vuoksi vertailuvuotta 2023 ei ole saatavilla.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitiilinpäätös
- 121
- Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet

- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Metsä Groupin strategiset 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on avattu osioissa *Kestävyyden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.

Tavoitteissa edistyminen

- **Henkilöstön kokemus eettisen yrityskulttuurin toteutumisesta** – Tavoitteessa ei edistytty suunnitellusti, ja toteuma jäi samalle tasolle kuin edellisellä mittauskerralla. Kehitystoimenpiteitä jatketaan muun muassa henkilöstön kouluttamisella vuoden 2026 alussa julkaistun uuden Code of Conduct -verkkokoulutuksen avulla.
- **Sertifioidun puun osuus** – Vuonna 2025 tavoitteessa ei ole edetty suunnitellusti. Sertifiointitavoite päivitettiin, ja vuodesta 2025 alkaen uusi tavoite on 100 prosenttia. FSC-sertifioinnin lisäämiseen tähtäävät toimet aloitettiin vuoden 2025 toisella vuosipuoliskolla ja korotettu lisähinta FSC-sertifioidulle puulle otettiin käyttöön marraskuun alussa. Toimenpiteillä Metsä Groupin FSC-ryhmään saatiin loppuvuoden aikana 27 000 hehtaaria uutta pinta-alaa.
- **Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista** – Tavoitteessa edistyttiin suunnitellusti kohti 2030-tavoitetta.
- **Toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit keskeisille toimittajille** – Tavoite pysyi edellisen vuoden tasolla. EcoVadis-kestävyysarviointien käyttöä lisätty vuonna 2025 toimittajien arvioinnissa.
- **Yhteinen kestävän kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa** – Kaikkien nykyisten partner-toimittajien kanssa on sovittu kestävän kehityksen tavoite, joten tavoite on saavutettu. Vuonna 2025 yhteistyö toimittajien kanssa jatkui tavoitteiden tarkempien määrittelyjen, suunnitelmien sekä osan toimittajista kanssa myös toimeenpanon osalta.
- **Raaka-aineiden jäljitettävyyys, osuus kokonaisostoista** – Tavoite pysyi edellisen vuoden tasolla. Muun kuin puuraaka-aineen jäljitettävyyttä edistetään keräämällä alkuperätietoa tuoteturvakyselyn avulla.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Compliance & Eettisyys -ohjelmaa ohjaa Compliance-komitea, johon kuuluvat Metsä Groupin lakiasioista, sisäisestä tarkastuksesta, henkilöstöstä sekä compliancesta ja eettisyydestä vastaavat johtajat. Vuonna 2025 Compliance-komitea kokoontui kuusi kertaa. Konsernin pääjohtaja osallistuu ei-varsinaisen jäsenen roolissa kahteen kokoukseen vuodessa. Jokaisen tarkastusvaliokunnan kokouksen asialistalla on Legal & Compliance -katsaus, jossa konsernin lakiasiainhohtaja raportoi valiokunnalle tarvittaessa merkittävistä oikeus- ja viranomaisprosesseista sekä tutkinnoista. Lisäksi compliancesta ja eettisyydestä vastaava johtaja esittää valiokunnalle kerran vuodessa compliance- ja eettisyyskatsauksen. Lakiasioista, veroista sekä compliancesta ja eettisyydestä vastaavat johtajat pitävät myös jokaisen liiketoiminta-alueen johtajalle ja talousjohtajalle lakiasia-, compliance- ja verokatsauksen kaksi kertaa vuodessa. Compliance-komitean roolia eettisten epäkohtien tutkimisessa on avattu osiossa Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen. Metsäliitto Osuuskunnan hallituksella on vahva osaaminen hyvästä hallintotavasta ja yrityskulttuurista aikaisempien operatiivisten johtotehtävien ja/tai hallituksen jäsenen tehtävien kautta pörssiyhtiöissä tai muissa suurissa yhtiöissä.

Toimintaperiaatteet

Metsä Groupin liiketoiminnan vastuullisuutta ohjaavat soveltuvan lainsäädännön lisäksi yhtiön hallituksen hyväksymät arvot, Metsä Groupin eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ja politiikat. Metsä Group on osana eettisiä toimintaperiaatteitaan sitoutunut toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti, ja edellyttää samaa liikekumppaneiltaan. Vuodesta 2003 lähtien Metsä Group on tukenut YK:n Global Compact -aloitetta ja sen ihmisoikeuksia, työntekijöitä, ja ympäristöä sekä korruption vastustamista koskevia periaatteita. Compliance-toiminto huolehtii lainsäädännön, eettisten toimintaperiaatteiden, politiikkojen ja sisäisen ohjeistuksen noudattamisesta, kouluttaa henkilöstöä ja varmistaa politiikkojen ajantasaisuuden yhteistyössä politiikkojen omistajien kanssa. Metsä Groupin kaikki 16 politiikkaa päivitettiin vuonna 2023 lainsäädännön ja yhtiön toimintatapojen kehittymisen vuoksi. Politiikoista kolme on julkisia ja 13 yhtiön sisäisiä. Politiikat ovat luonteeltaan pakollisia ja kaikkien Metsä Groupin työntekijöiden tulee noudattaa niissä yksilöityjä periaatteita ja määräyksiä. Kukin politiikka yksilöi sen tavoitteet, käyttö-tarkoituksen, soveltamisalan, vastuulliset tahot sekä päätöksenteko- ja muutosprosessin.

Konsernin koko henkilöstön tulee suorittaa joka kolmas vuosi verkkokoulutukset eettisistä toimintaperiaateista sekä muista keskeisistä politiikoista, kuten yhdenvertaisuuspolitiikasta, tietosuojapolitiikasta ja tietoturvapolitiikasta. Eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutus sisältää keskeiset Metsä Groupissa noudatettavat eettiset periaatteet ja havainnollistaa liiketoiminnan vastuullisuuteen liittyviä parhaita käytäntöjä esimerkkien ja tehtävien avulla. Eettisten toimintaperiaatteiden koko henkilöstölle pakollisesta verkkokoulutuksesta julkaistiin päivitetty versio vuonna 2025. Työtehtäväkohtaisesti edellytetään myös muiden politiikkojen, kuten kilpailu-, hankinta- sekä sopimus- ja lakiasianpolitiikan, verkkokoulutusten suorittamista. Vuonna 2025 julkaistiin päivitetty versio tietosuojan syventävistä verkkokoulutuksista, joista toinen on suunnattu kaikille esihenkilöille ja toinen myynnin ja markkinoinnin henkilöstölle. Lisäksi kaikkien toimihenkilöiden edellytetään suorittavan vuonna 2025 julkaistu generatiivisen tekoälyn verkkokurssi, joka kattaa tekoälyn vastuullisen käytön perusperiaatteet.

Osana vuonna 2025 toteutettua korruptio- ja lahjontariskin arviointia koko myyntiorganisaatiolle sekä strategisen hankinnan henkilöstölle toteutettiin liiketoiminnan eettisyyteen ja korruptionvastaisuuteen keskittyvät luokahuonekoulutukset. Koulutuksia edelsi osallistujille suunnattu korruptio- ja lahjontariskiä kartoittanut kysely, jonka tuloksia hyödynnettiin koulutuksen sisällön suunnittelussa. Lisäksi esihenkilökoulutuksiin sisältyy osio, jolla kehitetään esihenkilöiden valmiuksia puuttua eettisiin epäkohtiin ja rohkaistaan epäkohdista ilmoittamiseen. Eettisyys ja oikein toimiminen ovat myös säännönmukaisesti osa uusien toimihenkilöiden sekä oppisopimusopiskelijoiden perehdytyspäivien ohjelmaa.

Verkko- ja luokahuonekoulutusten suorittamista seurataan säännöllisesti yhtiön Compliance & Ethics -ohjelmaa ohjaavassa Compliance-komiteassa, ja toteumat raportoidaan kerran vuodessa yhtiön hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutuksen suoritusprosentti on esitetty taulukossa *Verkkokoulutusten suoritustiedot*.

Oikein toimimisen kulttuurin toteutumista ja kehittymistä mitataan henkilöstötutkimuksen eettisyysväittämistä lasketulla eettisyysindeksillä, joka mittaa yhtiön henkilöstön kokemusta eettisyyden toteutumisesta. Vuonna 2025 toteutetussa tutkimuksessa kävi ilmi, että taloudelliset väärinkäytökset, korruptio, eturistiriidat, epäasiallinen vaikuttaminen yhteistyökumppaneiden päätöksentekoon tai tietosuojarikkomukset eivät nouse esiin olennaisina riskeinä. Eettisyysväittämien tulokset käydään läpi kaikissa toimipaikoissa vuoden 2026 maaliskuun loppuun mennessä. Jokainen toimipaikka määrittelee kehitystoimenpiteet vuodelle 2026 havaittujen epäkohtien korjaamiseksi. Korruption ja lahjonnan riskejä arvioidaan osana Metsä Groupin riskienhallintaprosessia. Yhtiön sisäisistä toiminnoista korruptiolle ja lahjonnalle riskialtteimmiksi on tunnistettu myynti ja markkinointi, hankinta sekä lobbaustoiminta. Keinoit korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi on kuvattu tarkemmin *sivulla 101*.

Yhteenvedo keskeisistä kestävyteen liittyvistä toimintaperiaateista

Politiikka	Keskeinen sisältö	Soveltamisala	Seurantaprosessi	Ylin vastuuhenkilö
Eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct)	Määrittävät sitoutumisen toimia eettisesti, kunnioittaa ihmisoikeuksia, edistää yhdenvertaisuutta ja turvallisuutta, suojella ympäristöä sekä torjua korruptiota ja väärinkäytöksiä. Yhteistyökumppaneilta edellytetään sitoutumista vastaaviin periaatteisiin.	Kaikki Metsä Groupiin kuuluvat yhtiöt ja niiden henkilöstö	Koko henkilöstölle pakollisen verkkokoulutuksen suoritusmäärien seuranta, eettinen ilmoituskanava, henkilöstötutkimuksen eettisyys-kysymyksistä muodostuva eettisyysindeksi	Konsernin pääjohtaja
Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct)	Kattavat eettisen liiketoiminnan keskeiset elementit, kuten ihmisoikeuksien ja työelämän perusperiaatteiden kunnioittamisen, ympäristövastuullisuuden, turvallisen ja syrjimättömän työympäristön sekä korruption ja lahjonnan torjunnan.	Metsä Groupiin kuuluvien yhtiöiden toimittajat ja toimittajien henkilöstö	Metsä Groupin tavarantavara- ja palvelun- toimittajien sitoutumisprosentti toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden vaatimuksiin, eettinen ilmoituskanava, toimittaja-arvioinnit, kuten EcoVadis	Konsernin pääjohtaja
Ympäristöpolitiikka	Määrittää sitoutumisen kestävään metsätalouteen, ympäristövaikutusten huomioimiseen omassa toiminnassa ja toimitusketjussa, ympäristötötehoukkuuden jatkuvaan parantamiseen, fossiilisen energian käytöstä luopumiseen tuotannossa sekä aktiiviseen sidosryhmäyhteistyöhän.	Kaikki Metsä Groupiin kuuluvat yhtiöt ja niiden henkilöstö	Koko henkilöstölle pakollisen verkkokoulutuksen suoritusmäärien seuranta sekä kestävyystavoitteiden toteutumien seuranta	Konsernin sidosryhmäsuhdejohtaja
Henkilöstöpolitiikka	Kattaa henkilöstöä koskevat periaatteet vastuullisesti toimimisesta, johtamisesta ja resurssisuunnittelusta, rekrytoinnista, palkkauksesta ja palkitsemisesta sekä henkilöstön ja organisaatioiden kehittämisestä.	Kaikki Metsä Groupiin kuuluvat yhtiöt ja niiden henkilöstö	Henkilöstötutkimus ja tutkimuksen omaan työhön, tiimin, johtamiseen ja yhtiöön liittyvistä kysymyksistä muodostuva Henkilöstön sitoutuneisuus -indeksi, kvartaaleittain toteutettava Pulssi-kysely	Konsernin henkilöstöjohtaja
Yhdenvertaisuuspolitiikka	Määrittää Metsä Groupin kannan tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen kaikessa työelämään liittyvässä toiminnassa. Metsä Group on sitoutunut kohteilemaan kaikkia yhdenvertaisesti, oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti, eikä syrjintää hyväksytä missään muodossa.	Kaikki Metsä Groupiin kuuluvat yhtiöt ja niiden henkilöstö	Koko henkilöstölle pakollisen verkkokoulutuksen suoritusmäärien seuranta, esihenkilö- ja johtotehtävien sukupuolijakauman seuranta, henkilöstötutkimuksen DEI-väittämistä muodostuva Metsä meille kaikille -indeksi	Konsernin henkilöstöjohtaja
Yritysturvallisuuspolitiikka	Määrittää turvallisuusasioiden kokonaishallinnan keskeiset periaatteet, tavoitteet ja toimintamallit. Keskeinen päämäärä on varmistaa Metsä Groupin toiminnan häiriötön jatkuvuus sekä suojata konserniyhtiöitä, henkilöstöä ja muita tärkeitä sidosryhmiä, tietoa, omaisuutta sekä toimintaympäristöä vahingoilta, mainehaitalta, väärinkäytöksiltä ja rikolliselta toiminnalta.	Kaikki Metsä Groupiin kuuluvat yhtiöt ja niiden henkilöstö	Riskienhallintaprosessi, työturvallisuus-koulutukset, taustaselvitysprosessi (Know Your Business Partners)	Konsernin lakiasiainhohtaja
Tietosuojapolitiikka	Määrittää säännöt ja periaatteet, joita tulee noudattaa kaikessa henkilötietojen käsittelyssä. Politiikkaa noudattamalla pyritään varmistamaan yksityisyydensuojan ja siihen liittyvien oikeuksien toteutuminen sekä hallitsemaan riskejä, jotka liittyvät vaatimusten noudattamatta jättämiseen.	Kaikki Metsä Groupiin kuuluvat yhtiöt ja niiden henkilöstö	Tietosuojan hallintamalli, koko henkilöstölle pakollisen verkkokoulutuksen suoritusmäärien seuranta, vuonna 2025 päivitetty syventävät tietosuojan verkkokoulutukset	Konsernin lakiasiainhohtaja
Laatupolitiikka	Määrittää yhtiön sisäiset tavoitteet ja toimintaperiaatteet toiminnan ja tuotteiden laadun ja vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi.	Kaikki Metsä Groupiin kuuluvat yhtiöt ja niiden henkilöstö	Jatkuva laadunvalvonta, -seuranta ja -mittaus tuotantolaitoksilla, sertifioitujen laatuajärjestelmien sisäiset ja ulkoiset arvioinnit	Konsernin pääjohtaja

Toimittajien, asiakkaiden ja muiden yhteistyökumppaneiden vastuullisuuden varmistamiseksi Metsä Group noudattaa asianmukaista huolellisuutta (third-party due diligence) Know Your Business Partner -taustatarkastuksessa, jossa tarkastetaan yhteistyökumppaneiden taustat kauppapakotteiden, korruption, rahanpesun, ihmisoikeusloukkauksien, ympäristöriskosten ja erilaisten väärinkäytöksiin liittyvien riskien osalta ennen sitovan sopimuksen solmimista ja yhteistyösuhteen aikana jatkuvan seurannan avulla. Vuonna 2025 prosessia kehitettiin edelleen harmonisoimalla datan hallintamallia, selkeyttämällä vastuita ja rooleja sekä kouluttamalla vuonna 2024 julkaistujen Know Your Business Partner -periaatteiden keskeistä sisältöä. Suhteet tavarantavara- ja palveluntoimittajiin kuvataan tarkemmin sivulla 100.

Metsä Group lopetti Venäjän liiketoimintansa Venäjän Ukrainaan kohdistamien sotatoimien vuoksi vuonna 2022, mukaan lukien Metsä Svirin sahan, puunhankinnan sekä kartonkimyynnin. Vuonna 2024 toteutetun yrityskaupan jälkeen konsernilla ei enää ole omistuksia Venäjällä.

Liiketoiminta ja arvонуonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvонуonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

• Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitilinpäätös
- 121

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

• Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen

Henkilöstöä ja sidosryhmiä rohkaistaan ilmoittamaan havaitsemistaan Metsä Groupin toimintaan liittyvistä lainsäädännön rikkomuksista sekä eettisistä epäkohdista. Havainnoista voi ilmoittaa omalle esihenkilölle, paikallisjohdolle, HR:lle, Compliance-komitealle tai Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan. Eettinen ilmoituskanava on yhtiön verkkosivuilla kymmenellä eri kielellä ja avoinna yhtiön kaikille sidosryhmille. Ilmoituksen voi tehdä anonymisti. Kanavan teknisestä toteutuksesta vastaa ulkoinen palveluntarjoaja.

Henkilöstötutkimuksen eettisyysväittämiä ja avointa palautetta käytetään eettisen ilmoituskanavan, muiden ilmoitustapojen ja tutkinta-prosessin toimivuuden seurantaan. Verkkokoulutusten lisäksi tietoisuutta eettisestä ilmoituskanavasta edistetään parantamalla kanavan näkyvyyttä muun muassa tuotantolaitoksille toimitettujen julisteiden avulla ja toimittajayhteistyön hoitoon tarkoitettussa toimittajaverkossa. Lisäksi tyytyväisyyttä ja tietoisuutta yhteydenpitotapoihin arvioidaan osana toimittajakyselyitä. Arvoketjun loppupään, vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen tai kuluttajien ja loppukäyttäjien tietoisuutta ja luottamusta ilmoitustapoihin tai tapojen tehokkuutta näiden ryhmien osalta ei toistaiseksi arvioida erikseen.

Kaikki yhtiön tietoon tulleet rikkomukset ja niiden epäilyt tutkitaan. Tutkinnan ohjauksesta vastaa Compliance-komitea. Komitean tehtäviin kuuluu valvoa, että tutkinnan seuraamukset ovat yhdenmukaisia vakavuudeltaan vastaavanalaisissa tapauksissa. Korjaavien toimenpiteiden tulee olla riittävät yhtiön eettisissä toimintaperiaatteissa sekä rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa ohjaavissa periaatteissa kuvatulla tavalla. Laittomasta toiminnasta ilmoitetaan viranomaisille. Asianosainen tai hänen esihenkilönsä eivät osallistu rikkomusten tai niiden epäilyjen tutkintaan. Mikäli tutkinnan kohteena olevan rikkomuksen merkittävyyden perusteella on tarpeellista, Compliance-komitea raportoi tapauksen Metsä Groupin pääjohtajalle sekä kyseessä olevan Metsä Group -yhtiön johdolle ja hallitukselle säännönmukaisessa kokouksessa tai tilanteen vaatiessa välittömästi.

Ilmoitukset on jaoteltu luokkiin petokset tai muu rikollinen toiminta, korruptio ja lahjonta, kilpailuoikeus, eturistiriidat, henkilöstöön liittyvät asiat, syrjintä tai häirintä, yksityisyyden suoja ja tietoturva, työturvallisuus, ympäristö, toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden rikkomukset sekä muut ilmoitukset. Myös konserniin kohdistuvat rikokset ja niiden yritykset huomioidaan ilmoitusmäärissä.

Vuonna 2025 yhtiön tietoon ei tullut yhtään vahvistettua lahjontaan tai korruptionon liittyvää tapausta. Yhtiön Compliance & Ethics -ohjelmassa noudatetun jatkuvan kehityksen periaatteen sekä vuonna 2024 julkaistujen korruptionvastaisten periaatteiden lisäksi yhtiö toteutti lahjonta- ja korruptionriskin kartoituksen vuonna 2025.

Vuonna 2025 Metsä Groupin tietoon tuli tapauksia, joilla on voinut olla välitön tai välillinen kielteinen vaikutus konsernin ihmisoikeusvastuun toteutumiseen. Oman työvoiman osalta tapauksia on käsitelty osiossa *S1 – Oma työvoima*. Toimittajien henkilöstön osalta työturvallisuuteen ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin tapauksia on käsitelty osiossa *S2 – Arvoketjun henkilöstö*. Yksikään yhtiön tietoon tullut väärintoimimisilmoitus ei koskenut pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä.

EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin (EU 2019/1937) edellyttämät muutokset Metsä Groupin toimintamaissa on huomioitu eettisessä

ilmoituskanavassa, tietoon tulleiden ilmoitusten tutkinnassa ja ilmoittajien suojelussa sitä mukaa, kun paikallinen lainsäädäntö EU-maissa on tullut voimaan vuosien 2022–2024 aikana. Yhtiö on sitoutunut tutkimaan oikeudenmukaisesti kaikki vilpittömässä mielessä tehdyt ilmoitukset sekä tekemään tarvittavat toimenpiteet tutkinnan ja sen lopputuloksen perusteella. Yhtiö on myös sitoutunut suojelemaan vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehneiden henkilöiden oikeuksia ja yksityisyyttä. Nämä sitoumukset on vahvistettu yhtiön eettisissä toimintaperiaatteissa ja rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa ohjaavissa periaatteissa, jotka on päivitetty vastaamaan EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin vaatimuksia. Compliance-komitea määrittelee tarvittavat toimenpiteet varmistaakseen, että vastatoimien ja ilmoittamisen estämisen kielto toteutuu. Ilmoittajaa pyydetään ottamaan välittömästi yhteyttä, jos hän epäilee vastatoimien mahdollisuutta. Tapausten tutkinnassa korostetaan vastatoimien kieltoa. Tapauksissa, joihin liittyy korkeampi vastatoimien riski, järjestetään tarvittaessa seurantayhteydenotto. Vuonna 2025 yhtiön tietoon ei tullut tapauksia, joissa ilmoittajiin olisi kohdistunut vastatoimia.

Suhteet tavarán- ja palveluntoimittajiin

Toimittajahallinnan käytänteet

Metsä Groupin puunhankinnasta vastaa Metsä Groupin Puunhankinta- ja metsäpalvelut. Muiden raaka-aineiden ja palveluiden hankinta on keskitetty konsernitoimintoihin. Puunhankinnan prosessin sekä konserninlaajuisen muiden materiaalien ja palveluiden hankintaprosessilla varmistetaan, että konsernin toimitusketjun yhteistyökumppanit toimivat vastuullisesti. Näin pyritään minimoimaan esimerkiksi ympäristöön, terveyteen, korruptionon, lapsityövoiman käyttöön ja ihmisoikeusloukkauksiin liittyvät riskit toimitusketjussa.

Vähimmäisvaatimuksena toimittajavalinnassa on, että toimittajat sitoutuvat Metsä Groupin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct) tai vastaaviin toimittajien omiin periaatteisiin ja läpäisevät taustatarkastukset. Sopimuksissa voi olla myös tarkempia vastuullisuusvaatimuksia esimerkiksi työturvallisuuteen, tuoteturvallisuuteen tai ympäristönhallintaan. Vaatimus koskee puunhankinnan teollisia puuntoimittajia ja välittäjiä sekä muiden raaka-aineiden ja palveluiden toimittajia.

Toimittajien vastuullisuuden varmistamiseksi Metsä Group noudattaa asianmukaista huolellisuutta (third-party due diligence) Know Your Business Partner -taustatarkastuksessa, kuten on kuvattu kohdassa Toimintaperiaatteet.

Metsä Groupin yleisissä ostoehdoissa standardimaksuehto on 60 päivää netto, jota kuitenkin arvioidaan tapauskohtaisesti esimerkiksi pienempien toimittajien kohdalla. Metsä Groupilla ei ole vireillä maksuviivästyksistä johtuvia oikeudenkäyntejä.

Puunhankinta

Metsä Groupin pääraaka-aine on Pohjois-Euroopan metsistä peräisin oleva puu. Metsä Groupilla on puunhankintaorganisaatiot Suomessa ja Ruotsissa. Paikallisten sopimusyrittäjien kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä puunkorjuussa, kuljetuksessa ja metsänhoitotoissa. Metsä Group hankkii kaiken tuotantolaitostensa käyttämän puun. Lisäksi puuta toimitetaan myös valituille asiakkaille. Kaikissa maissa, joista puuta hankitaan, on lakisääteinen velvollisuus huolehtia metsän uudistumisesta uudistushakkuun

jälkeen. Raaka-ainekulutuksen painosta 94 (93) prosenttia on puuta ja sellua. Ostetun sellun alkuperä tunnetaan.

Metsä Group edellyttää puuntoimittajia sitoutumaan puun vastuullisuusvaatimuksiin sopimuksella, puun alkuperäliitteellä ja vastuullisuusvakuutuksella, joka sisältää ympäristö- ja vastuullisuusvaatimuksia sekä puuntoimittajan ja metsänomistajan velvoitteita.

Puun vastuullisuus ja jäljitettävyyys varmistetaan käytännöillä, jotka täyttävät EU:n metsäkat asetuksen (EUDR) sekä PEFC Chain of Custody ja FSC Chain of Custody -alkuperän seurantajärjestelmien vaatimukset. Vuoden 2025 aikana Metsä Group on jatkanut asianmukaisen huolellisuuden järjestelmänsä päivittämistä vastaamaan metsäkat asetuksen vaatimuksia. Yhtiö on tehnyt EUDR:n vaatimusten mukaiset maakohtaiset riskiarvioinnit, joiden mukaan kaikki puu hankitaan matalan riskin maista. Metsä Group arvioi puunhankinnan käytäntöjä vuosittain sisäisillä ja kolmannen osapuolen tekemillä auditoinneilla. Auditoinneissa seurataan ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen liittyviä asioita puuntoimittajien ja korjuuyrittäjien toiminnassa sekä puukuidun jäljitettävyyttä omissa prosesseissa. Metsä Groupin tavoite on, että vuonna 2030 sertifioidun puun osuus kaikesta konsernin käyttämästä puusta on 100 prosenttia. Sertifioidun puun osuus vuonna 2025 on esitetty kohdassa *Metsä Groupin 2030-kestävyystavoihteet*. Myös ei-sertifioidulta puulta vaaditaan kestävää alkuperää, ja puu täyttää aina vähintään PEFC-kontrolloidun alkuperän ja FSC-kontrolloidun puun vaatimukset.

Puunhankinta maittain, %

	2025	2024
Suomi	85	84
Ruotsi	9,8	10
Baltian maat	5,0	5,0
Muut maat	0,2	0,8

Muiden raaka-aineiden ja palveluiden hankinta

Know Your Business Partner -taustatarkastusten lisäksi tarkempia toimittaja-arviointeja kohdennetaan keskeisimpiin toimittajiin sekä niihin, joiden toimialalla tai -alueella on tunnistettu mahdollisia ihmisoikeuksiin, korruptionon tai ympäristöön liittyviä riskejä. Riskianalyysiin ja toimittajakyselyiden analysointiin on käytetty Metsä Groupin omien analyysien lisäksi EcoVadis-analyyseja vuodesta 2023 alkaen, minkä ansioista toimittajille on toteutettu merkittävästi enemmän arviointeja edellisiin vuosiin verrattuna. Metsä Group, ulkopuolinen HSEQ-klusteri ja tarvittaessa muu ulkopuolinen taho tekevät vuosittain myös toimittaja-auditointeja. Auditoinnit toteutetaan paikan päällä. Arviointien ja auditointien perusteella annetaan kehitysehdotuksia ja seurataan mahdollisia korjaavia toimenpiteitä. Toimittaja-arviointien ja -auditointien tuloksista vastaa kolmas osapuoli tai Metsä Groupin muu työntekijä kuin toimittajavastaava. Vuonna 2025 toimittaja-arvioinneissa ja -auditoinneissa ei havaittu vakavia poikkeamia. Toimittajien tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi hankintahenkilöstö on koulutettu jääväämään itsensä päätöksissä, joihin voi liittyä eturistiriitoja. Tästä vaaditaan hankintaprosessissa kirjallinen sitoumus. Noin joka toinen vuosi toimittajilla on mahdollisuus vastata anonymiini kyselyyn yhteistyön sujuvuudesta ja reiluudesta sekä niihin vaikuttavista tekijöistä. Kyselyiden tulokset tiedotetaan toimittajille ja niiden pohjalta tehdään toimenpiteitä hankintakäytänteiden parantamiseksi. Hankintahenkilöstöllä

on vuosittaiset bonukseen sidotut tulostavoitteet, jotka liittyvät esimerkiksi toimittajien vastuullisuusarviointien tekemiseen ja toimittajien tekemien parannusten seurantaan.

Metsä Groupin tavoitteena on sopia kaikkien partner-tason toimittajien kanssa yhteiset kestävyystavoitteet ja toimenpiteet niiden saavuttamiseen. Ympäristövaikutusten hallintaa yhteistyössä toimittajien kanssa on käsitelty tarkemmin osiossa *E1 – Ilmastomuutos*. Lisäksi tavoitteena on tuntea kaikkien raaka-aineiden, kuten puun sekä prosessi-, perus- ja päällystyskemikaalien, ja pakkausmateriaalien alkuperä, vähintään valmistusmaa, vuoden 2030 loppuun mennessä.

Toimittajien ja raaka-aineiden vuosittaisella seurannalla varmistetaan, että Metsä Groupin tuotteet täyttävät lakisääteiset ja Metsän Groupin omat tiukat tuoteturvallisuusvaatimukset. Lisää tuoteturvallisuudesta on kerrottu osiossa *S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät*.

Uusien toimittajien taustatarkastukset, %

	2025	2024
Osuus toimittajista, joille tehtiin Know Your Business Partner -taustatarkastus	91	90

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Liiketoiminnan vastuullisuutta ohjaaviin eettisiin toimintaperiaatteisiin sisältyy korruption ja lahjonnan kielto sekä korruption vastaisuuteen olennaisesti liittyvät periaatteet eturistiriitojen välttämisestä sekä lahjoista ja vieraanvaraisuudesta. Lisäksi Metsä Groupilla on julkiset korruptionvastaiset periaatteet, jotka täydentävät eettisiä toimintaperiaatteita. Metsä Group on sitoutunut korruption ja lahjonnan vastaiseen toimintaan omassa toiminnassaan ja suhteissa yhteistyökumppaneihinsa. Vastaava kielto sisältyy myös Metsä Groupin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin. Korruption ja lahjonnan vastainen työ tukee Metsä Groupin 2030-kestävyystavoihteita vastuullisesta yrityskulttuurista ja toimitusketjusta.

Tärkeimmät keinot korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen ovat:

- Koulutukset eettisistä toimintaperiaatteista ja muista Metsä Groupin toimittaa ohjaavista politiikoista (tarkemmin kohdassa *Verkkokoulutusten suoritustiedot*).
- Vuonna 2024 julkaistut korruptionvastaiset periaatteet sekä niiden viestintä ja koulutus.
- Eettisyysindeksi, jolla mitataan henkilöstön kokemusta toiminnan eettisyydestä ja tunnistetaan riskejä ja kehityskohteita (tarkemmin kohdassa *Metsä Groupin 2030-kestävyystavoihteet*).
- Korruptio- ja lahjontariskin arviointi osana Metsä Groupin riskienhallintaprosessia sekä vuonna 2025 Metsä Groupin toteuttama erillinen korruptio- ja lahjontariskiarvio (tarkemmin kohdassa *Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*).
- Eettinen ilmoituskanava, joka on avoinna kaikille sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille. Ilmoitusten käsittelylle on määritetty määrämuotoinen prosessi (tarkemmin kohdassa *Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*).
- Asianmukainen huolellisuus varmistettaessa yhteistyökumppaneiden vastuullisuutta ja tarvittavat taustatarkastukset (third party due diligence) osana Know Your Business Partner -prosessia (tarkemmin kohdassa *Toimintaperiaatteet*).

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

-
- Jatkuva eettisyyden kehittäminen toimitusketjussa. Tähän tärkeimpiä keinoja ovat 2030-kestävyystavoitteiden mukaisesti toimittajien sitoutuminen Toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisin sekä toimittajien auditoinnit ja arvioinnit (tarkemmin kohdassa *Suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin*).

Verkkokoulutusten suoritustiedot

	2025	2024
EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET		
Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen suorittaneiden henkilöiden lukumäärä	8 578	9 542
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen, %	97	98
Osuus hallituksesta, joka on suorittanut Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen, %	100	100
YHDENVERTAISUUS		
Yhdenvertaisuuskoulutuksen suorittaneiden henkilöiden lukumäärä	8 501	9 349
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut Yhdenvertaisuuskoulutuksen, %	96	96
KESTÄVÄ KEHITYS		
Kestävä kehitys -koulutuksen suorittaneiden henkilöiden lukumäärä	8 434	9 240
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut Kestävä kehitys -koulutuksen, %	95	95

Hyvän hallintotavan tai eettisen yrityskulttuurin vastaiset tapaukset

	2025	2024
LAKIEN JA SÄÄDÖSTEN NOUDATTAMINEN		
Merkittävät (yli 10 000 e) sakkoihin johtaneet lakien tai asetusten rikkomukset	0	0
Raportointivuonna maksetut merkittävät (yli 10 000 e) sakot aiempina raportointivuosina sattuneista tapauksista	1	0
KORRUPTIO TAI LAHJONTA		
Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	0	1
Vahvistetut tapaukset, joissa omia työntekijöitä on irtisanottu tai joissa heihin on kohdistettu kurinpitoseuraamuksia korruptioon tai lahjontaan liittyvän tapauksen vuoksi	0	1
Vahvistetut tapaukset, joissa sopimus liikekumppanin kanssa on irtisanottu tai joita ei ole uusittu korruptioon tai lahjontaan liittyvän tapauksen vuoksi	0	1
Korruptiota tai lahjontaa koskevat julkiset oikeus-tapaukset, jotka on pantu vireille yhtiötä ja sen omia työntekijöitä vastaan	0	0
Korruptio- tai lahjontatapauksista annettujen tuomioiden lukumäärä	0	0
Korruptio- tai lahjontatapauksista annettujen sakkojen määrä	0	0

Metsäliitto Osuuskunta tuomittiin vuonna 2025 maksamaan 40 000 euroa yhteisösakkoa vuonna 2022 tapahtuneesta työturvallisuusrikoksesta.

Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta

Metsä Group osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun EU- ja kansallisella tasolla, erityisesti Suomessa ja Ruotsissa. Metsä Groupin emoyhtiö Metsäliitto Osuuskunta on rekisteröity EU:n ja Suomen avoimuusrekiste-reihin ja noudattaa niiden hyvää edunvalvontatapaa. Jäsennumero EU:n avoimuusrekisterissä on 962687110415-94 ja Suomen kansallisessa avoimuusrekisterissä MET-24-399-R. Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen jäsenistä yksi on ollut nykyistä tehtävää vastaavissa julkishallinnon tehtävissä viimeisimmän kahden vuoden aikana.

Metsä Groupin emoyhtiön Metsäliitto Osuuskunnan hallitus vastaa siitä, että konsernilla on käytössä sen liiketoimintaan nähden tarkoituksen-mukainen sidosryhmäsuhteet-toiminto. Metsä Groupin pääjohtaja määrittelee johtoryhmän tuella konsernin kaikkia liiketoimintoja koskevat poliittisen vaikuttamisen prioriteetit ja seuraa näiden edistymistä. Metsä Groupin sidosryhmäsuhteet -toiminto vastaa käytännön vaikuttamis-työstä, yhteistyön koordinoinnista konsernin liiketoimintojen ja muiden toimintojen kanssa sekä vaikutustyön etenemisen ja tulokellisuuden raportoinnista konsernijohdolle ja hallitukselle.

Tunnistaakseen merkittävimmät lainsäädännölliset riskit ja edunval-vontatyön painopistealueet, Metsä Group on tehnyt laajan sääntelyriski-arvioinnin, jossa on mukana kaikki sen liiketoiminta-alueet. Nämä riskit on huomioitu myös Metsä Groupin kaksoisolennaisuuteen perustuvassa olennaisuusanalyysissa.

Metsä Group seuraa ja osallistuu metsiä ja biodiversiteettiä sekä metsäteollisuutta koskeviin keskusteluihin sekä vaikuttaa biotalouteen ja tuotteisiin liittyviin politiikkakysymyksiin. Metsä Group on vaikuttanut aktiivisesti useisiin kansallisiin ja EU-tason lakialoitteisiin, kuten metsäka-toasetukseen, luonnon ennallistamisasetukseen, pakkaus- ja pakkausjäte-asetukseen sekä kestävään tuotepolitiikkaan.

Metsä Group edistää biokiertotaloutta sekä korostaa metsien ja puupohjaisten tuotteiden roolia ilmastonmuutoksen hillinnässä ja biodiversiteetin säilyttämisessä. Metsä Group on sitoutunut uudistavan metsätalouden kehittämiseen tavoitteenaan vahvistaa metsäluonnon tilaa Suomessa todennetusti vuoteen 2030 mennessä. Metsä Group pyrkii lisäämään ymmärrystä sekä uudistavasta metsätaloudesta että uusituvan hiilen roolista. Näitä teemoja koskevat kannanotot löytyvät Metsä Groupin *verkkosivuilta*. Metsä Group tukee Suomen kansallista hiilineutraalisuustavoitetta vuodelle 2035 sekä EU:n ympäristötavoitteita ja tavoitetta ilmastoneutraaliudesta vuoteen 2050 mennessä. Konserni pyrkii myös lisäämään ymmärrystä ensikuitujen roolista tuoteturvallisuudessa ja kierrätysprosessien tehokkuudesta. Konserni edistää myös kestävien kuitupohjaisten elintarvikepakkausten etuja, muun muassa ympäristö- ja terveysnäkökulmat huomioon ottaen.

Metsä Groupin yhteiskuntavaikuttamisen pääviestit ovat seuraavat:

1.
- Metsien kestävä käyttö, mukaan lukien uudistavan metsätalouden menetelmät, luovat hyvinvointia laaja-alaisesti koko yhteiskuntaan. Kestävällä metsätaloudella hillitään ilmastonmuutosta ja vurtataan luonnon monimuotoisuutta.

2.
- Metsä Groupin omien vapaaehtoisten luonnon ennallistamistoimien sekä metsien suojelun (suojelusäätiö) lisäksi yhtiö edistää Suomessa myös kansallisia vapaaehtoisia luonnon ennallistamista tukevia METSO, Helmi ja NOUSU-ohjelmia.
3.
- EU:n on vähennettävä riippuvuuttaan fossiilisista raaka-aineista sekä energia- että materiaalisektorilla. Biologisilla hiiliinieluilla ei pidä kompensoida fossiilisia päästöjä.
4.
- EU:n tulisi ottaa paremmin huomioon biogeenisen hiilidioksidin talteen-oton ja hyödyntämisen mahdollisuudet sekä kannustaa toimijoita sitä edistäviin toimiin. Sen ei kuitenkaan pidä olla pakollista. Biogeenisen hiilidioksidin talteenoton teollisen mittakaavan investoinnit edellyttävät ylivaalikautista parlamentaarista yhteistyötä. Kansallisilla päätöksillä on varmistettava ennustettava toimintaympäristö ja valtiontukien, kuten suorien tukien ja verohyvitysten, jatkuvuus myös 2030-luvulla.
5.
- Ensikuitu on kiertotalouden uusiutuva raaka-aine ja se on myös uusien biotalouden yritysverkostojen perusta. Metsä Group käyttää puun jokaisen osan eniten lisäarvoa tuottavaan tarkoitukseen.
6.
- Metsäteollisuus hyödyntää lähes täysin tuotantonsa sivuvirrat, jotka ovat arvokkaita raaka-aineita Metsä Groupin liikekumppaneille. Met-säteollisuuden sivuvirrat, joilla ei ole toistaiseksi käyttöä materiaalien tuotannossa, käytetään uusiutuvan energian tuottamiseen. Metsä Group tuottaa viidenneksen Suomen uusiutuvasta energiasta.
7.
- Uusiutuvan energian tavoitteiden ei pidä perustua jalostuskelpoisen puubiomassan suoraan energiakäyttöön.
8.
- Energiantuotantoa tulee kehittää viipymättä ei-polttoon perustuvien ratkaisujen suuntaan ja säästää arvokas puuraaka-aine korkeamman jalostusarvon materiaalikäyttöön.
9.
- Euroopan talouden sietokykyä on vahvistettava. Metsä- ja biopohjai-sesta teollisuudesta tulisi tehdä välttämätön osa EU:n geopolitiittista strategiaa.
10.
- On ratkaisevan tärkeää yhdistää kestävät hiilen kierrot ja biokiertota-louden rooli toimitusvarmuuteen ja geopolitiikkaan.
11.
- Johdonmukainen ja ennustettava sääntelykehys, joka mahdollistaa Euroopan bio- ja kiertotalouden kehittämisen ja innovoinnin sekä investoi metsäteollisuuden tulevaisuuteen hyödyttää sekä ihmisiä että planeettaa.
12.
- Tarvitaan kokonaisvaltainen lähestymistapa lainsäädäntöihin, jotka vaikuttavat metsänhoitokäytäntöihin ja puuraaka-aineen saatavuuteen osana metsiin perustuvien ekosysteemipalveluiden yhteistuotantoa.
13.
- EU-lainsäädännössä on otettava huomioon luonnon ekosysteemien ja kasvillisuusvyöhykkeiden kirjo koko EU:n alueella.

Yhteistyö kauppa- ja teollisuusjärjestöjen kanssa

Metsä Group on aktiivinen jäsen Euroopan Paperi- ja selluteollisuusliitto Cepissä, joka on Euroopan laajuinen kuitupohjaisia tuotteita valmistavaa metsäteollisuutta edustava järjestö. Metsä Groupin edustajat osallistuivat aktiivisesti Cepin valiokuntien ja työryhmien työhön. Metsä Groupin liike-toiminta-alueet ovat mukana useissa järjestöissä, arvoketjuyhteistyössä, yhteenliittymissä ja edunvalvontaorganisaatioissa.

Metsä Groupin edustaja toimii 4evergreen-yhteenliittymän toisena puheenjohtajana, ja Metsä Board osallistuu aktiivisesti yhteenliittymän asiantuntijatyöhön. 4evergreen edustaa kuitupohjaisten pakkausten koko arvoketjua ja on asettanut tavoitteekseen nostaa kuitupohjaisten pak-kausten kierrätysasteen 90 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Metsä Board on myös mukana European Paper Packaging Alliancen (EPPA) toiminnassa. Järjestö edistää elintarvike- ja tarjoulupakkausten kestävyyttä ja kiertotaloutta.

Metsä Tissue on mukana European Tissue Symposiumissa, joka edustaa eurooppalaisia pehmpaperintuottajia.

Metsä Wood ja Metsä Fibre osallistuvat Suomen ja Euroopan puuteolli-suusyhdistysten (Puutuoteteollisuus, CEI-Bois) toimintaan.

Metsä Spring on aktiivinen jäsen biopohjaisen teollisuuden yhteen-liittymässä Biobased Industries Consortium (BIC), joka on voittoa tavoittelematon järjestö ja edustaa yksityistä sektoria Euroopan komission hallinnoimassa Circular Bio-based Europe Joint Undertaking (CBE JU) Partnershipissä. CBE JU keskittyy biopohjaisen kiertotalouden tutkimus- ja innovaatiotoiminnan tukemiseen Euroopassa.

Metsä Group on mukana myös useissa kansallisen tason kauppa- ja teollisuusjärjestöissä, joista tärkeimmät ovat Metsäteollisuus ry, Ruotsin Metsäteollisuus ry sekä Saksan paperiteollisuusyhdistys Die Papierindustrie.

Metsä Group maksoi vuonna 2025 jäsenmaksuja kauppa- ja teollisuus-järjestöille yhteensä noin 3,5 (3,5) miljoonaa euroa. Metsä Group ei tee suoria lahjoituksia poliittisiin kampanjoihin. Metsä Group voi osallistua seminaareihin, jotka käsittelevät metsäteollisuuteen tai metsäpolitiikkaan liittyviä aiheita. Vuoden 2025 aikana seminaarilippuja ei ostettu (2024: 13 000 euroa).

- Tärkeimmät jäsenyydet yhteenliittymissä, järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa
- 4evergreen yhteenliittymä
- Bio-based Industries Consortium (BIC)
- BusinessEuropen yritysten neuvonta- ja tukiryhmä
- CEI-Bois
- CO₂ Value Europe
- Die Papierindustrie (DPI)
- Ellen MacArthur Foundation
- EPPA (Metsä Board) European Paper Packaging Alliance
- Euroopan paperiteollisuuden keskusliitto (Cepi)
- EUROOPEN -the European Organisation for Packaging and the Environment
- European Tissue Symposium (ETS)
- Forest-based Sector Technology Platform (FTP)
- Forest Stewardship Council (FSC) – FSC International ja FSC Suomi
- Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) Suomen osasto ry
- Metsäteollisuus ry
- Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC) International
- Puutuoteteollisuus ry
- Skogsindustrierna

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Liiketoiminnan harjoittamisen avainluvut liiketoiminta-aluekohtaisesti

	Metsä Fibre		Metsä Board		Metsä Tissue		Metsä Wood		Puunhankinta ja metsäpalvelut	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Epäeettiseen toimintaan liittyneet ilmoitukset	29	39	29	22	43	57	29	29	29	33
Täysimääräiseen tutkintaan johtaneet epäeettiseen toimintaan liittyneet ilmoitukset	5	12	14	13	13	19	4	8	8	12
Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen, %	97	98	96	99,2	97	97	96	98	98	99,6
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut Yhdenvertaisuus -koulutuksen, %	97	97	95	98	94	93	96	97	98	98
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut Kestävä kehitys -koulutuksen, %	97	97	95	98	92	90	95	96	98	98

Mittareiden laatimisperiaatteet

Eettisyysindeksi

Eettisyysindeksin laskenta perustuu vuosittaiseen henkilöstötutkimukseen sisältyviin eettisyysväittämiin. Kaikilla Metsä Groupin työntekijöillä on mahdollisuus vastata kyselyyn. Vastaukset kerätään asteikolla 1–4 (täysin eri / samaa mieltä), ja ulkoinen palveluntarjoaja muuntaa vastaukset indeksiksi asteikolla 0–100 (100 = kaikki ovat täysin samaa mieltä).

Sertifioidun puun osuus

Sertifioidun puun osuus kuvaa ostetun sertifioidun puun osuutta kaikista Metsä Groupin ostamasta puusta. Oman teollisuuden haketoimitukset eivät sisällyt laskelmaan kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi.

Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin

Mittari kuvaa sitä, kuinka suuri osuus ostoista kohdistuu toimittajille, jotka ovat sitoutuneet Metsä Groupin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct) tai vastaaviin omiin periaatteisiinsa. Luku ei kata viranomaisia, yhdistyksiä, eikä puunhankintaa.

Toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit keskeisille toimittajille

Mittari kattaa toimittajaluokittelun mukaiset partner-, key- ja preferred-toimittajat, joiden määrä on noin 650 (600). Tavoite ei sisällä puunhankinnan toimittajia.

Yhteinen kestävän kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa

Mittari kattaa Metsä Groupin toimittajaluokituksen yhteydessä päätetyt kahdeksan partner-toimittajaa. Luku ei sisällä puunhankintaa, mutta Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden muita toimittajia kuuluu partner-toimittajiin.

Raaka-aineiden jäljitettävyys

Tavoite sisältää tuotteiden valmistuksessa käytettävät raaka-aineet ja tuotteiden pakkausmateriaalit. Tavoitteen laskenta pohautuu raaka-aineiden euromääräiseen arvoon. Jäljitettäväksi katsotaan raaka-aine, jolle pystytään määrittämään alkuperä vähintään valmistusmaan tasolla.

Verkkokoulutusten suoritustiedot

Eettiset toimintaperiaatteet-, Yhdenvertaisuus- ja Kestävä kehitys -koulutuksen suoritusprosentissa jakajana on raportointihetkellä aktiiviset työntekijät. Esimerkiksi perhevapailla olevia henkilöitä ei sisällytetä laskelmaan.

Hyvän hallintotavan tai eettisen yrityskulttuurin vastaiset tapaukset

Lainsäädännön, hyvän hallintotavan, yhtiön eettisten toimintaperiaatteiden tai politiikkojen vastaiset tapaukset ovat tulleet yhtiön tietoon joko eettisen ilmoituskanavan, Know Your Business Partner -prosessin tai Compliance-komitean jäsenen saaman yhteydenoton kautta.

Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta

Metsä Group ei tee suoria lahjoituksia poliittisiin tarkoituksiin rahana tai luontoissuorituksena eikä näin ollen luontoissuoritusten rahallista arvoa estimoida.

Ulkopuolinen taho ei ole validoinut mittareita.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Kestävyysraportin liitetiedot

■ Liitetietojen kokonaisuus

Kestävyysraportin kanssa samanaikaisesti julkaistavat liitetiedot sisältävät:

1) Erilliset liitetiedostot:

- TCFD- ja TNFD-suositusten mukainen raportointi*

2) Kestävyysraportin sivuilla 107–115 tiedot:

- Liiketoiminta-alue- ja tuotantolaitoskohtaiset kestävyiden avainluvut**
- Luettelo muusta EU:n lainsäädännöstä johdetuista tietopisteistä

* TCFD- ja TNFD-tiedot eivät kuulu varmennuksen piiriin.

** Tehdaskohtaisia lukuja ei ole varmennettu erikseen. Ne on varmennettu liiketoiminta-alue- tai konsernitasolla kolmannen osapuolen toimesta osana Metsä Groupin kestävyysraportin rajoitettua varmennusta.

Kestävyyden avainluvut liiketoiminta-aluekohtaisesti

2030-kestävyystavoitteet liiketoiminta-aluekohtaisesti

Tavoite	2030-tavoite	Metsä Fibre		Metsä Board		Metsä Tissue		Metsä Wood		Puunhankinta ja metsäpalvelut	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
E – YMPÄRISTÖ											
1. Ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen omassa toiminnassamme sekä arvoketjuissa											
Energiatehokkuusindeksi, perusvuosi 2018	90	Sellu: 103 Sahat: 106	Sellu: 106 Sahat: 109	107	99	101	101	109	112	-	-
Fossiiliset hiilidioksidipäästöt (scope 1 + scope 2 markkinaperusteinen), tn	0	77 842	140 390	121 252	251 708	356 737	371 780	1 748	4 027	-	-
Metsä Groupin hankkimien kuljetusten kasvihuonekaasupäästöt vuoden 2022 tasosta (scope 3, kategoria 4), %/tnkm	-30	-15	-	-5,8	-	-20	-	-15	-	-14	-
Metsänuudistuksen ja taimikonhoidon määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30	-	-	-	-	-	-	-	-	+14	+18
Metsälannoituksen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+50	-	-	-	-	-	-	-	-	+126	-22
Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turvemaametsien uudistamisessa, %	30	-	-	-	-	-	-	-	-	18	15
Mekaanisten puutuotteiden määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30	-11	-18	-	-	-	-	-15	-9,0	-	-
2. Jatkuva parannus resurssitehokkuudessa											
Prosessivedenkäytön vähentäminen/tuotettu tonni vuoden 2018 tasosta, %	-35	-22	-13	-6,4	-11	-4,1	+1,1	-	-	-	-
Prosessijätettä kaatopaikalle, tn	0	8 257	14 338	111	267	37	91	0	0	-	-
3. Metsäluonnon tilan vahvistaminen											
Säästöpuita uudistushakkuukohteissa, %	100	-	-	-	-	-	-	-	-	96	97
Tekopököleitä hakkuukohteissa, %	100	-	-	-	-	-	-	-	-	100	98
Kuusi ainoana puulajina taimikonharvennuksen jälkeen, %	0	-	-	-	-	-	-	-	-	25	26
Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet, lkm.	10 000	-	-	-	-	-	-	-	-	10 616	6 586
S – SOSIAALINEN VASTUU											
4. Tapaturmaton työyhteisö											
Oman henkilöstön tapaturmataajuus (TRIF)	0	5,3	9,9	4,8	3,4	4,0	3,2	4,1	8,7	3,6	5,8
Palvelutoimittajien työntekijöiden tapaturmataajuus (TRIF)	0	4,5	11	5,2	2,0	1,1	3,8	7,3	12	5,4	4,6
5. Jatkuva parantaminen henkilöstön sitoutuneisuudessa ja hyvinvoinnissa											
Henkilöstön sitoutuneisuus, indeksi (asteikko 0–100)	AAA	A+	A+	A	A+	A	A+	A	A	A+	AA
Henkilöstötutkimuksen perusteella määritelyjen toimenpiteiden toteutus, %	100	100	-	100	-	89	-	89	-	100	-
6. Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen edistäminen											
Naisia johtamisrooleissa, %	>35	20	20	25	25	34	28	28	27	2,3	2,3
Henkilöstön kokemus monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen (DEI) toteutumisesta, Metsä meille kaikille -indeksi (asteikko 0–100)	100	69	69	72	73	75	74	70	71	73	74
Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa, %	100	100	100	100	99,2	100	97	100	100	100	99,0
G – HYVÄ HALLINTOTAPA JA YRITYSKULTTUURI											
7. Eettisen yrityskulttuurin edistäminen											
Henkilöstön kokemus eettisen yrityskulttuurin toteutumisesta, eettisyysindeksi (asteikko 0–100)	100	77	77	79	79	80	80	78	78	79	80
8. Kestävän ja eettisen toiminnan edistäminen toimitusketjussa											
Sertifioidun puun/puukuidun osuus, %	100	-	-	92	92	-	-	-	-	92	93
Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista, %	100	99,4	99,5	99,5	99,0	99,6	99,0	99,4	99	99,6	99,3
Toimittaja-arvioinnit ja auditoinnit keskeisille toimittajille, %	100	76	77	77	79	71	69	75	74	74	75
Raaka-aineiden jäljitettävyys, osuus kokonaisostoista, %	100	96	96	95	97	86	89	100	88	100	100

Vertailutietoja ei ole ilmoitettu kaikkien vuonna 2025 asetettujen uusien tavoitteiden osalta.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Metsä Fibre

Tehdas	Joutseno	Kemi	Rauma	Äänekoski	Lappeen-ranta	Rauma	Renko	Vilppula	Muut ¹⁾	Yhteensä
Maa	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi		
HENKILÖSTÖ										
Työntekijöiden lukumäärä	180	281	186	270	68	111	80	106	190	1 472
TRIF	3,9	8,0	3,2	6,2	25	0	0	6,1		5,3
LTA1F	3,9	6,0	3,2	4,2	17	0	0	6,1		4,1
TUOTANTO										
Kemiallinen sellu (1 000 tn)	256	927	507	1 098						2 789
Sahatavara (1 000 m³)					178	475	244	474		1 370
JOHTAMISJÄRJESTELMÄ ²⁾										
ISO 9001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 14001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 50001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 45001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 22000	x	x	x	x						
PUUN ALKUPERÄN SEURANTAJÄRJESTELMÄ										
PEFC	x	x	x	x	x	x	x	x		
FSC	x	x	x	x	x	x	x	x		
PÄÄSTÖT ILMAAN, tn										
Biogeeninen hiilidioksidi (CO ₂), scope 1	595 830	2 791 158	1 255 536	3 152 852	24 017	0	28 652	60 262		7 908 309
Kasvihuonekaasupäästöt (CO ₂ e), scope 1	24 268	28 318	57 923	45 435	244	0	401	1 805		158 391
Rikki (SO ₂)	100	24	29	30	1,0	0	1,8	5,2		192
Typen oksidit (NO _x)	447	1 894	695	1 856	28	0	20	37		4 977
Hiukkaset	66	63	90	64	1,0	0	4,7	6,0		294
Pelkistyneet rikkiyhdisteet (TRS)	5,7	6,7	2,7	7,9	0	0	0	0		23
PÄÄSTÖT VETEEN, tn										
Orgaaniseen aineeseen sitoutunut kloori (AOX)	38	54	67	95	0	0	0	0		254
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	3 669	2 058	8 422	7 325	0	0	0	0,7		21 475
Biologinen hapenkulutus (BOD)	137	33	84	138	0	0	0	0		391
Fosfori, yhteensä	5,1	1,1	2,1	5,3	0	0	0	0		14
Typpi, yhteensä	49	32	44	71	0	0	0	0		197
Kiintoaine, yhteensä	459	393	175	200	0	0	0	0		1 228
VEDENKÄYTTÖ, 1 000 m³										
Vedenotto	16 409	32 819	16 444	132 354	38	0	65	100		198 229
Jätevesipäästöt	7 606	13 931	11 212	17 720	3,1	0	5,6	14		50 492
JÄTTEET JA SIVUVIRRAT, tn										
Hyödynnetyt sivutuotteet ja jätteet	43 532	72 840	14 847	72 142	1 296	8 802	411	2 581	46 486	262 938
Kaatopaikkajäte	3 664	62	4 606	317	0	0	0	0	818	9 468
Vaaralliset jätteet	32	50	75	144	2,4	12	18	38	893	1 266

¹⁾ Sisältää muiden kuin tehtaiden sijaintipaikkojen henkilöstön sekä tehdastoimintojen ulkopuolisen rakennus- ja purkujätteen, johon Metsä Fibrellä on operatiivinen kontrolli.

²⁾ Metsä Fibren tuotantolaitoksista 100 prosentilla on ISO 9001-, ISO 14001-, ISO 50001- ja ISO 45001 -sertifikaatit. Lisäksi sellutehtailla, eli 50 prosentilla tuotantolaitoksista, on ISO 22000 -sertifikaatti.

Metsä Board

Tehdas	Joutseno	Kaskinen	Kemi	Kyro	Simpele	Tako ¹⁾	Äänekoski	Husum	Muut ¹⁾	Yhteensä
Maa	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Ruotsi		
HENKILÖSTÖ										
Työntekijöiden lukumäärä	56	89	139	162	290	27	199	740	428	2 130
TRIF	0	7,7	8,7	8,6	16	0	0	3,5		4,8
LTA1F	0	7,7	4,4	8,6	14	0	0	3,5		4,2
TUOTANTO, 1 000 tn										
Kartonki			314	147	191	72	207	401		1 331
Sellu ja kemihierre	191	206						550		948
JOHTAMISJÄRJESTELMÄ ³⁾										
ISO 9001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 14001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 50001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 45001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 22000	x	x	x	x	x	x	x	x		
FSSC 22000			x	x	x		x	x		
PUUN ALKUPERÄN SEURANTAJÄRJESTELMÄ										
PEFC	x	x	x	x	x	x	x	x		
FSC	x	x	x	x	x	x	x	x		
PÄÄSTÖT ILMAAN, tn										
Biogeeninen hiilidioksidi (CO ₂), scope 1	0	102 728	0	108 103	151 412	429	0	1 440 969		1 803 590
Kasvihuonekaasupäästöt (CO ₂ e), scope 1	17 636	4 783	5 982	15 343	6 577	24 242	0	65 160		139 723
Rikki (SO ₂)	0	30	0	43	49	0	0	32		155
Typen oksidit (NO _x)	8,8	117	2,5	66	63	16	0	794		1 068
Hiukkaset	5,2	5,0	0	4,2	1,8	0	0	15		31
Pelkistyneet rikkiyhdisteet (TRS)	0	0	0	0	0	0	0	26		26
PÄÄSTÖT VETEEN, tn										
Orgaaniseen aineeseen sitoutunut kloori (AOX)	0	0	0	0	0	0	0	40		40
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	378	815	70	105	160	58	764	7 625		9 976
Biologinen hapenkulutus (BOD)	9,5	19	14	9,6	15	13	304	377		762
Fosfori, yhteensä	0,2	1,7	0,5	0,5	0,9	0,5	0,5	15		19
Typpi, yhteensä	2,0	10	14	12	7,0	0,05	8,1	80		134
Kiintoaine, yhteensä	23	75	172	29	29	12	113	914		1 366
VEDENKÄYTTÖ, 1 000 m³										
Vedenotto	3 494	8 492	3 947	3 679	24 015	1 419	4 067	35 853		84 965
Jätevesipäästöt	274	2 122	6 251	2 051	3 459	1 061	3 060	26 182		44 460
JÄTTEET JA SIVUVIRRAT, tn										
Hyödynnetyt sivutuotteet ja jätteet	6 156	17 168	558	18 355	25 302	4 661	21 271	62 650	1 432	157 553
Kaatopaikkajäte	0	0	16	0	83	0	0	111	0	210
Vaaralliset jätteet	14	62	49	19	54	25	13	299	27	563

¹⁾ Takon kartonkitehtaan toiminta päättyi kesäkuussa 2025.

²⁾ Sisältää muiden kuin tehtaiden sijaintipaikkojen henkilöstön sekä tehdastoimintojen ulkopuolisen rakennus- ja purkujätteen, johon Metsä Boardilla on operatiivinen kontrolli.

³⁾ Metsä Boardin tuotantolaitoksista 100 prosentilla on ISO 9001-, ISO 14001-, ISO 50001-, ISO 45001- ja ISO 22000 -sertifikaatit. Lisäksi 71 prosentilla on FSSC 22000 -sertifikaatti.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Metsä Tissue

Tehdas	Mänttä ¹⁾	Düren	Kreuzau	Raubach	Krapko-wice	Žilina	Katrine-fors	Nybo-holm ²⁾	Pauliström	Muut ³⁾	Yhteensä
Maa	Suomi	Saksa	Saksa	Saksa	Puola	Slovakia	Ruotsi	Ruotsi	Ruotsi		
HENKILÖSTÖ											
Työntekijöiden lukumäärä	449	160	407	256	288	298	457	0	175	67	2 557
TRIF	5,3	0	0	2,7	0	4,1	7,2	0	14		4,0
LTAIF	2,6	0	0	2,7	0	4,1	5,8	0	14		3,3
TUOTANTO, 1 000 tn											
Pehmopaperit	72		100	57	42	66	81	27	28		474
Tiivispaperit	20	32									52
JOHTAMISJÄRJESTELMÄ											
ISO 9001	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 14001	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 50001	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 45001	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 22000	x										
BRC	x	x	x	x	x	x					
IFS		x	x	x							
PUUN ALKUPERÄN SEURANTAJÄRJESTELMÄ											
PEFC	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
FSC	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
PÄÄSTÖT ILMAAN, tn											
Biogeeninen hiilidioksidi (CO ₂), scope 1	0	0	41 991	0	0	0	53 147	14 279	10 938		120 354
Kasvihuonekaasupäästöt (CO ₂ e), scope 1	9 953	17 515	23 159	23 454	16 312	10 699	15 322	7 468	7 811		131 693
Rikki (SO ₂)	0	0	0	0	0,8	0,05	2,0	0,8	0,7		4,6
Typen oksidit (NO _x)	5,0	10	44	12	20	9,4	39	18	26		182
Hiukkaset	0	0	0,06	0	18	0,4	0,2	1,8	0		20
PÄÄSTÖT VETEEN, tn											
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	124	6,8	25	124	4,8	23	213	15	27		561
Biologinen hapenkulutus (BOD)	24	2,8	10	4,2	2,2	8,7	39	2,9	6,1		100
Fosfori, yhteensä	0,7	0,1	0,5	0,2	0,8	0,4	0,1	0,03	0,1		3,1
Typpi, yhteensä	18	0	0	0	5,5	0	7,9	0,3	0,6		32
Kiintoaine, yhteensä	34	2,8	10	4,2	1,8	8,7	22	3,7	3,9		91
VEDENKÄYTTÖ, 1 000 m³											
Vedenotto	3 236	515	2 019	553	541	917	1 933	681	274		10 669
Jätevesipäästöt	3 596	275	1 044	420	401	874	1 542	535	183		8 871
JÄTTEET JA SIVUVIRRAT, tn											
Hyödynnetyt sivutuotteet ja jätteet	20 464	600	14 536	39 317	16 591	4 611	31 701	1 487	1 766	0	131 073
Kaatopaikkajäte	0	0	114	0	5,4	34	0	0	0	0	153
Vaaralliset jätteet	57	74	30	182	7,4	54	71	3,8	12	0	492

¹⁾ Sisältää koko Suomen henkilöstön.

²⁾ Nyboholmin tehtaan henkilöstömäärä sisältyy Pauliströmin tehtaan lukuihin.

³⁾ Sisältää muiden kuin tehtaiden sijaintipaikkojen Suomen ulkopuolisen henkilöstön sekä tehdastoimintojen ulkopuolisen rakennus- ja purkujätteen, johon Metsä Tissuella on operatiivinen kontrolli.

⁴⁾ Metsä Tissuen tuotantolaitoksista 100 prosentilla on ISO 9001-, ISO 14001-, ISO 50001- ja ISO 45001 -sertifikaatit. Lisäksi 11 prosentilla on ISO 22000 -sertifikaatti, 67 prosentilla BRC-sertifikaatti ja 33 prosentilla IFS-sertifikaatti.

Metsä Wood

Tehdas	Pärnu	Lohja	Punkaharju	Suolahti	Äänekoski	Boston	King's Lynn	Muut ¹⁾	Yhteensä
Maa	Viro	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Iso-Britannia	Iso-Britannia		
HENKILÖSTÖ									
Työntekijöiden lukumäärä	220	151	517	215	43	250	41	227	1 664
TRIF	10	16	0	5,6	0	2,3	0		4,1
LTAIF	7,5	12	0	5,6	0	2,3	0		3,4
TUOTANTO, 1 000 m³									
Puutuotteet	vaneri	Kerto LVL	Kerto LVL ja vaneri	vaneri	viilu	jatkokäsittely	jatkokäsittely		
Tuotanto	39	79	201	71	61	122	75		649
JOHTAMISJÄRJESTELMÄ ²⁾									
ISO 9001	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 14001	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 45001	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 50001	x	x	x	x	x				
PUUN ALKUPERÄN SEURANTAJÄRJESTELMÄ									
PEFC	x	x	x	x	x	x	x		
FSC	x	x	x	x	x	x	x		
PÄÄSTÖT ILMAAN, tn									
Biogeeninen hiilidioksidi (CO ₂), scope 1	4 087	23 243	82 339	72 160	0	0	0		181 828
Kasvihuonekaasupäästöt (CO ₂ e), scope 1	41	752	1 069	958	0	408	371		3 599
Rikki (SO ₂)	0	0,7	1,9	0	0	0	0		2,6
Typen oksidit (NO _x)	0	10	89	62	0	0	0		161
Hiukkaset	0	1,9	2,3	11	0	0	0		15
PÄÄSTÖT VETEEN, tn									
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	0	9,0	59	1,0	0	0	0		69
Biologinen hapenkulutus (BOD)	0	3,0	36	1,1	0	0	0		41
Kiintoaine, yhteensä	0	1,1	0	0	0	0	0		1,8
VEDENKÄYTTÖ, 1 000 m³									
Vedenotto	6,6	60	251	1 079	20	0	0		1 416
Jätevesipäästöt	14	27	34	36	8,0	0	0		119
JÄTTEET JA SIVUVIRRAT, tn									
Hyödynnetyt sivutuotteet ja jätteet	24	686	1 888	14 835	66	924	148	246	18 817
Kaatopaikkajäte	42	0	82	0,8	23	0	0	0	148
Vaaralliset jätteet	154	339	332	173	1,7	0	0	56	1 056

¹⁾ Sisältää muiden kuin tehtaiden sijaintipaikkojen henkilöstön sekä tehdastoimintojen ulkopuolisen rakennus- ja purkujätteen, johon Metsä Woodilla on operatiivinen kontrolli.

²⁾ Metsä Woodin tuotantolaitoksista 100 prosentilla on ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001-sertifikaatit. Lisäksi 71 prosentilla on ISO 50001 -sertifikaatti.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Puunhankinta ja metsäpalvelut

Maa	Suomi	Ruotsi	Latvia ¹⁾	Muut	Yhteensä
HENKILÖSTÖ					
Työntekijöiden lukumäärä	631	3	0	0	634
TRIF	3,7	0	0		3,6
LTAIF	0,9	0	0		0,9
PUUNHANKINTA					
1 000 m³	25 196	2 902	658	888	29 644
JOHTAMISJÄRJESTELMÄ ²⁾					
ISO 9001	x	x	x		
ISO 14001	x	x	x		
ISO 45001	x	x	x		
PUUN ALKUPERÄN SEURANTAJÄRJESTELMÄ					
PEFC	x	x	x		
FSC	x	x	x		

¹⁾ Latvian puunhankintaliiketoiminta myytiin vuoden 2025 aikana.
²⁾ Puunhankintaorganisaatioista 100 prosentilla on ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -sertifikaatit.

Luettelo muusta EU:n lainsäädännöstä johdetuista tietopisteistä

Luettelo muusta EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten ESRS-standardien tietopisteistä ja niiden sijainnista kestävyysraportilla.

		Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmasto-lakiin
ESRS-tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste					
ESRS 2 – Yleiset tiedot					
GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimittavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	x		x	
GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosent-tiosuus 21 kohdan e alakohta	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimittavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat			x	
GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Kestävyyttä koskeva due diligence -prosessi -taulukko	x			
SBM-1 Osallistuminen fossiiliin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Epäolennainen	x	x	x	
SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Epäolennainen	x		x	
SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Epäolennainen	x		x	
SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta	Epäolennainen			x	
ESRS E1 – Ilmastonmuutos					
E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta	E1 Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeva siirtymäsuunnitelma				x
E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta	E1 Mittareiden laatimisperiaatteet		x	x	
E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	E1 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet; E1 Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeva siirtymäsuunnitelma; E1 Mittareiden laatimisperiaatteet	x	x	x	
E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	E1 Kokonaisenergiankulutus energialähteittäin liiketoiminta-aluekohtaisesti -taulukko	x			
E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	E1 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä -taulukko	x			
E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	E1 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä -taulukko	x			
E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	E1 Kasvihuonekaasupäästöt-taulukko	x	x	x	
E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	E1 Kasvihuonekaasuintensiteetti-taulukko	x	x	x	
E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvytykset 56 kohta	Epäolennainen				x
E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta	Epäolennainen			x	
E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta	Epäolennainen		x		
E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta	Epäolennainen		x		
E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta	Epäolennainen		x		
E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta	Epäolennainen			x	
ESRS E2 – Pilaantuminen					
E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	E2 Toimenpiteet; E2 Päästöt ilmaan -taulukko; E2 Päästöt veteen -taulukko	x			
ESRS E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat					
E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	E3 Toimintaperiaatteet	x			
E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	E3 Toimintaperiaatteet	x			
E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Epäolennainen	x			
E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	E3 Vedenotto ja -kulutus sekä jätevesipäästöt -taulukko	x			
E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	E3 Vedenotto ja -kulutus sekä jätevesipäästöt -taulukko	x			

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitiilinpäätös
- 121
- Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

		Viittaus tiedonanto- velvoite- asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmasto- lakiin
ESRS-tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste		Sijainti ja kommentti			
ESRS E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit					
IRO-1 – E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta		E4 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi	x		
IRO-1 – E4 16 kohdan b alakohta		E4 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi	x		
IRO-1 – E4 16 kohdan c alakohta		E4 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi	x		
E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta		Epäolennainen	x		
E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta		Epäolennainen	x		
E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta		E4 Toimintaperiaatteet	x		
ESRS E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous					
E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta		E5 Materiaali- ja energiavirrat ulos -taulukko	x		
E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39		E5 Materiaali- ja energiavirrat ulos -taulukko Metsä Groupin toiminnoista ei aiheudu radioaktiivista jätettä.	x		
ESRS S1 – Oma työvoima					
SBM-3 – S1 Pakkotyötapausten riski 14 kohdan f alakohta		S1 Toimintaperiaatteet	x		
SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta		S1 Toimintaperiaatteet	x		
S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta		S1 Toimintaperiaatteet	x		
S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleis-sopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta		S1 Toimintaperiaatteet		x	
S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta		S1 Toimintaperiaatteet	x		
S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toiminta-periaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta		S1 Toimintaperiaatteet	x		
S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta		S1 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi; G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoit-tamiseen ja tutkimiseen	x		
S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta		S1 Terveys ja turvallisuus -taulukko	x	x	
S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuoleman-tapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta		S1 Terveys ja turvallisuus -taulukko S1 Mittareiden laatimisperiaatteet	x		
S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta		S1 Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde -taulukko	x	x	
S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta		S1 Kokonaisansiot-taulukko	x		
S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta		S1 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaiku-tukset -taulukko	x		
S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta		S1 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaiku-tukset -taulukko	x	x	
ESRS S2 – Arvoketjun työntekijät					
SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta		Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (S2)	x		
S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta		S2 Toimintaperiaatteet	x		
S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta		S2 Toimintaperiaatteet	x		
S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta		S2 Toimintaperiaatteet	x	x	
S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleis-sopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta		S2 Toimintaperiaatteet		x	
S2-4 Arvoketjun alkui- ja loppupäähän liittyvät ihmis-oikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta		S2 Toimenpiteet	x		

		Viittaus tiedonanto- velvoite- asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmasto- lakiin
ESRS-tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste		Sijainti ja kommentti			
ESRS S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt					
S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	S3 Toimintaperiaatteet	x			
S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	S3 Toimintaperiaatteet	x		x	
S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	S3 Toimenpiteet	x			
ESRS S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät					
S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet 16 kohta	S4 Toimintaperiaatteet	x			
S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	S4 Toimintaperiaatteet	x		x	
S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	S4 Toimenpiteet	x			
ESRS G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen					
G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohhta	G1 Toimintaperiaatteet	x			
G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojelu 10 kohdan d alakohhta	G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen	x			
G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot 24 kohdan a alakohhta	G1 Hyvän hallintotavan tai eettisen yrityskulttuurin vastaiset tapaukset -taulukko	x		x	
G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohhta	G1 Hyvän hallintotavan tai eettisen yrityskulttuurin vastaiset tapaukset -taulukko	x			

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot

- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot

- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä

- 198
- Tilintarkastuskertomus

- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus

- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet

- 205
- Verot

- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto

- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto

- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus

- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä

- 228
- Palkitseminen

- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Konsernin tuloslaskelma

Milj. euroa	Liite	2025	2024
Liikevaihto	2.1, 2.2	5 832,9	5 747,2
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		-121,5	152,7
Liiketoiminnan muut tuotot	2.1, 2.3	162,2	226,3
Materiaalit ja palvelut	2.1, 2.4	-4 286,9	-4 295,0
Henkilöstökulut	2.1, 3.	-765,0	-712,1
Poistot ja arvonalentumiset	2.1, 4.1, 4.2	-613,7	-467,7
Liiketoiminnan muut kulut	2.1, 2.4	-479,1	-465,0
Liiketulos		-271,3	186,4
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	7.3	-0,7	-0,6
Kurssierot	5.2	-1,5	-2,5
Rahoitustuotot	5.2	14,3	27,5
Rahoituskulut	5.2	-75,7	-79,6
Tilikauden tulos ennen veroja		-334,9	131,3
Tuloverot	6.	53,6	-22,7
Tilikauden tulos		-281,3	108,5
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyrityksen omistajille		-158,2	94,6
Määräysvallattomille omistajille		-123,1	14,0
Yhteensä		-281,3	108,5

Liitetiedot ovat osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernin laaja tuloslaskelma

Milj. euroa	Liite	2025	2024
Tilikauden tulos		-281,3	108,5
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	5.1, 6.		
Etuusperusteisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät		3,0	-3,1
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat		-38,6	-39,2
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		8,0	7,8
Yhteensä		-27,6	-34,5
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi	5.1, 6.		
Rahavirran suojaukset		48,5	-103,4
Muuntoerot		60,3	-26,6
Osuus osakkuusyrityksen muista laajan tuloksen eristä		0,0	0,0
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		-9,7	20,7
Yhteensä		99,1	-109,3
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		71,5	-143,8
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-209,8	-35,3
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyrityksen omistajille		-116,6	13,2
Määräysvallattomille omistajille		-93,2	-48,4
Yhteensä		-209,8	-35,3

Liitetiedot ovat osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernin tase

Milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	4.1	421,9	415,6
Muut aineettomat hyödykkeet	4.1	319,3	375,4
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4.2	5 567,3	5 450,0
Biologiset hyödykkeet	4.3	3,2	3,1
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	7.3	4,7	4,1
Muut sijoitukset	4.4	198,1	237,3
Muut pitkäaikaiset varat	5.3	22,1	18,6
Laskennalliset verosaamiset	6.	36,8	34,7
Johdannaiset	5.7	23,4	29,5
Yhteensä		6 596,8	6 568,4
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.5	1 260,1	1 513,6
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.6	743,1	788,5
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		8,7	16,3
Johdannaiset	5.7	18,5	24,0
Rahavarat	5.4	779,0	991,6
Yhteensä		2 809,3	3 334,2
Varat yhteensä		9 406,2	9 902,5
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma			
Osuuspääoma	5.1	1 640,4	1 552,3
Muuntoerot	5.1	-23,4	-59,6
Arvonmuutos- ja muut rahastot	5.1	712,4	709,7
Kertyneet voittovarot		1 847,6	2 095,9
Yhteensä		4 177,0	4 298,2
Määräysvallattomien omistajien osuudet	7.2	1 156,1	1 260,7
Oma pääoma yhteensä		5 333,2	5 559,0
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	6.	304,8	364,5
Eläkevelvoitteet	3.5	55,9	54,7
Varaukset	4.9	17,9	16,3
Rahoitusvelat	5.5	1 462,1	1 608,0
Muut pitkäaikaiset velat	4.7	6,3	8,9
Johdannaiset	5.7	1,3	
Yhteensä		1 848,4	2 052,4
Lyhytaikaiset velat			
Varaukset	4.9	4,1	0,4
Rahoitusvelat	5.5	615,4	631,1
Ostovelat ja muut velat	4.8	1 590,6	1 571,5
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		1,6	8,0
Johdannaiset	5.7	12,9	80,1
Yhteensä		2 224,6	2 291,2
Velat yhteensä		4 073,0	4 343,5
Oma pääoma ja velat yhteensä		9 406,2	9 902,5

Liitetiedot ovat osa konsernitilinpäätöstä.

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvонуonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitiлиnpäätös
- 121
- Konsernitiлиnpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tiлиnpäätös
- 181
- Emoyrityksen tiлиnpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Milj. euroa	Liite	Osuus-pääoma	Muuntoerot	Arvon-muutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarar	Emo-yrityksen omistajille kuuluva oma pääoma	Määräys-vallattomien omistajien osuudet	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025		1 552,3	-59,6	709,7	2 095,9	4 298,2	1 260,7	5 559,0
Tiliikauden tulos					-158,2	-158,2	-123,1	-281,3
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	5.1, 6.		36,1	2,4	3,0	41,6	30,0	71,5
Tiliikauden laaja tulos yhteensä			36,1	2,4	-155,2	-116,6	-93,2	-209,8
Liiketoimet omistajien kanssa								
Maksetut osuuspääoman korot ja osingot	5.1				-65,6	-65,6	-12,0	-77,6
Ylijäämän palautus	5.1	14,1			-16,0	-1,9		-1,9
Osuuspääoman muutos	5.1	74,0		0,4	-11,6	62,8		62,8
Muu oman pääoman muutos	5.1			0,0		0,0		0,0
Osakeperusteiset maksut	3.3				0,4	0,4	0,3	0,7
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat, jotka eivät johtaneet muutokseen määräysvallassa	7.2				0,0	0,0		0,0
Määräysvallattomien omistajien osuuksien myynnit, jotka eivät johtaneet muutokseen määräysvallassa	7.2			0,0	-0,2	-0,2	0,2	0,0
Oma pääoma 31.12.2025		1 640,4	-23,4	712,4	1 847,6	4 177,0	1 156,1	5 333,2
Oma pääoma 1.1.2024		1 452,9	-45,9	773,3	2 101,8	4 282,0	1 361,2	5 643,2
Tiliikauden tulos					94,6	94,6	14,0	108,5
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	5.1, 6		-13,6	-64,0	-3,8	-81,4	-62,4	-143,8
Tiliikauden laaja tulos yhteensä			-13,6	-64,0	90,8	13,2	-48,4	-35,3
Liiketoimet omistajien kanssa								
Maksetut osuuspääoman korot ja osingot	5.1				-70,7	-70,7	-52,5	-123,2
Ylijäämän palautus	5.1	13,7			-15,7	-2,0		-2,0
Osuuspääoman muutos	5.1	85,7		0,4	-10,0	76,2		76,2
Osakeperusteiset maksut	3.3				0,1	0,1	0,0	0,1
Määräysvallattomien omistajien osuuksien myynnit, jotka eivät johtaneet muutokseen määräysvallassa	7.2			0,0	-0,5	-0,5	0,5	0,0
Oma pääoma 31.12.2024		1 552,3	-59,6	709,7	2 095,9	4 298,2	1 260,7	5 559,0

Liitetiedot ovat osa konsernitiлиnpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelma

Milj. euroa	Liite	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tiliikauden tulos		-281,3	108,5
Oikaisut tilikauden tulokseen ¹⁾		584,7	488,3
Saadut korot		16,0	30,9
Maksetut korot		-66,5	-70,9
Saadut osingot		0,1	0,1
Muut rahoituserät, netto		-19,7	-0,1
Maksetut tuloverot		-10,8	-49,7
Käyttöpääoman muutos ²⁾		314,0	-496,3
Liiketoiminnan nettorahavirta		536,5	10,9
Investointien rahavirrat			
Tytäryritysten hankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	7.4		-0,7
Osakkuus- ja yhteisyritysten hankinnat		-0,8	-0,5
Muiden osakkeiden hankinnat			-0,5
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	4.1, 4.2	-563,3	-566,0
Tytäryritysten myynnit vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	7.4	6,7	20,7
Osakkuus- ja yhteisyritysten myynnit	7.3	0,2	
Muiden osakkeiden myynnit		0,0	0,5
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit		17,8	56,7
Pitkäaikaisten saamisten muutos		-3,5	-4,2
Investointien nettorahavirta		-543,0	-494,0
Rahoituksen rahavirrat			
Osuuspääoman muutos		34,1	66,6
Pitkäaikaisten velkojen nostot	5.5	301,6	106,9
Pitkäaikaisten velkojen lyhennykset	5.5	-435,1	-166,7
Lyhytaikaisten velkojen muutos	5.5	-28,4	79,3
Lyhytaikaisten korollisten saamisten muutos	5.5	2,0	-0,3
Maksetut osuuspääoman korot ja osingot	5.1, 7.2	-89,3	-137,9
Rahoituksen nettorahavirta		-215,2	-52,1
Rahavarojen muutos		-221,7	-535,2
Rahavarat tilikauden alussa		991,6	1 511,6
Rahavarojen muuntoero		-0,4	0,3
Rahavarojen muutos		-221,7	-535,2
Rahavarioihin sisältyvien rahastosijoitusten arvонmuutokset		9,4	15,1
Rahavarat tilikauden lopussa	5.4	779,0	991,6

Liitetiedot ovat osa konsernitiлиnpäätöstä.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Milj. euroa	1–12/2025	1–12/2024
KONSERNIN RAHAVIRTUALASKELMAN LIITETIEDOT		
¹⁾ Oikaisut tilikauden tulokseen		
Verot	-53,6	22,7
Poistot ja arvonalentumiset	613,7	467,7
Biologiset hyödykkeet	0,0	-0,5
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	0,7	0,6
Pitkäaikaisten varojen myyntivoitot ja -tappiot	-47,7	-56,5
Rahoituskulut, netto	62,9	54,6
Eläkevelvoitteet ja varaukset	7,6	-1,9
Muut oikaisut	1,0	1,5
Yhteensä	584,7	488,3
²⁾ Käyttöpääoman muutokset		
Vaihto-omaisuuden muutos	241,2	-333,4
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	38,8	18,8
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	33,9	-181,8
Yhteensä	314,0	-496,3

Liitetiedot ovat osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset laatimisperiaatteet

Konsernin perustiedot

Metsäliitto Osuuskunta tytäryrityksineen muodostavat konsernin ("Metsä Group" tai "konserni"), jonka viisi liiketoiminta-aluetta ovat sellu- ja saha-teollisuus, kartonkiteollisuus, pehmo- ja tiivispaperit, puutuoteteollisuus sekä puunhankinta ja metsäpalvelut.

Konsernin emoyritys on Metsäliitto Osuuskunta. Emoyrityksen kotipaikka on Helsinki ja sen rekisteröity osoite on Revontulenpuisto 2, 02100 Espoo. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa Internet-osoitteesta www.metsagroup.com tai konsernin emoyrityksen pääkonttorista osoitteesta Revontulenpuisto 2, 02100 Espoo.

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 5.2.2026 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osuuskuntalain mukaan edustajistolla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta sen julkistamisen jälkeen pidettävässä varsinaisessa edustajiston kokouksessa.

Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksytytjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti noudattaen 31.12.2025 voimassaolleita standardeja ja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös esitetään miljoonina euroina.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, biologisia hyödykkeitä, etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin kuuluvia varoja ja velvoitteita sekä osakeperusteisia maksuja, jotka on arvostettu käypään arvoon.

Ilmastoliitännäisten asioiden vaikutus tilinpäätökseen

Metsä Groupin kestävän kehityksen tavoitteiden ytimessä ovat siirtyminen täysin fossiilittoman energian käyttöön tuotannossa, fossiilisten raaka-aineiden käytöstä luopuminen, energian ja veden käytön tehostaminen sekä uudistavan metsätalouden mukaiset toimenpiteet metsien vahvan kasvun ja hiilensidonnan turvaamiseksi. Konsernin tavoitteena on fossiilisten scope 1- ja 2 -hiilidioksidipäästöjen vähentäminen nollaan vuoden 2030 loppuun mennessä. Tavoitteiden toteutuminen vaatii investointeja, toiminnan sekä tuotevalikoiman kehittämistä ja parhaan saatavilla olevan teknologian hyödyntämistä. Konsernin varojen ja velkojen kirjaamisessa ja arvostamisessa otetaan huomioon ilmastoon liittyvien tavoitteiden mahdollinen vaikutus konsernitilinpäätöksen eriin mukaan lukien omaisuuseriin kohdistuvat fyysiset ilmastoriskit ja siirtymäriskit.

Ilmastoliitännäiset asiat vaikuttavat erityisesti seuraaviin tilinpäätöksen eriin:

- Aineettomat hyödykkeet: Tulevaisuuden rahavirtaennusteiden määrittämiseen liikearvon arvonalentumistestauksen yhteydessä. (Liitetieto 4.1)
- Aineelliset hyödykkeet: Ilmastotavoitteet voivat vaikuttaa käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvoihin ja taloudellisiin vaikutusaikoihin. Raportointikauden lopussa ilmastoliitännäisillä asioilla ei ollut olennaista vaikutusta hyödykkeiden arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin tai arvonalentumisiin. (Liitetieto 4.2)
- Korolliset velat: Vuonna 2025 Metsä Board laski liikkeeseen 200 miljoonan euron suuruisen vihreän vakuudettoman joukkovelkakirjalainan, joka erääntyy vuonna 2031. Lisäksi Metsä Board sopi 250 miljoonan euron valmiusluottolimiitistä, jonka marginaali on sidottu pitkän aikavälin ilmasto- ja energiatehokkuustavoitteisiin. Metsäliitto Osuuskunnalla on myös vuonna 2024 uudelleenrahoitettu 200 miljoonan euron vastuullisuustavoitteisiin sidottu valmiusluottolimiitti.(Liitetieto 5.5)
- Palkitseminen: Lyhyen aikavälin palkkiot sisältävät ilmastotavoitteisiin sidottuja ansaintakriteerejä. (Liitetieto 3.2)
- Aineettomat hyödykkeet ja liiketoiminnan muut kulut ja tuotot: Tiedossa olevat tai kohtuudella odotettavissa olevia nousuja kustannuksiin ovat ilmaisten päästöoikeuksien loppuminen vuoden 2025 jälkeen tehtailta, joiden fossiilinen päästö on alle 5 prosenttia kokonaishiilidioksidipäästöstä. EU:n päästökauppajärjestelmää päivitetään parhaillaan ja nykyisen tiedon mukaan ilmaiset päästöoikeudet loppuvat vuoden 2030 jälkeen. (Liitetiedot 2.3, 2.4 ja 4.1)

Lisätietoa ilmastonmuutokseen liittyvistä asioista on saatavilla hallituksen toimintakertomuksen kestävyysraportissa.

Tilikaudella 2025 sovellettava standardimuutos

Standardimuutoksella ei ole olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit

Rahoitusinstrumenttien luokittelu ja arvostaminen – Muutokset IFRS 9:een Rahoitusinstrumentit ja IFRS 7:een Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot (sovellettava 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutokset selventävät, että yhtiön on sovellettava selvittämispäivään perustuvaa käsittelytapaa kirjatessaan rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvelan pois taseesta; ne myös sallivat sen, että yhtiö voi katsoa, että sähköistä maksujärjestelmää käyttäen maksettava rahoitusvelka on hoidettu ennen selvittämispäivää, jos tietyt edellytykset täyttyvät. Muutokset selventävät soveltamisohteja, jotka koskevat rahoitusvarojen sopimukseen perustuvien rahavirtojen ominaisuuksien arviointia, ml. rahoitusvarat, joiden sopimusehdot saattavat muuttaa sopimukseen

Liiketoiminta ja arvонуonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

•

Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitilinpäätös
- 121

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

•

Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

•

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

•

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

•

Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

perustuvien rahavirtojen ajoitusta tai määrää – esim. rahoitusvarat, joihin liittyy ns. ESG-piirteitä, rahoitusvarat, joihin ei liity takautumisoikeutta, ja rahoitusvarat, jotka ovat sopimuksella toisiinsa sidottuja instrumentteja.

- IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot** (sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). IFRS 18 korvaa IAS 1 *Tilinpäätöksen esittäminen* -standardin. IFRS 18:n keskeisimmät uudet vaatimukset ovat seuraavat:
- Tuloslaskelmassa tuotot ja kulut on luokiteltava kolmeen uuteen määriteltyyyn ryhmään, eli liiketoiminnan, sijoitusten ja rahoituksen ryhmiin, sekä esitettävä kaksi uutta välisummaa: ”Liikevoitto tai -tappio” sekä ”Voitto tai tappio ennen rahoitusta ja tuloveroja”.
 - Johdon määrittelemistä tuloksellisuutta kuvaavista tunnusluvuista on esitettävä liitetietoja tilinpäätöksessä. Nämä tunnusluvut ovat tuottojen ja kulujen välisummia, joita käytetään julkisessa viestinnässä johdon näkemyksen esittämiseen yhtiön taloudellisesta tuloksesta.
 - Tietojen esittäminen tilinpäätöksessä perustuen informaation yhdistelyä ja erittelyä koskeviin tarkennettuihin yleisiin vaatimuksiin.

Konserni tulee luokittelemaan tuloslaskelman rahoituserissä raportoidut kurssierot liiketoiminnan, sijoitusten ja rahoituksen ryhmiin. Konserni tulee luokittelemaan liiketoiminnan rahavirrassa raportoidut maksetut korot ja muut rahoituskulut rahoituksen rahavirtaan ja saadut korot ja osingot investointien rahavirtaan. Konserni tulee arvioimaan yksityiskohtaisemmin muutosten vaikutuksia liitetietoihin.

Muilla standardimuutoksilla ei ole olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Ulkomaanvaluutan määräisten erien muuntaminen

Tytär yritysten, yhteisten toimintojen sekä yhteis- ja osakkuusyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yrityksen pääasiallisen toimintaympäristön valuutta. Konserni-tilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittamisvaluutta.

Ulkomaanvaluutan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutassa käyttäen tapahtumapäivän kurssia. Tilikauden päättyessä avoimina olevat ulkomaanvaluutan määräiset saamiset ja velat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Venäjän Ruplan arvostuskurssina on käytetty maaliskuusta 2022 lähtien Refinitiivin

* = Kyseistä säännöstä ei ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2025 mennessä.

julkaisemaa EUR/RUB päätöskurssia, joka johdon harkinnan mukaan edustaa parhaiten kunkin raportointikauden päättymispäivän markkina-kurssia. Ulkomaanvaluutan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot kirjataan rahoituserien kurssieroihin.

Rahavirran suojauksen ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien tehokkaan osuuden käyvän arvon muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Omaan pääomaan kirjatut johdannaisten voitot ja tappiot siirretään tuloslaskelmaan ennakoidun myynnin tai oston toteutuessa ja kirjataan suojauksen kohteena olleen erän oikaisuksi.

Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaiset ja tehoton osuus suojauslaskentaan kohdistetuista johdannaisista arvostetaan käypään arvoon, ja arvonmuutokset kirjataan korko- ja valuuttajohdannaisten osalta rahoituseriin ja hyödykejohdannaisten osalta muihin tuottoihin ja kuluihin.

Korko- ja valuuttasuojauksesta kerrotaan liitetiedossa 5.6 Rahoitusriskien hallinta.

Yritysten, joiden toimintavaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelmat ja rahavirrat muunnetaan euroiksi käyttäen tilikauden keskikursseja ja taseet käyttäen tilinpäätöspäivän kurssseja. Yritysten tuloslaskelmien ja taseiden muuntamisesta eri kursseilla sekä ulkomaisiin yksikköihin tehtyjen netto-sijoitusten muuntamisesta syntyvät muuntoerojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun ulkomaisesta yksiköstä luovutaan joko myymällä tai purkamalla luopumishetkeen mennessä kertyneet muunto-erot kirjataan tuloslaskelmaan osana luopumisesta syntyvää voittoa tai tappiota.

Muut tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Muut tilinpäätöksen laatimisperiaatteet esitetään osana liitetietoja, joihin ne liittyvät.

Keskeiset arviot ja harkinta

Tilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä ja harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen esittämiseen tilinpäätöksessä sekä tuottojen ja kulujen määrään. Vaikka arviot ja oletukset perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista.

Johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut

Harkintaan perustuvat ratkaisut, jotka johto on tehnyt tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan ja joilla on eniten vaikutusta konsernitilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, koskevat seuraavia osa-alueita:

Aihe	Liite	Johdon harkintaan perustuvien ratkaisujen luonne
Aineettomat hyödykkeet ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet sekä vuokrasopimukset	4.1 Aineettomat hyödykkeet ja 4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	Arvonalentumistesteissä sovellettava arvostusmalli
Käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit	4.4 Muut sijoitukset	Pohjolan Voima Oyj:n osakkeisiin sovellettava laadintaperiaate ja arvostusmalli

Arviot ja oletukset

Ne oletuksiin ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka saattavat aiheuttaa merkittävän riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, ovat konsernissa seuraavat:

Aihe	Liite	Arvioiden ja oletusten luonne
Aineettomat hyödykkeet ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet sekä vuokrasopimukset	4.1 Aineettomat hyödykkeet ja 4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	Arvonalentumistesteissä käytettävät keskeisten rahavirtoihin vaikuttavien tekijöiden arviot sekä arviot taloudellisen hyödyn odotuksista
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja vuokrasopimukset	4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa koskevat arviot sekä vuokrasopimusten jatko-optioihin liittyvät arviot
Käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit	4.4 Muut sijoitukset	Pohjolan Voima Oyj:n arvostuksen keskeisien rahavirtoihin vaikuttavien tekijöiden arviot
Vaihto-omaisuus	4.5 Vaihto-omaisuus	Nettorealisointiarvoon arvostettavien tuotteiden myyntihintojen, valmiiksi saattamisen kustannuksien ja myynnin toteuttamisen välttämättömien menojen arviot
Tuloverot	6. Tuloverot	Verotarkastuksissa syntyvien verovelkojen ja tappioista kirjattavien laskennallisten verosaamisten ajankohdan ja määrän arviot
Oikeudelliset vastuut	8.1 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset	Riita-asioiden ja oikeudenkäyntien velvoitteiden kustannusten ajankohdan ja määrät arviot

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

•

Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitilinpäätös
- 121

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

•

Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

•

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

•

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

•

Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

arvonalentumisen Metsä Fibren toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) uudistushankkeesta sekä -2,0 miljoonaa euroa Metsä Fibren kustannussäästö- ja tulosparannusohjelman kuluja. Arvonalentumiset sisältävät -35,0 miljoonan euron arvonalentumisen toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) uudistushankkeesta sekä -18,5 miljoonaa euroa Takon kartonkitehtaan sulkemiseen liittyviä arvonalentumisia. Liiketoiminnan muut kulut sisältävät -6,6 miljoonaa euroa kustannussäästö- ja tulosparannusohjelman kuluja sekä -2,4 miljoonaa euroa Takon kartonkitehtaan sulkemiseen liittyviä kuluja.

Pehmo- ja tiivispaperit -segmentin varastojen muutos sisältää -3,4 miljoonaa euroa toiminnan tehostamiseen Saksassa ja Suomessa liittyviä arvonalentumisia. Henkilöstökulut sisältävät -2,6 miljoonaa euroa kustannussäästö- ja tulosparannusohjelman kuluja sekä -6,2 miljoonaa euroa toiminnan tehostamiseen Saksassa liittyviä kuluja. Arvonalentumiset sisältävät -16,4 miljoonan euron arvonalentumisen toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) uudistushankkeesta, -14,1 miljoonan euron esisuunnitteluprojektien alaskirjaukset sekä -7,2 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen toiminnan tehostamiseen Saksassa ja Suomessa. Liiketoiminnan muut kulut sisältävät -3,1 miljoonaa euroa kustannussäästö- ja tulosparannusohjelman kuluja sekä -1,1 miljoonaa euroa kuluja liittyen toiminnan tehostamiseen Saksassa.

Puutuoteteollisuus-segmentin henkilöstökulut sisältävät -1,0 miljoonaa euroa kustannussäästö- ja tulosparannusohjelman kuluja, -1,2 miljoonaa euroa Suolahden vaneritehtaiden ja -0,3 miljoonaa euroa Kumpuniemen Voima Oy:n toiminnan päättymiseen liittyviä kuluja. Arvonalentumiset

sisältävät -17,5 miljoonan euron arvonalentumisen toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) uudistushankkeesta sekä -3,0 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen Kumpuniemen Voima Oy:n toiminnan päättymiseen. Liiketoiminnan muut kulut sisältävät -1,7 miljoonaa euroa kustannussäästö- ja tulosparannusohjelman kuluja sekä -1,0 miljoonaa euroa kulia liittyen Kumpuniemen Voima Oy:n toiminnan päättymiseen.

Puunhankinta ja metsäpalvelut -segmentin liiketoiminnan muut tuotot sisältävät 1,7 miljoonan euron myyntivoiton Latvian puunhankintayhtiön Metsa Forest Latvia SIA:n myynnistä sekä 1,3 miljoonan euron myyntivoiton tuloutuksen liittyen venäläisten tytäryhtiöiden myyntiin vuonna 2024. Henkilöstökulut sisältävät -2,1 miljoonaa euroa ja liiketoiminnan muut kulut -1,4 miljoonaa euroa kustannussäästö- ja tulosparannusohjelman kuluja.

Muu toiminta -segmentin liiketoiminnan muut tuotot sisältävät 8,6 miljoonaa euroa sisäistä tuottoa, henkilöstökulut -8,9 miljoonaa euroa kulia ja liiketoiminnan muut kulut -1,1 miljoonaa euroa kulia liittyen kustannussäästö- ja tulosparannusohjelmaan.

Eliminointien liiketoiminnan muut tuotot sisältävät -8,9 miljoonaa euroa ja liiketoiminnan muut kulut +8,9 miljoonaa euroa kustannussäästö- ja tulosparannusohjelmaan liittyvien sisäisten veloitusten eliminointeja, Kartonkiteollisuus-segmentin liiketulokseen sisältyvän osuuden osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista eliminoinnin 4,4 miljoonaa euroa sekä sisäisen arvonalentumisen eliminoinnin 2,0 miljoonaa euroa toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) uudistushankkeesta.

Segmentit 2024

Milj. euroa	Sellu- ja saha-teollisuus	Kartonkiteollisuus	Pehmo- ja tiivispaperit	Puutuote-teollisuus	Puunhankinta ja metsä-palvelut	Muu toiminta	Eliminoinnit	Konserni yhteensä
Ulkoinen myynti	1 707,7	1 818,9	1 152,1	530,6	509,7	28,2		5 747,2
Sisäinen myynti	620,6	119,6	0,8	23,3	1 850,5	49,6	-2 664,4	
Liikevaihto yhteensä	2 328,3	1 938,6	1 152,9	553,9	2 360,1	77,8	-2 664,4	5 747,2
Materiaalit ja palvelut	-2 034,0	-1 491,7	-743,9	-384,5	-2 235,2	-58,4	2 652,8	-4 295,0
Henkilöstökulut	-126,1	-201,6	-170,0	-90,4	-44,1	-82,6	2,7	-712,1
Poistot	-246,3	-106,0	-44,9	-22,0	-7,2	-12,5	-7,0	-445,8
Arvonalentumiset	-0,7	-7,6	-2,1	-14,1	2,6			-21,9
Liiketulos	5,8	62,3	101,6	7,8	32,5	-17,1	-6,5	186,4
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-3,5	6,7	1,6	13,0	-4,1		2,8	16,6
Vertailukelpoinen liiketulos	2,2	69,0	103,2	20,8	28,4	-17,1	-3,6	203,0
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista								-0,6
Kurssierot sekä rahoitustuotot ja -kulut								-54,6
Tuloverot								-22,7
Tilikauden tulos								108,5
Segmentin varat	4 063,2	2 796,5	1 103,7	526,9	585,8	463,3	-577,3	8 962,1
Kohdistamattomat varat								940,4
Varat yhteensä								9 902,5
Segmentin velat	833,2	431,0	331,9	114,5	340,7	219,1	-577,3	1 693,2
Kohdistamattomat velat								2 650,4
Velat yhteensä								4 343,5
Kokonaisinvestoinnit	111,7	175,4	208,5	147,2	3,3	62,0	-104,9	603,3
Henkilöstö keskimäärin	1 594	2 339	2 525	1 575	696	977		9 706

Segmentin varat sisältävät aineettomat hyödykkeet, aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet (mukaan lukien vuokrasopimukset), osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä, vaihto-omaisuuden ja myyntisaamiset sekä muut korottomat saamiset (pois lukien korot ja verot). Segmentin velat sisältävät ostovelat, saadut ennakat ja muut korottomat velat (pois lukien korot ja verot).

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liiketuloksessa 2024

Milj. euroa	Sellu- ja saha-teollisuus	Kartonkiteollisuus	Pehmo- ja tiivispaperit	Puutuote-teollisuus	Puunhankinta ja metsä-palvelut	Muu toiminta	Eliminoinnit	Konserni yhteensä
Liiketoiminnan muut tuotot	21,5		1,0	8,3	2,1		-1,5	31,4
Varastojen muutos	-1,0		-0,4	-2,0				-3,5
Henkilöstökulut	-1,0			-2,0				-3,0
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista		1,4					-1,4	
Arvonalentumiset	-3,3	-7,6	-2,1	-14,1				-27,1
Arvonalentumisten peruutukset	2,6				2,6			5,2
Liiketoiminnan muut kulut	-15,1	-0,5	-0,1	-3,2	-0,6			-19,5
Yhteensä	3,5	-6,7	-1,6	-13,0	4,1		-2,8	-16,6

Sellu- ja sahateollisuus -segmentin liiketoiminnan muut tuotot sisältävät 10,0 miljoonan euron myyntivoiton venäläisen tytäryhtiön myynnistä, 1,5 miljoonan euron myyntivoiton kiinteistön myynnistä sekä 10,0 miljoonan euron vakuutuskorvauksen Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksen aiheuttamista omaisuusvahingoista. Varaston muutos sisältää -1,0 miljoonan euron, henkilöstökulut -1,0 miljoonan euron ja arvonalentumiset -3,3 miljoonan euron kulun liittyen Merikarvian sahan sahaustoiminnan päättymiseen. Arvonalentumisten peruuttamiset sisältävät 2,6 miljoonan euron tuoton liittyen venäläisen tytäryhtiön myyntiin. Liiketoiminnan muut kulut sisältävät Kemin biotehtaan kaasuräjähdyksen korjauskuluja -11,8 miljoonaa euroa ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitapoita -2,9 miljoonaa euroa.

Kartonkiteollisuus-segmentin arvonalentumiset sisältävät Kaskisten taivekartonkitehtaan esiselvityksen alaskirjauksen -7,6 miljoonaa euroa. Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista sisältää 3,0 miljoonaa euroa tuottoa Metsä Fibren venäläisen tytäryhtiön myynnistä, 2,0 miljoonaa euroa vakuutuskorvausta Metsä Fibren Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksen aiheuttamista omaisuusvahingoista, -2,4 miljoonaa euroa Metsä Fibren Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksen korjauskuluja sekä -1,1 miljoonaa euroa kulia liittyen Metsä Fibren Merikarvian sahan sahaustoiminnan päättymiseen.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Pehmo- ja tiivispaperit -segmentin liike-tulos sisältää yhteensä -1,6 miljoonaa euroa kuluja liittyen Tulevaisuuden pehmopaperitehdas -ohjelmaan.

Puutuoteteollisuus-segmentin liike-tulos sisältää Ison-Britannian Widnesissä sijaitsevan kiinteistön myyntivoiton 8,3 miljoonaa euroa sekä Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättymiseen liittyviä arvonalentumisia ja kuluja yhteensä -21,1 miljoonaa euroa.

Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot

	Liikevaihto asiakkaan sijainnin mukaan		Pitkäaikaiset varat		Kokonaisinvestoinnit	
Milj. euroa	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Suomi	990,2	1 001,6	4 986,1	5 113,9	417,2	360,2
Saksa	468,5	477,7	165,7	152,3	17,8	12,2
Italia	186,2	166,0	0,3	0,1	0,3	
Ruotsi	250,1	256,7	1 211,2	1 055,6	160,2	201,7
Ranska	191,2	186,3	0,3	0,3	0,1	
Puola	167,9	175,5	52,1	52,1	8,1	5,2
Muu EU	817,2	841,1	86,2	86,0	9,9	8,1
EU yhteensä	3 071,3	3 105,0	6 501,8	6 460,2	613,5	587,5
Iso-Britannia	329,0	401,9	25,2	36,1	5,6	14,6
Turkki	152,6	163,3	0,0		0,0	
Norja	117,4	112,6	0,3	0,4	0,2	0,3
Muu Eurooppa	53,4	64,7	0,2	0,0	0,3	
Eurooppa yhteensä	3 723,6	3 847,4	6 527,6	6 496,6	619,6	602,3
Kiina	822,3	705,2	1,4	1,0	1,1	0,6
Yhdysvallat	651,3	614,7	1,3	1,7		0,3
Muu maat	635,6	579,9	0,1	0,0	0,1	0,0
Yhteensä	5 832,9	5 747,2	6 530,3	6 499,4	620,8	603,3

Pitkäaikaiset varat sisältävät muut pitkäaikaiset varat kuin johdannaisraamiset, laskennalliset verosaamiset ja etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin liittyvät varat. Kokonaisinvestoinnit sisältävät investoinnit omistettuihin ja vuokrattuihin käyttöomaisuushyödykkeisiin sekä hankitut liiketoiminnot.

Henkilöstö vuoden lopussa

	2025	2024
Suomi	5 094	5 677
Ruotsi	1 308	1 328
Saksa	783	872
Puola	562	610
Iso-Britannia	330	340
Slovakia	289	290
Baltian maat	217	249
Muu Eurooppa	85	91
Eurooppa yhteensä	8 668	9 456
Muut maat	102	124
Yhteensä	8 770	9 581

Tiedot tärkeimmistä asiakkaista

Liikevaihdosta 912,1 miljoonaa euroa, joka on 16 prosenttia koko liikevaihdosta (758,6 ja 13), on kertynyt yhdeltä ulkopuoliselta asiakkaalta. Tämä liikevaihto kuuluu Sellu- ja sahateollisuus- ja Kartonkiteollisuus-segmenteille.

Puunhankinta ja metsäpalvelut -segmentin liike-tulos sisältää 2,1 miljoonan euron myyntivoiton Viron puuhankintaliiketoiminnan myynnistä sekä 2,6 miljoonan euron arvonalentumisen peruuttamisen liittyen venäläisten tytäryhtiöiden myyntiin.

Eliminoinnit sisältävät kiinteistön myyntivoiton eliminoinnin -1,5 miljoonaa euroa sekä Kartonkiteollisuus-segmentin liike-tulokseen sisältyvän osuuden osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista eliminoinnin -1,4 miljoonaa euroa.

2.2 Liikevaihto

Laatimisperiaatteet

Metsä Groupin liikevaihto kertyy pääasiassa metsäteollisuuden tavaran myynnistä.

Suurin osa konsernin liikevaihdosta muodostuu sellun myynnistä kartongin, pehmo-, paino- ja erikoispaperien valmistajille, taivekartonkien sekä ensikuitulainerien myynnistä merkkituotevalmistajille, pakkausjalostajille ja tukkureille sekä pehmo- ja tiivispaperin myynnistä jälleenmyyjille. Lisäksi liikevaihtoon sisältyy sahataravaran, puuvilutuotteiden, energian, biokemikaalien sekä metsän- ja luonnonhoidon palvelujen myyntiä.

Konsernin myyntisopimusten suoriteveloitteet ovat pääosin metsäteollisuuden tavaramyyntiin liittyviä, tilausperusteisia asiakastoimituksia. Palveluilla on konsernin liiketoiminnassa lähinnä avustava tai tavaratoimituksia täydentävä rooli.

Transaktiohinta muodostuu määrästä, jonka konserni odottaa saavansa vastikkeena luovuttamistaan suoritteista. Tämä määrä vähennettynä myyntiin perustuvilla arvonnlisä- ja liikevaihtoveroilla esitetään konsernin liikevaihtona. Konsernin saamat hinnat jaetaan kiinteään ja muuttuvaan osaan. Muuttuvan osan muodostavat erilaiset, mm. maksutapaan ja ostomääriin perustuvat alennukset, jotka konserni kohdistaa myyntituottojen vähennykseksi sitä mukaa, kun se arvioi asiakkaalle muodostuvan niihin oikeuden. Konsernin myyntisopimukset sisältävät pääosin tavaratoimituksiin liittyviä veloitteita, joiden osalta transaktiohinnan kohdistaminen on yksiselitteistä. Konsernin myyntilaskutuksessa soveltamat maksuehdot vaihtelevat jonkin verran maantieteellisesti ja eri liiketoiminta-alueilla, mutta annettu maksuaika on kuitenkin aina selvästi alle vuoden, jolloin rahoituskomponenttia ei tarvitse erottaa.

Konserni kirjaa tavaramyyntituotot yhtenä ajankohtana kaudella, jolla asiakas saa toimitetut tuotteet määräysvaltaansa, eli kaudella jolla myytyihin tavaroihin liittyvät riskit ja edut siirtyvät asiakkaalle. Palvelut tuloutetaan ajan kuluessa.

Määräysvalta tuotteisiin siirtyy hetkellä, jona tuotteet on sovitun toimituslausekkeen mukaisesti toimitettu. Yleisimmät konsernin käyttämät Incoterms 2010 -toimituslausekkeet ja niiden mukaiset myynnin tulouttamishetket ovat:

D-lausekkeet:	Tavar an toimitus ostajalle sovitussa määräpaikassa sovituna aikana
C-lausekkeet:	Tavar an luovutus myyjän järjestämälle rahdinkuljettajalle sovit tuun määräpaikkaan kuljettamista varten
F-lausekkeet:	Tavar an luovutus ostajan rahdinkuljettajalle

Johdon näkemyksen mukaan segmenttien maantieteellisen jaon mukaiset ryhmittelyt kuvaavat parhaiten myyntituottojen luonnetta, määrää, ajoittumista ja tuottoihin liittyvää epävarmuutta. Segmenttien sekä maantieteellisten alueiden liikevaihto asiakkaiden sijainnin mukaan on esitetty liitetiedossa 2.1 Segmentti-informaatio.

Liikevaihto markkina-alueittain

Milj. euroa	2025	2024
EMEA		
Suomi	990,2	1 001,6
Muut EU-maat	2 081,1	2 103,4
Muu Eurooppa	652,3	742,4
Lähi-Itä ja Afrikka	232,6	204,8
EMEA yhteensä	3 956,3	4 052,2
APAC	1 127,3	975,0
Americas	749,3	720,0
Yhteensä	5 832,9	5 747,2

2.3 Liiketoiminnan muut tuotot

Milj. euroa	2025	2024
Myyntivoitot	18,8	63,0
Vuokratuotot	1,8	1,5
Palveluiden myynti	1,9	2,1
Julkiset avustukset ja korvaukset (liitetieto 4.2)	117,5	135,8
Romun ja jätteen myynti	10,9	5,1
Muut tuotot	11,3	18,6
Yhteensä	162,2	226,3

Myyntivoitot

Milj. euroa	2025	2024
Metsa Forest Latvia SIA:n osakkeet	1,7	
Venäläisten tytäryhtiöiden osakkeet	1,3	10,0
Viron puunhankintaliiketoiminta		2,1
Ison-Britannian Widnesissä sijaitseva kiinteistö		8,2
Päästöoikeudet (liitetieto 4.1)	14,9	41,1
Muut myyntivoitot	0,9	1,6
Yhteensä	18,8	63,0

Julkiset avustukset ja korvaukset sisältävät energiatukea yhteensä 32,7 miljoonaa euroa (35,1). Lisäksi julkiset avustukset ja korvaukset sisältävät Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksen aiheuttamista tuotannonmenetyksistä ja omaisuusvahingoista saatuja vakuutuskorvauksia yhteensä 71,0 miljoonaa euroa (92,5) sekä Kemin biotuotetehtaan soodakattilan rikkoutumisesta saadut vahingonkorvaukset 10,4 miljoonaa euroa. Liiketoiminnan muihin tuottoihin sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät on esitetty liitetiedossa 2.1 Segmentti-informaatio.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

2.4 Liiketoiminnan kulut

Milj. euroa	2025	2024
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-2 870,0	-3 067,6
Varastojen muutos	-105,5	167,3
Ulkopuoliset palvelut		
Jakelukustannukset	-815,8	-848,8
Muut ulkopuoliset palvelut	-495,6	-545,9
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-4 286,9	-4 295,0
Henkilöstökulut	-765,0	-712,1
Poistot ja arvonalentumiset	-613,7	-467,7
Liiketoiminnan muut kulut		
Vuokratulot ja muut kiinteistökulut	-45,9	-44,8
Palvelujen ostot	-276,3	-265,1
Pitkäaikaisten varojen luovutustappiot	-1,0	-5,4
Muut liiketoiminnan kulut	-156,0	-149,6
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-479,1	-465,0

Tiedot henkilöstökuluista esitetään liitetiedossa 3.1 ja tiedot poistoista ja arvonalentumisista liitetiedoissa 4.1 ja 4.2.

Varastojen muutos sisältää -5,8 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen Takon kartonkitehtaan sulkemiseen ja -3,4 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen Metsä Tissuen toiminnan tehostamiseen Saksassa ja Suomessa. Vuonna 2024 varastojen muutos sisältää -1,0 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen Merikarvian sahan sahaustoiminnan päättymiseen sekä -2,0 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättymiseen.

Vuonna 2024 pitkäaikaisten varojen luovutustappiot sisältävät Metsä Fibren aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappioita -2,9 miljoonaa euroa.

Muut liiketoiminnan kulut sisältävät muun muassa energiakuluja, markkinoinnin ja mainonnan kuluja sekä hallintoon liittyviä kuluja.

Muut liiketoiminnan kulut sisältävät -10,4 miljoonaa euroa kustannussäästö- ja tulosparannusohjelman kuluja, -2,4 miljoonaa euroa Takon kartonkitehtaan sulkemiseen liittyviä kuluja, -1,1 miljoonaa euroa Metsä Tissuen toiminnan tehostamiseen Saksassa liittyviä kuluja sekä Kumpuniemen Voima Oy:n toiminnan päättymiseen liittyviä kuluja -1,0 miljoonaa euroa. Vuonna 2024 muut liiketoiminnan kulut sisältävät Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksen korjauskuluja -11,8 miljoonaa euroa sekä Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättymiseen liittyviä kuluja -3,0 miljoonaa euroa.

Konsernin kuluksi kirjatut tutkimus- ja tuotekehitysmenot olivat -38,0 miljoonaa euroa (-37,9). Lisätietoa tutkimus- ja tuotekehitysmenoista on liitetiedossa 4.1 Aineettomat hyödykkeet.

Tilintarkastajan palkkiot

Konsernin tilintarkastajan KPMG:n palkkiot

Milj. euroa	2025	2024
Tilintarkastus	-1,8	-1,7
Tilintarkastajien lausunnot		
Kestävyysraportoinnin varmentamisesta	-0,2	-0,3
Muista toimeksiantoista	-0,1	-0,1
Veropalvelut	0,0	
Muut palvelut	-0,2	-0,3
Yhteensä	-2,3	-2,5

Metsä Groupin tilintarkastajana toimii KPMG. KPMG Oy Ab:n muut kuin tilintarkastuspalvelut Metsä Groupin yhtiöille olivat -0,2 miljoonaa euroa (-0,2).

3. Palkitseminen

3.1 Henkilöstökulut

Laatimisperiaatteet

Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet

Sellaiset palkkoihin, mukaan lukien vuosilomapalkat, liittyvät velat, jotka odotetaan suoritettavan kokonaisuudessaan 12 kuukauden kuluessa sen kauden päättymisestä, jonka aikana niiden perusteena oleva työ suoritetaan, kirjataan raportointikauden loppuun mennessä suoritetun työn osalta ja arvostetaan määrään, joka odotetaan maksettavan niitä suoritettaessa. Velat esitetään taseessa työsuhde-etuuksista johtuvina lyhytaikaisina velvoitteina.

Osakeperusteisten maksujen laatimisperiaatteet esitetään liitetiedossa 3.3, muiden pitkän aikavälin palkkioiden liitetiedossa 3.4 ja eläkelvelvoitteiden liitetiedossa 3.5.

Milj. euroa	2025	2024
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	-510,6	-472,2
Osakeperusteiset maksut	-1,0	-1,5
Muut pitkän aikavälin palkkiot	0,7	-0,6
Eläkekulut		
Etuusperusteiset järjestelyt	-1,4	-0,9
Maksuperusteiset järjestelyt	-79,6	-81,4
Muut henkilösivukulut	-173,2	-155,4
Yhteensä	-765,0	-712,1

Henkilöstökulut sisältävät kustannussäästö- ja tulosparannusohjelmaan liittyviä kuluja -33,7 miljoonaa euroa, Takon kartonkitehtaan sulkemiseen liittyviä kuluja -0,6 miljoonaa euroa, Metsä Tissuen toiminnan tehostamiseen Saksassa liittyviä kuluja -6,2 miljoonaa euroa sekä Suolahden vaneritehtaiden ja Kumpuniemen Voima Oy:n toiminnan päättymiseen liittyviä kuluja yhteensä -1,5 miljoonaa euroa. Vuonna 2024 henkilöstökulut sisältävät Merikarvian sahan sahaustoiminnan päättymiseen liittyviä kuluja -1,0 miljoonaa euroa sekä Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättymiseen liittyviä kuluja -2,0 miljoonaa euroa.

3.2 Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkat, palkkiot ja eläkekulut

Konsernin johtoon kuuluviin avainhenkilöihin sisältyvät hallintoneuvoston, emoyrityksen hallituksen ja johtoryhmän jäsenet mukaan lukien pääjohtaja. Konsernin johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkat ja palkkiot on esitetty suoriteperusteisesti.

Milj. euroa	2025	2024
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	7,4	4,9
Osakeperusteiset maksut	0,4	0,4
Muut pitkän aikavälin palkkiot	-0,3	0,3
Eläkekulut		
Etuusperusteiset järjestelyt	0,7	1,5
Maksuperusteiset järjestelyt	1,3	0,9
Yhteensä	9,5	8,1

Hallintoneuvoston jäsenten palkkiot ja eläkekulut

1 000 euroa	Palkkiot		Eläkekulut, maksuperusteiset järjestelyt	
	2025	2024	2025	2024
Paajanen Juha, puheenjohtaja	88	79	15	13
Laineenoja Jari, varapuheenjohtaja 1.5.2025 alkaen	25		4	
Muut jäsenet yhteensä	192	163		
Yhteensä	304	242	19	13
Entiset hallintoneuvoston jäsenet				
Siponen Ahti, varapuheenjohtaja 30.4.2025 saakka	19	37	3	6
Yhteensä	322	278	22	19

Hallituksen jäsenten palkkiot ja eläkekulut

1 000 euroa	Palkkiot		Eläkekulut, maksuperusteiset järjestelyt	
	2025	2024	2025	2024
Linnaranta Jussi, puheenjohtaja	177	168	28	30
Mäkimattila Mikko, varapuheenjohtaja	98	91	16	16
Hatva Teuvo	93	83	15	13
Heikkilä Taavi	105	98	18	16
Pitkänen Eija	89	85	16	15
Lindqvist Päivi, 1.1.2025 alkaen	86		14	
Salonen Ilkka	105	101	17	16
Yhteensä	752	626	124	106
Entiset hallituksen jäsenet				
Pärssinen Nina, 31.12.2025 saakka	3	85	0	15
Vanhnen Jussi, 30.4.2025 saakka	34	84	6	15
Parpala Juha, 31.12.2023 saakka		1		0
Yhteensä	789	796	130	135

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

•

Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitilinpäätös
- 121

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

•

Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

•

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

•

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

•

Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

Pääjohtajan ja muun johtoryhmän palkat, palkkiot ja eläkekulut

	Jussi Vanhanen, pääjohtaja 1.7.2025 alkaen	Ilkka Hämälä, pääjohtaja 30.6.2025 asti		Muu johtoryhmä ⁵⁾	
1 000 euroa	2025	2025	2024	2025	2024
Palkat ja palkkiot ^{1) 2)}					
Peruspalkka ml. luontoisedut	595	854	895	3 544	2 776
Muiden konserniyhtiöiden maksamat palkkiot	119	59	138		
Pitkän aikavälin palkkio ³⁾		-95	113	210	645
Muu maksettu palkkio ⁴⁾		516		653	
Yhteensä	714	1 334	1 146	4 407	3 421
Eläkekulut					
Etuusperusteiset järjestelyt		112	499	590	1 010
Maksuperusteiset järjestelyt	200	162	213	748	543
Yhteensä	200	273	712	1 338	1 553
Palkat ja palkkiot sekä eläkekulut yhteensä	913	1 607	1 858	5 745	4 974

- 1) Sisältää palkat ja palkkiot 1.5.2025 alkaen, jolloin Vanhanen aloitti Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajana. Vanhanen siirtyi Metsä Groupin pääjohtajaksi 1.7.2025. Palkkiot hallitustyöskentelystä ajalta 1.1.–31.12.2025. Metsä Boardin hallituspalkkiot eivät sisällä yhtiön maksamaa varainsiirtoveron osuutta.
- 2) Sisältää Hämälän osalta palkat ja palkkiot 23.10.2025 toimitushteen päättymiseen saakka. Palkkiot Metsä Fibren hallitusjäsenyydestä 31.12.2025 asti ja palkkiot Metsä Boardin hallituksen puheenjohtajuudesta 30.6.2025 asti. Metsä Boardin hallituspalkkiot eivät sisällä yhtiön maksamaa varainsiirtoveron osuutta.
- 3) Sisältää tilikaudelle kohdistuvan kuluvaikutuksen useasta eri ohjelmasta. Lisätietoja liitetiedossa 3.3 Osakeperusteiset maksut ja 3.4 Muut pitkän aikavälin palkkiot.
- 4) Sisältää Hämälän osalta kilpailukieltokorvauksen ja yhdelle johtoryhmän jäsenelle maksettavan erokorvauksen.
- 5) Johtoryhmä laajentui vuoden 2025 aikana neljällä henkilöllä.

Hallituksen päätöksellä pääjohtajalle voidaan maksaa määriteltyihin taloudellisiin kriteereihin ja strategiaiin tavoitteisiin perustuva lyhyen aikavälin palkkio, jonka ansaintajakso on 12 kuukautta. Vuosina 2025 ja 2024 pääjohtajan lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus oli tavoitetasolla 37,5 prosenttia ja maksimitasolla 93,75 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Hallituksen päätöksellä Metsä Groupin johtoryhmän jäsenille voidaan maksaa määriteltyihin taloudellisiin kriteereihin ja strategiaiin tavoitteisiin perustuva lyhyen aikavälin palkkio, jonka ansaintajakso on 12 kuukautta. Vuosina 2025 ja 2024 Metsä Groupin johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus oli tavoitetasolla 30 prosenttia ja maksimitasolla 75 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Vuonna 2025 lyhyen aikavälin palkkiota vuodelta 2024 ei maksettu pääjohtajalle eikä johtoryhmälle lyhyen aikavälin palkkiojärjestelmän kynnysmittarin (Metsä Groupin liiketulos) jäätyä alle kynnyсарvon. Vastaavasti vuodelta 2025 ei makseta lyhyen aikavälin palkkiota pääjohtajalle eikä johtoryhmälle lyhyen aikavälin palkkiojärjestelmän kynnysmittarin (Metsä Groupin liiketulos) jäätyä alle kynnyсарvon.

Jussi Vanhanen nimitettiin Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajaksi 1.5.2025 ja Metsä Groupin pääjohtajaksi 1.7.2025. Pääjohtaja Jussi Vanhasen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Hallituksen irtisanoessa pääjohtajan, on hänellä oikeus 12 kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan erokorvaukseen. Erokorvausta ei makseta, jos pääjohtaja irtisanoutuu itse tehtävästä. Muiden johtoryhmän jäsenten irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Muusta kuin johtajasta riippuvasta syystä tapahtuvassa irtisanomisessa joillakin johtoryhmän jäsenillä on oikeus kuudesta kahteentoista kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen.

Pääjohtajan eläkeikä on työntekijäin eläkelain mukainen. Pääjohtaja kuuluu maksuperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin, jossa määritetty eläkeikä on 63 vuotta. Vuosittainen lisäeläkemaksu on 20 prosenttia pääjohtajan kokonaispalkasta sisältäen lyhyen aikavälin palkkiot. Mikäli pääjohtajan toimisuhte konsernissa päättyy ennen eläkeikää, hän on oikeutettu vapaakirjaan.

Metsä Groupin pääjohtajana 30.6.2025 asti toiminut Ilkka Hämälä kuului etuusperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin, jossa hän oli jo saavuttanut lisäeläkejärjestelyssä määritetyn 62 vuoden eläkeiän vuonna 2023. Tästä johtuen lisäeläkejärjestelyyn ei enää suoritettu lisäeläketurvaa kerryttäviä vakuutusmaksuja. Eläkeiän täyttymisen jälkeen lisäeläkejärjestelystä voi aiheutua indeksikorotusmaksuja.

Metsä Groupin johtoryhmää laajentui 1.7.2025. Joillakin Metsä Groupin johtoryhmän jäsenillä on tehtävän aloitusajankohdasta riippuen erillinen maksuperusteinen lisäeläkevakuutus, jonka mukainen eläkeikä on 62 vuotta. Vuosittainen lisäeläkemaksu on 20 prosenttia kokonaispalkasta sisältäen lyhyen aikavälin palkkiot. Mikäli työ- tai toimisuhte Metsä Groupissa päättyy ennen eläkeikää, johtoryhmän jäsen on oikeutettu vapaakirjaan. Vuoden 2025 lopussa maksuperusteinen lisäeläke oli kahdella johtoryhmän jäsenellä.

Vuoden 2025 lopussa yhdellä Metsä Groupin johtoryhmän jäsenellä oli aiempaan tehtävään liittyen erillinen etuusperusteinen lisäeläkevakuutus. Mikäli työsuhte Metsä Groupissa päättyy ennen eläkeikää, johtoryhmän jäsen on oikeutettu vapaakirjaan.

Johdolle ei ole myönnetty lainoja eikä heidän puolestaan ole annettu takauksia tai muita vakuuksia.

3.3 Osakeperusteiset maksut

Laatimisperiaatteet

Konsernin tytäryhtiön Metsä Boardin ylimmälle johdolle on perustettu osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä, joissa maksut suoritetaan oman pääoman ehtoisina instrumentteina ja käteisvaroina. Konsernin osakepalkkiojärjestelmät käsitellään kokonaisuudessaan osakkeina selvitettävinä järjestelminä. Myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ja omaan pääomaan tasaisesti oikeuden syntymisajanjakson aikana.

Järjestelmien tulosvaikutus esitetään tuloslaskelman henkilöstökuiluissa.

Yhtiöllä oli katsauskauden aikana voimassa neljä osakepalkkiojärjestelmää – Sitouttava sekä Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2020–2024, jotka yhtiön hallitus päätti ottaa käyttöön 12.12.2019 ja Sitouttava sekä Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027, jotka yhtiön hallitus päätti ottaa käyttöön 15.12.2022 osana yhtiön avainhenkilöiden kannustus- ja sitouttamisjärjestelmää. Osakepalkkiojärjestelmien vaikutus tilikauden 2025 tulokseen oli -1,0 miljoonaa euroa (-1,5).

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2020–2024 ja Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027

Järjestelmät tarjoavat kohderyhmälle mahdollisuuden saada palkkiona Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeita kolmen kalenterivuoden mittaisilta

ansaintajaksoilta niiden ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Ansaintajaksoja ovat kalenterivuodet 2020–2022, 2021–2023, 2022–2024, 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Allokoitu osakemäärä sisältää sekä osake- että rahaosuuden. Palkkio maksetaan vastaavasti osin osakkeina ja osin rahana ja rahaosuudella pyritään kattamaan maksuhetken verot ja veroluonteiset maksut. Palkkiota ei makseta, mikäli henkilön työsuhde päättyy ennen ansaintajakson päättymistä. Järjestelmissä on palkkaan suhteutettu katto ja sen ylittävä osa leikataan eikä makseta lainkaan. Palkkio maksetaan ansaintajakson jälkeen maaliskuussa ja lisäksi järjestelmiin kuuluu kahden vuoden sitouttamisjakso. Mikäli avainhenkilön työsuhde päättyy sitouttamisjakson aikana, avainhenkilön tulee pääsääntöisesti palauttaa toimitetut osakkeet vastikkeetta yhtiölle. Ansaintajakson 2021–2024 kriteerien toteutumisen perusteella maksettiin 124 790 Metsä Board Oyj:n B-osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroluontoisten maksujen kattamiseksi osakkeiden siirtohetkellä. Tilikauden aikana yhtiölle palautui 8 358 osaketta, jotka oli toimitettu aiemmin ansaintajaksoilta 2021–2023 ja 2022–2024.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2020–2024 ja Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027

Järjestelmä tarjoaa kohderyhmään kuuluville avainhenkilöille mahdollisuuden saada palkkiona Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeita edellyttäen, että avainhenkilön työ- tai toimisuhte on voimassa ja työssäolo jatkuu sitouttamisjakson loppuun saakka. Järjestelmässä on 12–36 kuukauden mittaisia sitouttamisjaksoja. Allokoitu osakemäärä sisältää sekä osake- että rahaosuuden. Palkkio maksetaan vastaavasti osin osakkeina ja osin rahana ja rahaosuudella pyritään kattamaan maksuhetken verot ja veroluonteiset maksut. Palkkioita ei pääsääntöisesti makseta, mikäli avainhenkilön työsuhde päättyy sitouttamisjakson aikana.

Osakepalkkiojärjestelmien perustiedot ja tapahtumat

2025	Osakepalkkiojärjestelmät 2020–2024	Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027
Perustiedot		
Osakepalkkioita allokoitu, kpl	891 195	1 985 685
Kriteerit	Omavaraisuusaste, ROCE ja EBIT	Omavaraisuusaste, ROCE ja EBIT
Henkilöitä 31.12.2025	21	31
Käyvän arvon määritys ¹⁾		
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, euroa		3,80
Käypä arvo tilinpäätöshetkellä, milj. euroa	1,8	0,1
Vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan		
Tilikauden 2025 kulu osakeperusteisista maksuista, omana pääomana käsitelty, milj. euroa	-1,0	0,0
Osakeperusteisista maksuista rahana selvitetävä maksamaton osuus (arvio), milj. euroa		0,1
Määrät ²⁾		
Kauden alussa ulkona olleet 1.1.2025	794 321	991 268
Kaudella myönnetyt		1 422 198
Kaudella menetetyt	-14 919	-511 950
Kaudella toteutetut	-468 703	
Kaudella rauenneet	-196 323	
Kauden lopussa ulkona olevat 31.12.2025	114 376	1 901 516

- 1) Osakeperusteisen maksun käypä arvo palkkion myöntämishetkellä oli Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeen markkinahinta vähennettynä ennen palkkion maksua jaettavien konsensusestimaattien mukaisten osinkojen määrällä ja huomioiden muut ohjelman ehdot, kuten mahdolliset palkkiokatot. Osakeperusteisen maksun käypä arvo kirjataan lukumäärään, joka perustuu parhaaseen mahdolliseen arvioon palkkion määrästä, johon odotetaan syntyvän oikeus.
- 2) Taulukossa esitetyt osakepalkkioiden määrät ovat bruttomääriä eli ne kuvastavat osakepalkkioiden perusteella annettavien osakkeiden sekä rahaosuuden yhteismäärää. Palkkio maksetaan osin osakkein ja osin rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkion maksuhetken verot ja veroluonteiset maksut.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

3.4 Muut pitkän aikavälin palkkiot

Laatimisperiaatteet

Muut pitkän aikavälin palkkiot käsitellään konsernissa muihin pitkäaikaisiin työsuhte-etuuksiin kuuluvien bonusten tavoin. Muut pitkän aikavälin palkkiot arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöspäivänä, ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ja velaksi taseeseen oikeuden syntymisajanjakson aikana. Järjestelmien tulosvaikutus esitetään tuloslaskelman henkilöstökuluissa.

Metsä Groupin pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmä 2020–2024 perustuu kolmen vuoden ansaintajaksoille (2020–2022, 2021–2023 ja 2022–2024) ja palkitsemisjärjestelmä 2023–2027 ansaintajaksoille (2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027). Kutakin ansaintajaksoa seuraa yhden vuoden sitouttamisjakso. Hallitus päättää ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet sekä järjestelmään kuuluvat johtohenkilöt kunkin ansaintajakson alussa. Ansaintajaksolle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen määrää sen, kuinka suuri osa palkkiosta maksetaan johtohenkilöille. Ansaintakriteerinä on Metsä Groupin kolmen vuoden keskimääräinen ROCE. Lisäksi on asetettu vähimmäisarvot omavaraisuusasteelle ja ansaintajaksoon 2024–2026 asti myös liiketulokselle. Hallituksella on lisäksi oikeus leikata järjestelmän mukaisia palkkioita kokonaan tai osittain, mikäli tietyt konsernin liiketuloksen kehitykseen ja omavaraisuusasteeseen liittyvät kriteerit eivät täyty, tai mikäli palkkion määrä ylittäisi johtohenkilöille määritellyn henkilökohtaisen enimmäispalkkion määrän. Ansaintakriteerien toteuman lisäksi palkitsemisen perusteena on synteettinen osake, jonka arvo lasketaan Metsä Groupin kokonaisarvon

perusteella. Pääjohtajan palkkiomahdollisuus on maksimitasolla 250 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta ja muiden Metsä Groupin johtoryhmän jäsenten 140 prosenttia tai 210 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Lisäksi palkitsemiselle on asetettu enimmäistaso, joka on pääjohtajan osalta 325 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta ja muiden Metsä Groupin johtoryhmän jäsenten 180 prosenttia tai 270 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Mahdollinen palkkio maksetaan sitouttamisjakson päättymistä seuraa-vassa maaliskuussa rahana, ja se sisältää lakisääteiset verot ja mahdolliset muut veroluonteiset maksut. Mikäli johtohenkilön toimi- tai työsuhde yhtiöön päättyy ansainta- tai sitouttamisjakson aikana, johtohenkilö pääsääntöisesti menettää oikeutensa palkkioon. Vuonna 2025 Metsäliitto Osuuskunnan hallitus päätti uudesta pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä 2026–2030 perustuen kolmen vuoden ansaintajaksoille (2026–2028, 2027–2029 ja 2028–2030). Metsä Groupin pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvat kaikki Metsä Groupin johtoryhmän jäsenet sekä muita konsernin avain-tehtävissä toimivia johtajia pois lukien Metsä Boardin toimitusjohtaja. Metsä Boardilla on oma osakeperusteinen palkitsemisjärjestelmä. Osake-perusteisesta palkitsemisjärjestelmästä kerrotaan liitetiedossa 3.3. Muun pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän vaikutus tilikauden 2025 tulokseen oli 0,7 miljoonaa euroa (-0,6).

Ansaintajaksot	2021–2023	2022–2024	2023–2025
Allokoidut synteettiset osakkeet (brutto), kpl	1 078 073	1 043 049	845 031
Henkilöitä 31.12.2025	67	71	76
Ansaintajakso	2024–2026	2025–2027	
Allokoidut synteettiset osakkeet (brutto), kpl	1 034 793	1 572 490	
Henkilöitä 31.12.2025	79	85	

3.5 Eläkevelvoitteet

Laatimisperiaatteet

Konsernin työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevat järjestelyt ovat joko maksuperusteisia tai etuusperusteisia. Maksuperusteisissa järjestelyissä konserni suorittaa järjestelyn määräämät maksut etuuden järjestämisestä vastaavalle erilliselle yksikölle, eikä konsernilla ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, mikäli tämän yksikön varat eivät myöhemmin riitä velvoitteen mukaisten suoritusten maksamiseen. Muut kuin maksuperusteiset eläkejärjestelyt ovat etuusperusteisia. Etuusperusteisissa järjestelyissä määritellään työntekijän eläkkeelle jäädessään saama eläke-etuus, jonka suuruus riippuu järjestelyn ehtojen mukaisesti mm. iästä, palvelusvuosista ja palkkatasosta.

Etuusperusteisista eläkejärjestelyistä merkitään taseeseen velaksi velvoitteen raportointikauden päättymispäivän nykyarvo, josta vähennetään järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo. Järjestelyistä johtuvan veloitteen määrä perustuu riippumattomien vakuutusmatemaatikkojen vuosittaisiin laskelmiin, joissa käytetään ennakoituun etuusoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (projected unit credit method). Veloitteen nykyarvo määritetään diskonttaamalla arvioidut vastaiset rahavirrat korolla, joka vastaa yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen korkoa. Lainat, joiden korkoa käytetään, on laskettu liikkeeseen samassa valuutassa kuin maksettavat etuudet ja erääntyvät suunnilleen samaan aikaan kuin vastaava eläkevelvoite.

Kokemusperusteisista tarkistuksista ja vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan muiden laajan tuloksen erien kautta oman pää-oman hyvitykseksi tai veloitukseksi sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Maksuperusteisissa järjestelyissä konsernilla ei ole eläkevakuutuksiin liittyvien suoritusten lisäksi muita maksu-velvoitteita. Veloitteiden mukaiset maksut jaksotetaan kuluksi suoriteperusteisesti.

Keskeiset arviot ja harkinta

Etuusperusteisten eläkevelvoitteiden nykyarvon sekä tilikaudella velvoitteista kuluksi kirjattavien erien määrittäminen perustuvat vakuutusmatemaattisten oletusten käyttöön. Oletuksiin sisältyvät muun muassa diskonttokorko, oletettu palkkatason nousu ja oletettu elinikä. Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset voivat poiketa merkittävästi toteutuvista tuloksista esimerkiksi taloudel-listen olosuhteiden tai järjestelyjen piiriin kuuluvien henkilöiden työsuhteiden muutoksen vuoksi. Merkittävät erot oletusten ja toteumien välillä voivat vaikuttaa eläkevelan suuruuteen ja kuluksi kirjattavien erien määrään.

Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet

Milj. euroa	2025	2024
Taseeseen merkityt velat		
Etuusperusteiset eläkejärjestelyt	52,1	53,2
Maksuperusteiset eläkejärjestelyt	3,8	1,6
Yhteensä	55,9	54,7
Ylirahastoidut etuusperusteiset eläkejärjestelyt ta-seen muissa pitkäaikaisissa varoissa (liitetieto 5.3)	-6,4	-4,7

Etuusperusteiset eläkejärjestelyt

Konsernin merkittävimmät etuusperusteiset eläkejärjestelyt ovat Sak-sassa, Isossa-Britanniassa, Suomessa ja Ruotsissa. Saksassa konsernilla on useita etuusperusteisia lisäeläkejärjestelyitä. Järjestelyt myöntävät lakisääteisen eläketurvan ylittäviä vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläkkeitä siihen oikeutetuille työntekijöille, toi-mihenkilöille, ylimmälle johdolle sekä paikallisen yhtiön entisille omistajille. Eläkeikä on yleensä 65 vuotta, ja eläkkeen suuruus riippuu työssäoloajan pituudesta. Täyden eläkkeen saaminen edellyttää toimihenkilöiltä ja ylim-mältä johdolta 25–30 vuoden palvelua. Työntekijöiltä huomioidaan kaikki palveluvuodet 18 ikävuoden jälkeen. Osa eläkejärjestelyistä on suljettu. Saksan etuusperusteiset järjestelyt ovat rahastoimattomia. Ison-Britannian etuusperusteiset järjestelyt takaavat järjestelyyn osallistuville eläkkeen, jonka suuruus riippuu työssäoloajan pituudesta ja viimeisten palveluvuosien palkan suuruudesta. Järjestelyt on suljettu uusilta jäseniltä. Ison-Britannian eläkejärjestely toimii konsernista erillisen riippumattoman säätiön alaisena. Suomessa konsernin lisäeläkejärjestelyitä on muutettu 1.5.2025 alkaen, kun johdon etuusperusteinen lisäeläkejärjestely muutettiin maksuperus-teiseksi lisäeläkejärjestelyksi. Yhdellä Metsä Groupin johtoryhmän jäsenellä on aiempaan tehtävään liittyen erillinen etuusperusteinen lisäeläkevakuutus. Ruotsin etuusperusteinen järjestely koskee toimihenkilöitä, jotka ovat syntyneet vuonna 1978 tai aikaisemmin. Järjestely myöntää vanhuus-, perhe- ja työkyvyttömyyseläkkeitä. Järjestelyn eläkkeen suuruus perustuu palkkaan, jossa huomioidaan tulevat palkankorotukset inflaatiokorjauk-sineen, palveluvuodet, ylennykset sekä muut olennaiset tekijät kuten muutokset työmarkkinoilla. Ruotsin järjestely on rahastoimaton. Velvoit-teella on takausvakuutus. Konsernissa on etuusperusteisia järjestelyjä lisäksi Belgiassa ja Italiassa.

Taseeseen merkityt luvut on määritetty seuraavasti

Milj. euroa	2025	2024
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	119,7	130,8
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-112,0	-120,1
Alijäämä (+) / ylijäämä (-)	7,7	10,7
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	38,0	37,7
Etuusperusteiset nettovelat (+) / nettovarar (-)	45,7	48,5
Etuusperusteiset eläkevelat taseessa, netto	52,1	53,2
Etuusperusteiset eläkevarat taseessa, netto	-6,4	-4,7

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Etuusperusteisen nettovelan muutos tilikauden 2025 aikana

Milj. euroa	Velvoitteen nykyarvo	Varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2025	168,6	-120,1	48,5
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	1,2		1,2
Hallintomenot		0,3	0,3
Korkokulu (+) tai korkotuotto (-)	6,6	-5,1	1,5
Aiempaan työsuoritukseen perustuva meno	0,0		0,0
Velvoitteen täyttämisestä johtuvat voitot (-) ja tappiot	0,4	-3,3	-2,9
Tilikauden tulokseen sisältyvät erät	8,3	-8,1	0,2
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkokuluun tai -tuottoon sisältyviä eriä		4,6	4,6
Väestötilastollisten oletusten muutoksesta johtuva voitto (-) tai tappio	0,4		0,4
Taloutta koskevien oletusten muutoksista johtuva voitto (-) tai tappio	-8,5		-8,5
Kokemusperäiset voitot (-) tai tappiot	2,0		2,0
Muihin laajan tuloksen eriin sisältyvät erät	-6,0	4,6	-1,4
Muuntoerot	-1,8	3,5	1,6
Maksusuoritukset			
Työnantajilta		-0,6	-0,6
Järjestelyyn osallistuvilta	0,0	0,0	0,0
Järjestelyistä suoritetut maksut			
Maksetut etuudet	-10,0	7,4	-2,6
Velvoitteen täyttämiset	-1,4	1,3	0,0
31.12.2025	157,7	-112,0	45,7

Etuusperusteisen nettovelan muutos tilikauden 2024 aikana

Milj. euroa	Velvoitteen nykyarvo	Varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2024	177,3	-123,0	54,3
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	1,3		1,3
Hallintomenot		0,3	0,3
Korkokulu (+) tai korkotuotto (-)	6,6	-5,2	1,4
Velvoitteen täyttämisestä johtuvat voitot (-) ja tappiot	-0,1		-0,1
Tilikauden tulokseen sisältyvät erät	7,8	-4,9	3,0
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkokuluun tai -tuottoon sisältyviä eriä		1,1	1,1
Väestötilastollisten oletusten muutoksesta johtuva voitto (-) tai tappio	-0,3		-0,3
Taloutta koskevien oletusten muutoksista johtuva voitto (-) tai tappio	-2,7		-2,7
Kokemusperäiset voitot (-) tai tappiot	3,3		3,3
Muihin laajan tuloksen eriin sisältyvät erät	0,3	1,1	1,4
Muuntoerot	1,9	-3,0	-1,1
Maksusuoritukset			
Työnantajilta		-4,2	-4,2
Järjestelyyn osallistuvilta	0,0	0,0	0,0
Järjestelyistä suoritetut maksut			
Maksetut etuudet	-10,7	8,2	-2,5
Velvoitteen täyttämiset	-8,1	5,6	-2,5
31.12.2024	168,6	-120,1	48,5

Vuonna 2024 Norjan etuusperusteinen eläkejärjestely muutettiin maksu-perusteiseksi, mikä vähensi velvoitteen täyttämisen kautta konsernin etuusperusteisen velvoitteen arvoa 7,7 miljoonalla eurolla ja varojen arvoa 5,6 miljoonalla eurolla.

Etuusperusteisen velvoitteen ja järjestelyihin kuuluvien varojen koostumus maittain 2025

Milj. euroa	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Ruotsi	Muut maat	Yhteensä
Velvoitteen nykyarvo	22,0	54,6	54,5	22,7	3,8	157,7
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-2,1	-61,0	-45,9		-2,9	-112,0
Yhteensä	19,9	-6,4	8,6	22,7	0,9	45,7

Etuusperusteisen velvoitteen ja järjestelyihin kuuluvien varojen koostumus maittain 2024

Milj. euroa	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Ruotsi	Muut maat	Yhteensä
Velvoitteen nykyarvo	22,4	62,5	57,7	22,5	3,4	168,6
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-2,4	-67,2	-47,8		-2,7	-120,1
Yhteensä	20,0	-4,7	9,9	22,5	0,7	48,5

Merkittävät vakuutusmatemaattiset oletukset 2025

	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Ruotsi	Muut maat
Diskonttokorko, %	3,5–4,0	5,4–5,6	3,3–3,9	3,8	3,2
Palkkojen nousu, %	2,0–3,0	0,0	2,5	2,5	4,0
Eläkkeiden nousu, %	2,0	2,8–3,0	2,2–2,3	1,7	2,0

Merkittävät vakuutusmatemaattiset oletukset 2024

	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Ruotsi	Muut maat
Diskonttokorko, %	3,1–3,5	5,2	2,7–3,5	3,5	3,0
Palkkojen nousu, %	2,2–3,0	0,0	2,0	2,6	3,1
Eläkkeiden nousu, %	2,0–2,2	3,1–3,3	2,1–2,3	1,8	2,1

Etuusperusteisen velvoitteen herkkyys painotetuissa keskeisissä oletuksissa tapahtuville muutoksille

Oletuksien muutos	Vaikutus etuusperusteiseen velvoitteeseen, %			
	Lisäys 2025	Vähennys 2025	Lisäys 2024	Vähennys 2024
Diskonttokorko, 0,5 %-yksikköä	-3,9	4,2	-4,0	4,3
Palkkojen nousuvauhti, 0,5 %-yksikköä	0,4	-0,4	0,4	-0,4
Eläkkeiden nousuvauhti, 0,5 %-yksikköä	4,9	-4,6	4,8	-4,6
Odotettavissa oleva elinikä, 1 vuosi	2,9	-2,9	2,9	-3,0

Edellä esitetyt herkkyysanalyysit perustuvat siihen, että yhden oletuksen muuttuessa kaikki muut oletukset säilyvät ennallaan. Etuusperusteisen velvoitteen herkkyys merkittävien vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksille on laskettu käyttäen samaa menetelmää kuin on käytetty taseeseen merkittävää eläkevelvoitetta laskettaessa.

Järjestelyihin kuuluvat varat koostuvat seuraavista eristä

	2025 milj. euroa	%	2024 milj. euroa	%
Hyväksyttävät vakuutukset	107,4	96	118,2	98
Rahavarat	4,3	4	1,7	1
Sijoitusrahastot	0,2	0	0,3	0
Yhteensä	112,0	100	120,1	100

Etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin liittyvät merkittävimmät riskit on kuvattu alla.

Muutokset joukkovelkakirjalainojen tuotossa

Järjestelyistä aiheutuvien velkojen laskentaan on käytetty diskonttokorkoa, joka perustuu yritysten liikkeeseen laskemien hyvälaatuisten joukkovelka-kirjalainojen tuottoon. Diskonttokoron aleneminen kasvattaa järjestelyjen velkoja.

Inflaatoriski

Valtaosa järjestelyiden etuusvelvoitteista on sidottu inflaatioon, ja korkeampi inflaatio johtaa velkojen kasvuun.

Odotettavissa oleva elinikä

Suurin osa järjestelyiden velvoitteista liittyy elinikäisten etuuksien tuottamiseen jäsenille, joten odotettavissa oleva eliniän nousu kasvattaa järjestelyiden veloitteita.

Työsuhteen päättymisen jälkeeniin etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin suoritettavien maksujen tilikaudella 2026 odotetaan olevan -3,4 miljoonaa euroa. Etuusperusteisen velvoitteen duraation painotettu keskiarvo on 11,3 vuotta (11,8).

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

4. Sijoitettu pääoma

4.1 Aineettomat hyödykkeet

Laatimisperiaatteet

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisessä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina, kun esiintyy viite siitä, että arvo saattaa olla alentunut. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän kyseisestä hankinnasta. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoön siinä tapauksessa, että omaisuuserä täyttää aineettoman hyödykkeen määritelmän, hankintameno on määriteltävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että omaisuuserästä johtuva odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi.

Aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina kuluiksi niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aineettomista hyödykkeistä, joille ei ole määriteltävissä taloudellista vaikutusaikaa, kuten liiketoimintahankintojen yhteydessä hankitut brändit ja tavaramerkit, tai jotka eivät ole vielä valmiita käytettäväksi, ei tehdä poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

Omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Johto on arvioinut, että aineettomilla hyödykkeillä ei ole jäännösarvoa.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimusmenot kirjataan kuluiksi toteutumishetkellä. Kehitysmenot aktivoidaan ja poistetaan taloudellisen vaikutusajan kuluessa, jos on todennäköistä, että kehityshanke tuottaa taloudellista hyötyä ja menot ovat luotettavasti mitattavissa.

Tietokoneohjelmat

Merkittävien uusien tietokoneohjelmien kehittämis- ja rakentamismenot aktivoidaan taseeseen aineettomina hyödykkeinä ja kirjataan tasapoistoina kuluksi taloudellisena vaikutusaikanaan. Poistoaika on enimmillään seitsemän vuotta. Tietokoneohjelmien ylläpito- ja käyttömenot kirjataan kuluksi sillä raportointikaudella, jolla ne ovat syntyneet.

Konfigurointi- ja kustomointimenot pilvipalveluiden käyttöön-otossa kirjataan kuluiksi, jos aineetonta hyödykettä ei synny. Jos konsernin saamat palvelut ovat erotettavissa, kirjataan menot kuluiksi, kun toimittaja muokkaa sovellusta. Jos konsernin saamat palvelut eivät ole erotettavissa, kirjataan menot kuluiksi, kun toimittaja antaa pääsyn sovellukseen sopimuskauden aikana.

Patentit, lisenssit ja tavaramerkit

Patenttien, lisenssien ja tavaramerkkien, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, hankintameno aktivoidaan taseeseen aineettomiin hyödykkeisiin ja kirjataan tasapoistoina kuluksi taloudellisena vaikutusaikanaan 5–20 vuodessa.

Päästöoikeudet

Konserni on saanut päästöoikeuksia Euroopan päästökauppajärjestelmän mukaisesti. Päästöoikeudet käsitellään aineettomina oikeuksina ja ne arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan käypään arvoon tilikauden lopussa. Vastikkeetta saatujen päästöoikeuksien hankintameno on nolla. Päästöoikeudet käytetään voimassaolokaudella yhtäaikaaisesti syntyvien hiilidioksidipäästöjen kanssa. Myydyistä päästöoikeuksista saatu tuotto kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Jos vastikkeetta saadut päästöoikeudet eivät riitä kattamaan toteutuneiden päästöjen määrää, konserni ostaa lisää oikeuksia markkinoilta. Ostetut päästöoikeudet kirjataan aineettomiin oikeuksiin hankintahetken käypään arvoon. Varaus päästöoikeuksien palauttamisvelvoitteen täyttämiseksi kirjataan raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon, jos vastikkeetta saadut ja ostetut päästöoikeudet eivät riitä kattamaan toteutuneiden päästöjen määrää.

Keskeiset arviot ja harkinta

Arvonalentumistestauksen arvostusmallien käyttöön perustuva käyvän arvon määrittäminen edellyttää harkinnan käyttämistä valittaessa sovellettavaa menetelmää ja valitun menetelmän edellyttämiä arvostustekijöitä.

Aineettomat hyödykkeet 2025

Milj. euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Kesken-eräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	613,1	491,8	160,2	1 265,1
Muuntoerot	6,3	0,2	0,0	6,5
Lisäykset		9,1	47,9	57,0
Vähennykset		-22,8	-96,4	-119,2
Siirrot erien välillä		12,0	-3,3	8,7
Hankintameno 31.12.2025	619,4	490,4	108,4	1 218,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	-197,5	-276,7		-474,2
Muuntoerot		-0,1		-0,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		24,8	96,4	121,2
Tilikauden poistot		-13,3		-13,3
Arvonalentumiset		-14,2	-96,4	-110,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	-197,5	-279,5	0,0	-477,0
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	415,6	215,1	160,2	791,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	421,9	210,9	108,4	741,2

Arvonalentumistestausten perusteella kirjattiin -96,4 miljoonan euron arvonalentuminen toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) uudistushankkeeseen. Lisätietoja arvonalentumistestausten perusteella kirjatusta arvonalentumisista liitetiedossa 4.1 Aineettomat hyödykkeet, arvonalentumistestaus.

Arvonalentumiset sisältävät lisäksi -14,1 miljoonan euron Metsä Tissuen esisuunnitteluprojektien alaskirjaukset.

Aineettomat hyödykkeet 2024

Milj. euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Kesken-eräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	616,6	536,7	95,7	1 249,0
Muuntoerot	-3,5	0,1	0,0	-3,4
Lisäykset		2,8	71,8	74,7
Vähennykset		-55,3		-55,3
Siirrot erien välillä		7,6	-7,4	0,2
Hankintameno 31.12.2024	613,1	491,8	160,2	1 265,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	-197,5	-307,6		-505,0
Muuntoerot		-0,1		-0,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		55,8		55,8
Tilikauden poistot		-16,9		-16,9
Arvonalentumiset		-7,8		-7,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	-197,5	-276,7		-474,2
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	419,1	229,1	95,7	743,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	415,6	215,1	160,2	791,0

Arvonalentumiset sisältävät Kaskisten taivekartonkitehtaan esiselvityksen alaskirjauksen -7,6 miljoonaa euroa.

Konserni on saanut vuonna 2025 vastikkeetta 828 tuhatta tonnia päästöoikeuksia (651). Lisäksi konserni on ostanut markkinoilta 0 tuhatta tonnia (0) ja myynyt markkinoille 203 tuhatta tonnia (630) päästöoikeuksia. Konsernilla on tilinpäätöshetkellä hallussaan 771 tuhatta tonnia päästöoikeuksia (591). Lisäksi konsernilla oli vuoden lopussa arviolta 270 tuhatta tonnia ilmaisoikeuksia (245), jotka eivät olleet vielä päästöoikeusrekistissä jaon myöhästymisen vuoksi. Tilikauden arvioidut päästöt olivat 344 tuhatta tonnia (459).

Päästöoikeuksien liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjatut myyntivoitot olivat 14,9 miljoonaa euroa (41,1) ja päästöoikeuksista aiheutuneet materiaaleihin ja palveluihin kirjatut kulut -0,0 miljoonaa euroa (-0,0). Tilikausien 2025 ja 2024 päättyessä taseessa ei ollut varauksia liittyen päästöoikeuksiin. Tilikauden päättyessä päästöoikeuksien markkina-arvo oli 85,12 euroa tonnilta (69,96) ja hallussa olevien päästöoikeuksien markkina-arvo sisältäen myöhästyneet päästöoikeudet 88,6 miljoonaa euroa (58,5).

Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät 140,7 miljoonaa euroa (140,7) brändejä ja tavaramerkkejä, joiden taloudellinen vaikutusaika on arvioitu rajoittamattomaksi. Arvio perustuu siihen, että ei ole ennakoitavissa rajaa sille ajanjaksolle, jonka aikana brändit ja tavaramerkit kerryttävät rahavirtaa konsernille. Merkittävin on sellu- ja sahateollisuuteen kohdistettu sellubrändi Metsä, jonka arvo taseessa on 134,8 miljoonaa euroa (134,8). Lisäksi pehmo- ja tiivispaperit sisältävät 5,9 miljoonaa euroa (5,9) brändejä ja tavaramerkkejä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Keskeneräiset hankinnat liittyvät pääosin konsernin toiminnanohjausjärjestelmän uudistamiseen.

Liikearvot segmenteittäin

Milj. euroa	2025	2024
Sellu- ja sahateollisuus	3,8	3,8
Kartonkiteollisuus	12,2	12,2
Pehmo- ja tiivispaperit	25,2	18,9
Muu toiminta	390,4	390,4
Sisäiset eliminoinnit	-9,7	-9,7
Yhteensä	421,9	415,6

Muu toiminta sisältää Metsä Fibre Oy:n hankintaan liittyvää liikearvoa 389,8 miljoonaa euroa ja Metsä Tissue Oy:n hankintaan liittyvää liikearvoa 0,6 miljoonaa euroa.

Liikearvojen kohdistus arvonalentumistestauksessa

Milj. euroa	2025	2024
Sellu- ja sahateollisuus yhteensä		
Sellu- ja sahateollisuus	3,8	3,8
Muu toiminta	389,8	389,8
Sisäiset eliminoinnit	-3,8	-3,8
Sellu- ja sahateollisuus yhteensä	389,9	389,9
Kartonkiteollisuus	12,2	12,2
Pehmo- ja tiivispaperit yhteensä		
Pehmo- ja tiivispaperit	25,2	18,9
Muu toiminta	0,6	0,6
Sisäiset eliminoinnit	-5,9	-5,9
Pehmo- ja tiivispaperit yhteensä	19,8	13,5
Yhteensä	421,9	415,6

Liiketoiminta ja arvонуonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvонуonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Arvonalentumistestaus

Laatimisperiaatteet

Arvonalentumistestaus

Omaisuseristä, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajoittamaton, ei kirjata poistoja, vaan niille tehdään vuosittain arvonalentumistesti. Poistojen kohteena olevia omaisuseriä tarkastellaan arvonalentumisen varalta aina silloin, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset antavat viitteitä siitä, ettei omaisuus-erien kirjanpitoarvoa vastaavaa rahamäärää mahdollisesti saada kerrytetyksi.

Rahavirtaa tuottava yksikkö on segmentti tai sitä pienempi yksikkö, jolle on määritettävissä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen muita yksikön omaisuseriä tasasuhteisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuserän taloudellinen vaikutusaika arvoidaan uudelleen. Muusta omaisuserästä kuin liikearvosta kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan siinä tapauksessa, että on tapahtunut muutos niissä arvioissa, joita on käytetty määritettäessä omaisuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mitä omaisuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta.

Metsä Group tekee arvonalentumistestauksen vuosittain, neljänellä vuosineljänneksellä, perustuen 30. syyskuuta tilanteeseen, tai useammin jos viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta havaitaan.

Konsernin arvonalentumistestaukset ja keskeiset oletukset tilanteessa 30.9.2025:

Rahavirtaa tuottava yksikkö	Liikearvo (milj. euroa)	Brändi (milj. euroa)	Diskonttokorko verojen jälkeen 30.9.2025 (%)	Diskonttokorko verojen jälkeen 30.9.2024 (%)	Pitkän aikavälin kasvuvauhti 30.9.2025 (%)	Pitkän aikavälin kasvuvauhti 30.9.2024 (%)
Sellu- ja sahateollisuus	389,9	134,8	8,4	6,8	2,0	2,0
Kartonkiteollisuus						
Taivekartonki	8,6		8,4	6,8	2,0	2,0
Laineri	3,7		8,4	6,8	2,0	2,0
Markkinasellu			8,4	6,8	2,0	2,0
Pehmo- ja tiivispaperit						
Pehmopaperit	15,0	5,9	8,4	6,8	2,0	2,0
Tiivispaperit	2,5		8,4	6,8	2,0	2,0

Konsernin toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) uudistushanke on keskeytetty toistaiseksi. Hankkeeseen liittyen konserni kirjasi -96,4 miljoonan euron arvonalentumisen tuloslaskelman poistoihin ja arvonalentumisiin perustuen keskeneräisten aineettomien hyödykkeiden arvonalentumistestaukseen. Hankkeen jatkamista, laajuutta ja toteutustapaa arvoidaan myöhemmin uudelleen.

Vuonna 2024 konsernissa ei kirjattu arvonalentumisia perustuen arvonalentumistestauksiin.

Rahavirtaa tuottavien yksikköjen kerrytettävissä olevat rahamäärät perustuvat käyttöarvolaskelmiin. Laskelmien keskeisimmät johdon arviot koskevat tuotteiden toimitusmäärien ja myyntihintojen kehitystä, keskeisten raaka-aineiden ja muiden kustannusten kehitystä sekä diskonttokorkoa ja pitkän aikavälin kasvuvauhtia. Kerrytettävissä olevat rahavirrat perustuvat viiden vuoden ennusteisiin sekä näitä seuraaviin tasaisesti kasvaviin rahavirtoihin. Ennustekauden jälkeisten rahavirtojen keskeisten oletuksien lähtöarvona on käytetty viidennen vuoden ennustekauden arvoa. Keskeiset testausoletukset ovat johdon arvioita sekä ulkoisista informaatiolähteistä saatuja ennusteita.

Diskonttokorkona on käytetty oman ja vieraan pääoman painotettua keskimääraistä kustannusta (WACC). Vieraan pääoman kustannuksessa on huomioitu markkinoiden näkemys luottoriskipreemiosta. Diskonttokorko on noussut vuodesta 2024 oman pääoman tuottovaatimuksen nousun sekä yleisen korkotason nousun vuoksi.

Aineettomien hyödykkeiden ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvonalentumiset on esitetty liitetiedoissa 4.1 ja 4.2.

Herkkyysanalyysi

Käyttöarvolaskelmat ovat erittäin herkkiä diskonttokoron, myyntihintojen ja toimitusmäärien muutoksille. Herkkyysanalyysilla on laskettu määrät, joilla keskeisten oletusten on muututtava, jotta yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä vastaisi sen kirjanpitoarvoa, niissä rahavirtaa tuottavissa yksiköissä, joissa mahdollinen muutos keskeiseen oletukseen saattaisi johtaa arvonalentumisen kirjaamiseen. Sellu- ja sahateollisuuden sekä Kartonkiteollisuuden rahavirtaennusteet ovat heikentyneet aikaisempiin arvioihin verrattuna heikentyneen markkinatilanteen ja näkymien johdosta.

Oletuksien muutos	Sellu- ja saha-teollisuus	Kartonkiteollisuus		
		Taive-kartonki	Laineri	Markkina-sellu
Kirjanpitoarvo	3 659,5	1 092,9	437,7	204,9
Kirjanpitoarvon ylitys	369,3	442,4	179,4	37,1
Diskonttokorko (prosenttiyksikköä)	0,6 %	1,9 %	1,7 %	1,0 %
Toimitusmäärät	-3,3 %	-7,8 %	-8,6 %	-3,9 %
Myyntihinnat	-1,3 %	-3,0 %	-2,5 %	-1,2 %

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

• Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitilinpäätös
- 121

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

• Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Laatimisperiaatteet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla.

Hankintamenoon sisällytetään menot, jotka välittömästi aiheutuvat aineellisen käyttöomaisuuserän hankinnasta. Ehdot täyttävän aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi omaisuuserän hankintamenoa.

Mikäli käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat ovat eripituiset, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Tällöin osan uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan ja uusimisen yhteydessä mahdollinen jäljellä oleva kirjanpitoarvo kirjataan pois taseesta.

Varaosat, varakalusto ja huoltotarvikkeet kirjataan aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin silloin, kun niiden taloudellisen vaikutusajan oletetaan olevan yli 12 kuukautta. Muussa tapauksessa tällaiset hyödykkeet luokitellaan vaihto-omaisuudeksi.

Merkittävät uudistus- ja parannusinvestoinnit aktivoidaan taseeseen ja poistetaan niihin liittyvän päähyödykkeen jäljellä olevana taloudellisenä vaikutusaikana. Korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan kuluksi, kun ne toteutuvat.

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Omistetuista maa- ja vesialueista ei tehdä poistoja.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat

Rakennukset ja rakennelmat	20–40 vuotta
Koneet ja kalusto	
Voimalaitosten raskaat koneet	20–40 vuotta
Muut raskaat koneet	15–20 vuotta
Kevyet koneet ja kalusto	5–15 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Johto on arvioinut, että aineellisilla käyttöomaisuushyödykkeillä ei ole jäännösarvoa.

Hyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin

ja kuluihin. Myyntivoitto tai -tappio määritetään myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena.

Hyödykkeiden hankintaan liittyvät julkiset avustukset esitetään taseessa hankintamenon oikaisuna, ja ne tuloutuvat pienempien poistojen muodossa. Muut julkiset avustukset ja korvaukset kirjataan systemaattisesti tulona liiketoiminnan muihin tuottoihin jaksoille, joilla niitä vastaava kustannus syntyy.

Vuokrasopimukset

Konserni on vuokrannut erilaisia maa-alueita, kiinteistöjä, laitteistoja sekä ajoneuvoja. Vuokrasopimuksista kirjataan käyttöomaisuushyödyke ja vastaava velka, kun vuokralle otettu omaisuuserä on konsernin käytettävissä. Maksetut vuokrat jaotellaan velan vähennykseen ja rahoituskuluun. Rahoituskulu kirjataan tulosvaikutteisesti vuokra-ajalle siten, että jäljellä olevan velkasaldon korkoprosentti on jokaisella kaudella sama. Vuokratuista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot omaisuuserän taloudellisen vaikutusajan tai vuokra-ajan kuluessa sen mukaan kumpi on niistä lyhyempi.

Vuokrasopimuksista aiheutuvat varat ja velat arvostetaan aluksi nykyarvoon perustuen. Vuokrasopimusvelat sisältävät kiinteät maksut vähennettyinä mahdollisilla saatavilla kannustimilla, määrät, jotka vuokralle ottajan odotetaan maksavan jäännös-arvotakuiden perusteella, osto-option toteutushinnan, jos on kohtuullisen varmaa, että vuokralle ottaja käyttää tämän option sekä rangaistusmaksut vuokrasopimuksen päättämisestä, jos vuokra-ajassa on otettu huomioon, että vuokralle ottaja käyttää tämän option. Vuokrat diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa, jos se on määriteltävissä, tai konsernin lisälainan korkoa. Vuokratut käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintamenoon, joka sisältää vuokrasopimusvelan alkuperäisen määrän, ennen sopimuksen alkamiskohtaa maksetut vuokrat vähennettyinä mahdollisilla saaduilla kannustimilla, alkuvaiheen välittömät menot sekä menot alkuperäiseen tilaan palauttamisesta.

Osa vuokrasopimuksista sisältää jatkamis- ja päättämisoptioita, jotka valtaosin ovat vain konsernin käytettävissä, ei vuokralle antajan.

Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä hyödykkeitä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät maksut kirjataan kuluiksi tasaerinä. Lyhytaikaisiksi katsotaan vuokrasopimukset, joiden vuokra-aika on enintään 12 kuukautta. Arvoltaan vähäiset omaisuuserät sisältävät pääasiassa ICT- ja toimistolaitteita.

Keskeiset arviot ja harkinta

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan määrittäminen edellyttää johdon arviointia. Esimerkiksi suuren tehdasinvestoinnin arvon jakaminen eri hyödykeryhmille vaikuttaa merkittävästi vuosipoistoihin johtuen eri hyödykeryhmien eroavista tasapoistoajoista. Arvonalentumistestauksen arvostusmallien käyttöön perustuva käyvän arvon määrittäminen edellyttää harkinnan käyttämistä valittaessa menetelmää ja valitun menetelmän edellyttämiä arvostustekijöitä.

Vuokrasopimukset

Johto ottaa vuokra-aikaa määrittäessään huomioon kaikki tosiseikat ja olosuhteet, joista syntyy taloudellinen kannustin jatkamisoption käyttämiseen tai päättämisoption käyttämättä jättämiseen. Jatkamisoptiot (tai päättämisoption jälkeinen aika) otetaan huomioon vuokra-ajassa, vain jos vuokrasopimuksen jatkaminen (tai päättämättä jättäminen) on kohtuullisen varmaa.

Mahdollisia vastaisia rahavirtoja -56,5 miljoonaa euroa ei ole sisällytetty vuokrasopimusvelkaan, koska vuokrasopimusten jatkaminen (tai päättämättä jättäminen) ei ole kohtuullisen varmaa. Arviointi tarkistetaan, jos toteutuu arvioon vaikuttava merkittävä tapahtuma tai olosuhteen muutos, joka on vuokralle ottajan määräysvallassa.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konserniti linpää tös
- 121
- Konserniti linpää tösken liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpää tös
- 181
- Emoyrityksen tilinpää tösken liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttä misestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet 2025

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet		Rakennukset ja rakennelmat		Koneet ja kalusto	
	Omistetut	Vuokratut	Omistetut	Vuokratut	Omistetut	Vuokratut
Hankintameno 1.1.2025	55,0	16,0	2 294,1	77,6	8 115,3	114,8
Muuntoerot	0,2	0,0	13,7	-0,5	91,3	0,8
Lisäykset	0,5	1,1	55,4	5,6	234,1	18,2
Vähennykset	-1,5	-3,0	-90,7	-10,2	-967,4	-11,9
Siirrot erien välillä	0,1		159,3		117,3	
Hankintameno 31.12.2025	54,3	14,1	2 431,8	72,6	7 590,6	121,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	-0,8	-4,3	-950,7	-43,6	-4 773,0	-46,2
Muuntoerot	0,0	0,0	-4,6	0,3	-48,2	-0,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	2,7	84,2	9,7	971,9	11,1
Tilikauden poistot		-1,3	-78,4	-12,0	-319,4	-19,6
Arvonalentumiset	0,2	-0,1	-0,8	-0,1	-52,1	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	-0,6	-2,9	-950,4	-45,7	-4 220,7	-55,0
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	54,2	11,8	1 343,4	34,1	3 342,4	68,6
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	53,7	11,2	1 481,4	26,9	3 369,8	66,8

Milj. euroa	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä		Yhteensä	
	Omistetut	Omistetut	Omistetut	Vuokratut	Yhteensä	
Hankintameno 1.1.2025	155,0	520,1	11 139,5	208,5	11 348,0	
Muuntoerot	1,0	9,6	115,8	0,3	116,0	
Lisäykset	15,4	228,0	533,4	24,9	558,3	
Vähennykset	-6,1		-1 065,7	-25,1	-1 090,8	
Siirrot erien välillä	10,1	-295,6	-8,8		-8,8	
Hankintameno 31.12.2025	175,4	462,1	10 714,2	208,5	10 922,8	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	-79,5		-5 804,0	-94,0	-5 898,0	
Muuntoerot	-0,4		-53,2	0,0	-53,2	
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	6,0		1 062,1	23,4	1 085,5	
Tilikauden poistot	-6,0		-403,9	-32,8	-436,7	
Arvonalentumiset	-0,2		-53,0	-0,2	-53,1	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	-80,2		-5 251,9	-103,6	-5 355,5	
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	75,4	520,1	5 335,6	114,4	5 450,0	
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	95,3	462,1	5 462,3	105,0	5 567,3	

Lisäykset liittyvät pääosin Simpeleen kartonkitehtaan modernisointiin, Mariestadin tehtaan pehmopaperituotannon uudistamiseen ja laajentamiseen sekä Äänekosken kertopuutehtaan rakentamiseen.

Arvonalentumiset sisältävät -22,0 miljoonan euron arvonalentumisen Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksen vaurioittamista omaisuuseristä,

-18,2 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen Takon kartonkitehtaan sulkemiseen, -7,2 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen Metsä Tissuen toiminnan tehostamiseen Saksassa ja Suomessa sekä -3,0 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen Kumpuniemen Voima Oy:n toiminnan päättymiseen.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet 2024

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet		Rakennukset ja rakennelmat		Koneet ja kalusto	
	Omistetut	Vuokratut	Omistetut	Vuokratut	Omistetut	Vuokratut
Hankintameno 1.1.2024	57,2	12,2	2 280,0	73,6	8 009,4	105,0
Muuntoerot	0,0	0,0	-5,6	0,8	-54,8	-0,2
Lisäykset	0,8	4,1	27,3	8,1	120,1	24,0
Hankitut liiketoiminnot					0,6	0,1
Vähennykset	-3,0	-0,3	-29,2	-4,8	-61,5	-14,2
Siirrot erien välillä	0,1		21,6		101,5	
Hankintameno 31.12.2024	55,0	16,0	2 294,1	77,6	8 115,3	114,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	-0,7	-2,9	-902,8	-34,5	-4 533,2	-41,0
Muuntoerot	0,0	0,0	2,9	-0,4	33,7	0,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,1	0,3	25,6	4,3	54,0	12,8
Tilikauden poistot		-1,7	-76,0	-13,0	-314,5	-18,1
Arvonalentumiset	-0,2		-0,3		-12,9	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	-0,8	-4,3	-950,7	-43,6	-4 773,0	-46,2
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	56,5	9,3	1 377,2	39,1	3 476,2	63,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	54,2	11,8	1 343,4	34,1	3 342,4	68,6

Milj. euroa	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä		Yhteensä	
	Omistetut	Omistetut	Omistetut	Vuokratut	Yhteensä	
Hankintameno 1.1.2024	152,6	312,5	10 811,7	190,8	11 002,4	
Muuntoerot	-0,4	-4,0	-64,8	0,6	-64,1	
Lisäykset	4,7	338,4	491,3	36,3	527,6	
Hankitut liiketoiminnot			0,6	0,1	0,7	
Vähennykset	-3,2	-2,2	-99,0	-19,4	-118,4	
Siirrot erien välillä	1,2	-124,5	-0,2		-0,2	
Hankintameno 31.12.2024	155,0	520,1	11 139,5	208,5	11 348,0	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	-77,4		-5 514,1	-78,4	-5 592,4	
Muuntoerot	0,2		36,7	-0,4	36,4	
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	3,9		83,6	17,4	101,0	
Tilikauden poistot	-5,6		-396,1	-32,7	-428,9	
Arvonalentumiset	-0,7		-14,1		-14,1	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	-79,5		-5 804,0	-94,0	-5 898,0	
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	75,3	312,5	5 297,6	112,4	5 410,0	
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	75,4	520,1	5 335,6	114,4	5 450,0	

Lisäykset liittyvät pääosin Simpeleen kartonkitehtaan modernisointiin, Husumin satamakonseptin uudistamiseen, Mariestadin tehtaan pehmopaperituotannon uudistamiseen ja laajentamiseen sekä Äänekosken kertopuutehtaan rakentamiseen.

Arvonalentumiset sisältävät -3,3 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen Merikarvian sahan sahaustoiminnan päättymiseen, -2,1 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen Tulevaisuuden pehmopaperitehdas -ohjelmaan sekä -13,9 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättymiseen. Arvonalentumiset sisältävät lisäksi 5,2 miljoonaa euroa arvonalentumisten peruuttamia liittyen venäläisten tytäryhtiöiden myyntiin.

Aktivoidut vieraan pääoman menot

Vuonna 2025 vieraan pääoman menoja aktivoitiin yhteensä 12,6 miljoonaa euroa (8,0). Aktivoidut vieraan pääoman menot liittyivät Mariestadin

tehtaan pehmopaperituotannon uudistamiseen ja laajentamiseen sekä Äänekosken kertopuutehtaan rakentamiseen. Aktivoinnissa käytetty keskimääräinen korkokanta oli 3,07 prosenttia (3,44).

Vuokrasopimukset

Milj. euroa	2025	2024
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-6,4	-7,1
Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevien vuokrasopimusten kulut	-18,8	-17,5
Korkokulut	-4,3	-4,4
Vuokrasopimuksista aiheutuva lähtevä rahavirta	-38,3	-37,8

Tiedot vuokrasopimusveloista esitetään liitetiedoissa 5.5 Rahoitusvelat ja nettovelat ja 5.6 Rahoitusriskien hallinta. Tiedot vuokravastuista esitetään liitetiedossa 8.1 Ehdolliset velat, varat sekä sitoumukset.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

• Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitilinpäätös
- 121

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

• Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

4.3 Biologiset hyödykkeet

Laatimisperiaatteet

Metsä Groupin biologiset hyödykkeet koostuvat kasvavasta puustosta, joka arvostetaan käypään arvoon vähennettynä arvioiduilla myyntiin liittyvillä menoilla. Puuston käypä arvo perustuu odotettavissa olevien tuottojen ja kulujen rahavirtojen nykyarvoon ja käyvän arvon muutokset sisältyvät liiketulokseen. Nuori puusto arvostetaan hankintahintaan. Biologiset hyödykkeet luokitellaan käypien arvojen hierarkian tasolle 3. Käypien arvojen hierarkian tasot on esitetty liitetiedossa 5.7.

Milj. euroa	2025	2024
1.1.	3,1	2,7
Hakkuut tilikauden aikana	-0,1	0,0
Voitot ja tappiot käypään arvoon arvostamisesta	0,2	0,4
31.12.	3,2	3,1

4.4 Muut sijoitukset

Laatimisperiaatteet

Muut sijoitukset ovat julkisesti noteeraamattomia oman pääoman ehtoisia sijoituksia. Näistä merkittävin on konsernin omistus Pohjolan Voima Oyj:ssä. Kyseessä on noteeraamaton, luonteeltaan strateginen sijoitus, joka palvelee konsernin pitkän aikavälin energiahankinnan tarpeita. Konserni luokittelee Pohjolan Voima Oyj:n osakkeet käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattaviksi rahoitusvaroiksi, joiden käyvän arvon muutokset esitetään käyvän arvon rahastossa verovaikutus huomioon ottaen. Kun sijoituksesta luovutaan, omaan pääomaan kertyneet käyvän arvon muutokset siirretään käyvän arvon rahastosta kertyneisiin voittovaroihin. Muut oman pääoman ehtoiset rahoitusvarat konserni luokittelee käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi.

Käyvät arvot julkisesti noteeraamattomille osakkeille määritetään käyttäen erilaisia arvostusmalleja, kuten viimeaikaisten kauppojen hintatasoa ja diskontattujen kassavirtojen nykyarvoon perustuvia arvostusmenetelmiä. Arvostusmallien lähtötietoina hyödynnetään mahdollisimman paljon markkinoilta saatuja arvostustekijöitä. Julkisesti noteeraamattomat osakkeet luokitellaan käypien arvojen hierarkian tasolle 3. Käypien arvojen hierarkian tasot on esitetty liitetiedossa 5.7.

Keskeiset arviot ja harkinta

Käyvän arvon määrittäminen

Johto on käyttänyt harkintaa määrittäessään muut sijoitukset käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattaviksi rahoitusvaraksi. Merkittävin erässä arvostettu sijoitus on konsernin sijoitus Pohjolan Voima Oyj:n osakkeisiin. Arvostusmallien käyttöön perustuva käyvän arvon määrittäminen edellyttää harkinnan käyttämistä valittaessa sovellettavaa menetelmää ja valitun menetelmän edellyttämiä arvostustekijöitä, jotka perustuvat markkinoilla kunakin raportointikauden päättymispäivänä vallitseviin hinta- ja korkotasoihin.

Sijoituksen arvo määritellään diskontattujen rahavirtojen nykyarvona. Keskeisiä rahavirtoihin vaikuttavia tekijöitä ovat sähkön hinnat, inflaatio-odotus ja diskonttokorko. Kahdeksan ensimmäisen vuoden energian hintoina on käytetty 12 kuukauden liukuvaa keskiarvoa sähkön futuurihinnoista. Myöhempien vuosien hinnat perustuvat pitkän aikavälin markkinahintaennusteeseen.

Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden kirjanpitoarvo konsernin taseessa 31.12.2025 oli 194,0 miljoonaa euroa (232,5). Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden kirjanpitoarvon arvioidaan muuttuvan -7,2 miljoonaa euroa (-9,3) ja 7,5 miljoonaa euroa (9,8), jos rahavirtojen diskonttaamiseen käytettävä korko muuttuisi 0,5 prosenttiyksikköä johdon arvioimasta korosta. Osakkeiden kirjanpitoarvon arvioidaan muuttuvan 56,3 miljoonaa euroa (64,7), jos käyvän arvon laskennassa käytetyt energiahinnat poikkeaisivat 10 prosenttia johdon arvioimista hintaennusteista.

Milj. euroa	2025	2024
Pohjolan Voima Oyj	194,0	232,5
Muut noteeraamattomat osakesijoitukset	4,1	4,8
Yhteensä	198,1	237,3

Muiden sijoitusten merkittävin erä on 3,3 prosentin osuus Pohjolan Voima Oyj:ssä. Yhtiö tuottaa sähköä ja lämpöä osakkailleen Suomessa ja käy kauppaa osakkaidensa kanssa. Sähkön ja lämmön hinta perustuu tuotantokustannuksiin, ja maksettu hinta on yleensä markkinahintaa alhaisempi.

Konsernilla on oikeus noin 5,2 prosentin osuuteen Pohjolan Voiman B-osakkeiden kautta Olkiluoto 1 ja Olkiluoto 2 -ydinvoimaloiden tuottamasta energiasta ja 2,0 prosentin osuuteen Olkiluoto 3 -ydinvoimalan tuottamasta energiasta Pohjolan Voiman B2-osakkeiden kautta. Pohjolan Voima Oyj:n osakeomistus arvostetaan osakesarjoittain vuosineljänneksittäin käypään arvoon käyttäen diskontatun kassavirran menetelmää. Laskennassa käytetty keskimääräinen painotettu pääomakustannus oli 6,48 prosenttia (5,51). Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden hankintameno on 33,4 miljoonaa euroa (33,4) ja käypä arvo 194,0 miljoonaa euroa (232,5). Ydinvoimalaosakkeiden käypä arvo oli yhteensä 186,6 miljoonaa euroa (222,3) ja vesivoimaosakkeiden (A-sarja) 7,3 miljoonaa euroa (10,2).

Pohjolan Voima Oyj:n osakkaiden välinen osakassopimus rajoittaa osakkeiden vapaata kauppaa muiden kuin osakkaiden kanssa.

4.5 Vaihto-omaisuus

Laatimisperiaatteet

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään FIFO-menetelmällä (first in, first out) tai vaihtoehtoisesti painotetun keskihinnan menetelmällä vaihto-omaisuuden luonteesta riippuen. Valmiina hankittujen tuotteiden hankintamenoon luetaan kaikki ostomenot mukaan lukien välittömät kuljetus-, käsittely- ja muut menot. Itse valmistettujen valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä valmistuskustannuksista sekä systemaattisesti kohdistetusta osuudesta valmistuksen muuttuvista yleismenoista ja kiinteistä yleismenoista normaalilla toiminta-asteella. Hankintamenoon ei sisällytetä vieraan pääoman kustannuksia.

Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä arvioidulla tuotteen valmiiksi saattamisen kustannuksilla ja välttämättömillä myyntikustannuksilla.

Keskeiset arviot ja harkinta

Konserni tarkastelee vaihto-omaisuutta säännöllisesti siltä varalta, ettei siihen sisältyisi epäkurantteja eriä tai nettorealisointiarvo putoaisi hankintamenoa pienemmäksi. Tarvittaessa konserni alentaa vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa vastaavasti. Tarkastelu edellyttää johdon arvioita tuotteiden myyntihinnoista, valmiiksi saattamisen kustannuksista ja myynnin toteuttamiseksi välttämättömistä menoista. Muutokset näissä arvioissa voivat johtaa vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvon tarkistuksiin tulevilla kausilla.

Milj. euroa	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	666,0	792,0
Keskeneräiset tuotteet	31,9	29,8
Valmiit tuotteet	530,6	643,1
Ennakkomaksut	31,6	48,7
Yhteensä	1 260,1	1 513,6

Vuonna 2025 kirjattiin kuluksi -47,4 miljoonaa euroa (-6,3), jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvo alennettiin vastaamaan sen nettorealisointiarvoa. Kuluista -5,8 miljoonaa euroa liittyy Takon kartonkitehtaan sulkemiseen ja -3,4 miljoonaa euroa Metsä Tissuen toiminnan tehostamiseen Saksassa ja Suomessa. Vuoden 2024 kuluista -1,0 miljoonaa euroa liittyy Merikarvian sahan sahaustoiminnan päättymiseen ja -2,0 miljoonaa euroa Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättymiseen. Kulukirjaukset sisältyvät tuloslaskelmassa kohtaan materiaalit ja palvelut.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

4.6 Myyntisaamiset ja muut saamiset

Laatimisperiaatteet

Erikoissijoitusrahastot arvostetaan käypään arvoon ja käyvän arvon muutoksista syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslas-
kelman rahoituseriin. Myyntisaamiset ja muut saamiset arvos-
tetaan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun
hankintamenoön ottaen huomioon arvonalentuminen.

Myyntisaamisten odotetut luottotappiot lasketaan varausmat-
riisilla. Viiden edellisvuoden toteutuneisiin tappioihin – luottova-
kuutuksilla netotettuna – perustuvien luottotappioprosenttien
mukainen osuus avoimista, konsernin ulkopuolisilta olevista
myyntisaatavista kirjataan odotettuina luottotappioina kuluksi.
Matriisissa käytetyt luottotappioprosentit vaihtelevat 0,0–0,0
(2024: 0,0–0,1) prosenttien välillä liiketoiminta-alueittain.
Lopullinen luottotappio kirjataan, kun asiakasyritys tekee
virallisen konkurssin tai sen maksusuoritukset ovat yli 180 päivää
yliaikaisia eikä sitovaa maksusuunnitelmaa ole tehty tai muita
päteviä syitä ole.

Milj. euroa	2025	2024
Erikoissijoitusrahastot		
1.1.	4,1	4,0
Käyvän arvon muutos	0,1	0,1
31.12.	4,2	4,1

Myyntisaamiset osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	1,5	1,8
---	-----	-----

Myyntisaamiset muilta		
Myyntisaamiset	616,0	653,5
Odotettavissa olevat luottotappiot	-0,4	-0,6
Myyntisaamiset muilta, yhteensä	615,7	652,9

Lainasaamiset	2,4	2,6
Arvonlisäverosaamiset	95,9	89,6
Muut saamiset	2,6	9,7
Siirtosaamiset	20,9	27,8
Myyntisaamiset ja muut saamiset yhteensä	743,1	788,5

Myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot

Milj. euroa	2025	2024
1.1.	-0,6	-0,9
Lisäys	-0,2	-0,1
Vähennys	0,4	0,4
31.12.	-0,4	-0,6

Tuloslaskelmaan kirjatut luottotappiot olivat 0,2 miljoonaa euroa (0,1).

Myyntisaamisten ikäjakauma

Milj. euroa	2025	2024
Erääntymättömät	536,8	580,0
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	62,3	55,7
31–60 päivää	12,2	10,5
61–90 päivää	3,6	3,7
91–180 päivää	-0,8	0,7
Yli 180 päivää	1,6	2,3
Yhteensä	615,7	652,9

4.7 Muut pitkäaikaiset velat

Milj. euroa	2025	2024
Saadut ennakot	3,3	6,1
Ostovelat	2,7	2,3
Siirtovelat	0,3	0,5
Yhteensä	6,3	8,9

4.8 Ostovelat ja muut velat

Laatimisperiaatteet

Toimittajarahoitushjelmat

Metsä Groupilla on toimittajarahoitushjelma (Supplier Finance
Arrangement, SFA) muutamille avaintoimittajille liittyen sellun
ja puuraaka-aineen ostoon. Toimittajarahoitushjelmissa
toimittaja myy saatavansa SFA-järjestelyn tarjoavalle pankille
ja Metsä Group maksaa ostovelan myöhempänä ajankohtana.
Toimittajarahoitushjelmat korvaavat osittain aikaisemmat
ennakkomaksujärjestelyt, eikä niillä ole tavoiteltu merkittävää
poikkeamaa Metsä Groupin normaaleista maksuehdoista.

Milj. euroa	2025	2024
Saadut ennakot	5,4	10,1
Ostovelat	519,7	556,8
Ostovelat, toimittajarahoitushjelmat	469,7	399,4
Muut velat	72,3	57,9
Siirtovelat		
Asiakasalennukset	57,8	61,9
Ostoihin liittyvät erät	209,8	206,5
Henkilöstökulut	105,3	122,7
Muut siirtovelat	150,6	156,3
Yhteensä	1 590,6	1 571,5

Milj. euroa	2025	2024
Toimittajarahoitushjelma, ostovelan kirjanpitoarvo		
Sellun osto	63,5	84,1
Puuraaka-aineen osto	406,2	315,3
Yhteensä	469,7	399,4

Joista toimittaja on saanut maksun rahoittajalta	469,7	399,4
--	-------	-------

Maksuaika, päivää laskun päivästä		
Ostovelat, jotka kuuluvat toimittajarahoitushjelmaan		
Sellun osto	63	63
Puuraaka-aineen osto	93	93
Vastaavat ostovelat, jotka eivät ole osa toimittajarahoitushjelmaa		
Sellun osto	30	30
Puuraaka-aineen osto	30	30

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

4.9 Varaukset

Laatimisperiaatteet

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Mahdollinen kolmannelta osapuolelta saatu korvaus esitetään varauksesta erillisenä omaisuuseränä silloin, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa.

Uudelleenjärjestelyvaraukset

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konsernille syntyy laillinen tai tosiasiallinen velvoite maksusuoritukseen. Työsuhteen päättymiskorvaukset kirjataan, kun uudelleenjärjestelyistä on tehty yksityiskohtainen suunnitelma sekä annettu niille, joihin järjestely vaikuttaa, riittävä peruste odottaa, että järjestely toteutetaan. Tällainen riittävä peruste on joko suunnitelman toteuttamisen aloittaminen tai suunnitelman keskeisten kohtien tiedottaminen niille, joihin järjestely vaikuttaa. Mikäli konserni tekee työntekijöille tarjouksen vapaaehtoisesta irtisanoutu- misesta tarjouksessa määrättyjä etuja vastaan, syntyneestä veloitteesta kirjataan varaus, kun konserni ei voi enää perääntyä tarjouksestaan. Tällaisen tarjouksen synnyttämän veloitteen määrä perustuu niiden henkilöiden lukumäärään, joiden konserni odottaa hyväksyvän tarjouksen. Yli vuoden päästä maksettavaksi erääntyvät etuudet arvostetaan nykyarvoonsa.

Ympäristövaraukset

Ympäristövaraus kirjataan, mikäli ympäristölakien ja -säädösten nykytulkinnan perusteella on todennäköistä, että on syntynyt velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja sen määrä voidaan luotettavasti arvioida. Varaus kirjataan arvioitujen tulevaisuudessa syntyvien menojen nykyarvoon. Samalla kirjataan varausta vastaava määrä aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin.

Muut varaukset

Muut varaukset sisältävät lähinnä takuuvarauksia, riita- ja työsuhdeasioista johtuvia vastuita sekä muita sopimuksiin perustuvia velvoitteita.

Keskeiset arviot ja harkinta

Varausten kirjausedellytysten määrittämiseen liittyy johdon arviointia. Varauksina kirjatut määrät perustuvat johdon parhaaseen arvioon veloitteen hoitamisen edellyttämistä kustannuksista. Näiden kustannusten ajankohdasta ja määrästä ei ole täyttä varmuutta, joten toteutuneet kustannukset voivat poiketa merkittävästi alkuperäisestä arviosta. Varausten kirjanpitoarvoa tarkastellaan säännöllisesti ja oikaistaan tarvittaessa huomioiden kustannusarvioissa, sääntelyssä, teknologiassa ja olosuhteissa tapahtuneet muutokset.

Milj. euroa	Uudelleen- järjestely- varaukset	Ympäristö- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2025	5,1	9,3	2,3	16,7
Muuntoerot		0,0	0,0	0,0
Varausten lisäykset	14,1	0,0	3,8	17,9
Käytetyt varaukset	-8,0	0,0	-0,9	-9,0
Käyttämättömien varaus- ten peruutukset	-2,2	-1,0	-0,4	-3,7
31.12.2025	9,0	8,3	4,7	22,0
Pitkäaikaiset varaukset	7,5	8,3	2,1	17,9
Lyhytaikaiset varaukset	1,6		2,6	4,1
Yhteensä	9,0	8,3	4,7	22,0

Uudelleenjärjestelyvarausten lisäyksistä 1,5 miljoonaa euroa liittyy Takon kartonkitehtaan sulkemiseen, 9,6 miljoonaa euroa Metsä Tissuen toiminnan tehostamiseen Saksassa, 1,2 miljoonaa euroa Suolahden vaneri- tehtaiden toiminnan päättymiseen ja 1,3 miljoonaa euroa Kumpuniemen Voima Oy:n toiminnan päättymiseen. Muiden varausten lisäyksistä 2,5 miljoonaa euroa liittyy energiaveroihin liittyviin eriin Ruotsissa.

Milj. euroa	Uudelleen- järjestely- varaukset	Ympäristö- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2024	1,2	9,6	3,5	14,3
Muuntoerot		0,0	0,0	0,0
Varausten lisäykset	5,0	0,0	0,5	5,5
Käytetyt varaukset	-1,1	-0,3	-0,7	-2,2
Käyttämättömien varaus- ten peruutukset		0,0	-0,9	-0,9
31.12.2024	5,1	9,3	2,3	16,7
Pitkäaikaiset varaukset	5,1	9,3	1,9	16,3
Lyhytaikaiset varaukset			0,4	0,4
Yhteensä	5,1	9,3	2,3	16,7

Uudelleenjärjestelyvarausten lisäykset liittyvät Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättymiseen.

Konsernin yhtiöillä on aiemmasta toiminnasta jääneitä ympäristövas- tuita suljetuilla, myydyillä tai vuokratuilla teollisuustonteilla sekä käytöstä poistetuilla kaatopaikoilla. Kunnostustoista aiheutuille kustannuksille on tehty varaukset tapauksissa, joissa konsernin vastuu maa-alueiden pilaantumisesta ja mahdollisista jälkihoitovelvoitteista on voitu määrittää.

Ympäristövarausten ja muiden varausten arvioidaan pääosin purkautu- van vuoteen 2030 mennessä.

5. Pääomarakenne ja rahoitusriskit

5.1 Oma pääoma

Laatimisperiaatteet	Metsäliitto Osuuskunnan säännöissä on määritelty enimmäismäärä osuuspääoman palautuksille. Perusosuuksien ja lisäosuuksien palauttamiseen voidaan käyttää yksi kolmasosa viimeksi vahvistetun taseen mukaisesta jakokelpoisesta ylijäämästä. Tämä määrä osuuspääomista on kirjattu rahoitusvelaksi tilinpäätöksessä. Rahoi- tusvelkana käsiteltävän osuuden osuuspääoman korot on kirjattu tuloslaskelman rahoituskuluihin.
Osuuspääoma koostuu perus- ja lisäosuuksista.	
IFRIC 2 Jäsenten osuudet osuustoiminnallisissa yhteisöissä ja muut vastaavat instrumentit -tulkinta määrittelee rahoitusvelaksi sen osan osuuspääomista, johon osuuskunnalla ei ole ehdotonta oikeutta kieltäytyä lunastuksesta osuuskunnan sääntöjen mukaisesti.	

Osuuspääoman muutokset 2025

Milj. euroa	Perusosuudet	Metsä1-lisäosuudet	A-lisäosuudet	B-lisäosuudet	Yhteensä
Osuuspääoma 1.1.	237,2	993,0	251,0	71,1	1 552,3
Osuusmaksusuoritukset	3,6	72,1	0,0		75,7
Merkintä koroista osuuksiin	1,6	40,3			42,0
Ylijäämän palautus Metsä1-lisäosuuksina		14,1			14,1
Pääomabonukseen liittyvä rahastokorotus		5,2	0,0		5,2
Muunto A-lisäosuuksista		40,1	-40,1		0,0
Osuusmaksujen palautukset	-6,1	-39,4	-17,6	-20,4	-83,5
Perusosuuksien nopeutettu palautus	6,1				6,1
Lyhytaikaiseksi rahoitusvelaksi siirretyn osuuden muutos	5,0	4,0	14,8	4,8	28,7
Osuuspääoma 31.12.	247,3	1 129,4	208,2	55,5	1 640,4

Osuuspääoman muutokset 2024

Milj. euroa	Perusosuudet	Metsä1-lisäosuudet	A-lisäosuudet	B-lisäosuudet	Yhteensä
Osuuspääoma 1.1.	227,6	828,0	318,1	79,2	1 452,9
Osuusmaksusuoritukset	4,8	89,0			93,8
Merkintä koroista osuuksiin	2,0	44,2			46,2
Ylijäämän palautus Metsä1-lisäosuuksina		13,7			13,7
Pääomabonukseen liittyvä rahastokorotus		5,4	0,0		5,4
Muunto A-lisäosuuksista		67,3	-67,3		0,0
Osuusmaksujen palautukset	-4,2	-37,6	-20,2	-11,4	-73,5
Perusosuuksien nopeutettu palautus	4,2				4,2
Lyhytaikaiseksi rahoitusvelaksi siirretyn osuuden muutos	2,8	-17,0	20,5	3,3	9,6
Osuuspääoma 31.12.	237,2	993,0	251,0	71,1	1 552,3

Osuuspääomasta lyhytaikaiseksi rahoitusvelaksi siirretty osuus

Milj. euroa	Perusosuudet	Metsä1-lisäosuudet	A-lisäosuudet	B-lisäosuudet	Yhteensä
31.12. 2025	44,2	201,9	37,2	9,9	293,3
Muutos	5,0	4,0	14,8	4,8	28,7
31.12. 2024	49,2	205,9	52,1	14,7	321,9
Muutos	2,8	-17,0	20,5	3,3	9,6
31.12. 2023	51,9	189,0	72,6	18,1	331,6

Liiketoiminta ja arvонуonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvонуonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

•

Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitilinpäätös
- 121

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

•

Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

•

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

•

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

•

Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

Osuuspääoma

Perusosuuden nimellisarvo on yksi euro. Perusosuuden merkintähinta on osuuden nimellisarvo, ellei edustajisto tai hallitus edustajiston valtuuttamana toisin päätä. Jäsenen velvollisuus ottaa perusosuuksia määräytyy osuuskunnan säännöissä määrätyn mukaisesti jäsenen omistaman metsämaan pinta-alan ja sijaintikunnan perusteella. Jäsen on velvollinen ottamaan enintään 30 000 perusosuutta.

Metsäliitto Osuuskunnan jäsenellä, jonka perusosuudet on kokonaisuudessaan maksettu, on Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaisesti oikeus merkitä lisäosuuksia sääntöjen määräämin ja Metsäliiton hallituksen tarkemmin päättämin ehdoin. Metsäliiton sääntöjen mukaan lisäosuuksia on neljää lajia: A-lisäosuudet, B-lisäosuudet, Metsä1-lisäosuudet ja Metsä2-lisäosuudet. Lisäosuuden nimellisarvo on yksi (1) euro. A-lisäosuuksia on vähintään yksi ja enintään 1 500 miljoonaa. B-lisäosuuksia on vähintään yksi ja enintään 300 miljoonaa. Metsä1-lisäosuuksien ja Metsä2-lisäosuuksien enimmäismäärää ei ole rajoitettu.

Jäsen on 31.12.2021 saakka voinut merkitä A-lisäosuuksia Metsäliitto Osuuskunnalta saamansa puukauppatalon nettomäärällä taikka Metsäliitto Osuuskunnan jäsenelle jakaman perus- tai lisäosuuskoron määrällä.

Jäsen on 31.12.2021 saakka voinut merkitä B-lisäosuuksia haluamansa määrän. Jäsenellä voi kuitenkin olla kerrallaan maksettuna enintään 1,5 miljoonaa B-lisäosuutta.

Jäsen on voinut 1.1.2022 alkaen merkitä Metsä1-lisäosuuksia Metsäliitto Osuuskunnalta saamansa puukauppatalon nettomäärällä tai Metsäliitto Osuuskunnan jäsenelle jakaman perus- tai lisäosuuskoron määrällä.

Metsä1-lisäosuudet muuttuvat automaattisesti Metsä2-lisäosuuksiksi 10 vuoden kuluttua sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana muunnettava Metsä1-lisäosuus on merkitty, tai jos se on annettu vastikkeetta tai saatu, ellei niiden voimassaoloa ole jatkettu puukaupalla osuuskunnan sääntöjen määräämällä tavalla.

A-lisäosuus voidaan hakemuksesta muuntaa Metsä1-lisäosuudeksi siten, että hakijalle annetaan muunnon kohteena olevien A-lisäosuuksien tilalle niiden lukumäärää vastaava määrä Metsä1-lisäosuuksia.

Metsäliitto Osuuskunnalla on oikeus hallituksen päätöksellä lunastaa kaikki Metsä1- ja/tai Metsä2-lisäosuudet taikka osa niistä. Mahdollisessa lunastuksessa lisäosuuden lunastushinta on osuuden nimellisarvo eli yksi (1) euro.

A-lisäosuuksista sekä Metsä1- ja Metsä2-lisäosuuksista maksettu määrä palautetaan jäsenelle kuuden (6) kuukauden kuluttua ja B-lisäosuuksista maksettu määrä kahdeksantoista (18) kuukauden kuluttua sen tilikauden päättymisestä, jonka aikana jäsenyys päättyi, tai osuuskunta vastaanotti jäsenen kirjallisen vaatimuksen lisäosuuksien vähentämisestä. Palautuksissa huomioidaan kuitenkin se, mitä osuuskunnan säännöissä määrätään palautusten enimmäismäärästä. Metsäliitto Osuuskunnan hallituksella on oikeus harkintansa mukaan lykätä Metsä1-lisäosuuksista ja Metsä2-lisäosuuksista maksetun määrän tai nimellisarvon palauttamista osuuskunnan toiminnan aikana, mikäli hallitus katsoo, että palautuksen maksaminen voisi hallituksen laaja-alaisen tarkastelun perusteella vaarantaa osuuskunnan maksukyvyn tai vakavaraisuuden säilyttämisen riittävällä tasolla.

Sijoittamalla Metsäliitto Osuuskunnalta saatuja puukauppataloja Metsä1-lisäosuuksiin jäsen voi ansaita pääomabonuksia. siten, että kuhunkin merkittyyn lisäosuuteen liittyy yksi pääomabonus. Pääoma-bonus tarkoittaa oikeutta merkitä yksi uusi lisäosuus lisäosuusmerkinnän

kalenterivuotta seuraavien kahden kalenterivuoden käyttöjakson aikana tilitettävästä puukauppasaatavasta. Osuuden merkitsijä maksaa uuden lisäosuuden merkintähinnasta itse vähintään 75 prosenttia tai tätä suuremman hallituksen vahvistaman määrän. Metsäliitto Osuuskunta maksaa jäljelle jäävän osan lisäosuuden merkintähinnasta jäsenen hyväksi rahastokorotuksena. Osuuskunnan edustajiston 22.11.2011 hyväksymän ja 28.4.2021 muuttaman valtuutuksen mukaisesti pääomabonuksilla tehtävien lisäosuusmerkintöjen rahastokorotuksena voidaan lisäosuus-pääomaan siirtää osuuskunnan ylijäämästä enintään 100 miljoonaa euroa.

1.1.2022 alkaen Metsäliitto Osuuskunta ei ole laskenut liikkeelle uusia A- ja B-lisäosuuksia, pois lukien A-lisäosuudet, jotka jäsen valintansa mukaan on merkinnyt ennen vuotta 2022 ansaituilla pääomabonuksilla niiden käyttöjakson aikana.

Ylijäämän käyttäminen ja muu varojen jakaminen

Jäsenille voidaan jakaa ylijäämänpalautusta. Jäsenille voidaan jakaa Metsäliitto Osuuskunnan ylijäämästä korkoa tai muuta tuottoa. Jäsenille voidaan jakaa varoja myös muilla osuuskuntalain 16 luvun 1§:ssä tarkoite-tuilla varojenjakotavoilla. Varojen jakamisesta ja jakoperusteesta päättää osuuskunnan edustajisto. Varoja voidaan edustajiston päätöksellä jakaa myös Metsäliitto Osuuskunnan lisäosuuksina.

Jos jäsenelle jaetaan ylijäämänpalautusta sillä perusteella, miten hän on jäsenyytensä aikana käyttänyt Metsäliitto Osuuskunnan palveluja, toimi-tetaan jako Metsäliitto Osuuskunnan jäseniltään viimeksi päättyneiden vähintään kahden (2) ja enintään kuuden (6) tilikauden aikana vastaanotta-man teollisen ainespuun määrän suhteessa.

Osuuspääoman korot ja ylijäämänpalautus

Tilinpäätöksen jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi osuuspääoman korkoja 72,9 miljoonaa euroa (77,4) ja ylijäämänpalautusta viimeksi pääTTY-neiden neljän tilikauden aikana vastaanotetun teollisen ainespuun määrän suhteessa 15,3 miljoonaa euroa (16,0). Ylijäämänpalautus maksetaan pääosin osuuskunnan Metsä1-lisäosuuksina, mutta kunkin jäsenen osalta toimitettavaa ennakonpidätystä vastaavalta osin rahana. Rahoituskuluina käsitelty osuus osuuspääomien koroista vuonna 2025 oli -11,7 miljoonaa euroa (-14,7).

Maksetut osuuspääoman korot ja osingot

Milj. euroa	2025	2024
Maksetut osuuspääoman korot	-77,4	-85,4
Maksetut osingot määräysvallattomille omistajille (liitetieto 7.2)	-12,0	-52,5
Yhteensä	-89,3	-137,9

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muun-tamisesta syntyneet muuntoerot. Myös ulkomaisiin yksikköihin tehtyjen nettosijoitusten suojauksista syntyneet voitot ja tappiot laskennallisella verolla vähennettynä sisältyvät muuntoeroihin silloin, kun suojauslasken-nan edellytykset ovat täyttyneet. Oman pääoman suojaus on päättynyt konsernissa vuoden 2016 aikana.

Milj. euroa	Kertyneet muuntoerot		Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut muuntoerot	
	2025	2024	2025	2024
SEK	-34,8	-79,4	74,1	-38,3
GBP	-6,1	-2,4	-4,2	3,9
PLN	1,9	0,9	1,0	1,1
SKK	11,2	11,2		
USD	2,4	8,0	-10,7	6,6
Muut	2,1	2,1	0,1	0,0
Yhteensä	-23,4	-59,6	60,3	-26,6

Venäjän ruplan arvostuskurssina on käytetty maaliskuusta 2022 lähtien Refiniitiivin julkaisemaa EUR/RUB päätöskurssia. Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena kesäkuun 2022 jälkeen kertyneet Venäjän ruplamääräiset muuntoerot on raportoitu tuloslaskelman rahoituserissä. Metsä Group toteutti 13.5.2024 yritysjärjestelyn, jossa venäläisten tytär-yhtiöiden omistus siirtyi konsernin ulkopuolelle.

Arvonmuutos- ja muut rahastot

Milj. euroa	2025	2024
Käyvän arvon rahasto	43,7	41,3
Uudelleenarvostusrahasto	94,9	94,9
Vararahasto	71,5	71,5
Yhtiöjärjestyksen mukaiset rahastot	0,0	0,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	502,4	502,0
Yhteensä	712,4	709,7

Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahastoon kirjataan muiden sijoitusten arvонmuutokset sekä rahavirran suojauksena käytettävien johdannaisinstrumenttien käypien arvojen muutokset laskennallisella verolla vähennettynä.

Uudelleenarvostusrahasto

Uudelleenarvostusrahastoon on kirjattu aikaisemman omistusosuuden mukainen osuus Metsä Fibre Oy:n vuoden 2009 osakehankintaan liitty-västä käyvän arvon kohdistuksesta.

Vararahasto ja yhtiöjärjestyksen mukaiset rahastot

Vararahasto ja yhtiöjärjestyksen mukaiset rahastot ovat lähinnä yhtiö-kokouksen tai edustajiston päätöksin perustettuja ja kartutettuja rahastoja.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

Liiketoiminta ja arvонуonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvонуonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen 2025

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma						
Milj. euroa	Muuntoerot	Arvonmuutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovar	Yhteensä	Määräys-vallattomien omistajien osuudet	Oma pääoma yhteensä
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi						
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			3,2	3,2	-0,2	3,0
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat		-22,5		-22,5	-16,1	-38,6
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		4,5	-0,2	4,3	3,6	8,0
Yhteensä		-18,0	3,0	-15,0	-12,6	-27,6
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi						
Rahavirran suojaukset						
Valuuttavirtasuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		82,0		82,0	65,5	147,5
siirretty liikevaihdon oikaisuksi		-52,7		-52,7	-37,4	-90,1
siirretty ostojen oikaisuksi		3,1		3,1		3,1
Korkovirtasuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-4,0		-4,0	-2,4	-6,3
siirretty rahoituserien oikaisuksi		-0,2		-0,2	-0,1	-0,3
Hyödykesuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-2,7		-2,7	-2,5	-5,1
siirretty ostojen oikaisuksi		-0,2		-0,2	-0,1	-0,3
Rahavirran suojaukset yhteensä		25,5		25,5	23,0	48,5
Muuntoerot	36,1			36,1	24,2	60,3
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		-5,1		-5,1	-4,6	-9,7
Yhteensä	36,1	20,4		56,5	42,6	99,1
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	36,1	2,4	3,0	41,6	30,0	71,5

Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen 2024

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma						
Milj. euroa	Muuntoerot	Arvonmuutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovar	Yhteensä	Määräys-vallattomien omistajien osuudet	Oma pääoma yhteensä
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi						
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			-2,6	-2,6	-0,4	-3,1
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat		-21,2	-1,0	-22,2	-17,0	-39,2
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		4,4	-0,2	4,2	3,6	7,8
Yhteensä		-16,8	-3,8	-20,6	-13,9	-34,5
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi						
Rahavirran suojaukset						
Valuuttavirtasuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-60,8		-60,8	-47,4	-108,2
siirretty liikevaihdon oikaisuksi		10,2		10,2	4,9	15,2
siirretty ostojen oikaisuksi		-3,1		-3,1		-3,1
Korkovirtasuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-9,2		-9,2	-5,6	-14,8
siirretty rahoituserien oikaisuksi		0,0		0,0	0,0	-0,1
Hyödykesuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		2,9		2,9	2,7	5,6
siirretty ostojen oikaisuksi		1,1		1,1	0,9	2,0
Rahavirran suojaukset yhteensä		-58,9		-58,9	-44,5	-103,4
Muuntoerot	-13,6			-13,6	-13,0	-26,6
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		11,8		11,8	8,9	20,7
Yhteensä	-13,6	-47,2		-60,8	-48,5	-109,3
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-13,6	-64,0	-3,8	-81,4	-62,4	-143,8

5.2 Kurssierot sekä rahoitustuotot ja -kulut

Laatimisperiaatteet

Kurssierojen laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedossa 1. Yleiset laatimisperiaatteet.

Korkotuotot ja -kulut kirjataan jaksotettuun hankintameneon efektiivisen koron menetelmällä.

Osinkotuotot kirjataan, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

Vieraan pääoman menot kirjataan pääsääntöisesti kuluksi sillä raportointikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Kun kyseessä on merkittävä ja pitkäkestoinen aineettoman hyödyk-keen tai aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen investointipro-jekti, aktivoidaan hyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot osaksi omaisuuserän hankintamenoa.

Konserni esittää etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin liittyvät nettokorkotuotot ja -kulut rahoitustuottoina ja -kuluina.

Milj. euroa	2025	2024
Kurssierot		
Kaupalliset erät	-29,4	11,8
Suojaus, ei suojauslaskentaa	34,7	-17,4
Muut kurssierot	-6,8	3,1
Kurssierot yhteensä	-1,5	-2,5
Rahoitustuotot		
Korkotuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista	4,1	6,1
Korkotuotot jaksotettuun hankintameneon kir-jattavista rahoitusvaroista ja muista saamisista	10,1	21,3
Osinkotuotot	0,1	0,1
Rahoitustuotot yhteensä	14,3	27,5
Rahoituskulut		
Rahoitusvarojen ja -velkojen arvostus		
Voitot ja tappiot käypään arvoon tulosvaikuttei-sesti kirjattavista rahoitusvaroista tai -veloista	9,7	18,9
Rahoitusvarojen arvонmuutosten voitot ja tappiot	-1,5	
Johdannaisvoitot ja -tappiot käyvän arvон suojauksista	0,0	
Voitot ja tappiot yhteensä	8,1	18,9
Korkokulut jaksotettuun hankintameneon arvostetuista rahoitusveloista	-69,8	-82,8
Korkokulut vuokrasopimuksista	-4,3	-4,4
Muut rahoituskulujen erät	-9,8	-11,4
Rahoituskulut yhteensä	-75,7	-79,6
Kurssierot sekä rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-62,9	-54,6

Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena kesäkuun 2022 jälkeen kertyneet Venäjän ruplamääräiset muuntoerot on raportoitu rahoituserien muissa kurssieroissa. Metsä Group toteutti 13.5.2024 yritysjärjestelyn, jossa venäläisten tytäryhtiöiden määräysvalta siirtyi konsernin ulkopuo-lelle. Vuonna 2024 muissa kurssieroissa raportoitiin 0,2 miljoonaa euroa tuottoa kertyneistä muuntoeroista.

5.3 Muut pitkäaikaiset varat

Milj. euroa	2025	2024
Lainasaamiset	3,0	5,0
Etuusperusteiset eläkejärjestelyt (liitetieto 3.5)	6,4	4,7
Muut saamiset ja siirtosaamiset	12,8	8,9
Yhteensä	22,1	18,6

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

5.4 Rahavarat

Laatimisperiaatteet

Rahavaroihin luokitellaan käteisen rahan ja pankkitilien lisäksi ne jaksotettuun hankintameneon kirjatut likvidit rahoitusvarat, jotka erääntyvät alle 6 kuukauden kuluessa hankinta-ajankohdasta. Rahavaroihin luokitellaan myös käypään arvoon kirjattavat sijoitukset lyhyen koron rahastoihin sekä yritys- ja sijoitustodistuksiin, joiden likviditeetti arvioidaan erittäin hyväksi. Jaksotettuun hankintameneon arvostettujen rahavarojen arvonalentumisen määrittämisessä sovelletaan odotettuihin luottotappioihin perustuvaa mallia. Odotettavissa olevia luottotappioita tarkastellaan seuraavien 12 kuukauden ajalta.

Milj. euroa	2025	2024
Lyhyen koron rahastot, yritys- ja sijoitustodistukset	276,9	350,0
Määräaikaistalletukset	315,4	227,7
Käteinen raha ja pankkitilit	186,8	414,0
Yhteensä	779,0	991,6

5.5 Rahoitusvelat ja nettovelat

Laatimisperiaatteet

Korolliset rahoitusvelat kirjataan alun perin käypään arvoon. Konserni on määritellyt kaikki korolliset rahoitusvelat Jaksotettujen hankintamenojen -ryhmään. Transaktiomenot sisällytetään jaksotettuun hankintameneon arvostettavien rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki korolliset rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintameneon.

Korolliset rahoitusvelat

Milj. euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat		
Joukkovelkakirjalainat	446,9	249,4
Lainat rahoituslaitoksilta	924,0	1 159,1
Vuokrasopimusvelat	91,2	99,5
Muut velat		100,0
Yhteensä	1 462,1	1 608,0
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat		
Pitkäaikaisten velkojen lyhytaikainen osuus	270,2	229,0
Lyhytaikaiset lainat	51,9	50,5
Muut velat	293,3	351,7
Yhteensä	615,4	631,1
Korolliset rahoitusvelat yhteensä	2 077,4	2 239,1

Korolliset rahoitusvarat

Milj. euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvarat		
Lainasaamiset	3,0	5,0
Muut saamiset	0,5	0,1
Yhteensä	3,4	5,1
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvarat		
Lyhyen koron rahastot, yritys- ja sijoitustodistukset	276,9	350,0
Lainasaamiset	2,4	2,6
Muut saamiset	4,2	4,1
Määräaikaistalletukset	315,4	227,7
Käteinen raha ja pankkitilit	186,8	414,0
Yhteensä	785,6	998,3
Korolliset rahoitusvarat yhteensä	789,0	1 003,4
Korolliset nettovelat yhteensä	1 288,4	1 235,7

Rahoituksen rahavirrassa raportoidut velkojen ja lyhytaikaisten korollisten saamisten muutokset 2025

Milj. euroa	1.1.2025	Rahavirta	Muut kuin rahavirtavaikutteiset muutokset				Muut	31.12.2025
			Hankitut / myydyt liike-toiminnot	Valuutta-kurssit	Vuokra-sopimukset			
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat sisältäen lyhytaikaisen osuuden								
Joukkovelkakirjalainat	249,4	197,1					0,3	446,9
Lainat rahoituslaitoksilta	1 307,4	-243,9		0,5			2,1	1 066,1
Vuokrasopimusvelat	129,9	-34,1	-0,2	0,3	23,3		0,0	119,3
Muut velat	150,2	-50,2		0,0			0,0	100,0
Yhteensä	1 836,9	-131,0	-0,2	0,8	23,3		2,4	1 732,3
Pitkäaikaiset korottomat velat	8,9	-2,6	0,0	0,0			1,3	7,6
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat								
Lyhytaikaiset lainat	50,5	1,4		0,0				51,9
Muut velat	351,7	-29,7		0,0			-28,7	293,3
Yhteensä	402,2	-28,4		0,0			-28,7	345,2
Lyhytaikaiset korolliset saamiset	-6,7	2,0		0,0			-1,9	-6,6
Yhteensä	2 241,3	-160,0	-0,2	0,8	23,3		-26,8	2 078,5

Rahoituksen rahavirrassa raportoidut velkojen ja lyhytaikaisten korollisten saamisten muutokset 2024

Milj. euroa	1.1.2024	Rahavirta	Muut kuin rahavirtavaikutteiset muutokset				Muut	31.12.2024
			Hankitut / myydyt liike-toiminnot	Valuutta-kurssit	Vuokra-sopimukset			
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat sisältäen lyhytaikaisen osuuden								
Joukkovelkakirjalainat	249,2						0,2	249,4
Lainat rahoituslaitoksilta	1 328,9	-24,5		-0,3			3,3	1 307,4
Vuokrasopimusvelat	128,6	-33,4	-0,1	0,3	34,5			129,9
Muut velat	150,4	0,3		-0,5			0,0	150,2
Yhteensä	1 857,1	-57,6	-0,1	-0,4	34,5		3,5	1 836,9
Pitkäaikaiset korottomat velat	11,9	-2,2	-0,9	0,0			0,0	8,9
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat								
Lyhytaikaiset lainat	1,0	49,6		0,0				50,5
Muut velat	331,6	29,7		0,0			-9,6	351,7
Yhteensä	332,6	79,3		0,0			-9,6	402,2
Lyhytaikaiset korolliset saamiset	-7,2	-0,3	0,8	0,0			0,0	-6,7
Yhteensä	2 194,4	19,3	-0,2	-0,5	34,5		-6,1	2 241,3

Joukkovelkakirjalainat

Milj. euroa	Korko-%	2025	2024
2017–2027	2,75	249,6	249,4
2025–2031	3,875	197,2	
Yhteensä		446,9	249,4

Metsä Board Oyj:llä on vuonna 2017 liikkeeseen laskettu joukkovelkakirjalaina määrältään 250 miljoonaa euroa, kuponkikorko 2,75 prosenttia ja eräpäivä 29.9.2027. Toukokuussa 2025 Metsä Board Oyj laski liikkeelle vihreän joukkovelkakirjalainan (Green Bond) määrältään 200 miljoonaa euroa, kuponkikorko 3,875 prosenttia ja eräpäivä 28.5.2031. Nämä lainat ovat etuoikeusasemaltaan senior-statuksellisia ja vakuudettomia.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

5.6 Rahoitusriskien hallinta

Liiketoimintaan sisältyviä rahoitusriskejä hallitaan emoyrityksen hallituksen vahvistaman rahoituspolitiikan mukaisesti. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on osaltaan turvata konsernin taloudellinen kannattavuus ja vakaus, varmistaa kustannustehokas rahoitus sekä suojautua tehokkaasti rahoitus- ja hyödykeriskeiltä ja siten vähentää epävarmuutta sekä parantaa ennustettavuutta.

Rahoituspalveluista ja rahoitusriskien hallinnasta konsernissa vastaa Metsäliitto Osuuskunnan 100-prosenttisesti omistama Metsä Group Treasury Oy.

Valuuttariski

Metsä Groupin valuuttariski koostuu valuuttavirtariskistä ja valuuttamääräisen oman pääoman muuntoriskistä sekä taloudellisesta valuuttariskistä. Pääosa konsernin kustannuksista syntyy euroalueella ja jossain määrin Ruotsissa, mutta myyntituotoista merkittävä osa saadaan tai hinnoitellaan muussa kuin kyseisen yhtiön toimintavaluutassa. Valuuttamääräisistä myyntituotoista ja kustannuksista muodostuvaan valuuttavirtaposition sisältyy valuuttamääräisten myyntisaatavien ja ostovelkojen muodostama tasepositio sekä 50 prosenttia vuotuisesta tulevasta sopimuspohjaisesta tai ennakoidusta valuuttavirrasta.

Konsernin liiketoiminnan valuuttavirtaposition päävaluutat ovat Yhdysvaltain dollari, Ruotsin kruunu ja Englannin punta. Dollarin osuus Metsä Groupin virtapositiona on 60 prosenttia (2024: 67), Ruotsin kruunun 18 prosenttia (18) ja punnan 10 prosenttia (7). Dollarin ja punnan vahvistuminen vaikuttaa positiivisesti konsernin tulokseen ja vastaavasti niiden heikkeneminen negatiivisesti. Ruotsin kruunun heikkenemisellä on positiivinen vaikutus konsernin tulokseen. Muita keskeisiä valuuttoja, joissa Metsä Groupilla on valuuttariskiä, ovat Kanadan dollari, Norjan kruunu ja Tanskan kruunu. Suojauspolitiikkana on pitää pääsääntöisesti tasepositio ja 50 prosenttia vuotuisesta virtapositiona suojattuna kaikista sopimus-pohjaisista tai ennakoiduista valuuttavirroista. Virtapositiona suojataan pääosin termiinkaupoin, mutta myös valuuttalainoja ja valuuttaoptioita käyttämällä.

Valuuttavirtapositiona oli tilikauden lopussa suojattuna keskimäärin 5,9 kuukautta (2024: 7,4) eli 99 prosenttia suojauspolitiikan mukaisesta normista (123). Tilikauden aikana suojausaste on vaihdellut 6 ja 7 kuukauden välillä (7–8) eli 98 ja 123 prosentin välillä normista (110–123). Dollarin suojausaste oli 6,3 kuukautta (7,7) eli 104 prosenttia normista (128). Ruotsin kruunun suojausaste oli 7,2 kuukautta (8,3) eli 120 prosenttia normista (139) ja punnan suojausaste oli 4,8 kuukautta (7,1) eli 80 prosenttia normista (118). Valuuttavirtaposition suojaukseen sovelletaan suojauslaskentaa ja suojauslaskentaan kohdistetuilla termineillä ja optioilla on suojattu ennakoidun erittäin todennäköisen myynnin osuutta valuuttavirtapositiona.

Ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen muuntoriski syntyy euroalueen ulkopuolella sijaitsevien tytäryritysten ja osakkuusyritysten omien pääomien konsolidoinnista euroiksi tilinpäätöksessä. Metsä Group ei suojaa omaa pääomaa.

Korkoriski

Korkoriski kohdistuu taseen korollisiin saamisiin ja velkoihin, käyttöpää-omarahoitukseen ja valuuttasuojaukseen. Riskin hallinnassa keskeisimmät valuutat ovat euro, Yhdysvaltain dollari, Ruotsin kruunu ja Englannin punta.

Korkoriskipolitiikan tavoitteena on minimoida koronmuutosten aiheuttama negatiivinen vaikutus konsernin ja konserniyritysten tulokseen ja taloudelliseen asemaan sekä samalla pyrkiä optimoimaan rahoituskustannukset riskilimiittien puitteissa. Korkotason muutosten vaikutus rahoituskustannuksiin riippuu korollisten rahoituserien korkosidonnaisuusajasta, jota konsernissa mitataan duraatiolla. Duraation pidentyessä korkotason nousu vaikuttaa hitaammin rahoitusvelkojen korkokustannuksiin. Lainaportfolion korkosidonnaisuusajaan vaikutetaan vaihtuvakorkoisen ja kiinteäkorkoisen rahoituksen määrää säätelemällä ja koronvaihtosopimusten käytöllä.

Rahoituspolitiikan mukainen korkosidonnaisuusajan normi on 24 kuukauden keskimääräinen lainasalkun duraatio. Sidonnaisuus aika voi kuitenkin vaihdella normin mukaisesta poikkeamisesta poikkeamiselle asetettujen valtuuksien puitteissa 6 ja 36 kuukauden välillä ja suuremmasta normipoikkeamasta tehdään päätökset emoyrityksen hallituksessa. Lainojen korkosidonnaisuus aika oli vuoden lopussa 18,7 kuukautta (2024: 27,0). Tilikauden aikana korkosidonnaisuus aika on vaihdellut 19 ja 28 kuukauden välillä (26–37). Korollisista rahoitusveloista on vaihtuvakorkoisia 45 prosenttia (42) ja loput kiinteäkorkoisia ja keskikorko on vuoden 2025 lopussa 2,7 prosenttia (2,9). Vuoden 2025 lopussa yhden prosenttiyksikön koron nousu kasvattaisi seuraavan 12 kuukauden korkokustannuksia laskennallisesti 4,3 miljoonaa euroa (2,5).

Konserni soveltaa rahavirran suojauslaskentaa koronvaihtosopimuksiin, joilla on muutettu vaihtuvakorkoista rahoitusta kiinteäkorkoiseksi. Käyvän arvon suojausta sovelletaan niihin koronvaihtosopimuksiin, joilla kiinteä korko on muutettu vaihtuvakorkoiseksi. Koronvaihtosopimusten bruttovolyymi tilinpäätöshetkellä on 476,5 miljoonaa euroa (514,8) ja maturiteetti vaihtelee 1–7 vuoden välillä (1–8).

Hyödykeriski

Hyödykeriskien suojauksessa sovelletaan kullekin hyödykelajille erikseen määriteltyä riskinhallintapolitiikkaa. Poliitiikan mukaan hyödykeriskien hallinta tapahtuu finanssisuojauksen osalta keskitetysti Metsä Group Treasuryn kautta konserniyritysten hallitusten hyväksymän strategian ja riskinhallintapolitiikan pohjalta. Hyödykesuojauspolitiikkaa sovelletaan maakaasun sekä kevyen ja raskaan polttoöljyn hintariskien hallintaan, myös päästöoikeuksien kauppaan liittyviä transaktioita hallinnoidaan Metsä Group Treasuryn kautta. Kaikkien hyödykeriskien suojauksessa sovelletaan suojauslaskentaa.

Metsä Group suojaa maakaasun ostojen hintariskiä finanssisuojauksena ja fyysisillä kiinteähintaisilla sopimuksilla. Metsä Group suojaa myös logistiikkakustannuksiin (merirahteihin) liittyvää kevyen polttoöljyn, raskaan polttoöljyn ja 0,5 prosenttia polttoöljyn hintariskiä finanssisopimuksin. Metsä Group ei suojaa sellun hintariskiään.

Likviditeettiriski

Likviditeettiriskillä tarkoitetaan sitä, että rahoitusvarat ja lainanottomahollisuudet eivät riitä toiminnan rahoitustarpeen kattamiseen tai että varainhankinta tulee kohtuuttoman kalliiksi. Riskiä valvotaan arvioimalla 12–24 kuukauden likviditeettitarve ja varmistamalla että likviditeetti kattaa pääosan kyseisen ajanjakson tarpeesta.

Likviditeettiriskiä hallitaan käyttämällä eri pääoma- ja rahoitusmarkkinoita riippuvuuden vähentämiseksi yksittäisestä rahoituslähteestä sekä optimoimalla lainojen maturiteettirakennetta. Konsernilla on käytössään myyntisaamisiin ja ostovelkoihin liittyvää lyhytaikaista

käyttöpääomarahoitusta. Metsä Groupilla on toimittajarahoitushojelmia liittyen sellun ja puuraaka-aineen ostoon. Ohjelmilla ei ole tavoiteltu merkittäviä poikkeamia Metsä Groupin normaaleista maksuehdoista. Toimittajarahoitushjelmat ja niiden koko on esitetty liitetiedossa 4.8.

Metsä Groupin maksuvalmius on pysynyt vahvana. Käytettävissä oleva likvideetti oli tilikauden lopussa 1 479,0 miljoonaa euroa (1 641,6). Tästä 779,0 miljoonaa euroa (991,6) oli likvideinä varoina ja sijoituksina ja 700 miljoonaa euroa (650) taseen ulkopuolisina sitovina pitkäaikaisina luottolupauksina. Konsernilla oli myös lyhytaikaisia ei-sitovia yritystodistusohjelmia ja luottolimiittejä 360,0 miljoonan (330,0) euron arvosta ja 54,0 miljoonaa euroa nostamattomia TyEL-varoja (435,3). Merkittävä ero edellisvuoden Tyel-varoihin johtuu 1.1.2026 voimaan tulleesta muutoksesta, joka rajoittaa TyEL takaisinlainauksen enimmäismäärän työnantajakohtaisesti 10 miljoonaan euroon. Vuoden 2025 lopussa likviditeettireservin ennakoidaan kattavan vuosien 2026–2027 rahoitustarpeen. Pitkäaikaisista lainoista ja luottolupauksista erääntyy 12 kuukauden jaksolla 11 prosenttia (9) ja yli neljän vuoden jaksolle ulottuu 26 prosenttia (31). Pitkäaikaisten lainojen keskimaturiteetti on 3,2 vuotta (3,2). Lyhytaikaisen rahoituksen osuus konsernin korollisista veloista on 22 prosenttia (18).

Vastapuoliriski

Rahoitusinstrumentteihin sisältyy riski siitä, että konserni kärsii tappiota, mikäli vastapuoli on kyvytön vastaamaan sitoumuksistaan. Konserni hallitsee tätä riskiä tekemällä rahoitustapahtumat vain luottokelpoisimpien vastapuolien kanssa ennalta päätetyissä rajoissa. Rahavarat ja muut sijoitukset on hajautettu useaan yksittäiseen pankkiin, yritystodistuksiin ja korkorahastosijoituksiin. Vastapuolilimiittejä tarkastellaan säännöllisesti. Rahoituksen luottoriskeistä ei tilikauden aikana aiheutunut tappiota. Jaksotettuun hankintamenuon arvostettujen rahoitusvarojen arvonalentumisten määrittämiseen sovelletaan konsernissa odotettuihin luottotappioihin perustuvaa mallia.

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on Metsä Groupin yhtiöiden ylimmän johdon ja keskitetyn luotonvalvonnan vastuulla. Johto määrittää asiakkaille myönnettävät luottorajat ja maksuehdot yhteistyössä keskitetyn luotonvalvonnan kanssa ja ne vaihtelevat liiketoiminta-alueittain. Luotonvalvonta seuraa myyntisaamisten kokonaistilannetta ja raportoi kuukausittain yhtiön luottokomitealle sekä johdolle. Asiakkaiden luottokelpoisuutta arvioidaan säännöllisin välein asiakkaiden tilinpäätösten ja maksukäyttäytymisen sekä luokitusyhtiöiden antamien tietojen pohjalta. Yksittäisten asiakkaiden luottolimiitit tarkistetaan vähintään kerran vuodessa. Luottovakuutus kattaa pääsääntöisesti lähes kaikki luottoriskit, ja asiakasluottoriski oli vuonna 2025 normaalilla tasolla. Luotonvalvonnan pääperiaatteet on määritelty Metsä Groupin keskitetyn luotonvalvonnan luotonhallintaohjeissa.

Myyntisaamiset ovat jakautuneet maantieteellisesti laajalle alueelle vastaten segmenttiedoissa esitettyä myynnin rakennetta. Suurimmat luottoriskien lähteet ovat Suomi, Yhdysvallat, Italia, Iso-Britannia, Ruotsi, Hong Kong, Saksa, Puola, Turkki ja Ranska. Kymmenen suurinta maata edustaa noin 71 prosenttia (72) kaikista ulkoisista myyntisaamisista. Metsä Groupin suurimman yksittäisen asiakkaan (yksittäisen yrityksen tai yhteisomistuksessa olevan yritysyryhmän) luottoriskin osuus vuoden 2025 lopussa oli 6 prosenttia (5) myyntisaamisten kokonaismäärästä. Kymmenen suurinta asiakasryhmää (yksittäisiä yrityksiä tai yhteisomistuksessa

olevia yritysryhmiä) vastasi 29 prosentista (27) kaikista myyntisaamisista. Vuoden 2025 lopussa hyvin suuri osa Metsä Groupin myyntisaamisista oli katettu vakuutuksin tai muun vakuuden, kuten remburssien kautta.

Myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot sekä myyntisaamisten ikäjakautuma on esitetty liitetiedossa 4.6.

Pääoman hallinta

Konsernin tavoitteena on ylläpitää tehokasta pääomarakennetta joka varmistaa konsernin toimintaedellytykset rahoitus- ja pääomamarkkinoilla kaikissa olosuhteissa. Konserni seuraa pääomarakenteensa kehitystä omavaraisuutta ja velkaisuutta kuvaavien tunnuslukujen avulla. Konsernin tavoitteena on pitkällä aikavälillä vähintään 40 prosentin omavaraisuusaste (tilapäinen poikkeama sallittu).

Pääomarakennetta kuvaavat tunnusluvut 31.12.2025 ja 31.12.2024 olivat seuraavat:

Milj. euroa	2025	2024
Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma	4 177,0	4 298,2
Määräysvallattomien omistajien osuudet	1 156,1	1 260,7
Oma pääoma	5 333,2	5 559,0
Taseen loppusumma	9 406,2	9 902,5
- Saadut ennakot	8,7	16,2
Yhteensä	9 397,4	9 886,3
Omavaraisuusaste, % ¹⁾	56,8	56,2
Korolliset rahoitusvelat	2 077,4	2 239,1
- Korolliset rahoitusvarat	789,0	1 003,4
Korollinen nettovelka	1 288,4	1 235,7
Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma	4 177,0	4 298,2
Määräysvallattomien omistajien osuudet	1 156,1	1 260,7
Oma pääoma	5 333,2	5 559,0
Nettovelkaantumisaste, % ²⁾	24,2	22,2

1) Omavaraisuusaste, % = Oma pääoma / (Taseen loppusumma - saadut ennakot)
2) Nettovelkaantumisaste, % = Korollinen nettovelka / Oma pääoma

Metsä Groupin velkarahoitus on järjestetty siten, että Metsä Board Oyj ja Metsä Fibre Oy hankkivat rahoituksen omiin konserneihinsa. Yritysten lainat ovat toisistaan riippumattomia. Metsäliitto Osuuskunnalla on erikseen järjestetty rahoitus emoyrityksen, Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden ja Metsä Wood-liiketoiminta-alueen sekä Metsä Tissue -konsernin rahoitustarpeiden kattamiseen.

Ulkoisten lainojen finanssikovenantit

Metsä Groupin konserniyhtiöiden lainasopimuksissa ja sitovien luottolimiittien ehdoissa on pääomarakennetta koskeva, nettovelkaantumisasteeseen liittyvä finanssikovenanttiehto. Kaikki konserniyritykset ovat täyttäneet kovenanttiehdon tilikausina 2025 ja 2024.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitiilin päätös
- 121
- Konsernitiilin päätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Virtapositiosuojaus

31.12.2025	Vuotuinen valuuttavirtapositio								
	USD	GBP	SEK	NOK	DKK	CAD	Muu pitkä	Muu lyhyt	Yhteensä
Virtapositio, netto (milj. valuuttayksikköä)	1 772	221	-4 731	1 362	587	60			
Virtapositio, netto (milj. euroa)	1 508	254	-437	115	79	37	43	-22	2 495
Virtaposition suojaus (milj. euroa)	-786	-101	263	-34	-32	-19			-1 234
Suojausaste vuoden lopussa (kk)	6,3	4,8	7,2	3,5	4,8	6,0			5,9
Suojausaste keskimäärin vuonna 2025 (kk)	6,6	5,9	7,2	3,5	4,8	6,0			6,3
Suojauksen keskimurssi vuoden lopussa	1,1820	0,8760	11,0271						

31.12.2024	Vuotuinen valuuttavirtapositio								
	USD	GBP	SEK	NOK	DKK	CAD	Muu pitkä	Muu lyhyt	Yhteensä
Virtapositio, netto (milj. valuuttayksikköä)	2 261	202	-6 587	1 261	544	45			
Virtapositio, netto (milj. euroa)	2 177	244	-575	107	73	30	41	-11	3 257
Virtaposition suojaus (milj. euroa)	-1 393	-144	399	-33	-30	-15			-2 014
Suojausaste vuoden lopussa (kk)	7,7	7,1	8,3	3,7	4,9	6,0			7,4
Suojausaste keskimäärin vuonna 2024 (kk)	6,9	6,3	8,4	4,4	4,9				6,8
Suojauksen keskimurssi vuoden lopussa	1,0893	0,8504	11,4789						

Ulkomaiseen yksikköön tehdyt nettosijoitukset

31.12.2025	Oma pääoma				
	USD	GBP	SEK	Muut	Yhteensä
Oma pääoma (milj. valuuttayksikköä)	124	59	12 497		
Oma pääoma (milj. euroa)	105	68	1 155	86	1 414

31.12.2024	Oma pääoma				
	USD	GBP	SEK	Muut	Yhteensä
Oma pääoma (milj. valuuttayksikköä)	101	64	12 577		
Oma pääoma (milj. euroa)	97	77	1 098	90	1 362

Korkoriski / lainojen duraatio ja uudelleenhinnoittelujakauma (korkojohdannaiset mukaan lukien) 31.12.2025

Lainamäärä (milj.euroa)	Duraatio (kk)	Keskikorko (%)	Korkoherkkyys (milj. euroa)	Lainojen korkojen uudelleenhinnoittelujakauma						
				1–4/2026	5–8/2026	9–12/2026	2027	2028	2029	>2029
1 784	18,7	2,7	-4,3	287	499	15	375	104	135	369

Korkoriski / lainojen duraatio ja uudelleenhinnoittelujakauma (korkojohdannaiset mukaan lukien) 31.12.2024

Lainamäärä (milj.euroa)	Duraatio (kk)	Keskikorko (%)	Korkoherkkyys (milj. euroa)	Lainojen korkojen uudelleenhinnoittelujakauma						
				1–4/2025	5–8/2025	9–12/2025	2026	2027	2028	>2028
1 917	27,0	2,9	-2,5	402	333	70	213	409	104	388

Korkoherkkyys on arvio yhden prosentin yhdensuuntaisen koronmuutoksen vaikutuksesta vuotuisiin nettokorkokustannuksiin vuoden lopun positiolla.

Duraatio on laskettu sisältäen lainoihin liitetty koronvaihtosopimukset, jotka sisältävät myös uudelleenhinnoittelujakaumaan. Korkoriskiasema ei sisällä

lyhytaikaiseksi korolliseksi velaksi kirjattua osuutta Metsäliitto Osuuskunnan osuuspääomasta.

Maakaasun oston hintariskin suojaus

GWh	2025	2024
Maakaasupositio, netto	732	971
Maakaasuposition suojaus	493	707
Suojausaste vuoden lopussa (%)	67	73
Suojauksen keskihinta vuoden lopussa (€/MWh)	30,72	36,32

Maakaasun oston hintariskiä suojataan määritellyn riskinhallintapolitiikan mukaisesti fyysisin sopimuksin tai finanssisopimuksin. Maakaasun netto-positio sisältää Metsä Boardin ja Metsä Tissuen ennustetun maakaasu-kulutuksen, joista Metsä Boardin ennustetta suojataan finanssituottein ja Metsä Tissuen Keski-Euroopan maakaasuostoja fyysisin ostosopimuksin.

Logistiikan öljyn hintariskin suojaus

Tn	2025	2024
Logistiikan öljypositio, netto	166 017	167 452
Öljyposition suojaus	30 960	36 123
Suojausaste vuoden lopussa (%)	19	22
Suojauksen keskihinta vuoden lopussa (€/tn)	411,43	467,13

Logistiikan öljyposition oston hintariskiä suojataan määritellyn riskinhal-lintapolitiikan mukaisesti finanssisopimuksin. Metsä Groupin logistiikan öljypositio sisältää bunkeriklausuulin alaiset positiot, jotka koostuvat eri polt-toaineista. Metsä Board suojaa meriliikenteen polttoaineiden hintariskejä.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Markkinariskierkkyys 2025

Milj. euroa	Vaikutus omaan pääomaan ja virtapositioon			
	Vaikutus rahoitusvaroihin ja -velkoihin	Vaikutus omaan pääomaan	Vaikutus vuotuisen kassavirtaan	Vaikutus vuotuisen kassa-virtaan ml. suojaus
Korkoriski (100 bp markkinakorkojen nousu)				
Tulosvaikutus	-2,3		-9,2	-3,0
Muu vaikutus omaan pääomaan	8,5			
Hyödykeriski (hyödykehinnat + 20 %)				
Tulosvaikutus			-14,0	-11,2
Muu vaikutus omaan pääomaan	2,8			
Valuuttariski (USD - 10 %)				
Tulosvaikutus	-2,7		-150,8	-72,2
Muu vaikutus omaan pääomaan	72,7	-10,5		
Valuuttariski (GBP - 10 %)				
Tulosvaikutus	1,9		-25,4	-15,2
Muu vaikutus omaan pääomaan	5,0	-6,8		
Valuuttariski (SEK - 10 %)				
Tulosvaikutus	-2,0		43,7	17,4
Muu vaikutus omaan pääomaan	-19,6	-115,5		

Markkinariskierkkyys 2024

Milj. euroa	Vaikutus omaan pääomaan ja virtapositioon			
	Vaikutus rahoitusvaroihin ja -velkoihin	Vaikutus omaan pääomaan	Vaikutus vuotuisen kassavirtaan	Vaikutus vuotuisen kassa-virtaan ml. suojaus
Korkoriski (100 bp markkinakorkojen nousu)				
Tulosvaikutus	-3,0		-6,6	9,0
Muu vaikutus omaan pääomaan	18,6			
Hyödykeriski (hyödykehinnat + 20 %)				
Tulosvaikutus			-21,6	-15,3
Muu vaikutus omaan pääomaan	6,3			
Valuuttariski (USD - 10 %)				
Tulosvaikutus	0,6		-217,7	-78,4
Muu vaikutus omaan pääomaan	120,9	-9,7		
Valuuttariski (GBP - 10 %)				
Tulosvaikutus	0,2		-24,4	-10,0
Muu vaikutus omaan pääomaan	12,6	-3,3		
Valuuttariski (SEK - 10 %)				
Tulosvaikutus	-2,2		57,5	17,5
Muu vaikutus omaan pääomaan	-36,0	-109,8		

"+" -merkkiset erät = positiivinen vaikutus = varojen lisäys / velkojen vähentyminen / kassavirran lisäys

"-" -merkkiset erät = negatiivinen vaikutus = varojen vähentyminen / velkojen lisäys / kassavirran vähentyminen

Konsernin on esitettävä herkkyysanalyysi eri markkinariskeistä, joille se on raportointipäivänä alttiina ja näyttää, miten kohtuullisen mahdolliset muutokset relevanteissa riskimuuttujissa vaikuttaisivat sen tulokseen ja omaan pääomaan raportointipäivänä. Konserni on tunnistanut markkinakorkojen, hyödykehintojen ja valuuttakurssien olevan sen keskeisiä markkinariskejä ja on määritellyt 1 prosenttiyksikön korkotason nousun, 20 prosentin hyödykehintojen nousun ja 10 prosentin Yhdysvaltain dollarin, Englannin punnan ja Ruotsin kruunun heikkenemisen kohtuullisen mahdolliseksi riskimuuttujiksi. Mainitut valutat edustavat lähes 90 prosenttia konsernin vuotuisesta virtapositioista. Markkinariski on luonteeltaan suhteellisen lineaarinen niin, että päinvastaisen markkinahinnan muutoksen vaikutukset eivät suuruudeltaan olennaisesti eroa esitetyistä lukuarvoista. Herkkyysanalyysit on laskettu soveltaen vakiintuneita menetelmiä laskea

rahoitusinstrumenttien markkina-arvoja, jotka on kuvattu tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa. Raportointipäivän lukuarvot heijastelevat kohtuullisen hyvin raportointiajanjakson keskimääräisiä markkinariskejä. Lisäksi konserni esittää tiedot, jotka kuvaavat riskimuuttujien vaikutusta omaan pääomaan ja vuotuisen kassavirtaan antaakseen laajemman kuvan korkojen, hyödykehintojen ja valuuttakurssien markkinariskeistä. Vuotuiset kassavirrat perustuvat ennusteisiin, ei olemassa oleviin kaupallisiin sopimuksiin. Dollarin ja punnan heikentymisellä on negatiivinen vaikutus vuotuisen virtapositioon ja Ruotsin kruunun heikentymisellä positiivinen vaikutus. Suojaukset pienentävät tätä vaikutusta suojausstrategiasta riippuen. Vaikutus omaan pääomaan syntyy tytäryhtiöiden oman pääoman konsolidoinnista konsernitilinpäätökseen.

Rahoitusvelkojen ja niihin liittyvien rahoituskulujen maturiteetti 2025

Milj. euroa	2026	2027	2028	2029	2030	2031–	Yhteensä
Joukkovelkakirjalainat		250,0				200,0	450,0
Lainat rahoituslaitoksilta	142,1	247,8	140,4	140,4	136,9	258,5	1 066,1
Vuokrasopimusvelat	31,6	25,4	19,2	12,9	10,3	35,7	135,2
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	100,0						100,0
Pitkäaikaiset korolliset velat, yhteensä	273,8	523,2	159,6	153,3	147,2	494,2	1 751,3
Lyhytaikaiset korolliset velat	345,2						345,2
Ostovelat ja muut velat	1 287,8						1 287,8
Rahoitusvelat yhteensä	1 906,7	523,2	159,6	153,3	147,2	494,2	3 384,3
Rahoituskulut yhteensä	53,0	37,0	25,6	21,9	18,2	26,1	181,9
Rahoitusvelat ja -kulut yhteensä	1 959,8	560,2	185,3	175,2	165,4	520,4	3 566,1
Takausvastuut	5,6	0,4			0,4	0,3	6,7
Johdannaiset							
Valuuttajohdannaiset, velat	2 195,8						2 195,8
Valuuttajohdannaiset, saamiset	-2 203,1						-2 203,1
Korkojohdannaiset	-6,3	-5,7	-4,6	-3,0	-1,8	-0,8	-22,1
Hyödykejohdannaiset	1,9						1,9
Johdannaiset, netto	-11,8	-5,7	-4,6	-3,0	-1,8	-0,8	-27,6

Taulukko kuvaa rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuvaa maturiteettijakaumaa. Luvut ovat diskonttaamattomia.

Rahoitusvelkojen ja niihin liittyvien rahoituskulujen maturiteetti 2024

Milj. euroa	2025	2026	2027	2028	2029	2030–	Yhteensä
Joukkovelkakirjalainat			250,0				250,0
Lainat rahoituslaitoksilta	148,4	344,1	146,7	139,5	144,3	386,3	1 309,1
Vuokrasopimusvelat	33,1	24,5	20,0	15,4	10,7	44,6	148,3
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	50,2	100,0					150,2
Pitkäaikaiset korolliset velat, yhteensä	231,7	468,7	416,7	154,8	154,9	430,9	1 857,7
Lyhytaikaiset korolliset velat	402,2						402,2
Ostovelat ja muut velat	1 257,4						1 257,4
Rahoitusvelat yhteensä	1 891,3	468,7	416,7	154,8	154,9	430,9	3 517,3
Rahoituskulut yhteensä	71,9	53,9	34,8	23,0	18,1	34,1	235,7
Rahoitusvelat ja -kulut yhteensä	1 963,2	522,5	451,5	177,8	173,0	465,0	3 753,0
Takausvastuut	0,1		0,4			0,7	1,2
Johdannaiset							
Valuuttajohdannaiset, velat	3 424,5						3 424,5
Valuuttajohdannaiset, saamiset	-3 364,5						-3 364,5
Korkojohdannaiset	-10,2	-6,4	-4,7	-3,7	-2,4	-2,4	-29,9
Hyödykejohdannaiset	-3,6						-3,6
Johdannaiset, netto	46,1	-6,4	-4,7	-3,7	-2,4	-2,4	26,5

Taulukko kuvaa rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuvaa maturiteettijakaumaa. Luvut ovat diskonttaamattomia.

Vuokrasopimusvelkojen tasearvo 31.12.2025 oli 119,3 miljoonaa euroa (129,9). Valuuttajohdannaisvelkojen tasearvo 31.12.2025 oli 14,3 miljoonaa euroa (80,1) ja valuuttajohdannaisaamisten 41,9 miljoonaa euroa (53,5).

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

5.7 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot

Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä käyvät arvot 2025

Milj. euroa	Liite	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Tasearvo yhteensä
Rahoitusvarat					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4.4	4,1	194,0		198,1
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat	5.3			13,2	13,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.6	4,2		622,2	626,3
Rahavarat	5.4	421,4		357,6	779,0
Johdannaiset	5.7	6,2	35,7		41,9
Tasearvo yhteensä		435,9	229,6	993,1	1 658,6
Käypä arvo yhteensä		435,9	229,6	993,1	1 658,6
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5			1 462,1	1 462,1
Muut pitkäaikaiset rahoitusvelat	4.7			2,7	2,7
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5			615,4	615,4
Ostovelat ja muut velat	4.8			1 285,1	1 285,1
Johdannaiset	5.7	2,3	12,0		14,3
Tasearvo yhteensä		2,3	12,0	3 365,2	3 379,5
Käypä arvo yhteensä		2,3	12,0	3 372,5	3 386,8

Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä käyvät arvot 2024

Milj. euroa	Liite	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Tasearvo yhteensä
Rahoitusvarat					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4.4	4,8	232,5		237,3
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat	5.3			11,9	11,9
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.6	4,1		667,0	671,1
Rahavarat	5.4	477,7		514,0	991,6
Johdannaiset	5.7	3,2	50,3		53,5
Tasearvo yhteensä		489,7	282,9	1 192,9	1 965,5
Käypä arvo yhteensä		489,7	282,9	1 192,9	1 965,5
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5			1 608,0	1 608,0
Muut pitkäaikaiset rahoitusvelat	4.7			2,3	2,3
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5			631,1	631,1
Ostovelat ja muut velat	4.8			1 255,1	1 255,1
Johdannaiset	5.7	6,6	73,6		80,1
Tasearvo yhteensä		6,6	73,6	3 496,6	3 576,7
Käypä arvo yhteensä		6,6	73,6	3 518,0	3 598,2

Myyntisaamiset ja muut saamiset eivät sisällä arvonnisäverosaamisia ja siirtosaamisia (liite 4.6). Ostovelat ja muut velat eivät sisällä saatuja ennakkomaksuja, arvonnisäverovelkoja ja siirtovelkoja (liite 4.8).
Kaikki korolliset rahoitusvelat arvostetaan taseeseen efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoön. Käyvät arvot perustuvat

kunkin velan tai omaisuuserän markkinakorolla laskettuun nykyarvoon. Sovellettujen diskonttokorkojen vaihteluväli on 1,0–6,0 prosenttia (1,0–6,0). Myyntisaamisten ja muiden saamisten sekä ostovelkojen ja muiden velkojen käyvät arvot eivät olennaisesti poikkea niiden kirjanpitoarvoista taseessa.

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon hierarkia

Laatimisperiaatteet	
Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja rahoitusvelat on luokiteltu seuraavasti:	
Taso 1	Käyvät arvot perustuvat suoraan markkinoilta saatuun noteeraukseen.
Taso 2	Käypä arvo määritellään soveltamalla arvostusmenetelmiä, joissa käytetään markkinainformaatiota.
Taso 3	Käyvät arvot eivät perustu markkinatietoon vaan yhtiön omiin oletuksiin.

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon hierarkiat

2025					
Milj. euroa	Liite	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahoitusvarat, jotka kirjataan käypään arvoon					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4.4			198,1	198,1
Käypään arvoon kirjattavat lyhytaikaiset rahoitusvarat	4.6, 5.4	276,9	144,5	4,2	425,5
Johdannaissaamiset	5.7		41,9		41,9
Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoon					
Johdannaisvelat	5.7	1,9	12,4		14,3
Rahoitusvarat, joita ei kirjata käypään arvoon					
Rahavarat	5.4		357,6		357,6
Rahoitusvelat, joita ei kirjata käypään arvoon					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5		1 467,3		1 467,3
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5		617,4		617,4

2024					
Milj. euroa	Liite	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahoitusvarat, jotka kirjataan käypään arvoon					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4.4			237,3	237,3
Käypään arvoon kirjattavat lyhytaikaiset rahoitusvarat	4.6, 5.4	350,0	127,7	4,1	481,8
Johdannaissaamiset	5.7	3,8	49,8		53,5
Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoon					
Johdannaisvelat	5.7	0,2	79,9		80,1
Rahoitusvarat, joita ei kirjata käypään arvoon					
Rahavarat	5.4		514,0		514,0
Rahoitusvelat, joita ei kirjata käypään arvoon					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5		1 627,2		1 627,2
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5		633,4		633,4

Pitkäaikaiset sijoitukset, joiden arvo määritelty tason 3 mukaisesti

Milj. euroa	2025	2024
Arvo 1.1.	241,4	275,3
Voitot ja tappiot tilikauden tuloksessa	0,1	0,0
Voitot ja tappiot muissa laajan tuloksen erissä	-38,6	-38,4
Hankinnat		0,5
Myynnit	0,0	-0,1
Siirrot tasolle 3		4,1
Siirrot osakkuus- ja yhteisyritysosakkeisiin	-0,7	
Arvo 31.12.	202,3	241,4

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitiilinpäätös
- 121
- Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Johdannaiset ja suojauslaskenta

Laatimisperiaatteet

Johdannaissopimukset kirjataan taseeseen kaupantekopäivänä käypään arvoon, joka vastaa niiden hankintamenoa, ja myöhemmin ne arvostetaan juoksuaikanaan käypään arvoon jokaisena tilinpäätös-päivänä. Johdannaisten käypä arvo esitetään korottomissa saamisissa tai veloissa. Voitot ja tappiot, jotka syntyvät käypään arvoon arvostamisesta, käsitellään kirjanpidossa johdannaissopimuksen käyttötarkoituksen mukaisesti. Johdannaiset voidaan ryhmitellä sopimushetkellä joko 1) Saamisten, velkojen tai kiinteiden sitoumusten käyvän arvon suojauksina, 2) Ennakoidun erittäin todennäköisen liiketoimen rahavirran suojauksina, 3) Ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen suojauksina tai 4) Suojauksina, joihin on päätetty olla soveltamatta suojauslaskentaa.

Metsä Group soveltaa suojauslaskentaa sekä rahavirran että käyvän arvon suojauksena. Suojauslaskentaa soveltaessaan konserni on suojaussuhteen syntyessä dokumentoinut suojattavan kohteen ja suojausinstrumenttien välisen suhteen ja noudatetun riskien hallinnan tavoitteen ja strategian. Konserni on myös jatkuvasti tehnyt suojaus-laskennan soveltamiseksi edellytettävän tehokkuustestauksen siitä, että kussakin suojaussuhteessa suojausinstrumentin käyvän arvon muutos riittävän tehokkaasti vastaa suojattavan erän käyvän arvon muutosta suojatun riskin osalta.

Rahavirran suojauksen ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien tehokkaan osuuden käyvän arvon muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Omaan pääomaan kirjatut johdannaisten voitot ja tappiot siirretään tuloslaskelmaan ennakoidun myynnin tai oston toteutuessa ja kirjataan suojauksen kohteena olleen erän oikaisuksi. Jos ennakoidun liiketoimen ei enää odoteta toteutuvan, omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan välittömästi tuloslaskel-maan. Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaiset ja tehoton osuus suojauslaskentaan kohdistetuista johdannaisista arvostetaan käypään arvoon ja arvonmuutokset kirjataan korko- ja valuuttajohdannaisten osalta rahoituseriin ja hyödykejohdannaisten osalta muihin tuottoihin ja kuluihin.

Suojauslaskentaa sovelletaan rahavirran suojauksena hyvin todennäköisiin myynnin valuuttamääräisiin rahavirtoihin ja lainojen sopimusperusteisiin vaihtuvakorkoisiin rahavirtoihin. Hyödykkeiden hintariskin hallinnassa suojauslaskentaa sovelletaan maakaasun, kevyen, raskaan ja 0,5 prosenttia polttoöljyn hyvin todennäköisiin ostojen rahavirtoihin.

Käyvän arvon suojauksessa ehdot täyttävien johdannaisinstrument-tien tehokkaan osuuden käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskel-man rahoituseriin yhdessä suojauksen kohteena olevan lainan tai sen osan käyvän arvon muutoksen kanssa. Suojauslaskentaa sovelletaan käyvän arvon suojauksena kiinteäkorkoisen lainan sopimusperustei-siin kiinteäkorkoisiin rahavirtoihin.

Valuuttatermiinien käyvät arvot perustuvat tilinpäätöspäivän mark-kinatadalla laskettuun kassavirtojen nykyarvoon ja valuuttaoptiot

arvostetaan Black&Scholes -mallin mukaisiin käypiin arvoihin (Taso 2). Koronvaihtosopimukset arvostetaan markkinakorkokäyrällä laskettuun kassavirtojen nykyarvoon (Taso 2). Hyödykejohdannaisten käyvät arvot määritetään käyttämällä julkisesti noteerattuja markki-nahintoja (Taso 1).

Rahoitusriskien hallinta ja suojauksen tehokkuus

Liitetiedossa 5.6 Rahoitusriskien hallinta kuvataan tarkemmin konsernin valuutta-, korko- ja hyödykeriskien hallintaa. Liitetieto 5.7 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot sisältää johdannaisten käy-vät arvot sekä ryhmittelyn. Liitetieto 5.1 Oma pääoma sisältää erittelyt käyvän arvon rahaston suojauslaskennan kirjauksista.

Valuuttavirtaposition rahavirran suojaus on tehokasta, sillä suojauksen kohteena olevan myynnin ja suojaavan johdannaisen välillä on suora taloudellinen suhde. Termiinisopimuksen spot-kurssi-komponentti tai valuuttaoption perusarvokomponentti on määritelty suojauslaskennan kohteeksi ja termiinipisteet tai option aika-arvo käsitellään suojauksen kustannuksena soveltaen ajanjaksoon perustuvaa jaksottamista. Valuuttavirtaennusteet ovat suhteellisen vakaita, laskutus tasaista neljännesvuosien ja kuukausien sisällä ja termiikaupat kohdistetaan kullekin kuukaudelle, joten suojauksen tehottomuus jää yleensä hyvin vähäiseksi. Muutokset tuotannossa tai myynnin rakenteessa voivat joskus aiheuttaa tehottomuutta suojaus-suhteen voimassaoloaikana, jolloin suojausta säädetään vastaavasti.

Korkorahavirran suojauslaskenta muodostuu pääosin tehokkaaksi, sillä suojauksen kohteena olevien pitkäaikaisten lainojen ja suo-jaavien koronvaihtosopimusten keskeisten ehtojen välillä on suora taloudellinen suhde. Suojaussuhteeseen aiheutuu tehottomuutta lainojen ja swappien korkoperiodien mahdollisista eroista sekä eroista sopimusehtojen viitekoroissa. Korkosuojauksen tehoton osuus kirjataan tulosvaikutteisesti. Ennenaikaiset lainan takaisinmaksut voivat aiheuttaa tehottomuustilanteen, jolloin suojaavat koronvaihto-sopimukset käännetään tai otetaan pois suojauslaskennasta ja käyvän arvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin.

Hyödykeostojen suojaus muodostuu tehokkaaksi, sillä suojauksen kohteeksi on määritelty koko ostohinnan sijaan sama identtinen hinnoittelun riskikomponentti, jota sovelletaan suojaavassa johdan-naisessa. Maakaasun ja polttoöljyn suojauksessa ostojen ja suojaavan johdannaisten hintakomponentit ovat identtiset tai lähes identtiset, jolloin vastaavuutta seurataan korrelaatiolaskelmalla. Hyödykeostot ovat suhteellisen tasaisia ja suojaukset kohdistetaan kullekin kuukaudelle, joten suojauksen tehottomuus jää yleensä vähäiseksi. Muutokset eri hyödykkeiden käytössä voivat joskus aiheuttaa tehottomuutta suojaussuhteen voimassaoloaikana, jolloin suojausta säädetään vastaavasti.

Johdannaiset 2025

	Nimellisarvo	Käypä arvo				
Milj. euroa		Johdannaisvarat	Johdannaisvelat	Yhteensä	Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta
Koronvaihtosopimukset	476,5	23,4	1,3	22,1	-1,3	23,4
Korkojohdannaiset yhteensä	476,5	23,4	1,3	22,1	-1,3	23,4
Valuuttatermiinisopimukset	2 184,7	18,1	11,0	7,1	3,6	3,5
Valuuttaoptiosopimukset	103,1	0,3	0,1	0,2		0,2
Valuuttajohdannaiset yhteensä	2 287,8	18,4	11,1	7,3	3,6	3,7
Öljyjohdannaissopimukset	12,8		1,6	-1,6		-1,6
Maakaasujohdannaissopimukset	3,0		0,3	-0,3		-0,3
Hyödykejohdannaiset yhteensä	15,8		1,9	-1,9		-1,9
Johdannaiset yhteensä	2 780,1	41,9	14,3	27,6	2,3	25,3

Johdannaiset 2024

	Nimellisarvo	Käypä arvo				
Milj. euroa		Johdannaisvarat	Johdannaisvelat	Yhteensä	Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta
Koronvaihtosopimukset	514,8	29,8		29,8		29,8
Korkojohdannaiset yhteensä	514,8	29,8		29,8		29,8
Valuuttatermiinisopimukset	3 344,5	19,9	71,8	-51,9	-3,4	-48,5
Valuuttaoptiosopimukset	993,2	0,0	8,1	-8,1		-8,1
Valuuttajohdannaiset yhteensä	4 337,8	20,0	79,9	-60,0	-3,4	-56,6
Öljyjohdannaissopimukset	16,8	0,8	0,2	0,7		0,7
Maakaasujohdannaissopimukset	11,1	2,9		2,9		2,9
Hyödykejohdannaiset yhteensä	28,0	3,8	0,2	3,6		3,6
Johdannaiset yhteensä	4 880,6	53,5	80,1	-26,6	-3,4	-23,2

Suojauslaskennan arvonmuutokset ja tulosvaikutukset esitetään liitetiedossa 5.1 Oma pääoma.

Toimenpantaviin yleisiin netotussopimuksiin sidottujen instrumenttien netotuksen taloudellinen vaikutus

Milj. euroa	2025			2024		
	Johdannaiset taseessa	Yleisiin netotus-sopimuksiin liittyvät varat ja velat	Nettoriski	Johdannaiset taseessa	Yleisiin netotus-sopimuksiin liittyvät varat ja velat	Nettoriski
Johdannaisvarat	41,9	12,8	29,1	53,5	38,2	15,3
Johdannaisvelat	-14,3	-12,8	-1,5	-80,1	-38,2	-41,9

Konsernin kunkin vastapuolen kanssa solmimiin johdannaissopimuksiin sovelletaan yleisiä netotussopimuksia. Epätodennäköisen luottotapahtuman sat-tuessa kaikki sopimukseen perustuvat voimassa olevat transaktiot puretaan ja ainoastaan yksi nettomääräinen summa erääntyy maksettavaksi kaikkien transaktioiden osalta kullekin vastapuolelle. Eriä ei ole netotettu taseessa.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Johdannaisten maturiteettijakauma 2025

Milj. euroa	1–6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Suojauksen kohteena oleva kassavirta yhteensä
Korkojohdannaiset suojauslaskennassa, rahavirran suojaus	44,1	29,8	236,3	66,2	376,5
Korkojohdannaiset suojauslaskennassa, käyvän arvon suojaus				100,0	100,0
Valuuttajohdannaiset, ei suojauslaskentaa	1 200,4	290,5			1 490,9
Hyödykejohdannaiset suojauslaskennassa, rahavirran suojaus	219,1				219,1
Hyödykejohdannaiset, ei suojauslaskentaa	7,9	7,9			15,8

Johdannaisten maturiteettijakauma 2024

Milj. euroa	1–6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Suojauksen kohteena oleva kassavirta yhteensä
Korkojohdannaiset suojauslaskennassa, rahavirran suojaus	94,1	44,1	253,0	123,5	514,8
Valuuttajohdannaiset suojauslaskennassa, rahavirran suojaus	1 602,1	658,2			2 260,4
Valuuttajohdannaiset, ei suojauslaskentaa	309,0				309,0
Hyödykejohdannaiset suojauslaskennassa, rahavirran suojaus	14,0	14,0			28,0

6. Tuloverot

Laatimisperiaatteet

Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero, edellisten tilikausien verot ja laskennalliset verot muodostavat tuloslaskelman verokulun. Verot kirjataan tuloslaskelmaan, paitsi siltä osin kun ne liittyvät muihin laajan tuloksen eriin, jolloin verot kirjataan vastaavasti kyseisiin eriin. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verolainsäädännön ja verokannan perusteella. Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja.

Verotuksessa vähennyskelvottomasta liikearvosta ei kirjata laskennallista veroa, eikä tytäryritysten jakamattomista voittovaroista kirjata laskennallista veroa siltä osin, kuin ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään asti, kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan, jos on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja laskennalliset verot liittyvät samaan veronsaajaan.

Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista, muiden sijoitusten sekä johdannaissopimusten arvostamisesta käypään arvoon, etuusperusteisista eläkejärjestelyistä, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista ja liiketoimintojen hankintojen yhteydessä tehdyistä arvostuksista käypiin arvoihin.

Keskeiset arviot ja harkinta

Johdon arviota tarvitaan tilikauden tulokseen perustuvien verojen määrittämiseen sekä mihin määrään asti laskennallisia verosaamisia kirjataan verotuksellisista tappioista. Johto arvioi laskennallisten verosaamisten kirjaamisedellytyksiä ottaen huomioon tappioiden taustalla vaikuttaneet tekijät ja niiden toistuvuuden sekä arvioimalla tulosennusteita ja tuloshistoriaa. Laskennallisten verosaamisten kirjaamista tukee myös veronalaisten väliaikaisten erojen realisoituminen tulevaisuudessa. Arvioinnissa käytettävät oletukset ovat yhdenmukaisia muualla tilinpäätöksessä käytettävien oletusten kanssa. Konsernin eri yhtiöissä suoritetaan vuosittain verotarkastuksia. Tarkastuksiin liittyen kirjataan tarvittaessa verovelkoja, joiden arvostukseen tilinpäätöshetkellä liittyy usein merkittäviä epävarmuustekijöitä lopullisesti maksettavan veron määrää arvioitaessa. Arvioiden ja lopullisten verojen väliset erot vaikuttavat sekä kauden verotettavaan tuloon perustuviin veroihin että laskennallisiin veroihin.

Milj. euroa	2025	2024
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-11,7	-25,9
Edellisten tilikausien verot	-0,5	0,0
Laskennalliset verot	65,8	3,2
Yhteensä	53,6	-22,7

OECD Pilari II:n mukaiset säännökset kansainvälisten konsernien tulon globaalia minimiverotuksesta ovat soveltuneet Metsä Groupiin 1.1.2024 alkaen. Säännösten mukaan, mikäli konsernin jonkin toimintamaan yhteenlaskettu efektiivinen veroaste minimiverotusta koskevien sääntöjen mukaan laskettuna on alle 15 prosenttia, maksettavaksi määrätään täydennysvero, jolla kyseisen toimintamaan efektiivinen veroaste nostetaan 15 prosenttiin. Metsä Group ei ole kirjannut minimiverosääntöjen perusteella täydennysveroa vuosien 2025 ja 2024 tilinpäätöksiin minkään sen toimintamaan osalta.

Tuloverojen täsmäytyslaskelma

Milj. euroa	2025	2024
Tulos ennen veroja	-334,9	131,3
Verot laskettuna kotimaan verokannalla 20,0 %	67,0	-26,3
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-1,2	-2,2
Verovapaat tulot	2,7	5,5
Vähennyskelvottomat kulut	-6,6	-4,7
Laskennallisten verosaamisten arvostuksen muutos	-8,6	6,2
Aiemmin kirjaamattomien laskennallisten verosaamisten käyttö tilikaudella	1,1	0,6
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	-0,1	-0,1
Verot aikaisemmilta tilikausilta	-0,1	0,0
Muut erät	-0,5	-1,7
Verot tuloslaskelmassa	53,6	-22,7

Efektiivinen verokanta, %	16,0	17,3
---------------------------	------	------

Vuonna 2025 konsernin verokulua kasvatti 6,8 miljoonan euron laskennallisen verosaamisen alaskirjaus Metsä Board Sverige AB:n vähennyskelvottomista korkomenoista. Vuonna 2024 efektiivistä veroastetta laski 5,6 miljoonan euron laskennallisen verosaamisen kirjaus MI Demo Oy:n käyttämättömästä veropoistopohjasta.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot 2025

Milj. euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuusperusteisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	3,0	0,2	3,3
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat	-38,6	7,7	-30,9
Yhteensä	-35,5	8,0	-27,6
Erät jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset	48,5	-9,7	38,8
Muuntoerot	60,3		60,3
Yhteensä	108,8	-9,7	99,1

Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2025

Milj. euroa	1.1.2025	Kirjattu tulos-vaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoerot ja muut	31.12.2025
Laskennalliset verosaamiset taseessa					
Aineettomat hyödykkeet ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	11,1	-2,1		0,0	8,9
Vaihto-omaisuus	8,8	-3,5		0,0	5,3
Muut sijoitukset	3,4		1,0		4,4
Eläkevelvoitteet ja varaukset	10,1	0,4	-0,1	0,3	10,7
Vuokrasopimusvelat	22,9	-1,6		0,0	21,4
Rahoitusinstrumentit	7,8	-7,2	0,1	0,2	0,9
Käyttämättömät verotappiot ja hyvitykset	241,5	85,1		1,9	328,5
Muut väliaikaiset erot	4,5	0,9		-0,2	5,2
Yhteensä	310,2	72,0	1,0	2,1	385,2
Netotettu laskennallisista verovelloista	-275,4	-72,0	0,7	-1,7	-348,4
Laskennalliset verosaamiset taseessa	34,7	-0,1	1,7	0,4	36,8
Laskennalliset verovelat taseessa					
Aineettomat hyödykkeet ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet (pl. vuokrasopimukset)	569,8	15,2		5,0	590,0
Vuokrasopimukset	20,1	-1,3		-0,1	18,7
Muut sijoitukset	37,8		-6,7		31,1
Verottamattomat varat	7,4	-7,1		0,2	0,6
Eläkevelvoitteet	0,8	1,9	-1,4	0,2	1,4
Rahoitusinstrumentit	0,2	-1,7	9,8	1,1	9,4
Muut väliaikaiset erot	3,9	-0,9	0,1	-1,0	2,1
Yhteensä	639,9	6,2	1,8	5,4	653,3
Netotettu laskennallisista verosaamisista	-275,4	-72,0	0,7	-1,7	-348,4
Laskennalliset verovelat taseessa	364,5	-65,9	2,6	3,6	304,8

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot 2024

Milj. euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuusperusteisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-3,1	0,1	-3,0
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat	-39,2	7,7	-31,5
Yhteensä	-42,2	7,8	-34,5
Erät jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset	-103,4	20,7	-82,7
Muuntoerot	-26,6		-26,6
Yhteensä	-130,0	20,7	-109,3

Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2024

Milj. euroa	1.1.2024	Kirjattu tulos-vaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoerot ja muut	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset taseessa					
Aineettomat hyödykkeet ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4,7	6,4		0,0	11,1
Vaihto-omaisuus	11,0	-2,3		0,1	8,8
Muut sijoitukset	2,6		0,8		3,4
Eläkevelvoitteet ja varaukset	10,1	-1,1	0,5	0,6	10,1
Vuokrasopimusvelat	26,1	-3,1		0,0	22,9
Rahoitusinstrumentit	0,7	5,6	1,4	0,0	7,8
Käyttämättömät verotappiot ja hyvitykset	180,1	62,3		-0,9	241,5
Muut väliaikaiset erot	5,7	-0,8		-0,3	4,5
Yhteensä	241,0	66,9	2,7	-0,4	310,2
Netotettu laskennallisista verovelloista	-208,7	-64,8	-1,2	-0,7	-275,4
Laskennalliset verosaamiset taseessa	32,3	2,1	1,5	-1,1	34,7
Laskennalliset verovelat taseessa					
Aineettomat hyödykkeet ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet (pl. vuokrasopimukset)	510,1	62,4		-2,7	569,8
Vuokrasopimukset	22,2	-2,1		0,0	20,1
Muut sijoitukset	44,7		-6,9		37,8
Verottamattomat varat	7,0	0,7		-0,2	7,4
Eläkevelvoitteet	0,8	0,0	-0,4	0,4	0,8
Rahoitusinstrumentit	19,0	0,9	-19,2	-0,5	0,2
Muut väliaikaiset erot	4,1	1,9		-2,2	3,9
Yhteensä	608,0	63,7	-26,6	-5,2	639,9
Netotettu laskennallisista verosaamisista	-208,7	-64,8	-1,2	-0,7	-275,4
Laskennalliset verovelat taseessa	399,3	-1,1	-27,8	-5,9	364,5

Verotappiot

Konsernilla on 31.12.2025 yhteensä verotappioita 1 605,7 miljoonaa euroa (1 177,5), joista on kirjattu laskennallista verosaamista 328,5 miljoonaa euroa (241,8). Näistä verotappioista 1 288,0 miljoonaa euroa on kertynyt Suomessa (1 022,6). Verotappioista 317,1 miljoonaa euroa on kertynyt Ruotsissa, Saksassa ja Isossa-Britanniassa (154,9). Verotappioista 317,1 miljoonaa euroa (154,9) ei vanhene, 0,6 miljoonaa euroa (0,0) vanhenee viiden vuoden kuluessa ja 1 288,0 miljoonaa euroa (1 022,6) myöhemmin.

Suurin osa konsernin verotappioista on syntynyt Metsä Fibre Oy:n Kemin biotuotetehtaasta tekemistä korotetuista veropoistoista vuosina 2023–2024. Konserni arvioi Metsä Fibre Oy:lle kertyvän tulevaisuudessa riittävästi verotettavaa tuloa tappioiden hyödyntämiseksi korotettujen veropoistojen päätyttyä ja niihin liittyvän veronalaisen

väliaikaisen eron realisoituessa tulevina vuosina. Myös konsernissa käynnissä olevat toimenpiteet kannattavuuden parantamiseksi tukevat tätä arviota.

Ne verotappiot, joiden käyttöön liittyy epävarmuutta ja joista ei tämän vuoksi ole kirjattu laskennallista verosaamista 31.12.2025 ovat 156,0 miljoonaa euroa (123,3). Verotappiot 31.12.2025 ovat kertyneet pääosin Saksassa ja Ruotsissa. Verotappioista 122,2 miljoonaa euroa (122,9) ei vanhene, 33,8 miljoonaa euroa (0,3) vanhenee viiden vuoden kuluessa ja loput 0,0 miljoonaa euroa (0,0) vanhenee myöhemmin.

Tappioista kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset ovat yhteensä 46,2 miljoonaa euroa (38,6).

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

7. Konsernin rakenne

7.1 Tytäryritykset ja yhteiset toiminnot

Laatimisperiaatteet

Tytäryritykset

Konsernitilinpäätös sisältää emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan lisäksi kaikki konsernin määräysvallassa olevat yhtiöt. Konsernilla on määräysvalta, kun se olemalla osallisena yhtiössä altistuu yhtiön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhtiötä koskevaa valtaansa. Konsernin keskinäinen osakkeen-omistus eliminoidaan hankintamenetelmällä. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida, jos tappio johtuu arvonalentumisesta. Tytäryritysten noudattamat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin noudattamia periaatteita.

Tilikauden tuloksen jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelmassa ja laajan tuloksen jakautuminen laajassa tuloslaskelmassa. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään omana eräänään taseessa oman pääoman osana.

Yhteiset toiminnot

Yhteinen toiminto on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on järjestelyyn liittyviä varoja koskevia oikeuksia ja velkoja koskevia velvoitteita. Konserni yhdistelee tilinpäätökseensä omistususuutensa mukaisen osuuden yhteisen toiminnon varoista, veloista, tuotoista ja kuluista.

METSÄLIITTO OSUUSKUNTA	Kotimaa	Omistus- osuus, %
Tytäryritykset		
Kumpuniemen Voima Oy	Suomi	53,97
Metsa Group Asia Co. Ltd	Kiina	100,00
Metsä Board Oyj ¹⁾	Suomi	51,93
Metsä Fibre Oy	Suomi	63,03
Metsä Forest Sverige AB	Ruotsi	100,00
Metsä Group Services Sp. z.o.o.	Puola	100,00
Metsä Group Treasury Oy	Suomi	100,00
Metsä Spring Oy	Suomi	100,00
Metsä Tissue Oyj	Suomi	100,00
Metsä Wood Deutschland GmbH	Saksa	100,00
Metsä Wood Eesti AS	Viro	100,00
Metsä Wood Holland B.V.	Hollanti	100,00
Metsä Wood International Oy	Suomi	100,00
Metsä Wood Schweiz AG	Sveitsi	100,00
Metsä Wood UK Ltd	Iso-Britannia	100,00
Metsä Wood USA Inc.	USA	100,00
MI Demo Oy	Suomi	100,00
Yhteiset toiminnot		
Lohjan Biolämpö Oy ²⁾	Suomi	51,00

1) Konsernin osuus äänimäärästä 68,89 %.

2) Järjestelyn toimintojen ensisijaisena tarkoituksena on tuottaa energiaa osapuolia varten ja järjestelylle syntyvät velat maksetaan tosiasiallisesti rahavirroista, jotka saadaan osapuolilta näiden ostaessa tuotetun energian.

METSÄ FIBRE -KONSERNI	Kotimaa	Omistus- osuus, %
Tytäryritykset		
Metsä Fibre GmbH	Saksa	100,00
Metsä Fibre International Oy	Suomi	100,00
Metsä Fibre S.r.l.	Italia	100,00
Metsä Fibre Sähköverkko Oy	Suomi	100,00
Oy Silva Shipping Ab	Suomi	100,00
Ääneverkko Oy	Suomi	100,00
Yhteiset toiminnot		
METSÄ BOARD -KONSERNI		
Tytäryritykset		
Husum Pulp AB	Ruotsi	70,00
Metsa Board Americas Corporation	USA	100,00
Metsa Board Australia and New Zealand Pty Ltd	Australia	100,00
Metsa Board Ibéria S.A.	Espanja	100,00
Metsa Board Italia S.r.l.	Italia	100,00
Metsa Board Singapore Pte Ltd	Singapore	100,00
Metsa Board UK Ltd	Iso-Britannia	100,00
Metsä Board Benelux n.v./s.a	Belgia	100,00
Metsä Board Deutschland GmbH	Saksa	100,00
Metsä Board France S.A.S.	Ranska	100,00
Metsä Board International Oy	Suomi	100,00
Metsä Board Polska Sp. Z o.o.	Puola	100,00
Metsä Board Sverige AB	Ruotsi	100,00
Metsä Board Turkey LLC	Turkki	100,00

METSÄ TISSUE -KONSERNI	Kotimaa	Omistus- osuus, %
Tytäryritykset		
Metsa Tissue Czech s.r.o.	Tsekin Tasavalta	100,00
Metsa Tissue Krapkowice Sp. z.o.o.	Puola	100,00
Metsa Tissue Poland Sp. z.o.o.	Puola	100,00
Metsa Tissue Slovakia s.r.o.	Slovakia	100,00
Metsa Tissue Ukraine LCC	Ukraina	100,00
Metsä Greaseproof Papers GmbH	Saksa	100,00
Metsä Greaseproof Papers Oy	Suomi	100,00
Metsä Tissue A/S	Tanska	100,00
Metsa Tissue AB	Ruotsi	100,00
Metsä Tissue AS	Norja	100,00
Metsä Tissue GmbH	Saksa	100,00
Metsä Tissue Hungary Kft.	Unkari	100,00
Metsä Tissue Immobilienverwaltungs GmbH	Saksa	100,00
Metsä Tissue Ltd	Iso-Britannia	100,00
Yhteiset toiminnot		
Katrinefors Kraftvärme AB ²⁾	Ruotsi	50,00

1) Konsernin osuus äänimäärästä 68,89 %.

2) Järjestelyn toimintojen ensisijaisena tarkoituksena on tuottaa energiaa osapuolia varten ja järjestelylle syntyvät velat maksetaan tosiasiallisesti rahavirroista, jotka saadaan osapuolilta näiden ostaessa tuotetun energian.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

7.2 Määräysvallattomien omistajien osuudet

Laatimisperiaatteet							
Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistusosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoiminna.							

Olennaiset määräysvallattomien omistajien osuudet konsernissa

Milj. euroa	Kotimaa	Omistusosuus, %		Osuus tilikauden tuloksesta		Osuus omasta pääomasta	
		2025	2024	2025	2024	2025	2024
Metsä Fibre	Suomi	36,97	36,96	-56,1	-16,5	655,4	701,4
Metsä Board ¹⁾	Suomi	48,07	48,04	-149,5	30,5	416,5	558,7
Muut tytäryritykset	Suomi			-1,8	0,0	-1,1	0,7
				-207,5	14,0	1 070,8	1 260,7

1) Määräysvallattomien omistajien osuus äänivallasta 31,11 % (31,08 %).

Liiketoimet määräysvallattomien omistajien kanssa

Vuosina 2025 ja 2024 ei ollut olennaisia määräysvallattomien omistajien osuuksien hankintoja tai myyntejä.

Määräysvallattomien omistajien kanssa toteutuneiden liiketoimien vaikutus emoyrityksen omistajille kuuluvaan omaan pääomaan:

Milj. euroa	2025	2024
Muiden liiketoimien vaikutus	-0,2	-0,5
Nettovaikutus omaan pääomaan	-0,2	-0,5

Taloudellisen informaation yhteenveto tytäryrityksistä, joissa on olennainen määräysvallattomien omistajien osuus

Milj. euroa	Metsä Fibre -konserni		Metsä Board -konserni	
	2025	2024	2025	2024
Liikevaihto	2 578,1	2 328,3	1 775,7	1 938,6
Tilikauden tulos	-157,2	-42,9	-156,6	25,3
Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden tuloksesta	-56,1	-16,5	-149,5	30,5
Tilikauden laaja tulos	-126,1	-90,7	-126,8	-56,2
Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden laajasta tuloksesta	-46,0	-37,0	-129,7	-11,5
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot		-9,8	-12,0	-42,7
Pitkäaikaiset varat	3 281,2	3 430,9	1 993,1	2 042,4
Lyhytaikaiset varat	763,3	982,2	932,7	951,7
Pitkäaikaiset velat	1 056,7	1 310,2	602,2	550,6
Lyhytaikaiset velat	1 103,7	1 089,2	566,9	535,8
Nettovarallisuus	1 884,0	2 013,7	1 756,7	1 907,7
Liiketoiminnan nettorahavirta	141,1	-40,1	239,6	37,8
Investointien nettorahavirta	-130,9	-49,6	-121,7	-129,9
Rahoituksen nettorahavirta	-10,4	84,5	-119,2	82,2
Rahavarojen muutos	-0,2	-5,1	-1,3	-9,9

Edellä esitetyt tiedot on määritelty ennen konsernin sisäisiä eliminointeja. Alakonsernien sisäiset erät on eliminoitu.

7.3 Osakkuus- ja yhteisyritykset

Laatimisperiaatteet		
Osakkuusyrityksiä ovat kaikki yritykset, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa. Yleensä huomattava vaikutusvalta perustuu osakeomistukseen, joka tuottaa 20–50 prosenttia äänivallasta. Yhteisyritys on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on oikeuksia järjestelyn nettovarallisuuteen.		
Osakkuus- ja yhteisyrityksiin tehdyt sijoitukset käsitellään pääomaosuusmenetelmällä, ja alun perin ne kirjataan hankintamenon määräisinä. Konsernin osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä sisältävät myös hankinta-ajankohtana määritetyn liikearvon vähennettynä mahdollisilla arvonalentumisilla. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tilikauden tuloksista esitetään omana eränään liiketuloksen jälkeen, mikä heijastaa näiden yritysten operatiivista luonnetta. Vastaavasti konsernin osuus osakkuus- ja yhteisyrityksen muiden laajan tuloksen erien muutoksista kirjataan konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Konsernin ja sen osakkuus- ja yhteisyritysten välisistä realisoitumattomista voitoista eliminoidaan konsernin omistusosuutta vastaava osuus. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida, jos tappio johtuu arvonalentumisesta. Osakkuus- ja yhteisyritysten noudattamat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin noudattamia periaatteita.		

Milj. euroa	2025	2024
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä		
1.1.	4,1	4,1
Osuus tilikauden tuloksesta	-0,7	-0,6
Lisäykset	0,8	0,5
Vähennykset	-0,2	0,0
Siirrot muista osakkeista ja osuuksista	0,7	
Muuntoerot	0,0	0,0
31.12.	4,7	4,1
Tuloslaskelmaan merkityt määrät		
Osakkuusyritykset	-1,1	-0,8
Yhteisyritykset	0,3	0,3
Yhteensä	-0,7	-0,6
Taseeseen merkityt määrät		
Osakkuusyritykset	1,2	0,9
Yhteisyritykset	3,5	3,2
Yhteensä	4,7	4,1

Konsernin osakkuus- ja yhteisyritykset eivät ole liitetietojen kannalta olennaisia.

7.4. Hankitut liiketoiminnot ja myydyt toiminnot

Laatimisperiaatteet		
Hankitut liiketoiminnot yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja myydyt toiminnot siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa.		
Luovutettu vastike, mukaan lukien ehdollinen kauppahinta sekä hankitun liiketoiminnon yksilöitävissä olevat varat ja velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot on kirjattu kuluksi. Määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa kirjataan hankintakohtaisesti joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien suhteellista osuutta hankinnan kohteen nettovarallisuudesta.		
Määrä, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuuden käypä arvo ja hankinnan kohteesta aiemmin omistetun osuuden käypä arvo yhteenlaskettuina ylittävät yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden käyvän arvon, kirjataan liikearvoksi.		

Hankitut liiketoiminnot

Metsä Group ja Quant Finland ja Quant Estonia sopivat 24.4.2024 kunnossapitotoimintojen liikkeenluovutuksesta Metsä Groupille. Quantin henkilöt, jotka työskentelivät Metsä Groupin vaneri- ja kertotehtailla siirtyivät 1.10.2024 alkaen liikkeenluovutuksella Metsä Groupin palvelukseen. Vuosina 2025 ja 2024 ei ollut muita liiketoimintojen hankintoja.

Liiketoiminta ja arvonaluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- | | |
|-----|--|
| 14 | Avainluvut |
| 15 | Hallituksen toimintakertomus |
| 26 | • Kestävyyysraportti |
| 26 | Yleiset tiedot |
| 41 | E – Ympäristö |
| 77 | S – Sosiaalinen vastuu |
| 97 | G – Hyvä hallintotapa
ja yrityskulttuuri |
| 106 | Kestävyyysraportin liitetiedot |
| 116 | Konsernitiilinpäätös |
| 121 | Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot |
| 178 | Emoyrityksen tilinpäätös |
| 181 | Emoyrityksen tilinpäätöksen
liitetiedot |
| 197 | Hallituksen esitys taseen
osoittaman tuloksen
käyttämisestä |
| 198 | Tilintarkastuskertomus |
| 202 | Kestävyyysraportin
varmennuskertomus |
| 204 | Vertailukelpoiset tunnusluvut
ja tunnuslukujen
laskentaperiaatteet |
| 205 | Verot |
| 207 | Kymmenen vuotta lukuina |

Hallinnointi

- 208** Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216** • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217** • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218** • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222** • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228** Palkitseminen
- 234** Taloudellinen raportointi 2026

Hankitut liiketoiminnot yhteensä

Milj. euroa	Liite	Kirjatut arvot 2025	Kirjatut arvot 2024
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4.2		0.7
Varat yhteensä			0.7
Rahoitusvelat			0.1
Velat yhteensä			0.1
Nettovarat		0.0	0.6
Hankintameno		0.0	0.6
Maksetut asiantuntijakulut		0.0	0.1
Yhteensä		0.0	0.7
Liiketoiminnan muut tuotot / (kulut)			-0.1
Rahana maksettu kauppahinta		0.0	-0.6
Maksetut asiantuntijakulut		0.0	-0.1
Rahavirtavaikutus			-0.7

Hankittujen varojen ja velkojen kirjanpitoarvot vastaavat olennaisilta osin käypiä arvoja.

Myydyt toiminnot

Metsä Groupin emoyritys Metsäliitto Osuuskunta myi 30.5.2025 Latvian puunhankintayhtiön Metsa Forest Latvia SIA:n latvialaiselle ACA Timberille. Osapuolet sopivat samalla kuitupuun ja hakkeen pitkäaikaisista toimituksista Metsä Groupille. Yritysjärjestelystä sisältyi tulokseen 1,6 miljoonaa euroa tuottoa ja myynnistä realisoiti 6,7 miljoonan euron positiivinen rahavirtavaikutus.

Metsä Group lopetti vuonna 2022 Venäjän liiketoimintonsa, mukaan lukien Svirin sahan, puunhankinnan sekä kartonkimyyntin toiminnot. Metsä Group toteutti 13.5.2024 yritysjärjestelyn, jossa konsernin venäläisten tytäryhtiöiden Metsä Svir LLC:n, Metsä Forest St. Petersburg LLC:n, Metsä Forest Podporozhye LLC:n ja Metsä Board Rus LLC:n määräysvalta siirtyi VLP-konsernille. Yrityskaupan jälkeen konsernilla ei ole enää omistuksia Venäjällä. Yritysjärjestelystä sisältyi tulokseen yhteensä 13,8 miljoonaa euroa tuottoa (arvonalentumisten peruuttaminen 5,2 miljoonaa euroa ja myyntitavoitto kulujen jälkeen 8,6 miljoonaa euroa) ja myynnistä realisoitui 13,7 miljoonan euron positiivinen rahavirtavaikutus.

Metsä Groupin emoyritys Metsäliitto Osuuskunta myi 31.5.2024 Viron puunhankintaliiketoimintansa virolaisen Combiwood Grupp OÜ:n tytäryhtiölle Combi Forest OÜ:lle. Myyjäyhtiö on Metsäliitto Osuuskunnan kokonaan omistama tytäryhtiö Metsä Forest Eesti AS. Osapuolet sopivat samalla kuitupuun ja hakkeen pitkäaikaisista toimituksista Metsä Groupille. Yritysjärjestelystä sisältyi tulokseen 1,6 miljoonaa euroa tuottoa verojen jälkeen ja myynnistä realisoitui 7,0 miljoonan euron positiivinen rahavirtavaikutus.

Vuosina 2025 ja 2024 ei ollut muita myytyjä toimintoja.

Myydyt toiminnot yhteensä

Milj. euroa	Liite	2025	2024
Aineettomat hyödykkeet ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4.1, 4.2	0,4	5,4
Vaihto-omaisuus		7,1	4,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset		1,7	9,6
Rahavarat		2,3	5,5
Varat yhteensä		11,6	24,7
Laskennalliset verovelat	6	0,9	0,1
Varaukset	4.9		0,5
Rahoitusvelat		0,2	1,0
Ostovelat ja muut velat		2,8	0,1
Velat yhteensä		3,9	1,7
Nettovarat		7,7	23,1
Maksetut asiantuntijakulut		0,1	1,0
Yhteensä		7,7	24,1
Myyntivoitto verojen jälkeen		1,6	10,2
Rahana saatu kauppahinta		9,1	34,7
Maksetut asiantuntijakulut		-0,1	-1,0
Luovutetun tytäryrityksen rahavarat		-2,3	-5,5
Lyhytaikaisten velkojen lisäykset			1,3
Pitkäaikaisten velkojen lyhennykset			-8,8
Rahavirtavaikutus		6,7	20,7

7.5 Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat tytäryritykset, yhteiset toiminnot, osakkuus- ja yhteisyritykset sekä Metsän Suojelusäätiö. Lähipiiriin luetaan myös emoyrityksen hallituksen ja johtoryhmän jäsenet mukaan lukien pääjohtaja sekä heidän läheiset perheenjäsenensä ja yhteisöt, jotka ovat heidän määräysvallassa tai yhteisessä määräysvallassa.

Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkat, palkkiot ja eläkekulut on esitetty liitetiedossa 3.2. Lisätietoja konsernin rakenteesta on esitetty liitetiedoissa 7.1–7.3.

Liiketapahtumat ja avoimet saldot osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa

Milj. euroa	2025	2024
Myynnit	11,1	12,2
Ostot	-28,3	-30,4
Pitkäaikaiset saamiset	9,5	6,3
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1,4	3,7
Ostovelat ja muut velat	4,1	3,0

Metsän Suojelusäätiö on erillinen juridinen yksikkö, joka perustettiin 16.6.2025. Metsän Suojelusäätiö täydentää Metsä Groupin palveluita, joilla metsänomistaja voi vahvistaa metsiensä monimuotoisuutta. Vuonna 2025 Metsäliitto Osuuskunta maksoi yhden miljoonan euron peruspääoman Metsän Suojelusäätiölle.

8. Muut liitetiedot

8.1 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset

Keskeiset arviot ja harkinta

Riita-asiat ja oikeudenkäynnit

Metsä Groupin yhtiöitä on osapuolena oikeusprosesseissa, jotka koskevat erimielisyyksiä liittyen konsernin merkittävempien investointiprojektien toimitussopimusten mukaisiin velvoitteisiin ja vastuisiin. Lisäksi näihin investointiprojekteihin liittyy avoimina olevia erimielisyyksiä, jotka voivat johtaa myös uusien välitysmenettelyiden tai oikeudenkäyntien käynnistymiseen.

Vastuusitoumukset

Milj. euroa	2025	2024
Omat velat, joista annettu vakuuksia	6,0	6,7
Yrityskiinnitykset	0,5	0,4
Irtaimistokiinnitykset	0,0	0,2
Omasta velasta annetut vakuudet yhteensä	0,5	0,7
Vielä alkamattomat vuokrasopimukset, joihin on sitouduttu	32,1	32,1
Muut omasta puolesta annetut vastuut	8,1	2,6
Osakkuus- ja yhteisyritysten puolesta annetut vastuut		0,0
Yhteensä	40,7	35,4

Aineettomien hyödykkeiden ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sitoumukset

Milj. euroa	2025	2024
Alle 12 kuukautta	61,3	198,8
Myöhemmin	8,4	38,0
Yhteensä	69,8	236,8

Aineettomien hyödykkeiden ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sitoumukset liittyvät pääosin Mariestadin tehtaan pehmpopaperituotannon uudistamiseen ja laajentamiseen sekä Äänekosken kertopuutehtaan rakentamiseen. Vuonna 2024 sitoumukset liittyivät pääosin Kemian biotutetehtaan rakentamiseen, Husumin ja Kemian kertonketehtaiden kehitysohjelmiin, Mariestadin tehtaan pehmpopaperituotannon uudistamiseen ja laajentamiseen sekä Äänekosken kertopuutehtaan rakentamiseen.

8.2 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Metsä Board sopi 26.1.2026 Konvertia Groupin omistaman, Alankomaissa sijaitsevan Winschotenin arkitus- ja jakelukeskuksen ostamisesta. Kaupan on määrä toteutua helmikuussa 2026. Osapuolet ovat sopineet, ettei kauppahintaa julkisteta.

Jussi Noponen nimettiin tammikuussa Metsä Groupiin kuuluvan Metsä Woodin toimialajohtajaksi ja Metsä Groupin johtoryhmän jäseneksi 1.3.2026 alkaen.

Metsäliitto Osuuskunta ja Itochu Corporation tekivät 4.2.2026 osakekaupan, jolla Metsäliitto on hankki Itochulta 5,1 prosentin osuuden Metsä Fibre Oy:stä. Kaupan myötä Metsäliitto omistusosuus Metsä Fibressä on 55,2 prosenttia ja Itochun 19,9 prosenttia Metsä Fibren koko osakekannasta. Metsä Board Oy:n omistusosuus säilyi ennallaan 24,9 prosentissa.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Emoyrityksen tuloslaskelma

Euroa	Liite	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liikevaihto	2	2 511 477 621,40	2 399 467 330,71
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	3	-1 013 243,56	3 733 132,70
Valmistus omaan käyttöön			80 848,76
Liiketoiminnan muut tuotot	3, 4	161 562 266,77	148 322 035,70
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		-1 731 234 640,06	-1 701 703 952,82
Ostot tilikauden aikana		-63 183 211,23	95 808 011,22
Varastojen muutos		-491 619 765,58	-570 296 491,51
Ulkopuoliset palvelut	5	-182 313 997,92	-166 505 121,18
Henkilöstökulut	3, 5	-38 008 339,79	-35 214 997,18
Poistot ja arvonalentumiset	3, 6	-164 924 236,35	-164 284 953,18
Liiketoiminnan muut kulut	3, 5	-2 671 284 190,93	-2 542 197 504,65
		742 453,69	9 405 843,23
Liiketulos			
Rahoitustuotot ja -kulut	7	16 368 242,10	69 077 457,70
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä		56 867,38	129,00
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		13 336 567,65	28 547 528,55
Muut korko- ja rahoitustuotot		489 217,55	405 714,48
Kurssierot		-13 831 120,12	-19 847 143,95
Korkokulut ja muut rahoituskulut		16 419 774,56	78 183 685,78
		17 162 228,25	87 589 529,01
Tilinpäätössiirrot			
Poistoeron muutos	6	35 015,57	11 904 193,72
Konserniavustus		716 136,93	-14 420 000,00
		751 152,50	-2 515 806,28
Tuloverot	3, 8	1 008 602,43	-2 916 476,28
Tilikauden tulos		18 921 983,18	82 157 246,45

Emoyrityksen tase

Euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	9		
Aineettomat oikeudet		14 525 865,90	15 389 290,50
Muut aineettomat hyödykkeet		5 771 099,03	7 029 447,29
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		33 547 144,42	90 386 081,00
		53 844 109,35	112 804 818,79
Aineelliset hyödykkeet	9		
Maa- ja vesialueet		8 690 283,34	8 445 766,82
Rakennukset ja rakennelmat		43 798 561,82	46 277 879,92
Koneet ja kalusto		97 515 150,32	100 188 584,86
Muut aineelliset hyödykkeet		4 110 797,34	4 224 614,32
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		257 507 419,80	148 462 281,48
		411 622 212,62	307 599 127,40
Sijoitukset	10, 11, 20		
Osuudet saman konsernin yrityksiltä		2 193 313 217,66	2 176 661 054,38
Osuudet omistusyhteisyrittäyksiltä		941 409,81	941 409,81
Muut osakkeet ja osuudet		11 159 528,22	16 246 102,84
		2 205 414 155,69	2 193 848 567,03
Pysyvät vastaavat yhteensä		2 670 880 477,66	2 614 252 513,22
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		195 261 117,75	259 515 826,37
Keskeneräiset tuotteet		2 699 667,54	2 628 434,42
Valmiit tuotteet		7 748 543,76	11 084 714,84
Ennakkomaksut		28 399 858,24	43 341 661,79
		234 109 187,30	316 570 637,42
Pitkäaikaiset saamiset	12		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		3 078 191,49	33 125 169,65
Laskennalliset verosaamiset	15	6 371 774,94	4 751 289,61
Siirtosaamiset		2 332 021,91	1 724 984,96
		11 781 988,34	39 601 444,22
Lyhytaikaiset saamiset	12		
Myyntisaamiset		43 053 586,61	69 247 012,43
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		813 125 527,05	821 837 588,00
Saamiset omistusyhteisyrittäyksiltä		1 087 472,18	1 447 909,14
Muut saamiset		6 335 748,05	5 360 411,28
Siirtosaamiset		13 416 513,07	12 641 849,06
		877 018 846,96	910 534 769,91
Saamiset yhteensä		888 800 835,30	950 136 214,13
Rahat ja pankkisaamiset		6 071 041,00	5 645 675,21
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		1 128 981 063,60	1 272 352 526,76
VASTAAVAA YHTEENSÄ		3 799 861 541,26	3 886 605 039,98

Euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osuuspääoma	13		
Perusosuudet		291 570 725,35	286 397 613,87
Metsäli-lisäosuudet		1 331 268 764,00	1 198 895 133,20
A-lisäosuudet		245 452 857,79	303 109 346,95
B-lisäosuudet		65 373 549,18	85 810 796,30
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut		-145 797 072,76	-94 874 987,29
Muut rahastot			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		501 520 860,90	501 163 036,33
Vararahasto I		3 939 904,28	3 939 904,28
Vararahasto II		67 401 740,00	67 401 740,00
Käyvän arvon rahasto		-17 673 625,84	-14 822 646,08
Edellisten tilikausien tulos		860 911 749,36	883 687 031,52
Tilikauden tulos		18 921 983,18	82 157 246,45
		3 222 891 435,44	3 302 864 215,52
Tilinpäätössiirtojen kertymä	6		
Poistoero		58 933 449,24	58 968 464,81
Pakolliset varaukset	14	7 135 391,76	5 228 154,02
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Saadut ennakot		1 270 524,97	530 273,00
Ostovelat		2 682 830,51	2 303 286,18
Velat saman konsernin yrityksille		12 000 000,00	
Muut velat		7 628 495,87	16 902 126,66
		23 581 851,35	19 735 685,84
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta		0,02	0,02
Saadut ennakot		1 716 482,48	2 602 379,23
Ostovelat		145 050 349,71	198 302 863,59
Velat saman konsernin yrityksille		26 590 501,13	29 108 316,32
Velat omistusyhteisyrittäyksille			4 396,21
Muut velat		175 093 773,21	103 457 770,22
Siirtovelat		138 868 306,92	166 332 794,20
		487 319 413,47	499 808 519,79
Vieras pääoma yhteensä		510 901 264,82	519 544 205,63
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		3 799 861 541,26	3 886 605 039,98

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Emoyrityksen rahoituslaskelma

Euroa	31.12.2025	31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirrat		
Liiketulos	742 453,69	9 405 843,23
Oikaisut liiketulokseen ^{a)}	25 201 160,74	35 177 184,53
Saadut korot	13 336 567,65	28 547 528,55
Maksetut korot	-13 255 290,76	-18 651 617,50
Saadut osingot	16 425 109,48	69 077 586,70
Muut rahoituserät, netto	-342 198,30	-1 043 148,12
Maksetut tuloverot	-291 635,07	-7 698 879,13
Käyttöpääoman muutos ^{b)}	4 650 203,10	-183 998 763,48
	46 466 370,53	-69 184 265,22
Investointien rahavirrat		
Osakkeiden ja liiketoimintojen hankinnat	-19 911 050,00	-746 867,19
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-161 079 915,20	-183 849 482,95
Osakkeiden luovutukset	12 397 674,79	2 503 125,75
Pääoman palautukset		17 786 791,32
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	85 325 555,84	58 483 196,56
Pitkäaikaisten saamisten lisäykset ja vähennykset, netto	29 439 941,21	16 213 716,85
	-53 827 793,36	-89 609 519,66
Rahavirta ennen rahoitusta	-7 361 422,83	-158 793 784,88
Rahoituksen rahavirrat		
Maksetut osuuskorot	-77 354 416,26	-85 376 962,57
Pitkäaikaisten velkojen vähennykset	-189 528,12	-189 528,12
Muiden pitkäaikaisten velkojen muutos	13 119 796,30	528 199,11
Lyhytaikaisten korollisten velkojen lisäykset ja vähennykset, netto	-0,02	-376,90
Lyhytaikaisten korollisten saamisten lisäykset ja vähennykset, netto	38 066 093,99	172 886 082,37
Oman pääoman muutos	34 144 842,73	66 560 147,19
	7 786 788,62	154 407 561,08
Rahavarojen muutos	425 365,79	-4 386 223,80
Rahavarat tilikauden alussa	5 645 675,21	10 031 899,01
Rahavarojen muutos	425 365,79	-4 386 223,80
Rahavarat tilikauden lopussa	6 071 041,00	5 645 675,21
^{a)} Oikaisut liiketulokseen		
Poistot ja arvonalentumiset	38 008 339,79	35 214 997,18
Pitkäaikaisten varojen myyntivoitot ja -tappiot	-14 714 416,79	-4 994 396,27
Pakollisten varausten muutos	1 907 237,74	4 956 583,62
Yhteensä	25 201 160,74	35 177 184,53
^{b)} Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuus	79 138 258,33	-115 002 922,58
Lyhytaikaiset korottomat saamiset	-3 613 599,52	-78 326 571,71
Lyhytaikaiset korottomat velat	-70 874 455,71	9 330 730,81
Yhteensä	4 650 203,10	-183 998 763,48

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot

1. Laatimisperiaatteet

Konsernin perustiedot

Metsäliitto Osuuskunnan tilinpäätös on laadittu suomalaista tilinpäätös-käytäntöä noudattaen.

Ulkomaanvaluutan määräiset tapahtumat

Ulkomaanvaluutan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat ulkomaanvaluutan määräiset saamiset ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin. Kurssierot on kirjattu tilinpäätökseen tulosvaikutteisesti.

Johdannaisopimukset

Yhtiö käyttää johdannaisia ainoastaan valuutta-, korko- ja hyödykeriskien suojaamiseen. Johdannaiset on arvostettu kirjanpitolain 5 luvun 2a §:n sallimaa vaihtoehtoista menettelyä noudattaen käypään arvoon. Rahoitus-riskien hallinnasta ja johdannaisiin sovelletuista periaatteista on kerrottu konsernin liitetiedoissa 5.6 ja 5.7.

Metsäliitto Osuuskunta soveltaa kirjanpitolain 5 luvun 2a §:n mukaista käyvän arvon optiota myös omistamiinsa muihin osakkeisiin ja osuuksiin. Tämän mukaisesti yhtiö on luokitellut omistamansa Pohjolan Voima Oyj:n osakkeet IFRS 9:n mukaan käypään arvoon oman pääoman käyvän arvon rahastoon kirjattaviksi rahoitusvaroiksi ja muut oman pääoman ehtoiset rahoitusvaransa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi. Osakkeiden ja osuuksien käyvän arvon määrittämiseen sovellettavat periaatteet ja käyvän arvon herkkyydet eri arvostustekijöille on kuvattu konsernin tilinpäätöksen liitetiedossa 4.4.

Liikevaihto

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituotoista on vähennetty myynnin välilliset verot, annetut alennukset ja muut myynnin oikaisuerät.

Pitkän aikavälin palkkiot

Muut pitkän aikavälin palkkiot on kirjattu oikeuden syntymisajanjaksolle.

Eläkkeet ja eläkevastuiden kattaminen

Lakisääteinen eläketurva on hoidettu konsernin ulkopuolisissa eläkevakuu-tusyhtiöissä. Osalla toimihenkilöistä on lakisääteisen eläketurvan lisäksi lisäeläketurva, joka on vakuutettu. Eläkevakuutusmaksut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

Leasing

Leasingmaksut on käsitelty vuokratulukuina.

Tuloverot

Tuloslaskelman tuloverot sisältävät tilikauden verotettavaan tulokseen perustuvat tuloverot ja edellisten tilikausien verojen oikaisut sekä laskennalliset verot. Laskennalliset verot on kirjattu väliaikaisista eroista, jotka johtuvat varojen ja velkojen kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon eroista. Laskennallinen vero on laskettu vahvistettua verokantaa käyttäen.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet ja poistot

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvot perustuvat alkuperäi-siin hankintamenoihin vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalennuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot perustuvat arvioituun taloudelliseen pitoaikaan seuraavasti:

Rakennukset ja rakennelmat	20–40 vuotta
Raskaat koneet	10–40 vuotta
Keskiraskaat koneet	10–20 vuotta
Kevyet koneet ja kalusto	3–15 vuotta
Muut erät	3–10 vuotta

Maa- ja vesialueiden hankintamenosta ei tehdä poistoja.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuden arvostuksessa noudatetaan FIFO-periaatetta tai vaihtoehtoisesti painotetun keskihinnan menetelmää. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno käsittää raaka-aineet, välittömät palkat, poistot ja muut välittömät menot sekä tuotteisiin kohdistuvan kohtuullisen osuuden valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista normaalilla toiminta-asteella. Nettorealisointiarvo on arvioitu myyntihinta vähennettynä tuotteiden valmiiksi saattamisesta ja myynnistä aiheutuvilla menoilla.

Pakolliset varaukset

Vastaiset menot ja menetykset, jotka eivät enää kerrytä vastaavaa tuloa ja joiden suorittamiseen emoyhtiö on veloitettu tai sitoutunut ja joiden rahallinen arvo voidaan kohtuullisesti arvioida, on kirjattu tuloslaskelmaan luonteensa mukaiseen kuluerään ja taseen pakollisiin varauksiin.

Tilinpäätössiirrot

Suomen verolainsäädäntö antaa mahdollisuuden tehdä tilikauden tulokseen ennenaikaisina kuluina vähennyksiä ja siirtää ne varauksiksi taseeseen. Erät otetaan verotuksessa huomioon vain, jos ne on kirjattu kirjanpitoon. Nämä erät on esitetty tuloslaskelman tilinpäätössiirroissa. Näitä ovat käyttöomaisuuden suunnitelman ylittävät poistot, jotka on esitetty poistoerona taseessa ja poistoeron muutoksena tuloslaskelmassa.

Terminologia

Metsäliitto Osuuskunnan taloudellisessa raportoinnissa käytetään ensisijaisesti termiä ”tulos” kuvaamaan osuuskunnan taloudellista tulosta. Toissijaisesti käytetään termejä ”voitto” tai ”tappio”, mikäli ”tulos” ei sovi asianyhteyteen. Termejä ”yliäämä” ja ”alijäämä” voidaan käyttää, mikäli on tarpeellista osoittaa yhteys osuuskuntalain tai osuuskunnan sääntöjen kohtaan.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Euroa	2025	2024
2. Liikevaihto		
Liikevaihto markkina-alueittain		
Suomi	2 422 749 513,31	2 086 146 706,88
Muut EU-maat	88 490 323,90	190 811 066,39
Muu Eurooppa	140 504,84	52 737 295,69
Muut maat	97 279,35	69 772 261,75
Yhteensä	2 511 477 621,40	2 399 467 330,71

3. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Liiketoiminnan muut tuotot		
Metsa Forest Latvia SIA:n myyntivoitto	6 099 255,84	
Venäläisten tytäryhtiöiden myyntivoitto	1 300 000,00	1 202 175,75
Kustannussäästö- ja tulosparannusohjelma	6 475 250,33	
	13 874 506,17	1 202 175,75
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		
Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättyminen		-2 000 000,00
		-2 000 000,00
Henkilöstökulut		
Kustannussäästö- ja tulosparannusohjelma	-11 097 638,06	
Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättyminen	-1 200 000,00	-2 000 000,02
	-12 297 638,06	-2 000 000,02
Poistot ja arvonalentumiset		
Toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) uudistushanke	-17 481 476,00	
Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättyminen		-14 066 677,25
	-17 481 476,00	-14 066 677,25
Liiketoiminnan muut kulut		
Kustannussäästö- ja tulosparannusohjelma	-2 089 071,74	
Metsa Forest Latvia SIA:n myyntiin liittyvät asiantuntijakulut	-69 415,36	
Venäläisten tytäryhtiöiden myyntiin liittyvät asiantuntijakulut	-57 000,00	-346 740,95
Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättyminen		-3 000 000,00
	-2 215 487,10	-3 346 740,95
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liiketuloksessa	-18 120 094,99	-20 211 242,47
Tuloverot	5 078 587,09	4 243 826,31
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät tilikauden tuloksessa	-13 041 507,90	-15 967 416,16
Vertailukelpoinen tilikauden tulos	31 963 491,08	98 124 662,61

4. Liiketoiminnan muut tuotot

Vuokratuotot	1 788 731,74	1 415 398,79
Palvelujen tuotot	138 628 932,95	132 261 282,08
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	14 724 619,28	5 135 414,21
Julkiset avustukset ja korvaukset	2 424 415,06	761 870,83
Muut tuotot	3 995 567,74	8 748 069,79
Yhteensä	161 562 266,77	148 322 035,70

Käyttöomaisuuden myyntivoitot sisältävät vuonna 2025 Metsä Forest Latvia SIA osakkeiden myyntivoiton 6 099 255,84 euroa ja OOO Metsa Forest St. Petersburg osakkeiden myyntivoiton 1 300 000,00 euroa.

Euroa	2025	2024
5. Liiketoiminnan kulut		
Ulkopuoliset palvelut		
Jakelukustannukset	-258 585 935,32	-292 698 425,54
Muut ulkopuoliset palvelut	-233 033 830,26	-277 598 065,97
Yhteensä	-491 619 765,58	-570 296 491,51
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-124 545 674,04	-112 137 544,49
Muut pitkän aikavälin palkkiot	456 319,00	-216 955,00
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-25 612 187,89	-26 742 430,56
Muut henkilösivukulut	-32 612 454,99	-27 408 191,13
Yhteensä	-182 313 997,92	-166 505 121,18
Johdon palkat ja palkkiot		
Pääjohtaja, toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja	-2 245 251,51	-1 461 552,45
Hallituksen jäsenet ja varajäsenet	-789 200,00	-796 400,00
Hallintoneuvoston jäsenet	-322 000,00	-278 100,00
Yhteensä	-3 356 451,51	-2 536 052,45
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	2 356	2 329

Ansaintajaksolla 2025–2027 muun pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluu 51 emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan henkilöä 31.12.2025. Järjestelmän ansaintajaksolta 2022–2024 on mahdollista ansaita yhteensä 672 115, ansaintajaksolta 2023–2025 yhteensä 546 809, ansaintajaksolta 2024–2026 yhteensä 606 975 ja ansaintajaksolta 2025–2027 yhteensä 978 262 synteettistä osaketta (brutto).
Lisätietoja muista pitkän aikavälin palkkioista on kerrottu konsernin liitetietojen kohdassa 3.4.

Johdon eläkesitoumukset
Pääjohtaja Jussi Vanhasen eläkeikä on työntekijäin eläkelain mukainen. Pääjohtaja kuuluu maksuperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin, jossa määritetty eläkeikä on 63 vuotta. Vuosittainen lisäeläkemaksu on 20 prosenttia pääjohtajan kokonaispalkasta sisältäen lyhyen aikavälin palkkiot. Mikäli

pääjohtajan toimisuhde konsernissa päättyy ennen eläkeikää, hän on oikeutettu vapaakirjaan. Yhdellä Metsäliiton johtoon kuuluvalla henkilöllä on tehtävän aloitusajankohdasta riippuen erillinen maksuperusteinen lisäeläkevakuutus, jonka mukainen eläkeikä on 62 vuotta. Yhdellä Metsäliiton johtoon kuuluvalla henkilöllä on aiempaan tehtävään liittyen erillinen etuusperusteinen lisäeläkevakuutus. Mikäli työ- tai toimisuhde Metsä Groupissa päättyy ennen eläkeikää, johtoryhmän jäsen on oikeutettu vapaakirjaan.
Johdon palkoista ja palkkioista sekä eläkesitoumuksista on kerrottu konsernin liitetietojen kohdassa 3.2.
Toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenille ja heidän sijaisilleen, sekä vastaaviin toimielimiin kuuluville avainhenkilöille ei ole myönnetty lainoja, eikä heidän puolestaan ole annettu takauksia tai muita vakuuksia.

Liiketoiminnan muut kulut		
Vuokra- ja muut kiinteistökulut	-15 784 309,22	-13 923 855,68
Palvelujen ostot	-115 281 168,21	-112 592 337,83
Pitkäaikaisten varojen luovutustappiot	-10 202,49	-1 142,64
Muut kulut		
Vapaaehtoiset sosiaalikulut	-5 003 810,98	-4 287 615,19
Matkakulut	-9 095 990,74	-10 134 649,00
Mainos- ja markkinointikulut	-4 488 856,67	-6 788 084,47
Muut	-15 259 898,04	-16 557 268,37
Yhteensä	-164 924 236,35	-164 284 953,18
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	-304 000,00	-297 800,00
Tilintarkastajien lausunnot		
Kestävyysraportoinnin varmentamisesta	-149 040,00	-210 105,00
Muista toimeksiannoista	-1 552,50	-11 819,00
Veropalvelut	-16 250,00	
Muut palvelut		-111 298,26
Yhteensä	-470 842,50	-631 022,26

Tilintarkastajana toimii KPMG Oy Ab.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Euroa	2025	2024
6. Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat oikeudet	-3 167 513,19	-3 953 609,49
Muut aineettomat hyödykkeet	-1 412 794,93	-1 340 640,88
Rakennukset ja rakennelmat	-3 920 024,46	-3 887 403,97
Koneet ja kalusto	-11 691 504,58	-11 640 426,72
Muut aineelliset hyödykkeet	-335 026,63	-326 238,87
Yhteensä	-20 526 863,79	-21 148 319,93
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä		
Aineettomat oikeudet		-197 685,13
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	-17 481 476,00	
Rakennukset ja rakennelmat		-2 653 339,14
Koneet ja kalusto		-10 649 760,32
Muut aineelliset hyödykkeet		-565 892,66
Yhteensä	-17 481 476,00	-14 066 677,25
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-38 008 339,79	-35 214 997,18
Poistoeron muutos	35 015,57	11 904 193,72
Kokonaispoistot	-37 973 324,22	-23 310 803,46
Poistoero tilikauden alussa	58 968 464,81	70 872 658,53
Poistoeron muutos	-35 015,57	-11 904 193,72
Poistoero tilikauden lopussa	58 933 449,24	58 968 464,81

7. Rahoitustuotot ja -kulut

Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	16 368 242,10	69 077 457,70
Muilta	56 867,38	129,00
Yhteensä	16 425 109,48	69 077 586,70
Korkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		
Muilta	27 857,88	40 395,21
Yhteensä	27 857,88	40 395,21
Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista yhteensä	16 452 967,36	69 117 981,91
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	13 130 357,51	28 217 813,42
Muut korkotuotot	178 352,26	289 319,92
Yhteensä	13 308 709,77	28 507 133,34
Rahoitustuottoihin ja -kuluihin kirjatut kurssierot		
Myynnin kurssierot	-920 194,08	487 404,27
Ostojen kurssierot	162 220,53	22 470,02
Rahoituksen kurssierot	1 247 191,10	-104 159,81
Yhteensä	489 217,55	405 714,48
Korko- ja muut rahoituskulut		
Korkokulut saman konsernin yrityksille	-1 785 693,47	-4 095 759,37
Muut korkokulut	-11 469 597,29	-14 555 858,13
Muut rahoituskulut	-575 829,36	-1 195 526,45
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-13 831 120,12	-19 847 143,95
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	16 419 774,56	78 183 685,78

Euroa	2025	2024
8. Tuloverot		
Tilikauden verot		-3 861 696,04
Edellisten tilikausien verot	100 860,97	-46 096,96
Laskennalliset verot	907 741,46	991 316,72
Yhteensä	1 008 602,43	-2 916 476,28
9. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno 1.1.	52 468 295,49	52 165 977,56
Lisäykset	96 588,72	1 269 486,94
Vähennykset	-2 487 788,52	-54 532 687,17
Siirrot erien välillä	2 207 499,87	53 565 518,16
Hankintameno 31.12.	52 284 595,56	52 468 295,49
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-37 079 004,99	-32 927 710,37
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	2 487 788,52	
Tilikauden poistot	-3 167 513,19	-3 953 609,49
Arvonalentumiset		-197 685,13
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-37 758 729,66	-37 079 004,99
Kirjanpitoarvo 31.12.	14 525 865,90	15 389 290,50
Muut aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	16 206 032,65	14 374 529,05
Lisäykset	52 125,01	243 749,51
Vähennykset		-20 464,51
Siirrot erien välillä	102 321,66	1 608 218,60
Hankintameno 31.12.	16 360 479,32	16 206 032,65
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-9 176 585,36	-7 849 104,03
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		13 159,55
Tilikauden poistot	-1 412 794,93	-1 340 640,88
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-10 589 380,29	-9 176 585,36
Kirjanpitoarvo 31.12.	5 771 099,03	7 029 447,29
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno 1.1.	90 386 081,00	86 067 332,48
Lisäykset	40 908 647,65	59 492 485,28
Vähennykset	-77 956 286,70	
Siirrot erien välillä	-2 309 821,53	-55 173 736,76
Arvonalentumiset	-17 481 476,00	
Kirjanpitoarvo 31.12.	33 547 144,42	90 386 081,00
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno 1.1.	159 060 409,14	152 607 839,09
Lisäykset	41 057 361,38	61 005 721,73
Vähennykset	-97 925 551,22	-54 553 151,68
Hankintameno 31.12.	102 192 219,30	159 060 409,14
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-46 255 590,35	-40 776 814,40
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	19 969 264,52	13 159,55
Tilikauden poistot	-4 580 308,12	-5 294 250,37
Arvonalentumiset	-17 481 476,00	-197 685,13
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-48 348 109,95	-46 255 590,35
Kirjanpitoarvo 31.12.	53 844 109,35	112 804 818,79
Maa- ja vesialueet		
Hankintameno 1.1.	8 445 766,82	7 594 359,39
Lisäykset	272 950,00	859 823,39
Vähennykset	-28 433,48	-8 415,96
Hankintameno 31.12.	8 690 283,34	8 445 766,82
Kirjanpitoarvo 31.12.	8 690 283,34	8 445 766,82

Liiketoiminta ja arvonaluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

14	Avainluvut
15	Hallituksen toimintakertomus
26	• Kestävyyssraportti
26	Yleiset tiedot
41	E – Ympäristö
77	S – Sosiaalinen vastuu
97	G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
106	Kestävyyssraportin liitetiedot

116	Konsernitilinpäätös
121	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
178	Emoyrityksen tilinpäätös
181	Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot

197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä

198 Tilintarkastuskertomus

202 Kestävyysraportin varmennuskertomus

204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet

205 Verot

207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto

217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto

218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus

222 • Metsä Groupin johtoryhmä

228 Palkitseminen

234 Taloudellinen raportointi 2026

Euroa	2025	2024
Rakennukset ja rakennelmat		
Hankintameno 1.1.	101 225 438,24	98 559 349,10
Lisäykset	1 248 183,89	2 452 745,61
Vähennykset	-148 425,92	-504 748,29
Siirrot erien välillä	198 158,69	718 091,82
Hankintameno 31.12.	102 523 354,90	101 225 438,24
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-54 947 558,32	-48 907 920,86
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	142 789,70	501 105,65
Tilikauden poistot	-3 920 024,46	-3 887 403,97
Arvonalentumiset		-2 653 339,14
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-58 724 793,08	-54 947 558,32
Kirjanpitoarvo 31.12.	43 798 561,82	46 277 879,92
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	352 914 772,92	345 674 832,19
Lisäykset	6 660 212,74	7 447 943,37
Vähennykset	-2 599 159,91	-2 426 365,16
Siirrot erien välillä	2 376 700,53	2 218 362,52
Hankintameno 31.12.	359 352 526,28	352 914 772,92
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-252 726 188,06	-232 862 366,18
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	2 580 316,68	2 426 365,16
Tilikauden poistot	-11 691 504,58	-11 640 426,72
Arvonalentumiset		-10 649 760,32
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-261 837 375,96	-252 726 188,06
Kirjanpitoarvo 31.12.	97 515 150,32	100 188 584,86
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	12 473 035,25	11 550 906,82
Lisäykset	138 010,80	
Vähennykset	-46 343,06	676 260,91
Siirrot erien välillä	83 198,85	245 867,52
Hankintameno 31.12.	12 647 901,84	12 473 035,25
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-8 248 420,93	-6 680 028,49
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	46 343,06	-676 260,91
Tilikauden poistot	-335 026,63	-326 238,87
Arvonalentumiset		-565 892,66
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-8 537 104,50	-8 248 420,93
Kirjanpitoarvo 31.12.	4 110 797,34	4 224 614,32
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno 1.1.	148 462 281,48	39 054 362,60
Lisäykset	111 703 196,39	112 590 240,74
Siirrot erien välillä	-2 658 058,07	-3 182 321,86
Hankintameno 31.12.	257 507 419,80	148 462 281,48
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno 1.1.	623 521 294,71	502 433 810,10
Lisäykset	120 022 553,82	123 350 753,11
Vähennykset	-2 822 362,37	-2 263 268,50
Hankintameno 31.12.	740 721 486,16	623 521 294,71
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-315 922 167,31	-288 450 315,53
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	2 769 449,44	2 251 209,90
Tilikauden poistot	-15 946 555,67	-15 854 069,56
Arvonalentumiset		-13 868 992,12
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-329 099 273,54	-315 922 167,31
Kirjanpitoarvo 31.12.	411 622 212,62	307 599 127,40

Tilikausilla 2025 ja 2024 ei aktivoitu korkomenoja.

Euroa	2025	2024
10. Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno 1.1.	2 176 661 054,38	2 194 347 845,70
Lisäykset	19 911 050,00	100 000,00
Vähennykset	-3 258 886,72	-17 786 791,32
Hankintameno 31.12.	2 193 313 217,66	2 176 661 054,38
Osuudet omistusyhteisyrityksissä		
Hankintameno 1.1.	941 409,81	941 409,81
Hankintameno 31.12.	941 409,81	941 409,81
Muut osakkeet ja osuudet		
Hankintameno 1.1.	16 246 102,84	20 029 692,09
Vähennykset	-5 086 574,62	-3 783 589,25
Hankintameno 31.12.	11 159 528,22	16 246 102,84
Sijoitukset yhteensä		
Hankintameno 1.1.	2 193 848 567,03	2 215 318 947,60
Lisäykset	19 911 050,00	100 000,00
Vähennykset	-8 345 461,34	-21 570 380,57
Hankintameno 31.12.	2 205 414 155,69	2 193 848 567,03
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Hankintameno 1.1.		15 259 336,90
Vähennykset		-15 259 336,90
Hankintameno 31.12.	0,00	0,00
Saamiset yhteensä		
Hankintameno 1.1.		15 259 336,90
Vähennykset		-15 259 336,90
Hankintameno 31.12.	0,00	0,00
Sijoitukset ja saamiset yhteensä		
Hankintameno 1.1.	2 193 848 567,03	2 230 578 284,50
Lisäykset	19 911 050,00	100 000,00
Vähennykset	-8 345 461,34	-36 829 717,47
Hankintameno 31.12.	2 205 414 155,69	2 193 848 567,03

11. Pysyvien vastaavien sijoitusten markkina-arvo

Pörssinoteeratut osakkeet		
Kirjanpitoarvo	736 081 745,03	736 081 745,03
Markkina-arvo	605 605 439,26	816 664 695,57
Erotus	130 476 305,77	-80 582 950,54

Pörssinoteerattujen Metsä Board Oyj:n osakkeiden markkina-arvo alittaa kirjanpitoarvon 31.12.2025 130,4 miljoonalla eurolla. Metsä Boardin liiketoimintaan perustuvan käyt-
töarvolaskelman perusteella ei ole todettu tarvetta osakkeiden arvonalentumiselle.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Euroa	2025	2024
12. Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	3 078 191,49	33 125 169,65
Yhteensä	3 078 191,49	33 125 169,65
Saamiset muilta		
Laskennalliset verosaamiset	6 371 774,94	4 751 289,61
Siirtosaamiset	2 332 021,91	1 724 984,96
Yhteensä	8 703 796,85	6 476 274,57
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	11 781 988,34	39 601 444,22
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	321 228 042,87	285 594 621,28
Lainasaamiset	487 016 088,94	525 082 182,93
Siirtosaamiset	4 881 395,24	11 160 783,79
Yhteensä	813 125 527,05	821 837 588,00
Saamiset omistusyhteisy yrityksiltä		
Myyntisaamiset	1 087 472,18	1 447 909,14
Yhteensä	1 087 472,18	1 447 909,14
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	43 053 586,61	69 247 012,43
Muut saamiset	6 335 748,05	5 360 411,28
Siirtosaamiset	13 416 513,07	12 641 849,06
Yhteensä	62 805 847,73	87 249 272,77
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	877 018 846,96	910 534 769,91
Siirtosaamiset saman konsernin yrityksiltä, lyhytaikaiset, erittely		
Johdannaisaamiset	258 212,86	722 098,87
Konserniavustussaaaminen	716 136,93	4 860 000,00
Saamiset, ICT palvelun myynti	3 746 496,84	5 367 706,85
Korkosaamiset	150 548,61	210 978,07
Muut saamiset	10 000,00	
Yhteensä	4 881 395,24	11 160 783,79
Siirtosaamiset muilta, lyhytaikaiset, erittely		
Verosaamiset	2 933 800,00	2 541 303,96
Palkka- ja henkilöstökulujaksotukset	-80 664,01	-81 660,59
Lisenssimaksusaamiset	10 506 239,04	9 916 266,79
Muut saamiset	57 138,04	265 938,90
Yhteensä	13 416 513,07	12 641 849,06
Saamiset yhteensä	888 800 835,30	950 136 214,13

Euroa	2025	2024
13. Oma pääoma		
Osuuspääoma		
Perusosuudet 1.1.	286 397 613,87	279 565 203,10
Osuusmaksusuoritukset	3 572 629,56	4 799 420,92
Merkintä koroista osuuksiin	1 609 026,49	2 039 443,07
Osuusmaksujen palautukset	-6 064 111,66	-4 167 329,60
Perusosuuksien nopeutettu palautus	6 055 567,09	4 160 876,38
Yhteensä *)	291 570 725,35	286 397 613,87
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	-3 410 545,22	-1 179 636,07
Perusosuudet 31.12.	288 160 180,13	285 217 977,80
Metsä1-lisäosuudet 1.1.	1 198 895 133,20	1 016 906 462,00
Lisäosuusmaksusuoritukset	72 147 172,39	89 013 298,83
Merkintä koroista lisäosuuksiin	40 342 884,00	44 172 005,00
Ylijäämän palautus Metsä1-lisäosuuksina	14 080 427,00	13 700 842,00
Pääomabonukseen liittyvä rahastokorotus	5 181 235,06	5 414 913,96
Muunto A-lisäosuuksista	40 054 823,00	67 315 755,00
Lisäosuusmaksujen palautukset	-39 432 910,65	-37 628 143,59
Yhteensä	1 331 268 764,00	1 198 895 133,20
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	-95 282 553,92	-38 907 824,87
Metsä1-lisäosuudet 31.12.	1 235 986 210,08	1 159 987 308,33
A-lisäosuudet 1.1.	303 109 346,95	390 703 328,00
Lisäosuusmaksusuoritukset	-4 438,95	714,62
Pääomabonukseen liittyvä rahastokorotus	-9 065,88	-48 011,31
Muunto Metsä1-lisäosuuksiin	-40 054 823,00	-67 315 755,00
Lisäosuusmaksujen palautukset	-17 588 161,33	-20 230 929,36
Yhteensä	245 452 857,79	303 109 346,95
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	-22 584 933,75	-17 371 470,33
A-lisäosuudet 31.12.	222 867 924,04	285 737 876,62
B-lisäosuudet 1.1.	85 810 796,30	97 249 129,00
Lisäosuusmaksujen palautukset	-20 437 247,12	-11 438 332,70
Yhteensä	65 373 549,18	85 810 796,30
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	-24 519 039,87	-37 416 056,02
B-lisäosuudet 31.12.	40 854 509,31	48 394 740,28
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	501 163 036,33	500 740 195,33
Metsä1-pääomabonuksen palautus	348 758,69	374 829,69
A-pääomabonuksen palautus	9 065,88	48 011,31
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	501 520 860,90	501 163 036,33
Vararahasto I 1.1.	3 939 904,28	3 939 904,28
Vararahasto I 31.12.	3 939 904,28	3 939 904,28
Vararahasto II 1.1.	67 401 740,00	67 401 740,00
Vararahasto II 31.12.	67 401 740,00	67 401 740,00
Käyvän arvon rahasto 1.1.	-14 822 646,08	-10 046 370,86
Vähennykset	-2 850 979,76	-4 776 275,22
Käyvän arvon rahasto 31.12.	-17 673 625,84	-14 822 646,08

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitiilinpäätös
- 121 Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Euroa		2025	2024
Edellisten tilikausien tulos 1.1.		965 844 277,97	994 702 974,01
Jaettu osuuskorko		-77 354 416,26	-85 376 962,57
Ylijäämän palautus		-15 992 551,50	-15 688 359,90
Käytetty perusosuuksien nopeutettuun palautukseen		-6 055 567,09	-4 160 876,38
Käytetty Metsä1-lisäosuuksien rahastokorotukseen		-5 529 993,75	-5 789 743,64
Edellisten tilikausien tulos 31.12.		860 911 749,36	883 687 031,52
Tilikauden tulos		18 921 983,18	82 157 246,45
Oma pääoma yhteensä		3 222 891 435,44	3 302 864 215,52
*)	Maksamatta olevat osuismaksut		
	Merkityt perusosuudet	221 910 898,00	226 694 559,00
	Maksetut perusosuudet	-230 023 362,53	-230 905 818,14
	Yhteensä	-8 112 464,53	-4 211 259,14
Osuuksien palautukseen käytettävissä oleva pääoman määrä			
Perusosuudet **)		291 570 725,35	286 397 613,87
Metsä1-lisäosuudet **)		1 331 268 764,00	1 198 895 133,20
A-lisäosuudet **)		245 452 857,79	303 109 346,95
B-lisäosuudet **)		65 373 549,18	85 810 796,30
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		501 520 860,90	501 163 036,33
Voittovarot		879 833 732,54	965 844 277,97
Poistoero verovelalla vähennettynä		47 146 759,39	47 174 771,85
Yhteensä		3 362 167 249,15	3 388 394 976,47
**) Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuismaksut		145 797 072,76	94 874 987,29
Osuuskunnan sääntöjen 16. pykälän mukaan perusosuuksien ja lisäosuuksien palauttamiseen voidaan käyttää yksi kolmasosa viimeksi vahvistetun taseen mukaisesta jakokelpoisesta ylijäämästä.			
Lisätietoja perus- ja lisäosuuksista on kerrottu konsernin liitetietojen kohdassa 5.1.			

14. Pakolliset varaukset

Eläkevastuuvaraus			
1.1.		104 154,00	109 067,00
Käytetyt varaukset		-5 287,00	-4 913,00
31.12.		98 867,00	104 154,00
Työttömyyseläkevaraus			
1.1.			38 503,40
Varausten lisäykset		712 524,74	
Käytetyt varaukset			-38 503,40
31.12.		712 524,74	0,00
Liiketoiminnan lopettamisvaraus			
1.1.		5 000 000,02	
Varausten lisäykset		1 200 000,00	5 000 000,02
31.12.		6 200 000,02	5 000 000,02
Muut varaukset			
1.1.		124 000,00	124 000,00
31.12.		124 000,00	124 000,00
Varaukset yhteensä			
1.1.		5 228 154,02	271 570,40
Varausten lisäykset		1 912 524,74	5 000 000,02
Käytetyt varaukset		-5 287,00	-43 416,40
31.12.		7 135 391,76	5 228 154,02

Euroa		2025	2024
15. Laskennalliset verosaamiset ja -velat			
Laskennalliset verosaamiset			
Pakolliset varaukset		1 427 078,35	1 045 630,80
Käyttämättömät verotukselliset tappiot		526 293,91	
Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden arvostus käypään arvoon		4 416 447,68	3 401 004,81
Rahoitusinstrumentit		1 955,00	304 654,00
Yhteensä		6 371 774,94	4 751 289,61
Laskennalliset verovelat			
Yhteensä		0,00	0,00
Laskennalliset verosaamiset (+) / -velat (-), netto		6 371 774,94	4 751 289,61

Taseeseen kirjaamaton kertyneiden poistoerojen laskennallinen verovelka vuonna 2025 oli 11,7 miljoonaa euroa (11,7).

16. Pitkäaikainen vieras pääoma

Velat saman konsernin yrityksille			
Muut velat		12 000 000,00	
Yhteensä		12 000 000,00	
Velat muille			
Saadut ennakot		1 270 524,97	530 273,00
Ostovelat		2 682 830,51	2 303 286,18
Muut velat			
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuismaksut, B-lisäosuudet		7 628 495,87	16 876 026,00
Muut			26 100,66
Yhteensä		11 581 851,35	19 735 685,84
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		23 581 851,35	19 735 685,84

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitiilinpäätös
- 121 Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Euroa	2025	2024
17. Lyhytaikainen vieras pääoma		
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	24 758 498,14	4 381 305,33
Muut velat	-0,05	-0,03
Siirtovelat	1 832 003,04	24 727 011,02
Yhteensä	26 590 501,13	29 108 316,32
Velat omistusyhteyksyrityksille		
Ostovelat		4 396,21
Yhteensä		4 396,21
Velat muille		
Lainat rahoituslaitoksilta	0,02	0,02
Muut lainat	26 100,66	189 528,12
Saadut ennakot	1 716 482,48	2 602 379,23
Ostovelat	145 050 349,71	198 302 863,59
Muut velat		
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	138 168 576,89	77 998 961,29
Muut	36 899 095,66	25 269 280,81
Siirtovelat	138 868 306,92	166 332 794,20
Yhteensä	460 728 912,34	470 695 807,26
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	487 319 413,47	499 808 519,79
Lyhytaikaiset muut velat sisältävät odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirrettyjä irtisanottuja osuusmaksuja		
Perusosuudet	3 410 545,22	1 179 636,07
Metsä1-lisäosuudet	95 282 553,92	38 907 824,87
A-lisäosuudet	22 584 933,75	17 371 470,33
B-lisäosuudet	16 890 544,00	20 540 030,02
Yhteensä	138 168 576,89	77 998 961,29
Siirtovelat saman konsernin yrityksille, lyhytaikaiset, erittely		
Johdannaiset	277 356,06	2 510 319,29
Muut siirtovelat	1 554 646,98	22 216 691,73
Yhteensä	1 832 003,04	24 727 011,02
Siirtovelat muille, lyhytaikaiset erittely		
Palkka- ja henkilöstökulujaksotukset	29 470 518,90	40 712 071,53
Ostojen jaksotukset	82 210 681,75	110 406 456,48
Eläkevakuutusmaksut	3 195 554,59	3 439 558,44
Muut vakuutusmaksut	242 412,05	323 742,44
Muut siirtovelat	23 749 139,63	11 450 965,31
Yhteensä	138 868 306,92	166 332 794,20

18. Rahoitusinstrumentit

Rahoitusjohdannaiset 2025						
	Nimellisarvo		Käypä arvo			
					Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta
Euroa	Johdannaisvarat	Johdannaisvelat	Yhteensä			
Valuuttatermiinisopimukset	80 783 047,41	258 212,86	277 356,06	-19 143,20	-9 353,08	-9 790,12
Valuuttajohdannaiset yhteensä	80 783 047,41	258 212,86	277 356,06	-19 143,20	-9 353,08	-9 790,12
Johdannaiset yhteensä	80 783 047,41	258 212,86	277 356,06	-19 143,20	-9 353,08	-9 790,12

Rahoitusjohdannaiset 2024						
	Nimellisarvo		Käypä arvo			
					Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta
Euroa	Johdannaisvarat	Johdannaisvelat	Yhteensä			
Valuuttatermiinisopimukset	109 376 636,27	722 098,87	2 510 319,29	-1 788 220,42	-264 939,57	-1 523 280,85
Valuuttajohdannaiset yhteensä	109 376 636,27	722 098,87	2 510 319,29	-1 788 220,42	-264 939,57	-1 523 280,85
Johdannaiset yhteensä	109 376 636,27	722 098,87	2 510 319,29	-1 788 220,42	-264 939,57	-1 523 280,85

Metsäliitto Osuuskunnan kaikki johdannaissopimukset ovat suojaustarkoituksessa tehtyjä ja pääosaan sopimuksista on sovellettu rahavirran suojauslaskentaa Metsäliitto Osuuskunnan tilinpäätöksessä. Ainoastaan myyntisaamisten ja ostovelkojen suojaukseen liittyvä osa valuuttajohdannaissopimuksista on suojauslaskennan ulkopuolella. Valuuttajohdannaiset on tehty Metsä Wood -liiketoiminta-alueen valuuttamääräisen rahavirran suojaamiseksi ja erääntyvät kokonaan vuoden 2026 aikana.

Tarkempi kuvaus konsernin rahoitusriskien hallinnasta ja johdannaisiin sovelletuista periaatteista on kerrottu konsernin liitetiedoissa 5.6 ja 5.7.

Euroa				
Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon hierarkia 2025		Taso 1	Taso 2	Taso 3
Rahoitusvarat, jotka on kirjattu käypään arvoon				
Muut osakkeet ja osuudet			11 159 528,22	11 159 528,22
Johdannaissaamiset			258 212,86	258 212,86
Rahoitusvelat, jotka on kirjattu käypään arvoon				
Johdannaisvelat			-277 356,06	-277 356,06

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon hierarkia 2024		Taso 1	Taso 2	Taso 3
Rahoitusvarat, jotka on kirjattu käypään arvoon				
Muut osakkeet ja osuudet			16 246 102,84	16 246 102,84
Johdannaissaamiset			722 098,87	722 098,87
Rahoitusvelat, jotka on kirjattu käypään arvoon				
Johdannaisvelat			-2 510 319,29	-2 510 319,29

Käypään arvoon arvostettujen rahoitusvarojen ja -velkojen luokitteluun sovelletuista periaatteista on kerrottu konsernin liitetiedoissa 5.7.

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

19. Riita-asiat ja oikeudenkäynnit sekä vastuusitoumukset

Riita-asiat ja oikeudenkäynnit

Viimeisen 12 kuukauden aikana ei ole ollut hallintomenettelyjä, oikeudenkäyntejä tai välitysmenettelyjä, joilla voi olla, tai on ollut merkittävä vaikutus Metsäliitto Osuuskunnan taloudelliseen asemaan. Metsäliitto Osuuskunnalla ei ole myöskään tiedossa, että tällaisia muita menettelyjä tai oikeudenkäyntejä olisi tulossa vireille.

Euroa	2025	2024
Vastuusitoumukset		
Omasta velasta		
Velat joiden vakuudeksi annettu irtaimistokiinnityksiä		
Muut velat	26 100,66	215 628,78
Irtaimistokiinnitykset	26 100,66	215 628,78
Omasta ja saman konsernin yritysten puolesta		
Takaukset ja vastasitoumukset	555 071 556,98	558 095 561,10
Leasingvastuut		
Seuraavan vuoden osalta	11 094 224,49	10 916 246,02
Myöhempien vuosien osalta	27 649 381,00	32 449 411,30
Vielä alkamattomat vuokrasopimukset, joihin on sitouduttu	32 127 960,00	32 127 960,00
Yhteensä		
Irtaimistokiinnitykset	26 100,66	215 628,78
Takaukset ja vastasitoumukset	555 071 556,98	558 095 561,10
Leasingvastuut	38 743 605,49	43 365 657,32
Vielä alkamattomat vuokrasopimukset, joihin on sitouduttu	32 127 960,00	32 127 960,00
Kaikki vastuut yhteensä	625 969 223,13	633 804 807,20
Investointisitoumukset		
Seuraavan vuoden osalta	31 669 661,03	84 441 241,04
Myöhempien vuosien osalta	6 895 062,81	23 479 027,43
Yhteensä	38 564 723,84	107 920 268,47

20. Osakkeet ja osuudet

31.12.2025	Maa	Emoyrityksen omistusosuus, %	Konsernin omistusosuus, %	Osakkeiden lukumäärä	Kirjanpitoarvo euroa
Tytäryritykset					
Kumpuniemen Voima Oy	Suomi	53,97		34	462 368,79
Metsä Board Oyj ¹⁾	Suomi	51,93		184 269 752	736 081 745,03
Metsä Fibre Oy	Suomi	50,10	63,03	38 135	769 718 680,09
Metsä Forest Sverige AB	Ruotsi	100,00		5 000	702 510,62
Metsa Group Asia Co. Ltd	Kiina	100,00			1 792 420,12
Metsä Group Services Sp. z.o.o.	Puola	100,00		100	1 999 627,68
Metsä Group Treasury Oy	Suomi	100,00		50 000	10 236 220,47
Metsä Spring Oy	Suomi	100,00		100	40 200 000,00
Metsä Tissue Oyj	Suomi	100,00		9 118 588	553 340 746,96
Metsä Wood Deutschland GmbH	Saksa	100,00			11 947 611,09
Metsä Wood Eesti AS	Viro	100,00		29 600	14 021 507,15
Metsä Wood Holland B.V.	Hollanti	100,00			142 949,02
Metsä Wood International Oy	Suomi	100,00		1 000	20 000 000,00
Metsä Wood Schweiz AG	Sveitsi	100,00		200	87 527,19
Metsä Wood UK Ltd	Iso-Britannia	100,00		30 000 000	32 579 303,45
Metsä Wood USA Inc.	USA	100,00		1 000	0,00
					2 193 313 217,66

¹⁾ Emoyrityksen osuus äänimäärästä 68,89 %

Omistusyhteysyritykset	Maa	Emoyrityksen omistusosuus, %	Konsernin omistusosuus, %	Osakkeiden lukumäärä	Kirjanpitoarvo euroa
Lohjan Biolämpö Oy	Suomi	51,00		867 000	868 360,00
Metsäteho Oy	Suomi	24,00		40	67 275,17
Perkaus Oy	Suomi	33,33		2 500	5 774,64
					941 409,81

Muut osakkeet ja osuudet	Maa	Emoyrityksen omistusosuus, %	Konsernin omistusosuus, %	Osakkeiden lukumäärä	Kirjanpitoarvo euroa
Asunto Oy Tapiolan Jalava, osakkeet 2107–2219	Suomi			113	592 857,42
Asunto Oy Tapiolan Jalava, osakkeet 2220–2259	Suomi			40	357 000,00
Asunto Oy Tapiolan Jalava, osakkeet 417–528	Suomi			112	562 647,36
Asunto Oy Tapiolan Jalava, varastopaikat	Suomi				1 126,95
Botniagolf Oy	Suomi			1	0,00
China Office of Finnish Industries Oy	Suomi			1	1 000,00
CLIC Innovation Oy	Suomi			119	150 000,00
E-P:n Sahojen Oy	Suomi	2,22		8	0,00
Estonia Golf & Country Club	Viro			2	23 851,54
Harjattula Golf Oy	Suomi			1	8 543,96
Kainuun Puhelinosuuskunta (KPO)	Suomi			3	905,69
Kemin Seudun Golf Oy	Suomi			1	0,00
Kerigolf Oy	Suomi			2	504,56
Kiinteistö Oy Tapiolan Jalopuupysäköinti, ap 447	Suomi			1	35 502,71
Kiinteistö Oy Tapiolan Jalopuupysäköinti, ap 448	Suomi			1	35 502,71
Messilä Golf Oy	Suomi			2	18 796,68
Osuuskunta KPY	Suomi			400	0,00
Oy Nordgolf Ab	Suomi			2	12 834,10
Parikkalan Valo Oy	Suomi			172	0,00
Pohjolan Voima Oyj, A-sarja	Suomi	0,66		87 896	7 342 915,38
Pohjolan Voima Oyj, B- ja B2-sarja	Suomi	1,00		58 034	1 833 463,02
Suomen Puukauppa Oy	Suomi	10,74		1 440	157 435,30
Tawastia Colf & Country Club	Suomi			1	17 497,14
Tennis Tapiola Oy	Suomi			35	5 413,76
The Finnish Club and Sauna Ltd	Iso-Britannia			100	150,70
Tornion Golf Oy	Suomi			1	1 579,24
					11 159 528,22

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Sähköliiketoiminta

Laatimisperiaatteet

Sähkömarkkinalain mukaan sähkömarkkinoilla toimivan yrityksen on eriytettävä sähköliiketoiminnot muista yrityksen harjoittamista liiketoiminnoista. Sähköliiketoiminnalle suoraan kohdistettavissa olevat tuotot ja kulut sekä varat ja velat kirjataan suoraan ja liiketoimintojen yhteiset erät kohdistetaan liiketoiminnan laajuuteen perustuvalla jakoperusteella sähköliiketoiminnalle.

Sähköliiketoiminnan tuloslaskelma

Euroa	2025	2024
Liikevaihto	47 800 467,24	53 156 462,83
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-47 808 069,86	-53 776 356,44
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-47 808 069,86	-53 776 356,44
Liiketoiminnan muut kulut		
Muut liiketoiminnan muut kulut	-104 456,95	-93 442,95
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-104 456,95	-93 442,95
Liiketulos	-112 059,57	-713 336,56
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muilta		266,49
Rahoitus ja korkokulut yhteensä	0,00	266,49
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-112 059,57	-713 070,07
Tilikauden tulos	-112 059,57	-713 070,07

Sähköliiketoiminnan tase

Euroa	2025	2024
VASTAAVAA		
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	739 695,13	966 093,06
Siirtosaamiset	1 188 347,29	
Muut saamiset	1 368 189,92	525 025,61
Rahat ja pankkisaamiset	6 066 366,27	5 642 474,95
Vastaavaa yhteensä	9 362 598,61	7 133 593,62
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Kertyneet voittovarot	-713 070,07	-713 070,07
Tilikauden tulos	-112 059,57	
Oma pääoma yhteensä	-825 129,64	-713 070,07
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma		
Velat saman konsernin yrityksille	4 558 880,32	4 607 350,38
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma		
Ostovelat	540 281,09	459 719,16
Velat saman konsernin yrityksille	5 088 352,00	2 438 136,83
Siirtovelat	214,84	341 457,32
Vastattavaa yhteensä	9 362 598,61	7 133 593,62

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä

	Euroa	
Edustajiston käytettävissä on		
sijoitetun vapaan pääoman rahasto	501 520 860,90	
käyvän arvon rahasto	-17 673 625,84	
edellisten tilikausien tulos	860 911 749,36	
tilikauden tulos	18 921 983,18	
jakokelpoiset varat yhteensä	1 363 680 967,60	

Hallitus ehdottaa, että		
osuuskorkoa jaetaan		
5,0 % maksetuille perusosuuksille	11 519 609,10	
4,5 % maksetuille Metsäl-lisäosuuksille	58 365 515,76	
1,0 % maksetuille A-lisäosuuksille	2 480 125,28	
0,75 % maksetuille B-lisäosuuksille	539 090,71	72 904 340,85

yliäämänpalautusta jaetaan viimeksi päättyneiden neljän tilikauden aikana vastaanotetun teollisen ainespuun määrän suhteessa	15 275 600,40	
jakokelpoisiin varoihin jätetään	1 275 501 026,35	
yhteensä	1 363 680 967,60	

Mikäli edustajisto hyväksyy edellä olevan ehdotuksen, osuuskunnan oma pääoma on		
Oma pääoma		
Osuuspääoma		
Perusosuudet	291 570 725,35	
Metsäl-lisäosuudet	1 345 093 182,36	
A-lisäosuudet	245 452 857,79	
B-lisäosuudet	65 373 549,18	
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	-145 797 072,76	
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	501 520 860,90	
Vararahasto I	3 939 904,28	
Vararahasto II	67 401 740,00	
Käyvän arvon rahasto	-17 673 625,84	
Voittovarot	791 653 791,29	
Oma pääoma yhteensä	3 148 535 912,55	

Osuuskunnan taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Osuuskunnan maksuvalmius on hyvä eikä ehdotettu voitonjako hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna osuuskunnan maksukykyä.

Espoossa 5. päivänä helmikuuta 2026

Jussi Linnaranta Puheenjohtaja	Mikko Mäkimattila Varapuheenjohtaja	Teuvo Hatva	Taavi Heikkilä	Päivi Lindqvist
Eija Pitkänen	Ilkka Salonen	Juha Vanhainen	Jussi Vanhanen Toimitusjohtaja	

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Tilintarkastuskertomus

Metsäliitto Osuuskunnan jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Metsäliitto Osuuskunnan (y-tunnus 0116300-4) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emo-osuus-kunnan taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudel-lisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emo-osuuskunnan toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvolli-suuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emo-osuuskunnasta ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emo-osuuskunnalle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrit-tämisessä, sekä todettujen virheellisyyskien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyskien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien teke-miin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka amma-tillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuk-ssamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin. Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolloja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT	KUINKA KYSEISIÄ SEIKKOJA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus (konsernitilinpäätöksen liitetiedot 4.1 ja 4.2)	
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden tasearvot ovat yhteensä 6,3 mrd. euroa. Liikearvojen osuus tästä on 0,4 mrd. euroa ja kesken-eräisten hankintojen osuus 0,6 mrd. euroa käsittäen useita merkittäviä investointihankkeita. Konsernin liiketoiminta on pääomavaltaista ja on olemassa riski, että aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden tasearvot ovat liian suuria. Omaisuuserät kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille ja testataan osana konsernin arvonalentumistestausta käyttämällä diskontattuihin rahavirtoihin perustuvaa mallia. Poistoperiaatteiden ja arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon harkintaa. Tasearvojen merkittävyydestä johtuen aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Tarkastustoimenpiteisiimme on sisältynyt aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden aktiivointi- ja poistoperiaatteiden arviointia sekä investoin-tien hyväksymiskontrollien testausta. Olemme arvioineet ja haastaneet omaisuuserien arvonalentumistes-tauslaskelmissa käytettyjä keskeisiä oletuksia suhteessa emo-osuus-kunnan hallituksen hyväksymiin budjetteihin, konsernin ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme. Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonmäärittäyksen asiantuntijoita, jotka ovat testanneet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin. Lisäksi olemme arvioineet aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.
Vaihto-omaisuuden arvostus (konsernitilinpäätöksen liitetieto 4.5)	
Varastojen hallinta, inventointikäytännöt ja vaihto-omaisuuden kustannus-laskenta ovat keskeisiä tekijöitä vaihto-omaisuuden arvostuksessa. Kon-sernin vaihto-omaisuuden tasearvo oli tilikauden lopussa 1,3 mrd. euroa. Vaihto-omaisuuden arvostukseen sisältyy johdon arvionvaraisuutta mahdollisen epäkurantin vaihto-omaisuuden määrittämiseen sekä valmiiden tuotteiden markkinahintojen vaihteluun liittyen. Vaihto-omaisuuden arvostuksella on merkittävä vaikutus tilikauden tulokseen, mistä johtuen se on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Olemme arvioineet laskentaperiaatteita suhteessa IFRS-säännöstöön. Olemme testanneet vaihto-omaisuuden hallintaan ja valvontaan sekä varastomäärien oikeellisuuteen ja arvostukseen liittyviä kontrolloja ja suorittaneet aineistotarkastus-toimenpiteitä vaihto-omaisuuden arvostuksen oikeellisuuden varmistamiseksi. Olemme myös olleet seuraamassa inventointien toteutusta valituissa varastolokaatioissa ja arvioineet inventointiprosessin toimivuutta tilikauden aikana.
Rahoitussopimukset ja suojausinstrumentit (konsernitilinpäätöksen liitetiedot 5.5, 5.6 ja 5.7)	
Korollisten rahoitusvelkojen määrä on 2,1 mrd euroa. Lisäksi konsernilla on 0,7 mrd. euroa taseen ulkopuolisia sitovia luottolupauksia. Konserni suojaa rahoitusriskejä korko- ja valuuttajohdannaisilla, joiden nimellisarvot yhteensä tilinpäätöshetkellä olivat 2,8 mrd. euroa. Rahoitus- ja johdannaisopimusten merkittävyiden ja tapahtumien suuren määrän vuoksi rahoitussopimukset ja suojausinstrumentit on määritelty tilintarkastuksen kannalta keskeiseksi seikaksi.	Tarkastustoimenpiteisiimme on sisältynyt rahoitusinstrumenttien kirjaus- ja arvostusperiaatteiden arviointia suhteessa IFRS- säännöksiin sekä rahoitusinstrumenttien kirjanpitokäsittelyn oikeellisuuteen ja arvostukseen liittyvien kontrollien testausta. Tilinpäätöksessä rahoitusinstrumenttien arvostusta on testattu erilaisilla analyyseilla, valitsemalla eri otantamenetelmillä tarkastuksen kohteeksi yksittäisiä tapahtumia sekä täsmäyttämällä tilinpäätöshetken tasearvoja ulkopuolisiin vahvistuksiin. Lisäksi olemme arvioineet rahoitusinstrumenttien esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.
Toiminnanohjausjärjestelmän uudistaminen	
Konsernitilinpäätös perustuu laajaan määrään tietovirtoja eri järjestelmistä. Tilikaudella otettiin käyttöön yhden liiketoiminnan osalta uusi toiminnanohjausjärjestelmä. Konsernin järjestelmäympäristö on hajanainen liiketoimintojen erilaisesta luonteesta johtuen. Toiminnanohjausjärjestelmien käyttöönotot aiheuttavat riskejä liit-tyen järjestelmiin pääsyn valvontaan ja muutoshallintaan. Tämän vuoksi olemme määrittäneet toiminnanohjausjärjestelmän uudistamisen tilintarkastuksen kannalta keskeiseksi seikaksi.	Olemme arvioineet ja testanneet alkuvuonna 2025 käyttöönotetun puutuoteollisuuden liiketoiminnan tietojärjestelmän datamigraa-tioita sekä niihin liittyviä kontrolloja. Uuden tietojärjestelmäym-päristön käyttöönoton vaikutuksista johtuen olemme lisänneet aineistotarkastustoimenpiteitä. Muiden käytössä olevien tietojärjestelmien osalta tarkastuksemme on painottunut täsmäytys- ja hyväksymiskontrollien testaukseen sekä käyttövaltuuksien hallinnan arviointiin.

Emo-osuuskunnan tilinpäätöksen osalta emme ole tunnistaneet tilintarkastuksen kannalta muita keskeisiä seikkoja.

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan
velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväk-syttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellai-sesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emo-osuuskunnan ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emo-osuuskunta tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen
tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätök-sessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausun-tomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olen-naisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyy-den koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitse-matta, sillä väärinkäyttöksen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emo-osuuskun-nan tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asian-mukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittä-vää aihetta epäillä emo-osuuskunnan tai konsernin kykyä jatkaa toimin-taansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiin-tyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuk-sen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emo-osuuskunta tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hank-kiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayk-siköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konser-nin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastus-havainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme nou-dattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauk-sissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuk-sessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot
Olemme toimineet Metsäliitto Osuuskunnan edustajiston varsinaisen kokouksen valitsemana tilintarkastajana 3.5.2012 alkaen yhtäjaksoisesti 14 vuotta.

Muu informaatio
Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota. Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpää-töksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestä-vyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa. Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyys- raporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot
Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perus-teella lausunto kirjanpitolain 7 b luvun edellyttämän tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tuloverokertomuksen rekisteröin-nistä ja julkistamisesta. Lausuntonamme esitämme, että yhtiö ei ole ollut velvollinen rekisteröi-mään ja julkistamaan kirjanpitolain 7 b luvussa tarkoitettua tuloverokerto-musta päättynyttä tilikautta välittömästi edeltäneeltä tilikaudelta.

Muut lausunnot
Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman ylijäämän käytöstä on osuuskuntalain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emo-osuuskunnan hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 5. helmikuuta 2026

KPMG OY AB
Tilintarkastusyhteisö

Kirsi Jantunen
KHT

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

•

Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitilinpäätös
- 121

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

•

Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

•

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

•

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

•

Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Metsäliitto Osuuskunnan yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Metsäliitto Osuuskunnan (y-tunnus 0116300-4) toimintaker-tomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyys- raportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konser-nikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointi- standardeja (ESRS), sekä 2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neu-voston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Metsäliitto Osuuskunta on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raporttoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi). Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koske-vien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoi-meksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimek-siannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”. Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emo-osuuskunnasta ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallin-tastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on

suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhal-lintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaa-timusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyys- raportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytök-sestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yritykseltä olennaisuus-arviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta. Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä. Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtu-mia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäy-töksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoi-tetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyys- raportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudis-tettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muo-dostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituk-sessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennus-toimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärin-käytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimen-piteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto. Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme Metsäliitto Osuuskunnan johtoa sekä konsernikestä-vyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaa-via henkilöitä konsernitasolla ja tytäryhtiöissä, sekä organisaation eri tasoilla ja liiketoiminta-alueilla.
- Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin osalta arvioimme yhtiön suorittaman prosessin toteuttamista sekä kaksinkertaisesta olennaisuusarviointista annettuja tietoja suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin.
- Hankimme haastatteluilla käsityksen kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyvistä konsernin keskeisistä prosesseista.
- Perehdyimme konsernikestävyysraportissa esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin konsernin sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.

- Suoritimme toimipaikkavierailuja valituilla toimipaikoilla.
- Arvioimme konsernikestävyysraportin olennaisia kestävyysseikkoja koskevien tietojen esittämistä suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 5. helmikuuta 2026

KPMG OY AB
Kestävyystarkastusyhteisö

Kirsi Jantunen
KRT

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Vertailukelpoiset tunnusluvut

Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities and Markets Authority, ESMA) ohjeet määrittelevät vaihtoehtoiset tunnusluvut sellaisiksi historiallista tai tulevaa taloudellista suorituskykyä, taloudellista asemaa tai rahavirtoja koskeviksi tunnusluvuiksi, jotka eivät ole yrityksen soveltaman taloudellisen raportointiviitekehysten määrittelemiä. Metsä Groupin tapauksessa tällaisen raportointiviitekehysten muo-dostavat IFRS-standardit siinä muodossa, kuin ne on omaksuttu käyttöön EU:ssa asetuksen (EC) No 1606/2002 mukaisesti. Tässä katsauksessa esitetyt tunnusluvut täyttävät ESMA:n ohjeen vaihtoehtoisen tunnusluvun määritelmän.

Metsä Group katsoo, että vaihtoehtoisten tunnuslukujen esittä-minen antaa tilinpäätösten käyttäjille paremman näkymän yhtiön taloudelliseen suorituskykyyn ja asemaan, mukaan lukien yhtiön pääoman käyttö, operatiivinen kannattavuus ja velanhoitokyky.

Vertailukelpoisessa liikeluoksessa on eliminoitu poikkeuksel-liset ja olennaiset tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät. IFRS:n mukaisen liikeluoksen ja vertailukelpoisen liikeluoksen sekä EBITDA:n ja vertailukelpoisen EBITDA:n välinen siitalaskelma on esitetty tässä katsauksessa. Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto on laskettu käyttäen samoja oikaisuja kuin vertailukelpoinen liikelulos ja lisäksi oikaistuna mahdollisilla vertailukelpoisuuteen liittyvillä rahoitustuotoilla. Metsä Group katsoo, että näin johdetut tunnusluvut parantavat raportointi-jaksojen vertailukelpoisuutta.

Mitkään näistä tunnusluvuista, joista on eliminoitu vertailukel-poisuuteen liittyvät erät, eivät ole IFRS-raportoinnissa käytettäviä tunnuslukuja, eikä niitä voi verrata muiden yhtiöiden vastaavalla tavoin nimettyihin tunnuslukuihin. Vertailukelpoisuuteen vaikut-tavia eriä ovat merkittävät myyntivoitot ja -tappiot, IAS 36 Omai-suuserien arvonalentuminen -standardin mukaiset arvonalen-tumiset ja niiden palautukset, yritysmyyneistä ja hankinnoista, sopeuttamistoimista ja muista rakennejärjestelyistä aiheutuneet kustannukset ja niiden oikaisut, laajoista ja ennalta-arvaamat-tomista tuotannon katkoista aiheutuneet kustannukset ja niistä saadut korvaukset sekä oikeudenkäynteihin liittyvät erät. Metsä Group katsoo vertailukelpoisten tunnuslukujen heijastavan paremmin yhtiön operatiivista suorituskykyä poistamalla normaalin liiketoiminnan ulkopuolelta lähtöisin olevien erien ja liiketapahtumien tulosvaikutuksen.

Liikeluoksen ja EBITDA:n täsmäytyslaskelmat

Segmenteittäin

Milj. euroa	2025	2024
Liikelulos (IFRS)	-271.3	186.4
Poistot ja arvonalentumiset	613.7	467.7
EBITDA	342.4	654.1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Sellu- ja sahateollisuus	-29.7	-4.3
Kartonkiteollisuus	33.5	-0.9
Pehm- ja tiivispaperit	16.1	-0.5
Puutuoteteollisuus	5.2	-1.1
Puunhankinta ja metsäpalvelut	0.6	-1.5
Muu toiminta ja eliminoinnit	-2.9	2.8
Yhteensä	22.8	-5.4
Vertailukelpoinen EBITDA	365.2	648.7
Poistot ja arvonalentumiset	-613.7	-467.7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Arvonalentumiset ja niiden peruutukset:	163.9	21.9
Sellu- ja sahateollisuus	51.8	0.7
Kartonkiteollisuus	55.9	7.6
Pehm- ja tiivispaperit	37.8	2.1
Puutuoteteollisuus	20.5	14.1
Puunhankinta ja metsäpalvelut		-2.6
Muu toiminta ja eliminoinnit	-2.0	
Vertailukelpoinen liikelulos	-84.6	203.0

Tuotto- ja kuluerän luonteen mukaan

Milj. euroa	2025	2024
Liikelulos (IFRS)	-271.3	186.4
Poistot ja arvonalentumiset	613.7	467.7
EBITDA	342.4	654.1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Liiketoiminnan muut tuotot	-42.6	-31.4
Varastojen muutos	9.2	3.5
Henkilöstökulut	41.9	3.0
Liiketoiminnan muut kulut	14.3	19.5
Yhteensä	22.8	-5.3
Vertailukelpoinen EBITDA	365.2	648.8
Poistot ja arvonalentumiset	-613.7	-467.7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Poistot		
Arvonalentumiset ja niiden peruutukset	163.9	21.9
Vertailukelpoinen liikelulos	-84.6	203.0

”+” -merkkiset erät = vertailukelpoisuuteen vaikuttavia kuluja
”-” -merkkiset erät = vertailukelpoisuuteen vaikuttavia tuottoja

Vertailukelpoisuuten vaikuttavien erien kuvaus on liitetiedossa 2.1 Segmentti-informaatio.

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Vaihtoehtoinen tunnusluku	Määritelmä	Perustelu tunnusluvun käytölle
KANNATTAVUUS		
Liikelulos	= IFRS-tuloslaskelmassa esitetty tulos ennen veroja, rahoitustuottoja ja -kuluja, kurssieroja sekä osuutta osakkuus- ja yhteisyryitysten tuloksista	Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä tuottaa voittoa liiketoiminnastaan ja se on riippumaton yrityksen pääomarakenteesta.
EBITDA	= Liikelulos ennen poistoja ja arvonalentumisia	Tunnusluku osoittaa paljonko konsernin liikevaihdosta jää katetta, kun siitä vähennetään liiketoiminnan muuttuvat ja kiinteät kustannukset ennen poistoja ja arvonalennuksia.
Oman pääoman tuotto (%) ROE (%)	= Tulos ennen veroja - tuloverot Oma pääoma (keskimäärin)	Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä tuottaa voittoa osakkeenomistajien konserniin sijoittamilla varoilla.
Sijoitetun pääoman tuotto (%) ROCE (%)	= Tulos ennen veroja + kurssierot ja muut rahoituskulut Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin)	Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä tuottaa voittoa sijoitetulle pääomalle pääoman sijoittajan näkökulmasta.
RAHOITUS JA TALOUDELLINEN ASEMA		
Omavaraisuusaste (%)	= Oma pääoma Taseen loppusumma - saadut ennakot	Tunnusluku kuvaa konsernin pääomarakennetta, vakavaraisuutta ja kykyä selvitä sitoumuksista pitkällä tähtäimellä.
Nettovelkaantumisaste (%)	= Korollinen nettovelka Oma pääoma	Tunnusluku kuvaa konsernin pääomarakennetta ja taloudellista tilannetta.
Korollinen nettovelka	= Korolliset rahoitusvelat - rahavarat ja korolliset saamiset	Tunnusluku kuvaa konsernin velkaantuneisuutta.
MUUT		
Kokonaisinvestoinnit	= Investoinnit omistettuihin ja vuokrattuihin käyttöomaisuus-hyödykkeisiin sekä hankitut liiketoiminnot	Tunnusluku kuvaa konsernin rahankäyttöä ylläpitää ja uudistaa tuotantokoneitaan ja -laitoksiaan sekä laajentaa liiketoimintaa yrityshankinnoin.

Verot

Metsä Groupin liiketoiminnasta kertyy veroja, joilla rahoitetaan julkista taloutta. Veronmaksajana maksamiemme verojen ja veronluontoisten maksujen lisäksi liiketoimintamme arvoketjussa syntyy monia muita veroja. Metsä Groupin maksamien tuloverojen määrä vaihtelee konsernin liiketoiminnan tuloksen mukaan. Silloinkin kun konsernin tulos on heikompi ja maksettavaksi tulevien tuloverojen määrä pienempi, kaikkien Metsä Groupin liiketoiminnasta suoraan ja epäsuorasti syntyvien verojen ja veron-luonteisten maksujen yhteenlaskettu myötävaikutus julkiseen talouteen on kuitenkin merkittävä.

Metsä Group noudattaa kansainvälisiä siirtohinnoitteluohteita ja paikallisia verolakeja kaikissa toimintamaissaan. Markkinaehtoperiaatteen mukaisesti valtaosa verotettavasta tulosta ja maksettavista yrityksen tuloveroista kohdistuvat niihin maihin, joissa konsernin merkittävimmät toiminnot sijaitsevat. Suurin osa Metsä Groupin merkittävimmistä toimin-noista sijaitsee Suomessa.

Maksettavat verot ja veronluonteiset maksut

	Suomi		Ruotsi		Muut maat		Yhteensä	
Milj. euroa	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Yrityksen tuloverot	-0.4	12.6	0.7	6.7	11.9	6.9	12.2	26.2
Työnantajan sosiaaliturvamaksut	77.1	74.3	26.5	25.1	25.5	25.2	129.1	124.6
Operatiiviset verot	10.1	10.8	3.7	4.5	5.0	5.0	18.8	20.3
Muut verot	5.4	4.1	0.0	0.0	25.2 ^a	2.0	30.6	6.1
Yhteensä	92.2	101.8	30.9	36.3	67.7	39.1	190.7	177.2

^{a)} Sisältää USA:n tullimaksut

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

Kehitys vuosineljänneksittäin

Milj. euroa Tuloslaskelma	Koko vuosi		Neljännesvuosittain							
	2025	2024	Q4/2025	Q3/2025	Q2/2025	Q1/2025	Q4/2024	Q3/2024	Q2/2024	Q1/2024
Liikevaihto segmenteittäin										
Sellu- ja sahateollisuus	2 578,1	2 328,3	568,5	633,0	587,8	788,7	642,5	526,7	574,6	584,5
Kartonkiteollisuus	1 775,7	1 938,6	393,5	441,2	460,1	480,8	446,0	499,0	509,8	483,7
Pehm- ja tiivispaperit	1 135,4	1 152,9	290,9	279,6	281,0	283,9	290,3	281,3	283,6	297,7
Puutuoteteollisuus	469,0	553,9	100,2	114,4	127,3	127,2	132,0	126,0	155,8	140,1
Puunhankinta ja metsäpalvelut	2 465,4	2 360,1	553,7	533,2	636,2	742,2	602,8	592,3	549,4	615,6
Muu toiminta	75,6	77,8	18,0	14,3	16,7	26,6	17,9	15,4	17,3	27,1
Eliminoinnit	-2 666,2	-2 664,4	-600,2	-576,1	-682,6	-807,3	-657,1	-705,1	-611,0	-691,2
Liikevaihto yhteensä	5 832,9	5 747,2	1 324,7	1 439,6	1 426,5	1 642,1	1 474,5	1 335,7	1 479,5	1 457,5

Liiketulos segmenteittäin	2025	2024	Q4/2025	Q3/2025	Q2/2025	Q1/2025	Q4/2024	Q3/2024	Q2/2024	Q1/2024
Sellu- ja sahateollisuus	-143,1	5,8	-81,9	-67,7	-31,9	38,5	-2,0	76,5	-49,5	-19,3
Kartonkiteollisuus	-169,5	62,3	-99,2	-44,8	-21,7	-3,8	-1,7	41,7	-0,7	23,0
Pehm- ja tiivispaperit	18,2	101,6	-16,4	20,7	-1,7	15,6	28,2	16,4	16,0	41,1
Puutuoteteollisuus	-38,0	7,8	-26,8	-7,4	1,8	-5,6	-10,2	2,5	8,0	7,4
Puunhankinta ja metsäpalvelut	33,4	32,5	6,8	5,3	7,2	14,2	6,5	8,3	5,1	12,6
Muu toiminta	-12,6	-17,1	-6,6	0,3	-4,1	-2,1	-4,7	-1,4	-6,6	-4,3
Eliminoinnit	40,2	-6,5	15,9	24,9	4,8	-5,4	13,0	-32,8	16,0	-2,8
Liiketulos yhteensä	-271,3	186,4	-208,3	-68,6	-45,8	51,4	29,2	111,2	-11,6	57,7
Vertailukelpoinen liiketulos	-84,6	203,0	-57,4	-71,5	-36,6	80,9	32,7	113,2	-12,9	69,9
-"-, % liikevaihdesta	-1,5	3,5	-4,3	-5,0	-2,6	4,9	2,2	8,5	-0,9	4,8
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	-0,7	-0,6	-0,3	-0,7	-0,5	0,7	0,7	-0,3	-1,0	0,0
Kurssierot	-1,5	-2,5	-0,2	-0,1	-0,5	-0,7	-1,3	0,5	0,8	-2,5
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-61,4	-52,1	-17,8	-15,0	-14,6	-14,0	-16,0	-11,8	-14,2	-10,0
Tulos ennen veroja	-334,9	131,3	-226,6	-84,4	-61,3	37,4	12,6	99,6	-26,1	45,2
Tuloverot	53,6	-22,7	36,8	14,3	12,4	-9,9	-2,0	-22,1	6,2	-4,8
Kauden tulos	-281,2	108,5	-189,8	-70,2	-48,9	27,6	10,5	77,5	-19,9	40,4

Vertailukelpoinen liiketulos	2025	2024	Q4/2025	Q3/2025	Q2/2025	Q1/2025	Q4/2024	Q3/2024	Q2/2024	Q1/2024
Sellu- ja sahateollisuus	-121,0	2,2	-51,7	-75,7	-31,9	38,3	-11,6	78,0	-49,4	-14,7
Kartonkiteollisuus	-80,2	69,0	-34,7	-45,6	-22,7	22,8	-3,6	41,9	-0,8	31,5
Pehm- ja tiivispaperit	72,1	103,2	25,6	20,7	10,2	15,6	28,2	15,5	18,5	41,1
Puutuoteteollisuus	-12,3	20,8	-6,6	-6,2	1,8	-1,3	3,0	2,5	7,8	7,4
Puunhankinta ja metsäpalvelut	34,0	28,4	10,2	5,5	5,4	13,0	6,5	8,3	1,0	12,6
Muu toiminta ja eliminoinnit	22,6	-20,7	-0,3	29,8	0,7	-7,5	10,3	-33,0	10,0	-7,9
Yhteensä	-84,6	203,0	-57,4	-71,5	-36,6	80,9	32,7	113,2	-12,9	69,9

Tunnusluvut	2025	2024	Q4/2025	Q3/2025	Q2/2025	Q1/2025	Q4/2024	Q3/2024	Q2/2024	Q1/2024
Omavaraisuusaste, %	56,8	56,2	56,8	57,6	56,9	57,1	56,2	56,5	56,4	56,5
Nettovelkaantumisaste, %	24	22	24	26	25	23	22	23	21	16
Korolliset nettovelat, milj. euroa	1 288	1 236	1 288	1 442	1 403	1 311	1 236	1 281	1 180	887
Sijoitetun pääoman tuotto, %	-3,4	2,7	-10,9	-3,4	-2,1	2,9	1,9	6,0	-0,2	3,3
Vertailukelpoinen ROCE, %	-0,9	2,9	-2,9	-3,5	-1,7	4,4	2,0	6,1	-0,3	4,0
Oman pääoman tuotto, %	-5,2	1,9	-5,2	-2,2	-0,8	2,0	0,8	5,6	-1,4	2,9
Vertailukelpoinen ROE, %	-2,4	2,1	-5,0	-5,2	-3,1	3,6	1,0	5,7	-1,7	3,6

Kymmenen vuotta lukuina

Milj. euroa	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Liikevaihto	5 833	5 747	6 110	6 980	6 017	5 055	5 473	5 709	5 040	4 658
EBITDA	342	654	845	1 636	1 214	679	790	1 128	831	687
EBITDA, vertailukelpoinen	365	649	833	1 564	1 211	671	799	1 133	820	674
- % liikevaihdesta	6,3	11,3	13,6	22,4	20,1	13,3	15,0	19,9	16,3	14,5
Liiketulos	-271	186	498	1 302	874	376	374	843	581	442
Vertailukelpoinen liiketulos	-85	203	488	1 276	914	368	495	849	566	439
- % liikevaihdesta	-1,5	3,5	8,0	18,3	15,2	7,3	9,0	14,9	11,2	9,4
Tilikauden tulos	-281	109	384	999	657	262	239	613	404	280
Pitkäaikaiset varat	6 597	6 568	6 532	5 835	4 561	3 899	3 867	4 019	4 004	3 596
Vaihto-omaisuus	1 260	1 514	1 181	1 237	1 038	966	980	991	782	767
Muut lyhytaikaiset varat	1 549	1 821	2 395	2 359	2 281	1 955	1 848	1 883	1 802	1 583
Varat	9 406	9 903	10 108	9 415	7 891	6 851	6 727	6 893	6 588	5 946
Oma pääoma	4 177	4 298	4 282	4 135	3 574	3 092	2 927	2 751	2 234	1 942
Määräysvallattomien omistajien osuudet	1 156	1 261	1 361	1 566	1 240	823	849	905	727	658
Pitkäaikaiset velat	1 848	2 052	2 181	1 596	1 281	1 515	1 561	1 506	2 019	1 611
Lyhytaikaiset velat	2 225	2 291	2 284	2 117	1 789	1 405	1 375	1 731	1 608	1 735
Oma pääoma ja velat	9 406	9 903	10 108	9 415	7 891	6 851	6 727	6 893	6 588	5 946
Sijoitetun pääoman tuotto, %	-3,4	2,7	7,3	19,9	15,5	7,2	7,3	16,6	12,6	10,2
Vertailukelpoinen ROCE, %	-0,9	2,9	7,2	19,5	16,2	7,1	9,6	16,8	12,3	10,2
Oman pääoman tuotto, %	-5,2	1,9	6,8	19,0	15,1	6,8	6,4	18,5	14,5	11,2
Vertailukelpoinen ROE, %	-2,4	2,1	6,7	18,9	16,0	6,6	9,7	18,7	14	11
Omavaraisuusaste, %	56,8	56,2	55,9	60,6	61,1	57,2	56,2	53,1	45	43,9
Nettovelkaantumisaste, %	24	22	12	3	-4	4	10	13	34	40
Liiketoiminnan nettorahavirta	537	11	926	1 227	1 023	667	485	761	749	348
Korolliset rahoitusvelat	2 077	2 239	2 190	1 457	1 164	1 389	1 469	1 553	2 073	1 935
Likvidit varat ja korolliset saamiset	789	1 003	1 527	1 280	1 348	1 221	1 096	1 089	1 080	902
Korollinen nettovelka	1 288	1 236	663	177	-185	168	374	463	993	1 033
Kokonaisinvestoinnit	621	603	1 193	1 500	994	401	260	275	631	762
Poistot ja arvonalentumiset	-614	468	347	334	340	304	416	285	250	244
Henkilöstö, keskimäärin	9 533	9 706	9 751	9 587	9 619	9 392	9 624	9 464	9 399	9 626
Henkilöstö, vuoden lopussa	8 767	9 581	9 464	9 155	9 533	9 213	9 265	9 310	9 126	9 300
- josta Suomessa	5 094	5 677	5 538	5 135	5 329	5 055	4 929	4 834	4 764	4 927

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja selvitys vertailukelpoisista tunnusluvuista on esitetty kohdassa "Tunnuslukujen laskentaperiaatteet".

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

• Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitiilinpäätös
- 121

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

• Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Johdanto

Metsäliitto Osuuskunta on suomalainen osuuskunta ja Metsä Groupin emoyritys. Metsäliitto Osuuskuntaan viitataan tässä selvityksessä niissä kohdin, kun asiaa käsitellään ainoastaan emoyrityksen näkökulmasta. Metsä Groupiin kuuluvien yritysten päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan osuuskuntalakia, osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, osuuskunnan sääntöjä, hallintoelinten hyväksymiä työjärjestyksiä sekä Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen ja konsernin johtoryhmän hyväksymiä politiikkoja ja toimintaohjeita. Metsäliitto Osuuskunnan säännöt ovat kokonaisuudessaan saatavilla Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa ”Sijoittajat – Metsä Groupin hallinnointiperiaatteet”.

Metsä Group laatii tilinpäätöksensä ja osavuositarkastuksensa kansainvälisten tilinpäätösperiaatteiden, International Financial Reporting Standards (IFRS), mukaisesti. Tilinpäätösasiakirjat julkaistaan suomeksi ja englanniksi.

Metsä Groupin pääkonttori sijaitsee Espoossa. Emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan kotipaikka on Helsinki.

Hallinnointikoodi

Metsä Groupin emoyritys Metsäliitto Osuuskunta noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallinnointikoodia ottamalla kuitenkin huomioon osuustoiminnallisen yritysmuodon erityispiirteet, ja ilmoittaa poikkeamat hallinnointikoodista sekä niiden perustelut. Hallinnointikoodi on saatavilla arvopaperimarkkinayhdistyksen sivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Metsä Groupin emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä poikkeaa hallinnointikoodin suosituksista seuraavin osin:

- Hallinnointikoodin mukaan hallituksen jäsenet valitsee yhtiökokous. Metsäliitto Osuuskunnan edustajiston vahvistamien osuuskunnan sääntöjen mukaan hallituksen jäsenet valitsee osuuskunnan hallinto-neuvosto. Hallituksen valinta poikkeaa siten hallinnointikoodin suosi-tuksesta osuustoiminnallisen hallintorakenteen johdosta. Hallituksen nimittämistä koskevilla osuuskunnan sääntömääräyksillä varmistetaan osuuskunnallisen omistajaohjauksen toteutuminen.
- Hallinnointikoodin mukaan hallituksen jäsenet valitaan vuodeksi kerral-laan. Metsäliitto Osuuskunnan edustajiston vahvistamien osuuskunnan sääntöjen mukaan hallituksen jäsenen toimikausi kestää kolme (3) vuotta kerrallaan. Hallituksen jäsenten kolmen vuoden toimikausi on nähty perustelluksi hallitustyöskentelyn jatkuvuuden näkökulmasta.

Hallintomalli

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoelimet ovat edustajisto, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja, joka toimii samalla Metsä Groupin pääjohtajana. Päätöksenteossa hallintoelimiä avustavat ja niiden päätöksentekoa val-mistelevat erikseen tässä selvityksessä myöhemmin mainitut toimielimet.

Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaan Metsäliitto Osuuskunnan hallintohenkilöt eivät saa olla osuuskunnan tai sen konserniyhtiöiden kanssa samalla toimialalla suoraan tai välillisesti toimivan liikeyrityksen tai muun yhteisön palveluksessa eivätkä osallistua tällaisten yritysten tai yhteisöjen hallintoon.

Edustajisto

Edustajisto käyttää Metsäliitto Osuuskunnassa jäsenille kuuluvaa ylintä päätäntävaltaa niissä asioissa, jotka sille lain ja osuuskunnan sääntöjen mukaan on määrätty. Edustajisto korvaa Metsäliitto Osuuskunnassa osuuskunnan kokouksen.

Edustajiston kokouksessa käsitellään osuuskuntalaissa ja Metsäliitto Osuuskunnan säännöissä määrätyt asiat sekä muut kokouskutsussa mainitut asiat. Edustajiston keskeisimpiä tehtäviä ovat:

- päättää tilinpäätöksen hyväksymisestä,
- päättää voitonjaosta jäsenille,
- päättää hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan/pääjohtajan vastuuvapauden myöntämisestä ja
- valita hallintoneuvoston jäsenet ja tilintarkastajat sekä päättää heidän palkkioistaan.

Edustajistoon voidaan valita täysivaltainen Metsäliitto Osuuskunnan jäsen. Osuuskunnan tai sen konserniyhtiöiden palveluksessa olevat henkilöt sekä Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenet eivät ole vaalikelpoisia edustajistoon.

Edustajistovaali toimitetaan joka neljäs vuosi postiaänestyksellä tai tietoliikenneyhteyden taikka muun teknisen apuvälineen avulla. Jokaisella osuuskunnan jäsenellä on vaalissa yksi (1) ääni. Vaali toimitetaan vaalipii-reittäin siten, että kustakin vaalipiiristä valitaan niin monta edustajaa, kuin kyseisen vaalipiirin vaaliluetteloon on kirjattu vaalivuoden tammikuun 1. päivänä alkavin 2300-luvuin laskettuna äänioikeutettuja Metsäliitto Osuus-kunnan jäseniä. Vaalipiirit vahvistaa hallintoneuvosto, ja ne määräytyvät lähtökohtaisesti Metsäliiton piiriorganisaatioiden mukaan.

Edustajisto kokoontuu sääntöjen mukaisesti kerran vuodessa keväällä. Edustajisto, hallintoneuvosto tai hallitus voi päättää ylimääräisen edusta-jiston kokouksen pitämisestä. Ylimääräinen kokous on myös järjestettävä, mikäli vähintään kymmenesosa (1/10) edustajiston jäsenistä sitä vaatii. Ellei osuuskuntalaissa erikseen tietyissä asioissa toisin edellytetä, edusta-jiston kokouksen kutsuu koolle hallintoneuvosto viimeistään seitsemän (7) päivää ennen kokousta kirjallisella jokaiselle edustajiston jäsenelle lähetet-tävällä kokouskutsulla, jossa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Kullakin edustajiston jäsenellä on kokouksessa yksi (1) ääni. Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen muuttaminen edellyttää, että muutosehdotusta kannattaa vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) edustajiston kokoukseen osallistuvista jäsenistä.

Edustajiston jäsenten lisäksi edustajiston kokouksessa ovat läsnä Metsä Groupin pääjohtaja, hallituksen puheenjohtaja sekä pääsääntöisesti hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenet. Edustajiston varsinaisessa kokouksessa ovat läsnä myös tilintarkastajat. Edustajiston kokoonpano on esitetty Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa ”Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto”.

Piiritoimikunnat

Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaisesti kussakin puunhankinnan hankintapiirissä toimii piiritoimikunta. Piiritoimikuntaan kuuluvat piirin alueelta valitut edustajiston ja hallintoneuvoston jäsenet sekä edustajiston vaalissa valitsematta jääneistä ehdokkaista henkilökohtaisen äänimäärän mukaisessa järjestyksessä kaksi (2) kertaa niin monta ehdokasta kuin piirin alueelta on valittu edustajia, aina kuitenkin vähintään viisi (5) edusta-jiston vaalissa valitsematta jäänyttä ehdokasta. Hallintoneuvoston vah-vistamissa piiritoimikunnan ohjesäännöissä määritellään piiritoimikunnan tehtävät. Ohjesäännön mukaan piiritoimikunnan päätehtävänä on edistää toiminnallaan jäsenten ja kyseisen Metsäliitto Osuuskunnan hankintapiirin välistä yhteydenpitoa ja vuorovaikutusta.

Hallintoneuvosto

Metsäliitto Osuuskunnan säännöissä on määritelty hallintoneuvoston ole-van osa Metsäliiton hallintomallia. Tällä on haluttu turvata riittävän omis-tajaohjauksen toteutuminen sekä jäsenten sitouttaminen osuuskunnan päätöksentekoon. Strategiset ja muut laajakantoiset päätökset kuuluvat Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen toimivaltaan ja operatiivisesta joh-tamisesta vastaa toimiva johto. Hallintoneuvoston tehtävät on määritelty osuuskunnan säännöissä.

Hallintoneuvoston perustehtävänä on valvoa, että osuuskuntaa hoidetaan sääntöjen sekä edustajiston ja hallintoneuvoston päätösten mukaisesti.

- Tämän lisäksi hallintoneuvosto:
- valitsee ja vapauttaa tehtävistään hallituksen jäsenet ja päättää heidän palkkioistaan,
 - antaa hallitukselle ohjeita laajakantoisissa ja periaatteellisesti tärkeissä asioissa ja
 - antaa edustajistolle lausunnon tilinpäätöksestä.

Hallintoneuvosto valitsee vuodeksi kerrallaan keskuudestaan puheenjohta-jan ja varapuheenjohtajan sekä kutsuu sihteerin. Hallintoneuvosto kokoon-tuu puheenjohtajan kutsusta niin usein kuin asiat vaativat tai hallitus sitä esittää. Hallintoneuvosto on päätösvaltainen, kun läsnä on yli puolet (1/2) jäsenistä. Päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmistö on kannattanut. Äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ja vaaleissa arpa ratkaisee.

Hallintoneuvostoon kuuluu vähintään kaksikymmentä (20) ja enintään kolmekymmentä (30) edustajiston osuuskunnan jäsenistä valitsemaa henkilöä. Lisäksi edustajisto voi hallintoneuvoston esityksestä valita hallintoneuvostoon enintään kolme (3) asiantuntijajäsentä. Hallintoneu-voston jäsenen toimikausi alkaa hänet valinneen varsinaisen edustajiston kokouksen jälkeen ja kestää kolmen (3) vuoden kuluttua pidettävään varsinaiseen edustajiston kokoukseen. Kolmen vuoden toimikaudella on haluttu turvata päätöksenteon jatkuvuutta. Hallintoneuvoston jäseniä valittaessa pyritään alueelliseen tasapuolisuuteen. Hallituksen jäsen ei saa kuulua hallintoneuvostoon.

Hallintoneuvoston kokoonpano on esitetty Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa ”Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto”.

Hallintoneuvoston nimitystoimikunta Hallituksen jäsenten valintaa valmistelee hallintoneuvoston jäsenistään nimittämä nimitystoimikunta erillisen sille vahvistetun työjärjestyksen mukaisesti. Lisäksi nimitystoimikunta tekee hallintoneuvostolle ehdotuksen hallituksen jäsenten palkkioiksi. Nimitystoimikuntaan kuuluu kuusi (6) hallintoneuvoston jäsentä sekä hallintoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Nimitystoimikunnan puheenjohtajana toimii hallintoneuvoston puheenjohtaja. Toimikunta voi kutsua hallituksen puheenjohtajan asiantuntijaksi kokouksiinsa.

Hallintoneuvosto valitsi kokouksessaan 29. huhtikuuta 2025 nimitys-toimikuntaan seuraavat henkilöt: Matti Alatalo, Aila Haikkonen, Pirkko Laitinen, Jyrki Savolainen, Matti Turtiainen ja Ilkka Uusitalo. Lisäksi toimi-kuntaan kuuluvat asemansa puolesta hallintoneuvoston puheenjohtaja Juha Paajanen ja varapuheenjohtaja Jari Laineenoja.

Tiedot hallintoneuvoston kokouksista vuonna 2025 Vuonna 2025 hallintoneuvostossa oli kolmekymmentä (30) jäsentä. Asian-tuntijajäseniä ei hallintoneuvostossa vuonna 2025 ollut. Hallintoneuvosto kokoontui viisi (5) kertaa, ja jäsenten osallistumisprosentti oli sata (100).

Hallitus

Hallituksen tehtävänä on Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen ja lainsäädännön mukaisesti huolehtia Metsäliitto Osuuskunnan ja Metsä Groupin toiminnan ja hallinnon asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus on laatinut toimintaansa varten työjärjestyksen, jossa on määritelty tar-kemmin hallituksen päätöksenteossa noudatettavat toimintaperiaatteet. Työjärjestys on kokonaisuudessaan saatavilla Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa ”Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto”.

Hallituksen tehtävänä on muun muassa:

- valita ja erottaa toimitusjohtaja, joka toimii samalla Metsä Groupin pääjohtajana, ellei hallitus toisin päättä,
- vahvistaa pääjohtajan tehtävät sekä toimitushteen ehdot ja valvoa, että tämä hoitaa osuuskunnan juoksevaa hallintoa hallituksen ohjeiden ja määräysten mukaisesti,
- valita ja erottaa pääjohtajan välittöminä alaisina olevat johtajat,
- päättää osuusmaksun perimistavasta sekä lisäosuuksien antamisesta ja niiden ehdoista,
- vahvistaa osuuskunnan ja konsernin strategia ja vuosittainen budjetti sekä valvoa niiden noudattamista,
- allekirjoittaa ja esittää tilinpäätös sekä konsernitiilinpäätös hallinto-neuvoston tarkastettavaksi,
- valmistella hallintoneuvoston kokouksissa käsiteltävät asiat,
- päättää HR-valiokunnan esityksestä pääjohtajan ja muun ylimmän johdon palkitsemisesta ja muista eduista,
- päättää muutoinkin asioista, jotka, ottaen huomioon osuuskunnan toiminnan laajuus ja laatu, ovat epätavallisia ja laajakantoisia.

Hallitus valitsee vuodeksi kerrallaan keskuudestaan puheenjohtajan sekä mahdollisen varapuheenjohtajan. Hallintoneuvoston puheenjohtajalla on osallistumisoikeus hallituksen kokouksiin. Hallitus kokoontuu

Liiketoiminta ja arvонуonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvонуonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

• Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitilinpäätös
- 121

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

• Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

puheenjohtajan kutsusta niin usein kuin asiat vaativat. Hallituksen kokoukset valmistelee pääjohtaja. Hallitus on päätösvaltainen, kun läsnä on yli puolet (1/2) hallituksen jäsenistä. Äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee. Hallituksen kokouksesta laaditaan pöytäkirja. Hallitus arvioi säännöllisesti toimintaansa ja työtapojaan tekemällä vuosittain itsearvioinnin.

Hallituksen kokoonpano ja toimikausi

Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen valitsee hallintoneuvosto. Hallitukseen kuuluu vähintään viisi (5) ja enintään kahdeksan (8) jäsentä. Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa pääsääntöisesti hänet valinneen hallintoneuvoston kokouksen jälkeen alkavan kalenterivuoden alusta ja kestää kolme (3) vuotta kerrallaan. Hallintoneuvoston nimitystoimikunta huomioi hallituksen jäsenten nimityksiä valmistellessaan jäsenten pätevyyden, kokemuksen ja ajankäyttömahdollisuudet sekä sen, että hallituksen kokoonpanossa on monipuolista osaamista. Vuonna 2025 hallituksen puheenjohtajana toimi Jussi Linnaranta, varapuheenjohtajana Mikko Mäkimattila ja jäsenenä Teuvo Hatva, Taavi Heikkilä, Päivi Lindqvist, Eija Pitkänen, Ilkka Salonen ja 30.4.2025 saakka Jussi Vanhanen. Metsäliiton hallintoneuvosto valitsi kokouksessaan lokakuussa 2025 hallitukseen uudeksi kolmivuotiskaudeksi erovuorossa olleet Jussi Linnarannan ja Mikko Mäkimattilan sekä uudeksi jäseneksi Juha Vanhaisen.

Hallituksen tammikuussa 2026 tekemän päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajana vuonna 2026 toimii Jussi Linnaranta ja varapuheenjohtajana Mikko Mäkimattila.

Hallituksella on kokonaisuutena laaja-alainen kokemus hyvästä hallintotavasta sekä kansainvälisestä liiketoiminnasta ja johtamisesta eri toimialoilta, muun muassa metsätaloudesta ja metsäteollisuudesta, konepajateollisuudesta, rakennusteollisuudesta, kaupanalalta, televiestinnästä, elintarviketeollisuudesta, kemianteollisuudesta, metalliteollisuudesta, IT- ja ohjelmistotoimialalta sekä finanssi- ja vakuutustoimialalta.

Hallituksessa on myös syvällistä osaamista ja kokemusta kestävyys- ja vastuullisuusasioiden johtamisesta sekä niihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnista. Useilla hallituksen jäsenillä on myös kokemusta

hallitustyöskentelystä ja muista Metsä Groupin ulkopuolisista luottamustoimista pörssiyhtiöistä tai muista suurista yrityksistä. Hallituksen kokoonpano sekä yhteenvedot jäsenten työhistoriasta ja luottamustoimista on esitetty Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa ”Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto”.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus ja hallituksen monimuotoisuus

Hallituksen suorittaman kokonaisarvion mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat Metsäliitto Osuuskunnasta riippumattomia. Osuuskunnassa ei ole sellaisia hallinnointikoodin tarkoittamia merkittäviä omistajajäseniä, joista hallituksen jäsenet olisivat riippuvaisia. Hallituksen monimuotoisuusperiaatteiden mukaan hallituksen ja sen valiokuntien tehtävien menestyksekkäs hoitaminen edellyttää monimuotoista kokoonpanoa, osaamista ja kokemusta sekä hallituksen yksittäisten jäsenten henkilökohtaisten ominaisuuksien huomioimista. Metsäliitto Osuuskunta on tunnistanut hallituksen monimuotoisuuden kannalta olennaiseksi metsätalouden ja -teollisuuden toimialatuntemuksen ohella kokemuksen vaativista liikkeenjohdon johtotehtävistä sekä kansainvälisestä toimintaympäristöstä. Lisäksi hallituksen jäsenten toisiaan täydentävä koulutustausta, johtamiskokemus yritystoiminnan eri osa-alueilta sekä monipuolinen ikä- ja sukupuolijakauma on tunnistettu monimuotoisuutta edistäviksi tekijöiksi. Tavoitteena on, että naiset ja miehet ovat hallituksessa tasapuolisesti edustettuna. Hallintoneuvoston nimitystoimikunta huomioi periaatteet ja tavoitteet valmistellessaan hallintoneuvostolle päätösesitykset hallituksen kokoonpanosta. Hallitukseen kuuluu kahdeksan (8) jäsentä, joista kaikilla on korkeakoulututkinto. Hallituksen jäsenillä on merkittävää kokemusta vaativista hallinto- ja liikkeenjohdon tehtävistä usealta toimialalta sekä kansainvälisestä liiketoiminnasta. Useat hallituksen jäsenet ovat yhteiskunnallisesti ansioituneita. Hallituksen jäsenvalinnoissa on otettu huomioon myös kestävyys- ja vastuullisuusosaaminen.

Hallituksen monimuotoisuutta koskevien tavoitteiden toteutumista seurataan hallintoneuvostolle hallituksen jäsenten nimitysehdotuksia

valmistelevan hallintoneuvoston nimitystoimikunnassa. Hallituksen kokoonpano täyttää monimuotoisuudelle määritetyt periaatteet. Vuonna 2025 hallitukseen on kuulunut 30.4.2025 saakka kahdeksan (8) jäsentä, joista 75 prosenttia oli miehiä (6) ja 25 prosenttia naisia (2) ja 1.5.2025 alkaen seitsemän (7) jäsentä, joista 71 prosenttia oli miehiä (5) ja 29 prosenttia naisia (2). Hallituksen jäsenten ikäjakauma on 53–64 vuotta. Hallituksessa ei ole Metsä Groupin liiketoiminnan johtoon osallistuvia henkilöitä eikä kukaan hallituksen jäsenistä ole toimi- tai työsuhteessa Metsäliitto Osuuskuntaan tai sen konserniyhtiöihin. Henkilöstön edustus Metsä Groupissa on järjestetty siten, että henkilöstön edustajat ovat jäseninä tuotantolaitosten johtoryhmissä. Kaikki hallituksen jäsenet (100 prosenttia) ovat riippumattomia yhtiöstä sekä osuuskunnan omistajajäsenistä.

Tiedot hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista vuonna 2025 Hallitus kokoontui kaksikymmentä (20) kertaa vuonna 2025. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti oli sata (100). Tarkastusvaliokunta kokoontui viisi (5) kertaa, ja jäsenten osallistumisprosentti oli sata (100). HR-valiokunta kokoontui seitsemän (7) kertaa, ja jäsenten osallistumisprosentti oli sata (100).

Hallituksen valiokunnat

Hallituksen tehtävien tehokkaan hoitamisen varmistamiseksi Metsäliitto Osuuskunnan hallituksella on tarkastusvaliokunta ja HR-valiokunta. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätökset asioista valiokuntien valmistelun pohjalta. Hallitus valitsee valiokuntien jäsenet keskuudestaan.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa. Tässä tehtävässä valiokunta arvioi ja valvoo taloudellista ja kestävyysraportointia, tilintarkastusta, sisäistä tarkastusta ja riskienhallintaa koskevia asioita erillisen sille vahvistetun työjärjestyksen mukaisesti. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme (3) hallituksen

vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä, joista enemmistö on yhtiöstä riippumattomia. Lisäksi hallintoneuvoston puheenjohtajalla on osallistumisoikeus tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Myös pääjohtaja ja konsernin talousjohtaja osallistuvat tarkastusvaliokunnan kokouksiin lukuun ottamatta niitä kertoja, jolloin valiokunta haluaa kokoontua ilman toimivan johdon läsnäoloa. Tarkastusvaliokunnan tulee säännöllisesti raportoida hallitukselle toiminnastaan ja tekemistään havainnoista. Vuonna 2025 tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Ilkka Salonen ja jäsenenä olivat Päivi Lindqvist, Jussi Linnaranta, Eija Pitkänen ja 30.4.2025 saakka Jussi Vanhanen. Ilkka Salonen jatkaa tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana vuonna 2026. Päivi Lindqvist, Jussi Linnaranta ja Eija Pitkänen jatkavat valiokunnan jäseninä. Valiokunnan uudeksi jäseneksi vuodelle 2026 valittiin Juha Vanhainen.

Tarkastusvaliokunnan jäsen	Kokousten lukumäärä	Osallistumis-%
Ilkka Salonen (puheenjohtaja)	5/5	100
Päivi Lindqvist	5/5	100
Jussi Linnaranta	5/5	100
Eija Pitkänen	5/5	100
Jussi Vanhanen	2/2	100

HR-valiokunta

HR-valiokunnan tarkoituksena on valiokunnalle vahvistetun työjärjestyksen mukaisesti huolehtia hallituksen apuna siitä, että Metsä Groupissa on tarkoituksenmukaiset ja kilpailukykyiset palkitsemisjärjestelmät sekä seuraaja- ja kehittämissuunnittelu. Tehtävässään valiokunta esittelee hallituksen päätettäväksi muun muassa toimitusjohtajan ja pääjohtajan toimisuhteen ehdot, ylimmän johdon palkitsemisjärjestelmät sekä ylimmän johdon sopimusten keskeiset periaatteet. Lisäksi HR-valiokunta esittää hallitukselle hyväksyttäväksi vuosittaiset tavoitteet ylimmälle johdolle ja seuraa niiden toteutumista. Edelleen valiokunta käsittelee ylimmän johdon palkitsemisjärjestelmiin liittyvät asiat ja esittelee ne päätettäväksi hallituksessa.

Osallistuminen hallituksen kokouksiin jäsenittäin

Hallituksen jäsen	Hallituksen kokousten lukumäärä	Osallistumis-%	Riippumattomuus yhtiöstä
Jussi Linnaranta, puheenjohtaja	20/20	100	Kyllä
Mikko Mäkimattila, varapuheenjohtaja	20/20	100	Kyllä
Teuvo Hatva	20/20	100	Kyllä
Taavi Heikkilä	20/20	100	Kyllä
Päivi Lindqvist	20/20	100	Kyllä
Eija Pitkänen	20/20	100	Kyllä
Ilkka Salonen	20/20	100	Kyllä
Jussi Vanhanen	10/10	100	Kyllä

Liiketoiminta ja arvonaluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- | | |
|-----|--|
| 14 | Avainluvut |
| 15 | Hallituksen toimintakertomus |
| 26 | • Kestävyysraportti |
| 26 | Yleiset tiedot |
| 41 | E – Ympäristö |
| 77 | S – Sosiaalinen vastuu |
| 97 | G – Hyvä hallintotapa
ja yrityskulttuuri |
| 106 | Kestävyysraportin liitetiedot |
| 116 | Konsernitilinpäätös |
| 121 | Konsernitilinpäätöksen liitetiedot |
| 178 | Emoyrityksen tilinpäätös |
| 181 | Emoyrityksen tilinpäätöksen
liitetiedot |
| 197 | Hallituksen esitys taseen
osoittaman tuloksen
käyttämisestä |
| 198 | Tilintarkastuskertomus |
| 202 | Kestävyysraportin
varmennuskertomus |
| 204 | Vertailukelpoiset tunnusluvut
ja tunnuslukujen
laskentaperiaatteet |
| 205 | Verot |
| 207 | Kymmenen vuotta lukuina |

Hallinnointi

- | | |
|-----|--|
| 208 | Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä |
| 216 | • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto |
| 217 | • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto |
| 218 | • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus |
| 222 | • Metsä Groupin johtoryhmä |
| 228 | Palkitseminen |
| 234 | Taloudellinen raportointi 2026 |

HR-valiokuntaan kuuluu vähintään kolme (3) hallituksen vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä. HR-valiokunnan jäsenten enemmistön on oltava Metsä Groupista riippumattomia. Lisäksi pääjohtaja ja konsernin henkilöstöjohtaja osallistuvat HR-valiokunnan kokouksiin lukuun ottamatta niitä kertoja, jolloin valiokunta haluaa kokoontua ilman toimivan johdon läsnäoloa. HR-valiokunnan tulee säännöllisesti raportoida hallitukselle toiminnastaan. Vuonna 2025 HR-valiokunnan puheenjohtajana toimi Taavi Heikkilä ja jäsenenä olivat Teuvo Hatva, Jussi Linnaranta ja Mikko Mäkimattila. Taavi Heikkilä jatkaa HR-valiokunnan puheenjohtajana vuonna 2026. Teuvo Hatva, Jussi Linnaranta ja Mikko Mäkimattila jatkavat valiokunnan jäseninä.

HR-valiokunnan jäsen	Kokousten lukumäärä	Osallistumis-%
Taavi Heikkilä (puheenjohtaja)	7/7	100
Teuvo Hatva	7/7	100
Jussi Linnaranta	7/7	100
Mikko Mäkimattila	7/7	100

Pääjohtaja

Metsäliitto Osuuskunnalla on toimitusjohtaja, joka toimii samalla Metsä Groupin pääjohtajana, ellei hallitus toisin päättä. Tällä hetkellä Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtaja toimii myös Metsä Groupin pääjohtajana. Pääjohtajan ja toimitusjohtajan valitsee hallitus. Pääjohtajalle on laadittu kirjallinen toimitusjohtajasopimus, joka on hallituksen hyväksymä. Pääjohtajan tehtävänä on johtaa Metsä Groupin operatiivista toimintaa lain ja sääntöjen sekä hallintoelinten päätösten ja ohjeiden mukaisesti. Pääjohtaja vastaa osuuskunnan juoksevan hallinnon järjestämisestä ja valvoo varainhoitoa. Pääjohtaja Jussi Vanhanen (MBA, oikeustieteen kandidaatti, syntynyt 1971) on toiminut Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajana

Metsä Groupin johtoryhmä 31.12.2025

				Omat, yhteisömuutettut sekä määräysvalta- yhteisöjen osuu- sijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025 (euroa)	Omat ja määräysvalta- yhteisöjen osakkeet Metsä Board Oy:ssä 31.12.2025 (kappaletta)
Johtoryhmän jäsen	Asema Metsä Groupissa	Syntymä- vuosi	Koulutus		
Jussi Vanhanen (2025)	Pääjohtaja	1971	MBA, oikeustieteen kandidaatti	8 753	17 788
Vesa-Pekka Takala (2010)	Talousjohtaja, Metsä Group Varatoimitusjohtaja, Metsäliitto Osuuskunta	1966	Kauppatieteiden maisteri	69 976	155 123
Jaakko Anttila (2022)	Operatiivinen johtaja, Metsä Group	1977	Diplomi-insinööri	–	800
Miika Arola (2025)	Lakiasianjohtaja, Metsä Group	1975	Oikeustieteen kandidaatti	–	20 000
Pertti Hietaniemi (2025)	Henkilöstöjohtaja, Metsä Group	1967	Diplomi-insinööri	–	18 936
Tomi Salo (2025)	Sidosryhmäsuhdejohtaja, Metsä Group	1974	Maatalous- ja metsätieteiden maisteri, yhteiskuntatieteiden kandidaatti	319	6 176
Wilhelm Wolff (2025)	Strategiajohtaja, Metsä Group	1978	Valtiotieteiden maisteri	–	0
Ismo Nousiainen (2018)	Toimitusjohtaja, Metsä Fibre Oy	1966	Diplomi-insinööri	–	40 075
Esa Kaikkonen (2008)	Toimitusjohtaja, Metsä Board Oy	1969	Oikeustieteen kandidaatti, varatuomari	–	49 078
Sari Pajari-Sederholm (2021)	Toimitusjohtaja, Metsä Tissue Oy	1968	Diplomi-insinööri	–	89 093
Juha Pilli-Sihvola (2025)	vt. Toimialajohtaja, Metsä Wood	1965	Kauppatieteiden maisteri	–	27 509
Juha Jumppanen (2022)	Toimialajohtaja, Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut	1977	Maatalous- ja metsätieteiden maisteri, metsänhoitaja	4 161	14 465

1.5.2025 lähtien ja Metsä Groupin pääjohtajana 1.7.2025 lähtien. Ilkka Härmälä (diplomi-insinööri, syntynyt 1961) toimi Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajana 30.4.2025 saakka ja Metsä Groupin pääjohtajana 30.6.2025 saakka. Tarkemmat tiedot pääjohtajasta on esitetty Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa ”Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto”.

Johtoryhmä

Metsä Groupilla on johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii Metsä Groupin pääjohtaja. Johtoryhmä avustaa pääjohtajaa liiketoiminnan suunnittelussa ja operatiivisessa johtamisessa sekä valmistelee hallitukselle annettavia esityksiä, kuten liiketoimintastrategioita, budjetteja ja merkittäviä investointeja. Johtoryhmään kuuluvat pääjohtajan lisäksi konsernin talousjohtaja, operatiivinen johtaja, lakiasianjohtaja, henkilöstöjohtaja, sidosryhmäsuhteijohtaja sekä strategia- ja investointijohtaja, Metsä Fibre Oy:n, Metsä Board Oy:n ja Metsä Tissue Oy:n toimitusjohtajat sekä Metsä Woodin ja Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toimialajohtajat. Johtoryhmä kokoontuu puheenjohtajansa kutsusta sääntötoimikunnan kerran kuukaudessa sekä lisäksi aina tarvittaessa. Metsä Groupin johtoryhmän muodostavat pääjohtaja Jussi Vanhanen, Vesa-Pekka Takala (talousjohtaja, Metsäliitti Osuuskunnan varatoimitusjohtaja), Jaakko Anttila (operatiivinen johtaja), Miika Arola (lakiasianjohtaja), Pertti Hietaniemi (henkilöstöjohtaja), Tomi Salo (sidosryhmäsuhteijohtaja), Wilhelm Wolff (strategia- ja investointijohtaja), toimitusjohtajat Ismo Nousiainen (Metsä Fibre Oy), Esa Kaikkonen (Metsä Board Oy) ja Sari Pajari-Sederholm (Metsä Tissue Oy) sekä toimialajohtajat Juha Pili-Sihvola (vt., Metsä Wood) ja Juha Jumpanen (Puunhankinta ja metsäpalvelut).

Jussi Noponen on nimetty Metsä Groupin puutuoteliiketoiminnasta vastaavan Metsä Woodin toimialajohtajaksi ja Metsä Groupin johtoryhmän jäseneksi 1.3.2026 alkaen.

Konsernin johtoryhmällä on kokonaisuutena laaja-alainen kokemus kansainvälisestä liiketoiminnaasta, johtamisesta ja hyvästä hallinnosta eri toimialoilta, muun muassa metsäteollisuudesta ja metsätaloudesta, energiateollisuudesta, metalliteollisuudesta ja ICT-toimialalta. Johtoryhmän jäsenillä on laaja-alaista osaamista ja kokemusta kestävyys- ja vastuullisuusasioiden johtamisesta sekä niihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnista.

Vuonna 2025 konserniin johtoryhmään on kuulunut 30.6.2025 saakka kahdeksan (8) jäsentä, joista 87,5 prosenttia miehiä (7) ja 12,5 prosenttia naisia (1) ja 1.7.2025 lähtien kaksitoista (12) jäsentä, joista 92 prosenttia miehiä (11) ja 8 prosenttia naisia (1). Johtoryhmän jäsenen ikäjakauma on 47–60 vuotta.

Konsernin johtoryhmän kokoonpano sekä yhteenvedot jäsenten työhistoriasta ja luottamustoimista on esitetty Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa "Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto".

Sisäinen valvonta, sisäinen tarkastus ja riskienhallinta

Tuloksellinen liiketoiminta edellyttää, että toimintaa valvotaan jatkuvasti ja riittävän tehokkaasti. Metsä Groupin sisäinen valvonta kattaa Metsä Groupin liiketoimintayksiköt sekä konsernitoiminnot. Sisäinen valvonta tuottaa läpinäkyvyyttä sisäisen toiminnan tehokkuuteen ja tarkoituksenmukaisuuteen, kuten myös taloudellisen raportoinnin luotettavuuteen sekä voimassa olevien lakien ja säädösten noudattamiseen. Sisäisen valvonnan toimivuutta arvioi puolestaan Metsä Groupin sisäinen tarkastus. Sisäistä valvontaa toteutetaan läpi koko organisaation. Sisäisen valvonnan menetelmiä ovat muun muassa sisäiset ohjeistukset ja valvontaa tukevat raportointijärjestelmät. Seuraavassa on kuvattu Metsä Groupin sisäisen valvonnan periaatteet, tavoitteet ja vastuut sekä sisäisen tarkastuksen periaatteet. Metsä Groupin toimiva johto, riskienhallintajohtaja ja sisäinen tarkastus vastaavat mainittujen periaatteiden laatimisesta ja hallitus niiden lopullisesta vahvistamisesta. Kestävyyssraportointiin sisäinen valvonta ja riskienhallinta on kuvattu yhtiön toimintakertomukseen sisältyvässä kestäväyysraportissa osassa Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta.

Sisäinen valvonta

Sisäinen valvonta käsittää Metsä Groupissa taloudellisen raportoinnin, kestävyysraportoinnin ja operatiivisen liiketoiminnan valvonnan riskilähtiösisästä. Sisäistä valvontaa toteuttaa hallitus, tarkastusvaliokunta ja toimiva johto sekä koko muu henkilöstö. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan sitä osaa johtamisesta, jolla pyritään varmistamaan:

- Metsä Groupin yhteiskuntavastuullisen toiminnan toteutuminen,
- Metsä Groupille asetettujen tavoitteiden saavuttaminen ja resurssien taloudellinen, tarkoituksenmukainen ja tehokas käyttö,
- toimintaan liittyvien riskien asianmukainen hallinta,
- taloudellisen ja muun johtamisinformaation sekä kestävyystietojen luotettavuus ja oikeellisuus,
- ulkoisen sääntelyn ja sisäisten menettelytapojen noudattaminen,
- hyvien käytäntöjen noudattaminen ulkoisiin sidosryhmiin liittyvissä suhteissa (mm. toimittajat, asiakkait, yhteiskunnalliset toimijat),
- ihmisten, toiminnan, tietojen sekä omaisuuden riittävä turvaaminen sekä
- riittävät ja asianmukaisesti järjestetyt manuaaliset ja tietotekniset järjestelmät toiminnan tueksi.

Sisäisen valvonta jakautuu (i) ennaltaehkäisevään valvontaan kuten Metsä Groupin arvojen, yleisten toiminta- ja liiketapaperiaatteiden sekä päämäärien ja strategian määrittämiseen, (ii) päivittäiseen valvontaan, kuten toiminnan ohjaukseen ja kontroleihin liiketoimintaprosesseineen, toimintajärjestelmineen ja työohjeineen sekä (iii) jälkikäteeseen valvontaan, kuten johdon arviointeihin ja tarkistuksiin, vertailuihin ja todentamisiin, joilla varmistetaan tavoitteiden saavuttamista ja valvotaan sovitujen toiminta- ja kontrolliperiaatteiden noudattamista. Metsä Groupin yrityskulttuuri, johtamistapa ja suhtautuminen valvontaan luovat yhdessä perustan koko sisäiselle valvonnalle.

Sisäisen valvonnan hallintomalli:

Arvot ja yrityskulttuuri			
Talouden johtoryhmä Vastaa sisäisen valvonnan ohjauksesta, tehokkuudesta ja seurannasta.	Metsäliitto Osuuskunnan hallitus Vastaa sisäisen valvonnan tehokkuudesta konsernissa.	Tarkastusvaliokunta Seuraa sisäisen valvonnan tehokkuutta.	
	Sisäinen valvonta Vastaa sisäisen valvonnan kyvykkyyksistä, prosesseista ja työkaluista. Raportoi valvonnan kattavuudesta ja tehokkuudesta sekä toimenpiteistä.	Sisäinen tarkastus Tarkastaa sisäisen valvonnan toteutumista.	
	Liiketoimintayksiköt, konsernipalvelut ja liiketoimintaprosessit Vastaavat valvonta- ympäristön käyttöönotosta, kontrollien seurannasta, puutteiden korjaamisesta.	Tilin- tarkastus Varmentaa sisäisen valvonnan toteutumista.	

Taloudellisen raportointiprosessin valvonta,
luotonvalvonta ja hyväksymisoikeudet

Liiketoiminta-alueiden ja konsernin talousorganisaatiot vastaavat taloudellisesta raportoinnista. Yksiköt ja liiketoiminta-alueet raportoivat taloudelliset luvut kuukausittain. Liiketoiminta-alueiden controllerit tarkastavat liiketoiminta-alueeseen kuuluvien liiketoimintojen ja yksiköiden kuukausitulokset ja raportoivat ne edelleen konsernin taloushallinnolle. Liiketoiminta-alueiden kannattavuuskehitystä ja liiketoimintariskejä ja -mahdollisuuksia käydään läpi kuukausittain Metsä Groupin johtoryhmässä, johon osallistuvat Metsä Groupin ja kunkin liiketoiminta-alueen ylin johto, sekä talousjohtoryhmässä, johon osallistuvat muun muassa konsernin talous- ja rahoitusjohtajat sekä kunkin liiketoiminta-alueen talousjohtaja. Tulos raportoidaan kuukausittain Metsäliitto Osuuskunnan hallitukselle. Liiketoiminta-alueiden tulokset raportoidaan lisäksi kuukausittain niiden emoyritysten hallituksille. Metsä Groupin Controllers' Manualissa on kuvattu tarkasti raportointi- ja valvontasäännöt sekä raportointiproseduurit. Luotonvalvonnasta vastaa Metsä Groupissa kukin liiketoiminta-alue konsernin luotonvalvontapolitiikan ja siitä johdetun liiketoiminta-alueen

Liiketoiminta ja arvонуonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvонуonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

•

Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitilinpäätös
- 121

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

•

Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

•

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

•

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

•

Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026

luotonvalvontapolitiikan mukaisesti. Luotonvalvontaa toteuttaa konsernin keskitetty luotonvalvontaorganisaatio yhdessä liiketoiminta-alueiden johdon kanssa. Kustannuksien, merkittävien sopimuksien ja investointien hyväksymisoikeudet on määritelty portaittain eri organisaatiotasoille hallituksen vahvistaman päätöksentekojärjestyksen mukaisesti sekä pääjohtajan ja muun johdon erikseen antamien valtuuksien mukaisesti. Liiketoiminta-alueiden ja konsernin talousorganisaatiot järjestävät investointien hyväksynnän ja seurannan päätöksentekojärjestyksen sekä hallituksen hyväksymän investointipolitiikan mukaisesti. Merkittävimmät investoinnit valmistellaan yhdessä konsernin teknologiayksikön kanssa ja päätöksentekojärjestyksen niin edellyttäessä ne viedään erikseen konsernin johtoryhmän tarkasteltavaksi sekä konsernin emoyrityksen hallituksen tai liiketoiminta-alueen emoyrityksen hallituksen hyväksyttäväksi. Teknologiayksikkö varmistaa, että näiden hankkeiden loppuraportointia ja jälkiseurantaa toteutetaan investointipolitiikan mukaisesti.

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus on riippumatonta ja objektiivista arviointi- ja varmistus- sekä konsultointitoimintaa, jonka tarkoitus on tuottaa lisäarvoa Metsä Groupille ja parantaa sen toimintaa. Sisäinen tarkastus avustaa hallitusta sen valvontatehtävän hoidossa ja tukee Metsä Groupia ja sen johtoa tavoitteiden saavuttamisessa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan riskienhallinta-, valvonta- sekä johtamis- ja hallintoprosessien tehokkuuden arviointiin ja kehittämiseen. Tarkastustyössä noudatetaan tarkastusvaliokunnan vahvistamaa sisäisen tarkastuksen toimintaohjetta. Sisäinen tarkastus raportoi toiminnallisesti tarkastusvaliokunnalle ja hallinnollisesti pääjohtajalle. Sisäinen tarkastus laatii puolivuositain toimintasuunnitelman, jonka tarkastusvaliokunta hyväksyy. Tarkastustyö kohdistetaan riskiperusteisesti konsernin toimintoihin ja yksiköihin, joiden on arvioitu olevan toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisen kannalta keskeisiä. Sisäinen tarkastus huolehtii yhteistyössä tilintarkastuksen kanssa suunnitelmien koordinoinnista siten, että tarkastustyön riittävä kattavuus varmistetaan ja päällekkäinen työ vältetään. Vastaavasti yhteistyötä tehdään konsernin muiden varmistustoimintojen, kuten riskienhallinta-, internal controls- ja compliance-toimintojen kanssa. Tarkastusten tuloksista laadittavat tarkastusraportit jaetaan konsernin pääjohtajalle, talousjohtajalle, lakiasiainhoitajalle, tarkastuskohteen johdolle ja vastuuhenkilöille. Tarkastusraportit annetaan tiedoksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle ja tilintarkastajalle. Sisäinen tarkastus laatii tarkastusvaliokunnalle puolivuositain yhteenvetoraportin suoritetuista tarkastuksista, merkittävimmistä havainnoista ja suosituksista sekä johdon toimenpidesuunnitelmista ja niiden toteutumisesta. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja ja tarkastusjohtaja tapaavat myös säännöllisesti ilman johdon läsnäoloa. Hallitukselle laaditaan vuosittain yhteenvetoraportti sisäisen tarkastuksen toiminnasta.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Metsä Groupin johtamista ja kattaa suunnittelun, päivittäisen johtamisen, kehitysinvestoinnit ja merkittävät muutoshankkeet. Liiketoiminnan johtaminen ja riskienhallinnan yhteensovittaminen perustuvat Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen vahvistamiin toimintaperiaatteisiin, joiden tavoitteena on pitää riskienhallinnan kokonaisuus selkeänä, ymmärrettävänä sekä riittävän käytännönläheisenä.

Riskienhallinnan tarkoitus on tukea yhtiön liiketoimintatavoitteiden saavuttamista ja arvon tuottamista omistajille sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Riskienhallinnassa tarkastellaan ja ennakoidaan järjestelmällisesti riskejä ja mahdollisuuksia, ja päätökset tehdään tavoitteita tukevalla tavalla. Painopiste on ennakoivissa toimenpiteissä, jotka vähentävät riskin todennäköisyyttä ja vaikutusta. Riskienhallinta perustuu systemaattiseen prosessiin, joka on integroitu liiketoiminnan suunnittelu- ja operatiivisiin prosesseihin. Liiketoiminnot ja konsernitoiminnot vastaavat siitä, että riskit otetaan huomioon niin suunnittelussa kuin päätöksenteossa ja että riskeistä raportoidaan riittävällä ja asianmukaisella tavalla. Tunnistetuista riskeistä ja niiden hallinnasta raportoidaan johdolle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle vähintään kaksi kertaa vuodessa. Liiketoimintariskeihin liittyy myös mahdollisuuksia, joita voidaan hyödyntää sovittujen rajojen puitteissa. Tietoisten riskinotto päätösten tulee perustua riskinkantokyvyn ja voitto-/ tappiopotentiaalin riittävään arviointiin.

Riskienhallinnan vastuut

Riskienhallinnan vastuut jaetaan Metsä Groupissa seuraavasti:

- Hallitus vastaa Metsä Groupin riskienhallinnasta ja hyväksyy riskienhallintapolitiikan.
- Tarkastusvaliokunta arvioi Metsä Groupin riskienhallinnan riittävyyden, asianmukaisuuden ja keskeiset riskialueet ja tekee näiltä osin ehdotuksia hallitukselle.
- Pääjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat vastuussa riskienhallintaperiaatteiden määrittämisestä ja käyttöönotosta. He myös vastaavat siitä, että riskit otetaan huomioon suunnitteluprosesseissa ja että riskeistä raportoidaan riittävällä ja asianmukaisella tavalla.
- Konsernin riskienhallintajohtaja vastaa Metsä Groupin riskienhallintaprosessin kehittämisestä, koordinoinnista ja riskiarvioinnin toteuttamisesta.
- Konsernin vakuutusjohtaja vastaa keskeisistä vakuutusratkaisuista.
- Liiketoiminta-alueet ja palvelutoiminnot tunnistavat ja arvioivat omien vastuualueidensa olennaiset riskit suunnitteluprosesseissaan, valmistautuvat niihin, ryhtyvät tarpeellisiin ennaltaehkäiseviin toimiin ja raportoivat riskeistä sovitulla tavalla.

Riskienhallintaprosessi

Metsä Groupin riskienhallinta perustuu kokonaisvaltaiseen prosessiin, jossa korostetaan omaisuuden suojaa, liiketoiminnan jatkuvuutta, Metsä Groupin turvallisuuden kehittämistä sekä kriisinhallintaa ja jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmien laatimista. Riskienhallintapolitiikan ja -periaatteiden mukaisesti riittävä riskiarviointi on osa taloudellisesti tai muutoin merkittävien hankkeiden esiselvitys- ja toteutusvaiheita.

Metsä Groupin tiedossa olevat merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät on kuvattu hallituksen toimintakertomuksessa.

Sisäpiirihallinto

Metsä Groupissa noudatetaan sisäpiiriasioissa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta (Euroopan Parlamentin ja Neuvoston asetus N:o 596/2014, MAR), arvopaperimarkkinalainsäädäntöä sekä emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan ja tytäryhtiö Metsä Board Oyj:n sisäpiiriohjeita,

jotka on laadittu Helsingin pörssin sääntöjen ja ohjeiden mukaan. Metsä Group edellyttää jokaisen työntekijänsä toimivan sisäpiirisäännösten mukaisesti. Sisäpiirihallinnon tavoitteena on mahdollistaa yhtiön sisäpiiriin kuuluvien henkilöiden avoin omistus yhtiössä ylläpitäen samanaikaisesti julkista luottamusta yhtiön arvopapereilla tapahtuvaan kaupankäyntiin ja hinnanmuodostukseen. Sisäpiiriin kuuluvia sekä taloudellisen raportoinnin valmisteluun osallistuvia ohjeistetaan ja koulutetaan säännöllisin väliajoin. Yhtiö määrittelee ne muut henkilöt, jotka tehtävissään osallistuvat osavuosikatsausten ja tilinpäätösten valmisteluun ja eivät saa suljetun ikkunan aikana käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä. Metsäliitto Osuuskunnalla ei 31.12.2025 ollut liikkeelle laskettuna säännellyllä markkinalla kaupan- käynnin kohteena olevia rahoitusvälineitä.

Metsä Board Oyj on määritellyt MAR-sääntelyssä tarkoitetuiksi johtohenkilöikseen hallituksen jäsenet ja toimitusjohtajan. Kyseiset johtohenkilöt ja heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt ovat velvollisia ilmoittamaan yhtiölle ja Finanssivalvonnalle Metsä Boardin osakkeita ja rahoitusvälineitä koskevista liiketoimistaan ja Metsä Board julkaisee tällaiset liiketoimet pörssitiedotteina. Edellä mainittuja johtohenkilöitä koskee kolmenkymmenen (30) kalenteripäivän suljettu ajanjakso ennen Metsä Groupin osavuosikatsausten ja tilinpäätöksen julkistusta, jona aikana johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa Metsä Boardin osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä. Ilmoitusvelvollisten johtajien lisäksi yhtiö määrittelee ne muut henkilöt, jotka tehtävissään osallistuvat osavuosikatsausten ja tilinpäätösten valmisteluun ja jotka eivät saa suljetun ikkunan aikana käydä kauppaa Metsä Boardin osakkeilla tai rahoitusvälineillä.

Lähipiiriliiketoimet

Metsäliitto Osuuskunnassa ja sen konserniyhtiöissä arvioidaan ja seurataan lähipiirin kanssa tehtäviä liiketoimia. Lähipiiri määräytyy kansainvälisen tilinpäätösstandardin (IAS 24) mukaisesti, ja siihen kuuluvat muun muassa kaikki konserniyhtiöt, hallituksen ja johtoryhmän jäsenet sekä heidän läheiset perheenjäsenensä. Mahdolliset eturistiriidat otetaan huomioon päätöksenteossa ja hallinnointikoodin mukaisesti kukin konserniyhtiö ylläpitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. Konserniyhtiöiden väliset liiketoimet toteutetaan markkinaehtoisesti, ja tarvittaessa lähipiiriliiketoimia koskevan päätöksenteon valmistelussa hyödynnetään myös ulkopuolisia arvioita.

Tilintarkastus

Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaan Metsäliitto Osuuskunnalla on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Edustajisto valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluvan vuoden tilejä, ja tämän tehtävä päättyy seuraavan varsinaisen edustajiston kokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyrityksen tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyrityksen hallinto. Tilintarkastaja antaa Metsäliitto Osuuskunnan jäsenille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen vuositilinpäätöksen yhteydessä sekä raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallitukselle ja Metsä Groupin johdolle. Kevään 2025 varsinaisen edustajiston kokouksen päätöksen mukaisesti Metsäliitto Osuuskunnan tilintarkastajana tilikauden 2025 osalta toimii KHT-yhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana Kirsi Jantunen, KHT.

Vuonna 2025 tilintarkastuspalkkioita maksettiin seuraavasti:

Milj. euroa	2025	2024
Tilintarkastus	1,8	1,7
Tilintarkastajien lausunnot		
Kestävyysraportoinnin varmennuksesta	0,2	0,3
Muista toimeksiannoista	0,1	0,1
Veropalvelut	0,0	0,0
Muut palvelut	0,2	0,3
Yhteensä	2,3	2,5

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto

Metsäliitto Osuuskunnan jäsenet valitsevat keskuudestaan edustajiston joka neljäs vuosi postiaänestyksellä tai tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla. Edustajisto on korkein päättävä elin.

Anttila Juha	maanviljelijä	Mänttä-Vilppula
Björknäs Roger	jordbrukare	Kristinestad
Finne Christer	lantbruksföretagare	Korsholm
Halkilahti Jaakko	maanviljelijä	Salo
Hall Hans	maatalousyrittäjä	Leppävirta
Hirvijoki Mika	omistajanvaihdosasiantuntija, maa- ja metsätalousyrittäjä	Ikaalinen
Isomuotia Harri	metsänhoitaja	Hämeenkyrö
Kaitfors Mats	jordbrukare	Kronoby
Kallinen Saara	metsätalousinsinööri, support specialist	Kärsämäki
Kallio Maarit	maatalousyrittäjä	Sastamala
Kankaanpää Antti	maaseutuyrittäjä	Orivesi
Kela Leena	toimitusjohtaja	Suomussalmi
Kerkelä Antti	maanviljelijä	Kemijärvi
Kleimola Jouni	asiakkuusjohtaja, maanviljelijä	Kauhava
Koljonen Antti	maanviljelijä, agrologi	Hämeenlinna
Koponen Osmo	maanviljelijä	Liperi
Korpela Liisa	metsänhoitaja	Kärkölä
Korpi-Tassi Jussi	yrittäjä	Kurikka
Kosonen Erkki	metsäyrittäjä	Savonlinna
Lehtimäki Esko	koulutusjohtaja, maa- ja metsätalousyrittäjä	Teuva
Lehtonen Aarne	maanviljelijä	Mynämäki
Leikola Mikko	maanviljelijä	Lohja
Leinonen Tapio	yritysasiantuntija	Kitee

Lähdesmäki Elisa	metsäyrittäjä, ekonomi	Helsinki
Manninen Heikki	metsänhoitaja	Mikkeli
Minkinen Timo	metsätalousyrittäjä	Viitasaari
Määttä Esa	metsäasiantuntija, eläkeläinen	Sotkamo
Nurmo Mika	maatalousyrittäjä	Kokemäki
Orjala Jari	maa- ja metsätalousyrittäjä, opettaja	Kannus
Pietilä Juho	maatalousyrittäjä	Loimaa
Pulkka Ville	metsätalousinsinööri YAMK	Mäntyharju
Ruuskanen Timo	metsätalous- ja metsäkoneyrittäjä	Heinävesi
Ryymin Jaakko	metsätilallinen	Iisalmi
Soronen Mauno	kirkkoherra	Haapavesi
Sorsa Eero	maa- ja metsätalousyrittäjä	Kouvola
Suhonen Teemu	maanviljelijä	Joroinen
Suppola Jouni	metsätalousyrittäjä, maatala-asiantuntija	Pariikkala
Suutala Pauli	metsätalousinsinööri, yrittäjä	Alavus
Toivanen Sakari	maanviljelijä	Kaavi
Tupala Arto	maanviljelijä	Joutsa
Tyskas Kim	maskinförsäljare	Lappträsk
Törmälä Pekka	metsätalousyrittäjä	Liminka
Uotila Kirsi	metsätalousyrittäjä, tekniikan ylioppilas	Helsinki
Uusitalo Tarmo	metsätalousinsinööri	Pello
Vasama-Kakko Kaisa	MMM, agronomi, yrittäjä	Somero
Vastamäki Ari	metsänhoitaja	Nakkila
Waris Antti	toiminnanjohtaja	Konnevesi
Ylitälo Martti	maanviljelijä, eläkeläinen	li

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto

Hallintoneuvoston tehtävä on valvoa, että Metsäliitto Osuuskuntaa hoidetaan sen sääntöjen, hallintoneuvoston päätösten ja konsernin edun mukaisesti. Se myös valvoo edustajiston päätösten täytäntöönpanemista ja valitsee osuuskunnan hallituksen.

Puheenjohtaja			Varapuheenjohtaja		
Paajanen Juha	Maa- ja metsätalousyrittäjä	Savonlinna	Laineenoja Jari	Agronomi, asiakkuusjohtaja	Huittinen
Jäsenet					
Airaksinen Seppo	Metsänomistaja	Vantaa	Mikkonen Eeva	Metsätalousinsinööri AMK, myyjä	Rääkkylä
Alatalo Matti	Maanviljelijä	Soini	Moilanen Jussi	Maatalousteknikko	Suomussalmi
Haikkonen Aila	Diplomi-insinööri, maatalousyrittäjä	Pori	Mulari Keijo	Maaseutuyrittäjä	Suomussalmi
Haukilahti Tapani	Maanviljelijä	Veteli	Mäkinen Laura	Insinööri	Petäjävesi
Hiekka Matti	Maanviljelijä, yrittäjä	Ikaalinen	Niemelä Henry	Maanviljelijä	Lapua
Kiviranta Esko	Maanviljelijä, varatuomari	Sauvo	Rousu Simo	Metsätalousyrittäjä	Ylitornio
Kontinen Kati	MML, Metsänhoitaja	Mikkeli	Saaristo Stefan	Agrologi	Maalahti
Laatikainen Markus	Toiminnanjohtaja	Posio	Sarvijärvi Janne	Maatalousyrittäjä	Ylöjärvi
Laitinen Pirkko	Agronomi	Utajärvi	Savolainen Jyrki	Maanviljelijä	Laukaa
Lalli Jarmo	Maaseutuyrittäjä	Pöytyä	Tikka Antti-Lassi	DI, Senior Manager - R&D Excellence	Kiuruvesi
Lauttia Petri	Maanviljelijä	Renko	Turtiainen Matti	MMM, agronomi	Kerimäki
Lillandt Anders	Jordbrukare	Kristiinankaupunki	Uusitalo Ilkka	Maanviljelijä	Salo
Lukkarinen Jouni	Maatalousyrittäjä	Pielavesi	Virnala Jukka	Yrittäjä	Kurikka
Miettinen Petri	Maatalousyrittäjä	Juva	Wasström Anders	Landbruksföretagare	Raasepori

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvонуonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitiлиnpäätös
- 121 Konsernitiлиnpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tiлиnpäätös
- 181 Emoyrityksen tiлиnpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus



JUSSI LINNARANTA

s. 1972
mies
Maatalous- ja metsätieteiden maisteri,
agronomi

Hallituksen jäsen vuodesta 2017, puheenjohtaja vuodesta 2020

Keskeinen työkokemus:

Maa- ja metsätalousyrittäjä (2001–)
Lämpöyrittäjä (2003–2023)
Maa- ja metsätalousministeriön tietopalvelukeskus, useita eri tehtäviä (1997–2007)

Muut luottamustoimet:

Metsäliitto Osuuskunta, hallintoneuvoston jäsen (2004–2016), hallituksen jäsen (2017–), hallituksen varapuheenjohtaja (2019), hallituksen puheenjohtaja (2020–)
Metsä Board Oyj, hallituksen jäsen (2017–), hallituksen varapuheenjohtaja (2020–)
Osuuskuntien keskusjärjestö Pellervo ry, hallituksen jäsen (2020–), hallituksen varapuheenjohtaja (2025–)
Pohjois-Savon Osuuspankki, edustajiston jäsen (2014–2017)
MTK ry, Energiavaliokunnan jäsen (2007–2008, 2014–2016)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025
402 706 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
55 267 (B-osake)



MIKKO MÄKIMATTILA

s. 1971
mies
Maatalous- ja metsätieteiden maisteri,
agronomi

Hallituksen jäsen vuodesta 2020, varapuheenjohtaja vuodesta 2023

Keskeinen työkokemus:

Maa- ja metsätalousyrittäjä (1994–)
Stonepower Oy, toimitusjohtaja (2021–)
Dometal Oy, toimitusjohtaja, osakas (2011–2021)
Multiva Magyarország Kft., Unkarin tytäryhtiön toimitusjohtaja (2013–2021)
Potila Tuotanto Oy, toimitusjohtaja (2017–2020)
Farmit Website Oy, toimitusjohtaja (2005–2010)
Lännen Tehtaat Oyj, kehityspäällikkö (2003–2005)
Suomen Gallup Elintarviketieto Oy, tutkimuspäällikkö (2001–2003)
Pellervon taloudellinen tutkimuslaitos, tutkija (1998–2001)

Muut luottamustoimet:

Metsä Board Oyj, hallituksen jäsen (2023–)
Metsän Suojelusäätiö, hallituksen puheenjohtaja (2025–)
Osuuskuntien Keskusjärjestö Pellervo ry, valtuuskunnan jäsen (2023–)
LähiTapiola Loimi-Hämeen alueyhtiö, hallituksen jäsen (2008–2022)
LähiTapiola Keskinäinen vahinkoyhtiö, hallintoneuvoston jäsen (2014–2023)
Dometal Oy, hallituksen jäsen (2012–2021)
Potila Tuotanto Oy, hallituksen jäsen (2013–2020)
Lähivakuutus Osuuskunta, hallintoneuvoston jäsen (2011–2014)
Metsänhoitoyhdistys Loimijoki ry, valtuuston jäsen (2005–2019)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
173 011 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
20 072 (B-osake)



TEUVO HATVA

s. 1968
mies
Hallintotieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2024

Keskeinen työkokemus:

Maa- ja metsätalousyrittäjä (1988–)
Kajaanin kaupunginhallitus, puheenjohtaja (2017–2025)
Kainuun/Koillismaan elinkeinokalatalousaktivaattori (2008–2013)
ProAgria Oulu, yritysneuvoja (2005–2008)

Muut luottamustoimet:

Osuuskauppa Maakunta, hallintoneuvoston jäsen (2024–)
Euroopan Neuvosto, aluekamarin jäsen (2021–2025), hallintokomitean vpj. (2021–2023), hallintokomitean jäsen (2023–2025)
Metsäliitto Osuuskunta, edustajiston jäsen (2003–2007), hallintoneuvoston jäsen (2008–2023)
Suomen Keskusta r.p., Kainuun piirin puheenjohtaja (2020–2022)
Kainuun Osuuspankki, hallituksen jäsen (2012–2020)
Kainuun metsänhoitoyhdistys, hallituksen jäsen (2008–2010)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
161 669 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
4 666 (B-osake)



TAAVI HEIKKILÄ

s. 1962
mies
KTM, Vuorineuvos

Hallituksen jäsen vuodesta 2021

Keskeinen työkokemus:

Boardman, partneri (2020–)
Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu, Executive in Residence (2021–)
Trailmaker Oy, Senior Advisor (2021–)
Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta SOK, pääjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja (2014–2020)
Osuuskauppa Hämeenmaa, toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja (2004–2013)
Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta (SOK), kehitysjohtaja, SOK:n johtajiston jäsen (2000–2004)
Intrade Partners Oy, toimitusjohtaja (1997–2000)
Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta (SOK), rahoitusjohtaja (1994–1997)
Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta (SOK), eri tehtäviä (1987–1994)

Muut luottamustoimet:

SOK hallitus, hallituksen puheenjohtaja (2014–2020), hallituksen jäsen (2007–2011), hallituksen varapuheenjohtaja (2008–2011)
SOK Liiketoiminta Oy, hallituksen puheenjohtaja (2014–2020)
Sokotel Oy, hallituksen puheenjohtaja (2014–2020)
Kaupan liitto ry, hallituksen jäsen ja hallituksen työvaliokunnan jäsen (2014–2020), hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen työvaliokunnan puheenjohtaja (2016–2017)
Elinkeinoelämän keskusliitto EK, hallituksen ja työvaliokunnan jäsen (2015–2019), hallituksen varapuheenjohtaja (2015)
Keskuskauppakamari, hallituksen jäsen (2015–2019)
Kansainvälinen kauppakamari ICC Suomi ry, hallituksen jäsen (2015–2019)
Osuustoimintakeskus Pellervo, hallituksen jäsen (2017–2021)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
7 974 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
3 000 (B-osake)

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026



PÄIVI LINDQVIST

s. 1970
nainen
Kauppatieteiden maisteri,
MBA

Hallituksen jäsen vuodesta 2025

Keskeinen työkokemus:

Patria Oyj, talousjohtaja (2025–)
Glaston Oyj, talousjohtaja (2016–2025)
Basware Oyj, johtaja, Business Control (2014–2016)
Outokumpu Oyj, EMEA Stainless Coil -divisioonan talousjohtaja (2012–2013), viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja (2007–2011)
TietoEnator Oyj (nykyinen Tietoevry), eri tehtäviä (1997–2007)

Muut luottamustoimet:

Etteplan Oyj, hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen (2020–2025), tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja (2022–2025)
Nordic Lights Group Oyj, hallituksen jäsen (2022–2023)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
250 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
5 000 (B-osake)



EIJA PITKÄNEN

s. 1961
nainen
Elintarviketieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2023

Keskeinen työkokemus:

Telia Finland Oyj, johtaja, yritysvastuu (2014–2024)
TeliaSonera AB, yritysvastuujohtaja (2011–2014)
Stora Enso Oyj, vastuullisuusjohtaja (2002–2011)
Danisco A/S, johtaja, kestävä kehitys (1999–2002)
Cultor Ltd., ympäristöjohtaja (1997–1999)

Muut luottamustoimet:

Metsän Suojelusäätiö, hallituksen jäsen (2025–)
Vestas Wind Systems A/S, hallituksen jäsen (2012–2019)
Suomen Pakolaisapu ry, hallituksen jäsen (2016–2021)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
292 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
1 300 (B-osake)



ILKKA SALONEN

s. 1965
mies
Kauppatieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2018

Keskeinen työkokemus:

YIT Oyj, talousjohtaja, toimitusjohtajan sijainen (2018–2021)
Lemminkäinen Oyj, talousjohtaja (2014–2018)
Forest BtL Oy, johtaja ja hallituksen neuvonantaja (2013–2014)
Neste Oil Oyj, talousjohtaja (2009–2012)
Pohjola Pankki Oyj, talousjohtaja (2006–2008)
Pohjola-Yhtymä Oy, talousjohtaja (2003–2005)
Comptel Oyj, eri johtotehtäviä (2000–2003)
Svenska Handelsbanken AB (julk.), Suomen sivukonttoriliiketoiminta, analyytikko (1997–2000)
Postipankki Oy, analyytikko (1994–1997)

Muut luottamustoimet:

Antilooppi GP Oy, hallituksen puheenjohtaja (2023–)
Nordea Kiinnitysluottopankki Oy, hallituksen jäsen (2022–), tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja (2022–2025), riskivaliokunnan puheenjohtaja (2025–)
NADMED Oy, hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja (2022–)
Betolari Oyj, hallituksen jäsen (2022–2025), hallituksen puheenjohtaja (2023–2025)
Parmaco Oy, hallituksen jäsen (2013–2018)
Governia Oy, hallituksen jäsen (2014–2018)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
165 433 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
ei omistusta



JUHA VANHAINE

s. 1961
mies
Diplomi-insinööri

Hallituksen jäsen vuodesta 2026

Keskeinen työkokemus:

Apetit Oyj, toimitusjohtaja (2015–2019)
Stora Enso Oyj, johtokunnan jäsen, Suomen maajohtaja (2007–2015)
Stora Enso Oyj, eri johtotehtäviä (1990–2007)
Kemi Oy, osastoinööri (1988–1990)

Muut luottamustoimet:

Metsä Board Oyj, hallituksen jäsen (2023–), tarkastusvaliokunnan jäsen (2023–)
Ponsse Oyj, hallituksen jäsen (2018–)
EKE Rakennus Oy, hallituksen jäsen (2022–2025)
Koskisen Oyj, hallituksen puheenjohtaja (2020–2023)
Wihuri Group, hallituksen jäsen (2018–2021)
Sucros / Suomen Sokeri Oy, hallituksen varapuheenjohtaja (2015–2019)
Ekokem Oyj, hallituksen puheenjohtaja (2015–2016), hallituksen jäsen (2014–2015), palkitsemisvaliokunnan jäsen
Pohjolan Voima Oy, hallituksen varapuheenjohtaja (2008–2015), palkitsemisvaliokunnan jäsen
FoodDrinkEurope, hallituksen jäsen (2018–2019)
Elintarviketeollisuusliitto ry, hallituksen ja työvaliokunnan jäsen (2015–2019)
Metsäteollisuus ry, hallituksen ja työvaliokunnan puheenjohtaja (2012–2013), hallituksen ja työvaliokunnan varapuheenjohtaja (2008–2011)
Confederation of European Paper Industries (CEPI), hallituksen jäsen (2012–2013)
Elinkeinoelämän Keskusliitto (EK), edustajiston jäsen (2016–2019), varajäsen (2009–2014)
Ilmarinen Oy, hallintoneuvoston jäsen (2009–2015)
Efora Oy, hallituksen puheenjohtaja (2013–2015), hallituksen jäsen (2009–2013)
Fortek Oy, hallituksen puheenjohtaja (2003–2008), hallituksen jäsen (1999–2003)
Stora Enso Huatai Paper (Shandong) Co., Ltd., hallituksen puheenjohtaja (2009–2014)
Stora Enso Suzhou Paper (Suzhou) Co., Ltd., hallituksen puheenjohtaja, 2012–2014)
Stora Enso Arapoti Industria De Papel S.A., hallituksen jäsen (2009–2014)
Celbi Pulp Mill (Stora Enso), hallituksen jäsen (2003–2006)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
2 965 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
24 480 (B-osake)

Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Metsä Groupin johtoryhmä

Yhtiön johtoryhmän jäsenet:



JUSSI VANHANEN

s. 1971
mies
MBA, oikeustieteen kandidaatti
Toimitusjohtaja, Metsäliitto Osuuskunta
Pääjohtaja, Metsä Group

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2025

Keskeinen työkokemus:
Metsä Group, pääjohtaja (2025–)
Metsäliitto Osuuskunta, toimitusjohtaja (2025–)
Vexve Armatury Group Oy, toimitusjohtaja, osakas (2019–2024)
Vexve Oy, toimitusjohtaja, osakas (2017–2024)
Mondi Group Plc, toimitusjohtaja, Fibre Packaging (2014–2017)
The Boston Consulting Group (BCG), Senior Advisor (2013–2014)
UPM-Kymmene, useita johtotehtäviä (1999–2013)

Muut luottamustehtävät:
Confederation of European Paper Industries (CEPI), hallituksen ja CEO Forumin jäsen (2025–)
Metsäteollisuus ry, työvaliokunnan ja hallituksen varapuheenjohtaja ja vaalivaliokunnan jäsen (2025–)
Metsä Board Oyj, hallituksen puheenjohtaja (2025–)
Boreo Oyj, hallituksen jäsen (2024–)
Metsäliitto Osuuskunta, hallituksen jäsen (2022–2025)
Teknologiateollisuus ry, Pirkanmaan aluejohtokunnan jäsen (2020–2023)
Logistikas Oy, hallituksen puheenjohtaja (2021–2022)
Peikko Group Oyj, hallituksen jäsen (2011–2013), puheenjohtaja (2014–2020)
WWF, Suomi, hallintoneuvoston jäsen (2010–2016)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
8 753 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
17 788 (B-osake)



JAAKKO ANTILA

s. 1977
mies
Diplomi-insinööri
Operatiivinen johtaja, Metsä Group

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2022

Keskeinen työkokemus:
Metsä Group, operatiivinen johtaja (2025–)
Metsä Wood, toimialajohtaja (2022–2025)
Metsä Fibre Oy, tuotantojohtaja, selluliiketoiminta (2019–2022)
Metsä Fibre Oy, johtaja, myynnin operaatiot (2018–2019)
Metsä Fibre Oy, tehtaanjohtaja (2014–2018)
Metsä Fibre Oy, myyntijohtaja (2011–2013)
LITEONMOBILE, johtaja, Account Management (2010–2011)
LITEONMOBILE, myynnin ja projektijohtamisen tehtäviä (2003–2007)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
800 (B-osake)



MIIKA AROLA

s. 1975
mies
Oikeustieteen kandidaatti
Lakiasiaintohtaja, Metsä Group

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2025

Keskeinen työkokemus:
Metsä Group, lakiasiaintohtaja, EVP (2025–)
Metsä Group, lakiasiaintohtaja, SVP (2013–2025)
Metsä Group, juristi (2003–2013)
Roschier Asianajotoimisto Oy, juristi (2000–2003)

Muut luottamustehtävät:
Keskuskauppakamari, lakivaliokunnan jäsen (2017–)
Elinkeinoelämän keskusliitto EK, lakivaliokunnan jäsen (2014–2016)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
20 000 (B-osake)



PERTTI HIETANIEMI

s. 1967
mies
Diplomi-insinööri,
Henkilöstöjohtaja, Metsä Group

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2025

Keskeinen työkokemus:
Metsä Group, henkilöstöjohtaja, EVP (2025 –)
Metsä Group, henkilöstöjohtaja, SVP (2019 –2025)
Metsä Group, henkilöstön kehitysjohtaja (2018–2019)
Metsä Board Oyj, tehtaanjohtaja (2010–2018)
Oy Metsä-Botnia Ab (nyk. Metsä Metsä Fibre Oy), useita johtotehtäviä (1999–2010)
Western Laboratories Inc., projektipäällikkö ja hallituksen jäsen (1994–1999)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
18 936 (B-osake)

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2

Liiketoiminta-alueet
- 4

Pääjohtajan katsaus
- 6

Strategia
- 8

Kestävyys
- 10

Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14

Avainluvut
- 15

Hallituksen toimintakertomus
- 26

•

Kestävyysraportti
- 26

Yleiset tiedot
- 41

E – Ympäristö
- 77

S – Sosiaalinen vastuu
- 97

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106

Kestävyysraportin liitetiedot
- 116

Konsernitilinpäätös
- 121

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178

Emoyrityksen tilinpäätös
- 181

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198

Tilintarkastuskertomus
- 202

Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205

Verot
- 207

Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216

•

Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217

•

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218

•

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222

•

Metsä Groupin johtoryhmä
- 228

Palkitseminen
- 234

Taloudellinen raportointi 2026



JUHA JUMPPANEN

s. 1977

mies

Maatalous- ja metsätieteiden maisteri, metsänhoitaja

Toimialajohtaja, Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2022

Keskeinen työkokemus:
Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut, toimialajohtaja (2021–)
Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut, johtaja, puukauppa ja metsäpalvelut (2019–2021)
Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut, jäsenpalvelujohtaja (2010–2018)
Metsäliitto Osuuskunta ja Metsämannut Oy, eri tehtäviä (2000–2010)

Muut luottamustehtävät:
Pellervon taloustutkimus PTT ry, hallituksen jäsen (2023–)
Metsäteollisuus ry, metsävaliokunnan jäsen (2022–)
Suomen Metsäsäätiö, hallituksen jäsen (2020–), hallituksen puheenjohtaja (2023–)
Suomen Puukauppa Oy, hallituksen jäsen (2021–2022)
Pellervo-instituutti, hallituksen jäsen (2011–2017)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
4 161 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
14 465 (B-osake)



ESA KAIKKONEN

s. 1969

mies

Oikeustieteen kandidaatti, varatuomari

Toimitusjohtaja, Metsä Board

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2008

Keskeinen työkokemus:
Metsä Board Oyj, toimitusjohtaja (2025–)
Metsä Group, strategiajohtaja (2025)
Metsä Tissue Oyj, toimitusjohtaja (2018–2025)
Metsä Wood, toimialajohtaja (2013–2018)
Metsä Group, strategiajohtaja, (2017–2018)
Metsä Group, lakiasiainhoitaja (2003–2013)
Metsäliitto-konserni (nyk. Metsä Group), lakimies (2000–2003)
Metsä-Serla Oyj (nyk. Metsä Board Oyj), lakimies (1998–2000)

Muut luottamustehtävät:
Maanpuolustuskurssiyhdistys ry, hallituksen jäsen (2020–)
Metsäteollisuus ry, hallituksen jäsen (2018–)
Metsä Fibre Oy, hallituksen jäsen (2017–)
Pohjolan Voima Oyj, hallituksen jäsen (2017–2025), hallituksen varajäsen (2025–)
Metsä Greaseproof Papers Oy, hallituksen puheenjohtaja (2021–2025)
Metsä Spring Oy, hallituksen jäsen (2018–2025)
Teollisuuden Voima Oyj, hallituksen jäsen (2017–2025)
Puutuoteteollisuus ry, hallituksen puheenjohtaja (2015–2016), hallituksen jäsen (2017–2018)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
49 078 (B-osake)



ISMO NOUSIAINEN

s. 1966

mies

Diplomi-insinööri

Toimitusjohtaja, Metsä Fibre

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2018

Keskeinen työkokemus:
Metsä Fibre Oy, toimitusjohtaja (2018–)
Metsä Fibre Oy, tuotantojohtaja (2008–2017)
Oy Metsä-Botnia Ab (nyk. Metsä Fibre Oy), eri johtotehtäviä (2001–2007)
Teknologian tutkimuskeskus VTT, eri tehtäviä (1996–2001)
Finntech Finnish Technology Ltd Oy, tutkija (1993–1996)

Muut luottamustehtävät:
Metsäteollisuus ry, energiavaliokunnan jäsen (2026–)
Mittaportti Oy, hallituksen puheenjohtaja (2008–2014)
Botnia Mill Service Oy, hallituksen jäsen (2007–2017)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
40 075 (B-osake)



SARI PAJARI-SEDERHOLM

s. 1968

nainen

Diplomi-insinööri

Toimitusjohtaja, Metsä Tissue

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

Keskeinen työkokemus:
Metsä Tissue Oyj, toimitusjohtaja (2025–)
Metsä Group, strategiajohtaja (2021–2025)
Metsä Board Oyj, myyntijohtaja (2017–2021)
Metsä Board Oyj, liiketoiminnan kehitysjohtaja (2011–2017)
Metsä Group, tietohallintojohtaja (2009–2011), johtaja (2007–2008)
IBM, johtaja (2002–2007)
PwC, strategiakonsultti (2000–2002)
Pöyry, eri tehtäviä (1990–2000)

Muut luottamustehtävät:
Suominen Oyj, hallituksen jäsen (2019–2022)
Tieto Oyj, hallituksen jäsen (2012–2018)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
89 093 (B-osake)

Liiketoiminta ja arvонуonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvонуonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitilinpäätös
- 121
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026



JUHA PILLI-SIHVOLA

s. 1965
mies
Kauppatieteiden maisteri
Toimialajohtaja, Metsä Wood (vt.)

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2025

Keskeinen työkokemus:

Metsä Wood, toimialajohtaja, vt. (2025–)
Metsä Wood, talousjohtaja (2024–)
Metsä Tissue Oyj, talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen (2018–2024)
Metsä Wood, talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen (2017–2018)
Microsoft Mobile Oy, useita talousjohdon tehtäviä (2014–2017)
Nokia Oyj, useita talousjohdon tehtäviä (1999–2014)
KPMG, konsultti, talousjohto ja -järjestelmät (1998–1999)
Kemira Oy, useita talousjohdon tehtäviä (1989–1998)
Helsingin kaupporkeakoulu, laskentatoimen assistentti (1988–1989)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
27 509 (B-osake)



JUSSI NOPONEN

s. 1975
mies
Diplomi-insinööri
Toimialajohtaja, Metsä Wood (alkaen 1.3.2026)

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2026

Keskeinen työkokemus:

Metsä Board Oyj, tuotanto- ja toimitusketjujohtaja (2025–)
Metsä Board Oyj, myynti- ja toimitusketjujohtaja (2021–2025)
Metsä Board Oyj, talousjohtaja (2016–2021)
Metsä Group, SVP, Group Finance (2009–2016)
Metsä Board Oyj, SVP, Business Control, Graphic Papers (2008)
Metsä Board Oyj, VP, Group Business Control (2006–2008)
Metsä Board Oyj, Business Controller, Folding Cartons (2003–2006)
Nokia Oyj ja **Metsä Group** (1999–2003), SAP-käyttöönottoprojekteja

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
90 000 (B-osake)



TOMI SALO

s. 1974
mies
Maatalous- ja metsätieteiden maisteri,
yhteiskuntatieteiden kandidaatti
Sidosryhmäsuhdejohtaja, Metsä Group

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2025

Keskeinen työkokemus:

Metsä Group, sidosryhmäsuhdejohtaja (2025–)
Metsä Group, yhteiskuntasuhdejohtaja (2021–2025)
Metsä Group, kansainvälisestä puunhankinnasta vastaava johtaja (2020–2021)
Metsä Group, jäsenpalvelujohtaja (2019–2020)
Metsäteollisuus ry, metsäjohtaja (2011–2019)
L&T Biowatti Oy, osa Lassila & Tikanoja -konsernia, toimitusjohtaja (2009–2011)
L&T Biowatti Oy, puunhankinta- ja metsänhoitopalveluiden johtaja (2008–2009)
Koneyrittäjät ry, Energia-alan toimialapäällikkö (2002–2008)

Muut luottamustehtävät:

Metsän Suojelusäätiö, hallituksen jäsen (2025–)
Confederation of European Paper Industries (CEPI), metsäkomitean jäsen (2022–), metsäkomitean puheenjohtaja (2023–2024)
Metsäteollisuus ry, metsävaliokunnan jäsen (2022–), EU-valiokunnan jäsen (2024–)
Metsämiesten Säätiö, hallituksen jäsen (2018–2024)
Puuinfo Oy, hallituksen jäsen (2018)
Metsäteho Oy, hallituksen jäsen (2011–2020)
Suomen metsäkeskus, johtokunnan jäsen (2011–2019)
FINBIO – Suomen Bioenergiayhdistys, hallituksen jäsen (2005–2007 ja 2009–2011)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
319 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
6 176 (B-osake)



VESA-PEKKA TAKALA

s. 1966
mies
Kauppatieteiden maisteri
Talousjohtaja, Metsä Group
Varatoimitusjohtaja, Metsäliitto Osuuskunta

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2010

Keskeinen työkokemus:

Metsä Group, talousjohtaja (2010–)
Metsäliitto Osuuskunta, varatoimitusjohtaja (2017–)
Outotec-konserni, talous- ja rahoitusjohtaja (2006–2010), johtoryhmän jäsen, toimitusjohtajan varamies
Outokumpu-konserni, talousjohtaja (2001–2006), johtoryhmän jäsen (2005)
Outokumpu-konserni, taloushallinnon johtotehtävissä (1991–2001)

Muut luottamustehtävät:

Fortum Oyj, hallituksen jäsen (2023–), tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen (2023–), teknologia- ja investointivaliokunnan jäsen (2023–2024)
Metsä Fibre Oy, hallituksen jäsen (2021–)
Metsä Tissue Oyj, hallituksen jäsen (2018–)
Metsä Spring Oy, hallituksen jäsen (2018–)
Metsä Group Treasury Oy, hallituksen puheenjohtaja (2013–)
Outokumpu Oyj, hallituksen jäsen (2019–2023), tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja (2022–2023)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
69 976 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
155 123 (B-osake)



WILHELM WOLFF

s. 1978
mies
Valtiotieteiden maisteri
Strategia- ja investointijohtaja, Metsä Group

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2025

Keskeinen työkokemus:

Metsä Group, Strategia- ja investointijohtaja (2025–)
Huhtamäki Oyj, strategiasta ja liiketoiminnan kehityksestä vastaava johtaja (2025)
Neste Oyj, VP, Feedstock & Asset Development (2024–2025)
Neste Oyj, VP, Corporate Strategy (2020–2024)
UPM-Kymmene Oyj, VP, Strategy & Business development, UPM Biorefining (2018–2020)
UPM-Kymmene Oyj, Director, Corporate Strategy (2011–2018)
Rautaruukki Oyj, VP, Business and Technology Development (2005–2011)
McKinsey & Company, Associate (2002–2005)

Muut luottamustehtävät:

Metsä Spring Oy, hallituksen jäsen (2025–)
Pohjolan Voima Oyj, hallituksen jäsen (2025–)
Teollisuuden Voima Oyj, hallituksen jäsen (2025–)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset
Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2025:
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2025:
ei omistusta

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Palkitsemisraportti

Johdanto

Metsä Groupissa palkitsemisen tarkoituksena on oikeudenmukaisesti tukea yhtiön arvojen ja edun mukaista kannattavaa kasvua ja omistaja-arvon kasvattamista. Keskeisenä tavoitteena on mahdollistaa yhtiön vision sekä sen strategisten ja operatiivisten päämäärien saavuttaminen. Pyrimme kannustamaan erinomaisiin suorituksiin sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä.

Palkitseminen Metsä Groupissa perustuu seuraaville periaatteille:

- **Kestävän ja vastuullisen liiketoiminnan varmistaminen**
Tuemme palkitsemisella Metsä Groupin vision, strategisten ja operatiivisten päämäärien ja kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista. Kannustamme arvojen ja Metsä Groupin edun mukaiseen toimintaan – vastuulliseen tuloksentekoon, luotettavuuteen, uudistumiseen ja yhteistyöhön.
- **Suorituskyvyn ja kannattavan kasvun varmistaminen**
Palkitsemisella kannustamme erinomaisiin suorituksiin ja tuloksiin niin lyhyellä kuin pitkällä aikavälillä. Palkitsemme tavoitteiden saavuttamisesta ja ylittämisestä, kannattavasta kasvusta ja omistaja- ja sidosryhmäarvon kasvattamisesta.
- **Osaamisen kehittymisen ja uudistumisen tukeminen**
Tuemme palkitsemisella osaamisen kehittymistä ja osaajien sitoutumista. Kannustamme jatkuvaan parantamiseen, uudistumiseen ja tulevaisuuden menestysedellytysten luomiseen. Rahallisen palkitsemisen lisäksi kehitämme henkilöstön osaamista ja tarjoamme mahdollisuuksia urakehitykseen. Johtamisemme on laadukasta ja kannustamme henkilöstöä osallistumiseen.
- **Johdonmukaisuus, kilpailukykyisyys ja läpinäkyvyys**
Palkitseminen on oikeudenmukaista ja perustuu selkeisiin periaatteisiin ja rakenteisiin. Tarjoamme kilpailukykyisen palkitsemisen kokonaisuuden. Viestimme ja raportoimme palkitsemisesta läpinäkyvästi ja vaatimusten mukaisesti.

Palkitsemispolitiikan noudattaminen

Tilikaudella 2025 hallintoneuvoston, hallituksen jäsenten ja pääjohtajan palkitseminen oli linjassa palkitsemispolitiikan kanssa. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu miltsään osin. Hallintoneuvoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025 koostui edustajiston päätöksen mukaisesti kuukausikorvauksesta ja kokouspalkkioista. Muiden hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen koostui edustajiston päätöksen mukaisesti kokouspalkkioista tilikaudella 2025.

Hallituksen jäsenten palkitseminen tilikaudella 2025 koostui hallintoneuvoston päätöksen mukaisesti kuukausikorvauksesta ja kokouspalkkioista. Tilikaudella 2025 Metsä Groupin pääjohtaja vaihtui. Jussi Vanhanen nimitettiin Metsä Groupin pääjohtajaksi 1.7.2025. Vanhanen aloitti

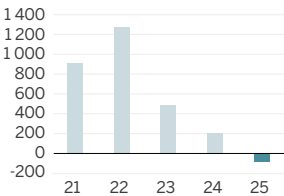
työskentelyn Metsä Groupissa 1.5.2025 Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajana. Raportissa esitetyt palkitsemistiedot Jussi Vanhasen osalta koskevat ajanjaksoa 1.5.–31.12.2025. Metsä Groupin pääjohtajana 30.6.2025 asti toimi Ilkka Hämälä, joka jatkoi tämän jälkeen työskentelyä yhtiön erityistehtävissä 23.10.2025 saakka. Raportissa esitetyt palkitsemistiedot Ilkka Hämälän osalta koskevat ajanjaksoa 1.1.–31.12.2025. Pääjohtaja Vanhasen palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista ja lisäeläkemaksuista. Vanhanen kuuluu lisäksi Metsä Groupin lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmien piiriin. Pääjohtaja Hämälän palkitseminen tilikaudella 2025 koostui kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista, suoritukseen perustuvasta pitkän aikavälin palkkiosta sekä etuusperusteisen lisäeläkejärjestelyn indeksikorotusmaksuista. Hämälä kuului Metsä Groupin lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän piiriin. Lisäksi Hämälälle maksettiin kilpailukieltokorvaus toimituhteen päättyessä. Poikkeustilanteita varten Metsä Groupilla on käytössä takaisinperintäsäännökset sekä lyhyen että pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmissä. Palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2025.

Lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmät

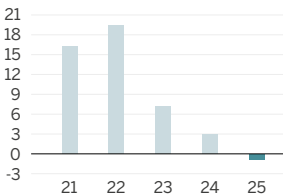
Metsä Groupissa on käytössä lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmä, jonka tarkastelujakso on kalenterivuosi sekä pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmä, jonka ansaintajakso on kolme vuotta ja sitouttamisjakso 1–2 vuotta. Pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän sijoitetun pääoman tuottoon, liiketulokseen ja omavaraisuuteen sidotut tavoitteet vaikuttavat omistaja-arvon kehitykseen pitkällä aikavälillä. Hallitus on ohjannut Metsä Groupin toimintaa lyhyellä ja pitkällä aikavälillä palkitsemisjärjestelmien avulla. Metsä Groupin taloudellisella tuloksella on suora vaikutus pääjohtajan palkitsemiseen sekä lyhyen että pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmien kautta.

Metsä Groupin taloudellinen kehitys

LIIKETULOS, VERTAILUKELPOINEN milj. euroa



SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO, VERTAILUKELPOINEN %



Palkkioiden kehittyminen 2021–2025

Viimeisen viiden vuoden aikana hallintoneuvoston puheenjohtajan kuukausikorvausta on korotettu noin kymmenen prosenttia ja varapuheenjohtajan kuukausikorvausta on korotettu noin 11 prosenttia. Puheenjohtajan kuukausikorvaus on 4 500 euroa ja varapuheenjohtajan kuukausikorvaus on 2 000 euroa vuonna 2025. Hallintoneuvoston jäsenille maksettavaa kokouspalkkiota on korotettu 25 prosenttia viimeisen viiden vuoden aikana. Hallintoneuvoston jäsenille maksettava kokouspalkkio oli 1 000 euroa vuonna 2025. Hallintoneuvoston palkkiot pidetään ennallaan vuoden 2026 edustajiston varsinaiseen kokoukseen saakka. Viimeisen viiden vuoden aikana hallituksen puheenjohtajalle maksettavaa kuukausikorvausta on korotettu neljä prosenttia. Varapuheenjohtajalle maksettavaa kuukausikorvausta on viimeisen viiden vuoden aikana korotettu 15 prosenttia ja muiden hallituksen jäsenten kuukausikorvausta 33 prosenttia. Hallituksen puheenjohtajan kuukausikorvausta korotettiin viimeksi vuodelle 2022 ja se on 12 000 euroa. Hallituksen varapuheenjohtajalle maksettavaa kuukausikorvausta korotettiin 6 000 euroon vuodelle

2023. Muiden hallituksen jäsenten kuukausikorvausta korotettiin 5 600 euroon vuodelle 2023. Hallituksen jäsenille maksettavaa kokouspalkkiota on korotettu 25 prosenttia viimeisen viiden vuoden aikana. Kokouspalkkio on 1 000 euroa. Vuoden 2026 kuukausi- ja kokouspalkkiot säilyvät vuoden 2025 tasolla. Hallituspalkkiot ovat samalla tasolla kuin palkkiot Metsä Groupin verokkiryhmään kuuluvissa yhtiöissä. Lisäksi hallituksen tarkastusvaliokunnan ja HR-valiokunnan puheenjohtajille maksetaan erilliset kuukausikorvaukset, joita korotettiin vuodelle 2022. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan kuukausikorvausta korotettiin 1 200 eurosta 1 300 euroon ja HR-valiokunnan puheenjohtajan kuukausikorvausta korotettiin 1 000 eurosta 1 100 euroon. Viimeisen viiden vuoden aikana ei ole tehty muita muutoksia valiokuntien puheenjohtajien erillisiin kuukausikorvauksiin. Metsä Groupin aiemman pääjohtajan Ilkka Hämälän kokonaisansioihin on vaikuttanut voimakkaasti Metsä Groupin menestys aikaisempina vuosina. Työntekijöiden keskiansion kehitys on ollut maltillista.

HALLINTONEUVOSTON JA HALLITUKSEN PALKKIOIDEN, PÄÄJOHTAJAN PALKITSEMISEN JA TYÖNTEKIJÖIDEN KESKIANSION KEHITYS (EUROISSA)					
	2025	2024	2023	2022	2021
Hallintoneuvoston puheenjohtaja Juha Paajanen 4.5.2017 alkaen	87 500	78 600	78 100	71 600	77 600
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja Jari Laineenoja 1.5.2025 alkaen Ahti Siponen 30.4.2025 saakka	43 000	36 500	39 300	33 200	33 600
Hallintoneuvoston muut jäsenet (yhteensä)	191 500	163 000	186 500	152 800	191 600
Hallituksen puheenjohtaja Jussi Linnaranta 1.1.2020 alkaen	176 500	168 000	167 700	166 554	170 840
Hallituksen varapuheenjohtaja Mikko Mäkimattila 1.1.2023 alkaen Timo Saukkonen 1.1.2020–31.12.2022	97 500	91 100	91 600	82 400	83 200
Hallituksen muut jäsenet (keskimäärin)	95 660	89 417	88 583	74 867	69 967
Pääjohtaja ¹⁾ Jussi Vanhanen 1.7.2025 alkaen Ilkka Hämälä 30.6.2025 saakka	3 919 280	3 613 185	1 649 222	2 976 557	2 695 238
Työntekijöiden keskiansio ²⁾ Korkeimman vuosiansion suhde mediaaniansioon ³⁾	53 582 19	48 873 66	48 060 45	51 218 -	48 101 -

¹⁾ Pääjohtajan palkitsemisessa on ilmoitettu ao. vuonna maksetut palkat ja palkkiot. Taulukossa esitetyt luvut eivät sisällä maksettuja lisäeläkevakuutusmaksuja.
²⁾ Työntekijöiden keskiansio on laskettu koko konsernin henkilöstökuluista vähentäen kokonaisluvusta henkilösivukulut ja jakamalla se työntekijöiden keskimääräisellä luvulla.
³⁾ Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhde vuotuisen kokonaisansioiden mediaaniin (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö). Vertailulukua vuosilta 2021–2022 ei ole saatavilla.

Liiketoiminta
ja arvonluonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitilinpäätös
- 121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Hallintoneuvoston palkitseminen

HALLINTONEUVOSTOLLE MAKSETUT PALKKIOT JA ELÄKEJÄRJESTELYN KULUT VUONNA 2025 (EUROISSA)

	Kuukausikorvaukset	Kokouspalkkiot ¹⁾	Eläke-etuus ²⁾	Yhteensä
Juha Paajanen puheenjohtaja	54 000	33 500	14 525	102 025
Jari Laineenoja varapuheenjohtaja 1.5.2025 alkaen	16 000	8 500	4 067	28 567
Muut jäsenet (yhteensä)		191 500		191 500
Yhteensä	70 000	233 500	18 592	322 092
Entiset hallintoneuvoston jäsenet				
Ahti Siponen varapuheenjohtaja 30.4.2025 saakka	8 000	10 500	3 071	21 571

¹⁾ Kokouspalkkiot sisältävät myös hallituksen kokouksiin osallistumisesta maksettavat kokouspalkkiot sekä piiritoimikuntien ja muiden toimikuntien kokouspalkkiot.
²⁾ Hallintoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat vapaaehtoisesti TyEL-vakuutettuja.

Hallituksen palkitseminen

HALLITUKSELLE MAKSETUT PALKKIOT JA ELÄKEJÄRJESTELYN KULUT VUONNA 2025 (EUROISSA)

Hallituksen jäsen	Kuukausikorvaukset	Kokouspalkkiot ¹⁾	Eläke-etuus ²⁾	Yhteensä
Jussi Linnaranta puheenjohtaja ³⁾	144 000	32 500	28 487	204 987
Mikko Mäkimattila varapuheenjohtaja ³⁾	72 000	25 500	15 737	113 237
Teuvo Hatva	67 200	25 500	14 962	107 662
Taavi Heikkilä	80 400 ⁴⁾	24 500	18 497	123 397
Eija Pitkänen	67 200	22 000	15 735	104 935
Päivi Lindqvist 1.1.2025 alkaen	67 200	19 000	13 913	100 113
Ilkka Salonen	82 800 ⁵⁾	22 500	16 995	122 295
Yhteensä	580 800	171 500	124 325	876 625
Entiset hallituksen jäsenet				
Nina Pärssinen 31.12.2024 saakka		2 500	404	2 904
Jussi Vanhanen 30.4.2025 saakka	22 400	12 000	5 552	39 952
Yhteensä	22 400	14 500	5 956	42 856

¹⁾ Hallituksen kokouspalkkiot sisältävät myös valiokuntien ja piiritoimikuntien kokouspalkkiot.
²⁾ Hallituksen jäsenet ovat vapaaehtoisesti TyEL-vakuutettuja.
³⁾ Metsä Board Oyj:n hallitustyöskentelystä maksetut palkkiot käyvät ilmi Metsä Board Oyj:n palkitsemisraportilta.
⁴⁾ Sisältää HR-valiokunnan puheenjohtajalle maksetut kuukausikorvaukset.
⁵⁾ Sisältää tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetut kuukausikorvaukset.

Pääjohtajan palkitseminen

PÄÄJOHTAJALLE MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT SEKÄ LISÄELÄKEJÄRJESTELYN KULUT VUONNA 2025 (EUROISSA)

Jussi Vanhanen 1.7.2025 alkaen ¹⁾	2025
Palkat ja palkkiot ml. luontoisedut ²⁾	594 750
Muiden konserniyhtiöiden maksamat palkkiot	118 931
Lyhyen aikavälin palkkio ³⁾	-
Pitkän aikavälin palkkio ³⁾	-
Yhteensä	713 681
Maksuperusteinen lisäeläkevakuutus	84 000

¹⁾ Sisältää palkat ja palkkiot 1.5.2025 alkaen, jolloin Vanhanen aloitti Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajana. Vanhanen siirtyi Metsä Groupin pääjohtajaksi 1.7.2025 alkaen. Palkkiot Metsä Fibren hallitustyöskentelystä ajalta 19.2. – 31.12.2025 sekä Metsä Boardin hallitustyöskentelystä ajalta 20.3.-31.12.2025. Metsä Boardin hallituspalkkiot eivät sisällä yhtiön maksamaa varainsiirtoveron osuutta.
²⁾ Metsäliitto Osuuskunnan maksama peruspalkka, johon sisältyvät auto- ja puhelinetu sekä Metsäliitto Osuuskunnan hallituspalkkiot 30.4.2025 asti.
³⁾ Lyhyen ja pitkän aikavälin palkkiot koskevat ansaintajaksoja ennen vuotta 2025, jolloin Vanhanen ei ollut vielä kyseisten järjestelmien maksujen piirissä.

Ilkka Härmälä 30.6.2025 saakka ¹⁾	2025
Peruspalkka ml. luontoisedut ²⁾	854 388
Muiden konserniyhtiöiden maksamat palkkiot	58 635
Lyhyen aikavälin palkkio ^{3) 4)}	-
Pitkän aikavälin palkkio ^{4) 5)}	1 777 051
Muu maksettu palkkio ⁶⁾	515 526
Yhteensä	3 205 599
Etuusperusteisen lisäeläkevakuutuksen indeksikorotusmaksu	111 780

¹⁾ Sisältää Härmälän osalta palkat ja palkkiot 23.10.2025 toimituhteen päättymiseen saakka. Palkkiot Metsä Fibren hallitusjäsenyydestä 31.12.2025 asti ja palkkiot Metsä Boardin hallituksen puheenjohtajuudesta 30.6.2025 asti. Metsä Boardin hallituspalkkiot eivät sisällä yhtiön maksamaa varainsiirtoveron osuutta.
²⁾ Metsäliitto Osuuskunnan maksama peruspalkka, johon sisältyvät asunto-, auto- ja puhelinetu, laajennettu terveys-, matka- ja tapaturmavakuutusturva sekä vähäisiä muita luontoisetuja.
³⁾ Maksettu lyhyen aikavälin palkkio koskee suoriutumista vuonna 2024. Vuonna 2025 lyhyen aikavälin palkkiota ei maksettu, koska järjestelmän kynnysmittari jäi alle kynnysarvon.
⁴⁾ Maksettu palkkio on jaksotettu tilinpäätökseen oikeuden syntymisjakson aikana.
⁵⁾ Maksettu pitkän aikavälin palkkio koskee ansaintajaksoa 2021–2023.
⁶⁾ Kilpailukieltokorvaus (60% 12 kuukauden palkasta)

Lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus vuonna 2025 Metsä Groupin liiketuloskerroin huomioituna oli enintään 93,75 prosenttia pääjohtajan kiinteästä vuosipalkasta.

Härmälän ja Vanhasen kestävyystavoitteet vuonna 2025 kohdistuivat työturvallisuuteen sekä ESG-raportoinnin ja siihen liittyvän datankeruun kehittämiseen. Lyhyen aikavälin palkkioita vuodelta 2025 ei maksettu pääjohtaja Härmälälle eikä pääjohtaja Vanhaselle, lyhyen aikavälin palkkiojärjestelmän kynnysmittarin (Metsä Group liiketulos) jäätyä alle kynnysarvon. Vuoden 2024 lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmä perustui samoihin periaatteisiin kuin vuonna 2025. Pääjohtaja Härmälän lyhyen aikavälin palkkiota vuodelta 2024 ei maksettu palkkiojärjestelmän kynnysmittarin jäätyä alle kynnysarvon.

Liiketoiminta ja arvonluonti

- 2
- Liiketoiminta-alueet
- 4
- Pääjohtajan katsaus
- 6
- Strategia
- 8
- Kestävyys
- 10
- Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14
- Avainluvut
- 15
- Hallituksen toimintakertomus
- 26
- Kestävyysraportti
- 26
- Yleiset tiedot
- 41
- E – Ympäristö
- 77
- S – Sosiaalinen vastuu
- 97
- G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106
- Kestävyysraportin liitetiedot
- 116
- Konsernitiilinpäätös
- 121
- Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot
- 178
- Emoyrityksen tilinpäätös
- 181
- Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197
- Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198
- Tilintarkastuskertomus
- 202
- Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204
- Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205
- Verot
- 207
- Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216
- Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217
- Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218
- Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222
- Metsä Groupin johtoryhmä
- 228
- Palkitseminen
- 234
- Taloudellinen raportointi 2026

PÄÄJOHTAJAN LYHYEN AIKAVÄLIN TULOSPALKKIOTAVOITTEET JA TULOSPALKKIOT VUOSINA 2024 JA 2025

Jussi Vanhanen 1.7.2025 alkaen		Painoarvo, %	Toteuma %, ennen Metsä Group liiketuloskerrointa ¹⁾	Toteuma euroa, Metsä Group liiketuloskerroin huomioiden ²⁾
Pääjohtajan tulospalkkiotavoitteet				
2025	Kestävyystavoitteet	5	66	0
	Taloudelliset tavoitteet	20		
	Muut liiketoimintatavoitteet	25		
	Metsä Groupin vastuullisuustavoite	10		
	EBIT tavoite	40		
	Tavoitteet yhteensä	100		

¹⁾ Tavoitteiden arviointi skaalalla 0–200, jossa 100 on tavoitteen mukainen toteuma.

²⁾ Tulospalkkio Metsä Group liiketuloskerroin huomioiden. Vuodelta 2025 tulospalkkiota ei maksettu, koska tulospalkkiojärjestelmän kynnysmittari jäi alle kynnysarvon.

Ilkka Hämälä 30.6.2025 saakka		Painoarvo, %	Toteuma %, ennen Metsä Group liiketuloskerrointa ¹⁾	Toteuma euroa, Metsä Group liiketuloskerroin huomioiden ²⁾
Pääjohtajan tulospalkkiotavoitteet				
2025 ³⁾	Kestävyystavoitteet	10	–	0
	Taloudelliset tavoitteet	7		
	Muut liiketoimintatavoitteet	33		
	Metsä Groupin vastuullisuustavoite	10		
	EBIT tavoite	40		
Tavoitteet yhteensä		100		
2024	Kestävyystavoitteet	7	55	0
	Taloudelliset tavoitteet	5		
	Muut liiketoimintatavoitteet	38		
	EBIT-tavoite	50		
	Tavoitteet yhteensä	100		

¹⁾ Tavoitteiden arviointi skaalalla 0–200, jossa 100 on tavoitteen mukainen toteuma.

²⁾ Tulospalkkio Metsä Group liiketuloskerroin huomioiden. Vuodelta 2024 ja 2025 tulospalkkiota ei maksettu, koska tulospalkkiojärjestelmän kynnysmittari jäi alle kynnysarvon.

³⁾ Hämälän tavoitteiden toteumaa 2025 ei raportoida pääjohtajakauden päättyttyä kesken vuoden.

Vuonna 2019 Metsäliitto Osuuskunnan hallitus päätti synteettisiin osakkeisiin perustuvasta suoritusperusteisesta pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä 2020–2024. Järjestelmä sisältää kolme kolmen vuoden mittaista ansaintajaksoa. Kutakin ansaintajaksoa seuraa noin vuoden sitouttamisaika. Palkkio maksetaan sitouttamisajan päätyttyä kokonaan rahana.

Palkkion määrää on rajoitettu. Pääjohtajan maksimipalkkiotaso on 250 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta (leikkuritaso 325 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta).

Vuonna 2022 Metsäliitto Osuuskunnan hallitus päätti uudesta syn-teettisiin osakkeisiin perustuvasta suoritusperusteisesta pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä 2023–2027. Järjestelmä perustuu samoihin periaatteisiin kuin pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmä 2020–2024, eikä pääjohtajan palkkiotaso ole muuttunut.

Myös vuonna 2025 Metsäliitto Osuuskunnan hallitus päätti uudesta syn-teettisiin osakkeisiin perustuvasta suoritusperusteisesta pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä 2026–2030. Järjestelmä perustuu samoihin periaatteisiin kuin pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmä 2023–2027, eikä pääjohtajan palkkiotaso ole muuttunut.

PITKÄN AIKAVÄLIN PALKITSEMISJÄRJESTELMIEN ANSAINTAJAKSOT JA PÄÄJOHTAJALLE MAKSETUT PALKKIOT

Ansaintajakso	Maksu	Mittari ¹⁾	Painoarvo	Toteutuma %	Pääjohtajalle Jussi Vanhanen maksettu palkkio, euroa	Pääjohtajalle Ilkka Hämälä maksettu palkkio, euroa
					Ei mukana järjestelmässä	1 777 051
2021–2023	2025	ROCE %	100	100	Ei mukana järjestelmässä	1 777 051
2022–2024	2026			60	Ei mukana järjestelmässä	509 647 ²⁾
2023–2025	2027			0		
2024–2026	2028			Ei vielä tiedossa		
2025–2027	2029			Ei vielä tiedossa		

¹⁾ Kolmen vuoden keskimääräinen ROCE. Lisäksi asetettu kynnysmittarit omavaraisuusasteelle ja liiketulokselle. Liiketuloksen kynnysmittari ei koske ansaintajaksoa 2025–2027.

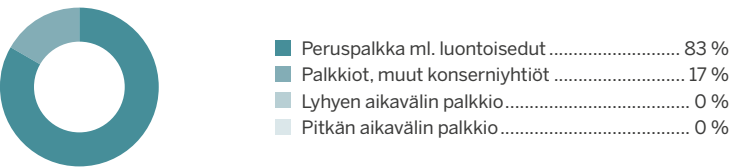
²⁾ Palkkio maksetaan maaliskuussa 2026.

Muuttuvat palkanosat (pitkän aikavälin palkkiot) muodostavat merkittä-vän osan pääjohtaja Hämälän palkitsemisesta. Vuoden 2025 muuttuvien ja kiinteiden palkanosien suhteelliset osuudet on esitetty vieressä olevassa kuvaajassa Hämälän sekä Vanhasen palkitsemisen osalta.

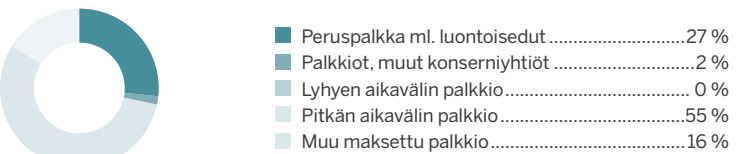
Pääjohtajan eläkeikä on työntekijäin eläkelain mukainen. Vanhanen kuuluu lisäksi maksuperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin, jossa määri-tetty eläkeikä on 63 vuotta. Vuosittainen lisäeläkemaksu on 20 prosenttia pääjohtajan kokonaispalkasta sisältäen lyhyen aikavälin palkkiot. Lisä-eläkemaksu oli 84 000 euroa vuonna 2025.

Pääjohtaja Hämälä on kuulunut etuusperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin, jossa hän on jo saavuttanut lisäeläkejärjestelyssä määritetyn 62 vuoden eläkeiän vuonna 2023. Tästä johtuen lisäeläkejärjestelyyn ei enää vuonna 2025 suoritettu lisäeläketurvaa kerryttäviä vakuutusmaksuja. Eläkeiän täyttymisen jälkeen lisäeläkejärjestelystä voi aiheutua indeksi-korotusmaksuja. Hämälän indeksikorotusmaksu oli 111 780 euroa vuonna 2025. Lisäksi Hämälälle maksettiin 515 526 euroa kilpailukieltokorvausta toimuistheen päättymisen yhteydessä.

PÄÄJOHTAJAN PALKITSEMISEN JAKAUTUMINEN KIINTEÄÄN PERUSPALKKAAAN, MUIDEN KONSERNIYHTIÖIDEN MAKSAMIIN PALKKIOIHIN, LYHYEN AIKAVÄLIN PALKKIOON JA PITKÄN AIKAVÄLIN PALKKIOON VUONNA 2025, JUSSI VANHANEN



PÄÄJOHTAJAN PALKITSEMISEN JAKAUTUMINEN KIINTEÄÄN PERUSPALKKAAAN, MUIDEN KONSERNIYHTIÖIDEN MAKSAMIIN PALKKIOIHIN, LYHYEN AIKAVÄLIN PALKKIOON JA PITKÄN AIKAVÄLIN PALKKIOON VUONNA 2025, ILKKA HÄMÄLÄ



Liiketoiminta
ja arvонуonti

- 2 Liiketoiminta-alueet
- 4 Pääjohtajan katsaus
- 6 Strategia
- 8 Kestävyys
- 10 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

- 14 Avainluvut
- 15 Hallituksen toimintakertomus
- 26 • Kestävyysraportti
- 26 Yleiset tiedot
- 41 E – Ympäristö
- 77 S – Sosiaalinen vastuu
- 97 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
- 106 Kestävyysraportin liitetiedot
- 116 Konsernitiлиnpäätös
- 121 Konsernitiлиnpäätöksen liitetiedot
- 178 Emoyrityksen tilinpäätös
- 181 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
- 197 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- 198 Tilintarkastuskertomus
- 202 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 204 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 205 Verot
- 207 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi

- 208 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 216 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
- 217 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
- 218 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
- 222 • Metsä Groupin johtoryhmä
- 228 Palkitseminen
- 234 Taloudellinen raportointi 2026

Taloudellinen raportointi

Metsä Group ei kommentoi konsernin taloudellista tulosta tai vastaavia kysymyksiä kunkin raportointijakson päättymisestä kyseisen jakson raportin julkaisemiseen asti lukuun ottamatta oleellista markkinatilanteen muutosta tai virheellisen tiedon oikaisua.

Taloudellinen informaatio

Taloudelliset katsaukset ja vuosikatsaukset julkaistaan pdf:nä suomeksi ja englanniksi verkkosivuilla [metsagroup.com/fi/sijoittajat/taloustietoa/taloudellinen-raportointi](https://www.metsagroup.com/fi/sijoittajat/taloustietoa/taloudellinen-raportointi).

Pörssitiedotteet, lehdistötiedotteet, osavuosikatsaukset ja tilinpäätös-tiedot päivitetään Metsä Groupin verkkosivuille reaaliajassa. Lisäksi verkkosivuilla esitellään muun muassa konsernin tuotteita, asiakkaita, myyntiverkostoa sekä ympäristökysymyksiä ja organisaatiota. Verkkosivuilla voi antaa palautetta. Metsä Groupin yleissähköpostiosoite on communications@metsagroup.com.

Metsä Group pyrkii tarjoamaan konsernia koskevaa ajantasaista ja vaivattomasti hyödynnettävää tietoa säännöllisesti ja avoimesti. Konsernin tavoitteena on tuottaa toimintaansa ja taloudellista asemaansa sekä lähiajan näkymiään koskevia tietoja luotettavasti ja totuudenmukaisesti. Kaikkia sijoittajia kohdellaan tasapuolisesti.

Metsä Groupin taloudelliset raportit vuonna 2026:

Hiljainen jakso	Taloudellinen katsaus	Julkaisupäivä
1.1.–5.2.2026	Tilinpäätöstiedote vuodelta 2025	5.2.2026
1.4.–29.4.2026	Osavuosikatsaus tammi–maaliskuulta 2026	29.4.2026
1.–30.7.2026	Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuulta 2026	6.8.2026
1.–29.10.2026	Osavuosikatsaus tammi–syyskuulta 2026	29.10.2026

Metsä Groupin vuosikatsauskokonaisuus

koostuu Metsä Groupin vuosikatsauksesta sekä Metsä Boardin vuosikatsauksesta ja Sustainability Review'sta.

JULKAISIJA
Metsä Group
Pdf:t ladattavissa:
www.metsagroup.com/fi/sijoittajat/taloustietoa/taloudellinen-raportointi
www.metsagroup.com/fi/metsaboard/sijoittajat/taloudellista-tietoa/taloudellinen-raportointi/

Palautteet voi lähettää osoitteeseen **communications@metsagroup.com** tai sosiaalisessa mediassa **@MetsaGroup**



Metsä Group
Vuosikatsaus 2025



Metsä Board
Vuosikatsaus 2025



Metsä Board
Sustainability Review
2025



Kasvua, jolla on tulevaisuus

METSÄ GROUP

Postiosoite:

PL 10, 02020 Metsä

Käyntiosoite:

Revontulenpuisto 2 A, 02100 Espoo

Puh. 010 4601

www.metsagroup.com/fi