Metsä

Metsä Group
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Sisällys

Liiketoiminta ja arvonluonti

Tämä on Metsä Group 2
Pääjohtajan katsaus 4
Strategia ja taloudelliset tavoitteet 6
Arvonluonti 8

Taloudellinen kehitys

Avainluvut 12
Hallituksen toimintakertomus 13
• Kestävyysraportti 24
Yleiset tiedot 24
E – Ympäristö 41
S – Sosiaalinen vastuu 80
G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri 100
Kestävyysraportin liitetiedot 108
Konsernitilinpäätös 116
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot 121
Emoyhtiön tilinpäätös 176
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot 179
Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä 195
Tilintarkastuskertomus 196
Kestävyysraportin varmennuskertomus 200
Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet 202
Verot 203
Kymmenen vuotta lukuina 205

Hallinnointi – Governance

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 206
• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto 214
• Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto 215
• Metsäliitto Osuuskunnan hallitus 216
• Metsä Groupin johtoryhmä 220
Palkitsemisraportti 224
Taloudellinen raportointi 228

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Tämä on Metsä Group

Olemme kansainvälinen metsäteollisuuskonserni, jonka juuret ovat vahvasti suomalaisissa metsissä. Valmistamme uusiutuvasta, pohjoisesta puusta tuotteita miljoonien ihmisten tarpeisiin. Päämarkkinamme ovat Eurooppa, Aasia ja Pohjois-Amerikka.

Liiketoiminta-alueemme

Puunhankinta ja metsäpalvelut

Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut vastaa Metsä Groupin emoyhtiön, Metsäliitto Osuuskunnan jäsenille tarjottavista palveluista ja niiden kehittämisestä. Yhtiö hankkii kaiken Metsä Groupin käyttämän puun, pääosin omistajajäseniltä Suomesta.

Puutuoteteollisuus

Metsä Groupin puutuoteteollisuus, Metsä Wood, on puuviilutuotteiden valmistaja. Yhtiön päätuotteet ovat Kerto® LVL, koivu- ja havuvanerit sekä sahatavaran jatkojalosteet.

Sellu- ja sahateollisuus

Metsä Groupin sellu- ja sahateollisuus, Metsä Fibre, on sellun, sahatavaran ja muiden biotuotteiden ja bioenergian valmistaja. Yhtiö on maailman suurin valkaistun markkinahavusellun tuottaja.

Kartonkiteollisuus

Metsä Groupin kartonkiteollisuus, Metsä Board, on ensikuitukartonkien valmistaja, jonka päämarkkinat ovat Euroopassa. Metsä Board keskittyy kevyisiin ja korkealaatuisiin taive- ja tarjoilupakkauskartonkeihin sekä valkoisiin kraftlainereihin. Metsä Boardin osake on listattuna Nasdaq Helsingissä.

Pehmo- ja tiivispaperit

Metsä Groupin pehmo- ja tiivispaperiliiketoiminnasta vastaava Metsä Tissue on Euroopassa toimiva koti- ja suurtalouksien pehmopapereiden sekä tiivispapereiden valmistaja. Metsä Tissuen tuotemerkit ovat Lambi, Serla, Mola, Tento, Katrin ja Saga.

Puupohjaisilla tuotteilla on tärkeä tehtävä vähähiilisessä taloudessa ja ilmastonmuutoksen torjunnassa.

- Pitkään hiiltä varastoivat puutuotteet rakentamiseen.
- Kevyet ja lujat pakkauskartongit vaihtoehtona muoville.
- Sellua ja muita biotuotteita uusiutuvien materiaalien raaka-aineeksi.
- Puhtaampaa arkea pehmo- ja tiivispapereilla.
- Metsänhoitopalveluilla elinvoimaisuutta ja parempaa arvoa metsälle.

Avainluvut 2024

VERTAILUKELPOINEN LIIKETULOS
milj. euroa

VERTAILUKELPOINEN SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO (ROCE)
%

KOKONAIS-INVESTOINNIT
milj. euroa

LIIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN
%

HENKILÖSTÖ
vuoden lopussa

TYÖTAPATURMA-TAAJUUS
oma henkilöstö (TRIF)

LUONNON MONIMUOTOISUUTTA EDISTÄVÄT TOIMENPITEET*
lkm

*Mitattu vuodesta 2023. Tavoite 10 000 toimenpidettä vuoteen 2030 mennessä.

METSÄ GROUP

Emoyhtiö Metsäliitto Osuuskunnan muodostaa yli 90 000 suomalaista metsänomistajaa.

Liikevaihto 5,7 mrd. euroa

Vertailukelpoinen liiketulos 203 milj. euroa

Henkilöstö 9 600

	Puunhankinta ja metsäpalvelut	Puutuotteet **METSÄ WOOD**	Sellu ja sahatavara **METSÄ FIBRE**	Kartonki **METSÄ BOARD**	Pehmo- ja tiivispaperit **METSÄ TISSUE**
OMISTUS	Metsäliitto Osuuskunta 100 %	Metsäliitto Osuuskunta 100 %	Metsäliitto Osuuskunta 50,1 % Metsä Board 24,9 % Itochu Corporation 25,0 %	Metsäliitto Osuuskunta 52 % (69 % äänistä) Yhtiö on listattu Nasdaq Helsinkiin.	Metsäliitto Osuuskunta 100 %
LIIKEVAIHTO	2,4 mrd. euroa	0,6 mrd. euroa	2,3 mrd. euroa	1,9 mrd. euroa	1,2 mrd. euroa
HENKILÖSTÖ	700	1 700	1 500	2 300	2 500

METSÄ SPRING innovaatioyhtiö

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Konsernin taloudellinen asema on säilynyt vahvana

Vuosi 2024 oli heikon taloudellisen kehityksen aikaa. Heikko talouskasvu päämarkkina-alueillamme Euroopassa ja Kiinassa laski myyntimääriämme, ja korkealla pysytellyt puukustannus rasitti tulostamme. Siitä huolimatta konsernin taloudellinen asema säilyi vahvana.

Vahva kasvu ei alkanut vielä vuonna 2024 taloudellisesti heikon vuoden 2023 jälkeen. Mekaanisen metsäteollisuuden kysyntää heikensi Euroopan rakennusteollisuuden taantuma. Sellumarkkinoihin vaikutti Kiinan kysynnän vaimeus, ja kartonkiteollisuuden markkinatilannetta vaikeutti kiinalaisen kartongin poikkeukselliset tuontimäärät erityisesti Välimeren eteläisille ja itäisille alueille. Vuosi 2024 oli maailmantaloudessa ja erityisesti Euroopassa heikon taloudellisen kasvun aikaa.

Kehitys jatkuu vahvana

Konsernin taloudellinen asema on säilynyt vahvana heikosta suhdanteesta huolimatta. Vuosi 2023 oli ennätyksellinen investointivuosi erityisesti Kemin biotuotetehtaan rakentamisen vuoksi. Myös vuonna 2024 toteutimme investointeja, joista suurimpia olivat uuden sukupolven pehmopaperien tuotantolinja Mariestadissa ja niin ikään merkittävän teknologiahypyn mahdollistava kertopuutehdas Äänekoskella. Investoinnit vahvistavat johtavaa markkina-asemaamme näissä tuoteryhmissä. Metsä Group on ollut Euroopan johtava kertopuun valmistaja jo 1980-luvulta lähtien ja pehmopaperimarkkinoilla olemme pohjoismaiden johtava toimija.

Metsä Group on sitoutunut liiketoimintansa kestävän kehityksen mukaiseen pitkäjänteiseen uudistumiseen. Kehitystoimet ulottuvat arvoketjussa metsistä tuotteidemme asiakaskäyttöön saakka. Kokonaisvaltainen toimintatapojemme arviointi on jatkuvaa toimintaamme. Olemme allekirjoittaneet 2003 Global Compact -aloitteen ja luvanneet noudattaa aloitteen kymmentä periaatetta ihmisoikeuksista, työelämän oikeuksista, ympäristöperiaatteista ja korruption torjunnasta. Katsausvuonna julkaisimme kestävyysraportin vuonna 2025 voimaan astuvan raportointidirektiivin mukaisesti. Siten pystymme vastaamaan toiminnassamme ESG-raportoinnin kehittyviin vaatimuksiin. Niin liiketoiminnan tehokkuuden kuin vastuullisuuden haasteissa avainasemassa ovat datan hallinta ja ajantasaiset tietojärjestelmät. Vuoden 2024 vaihtuessa uuteen otimme käyttöön uusitun SAP-toiminnanohjausjärjestelmän ensimmäisessä teollisessa liiketoiminnassamme, puutuoteteollisuudessa. Aiemmin uusi järjestelmä oli käyttöönotettu talouden keskusjärjestelmänä sekä puunhankinnassa ja metsäpalveluissa. Muiden liiketoimintojemme järjestelmäuudistukset seuraavat vuosina 2025 ja 2026.

Kehitystyö kilpailukykymme ja tuotteistomme uudistamiseksi jatkuu. Vuonna 2024 julkaisimme kehitysohjelmat Mäntän pehmopaperitehtaan sekä Simpeleen kartonkitehtaan uudistamiseksi. Toteutimme esiselvityksen uusien Muoto 3D-pakkausmateriaalien tehtaasta Raumalle, esisuunnittelun Kuura-teksitiilikuidun kaupallisesta tehtaasta ja käynnistimme kokoluokaltaan erittäin merkittävän hankkeen puuperäisen hiilidioksidin talteen ottamiseksi sellutehtaiden savukaasuista.

Elinvoimaiset metsät ovat toimintamme perusta

Metsä Groupin emoyhtiön Metsäliitto Osuuskunnan tärkein tavoite on omistajajäsentensä metsäomaisuuden arvon kasvattaminen. Metsä Groupilla on yli 90 000 omistajajäsentä, ja he omistavat noin 5,5 miljoonaa hehtaaria suomalaista metsämaata. Metsä Group tarjoaa metsänomistajille metsäpalveluita ja asiantuntemusta, jolla he voivat turvata metsien tuoton ja terveyden ilmastonmuutoksen aiheuttamissa haastavissa oloissa. Metsät ja metsätalous ovat monelta suunnalta kohdistuvien kehitystavoitteiden paineessa. Tehtävämme on löytää tasapaino metsien talouskäytön kannattavuuden, ilmastonmuutokseen varautumisen ja luonnon monimuotoisuutta edistävien toimien toteuttamisessa. Metsä Group asetti tavoitteen uudistavan eli regeneratiivisen metsätalouden toteuttamiseksi vuoteen 2030 mennessä. Se tarkoittaa, että talousmetsissä metsänkäytön toimenpiteiden jälkeen metsällä on edellytykset kehittyä monimuotoisuudeltaan aiempaa vahvemmiksi. Merkittävä keino tavoitteen toteuttamiseksi on Metsä Group Plus -palvelu, jolla monimuotoisuuden kannalta oleellisia asioita kuten lahopuuta, säästöpuuryhmiä ja suoja-alueita lisätään. Vuonna 2024 kolmasosa puukaupoista tehtiin Metsä Group Plus -mallin mukaisesti. Näin asiantuntijoidemme tekemän työn vaikuttavuus konkretisoituu suomalaisessa metsäluonnossa.

Elämme niukkojen resurssien maailmassa

Metsä Group liittyi ympäristöministeriön käynnistämään kiertotaloussitoumuksen tehneiden yritysten joukkoon. Sitoudumme tuomaan markkinoille tuotantomme sivuvirtoihin perustuvia uusia tuotteita ja toisaalta vähentämään polttoon menevän puumateriaalin osuutta.

Kiertotaloudessa on kysymys resurssitehokkuudesta. Maapallon niukat resurssit on voitava käyttää mahdollisimman tehokkaasti globaalin, yhä kasvavan kuluttajakunnan tarpeisiin. Metsä Group valmistaa tuotteitaan ihmisten jokapäiväisiin tarpeisiin. Tämä tehtävä on toteutettava resurssitehokkaasti siten, että yksittäisen ihmisen tuotteista tarvitsema toiminnallisuus saadaan aikaan vähäisimmällä mahdollisella resurssien käytöllä koko tuotteen elinkaaren ajan. Esimerkiksi pakkaamisessa on minimoitava pakatun tuotteen hävikki, käytetyn pakkausmateriaalin määrä ja tuotannon aikaiset päästöt sekä varmistettava korkea kierrätettävyys pakkausmateriaalin käytön jälkeen. Lopputulemana on oltava kannattavaa liiketoimintaa, joka mahdollistaa kehityksen jatkuvuuden ja vastaa omistajien taloudellisiin tavoitteisiin. Tämä on työtä, jota metsägroupilaiset tekevät joka päivä, yhdessä asiakkaidemme, kumppaniemme ja suomalaisten metsänomistajien kanssa.

Ilkka Hämälä
Pääjohtaja

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Kestävän kasvun strategia

Liiketoimintamme perustuu uusiutuvaan, pohjoiseen puuhun, josta valmistamme resurssiviisaasti ensiluokkaisia, fossiilisia materiaaleja korvaavia tuotteita.

Uusiutuvia tuotteita maailmalle

Hyödynnämme arvokkaan puuraaka-aineemme parhaalla mahdollisella tavalla ja valmistamme siitä resurssiviisaasti tuotteita, jotka tarjoavat asiakkaillemme mahdollisuuden tehdä parempia valintoja. Toimimme yhtenäisenä Metsä Groupina ja luomme toinen toisiaan täydentävillä liiketoiminnoilla hyvinvointia ympärillemme. Keskitymme liiketoiminnassamme puunhankintaan ja metsäpalveluihin, puutuotteisiin, sahatavaraan, selluun, kartonkiin sekä pehmo- ja tiivispaperiin, joissa meillä on hyvät kasvunäkymät, kilpailukykyä ja huippuosaamista.

Omistuspohja on meille kilpailuetu

Metsä Groupin omistajarakenne on ainutlaatuinen: emoyhtiömme on yli 90 000 metsänomistajan Metsäliitto Osuuskunta. Hankimme puuraaka-aineemme pääasiassa osuuskunnan omistajajäseniltä, mikä luo vakaan perustan kannattavalle liiketoiminnalle, joka pohjautuu ylisukupolviseen ajatteluun. Metsä Groupin ja sen omistajajäsenten yhteinen etu on, että suomalaiset metsät kehittyvät monimuotoisempaan ja ilmastokestävämpään suuntaan, sillä se turvaa laadukkaan puuraaka-aineen saannin ja kilpailukykyisten tuotteiden tuotannon myös tulevaisuudessa.

> Metsä Group etenee kestävän kasvun polulla ja tuo hyvää koko yhteiskunnalle: työtä, toimeentuloa ja turvallisuutta.

Uudistava metsätalous on käänteentekevä muutos

Otimme vuonna 2023 käyttöön uudistavan metsätalouden periaatteet, joiden tavoitteena on metsäluonnon ja metsien elinvoiman vahvistaminen muuttuvassa ilmastossa. Yhdessä metsänomistajien kanssa vahvistamme metsäluonnon tilaa todennetusti vuoteen 2030 mennessä. Suosittelemme metsänomistajia kasvattamaan vain luontaisia puulajeja, monipuolistamaan puustoa, lisäämään lahopuun ja palaneiden puiden määrää metsissä ja turvaamaan vesistöjä ja rantametsiä. Omistajajäsenemme omistavat yli puolet Suomen yksityismetsistä, siksi jokaisella metsien kestävyyttä parantavalla teollamme on vaikutuksia ympäristöön kautta Suomen.

Innovaatioita metsästä

Kehitämme itse ja yhteistyöverkostoissamme tehokkaampia tapoja käyttää puuta ja jalostusarvoltaan arvokkaampia tuotteita vaihtoehdoksi fossiilisille materiaaleille. Laajennamme tuote- ja palveluvalikoimaamme ja investoimme uusiin liiketoimintoihin, joilla on hyvät kasvunäkymät. Pisimmällä innovaatiohankkeistamme ovat tekstiilikuitu ja muotoon puristetut kuitupakkaukset. Tutkimme hiilidioksidin talteenottoa ja ligniinituotteita. Autamme startup-yrityksiä, joilla on mahdollisuus hyödyntää Metsä Groupin raaka-aineita, osaamista ja verkostoja toiminnassaan. Kattavien investointiemme ytimessä on innovatiivisuus sekä ympäristö- ja resurssitehokkuuden parantaminen.

Kasvua, jolla on tulevaisuus

Etenemme kestävän kasvun polulla yhä pidemmälle ja luomme hyvää ympärillemme – niin luonnolle, ihmisille kuin taloudelle. Seuraamme liiketoimintaympäristömme muutoksia ja pyrimme kääntämään megatrendit, kuten geopoliittiset, ilmaston- tai kuluttajakäyttäytymisen muutokset eduksemme. Yrityskulttuuriimme kuuluu työturvallisuus ja henkilöiden kompetenssien kehittäminen läpi työelämän. Vahva markkina-asema, teollinen tehokkuus ja tiivis yhteistyö valittujen asiakkaiden ja toimijoiden kanssa takaavat toimintamme resilienssin, kilpailukyvyn ja kasvun, jolla on tulevaisuus.

> Metsä Groupin omistajajäsenet kasvattavat metsiään sukupolvelta toiselle, mikä luo vakaan perustan kannattavalle liiketoiminnalle.

Tarkoitus

Edistää bio- ja kiertotaloutta jalostamalla pohjoisesta puusta ensiluokkaisia tuotteita kestävästi ja tehokkaasti.

Visio

Olla halutuin kumppani vastuullisen liiketoiminnan kehittämisessä.

Arvot

- Luotettavuus
- Yhteistyö
- Uudistuminen
- Vastuullinen tuloksenteko

Metsä Groupissa eletään kannattavan kasvun aikaa

2016–2019
- Vaneri- ja Kerto LVL -investoinnit
- Husumin uusi kartonkikone
- Äänekosken biotuotetehdas

2020
- Kuura-tekstiilikuidun koetehdas Äänekoskella

2022
- Muoto-kuitutuotteen koetehdas Äänekoskella
- Mäntän pehmopaperikoneen uudistaminen
- Rauman uusi saha
- Husumin sellutehtaan soodakattilainvestointi

2023–2024
- Kemin biotuotetehdas ja laineritehtaan uudistus
- Husumin kartonkitehtaan laajennus
- Mariestadin pehmopaperitehtaan laajennus
- Äänekosken uusi Kerto LVL -tehdas
- Mäntän pehmopaperitehtaan investointiohjelma
- Ligniinituotteen koelaitos
- Simpeleen kartonkitehtaan modernisointi

Suunnitteilla olevat investoinnit
- Husumin sellutehtaan kuitulinjan uudistus
- Husumin kartonkikoneen muutos ruokapakkaus- ja tiivispaperihin
- Goolen pehmopaperitehdas
- Muoto™-kuitupakkaustehdas
- Kuura®-tekstiilikuitutehdas
- Hiilidioksidin talteenottolaitos
- Kyron ja Husumin kartonkitehtaiden investointiohjelmat

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Osuuskunta luo vahvan pohjan toiminnalle

Omistustausta ja liiketoimintarakenne erottavat meidät kilpailijoistamme. Osuuskunnan omistajajäsenten kautta käytössämme on merkittävästi ensiluokkaista puuraaka-ainetta, mikä luo vakaan perustan toiminnallemme ja sen kehittämiselle. Etsimme aktiivisesti mahdollisuuksia kasvaa kannattavasti ja kestävästi sekä luoda toiminnallamme arvoa kaikille sidosryhmillemme.

Resurssit

Ihmiset ja kumppanuudet

- Noin 10 000 työntekijää 27 maassa
- Noin 1 000 kesätyöntekijää, oppisopimusopiskelijaa ja harjoittelijaa
- Aktiivinen yhteistyö paikallisyhteisöjen ja oppilaitosten kanssa
- Yli 90 000 Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsentä
- Noin 12 000 toimittajaa

Raaka-aineet ja toimitusketju

- Hankimme puuta 29 milj. m^3
- 84 % käyttämästämme puusta tulee Suomesta, 15 % muualta Pohjois-Euroopasta ja 0,8 % Keski-Euroopasta
- 93 % hankitusta puusta on sertifioitua
- Puun jokainen osa käytetään tehokkaasti sille parhaiten sopivaan tarkoitukseen
- Käyttämämme puu on täysin jäljitettävissä ja kokonais-raaka-aineostoista 93 % on jäljitettäviä

Tuotanto

- 32 tuotantolaitosta 7 maassa
- Kokonaisenergiakulutus 29,0 TWh
- 91 % kokonaisenergiankulutuksesta on fossiilitonta energiaa
- Prosessivedenkäyttö noin 19,1 m^3/ tuotettu tn

Taloudellinen pääoma

- Kokonaislikviditeetti 1 641,6 milj. euroa
- Omavaraisuusaste 56,2 %
- Nettovelkaantumisaste 22,2 %
- Sijoitettu pääoma 7 798,1 milj. euroa
- Investoinnit 603,3 milj. euroa
- Tuotekehitys 54,3 milj. euroa

Liiketoimintamalli

Liiketoimintamme

Olemme kansainvälisesti toimiva suomalainen metsäteollisuusyritys. Valmistamme fossiilittomia tuotteita pohjoisten metsien, uusiutuvasta puusta. Investoimme kasvuun, uusien biotuotteiden kehittämiseen ja fossiilittomaan tulevaisuuteen. Emoyhtiö Metsäliitto on yli 90 000 suomalaisen metsänomistajan omistama osuuskunta.

METSÄ GROUP LIIKEVAIHTO
5 747 milj. euroa

Vertailukelpoinen liiketulos 203 milj. euroa

Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto 2,9 %

Tuotokset

Tuotteet ja palvelut

- Uudistavat ja kestävät puukaupan sekä metsän- ja luonnonhoidon palvelut metsänomistajille. Teemme vuosittain noin 23 500 puukauppaa
- Uusiutuvasta raaka-aineesta kierrätettäviä ja hiiltä pitkäaikaisesti varastoivia tuotteita maailman väestön tarpeisiin. Tuotteidemme raaka-aineet sekä pakkausmateriaalit ovat 99,2 % fossiilittomia ja toimitamme tuotteita 110 maahan
- 2 000 132 m^3 materiaalitehokkaita puutuotteita, jotka esimerkiksi rakennuksissa varastoivat hiiltä koko niiden käyttöiän
- 3 741 955 tonnia sellua ja valkaistua kemihierrettä kierrätettävien tuotteiden kuten paperin, kartongin ja muiden biokiertotalouden tuotteiden raaka-aineeksi
- 1 539 195 tonnia kevyttä ensikuitukartonkia, kierrätettäväksi pakkausmateriaaliksi esimerkiksi ruokapakkaamiseen tai tarjoiluun
- 529 439 tonnia pehmo- ja tiivispapereita helpottamaan arkea ja parantamaa hygieniaa
- 125 545 tonnia uusiutuvia puupohjaisia biokemikaaleja kuten mäntyöljyä sekä tärpättiä korvaamaan fossiilipohjaisia materiaaleja ja polttoaineita
- 17,1 TWh tuotettua uusiutuvaa energiaa

Päästöt ja jätteet

- 886 984 tCO_2e oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjä ilmakehään (scope 1 ja 2, markkinaperusteinen)
- 4 748 459 tn arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä ilmakehään (scope 3)
- Hyödynnämme 96 % tuotannon jätteistä ja sivuvirroista materiaaleina tai energiana. 14 696 tn jätettä kaatopaikalle

Vaikutukset

Ympäristövaikutukset

- Omistajajäsenille tarjoamiemme palvelujen vaikutukset näkyvät koko Suomen metsiä koskevan monimuotoisuustiekartan tilastoissa. Positiiviset vaikutukset monimuotoisuuteen näkyvät esimerkiksi puulajisuhteiden monipuolistumisena sekä lahopuun lisääntymisenä. Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenet omistavat noin puolet suomalaisista yksityismetsistä (noin 5,5 milj. ha)
- Lisätäksemme positiivisia ympäristövaikutuksiamme, otimme vuonna 2023 tavoitteeksemme uudistavan metsätalouden, jotta suomalainen metsäomaisuus siirtyy seuraavalle sukupolvelle elinvoimaisempana, monimuotoisempana ja ilmastokestävämpänä kuin se on aikanaan nykyisille omistajille tullut
- Vaikutamme suomalaisten metsien ilmastonmuutokseen sopeutumiseen mm. suosittelemalla sekapuustoisuutta. Tekemiemme taimikonharvennuksien jälkeen 26 % metsistä kuusi kasvoi ainoana puulajina
- Tavoitteenamme on luopua fossiilisista polttoaineista 2030 mennessä
- 96 % käyttämästämme vedestä palautetaan puhdistettuna takaisin vesistöihin
- Edistämme kiertotaloutta hyödyntämällä sivuvirrat tehokkaasti ja valmistamalla kierrätettäviä tuotteita

Sosiaaliset vaikutukset

- Maksoimme työntekijöille palkkoja ja etuuksia n. 712 milj. euroa maailmanlaajuisesti
- Luomme Suomeen välillisesti noin 15 000 työpaikkaa. Työllistämisvaikutukset näkyvät erityisesti maaseudulla
- Työntekijöistä 92 % on vakituisia. Keskimääräinen työsuhteen pituus on 14,3 vuotta ja työntekijöidemme sitoutumisaste on 96 %
- 99,1 % ostoista tulee toimittajilta, jotka ovat sitoutuneet eettisiin toimintaperiaatteisiin

Taloudelliset vaikutukset

- 801 milj. euroa puun myyntituloja suomalaisille metsänomistajille
- 445 milj. euroa suomalaisille puunkorjuun, kuljetusalan ja metsänhoidon yrittäjille
- 93 milj. euroa ehdotettua voitonjakoa Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille (vahvistetaan Metsäliitto Osuuskunnan edustajiston kokouksessa huhtikuussa 2024)
- Puunhankinnan lisäksi lähes noin 4 miljardilla eurolla muita hankintoja
- Suomalaisten tuotantolaitostemme viennin arvo on 3,2 miljardia euroa, joka vastaa noin 4,4 % Suomen kokonaisviennistä
- Maksoimme veroja ja veroluonteisia maksuja yhteensä 177,2 milj. euroa, Suomessa 101,8 Ruotsissa 36,3 ja muissa maissa 39,1

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Metsä Groupin liikevaihto oli 5,7 miljardia euroa ja liiketulos 203 miljoonaa euroa. Taloudellinen asema säilyi vahvana.

Taloudellinen kehitys

Avainluvut 12
Hallituksen toimintakertomus 13
Kestävyysraportti 24
Kestävyysraportin liitetiedot 108

Konsernitilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma 116
Konsernin tase 117
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista 118
Konsernin rahavirtalaskelma 119

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
1. Yleiset laatimisperiaatteet 121
2. Tuloksellisuus 124
2.1 Segmentti-informaatio 124
2.2 Liikevaihto 128
2.3 Liiketoiminnan muut tuotot 129
2.4 Liiketoiminnan kulut 129
3. Palkitseminen 130
3.1 Henkilöstökulut 130
3.2 Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkat, palkkiot ja eläkekulut 130
3.3 Osakeperusteiset maksut 132
3.4 Muut pitkän aikavälin palkkiot 133
3.5 Eläkevelvoitteet 134
4. Sijoitettu pääoma 137
4.1 Aineettomat hyödykkeet 137
4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet 140
4.3 Biologiset hyödykkeet 144
4.4 Muut sijoitukset 144
4.5 Vaihto-omaisuus 145
4.6 Myyntisaamiset ja muut saamiset 146
4.7 Muut pitkäaikaiset velat 147
4.8 Ostovelat ja muut velat 147
4.9 Varaukset 148
5. Pääomarakenne ja rahoitusriskit 149
5.1 Oma pääoma 149
5.2 Kurssierot sekä rahoitustuotot ja -kulut 153
5.3 Muut pitkäaikaiset varat 153
5.4 Rahavarat 154
5.5 Rahoitusvelat ja nettovelat 154
5.6 Rahoitusriskien hallinta 156
5.7 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot 162
6. Tuloverot 167
7. Konsernin rakenne 170
7.1 Tytäryritykset ja yhteiset toiminnot 170
7.2 Määräysvallattomien omistajien osuudet 172
7.3 Osakkuus- ja yhteisyritykset 173
7.4 Hankitut liiketoiminnot ja myydyt toiminnot 173
8. Muut liitetiedot 175
8.1 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset 175
8.2 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat 175

Emoyrityksen tilinpäätös

Emoyrityksen tuloslaskelma 176
Emoyrityksen tase 177
Emoyrityksen rahoituslaskelma 178

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
1. Laatimisperiaatteet 179
2. Liikevaihto markkina-alueittain 180
3. Poikkeukselliset erät 180
4. Liiketoiminnan muut tuotot 180
5. Liiketoiminnan kulut 181
6. Poistot ja arvonalentumiset 182
7. Rahoitustuotot ja -kulut 182
8. Tuloverot 183
9. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet 183
10. Sijoitukset, osakkeet 185
11. Pysyvien vastaavien sijoitusten markkina-arvo 185
12. Saamiset 186
13. Oma pääoma 187
14. Pakolliset varaukset 188
15. Laskennalliset verosaamiset ja -velat 189
16. Pitkäaikainen vieras pääoma 189
17. Lyhytaikainen vieras pääoma 190
18. Rahoitusinstrumentit 190
19. Riita-asiat ja oikeudenkäynnit sekä vastuusitoumukset 192
20. Osakkeet ja osuudet 192

Sähköliiketoiminta 194
Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä 195
Tilintarkastuskertomus 196
Kestäsyysraportin varmennuskertomus 200
Vertailukelpoiset tunnusluvut 202
Liiketuloksen ja EBITDA:n täsmäytyslaskelmat * 202
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet * 202
Verot 203
Kehitys vuosineljänneksittäin 204
Kymmenen vuotta lukuina 204

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 206
• Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto, hallintoneuvosto ja hallitus 214
• Metsä Groupin johtoryhmä 220
Palkitsemisraportti 224
Taloudellinen raportointi 228

*osa hallituksen toimintakertomusta

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Metsä Group avainluvut

LIIKEVAIHTO
milj. euroa

LIIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN
%

VERTAILUKELPOINEN LIIKETULOS
%

VERTAILUKELPOINEN LIIKETULOS
milj. euroa

VERTAILUKELPOINEN SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO (ROCE)
%

OMAVARAISUUSASTE
%

NETTOVELKAANTUMISASTE
%

KOKONAISINVESTOINNIT
milj. euroa

HENKILÖSTÖ
vuoden lopussa

Hallituksen toimintakertomus 2024

Liikevaihto ja tulos

Milj. euroa	2024	2023	2022
Liikevaihto	5 747,2	6 110,4	6 980,2
EBITDA	654,1	845,3	1 636,4
- vertailukelpoinen EBITDA	648,8	833,0	1 564,4
Liiketulos	186,4	498,1	1 301,9
- vertailukelpoinen liiketulos	203,0	487,9	1 276,4
% liikevaihdosta	3,5	8,0	18,3
Tulos ennen veroja	131,3	487,8	1 269,8
Tilikauden tulos	108,5	383,6	998,7

Metsä Groupin liikevaihto tammi–joulukuussa 2024 oli 5 747,2 miljoonaa euroa (1–12/2023: 6 110,4).

Vertailukelpoinen liiketulos oli 203,0 miljoonaa euroa (487,9) eli 3,5 prosenttia liikevaihdosta (8,0). Liiketuloksen heikkeneminen selittyy muun muassa myyntihintojen laskulla ja puukustannusten nousulla. Suomen poliittisilla lakoilla arvioidaan olleen noin 60 miljoonan euron negatiivinen vaikutus katsauskauden liiketulokseen. Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksen negatiivinen liiketulosvaikutus on arviolta 100 miljoonaa euroa. Vertailukelpoinen liiketulos sisältää 82,5 miljoonaa euroa kaasuräjähdyksen vakuutuskorvauksia.

Valuuttakurssivaihteluilla oli suojausten jälkeen noin 36 miljoonan euron negatiivinen vaikutus katsauskauden liiketulokseen edellisvuoteen verrattuna.

Liiketuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat tammi–joulukuussa yhteensä -16,6 miljoonaa euroa (10,2). Merkittävimmistä eristä -5,4 miljoonaa euroa liittyy Merikarvian sahan toiminnan päättymiseen, -7,6 miljoonaa euroa Kaskisten taivekartonkitehtaan esiselvityksen alaskirjaukseen, 13,8 miljoonaa euroa Venäjän tytäryhtiöiden myyntiin, -11,8 miljoonaa euroa Kemin biotuotetehtaan korjaukseen liittyviin eriin, -1,6 miljoonaa euroa Tulevaisuuden pehmopaperitehdas -ohjelmaan liittyviin eriin ja 2,0 miljoonaa euroa Viron puunhankintaliiketoiminnan myyntiin, -21,1 miljoonaa euroa Suolahden tehtaiden toiminnan päättymiseen, 10,0 Kemin tehtaan vakuutuskorvauksiin ja 8,1 miljoonaa euroa Ison-Britannian Widnesissä olevan käyttöomaisuuden myyntiin.

Metsä Groupin liiketulos (IFRS) oli 186,4 miljoonaa euroa (498,1). Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista oli -0,6 miljoonaa euroa (-1,2), rahoitustuotot 27,5 miljoonaa euroa (50,4), rahoituksen kurssierot -2,5 miljoonaa euroa (-1,1) ja rahoituskulut 79,6 miljoonaa euroa (58,4).

Tulos ennen veroja oli 131,3 miljoonaa euroa (487,8) ja verot sisältäen laskennallisen verovelan muutoksen olivat 22,7 miljoonaa euroa (104,2). Konsernin efektiivinen veroaste oli 17,3 prosenttia (21,4). Katsauskauden tulos oli 108,5 miljoonaa euroa (383,6). Efektiivistä veroastetta laski vuonna 2024 kirjattu 5,6 miljoonan euron laskennallinen verosaaminen MI Demo Oy:n käyttämättömästä veropoistopohjasta.

Sijoitetun pääoman tuotto oli 2,7 prosenttia (7,3) ja oman pääoman tuotto 1,9 prosenttia (6,8). Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto oli 2,9 prosenttia (7,2) ja vertailukelpoinen oman pääoman tuotto 2,1 prosenttia (6,7).

%	2024	2023	2022
Sijoitetun pääoman tuotto	2,7	7,3	19,9
- vertailukelpoinen	2,9	7,2	19,5
Oman pääoman tuotto	1,9	6,8	19,0
- vertailukelpoinen	2,1	6,7	18,9

Tase ja rahoitus

	2024	2023	2022
Omavaraisuusaste, %	56,2	55,9	60,6
Nettovelkaantumisaste, %	22,2	11,7	3,1
Korolliset nettovelat, milj. euroa	1 235,7	662,9	177,0

Metsä Groupin maksuvalmius on pysynyt vahvana. Kokonaislikviditeetti oli joulukuun lopussa 1 641,6 miljoonaa euroa (31.12.2023: 2 311,6). Tästä 991,6 miljoonaa euroa (1 511,6) oli likvideinä varoina sekä sijoituksina ja 650,0 miljoonaa euroa (800,0) taseen ulkopuolisina sitovina luottolupauksina.

Konsernin likviditeettireserviä täydentävät ei-sitovat yritystodistusohjelmat ja luottolimiitit 330,0 miljoonan euron arvosta (31.12.2023: 360,0) ja 435,3 miljoonan euron nostamattomat TyEL-varat (31.12.2023: 440,4).

Liiketoiminnasta kertyneet nettorahavirrat olivat 10,9 miljoonaa euroa (925,6). Käyttöpääomaa sitoutui yh-teensä 496,3 miljoonaa euroa (vapautui: 240,8). Käyttöpääomaa alensi myynti- ja muiden saamisten väheneminen 18,8 miljoonalla eurolla. Käyttöpääomaa kasvatti vaihto-omaisuuden lisäys 333,4 miljoonalla eurolla ja osto- ja muiden velkojen vähentyminen 181,8 miljoonalla eurolla.

Konsernin omavaraisuusaste oli joulukuun lopussa 56,2 prosenttia ja nettovelkaantumisaste 22,2 prosenttia (31.12.2023: 55,9 ja 11,7). Korolliset nettovelat olivat 1 235,7 miljoonaa euroa (31.12.2023: 662,9).

Emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan omavaraisuus oli joulukuun lopussa 86,6 prosenttia ja nettovelkaantumisaste -16,8 prosenttia (31.12.2023: 87,4 ja -22,8).

Tammi–joulukuun aikana Metsäliitto Osuuskunnan osuuspääomat kasvoivat yhteensä 89,8 miljoonaa euroa (86,0). Perusosuudet kasvoivat 6,8 miljoonaa euroa (5,7), ja Metsä1-lisäosuudet kasvoivat 182,0 miljoonaa euroa (188,7). A-lisäosuudet vähenivät -87,6 miljoonaa euroa (-60,4). B-lisäosuudet vähenivät -11,4 miljoonaa euroa (-48,1).

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Henkilöstö

	2024	2023	2022
Henkilöstö, keskimäärin	9 706	9 751	9 587
Henkilöstökulut, milj. euroa	712,1	706,5	720,6
Henkilöstö vuoden lopussa	9 581	9 464	9 155
- josta Suomessa	5 677	5 538	5 135

Metsä Groupin palveluksessa oli tammi–joulukuussa keskimäärin 9 706 henkilöä (9 751). Henkilöstökulut olivat 712,1 miljoonaa euroa (706,5). Joulukuun lopussa henkilöstömäärä oli 9 581 (31.12.2023: 9 464). Suomessa työskenteli 5 677 (5 538) ja ulkomailla 3 904 (3 926) henkilöä. Metsäliitto Osuuskunnan palveluksessa oli joulukuun lopussa 2 404 henkilöä (31.12.2023: 2 220).

Vakituisten työntekijöiden vaihtuvuus oli 7,7 prosenttia (7,5) ja koko henkilöstön keskimääräinen työsuhteen pituus 14,3 vuotta (14,6). Henkilöstökulut olivat yhteensä 712,1 miljoonaa euroa (706,5), josta maksetut palkat ja palkkiot sisältäen osakeperusteiset maksut olivat 474,4 miljoonaa euroa (468,6).

Tuleviin eläkkeelle siirtymisiin ja investointihankkeisiin varaudutaan resurssisuunnitelmilla. Metsä Group käynnistää tarvittaessa oppisopimuskoulutuksia sekä panostaa tehtäväkiertoon ja osaamisen kehittämiseen.

Jäsenet

Metsäliitto Osuuskunnalla oli joulukuun lopussa 91 367 jäsentä (31.12.2023: 91 694). Tammi–joulukuun aikana osuuskuntaan liittyi 2 740 uutta jäsentä, ja siitä erosi 3 067 jäsentä. Joulukuun lopussa jäsenten omistama metsäpinta-ala oli 5,500 miljoonaa hehtaaria (31.12.2023: 5,467).

Investoinnit

Milj. euroa	2024	2023	2022
Kokonaisinvestoinnit	603,3	1 193,2	1 500,4
% liikevaihdosta	10,5	19,5	21,5
Kokonaisinvestoinnit Suomeen	360,2	922,0	1 249,4

Metsä Groupin kokonaisinvestoinnit olivat tammi–joulukuussa 603,3 miljoonaa euroa (1193,2), josta omistettuihin käyttöomaisuushyödykkeisiin 566,3 miljoonaa euroa (1 132,1) ja vuokrattuihin käyttöomaisuushyödykkeisiin 36,4 miljoonaa euroa (53,8). Kokonaisinvestoinnit tammi–joulukuussa 2024 sisältävät myös hankittuja liiketoimintoja yhteensä 0,7 miljoonaa euroa (7,3).

Merkittävimmistä investointihankkeista kerrotaan laajemmin osiossa "Liiketoiminnan kehitys".

Liiketoiminnan kehitys

Metsä Groupilla on käynnissä mittava toiminnanohjausjärjestelmän uudistus. Hanke aloitettiin liiketoimintaprosessien määrittelyllä vuonna 2018. Ensimmäinen teollisen liiketoiminnan eli puutuoteteollisuuden tietojärjestelmien käyttöönotto on tehty tammikuussa 2025. Järjestelmäkokonaisuudesta on aiemmin käyttöönotettu talouden keskusjärjestelmä sekä puunhankinnan tietojärjestelmä. Viimeisten osien käyttöönottosuunnitelma tarkentuu vuoden 2025 aikana ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Metsä Group käynnisti maaliskuussa esiselvityksen ensimmäisestä Kuura-tekstiilikuitua tuottavasta kaupallisesta tehtaasta. Tekstiilikuitua on tutkittu ja kehitetty Äänekosken koetehtaalla. Esiselvitys on mahdollisen kaupallisen tehtaan ensimmäinen suunnitteluvaihe.

Metsä Group aloitti huhtikuussa esisuunnitteluprojektin Muoto-pakkauksia tuottavasta kaupallisesta tehtaasta. Esisuunnittelun perusteella yhtiö voi arvioida tehdasinvestointia Rauman tehdasalueelle. Muoto-pakkaukset soveltuvat esimerkiksi noutoruualle, marjarasioiksi tai pakkausalustoiksi.

Metsä Group ja Andritz käynnistivät toisella vuosineljänneksellä selvityksen hiilidioksidin talteenottolaitoksesta biotuotetehtaan yhteyteen. Selvityksessä tarkastellaan neljän miljoonan hiilidioksiditonnin talteenottoa Kemin biotuotetehtaan kokoisesta laitoksesta. Selvityksen jälkeen hanke etenee pilottivaiheeseen Rauman tehdasalueella vuonna 2025.

Metsä Group rakentaa Äänekoskelle uutta kertopuutehdasta. Investoinnin arvo on 300 miljoonaa euroa, ja tehtaan on arvioitu käynnistyvän loppuvuonna 2026. Sen vuotuinen tuotantokapasiteetti on noin 160 000 kuutiota, mikä kasvattaa yhtiön Kerto® LVL -kapasiteettia noin 50 prosenttia. Tehtaan rakentaminen etenee suunnitellussa aikataulussa ja laiteasennukset alkavat keväällä. Uuden tehtaan suorat työllisyysvaikutukset ovat noin 150 uutta työpaikkaa. Lisäksi työpaikkoja syntyy tehtaan suorassa arvoketjussa noin 200.

Metsä Group rakentaa Äänekosken biotuotetehtaan yhteyteen ligniininjalostuksen koetehtaan. Rakennustyöt alkoivat kesällä 2024 ja koetehdas valmistuu vuoden 2025 loppuun mennessä. Sen kapasiteetti on kaksi tonnia uudenlaista ligniinituotetta päivässä.

Vuonna 2023 saatiin Kemin ja Husumin kartonkitehtailla päätökseen kaksi merkittävää investointia, jotka kasvattavat Metsä Boardin vuosittaista kartonkikapasiteettia noin 240 000 tonnilla. Investointien arvo oli yhteensä 340 miljoonaa euroa, jakautuen vuosille 2022–2024.

Metsä Group uudistaa Simpeleen taivekartonkikonetta, mikä parantaa kartongin laatua, lisää tuotannon tehokkuutta sekä mahdollistaa fossiilisten polttoaineiden korvaamisen kartongin valmistuksessa. Uudistus myös kasvattaa tehtaan vuosittaista tuotantokapasiteettia noin 10 000 tonnilla. Investoinnin arvo on noin 60 miljoonaa euroa jakautuen vuosille 2024–2026. Sen arvioidaan valmistuvan vuoden 2025 toisella puoliskolla.

Simpeleen kartonkitehtaan modernisoinnin investointiohjelman seuraavat vaiheet sisältävät uudistuksia mekaanisen massan valmistuksessa, kartongin jälkikäsittelyssä sekä uuden voimalaitoksen. Kyron kartonkitehtaalla suunnitellaan barrierkartonkien suorituskyvyn parantamista ja loppukäyttöalueiden laajentamista. Simpeleen ja Kyron kartonkitehtaiden investointien arvioitu kokonaiskustannus on 250 miljoonaa euroa seuraavien 10 vuoden aikana. Husumin sellutehtaalla jatketaan suunnittelua kuivauskoneen sekä kuitulinjan uudistamisesta.

Ruotsissa sijaitsevien Husumin tehtaiden kasvavien logistiikkavolyymien johdosta Husumin satamakonseptia on uudistettu. Pääosin uutta varastokapasiteettia sisältävien investointien arvo oli noin 20 miljoonaa euroa, ja ne valmistuivat vuonna 2024.

Husumissa on käynnissä ohjelma uusien tuotteiden valmistamisesta nykyisellä valkoisen kraftlainerin tuotantolinjalla (BM2). Tavoitteena on löytää uusia innovatiivisia ratkaisuja kasvavaan ruoka- ja tarjoilupakkaussegmenttiin.

Metsä Group on päättänyt aiemmin kasvattaa ensikuituun perustuvaa pehmopaperituotantoaan Mariestadin tehtaalla Ruotsissa modernisoimalla ja laajentamalla tehdasta vuosien 2023–2025 aikana. Tehtaan rakennustyöt ja koneasennukset olivat laajasti käynnissä vuoden 2024 aikana. Investoinnin arvo on noin 370 miljoonaa euroa. Uudistetun tehtaan toiminta käynnistyy vuoden 2025 jälkipuoliskolla.

Yhtiö on ilmoittanut suunnittelevansa investointia pehmopaperitehtaaseen Ison-Britannian Gooleen. Suunniteltu pehmopaperituotannon kapasiteetti olisi 240 000 tonnia, ja tehdas rakennettaisiin vaiheittain. Suunnittelua jatkettiin vuonna 2024 keskittyen ympäristövaikutusten arviointiin ja suunnitteluhakemuksen jättämiseen paikallisille viranomaisille.

Yhtiö ilmoitti helmikuussa 2024 100 miljoonan euron investointiohjelmasta Mäntän pehmopaperitehtaan toiminnan kehittämiseksi, tehtaan modernisoimiseksi ja sen elinkaaren pidentämiseksi. Investointiohjelman tarkoituksena on kehittää Mäntän tehtaan tuotanto- ja ympäristötehokkuutta investoimalla paperikoneiden ja jalostuslinjojen modernisointiin sekä energia- ja vesitehokkuuden parantamiseen.

Metsä Groupin yhtiöitä on osapuolena oikeusprosesseissa, jotka koskevat erimielisyyksiä konsernin merkittävimpien investointiprojektien toimitussopimusten mukaisista velvoitteista ja vastuista. Lisäksi näihin investointiprojekteihin liittyy avoinna olevia erimielisyyksiä, jotka voivat johtaa myös uusien välitysmenettelyiden tai oikeudenkäyntien käynnistymiseen.

Liiketoiminta-alueet

Puunhankinta ja metsäpalvelut

Puunhankinnan ja metsäpalveluiden eli Metsä Forestin liikevaihto tammi–joulukuussa oli 2 360,1 miljoonaa euroa (1–12/2023: 2 221,7) ja vertailukelpoinen liiketulos 28,4 miljoonaa euroa (18,7).

Puunhankinta ja metsäpalvelut	2024	2023
Liikevaihto, milj. euroa	2 360,1	2 221,7
EBITDA, milj. euroa	37,0	35,2
- vertailukelpoinen EBITDA	35,6	24,9
Liiketulos, milj. euroa	32,5	29,0
- vertailukelpoinen liiketulos	28,4	18,7
% liikevaihdosta	1,2	0,8
Vertailukelpoinen ROCE, %	13,0	10,9
Kokonaisinvestoinnit, milj. euroa	3,3	9,8
Henkilöstö kauden lopussa	671	691

Liikevaihto kasvoi edellisvuodesta lähinnä korkeampien puun hintojen takia. Toimitusmäärät olivat suunnilleen edellisvuoden tasolla, vaikka vuotta 2024 rasittivat Suomessa alkuvuonna tuotantolaitoksilla toteutuneet lakot, Kemin biotuotetehtaan tuotantoseisokki ja syksyn markkinaperusteiset tuotantorajoitukset.

Yksityismetsien puukauppa kävi Suomessa vuonna 2024 hyvin. Tukki- ja kuitupuun hinnat nousivat ensimmäisellä vuosipuoliskolla ennätystasolle. Kesän jälkeen puun hinnat laskivat hieman, mutta säilyivät edelleen erittäin korkeina. Korjuukelit olivat vuonna 2024 hyvät. Baltian kuitupuun markkinatilanne oli pääosan vuotta tasapainoinen, mutta kääntyi alkusyksystä ylitarjonnaksi, ja kuitupuun kuorellinen tienvarsihintataso laski selvästi Suomen hintojen alapuolelle. Ruotsissa tukki- ja kuitupuun kysyntä oli koko vuoden vahvaa.

Metsä Groupin puun osto onnistui vuonna 2024 hyvin. Metsä Group osti kaikkia puutavaralajeja koko Suomessa pysty- ja hankintakaupalla. Kysyntä kohdistui etenkin kesällä korjattaviin harvennusleimikoihin ja hankintapuuhun. Energiapuun ostossa painotettiin latvusmassaa. Suomessa pääosa puusta ostettiin Metsäliitto Osuuskunnan jäseniltä. Vuonna 2024 tehtyjen puukauppojen kuutiomäärästä noin 30 prosenttia sovittiin talousmetsien luonnonhoitoa aiempaa painokkaammin huomioivan Metsä Group Plus -hoitomallin mukaisesti.

Metsä Group toimitti vuonna 2024 puuta yhteensä 29,8 miljoonaa kuutiometriä (30,4), joista noin 87 prosenttia Suomessa sijaitsevalle teollisuudelle. Metsäpalveluiden myynti kasvoi vuonna 2024 uudelle ennätystasolle. Myös metsänomistajien asiakaskokemus saavutti kaikkien aikojen ennätystason.

Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut voitti Excellence Finlandin eli Suomen Laatuyhdistys ry:n myöntämän Suomen laatupalkinnon 2024. Palkinto perustuu kansainväliseen EFQM-mallilla tehtyyn perusteelliseen organisaation toiminnan arviointiin.

Sopimusasiakkaiden etuja parannetaan, kun puukaupan hintatakuumenetelmä uudistetaan aiempaa palkitsevammaksi ja läpinäkyvämmäksi. Uudessa mallissa sopimusasiakkaat voivat Metsäverkossa seurata kauppaansa liittyvää kuukausittaista hintakehitystä indeksin muodossa.

Metsä Group ottaa käyttöön vapaaehtoisen luontokompensaation toimet mahdollisissa ympäristöpoikkeamissaan. Luontokompensaatio ylikompensoi mahdollisissa lakirikkomuksissa luonnolle aiheutetun haitan. Kompensaatio perustuu asiantuntijaryhmän arviointiin.

Puutuoteteollisuus

Puutuoteteollisuuden eli Metsä Woodin liikevaihto tammi–joulukuussa oli 553,9 miljoonaa euroa (1–12/2023: 591,6) ja vertailukelpoinen liiketulos 20,8 miljoonaa euroa (61,8).

Puutuoteteollisuus	2024	2023
Liikevaihto, milj. euroa	553,9	591,6
EBITDA, milj. euroa	43,8	86,6
- vertailukelpoinen EBITDA	42,8	83,6
Liiketulos, milj. euroa	7,8	64,9
- vertailukelpoinen liiketulos	20,8	61,8
% liikevaihdosta	3,8	10,4
Vertailukelpoinen ROCE, %	5,4	16,9
Kokonaisinvestoinnit, milj. euroa	147,2	62,9
Henkilöstö kauden lopussa	1 650	1 550

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Liikevaihto heikkeni vuoden 2024 aikana 6 prosenttia vertailukaudesta. Puuviilutuotteiden liikevaihto laski 8 prosenttia ja Ison-Britannian liiketoiminnan euromääräinen liikevaihto laski 7 prosenttia. Toimitusmäärät laskivat Kerto LVL - ja havuvanerituotteissa, sekä Ison-Britannian liiketoiminnassa. Koivuvanereiden toimitusmäärät nousivat hieman. Puuviilutuotteiden myyntihinnat laskivat merkittävästi kaikissa tuoteryhmissä vertailukaudesta.

Kannattavuus laski edelliseen vuoteen verrattuna alkuvuoden poliittisten lakkojen aiheuttamien tuotantoseisokkien ja toimitusvaikeuksien takia. Lisäksi raaka-aine- ja energiakustannusten nousu sekä haasteet koivutukin saatavuudessa vaikuttivat heikentävästi kannattavuuteen. Koivutukin niukan saatavuuden takia koivuvanerin tuotantoa jouduttiin rajoittamaan. Rakentaminen jatkui heikkona Euroopassa, mikä näkyi edelleen etenkin havuvanerin heikkona kysyntänä.

Ison-Britannian jalostusliiketoiminnan liiketulos nousi vertailukaudesta tuotannon tehostamis- ja sopeuttamistoimenpiteiden seurauksena.

Suolahden tehtaiden lokakuussa käynnistyneet muutosneuvottelut ovat päättyneet. Muutosneuvottelujen jälkeen yhtiö päätti, että toiminta Suolahden koivuvaneritehtaalla päättyy vuoden 2025 ensimmäisen neljänneksen loppuun mennessä ja havuvaneritehtaan tuotanto päättyy viimeistään vuoden 2026 loppuun mennessä.

Sellu- ja sahateollisuus

Sellu- ja sahateollisuuden eli Metsä Fibren liikevaihto tammi–joulukuussa oli 2 328,3 miljoonaa euroa (1–12/2023: 2 498,6) ja vertailukelpoinen liiketulos 2,2 miljoonaa euroa (127,9).

Sellu- ja sahateollisuus	2024	2023
Liikevaihto, milj. euroa	2 328,3	2 498,6
EBITDA, milj. euroa	252,8	274,4
- vertailukelpoinen EBITDA	248,6	286,5
Liiketulos, milj. euroa	5,8	114,6
- vertailukelpoinen liiketulos	2,2	127,9
% liikevaihdosta	0,1	5,1
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto, %	0,2	4,2
Kokonaisinvestoinnit, milj. euroa	111,7	714,9
Henkilöstö kauden lopussa	1 490	1 577

Liiketulos laski vuoden 2023 tammi–joulukuuhun verrattuna sellun ja sahatavaran alempien tuotanto- ja toimitusmäärien, korkeampien raaka-aine- ja kunnossapitokustannusten sekä suurempien poistojen seurauksena.

Vuoden 2024 liikevaihtoon ja -tulokseen vaikuttivat Suomen poliittiset lakot, Kemin biotuotetehtaan haihduttamon kaasuräjähdys ja siitä seurannut pitkä tuotantokatkos sekä Joutsenon sellutehtaalla markkinatilanteen johdosta toteutettu tuotantokatkos. Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksellä oli arviolta noin 70 miljoonan euron ja Suomen poliittisilla lakoilla noin 35 miljoonan euron negatiivinen vaikutus Metsä Fibren vertailukelpoiseen liiketulokseen.

Sellun myyntimäärä vuonna 2024 oli 2 484 000 tonnia (2 747 000 tonnia). Vuoden 2024 aikana Metsä Groupin markkinahavusellujen keskimääräiset bruttomyyntihinnat nousivat Euroopassa 18 prosenttia ja Yhdysvalloissa 14 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Kiinan nettomyyntihinnat nousivat 2 prosenttia.

Globaalit markkinahavusellujen toimitusmäärät vähenivät vuonna 2024 edellisvuoteen verrattuna Kiinaan, mutta kasvoivat Eurooppaan ja Pohjois-Amerikkaan verrattuna. Kysyntä heikkeni Kiinassa merkittävästi vuoden toisella neljänneksellä paperi- ja kartonkikoneiden normaalia alhaisempien käyntiasteiden ja asiakasvarastojen alentamisen seurauksena, mutta normalisoitui viimeisellä vuosineljänneksellä. Euroopassa havusellun kysyntää tukivat paperi- ja kartonkituotannon hyvät käyntiasteet vuoden ensimmäisellä puoliskolla, mutta loppuvuodesta kysyntä laski paperi- ja kartonkituotannon laskiessa. Pohjois-Amerikassa markkinahavusellujen kysyntä säilyi normaalilla tasolla erityisesti pehmopaperisegmentin vahvan kysynnän vuoksi.

Sahatavaran myyntimäärä vuonna 2024 oli 1 194 000 m^3 (1 445 000). Vuoden 2024 aikana Metsä Groupin sahatavaran keskiarvomarkkinahinnat olivat 11 prosenttia edellistä vuotta korkeammat.

Sahatavaran kysyntä on ollut läpi vuoden normaalia alhaisemmalla tasolla kaikilla päämarkkinoilla. Euroopassa sahatavaran teollisten loppukäyttöjen kysyntää laski rakentamisen heikko suhdanne. Kiinassa kysyntä on ollut alhaisella tasolla sekä puutuoteteollisuudessa että vientivetoisessa huonekaluteollisuudessa. Sahaustoiminta Merikarvialla loppui huhtikuun 2024 alussa.

Kartonkiteollisuus

Kartonkiteollisuuden eli Metsä Boardin liikevaihto tammi–joulukuussa oli 1 938,6 miljoonaa euroa (1–12/2023: 1 941,9). Vertailukelpoinen liiketulos oli 69,0 miljoonaa euroa (122,2).

Kartonkiteollisuus	2024	2023
Liikevaihto, milj. euroa	1 938,6	1 941,9
EBITDA, milj. euroa	175,9	214,6
- vertailukelpoinen EBITDA	175,0	216,0
Liiketulos, milj. euroa	62,3	120,8
- vertailukelpoinen liiketulos	69,0	122,2
% liikevaihdosta	3,6	6,3
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto, %	3,2	5,1
Kokonaisinvestoinnit, milj. euroa	175,4	228,7
Henkilöstö kauden lopussa	2 290	2 240

Kartonkien kokonaistoimitukset olivat yhteensä 1 472 000 (1 373 000) tonnia. Metsä Boardin markkinasellutoimitukset olivat 400 000 (394 000) tonnia.

Tammi–joulukuun vertailukelpoista liiketulosta heikensi erityisesti taivekartongin alhaisempi keskihinta. Vastaavasti kannattavuutta paransi kartonkien kasvaneet toimitusmäärät. Markkinasellujen keskihinnat olivat viime vuotta korkeammat.

Valuuttakurssivaihteluilla sisältäen suojaukset oli noin 5 miljoonan euron positiivinen liiketulosvaikutus vertailuvuoteen nähden.

Kemikaali- ja energiakustannukset laskivat, mutta puukustannukset nousivat. Logistiikkakustannukset ja kiinteät kustannukset olivat viime vuotta korkeammat.

Käyttämättä jääneitä päästöoikeuksia myytiin tilikaudella noin 35 miljoonalla eurolla (55).

Osakkuusyhtiö Metsä Fibren tuloksen osuus Metsä Boardin tammi–joulukuun vertailukelpoisesta tuloksesta oli -10,2 miljoonaa euroa (28,2).

Metsä Fibren Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksellä oli arviolta noin 40 miljoonan euron ja Suomen poliittisilla lakoilla noin 25 miljoonan euron negatiivinen vaikutus Metsä Boardin vertailukelpoiseen liiketulokseen tammi-joulukuussa. Vertailukelpoinen liiketulos heinä-joulukuussa sisältää räjähdykseen liittyviä saatuja vakuutuskorvauksia 30,5 miljoonaa euroa. Kaikki edellä mainitut summat sisältävät Metsä Fibren tulososuuden kautta tulevan vaikutuksen.

Osakekohtainen tulos oli 0,07 euroa (0,27) ja vertailu-kelpoinen osakekohtainen tulos 0,09 euroa (0,27).

Pehmo- ja tiivispaperit

Pehmo- ja tiivispapereiden eli Metsä Tissuen liikevaihto tammi–joulukuussa oli 1 152,9 miljoonaa euroa (1–12/2023: 1 250,2). Vertailukelpoinen liiketulos oli 103,2 miljoonaa euroa (188,6).

Pehmo- ja tiivispaperit	2024	2023
Liikevaihto, milj. euroa	1 152,9	1 250,2
EBITDA, milj. euroa	148,6	243,2
- vertailukelpoinen EBITDA	148,1	232,3
Liiketulos, milj. euroa	101,6	198,7
- vertailukelpoinen liiketulos	103,2	188,6
% liikevaihdosta	9,0	15,1
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto, %	13,2	27,4
Kokonaisinvestoinnit, milj. euroa	208,5	127,3
Henkilöstö kauden lopussa	2 487	2 488

Sekä koko vuoden että neljännen vuosineljänneksen myyntimäärät jäivät edellisvuotta alemmaksi. Myös keskimääräiset myyntihinnat olivat viime vuotta alemmat. Tuotannon rajoittaminen markkinaperusteisesti jatkui.

Koko vuoden tulos laski edellisvuodesta alempien myyntimäärien ja -hintojen sekä korkeampien tuotantokustannusten seurauksena. Neljännen vuosineljänneksen liiketulos parani kolmanteen neljännekseen verrattuna saatujen energiatukien ansiosta.

Loppuvuonna 2024 Saksan kartelliviranomainen aloitti hygieniapapereihin liittyvän tarkastuksen Kreuzaun tehtaalla Saksassa. Tarkastuksen aloittaminen ei tarkoita, että Metsä Tissue olisi syyllistynyt kilpailunvastaiseen toimintaan, eikä se itsessään ennakoi tutkinnan lopputulosta.

Tutkimus ja kehitys

Metsä Groupin tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta eli TKI-toiminta kehittää korkean arvon tuotteita pohjoisesta puusta ja edistää kiertotalouteen perustuvaa teollista tehokkuutta ja uudistavaa metsätaloutta. Tutkimus- ja kehittämismenot olivat vuonna 2024 yhteensä 54,3 miljoonaa euroa (38,5) eli 0,9 prosenttia (0,6) liikevaihdosta. Tutkimus- ja kehittämismenot sisältävät suorat kustannukset ilman poistoja sekä toiminnan investoinnit. Menojen kasvu kertoo Metsä Groupin panostuksesta uusien liiketoimintojen kuten tekstiili-, pakkaus- ja ligniinituotteiden kehittämiseen.

Milj. euroa	2024	2023
T&K-menot	54,3	38,5
% liikevaihdosta	0,9	0,6

TKI-toiminnan tavoitteena on luoda uusia tuotteita ja palveluita, hyödyntää uusia teknologioita ja varmistaa Metsä Groupin nykyisten liiketoimintojen kilpailukyky. Tutkimuksella ja kehittämisellä on myös merkittävä rooli Metsä Groupin kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa. TKI-toimien roolia ilmastotyössämme on kuvattu osiossa E1- ilmastonmuutos kohdassa Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeva siirtymäsuunnitelma. Ilmastosiirtymäsuunnitelma on kokonaisuudessaan julkaistu Metsä Groupin verkkosivuilla.

Vuonna 2024 Metsä Groupissa jatkettiin työtä vuonna 2022 perustetuissa viidessä strategisessa tutkimus- ja kehitysohjelmassa, joissa tehdään laajasti yhteistyötä yhtiön sisällä ja kumppaneiden kanssa. Ohjelmien teemat liittyvät fossiilittomiin raaka-aineisiin, pinnoitteisiin ja päällysteisiin, sivuvirtoihin, kuitutuotteisiin sekä pohjoisen puun optimaaliseen hyödyntämiseen. Osana ympäristöministeriön ja työ- ja elinkeinoministeriön käynnistämää vapaaehtoisiin sitoumuksiin perustuvaa kiertotalouden green dealia julkaisimme tavoitteemme kaupallistaa kolme uutta merkittävää Metsä Groupin sivuvirtaan perustuvaa tuotetta tai ratkaisua vuoteen 2035 mennessä. Uuden Metsä Groupin sivuvirtaan perustuvan tuotteen tai ratkaisun voi tuoda markkinoille joko Metsä Group tai kumppanimme, kuitenkin niin, että Metsä Groupilla on ollut merkittävä rooli kehitystyössä.

Vuoden aikana Metsä Groupissa toteutettiin useita kehityshankkeita yhtiön toiminnan hiilitaseen sekä ilmastovaikutusten parempaan ymmärtämiseen. Metsä Group jatkoi uudistavan metsätalouden ja maankäytön parhaiden toimenpiteiden ja todenteiden kehittämistä yhdessä kumppaneiden kanssa. Metsä Group toteutti myös useita digitaalisten ratkaisujen tutkimus- ja kehittämishankkeita ja jatkoi uusien teknologioiden kokeilua. Esimerkiksi energiakriisin ja nopeasti muuttuvan sähkömarkkinan vaikutuksien hallintaan on kehitetty toimintatapoja ja niitä tukevia digitaalisia ratkaisuita.

Metsä Group tekee aktiivista yhteistyötä yliopistojen, tutkimuslaitosten, teknisten ratkaisujen toimittajien ja kasvuyritysten kanssa. Metsä Group jatkoi tiivistä yhteistyötään Helsingin yliopiston ja Oulun yliopiston kanssa kumppanuussopimustensa mukaisesti ja teki yhteistyötä lukuisien muiden suomalaisen yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa. Metsä Group toimii myös EU:n ja kansallisissa tutkimus- ja kehittämisverkostoissa. Näiden verkostojen ja kumppanien innovaatioilla ja kehitysohjelmilla on keskeinen osa uusien prosessien ja tuotteiden kehityksessä. Vuonna 2024 Metsä Group aloitti kumppanina EU-rahoitteisessa puu- ja kuitutuotteiden merkittävään kuivausenergian säästöön tähtäävässä SteamDry-hankkeessa.

Metsä Groupin ja Fortumin koordinoiman ja Business Finlandin osarahoittaman ExpandFibre-veturihankkeen aktiivinen vaihe tuli päätökseen elokuussa 2024. Nelivuotisen hankkeen aikana sen innovaatioekosysteemin tutkimus- ja kehittämisprojektien kokonaisvolyymi on ollut yli 140 miljoonaa euroa, ja voidaankin olettaa, että panostus luo pitkälle kantavia edellytyksiä suomalaiselle toimijoille kaupallistaa ja viedä maailmalle uusia biotuotteita ja niihin liittyviä teknologioita, palveluita ja osaamista. ExpandFibre-innovaatioekosysteemiin kuuluu yli sata organisaatiota ja 33 T&K-projektia, jotka jakavat tietoa tavoitteistaan ja tuloksistaan. Metsä Group jatkaa ekosysteemin siirtymävaiheen koordinaattorina vuoden 2025 ajan.

Metsä Groupin innovaatioyhtiö Metsä Springin tehtävänä on etsiä ja kehittää uusia puuhun perustuvan biotalouden ja kiertotalouden liiketoimintakonsepteja yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Innovaatioyhtiö

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

investoi osaamista ja varoja konsernia pitkällä aikavälillä uudistaviin liiketoimintaideoihin. Innovaatioyhtiö valmistaa Äänekosken koetehtaassa puupohjaista Kuura-tekstiilikuitua paperisellusta suoraliuotusmenetelmällä ja kerää asiakaspalautetta loppukäytöstä. Uuden menetelmän kasvihuonepäästöt ovat elinkaarianalyysin mukaan pienemmät muihin tekstiilikuidun valmistusmenetelmiin verrattuna. Kuura-tekstiilikuitu sijoittui edelleen hyvin Canopy-ympäristöorganisaation järjestämässä Hot Button Ranking -vastuullisuusarvioinnissa. Metsä Group käynnisti maaliskuussa esiselvityksen ensimmäisestä Kuura- tekstiilikuitua tuottavasta kaupallisesta tehtaasta.

Metsä Groupin ja Valmetin yhteisellä 3D-kuitutuotteen koetehtaalla Äänekoskella testataan ja kehitetään uutta Muoto-pakkausten valmistusmenetelmää. Puupohjaisella kuitutuotteella voidaan korvata muovista ja alumiinista valmistettuja pakkauksia. Vuonna 2024 Metsä Groupin toteuttaman esisuunnitteluprojektin tulosten perusteella yhtiö voi arvioida investointia ensimmäiseen kaupalliseen Muoto-tehtaaseen. Mahdollinen tehdas sijaitsisi Raumalla. Syksyllä 2024 aloitettiin myös koetehtaan valmistamien Muoto-pakkausten esikaupallinen myynti.

Vuonna 2024 Metsä Group teki selvityksen noin neljän miljoonan hiilidioksiditonnin talteenoton vaikutuksista biotuotetehtaalla yhdessä Andritzin kanssa. Selvityksen mukaan talteenotto on mahdollista toteuttaa, mutta se vaatii suuria investointeja ja talteenottoteknologian sekä markkinan kehittymistä ennen kuin siitä voidaan luoda kannattavaa liiketoimintaa. Metsä Group etenee hiilidioksidin talteenottohankkeessa vaiheittain ja pilotoi talteenottoa ensi kesänä Rauman sellutehtaalla.

Innovaatioyhtiön portfoliossa ovat seuraavat kuusi startup-yritystä, joiden tukemista jatkettiin eri tavoin: Woodio, Innomost, Boreal Bioproducts, Fiberwood, Adsorbi ja FineCellOx. Metsä Spring osallistui Fiberwoodin, Innomostin ja Adsorbin jatkorahoituskierroksille vuoden 2024 aikana.

Puunhankinta ja metsäpalvelut

Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut voitti Excellence Finlandin eli Suomen Laatuyhdistys ry:n myöntämän Suomen laatupalkinnon vuonna 2024. Suomen laatupalkinto perustuu kansainväliseen EFQM-mallilla (European Foundation for Quality Management) tehtyyn perusteelliseen toiminnan arviointiin. Puunhankinnan ja metsäpalveluiden arvioitiin ohjaavan innovointia ja hyödyntävän uusia teknologioita esimerkillisellä tavalla. Palkintoa on jaettu vuodesta 1991.

Metsä Group toteutti yhteistyössä Luonnonvarakeskuksen kanssa omistajajäsentensä metsien monimuotoisuuden nykytilan arvioinnin. Tehty arvio määrittelee uudistavan metsätalouden lähtötilanteen. Jatkossa arviointi toistetaan samansisältöisenä määrävälein. Uudistavan metsätalouden keskeisenä tavoitteena on jättää metsät todennetusti nykyistä elinvoimaisempina ja monimuotoisempina tuleville sukupolville.

Metsä Group tehosti kehittämänsä Metsä Group Plus -metsänhoitomallin lanseerausta omistajajäsenilleen. Vapaaehtoinen Metsä Group Plus on konkreettinen ja laajavaikutteinen uudistavan metsätalouden toimenpide, ja se tukee metsäluonnon monimuotoisuuden parantumista talousmetsien hakkuu- ja metsänhoitokohteilla. Syyskuussa mallia laajennettiin rehevien, ojitettujen kuusivaltaisten turvemaiden hakkuisiin, kun niissä käytetään avohakkuun sijaan peitteisiä menetelmiä eli pienaukko- tai poimintahakkuita. Laajennus vahvistaa uuden hoitomallin vaikuttavuutta ilmastonmuutoksen torjunnassa.

Metsä Group vähensi merkittävästi fossiilisten kemikaalien käyttöä puunkorjuussa, kun sen sopimusyrittäjät alkoivat käyttää kantokäsittelyssä urean sijasta harmaaorvakkaa ja voidella hakkuukoneiden teräketjut biohajoavilla öljyillä. Muutokset toteuttavat Metsä Groupin asettamia uudistavan metsätalouden tavoitteita ja vähentävät puunkorjuun fossiilisia raaka-aineita ja hiilidioksidipäästöjä.

Metsä Groupin ja CollectiveCrunchin hyönteistuhojen tunnistamiseen kehittämä tekoälysovellus voitti pääpalkinnon kansainvälisessä Quality Innovation Award (QIA) 2023 -innovaatiokilpailussa. Sovellus tunnistaa metsien hyönteistuhoja, esimerkiksi kirjanpainajien kuusikoissa aiheuttamia vaurioita ennen kuin ne näkyvät ihmissilmin. Sovellus perustuu tekoälyyn, koneoppimiseen ja avoimeen dataan.

Metsä Group otti järeysrunkohinnan käyttöön harvennushakkuiden lisäksi uudistushakkuilla. Metsä Group ei enää käytä perinteistä järeyden ennakkoarvioon perustuvaa kiinteää runkohinnoittelua uudistushakkuiden puukaupassa. Järeysrunkohinta tarkoittaa, että puut ostetaan kokonaisina runkoina ja metsänomistajalle maksettava hinta perustuu kaadettujen puiden mitattuun keskijäreyteen eli keskitilavuuteen. Se, miten puut katkotaan eri jatkojalostuskohteisiin ei vaikuta metsänomistajalle puusta maksettavaan hintaan.

Metsä Group kehitti uuden puukaupan hintatakuumenetelmän, joka on aiempaa läpinäkyvämpi. Metsä Groupin hintatakuu koskee vuosittain sopimusasiakkaiden aikavälillä 1.12.–31.5. tekemiä puukauppoja. Metsä Group tarjoaa sopimusasiakkailleen alueelliseen hintaindeksiin sidotun puukaupan hintatakuun, jossa puun hinnat tarkistetaan, jos hinnat kaupantekohetken ja lokakuun lopun välisellä ajanjaksolla nousevat. Mahdollinen erotus maksetaan seuraavan vuoden alussa.

Metsä Groupin Metsäverkko-palvelussa julkaistiin uutena ominaisuutena hiililaskuri, joka auttaa metsänomistajaa tarkastelemaan miten hiili virtaa metsässä, minkä verran hiiltä on varastoituneena maaperään, puustoon ja puutuotteisiin sekä miten metsän hiilivarasto kehittyy metsänkäsittelyn seurauksena. Hiililaskuri myös havainnollistaa konkreettisin esimerkein, kuinka paljon puutuotteita voidaan valmistaa hakkuussa kertyneestä puutavarasta.

Metsä Group kertoi ottavansa käyttöön vapaaehtoisen luontokompensaation toimet ympäristöpoikkeamissaan. Uudistavan metsätalouden luontokompensaatio ylikompensoi mahdollisissa lakirikkomuksissa luonnolle aiheutetun haitan. Kompensaatio perustuu ulkopuolisen asiantuntijaryhmän tapauskohtaiseen arviointiin. Luontokompensaatiota sovelletaan luonnonsuojelulain ja metsälain osalta. Kompensaatiomallin kehittäminen on käynnissä, ja sitä sovelletaan vuodesta 2023 lähtien takautuvasti todettujen poikkeamien osalta.

Metsä Wood

Metsä Groupin puutuoteliiketoiminnan tutkimus- ja kehitystyö keskittyi strategisiin hankkeisiin, kuten fossiilisten raaka-aineiden korvaamiseen, puuraaka-aineen tehokkaampaan käyttöön ja uusien tuotteiden ja teknologioiden tutkimiseen.

Vuoden 2024 aikana yhtiön tuotannossa tehtiin koeajoja uusilla liimavaihtoehdoilla fossiilittomien liimojen kehitystyöhössä. Lisäksi yhtiö on mukana EU-tasoisessa yhteistutkimushankkeessa (SuperBark), jolla tähdätään uusiin fossiilittomiin liima- ja pinnoiteratkaisuihin, joiden raaka-aineet saataisiin teollisuuden sivuvirroista.

Puutuoteliiketoiminnassa tehtiin myös koeajoa raaka-ainepohjan tehokkaampaan ja optimoituun käyttöön etenkin Kerto® LVL -tuotteissa. Tutkimuksen keskiössä ovat niin tehtaalle tuleva puuraaka-aine kuin siitä syntyvät sivuvirrat ja niiden hyödyntäminen tehtaan prosesseissa. Hankkeissa kehitettiin prosessiteknologiaa yhdessä toimittajien kanssa sekä tutkittiin uusia mahdollisia tuotteita, jotka tukevat puun tehokkaampaa käyttöä. Kerto LVL -tuotteissa jatkettiin tutkimusta raaka-ainepohjan laajennuksesta, ja vuoden aikana lähetettiin ensimmäiset pilottituotteet asiakkaille testattavaksi.

Lisäksi yhtiö sai valmiiksi monikerrosrakentamiseen sopivan materiaalitehokkaan seinäelementtiteknologian tutkimuksen. Yhtiö jatkoi ruotsalaisen betonivalmistaja Heidelberg Materials Precast Contigan kanssa yhteistyötä, jonka tavoitteena on betonin ja puun parhaiden ominaisuuksien yhdistäminen tulevaisuuden rakennusratkaisuissa. Heidelberg Materials Precast Contiga lanseerasi markkinoille hybridielementin, joka toimii hiilivarastona.

Metsä Fibre

Metsä Groupin sellu- ja sahaliiketoiminta jatkoi uusien kuitupohjaisten tuotteiden kehittämistä ExpandFibre-veturihankkeessa mm. biokomposiittikuidun kehitystyöllä ja kehittämällä uusia kevyitä kuitumateriaalikonsepteja. Yhtiö kehittää uusia kuitutuotteita sekä nykyisiin että uusiin sovelluksiin ja arvoketjuihin.

Yhtiö päätti rakentaa Äänekosken biotuotetehtaan yhteyteen hapetetun ligniinituotteen koelaitoksen yhdessä Andritzin kanssa. Tuotteen soveltuvuutta rakennusteollisuuden tarpeisiin kehitetään yhteistyössä Dow Construction Chemicalsin kanssa. Koetehtaan on tarkoitus valmistua loppuvuonna 2025.

Tulevaisuuden tehdaskonseptien kehityksessä yhtiö jatkoi pitkän tähtäimen hanketta jätevesipäästöttömästä biotuotetehtaasta yhteistyössä kumppaneiden kanssa.

Metsä Groupin sellu- ja sahaliiketoiminta ja Veolia tekivät alkuvuodesta 2022 pitkäaikaisen yhteistyösopimuksen Äänekosken biotuotetehtaan sellunvalmistusprosessissa syntyvän raakametanolin jalostamisesta kaupalliseksi biometanoliksi. Veolia rakentaa Äänekoskelle metanolin jalostuslaitoksen, joka integroidaan tiiviisti biotuotetehtaan prosesseihin. Veolian operoiman ja omistaman jalostuslaitoksen tuotannon on tarkoitus käynnistyä keväällä 2025.

Metsä Board

Kuitupakkausmateriaalien kiertotaloudessa Metsä Boardin tehtävänä on tuottaa markkinoille korkealuokkaisia ensikuitukartonkeja mahdollisimman resurssitehokkaasti, auttaa korvaamaan fossiilipohjaisia materiaaleja sekä pienentää pakkausten hiilijalanjälkeä. Keskeistä on kartonkien kierrätettävyyden ja kompostoitavuuden varmistaminen sekä kehittäminen.

Kartongin keventäminen on yksi Metsä Boardin tuotekehityksen painopistealueista. Tuotannossa käytetyn fossiilittoman energian lisäksi kartongin keveydellä on merkittävä rooli hiilijalanjäljen pienentämisessä. Vuonna 2024 julkaistiin kolmannen osapuolen arvioima eri kartonkilaatuja lääkepakkauksissa vertaileva hiilijalanjälkiraportti, jonka mukaan yhtiön kartongit mahdollistivat merkittävästi alhaisemman hiilijalanjäljen kuin eurooppalaista markkinaa keskimäärin edustavat kartongit.

Tuotekehityksen toinen painopistealue on biopohjaisten barrierpäällysteiden kehittäminen kartonkien elintarvikepakkauskäyttöön. Kyron kartonkitehtaalla käynnistettiin vuonna 2024 investointiohjelma barrierkartonkien suorituskyvyn parantamiseksi ja käyttökohteiden laajentamiseksi.

Husumin PE-päällystetyssä taivekartongissa onnistuttiin vähentämään muovin määrää ilman, että kartongin barrier-ominaisuuksista tingittiin.

Kaskisten taivekartonkitehtaan esisuunnittelun lähtökohtana oli tuotantotehokkuus sekä edelleen vähenevä raaka-aineiden, energian ja vedenkulutus tuotettua tonnia kohden. Toteuttamatta jääneen investoinnin esisuunnittelun tuloksia on pystytty hyödyntämään vuonna 2024 käynnistyneessä Simpeleen kartonkitehtaan uudistamisessa. Esisuunnittelun tulokset palvelevat myös muita suunnitteluvaiheessa olevia projekteja, kuten Kyron barrier-kartonkien kehitystyötä.

Metsä Board selvittää yhdessä Soilfoodin kanssa kartonkitehtaiden kuitupitoisten sivujakeiden hyödyntämistä kuivikkeissa. Uudenlaiset kuivikekuidut ovat uusiutuva vaihtoehto eläintiloilla yleisesti käytetylle turpeelle.

Äänekoskella sijaitseva osaamiskeskus tarjoaa aktiivisen yhteistyöympäristön pakkausmateriaalien ja -ratkaisujen tutkimukseen, innovointiin ja testaukseen. Vuonna 2024 osaamiskeskuksessa järjestettiin asiakkaiden kanssa 49 kehitystyöpajaa, joiden tavoitteena oli mm. pienentää pakkauksen ympäristövaikutuksia. Osa työpajoista järjestettiin virtuaalisesti.

Metsä Groupin ja Fortumin ExpandFibre-yhteistyöhanke päättyi 2024. Se kuului Business Finlandin ns. Veturi-haastekilpailuun ja sai rahoituspäätöksen vuonna 2020. Metsä Boardin osuus hankkeessa koski pakkausalan kehittämistä, ja työssä hyödynnettiin osaamiskeskuksen yhteistyöverkostoa ja barrierkartonkien kehitystyötä.

Metsä Boardin tutkimus- ja kehitysmenot olivat vuonna 2024 yhteensä 7,4 (7,3) miljoonaa euroa eli 0,4 prosenttia (0,4) liikevaihdosta. Menot sisältävät suorat kustannukset ilman poistoja sekä toiminnan investoinnit.

Metsä Tissue

Metsä Groupin pehmopaperiliiketoiminnan pääraaka-aineena on ensikuitu eli sellu. Sen lisäksi pehmopaperin tuotannossa käytetään myös kierrätyskuituja, joiden saatavuus ja laatu ovat heikenneet nopeasti. Omien brändien lisäksi yhtiö kehittää ja valmistaa asiakkaiden omia tuotemerkkejä eurooppalaisille jälleenmyyjille.

Yhtiön tutkimus- ja kehitystoiminta on keskittynyt ensikuituun, sillä sen lisäämisellä on tärkeä rooli muun muassa tuotannon energiatehokkuuden parantamisessa. Käynnissä olevan Mariestadin tehtaan laajennus ja modernisointi keskittyy ensikuitupohjaiseen tuotantoon, jonka myötä ensikuidun osuus tehtaan tuotannossa kasvaa 80 prosenttiin. Isoon-Britanniaan suunnitellun uuden pehmopaperitehtaan koko tuotanto perustuisi ensikuidun käyttöön. Vuoden 2024 aikana yhtiö nopeutti siirtymistä ensikuidun käyttöön myös muilla markkinoilla.

Yhtiö on aloittanut Äänekosken biotuotetehtaan sellusta valmistetun tuotekonseptin testimarkkinoinnin Saksassa. Tuotteen avulla asiakkaat voisivat hyötyä Metsä Groupin edistyksellisen Äänekosken tehtaan ensikuitumassan käytön päästöhyödyistäperustuen Fraunhofer-instituutin vuonna 2023 tekemän tutkimuksen tuloksiin.

Yhtiö osallistui ”Modellfabrik Papier” -verkoston toimintaan Saksassa. Vuonna 2020 perustettu Modellfabrik on paperiteknologioiden tutkimus- ja kehitysyhteisö, jossa Metsä Tissue yhdessä muiden osallistujien kanssa panostaa aktiivisesti hiilineutraalin yhteiskunnan ja liiketoiminnan kehittämiseen.

Katrin-annostelijoihin kehitettiin ja lanseerattiin kolme uutta annostelijaa ja uusi XL-käsipyyheannostelija ennakkolanseerattiin Ruotsissa. Lanseeraus jatkuu muilla markkinoilla vuonna 2025. Lanseerauksen ytimessä on ”Freedom of choice” -konsepti, jolla halutaan korostaa hyvän hygienian saavutettavuutta ja merkitystä kaikissa tilanteissa tarjoamalla joustavia annostelijoita, jotka eivät ole sidottuja vain yhden käsipyyhetyypin / -laadun käyttämiseen.

Metsä Tissuen tiivispaperiliiketoiminnassa on edistetty uusien ruokapakkaamisen papereiden kehitystä.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Riskienhallinta ja riskit

Metsä Groupin riskienhallinta on systemaattista ja ennakoivaa toimintaa, jonka avulla arvioidaan ja hallitaan liiketoimintaan liittyviä mahdollisuuksia, riskejä ja uhkatekijöitä. Riskienhallintaa säätelee Metsä Groupin emoyrityksen Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen vahvistama riskienhallintapolitiikka ja Metsä Groupin hallinto- ja ohjausjärjestelmä. Metsä Groupissa arvioidaan systemaattisesti strategisia riskejä, operatiivisia riskejä sekä rahoitusriskejä. Keskeiset riskit huomioidaan liiketoimintojen suunnitteluprosesseissa ja niihin varaudutaan määrittämällä hallintatoimenpiteet. Lisäksi konsernin johtoryhmä tarkastelee merkittävimpiä riskejä osana johtoryhmätyöskentelyä. Konsernin riskinkantokyvyn ylittävät riskit on siirretty vakuutus-, johdannais- ja muilla sopimuksilla vakuutusyhtiöille, pankeille ja muille vastapuolille.

Tunnistetuista riskeistä ja niiden hallinnasta raportoidaan säännöllisesti hallitukselle vähintään kaksi kertaa vuodessa. Vuonna 2024 toteutetuissa riskienarvioinneissa tunnistettiin seuraavat Metsä Groupin liiketoimintoihin ja kannattavuuteen mahdollisesti vaikuttavat riskit ja epävarmuustekijät:

Strategiset riskit

Maailmantalouden kehittyminen

Epävarmuus maailmantalouden kehityksessä ja kasvussa jatkuu. Euroalueella talouskasvu on elpymisestä huolimatta ollut melko vähäistä, ja selvästi Yhdysvaltojen kasvua hitaampaa. Kuluttajien alhainen luottamus talouteen ja heikentynyt ostovoima ovat vähentäneet kuluttajatuotekysyntää. Vuonna 2024 inflaation hidastuminen ja korkojen lasku vahvistivat hieman ostovoimaa, mutta kuluttajat ovat vielä varovaisia ostopäätöksissään ja kulutuksen painopiste on palveluissa. Tilanteen pitkittyminen voi vähentää Metsä Groupin tuotteiden kysyntää ja heikentää yhtiön kannattavuutta.

Keskuspankit ovat vuonna 2024 laskeneet korkojaan, Eurooppa Yhdysvaltoja voimakkaammin. Odotukset koronlaskuista jatkuvat, mutta korkotaso voi myös pysyä nykyisellä tasollaan, tai jopa kohota. Tällä voi olla negatiivisia vaikutuksia talouteen, joista merkittävimpiä ovat heikkona pysyvät kasvunäkymät ja pitkittynyt taantumariski, korkean inflaation reaalituloja alentava vaikutus sekä kuluttajien ostovoiman edelleen heikentyminen. Kaikki edellä mainitut voivat vaikuttaa negatiivisesti Metsä Groupin tuotteiden kysyntään, toiminnan jatkuvuuteen tai yhtiön kannattavuuteen.

Kilpailu- ja toimintaympäristön muutokset

Metsä Group toimii alalla, jossa kysynnän ja tarjonnan tasapaino ja sen muutokset vaikuttavat merkittävästi tuotteiden kysyntään ja hintatasoon. Kilpailijoiden kapasiteetin lisäys ja lisääntynyt tuonti tai kilpailu markkinaosuuksista voivat heikentää hintatasoa ja vaikuttaa negatiivisesti Metsä Groupin kannattavuuteen. Merkittävät valuuttakurssimuutokset saattavat vaikuttaa tuotteiden markkinatasapainoon ja yritysten kilpailukykyyn. Muutokset sääntelyssä, esimerkiksi EU:n ilmasto- ja ympäristöpolitiikka sekä lisääntyvät uudet vaatimukset hiilidioksidi-, rikki- tai muiden päästöjen rajoittamiseksi, voivat vaikuttaa negatiivisesti konsernin toimintaedellytyksiin ja kannattavuuteen. Myös kertakäyttöisten ruoka- ja tarjoilupakkausten hyväksyttävyyteen liittyy sääntelyriskejä.

Geopoliittiset riskit

Yhdysvaltojen uuden hallinnon suunnittelemat tuontitullit, joiden tavoitteena on suojata kotimaista taloutta ja yrityksiä, voisivat heikentää Metsä Groupin tuotteiden suhteellista kilpailukykyä ja siten liiketoiminnan kannattavuutta.

Venäjän Ukrainassa käymän hyökkäyssodan jatkuminen on ylläpitänyt maailmanlaajuisia geopoliittisia jännitteitä ja vaikuttanut negatiivisesti talouteen. Venäjälle asetettujen pakotteiden ja vastapakotteiden vaikutukset ja kriisistä johtuvat riskit kohdistuvat mm. tuotannontekijöiden kustannuksiin ja saatavuuteen, energiainfrastruktuuriin sekä kyberturvallisuuteen.

Käynnissä oleva konflikti Lähi-Idässä aiheuttaa epävarmuutta globaalissa toimintaympäristössä, ja sen pitkittyminen tai laajeneminen voi vaikuttaa negatiivisesti maailmankauppaan, toimitusketjuun ja raaka-aineiden hintoihin.

Mahdolliset muut muutokset johtavien teollisuusmaiden teollisuus- ja kauppapolitiikassa, geopoliittisten riskien toteutuminen tai geopoliittisten kriisien eskaloituminen voivat johtaa laajempiin kaupankäyntiä rajoittaviin toimiin tai kansainvälisten pakotteiden käyttöön. Näiden mahdollisena seurauksena voi olla maailmantalouden elpymisen ja kasvun hidastuminen edelleen ja jopa globaalien kauppavirtojen supistuminen. Mahdollisilla kansainvälisen kaupan uusilla rajoituksilla ja pakotteilla voi olla vaikutuksia Metsä Groupin tuotteiden kysyntään ja yhtiön kannattavuuteen.

Sellun hintariski

Metsä Group on yliomavarainen sellussa. Sellun markkinahinnan muutoksilla on merkittävä vaikutus Metsä Groupin liiketulokseen. Metsä Fibren sellun tuotantokapasiteetti on noin 4 miljoonaa tonnia valkaistua havu- ja lehtipuusellua vuodessa. Lisäksi Metsä Board tuottaa sellua Husumissa sekä omaa kartonkituotantoa varten että markkinoille. Globaaleilla sellumarkkinoilla rakenteelliset muutokset asiakkaiden sellun käytössä, lisääntyvä kilpailu sekä uusi tuotantokapasiteetti voivat vaikuttaa negatiivisesti markkinasellun kysyntään ja hintakehitykseen.

Kiinan talouden vaikutukset

Kiina on tärkeä markkina-alue erityisesti Metsä Fibrelle, jonka markkinasellusta noin puolet myydään Kiinaan. Kiinan talouskasvua on hidastanut kiinteistömarkkinoiden ongelmat ja yritysten tiukka sääntely. Myös kotimaan kuluttajakysyntä on heikkoa, eivätkä keskushallinnon elvytystoimet ole pysäyttäneet kasvun hidastumista. Lisäksi demografiset tekijät sekä geopoliittisten jännitteiden lisääntyminen, erityisesti Kiinan ja Yhdysvaltojen välillä, voivat vaikuttaa Kiinan talouskasvun tulevaan kehitykseen. Mikäli EU:n ja Kiinan väliset suhteet kehittyvät huonompaan suuntaan, tai Kiinan talouskasvu ja sisäinen kuluttajakysyntä hidastuvat edelleen, voi näillä olla negatiivinen vaikutus Metsä Groupin tuotteiden kysyntään Kiinan markkinoilla. Kiinan teollisuuden ongelmat voivat myös lisätä globaalien toimitusketjujen ongelmia ja niiden kustannuksia.

Kestävä kehitys

Kestävä kehitys on keskeinen osa Metsä Groupin liiketoimintaa ja tavoitteenamme on olla vastuullisuuden ja ekologisen kestävyyden edelläkävijä. Kestävän kehityksen osa-alueisiin, kuten ilmastomuutokseen, luonnon monimuotoisuuden heikkenemiseen ja lisääntyvään EU-sääntelyyn liittyy myös riskejä.

Kestävän kehityksen riskeistä ja niiden vaikutuksista yhtiöön on annettu erillinen selvitys tämän toimintakertomuksen kestävyysraportti -osiossa.

Operatiiviset riskit

Tuotannontekijöiden kustannus- ja saatavuusriskit

Metsä Groupin tärkeimpien tuotannontekijöiden kuten puun, energian ja kemikaalien merkittävät tai ennakoimattomat kustannusmuutokset ja mahdolliset saatavuusongelmat voivat heikentää kannattavuutta, uhata toiminnan jatkuvuutta ja aiheuttaa riskin suunniteltujen kehitysinvestointien toteuttamiselle ja elinkaaren kannattavuudelle.

Venäjän puuntuonnin loppuminen sekä kuitupuun lisääntynyt energiakäyttö on kiristänyt puuraaka-aineen markkinatilannetta koko Itämeren alueella ja nostanut voimakkaasti puun hintaa. Puun saannin vaikeutuminen voisi vaikuttaa tuotannon jatkuvuuteen ja siten konsernin tuotteiden myyntiin ja kannattavuuteen. Lähi-idän konfliktin mahdollinen laajeneminen voi vaikuttaa öljyn ja maakaasun hintaan. Sähkön, maakaasun tai kemikaalien hintavaihtelut tai saatavuusongelmat sekä päästöoikeuksien hintojen muutokset voivat vaikuttaa negatiivisesti Metsä Boardin kannattavuuteen.

Kuljetuskapasiteetin saatavuuden rajoitteet tai markkinahintojen voimakas nousu voivat vaikuttaa negatiivisesti Metsä Groupin kannattavuuteen. Lähi-idän konflikti ja sen vaikutukset Punaisellamerellä luovat epävarmuutta valtamerikuljetusten osalta. Epävakaan turvallisuustilanteen pitkittyminen alueella voi vaikuttaa negatiivisesti Metsä Groupin tuotteiden kuljetuksiin ja siten kannattavuuteen.

Valuuttakurssien muutokset voivat vaikuttaa joidenkin tuotannontekijöiden kustannuksiin. Näiltä riskeiltä pyritään suojautumaan pitkäaikaisilla toimitussopimuksilla ja niihin liittyvillä johdannaissopimuksilla.

Tuotannon keskittyminen suppealle maantieteelliselle alueelle

Pääosa Metsä Groupin tuotantokapasiteetista sijaitsee Suomessa. Historiassa Suomessa on ollut useita työmarkkinariitoja sekä metsäteollisuudessa että metsäteollisuustuotteiden jakeluketjussa. Nämä voivat vaikuttaa negatiivisesti tuotantomääriin ja asiakastoimituksiin, sekä heikentää konsernin kilpailuasemaa ja kannattavuutta. Myös muiden maiden työmarkkinariidat voivat häiritä Metsä Groupin tehtaiden tuotantoa ja asiakastoimituksia sekä vaikuttaa negatiivisesti yhtiön liiketoimintaan.

Tuotannon jatkuvuusriskit

Tehtaiden tuotannon jatkuvuuteen voivat vaikuttaa esimerkiksi suuret tulipalot tai räjähdykset, merkittävät konerikot, vakavat onnettomuudet, sään ääri-ilmiöt ja ympäristövahingot. Lisäksi esimerkiksi työmarkkinariidat, tietojärjestelmiin kohdistuvat hyökkäykset ja haittaohjelmat tai niiden pitkäkestoiset häiriöt, tartuntatautien aiheuttamat merkittävät työntekijöiden poissaolot, tärkeimpien raaka-aineiden saatavuusongelmat ja häiriöt logistiikkaketjussa, voivat keskeyttää koko liiketoiminnan tai osia siitä.

Tuotannon tai toimitusketjun keskeytykset voivat vaikuttaa asiakaspalvelun jatkuvuuteen ja toimitusvarmuuteen. Keskeytysten ollessa pitkäaikaisia taloudelliset menetykset voivat olla merkittäviä ja aiheuttaa asiakasmenetyksiä.

Liiketoiminta-alueet, tehtaat ja konsernipalvelutoiminnot ovat laatineet jatkuvuusriskien toteutumisen varalle suunnitelmia, joiden osana tehdään säännöllistä riskienhallintatyötä myös vakuutusyhtiöiden kanssa jatkuvuusriskien pienentämiseksi. Lisäksi yhtiössä on hankittu omaisuutta ja liiketoimintaa turvaavia vakuutuksia. Metsä Groupin kriisinhallintasuunnitelma ohjaa konsernissa, liiketoiminta-alueilla ja tehtailla tapahtuvaa johtamista kriisitilanteissa.

Liiketoiminnan kehittäminen

Liiketoiminnan kehityshankkeiden ja -investointien tavoitteena on muun muassa liiketoiminnan kasvattaminen, tuoteportfolion laajentaminen ja markkina-aseman vahvistaminen sekä kestävän kehityksen tavoitteiden edistäminen. Liiketoimintojen kehitys ja kasvu edellyttävät strategisia valintoja, joihin liittyy riskejä. Kyseiset epävarmuudet liittyvät esimerkiksi kasvuinvestointien valintaan ja ajoitukseen, sekä myynnin ja asiakasportfolion kehittämiseen.

Liiketoiminnan kasvattaminen ja uuden tuotannon markkinoille saaminen ovat riippuvaisia onnistuneesta myynnistä. Uusien tuotteiden kaupallistamiseen liittyy epävarmuustekijöitä, jotka toteutuessaan voivat vaikuttaa negatiivisesti Metsä Groupin liiketoimintojen tuotteiden kysyntään ja yhtiön kannattavuuteen. Myynnin globaaliin kasvattamiseen liittyy myös kustannus- ja valuuttakurssiriskejä.

Metsä Groupin liiketoimintoja kehitetään myös tuotantoteknologiaa uudistamalla, tehokkuusohjelmilla, tuotekehityksellä sekä liiketoimintaprosesseja ja niitä tukevia tietojärjestelmiä kehittämällä ja yhtenäistämällä. Mikäli kehityshankkeiden ja -investointien kustannukset ylittyvät merkittävästi, valmistuminen tai uuden tuotannon ylösajo viivästyy, tuotannolliset tai kaupalliset tavoitteet eivät toteudu, saattaa niillä olla negatiivinen vaikutus konsernin kannattavuuteen.

Konsernin innovaatioyhtiö Metsä Spring etsii ja kehittää uusia liiketoimintaideoita, jotka voisivat tulevaisuudessa toimia osana Metsä Groupin liiketoimintaekosysteemiä. Metsä Spring tekee sijoituksia konsernin omien ideoiden jatkokehittämiseksi ja ulkopuolisiin startup-yrityksiin, joiden tavoitteena on uusien tuotteiden tuominen markkinoille. Sijoituskohteet ovat korkean riskin hankkeita, joista esimerkkeinä ovat Äänekoskella sijaitsevat tekstiilikuitukoetehdas sekä 3D-kuitutuotteen koetehdas. Mikäli sijoituskohteiden hankkeet eivät onnistu teknisesti tai kaupallisesti, riskinä voi olla sijoituksen alaskirjaus.

Metsä Groupin keskeinen tavoite on luoda arvoa Metsäliitto Osuuskunnan jäsenten metsäomaisuudelle sekä kehittää liiketoimintaa taloudellisen, sosiaalisen ja ekologisen vastuullisuuden mukaisesti. Uudistava metsätalous, resurssien tehokas käyttö sekä henkilöstön kehittyminen ja hyvinvointi ovat olennainen osa Metsä Groupin kannattavan kasvun strategiaa ja liiketoimintaa. Aiheista on kerrottu lisää kestävyysraportin osioissa: E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous sekä S1 – Oma työvoima.

Metsä Group toimii vuorovaikutuksessa keskeisten sidosryhmiensä kanssa ja kehittää toimintaansa sidosryhmäpalautteen perusteella. Sidosryhmävuorovaikutuksesta on kerrottu kestävyysraportin osioissa Sidosryhmien edut ja näkemykset sekä S - Sosiaalinen vastuu. Tilinpäätöksen liitetiedossa 4.1 on lisätietoja taseen aineettomista hyödykkeistä.

Yritys- ja turvallisuusriskit

Yritysturvallisuutta uhkaavia riskejä ovat esimerkiksi puutteet ja laiminlyönnit henkilö- ja työturvallisuudessa ja taloudellisten väärinkäytösten hallinnassa sekä negatiivinen informaatiovaikuttaminen ja kyberuhat, toimitusketjuihin kohdistuvat uhat ja sisäisen valvonnan riittämättömyys.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Tietojärjestelmiin kohdistuva kyberhyökkäys voisi johtaa arkaluontoisten tietojen vuotamiseen ja yhtiön maineen vahingoittumiseen. Yritysturvallisuuden toimintaprosesseja ja uhkatekijöiden hallintaan liittyvää ohjeistusta, koulutusta, ja sisäistä valvontaa kehitetään jatkuvasti sekä kriisitilanteiden hallintaa harjoitellaan säännöllisesti.

Henkilöstön saatavuus ja pysyvyys

Metsä Group kiinnittää huomiota ammattitaitoisen henkilöstön saatavuuden ja pysyvyyden varmistamiseen henkilöstön kehitysohjelmien ja seuraajasuunnitelmien avulla sekä panostamalla työnantajakuvaan. Metsä Group varautuu eläköitymisiin ja muihin henkilöstöriskeihin myös monitaitoisuuden ja työkyvyn kehittämisen sekä työnkierron avulla. Mahdollisten uusien yksiköiden resurssitarpeisiin varaudutaan käynnistämällä henkilöstösuunnittelu ja rekrytointiprosessit riittävän ajoissa. Henkilöstön terveysturvallisuutta uhkaavia tekijöitä seurataan konsernissa säännöllisesti ja tarvittavia toimenpiteitä toteutetaan henkilöstön suojaamiseksi ja liiketoiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi.

Vastuuriskit

Liiketoimintaan liittyy vastuuriskejä, kuten sopimus-, ympäristö- ja tuotevastuuriskit. Vastuuriskejä hallitaan yhtenäisillä liiketoimintaprosesseilla, sopimuskoulutuksella, johtamiskäytännöillä, laadunhallinnalla ja toiminnan läpinäkyvyydellä. Osa liiketoiminnan vastuuriskeistä on suojattu vakuutussopimuksilla.

Liiketoiminnan eettisyys

Liiketoiminnan eettisyyteen liittyviä riskejä on kuvattu tämän toimintakertomuksen kestävyysraportti -osiossa.

Rahoitusriskit

Metsä Groupissa liiketoiminnan rahoitusriskit liittyvät pääasiassa valuuttoihin, korkoihin, likviditeettiin, vastapuoliriskeihin ja johdannaisinstrumenttien käyttöön. Rahoitusriskejä hallitaan Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen vahvistaman rahoituspolitiikan mukaisesti. Tarkoituksena on varmistaa myynnin katteet, vähentää epävarmuutta, parantaa ennustettavuutta, tasapainottaa kassavirtaa ja antaa liiketoiminnoille aikaa mukauttaa toimintaansa vastaamaan muuttuneita olosuhteita.

Pääoman saatavuus ja hinta ovat pitkälti riippuvaisia rahoitusmarkkinoilla vallitsevista olosuhteista, ja konsernin omasta taloudellisesta tilanteesta. Metsä Groupin hyvä taloudellinen tilanne ja rahoitusmarkkinoiden hyvä toimivuus ovat pitäneet rahoituksen saatavuuden ja hinnan hyvänä. Mikäli rahoituksen saatavuus heikkenisi tai sen hinta nousisi merkittävästi, voi sillä olla negatiivisia vaikutuksia myös konsernin tarvitseman vieraan pääoman kustannukseen ja saatavuuteen.

Jälleenrahoitusriskiin Metsä Group varautuu käyttämällä eri rahoituslähteitä monipuolisesti hyväksi, ajoittamalla lainojen erääntymiset tasapainoisesti sekä käynnistämällä jälleenrahoitusprosessit hyvissä ajoin ennen lainojen erääntymistä. Konsernin likviditeetti on vahva. Vuoden 2024 lopussa Metsä Groupilla oli käytettävissä nostettavia sitovia luottolimiittejä 650 miljoonaa euroa.

Muutokset osuus- ja lisäosuuspääomassa

Metsäliitto Osuuskunnan jäsenellä on erotessaan oikeus saada suorittamansa perusosuusmaksu ja lisäosuusmaksu takaisin. Lisäosuudet palautetaan jäsenelle myös kirjallisen vaatimuksen perusteella. Osuuskunnan sääntöjen mukaan perusosuuksien ja lisäosuuksien palauttamiseen voidaan käyttää rahamäärä, joka vastaa 1/3 viimeksi vahvistetun taseen mukaisesta jakokelpoisesta ylijäämästä. Tavallista suuremmilla osuuspääoman palautuksilla voi olla haitallinen vaikutus Metsä Groupin taloudelliseen asemaan.

Luottoriskit ja muut vastapuoliriskit

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on liiketoiminta-alueiden ja Metsä Groupin keskitetyn luotonvalvonnan vastuulla. Luotonvalvonta määrittää yhdessä liiketoimintojen johdon kanssa sisäiset, asiakkaille myönnetyt luottorajat sekä maksuehdot. Metsä Groupin asiakasluottoriski vuonna 2024 oli tavanomaisella tasolla.

Luotonvalvonnan pääperiaatteet on määritelty konsernin johtoryhmän vahvistamassa luotto-ohjeessa. Konsernin ja liiketoimintojen operatiivinen johto osallistuu tarvittaessa luottoriskien arviointiin ja lopullisten luottopäätösten tekemiseen.

Rahamarkkinasijoituksissa, johdannaisissa ja lainoissa vastapuoliksi hyväksytään vain konsernin rahoituspolitiikassa määritellyt, luottokelpoisuuden täyttävät tai hallituksen päätöksellä erikseen nimetyt vastapuolet.

Hallinnointi

Metsäliitto Osuuskunta on suomalainen osuuskunta ja Metsä Groupin emoyritys, jonka omistavat 91 367 metsänomistajajäsentä. Jäsenten yhteenlaskettu metsäpinta-ala 31.12.2024 oli noin 5 500 000 hehtaaria.

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoelimet ovat edustajisto, hallintoneuvosto, hallitus sekä Metsä Groupin pääjohtajana toimiva toimitusjohtaja. Metsäliitto Osuuskunnan jäsenet valitsevat edustajiston jäsenet joka neljäs vuosi järjestettävässä vaalissa. Hallintoneuvoston jäsenet valitsee edustajisto. Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen jäsenet valitsee hallintoneuvosto ja Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajan ja Metsä Groupin pääjohtajan valitsee hallitus.

Edustajisto käyttää Metsäliitto Osuuskunnassa jäsenille kuuluvaa ylintä päätäntävaltaa niissä asioissa, jotka sille lain ja Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaan on määrätty. Hallintoneuvoston tehtävät on määritelty Metsäliitto Osuuskunnan säännöissä. Perustehtävänä on valvoa, että osuuskuntaa hoidetaan sääntöjen sekä edustajiston ja hallintoneuvoston päätösten mukaisesti.

Hallituksen tehtävänä on Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen ja lainsäädännön mukaisesti huolehtia Metsäliitto Osuuskunnan ja Metsä Groupin toiminnan ja hallinnon asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen toimivaltaan kuuluvat strategiset ja muut laajakantoiset päätökset. Tilikaudella 2024 Metsäliitto Osuuskunnan hallitukseen kuului kahdeksan jäsentä. Hallituksen suorittaman kokonaisarvion mukaan kaikki hallituksen jäsenet olivat Metsäliitto Osuuskunnasta riippumattomia. Hallitus kokoontui 16 kertaa vuonna 2024 ja hallituksen jäsenten osallistumisprosentti kokouksissa oli 99 prosenttia. Metsäliitto Osuuskunnalla on toimitusjohtaja, joka toimii samalla Metsä Groupin pääjohtajana.

Pääjohtajan tehtävänä on johtaa Metsä Groupin operatiivista toimintaa lain ja osuuskunnan sääntöjen sekä hallintoelinten päätösten ja ohjeiden mukaisesti. Pääjohtajaa avustaa konsernin johtoryhmä.

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus on määrittänyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Periaatteiden mukaan hallituksen tehtävien menestyksekäs hoitaminen edellyttää monimuotoista kokoonpanoa, osaamista ja kokemusta. Metsäliitto Osuuskunnan tavoitteena on, että hallituksessa on edustettuna molempia sukupuolia. Hallintoneuvoston nimitystoimikunta huomioi monimuotoisuutta koskevat periaatteet valmistellessaan hallintoneuvostolle päätösesitykset hallituksen kokoonpanosta. Periaatteiden toteutumisesta raportoidaan vuosittain selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement). Hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu erillinen selvitys, joka on julkaistu samanaikaisesti tilinpäätöksen ja tämän toimintakertomuksen kanssa.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Metsä Group ilmoitti 16.1.2025 suunnittelevansa Takon kartonkitehtaan sulkemista Tampereella ja Kyröskoskella sijaitsevan Kyron kartonkitehtaan toiminnan tehostamista pitkään jatkuneen heikon kannattavuuden vuoksi. Yhtiö käynnisti muutosneuvottelut molemmilla tehtailla sekä niihin liittyvissä muissa toiminnoissa. Mahdolliset päätökset henkilöstövähennyksistä ja tehtaan sulkemisesta tehdään muutosneuvotteluiden päättymisen jälkeen.

Metsä Group ilmoitti 8.1. aloittavansa investointi- ja kapasiteetin sopeuttamissuunnitelman Saksan Kreuzaussa sijaitsevalla pehmopaperitehtaallaan. Tehtaalla suunnitellaan useita tehostamistoimenpiteitä, tuotantolaitteiston modernisointiin tähtääviä investointeja ja muun muassa yhden pehmopaperikoneen sulkemisen. Muutosneuvottelut käynnistyivät tehtaalla tammikuussa.

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus on kokouksessaan 6.2.2025 nimittänyt Jussi Vanhasen Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajaksi 1.7.2025 alkaen. Hän toimii samalla Metsä Groupin pääjohtajana.

Metsä Board ilmoitti 6.2.2025 käynnistävänsä yhteistyössä Metsä Tissuen kanssa esisuunnittelun, jossa selvitetään Husumin BM2 -tuotantolinjan tuotantosuunnan muuttamista. Esisuunnittelun odotetaan kestävän 12 kuukautta, ja se mahdollistaisi vuosikapasiteetiltaan noin 80 000 tonnin ruokapakkauspapereiden sekä tiivispapereiden valmistuksen. Valkoisen kraftlainerin tuotanto jatkuu täydellä kapasiteetilla ainakin BM2:n mahdolliseen investointiseisokkiin saakka. Muutetun tuotantolinjan käynnistyminen olisi aikaisintaan vuoden 2027 viimeisellä neljänneksellä.

Lähiajan näkymät

Puun kysyntä kohdistuu erityisesti kesäkorjuukelpoisiin harvennusleimikoihin ja hankintapuuhun. Ostamme myös uudistushakkuita normaalisti. Energiapuun kysyntä kohdistuu latvusmassaan ja energiarankaan. Metsänhoitopalveluiden kysynnän ennustetaan vuonna 2025 kasvavan edellisestä vuodesta.

Rakentamisen ei oleteta elpyvän vielä vuoden ensimmäisellä neljänneksellä, mikä näkyy edelleen erityisesti havuvanerin heikkona kysyntänä. Kerto LVL -tuotteiden kysyntä jatkuu kuitenkin hyvänä, ja uudet asiakkuudet tukevat tuotteen kysyntää.

Koivuvanerin kokonaiskysynnän odotetaan jatkuvan vakaana viimeaikaisesta kausiluonteisesta jäähtymisestä huolimatta. Teollisten asiakkaiden erikoisvanerituotteiden kysynnän odotetaan säilyvän alhaisella tasolla.

Ison-Britannian jatkojalostusliiketoiminnan kysynnän odotetaan tulevina kuukausina jatkuvan vakaana DIY-segmentissä, mutta normaalia heikompana tukkurisegmentissä ja uudisrakentamisessa.

Markkinahavusellun kysynnän odotetaan jatkuvan globaalisti vakaana alkuvuonna. Vuonna 2024 ilmoitetut sellukapasiteetin sulkemiset ja puuraaka-aineen saatavuuteen liittyvät rajoitteet Pohjois-Amerikassa vähentävät edelleen markkinahavusellun tarjontaa. Sahatavaran kysynnän arvioidaan pysyvän nykyisellä tasolla alkuvuodesta ja kasvavan hieman toisen vuosineljänneksen aikana.

Kuluttajatuotteiden ja ensikuitukartonkien yleistä kysyntää ohjaavat kuluttajien ostovoiman kehittyminen sekä yleinen ostokäyttäytyminen. Kysyntää nopeammin kasvava kartonkikapasiteetti voi aiheuttaa epätasapainoa erityisesti Euroopan kartonkimarkkinoilla. Kartonkien toimitusmäärien arvioidaan tammi–maaliskuussa 2025 kasvavan edellisestä vuosineljänneksestä. Valuuttamääräisten myyntihintojen arvioidaan pysyvän vakaina.

Pehmo- ja tiivispaperituotteiden kysynnän odotetaan jatkuvan vakaana.

Tulosohjeistus tammi–maaliskuu 2025

Metsä Groupin vertailukelpoisen liiketuloksen arvioidaan vuoden 2025 tammi–maaliskuussa olevan parempi kuin vuoden 2024 loka–joulukuussa.

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus on päättänyt ehdottaa 29.4.2025 kokoontuvalle edustajistolle, että jäsenten sijoittamille sääntömääräisille perusosuuksille maksetaan vuodelta 2024 korkoa 5,5 prosenttia (6,5 prosenttia vuodelta 2023), Metsä1-lisäosuuksille 5,0 prosenttia (6,0), lisäosuuspääoma A:lle 2,0 prosenttia (3,0) ja lisäosuuspääoma B:lle 1,0 prosenttia (1,0). Lisäksi hallitus ehdottaa, että ylijäämänpalautuksena jaetaan 0,30 euroa per jäseneltä vastaanotettu teollisen ainespuun kuutiometri edellisen neljän päättyneen tilikauden aikana. Ylijäämänpalautus maksetaan pääosin osuuskunnan Metsä1-lisäosuuksina, mutta kunkin jäsenen osalta toimitettavaa ennakonpidätystä vastaavalta osin rahana. Jos oikeus osuuksiin on osuuskunnan sääntöjen mukaisesti siirretty toiselle, osuuskorko maksetaan sille, joka on kirjattu niiden omistajaksi täsmäytyspäivänä 31.3.2025. Osuuskorkojen ja ylijäämänpalautuksen esitetty maksupäivä on 12.5.2025. Jos ylijäämänpalautukseen oikeutettu jäsen eroaa osuuskunnasta ennen ylijäämänpalautuksen maksupäivää, tämä osuus ylijäämänpalautuksesta jää jakamatta. Kokonaisuudessaan ehdotettu voitonjako olisi noin 93 miljoonaa euroa (101), josta ylijäämänpalautuksena maksettavan puukauppapohjaisen voitonjaon osuus olisi noin 17 prosenttia.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Laadintaperiaatteet

Kestävyysraportin laadintaperiaatteet

Perustiedot

Metsäliitto Osuuskunta tytäryrityksineen muodostavat konsernin ("Metsä Group" tai "konserni"), jonka viisi liiketoiminta-aluetta ovat puunhankinta ja metsäpalvelut, puutuoteteollisuus, sellu- ja sahateollisuus, kartonkiteollisuus sekä pehmo- ja tiivispaperit. Raportointi kattaa koko konsernin mukaan lukien emoyhtiö Metsäliitto Osuuskunnan ja kaikki yritykset, joissa konserni omistaa suoraan tai välillisesti yli 50 prosenttia äänivallasta, ellei raportoitavien tietojen yhteydessä ole toisin mainittu. Konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä.

Kestävyysraportissa toiminnasta raportoidaan pääasiassa Metsä Group -konsernin tasolla. Liiketoiminta-alue- ja tuotantolaitoskohtaiset avainluvut ympäristöön ja henkilöstöön liittyen esitetään sivuilla 109–114.

Kestävyysraportti julkaistaan vuosittain osana Hallituksen toimintakertomusta. Raportointijakso on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli tilikausi 1.1.2024–31.12.2024.

Laatimisperusta

Kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja kestävyysraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa. Lisäksi kestävyysraportissa raportoidaan Metsä Groupin strategisten 2030-tavoitteiden toteumat.

Raportoidut kestävyysaiheet ja kestävyyden tunnusluvut perustuvat Metsä Groupin kaksoisolennaisuusanalyysiin, joka päivitettiin vuonna 2024. Olennaisuusanalyysin perusteella on tunnistettu yhtiön toiminnan, tuotteiden ja sidosryhmien kannalta olennaiset eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien raportointivaatimukset. Lisätietoja olennaisuusanalyysistä ja sen tuloksista kerrotaan sivuilla 30–32.

Eri aihealueita koskevat mittareiden laatimisperiaatteet esitetään kunkin osion lopuksi. Ilmoitetuista mittareista eniten epävarmuutta liittyy laskelmiin, joissa käytetään oletuskertoimia, kuten kasvihuonekaasupäästö- tai hiilen varastointikertoimia. Arvoketjun scope 3 -päästöjen laskennassa on käytetty arvioita. Scope 3 -päästöjen laatimisperiaatteet on esitetty sivulla 58–59. Lisäksi kaikista investoinneista ei ole eritelty tarkkaa toimenpiteiden pääomamenoa eikä sen jakautumista eri osa-alueiden edistämiseen, sillä osa kuluista on epäsuoria ja syntyy osana muita investointeja. Näissä tapauksissa on raportoitu investoinnin kokonaisarvo.

Kestävyysraportin on ulkoisesti varmentanut (rajoitettu varmennus) riippumaton kolmas osapuoli KPMG Oy Ab. Varmennus toteutettiin kansainvälisen varmennusstandardin ISAE 3000 (Revised) mukaisesti.

Mittareiden vertailutietoja ei ole varmennettu osana 2024 varmennusta. Tämä koskee vertailutietoja vuosilta 2018, 2022 ja 2023.

Raportoidut eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien tiedot, Metsä Groupin omat mittarit sekä niiden sijainti kestävyysraportissa on esitetty sisältöindeksissä sivulla 35. Indeksissä esitetään myös Metsä Groupille epäolennaisiksi tunnistettujen eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien indikaattorit.

Metsä Group on erikseen julkaissut TCFD- ja TNFD-suositusten mukaiset sisältöindeksit nettisivuillaan. TCFD- ja TNFD-tiedot eivät kuulu varmennuksen piiriin.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Kestävyysraportoinnissa noudatetaan Metsä Groupin konsernitasoisia lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja. Kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta perustuu riskien tunnistukseen, analysointiin ja valvonnan kohdistamiseen olennaisimpiin tunnistettuihin riskeihin sekä sisäisen valvonnan parhaisiin käytäntöihin. Metsä Groupin sisäisen valvonnan yksikkö ja sisäisen valvonnan prosessit sekä riskienhallintaprosessi noudattavat COSO (ERM) -viitekehyksen periaatteita. Kestävyysraportoinnin valvontaympäristössä korostuvat Metsä Groupin arvot, johdon sitoutuminen kestävään toimintaan, eettisyyttä ja kestävyyttä korostava yrityskulttuuri, kestävää toimintaa edistävät politiikat ja keskitetyt liiketoimintaprosessit, ammattitaitoinen henkilöstö sekä toiminnan läpinäkyvyys.

Kestävyysraportointi on keskitetty yrityksen konsernipalveluiden talousosastolle, jossa kestävyysraportoinnin toteuttaa konsernilaskentayksikkö. Kestävyysraportointia suorittavat erityisesti kestävyysraportointiin ja alan standardeihin perehtyneet henkilöt.

Kestävyysraportoinnin tunnistetut riskit ovat raportoitavan tiedon oikeellisuus sekä raportoinnin oikea-aikaisuus. Varmistaakseen raportoitavan tiedon oikeellisuuden ja oikea-aikaisuuden Metsä Group on määrittänyt ja ottanut käyttöön kestävyysraportoinnin hallintomallin, joka määrittää roolit ja vastuut kestävyysraportoinnille. Metsä Group on sisällyttänyt raportoitavan tiedon tuottamiseen tarvittavat kyvykkyydet konsernin yhteisiin liiketoimintaprosesseihin, joita kaikki liiketoimintayksiköt ja konsernipalvelut noudattavat toiminnassaan.

Liiketoimintaprosessien omistajat vastaavat siitä, että Metsä Groupin prosessiympäristö pystyy tuottamaan läpinäkyvyyden tarvittavaan raportoitavaan tietoon. Sisällöllinen vastuu tiedon oikeellisuudesta sekä vastuu raportoinnin aikataulujen noudattamisesta ja toimittamisesta Metsä Groupin konsernilaskentaan on Metsä Groupin liiketoiminta-alueilla sekä palvelutoiminnoilla hallintomallissa määritellyillä työrooleilla.

Raportoitavan sisällön oikeellisuutta sekä oikea-aikaisuutta varmistamaan on otettu käyttöön sisäisiä kontrolleja, jotka ovat osa yhteisiä liiketoimintaprosesseja ja joiden systemaattinen seuranta on osa sisäisen valvonnan yksikön raportointia.

Sisäisen valvonnan yksikkö raportoi kestävyysraportoinnin kontrollien tehokkuudesta määritellyllä aikataululla, sisäisen valvonnan yhteisen hallintomallin ja prosessin mukaisesti. Sisäisen valvonnan tuloksia seurataan ja valvontaa ohjataan Metsä Groupin liiketoiminta- ja palvelutoiminnoissa ja prosessikehityksen johtoryhmässä neljännesvuosittain, konsernin johtoryhmässä kaksi kertaa vuodessa sekä tarkastusvaliokunnassa kerran vuodessa. Sisäinen tarkastus tarkastaa kestävyysraportoinnin kontrolleja sekä sisäisen valvonnan käytänteitä osana tarkastustyötään. Sisäisen valvonnan hallintomalli on kuvattu *Selvityksessä johto ja hallintojärjestelmästä*.

Kestävyyden hallinto ja strategia

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Kestävyysraportissa on annettu tiedot kestävyyden hallinnosta. Lisätietoa hallinto- ja valvontaelinten yleisistä tehtävistä, kokoonpanosta, monimuotoisuudesta, osaamisesta sekä sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan prosesseista löytyy hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevasta selvityksestä.

Hyvä hallinto

Metsä Groupin hallinnosta vastaa Metsäliitto Osuuskunnan hallitus ja pääjohtaja. Hyvä hallintotapa Metsä Groupissa varmistetaan selkeällä johtamisella, sisäisellä valvonnalla ja sisäisellä tarkastuksella. Yhtiön ulkoisesta tarkastuksesta vastaa yhtiön tilintarkastaja. Lisää sisäisestä valvonnasta, sisäisestä tarkastuksesta ja tilintarkastuksesta on kerrottu hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä.

Hallitus ja hallituksen valiokunnat

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus on koko konsernin korkein kestävyydestä vastaava taho. Hallituksen ja osuuskunnan toimitusjohtajana toimivan konsernin pääjohtajan tehtävät ja vastuut määräytyvät osuuskuntalain sekä osuuskunnan sääntöjen perusteella. Lisäksi hallitus on vahvistanut kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritetään tarkemmin hallituksen tehtävät.

Vuonna 2024 hallitukseen on kuulunut kahdeksan (8) jäsentä, joista 75 prosenttia miehiä (6) ja 25 prosenttia naisia (2). Hallituksen suorittaman kokonaisarvion mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat Metsäliitto Osuuskunnasta riippumattomia. Osuuskunnassa ei ole sellaisia hallinnointikoodin tarkoittamia merkittäviä omistajajäseniä, joista hallituksen jäsenet olisivat riippuvaisia.

Hallituksella on kokonaisuutena laaja-alainen kokemus hyvästä hallintotavasta sekä kansainvälisestä liiketoiminnasta ja johtamisesta eri toimialoilta, muun muassa metsätaloudesta ja metsäteollisuudesta, konepajateollisuudesta, rakennusteollisuudesta, kaupanalalta, televiestinnästä, elintarviketeollisuudesta, kemianteollisuudesta sekä finanssi- ja vakuutustoimialalta. Hallituksessa on myös syvällistä osaamista ja kokemusta kestävyys- ja vastuullisuusasioiden johtamisesta sekä niihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnista.

Hallitus hyväksyy konsernin toimintaa ja sisäistä valvontaa ohjaavat konsernipolitiikat. Vastuullista liiketoimintaa koskevia periaatteita on konsernin eettisten toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) lisäksi määritetty muun muassa hallituksen vahvistamissa hankinta-, henkilöstö-, kilpailu-, laatu-, riskienhallinta-, sopimus- ja lakiasiain-, tietosuoja, tietoturva-, veroviestintä-, yhdenvertaisuus-, ympäristö- ja yritysturvallisuuspolitiikoissa sekä niiden pohjalta annetuissa ohjeistuksissa. Tavoitteita ja toimintaperiaatteita päivitetään, mikäli toimintaympäristössä tapahtuu reagointia vaativia muutoksia.

Hallitus hyväksyy myös Metsä Groupin strategiset kestävyystavoitteet. Metsä Groupin pääjohtaja vastaa tavoitteiden toimeenpanosta. Tavoitteiden kehitys raportoidaan hallitukselle säännöllisesti, vähintään kerran vuodessa. Kestävä kehitys on sisällytetty hallituksen hyväksymään konsernin liiketoimintastrategiaan ja pitkän aikavälin liiketoiminta- ja investointisuunnitelmiin sekä riskienarviointeihin ja vuotuisiin toimintasuunnitelmiin.

Konsernin riskienhallinnan tulokset, mukaan lukien vastuullisuuteen liittyvät riskit, esitellään hallitukselle kaksi kertaa vuodessa.

Tilikauden 2024 aikana hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa käsitellyissä katsauksissa käsiteltiin muun muassa seuraavia kestävyyteen liittyviä aihealueita:

- Uudistava liiketoiminta
- Puupohjaisen hiilidioksidin talteenotto
- Metsän suojelua koskevat toimenpiteet
- Metsäkatoa ja ennallistamista koskevat kysymykset ja regulaatiohankkeet
- Biodiversiteetti
- Konsernin kestävyystavoitteiden toteutumisen seuranta
- Uudistava metsätalous
- Konsernin luontohankkeiden rahoitusohjelma
- Kestävyyttä edistävät TKI-hankkeet
- Scope 3 -päästöjen vähentäminen
- Vihreä rahoitus
- Yritysvastuulainsäädäntö
- Henkilöstön hyvinvointi ja kehittäminen
- Eettisen työ- ja toimintaympäristön kehitystoimenpiteet sekä eettisyyttä seuraavien henkilöstökyselyjen tulokset
- Palkitsemista koskevat vastuullisuusmittarit
- Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen (DEI) kehitystyö
- Työturvallisuus
- Liike- ja yhteistyökumppaneita koskevan taustatarkastusprosessin (Know Your Business Partner ja Know Your Customer) kehitystyö
- Kyber- ja tietoturvallisuus
- Non-compliance-tapauksia koskevien tutkintojen yhteenveto
- Ihmisoikeusvaikutusten arviointi
- Kestävyysraportointi ja sen regulaatiokehitys
- Sisäisen valvonnan katsaus sisältäen sisäisten kontrollien toimivuus.

Hallituksen jäsenten osaaminen kestävyysasioissa

Hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa käsitellään säännöllisesti konsernin toimivan johdon ja asiantuntijoiden esitteleminä katsauksia kestävyyden eri osa-alueilta. Katsauksista hallituksen jäsenet saavat tietoa yhtiön kestävyyteen liittyvistä olennaisimmista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä yhtiön vastuullisuustavoitteiden edistymisestä. Katsauksilla varmistetaan myös hallituksen ajantasainen tietämys ja osaaminen kestävyysasioissa. Konsernin vastuullisuustavoitteet otetaan huomioon hallituksen päätöksenteossa esimerkiksi investoinneista päätettäessä. Hallitus on järjestänyt myös seminaarikokouksia, joissa on ollut myös konsernin ulkopuolisia asiantuntijoita puhumassa kestävyyteen liittyvistä kysymyksistä.

Konsernin pääjohtaja ja johtoryhmä

Pääjohtaja vastaa hallituksen vahvistamien kestävyystavoitteiden toimeenpanosta konsernissa ja raportoi hallitukselle olennaisista kestävyyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Konsernin johtoryhmä käsittelee konsernin kestävyystavoitteet ennen kuin pääjohtaja esittelee ne hallitukselle ja valvoo osaltaan hyväksyttyjen kestävyystoimenpiteiden täytäntöönpanoa sekä kestävyyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia säännöllisesti johtoryhmän kokouksissa.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Vuonna 2024 konsernin johtoryhmään on kuulunut kahdeksan (8) jäsentä, joista 87,5 prosenttia miehiä (7) ja 12,5 prosenttia naisia (1). Henkilöstön edustus Metsä Groupissa on järjestetty siten, että henkilöstön edustajat ovat jäseninä tuotantolaitosten ja konsernipalveluiden johtoryhmissä.

Konsernin johtoryhmällä on kokonaisuutena laaja-alainen kokemus kansainvälisestä liiketoiminnasta, johtamisesta ja hyvästä hallinnosta eri toimialoilta, muun muassa metsäteollisuudesta ja metsätaloudesta, energiateollisuudesta, metalliteollisuudesta ja ICT-toimialalta. Johtoryhmän jäsenillä on laaja-alaista osaamista ja kokemusta kestävyys- ja vastuullisuusasioiden johtamisesta sekä niihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnista.

Konsernin vastuullisuustavoitteiden pohjalta konsernin liiketoiminta-alueiden johtoryhmät valmistelevat omat kestävyystavoitteensa konsernin tytäryhtiöiden hallitusten hyväksyttäviksi. Liiketoiminta-alueiden johtajat vastaavat liiketoiminta-aluekohtaisten vastuullistavoitteiden toimeenpanosta, ja tavoitteiden toteutumista seurataan konserniyhtiöiden hallituksissa ja liiketoiminta-alueiden johtoryhmissä. Lisäksi yhtiön talousjohtaja johtaa Metsä Groupin riskikomiteaa, joka käsittelee kestävyyteen liittyviä riskejä osana yhtiön yleistä riskienarviointia.

Tilikauden 2024 aikana konsernin johtoryhmän kokouksissa käsiteltiin konsernijohdon ja kestävyysasiantuntijoiden esittämissä katsauksissa muun muassa seuraavia vastuullisuuteen liittyviä aihealueita:

- Uudistava liiketoiminta
- Scope 3 -päästöjen vähentäminen
- Sidosryhmäyhteistyö
- Yritysvastuulainsäädäntö
- Henkilöstön hyvinvointi ja kehittäminen
- Eettisen työ- ja toimintaympäristön kehitystoimenpiteet
- Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen (DEI) kehitystyö
- Työturvallisuus
- Liike- ja yhteistyökumppaneita koskevan taustatarkastusprosessin (Know Your Business Partner ja Know Your Customer) kehitystyö
- Kyber- ja tietoturvallisuus
- Kestävyyttä koskeva regulaatiokehitys
- Ihmisoikeusvaikutusten arviointi
- Kilpailuoikeudellisen vaatimuksenmukaisuuden valvonta
- Kestävyysraportointi ja sen regulaatiokehitys
- Sisäisen valvonnan katsaus sisältäen sisäisten kontrollien toimivuus

Kestävän kehityksen prosessin johtoryhmä ja kestävän kehityksen työryhmä

Strategisten 2030-kestävyystavoitteiden toteutumista tarkastellaan neljännesvuosittain myös Metsä Groupin kestävän kehityksen prosessin johtoryhmässä, joka koostuu liiketoiminta-alueiden sekä konsernipalveluiden kestävän kehityksen osa-alueista vastaavista johtajista. Kestävän kehityksen prosessin johtoryhmä varmistaa, että työ kohti kestävyystavoitteita etenee suunnitellusti ja tekee tarvittaessa korjaavia toimenpiteitä. Kestävän kehityksen prosessin johtoryhmän toimintaa tukee koko konsernin vastuullisuusasiantuntijoiden työryhmä, jonka tehtävänä on edistää käytännön kestävyyshankkeita. Työryhmä kokoontuu neljä kertaa vuodessa.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Palkitseminen Metsä Groupissa perustuu seuraaville periaatteille:

- Kestävän ja vastuullisen liiketoiminnan varmistaminen
- Suorituskyvyn ja kannattavan kasvun varmistaminen
- Osaamisen kehittymisen ja uudistumisen tukeminen
- Johdonmukaisuus, kilpailukykyisyys ja läpinäkyvyys.

Metsä Groupin palkitsemisen periaatteet sekä hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokonaispalkitseminen on esitetty *Palkitsemisraportissa*.

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus päättää hallituksen HR-valiokunnan valmistelun pohjalta konsernin pääjohtajan sekä Metsäliitto Osuuskunnan palveluksessa olevien konsernin johtoryhmän jäsenten palkkauksen ja muut taloudelliset etuudet sekä konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmät. Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen palkitseminen ei ole sidottu Metsä Groupin suoriutumiseen.

Vuonna 2024 kestävä kehitys on osa jokaisen metsägroupilaisen henkilökohtaisia vuositavoitteita. Tavoitteenasetantamalli ohjaa myös tulevaisuudessa vastuullisuuskysymysten jatkuvaan arviointiin ja parantamiseen. Pääjohtajan lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus vuonna 2024 Metsä Groupin liiketuloskerroin huomioiden on enintään 75 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Palkkio perustuu Metsä Groupin liiketulokseen (painotus 50 prosenttia) ja hallituksen määrittämiin strategisiin tavoitteisiin, mukaan lukien vastuullisuustavoitteet (painotus 50 prosenttia) sekä Metsä Groupin liiketuloskertoimen toteumaan. Vuonna 2024 pääjohtajan kestävyystavoitteet kohdistuivat ilmastoon, CO_2-päästöjen talteenottoselvitykseen sekä Metsä Group Plus -palveluun, joka on Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille suunnattu metsänhoitomalli. Pääjohtajan muut liiketoimintatavoitteet sisältävät strategisia hankkeita, jotka parantavat tehtaiden ympäristö- ja ilmastosuoritusta resurssi tehokkuuden paranemisen ja fossiilittomiin polttoaineisiin siirtymisen avulla. Kestävyystavoitteiden painoarvo oli 7 prosenttia pääjohtajan tulospalkkiotavoitteista ja toteuma keskimäärin 117 prosenttia (skaalalla 0–200 prosenttia).

Muilla johtoryhmän jäsenillä lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus vuonna 2024 Metsä Groupin liiketuloskerroin huomioiden on enintään 75 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Palkkio perustuu ao. yhtiön liiketulokseen (painotus 50 prosenttia) ja hallituksen määrittämiin strategisiin tavoitteisiin mukaan lukien vastuullisuustavoitteet (painotus 50 prosenttia) sekä Metsä Groupin liiketuloskertoimen toteumaan. Vuonna 2024 muun johtoryhmän kestävyystavoitteet liittyivät 2030-kestävyystavoitteisiin, kuten työturvallisuuteen ja Metsä Group Plus -palveluun, kestävyysraportointiin sekä strategisiin hankkeisiin ja selvityksiin, jotka liittyivät muun muassa CO_2-päästöjen talteenottoon, uudistavaan liiketoimintaan ja uusiutuvaan hiileen. Johtoryhmän muut liiketoimintatavoitteet sisältävät lisäksi strategisia hankkeita, jotka parantavat tehtaiden ympäristö- ja ilmastosuorituskykyä resurssi tehokkuuden paranemisen ja fossiilittomiin polttoaineisiin siirtymisen avulla. Kestävyystavoitteiden painoarvo oli keskimäärin 9 prosenttia muun johtoryhmän tulospalkkiotavoitteista ja toteuma keskimäärin 129 prosenttia (skaalalla 0–200 prosenttia).

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia

Metsä Groupin keskeinen tavoite on luoda arvoa Metsäliitto Osuuskunnan jäsenten metsäomaisuudelle sekä kehittää liiketoimintaa taloudellisen, sosiaalisen ja ekologisen vastuullisuuden mukaisesti. Metsä Group edistää bio- ja kiertotaloutta jalostamalla pohjoisesta puusta ensiluokkaisia tuotteita kestävästi ja tehokkaasti. Uudistava metsätalous, ilmastonmuutoksen hillitseminen ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen, resurssien tehokas käyttö ja henkilöstön kehittyminen ja hyvinvointi ovat olennainen osa konsernin kannattavan kasvun strategiaa sekä operatiivista liiketoimintaa.

Metsä Groupin toimintaympäristössä kestävyystekijät liittyvät erityisesti muuttuvaan sääntely-ympäristöön sekä metsien ja puupohjaisten tuotteiden rooliin ilmastonmuutoksen hillitsemisessä. Nämä haasteet ovat osa Metsä Groupin strategisia 2030-kestävyystavoitteiden toimenpiteitä, ja samalla ne avaavat Metsä Groupille uusia mahdollisuuksia muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tavoitteet on määritetty Metsä Groupin kestävyystyötä ohjaavan seitsemän teeman perusteella. Tavoitteiden ytimessä ovat siirtyminen täysin fossiilittoman energian käyttöön tuotannossa, fossiilisten raaka-aineiden käytöstä luopuminen, energian ja veden käytön tehostaminen sekä uudistavan metsätalouden mukaiset toimenpiteet metsien vahvan kasvun ja hiilensidonnan turvaamiseksi. Uudistava metsätalous on myös avainroolissa ilmastonmuutoksen aiheuttamien fyysisten riskien hallinnassa, sillä vahvistamalla metsäluonnon tilaa parannetaan myös metsien resilienssiä ilmastonmuutosta vastaan. Metsä Groupin tuotteilla on ilmastonmuutoksen hillinnän kannalta keskeisiä ominaisuuksia kuten pakkauskartonkien kierrätettävyys ja mahdollisuus korvata fossiilisia raaka-aineita sekä puutuotteiden pitkäaikainen hiilen varastointi. Raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien fossiilittomuudelle ja puutuotteiden hiilen varastoinnille on määritetty kestävyystavoitteet.

Kunnianhimoisten tavoitteiden toteutuminen vaatii investointeja, toiminnan sekä tuotevalikoiman kehittämistä ja parhaan saatavilla olevan teknologian hyödyntämistä. Lisäksi Metsä Group tutkii aktiivisesti mahdollisuuksia laajentaa liiketoimintaa kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Metsä Groupin investoinnit, kuten vuonna 2023 valmistunut Kemin biotuotetehdas, edistävät bio- ja kiertotaloutta. Investoinnit on esitetty osiossa *Liiketoiminnan kehitys*. Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnasta on kerrottu osiossa *Tutkimus ja kehitys*.

Lisää kestävään kehitykseen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista on kerrottu teemakohtaisesti jokaisessa Kestävyysraportin osiossa sekä osiossa *Riskienhallinta ja riskit*.

Kestävyystyötä ohjaavien teemojen ja tavoitteiden asettamiseen hyödynnettiin kestävyyden olennaisuusanalyysiä. Kestävyystyötä ohjaavat seitsemän teemaa, 2030-kestävyystavoitteet sekä olennaisuusanalyysin yhteenveto ja prosessi on kuvattu osiossa *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Metsä Group muodostuu Metsäliitto Osuuskunnasta, siihen kuuluvista Metsä Groupin puunhankinnasta ja metsäpalveluista, Metsä Woodista sekä osuuskunnan tytäryhtiöistä Metsä Fibrestä, Metsä Boardista ja Metsä Tissuesta. Metsä Spring on Metsä Groupin innovaatioyhtiö. Metsä Groupin emoyhtiön Metsäliitto Osuuskunnan omistavat yli 90 000 metsänomistajaa. Metsäliitto Osuuskunta omisti vuoden 2024 lopussa pörssiyhtiö Metsä Boardin osakkeista noin 52 prosenttia ja sillä on noin 69 prosentin osuus äänimäärästä. Metsä Fibren osakkeista Metsäliitto Osuuskunta omistaa noin 63 prosenttia. Metsä Tissue ja Metsä Spring ovat Metsäliitto Osuuskunnan sataprosenttisesti omistamia tytäryhtiöitä.

Osuuskunnan omistajajäsenten kautta Metsä Groupilla on saatavilla merkittävästi ensiluokkaista puuraaka-ainetta, mikä luo vakaan perustan toiminnalle ja tuotantolaitosten pitkäjänteiselle kehittämiselle. Omistajajäsenille tarjottavien metsänhoitopalveluiden tavoitteena on, että omistajien metsäomaisuus siirtyy seuraavalle sukupolvelle elinvoimaisempana, monimuotoisempana ja ilmastokestävämpänä kuin se on aikanaan nykyisille omistajille tullut. Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille ehdotettu voitonjako raportointivuodelta on 93,4 miljoonaa euroa (vahvistetaan Metsäliitto Osuuskunnan edustajiston kokouksessa huhtikuussa 2025). Myyntituloja suomalaisille metsänomistajille maksettiin 801 miljoonalla eurolla.

Metsä Groupin puuraaka-aineen toimitusketju työllistää merkittävän määrän sopimusyrittäjiä. Metsä Group osti palveluita suomalaisilta puunkorjuun, kuljetusalan ja metsänhoidon yrittäjiltä yhteensä 445 miljoonalla eurolla raportointivuonna.

Metsä Groupin teollinen liiketoiminta keskittyy puutuotteisiin, selluun ja ensikuitukartonkeihin sekä pehmo- ja tiivispapereihin. Sen tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa, Virossa, Puolassa, Slovakiassa, Isossa-Britanniassa ja Saksassa. Konsernin kotimarkkina-alue on Eurooppa, ja se hakee kasvua erityisesti Pohjois-Amerikasta, Aasiasta ja Oseaniasta. Liikevaihdosta noin 70,5 prosenttia tuli EMEA-alueelta, 17,0 prosenttia APAC-alueelta ja 12,5 prosenttia Amerikoista.

Metsä Groupin tuotteet luovat arvoa asiakkaille, kuluttajille ja loppukäyttäjille esimerkiksi seuraavin tavoin

- Elinvoimaisuutta ja parempaa arvoa metsälle metsänhoitopalveluilla
- Rakentamiseen pitkään hiiltä varastoivia puutuotteita
- Kuluttajatuotteiden raaka-aineeksi sellua ja muita biotuotteita
- Vaihtoehtona muoville kevyet ja lujat pakkauskartongit ja tiivispaperit
- Pehmopapereilla parempaa hygieniaa.

Liiketoiminta-alueiden merkittävät liiketoimintaa koskevat tapahtumat raportointivuodelta on esitetty toimintakertomuksen osiossa *Liiketoiminta-alueet*. Merkittävät tuotesegmentit ja niiden taloudellinen kehitys raportointivuonna on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa kohdassa *Segmentti-informaatio*.

Metsä Group työllistää Suomessa noin 5 900 työntekijää ja kokonaisuudessaan noin 10 000 työntekijää 27 maassa. Henkilöstömäärä maittain on esitetty osiossa *S1 – Oma työvoima*. Metsä Group luo Suomeen välillisesti

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

noin 15 000 työpaikkaa. Vuonna 2024 Metsä Group maksoi palkkoja ja luontaisetuja noin 712 miljoonaa euroa.

Metsä Group tuotti vuonna 2024 uusiutuvaa sähköä ja lämpöä 17,1 TWh.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Metsä Group on vuorovaikutuksessa keskeisten sidosryhmiensä kanssa ja kehittää toimintaansa sidosryhmäpalautteen perusteella. Sidosryhmävuorovaikutusta toteutetaan eri organisaatiotasoilla. Esimerkiksi tehtaat ovat usein vuorovaikutuksessa paikallisyhteisöjen kanssa ja konsernipalveluiden Yhteiskuntasuhteet-yksikkö päättäjien kanssa.

Vuonna 2024 Metsä Groupissa otettiin käyttöön uusi sidosryhmäosallistamisen toimintamalli, jossa kaikki kestävää kehitystä koskeva sidosryhmäpalaute kerätään keskitetysti koko konsernissa kahdesti vuodessa. Palautteet analysoidaan ja niistä muodostetaan raportti Metsä Groupin toimintaa koskevista heikkouksista, vahvuuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista kestävässä kehityksessä. Prosessin avulla varmistetaan yhä järjestelmällisemmin keskeisten sidosryhmien tunnistaminen, niiden aktiivinen osallistaminen, sidosryhmäpalautteen kerääminen ja käsittely sekä saadun palautteen huomioiminen toiminnan kehittämisessä ja päätöksenteossa. Prosessista vastaa Metsä Groupin Yhteiskuntasuhteet-yksikkö. Sidosryhmäpalautetta hyödynnetään riskienhallinnassa, ja sen perusteella aloitetaan yhteistyöhankkeita, joista esimerkkejä on kerrottu osiossa *S3 – Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt*. Prosessin mukaisesti sidosryhmien pääviestit ja keskeinen palaute raportoidaan säännöllisesti konsernin johdolle, joka vastaa tulosten huomioon ottamisesta yhtiön toiminnassa. Sidosryhmäpalautetta hyödynnetään myös vuosittain tehtävässä kaksoisolennaisuusanalyysissa sekä olennaisuusanalyysiin perustuvassa 2030-kestävyystavoitteiden asetannassa. Olennaisuusanalyysista on kerrottu lisää osiossa *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Taulukossa on yhteenveto Metsä Groupin keskeisimmistä sidosryhmistä ja siitä, miten heille tärkeät teemat huomioidaan yhtiön strategiassa ja liiketoimintamallissa.

Sidosryhmä	Sidosryhmän osallistaminen	Sidosryhmille tärkeät teemat	Vaikutus toimintaan, liiketoimintamalliin ja strategiaan
Omistajajäsenet	• Edustajisto • Hallintoneuvosto • Piiritoimikunnat • Kehittäjäyhteisö • Jäsenvastaavat ja muut asiantuntijat • Metsäverkko-alusta • Jäsenlehti	• Puuntuotannon kannattavuus ja kestävyys • Yli sukupolvien ulottuva metsänhoito • Yhteiskunnallinen arvonluonti • Kannattavat ja kilpailukykyiset voitonjakomallit ja jäsenedut • Edelläkävijyys kestävässä kehityksessä • Metsäluonnon monimuotoisuuden ja ilmastoresilienssin vahvistaminen	• Uudet investoinnit • Tuoteportfolion kehittäminen ja uudet tuotteet • Puunhankinnan keskittäminen omistajajäsenten metsiin • Kattavat ja asiakaslähtöiset puukauppa- ja metsänhoitopalvelut • Uudistavan metsätalouden strategia ja sitä tukevat palvelut kuten Metsä Group Plus • Tiedon tehokas hyödyntäminen ja uudet teknologiset ratkaisut kuten tekoäly
Oma työvoima	• Henkilöstötutkimus ja Pulssi-kysely • Henkilöstötutkimuksen eettisyysväittämistä laskettu eettisyysindeksi • Yhteistoiminta henkilöstön edustajien kanssa • Työturvallisuushavainnot ja työsuojelu • Eettinen ilmoituskanava	• Terveys ja turvallisuus • Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja mukaan ottaminen (DEI) • Osaamisen kehittäminen ja hyvä johtaminen • Työolot ja muut työhön liittyvät oikeudet • Organisaation resilienssi	• Ulkoisesti sertifioidut turvallisuusjohtamisjärjestelmät • Metsä meille kaikille -visio • Anonyymi rekrytointi • Metsä Groupin akatemiat ja muut koulutukset • Johtamisen ja avainkyvykkyyksien kehittäminen • Henkilöstötutkimuksen perusteella määritetyt toimenpiteet
Asiakkaat, kuluttajat ja loppukäyttäjät	• Asiakaskokemuskyselyt • Asiakaspalautelomakkeet • Verkkosivujen yhteydenottolomakkeet • Jatkuva yhteistyösuhteen ylläpito	• Vastuulliset tuotteet • Tuoteturva- ja laatu • Tuotetiedot • Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen • Ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen	• Fossiilisia korvaavat ja kierrätettävät tuotteet • Tuotteiden hiilijalanjälki- ja elinkaarilaskelmien käyttö ja kehittäminen • Uudistavan metsätalouden strategia • Resurssitehokas tuotanto • Tuoteturvallisuus ja -laatu, mukaan lukien sertifioidut johtamisjärjestelmät • Tuotetiedon laajempi hyödyntäminen
Toimittajat ja toimitusketjun työntekijät	• Toimittajapäivät • Työturvallisuuden yhteistyöfoorumit • Toimittajien yhteistyökysely • Kestävän kehityksen työryhmätoiminta partner-toimittajien kanssa • Jatkuva yhteistyösuhteen ylläpito • Eettinen ilmoituskanava	• Turvallisuus ja terveys • Työolot ja muut työhön liittyvät oikeudet • Ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen • Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen • Kiertotalous • Toimitusketjun vastuullisuus	• Sertifioidut turvallisuusjohtamisjärjestelmät • Rakennusprojekteissa ennakoiva harmaan talouden torjuntamalli • Uudistavan metsätalouden strategia • Yhteiset kestävyystavoitteet partner-toimittajien kanssa • Toimittajien yhteistyökyselyn perusteella määritellyt toimenpiteet • Toimittajien vastuullisuuden arviointi osana valintaprosessia ja yhteistyön aikana
Kansalaisjärjestöt	• Kahdenväliset tapaamiset • Projektiyhteistyö • Yhteistyöpäivät • Eettinen ilmoituskanava	• Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen • Ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen • Metsien suojelu ja vanhat metsät • Metsänhoidon menetelmät • Metsätalouden vesistövaikutukset	• Uudistavan metsätalouden strategia • Uudistavan maakäytön toimintaperiaatteet ja biodiversiteettisuunnitelmat tehtailla • Luontohankkeiden rahoitusohjelma • Metsien suojelu (ml. METSO -ohjelma) • Puuta jalostavan teollisuuden biodiversiteettitiekartta ja sen jatkotoimet • Metsänhoidon toimintamallit etenkin turvemailla
Alkuperäiskansat (saamelaiset)	• Kahdenväliset tapaamiset • Yhteistyöpäivät • Eettinen ilmoituskanava	• Alkuperäiskansojen oikeudet • Perinteisten elinkeinojen turvaaminen • Pohjoisen luonnon ilmastoresilienssi • Vapaa ja tietoon perustuva ennakkosuostumus • Alkuperäiskansojen ylisukupolvinen ja kokemusperäinen tieto tieteellisen tiedon rinnalla	• Osallistava yhteistyö ja päätöksenteko • Saamelaisten oikeuksiin perehtyneiden toimittajien käyttäminen • Puunhankinnan ja metsänhoitotöiden suunnittelussa ja toteutuksessa varmistetaan paikallisesti, että saamelaisten poronhoidon edellytyksiä ei vaaranneta. Saamelaisten poronhoidon edellytysten turvaaminen sopimuksellisesti ja auditoimalla puuntoimittajiamme säännöllisesti
Päättäjät	• Julkiset kuulemiset • Kahdenväliset tapaamiset • Tapahtumat, seminaarit ja paneelit • Metsä- ja tehdasvierailut • Eettinen ilmoituskanava	• Biokiertotalous • Ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen • Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen • Logistiikka ja julkinen infrastruktuuri • Uudet tuotteet ja innovaatiot • Uudistuminen ja työpaikat • Ratkaisukeskeinen yhteistyö	• Uudet investoinnit • Resurssitehokas ja fossiiliton tuotanto, tuotannon jätteettömyys • Fossiilisia materiaaleja korvaavat ja kierrätettävät tuotteet • Uudistavan metsätalouden strategia • Uudistavan maakäytön toimintaperiaatteet ja biodiversiteettisuunnitelmat tehtailla • Luontohankkeiden rahoitusohjelma
Paikallisyhteisöt	• Tuotantolaitosten avoimet ovet ja muut tapahtumat • Paikallisyhteisöjen kuuleminen investointi-projekteissa • Eettinen ilmoituskanava • Yhteistyöpäivät	• Tehtaiden paikalliset vaikutukset kuten melu-, pöly- ja hajuhaitat • Ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen • Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen • Työllistämisen, toimeentulon ja yrittäjyyden edistäminen sekä verotulot	• Osallistava yhteistyö ja päätöksenteko • Resurssitehokas ja fossiiliton tuotanto, tuotannon jätteettömyys • Parhaat käytettävissä olevat tekniikat • Uudistavan maakäytön toimintaperiaatteet ja biodiversiteettisuunnitelmat tehtailla
Edunvalvonta- ja toimialajärjestöt	• Kahdenväliset tapaamiset • Tapahtumat, seminaarit ja paneelit • Yhteistyöpäivät • Metsä- ja tehdasvierailut	• Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen • Ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen • Vaikuttamisyhteistyö • Toimialan, arvoketjun ja toimijoiden hyvinvointi	• Uudistavan metsätalouden strategia • Uudistavan maakäytön toimintaperiaatteet ja biodiversiteettisuunnitelmat tehtailla • Luontohankkeiden rahoitusohjelma • Puuta jalostavan teollisuuden biodiversiteettitiekartta ja sen jatkotoimet • Resurssitehokas ja fossiiliton tuotanto
Tutkijat, oppilaitokset ja opiskelijat	• Kyselyt • Yhteistyöprojektit • Yhteistyötilaisuudet • Metsä- ja tehdasvierailut • Rekrytointitapahtumat • Opinnäytetyöpaikat ja harjoittelut	• Tutkimus- ja kehitysyhteistyö • Koulutus ja osaaminen • Investoinnit ja työpaikat • Oppiminen ja koulutus • Työelämä • DEI	• Yhteiset tutkimus- ja kehitysprojektit • Uudistavan metsätalouden strategia • Uudistavan maakäytön toimintaperiaatteet ja biodiversiteettisuunnitelmat tehtailla • Luontohankkeiden rahoitusohjelma • Koulutusyhteistyö ja kumppanuudet • Työ- ja harjoittelupaikat

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Prosessi

Metsä Group käyttää kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen sekä niiden olennaisuuden arviointiin yhtiön riskienhallintaprosessia. Riskienhallintaprosessi noudattaa COSO Enterprise Risk Management -mallin metodologiaa. Keskeisin tavoite on tunnistaa ja arvioida ne riskit, uhat ja mahdollisuudet, joilla voi olla merkitystä yrityksen arvojen ja strategian toteuttamiselle sekä lyhyen ja pidemmän aikavälin tavoitteiden saavuttamiselle, sekä tunnistaa ja arvioida yhtiön vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi kattaa yhtiön omien toimintojen lisäksi arvoketjun ylä- ja alavirran ja muut tahot, joihin yhtiön toiminta vaikuttaa. Metsä Groupin riskienhallintaprosessia ja sen vastuita on kuvattu tarkemmin Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Kaksoisolennaisuusanalyysi toteutetaan vuosittain ja se on sidottu riskienhallinnan vuosikelloon, jolloin riskien tunnistaminen, arviointi, priorisointi ja hallintatoimenpiteiden määrittäminen toteutetaan vuosisuunnitteluprosessin osana. Olennaisuusanalyysi käsitellään ja vahvistetaan konsernin johtoryhmässä osana riskienhallintakatsausta viimeisellä vuosineljänneksellä. Myös sisäinen valvonta seuraa ja raportoi kestävyysriskeistä ja kontrolliympäristöstä liiketoiminnoille, johtoryhmälle ja tarkastusvaliokunnalle konsernin sisäisen valvonnan hallintomallin ja vuosikellon mukaisesti. Kestävyysriskien valvonta suunnitellaan, kuvataan ja toteutetaan liiketoimintaprosesseissa riskiperusteisesti.

Kestävyyden olennaiset aiheet

Teema	Aihe	Osa-aihe	Olennaisuus	2030-tavoite
E – YMPÄRISTÖ				
1. Monimuotoisuuden turvaaminen ja metsien käytön ekologinen kestävyys	E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä	12	√
		Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	8	√
2. Ilmastonmuutoksen hillintä ja päästöjen vähentäminen		Energia	9	√
	E2 Pilaantuminen	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	5	
3. Resurssien käytön tehokkuus ja tuotannon vastuullisuus		Mikromuovit	5	
	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Vesi	6	√
	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	11	√
		Vaikutukset lajien tilaan ja ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	11	√
		Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	12	√
	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	8	√
		Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	10	
		Jäte ja sivuvirrat	8	√
S – SOSIAALINEN VASTUU				
4. Jokaisen kunnioittaminen	S1 Oma työvoima	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	9	√
5. Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistäminen		Terveys ja turvallisuus	11	√
		Muut työolot	6	√
		Muut työhön liittyvät oikeudet	6	
	S2 Arvoketjun työntekijät	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	9	√
		Terveys ja turvallisuus	11	√
		Muut työolot	9	√
		Muut työhön liittyvät oikeudet	7	√
	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet	7	
		Alkuperäiskansojen oikeudet	9	
	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	8	
		Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset	6	
G – HYVÄ HALLINTOTAPA JA YRITYSKULTTUURI				
6. Oikein toiminminen, innovatiivisuus ja ennakkoluuloton yhteistyö	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri	8	√
		Korruptio ja lahjonta	6	
7. Metsiin perustuvan biotalouden merkitys yhteiskunnalle		Suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	8	√
		Väärinkäytösten paljastajien suojelu	5	
		Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta	7	

Metodologia

Arvioinnissa tunnistetaan mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet jokaiselle ESRS:n osa-aiheelle ja osaosa-aiheelle. Jos olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia ei ole havaittu, on osa-aihe tai osaosa-aihe arvioitu epäolennaiseksi. Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on arvioitu koko arvoketjussa.

Todennäköisyyden sekä taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviointiin käytetään Metsä Groupin riskienhallinnan prosessissa määritettyä asteikkoa, joka on sama kaikille muillekin liiketoimintariskeille. Kaksoisolennaisuuden myötä asteikkoon lisättiin vaikutusten arviointi. Vaikutuksen lopullisen arvion perustana on vaikutuksen laaja-alaisuus, mittakaava, kesto ja korjattavuus. Arviointitaulukko on esitetty tämän osion yhteydessä. Korjattavuutta arvioidaan asteikolla lyhyt aikaväli (alle yksi vuosi), keskipitkä aikaväli (1–5 vuotta), pitkä aikaväli (5–10 vuotta), erittäin pitkä aikaväli (10–30 vuotta) ja ei korjattavissa. Erittäin pitkä aikaväli on lisätty havainnollistamaan metsäalan luonnetta tarkemmin. Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden lopullinen suuruus määräytyy kertomalla todennäköisyys taloudellisella tai ulkoisella vaikutuksella.

Kaksoisolennaisuusanalyysin kehittyminen

Metsä Group toteutti kaksoisolennaisuusanalyysin ensimmäistä kertaa vuonna 2022, jolloin kerättiin sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien näkemyksiä yhtiön toteutuneista ja potentiaalisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista haastatteluiden ja kyselyiden avulla. Haastateltavia sidosryhmiä olivat yhtiön oman henkilöstön lisäksi muun muassa asiakkaat, sijoittajat, tavaroiden ja palveluiden toimittajat sekä kansalaisjärjestöt. Kerättyjen näkemysten perusteella tehtiin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien priorisointi johdon työpajojen avulla.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiasteikko

Todennäköisyys							
Erittäin todennäköinen	Seuraavan vuoden aikana	5	5	10	15	20	25
Todennäköinen	Seuraavan kolmen vuoden aikana	4	4	8	12	16	20
Mahdollinen	Seuraavan kuuden vuoden aikana	3	3	6	9	12	15
Epätodennäköinen	Seuraavan 10 vuoden aikana	2	2	4	6	8	10
Erittäin epätodennäköinen	Todennäköisesti ei seuraavan 10 vuoden aikana	1	1	2	3	4	5
			1	2	3	4	5
Taloudellinen vaikutus			Erittäin vähäinen	Vähäinen	Kohtalainen	Merkittävä	Erittäin merkittävä
Maine			Paikallinen maininta, nopeasti unohdettu	Paikallista maineen vaurioitumista, vaikutus paikallisiin toimintoihin	Lyhyen aikavälin kansallinen huolenaihe, pitkäaikainen vaikutus maineeseen	Kansallinen pitkän aikavälin huolenaihe, merkittävä muutos markkinaosuudessa, merkittäviä toimintoja rajoitettu	Kansainvälinen pitkän aikavälin huolenaihe, käänteentekevä muutos markkinaosuudessa
Vaikutus yhteiskunnan, luonnon ja muiden sidosryhmien hyvinvointiin			Rajattu vaikutus yksilöihin ja/tai paikalliseen ympäristöön	Vähäinen vaikutus yksilöryhmään ja/tai alueelliseen ympäristöön	Kohtalainen ja lyhytaikainen vaikutus yhteiskuntaan ja/tai ympäristöön	Merkittävä, lyhytaikainen vaikutus yhteiskuntaan ja/tai ympäristöön	Vakava, pitkäaikainen vaikutus yhteiskuntaan ja/tai ympäristöön

Vaikuttavuus

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Vuoden 2022 analyysin perusteella määritettiin seitsemän kestävyystyötä ohjaavaa teemaa, jotka on esitetty olennaisuusanalyysin yhteenvedossa Kestävyyden olennaiset aiheet -taulukossa. Teemojen perusteella päivitettiin strategiset 2030-kestävyystavoitteet.

Ensimmäisessä analyysissa ei vielä hyödynnetty EU:n kestävyysraportointistandardin mukaista viitekehystä kestävyysteemojen luokitteluun.

Vuoden 2023 analyysissa sisällytettiin olennaisuustarkasteluun EU:n kestävyysraportointistandardien mukainen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien luokittelu eri osa-alueisiin (aiheet, osa-aiheet ja osaosa-aiheet). Osana vuonna 2023 tehtyä työtä määritettiin arviointiasteikko.

Vuoden 2024 analyysia kehitettiin vuoden 2023 analyysiin verrattuna muun muassa tarkemmalla jaottelulla, taloudellisten vaikutusten tarkemmalla määrittelyllä, ilmastoskenaarioiden tarkastelulla sekä ulkoisen kumppanin toteuttaman ihmisoikeusvaikutusarvioinnin perusteella.

Sidosryhmien osallistaminen

Vuodesta 2024 alkaen sidosryhmiltä saatu palaute kerätään ja analysoidaan koko konsernissa kaksi kertaa vuodessa. Analyysin tuloksia hyödynnetään olennaisuusanalyysissa erityisesti kartoittamaan, onko sisäisesti tunnistettu kaikki olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä vahvistamaan jo sisäisesti tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Sidosryhmille tärkeät teemat ovat linjassa tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kanssa. Sidosryhmäosallistamista ja sidosryhmille tärkeiden teemojen huomiointia yhtiön strategiassa ja liiketoimintamallissa on kuvattu osiossa *Sidosryhmien edut ja näkemykset*.

Ympäristöön liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Ympäristöön liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja arvioinnissa on hyödynnetty kunkin aiheen kannalta keskeisiä tietoja ja menetelmiä. Näihin kuuluvat esimerkiksi vuonna 2024 toteutettu ilmastoriskianalyysi, tuotantolaitosten riskienarvioinnit ja ympäristövaikutusten arvioinnit. Tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu aihealuekohtaisesti jokaista aihetta käsittelevässä osiossaan: *E1 – Ilmastonmuutos*, *E2 – Pilaantuminen*, *E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat*, *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit* sekä *E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous*.

Ihmisoikeusvaikutusten arviointi

Raportointivuonna Metsä Groupissa toteutettiin ihmisoikeusvaikutusten arviointi ulkoisen kumppanin toimesta. Arvioinnissa käytettiin sisäisiä asiantuntijahaastatteluja, ulkoisten sidosryhmien haastatteluja, Metsä Groupin dokumentaatiota sekä kirjallisuutta julkisista lähteistä. Ulkoisten sidosryhmien haastatteluihin osallistui raaka-aineiden ja tavarantoimittajia, ammattiliitto ja saamelaiskäräjät. Ihmisoikeusvaikutuksia arvioitiin niiden todennäköisyyden, laaja-alaisuuden, korjattavuuden ja mittakaavan perusteella. Arviointi tehtiin YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Vaikutusten arvioinnissa käytettiin samaa arviointiasteikkoa kuin yhtiön yleisessä riskienarvioinnissa, ja tunnistetut vaikutukset sisällytettiin kestävyyden olennaisuusanalyysiin. Arvioinnissa tunnistettiin ja arvotettiin suorat ja epäsuorat vaikutukset koko arvoketjussa ja vaikutusten kohteena olevissa yhteisöissä sekä ryhmät, jotka voivat olla muita suuremmassa vahingon vaarassa tunnistetuille vaikutuksille. Tunnistetut vaikutukset validoitiin sisäisten työpajojen avulla, ja arvioinnin tulokset esitettiin konsernin johtoryhmälle. Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin toteutuksen jälkeen Metsä Groupissa määritettiin lisäksi huolellisuusvelvoiteprosessi ihmisoikeuksien osalta sekä ihmisoikeusvaikutuksiin kohdistuvia jatkokehitystoimenpiteitä tuleville vuosille.

Vuoden 2024 tulokset

Olennaisuusanalyysin lopputulokset on esitetty sivulla 30. Olennaisiksi osa-aiheiksi on määritelty kohtalaisen (arvo 5–9) tai korkean (arvo 10–25) luokituksen saaneet osa-aiheet. Taulukkoon ei ole sisällytetty matalan olennaisuuden osa-aiheita.

Olennaisuusanalyysin tulosten perusteella Metsä Groupin keskeisimpiä kestävyysaiheita ovat ilmastonmuutos, biologinen monimuotoisuus, tuotteiden ympäristövaikutukset sekä oman työvoiman ja arvoketjun työntekijöiden työturvallisuus. Olennaisuusanalyysissa ei tunnistettu erityisiä toimintoja tai alueita, joille riskianalyysia tulisi kohdentaa muita kattavammin. Arvoketjussa olennaisimmat teemat liittyvät omaan tuotantoon, puunhankintaan sekä tuotteisiin.

Olennaisimpiin teemoihin ei tullut muutoksia vuoden 2023 analyysiin verrattuna. Merkittävimmät muutokset analyysissa vuoteen 2023 verrattuna ovat:

- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen on arvioitu vähemmän olennaiseksi perustuen vuonna 2024 toteutettuun ilmastoriskianalyysiin fyysisistä riskeistä, joka osoitti, että konsernin tuotantolaitosten sijainti on vahvuus muuttuvassa ilmastossa.
- Tarkempi taloudellisten vaikutusten arviointi sekä taloudellisen riskienarviointi skaalan päivitys vuonna 2024 vaikutti erityisesti pilaantumiseen liittyvien liiketoimintariskien alhaisempaan olennaisuuteen.
- Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin perusteella uudeksi olennaiseksi teemaksi nostettiin arvoketjun työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet.
- Analyysissa tehtiin tarkempaa jaottelua yrityskulttuurin sekä korruption ja lahjonnan välillä. Näihin teemoihin liittyvät juurisyyt ja vaikutukset ovat usein samankaltaisia, mikä tekee teemojen erottelusta haastavaa.

Mittarit ja tavoitteet

TAVOITE	2030-TAVOITE	TOTEUMA 2024	EDISTYMINEN 2024	YK SDG
E – YMPÄRISTÖ				
1. Monimuotoisuuden turvaaminen ja metsien käytön ekologinen kestävyys				
Säästöpuita uudistushakkuukohteissa, %	100	97	🟡	13, 15
Tekopökkelöitä hakkuukohteissa, %	100	98	🟡	13, 15
Kuusi ainoana puulajina taimikonharvennuksen jälkeen, %	0	26	🔴	13, 15
Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet, lkm.	10 000	6 586	🟢	13, 15
2. Ilmastonmuutoksen hillintä ja päästöjen vähentäminen				
Energiatehokkuusindeksi, perusvuosi 2018	90	104	🔴	7, 12, 13
Fossiiliset hiilidioksidipäästöt (scope 1 + scope 2 markkinaperusteinen), tn	0	781 961	🟡	12, 13
Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta, %	100	99,2	🟡	9, 12
Metsänuudistuksen ja taimikonhoidon määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30	18	🟢	13, 15
Metsälannoituksen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+50	-22	🔴	13, 15
Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turvemaametsien uudistamisessa, %	30	15	🔴	13, 15
Puutuotteisiin varastoituneen hiilen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30	-25	🔴	12, 13
3. Resurssien käytön tehokkuus ja tuotannon vastuullisuus				
Prosessivedenkäytön vähentäminen / tuotettu tonni vuoden 2018 tasosta, %	-35	-11	🟡	6, 12
Prosessijätettä kaatopaikalle, tn	0	14 696	🟡	12
S – SOSIAALINEN VASTUU				
4. Jokaisen kunnioittaminen ja oikein toimiminen				
Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa, %	100	99,1	🟢	5, 8
Naisia johdossa, %	>30	20	🔴	5, 8
5. Työturvallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen				
Työtapaturmataajuus, oma henkilöstö (TRIF)	0	5,2	🟡	8
Henkilöstön työtyytyväisyys	AAA	A+	🔴	5, 8
G – VASTUULLISUUDEN HALLINNOINTI				
6. Innovatiivisuus ja ennakkoluuloton yhteistyö sekä 7. Metsiin perustuvan biotalouden merkitys yhteiskunnalle				
Eettisyysindeksi	100	79	🔴	5, 8
Raaka-aineiden jäljitettävyys, osuus kokonaisostoista, %	100	93	🟡	9, 12
Sertifioidun puun osuus, %	>90	93	🟢	15
Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista, %	100	99,1	🟡	8, 12
Toimittaja-arvioinnit ja auditoinnit keskeisille toimittajille, %	100	70	🟢	8, 12
Yhteinen kestävän kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa, %	100	100	🟢	12, 13

Tavoitteet saavutetaan 2030 loppuun mennessä. Esimerkiksi fossiilisista polttoaineista luovutaan 31.12.2030 mennessä. Metsä Groupin tavoite "0 työtapaturmaa" koskee myös palvelutoimittajia. Jatkossa toteumaan lisätään myös palvelutoimittajat. Eettisyysindeksi 2024 ei ole suoraan vertailukelpoinen aiempiin mittauskertoihin, sillä indeksiin vaikuttavien väittämien sisältöä on muokattu. Eri aihealueita koskevat tavoitteet esitetään tarkemmin kestävyysraportin aihekohtaisissa osioissa.

Edistyminen vuonna 2024 verrattuna edelliseen vuoteen.
Yli tavoitteen (merkittävä edistyminen) 🟢
Tavoitteessa (suunnitelman mukainen edistyminen) 🟡
Alle tavoitteen (ei edistymistä tai heikentynyt toteuma) 🔴

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Kestävyyttä koskeva due diligence -prosessi

Taulukko esittää huolellisuusprosessin keskeiset osa-alueet ja mistä kestävyysraportilta kyseisestä aiheesta löytyy lisätietoa.

DUE DILIGENCE -PROSESSIN KESKEISET OSATEKIJÄT	KOHDAT KESTÄVYYSRAPORTISSA
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	*Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tunnistamisessa ja hallinnassa*
	Sidosryhmien edut ja näkemykset
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	*Sidosryhmien edut ja näkemykset*
	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi
	S1 Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa; *S2 Yhteydenpito vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa;* *S3 Yhteydenpito vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa;* *S4 Yhteydenpito vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa*
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	*Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*
	E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4, G1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi
	G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen
	G1 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	*E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4 Toimenpiteet* Toimenpiteillä hallitaan haitallisia vaikutuksia ja riskejä sekä edistetään mahdollisuuksia
	G1 Suhteet tavara- ja palvelutoimittajiin
	G1 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen
e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	*Mittarit ja tavoitteet* Toimien tuloksellisuutta mitataan ja viestitään Metsä Groupin strategisten 2030-kestävyystavoitteiden avulla
	E1, E2, E3, E5 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi Ympäristölupa ja siihen kuuluva tarkkailuohjelma asettavat minimivaatimukset ympäristövaikutusten havainnointiin.
	E4 Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit
	S1, S2, S4 Toimenpiteet
	S3 Yhteydenpito vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa
	G1 Suhteet tavara- ja palvelutoimittajiin

ESRS-sisältöindeksi

ESRS-sisältöindeksi luettelee tiedonantovaatimukset, joita Metsä Group on noudattanut laatiessaan kestävyysraporttiaan sekä niiden sijainnin kestävyysraportilla.

ESRS-INDIKAATTORI	SIJAINTI & KOMMENTTI
ESRS 2 – Yleiset tiedot	
BP-1 – Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet	*Laadintaperiaatteet*
BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	*Laadintaperiaatteet;* *E1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	*Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat;* *G1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli*
GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	*Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat*
GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	*Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin*
GOV-4 – Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	*Kestävyyttä koskeva due diligence -prosessi* -taulukko
GOV-5 – Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	*Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta*
SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	*Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju*
SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	*Sidosryhmien edut ja näkemykset*
SBM 3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	*S1, S2, S3, S4 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet* -taulukot *S1, S2, S3, S4 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*
IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	*Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta;* *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet;* *E1, E2, E3, E4, E5 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*
IRO-2 – Yrityksen kestävyysselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	*Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet;* *ESRS-sisältöindeksi;* *EU:n lainsäädännöstä johtuvat tietopisteet*
Toimintaperiaatteet MDR-P – Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet	*E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4, G1 Toimintaperiaatteet*
Toimet MDR-A – Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	*E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4 Toimenpiteet*
Mittarit MDR-M – Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät mittarit	*E1, E2, E3, E4, E5, S1, G1 Metriikoiden taulukot* *E1, E2, E3, E4, E5, S1, G1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
Tavoitteet MDR-T – Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla	*E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4, G1 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet*
ESRS E1 – Ilmastonmuutos	
E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	*E1 Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeva siirtymäsuunnitelma*
E1-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	*E1 Toimintaperiaatteet*
E1-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	*E1 Toimenpiteet;* *E1 Kasvihuonekaasupäästövähennystavoitteet* -taulukko
E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	*E1 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet;* *E1 Kasvihuonekaasupäästövähennystavoitteet* -taulukko; *E1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	*E1 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä* -taulukko; *E1 Energiatuotanto* -taulukko; *E1 Kokonaisenergiankulutus energialähteittäin liiketoiminta-aluekohtaisesti* -taulukko
E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	*E1 Kasvihuonekaasupäästöt* -taulukko; *E1 Kasvihuonekaasupäästöt liiketoiminta-aluekohtaisesti* -taulukko; *E1 Kasvihuonekaasuintensiteetti* -taulukko
E1-7 – Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasu-päästöjen hillintähankkeet	Metsä Groupilla ei ole hiilidioksidin talteenottoa tai päästökompensaatioita.
E1-8 – Sisäinen hiilen hinnoittelu	*E1 Taloudelliset vaikutukset*
E1-9 – Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	*E1 Taloudelliset vaikutukset* Ennakoidut taloudelliset vaikutukset esitetty osittain laadullisesti.
ESRS E2 – Pilaantuminen	
E2-1 – Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	*E2 Toimintaperiaatteet*
E2-2 – Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	*E2 Toimenpiteet*
E2-3 – Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	*E2 Tavoitteet*
E2-4 – Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	*E2 Päästöt ilmaan* -taulukko; *E2 Päästöt veteen* -taulukko; *E2 Ympäristölupapoikkeamat* -taulukko; *E2 Mittareiden laatimisperiaatteet*
E2-5 – Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet	Metsä Group ei aiheuta huolta aiheuttavien tai erittäin huolta aiheuttavien aineiden päästöjä.
E2-6 – Pilaantumiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	*E2 Taloudelliset vaikutukset* Ennakoidut taloudelliset vaikutukset esitetty osittain laadullisesti.

Liiketoiminta ja arvonluonti

2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance

206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

ESRS-INDIKAATTORI	SIJAINTI & KOMMENTTI
ESRS E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat	
E3-1 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	*E3 Toimintaperiaatteet* Metsä Group ei käytä merten luonnonvaroja.
E3-2 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	*E3 Toimenpiteet*
E3-3 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	*E3 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet*; *E3 Mittareiden laatimisperiaatteet*
E3-4 – Vedenkulutus	*E3 Vedenotto ja -kulutus sekä jätevesipäästöt* -taulukko; *E3 Mittareiden laatimisperiaatteet*
E3-5 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	*E3 Taloudelliset vaikutukset* Ennakoidut taloudelliset vaikutukset esitetty osittain laadullisesti.
ESRS E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	
E4-1 – Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	*E4 Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa*
E4-2 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	*E4 Toimintaperiaatteet*
E4-3 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	*E4 Toimenpiteet*
E4-4 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	*E4 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet*; *E4 Mittareiden laatimisperiaatteet*
E4-5 – Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	*E4 Biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaat alueet Metsä Groupin tuotantolaitosten läheisyydessä* -taulukko; *E4 Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit*
E4-6 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	*E4 Taloudelliset vaikutukset* Ennakoidut taloudelliset vaikutukset esitetty osittain laadullisesti.
ESRS E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	
E5-1 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	*E5 Toimintaperiaatteet*
E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	*E5 Toimenpiteet*
E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	*E5 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet*; *E5 Mittareiden laatimisperiaatteet*
E5-4 – Resurssien sisäänvirtaukset	*E5 Materiaali- ja energiavirrat sisään* -taulukko; *E5 Mittareiden laatimisperiaatteet*
E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset	*E5 Materiaali- ja energiavirrat ulos* -taulukko; *E5 Jätteiden käyttö ja loppusijoitus* -taulukko; *E5 Mittareiden laatimisperiaatteet*
E5-6 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	*E5 Taloudelliset vaikutukset* Ennakoidut taloudelliset vaikutukset esitetty osittain laadullisesti.
ESRS S1 – Oma työvoima	
S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	*S1 Toimintaperiaatteet*
S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	*S1 Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa*
S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	*S1 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*; *G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*
S1-4 – Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	*S1 Toimenpiteet*
S1-5 – Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	*S1 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet*; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	*S1 Työsuhteisten työntekijöiden sukupuolijakauma* -taulukko; *S1 Työsuhteiset työntekijät maittain* -taulukko; *S1 Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan* -taulukko; *S1 Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä maittain* -taulukko; *S1 Työntekijöiden vaihtuvuus ja rekrytoinnit* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
S1-7 – Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	*S1 Omaan työvoimaan kuuluvat muut kuin työsuhteiset työntekijät* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
S1-8 – Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	*S1 Toimintaperiaatteet*; *S1 Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa*; *S1 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu* -taulukko
S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit	*S1 Johdon sukupuolijakauma* -taulukko; *S1 Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
S1-10 – Riittävä palkka	*S1 Toimintaperiaatteet*
S1-11 – Sosiaalinen suojelu	*S1 Sosiaalinen suojelu* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
S1-12 – Vammaiset henkilöt	Epäolennainen. Suurin osa Metsä Groupin työntekijöistä työskentelee tuotantotehtävissä, joissa henkilön vammaisuuden huomioimiseen liittyy erityisiä rajoitteita. Arvioinnin perusteella todettiin, ettei henkilön vammaisuutta ole Metsä Groupin tapauksessa tarpeen käsitellä erillään muista monimuotoisuuskysymyksistä.

ESRS-INDIKAATTORI	SIJAINTI & KOMMENTTI
ESRS S1 – Oma työvoima	
S1-13 – Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	*S1 Koulutus ja taitojen kehittäminen* -taulukko
S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	*S1 Toimintaperiaatteet*; *S1 Toimenpiteet*; *S1 Terveys ja turvallisuus* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
S1-15 – Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	*S1 Toimintaperiaatteet*; *S1 Perhevapaat* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	*S1 Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde* -taulukko; *S1 Kokonaisansiot* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	*S1 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset*; *S1 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
ESRS S2 – Arvoketjun työntekijät	
S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	*S2 Toimintaperiaatteet*
S2-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	*S2 Yhteydenpito vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa*;
S2-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	*S2 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*; *G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*
S2-4 – Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	*S2 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*; *S2 Toimenpiteet*
S2-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	*S2 Tavoitteet*; *G1 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet*; *G1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
ESRS S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	
S3-1 – Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet	*S3 Toimintaperiaatteet*
S3-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa	*S3 Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa*
S3-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	*S3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*; *G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*
S3-4 – Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	*S3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*; *S3 Toimenpiteet*
S3-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	*S3 Tavoitteet*
ESRS S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	
S4-1 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	*S4 Toimintaperiaatteet*
S4-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	*S4 Yhteydenpito vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa*
S4-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	*S4 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*; *G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*
S4-4 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	*S4 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*; *G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*
S4-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	*S4 Tavoitteet*
ESRS G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	
G1-1 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	*G1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*; *G1 Toimintaperiaatteet*; *G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*
G1-2 – Suhteet toimittajiin	*G1 Suhteet tavara- ja palvelutoimittajiin*; *G1 Maksukäytännöt*
G1-3 – Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	*G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*; *G1 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen*
G1-4 – Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	*G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*; *G1 Hyvän hallintotavan tai eettisen yrityskulttuurin vastaiset tapaukset* -taulukko
G1-5 – Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	*G1 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta*
G1-6 – Maksukäytännöt	*G1 Maksukäytännöt*; *G1 Mittareiden laatimisperiaatteet*

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

EU:n lainsäädännöstä johtuvat tietopisteet

Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä ja niiden sijainnista.

ESRS-INDIKAATTORI	SIJAINTI & KOMMENTTI	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin
ESRS 2 – Yleiset tiedot					
GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	*Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat*	x		x	
GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta	*Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat*			x	
GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	*Kestävyyttä koskeva due diligence -prosessi* -taulukko	x			
SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Epäolennainen.	x	x	x	
SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Epäolennainen.	x		x	
SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Epäolennainen.	x		x	
SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta	Epäolennainen.			x	
ESRS E1 – Ilmastonmuutos					
E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta	*E1 Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeva siirtymäsuunnitelma*				x
E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta	*E1 Mittareiden laatimisperiaatteet*		x	x	
E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	*E1 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet*; *E1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma* -taulukko; *E1 Mittareiden laatimisperiaatteet*	x	x	x	
E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	*E1 Kokonaisenergiankulutus energialähteittäin liiketoiminta-aluekohtaisesti* -taulukko	x			
E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	*E1 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä* -taulukko	x			
E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	*E1 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä* -taulukko	x			
E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	*E1 Kasvihuonekaasupäästöt* -taulukko	x	x	x	
E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	*E1 Kasvihuonekaasuintensiteetti* -taulukko	x	x	x	
E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta	Epäolennainen.				x
E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta	Epäolennainen.			x	
E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta	Epäolennainen.		x		
E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta	Epäolennainen.		x		
E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta	Epäolennainen.		x		
E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta	Epäolennainen.			x	
ESRS E2 – Pilaantuminen					
E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	*E2 Toimenpiteet*; *E2 Päästöt ilmaan* -taulukko; *E2 Päästöt veteen* -taulukko	x			

ESRS-INDIKAATTORI	SIJAINTI & KOMMENTTI	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin
ESRS E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat					
E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	*E3 Toimintaperiaatteet*	x			
E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	*E3 Toimintaperiaatteet*	x			
E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Epäolennainen.	x			
E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	*E3 Vedenotto ja -kulutus sekä jätevesipäästöt* -taulukko	x			
E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	*E3 Vedenotto ja -kulutus sekä jätevesipäästöt* -taulukko	x			
ESRS E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit					
IRO-1 – E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	*E4 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*	x			
IRO-1 – E4 16 kohdan b alakohta	*E4 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*	x			
IRO-1 – E4 16 kohdan c alakohta	*E4 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*	x			
E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Epäolennainen.	x			
E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Epäolennainen.	x			
E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	*E4 Toimintaperiaatteet*	x			
ESRS E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous					
E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	*E5 Jätteiden käyttö ja loppusijoitus* -taulukko	x			
E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	*E5 Jätteiden käyttö ja loppusijoitus* -taulukko Metsä Groupin toiminnoista ei aiheudu radioaktiivista jätettä.	x			
ESRS S1 – Oma työvoima					
SBM-3 – S1 Pakkotyötapausten riski 14 kohdan f alakohta	*S1 Toimintaperiaatteet*	x			
SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	*S1 Toimintaperiaatteet*	x			
S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	*S1 Toimintaperiaatteet*	x			
S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta	*S1 Toimintaperiaatteet*			x	
S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	*S1 Toimintaperiaatteet*	x			
S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	*S1 Toimintaperiaatteet*	x			
S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	*S1 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*; *G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*	x			
S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	*S1 Terveys ja turvallisuus* -taulukko	x		x	
S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	*S1 Terveys ja turvallisuus* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*	x			
S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	*S1 Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde* -taulukko	x		x	
S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	*S1 Kokonaisansiot* -taulukko				
S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	*S1 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset* -taulukko	x			
S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	*S1 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset* -taulukko	x		x	

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

ESRS-INDIKAATTORI	SIJAINTI & KOMMENTTI	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin
ESRS S2 – Arvoketjun työntekijät					
SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	*S2 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*	x			
S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	*S2 Toimintaperiaatteet*	x			
S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	*S2 Toimintaperiaatteet*	x			
S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	*S2 Toimintaperiaatteet*	x		x	
S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta	*S2 Toimintaperiaatteet*			x	
S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	*S2 Toimenpiteet*	x			
ESRS S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt					
S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	*S3 Toimintaperiaatteet*	x			
S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	*S3 Toimintaperiaatteet*	x		x	
S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	*S3 Toimenpiteet*	x			
ESRS S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät					
S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet 16 kohta	*S4 Toimintaperiaatteet*	x			
S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	*S4 Toimintaperiaatteet*	x		x	
S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	*S4 Toimenpiteet*	x			
ESRS G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen					
G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	*G1 Toimintaperiaatteet*	x			
G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojelu 10 kohdan d alakohta	*G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*	x			
G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot 24 kohdan a alakohta	*G1 Hyvän hallintotavan tai eettisen yrityskulttuurin vastaiset tapaukset* -taulukko	x		x	
G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	*G1 Hyvän hallintotavan tai eettisen yrityskulttuurin vastaiset tapaukset* -taulukko	x			

E – Ympäristö

EU-taksonomia

Yleistä

Taksonomia on Euroopan unionin asetuksella 2020/852 rahoitusmarkkinoille vuoden 2022 alusta voimaan tullut luokitusjärjestelmä, joka listaa ilmaston ja ympäristön kannalta kestäviä taloudellisia toimintoja. Luokitusjärjestelmän tavoitteena on ohjata rahaa kestäviin investointeihin ja sijoituksiin siten, että EU kykenee saavuttamaan itselleen asettamat kunnianhimoiset päästövähennystavoitteet.

Metsä Groupin ydinliiketoiminta ja tuotteet eivät toistaiseksi ole taksonomian luokittelukriteereissä mukana. Tästä johtuen taksonomiakelpoisten liiketoimintojen osuus liikevaihdostamme on vähäinen. Pääliiketoimintaamme ovat puunhankinta ja metsäpalvelut, puutuotteet, sellu, kartonki ja pehmo- ja tiivispaperit.

Taksonomian raportointi

Taksonomiassa määritetään kuusi keskeistä ympäristötavoitetta, joihin nähden konsernin eri liiketoimintoja arvioidaan. Ympäristötavoitteet ovat: (a) ilmastonmuutoksen hillintä, (b) ilmastonmuutokseen sopeutuminen, (c) vesivarat ja merten luonnonvarat, (d) kiertotalous, (e) ympäristön pilaantuminen sekä (f) biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit. Kelpoisiksi tunnistetut toiminnot ovat arvioitu suhteessa ympäristötavoitteeseen, jota toiminta merkittävimmin edistää. Lisäksi on arvioitu, etteivät toiminnot aiheuta haittaa muille ympäristötavoitteille. Taksonomiassa liiketoiminnoista raportoidaan osuudet liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintakuluista.

Taksonomianmukaisuudessa raportoidaan sitä, miltä osin liiketoiminta tukee ympäristötavoitteita. Toiminta katsotaan taksonomianmukaiseksi, jos se tukee merkittävästi (significant contribution) yhtä määritellyistä ympäristötavoitteista aiheuttamatta merkittävää haittaa (no significant harm) muille. Lisäksi toiminnan on täytettävä vähimmäistason suojatoimet (minimum safeguards).

Metsä Group on toteuttanut taksonomiakelpoisuutta ja taksonomianmukaisuutta koskevat arvioinnit EU:n taksonomia-asetuksen, ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen ja tällä hetkellä saatavilla olevien Euroopan komission antamien ohjeistusten parhaan tulkinnan perusteella. Metsä Groupin kunkin aihealueen asiantuntijat ovat arvioineet, täyttävätkö taksonomiassa tunnistetut taloudelliset toiminnot taksonomianmukaisuuden kriteerit. Arviointi kattoi kunkin taloudellisen toiminnon kohdalla merkittävän edistämisen ja ei merkittävän haitan -kriteerit taksonomianmukaisuuden määrittämiseksi. Vähimmäistason suojatoimia tarkasteltiin konsernitasolla. Metsä Group hyödynsi arvioinnissa tukenaan myös ulkoisia asiantuntijoita.

Metsä Group katsoo täyttävänsä taksonomian sosiaaliset vähimmäistason suojatoimet, jotka kattavat ihmisoikeudet, korruption ja lahjonnan, oikeudenmukaisen kilpailun sekä verotuksen. Kutakin aihetta on tarkasteltu konsernissa kaksiosaisesti: prosessien olemassaolon ja rikkomuksiin puuttumisen näkökulmasta. Metsä Group ei ole havainnut tarkastelussa rikkomuksia tai puutteita prosesseissa. Raportointivuonna Metsä Groupissa toteutettiin ihmisoikeusvaikutusten arviointi, joka on kuvattu sivulla 32. Ihmisoikeuksiin liittyvää due diligence -prosessia on tarkemmin avattu kestävyysraportin osioissa *S – Sosiaalinen vastuu* ja *G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri*. Linjaukset korruptionvastaisuudesta ja oikeudenmukaisesta kilpailusta kuuluvat Metsä Groupin eettisiin toimintaperiaatteisiin. Lisäksi yhtiön johtoryhmä on hyväksynyt raportointivuonna eettisiä toimintaperiaatteita täydentävät korruptionvastaiset periaatteet. Korruptiota ja lahjontaa on käsitelty tarkemmin kestävyysraportin osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen* ja verotusta tilinpäätöksen liitetietojen osiossa *Verot*. Lisäksi osio *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen* kattaa Metsä Groupin toimintatavat koskien oikeudenmukaista kilpailua.

Raportointiperiaatteet

Metsä Groupin liikevaihdon tunnusluvun laskennassa sovelletaan samoja IFRS-standardien mukaisia laatimisperiaatteita kuin konsernitilinpäätöksessä. Tunnusluvun laskennassa käytetty kokonaisliikevaihto vastaa konsernitilinpäätöksessä esitettyä liikevaihtoa. Liikevaihdon laatimisperiaatteet on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.2.

Pääomamenoihin sisällytetään aineettoman ja aineellisen käyttöomaisuuden lisäykset mukaan lukien pitkäaikaisten vuokrasopimusten perusteella kirjatut käyttöomaisuusoikeuserien lisäykset. Yrityshankinnoista kirjatun liikearvon lisäys ei sisälly taksonomiassa määriteltyihin pääomamenoihin. Nämä erät on käsitelty IAS 38 Aineettomat hyödykkeet, IAS 16 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardien mukaisesti. Lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 4.1 ja lisäykset aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin liitetiedossa 4.2.

Toimintamenoihin sisällytetään kuluksi kirjatut tutkimus- ja kehitysmenot sekä tuotantolaitosten ja kiinteistöjen kunnossapitokustannukset täydennettynä jätteidenkäsittelyn ja lyhytaikaisten vuokrasopimusten kustannuksilla. Kustannukset sisältävät sekä ulkoiset palvelukustannukset että luetelluista toiminnoista vastaavan oman henkilöstön palkat sivukuluineen. Konsernin tuloslaskelmassa taksonomia-asetuksessa määritellyt toimintamenot sisältyvät materiaaleihin ja palveluihin, henkilöstökuluihin sekä liiketoiminnan muihin kuluihin. Liiketoiminnan kulut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen osoittaja kattaa ne erät, jotka liittyvät taksonomian toimintojen omaisuuseriin tai prosesseihin. Kaksoislaskenta on vältetty luokittelemalla ulkoinen liikevaihto taksonomian toimintoihin vain kerran. Lisäksi on varmistettu, että pääomamenot sekä toimintakulut ovat erillisiä kunkin toiminnon osalta.

Keskeisin muutos edeltävän vuoden arvioon on vuonna 2024 kaikki tuotantolaitokset kattava ilmastoriskianalyysi, jonka myötä useamman tuotantolaitoksen toiminta on saatu taksonomiakelpoisesta taksonomian mukaiseksi toiminnoissa 4.20 ja 4.24. Ilmastoriskianalyysista on kerrottu kestävyysraportin osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*. Lisäksi muutoksena edeltävään vuoteen, taksonomian aktiviteettia CCM 5.1, joka koskee vedenotto-, vedenpuhdistus- ja vedenjakelujärjestelmien rakentamista, laajentamista ja käyttöä, ei raportoida vuodelta 2024. Uudelleen tehdyn tarkastelun pohjalta aktiviteetti ei ole relevantti Metsä Groupin toiminnan kannalta.

CCM 1.3 Metsänhoito

Suurin osa Metsä Groupin hankkimasta puusta on peräisin yksityisiltä Metsäliitto Osuuskunnan jäseniltä, ja konserni omistaa omaa metsää vain noin 2 000 hehtaaria. Metsänhoidon taksonomiatoimintoon 1.3 on luettu metsänhoitoon, puunhakkuuseen ja kuljetukseen liittyvät kustannukset. Konsernin taksonomiakelpoinen liikevaihto toiminnosta sisältää Metsä

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Groupin omistamista metsistä peräisin olevan raakapuun myynnin kolmansille osapuolille. Taksonomiakelpoiset toimintamenot koostuvat korjuun, kuljetuksen ja metsänhoidon kustannuksista.

PPC 2.4 Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen

Konsernin liiketoiminta-alueilla on aiemmasta toiminnasta jääneitä maaperän pilaantumiseen liittyviä ympäristövastuita suljetuilla, myydyillä tai vuokratuilla teollisuustonteilla sekä käytöstä poistetuilla kaatopaikoilla. Tehdasinvestointien yhteydessä vaadittavien pilaantuneiden alueiden kunnostamisesta syntyvät kustannukset ovat pilaantuneisiin paikkoihin ja alueiden kunnostamiseen liittyvän taksonomiatoiminnon taksonomiakelpoisia pääomamenoja, mitkä vuonna 2024 koskivat Mariestadin pehmopaperitehtaan uudistamis- ja laajentamisinvestointia.

CE 3.2 Olemassa olevien rakennusten korjaus

Taksonomiakelpoisiin pääomamenoihin sisältyy olemassa olevien rakennusten korjaukset, joihin sisältyy Metsä Groupin kiinteistöomaisuuden korjausinvestoinnit. Toimintoon sisältyvät korjaukset, joiden arvo ylittää 100 000 euroa, sillä korjausprojektit alle tämän katsotaan tavanomaisiksi huolto- ja ylläpitokustannuksiksi.

Merkittävin osuus taksonomiakelpoisista pääomamenoista muodostuu korjaustöistä Äänekosken, Kyron ja Simpeleen kartonkitehtailla, Kemin biotuotetehdasalueella ja Joutsenon sellutehtaalla, sekä Metsä Woodin puuviilutuotteiden toiminnoissa ja Iso-Britannian toiminnoissa.

Merkittävimpään osuuteen taksonomiakelpoisista toimintamenoista sisältyy Takon ja Husumin tuotantolaitoksella rakennuksiin tehtyjen korjauksien toimintamenot.

CE 3.3 Rakennusten ja rakennelmien purku ja raivaus

Rakennusten ja rakennelmien purkuun ja raivaukseen liittyvä taksonomiakelpoinen pääomameno raportoidaan, mikäli purku ja raivaus vaaditaan ennen uuden rakennuksen tai rakennelman rakentamista. Vuonna 2024 taksonomiakelpoinen pääomameno koski Mariestadin pehmopaperitehdasalueen vanhojen rakennusten purkua.

CCM 4.20 Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla

Toiminnossa lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla taksonomiakelpoinen liikevaihto sisältää Vilppulan sahalla tuotetun kaukolämmön myynnin ja ulkoisen sähkön myynnin sekä Simpeleen voimalaitoksella tuotetun lämmön myynnin lähialueille.

Merkittävin osuus toiminnon taksonomian mukaisesta liikevaihdosta sisältää Kemin biotuotetehtaalla ja sellutehtailla tuotetun lämmön ja sähkön yhteistuotannon myynnin. Tämän lisäksi konsernin taksonomian mukaiseen liikevaihtoon luetaan mukaan sähkön ja/tai lämmön myynti Kyron ja Husumin voimalaitoksella, sekä Kumpuniemen Voimalla.

Taksonomiakelpoisiin pääomamenoihin toiminnossa sisältyy Simpeleen voimalaitokseen tehtyjä kunnossapitoinvestointeja. Toiminnon taksonomian mukaisista pääomamenoista merkittävin osuus koostuu Kyron voimalaitoksen investoinnista uuteen turbiiniin ja Husumin sellutehtaalla investoinneista soodakattilan ja turbiinin uudistamiseen, ja loput Kemiin biotuotetehtaalle sekä Rauman sellutehtaalle tehdyistä kunnossapitoinvestoinneista.

Taksonomiakelpoiset toimintamenot muodostuvat Simpeleen voimalaitoksen ja Vilppulan sahan kustannuksista. Merkittävin osuus toiminnon taksonomian mukaisista toimintamenoista koostuu Rauman sellutehtaan, Äänekosken ja Kemin biotuotetehtaiden, Joutsenon tuotantolaitoksen, Rengon sahan kustannuksista. Loput mukaiset toimintamenot koostuvat Kumpuniemen Voiman, sekä Husumin sellutehtaan ja Kyron voimalaitoksen kustannuksista.

Vuonna 2024 toteutetun kattavan ilmastoriskianalyysin ansiosta useamman tuotantolaitoksen toiminta saatiin taksonomian kriteerien mukaiseksi raportointivuoden aikana. Vuoteen 2023 verrattuna uutena taksonomian mukaisia tuotantolaitoksia ovat Kumpuniemen Voima, Joutsenon ja Rauman sellutehtaat, Rengon saha, Kemin biotuotetehdas ja Kyron voimalaitos.

CCM 4.24 Lämmön tai jäähdytyksen tuottaminen bioenergiasta

Toiminnon taksonomiakelpoinen liikevaihto koostuu suurimmaksi osaksi Äänekosken biovoimalaitoksen sekä Lohjan Biolämmön lämmöntuotannon myynnistä.

Toiminnon taksonomiakelpoiset pääomamenot koostuvat pääasiassa kunnossapitoinvestoinneista, joita on tehty Äänekosken biovoimalaitoksella. Merkittävimmän osuuden taksonomian mukaisista pääomamenoista muodostavat Punkaharjun voimalaitoksella, Kaskisten voimalaitoksella ja Katrineforsin voimalaitoksella tehdyt kunnossapitoinvestoinnit.

Merkittävin osuus taksonomiakelpoisista toimintamenoista muodostuu Äänekosken biovoimalaitoksen kustannuksista. Lisäksi niihin sisältyy Lohjan Biolämmön, Kaskisten kemikaalien talteenottolaitos Alrecin sekä Pauliströmin ja Nyboholmin tuotantolaitosten kustannuksia. Merkittävin osuus taksonomian mukaisista toimintamenoista koostuu Kaskisten voimalaitoksen, Punkaharjun voimalaitoksen ja Kreuzaun pehmopaperitehtaan kunnossapitokustannuksista.

Vuoteen 2023 verrattuna, uusia taksonomian mukaisia tuotantolaitoksia toiminnossa olivat Punkaharju, Lappeenranta ja Kaskinen, mikä oli seurausta vuonna 2024 toteutetusta ilmastoriskianalyysista. Lisäksi Kreuzau saavutti vuonna 2024 taksonomian mukaisuuden siirtymällä pellettien polttamiseen lämmön tuotannossa. Katrineforsin voimalaitos huomioitiin aiemmista vuosista poiketen taksonomian arvioinnissa vuonna 2024.

CCM 4.9 Sähkön siirto ja jakelu

Toiminnon taksonomian mukaiseen liikevaihtoon, pääoma- ja toimintamenoihin sisältyy sähkön siirto ja jakelu Ääneverkossa ja Rauman sellutehtaalla.

CCM 5.6 Puhdistamolietteen anaerobinen mädätys

Metsä Groupilla puhdistamolietteen anaerobista mädätystä koskevat taksonomian mukaiset toimintamenot käsittävät kyseisen toiminnan Äänekosken biotuotetehtaalla. Lisäksi toimintaa koskien on raportoitu Äänekosken biotuotetehtaalle tehdyt taksonomianmukaiset investoinnit. Toimintoon liittyy myös pieni määrä mukaista liikevaihtoa Äänekoskella.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta - vuotta 2024 koskevat

Tilikausi 2024		Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does not significantly harm)									
Taloudelliset toiminnat	Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
		Milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
Sähkön siirto ja jakelu	CCM 4.9.	0,5	0 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	32,1	1 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	1 %		
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto bioenergialla	CCM 4.24.	0,6	0 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K			
Puhdistamolietteen anaerobinen mädätys	CCM 5.6.	0,2	0 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
Ympäristön kannalta kestävistä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		**33,5**	**1 %**	**1 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	K	K	K	K	K	K	K	**1 %**		
Josta mahdollistavat toiminnat		0,5	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Josta siirtymätoiminnat			0%	0%													0 %		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Metsänhoito	CCM 1.3.	0,1	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0 %		
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	4,5	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								1 %		
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto bioenergialla	CCM 4.24.	15,1	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävistä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		**19,7**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**								**1 %**		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		**53,3**	**1 %**	**1 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**								**2 %**		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		**5 693,9**	**99 %**																
YHTEENSÄ		**5 747,2**	**100 %**																

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista - vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024		Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does not significantly harm)									
Taloudelliset toiminnat	Koodi	Pääomamenot	Osuus pääomamenoista, vuosi 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus pääomamenoista, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
		Milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	17,1	3 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	2 %		
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto bioenergialla	CCM 4.24.	1,1	0 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K			
Puhdistamolietteen anaerobinen mädätys	CCM 5.6.	2,9	0 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		**21,1**	**3 %**	**3 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	K	K	K	K	K	K	K	**2 %**		
Josta mahdollistavat toiminnat		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
Josta siirtymätoiminnat			0 %	0 %													0 %		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	0,5	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								9 %		
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto bioenergialla	CCM 4.24.	1,0	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0 %		
Pilaantuneiden paikkojen ja alueiden kunnostaminen	PPC 2.4	0,6	0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL								0 %		
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto bioenergialla	CE 3.2.	12,1	2 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								1 %		
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CE 3.3.	0,2	0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								0 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		**14,3**	**2 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**2 %**	**0 %**								**11 %**		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		**35,4**	**6 %**	**4 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**2 %**	**0 %**								**13 %**		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		**567,9**	**94 %**																
YHTEENSÄ		**603,3**	**100 %**																

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista - vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024		Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does not significantly harm)									
Taloudelliset toiminnat	Koodi	Toimintamenot	Osuus toimintamenoista, vuosi 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
		Milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
Sähkön siirto ja jakelu	CCM 4.9.	0,2	0 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K		M	
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	62,0	13 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	6 %		
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto bioenergialla	CCM 4.24.	4,7	1 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K			
Puhdistamolietteen anaerobinen mädätys	CCM 5.6.	0,5	0 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	1 %		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		**67,4**	**14 %**	**14 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	K	K	K	K	K	K	K	**8 %**		
Josta mahdollistavat toiminnat		0,2	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Josta siirtymätoiminnat			0 %	0 %													0 %		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Metsänhoito	CCM 1.3.	0,1	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0 %		
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	3,3	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								10 %		
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto bioenergialla	CCM 4.24.	4,0	1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								2 %		
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CE 3.2.	0,8	0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								1 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		**8,2**	**2 %**	**2 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**								**13 %**		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		**75,5**	**16 %**	**16 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**										
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		**393,2**	**84 %**																
YHTEENSÄ		**468,7**	**100 %**																

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Lomake 1 koskien tiettyjen energia-alojen taloudellisia toimintoja - Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
	Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot	
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI

E1 – Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta	Analyysi IPCC:n 1,5 C ja 4,3 C -asteen skenaarioiden* näkökulmasta
Kasvihuonekaasupäästöt omissa toiminnoissa			
↑ Kansallisesti Metsä Group on merkittävä uusiutuvan energian tuottaja. Metsä Groupin käyttämät uusiutuvat biopohjaiset polttoaineet koostuvat pääasiassa puupohjaisista tuotannon sivuvirroista sekä hakkuutähteistä.	↑ **Markkinamahdollisuus**: Tuottamalla ja käyttämällä uusiutuvaa energiaa Metsä Group voi korvata fossiilisia energialähteitä. Uusiutuva energia muodostaa jo nyt 87 prosenttia Metsä Groupin tuotannossa käytetystä energiasta (scope 1 ja 2). Suurin osa Metsä Groupissa tuotetusta energiasta käytetään omaan tuotantoon. Osa Metsä Groupin tuotantolaitoksista on energiaomavaraisia.	• Metsä Groupilla on strategiset tavoitteet parantaa energiatehokkuutta ja siirtyä käyttämään ainoastaan fossiilittomia polttoaineita sekä fossiilittomasti tuotettua ostosähköä ja -lämpöä. Tuotantolaitoskohtaiset tiekartat toimenpiteistä ohjaavat käytännön työtä. • Aktiivinen vuoropuhelu poliittisten päättäjien ja muiden sidosryhmien kanssa kehittää toimintaympäristöä. Poliittista vaikuttamista on käsitelty tarkemmin osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*. • Metsä Group on jatkanut vuonna 2023 käynnistettyä selvitystyötä teknisistä ja liiketoiminnallisista mahdollisuuksista ottaa talteen biogeenistä hiilidioksidia hyödynnettäväksi biotuotteiden raaka-aineena (BECCU). Hanke etenee pilottivaiheeseen Metsä Groupin Rauman tehdasalueella vuonna 2025.	• Uusiutuvan energian suuri osuus ja resurssitehokkuus vaikuttavat siihen, että Metsä Group pystyy jo nyt tarjoamaan asiakkaille tuotteita, joilla on kilpailukykyinen hiilijalanjälki. Kilpailuetu on suurempi 1,5 asteen skenaariossa, jolloin hiilijalanjälki on tärkeämpi ostopäätöksiin vaikuttava tekijä kuin 4,3 asteen skenaariossa. • Pitkällä aikavälillä Metsä Groupilla on merkittävä mahdollisuus luoda BECCU-liiketoimintaa ja lisätä fossiilisia korvaavia biopohjaista tuotteita markkinoilla. Mahdollisuus on suurempi 1,5 asteen skenaariossa kuin 4,3 asteen polulla. • Biogeenisen hiilidioksidin ilmastoneutraalius on keskeinen ajuri BECCU-arvoketjun investoinneissa. Jos tämä luokittelu muuttuisi, se voisi vaikuttaa yritysten investointihalukkuuteen kielteisesti, jolloin 1,5 asteen skenaarion saavuttaminen olisi vaikeampaa. • Sääntelyn vaikutukset, sekä riskit että mahdollisuudet, ovat pienemmät 4,3 asteen skenaariossa.
↔ Yhtiön biogeeniset hiilidioksidipäästöt luokitellaan ilmastoneutraaleiksi.	↑ **Sääntelymahdollisuus:** EU-sääntely tunnistaa biogeenisen hiilidioksidin talteenoton ja hyödyntämisen raaka-aineena yhdeksi avainteknologiaksi ilmastomuutoksen hillinnässä ja pyrkii luomaan markkina-ajureita ja kannusteita investointeihin.		
↓ Metsä Groupin tuotanto aiheuttaa ilmastoa lämmittäviä kasvihuonekaasuja; fossiiliset scope 1 ja 2 -hiilidioksidipäästöt ovat kuitenkin vähentyneet merkittävästi vuoden 2018 tasosta.	↓ **Sääntelyriski:** Sääntely aiheuttaa merkittäviä vaatimuksia uudenlaisesta tuotantoteknologiasta päästöjen vähentämiseksi tai vaikuttaa metsäteollisuuden sivuvirtojen energiakäyttöön ja biogeenisten hiilidioksidipäästöjen statukseen ilmastoneutraaliuden kannalta. Se voi aiheuttaa muutoksia energian ja kasvihuonekaasupäästöjen hinnoittelussa ja lisätä kustannuksia sekä tuotannossa että kuljetuksissa.		
Kasvihuonekaasupäästöt arvoketjun ylä- ja alavirrassa			
↓ Metsä Groupin arvoketjun ylä- ja alavirran sekä joidenkin tuotteiden pitkien kuljetusmatkojen aiheuttamat päästöt (scope 3) lisäävät ilmastoa lämmittäviä kasvihuonekaasuja.	↑ **Markkinamahdollisuus**: Metsä Groupin pääraaka-aine, puu, hankintaan pääasiassa suomalaisista ja ruotsalaisista metsistä, mikä pitää kuljetusmatkat kohtuullisina.	• Toimintavuonna kehitettiin edelleen konsernitason scope 3 -päästöjen laskentaa. • Toimittajia kannustetaan asettamaan päästövähennystavoitteet. Lisäksi toimittajien kanssa sovitaan yhteisistä päästövähennyshankkeista, jotka liittyvät yhtiön strategiseen tavoitteeseen asettaa yhteinen kestävyystavoite partner-toimittajien kanssa. • Metsä Groupin puunhankinnan tavoitteena on vähentää puunhankinnan fossiilisia hiilidioksidipäästöjä Suomessa 30 prosentilla vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoden 2022 tasoon. • Metsä Tissuen tavoitteena on valmistaa kaikki pehmopaperituotteet mahdollisimman lähellä kuluttajia. Toimituksista yli 90 prosenttia kuljetetaan 500 kilometrin säteellä. • Aktiivinen vuoropuhelu poliittisten päättäjien ja muiden sidosryhmien kanssa kehittää toimintaympäristöä.	• Sääntely- ja markkinariskit ja mahdollisuudet ovat suurempia 1,5 asteen skenaariossa kuin 4,3 asteen skenaariossa. • 4,3 asteen skenaariossa arvoketjun motivaatio tuottaa ja jakaa tietoa päästöistä on pieni, joten scope 3 -päästöjen mittaaminen ja arvoketjun sitoutuminen päästövähennyksiin on hankalampaa kuin 1,5 asteen skenaariossa.
	↓ **Sääntely- ja markkinariski**: Sääntely ja asiakkaiden vaateet lisäävät vaatimuksia vähentää kasvihuonekaasupäästöjä arvoketjussa. Kokonaisvaltainen arvoketjun ilmastovaikutusten tunnistaminen ja tarkka mittaaminen sekä vähentäminen on haastavampaa kuin omassa toiminnassa. Esimerkiksi 22 prosenttia scope 3 -päästöistä tulee kategoriasta "myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa".		

Liiketoiminta ja arvonluonti

2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance

206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta	Analyysi IPCC:n 1,5 C ja 4,3 C -asteen skenaarioiden* näkökulmasta
↔ Metsä Group tarjoaa uudistavaan metsätalouteen tähtääviä metsänhoitopalvelu- ja emoyhtiö Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille ja siten edistää hiilensidontaa talousmetsissä. Metsä Group kehittää laskentaa todentaakseen puunhankinnan ja metsänhoidon vaikutusta hiilitaseeseen. Puu hankitaan pääosin omistajajäsenten metsistä ja omistajajäsenet omistavat 32 prosenttia Suomen metsistä.	↑ **Markkinamahdollisuus**: Uudistavan metsätalouden tunnettuus kasvaa ja entisestään lisää asiakkaiden, kuluttajien ja muiden sidosryhmien luottamusta Metsä Groupiin. Puu on Suomen merkittävin jalostettu luonnonvara, mikä antaa hyvän perustan bio- ja kiertotaloudelle ja uusiutuvaan raaka-aineeseen perustuville innovaatioille.	• Uudistavan metsätalouden strategialla tähdätään luonnontilan vahvistamiseen mitatusti vuoteen 2030 mennessä. Uudistavan metsätalouden osana on määritetty puunhankinnan strategiset kestävyystavoitteet, joiden saavuttaminen lisää hiilen sitoutumista talousmetsiin ja lisää metsien monimuotoisuutta. • Metsä uudistetaan ripeästi uudistushakkuun jälkeen, mikä nopeuttaa metsän hiilensidonnan alkamista ilmakehästä. • Metsien hiilitaseiden laskentaa ja raportointia kehitetään yhteistyössä metsänomistajien ja kumppaneiden kanssa. • Raaka-aineet käytetään resurssitehokkaasti, jotta tuotannossa ei synny hukkaa. Tavoitteena on hyödyntää kaikki tuotannon sivuvirrat. • Metsä Group kasvattaa puupohjaisten hiilltä pitkään varastoivien tuotteiden tuotantokapasiteettia. • Aktiivinen vuoropuhelu poliittisen päättäjien ja muiden sidosryhmien kanssa kehittää toimintaympäristöä ja lisää uudistavan metsätalouden tunnettuutta.	• Sääntely- ja markkinariskit ja mahdollisuudet ovat suurempia 1,5 asteen skenaariossa kuin 4,3 asteen skenaariossa. • 4,3 asteen skenaariossa tietoa metsien hiilitaseesta ja tuotteiden biogeenisen hiilen varastoista ei hyödynnetä täysimääräisesti, mikä heikentää mahdollisuuksia optimoida puupohjaisten arvoketjujen ilmastohyödyt ja niihin liittyvät markkinamahdollisuudet kokonaisvaltaisesti.
	↔ **Markkina- ja sääntelymahdollisuus sekä riski**: Vapaaehtoisen hiilimarkkinan kehittyminen ja EU-sääntely hiillenpoistojen sertifioimiseksi tuo mahdollisuuksia aktiivisella metsänhoidolla parantaa metsien hiilensidontaa ja puiden kasvua. Toisaalta on myös riski, että puuraaka-aineen saatavuus laskee vapaaehtoisen hiilimarkkinan kasvun seurauksena.		
	↓ **Sääntelyriski**: Sääntely, joka koskee metsien käyttöä hiilinieluina ja -varastoina rajoittaa hakkuumääriä. Lainsäädäntö fragmentoituu, eikä huomioi paikallisia olosuhteita tai kaikkia ekosysteemipalveluita hiilensidonnan rinnalla, mikä johtaa metsänhoidon osaoptimointiin ekosysteemipalvelujen näkökulmasta.		
	↓ **Markkinariski**: Kuluttajien kriittinen suhtautuminen metsien käyttöön lisääntyy, koska puunkäyttö yhdistetään metsien hiilinielujen ja -varastojen pienentymiseen. Riskin suuruuteen vaikuttaa Metsä Groupin onnistuminen uudistavan metsätalouden tavoitteessa ja sen mukaisten toimenpiteiden valtavirtaistamisessa.		
Tuotteet			
↑ Metsä Group käyttää pääosin fossiilittomia raaka-aineita ja pakkausmateriaaleja, ja tehtaat toimivat pääosin fossiilittomalla energialla.	↑ **Sääntelymahdollisuus**: Sääntely, joka huomioi sen, että metsäteollisuuden tuotteilla voidaan korvata materiaaleja, jotka on valmistettu fossiilisista raaka-aineista ja/tai joiden valmistus aiheuttaa runsaasti fossiilisia päästöjä.	• Tuotteiden pääraaka-aine on uusiutuva puu. Tavoitteena on, että kaikki raaka-aineet ja pakkausmateriaalit ovat fossiilittomia vuoteen 2030 mennessä. • Fossiilittoman energian käyttö pienentää tuotteiden hiilijalanjälkeä. • Metsä Groupin tuotteiden hiilijalanjälkilaskennan jatkuva kehitys. • Metsä Groupin viidessä strategisessa T&K-ohjelmassa tehdään laajasti yhteistyötä yhtiön sisällä ja kumppaneiden kanssa muun muassa raaka-aineiden fossiilittomuudessa ja kiertotalouden teemoissa. • Uusia metsään perustuvan biotalouden ja kiertotalouden liiketoimintakonsepteja etsitään ja kehitetään yhteistyössä kumppaneiden kanssa. • Aktiivinen vuoropuhelu poliittisten päättäjien ja muiden sidosryhmien kanssa kehittää toimintaympäristöä.	• Sääntely- ja markkinamahdollisuudet ovat suurempia 1,5 asteen skenaariossa kuin 4,3 asteen skenaariossa. • 4,3 asteen skenaariossa tuotteiden hiilijalanjäljet ja tuotteisiin varastoitunut biogeeninen hiili eivät ohjaa asiakkaiden valintoja. Uusien biopohjaisten tuotteiden tuominen markkinoille on tässä skenaariossa vaikeampaa kuin 1,5 asteen skenaariossa.
↑ Metsä Group valmistaa biogeenistä hiiltä pitkään varastoivia tuotteita ja kuitutuotteita, jotka ovat kierrätettäviä ja näin pitävät biogeenisen hiilen käytössä.	↑ **Markkinamahdollisuus**: Metsä Groupin pitkäaikainen työ resurssitehokkuuden ja fossiilittomuuden edistämiseksi auttaa Metsä Groupin asiakkaita saavuttamaan omat tavoitteensa ilmastonmuutoksen hillitsemisessä. Ilmastohyötyjä todennetaan elinkaarilaskelmilla. Kuluttajat suosivat uusiutuvasta, fossiilittomasta raaka-aineesta valmistettuja, helposti kierrätettäviä tai uudelleen käytettäviä tuotteita. Biogeeninen hiilidioksidi, jonka talteenottoon liittyvä kehityshanke on Metsä Groupissa meneillään, on tärkeä komponentti vetytalouden kehittämisessä ja voi toimia kestävänä raaka-aineena useissa tuotteissa.		
↑ Metsä Groupilla on yhteistyöhankkeita, joissa kehitetään uusia puuraaka-aineeseen perustuvia tuotteita. Uusilla tuotteilla voidaan korvata fossiilisia ja päästöintensiivisiä tuotteita kuten tekstiilejä, muoveja, kemikaaleja ja betonia.	↑ **Markkina- ja sääntelymahdollisuus:** EU-sääntely hiilenpoistojen sertifioimiseksi tunnistaa poistoksi biogeenisen hiilen pitkäaikaiseen varastoitumisen tuotteeseen, mikä luo mahdollisuuksia kvantifioida pitkäikäisten rakentamisen puutuotteiden ilmastohyötyjä ja luoda niille näin lisäarvoa.		
	↓ **Sääntelyriski**: Sääntely, joka ei tunnista uusiutuvaan puuraaka-aineeseen perustuvien tuotteiden ilmastohyötyjä vaan keskittyy pääasiassa kierrätetyn raaka-aineen käytön edistämiseen.		

Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät fyysiset riskit ja niiden hallinta

Riskit Metsä Groupille	Hallinta	Analyysi IPCC:n 1,5 C ja 4,3 C -asteen skenaarioiden näkökulmasta
Akuutit uhat		
↑ Vuonna 2024 toteutettu analyysi tuotantolaitosten fyysisistä riskeistä osoitti, että Metsä Groupin tuotantolaitoksilla on keskimääräistä selvästi vähemmän fyysisiä riskejä, mikä tukee konsernin kilpailukykyä muuttuvassa ilmastossa.	Metsä Group varautuu sään ääri-ilmiöiden aiheuttamiin riskeihin riskinarvioinneissa sekä yhtiö- että tuotantolaitostasolla. Esimerkkejä toimenpiteistä ovat riittävät puuvarastot, vedenpinnan hallinta esimerkiksi patojärjestelmillä ja sähkönjakelun varmistaminen poikkeustilanteissa. Toimitusketjussa varaudutaan vaihtoehtoisiin yhteistyökumppaneihin tai kuljetusreitteihin.	Riskien vaikutukset ovat huomattavasti suurempia 4,3 asteen skenaariossa kuin 1,5 asteen skenaariossa.
↓ Myrskyt, kuivuus ja tulvat aiheuttavat katkoksia tuotannossa tai haittaavat raaka-aineiden ja tuotteiden kuljetuksia.		
Krooniset uhat		
↑ Metsä Groupin tuotantolaitokset pääsääntöisesti eivät sijaitse tai ota vettä korkean yleisen vesiriskin alueella, mikä tukee yhtiön kilpailukykyä muuttuvassa ilmastossa.	Metsä Groupin tuotantolaitokset sijaitsevat pääsääntöisesti runsaiden pintavesivarantojen äärellä. Kaksi Metsä Tissuen tehdasta ottavat vettä korkean vesistressin alueilta (WRI Aqueduct Water Risk Atlas). Joen vesimäärää hallinnoi paikallinen vesiyhdistys. Veden vähimmäismäärä joessa on riittävä alueen teolliseen käyttöön, joten veden riittävyys ei ole olennainen riski Metsä Tissuelle, eikä tehtaiden vedenotto aiheuta olennaista haittaa veden saatavuuteen alueella. Metsä Groupin tavoite vähentää prosessiveden käyttöä ja tehostaa vedenkierrättämistä prosessissa pienentää vesiriskiä.	Riskien vaikutukset ovat huomattavasti suurempia 4,3 asteen skenaariossa kuin 1,5 asteen skenaariossa.
↓ Kuivien kausien yleistyminen voisi heikentää tehtaiden tarvitseman prosessi- ja jäähdytysveden saatavuutta ja aiheuttaa tuotannonkeskeytyksiä.		
↓ Puunkorjuun olosuhteet heikkenevät lumen ja roudan puutteen sekä lisääntyvän sateen vuoksi.	Metsä Groupin puunhankinta ottaa aina sääolosuhteet ja niiden vaihtelun huomioon puunkorjuussa. Puuta korjataan vain olosuhteiden salliessa. Tarvittaessa puuterminaaleja voidaan hyödyntää tasaamaan korjuuolosuhteiden aiheuttamaa vaihtelua. Metsä Group tekee aktiivista teknologista kehitystä ilmastonmuutokseen sopeutumiseksi (suunnittelu ja korjuuteknologia).	Maapallon eri osissa lämpötila nousee ilmastonmuutoksen seurauksena eri tavoin. 4,3 asteen skenaariossa nousuksi Suomessa pitkällä aikavälillä (2050) on arvioitu 6–7 astetta. Riskien vaikutukset ovat todennäköisempiä ja suurempia pitkällä kuin lyhyellä aikavälillä.
↓ Suomalaiset metsät tulevat elinkaarensa aikana kohtaamaan merkittävän lämpötilan nousun. Tämän seurauksena myrskyjen, tulvien, metsäpalojen, kuivuuden, ja tuhohyönteisten aiheuttamien tuhojen riskit kasvavat. Turvemaametsien päästöt kasvavat lämpötilan kohotessa. Lisäksi puulajien yleisyydessä tapahtuu muutoksia ja vieraslajit aiheuttavat ongelmia metsissä.	Metsä Groupin uudistavan metsätalouden periaatteet ja kestävän metsänhoidon palvelut tukevat metsien sopeutumista ilmastonmuutokseen vahvistamalla biodiversiteettiä ja edistämällä metsien ekosysteemipalveluja kokonaisvaltaisesti. Metsä Groupin puunhankinnalla on strategiset tavoitteet metsien monimuotoisuuden edistämiseksi. Konkreettinen esimerkki uudistavasta metsätaloudesta on Metsä Group Plus -palvelu omistajajäsenille. Metsä Group tekee aktiivista teknologista kehitystä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja siihen sopeutumiseksi, joista esimerkkeinä ovat metsätuhosovellus ja metsävaratietojen hyödyntäminen. Peitteisen metsänkäsittelyn lisääminen auttaa ilmastonmuutoksen torjunnassa ja ilmastonmuutokseen sopeutumisessa minimoimalla turvemaiden metsien kasvihuonepäästöjä. Peitteisellä metsänkäsittelyllä pyritään pitämään pohjaveden pinnan taso vakaana, jolloin turpeeseen sitoutunut hiili ei vapaudu ilmakehään ja vesistövaikutukset saadaan minimoitua.	Maapallon eri osissa lämpötila nousee ilmastonmuutoksen seurauksena eri tavalla. 4,3 asteen skenaariossa nousuksi Suomessa pitkällä aikavälillä (2050) on arvioitu 6–7 astetta. Riskien vaikutukset ovat todennäköisempiä ja suurempia pitkällä kuin lyhyellä aikavälillä.

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan
↔ Neutraali vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

* 1,5 asteen skenaario vastaa skenaariota RCP1.9, jossa ilmastonmuutoksen vaikutuksesta tapahtuva globaali ilmaston lämpeneminen jää 1,5 asteeseen tai sen alle. 4,3 asteen skenaario vastaa skenaariota RCP8.5, jossa ilmastonmuutoksen vaikutuksesta tapahtuva globaali ilmaston lämpeneminen on keskimäärin 4–5 astetta (v. 2050 mennessä)

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet

	2030-tavoite	2024	2023	2022	2018
Energiatehokkuusindeksi, perusvuosi 2018	90	104	102	99,4	100
Fossiiliset hiilidioksidipäästöt (scope 1 ja scope 2 markkinaperusteinen), tn	0 tn	781 961	806 926	1 090 669	1 449 234
Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta, %	100 %	99,2	99,3	99,2	-
Metsänuudistuksen ja taimikonhoidon määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30 %	+18	+14	+2,8	33 504 tn
Metsälannoituksen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+50 %	-22	-26	-	9 326 tn
Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turve-maametsien uudistamisessa, %	30 %	15	17	-	-
Puutuotteisiin varastoituneen hiilen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30 %	-25	-21	-12	1 651 505 tn

Vertailutietoja ei ole ilmoitettu kaikkien vuonna 2023 asetettujen uusien tavoitteiden osalta. Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osalta ei ilmoiteta vuoden 2018 tietoa laskennassa tapahtuneiden muutosten vuoksi. Kts. tarkemmin Mittareiden laatimisperiaatteet.

Metsä Groupin strategiset 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on avattu osioissa *Kestävyyden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.

Konsernin kasvihuonekaasuja koskevat scope 1- ja 2- päästövähennystavoitteet vastaavat Pariisin ilmastosopimuksen tiukimpiin vaatimuksiin, joissa ilmaston lämpeneminen pyritään rajaamaan 1,5 asteeseen.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Lisätietoa löytyy tämän osion *Mittareiden laatimisperiaatteista*. EU:n yritysvastuudirektiivin mukaisesti Metsä Group valmistautuu asettamaan absoluuttisen scope 3 -päästövähennystavoitteen ja siten Pariisin sopimuksen mukaisen kokonaispäästövähennystavoitteen (scope 1, 2 ja 3) viimeistään vuonna 2027. Direktiivin sovellusohjeistus ja kansallinen implementointi ovat vielä kesken.

Tavoitteissa edistyminen

- **Energiatehokkuusindeksin parantaminen vuoden 2018 tasosta** – Markkinatilanteesta johtuneet tuotantorajoitukset heikensivät energiatehokkuutta vuonna 2024. Lisäksi Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksestä johtuen biotuotetehtaalla ja sen yhteydessä olevalla Metsä Boardin kartonkitehtaalla oli pitkä tuotantokatkos. Energiatehokkuustoimia toteutettiin yhteensä 60 hanketta vuoden 2024 aikana.
- **Fossiiliset hiilidioksidipäästöt (scope 1 ja scope 2 markkinaperusteinen)** – Investoinnit ja energiatehokkuustoimenpiteet laskivat scope 1 -päästöjä. Scope 2 -päästöt nousivat edellisestä vuodesta kasvaneen energiakulutuksen myötä. Kaiken kaikkiaan fossiiliset hiilidioksidipäästöt (scope 1 ja scope 2 markkinaperusteinen) ovat vähentyneet 46 prosenttia vuoden 2018 tasosta.
- **Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta** – Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta pysyi hyvällä tasolla, lähes kaikkien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien ollen fossiilittomia.
- **Metsänuudistuksen ja taimikonhoidon määrä vuoden 2018 tasosta** – Vuonna 2024 tavoitteessa edistyttiin suunniteltua paremmin. Erityisesti taimikonhoidon määrä kasvoi.
- **Metsälannoituksen määrä** – Kehitys ei edennyt tavoitteen mukaisesti vuonna 2024. Kasvatuslannoitusten myynnin käynnistyminen markkinahäiriön jälkeen vuonna 2024 ei toteutunut täysin suunnitellun mukaisesti. Toimenpiteet lannoitusalan kasvattamiseksi vuodelle 2025 on määritetty ja käynnissä.
- **Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turvemaametsien uudistamisessa** – Vuonna 2024 kehitys ei edennyt tavoitteen mukaisesti. Metsä Group laajensi vuonna 2024 Metsä Group Plus palvelua koskemaan rehevien turvemaiden uudistamista.
- **Puutuotteisiin varastoituneen hiilen määrä vuoden 2018 tasosta** – Markkinatilanne on johtanut useilla tuotantolaitoksilla tuotannonrajoituksiin, minkä vuoksi puutuotteiden tuotantomäärä ja täten varastoituneen hiilen määrä on laskenut.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Metsä Groupin ilmastoriskit arvioitiin vuonna 2024 ilmastoriskianalyysissä, joka kattoi fyysiset riskit, siirtymäriskit sekä mahdollisuudet omassa toiminnassa ja arvoketjussa. Metsä Groupin sisäisiin ilmastoriskityöpajoihin osallistui asiantuntijoita ja johtoa Metsä Groupin liiketoiminta-alueilta ja toiminnoista. Analyysissa hyödynnettiin hallitustenvälisen ilmastopaneelin IPCC:n kahta ilmastoskenaariota (RCP 1.9 ja RCP 8.5), Ilmatieteenlaitoksen raportteja sekä tieteellisiä artikkeleita. RCP 1.9 -skenaariossa maapallon keskilämpötilan nousu rajoitetaan 1,5 asteeseen ja RCP 8.5 -skenaariossa päästöt kasvavat nykytahdilla ja maapallon keskilämpötila nousee keskimäärin 4,3 astetta vuoteen 2100 mennessä. Analyysi käsitti sekä lyhyen (alle yksi vuosi), keskipitkän (1–5 vuotta) että pitkän (yli 5 vuotta) aikavälin tarkastelun. Aikahorisontit on suhteutettu tuotantolaitosten elinikään.

Koska laitokset pyritään lähtökohtaisesti suunnittelemaan pitkäikäisiksi, niiden elinkaari ylittää käytettyjen aikahorisonttien tarkasteluajan, eikä niitä ole siksi käsitelty tarkemmin. Siirtymäriskien arvioinnissa avainasemassa olivat Metsä Groupin jatkuva edunvalvontatyö ja siihen liittyvä toimintaympäristön analyysi. Metsä Groupin tuotantolaitosten ja keskeisten toimitusketjujen sijaintien fyysiset ilmastoriskit analysoi ulkopuolinen kumppani. Analyysi tehtiin geolokaatioihin perustuvalla mallinnuksella usealla eri ilmastoskenaariolla. Analyysi sisälsi nykyhetken lisäksi vuodet 2030 ja 2040. Analyysissa tuloksissa ei todettu merkittäviä Metsä Groupin tuotantolaitoksia koskevia riskejä. Tämän perusteella tuotantolaitosten sijainti tukee konsernin kilpailukykyä muuttuvassa ilmastossa. Ilmastoriski- ja skenaarioanalyysin tulokset esitetään taulukossa alkaen sivulla 52. Ilmastoriskianalyysin tulokset on sisällytetty yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysiin. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 30–32.

Tuotantolaitosten riskienarvioinnissa keskeistä on häiriöttömän ja jatkuvan tuotannon varmistaminen kaikissa olosuhteissa. Tuotantolaitosten ympäristöriskien arviointiprosessia ohjaavat ISO 14001 - ja ISO 50001 -hallintajärjestelmät. Keskeiset havaitut riskit sisällytetään yhtiötason riskienhallintaprosessiin. ISO 14001 ohjaa myös puunhankinnan riskien arviointia ja tunnistamista.

Tuotantolaitosten vaikutuksia ympäristöön arvioidaan riskienhallintaprosessin mukaisesti muun muassa investointihankkeiden ympäristövaikutusten arvioinneissa. Ympäristövaikutusten arvioinnin tarpeesta päättää paikallinen yhteysviranomainen. Uusimpien investointien ympäristövaikutusten arvioinnissa on huomioitu myös ilmastonmuutosta koskevat riskit.

Metsien käyttöön liittyvät sääntelyriskit tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan yhteistyössä Metsä Groupin puunhankinnan ja konsernin yhteiskuntasuhteet-yksikön kanssa.

Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeva siirtymäsuunnitelma

Metsä Groupin strategian kykyä vastata ilmastonmuutokseen selvitettiin vuonna 2024 ilmastoresilienssianalyysilla. Analyysia hyödynnettiin ilmastosiirtymäsuunnitelman laadinnassa, josta vastasi Metsä Groupin Yhteiskuntasuhteet -yksikkö ohjausryhmänään Metsä Groupin kestävän kehityksen prosessin johtoryhmä, joka koostuu Metsä Groupin liiketoiminta-alueiden sekä konsernipalveluiden kestävän kehityksen osa-alueista vastaavista johtajista. Metsä Groupin johtoryhmä osallistui ilmastoresilienssianalyysiin, joka kattoi sekä Metsä Groupin omistaja- ja liiketoimintastrategian että liiketoiminta-alueiden strategiat. Metsä Groupin johtoryhmä hyväksyi siirtymäsuunnitelman vuonna 2024. Lisäksi suunnitelma vietiin tiedoksi konsernin hallitukselle.

Resilienssianalyysi kattoi konsernin oman toiminnan sekä arvoketjun. Strategian resilienssiä arvioitiin vertaamalla strategian adaptiivista muutoskyvykkyyttä ja transformatiivistä kyvykkyyttä riskienarvioinnissa tunnistettuja olennaisia ilmastoriskejä vasten. Adaptiivisella muutoskyvykkyydellä tarkoitetaan asteittaisia sopeutumis- ja hillintätoimia pääasiassa yhtiön omassa toiminnassa. Transformatiivisella kyvykkyydellä tarkoitetaan vaikutukseltaan laaja-alaisempia toimenpiteitä systeemisen muutoksen edistämiseksi esimerkiksi arvoketjussa ja yhteisöissä. Analyysi osoitti, että adaptiiviseen muutoskyvykkyyteen ja transformatiiviseen kyvykkyyteen panostaminen vahvistaa Metsä Groupin ilmastoresilienssiä. Siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien merkitys korostuu erityisesti Pariisin tavoitteiden mukaisessa skenaariossa. Korkean päästön skenaariossa korostuvat fyysiset ilmastoriskit. Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien analyysi päivitetään vuosittain. Ilmastoriskejä koskevaa skenaarioanalyysiä ja sen tuloksia on kuvattu sivulla 49. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 30–32. Metsä Groupin riskienhallintaprosessia ja sen vastuita on kuvattu tarkemmin Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Keskeinen resilienssianalyysiin liittyvä epävarmuustekijä on EU-lainsäädännön heikko ennustettavuus. Epävarmuutta lisää se, että monista tärkeistä yksityiskohdista säädetään direktiivi- ja asetusteksteistä erillisissä säädöksissä. Toinen merkittävä epävarmuustekijä on monimutkaisten luonnon ekosysteemien, kuten metsien, ilmastonmuutokseen sopeutumiskyvyn arviointi.

Väestön kasvu, kaupungistuminen, ilmastonmuutos, luontokato ja digitalisaatio luovat yrityksille sekä haasteita että tarjoavat mahdollisuuksia kasvuun. Kestävän kehityksen edistäminen on Metsä Groupin strategian keskeinen ja läpileikkaava teema. Resilienssin rakentaminen muuttuvassa ilmastossa edellyttää strategista lähestymistapaa, jossa ilmasto ja luonto kytkeytyvät toisiinsa. Metsä Group on määritellyt liiketoimintansa tarkoitukseksi bio- ja kiertotalouden edistämisen jalostamalla pohjoisesta puusta ensiluokkaisia tuotteita kestävästi ja tehokkaasti. Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenet arvostavat pitkäjänteistä ilmastotyötä ja jatkuvaa kehittymistä, jolloin omistusrakenne on tärkeä osa konsernin resilienssiä. Metsä Groupissa ilmastonmuutoksen hillintä, siihen sopeutuminen sekä uudistava metsätalous osana kestävän kehityksen työtä on integroitu liiketoimintaan ja strategisiin tavoitteisiin.

Siirtymässä fossiilittomaan tuotantoon ja muissa teollisen toiminnan rahoitussuunnitelmissa pyritään hyödyntämään vihreitä rahoituslähteitä. Vuonna 2024 Metsä Group päivitti vihreän rahoituksen viitekehyksensä, joka kytkee Metsä Groupin kestävyystavoitteet entistä vahvemmin rahoitustoimiin viimeisimpien markkinakäytäntöjen mukaisesti. Vastuullisen rahoituksen toimikunta valvoo rahoituksen viitekehityksen toimeenpanoa. Metsä Group voi hyödyntää vihreän rahoituksen viitekehystä tukemaan ympäristön kannalta kestävien investointien rahoittamista ja uudelleenrahoittamista. Pääsääntöisesti investoinnit rahoitetaan omalla pääomalla, mutta isoimmat tulevat investoinnit voivat vaatia ulkoista rahoitusta ja mahdolliset tulevaisuuden rahoitustarpeet on huomioitu vihreän rahoituksen viitekehyksessä. Aihetta avataan lisää seuraavan vuoden raportilla.

Alla olevassa taulukossa on esitetty ilmastosiirtymäsuunnitelman keskeisimmät osat. Ilmastosiirtymäsuunnitelman täytäntöönpanon edistymisestä on raportoitu osiossa *Tavoitteissa edistyminen* sivulla 50. Lisää ilmastotavoitteista ja -toimenpiteistä on kerrottu tämän osion kohdissa *Tavoitteet* ja *Toimenpiteet*. Metsäluonnon tilan vahvistamisella on tärkeä rooli ilmastonmuutokseen sopeutumisessa. Biodiversiteettiin liittyvät kestävyystavoitteet ja toimenpiteet on esitetty tarkemmin osiossa *E4 – Biodiversiteetti ja ekosysteemit*. Ilmastosiirtymäsuunnitelma on kokonaisuudessaan julkaistu *Metsä Groupin verkkosivuilla*.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Osa-alue	Keskeiset toimet ja niihin liittyvät tavoitteet
Tuotteet	Metsä Groupin tuotteilla on mahdollisuudet korvata materiaaleja, jotka on valmistettu fossiilisista raaka-aineista tai joiden valmistus aiheuttaa runsaasti fossiilisia päästöjä. Siirtyminen vähähiilisempään talouteen luo lisää kysyntää fossiilittomille ja resurssitehokkaasti valmistetuille tuotteille. Metsä Group valmistaa biogeenistä hiilitä pitkään varastoivia tuotteita ja kuitutuotteita, jotka ovat pääosin kierrätettäviä ja näin pitävät biogeenisen hiilen käytössä. Ilmastohyötyjä todennetaan elinkaarilaskelmilla, ja ilmastohyöty on olennainen osa monien tuotteiden arvolupausta. Tavoitteena on täysin fossiliiton tuotanto, tuotteet ja pakkausmateriaalit vuoden 2030 loppuun mennessä. Tavoitteissa edistymisestä on kerrottu E1 -osion 2030-kestävyystavoitteiden yhteydessä. T&K&I-toimilla on keskeinen rooli ilmastosiirtymässä koko arvoketjussa. Tavoitteena on kehittää nykyisten tuotteiden ominaisuuksia uusia puupohjaisia biotuoteinnovaatioita perinteisten metsätuotteiden rinnalle sekä tuotantoteknologioita. Kehitysvaiheessa olevilla tuotteilla voi parhaimmillaan olla merkittäviä ilmastonmuutoksen hillintään liittyviä vaikutuksia, sillä ne korvaavat useassa tapauksessa uusiutumattomista raaka-aineista valmistettuja tuotteita. Vuonna 2024 toteutettiin ensimmäinen selvitys, jossa tarkasteltiin, mitä laajamittainen biogeenisen hiilidioksidin talteenotto biotuotetehtaan savukaasuista tarkoittaisi Metsä Groupille teknologia- ja energianäkökulmasta. Mikäli hiilidioksidin talteenotto osoittautuu kannattavaksi, metsäteollisuuteen voi syntyä uusi suurten volyymien puupohjainen raaka-aine, jota voitaisiin hyödyntää fossiilisten raaka-aineiden korvaajana esimerkiksi kemianteollisuudessa.
Uusiutuvan energian käyttö, fossiilisten päästöjen minimointi, resurssitehokkuuden ja materiaalikiertojen jatkuva parantaminen	Metsä Group on asettanut absoluuttiset 2030-päästövähennystavoitteet scope 1- ja scope 2 -päästöluokille. Tavoitteena on täysin fossiiliton tuotanto eli fossiilisten scope 1 ja 2 -hiilidioksidipäästöjen vähentäminen nollaan vuoden 2030 loppuun mennessä. Fossiilisista polttoaineista luopumisen jälkeen jäljelle jää biogeenisiä kasvi-huonekaasuja, joista valtaosa on EU-kriteereissä ilmastoneutraaliksi luokiteltua biogeenistä hiilidioksidia. Lisäksi puupohjaisesta energiasta syntyy pieniä määriä biogeenistä metaania ja typpioksiduulia, jotka ESRS:n määritelmän mukaan lasketaan scope 1- ja 2 -päästöihin fossiilisten kasvihuonekaasujen kanssa. Tavoitteen saavuttamiseksi Metsä Groupilla on suunnitelma investoinneista ja toimenpiteistä fossiilisten polttoaineiden korvaamiseksi ja ostosähkön hankkimiseksi fossiilittomista lähteistä. Lisäksi Metsä Group investoi energian, veden ja materiaalien tehokkaaseen käyttöön. Uusien investointien suunnittelun lähtökohta on korkea automaatio ja paras käytettävissä oleva teknologia. Tarkkaa ilmastotoimenpiteiden pääomamenoa ei ole mahdollista laskea, koska osa kuluista on epäsuoria ja ne syntyvät osana muita investointeja. Keskeisimmät viime vuosien investoinnit tuotannon fossiilittomuuden saavuttamiseksi ovat olleet Kemin biotuotetehdas, Husumin sellutehtaan soodakattilan ja turbiinin uusiminen, Kyron kartonkitehtaan turbiinin uusiminen sekä vielä kesken oleva Mariestadin pehmopaperitehtaan uudistus ja laajennus. Tulevaisuuden investoinnit sisältävät muun muassa nykyisin vielä fossiilisia polttoaineita käyttävien kattiloiden ja prosessien sähköistämisen. Metsä Groupin taksonomian mukainen liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot on esitetty osiossa EU-taksonomia. Metsä Groupin ydinliiketoiminta ei toistaiseksi ole taksonomian luokittelukriteereissä mukana. Siksi taksonomiakelpoisten liiketoimintojen osuus liikevaihdosta on vähäinen eikä kaikilta osin ole linjassa siirtymäsuunnitelmaan sisältyvien investointien kanssa. Vuonna 2024 Metsä Group arvioi jokaisen tuotantolaitoksensa fyysiset ilmastoriskit ja paransi samalla taksonomianmukaisuuttaan. Vuonna 2024 taksonomian mukaiset toiminnot liittyivät lämmön, jäähdytyksen ja sähkön tuotantoon bioenergialla sekä puhdistamolietteen anaerobiseen mädätykseen. Nämä toiminnot edistävät siirtymäsuunnitelman uusiutuvan energian käyttöä. Metsä Groupilla ei ole merkittäviä pääomainvestointeja hiileen, öljyyn tai kaasuun. Scope 1- ja 2 -päästövähennystavoitteet tukevat Pariisin ilmastosopimuksen tavoitetta hillitä ilmaston lämpeneminen korkeintaan 1,5 asteeseen esiteolliseen aikaan verrattuna (IPCC:n esittämä kehityspolku). Lisätietoa scope 1- ja 2 -päästövähennystavoitteiden yhdenmukaisuudesta Pariisin ilmastosopimuksen 1,5 asteen tavoitteen kanssa löytyy tämän osion Mittareiden laatimisperiaatteista. Metsä Groupin toimialalle, eli metsäteollisuudelle, ei ole saatavilla kansainvälisesti tunnustettua alakohtaista hiilestä irtautumisen kehityspolkua. Virallisia päästövähennystavoitteita vuoden 2030 jälkeiselle ajalle ei vielä ole asetettu, mutta Pariisin ilmastosopimuksen mukaisen 1,5 asteen nettonolla 2050 -polun suunnittelutyö on käynnissä koskien erityisesti scope 3 -päästöjä. Scope 1- ja 2 -hiilidioksidipäästöjen tavoite on nolla jo vuoden 2030 loppuun mennessä. Nettonollatavoite asetetaan viimeistään vuonna 2027, jolloin Metsä Group kuuluu EU:n uuden yritysvastuudirektiivin soveltamisalaan. Direktiivi asettaa yrityksille velvoitteen 2050 nettonollaan tähtäävästä ilmastopolusta. Direktiivin kansallinen implementointi on työn alla, mutta vielä kesken. Lisäksi on todennäköistä, että EU Komissio julkaisee lisäohjeistusta direktiivin soveltamiseen. Metsä Group ei käytä arvoketjun ulkopuolelta ostettuja hiiliyksiköitä päästöjen kompensoimiseen tai tasapainottamiseen. Metsä Group seuraa vapaaehtoisten hiilimarkkinoiden kehitystä mukaan lukien EU:n asetus hiilenpoistojen sertifioinnista (CRCF). 2050-nettonollatavoitteen saavuttamisessa niillä tulee olemaan rooli scope 3 -jäännöspäästöjen tasapainottamisessa.
Yhteistyö ja vaikutusten hallinta arvoketjussa	Vuoden 2024 lopussa Metsä Group asetti tavoitteen vähentää kategorian 4 ‘Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu’ kasvihuonekaasupäästöjä 30 prosenttia tonnikilometriä kohden vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteen vertailuvuosi on 2022, ja se on voimassa vuodesta 2025 alkaen, ja siitä lähtien tavoitteesta raportoidaan tarkemmin. Toimenpiteisiin tavoitteen saavuttamiseksi kuuluu muun muassa yhteiset tavoitteet toimittajien kanssa, biopohjaisten polttoaineiden lisääminen ja reitti- ja kuljetusmuoto-optimointi. Lisää toimenpiteistä on kerrottu tämän osion kohdassa Toimenpiteet. EU:n yritysvastuudirektiivin mukaisesti Metsä Group valmistautuu asettamaan absoluuttisen scope 3 -päästövähennystavoitteen ja siten Pariisin sopimuksen mukaisen kokonaispäästövähennystavoitteen (scope 1, 2 ja 3) viimeistään vuonna 2027. Direktiivin sovellusohjeistus ja kansallinen implementointi vat vielä kesken. Tällä hetkellä Metsä Groupin scope 3 -tavoite ei vielä ole 1,5 C-asteen polun mukainen. Tarkka tiekartta tehdään tavoitteen asettamisen yhteydessä. Scope 3 -päästötavoitteen osalta haasteena on se, että vaikka Metsä Group pystyy tuottamaan asiakkailleen entistä pienemmän hiilijalanjäljen omaavia tuotteita investoimalla uusiin resurssi- ja ympäristötehokkaisiin tuotantolaitoksiin ja tehtaiden modernisointiin vähäpäästöisimmiksi, nostavat investoinnit scope 3 -päästöjä. Metsä Groupin liiketoiminta-alueista kuitenkin Metsä Tissue sekä puunhankintaa ja metsäpalveluita tarjoava Metsä Forest asettivat vuonna 2024 Pariisin sopimuksen mukaiset kokonaispäästötavoitteet. Kummankin liiketoiminta-alueen tavoitteena on vähentää kokonaiskasvihuonekaasupäästöjä -50 prosenttia vuodesta 2022 vuoteen 2030 mennessä. Metsä Tissuella päästövähennys koostuu yhtiön omista ja arvoketjun päästöistä. Puunhankinnassa ja metsäpalveluissa ei synny scope 1- ja 2 -päästöjä, joten päästövähennys tapahtuu kokonaisuudessaan arvoketjun päästöistä. Tavoitteet ovat voimassa vuodesta 2025 alkaen.
Luonnon uusiutumiskyvystä huolehtiminen ja uudistavan metsätalouden kehittäminen	Metsä Groupin liiketoiminnan strateginen etu ja prioriteetti on terveen ja kasvavan metsän säilyttäminen Pohjois-Euroopassa. Ilmastonmuutos tekee pohjoisista metsistä alttiimpia stressitekijöille, kuten metsäpaloille ja tuholaisille. Biodiversiteetin vahvistamisella on monia myönteisiä vaikutuksia metsien terveyteen, mukaan lukien lisääntynyt kyky sopeutua ilmastonmuutokseen. Metsä Group tarjoaa ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen tähtääviä metsäpalveluja Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille osana uudistavan metsätalouden strategiaa. Suomalaisessa metsätaloudessa puuntuotantoon ei liity maankäytön muutosta, sillä tuotanto perustuu luontaisiin puulajeihin ja tapahtuu osana luonnollista metsäekosysteemiä, jossa on lisäksi lukuisia muita ekosysteemipalveluja. Metsä Group edistää uudistavaa maankäyttöä myös tehdasalueilla. Lisätietoa biodiversiteettitoimista on kerrottu osiossa *E4 - Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.
Henkilöstön sitouttaminen	Kaikki Metsä Groupin työntekijät suorittavat verkkokurssin kestävän kehityksen perusteista. Ilmastoteemat ovat yksi keskeinen osa verkkokurssia. Tärkeä osa strategian toteuttamista on konsernille keskeisen ydinosaamisen kehittäminen. Metsä Groupin Akatemiat -koulutuskonsepti on kehitetty tähän tarpeeseen. Vuonna 2024 koulutuskonsepti sisälsi kestävän kehityksen, myynnin, hankinnan, johtamisen ja talouden akatemiat. Ilmastoon liittyvät aiheet ovat keskeisiä kestävän kehityksen akatemiassa, ja niitä käsitellään myös muissa akatemioissa ja johtamisohjelmissa.

Toimintaperiaatteet

Ympäristöpolitiikassaan Metsä Group on sitoutunut siirtymään tuotantolaitoksillaan ainoastaan fossiilittomien polttoaineiden käyttöön, vaihtamaan ostosähkön ja -lämmön fossiilittomasti tuotettuihin vaihtoehtoihin, parantamaan energiatehokkuuttaan ja etsimään kaikille yhtiön käyttämille raaka-aineille ja pakkausmateriaaleille fossiilittomat vaihtoehdot. Politiikan sitoumukset ja niiden mukaiset toimenpiteet ovat keskeisimmät keinot hallita tunnistettuja vaikutuksia, siirtymäriskejä ja -mahdollisuuksia. Sitoumukset kattavat myös keinoja fyysisten ilmastoriskien hallintaan esimerkiksi vesitehokkuuden ja kestävän metsänhoidon kautta. Ympäristöpolitiikkaa noudattavat kaikki Metsä Groupiin kuuluvat yhtiöt sekä juridiset yksiköt maailmanlaajuisesti, ja konsernin toiminnan vaikutukset on tunnistettu koko arvoketjussa. Politiikan omistaa yhteiskuntasuhdejohtaja, ja sen jalkauttamisesta on vastuussa jokaisen liiketoiminta-alueen kestävästä kehityksestä vastaava johtaja. Sen vaikutuksen kohteena olevat sidosryhmät ovat pääasiallisesti oma työvoima, toimittajat ja toimitusketjun työntekijät ja paikallisyhteisöt.

Ympäristöjohtamista ja -suorituskyvyn ylläpitämistä ohjaavat tuotantolaitosten sertifioitujen laatu-, ympäristönhallinta- ja energianhallintajärjestelmien vaatimukset sekä Ympäristöjohtamisen periaatteet. Tuotantolaitoksilla toteutetaan suunnitelmallisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ISO 14001 ja ISO 50001 -standardien mukaisesti.

Metsien käyttöä ohjaavat Metsä Groupin metsien käytön ja hoidon periaatteet, joissa yhtiö on sitoutunut muun muassa lisäämään metsiin sitoutuvan hiilen määrää ja edistämään monimuotoisuutta metsissä. Metsä Groupin puunhankinnassa on käytössä sertifioidut laatu- ja ympäristöhallintajärjestelmät.

Toimittajia edellytetään sitoutumaan Metsä Groupin toimittajien eettisiisiin toimintaperiaatteisiin tai omiin vastaaviin periaatteisiin. Toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa suositellaan muun muassa asettamaan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet esimerkiksi Science Based Targets -aloitteen periaatteiden mukaisesti ja jatkuvasti parantamaan ympäristösuorituskykyään ja energian tehokasta käyttöä. Toimittajilta edellytetään sertifioidun ympäristönhallintajärjestelmän käyttöä soveltuvin osin.

Toimenpiteet

Kasvihuonekaasupäästöt ja energia omassa toiminnassa

Jokaiselle tuotantolaitokselle on tehty tiekartta fossiilittomuuden saavuttamiseksi. Tiekarttojen toimenpiteet koskevat voimalaitosten polttoaineita ja tukipolttoaineita sekä tuotantolaitosten prosessipolttoaineita. Myös ostoenergiassa siirrytään ainoastaan uusiutuviin tai fossiilittomiin vaihtoehtoihin. Lisäksi Metsä Group parantaa energian ja veden käytön tehokkuutta jatkuvalla kehitystyöllä ja investoinneilla. Vedenkäytön vähentäminen hillitsee ilmastonmuutosta, sillä prosessiveden käyttö ja jätevedenpuhdistus kuluttavat energiaa ja siten aiheuttavat kasvihuonekaasupäästöjä. Vedenkäyttöön liittyvistä toimenpiteistä on kerrottu osiossa *E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat*. Toimenpiteet vaikuttavat erityisesti paikallisyhteisöihin ja omaan työvoimaan.

Kaikilla Metsä Groupin tuotantolaitoksilla energiatehokkuutta johtaa energiatehokkuusvastaava. Energiatehokkuustoimenpiteet dokumentoidaan ja niiden laskennalliset säästöt raportoidaan osana vuosiraportointia. Vuonna 2024 pääosa toimenpiteistä oli käyttöteknisiä eli toimenpide ei vaatinut investointeja, vaan ne toteutettiin toimintatapojen muutoksena tai viestinnän keinoin.

Tuotantokatkokset sekä normaalia alhaisempi tuotantovauhti heikentävät tuotantolaitosten energiatehokkuutta. Vuonna 2024 Metsä Groupin tuotantoa rajoittivat muun muassa poliittiset lakot Suomessa. Suurin yksittäinen energiankäyttöön vaikuttanut tapahtuma oli Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdys, joka johti poikkeustoimiin koko Kemin tehdasalueella.

Tuotantorajoituksista huolimatta Metsä Tissue on pystynyt pienentämään suhteellista energiankäyttöään. Yhtiön energiatehokkuusohjelmalla on systemaattisesti etsitty keinoja tehostaa energian käyttöä. Vuonna 2024 tehtailla on meneillään yhteensä 17 energiatehokkuusinvestointiprojektia, joiden yhteenlaskettu energiansäästö on vuositasolla lähes 30 000 MWh. Yksi vuonna 2024 valmistuneista projekteista, joka kuuluu Tissuen energiatehokkuusinvestointiprojekteihin, oli Kreuzaussa erillisen jauhatuksen käyttöönotto yhdellä tuotantolaitoksen pehmopaperikoneista. Projekti alkoi vuonna 2023 ja projektin pääomamenot koko ajalta olivat yhteensä 2 221 000 euroa.

Energiatehokkuutta paransi Kyron kartonkitehtaan biovoimalaitoksen uuden turbiinin ja generaattorin käyttöönotto vuonna 2024. Uuden turbiinin paremman hyötysuhteen ansiosta biovoimalan sähköomavaraisuus kasvaa 30 prosentista 50 prosenttiin. Investointi kasvattaa myös fossiilittomasti tuotetun sähkön osuutta Kyron tehtaalla. Vuonna 2024 investoinnin pääomamenot olivat 5 miljoonaa euroa.

Muita energiatehokkuutta edistäviä toimia olivat esisuunnittelu, jonka tarkoituksena oli korvata vanha maakaasukattila apukattilalla Joutsenossa. Esisuunnittelun pääomamenot vuonna 2024 olivat 500 000 euroa. Punkaharjun tuotantolaitoksella modernisoitiin sähkösuodatin, minkä pääomamenot vuonna 2024 olivat 580 000 euroa. Suoria toimintamenoja ei ollut.

Vuonna 2024 konserni käynnisti Simpeleen taivekartonkikoneen uudistamisen, joka muun muassa mahdollistaa kartongin valmistuksessa käytettävän fossiilisen polttoaineen korvaamisen fossiilittomalla. Arvioitu käyttöönotto on vuonna 2025. Investoinnin kokonaisarvo on 60 miljoonaa euroa. Lisäksi ensimmäisellä vuosipuoliskolla Simpeleen tehdas lopetti turpeen käytön ja korvasi sen uusiutuvilla energianlähteillä.

Vuonna 2024 Metsä Group selvitti neljän miljoonan hiilidioksiditonnin talteenottoa Metsä Groupin Kemin biotuotetehtaalla. Selvitys osoitti, että koko ison biotuotetehtaan hiilidioksidimäärän talteenotto on mahdollista toteuttaa ja talteen otettua hiilidioksidia voidaan tulevaisuudessa hyödyntää raaka-aineena esimerkiksi vetytaloudessa. Kannattava liiketoiminta vaatii kuitenkin suuria investointeja ja talteenottoteknologian sekä markkinan kehittymistä. Metsä Group etenee hiilidioksidin talteenottohankkeessa vaiheittain ja pilotoi talteenottoa kesällä 2025 Rauman sellutehtaalla.

Tulevaisuudessa tehtävät energiankäytön tehostamisen parantamiseen liittyvät investoinnit ja niiden tarkat ajankohdat tulevat olemaan Metsä Groupilla tiedossa jatkuvaperusteisesti tulevien vuosien aikana.

Kasvihuonekaasupäästöt arvoketjussa

Metsä Group kannustaa toimittajia asettamaan päästövähennystavoitteita ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Suositus on osa toimittajien eettisiä toimintaperiaatteita, ja sen toteutumista seuraataan toimittajien arvioinneissa ja auditoinneissa, sekä muun muassa Science Based Targets -aloitteen internetsivujen kautta.

Arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään myös Metsä Groupin ja toimittajien yhteistyössä asettamilla päästövähennystavoitteilla. Metsä

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Groupin ja logistiikkakonserni VR:n vuoteen 2030 ulottuva tavoite puolittaa yhteistyön piiriin kuuluvien kuljetusten päästöt. Lisäksi alankomaalaisen varustamo Royal Wagenborgin kanssa yhteisenä tavoitteena on vähentää Metsä Groupin tuotteiden merikuljetuksista syntyviä hiilidioksidipäästöjä 30 prosenttia (per tonni/maili) vuoden 2021 tasosta vuoteen 2030 mennessä.

Lisäksi logistiikan päästöjä vähennetään jatkuvaperusteisesti tehokkaalla reittisuunnittelulla, minimoimalla kuljetusmatkoja, optimoimalla täyttöasteita ja suosimalla junayhteyksiä autokuljetusten sijaan valituilla reiteillä. Uusimmilla investoinneilla Kemin biotuotetehtaalla ja Rauman sahalla tuotteet kuljetetaan tuotantolaitoksilta satamiin maksimoiden kuljetusyksiköiden kuormakoko ja hyödyntäen fossiilittomia polttoaineita. Toimenpiteet vaikuttavat erityisesti toimittajiin.

Vuonna 2024 selvitettiin toimitusketjun valmiutta päästövähennyksiin yhteistyössä 22 toimittajan ja 6 asiakkaan kanssa. Vuoden 2024 lopussa Metsä Group asetti tavoitteen vähentää kategorian 4 'Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu' kasvihuonekaasupäästöjä 30 prosenttia tuotettua tonnia kohden. Tavoitteen vertailuvuosi on 2022 ja se on voimassa vuodesta 2025 alkaen. Lisää tavoitteenasetannasta on kerrottu Siirtymäsuunnitelmassa.

Metsien hiilitase

Metsä Groupin uudistavan metsätalouden periaatteilla tähdätään puunhankinnan ja metsäpalveluiden toimenpiteisiin, joilla luonnon tila alkaa todennettavasti vahvistua Suomessa. Uudistavan metsätalouden toimilla lisätään metsien hiilensidontaa, monimuotoisuutta ja kykyä sopeutua ilmastonmuutokseen.

Metsäsertifioinnilla voidaan osoittaa, että metsää on hoidettu kestävästi. Metsä Groupilla on käytössä kansainväliset metsäsertifiointijärjestelmät PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification, PEFC/02-31-03) ja FSC® (Forest Stewardship Council, FSC-C014476). Kaikki Metsä Groupin ostama puu tulee joko sertifioiduista metsistä tai kontrolloidun alkuperän vaatimukset täyttävistä lähteistä (PEFC Controlled Sources, FSC Controlled Wood).

Keskeisiä ilmastonmuutoksen hillintään liittyviä käytännön toimenpiteitä ovat:

- Metsä uudistetaan ripeästi uudistushakkuun jälkeen. Mitä nopeammin ja laadukkaammin uusi metsä perustetaan, sitä nopeammin metsä alkaa sitoa hiiltä ilmakehästä. Uudistamisessa käytetään kotimaisten puulajien jalostettua siemen- ja taimiainesta aina, kun sitä on saatavilla. Jalostettua alkuperää olevat puut kasvavat paremmin kuin luontaisesti syntyneet puut.
- Taimikonperkauksilla ja harvennuksilla varmistetaan, että taimikko pysyy elinvoimaisena ja metsikön kasvu kohdistuu parhaisiin puihin.
- Metsänlannoituksella parannetaan puuston kasvua, ylläpidetään maan kasvukuntoa ja varmistetaan puuston elinvoimaa.
- Peitteisen metsänkäsittelyn lisääminen auttaa ilmastonmuutoksen torjunnassa ja ilmastonmuutokseen sopeutumisessa minimoimalla turvemaiden metsien kasvihuonepäästöjä. Peitteisellä metsänkäsittelyllä pyritään pitämään pohjaveden pinnan taso vakaana, jolloin turpeeseen sitoutunut hiili ei vapaudu ilmakehään ja vesistövaikutukset saadaan minimoitua.

Kaikille edellä mainituille toimenpiteille on asetettu strategiset kestävyystavoitteet, jotka esitetään taulukossa sivulla 49. Toimenpiteet vaikuttavat erityisesti Metsä Groupin omistajajäseniin.

Tuotteet

Monet Metsä Groupin tuotteet hillitsevät ilmastonmuutosta substituutiovaikutuksen kautta, eli ne korvaavat uusiutumattomista raaka-aineista valmistettuja materiaaleja. Metsä Groupin tavoitteena on korvata nykyisin vielä käytössä olevat fossiiliset raaka-aineet ja pakkausmateriaalit fossiilittomilla vaihtoehdoilla vuoteen 2030 mennessä. Fossiilisesta hiilestä tehdyn raaka-aineen vaihtaminen biopohjaiseen kasvattaa tuotteisiin sitoutuneen fossiilittoman hiilen määrää ja edistää yhteiskunnan siirtymää fossiilittomaan talouteen. Konsernin laajuiseen strategiseen T&K-toiminnon ja hankinnan kehitysohjelmaan on valittu kolme osa-aluetta, jotka tukevat siirtymää kohti täysin fossiilittomia raaka-aineita:

- Pitkäjänteiset laboratorio- ja pilot-mittakaavan tutkimukset ja tehdaskoeajot uusilla raaka-aineilla tukevat tiedeyhteisön ja raaka-ainetoimittajien fossiilittomien tuotteiden kehitystyötä.
- Tehdasskaalan pakkausmateriaalikokeilut sekä asiakkaiden ja globaalien markkinoiden tarpeiden seuraaminen, tuotteita suojaavien ja kestävien kierrätys- ja biopohjaisiin raaka-aineisiin pohjautuvia pakkauksien valmistamineen.
- Hankinnan järjestelmien kehittäminen, tuotteiden fossiilisten raaka-aineiden osuuden luotettavaan ja tarkkaan seuraamiseen.

Vuonna 2024 tehtiin useita tehdaskoeajoja uusilla raaka-aineilla ja materiaaleilla, mukaan lukien erilaiset liimat ja sideaineet pehmopapereissa ja kartongeissa, puutuotteiden liimat sekä tuotteita suojaavat kääreet. Kierrätysmuoviin perustuvia kääreratkaisuja on onnistuneesti ja laajasti otettu käyttöön vuoden 2024 aikana ja käyttöä tullaan laajentamaan edelleen. Lisäksi biopohjaisten ratkaisujen kartoitus kuten myös täysin kääreettömien toimituskonseptien edistäminen jatkuu. Kääremuovien osalta on myös onnistuttu merkittävästi ohentamaan kerrosvahvuutta tietyissä käyttökohteissa, mikä vähentää muovin käyttöä kokonaisuudessaan. Erillinen kehitysprojekti on täsmentänyt fossiilittomien raaka-ainevaihtoehtojen käyttöönoton kustannus- ja teknisiä vaikutuksia päätöksenteon tueksi.

Myös Metsä Groupin kehitysvaiheessa olevilla tuotteilla voi parhaimmillaan olla merkittäviä ilmastonmuutosta hillitseviä vaikutuksia. Uudet tuotteet korvaavat useassa tapauksessa fossiilisesta muovista tai kemikaaleista valmistettuja tuotteita. Katso lisää Metsä Groupin T&K-toiminnasta hallituksen toimintakertomuksen osiossa *Tutkimus ja kehitys*. Toimenpiteet vaikuttavat erityisesti asiakkaisiin ja kuluttajiin.

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen edellyttää sopeutumista sekä akuutteihin uhkiin kuten sään ääri-ilmiöihin että kroonisiin uhkiin, jotka johtuvat ilmastonmuutoksen vaikutuksista esimerkiksi veden saatavuuteen, puiden korjuuolosuhteisiin, eri puulajien kasvuolosuhteisiin tai metsien lumi-, myrsky-, kuivuus-, metsäpalo-, hyönteis- ja sienituhoihin.

Metsä Group varautuu sään ääri-ilmiöiden aiheuttamiin uhkiin sekä yhtiö- että tuotantolaitostasolla jatkuvaperusteisesti. Esimerkkejä toimenpiteistä ovat vedenpinnan hallinta patojärjestelmillä ja sähkönjakelun varmistaminen poikkeustilanteissa. Toimituksetjussa varaudutaan vaihtoehtoisiin kuljetusreitteihin tai yhteistyökumppaneihin. Suurin osa konsernin tuotantolaitoksista ei sijaitse korkean yleisen vesiriskin alueella, mikä tukee kilpailukykyä muuttuvassa ilmastossa. Metsä Groupin tavoite vähentää prosessiveden käyttöä ja tehostaa veden kierrättämistä prosessissa pienentää vesiriskiä. Toimenpiteet vaikuttavat erityisesti paikallisyhteisöihin.

Metsä Groupin puunhankinta huomioi aina sääolosuhteet ja niiden vaihtelun puunkorjuussa. Puuta korjataan vain olosuhteiden salliessa. Tarvittaessa puuvarastoja voidaan hyödyntää tasaamaan korjuuolosuhteiden aiheuttamaa vaihtelua. Metsä Groupin uudistavan metsätalouden periaatteet ja kestävän metsänhoidon palvelut tukevat metsien sopeutumista ilmastonmuutokseen ja edistävät metsien monimuotoisuutta. Lisää uudistavasta metsätaloudesta kerrotaan osiossa *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.

Vuonna 2024 ei ollut merkittäviä kuluja ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyviin toimenpiteisiin.

Taloudelliset vaikutukset

Jokaiselle tuotantolaitokselle toteutetun fyysisten riskien arvioinnin perusteella, Metsä Groupin tuotantolaitoksilla ei ole olennaisia fyysisiä ilmastoriskejä. Tuotantolaitosten fyysisten ilmastoriskien tunnistamisesta ja arvioinnista sekä käytetyistä ilmastoskenaarioista on kerrottu osiossa Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi.

Metsä Groupin tuotantolaitoksilla ei ole tunnistettu omaisuuseriä, jotka olisivat olennaisen siirtymäriskin kohteena tai olisivat esimerkiksi vihreään siirtymään liittyvän regulaation vuoksi menettäneet arvoaan (stranded assets). Metsä Groupin tuotannosta syntyy vielä fossiilisia hiilidioksidipäästöjä, mutta tavoitteena on fossiiliton tuotanto vuoteen 2030 mennessä. Vuodesta 2030 eteenpäin tuotannossa ei siis ole lukkiutuneita fossiilisia hiilioksidipäästöjä, mutta syntyy pieni määrä sellaisia biogeenisiä kasvihuonekaasuja, jotka lasketaan mukaan scope 1- ja 2 -viitekehyksiin.

Metsä Groupin liikevaihdosta ei kerry olennaisia määriä merkittävässä siirtymäriskissä olevilta toimialoilta kuten kivihiili- kaasu- tai öljysektorilta, eikä Metsä Group itse harjoita kivihiili- kaasu tai -öljyliiketoimintaa. Keskeisimmät Metsä Groupin siirtymäriskit koskevat metsienkäyttöön ja puupohjaiseen energiaan liittyvää regulaatiota, joiden vaikutus realisoituessaan syntyisi pitkällä aikavälillä kustannusten nousun kautta.

Metsä Groupin olemassa olevista tuotteista erityisesti kartonkipakkauksilla ja mekaanisilla puutuotteilla voidaan korvata fossiilisia tuotteita. Lisäksi osa konsernin ulkopuolelle myymästä sellusta käytetään näihin tarkoituksiin. Potentiaalisten tulevaisuuden tuotteiden, Kuuran ja Muodon, kohdemarkkinat ovat erittäin suuret globaalit tekstiili- ja pakkausmarkkinat. Jos kehityshankkeet etenevät kaupalliseen tuotantoon, sillä olisi iso vaikutus liikevaihtoon. Hiilidioksidin talteenoton mahdollisuudet ovat suuret sellutehtailla, sillä niissä syntyvää hiilidioksidia voidaan hyödyntää kemianteollisuudessa ja vetytaloudessa.

Metsä Group kuuluu Euroopan päästökauppajärjestelmän piiriin. Metsä Group ei käytä sisäistä hiilen hinnoittelujärjestelmää, jossa syntyy varsinaisia rahoitusvirtoja. Metsä Board käyttää sisäisen hiilen hinnoittelujärjestelmää tuotantolaitosten tuotto- ja kulukirjauksissa. Konsernin kaikkien tuotantolaitosten investointilaskelmissa hiilidioksidille sovelletaan varjohintoja, jotka määritellään EU:n päästökauppajärjestelmän hintojen perusteella. Arviota varjohinnan alla olevista päästöistä ei ole tehty. Hinta määritellään vuosittain, ja kunkin vuoden investoinneissa käytetään kyseisen vuoden hintaa, joka pysyy samana koko investointijakson ajan. Metsä Group ei raportoi sovellettavaa varjohintaa tai siihen liittyviä olettamuksia, koska pitää tätä liiketoimintansa kannalta kriittisenä ja strategisesti sensitiivisenä tietona.

Tiedossa olevat tai kohtuudella odotettavissa olevia nousuja kustannuksiin ovat ilmaisten päästöoikeuksien loppuminen vuoden 2025 jälkeen tehtailta, jotka käyttävät alle 5 prosenttia fossiilista energiaa. EU:n päästökauppajärjestelmää päivitetään parhaillaan ja nykyisen tiedon mukaan ilmaiset päästöoikeudet loppuvat vuoden 2030 jälkeen. Tilikausien 2024 ja 2023 päättyessä taseessa ei ollut varauksia liittyen päästöoikeuksiin. Lisää päästöoikeuksista on kerrottu Konsernitilinpäätöksessä osiossa *Aineettomat hyödykkeet*.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

MWh	2024	2023
POLTTOAINEET		
Öljy	613 014	764 712
Kaasu	1 262 728	1 206 930
Hiili	0	71 937
Jäte	72 563	57 419
Turve	50 544	52 485
Puupohjaiset polttoaineet	24 652 697	24 481 590
OSTOENERGIA		
Ostettu sähkö ja lämpö, uusiutuva puupohjainen	288 392	464 504
Ostettu sähkö ja lämpö, muu uusiutuva	184 641	32 933
Ostettu sähkö ja lämpö, fossiilinen	528 331	448 276
Ostettu sähkö ja lämpö, ydinvoima	1 347 906	1 321 964
MUUN ITSE TUOTETUN UUSIUTUVAN ENERGIAN KULUTUS		
Itse tuotetun vesivoiman kulutus	30 010	29 349
KOKONAISENERGIANKULUTUS		
Kokonaisenergiankulutus, uusiutuva puupohjainen	24 941 089	24 946 094
Kokonaisenergiankulutus, muu uusiutuva	214 651	62 282
Kokonaisenergiankulutus, fossiilinen	2 527 180	2 601 759
Kokonaisenergiankulutus, ydinvoima	1 347 906	1 321 964
Kokonaisenergiankulutus	**29 030 826**	**28 932 099**
ENERGIAINTENSITEETTI (MWh/liikevaihto)		
Energiaintensiteetti	0,005	0,005

Vuoden 2023 luvut on korjattu takautuvasti siten, että myydyn energian määrä on jätetty vähentämättä kokonaisenergiankulutuksesta.

Energiaintensiteettilaskennassa käytetty liikevaihto löytyy konsernitilinpäätöksestä osiosta Konsernin tuloslaskelma. Liikevaihto on raportoitu euroissa.

Energiantuotanto

MWh	2024	2023
Itse tuotettu energia, uusiutuva	17 113 321	17 300 156
Itse tuotettu energia, fossiilinen	745 908	797 884

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Kokonaisenergiankulutus energialähteittäin liiketoiminta-aluekohtaisesti

	Metsä Wood		Metsä Fibre		Metsä Board		Metsä Tissue		Metsä Group	
%	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Uusiutuva, puupohjainen energia	79	78	97	97	73	74	27	30	86	86
Muu uusiutuva	2,9	3,1	0	0	1,2	0,5	5,1	0,7	0,7	0,2
Ydinvoima	15	3,4	0	0	15	16	13	12	4,6	4,6
Fossiiliset polttoaineet	3,2	15	2,7	3,0	11	10	56	58	8,7	9,0
Kokonaisenergiankulutus, MWh	**699 276**	**680 659**	**19 281 634**	**1 973 127**	**8 252 462**	**7 718 722**	**1 957 178**	**1 989 019**	**29 030 826**	**28 932 099**

Kasvihuonekaasupäästöt

	2024	2023	Muutos % (2024/2023)
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO_2-ekv.)	547 110	601 482	-9,0 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	100	100	0 %
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO_2-ekv.)	378 904	444 520	-15 %
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO_2-ekv.)	339 874	310 031	10 %
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3 -) kokonaisbruttopäästöt (tCO_2-ekv.)	4 748 459	5 891 347	-19 %
1 Ostetut tavarat ja palvelut	1 152 998	1 429 254	-19 %
2 Tuotantohyödykkeet	166 678	260 511	-36 %
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnat (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	177 937	180 828	-1,6 %
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	863 457	840 658	2,7 %
5 Toiminnassa muodostuva jäte	6 437	5 669	14 %
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	3 822	3 198	20 %
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	7 977	7 889	1,1 %
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	28 462	26 401	7,8 %
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	1 243 855	1 402 027	-11 %
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	22 452	26 626	-16 %
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	1 068 496	1 702 147	-37 %
15 Investoinnit	5 889	6 139	-4,1 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt			
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO_2-ekv.)	5 674 473	6 937 349	-18 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO_2-ekv.)	5 635 443	6 802 860	-17 %

Scope 1- & 2 -päästöjen osalta perusvuotta tai tavoitevuotta ei ole raportoitu, koska Metsä Groupin päästövähennystavoite koskee ainoastaan fossiilisia hiilidioksidipäästöjä. Scope 3 -päästöjen vähennystavoite on voimassa vuoden 2025 alusta, josta lähtien tavoitteesta raportoidaan perusvuosi- ja tavoitevuosilukema. Tavoitteista on kerrottu lisää E1 Ilmastonmuutos -osissa Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet ja Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma -taulukossa.

Kasvihuonekaasupäästöt liiketoiminta-aluekohtaisesti

	Puunhankinta ja metsäpalvelut		Metsä Wood		Metsä Fibre		Metsä Board		Metsä Tissue	
tCO_2e	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Suorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1)	-	-	6 035	4 986	214 898	235 441	192 098	202 227	133 665	158 827
Sijaintiperusteiset epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2)	-	-	32 942	39 514	71 408	82 593	259 495	299 365	138 115	164 758
Markkinaperusteiset epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2)	-	-	132	65 044	5,0	4,0	84 989	3 747	254 786	245 026
Arvoketjun kasvihuonekaasupäästöt (scope 3)	2 168 434	2 111 598	290 108	355 338	2 314 369	3 359 256	1 789 138	1 792 006	460 688	462 135
Sijaintiperusteiset kokonaiskasvihuonekaasupäästöt	**-**	**-**	**329 085**	**399 838**	**2 600 675**	**3 677 290**	**2 240 731**	**2 293 598**	**732 468**	**785 720**
Markkinaperusteiset kokonaiskasvihuonekaasupäästöt	**-**	**-**	**296 275**	**425 368**	**2 529 272**	**3 594 701**	**2 066 225**	**1 997 980**	**849 139**	**865 988**

Kasvihuonekaasuintensiteetti

	2024	2023
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1 ja 2 (markkinaperusteinen), tCO_2e / euroa	0,0002	0,0001
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1 ja 2 (sijaintiperusteinen), tCO_2e / euroa	0,0002	0,0001
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1, 2 ja 3 (markkinaperusteinen), tCO_2e / euroa	0,001	0,001
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, scope 1, 2 ja 3 (sijaintiperusteinen), tCO_2e / euroa	0,001	0,001

Päästöintensiteettilaskennassa käytetty liikevaihto löytyy konsernitilinpäätöksestä osiosta Konsernin tuloslaskelma. Liikevaihto on raportoitu euroissa.

Puupohjaiset biogeeniset hiilidioksidipäästöt

tCO_2	2024	2023
Puupohjaiset biogeeniset hiilidioksidipäästöt	9 762 468	9 694 710

Kasvihuonekaasupäästövähennystavoitteet

Taulukko esittää toteutetut ja tulevaisuuteen suunnitellut toimet ja niiden arvioidut määrälliset panokset scope 1- & 2 -päästövähennystavoitteen saavuttamiseksi.

tCO_2	Perusvuosi	Vähennystavoite vuoteen 2030 mennessä
Kasvihuonepäästöt	1 449 234	0
Polttoaineen vaihtaminen		-192 122
Sähköistäminen		-40 977
Polttoaineen vaihtaminen tai sähköistäminen		-502 890
Fossiilittomasti tuotettuun ostosähköön siirtyminen		-727 377
Muut		-15 114

Polttoaineen vaihtaminen tarkoittaa toimenpiteitä, joissa fossiilinen polttoaine korvataan fossiilittomalla polttoaineella. Sähköistäminen puolestaan sisältää toimenpiteet, joissa fossiilisen polttoaineen käyttö korvataan prosessin sähköistämisellä. Kaikista vähennyksistä ei ole vielä tehty päätöstä, toteutetaanko ne polttoaineen vaihdolla vai sähköistämisellä, joten ne on merkitty kategoriaan 'polttoaineen vaihto tai sähköistäminen'. Muut-kategoria sisältää muita pienempiä vähennystoimenpiteitä, kuten energiatehokkuustoimia.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Mittareiden laatimisperiaatteet

Metsänuudistusten ja taimikonhoidon määrä sisältää hehtaareissa Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toteuttamat maanmuokkaukset sekä taimikonhoidot ja nuoren metsän hoidot, eli varhaisperkaukset ja taimikonharvennukset. Metsälannoitusten määrä hehtaareissa sisältää Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toteuttamat kasvatus-, boori- ja tuhkalannoitukset. Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turvemaametsien uudistamisessa sisältää Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toteuttamat pystykauppakohteet sekä turvemaiden uudistumiseen tähtäävät pienaukko-, poiminta- ja kaistalehakkuut ja ne lasketaan hakkuiden lukumääristä. Pinta-alaperusteisesti tehtyjen hakkuiden mukaan laskettuina tulos olisi 22 prosenttia.

Puutuotteisiin varastoituvan hiilen määrä lasketaan mekaanisista puutuotteista. Hiilipitoisuuden laskennassa käytetään puulajikohtaisia tietokantakertoimia, jolla tonnista puuta saadaan toistensa kanssa vertailukelpoinen tulos (hiilidioksidiekvivalentti).

Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien määrä sisältää Metsä Groupin valmistamien tuotteiden raaka-aineet ja niiden pakkausmateriaalit. Raaka-aineiden paino määritetään kyseisen tavoitteen laskennassa kuivatonneiksi toimittajilta saaduilla kertoimilla. Raaka-aine katsotaan fossiilittomaksi, jos yksikään sen pääraaka-aineista ei sisällä fossiilista öljyä. Materiaaleja, jotka eivät jää tuotteeseen, kuten esimerkiksi tietyt prosessikemikaalit, ei huomioida laskennassa.

Energiankulutus sisältää kaikki Metsä Groupin tuotantolaitokset. Laskennassa huomioidaan konsernin sisäinen energiakauppa tuplalaskennan välttämiseksi. Energiankulutus ilmaistaan energian loppukäyttönä, jolloin ei huomioida sähkön ja lämmön hyötysuhdekertoimia. Energian loppukäytössä lasketaan yhteen tehtailla kulutettu polttoaine, itsetuotettu vesivoima sekä ostosähkön ja ostolämmön määrä. Laskennan ulkopuolelle on jätetty sisäinen logistiikka sekä tehdasalueiden ulkopuolisten rakennusten, kuten varastojen ja toimistotilojen ostosähkö, koska niiden osuus energian kokonaiskulutuksesta, ja siten myös scope 1- ja scope 2 -päästöistä, on arvioitu epäolennaiseksi. Eri polttoaineiden sisältämän energian laskemiseen käytetään paikallisia kertoimia. Valtaosa Metsä Groupin lämmönkulutuksesta perustuu höyryyn.

Metsä Groupin pääliiketoimintaa ovat puunhankinta ja metsäpalvelut, puutuotteet, sellu, sahatavara, kartonki ja pehmo- ja tiivispaperit, jotka kuuluvat ilmastovaikutuksiltaan merkittäviin aloihin. Tämän vuoksi energiaintensiteetti on laskettu käyttäen koko yhtiön energiankulutusta ja liikevaihtoa.

Energiatehokkuusindeksi määritetään ominaisenergiankulutuksena eli energiakulutuksen suhteena tuotantovolyymiin. Ominaisenergiankulutus lasketaan tuotantolinjoittain sisältäen sähkön, lämmön ja polttoaineiden kulutuksen megawattitunteina (MWh). Tuotantovolyymin laskentayksikköinä käytetään tonneja ja kuutioita, joita pidetään laskennassa samanarvoisina. Metsä Groupin voimalaitosten energiatehokkuutta ei huomioida laskennassa. Lakkautetut linjat sisällytetään mukaan laskentaan niin kauan, kun ne tekevät tuotantoa. Uudet tuotantolaitokset huomioidaan laskennassa niiden tuotannon aloitusvuodesta lähtien.

Kasvihuonekaasupäästöt sisältävät kaikkien Metsä Groupin tuotantolaitosten päästöt. Päästöjen laskennassa huomioidaan konsernin sisäinen energiakauppa tuplalaskennan välttämiseksi. Kasvihuonekaasupäästöt lasketaan noudattaen GHG-protokollaa (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard ja Corporate Value Chain (scope 3) Accounting and Reporting Standard). Raportoinnin rajaus perustuu operatiiviseen kontrolliin. Poikkeuksena ovat yhteistoiminnot Lohjan Biolämpö Oy ja Katrinefors Kraftvärme AB, joissa operatiivista kontrollia ei voi määrittää yhdelle taholle. Näiden yhtiöiden päästöistä on Lohjalla sisällytetty laskentaan kulutuksen mukainen osuus ja Katrineforsissa omistusosuuden mukainen osuus. Raportointi kattaa suorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 1) Metsä Groupin omista toiminnoista, epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 2) ostoenergian tuotannosta sekä epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt muualta arvoketjusta (scope 3) sisältäen ylävirran (upstream) ja alavirran (downstream). Voimalaitosten päästöt on kohdistettu niiden tuottamaa energiaa käyttäville tehtaille.

Laskenta sisältää kaikki GHG-protokollan kattamat kasvihuonekaasut (CO_2, CH_4, N_2O, HFC-yhdisteet, PFC-yhdisteet, SF6 ja NF3). Päästöt on muunnettu hiilidioksidiekvivalenteiksi.

Scope 1 -päästöt on laskettu tuotantolaitosten käyttämistä polttoaineista. Laskenta perustuu polttoaineiden toimittajakohtaisiin päästökertoimiin tai kansallisesti tilastoituihin päästökertoimiin. Hajapäästöt ovat rajattu pois. Scope 2 -hiilidioksidipäästöjen laskentaan käytetään kahta menetelmää. Markkinaperusteisessa menetelmässä käytetään tuottajakohtaisia päästökertoimia, joita täydennetään kansallisilla jäännösjakaumasähkön päästökertoimilla jäljittämättömän ostosähkön osalta. Sijaintiperusteisessa menetelmässä käytetään maakohtaisia kulutetun sähkön keskimääräisiä päästökertoimia. Jäännösjakaumakertoimet ja maakohtaiset kertoimet on otettu AIB:n (Association of Issuing Bodies) päästökertoimia koskevasta raportista. Päästökertoimien käyttöön liittyy aina epävarmuutta, koska ne perustuvat keskiarvoihin, jotka eivät välttämättä heijasta toiminnan erityispiirteitä tai sen hetkistä tilannetta. Kertoimia pyritään päivittämään toimittajakohtaisiin, kun mahdollista.

Vuoden 2023 scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjä on korjattu takautuvasti 601 239 tonnista 601 482 tonniin. Korjaus johtui päästötodennusten yhteydessä havaitusta virheestä Joutsenon tehtaan hiilidioksidipäästölaskelmissa.

Vuonna 2024 75 prosenttia Metsä Groupin ostosähköstä katettiin alkuperätakuilla, joista 91 prosenttia oli määritelty ostosähkösopimuksissa. Kaikista ostosähkön alkuperätakuista:

- 78 prosenttia oli ydinvoimasertifikaatteja pitkäaikaisella sähkönostosopimuksella,
- 12 prosenttia oli vesivoimasertifikaatteja pitkäaikaisella sähkönostosopimuksella,
- 1,5 prosenttia oli biovoimasertifikaatteja pitkäaikaisella sähkönostosopimuksella,
- 8,8 prosenttia oli ydinvoimasertifikaatteja ilman pitkäaikaista sähkönostosopimusta.

Alkuperätakuut koskevat ostettua lämpöä ja sähköä. Lämmön alkuperätakuita käytetään vain sisäisesti, joten niitä ei raportoida Metsä Groupin päästölaskelmassa.

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoite "0 tonnia fossiilisia hiilidioksidipäästöjä" koskee scope 1- ja scope 2 -päästöjä ja sisältää vain fossiiliset hiilidioksidipäästöt eli muita kasvihuonekaasuja ei ole sisällytetty tavoitteeseen. Muilta osin tavoite on laskettu GHG-protokollan mukaisesti. Tavoite ei sisällä tehdasalueiden ulkopuolisia rakennuksia eikä sisäistä logistiikkaa, koska niiden osuus päästöistä on arvioitu epäolennaiseksi. Perusvuodeksi on valikoitunut 2018, koska se oli tasainen vuosi tuotannon suhteen ja täten edustaa normaalia vuotta hyvin. Tavoite tullaan tarkistamaan vähintään viiden vuoden välein alkaen vuonna 2030.

1,5 asteen mukainen ilmastopolku asettaa vähennystavoitteen scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöille, joka on Science Based Targets -standardin tavoiteasetantatyökalun mukaan 42 prosenttia. Metsä Groupin fossiiliperäisen hiilidioksidin osuus scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöistä on noin 90 prosenttia. Tämän vuoksi Groupin tavoite, "0 tonnia fossiilisia hiilidioksidipäästöjä", vastaa noin 90 prosentin kasvihuonepäästövähennystä ja on linjassa 1,5 asteen mukaisen ilmastopolun kanssa.

Biogeeniset hiilidioksidipäästöt syntyvät puupohjaisista polttoaineista. Niiden laskentaan käytetty Tilastokeskuksen hiilidioksidipäästökerroin on 396 tonnia CO_2/GWh.

Jokaisen 15:n scope 3 -kategorian merkittävyys määritettiin spend-pohjaisella olennaisuusanalyysillä. Kaikki kategoriat, jotka tunnistettiin olennaisiksi vähintään yhdelle konsernin liiketoiminta-alueista, laskettiin. Scope 3 -inventaarioon sisällytettiin myös kategorioita, joissa kasvihuonekaasujen määrä ei ollut merkittävä. Laskentaan sisällytetyt kategoriat luetellaan Kasvihuonepäästöt -taulukossa. Laskennan ulkopuolelle jätettiin ainoastaan kolme kategoriaa – tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät, tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät ja franchising, jotka arvioitiin epäolennaisiksi. Metsä Groupilla ei ole scope 3 -rajaukseen kuuluvia merkittäviä vuokrattuja omaisuuseriä, jotka eivät kuulu scope 1- ja scope 2 -päästölaskennan rajaukseen. Metsä Groupilla ei ole franchising-toimintaa. Kaikki konsernin yhtiöt ovat mukana laskennassa.

Scope 3 -inventaario on laskettu hiilidioksidiekvivalenttitonneina pois lukien biogeeninen hiilidioksidi. Laskennassa käytetty toimintadata saadaan konsernin sisäisistä järjestelmistä. Laskennassa on käytetty oletuksia tarkan tiedon puuttuessa. Käytetyt päästökertoimet ovat pääasiassa globaaleista tietokannoista kuten ecoinvent 3.9.1, EXIOBASE 3, DEFRA's GHG conversion factors (full set 2022) ja IEA's Life Cycle Upstream Emission Factors (2023). Kokonaisuudessaan 13 prosentille scope 3 -päästöille on käytetty toimittajakohtaisia päästökertoimia. Scope 3 kategoriassa 4 "Ylävirran kuljetukset ja jakelu" 58 prosenttia Metsä Groupin toimintadatasta on käytetty toimittajakohtaisia päästökertoimia. Kategoriassa 1 "Ostetut tuotteet sekä palvelut" raaka-aineille ja pakkausmateriaaleille on käytetty toimittajakohtaisia päästökertoimia 53 prosenttia Metsä Groupin (pois lukien raakapuu). Tarkkuuden parantamiseksi pyritään keräämään toimittajakohtaisia päästökertoimia, kun ne ovat saatavilla. Päästökertoimet käydään läpi vuosittain, jotta käytössä on tuoreimmat päästökertoimet.

Ostettujen tavaroiden ja palveluiden tarkan tiedon puuttuessa on tehty oletuksia ja yleistyksiä esimerkiksi sopivan päästökertoimen valinnassa tietyille hankintakategorioille tai yksittäisille materiaaleille ja palveluille. Lisäksi raaka-aineissa ja pakkausmateriaaleissa on tehty oletuksia materiaalien muuntamisessa erilaisista mittayksiköistä tonneiksi, mikäli laskemissa on käytetty materiaalin keskimääräisiä konversiokertoimia tarkemman tuotekohtaisen tiedon puuttuessa.

Osa logistiikan toimittajakohtaisista päästökertoimista kattaa pelkästään hiilidioksidin tämänhetkisessä laskennassa, mutta ne päivitetään sisältämään muutkin oleelliset kasvihuonekaasut seuraavien vuosien aikana logistiikkaan liittyvän kansainvälisen raportointiohjeiston kehittyessä. Monet logistiikan toimittajakohtaiset päästökertoimet kattavat tällä hetkellä vain TTW-päästöt (tank-to-wheel), mutta WTW-päästökertoimia (well-to-wheel) käytetään ensisijaisesti silloin, kun toimittajat pystyvät niitä toimittamaan. Toimittajille ja kuljetusreiteille on käytetty sopivimmaksi arvioitua kirjastokerrointa, jos toimittajakohtaisia päästökertoimia ei ole saatavilla. Päästökertoimen valintaan sisältyy oletuksia kuljetusmuodosta ja tarkemmasta kuljetuskaluston tyypistä mm. saatavilla olevaan aktiviteettidataan perustuen.

Myytyjen tuotteiden jalostusta laskiessa tarkan tiedon puuttuessa on tehty oletuksia asiakkaille myytyjen tuotteiden jatkokäsittelytavoista. Konsernin laskenta ei perustu asiakkailta kerättyyn primääridataan. Tuotteiden oletetuille jatkokäsittelytavoille on valittu sopivat päästökertoimet.

Tuotteiden jätteenkäsittelymenetelmät on arvioitu perustuen julkisesti saatavilla olevaan sijaintiperusteiseen jätteenkäsittelytietoon, kuten tilastoihin (Eurostat, Statista, valtiolliset tilastointilaitokset) ja tutkimuksiin (EPA, PEFCR, ResearchGate, MDPI), sekä konsernin tietoon tuotteidemme myyntialueista. Konsernin laskenta ei perustu asiakkailta tai loppukäyttäjiltä kerättyyn primääridataan, ja tarkan tiedon puuttuessa on tehty oletuksia myytyjen tuotteiden lopullisista jätteenkäsittelymenetelmistä myyntialueisiin sekä julkisesti saatavilla olevien jätteenkäsittelytilastojen tietoihin perustuen. Sijaintiperusteisten jätteenkäsittelytilastojen tietoja on päivitetty laskentaan niin, että käytössä on viimeisintä saatavilla olevaa dataa, mikä osaltaan vaikuttaa vuoden 2024 lopputulokseen päästöjä laskevasti.

Metsä Boardin sijoituksiin liittyvä päästödata perustuu sen omistusosuuden (24,9 prosenttia) mukaiseen osuuteen Metsä Fibren scope 1- ja 2 -päästöistä pois lukien Metsä Fibreltä hankittujen selluraaka-aineiden mukana scope 3 -inventaarion ensimmäiseen kategoriaan lasketut päästöt.

Tarkempi kuvaus scope 3 -laskentamenetelmistä on julkaistu *yhtiön verkkosivuilla*.

Päästökaupan piirissä oleva päästölaskenta validoidaan ulkopuolisen tahon toimesta osana päästökauppaa. Vuoden 2023 laskennan validoi Kiwa Inspecta. Vuoden 2024 laskenta validoidaan 2025 alkupuoliskolla.

Metsä Groupia ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

E2 – Pilaantuminen

Pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen		
↓ Metsä Groupin tuotannosta aiheutuu kasvihuonekaasujen lisäksi muita päästöjä ilmaan. Suurin osa ilmapäästöistä on peräisin sellutehtaiden ja voimalaitosten polttoprosessista. Lisäksi Metsä Groupin tuotannosta aiheutuu jätevesipäästöjä. Puunhankinnan aiheuttamasta päästökuormituksesta pienvesissä ja vesistöissä on kerrottu osiossa *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*. Raportointivuoden päästöt ilmaan sekä ympäristölupapoikkeamat tuotantolaitoksilla on esitetty taulukossa tässä osiossa. Useat ympäristöluvan päästörajojen ylitykset erityisesti samoilta tuotantolaitosalueilta voisivat olla ympäristölle haitallisia. Konsernin liiketoiminta-alueilla on aiemmasta toiminnasta jääneitä maaperän pilaantumiseen liittyviä ympäristövastuita suljetuilla, myydyillä tai vuokratuilla teollisuustonteilla sekä käytöstä poistetuilla kaatopaikoilla. Ilman, veden ja maaperän pilaantumista voi aiheutua Metsä Groupin tai palvelutoimittajien toiminnassa teknisten vikojen tai inhimillisten virheiden seurauksena.	↓ **Riski**: Poikkeavat päästöt voivat aiheuttaa korvausvelvollisuuden ja korjaavien toimenpiteiden kustannuksia. Lisäksi Metsä Groupin maine vastuullisena toimijana voi heikentyä. ↑ **Mahdollisuus**: Parhaan saatavilla olevan tekniikan käyttäminen ja sertifioidut johtamisjärjestelmät todentavat asiakkaille päästöjen minimoinnin.	• Päästöjä ilmaan vähennetään huolellisella palamisprosessien ohjauksella ja savukaasujen puhdistuksella. • Päästöjä vesistöihin pienennetään vedenkäytön vähentämisellä, prosessien tehostamisella ja tehokkaalla jätevedenpuhdistuksella. • Tuotannossa käytetään parasta mahdollista käytettävissä olevaa tekniikkaa, jota operoidaan järjestelmällisesti. Ympäristösuorituskykyä seurataan jatkuvasti. Häiriöitä pyritään estämään ennakoivasti esimerkkiksi kattavan ennakkohuollon ja tuotannossa tehtävän havainnoinnin perusteella. • Poikkeavat päästöt ja niitä koskevat korjaavat toimenpiteet ilmoitetaan välittömästi viranomaisille. • Tuotanto on keskitetty maihin, joissa ympäristölainsäädännön vaatimukset ovat korkeat.
Mikromuovit		
↑ Metsä Groupin pääosin uusiutuvasta raaka-aineesta valmistetut tuotteet ovat vaihtoehto muovipakkauksille ja ne mahdollistavat mikromuovin määrän vähentämistä.	↑ **Mahdollisuus**: Metsä Groupin tuotteiden kysyntä kasvaa.	• Lähes kaikki Metsä Groupin tuotteet ovat fossiilittomia. Jäljellä olevien fossiilisten raaka-aineiden korvaamiseksi tehdään aktiivista tutkimus- ja kehitystyötä.

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

Tavoitteet

Metsä Groupilla ei ole konsernin sisäisiä pilaantumisen ehkäisemiseen liittyviä tavoitteita, mutta ympäristönsuojelulaki ja tuotantolaitosten ympäristölupien mukaiset päästörajat ohjaavat toimintaa ja sitä kautta ympäristön pilaantumisen ehkäisyyn ennakolta tai sen rajoittamiseen mahdollisimman vähäiseksi. Tuotantolaitoksille asetetut päästölupaehdot on asetettu kullekin tuotantolaitokselle sisäisiksi tavoitteiksi. Lisäksi ympäristöpolitiikan mukaisesti negatiiviset ympäristövaikutukset minimoidaan ja ympäristötehokkuutta parannetaan kehittämällä toimintaa kestävän kehityksen ja jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Pilaantumista koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 30–32.

Tuotantolaitosten riskienarvioinnissa keskeistä on häiriöttömän ja jatkuvan tuotannon varmistaminen kaikissa olosuhteissa. Tuotantolaitosten ympäristöriskien arviointiprosessia ohjaavat ISO 14001- ja ISO 50001 -hallintajärjestelmät. Keskeiset havaitut riskit sisällytetään yhtiötason riskienhallintaprosessiin.

Tuotantolaitosten vaikutuksia pilaantumiseen arvioidaan riskienhallintaprosessin mukaisesti muun muassa investointihankkeiden ympäristövaikutusten arvioinneissa sekä ympäristölupaprosesseissa. Ympäristövaikutusten arvioinnin tarpeesta päättää paikallinen yhteysviranomainen.

Ympäristövaikutusten arvioinnin ja ympäristölupaprosessin jälkeen tuotantolaitokset toimivat ympäristölupansa ja yhtiön toimintajärjestelmän mukaisesti.

Paikallisyhteisöillä on lainsäädännössä määritelty oikeus osallistua tuotantolaitosten ympäristölupaprosesseihin antamalla lupahakemukseen liittyviä muistutuksia ja mielipiteitä. Muistutukset ja mielipiteet huomioidaan lupaprosessissa. Lupaprosessien lisäksi tuotantolaitokset vastaanottavat paikallisyhteisöiltä palautteita, joihin vastataan ja jotka kirjataan HSEQ-järjestelmään. Osa tuotantolaitoksista järjestää myös avointen ovien vierailupäiviä tai niin sanottuja naapurustokokouksia, joissa keskustellaan tehtaan ympäristöasioista.

Toimintaperiaatteet

Suurin osa Metsä Groupin päästöistä ilmaan on peräisin sellutehtaiden ja voimalaitosten polttoprosessista. Päästöt muodostuvat pääosin hiilidioksidista, rikkidioksidista, typen oksideista ja hiukkasista. Lisäksi sellutehtailla syntyy pieniä määriä pelkistyneitä ilmapäästöjä, joita vähennetään huolellisella palamisprosessien ohjauksella ja savukaasujen puhdistuksella.

Jätevesipäästöt koostuvat pääosin ravinteista (fosfori ja typpi), orgaanisesta aineesta, jota mitataan kemiallisena ja biologisena hapenkulutuksena, ja kiintoaineesta. Sellunvalmistuksen jätevesissä on myös orgaanisia klooriyhdisteitä, natriumia ja sulfaatteja. Päästöjä vesistöihin pienennetään vähentämällä vedenkäyttöä, tehostamalla prosesseja ja tehokkaalla puhdistusteknologialla.

Metsä Group aiheuttaa erittäin pieniä määriä raskasmetallipäästöjä veteen ja ilmaan, ja suurin osa aineista, kuten sinkki ja nikkeli, ovat peräisin puuraaka-aineen mukana tulevasta pitoisuudesta. Metsä Groupin tavanomaisesta toiminnasta ei synny raskasmetalleja sisältäviä maaperäpäästöjä.

Ympäristöpolitikassaan Metsä Group on sitoutunut ympäristönsuojeluun, ympäristön pilaantumisen ehkäisemiseen ja kemikaaliturvallisuuteen sekä kehittämään tuotantoprosesseja jatkuvasti parhaita käytettävissä olevia menetelmiä ja teknologioita hyödyntäen. Metsä Groupin ympäristöpolitiikkaa noudattavat maailmanlaajuisesti kaikki Metsä Groupiin kuuluvat yhtiöt sekä juridiset yksiköt ja konsernin toiminnan vaikutukset on tunnistettu koko arvoketjussa.

Ympäristöjohtamista ja -suorituskyvyn ylläpitämistä ohjaavat tuotantolaitosten sertifioitujen laatu-, ympäristönhallinta- ja energianhallintajärjestelmien vaatimukset. Tuotantolaitosten ympäristöjohtamisen käytäntöjä on kuvattu tarkemmin ympäristöjohtamisen toimintaperiaatteissa. Keskeisenä tavoitteena on tehdä aktiivisesti ennaltaehkäisevää työtä, mikä on tehokkain tapa estää vuotoja ja häiriöitä. Tuotantolaitoksilla työskentelevien tulee jatkuvasti havainnoida omaa työskentely-ympäristöään, tehdä aktiivisesti ympäristöhavaintoja sekä tarvittaessa ryhtyä välittömästi korjaaviin toimiin. Metsä Groupissa tehdään säännöllisesti ympäristökierroksia. Lisäksi henkilöstölle järjestetään säännöllisesti ympäristövartteja ja tarjotaan koulutusmahdollisuuksia. Tuotantolaitoksilla toteutetaan suunnitelmallisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ISO 14001- ja ISO 50001 -standardien mukaisesti.

Kaikilla Metsä Groupissa työskentelevillä henkilöillä on oikeus ja velvollisuus ilmoittaa tilanteesta, joka saattaa aiheuttaa vuodon tai vian. Ympäristöluparajojen rikkominen ja merkittävät poikkeamat tutkitaan, ja niille määritetään korjaavat toimenpiteet. Tuotantolaitoksen johto on aina vastuussa tutkimuksista ja korjaavien toimenpiteiden riittävyydestä ja toteuttamisesta.

Tuotantolaitosalueiden huolto- ja investointiprojektisopimukset sisältävät ehdot ympäristöä koskevista vähimmäisvaatimuksista tavaran- ja palveluntoimittajille. Toimittaja on velvollinen ilmoittamaan välittömästi Metsä Groupin yhteyshenkilölle havaitut vaaratilanteet, vahingot tai muut havainnot. Toimittaja osallistuu toiminnastaan aiheutuneen ympäristöpoikkeaman tai -vahingon selvittämiseen, määrittelee korjaavia toimenpiteitä sekä osallistuu haittojen korvaukseen sovellettavan lain ja aiheuttamisperiaatteen mukaisesti. Lisää toimittajien vastuullisuuden varmistamisesta on kerrottu osiossa *G1 – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri*.

Toimenpiteet

Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Tuotannossa käytetään parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa (BAT). Kaikilla tuotantolaitoksilla on voimassa oleva tuotantolaitoskohtainen ympäristölupa. Ympäristölupa ja siihen kuuluva päästöjen ja vaikutusten tarkkailuohjelma asettavat minimivaatimukset ympäristövaikutusten havainnointiin. Tyypillisesti päästöjen lisäksi tarkkaillaan vaikutuksia vesistöön, kalastoon, ilmanlaatuun ja melutasoon. Säännöllisesti tehtävissä riskiarvioinneissa ja viranomaistarkastuksissa varmistetaan tarkkailun kattavuus ja tuotantolaitoksen suorituskyvyn riittävyys. Mahdolliset poikkeamat ja niitä koskevat korjaavat toimenpiteet ilmoitetaan välittömästi viranomaisille. Vuonna 2024 Metsä Groupilla ei tapahtunut merkittävää vahinkoa aiheuttavaa ja korjaavia toimenpiteitä vaativaa ympäristön pilaantumista. Ympäristöluvilla ja parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa käyttämällä huomioidaan myös tuotantolaitosten läheisyydessä asuvat sidosryhmät ympäristön pilaantumisen ehkäisyssä. Lisätietoa sidosryhmien osallistamisesta osiossa *S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt*. Tuotantoprosesseja kehitetään jatkuvan parantamisen ja tavoitteiden mukaisesti. Prosessien muutoshankkeissa tehdään tarvittaessa ympäristövaikutusten arviointi.

Sahoja, vaneri- ja kertopuutehtaita lukuun ottamatta kaikki Metsä Groupin tuotantolaitokset kuuluvat EU:n teollisuuden päästödirektiivin ja EU:n BAT-päätelmien soveltamisalaan. Lisäksi kartonki- ja sellutehtaiden voimalaitosten pääkattilat kuuluvat EU:n teollisuuden päästödirektiivin ja suuria polttolaitoksia koskevien EU:n BAT-päätelmien soveltamisalaan.

Päästöt ilmaan ja veteen ovat pienenivät edelliseen vuoteen verrattuna. Tämä selittyy pitkälti markkinatilanteesta ja siitä johtuen koneiden maltillisesta ajosta. Vuonna 2024 toteutettiin toimenpiteitä, joilla oli vaikutusta päästöihin. Näihin lukeutuu:

- Äänekosken tuotantolaitoksella kamikaalitaseen kehittäminen, joka edistää suolapäästöjen vähennystä. Pääomamenot toimenpiteeseen liittyen vuonna 2024 olivat 184 000 euroa. Toimintamenoja ei ollut.
- Joutsenon tuotantolaitoksen jälkialtaan poisto, joka edesauttaa estämään saastuneiden vesien pääsyn ympäröiviin vesistöihin. Pääomamenot vuonna 2024 olivat 440 000 euroa. Toimintamenoja ei ollut.
- Punkaharjun tuotantolaitoksen hulevesien uusinta, joka edesauttaa estämään saastuneiden vesien pääsyn ympäröiviin vesistöihin. Pääomamenot vuonna 2024 olivat 650 000 euroa. Toimintamenoja ei ollut.

Taksonomian mukaiset toimintamenot, pääomamenot ja liikevaihto on esitetty sivulta 41 alkaen. Ilmoitettu pääomakustannus eroaa taksonomiaraportoinnista, koska vain pieni osa Metsä Groupin liiketoiminnasta on taksonomiakelpoista.

Pääsääntöisesti investoinnit rahoitetaan omalla pääomalla, mutta isoimmat tulevat investoinnit voivat vaatia ulkoista rahoitusta, ja mahdolliset tulevaisuuden rahoitustarpeet on huomioitu vihreän rahoituksen viitekehyksessä. Omavaraisuudesta on kerrottu Metsä Groupin hallituksen toimintakertomuksen kohdassa Tase ja rahoitus. Esimerkki tulevaisuudessa vesi- ja ilmapäästöjä vähentävistä toimenpiteistä on Mariestadin pehmopaperitehtaan valmistuminen. Tehtaan päästötaso on uusimman teknologian ja teknisten ratkaisujen vuoksi erittäin alhainen. Myös Kemin biotuotetehtaalle tehtiin investointeja uusimpaan teknologiaan ja teknisiin ratkaisuihin, mutta tuotantolaitoksen kaasuräjähdyksestä johtuen Kemin kartonkitehtaan kehitysohjelman tavoitteet veden- ja energiakäytön tehostamisesta eivät vuonna 2024 täysin toteutuneet.

Mikromuovit

Metsä Boardin tuotteet eivät sisällä mikromuoveja, mutta tuotantolaitoksilla on teollisessa käytössä tuotteita, jotka sisältävät mikromuoviksi luokiteltavia komponentteja. Esimerkiksi Husumin kartonkitehtaalla on ekstruusiopäällystyslinja, jossa erityisesti tarjoilupakkauskartonkeja päällystetään polyeteenillä (PE). Päällystyksessä syntyvä hylkymateriaali otetaan talteen ja kuljetetaan yhteistyökumppaneille uudelleenkäytettäviksi. Pakkausmateriaaleissaan Metsä Board käyttää kraftlainerin ohella muovia suojaamaan valmiita kartonkituotteita varastoinnin ja kuljetuksen ajaksi.

Metsä Boardin pääosin uusiutuvasta raaka-aineesta valmistetut tuotteet tarjoavat jo nyt vaihtoehdon muovipakkauksille ja mahdollistavat mikromuovin määrän vähentämisen. Tuotteista on kerrottu tarkemmin osiossa *E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous*.

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Taloudelliset vaikutukset

Konsernin liiketoiminta-alueilla on aiemmasta toiminnasta jääneitä maaperän pilaantumiseen liittyviä ympäristövastuita käytöstä poistetuilla, myydyillä tai vuokratuilla teollisuustonteilla sekä suljetuilla kaatopaikoilla. Kunnostustöistä aiheutuville kustannuksille on tehty kirjanpidolliset varaukset tapauksissa, joissa konsernin vastuu maa-alueiden pilaantumisesta ja mahdollisista jälkihoitovelvoitteista on voitu määrittää. Varauksia on yhteensä 9,3 miljoonaa euroa.

Olennaisuusanalyysissa tunnistetut pilaantumista koskevat riskit ja mahdollisuudet on esitetty taulukossa sivulla 60. Merkittävien häiriöpäästöjen todennäköisyys on pieni käytössä olevien hallintakeinojen ansiosta, eikä uusia olennaisia taloudellisia vaikutuksia, kuten korvaus- tai puhdistuskustannuksia, ole tiedossa tai kohtuudella odotettavissa.

Vuonna 2024 ei syntynyt merkittäviä ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyviä ympäristövaikutuksia, korvausvaatimuksia, korvauksia tai merkittävää mediajulkisuutta. Ympäristölupiin liittyvät poikkeamat löytyvät taulukosta sivulta 63.

Päästöt ilmaan

tn	2024	2023
Rikki (SO_2)	342	501
Typen oksidit (NO_x)	6 213	5 935
Partikkelit (PM2,5)	785	460

kg	2024
Ammoniakki (NH_3)	59 360

Taulukkoon on sisällytetty vain niiden tuotantolaitosten päästöt, joiden osalta asetuksen (EY) N:o 166/2006 liitteessä II määritetty tuotantolaitoskohtainen kynnysarvo ylittyy. Vertailuvuoden lukemia ei saatavilla.

Päästöt veteen

tn	2024	2023
Typpi (N)	390	478
Orgaaniseen aineeseen sitoutunut kloori (AOX)	327	385
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	33 006	41 947
Biologinen hapenkulutus (BOD)	1 086	1 460
Fosfori (P)	38	44
Kiintoaine	3 027	3 815

kg	2024
Arseeni (As)	47
Kadmium (Cd)	39
Kromi (Cr)	213
Kupari (Cu)	1 276
Elohopea (Hg)	4,0
Nikkeli (Ni)	363
Lyijy (Pb)	31
Sinkki (Zn)	5 507

Taulukkoon on sisällytetty vain niiden tuotantolaitosten päästöt, joiden osalta asetuksen (EY) N:o 166/2006 liitteessä II määritetty tuotantolaitoskohtainen kynnysarvo ylittyy. Vertailuvuoden lukemia ei saatavilla.

Ympäristölupapoikkeamat Metsä Groupin tehtailla

Liiketoiminta- alue	Tehdas	Tapahtuma-aika	Tapahtuma	Korjaavat toimenpiteet
Metsä Board	Simpele	4/2024	Jäteveden typpipäästö ylitti luparajan	Tarkempi ravinneannostelu seisokissa
Metsä Board	Kyro	6/2024	CO_2-päästö yli vuorokautisen luparajan	Reklamaatio polttoainetoimittajalle
Metsä Board	Äänekoski	9/2024	Kiintoainereduktio alitti luparajan	Tarkempi prosessin säätö
Metsä Fibre	Kemi	1/2024	Kuorikattilan NO_x-pitoisuus ylitti luparajan	Ajo-olosuhteiden optimointi
Metsä Fibre	Kemi	1/2024	Kuorikattilan SO_2-pitoisuus ylitti luparajan	Polttoaineannostelun korjaus
Metsä Fibre	Kemi	3/2024	Kuorikattilan SO_2-pitoisuus ylitti luparajan	Polttoaineannostelun korjaus
Metsä Fibre	Kemi	4/2024	Kuorikattilan SO_2-pitoisuus ylitti luparajan	Polttoaineannostelun korjaus
Metsä Fibre	Rauma	4/2024	Meesauunin hiukkaspitoisuus yli luparajan	Savukaasukanavan säätö
Metsä Fibre	Kemi	6/2024	Jäteveden BOD-pitoisuus yli luparajan	Tehdas ajoon vuosihuollon jälkeen
Metsä Fibre	Kemi	6/2024	Laimeiden hajukaasujen käsittelyaste alle luparajan	Tehdas ajoon vuosihuollon jälkeen
Metsä Fibre	Äänekoski	9/2024	K1-biokattilan NO_x-pitoisuus ylitti luparajan	Kattila ajoon seisokin jälkeen

Mittareiden laatimisperiaatteet

Päästöt veteen ja ilmaan sisältävät Metsä Groupin tuotantolaitosten olennaiset päästöt. Päästöt raportoidaan myös viranomaisille.

Vesipäästöjen määritys perustuu laboratoriomittauksiin. Päästöt veteen lasketaan vesivirtausten ja pitoisuuksien yhdistelmästä. Jätevedenpuhdistamoissa käsiteltyjä ulkopuolisten tahojen jätevesipäästöjä ei oteta raportoinnissa huomioon. Ilmapäästöjen määritys perustuu jatkuvatoimisiin ja/tai kertaluontoisiin mittauksiin. Lopullinen päästö lasketaan ilmavirtauksien ja pitoisuuksien yhdistelmästä.

Päästöt jaetaan sisäisiin ja ulkoisiin tulovirtoihin tekemällä oletus aiempiin mittaustuloksiin perustuen kemiallisen hapenkulutuksen (COD) kuorman vähentymisestä jokaiselle sisäänvirtaukselle, ja ne korjataan vastaamaan koko laitoksen toteutunutta COD:n vähenemistä. Muut päästöt jaetaan virtauksen mukaan. Tehdasintegraateissa COD:n määrä allokoidaan laadun perusteella jätevedenpuhdistamoa käyttävien tahojen välillä. Ulkopuolisten (yleensä kunnallisten) jätevedenpuhdistamoiden kautta veteen johdettavat päästöt otetaan huomioon olettaen, että kemiallinen hapenkulutus (COD) vähenee 85 prosenttia.

Virtausmittauksiin perustuvissa mittauksissa on olemassa mahdollisuus virhemarginaaliin. Virtausmittarit kuitenkin kalibroidaan säännöllisesti ja mittausten tuloksia valvotaan myös valvovan viranomaisen toimesta.

Biologinen hapenkulutus (BOD) sekä fosfori- ja kiintoainepäästöt lasketaan virtauksen mukaan seuraavilla jäännöspitoisuuksilla: BOD 10 mg/l, kokonaisfosfori 0,5 mg/l ja kiintoaines 10 mg/l. Kokonaistyppipäästöjen katsotaan olevan nolla, koska yhdyskuntajätevesissä on ylimääräistä typpeä ja BOD:n väheneminen sitoo typpeä biomassaan, mikä vähentää laitoksen kokonaistyppipäästöjä. BOD-määrityksessä käytetään seitsemän vuorokauden pituista mittausjaksoa (BOD7).

Mittareita ei ole validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat

Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
Vesi		
↔ Vedenotto: Suurin osa Metsä Groupin tuotantolaitoksista sijaitsee vähäriskisillä vesialueilla, joilla on runsaat pintavesivarannot. Kaksi pehmopaperitehdasta sijaitsee korkean vesistressin alueella. Näiden kahden tuotantolaitoksen vedenotto on 1,0 prosenttia koko Metsä Groupin vedenotosta, eikä tuotantolaitosten vedenotolla ole olennaista vaikutusta veden riittävyyteen alueella. Metsä Groupin toiminnot on suunniteltu siten, etteivät ne vaikuta muiden osapuolten vedenkäyttöoikeuteen tai hyödyntämismahdollisuuksiin. Vedenoton määrät on esitetty *Vedenotto ja -kulutus sekä jätevesipäästöt* -taulukossa.	↑ **Mahdollisuus**: Lähes kaikkien tuotantolaitosten sijainti vähäriskisillä vesialueilla tukee konsernin kilpailukykyä muuttuvassa ilmastossa. Parempi resilienssi ilmastonmuutoksesta aiheutuville sääilmiöille tuo kustannushyötyjä. Konsernin tavoite vähentää prosessiveden käyttöä tuo kustannushyötyjä, parantaa energiatehokkuutta ja auttaa minimoimaan vesiriskiä. Vähentynyt puhtaan veden käyttötarve ja prosessiveden kierrättäminen tuotantoprosesseissa vähentää luonnonvesien vesikuormaa ja Metsä Groupin maine vastuullisena toimijana vahvistuu.	• Suurin osa tehtaista sijaitsee vähäriskillä vesialueilla. • Prosessien kehittäminen ja uusien tekniikoiden käyttöönotto vähentää vedenkäyttöä ja lisää veden kierrätystä tuotantoprosessissa siten, että tarve ottaa uutta raakavettä vähenee. • Tuotannossa käytetään parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa, jota operoidaan järjestelmällisesti. Ympäristösuorituskykyä seurataan jatkuvasti. Tarkemmat toimenpiteet vesipäästöihin liittyen on esitetty osiossa *E2 – Pilaantuminen*.
↔ Vedenkulutus: Sellun, kartongin ja paperituotteiden tuotantoprosessi vaatii paljon vettä. Vedenkulutus on kuitenkin pientä suhteessa käytetyn veden määrään. Kaikesta käytetystä vedestä noin 96 prosenttia palautetaan käytön jälkeen takaisin vesistöihin, ja loppu noin 4 prosenttia haihtuu prosessissa ilmaan tai sitoutuu tuotteisiin.	↓ **Riski**: Jos vedenkäyttöä ei pystytä vähentämään tavoitteen mukaisesti, konserni ei saa vedenkäytön vähentämisen kustannushyötyjä eikä pysty minimoimaan vesiriskejä. Metsä Groupin maine vastuullisena toimijana heikkenee.	
↓ Jätevesipäästöt: Metsä Groupin tuotannosta aiheutuu jätevesipäästöjä. Lisäksi vesistöihin palautettu jäähdytysvesi voi aiheuttaa paikallisen lämpökuorman. Vesipäästöihin liittyviä vaikutuksia, riskejä, mahdollisuuksia ja hallintakeinoja on käsitelty osiossa *E2 – Pilaantuminen*.		

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan
↔ Neutraali vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoite

	2030-tavoite	2024	2023	2022	2018
Prosessivedenkäytön vähentäminen / tuotettu tonni vuoden 2018 tasosta, %	-35 %	-11 %	+0,2 %	-6,7 %	21 m^3/tn

Metsä Groupin strategiset 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on avattu osioissa *Kestävyyden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*. Metsä Groupilla ei ole erillisiä tavoitteita kahdelle vesistressialueella sijaitsevalle tehtaalle, vaan niitä koskee koko konsernin laajuinen tavoite vähentää prosessivedenkäyttöä 35 prosentilla. Konsernin vesivaroja koskeva tavoite perustuu siihen, mikä on arvioiden mukaan saavutettavissa parhaan saatavilla olevan tekniikan (BAT) avulla. Lisätietoa parhaan käytettävissä olevan tekniikan käyttämisestä osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

Tavoitteissa edistyminen

- **Prosessiveden käytön vähentäminen / tuotettu tonni vuoden 2018 tasosta** – Vedenkäyntehokkuustoimet ja markkinatilanteesta johtuva koneiden maltillinen ajo paransivat prosessivedenkäytön tehokkuutta vuonna 2024.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Vesi- ja meriresursseja koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 30–32.

Tuotantolaitosten riskienarvioinnissa keskeistä on häiriöttömän ja jatkuvan tuotannon varmistaminen kaikissa olosuhteissa. Tuotantolaitosten ympäristöriskien arviointia ohjaavat ISO 14001 - ja ISO 50001 -hallintajärjestelmät. Keskeiset havaitut riskit sisällytetään yhtiötason riskienhallintaprosessiin.

Tuotantolaitosten vaikutuksia vesiresursseihin arvioidaan riskienhallintaprosessin mukaisesti muun muassa investointihankkeiden ympäristövaikutusten arvioinneissa sekä ympäristölupaprosesseissa. Ympäristövaikutusten arvioinnin tarpeesta päättää paikallinen yhteysviranomainen. Tällöin tutkittavana on muun muassa vedenoton, palautettavan veden lämpökuorman tai jätevesien vaikutus vesistöön. Vaikutuksia arvioidaan myös prosessien kehityksen ja ympäristöriskikartoitusten yhteydessä. Useilla tuotantolaitoksilla on vesistötarkkailuvelvoitteita ja -sitoumuksia. Nämä ovat usein alueellisesti kattavia pitkäkestoisia ohjelmia, joissa seurataan toiminnan pitkäaikaisia seurauksia. Paperi- ja selluteollisuus vaatii paljon vettä, mutta suhteessa käyttämämme veden määrään on vedenkulutuksemme hyvin pientä.

Metsä Groupin toiminnot on suunniteltu siten, etteivät ne vaikuta muiden osapuolten vedenkäyttöoikeuteen tai hyödyntämismahdollisuuksiin. Noin kolmannes Metsä Groupin vedenkäytöstä ohjautuu tuotantoprosesseihin ja loput käytetään jäähdytysvetenä. Jäähdytysvesi kiertää omassa erillisessä järjestelmässään, eikä sille ole puhdistustarvetta. Vesistöön palautettava jäähdytysvesi kuitenkin lämmittää vesistöä paikallisesti. Prosessivesi puhdistetaan käytön jälkeen huolellisesti ennen kuin se palautetaan vesistöihin.

Suurin osa Metsä Groupin tuotantolaitoksista sijaitsee vähäriskisillä vesialueilla, joilla on runsaat pintavesivarannot. Yksikään Metsä Groupin tehdas ei sijaitse korkean kokonaisvesiriskin alueella (WRI Aqueduct Water Risk Atlas). Kokonaisvesiriski mittaa kaikkia vesivaroihin liittyviä riskejä alueella ottaen huomioon esimerkiksi vesivarojen määrän, laadun ja alueen sääntelyn.

Kreuzaun ja Dürenin pehmopaperitehtaat kuitenkin käyttävät vettä korkean vesistressin alueilta. Vesistressi mittaa alueella veden kokonaistarpeen suhdetta käytettävissä oleviin uusiutuviin pinta- ja pohjavesivaroihin. Vedenotto molemmilla tuotantolaitoksilla tapahtuu samasta joesta, jonka vesimäärää hallinnoi paikallinen vesiyhdistys. Veden vähimmäismäärä joessa on riittävä alueen teolliseen käyttöön, joten veden riittävyys ei ole olennainen riski Metsä Groupille, eikä tuotantolaitosten vedenotto aiheuta olennaista haittaa veden saatavuuteen alueella.

Jokaisen Metsä Groupin tuotantolaitoksen fyysiset ilmastoriskit arvioitiin vuonna 2024 toteutetussa ilmastoriskianalyysissä. Arvioinnin perusteella millään Metsä Groupin tuotantolaitoksella ei ole olennaisia kuivuuteen tai tulviin liittyviä ilmastoriskejä.

Paikallisyhteisöjen osallistamisesta tuotantolaitosten toimintaan ympäristön näkökulmasta on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

Toimintaperiaatteet

Ympäristöpolitiikka on ympäristötavoitteiden perusta. Keskeinen osa politiikkaa on resurssitehokkuus, jonka mukaisesti Metsä Group on sitoutunut vähentämään vedenkäyttöään kestävyystavoitteiden mukaisesti.

Metsä Groupin kahdelle vesistressialueella sijaitsevalle tuotantolaitokselle ei ole määritetty erillisiä toimintaperiaatteita, vaan ne toimivat samojen politiikkojen, johtamisjärjestelmien sekä omien ympäristölupiensa mukaisesti. Tuotantolaitosten ympäristöluvissa huomioidaan käytettävissä olevat vesivarat ja niiden riittävyys. Tämän vuoksi erillisiä toimintaperiaatteita ei ole nähty tarpeelliseksi. Lisäksi Metsä Groupilla ei ole erillisiä merien ja valtamerten kestävyyteen liittyviä toimintaperiaatteita tai käytäntöjä, sillä Metsä Group ei käytä merivettä tuotantoprosesseissaan.

Ympäristöjohtamista ja -suorituskyvyn ylläpitämistä ohjaavat tuotantolaitosten sertifioitujen laatu-, ympäristönhallinta- ja energianhallintajärjestelmien vaatimukset sekä Ympäristöjohtamisen periaatteet. Tuotantolaitoksilla toteutetaan suunnitelmallisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ISO 14001 ja ISO 50001 -standardien mukaisesti.

Vesipäästöihin liittyvistä toimintaperiaatteista on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen.*

Toimenpiteet

Metsä Groupin vedenkulutus on pientä suhteessa käytetyn veden määrään. Kaikesta käytetystä vedestä noin 96 prosenttia palautetaan käytön jälkeen takaisin vesistöihin, ja loppu noin 4 prosenttia haihtuu prosesseissa ilmaan tai sitoutuu tuotteisiin. Vedenkäytön tehostaminen tukee kiertotaloutta, energiatehokkuutta ja minimoi päästöjä. Metsä Groupin toimenpiteet prosessivedenkäytön vähentämiseksi 2030-kestävyystavoitteen mukaisesti sisältävät investointeja prosesseissa ja jätevesien käsittelyssä sekä prosessien kehittämistä vähemmän vettä käyttäviksi. Toimenpiteillä parannetaan veden kierrätystä ja vähennetään vedenottoa vesistöistä.

Konsernitason tavoitteen lisäksi kaikilla tuotantolaitoksilla on vedenkäyttötavoitteet, joita seurataan säännöllisesti. Vedenkäyttö Metsä Groupin tuotantolaitoksilla on esitetty taulukoissa liitetiedoissa alkaen sivulta 109. Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksestä johtuen Kemin kartonkitehtaan kehitysohjelman tavoitteet veden- ja energiakäytön tehostamisesta eivät vuonna 2024 täysin toteutuneet. Muut vedenkäytön tehostamiseksi tehdyt toimenpiteet toteutettiin pääosin toimintatapojen muutoksena tai kouluttamalla henkilöstöä. Esimerkiksi Äänekosken biotuotetehtaalla sellun valkaisun vesijäämien poistoon käytetyn pesupuristimen tehokkaamman käytön ansiosta vedenmäärää voitiin vähentää sellun pesuvaiheissa, mikä johti prosessiveden käytön ennätysalhaiseen lukemaan tehtaalla. Vuonna 2024 vedenkäytön tehostamiseen liittyviin toimenpiteisiin lukeutui myös Punkaharjun tuotantolaitoksen vedenpuhdistamon jatkokehitys. Pääomamenot vuonna 2024 olivat 95 700 euroa.

Tulevaisuudessa tehtävät vedenkäytön tehostamisen parantamiseen liittyvät investoinnit ja niiden ajankohdat tulevat olemaan Metsä Groupilla tiedossa jatkuvaperusteisesti tulevien vuosien aikana.

Jätevesipäästöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja hallintakeinot on käsitelty osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Taloudelliset vaikutukset

Koska Metsä Groupin tuotantolaitokset sijaitsevat vähäriskisillä vesialueilla, ei olennaisuusanalyysissa tai sen osana toteutetussa ilmastonmuutoksen fyysisten riskien analyysissa tunnistettu odotettuja taloudellisia vaikutuksia veteen liittyen. Tuotantolaitosten sijainti runsaiden pintavesivarantojen läheisyydessä on konsernille mahdollisuus esimerkiksi ilmastonmuutoksen aiheuttamien fyysisten riskien hallinnassa. Vedenkäytön tehokkuuden lisääminen vaikuttaa myös energiatehokkuuteen ja täten mahdollistaa kustannussäästöjä.

Vedenotto ja -kulutus sekä jätevesipäästöt

1 000 m³	2024	2023
VEDENOTTO		
Pintavesi	343 581	365 100
Pohjavesi	710	870
Kokonaisvedenotto	344 290	365 970
VEDENKULUTUS		
Pintavesi	3 470	3 397
Pohjavesi	0	0
Kokonaisvedenotto vesistressialueilta	3 470	3 397
VEDENKULUTUS		
Vedenkulutus	13 788	13 907
Vedenkulutus vesistressialueilla	139	129
VESI-INTENSITEETTI (vedenkulutus m³/liikevaihto)		
Vesi-intensiteetti	0,002	0,002
JÄTEVESI		
Jätevesipäästöt	110 994	118 958
Jätevesipäästöt vesistressialueilta	1 642	1 901

Vesi-intensiteettilaskennassa käytetty liikevaihto löytyy konsernitilinpäätöksestä osiosta Konsernin tuloslaskelma. Liikevaihto on raportoitu euroissa.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Vedenotto sisältää tuotteiden valmistusprosessiin ja jäähdytyksiin tarvittavan veden oton Metsä Groupin tuotantolaitoksilla.

Vedenkulutus on arvio tuotannossa ja jätevedenpuhdistuksessa haihtuneesta sekä tuotteisiin ja jätevedenpuhdistuksen lietteisiin sitoutuneesta veden määrästä. Laskenta perustuu arvioon, jossa on huomioitu edellä mainittujen lisäksi suora vedenotto, raaka-aineiden sisältämä vesi ja vesistöihin palautettu vesi.

Prosessivedellä käsitetään tuotteen valmistusprosessista jäteveden puhdistukseen ohjattua vettä. Prosessivedenkäyttö tuotettua tonnia kohti perustuu jatkuvatoimisiin mittauksiin ja lasketaan prosessiveden käytöstä kuutioina valmistettua tuotetonnia kohti. Prosessivedenkäyttö raportoidaan kartonki-, kemihierre-, sellu- ja pehmopaperitehtaiden prosessivedenkäytöstä. Vaneri- ja kertotehtaat sekä sahat on jätetty laskennan ulkopuolelle, sillä sellun, kartongin ja pehmo- sekä tiivispaperien tuotanto käyttää huomattavasti enemmän vettä kuin puutuotteiden valmistus.

Prosessiveden käytön vähentämisen lukemaa tuotettua tonnia kohti on korjattu takautuvasti vertailuvuosilta. Vertailuvuoden 2018 lukemaa on korjattu 21,6 m³/tonnista 21,4 m³/tonniin, jonka myötä vuoden 2022 vähennys on korjattu aiemmin raportoidusta -7,4 prosentista -6,7 prosenttiin, ja vuoden 2023 vähennys on korjattu aiemmin raportoidusta -0,5 prosentista +0,2 prosenttiin.

Jätevesi on puhdistusprosessin jälkeen takaisin vesistöön ohjattavaa vettä. Puhdistetun jäteveden määrä sisältää prosessiveden lisäksi mm. jätevesien käsittelystä tulevan veden määrän.

Kartonki-, kemihierre-, sellu- ja pehmopaperitehtailla jätevesipäästön virtaus määritetään jatkuvatoimisilla virtausmittareilla. Sahoilla ja kerto- ja vaneritehtailla jätevesipäästö on mittauksiin perustuva tehtaan ilmoittama vedenkäyttömäärä. Jätevesikuormituksen mittaamisesta on kerrottu tarkemmin sivulla 65.

Virtausmittauksiin perustuvissa mittauksissa on olemassa mahdollisuus virhemarginaaliin. Virtausmittarit kuitenkin kalibroidaan säännöllisesti ja mittausten tuloksia valvotaan myös valvovan viranomaisen toimesta.

Varastoidun veden määrä ei ole raportoitu epäolennaisuuden vuoksi, sillä vettä ei lähtökohtaisesti varastoida.

Mittareita ei ole validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät		
↓ Ilmastonmuutos: Metsä Groupin tuotanto aiheuttaa ilmastoa lämmittäviä kasvihuonekaasuja. ↔ Konsernin biogeeniset hiilidioksidipäästöt luokitellaan ilmastoneutraaleiksi.	↓ Riskit, mahdollisuudet ja toimenpiteet ilmastonmuutokseen liittyen on käsitelty osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.	• Riskit, mahdollisuudet ja toimenpiteet ilmastonmuutokseen liittyen on käsitelty osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.
↓ Pilaantuminen: Metsä Groupin tuotantolaitosten päästöt veteen, ilmaan ja maaperään voivat vaikuttaa negatiivisesti lajeihin ja ekosysteemeihin alueella.	↓ Riskit, mahdollisuudet ja toimenpiteet pilaantumiseen liittyen on käsitelty osiossa *E2 – Pilaantuminen*.	• Riskit, mahdollisuudet ja toimenpiteet pilaantumiseen liittyen on käsitelty osiossa *E2 – Pilaantuminen.*
↓ Puunhankinta aiheuttaa esimerkiksi ravinne-, kiintoaine-, humus- ja metallikuormitusta pienvesissä ja vesistöissä. Kuormituksesta seuraa vesistöjen rehevöitymistä tai vesistöjen tummumista.	↓ Metsä Groupin maine vastuullisena toimijana heikentyy erityisesti paikallisyhteisöjen keskuudessa.	• Vesiensuojelun keinovalikoimaa ja toimintaa valumaaluetasolla kehitetään. • Kannustetaan käyttämään jatkuvapeitteistä metsänkasvatusta sopivilla kohteilla. • Fossiilisten ketjuöljyjen korvaaminen biopohjaisilla. • Edistetään PEFC- ja FSC-metsäsertifiointijärjestelmiä.
↓ Maankäytön muutokset: Uusi rakennettu tuotantolaitos vie tilaa kyseisellä paikalla mahdollisesti olleelta alkuperäisluonnolta.	↓ Metsä Groupin maine vastuullisena toimijana heikentyy erityisesti paikallisyhteisöjen keskuudessa.	• Uudistavan maankäytön periaatteiden mukaiset biodiversiteettisuunnitelmat tuotantolaitoksille, jotta luonnon tilaa parannetaan teollisessa ympäristössä.
↓ Suora hyödyntäminen: Metsä Group hyödyntää puuta raaka-aineenaan. Metsä Group ei kuitenkaan itse omista metsiä, vaan kaikki puuraaka-aine hankitaan metsistä, joiden käytöstä päättää metsänomistaja. Puunhankinnan vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin on kerrottu tässä taulukossa kohdissa *Vaikutukset lajien tilaan sekä ekosysteemien laajuuteen* ja tilaan alla sekä *Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuus niistä*.	↓ Riskit käsitelty kohdassa *Vaikutukset lajien tilaan sekä ekosysteemien lajiin ja tilaan*.	• Hallintakeinot käsitelty kohdassa Vaikutukset lajien tilaan sekä ekosysteemien lajiin ja tilaan.
Vaikutukset lajien tilaan sekä ekosysteemien laajuuteen ja tilaan		

↓ Metsien käyttö talousmetsinä vähentää kuolleen puuaineksen määrää ja muuttaa metsärakennetta, mikä aiheuttaa lajiston ja ekosysteemien tilan muuttumista.	↓ **Riskit**:
	• Sääntely, joka korostaa metsäluonnon suojelua monimuotoisuuden edistämiseksi rajoittaa hakkuumääriä tai lisää puunhankinnan kustannuksia.
	• Monimutkainen sääntely-ympäristö asettaa metsäteollisuudelle ristiriitaisia vaatimuksia.
	• Ekologinen kompensointi saattaa lisätä talousmetsien suojelua, kun uusiutumattomia materiaaleja hyödyntävät alat pyrkivät kompensoimaan negatiivisia vaikutuksiaan. Samanaikaisesti uusiutumattomien materiaalien käyttö jatkuu.
	• Kuluttajat mieltävät metsät suojelukohteina ja vähentävät puupohjaisten tuotteiden kulutusta.
	• Jos luonnon tila jatkaa heikkenemistä, metsäteollisuuden legitimiteetti ja Metsä Groupin maine vastuullisena toimijana heikkenee.
		• Metsä Groupin puunhankinnalla on uudistavan metsätalouden periaatteet, joilla tähdätään mitatusti luonnon tilan vahvistamiseen 2030 mennessä. Esimerkkejä uudistavan metsätalouden toimenpiteistä ovat:
		  • Metsä Group Plus -palvelu, joka korvaa metsänomistajalle luontoarvojen huomioimisesta aiheutuvia kustannuksia
		  • Metsien puulajiston monipuolistaminen
		  • Vanhojen puuyksilöiden lisääminen
		  • Lahopuuston monipuolistaminen ja lisääminen
		  • Metsiköiden rakennepiirteitä monipuolistaminen
		  • Arvokkaiden elinympäristöjen suojelu
		• Metsäsertifioinnilla voidaan osoittaa, että metsää on hoidettu vastuullisesti ja kestävästi. Käytössä on kansainväliset metsäsertifiointijärjestelmät PEFC ja FSC.
		• Sääntelyriskejä pyritään hallitsemaan aktiivisella vuoropuhelulla poliittisten päättäjien kanssa, mistä on kerrottu osiossa *G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen*.

↑ Metsä Groupin tavoitteena on luonnon tilan vahvistaminen mitatusti ja todennetusti vuoteen 2030 mennessä, millä on toteutuessaan positiivinen vaikutus luonnon tilaan.	↑ **Mahdollisuudet**: • Luonnon tilan vahvistamisen ja luontohyötyjen eli ekosysteemipalveluiden kokonaisvaltaisen hallinnan seurauksena on metsien parempi sopeutuminen ilmastonmuutokseen. • Metsä Groupin toimiessa uudistavan metsätalouden periaatteiden mukaisesti ja onnistuessaan luonnon tilan vahvistamisessa, mielikuva Metsä Groupista vastuullisena toimijana paranee.	
↓ Turvemaametsien ojittaminen aiheuttaa muutoksia elinympäristöissä ja voi aiheuttaa biologisen monimuotoisuuden heikkenemistä.	↓ **Riski**: Sääntely, joka korostaa turvemaiden erityistä roolia suurena hiilivarastona, kasvihuonekaasujen päästölähteinä sekä mahdollisina ennallistamis- ja suojelukohteina, rajoittaa hakkuumääriä.	• Metsätaloudessa tavoitteena turvemailla on säilyttää vesiekosysteemien vesitalous ja vesien laatu ja turvata niissä esiintyvä lajisto. Uudistusojitusta ei tehdä ja ojat kunnostetaan vain tarvittaessa. Tapauskohtaisesti määritetään aktiiviseen ennallistamiseen soveltuvat ja ennallistumaan jätettävät suokohteet. Metsänomistajalle esitetään jatkuvapeitteisen metsänkasvatuksen vaihtoehtoa soveltuville kohteille ja maksetaan valinnasta lisäbonuksia Metsä Group Plus -palvelun kautta.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
Vaikutukset lajien tilaan sekä ekosysteemien laajuuteen ja tilaan		
↓ Jos arvokkaita luontokohteita tai uhanalaisia lajeja ei tunnisteta tai huomioida puunhankinnassa ja metsänhoidossa, metsät, joilla on erityinen ekologinen arvo tai uhanalaiset lajit vähenevät.	↓ **Riski**: Mikäli arvokkaita luontokohteita ei huomioitaisi puunhakkukäytännöissä, Metsä Groupin maine vastuullisena ja uudistavaan metsätalouteen sitoutuneena toimijana voi heiketä. ↓ **Riski**: Ensikuidun käyttö lyhytikäisissä tuotteissa yhdistetään luonnon monimuotoisuuden vähenemiseen vaikuttaen kielteisesti Metsä Groupin maineeseen, markkina-asemaan, tuotteiden hintaan ja työnantajamielikuvaan. Heikentynyt maine vastuullisena toimijana voi vaikuttaa kielteisesti metsänomistajien halukkuuteen myydä puuta Metsä Groupille.	• Metsä Group hankkii puuta vain talousmetsistä. Metsäsertifiointi ja kontrolloitu alkuperä velvoittavat ottamaan huomioon arvokkaat luontokohteet talousmetsissä. Metsä Groupin luontokohdepalvelu edistää FSC:n edellyttämän suojelun kohdentumista luonnon kannalta arvokkaimpiin kohteisiin. • Luontoriskien arviointi on osa puukauppaprosessia. Paikkatietojärjestelmän avulla ympäristötiedot, kuten uhanalaisten lajien rekisterit sekä tiedot kiinteistöistä, pohjavesialueista ja vesistöistä tulevat huomioiduksi korjuun suunnittelussa ja toteutuksessa.
↑ Luonnon monimuotoisuuden ja vesistöjen tila paranevat talousmetsien ulkopuolella.	↑ **Mahdollisuus**: Metsä Groupin maine vastuullisena toimijana vahvistuu.	• Metsä Group rahoittaa vuosittain Suomessa talousmetsien ulkopuolella toteutettavia luonnon monimuotoisuutta ja vesistöjen tilaa parantavia, alueellisesti vaikuttavia kehityshankkeita.
↑ Metsä Group tarjoaa kuluttajille luontaisiin puulajeihin perustuvia tuotteita.	↑ **Mahdollisuus**: Uudistava metsätalous tuo kilpailuetua verrattuna kilpailijoihin, jotka käyttävät tuotteissaan vierasperäisiä puulajeja.	• Uudistavan metsätalouden periaatteiden mukaisesti teollisina puina kasvatetaan Suomeen jääkauden jälkeen levinneitä kuusta, mäntyä, raudus- ja hieskoivua sekä haapaa.
↑ Metsä Group tekee tuotantolaitosalueille biodiversiteettisuunnitelmat, jotka lisäävät tuotantolaitosalueiden luonnon monimuotoisuutta paikalliset erityispiirteet huomioon ottaen sekä yhdistävät paikallista teollisuushistoriaa ja luontoratkaisuja.	↑ **Mahdollisuudet**: • Metsä Groupin maine vastuullisena toimijana vahvistuu. • Metsä Group pystyy kokonaisvaltaisemmin seuraamaan tuotantolaitosten ympäristövaikutuksia, kun rakennetun ympäristön biodiversiteettivaikutukset tulevat osaksi seurantaa. • Yhteistyö tuotantolaitospaikkakuntien merkittävien sidosryhmien sekä paikkakuntalaisten kanssa kehittyy.	• Metsä Group käynnisti vuonna 2023 monivuotisen uudistavan maankäytön toimenpideohjelman, jossa jokaiselle tuotantolaitokselle laaditaan biodiversiteettisuunnitelma. Hanke käynnistyi Kemissä, jossa sijaitsevat tuotantolaitokset toimivat pilottikohteena. Suunnitelma käsittää maita teollisuusalueella ja konsernin omistuksessa olevia tehdasalueiden ulkopuolisia maa-alueita.
Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuus niistä		
↓ Suomalainen metsä tuottaa monipuolisesti sekä materiaalisia että ei-materiaalisia palveluita, joilla on paikallista, alueellista, kansallista tai kansainvälistä vaikutusta. Metsien käyttö talousmetsinä vähentää kuolleen puuaineksen ja vanhojen puiden määrää sekä lisää metsärakenteen yksipuolistumista, mikä johtaa lajiston ja ekosysteemien tilan heikkenemiseen.	↓ **Riski**: Metsäluonnon tilan heikentyessä, metsä on alttiimpi ilmastonmuutoksen aiheuttamille sääilmiöille. ↓ **Riski**: Ekologisten kompensaatiomallien kehitys johtaa kaupallisten metsien suojelun lisääntymiseen.	• Uudistavan metsätalouden tavoitteena on kehittää metsätaloutta siten, että luonnon tarjoamat erilaiset hyödyt hiilinielusta pölyttäjiin eli ekosysteemipalvelut ovat mitattavissa, ja että puuta tuotetaan osana kehittyvää, ekosysteemipalveluihin perustuvaa monitavoitteista tuotantomallia.
↑ Metsä Groupin tavoitteena on luonnon tilan vahvistaminen mitatusti ja todennetusti 2030 mennessä.	↑ **Mahdollisuus**: Luonnon tilan vahvistamisen sekä luonnosta saatavien hyötyjen eli ekosysteemipalveluiden kokonaisvaltaisen hallinnan ansiosta metsät sopeutuvat paremmin ilmastonmuutokseen. Puuntuotannon lisäksi metsät tarjoavat muita ekosysteemipalveluita kuten pölyttäjäpalvelut, keruutuotteet, puhdas vesi, virkistyskäyttö ja hiilinielut. Uudistavan metsätalouden käytäntöjen valtavirtaistuessa sen edut tulevat täysimääräisesti huomioiduksi toimialalla ja yhteiskunnallisessa keskustelussa.	

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan
↔ Neutraali vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet

	2030-tavoite	2024	2023	2022
Säästöpuita uudishakkuukohteissa, %	100	97	96	95
Tekopökkelöitä hakkuukohteissa, %	100	98	92	90
Kuusi ainoana puulajina taimikonharvennuksen jälkeen, %	0	26	25	27
Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet, lkm.	10 000	6 586	816	-

Metsä Groupin strategiset 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on avattu osioissa *Kestävyyden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*. Tavoitteet ovat tärkeässä osassa hallitsemaan sivuilla 67–68 tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

Puunhankinnan 2030-kestävyystavoitteet on määritetty sellaisiksi, joihin Metsä Group voi omilla toimillaan keskeisesti vaikuttaa. Tavoitteet koskevat ainoastaan Suomea, kun taas metsien sertifiointiprosentin laskennassa huomioon otetaan myös kansainvälinen puunhankinta.

Puunhankintaa koskevat 2030-kestävyystavoitteet ovat yksi uudistavan metsätalouden luonnon tilan vahvistamisen kokonaistavoitteen operatiivinen osa. Tavoitteena on lisätä biodiversiteetin ylläpitoon varattua kapasiteettia puuntuotantoon varatulla alueella. Toimenpiteiden vaikutusta luonnon tilaan mitataan osana uudistavaa metsätaloutta.

Tavoitteet eivät perustu tieteelliseen pohjaan, mutta ovat linjassa YK:n, Euroopan unionin ja Suomen tavoitteiden kanssa luontokadon pysäyttämiseksi. Tavoitteiden mukaiset metsän- ja luonnonhoidon menetelmät perustuvat ajantasaiseen tutkimustietoon. Tavoitteet eivät sisällä ulkoista ekologista kompensaatiota, eikä tavoitteiden asetannassa ole tähän mennessä käytetty ekologisia kynnysarvoja sopivien kynnysarvojen puuttuessa. Metsä Group seuraa ekologisten kynnysarvojen tutkimusta ja arvioi kynnysarvojen käytettävyyttä operatiivisessa toiminnassa.

Metsä Groupin luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien 2030-kestävyystavoitteiden avulla pyritään pääasiassa välttämään ja minimoimaan haittoja. Metsien hoidolla ja puuston monimuotoisuutta tukemalla sekä puustonharvennuksilla lisätään metsien elinvoimaisuutta ja resilienssiä esimerkiksi ilmastonmuutoksesta aiheutuvien sääilmiöiden tai hyönteistuhojen varalta. Lisäksi Metsä Group kunnostaa ja ennallistaa luontoalueita, joille mahdollisia vahinkoja on tapahtunut. Esimerkiksi paahteisten rinteiden ja lehtojen hoidolla tuetaan luonnon monimuotoisuuden ennallistamista. Tavoitteena on myös lajimäärän lisääntyminen tuotantoon varatuilla alueilla muun muassa puulajiston ja lahopuuston monimuotoistamisen kautta.

Tavoitteissa edistyminen

- **Säästöpuita uudistushakkuukohteissa** – Vuonna 2024 tavoitteessa edistyttiin suunnitellusti.
- **Tekopökkelöitä hakkuukohteissa** – Vuonna 2024 tavoitteessa edistyttiin suunnitellusti.
- **Kuusi ainoana puulajina taimikonharvennuksen jälkeen** – Tavoitteessa edistyminen ei ole riittävää 2030-tavoitteen saavuttamiseksi. Metsä Group tulee lisäämään oman henkilökunnan ja metsänhoitoyrittäjien koulutusta ja tehostamaan metsänomistajaviestintää.
- **Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet** – Tavoitteessa on edistytty suunniteltua paremmin. Suurin osa toimenpiteistä koostuu Metsä Group Plus -sopimuksista, joiden määrä on kasvanut merkittävästi vuoden 2024 aikana.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 30–32. Olennaisuusanalyysissa luontovaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia on arvioitu sekä oman toiminnan että arvoketjun osalta. Keskeisimpien vaikutusten ja riippuvuuksien on todettu liittyvän puuraaka-aineen toimitusketjuun sekä omiin tuotantolaitoksiin. Arviointi on tehty käyttäen LEAP-lähestymistapaa (paikanna, analysoi, arvioi ja julkaise). Arvioinnin perustana on käytetty muun muassa tietoa puunhankinta-alueista, sertifiointitilastoista, tuotantolaitosten läheisyydessä sijaitsevista arvokkaista luontokohteista, sekä listausta biomeista ja ekosysteemeistä, joihin Metsä Groupilla on vaikutus tai joista sen toiminta on riippuvainen. Metsä Groupille puuntuotanto on keskeinen luonnon tarjoama hyöty eli ekosysteemipalvelu. Muita hyötyjä ovat esimerkiksi pölyttäjäpalvelut, keruutuotteet, puhdas vesi, virkistyskäyttö ja hiilinielut, jotka kaikki ovat tärkeitä liiketoiminnan resilienssin kannalta. Riskianalyysissa on otettu huomioon siirtymä- ja systeemiriskit sekä fyysiset riskit. Ilmastonmuutoksen vaikutuksia ekosysteemipalveluihin on arvioitu osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.

Metsä Groupin tuotantolaitosten läheisyydessä sijaitsee biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaita alueita. Kyseiset alueet on tunnistettu 10 kilometrin säteellä jokaisesta tuotantolaitoksesta. Sellutehtaiden mahdollisten vaikutusten odotetaan ylävän enintään tälle alueelle. Esimerkiksi sahojen potentiaaliset ympäristövaikutukset rajoittuvat kuitenkin paljon pienemmälle alueelle. Biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaiksi alueiksi on laskettu Natura 2000 -alueet, valtion luonnonsuojelualueet, yksityiset luonnonsuojelualueet, luonnonsuojeluohjelmien kohteena olevat alueet sekä keskeiset biologisen monimuotoisuuden alueet. Muutamalla tuotantolaitoksella on tunnistettu lieviä vaikutuksia kyseisiin alueisiin, ja ne on listattu taulukossa sivulla 70. Vaikutusten hallitsemisen ja vähentämisen keinot on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

Riskienhallinta osana puunhankinnan ja metsäpalveluiden operatiivista toimintaa

Metsä Group ei omista puunhankintansa kannalta merkittävää metsää. Suomessa valtaosa puusta hankitaan Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäseniltä, jotka omistavat yhteensä noin puolet Suomen yksityismetsistä ja 32 prosenttia Suomen kaikista metsistä. Ruotsissa puu hankitaan pääosin Norra Skogin omistajajäseniltä, jotka omistavat noin 10 prosenttia Ruotsin kasvullisista metsämaista. Metsä Groupin puunhankinnan sertifioitu ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä ohjaa toimintaa kohti ympäristöpäämääriä ja tukee riskienhallintaa osana operatiivista päivittäistä toimintaa.

Luontoriskien arviointi on osa puukauppaprosessia. Metsänkäyttöilmoituksella hakkuusuunnitelmat saatetaan viranomaisten tietoon, ja he ilmoittavat, mikäli hakkuun toteutuksessa on otettava huomioon lainsäädännön vaatimuksia. Lainsäädännön lisäksi hakkuiden suunnitelmissa ja toteutuksessa noudatetaan metsäsertifiointijärjestelmien vaatimuksia. Metsä Groupilla on kattava ja jatkuvasti ylläpidettävä paikkatietoaineisto luontotietoa, jota hyödynnetään puukauppakohteiden tarjouksissa ja kaupoissa sekä hakkuiden suunnittelussa ja toteutuksessa. Paikkatietojärjestelmä mahdollistaa riskikohteiden tunnistamisen ja paikkatietoanalyysit. Lisäksi paikkatietojärjestelmän avulla ympäristötiedot, kuten uhanalaisten lajien rekisterit sekä tiedot kiinteistöistä, pohjavesialueista ja vesistöistä, päivittyvät reaaliajassa osaksi työnohjausta.

Sääntelyn vaikutukset metsien käyttöön on yksi tunnistetuista riskeistä Metsä Groupin puunhankinnassa. Sääntelyriskejä tunnistetaan ja arvioidaan Metsä Groupin vakioidun riskienhallintaprosessin mukaisesti ja ne arvioidaan säännöllisesti. Riskien tunnistaminen, arviointi ja hallinta tapahtuvat yhteistyössä Metsä Groupin puunhankinnan ja Yhteiskuntasuhteet-yksikön välillä.

Riskienhallinta osana investointeja ja tuotantolaitosten operatiivista toimintaa

Metsä Groupin tuotantolaitoksilla voi olla kielteisiä vaikutuksia tuotantolaitosalueen monimuotoisuuteen ja ekosysteemien tilaan tuotantolaitosten aiheuttamien päästöjen ja maankäytön vuoksi. Tuotantolaitosten ympäristövaikutukset tunnistetaan ja arvioidaan ympäristölupaprosessissa. Ympäristövaikutusten arvioinnin tarpeesta päättää viime kädessä paikallinen yhteysviranomainen. Arvioinnissa otetaan huomioon vaikutukset suojelualueisiin ja Natura-alueisiin. Tarvittaessa toteutetaan määritellyn menettelyn mukainen Natura-arviointi ja suurissa hankkeissa erillinen

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

ympäristölupaprosessia edeltävä ympäristövaikutusten arviointi (YVA). Mahdollisen ympäristövaikutusten arvioinnin jälkeen tuotantolaitokset toimivat ympäristölupansa ja konsernin toimintajärjestelmän mukaisesti. Keinot pilaantumiseen liittyvien vaikutusten tunnistamiseen ja hallintaan on esitetty osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

Sidosryhmien osallistaminen

Sidosryhmien osallistamisen toimintamallin tulokset huomioidaan kestävyyden olennaisuusanalyysissä ja biodiversiteettiriskien tunnistamisessa. Sidosryhmien osallistamisesta puunhankinnassa on kerrottu osiossa Toimintaperiaatteet. Paikallisyhteisöjen osallistamisesta tuotantolaitosten toimintaan ympäristön näkökulmasta on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen*. Yleisesti sidosryhmien osallistamisen toimintamallista sekä sidosryhmien osallistamisen johtamisen prosesseista on kerrottu lisää osiossa *S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt*. Sidosryhmien osallistaminen resilienssianalyysiin on toteutettu laajasti ja aktiivisesti heidän osallistumisensa kautta uudistaviin aloitteisiin, kuten uudistava metsätalous ja maankäyttö.

Biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaat alueet Metsä Groupin tuotantolaitosten läheisyydessä

Liiketoiminta-alue	Tuotanto-laitos	Omistus-alueen kokonais-pinta-ala	Biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaan alueen nimi	Biologisen monimuo-toisuuden kannalta arvokkaan alueen suojelutyyppi	Etäisyys Metsä Groupin tuotanto-laitoksesta	Metsä Groupin vaikutus alueeseen
Metsä Board Metsä Fibre	Kemi	1 787 ha	Perämeren kansallis-puisto, Kallinkangas, Kaltiojängän lehto, Kirvesaapa	Natura 2000 -alueet (kansallispuisto myös valtion luonnonsuojelualue)	6–10 km	Lieviä välillisiä yhteisvaikutuksia veden rehevöitymisestä Perämeren kansallispuistoon. Alueen pintavesien ekologinen tila on tyydyttävä. Ei suoria vaikutuksia suoja-alueisiin eikä siten suojelun perusteena oleviin luontotyyppeihin tai lajeihin.
Metsä Board	Kaskinen	180 ha	Närpiön saaristo, Kristiinankaupungin saaristo, Bredmossmyran -luonnonsuojelualue	Natura 2000 -alueet (lisäksi Närpiön saaris-ton alueella useita luon-nonsuojeluohjelmien piirissä olevia alueita)	2–10 km	Lieviä välillisiä yhteisvaikutuksia veden rehevöitymisestä 2–5 km etäisyydellä sijaitseviin Närpiön ja Kristiinan-kaupungin saaristoalueisiin. Alueen pintavesien ekologinen tila on tyydyttävä. Ei vaikutuksia Natura-alueiden suojelun perusteena oleviin luontotyyppeihin tai lajeihin.
Metsä Tissue	Mariestad	80 ha	Sandvikenin, Karlebyn ja Tidans Kvilarin suojelualueet	Valtion luonnonsuojelualueet	0–2 km	Ei vaikutusta normaalissa tuotannossa. Tidans-joki kulkee alueen läpi. Uuden tehtaan rakennushankkeessa ympäristö-lupa määrää riskienhallinnan käytänteistä rakennuksen aikana. Ei vaikutuksia uhanalaisiin lajeihin.

Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa

Strategian ja liiketoimintamallin resilienssiä on arvioitu tunnistamalla olennaiset biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin liittyvät riskit sekä arvioimalla, kuinka hyvin Metsä Groupin uudistavan metsätalouden ja maankäytön periaatteiden mukaiset pitkän aikavälin toimenpiteet hallitsevat kyseisiä riskejä. Olennaiset riskit ja niiden hallintakeinot on esitetty taulukossa sivuilla 67–68. Resilienssianalyysissä keskeinen epävarmuustekijä on EU-lainsäädännön heikko ennustettavuus sekä monimutkaisten luonnon ekosysteemien ilmastonmuutokseen sopeutuminen, joista on kerrottu tarkemmin osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*. Olennaisuusanalyysin toteutus ja siinä käytetyt ajanjaksot on kuvattu sivuilla 30–32.

Resilienssiä on arvioitu omassa toiminnassa ja arvoketjussa. Keskeisimmät biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin liittyvät riskit koskevat puunhankintaketjua. Metsä Group tulee tarkentamaan resilienssianalyysia vuonna 2025 erityisesti muun arvoketjun osalta. Resilienssianalyysin perustana toimivien liiketoimintariskien arvioinnissa on käytetty ilmastoriskianalyysissäkin käytettyjä ilmastoskenaarioita sekä puuta jalostavan teollisuuden monimuotoisuustiekartan skenaarioita.

Kokonaisvaltaisella ekosysteemipalveluiden tunnistamisella ja hallinnalla pyritään varautumaan sekä siirtymä- ja järjestelmäriskeihin että fyysisiin riskeihin. Keskeiset riskit kohdistuvat esimerkiksi metsienkäyttöä säätelevään regulaatioon ja ilmastonmuutoksen aiheuttamiin fyysisiin riskeihin. Biodiversiteetin lisäämisellä on tärkeä rooli metsien sopeutumisessa ilmastonmuutokseen.

Uudistavan metsätalouden tavoitteena on kehittää metsätaloutta siten, että eri ekosysteemipalvelut ovat mitattavissa ja että puuta tuotetaan osana niihin perustuvaa tuotantomallia. Metsä Groupin liiketoiminnan resilienssiä vahvistavia keskeisiä tunnistettuja tekijöitä ovat:

- Luontaisiin puulajeihin perustuva tuotantomalli, joka on tärkeä osa liiketoiminnan resilienssiä ekosysteemien, biodiversiteetin ja ilmastonmuutoksen osalta.
- Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenten metsäomaisuuden arvon lisääminen ja metsien siirtyminen seuraavalle sukupolvelle vahvempana ovat keskeinen osa strategiaa ja omistajastrategiaa.
- Pyrkimys kokonaisvaltaiseen ekosysteemipalveluiden tunnistamiseen ja turvaamiseen myös kansallisella tasolla.
- Tavoitteella luonnon tilan vahvistamisesta Metsä Group tukee kansainvälisiä, EU:n ja Suomen luonnon monimuotoisuuden tilaa koskevia tavoitteita yksityisen sektorin esimerkillään.
- Vuoropuhelun, yhteistyön ja kumppanuuksien myötä syntyvät uudistuvat yhteisöt tukevat uudistavan metsätalouden ja maankäytön kokonaistavoitetta.

Ilmastonmuutoksen vaikutusta metsien tilaan sekä luonnon tilaa parantavien toimien merkitystä ilmastonmuutokseen sopeutumisessa on kuvattu osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.

Toimintaperiaatteet

Ympäristöpolitiikka muodostaa perustan ympäristötavoitteille. Ympäristöpolitiikassa on sitouduttu hankkimaan puuraaka-aine kestävästi hoidetuista metsistä, ottamaan huomioon metsänhoidon ja puunhankinnan taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristökysymykset, ehkäisemään pilaantumista sekä jatkuvasti kehittämään tuotantoprosesseja parhaita käytettävissä olevia menetelmiä ja teknologioita käyttäen.

Puunhankinta ja metsänhoitopalvelut

Metsä Group otti käyttöön uudistavan metsätalouden periaatteet vuonna 2023, jotka ovat jatkoa Metsä Groupin ekologisen kestävyyden ohjelmalle luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi. Uudistava metsätalous tähtää toimenpiteiden kokonaisuuteen, jossa luonnon tila alkaa todennetusti vahvistua Metsä Groupin puunhankinnassa ja metsäpalveluissa Suomessa. Koko puunhankintastrategia perustuu puuntuotantoon ilman maankäytön muutosta, missä luontaisten lajien määrä on erityisen korkea tuotannosta huolimatta. Uudistavan metsätalouden ohjelma hyväksyttiin konsernin hallituksessa, ja se esiteltiin koko omistajajäsenkunnalle.

Metsäsertifioinnilla voidaan osoittaa, että metsää on hoidettu vastuullisesti ja kestävästi edistäen uudistavan metsätalouden periaatteiden toteutumista. Metsäsertifioinnissa on kaksi keskeistä osaa: metsien vastuullinen hoito ja puun toimitusketju. Metsä Groupilla on käytössä kansainväliset metsäsertifiointijärjestelmät PEFC ja FSC.

Metsä Groupilla on julkiset metsien käytön ja hoidon periaatteet. Kaikki hankittu puu tulee joko sertifioiduista metsistä tai kontrolloidun alkuperän vaatimukset täyttävistä lähteistä (PEFC Controlled Sources, FSC Controlled Wood). Sertifiointijärjestelmät ottavat kattavasti huomioon biologisen monimuotoisuuden metsätaloustoiminnassa. Sertifiointijärjestelmien avulla voidaan tunnistaa ja rajoittaa monimuotoisuudelle haittaa aiheuttavia toimenpiteitä, esimerkiksi määrittelemällä aina toiminnan ulkopuolelle jätettäviä ja säästettäviä kohteita.

Metsä Groupin puunhankinta ei aiheuta metsäkatoa. Kaikissa maissa, joista hankintaan puuta, on lakisääteinen velvollisuus huolehtia metsän uudistumisesta hakkuun jälkeen. Metsä Group hankkii puun pääosin Suomesta, Ruotsista ja Baltian maista. Puunhankinta maittain on eritelty taulukossa sivulla 104. Metsä Group edellyttää kaikilta yhteistyökumppaneilta lainsäädännön noudattamista, ja toiminta on European Timber Regulation (EUTR), US Lacey Act ja UK Timber Regulation (UKTR) -säännöstön mukaista. Vuoden 2024 aikana Metsä Group on päivittänyt asianmukaisen huolellisuuden järjestelmänsä vastaamaan metsäkatoasetuksen (EUDR) vaatimuksia. Puunhankinnasta on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Lisäksi Metsä Groupin puunhankinta huomioi toimintansa vaikutukset olennaisiin sidosryhmiin, joita ovat metsänomistajat, tehdaspaikkakunnat ja niissä asuvat ihmiset, luonto ja siitä elantonsa saavat ihmiset, kuten alkuperäiskansat eli saamelaiset sekä ympäristöstä kiinnostuneet muut tahot, kuten erilaiset kansalaisjärjestöt. Saamelaisten kotiseutualueella Metsä Group käy paikallisesti vuoropuhelua poronhoidon ja metsätalouden yhteensovittamisesta keskeisten sidosryhmien, kuten metsänomistajien ja paliskuntien kanssa. Saamelaisten kanssa käytävä yhteydenpito liittyy tyypillisesti käytännön tapauksiin. Paliskunnat saamelaisten kotiseutualueella on tunnistettu huomioon otettavaksi paikallisyhteisöksi.

Tuotantolaitokset

Ympäristöjohtamista ja ympäristösuorituskyvyn ylläpitämistä tuotantolaitoksilla ohjaavat tuotantolaitosten sertifioitujen laatu-, ympäristönhallinta- ja energianhallintajärjestelmien vaatimukset sekä Ympäristöjohtamisen periaatteet. Tuotantolaitoksilla toteutetaan suunnitelmallisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ISO 14001 ja ISO 50001 -standardien mukaisesti.

Metsä Group on asettanut tavoitteekseen luonnon tilan vahvistamisen toiminnassaan vuoteen 2030 mennessä myös tuotantolaitoksilla. Metsä Groupin uudistavan maankäytön periaatteet ohjaavat tavoitteeseen pääsyä teollisessa ympäristössä. Tavoitteena on liittää tuotantolaitosalueiden biodiversiteetin kehittäminen osaksi tuotantolaitosten toimintaa ja raportointia. Tuotantolaitosten biodiversiteettitiekartoista on kerrottu kohdassa Toimenpiteet.

Vedenkäyttöön ja vesipäästöihin liittyvät toimintaperiaatteet on kuvattu osioissa *E2 – Pilaantuminen* ja *E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat*. Paikallisyhteisöjen osallistamisesta tuotantolaitosten toimintaan ympäristön näkökulmasta on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

Toimenpiteet

Toimenpiteet ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen sekä pilaantumiseen on käsitelty osioissa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E2 – Pilaantuminen*.

Puunhankinta ja metsänhoitopalvelut

Puuraaka-aine käytetään mahdollisimman tehokkaasti varmistaen puun korkea jalostusarvo ja hakkuutoiminnan edellyttämän metsäpinta-alan minimointi. Sivuvirtojen hyödyntämisestä on kerrottu enemmän osiossa *E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous*.

Uudistavan metsätalouden tavoitteista on kerrottu kohdassa Toimintaperiaatteet. Uudistavan metsätalouden ohjelmassa kehitetään seurantajärjestelmiä yhdessä sidosryhmien kanssa siten, että toiminnan vaikutuksia luonnon tilaan voidaan mitata ja raportoida.

Metsän- ja luonnonhoidon sekä puunkorjuun menetelmät perustuvat ajantasaiseen tutkimustietoon, ja Metsä Group tekee aktiivista yhteistyötä monipuolisen tutkimusyhteisön kanssa. Keskeisimpiä uudistavan metsätalouden periaatteiden mukaisia ja luonnon monimuotoisuutta lisääviä toimia ovat:

- Puun hankkiminen vain sertifioiduista metsistä tai kontrolloidun alkuperän lähteistä. Metsä Group osallistuu aktiivisesti maailmanlaajuisten PEFC- ja FSC- metsästandardien kehittämiseen. Omistajajäsenille tarjotaan mahdollisuus sertifioida metsänsä PEFC- ja FSC-järjestelmän mukaisesti, ja sertifioidusta puusta maksetaan korkeampi hinta.
- Metsä Group ostaa teolliseen käyttöön vain alueelle luontaisia puulajeja eli kuusta, mäntyä, raudus- ja hieskoivua sekä haapaa. Luontaisella levinneisyysalueellaan ja soveltuvalla kasvupaikalla puut elävät vuorovaikutuksessa muun lajiston kanssa.
- Sekametsillä lisätään metsien monimuotoisuutta ja vastustuskykyä esimerkiksi myrskyjä ja hyönteistuhoja vastaan. Metsä Group tarjoaa metsänomistajille metsänuudistuspalvelua, jossa samalle alalle istutetaan sekä kuusta että mäntyä. Lisäksi metsissä tulee säilyttää lehtipuita, kuten koivua, joka leviää metsäpalstoille luontaisesti.
- Lahopuuta lisätään säilyttämällä kuollut puu, jättämällä säästöpuita mieluiten ryhmiin sekä tekemällä tekopökkelöitä harvennuksissa ja uudistushakkuissa.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

- Metsänomistajille suositellaan lehtometsissä luonnonhoidollisia toimenpiteitä ja parhaissa kohteissa vapaaehtoista suojelua. Näin luonnonhoitotoimia suunnataan sinne, missä niillä on eniten vaikutusta monimuotoisuuteen. Eläimille jätetään suojatiheikköjä kaikissa metsänhoidon vaiheissa.
- Metsä Groupin luontokohdepalvelu edistää FSC:n edellyttämän suojelun kohdentumista luonnon kannalta arvokkaimpiin kohteisiin.
- Vesistöjen suojavyöhykkeillä edistetään monimuotoisuutta ja estetään maa-aineksen ja ravinteiden huuhtoutumista vesistöihin. Suojavyöhyke on vesistön äärellä oleva kaistale, jossa metsänkäsittelyä kevennetään tai käsittelyä ei tehdä ollenkaan.
- Jatkuvapeitteinen metsätalous valitaan toimintamalliksi niille soveltuvilla kohteilla.

Konkreettinen esimerkki uudistavan metsätalouden toimenpiteiden viemisestä käytäntöön on Metsä Group Plus -palvelu, joka on Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille suunnattu metsänhoitomalli. Mallissa puukaupan tai taimikonhoitotilauksen yhteydessä sovitaan metsäluonnon tilaa turvaavista ja parantavista toimista, jotka ovat vakiintuneita nykykäytäntöjä laajempia. Hoitomallin mukaan hakkuissa jätetään enemmän säästöpuita ja tehdään enemmän tekopökkeköitä hehtaaria kohden. Säästöpuuryhmien polttoa lisätään lahopuuston muodostumisen nopeuttamiseksi sekä paloympäristössä elävien lajien elinolojen turvaamiseksi. Arvokkaissa elinympäristöissä ja rantametsissä palvelu edustaa korkeinta nykyisin käytössä olevaa vaatimustasoa. Metsä Group maksaa omistajajäsenille Metsä Group Plus -puusta hehtaarikohtaisen bonuksen ja korvaa siten lisätoimista aiheutuvat puukauppatulojen menetykset. Palvelu otettiin käyttöön vuonna 2023 ja vuonna 2024 21 prosenttia puukauppojen kappalemääristä tehtiin Metsä Group Plus -sopimuksella. Palvelusta aiheutuvia kuluja ei raportoida, koska ovat sensitiivistä tietoa.

Lisäksi Metsä Group on osallistunut aktiivisesti puuta jalostavan teollisuuden monimuotoisuustiekartan tekoon yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Osana tiekarttatyötä kehitetään harmonisoitua ja yhteismitallista seurantajärjestelmää, jolla voidaan mitata ja seurata vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. Vuonna 2024 Luonnonvarakeskus teki laskelmat metsäluonnon tilasta ja sen kehityksestä koskien Metsä Groupin oman puunhankinnan aluetta Suomessa. Lisäksi Metsä Group Plus -palvelun vaikutuksista luonnon monimuotoisuuteen teetettiin mallinnetut skenaariot.

Metsä Group on tunnistanut keskeiset lainsäädäntöaloitteet, jotka voivat vaikuttavaa metsien käyttöön tai metsäteollisuuden tuotteiden valmistukseen. Sääntelyriskejä hallitaan osallistumalla aktiivisesti poliittiseen vuoropuheluun ja kohdentamalla yhteiskuntavaikuttamisen pääviestit tunnistettujen sääntelyriskien perusteella. Yhteiskuntavaikuttamisesta on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*. Uudistava metsätalous luo liiketoimintaan resilienssiä niin lainsäädännön, markkinoiden kuin ilmastonmuutokseen liittyvien vaikutusten näkökulmasta. Samalla toteutetaan tavoitteellista toimenpideohjelmaa luontopääoman heikkenemisen ja talouskasvun irti kytkemiseksi.

Puunhankinnan ja metsänhoitopalveluiden suunnittelussa ja toteutuksessa sekä metsäsertifioinnissa huomioidaan lisäksi alkuperäiskansojen oikeuksien turvaaminen saamelaisten kotiseutualueella ja sen läheisyydessä. Metsä Group edellyttää, että puuntoimittajat huomioivat sopimuksellisesti ja omavakuutuksella saamelaiskulttuurin ja poronhoidon metsätaloustoimenpiteissä. Lisäksi puuntoimittajia auditoidaan säännöllisesti. Paikallisyhteisöjen ja alkuperäiskansojen huomioimisesta metsätaloustoimenpiteissä on kerrottu lisää osiossa *S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt*. Alkuperäiskansoja kuullaan osana jatkuvaa sidosryhmävuorovaikutusprosessia, josta raportoidaan johdolle puolivuosittain. Lisäksi vuonna 2024 alkuperäiskansojen edustajia osallistettiin ihmisoikeusprojektiin, ja heidän näkemyksensä on otettu huomioon vaikutusten arvioinnin tuloksissa sekä kehitystoimien määrittelyssä.

Tuotantolaitospaikkakunnat

Konsernin omistamille tuotantolaitosalueille ja niitä ympäröiville konsernin omistuksessa oleville maille tehdään biodiversiteettisuunnitelmat. Toimenpideohjelma käynnistyi Kemissä, joka toimii hankkeen pilottikohteena. Vuonna 2025 tehdään kokonaisvaltainen suunnitelma biodiversiteettisuunnitelmien toteuttamisesta tuotantolaitoksilla. Biodiversiteettisuunnitelmien toteuttaminen kestää tuotantolaitoksesta riippuen vuodesta viiteen vuoteen, jonka jälkeen tuotantolaitosalueiden ja niitä ympäröivien maiden ylläpito integroituu osaksi ympäristöjohtamista tuotantolaitoksilla. Suunnittelualueet käsittävät tehdasalueen ja sen suoja-alueet, jotka ovat usein virkistysalueita. Toimenpideohjelmassa huomioidaan paikallisen luonnon erityispiirteet ja parannetaan uhanalaisten lajien elinoloja. Laajenevan yhteistyöverkoston kanssa tehtävä työ tähtää kansainvälisesti hyväksyttyihin suunnitteluperiaatteisiin, joiden avulla luonnon tilaa parannetaan rakennetussa ja teollisessa ympäristössä toimialasta riippumatta. Vuonna 2024 biodiversiteettisuunnitelmiin ja toimenpiteisiin käytettiin n. 260 000 euroa. Kustannukset sisältävät suoraan projektille kohdennettavissa olevat ostot ulkoisilta toimijoilta. Esimerkiksi sisäisiä palkkakuluja ei ole sisällytetty kustannuksiin. Lisäksi Metsä Groupin pilaantumiseen ehkäisyyn toimiin käytetyt rahamäärät on raportoitu osiossa *E2 – Pilaantuminen*. Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin toimenpiteisiin käytettävä rahamäärä eroaa taksonomiaraportoinnista, koska vain pieni osa Metsä Groupin liiketoiminnasta on taksonomiakelpoista.

Ilma- ja vesipäästöihin liittyvät toimenpiteet on esitetty osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

Luontohankkeiden rahoitusohjelma

Metsä Groupin luontohankkeiden rahoitusohjelmassa rahoitetaan Suomessa vuosittain talousmetsien ulkopuolella toteutettavia luonnon monimuotoisuutta ja vesistöjen tilaa parantavia, alueellisesti vaikuttavia kehityshankkeita. Rahoitusohjelma on Metsä Groupin omien vaikutusten ja arvoketjujen ulkopuolinen vastikkeeton ohjelma. Luontohankkeiden rahoitusohjelmaan liittyviä hankevalintoja tehdään kerran vuodessa. Vuonna 2024 hakuprosessissa rahoitettavaksi valittiin 26 Suomen luonnon monimuotoisuuden hoito- ja ennallistamishanketta sisältäen:

- Kosteikkojen ja lintuvesien hankkeet
- Virtavesien kunnostus ja vaelluskaloihin liittyvät hankkeet
- Vieraslajihankkeet
- Pölyttäjähankkeet
- Vesistöjen tilaan liittyvät hankkeet
- Perinneympäristöhankkeet

Rahoituksen arvo näille hankkeille oli yhteensä 600 000 euroa.

Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuus niistä

Puuntuotanto on Metsä Groupille metsäyhtiönä keskeinen luonnon tarjoama ekosysteemipalvelu. Metsäluonnon tilan heikentyessä, metsä on alttiimpi ilmastonmuutoksen aiheuttamille sääilmiöille ja vieraslajeille. Metsien resilienssi ilmastonmuutokseen kasvaa luonnosta saatavien hyötyjen eli ekosysteemipalveluiden kokonaisvaltaisen hallinnan ja luonnon tilaa vahvistavan uudistavan metsätalouden seurauksena. Metsä Groupin metsäpalvelujen tavoitteena on turvata paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti merkitykselliset ekosysteemipalvelut. Metsänomistajajäsenten mahdollisuudet luoda lisäarvoa metsäomaisuudestaan ovat sitä paremmat, mitä monimuotoisimpina ne siirtyvät sukupolvelta toiselle.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien toimenpiteiden kannalta keskeiset resurssit kohdistuvat muun muassa henkilöstöön, kehitystoimintaan, järjestelmäkehitykseen sekä välillisesti metsätalouden toimenpiteissä käytettävään koneistoon. Metsätalouden toimenpiteiden keskeinen resurssi on kattava paikkatietojärjestelmä toiminta-alueen metsistä.

Mahdollisten ympäristöpoikkeamien korjaamiseksi Metsä Group ottaa käyttöön vapaaehtoisen uudistavan metsätalouden luontokompensaation, joka ylikompensoi mahdollisissa lakirikkomuksissa luonnolle aiheutetun haitan. Kompensaatiomallin kehittäminen on käynnissä, ja sitä sovelletaan vuodesta 2023 lähtien takautuvasti todettujen poikkeamien osalta. Kompensaatiomallista on kerrottu lisää osiossa *S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt*.

Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit

Toimenpiteitä mittaavat 2030-tavoitteet on esitetty kohdassa Tavoitteet. Ilma- ja vesipäästöt on esitetty osiossa *E2 – Pilaantuminen*. Metsäluonnon tilaa kuvaavia indikaattoreita, niiden luotettavuutta ja yhtenäistä seurantajärjestelmää kehitetään sekä toimialan yhteistyönä että Metsä Groupin omien tavoitteiden saavuttamiseksi, katso tarkemmin osio *Toimenpiteet*.

Taloudelliset vaikutukset

Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvat riskit on esitetty taulukossa sivuilla 67–68. Metsä Group ei itse omista puunhankintansa kannalta merkittävää metsää, joten biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin liittyvät riskit eivät vaikuta omaisuuseriin vaan realisoituessaan vaikuttaisivat Metsä Groupin liiketoiminta-alueisiin pitkällä aikavälillä puuraaka-aineen saatavuuden ja kustannuksen kautta.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Hakkuukohteisiin jätettyjen tekopökkeköiden laskenta kattaa Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toteuttamat suorat pystykaupat. Hakkuukohteisiin sisältyy kasvatus- ja uudistushakkuut. Uudistushakkuukohteisiin jätettyjen säästöpuiden laskenta kattaa toteutetut suorat pystykaupat. Metsäsertifiointikriteerit asettavat minimivaatimukset säästöpuiden määrälle. Laskenta pohjautuu uudistushakkuukohteiden kappalemääriin. Taimikonharvennuksen jälkeen jäävä puusto, jossa on pelkkää kuusta, sisältää teetetyt taimikonharvennukset. Laskennassa huomioidaan kuusivaltaiset kohteet, joissa kuusen osuus on yli 50 prosenttia jäävästä puustosta. Kuusi katsotaan ainoaksi puulajiksi, jos kohteessa muiden puulajien osuus on alle 10 prosenttia.

Luonnon monimuotoisuutta edistävien toimenpiteiden määrä lasketaan omistajajäsenten metsissä toteutetuista toimenpiteistä. Tällä hetkellä seurattavia toimenpiteitä ovat lehtojen luonnonhoidolliset toimenpiteet, poltetut säästöpuuryhmät, Metsä Groupin luontokohdepalvelu ja Metsä Group Plus -sopimusmäärät.

Metsä Group kehittää metsäluonnontilaa kuvaavia indikaattoreita, niiden luotettavuutta sekä yhtenäistä seurantajärjestelmää. Indikaattoreiden kehitys on kuvattu tarkemmin osiossa *Toimenpiteet*.

Mittareita ei ole validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

	Vaikutukset		Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille		Hallinta
Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö					
↑	Metsä Groupin käyttämät primääriset uusiutuvat raaka-aineet on uusiutuvan metsätalouden ansiosta mahdollista hankkia kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Ne ovat kestävämpi vaihtoehto primäärisille fossiilisille raaka-aineille, joiden hankinta ei noudata kiertotaloutta. Puuraaka-aineen käytön vaikutukset metsien hiilitaseeseen ja metsien monimuotoisuuteen sekä niihin liittyvät riskit ja mahdollisuudet on esitetty osioissa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*. Veden ja energian kulutuksen vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu osiossa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat*.	↑	**Mahdollisuus**: Lainsäädäntö, joka tunnistaa fossiilittomien raaka-aineiden ilmasto- ja muut hyödyt materiaalien valmistuksessa ja asettaa vaatimuksia primääristen fossiilisten raaka-aineiden korvaamiselle kestävämmillä vaihtoehdoilla.	• Puuraaka-aine hyödynnetään täysimääräisesti. • Teollisia symbiooseja kehitetään siten, että yritysten muodostama kokonaisuus tarjoaa synergiaetuja resurssien käytössä. • T&K-toiminta sivuvirtojen hyödyntämiseksi, fossiilittomien vaihtoehtojen kehittämiseksi ja tuotteiden keventämiseksi. • Tuotantoprosessien jatkuva parantaminen ja uudet tehdasinvestoinnit parantavat resurssitehokkuutta entisestään. • Sitoutuminen uudistavan metsätalouden periaatteisiin, metsänhoitopalveluiden jatkuva kehittäminen ja muu aktiivinen yhteistyö osuuskunnan omistajajäsenten kanssa. Tarkemmat toimenpiteet on kuvattu osiossa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*. • Myös muiden aineiden ja energiankäytön resurssitehokkuuteen kiinnitetään huomiota. Tarkemmat toimenpiteet vedenkäytön vähentämiseksi on kuvattu osiossa *E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat* ja toimet energiatehokkuuden lisäämiseksi on kuvattu osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.
		↑	**Mahdollisuus**: Pääraaka-aineen, uusiutuvan puun, täysimääräinen käyttö. Innovaatiot ja tuotantoprosessien kehittäminen voi lisätä puuraaka-aineen jalostusarvoa ja monipuolistaa tuoteportfoliota.		
		↓	**Riski**: Lainsäädäntö, joka edellyttäisi kierrätysmateriaalin käyttöä biopohjaisissa tuotteissa eikä tunnista ensikuitujen ja muiden biopohjaisten raaka-aineiden kiertotalousetuja. Koska nykyisen liiketoimintastrategian keskiössä ovat ensikuitutuotteet ja primääriseen raaka-aineeseen pohjautuvat mekaaniset puutuotteet, tällä olisi todennäköisesti kielteinen vaikutus liiketoimintaan. Sopeutuminen muuttuneeseen toimintaympäristöön vaatisi muun muassa uusia investointeja.		
	Puupohjaiseen energiaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.		Puupohjaiseen energiaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.		• Puupohjaiseen energiaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintakeinot on esitetty osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset					
↑	Metsä Groupin tuotteet antavat asiakkaille ja kuluttajille mahdollisuuden käyttää kierrätettäviä tuotteita ja vaihtoehdon fossiilisista raaka-aineista valmistetuille tuotteille. Lisäksi rakentamisen puutuotteet varastoivat biopohjaista hiiltä pitkäaikaisesti, millä on positiivinen ilmastovaikutus.	↑	**Mahdollisuus**: Lainsäädäntö, joka suosii metsäteollisuuden tuottamia kierrätettäviä ja uusiutuvasta materiaalista tuotettuja tuotteita esimerkiksi fossiilipohjaisesta muovista valmistettujen pakkausten sijaan tuo kasvumahdollisuuksia.	• T&K-toiminnalla ja palveluilla lisätään tuotteiden kierrätettävyyttä ja pienennetään niiden ympäristöjalanjälkeä. • Yhteistyö asiakkaiden ja muiden arvoketjun toimijoiden kanssa on aktiivista. • Osallistuminen yhteiskunnalliseen vuoropuheluun on aktiivista. Lisää Metsä Groupin yhteiskuntavaikuttamisesta on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.
		↓	**Riski**: Lainsäädäntö, joka suosii uudelleen käytettäviä pakkauksia tai muita uudelleen käytettäviä tuotteita kierrätettävien kertakäyttöisten tuotteiden sijaan voi vähentää Metsä Groupin tuotteiden kysyntää. Jos muovin kemiallinen kierrätys otetaan käyttöön teollisessa mittakaavassa, muovin käytön hyväksyttävyys voi lisääntyä, ja tarve muovin korvaamiseen vähenee.		
		↑	**Mahdollisuus:** Mahdolliset innovaatiotyössä syntyvät uudet kierrätettävät tuotteet mahdollistaisivat Metsä Groupin tuoteportfolion laajentamisen.		
Jäte ja sivuvirrat					
↑	Metsä Groupin tuotannon sivuvirroista jalostetaan uusia tuotteita. Metsä Group on kehittänyt kumppanuuksiin perustuvia konsepteja, kuten teolliseen symbioosiin perustuva biotuotetehdas ja innovaatioyhtiö Metsä Springin start up-yhteistyö, joka tehostaa teollisten sivuvirtojen hyödyntämistä.	↑	**Mahdollisuus**: Sivuvirtojen hyötykäyttö tuo taloudellista hyötyä. Metsäteollisuuden sivuvirtojen täysimääräinen hyödyntäminen vahvistaa alan hyväksyttävyyttä ja turvaa tulevaisuuden toimintaa.	• Metsä Group pyrkii hyödyntämään puuraaka-aineen täysimääräisesti. • Tuotannossa syntyville sivuvirroille etsitään uusia käyttötarkoituksia yhdessä kumppaneiden kanssa. Uusia puurakentamisen ratkaisuja kehitetään yhdessä asiakkaiden kanssa. • Teollisia symbiooseja kehitetään siten, että yritysten muodostama kokonaisuus tarjoaa synergiaetuja resurssien käytössä. • Metsä Group edistää teollisia symbiooseja ja investoi puhtaampaan prosessiteknologiaan. • Metsä Group optimoi puupohjaisten sivuvirtojen materiaali- ja energiakäyttöä kokonaisuutena. Pitkän aikavälin tavoitteena on lisätä sivuvirtojen materiaalikäyttöä, esimerkiksi ligniinin talteenottoon on rakenteilla demolaitos Äänekosken biotuotetehtaan yhteyteen, ja yksi viidestä strategisesta T&K-ohjelmasta tavoittelee uusia kaupallistettuja tuotteita teollisista sivuvirroista. • Metsä Group on sijoittanut neljään kasvuyhtiöön, jotka kehittävät uusia tuotteita nykyään energiana hyödynnettävistä sivuvirroista. Tällä hetkellä puupohjaisten sivuvirtojen hyödyntämisellä energiana on myös tärkeä rooli kokonaisuudessa ja bioenergian saatavuuden varmistamisessa.
↓	Metsä Groupin tuotannosta syntyy toistaiseksi pieniä määriä kaatopaikkajätettä, mikä aiheuttaa päästöjä ilmaan, veteen ja maaperään. Tuotannossa syntyneistä sivuvirroista lähes kaikki hyödynnetään materiaaleina tai energiana. Kaatopaikkajätteen määrä raportointivuonna on esitetty Jätteiden käyttö ja loppusijoitus -taulukossa. Tavoitteena on 0 tonnia prosessijätettä kaatopaikalle vuonna 2030.	↓	**Riski**: Jos kaikille sivuvirroille ei löydetä käyttötarkoitusta, metsäteollisuuden toiminnan arvostus heikkenee, eikä sivuvirroista saada taloushyötyä.		
		↓	**Riski**: Lainsäädäntö, jonka myötä metsäteollisuuden sivuvirtojen käyttö bioenergian tuotannossa vähenee, heikentää metsäteollisuuden toiminnan arvostusta.		

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoite

	2030-tavoite	2024	2023	2022
Prosessijätettä kaatopaikalle, tn	0	14 696	16 207	29 656

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on avattu osioissa *Kestävyyden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*. E5-osiossa esitetty tavoite 0 tonnia prosessijätettä kaatopaikalle koskee resurssien ulosvirtauksia. Tavoite perustuu siihen, että Metsä Group pyrkii ohjaamaan kaikki tuotannon sivuvirrat hyötykäyttöön ja täten pääsemään kokonaan eroon kaatopaikkajätteestä. Tavoite saavutetaan löytämällä hyötykäyttö kaikelle prosessijätteelle. Se sijoittuu jätehierarkian tasolle jätteen hyödyntäminen. Koska tavoitteen täyttyminen vaatii kaikkien sivuvirtojen hyödyntämistä, se edesauttaa välillisesti kiertotalouteen perustuvaa tuotesuunnittelua. Sivuvirtojen hyödyntämisestä on kerrottu lisää osiossa *Jäte ja sivuvirrat*. Näin ollen tavoite liittyy epäsuorasti kierrätysmateriaalien käyttöasteen lisäämiseen sivuvirtojen hyödyntämisen kautta, mutta ei uusiutuvien resurssien kestävään hankintaan ja käyttöön sekä primaariraaka-aineiden minimointiin. Tavoiteasetanta perustuu lainsäädännön ohjauksen noudattamiseen tavoitteen perustuessa EU:n jätedirektiiviin ja siellä asetettuihin tavoitteisiin. Kiertotalouden kattavat systeemitason mittarit ovat kansainvälisesti kehitteillä. Metsä Group seuraa mittariston kehittymistä sekä osallistuu testaus- ja kehitystyöhön.

Veden- ja energiankäyttöön liittyvät tavoitteet on esitetty osioissa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E3 – Vesi- ja meriresurssit*.

Tavoitteissa edistyminen

- **Prosessijätettä kaatopaikalle** – Kaatopaikkajätteen määrä väheni vuonna 2024 edelliseen vuoteen verrattuna hyödyntämisasteen ollessa samalla tasolla kuin vuonna 2023. Tuotantorajoitukset ovat vaikuttaneet prosessijätteen määrään.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 30–32. Metsä Groupin resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on arvioitu koko arvoketjussa. Ne liittyvät hankittaviin materiaaleihin, omien tuotantolaitosten resurssitehokkuuteen ja sivuvirtoihin sekä tuotteiden jatkojalostamiseen ja loppukäyttöön. Arvioinnissa on otettu huomioon eri raaka-aineet, tuotantolaitokset, sivuvirrat sekä tuoteryhmät ja pakkausmateriaalit.

Tuotantolaitosten riskienarvioinnissa keskeistä on häiriöttömän ja jatkuvan tuotannon varmistaminen kaikissa olosuhteissa. Tuotantolaitosten ympäristöriskien arviointiprosessia ohjaavat ISO 14001- ja ISO 50001 -hallintajärjestelmät. Keskeiset havaitut riskit sisällytetään yhtiötason riskienhallintaprosessiin.

Tuotantolaitosten resurssitehokkuus ja jätehuollon toimivuus huomioidaan investointihankkeiden ympäristövaikutusten arvioinneissa sekä ympäristölupaprosesseissa. Ympäristövaikutusten arvioinnin tarpeesta päättää paikallinen yhteysviranomainen.

Mahdollisen ympäristövaikutusten arvioinnin jälkeen tuotantolaitokset toimivat ympäristölupansa ja yhtiön toimintajärjestelmän mukaisesti. Lisäksi tehtaiden jätehuoltoa säätelevät ympäristölupien määräykset. Osalla tehtaista on ympäristöluvanvaraisena toimintona oma jätehuoltoalue, jonka ympäristövaikutuksia seurataan ja hallitaan jätehuoltoalueen lupamääräysten mukaisesti. Jätehuoltoon liittyvät riskit arvioidaan osana säännöllisesti tehtäviä riskiarviointeja.

Paikallisyhteisöjen osallistamisesta tuotantolaitosten toimintaan ympäristön näkökulmasta on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

Toimintaperiaatteet

Ympäristöpolitiikassaan Metsä Group on sitoutunut hyödyntämään raaka-aineita, vettä ja energiaa tehokkaasti ja kehittämään toimintaansa jatkuvasti. Tuotantoprosesseissa syntyvät sivuvirrat käytetään ensisijaisesti raaka-aineena tai energiana. Metsä Group hyödyntää tuotantoyksiköiden välisiä synergioita sekä kehittää teollisia kiertoja ja tuotteiden kierrätettävyyttä. Metsä Groupin ympäristöpolitiikkaa noudattavat maailmanlaajuisesti kaikki Metsä Groupiin kuuluvat yhtiöt sekä juridiset yksiköt ja konsernin toiminnan vaikutukset on tunnistettu koko arvoketjussa. Metsä Groupin resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat toimintaperiaatteet linkittyvät konsernin sidosryhmille tärkeisiin teemoihin. Sidosryhmien osallistamista toimintaperiaatteiden laadinnassa koskien Metsä Group hyödyntää kaksoisolennaisuusanalyysissään sekä olennaisuusanalyysiin perustuvassa 2030-kestävyystavoitteiden asetannassa kahdesti vuodessa kerättävää sidosryhmäpalautetta. Metsä Groupin sidosryhmäyhteistyöstä on kerrottu lisää osiossa Sidosryhmien edut ja näkemykset.

Ympäristöjohtamista -ja suorituskyvyn ylläpitämistä ohjaavat tuotantolaitosten sertifioitujen laatu-, ympäristönhallinta- ja energianhallintajärjestelmien vaatimukset. Tuotantolaitoksilla toteutetaan suunnitelmallisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ISO 14001- ja ISO 50001 -standardien mukaisesti.

Konsernin toimintaa ohjaavat kiertotalouden periaatteet: luonnon uusiutumiskyvystä huolehtiminen, jätteiden ja päästöjen minimointi sekä yhteiskunnan piiriin otettujen luonnonvarojen pitäminen käytössä mahdollisimman pitkään ja mahdollisimman arvokkaina.

Koska materiaalien täydellinen kierrätys ja uudelleenkäyttö ei ole mahdollista, materiaalikierron ylläpitäminen edellyttää myös primäärien raaka-aineiden lisäämistä kiertoon. Esimerkiksi kuitupakkausten hyvin toimivassa kierrätyssyklissä ensikuidulla on tärkeä rooli. Primääriset uusiutuvat raaka-aineet on mahdollista hankkia kiertotalouden periaatteiden mukaisesti esimerkiksi uudistavasta metsätaloudesta. Metsä Groupin puunhankinta perustuu uudistavaan metsätalouteen, josta on kerrottu lisää osioissa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Toimenpiteet

Metsä Groupin keskeisiä resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä jatkuvaperusteisia strategisia toimenpiteitä ovat:

- Koko konsernin tasolla sitoutuminen uudistavan metsätalouden periaatteisiin ja uudistavan maankäytön edistäminen myös tuotantolaitosalueilla. Toimenpiteellä vahvistetaan metsäluonnon tilaa sekä luonnon monimuotoisuuden vahvistumista rakennetussa ympäristössä. Lisätietoja tästä on osioissa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.
- Vedenkäytön vähentäminen kehittämällä tuotannon prosesseja ja ottamalla käyttöön uusia tekniikoita kartonki- ja pehmopaperiliiketoiminnassa sekä puunhankinnassa ja metsäpalveluissa. Lisätietoja tästä on osioissa *E3 – Vesiresurssit*.
- Siirtyminen täysin fossiilittoman energian käyttöön tuotannossa fossiilisten kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi puutuote-, kartonki- ja pehmopaperiliiketoiminnassa sekä puunhankinnassa ja metsäpalveluissa. Lisätietoja tästä on osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.
- Energiatehokkuuden parantaminen tehostamalla sähkön, lämmön ja polttoaineiden käyttöä puutuote-, kartonki- ja pehmopaperiliiketoiminnassa sekä puunhankinnassa ja metsäpalveluissa. Lisätietoja tästä on osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.
- Puutuote-, kartonki- ja pehmopaperiliiketoiminnassa sekä puunhankinnassa ja metsäpalveluissa siirtyminen täysin fossiilittomiin raaka-aineisiin ja pakkausmateriaaleihin vuoden 2030 loppuun mennessä. Sen ansiosta Metsä Group siirtyy fossiilitaloudesta biokiertotalouteen kemikaali- ja materiaalikäytön osalta. Lisätietoja tästä on osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.
- Kartonkiliiketoiminnassa ja innovaatioyhtiössä pakkausten ympäristövaikutusten pienentäminen tuotekehityksellä sekä tarjoamalla asiakkaille muun muassa kestävän kehityksen ja pakkaussuunnittelun palveluja ympäristövaikutusten pienentämiseksi koko pakkauksen elinkaaren aikana. Lisätietoja tästä on toimintakertomuksen osiossa *Tutkimus ja kehitys*.
- Kierrättämisen edistäminen osallistumalla kansainvälisiin aloitteisiin koko konsernissa. Se edistää eurooppalaisen ja globaalin kiertotalouden vahvistumista ja Metsä Groupin tuotteiden pysymistä pidempään kierrossa. Näihin kuuluu esimerkiksi alla mainittu kansallinen green deal -sitoumus ja jäsenyys Ellen MacArthur -säätiöön vuodesta 2022 alkaen, jonka tarkoituksena on luoda verkostoa kiertotalouden edistämiseksi. Lisätietoja tästä on osiossa *G1 – Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta*.
- Puutuote- ja kartonkiliiketoiminnassa, puunhankinnassa ja metsäpalveluissa sekä innovaatioyhtiössä uusien käyttökohteiden kehittäminen tuotannossa syntyville sivuvirroille yhdessä kumppaneiden kanssa puunkäytön resurssitehokkuuden lisäämiseksi vähentäen tuotteiden ympäristövaikutusta tuotettua tuotetta kohti.

Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö

Raaka-aineet käytetään resurssitehokkaasti, jotta tuotannossa ei synny hukkaa. Pääraaka-aine, uusiutuva puu, hyödynnetään täysimääräisesti. Puun arvokkain osa, tukki, hyödynnetään kertopuuksi, vaneriksi ja sahatavaraksi. Ohuemmat puun osat ja harvennuksista saatavat ohuet puut ovat sellu- ja kartonkitehtaiden pääraaka-aine, ja oksat ja hakkuutähteet hyödynnetään uusiutuvan energian tuotannossa. Sivuvirtojen hyödyntämisestä on kerrottu kohdassa Jäte ja sivuvirrat.

Metsä Group edistää kiertotaloutta vahvistamalla teollisia symbiooseja ja investoimalla puhtaampaan prosessiteknologiaan. Äänekosken biotuotetehdas sekä vuonna 2023 valmistunut Kemin biotuotetehdas perustuvat ekosysteemikonseptiin ja ovat esimerkkejä teollisesta symbioosista, jossa yritysten muodostama kokonaisuus tarjoaa synergiaetuja resurssien käytössä. Ekosysteemissä toimivat eri kokoluokan ja kehitysvaiheen yritykset jalostavat biotuotetehtaan tuotannon sivuvirroista arvokkaita tuotteita. Biotuotetehtaissa on pitkälle viety suljettu kemikaalikierto, jossa vesi ja kemikaalit kierrätetään ja palautetaan prosessiin uudelleen hyödynnettäviksi. Jopa osa päästöistä hyödynnetään raaka-aineena: hajukaasuista jalostetaan rikkihappoa, jota tehdas tarvitsee muun muassa mäntyöljyn valmistuksessa.

Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät ulosvirtaukset

Metsä Groupin tuotteet ja pakkausmateriaalit ovat lähtökohtaisesti uudelleenkäytettäviä tai kierrätettäviä paikallisten kierrätysjärjestelmien mukaisesti. Suurin osa niistä päätyy käytännössä kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön. Esimerkiksi käytetty vessapaperi päätyy käytön jälkeen jätevedestä erotettuun lietteeseen ja siitä voidaan tehdä esimerkiksi multaa tai biokaasua. Tuotteiden korjattavuus tai tuotteiden kestävyys suhteessa alan keskiarvoon ei Kerto LVL -tuotteita lukuun ottamatta ole Metsä Groupin toimiala huomioon ottaen yhtiölle olennainen tuotteiden käsittelytapa tuotteiden ulosvirtausten tarkastelussa.

Pääosin uusiutuvasta raaka-aineesta valmistetut kartongit lukuun ottamatta PE-päällystettyjä lajeja on sertifioitu teollisesti kompostoituviksi DIN EN 13432 ja/tai ASTM D6400 -standardien mukaisesti. Lisäksi osalla kartonkilajeista on kotikompostoituvuuden sertifiointi NF T 51–800-standardin mukaisesti. Metsä Board on yksi 4evergreen-hankkeen perustajäsenistä. Hankkeen tavoitteena on nostaa kuitupohjaisten pakkausten kierrätysaste 90 prosenttiin EU:n alueella vuoteen 2030 mennessä.

Groupin strateginen valinta on valmistaa pehmopaperit ensisijaisesti ensikuidusta. Hygieniatuotteissa ensikuidun hyödyntäminen kierrätysraaka-aineen sijasta tarkoittaa sitä, että vettä ja energiaa tarvitaan vähemmän ja myös jätettä syntyy vähemmän. Ensikuidusta valtaosa on sellua, joka on peräisin Metsä Groupin arvoketjusta omasta saha- ja selluliiketoiminnasta, joka taas hankkii puunsa Metsä Groupin puunhankinnalta ja metsäpalveluilta. Noin neljäsosa Metsä Groupin pehmo- ja tiivispaperituotteiden pakkausmateriaaleista on muovia. Tavoitteena on kierrätysraaka-aineen osuuden jatkuva kasvattaminen muovipakkausmateriaaleissa.

Kerto LVL -tuotteet on suunniteltu ja valmistettu erittäin kestäviksi rakennusmateriaaleiksi ja oikein suunniteltuna Kerto LVL -elementeistä tehdyt rakennukset voidaan purkaa ja käyttää uudelleen muihin tarkoituksiin. Yhteistyössä asiakkaiden kanssa on myös tehty toteutuksia, joissa koko rakennus on siirretty toiseen paikkaan. Kertopuutuotteet on CE-merkitty standardin EN 14374 Puurakenteet – Rakenteellinen LVL – Vaatimukset mukaisesti. Kertopuutuotteiden rakenteellinen kantokyky tarkastellaan Eurokoodi 5:n mukaisen rajatilamitoituksen mukaan. Kun rakenteellinen Kerto LVL valmistetaan ja testataan sen ominaisuuksien mukaisesti harmonisoidun tuotestandardin EN14374 mukaisesti, sen kestävyys täyttää jopa 100 vuoden suunnitellun käyttöiän vaatimukset. Kerto LVL sopii kevyenä ja vahvana materiaalina erinomaisesti korjausrakentamiseen, esimerkiksi vahvistamaan rakennuksen vanhoja kantavia rakenteita. Sekä Kerto LVL:lle että vanereille sopii ensisijaisesti tuotteiden uudelleenkäyttö ja kierrätys ja viimesijassa poltto energiaksi.

Metsä Group on jäsenenä maailmanlaajuisessa Ellen MacArthur -säätiön kiertotalousverkostossa, jossa yritykset, kehittäjät, yliopistot ja mielipidevaikuttajat tekevät yhteistyötä kiertotalouden edistämiseksi. Myös vuoropuhelu poliittisten päättäjien kanssa on aktiivista toimintaympäristön kehittämiseksi. Poliittista vaikuttamista on käsitelty tarkemmin osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Jäte ja sivuvirrat

Metsä Groupin laitoksilta syntyy jätteinä puuperäisiä jakeita, orgaanisia ja epäorgaanisia lietteitä, tuhkia, paperi ja kartonkijätettä, metalleja sekä pieniä määriä muovi ja lasijätettä sekä energiajätettä tehtaiden lajittelusta. Vaarallisina jätteinä syntyy muun muassa öljyjä ja öljypitoisia jätteitä. Rakennus- ja purkutoiminnasta syntyy muun muassa betonimurskeita ja metallijätettä.

Tuotannon sivuvirroista valtaosa hyödynnetään. Puuperäisiä jakeita, lietteitä, tuhkia ja kalkkijakeita käytetään maanrakennuksessa ja viherrakentamisessa, lannoitteissa, kemianteollisuuden sovelluksissa ja energiantuotannossa. Vain pieni osa tuotannon sivuvirroista loppusijoitetaan kaatopaikalle (katso *Jätteiden käyttö ja loppusijoitus* -taulukko). Sivuvirtojen ohjaaminen hyötykäyttöön aiheuttaa usein lisäkustannuksia, mutta kaatopaikkojen hoitokulujen väheneminen tuo myös kustannussäästöjä.

Osalla tehtaista on oma jätehuoltoalue tai kaatopaikka, joilla toiminta on ympäristöluvan varaista. Omien jätehuoltoalueiden ympäristövaikutukset minimoidaan ympäristölupien mukaisesti. Osa jätteistä toimitetaan ympäristöluvanvaraisille jätehuoltoyhtiöille hyödynnettäväksi tai loppukäsiteltäväksi. Jätehuollon toimijoiden vastuullisuus varmistetaan toimitussopimuksissa.

Suurimmat prosessijätejakeet ovat sellun tuotannossa syntyvä viherlipeäsakka ja energiatuotannossa syntyvä tuhka. Metsä Group etsii viherlipeäsakalle aktiivisesti teollisia käyttötapoja tekemällä omaa tutkimusta ja pilotointia sekä osallistumalla yliopistojen yhteisrahoitteisiin tutkimushankkeisiin. Kumppaniyritys on aloittanut hyödyntämään biotuotetehtaiden viherlipeäsakkaa maarakentamisessa, mikä on vähentänyt kaatopaikalle menevää jätteen määrää raportointivuonna.

Metsä Groupissa on käynnissä strateginen T&K-ohjelma koskien sivuvirtojen jalostamista kiertotalouden käyttöön. Metsä Group tutkii ja kehittää itse ja yhdessä kumppaneiden kanssa erilaisia uusia käyttötapoja lietteille, tuhkille, ligniinille, sahanpurulle, kuorelle ja muille metsäteollisuuden sivuvirroille. Vuonna 2024 löydettiin kumppanin kanssa uusi käyttökohde kuitulietteelle eläinten kuivikkeena. Metsä Board selvitti yhdessä Soilfoodin kanssa kartonkitehtaiden kuitupitoisten sivujakeiden hyödyntämistä kuivikkeissa. Uudenlaiset kuivikekuidut ovat uusiutuva vaihtoehto eläintiloilla yleisesti käytetylle turpeelle. Myös puupohjaisen hiilidioksidin talteenoton ja jatkojalostuksen mahdollisuuksia selvitettiin. Hiilidioksidin talteenotosta ja jatkojalostuksesta on kerrottu tarkemmin kappaleessa *E1 – Ilmastonmuutos*.

Metsä Group sitoutui myös vuonna 2024 kansalliseen kiertotalouden green deal -sitoumukseen. Sitoumuksessa mukana olevat toimijat asettavat vuoteen 2035 ulottuvia tavoitteita ja sitoutuvat toimiin, jotka edistävät vähähiilistä kiertotaloutta. Metsä Group asetti tavoitteeksi kolmen uuden merkittävän Metsä Groupin sivuvirtaan perustuvan tuotteen tai ratkaisun kaupallistamisen vuoteen 2035 mennessä. Uusi tuote tai ratkaisu voidaan tuoda markkinoille Metsä Groupin tai sen kumppanien toimesta, kuitenkin siten, että Metsä Groupilla on merkittävä rooli kehitystyössä. Toisena tavoitteena on vähentää sivuvirtoihimme perustuvan bioenergian vuosituotantoamme asteittain siten, että vuoden 2035 luku on 1 000 GWh pienempi kuin vuoden 2025 luku. Energiatehokkuuden parantaminen ja energiantuotannon kehittäminen ei-polttoon perustuvien ratkaisujen suuntaan esimerkiksi sähköistämisellä säästää arvokasta puuraaka-ainetta korkeamman jalostusarvon materiaalikäyttöön.

Ligniinin teollista jatkojalostusta edistämään Metsä Group rakentaa vuosina 2024–2025 ligniininjalostuksen koetehtaan. Koetehdashankkeessa on kumppanina kemian alan yritys, joka kehittää biopohjaisia tehonotkistimia betoni- ja kipsisovelluksiin hyödyntäen koetehtaassa valmistettua ligniinituotetta. Äänekosken biotuotetehtaan yhteyteen käynnistyy vuonna 2025 myös Veolian biometanolin jalostuslaitos, joka käyttää raaka-aineenaan biotuotetehtaalla syntyvää raakametanolia.

Innovaatioyhtiö Metsä Springin sijoitusportfoliossa oli vuonna 2024 yhteensä kuusi startup-yritystä, jotka jalostavat Metsä Groupin liiketoiminta-alueiden sivuvirtoja ja sellua: Woodio, Innomost, Montinutra, Fiberwood, Adsorbi ja Finecell.

Taloudelliset vaikutukset

Olennaisuusanalyysissa tunnistetut resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty taulukossa sivulla 74 ja niiden arvioinnissa käytetyt aikahorisontit on kuvattu sivulla 31. Keskeisimmät tiedossa olevat tai kohtuudella odotetut taloudelliset vaikutukset sivuvirtoihin liittyen koskevat päästöoikeuksia ja puupohjaisen energian käyttöä, joita on käsitelty osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*. Muut mahdolliset lisäkustannukset liittyvät lisääntyvään sivuvirtojen ohjaamiseen hyötykäyttöön, mikä taas toisaalta tuo kustannussäästöä kaatopaikkahoitokulujen vähentyessä. Lisäksi mahdollinen energiantuotannon sähköistäminen voi aiheuttaa lisäkustannuksia, kun kuitupitoisia jakeita pitää ohjata käsiteltäväksi ulkoisille tahoille. Kustannuksen ei kuitenkaan odoteta ylittävän olennaisuuden rajaa.

Resurssien tehokasta käyttöä ja kiertotaloutta edistävien uusien konseptien kehityksen aikana tarkastellaan jatkuvasti niiden taloudellisia vaikutuksia yrityksen liiketoimintaan tekemällä kannattavuuslaskelmia ja tiekarttoihin yhdistettyjä skenaariolaskelmia talouslaskennan menetelmiä käyttäen. Investointiehdotuksia arvioidaan strategiset hyödyt ja taloudellisen tunnusluvut huomioiden.

Metsä Groupin potentiaalisten tulevaisuuden tuotteiden Kuuran ja Muodon kehityshankkeiden mahdollinen kaupallinen tuotanto sekä hiilidioksidin talteenotto resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevina mahdollisuuksina on esitelty tarkemmin luvussa *E1 – Ilmastonmuutos*.

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Materiaali- ja energiavirrat sisään

Puupohjaiset raaka-aineet, 1 000 tn	2024	2023
Puu	19 344	19 382
Ostosellu	98	95
Kierrätyskuitu	183	220

Sertifioidun puun osuus on julkaistu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Muut raaka-aineet, 1 000 tn	2024	2023
Prosessikemikaalit	98	92
Päällysteet, sideaineet ja pigmentit	288	264
Pakkausmateriaali	100	88

Uusiutuvien ja kierrätettyjen raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus*, %	2024	2023
Uusiutuvat materiaalit	96	97
Kierrätysmateriaalit	1,0	1,2

*Osuus raportointikauden aikana käytettyjen materiaalien kokonaispainosta

Materiaali- ja energiavirrat ulos

Tuotteet, 1 000 tn	2024	2023
Sellu	3 238	3 307
BCTMP	504	441
Kartonki	1 539	1 319
Pehmopaperi	474	486
Tiivispaperi	56	52
Puupohjaiset polttoaineet	2 398	2 900
Muut biotuotteet (biokaasu, mäntyöljy ja tärpätti)	126	122
Mekaaniset puutuotteet, 1 000 m^3	2 000	2 132

Sivutuotteet, 1000 tn	2024	2023
Lannoitekäyttö ja maanparannus (kalkkijakeet, tuhka, hiekkainen kuori)	95	107
Teollinen käyttö (kalkkijakeet, tuhka, siistausliete)	48	50
Energiankäyttö (siistausliete, biopelletti)	20	18
Yhteensä	164	175

Vertailuvuoden lannoitekäytön ja maanparannuksen lukemaa on korjattu takautuvasti.

Jätteiden käyttö ja loppusijoitus, 1 000 tn	Oma käsittely	Ulkopuolinen käsittely	Yhteensä 2024	Yhteensä 2023
PROSESSIJÄTE (VAARATON JÄTE)				
Materiaalihyötykäyttö	11	163	174	143
Energiakäyttö	139	40	180	260
Kaatopaikka	7,4	7,3	15	16
Prosessijäte yhteensä	158	211	369	418
MUU VAARATON JÄTE				
Materiaalihyötykäyttö	7,2	23	30	29
Energiakäyttö	0,3	3,0	3,3	1,3
Kaatopaikka ja muu loppusijoitus	0,005	2,7	2,7	0,5
Muu vaaraton jäte yhteensä	7,5	29	36	31
VAARALLINEN JÄTE				
Materiaalihyötykäyttö	-	1,1	1,1	1,4
Energiakäyttö	-	0,6	0,6	0,3
Polttaminen ilman energiahyötyä	-	0,8	0,8	1,4
Kaatopaikka	-	0,6	0,6	0
Muu loppusijoitus*	-	0,5	0,5	0,1
Vaarallinen jäte yhteensä**	-	3,5	3,5	3,2
Kaikki jäte yhteensä	165	243	409	453
Kaatopaikkajätteen osuus kaikesta jätteestä, %	4,5	4,3	4,4	3,7

* Jätteen muu loppusijoitus ja -käsittely kuin sijoittaminen kaatopaikalle. Määrä sisältää myös uudelleenpakkaamisen ja esikäsittelyn ennen loppusijoitustoimia.
** Metsä Groupin toiminnoista ei aiheudu radioaktiivista jätettä.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Resurssien sisäänvirtaukset on raportoitu materiaalien alkuperäisessä tilassa. Puun määrät on raportoitu Metsä Groupin puunhankinnalta ja metsäpalveluilta saatujen tietojen mukaisesti ja muiden raaka-aineiden osalta vastaanotettujen raaka-ainetonnien perusteella. Sisäänvirtaukset koskien pakkausmateriaaleja ovat peräisin sisäisestä raportoinnista.

Merkittävimmät oletukset resurssien sisäänvirtausten laskennassa liittyvät materiaalien konversiokertoimiin sekä materiaalien jaotteluun uusiutuviksi materiaaleiksi ja kierrätysmateriaaleiksi. Konversoiduista sisäänvirtausmääristä osa perustuu oletuksiin, mikäli laskelmissa on käytetty materiaalin tai tuotteen keskimääräisiä konversiokertoimia. Mikäli materiaalin kuulumista uusituvaksi materiaaliksi tai kierrätysmateriaaliksi ei voida varmuudella todeta, oletuksena on, että se ei ole kierrätettävää tai uusiutuvaa.

Jätemäärä sisältää suoraan tehdasprosessista, välivarastoinnista sekä tehdastoimintojen ulkopuolisista rakennus- ja purkuhankkeista loppukäsittelyyn siirretyt jätteet, joista on operatiivinen kontrolli, mukaan lukien materiaalina ja energiana hyödyntäminen, kaatopaikalle sijoittaminen ja vaarallisen jätteen käsittely. Tehdasprosessista väliaikaiseen varastointiin siirretyt jätteet eivät sisälly raportoituun jätemäärään. Jätemäärässä on mukana kosteus.

Prosessijätteen määrä kaatopaikalle sisältää kaikilta tuotantolaitoksilta kaatopaikalle päätyneen tuotantoprosesseissa syntyneen jätteen määrän tonneina. 2030-kestävyystavoite koskee vain prosessijätettä. Tavoite ei koske esimerkiksi tuotantolaitosten henkilöstöravintoloista syntyvää jätettä, jonka määrä prosessijätteeseen verrattuna on arvioitu epäolennaiseksi.

Omilla jätteenkäsittelyalueilla käsiteltävien jätteiden määrä kerätään vaakaraporteilta. Ulkoisen palvelutoimittajan käsittelemien jätteiden määrä ja loppukäsittelytapa kerätään palvelutoimittajilta.

Mittareita ei ole validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

S – Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaiset osaosa-aiheet	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille			
• Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä • Moninaisuus • Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi • Koulutus ja taitojen kehittäminen	↑ Yhdenvertaisuuden toteutuessa henkilöstön kohtelussa, palkkauksessa ja rekrytoinnissa työhyvinvointi voi lisääntyä ja mahdollisuudet jatkuvaan oppimiseen ja urakehitykseen voivat parantua. ↓ Epäonnistuttaessa yhdenvertaisuudessa henkilöstön kohtelussa, palkkauksessa tai rekrytoinnissa työhyvinvointi ja mahdollisuudet jatkuvaan oppimiseen ja urakehitykseen heikentyvät. Tälle ovat alttiita erityisesti naiset ja vähemmistöt. Raportointivuonna tuli ilmi häirintään liittyviä tapauksia, joista on kerrottu kohdassa *Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset*. Monimuotoisuusmittarit on esitetty taulukoissa tämän osion lopussa.	↑ **Mahdollisuus**: Soveltuvimmat osaajat valitaan avaintehtäviin, mikä parantaa Metsä Groupin työnantajakuvaa sekä innovaatio-, suoritus- ja kilpailukykyä. ↓ **Riski**: Soveltuvimpia osaajia ei valita avaintehtäviin, mikä heikentää Metsä Groupin työnantajakuvaa sekä innovaatio-, suoritus- ja kilpailukykyä. Metsä Groupin houkuttelevuus työnantajana heikkenee erityisesti vähemmistöjen keskuudessa.	• Anonyymi rekrytointi on yhtiön päärekrytointitapa. • Osaamisen kehittäminen ja suorituksen johtaminen on systemaattista. • DEI-toimintaan (monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja mukaan ottamiseen) panostetaan. • Naisten osuutta kasvatetaan eri organisaatiotasoilla. • Jokaisella on mahdollisuus ilmoittaa epäkohdista eettisessä ilmoituskanavassa.
Työolot			
• Työllisuusturva • Työaika • Riittävä palkka • Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu • Työehtosopimusneuvottelut • Työ- ja yksityiselämän tasapaino	↑ Työoloja edistävillä toimenpiteillä, kuten yrityskohtaisilla työehtosopimuksilla, liukuvalla työajalla ja yksilöllisellä vuorotyöaikamallilla, on myönteinen vaikutus työntekijöiden työkykyyn ja työhyvinvointiin. ↓ Puutteelliset työolot heikentäisivät työntekijöiden ja heidän läheistensä elämänlaatua ja hyvinvointia sekä lisäisivät eriarvoisuutta. Metsä Groupissa työoloihin liittyvät mahdolliset kielteiset vaikutukset koskevat erityisesti työn epätasaista jakautumista sekä työ- ja yksityiselämän tasapainoa. Henkilöstöstä 59 prosenttia työskentelee Suomessa, mikä voi altistaa erityisesti läpinäkyvyyden puutteeseen Suomen ulkopuolisiin toimintoihin.	↑ **Mahdollisuus**: Työvoiman työkyky, työtyytyväisyys sekä sitoutuminen yritykseen lisääntyvät. Tämä parantaa Metsä Groupin työnantajakuvaa ja suorituskykyä. ↓ **Riski**: Työvoiman työkyky, työtyytyväisyys sekä sitoutuminen yritykseen laskevat. Tämä heikentää Metsä Groupin työnantajakuvaa ja suorituskykyä.	• Metsä Groupin tuotantolaitokset sijaitsevat maissa, joissa työolosuhteita koskevat lakisääteiset vaatimukset ovat korkeatasoisia. Kaikissa toimintamaissa noudatetaan paikallista lainsäädäntöä. • Jokaisella on mahdollisuus kuulua tai olla kuulumatta ammattiliittoon. • Metsä Groupin käytössä on yrityskohtaiset työehtosopimukset. • Yli 99 prosenttia koko henkilöstöstä on keskitetyn henkilöstöhallintojärjestelmän piirissä. • Työn luonteesta riippuen henkilöstöllä on etätyömahdollisuus. • Käytössä on liukuva työaika. • Yksilöllisen vuorotyöaikamallin kokeilu on käynnissä Suomen tuotantolaitoksilla.
• Terveys ja turvallisuus	↑ Terveyttä ja turvallisuutta edistävillä toimenpiteillä on myönteinen vaikutus työntekijöiden yleiseen fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin ja työkykyyn. ↓ Puutteelliset toimenpiteet terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi vaikuttaisivat kielteisesti työntekijöiden yleiseen fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin ja työkykyyn. Mahdollisille tapaturmille alttiita ovat erityisesti tuotantolaitosten ja investointiprojektien henkilöstö. Tapaturmien tyypillisimpiä syitä ovat käsiin ja jalkoihin kohdistuneet vammat. Lisäksi koko henkilöstö voi altistua psyykkiseen hyvinvointiin ja kuormitukseen liittyville mahdollisille kielteisille vaikutuksille.		• Terveyttä ja turvallisuutta edistäviä toimenpiteitä Metsä Groupissa ovat esimerkiksi: • Sertifioidut turvallisuusjohtamisjärjestelmät • Koulutus, mahdollisuudet työturvallisuushavaintojen tekemiseen, jatkuvat riskiarvioinnit ja prosessit tapaturmatilanteissa toimimiseen • Toimintamallit sekä niihin liittyvät koulutukset varhaiselle tuelle, työhön paluun tuelle (kuntouttava toiminta) sekä päihdeohjelma. • Esihenkilöiden koulutus työturvallisuuden ja -hyvinvoinnin johtamisessa. • Työntekijöille tarjotaan muun muassa työkyvyn säilyttämistä ennakoivaa ja edistävää terveydenhuoltoa ja viriketukea.
Muut työhön liittyvät oikeudet			
• Yksityisyys	↓ Puutteet tietosuojassa voisivat vaarantaa henkilöstön yksityisyyden ja henkilötietojen suojan, mikä voi aiheuttaa merkittävää henkistä kuormitusta ja hyvinvoinnin heikkenemistä.	↓ **Riski**: Metsä Groupille aiheutuu pysyviä mainehaittoja. Työvoiman työkyky, työtyytyväisyys sekä luottamus ja sitoutuminen yhtiöön laskevat.	• Tietosuojapolitiikassa määritellään henkilötietojen käsittelyn periaatteet ja säännöt. Työntekijöiden henkilötietojen käsittelystä on erillinen kirjallinen ohjeistus. • Henkilöstöä koulutetaan tietosuojasta verkkokoulutusten avulla. HR-henkilöstölle ja esihenkilöille on syventävä, pakollinen kurssi, jossa käsitellään työntekijätietojen käsittelyä ja erityislainsäädäntöä. • Tietosuojan vaatimukset huomioidaan koko tiedon elinkaaren ajan. • Tietosuojan hallintamallin avulla varmistetaan lainsäädännön vaatimusten, kuten EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR), toteutumisen. • Jokaisella on mahdollisuus tehdä henkilötietojaan koskeva pyyntö Metsä Groupin verkkosivuilla.

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet

	2030-tavoite	2024	2023	2022
Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa, %	100	99,1	80	43
Naisia johdossa, %	>30	20	20	21
Työtapaturmataajuus, oma henkilöstö (TRIF)	0	5,2	6,1	6,7
Henkilöstön sitoutuneisuus	AAA	A+	A+	-

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on avattu osioissa *Kestävyyden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.

Oma työvoima ei ole suoraan osallistunut tavoitteiden asettamiseen, mutta olennaisuusanalyysissä otetaan huomioon henkilöstölle suunnattujen tutkimusten, kuten henkilöstötutkimuksen tulokset. 2030-kestävyystavoitteita käsitellään tehtaiden johtoryhmissä, joissa ovat mukana henkilöstönedustajat sekä yhteistoimintatilaisuuksissa henkilöstöedustajien kanssa. Tulokset kestävyystavoitteiden etenemisestä ovat nähtävissä intranetissä koko henkilöstölle neljännesvuosittain.

Tavoitteissa edistyminen

- **Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa** – Tavoitteessa on edistytty merkittävästi. Anonyymi rekrytointi aloitettiin Metsä Groupissa vuonna 2022. Vuonna 2024 99 prosenttia avoimien tehtävien rekrytoinneista toteutettiin anonyymisti.
- **Naisia johdossa** – Toteutetuista toimenpiteistä huolimatta naisten osuus johdossa ei kasvanut tavoitteen mukaisesti vuonna 2024. Vuoden 2025 aikana tavoitteena on vahvistaa toimenpiteitä naisten osuuden kasvattamiseksi sekä seurata aiempaa laajemmalla mittarilla naisten osuutta johtamistehtävissä.
- **Työtapaturmataajuus, oma henkilöstö (TRIF)** – Työtapaturmataajuus eteni suunnitellusti kohti nolla tapaturmaa -tavoitetta. Valitettavasti tapaturmien joukossa oli myös vakavia onnettomuuksia, joten painotusta ennakoivaan turvallisuustyöhön ja vakavien työtapaturmien ennaltaehkäisemiseen tulee jatkaa.
- **Henkilöstön sitoutuneisuus** – Tulos pysyi samalla tasolla kuin edellisessä henkilöstötutkimuksessa. Vuodesta 2025 alkaen tavoitteena on seurata henkilöstötutkimuksen perusteella asetettujen konserni- ja liiketoimintakohtaisten toimenpiteiden toteutumista tehostetusti sekä arvioida mahdollisia muita työhön sitoutumiseen vaikuttavia toimenpiteitä.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Omaa työvoimaa koskevat olennaiset vaikutukset on tunnistettu ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa, jonka tulokset on sisällytetty yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysiin. Kaksoisolennaisuusanalyysissa tunnistetut omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu taulukossa sivulla 80. Ihmisoikeusvaikutusten arviointi ja olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 30–32.

Omaan työvoimaan kuuluvat työntekijät ovat pääsääntöisesti työsuhteisia työntekijöitä. Lisäksi esimerkiksi ICT-palveluissa ja tuotantolaitoksilla työskentelee suhteessa pieni määrä kolmansien yritysten työntekijöitä, joilla on työvoiman toimitussopimus Metsä Groupin kanssa. Tunnistetut olennaiset kielteiset vaikutukset liittyvät pääasiassa yksittäisiin tapauksiin, joista ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa korostuivat erityisesti henkilöturvallisuusriskit ja työhyvinvoinnin kuormittavuustekijät tuotantolaitoksilla ja investointiprojekteissa. Metsä Groupissa on tunnistettu myös monimuotoisuuden ja tasa-arvon toteutumiseen kohdistuvia mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, kuten sukupuolten välisen tasa-arvon toteutumisen haasteet miesvaltaisella alalla. Lisäksi haasteita voi olla esimerkiksi oman työvoiman alkuperää, kieltä tai ikää koskevan monimuotoisuuden sekä vähemmistöjen tasa-arvoisen kohtelun toteutumisessa. Lisäksi henkilöstöstä 59 prosenttia työskentelee Suomessa, mikä voi altistaa erityisesti läpinäkyvyyden puutteeseen Suomen ulkopuolisiin toimintoihin.

Toimintaperiaatteet

Metsä Groupin oman työvoiman vastuullisuutta ohjaavat soveltuvan lainsäädännön lisäksi toimintaperiaatteet, jotka koostuvat yhtiön hallituksen hyväksymistä Metsä Groupin arvoista, eettisistä toimintaperiaatteista (Code of Conduct), politiikoista sekä Metsä meille kaikille -visiosta ja johtamisjärjestelmistä. Kaikki toimintaperiaatteet kattavat oman henkilöstön. Keskeisimmät työturvallisuuskoulutukset kattavat oman työvoiman eli oman henkilöstön ja vuokratyövoiman. Eettisistä toimintaperiaatteista ja politiikoista on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Metsä Group on sitoutunut edistämään oman työvoimansa monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja mukaan ottamista (DEI). Tätä työtä ohjaavat konsernin eettiset toimintaperiaatteet, yhdenvertaisuuspolitiikka sekä vuonna 2021 julkaistu Metsä meille kaikille -visio. Metsä Groupin yhdenvertaisuustyön käytännön ohjaus tapahtuu yhteistyössä HR-toiminnon ja liiketoimintojen välillä.

Eettiset toimintaperiaatteet ja yhdenvertaisuuspolitiikka sisältävät kiellon syrjiä sukupuolen, iän, alkuperän, rodun, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, raskauden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Myös välillinen syrjintä on kiellettyä. Syrjinnän kieltoa sovelletaan koko työsuhteen elinkaareen ajan riippumatta siitä, onko kyseessä vakituinen, määräaikainen vai osa-aikainen työsuhde.

Tietoisuutta monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta, mukaan ottamisesta ja syrjinnän kiellosta lisätään henkilöstölle pakollisilla eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutuksella ja Yhdenvertaisuus -verkkokoulutuksella. Teemat ovat osa kaikkien uusien toimihenkilöiden ja oppisopimuskoulutettavien perehdytyksiä sekä yhtiön esihenkilö- ja johtamisvalmennuksia.

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Metsä Groupin johtamista ja henkilöstön taitojen kehittämistä ohjaa henkilöstöpolitiikka. Metsä Groupin johto ja henkilöstötoiminto vastaavat henkilöstöpolitiikkaan sisältyvien toimintaperiaatteiden toteutuksesta. Johtamis- ja esihenkilötyötä tuetaan valmennuksilla, joissa muun muassa perehdytään Metsä Groupin hyvän johtamisen viitekehykseen. Henkilöstön taitoja kehitetään pitkäjänteisesti Metsä Groupin strategian ja tavoitteiden mukaisesti.

Työolot

Metsä Group noudattaa toimintamaissaan sovellettavia työehtokäytäntöjä paikallisen lainsäädännön lisäksi. Oikeudenmukaisen työsuhteen ehtoihin on sitouduttu eettisissä toimintaperiaatteissa. Metsä Groupin työsuhteisista työntekijöistä 74 prosenttia kuuluu työehtosopimusten piiriin. Suomessa Metsä Group noudattaa yrityskohtaisia kemiallisen ja mekaanisen metsäteollisuuden sekä metsätoimihenkilöiden (METO) työehtosopimuksia.

Kaikki Metsä Groupin tuotantolaitokset sijaitsevat maissa, joissa työolosuhteita, kuten kohtuullista työaikaa, vuosilomaa, vanhempainvapaata ja osa-aikaista työntekoa koskevat lakisääteiset vaatimukset ovat korkeatasoisia. Suomen-henkilöstön perhevapaiden palkanmaksukäytännöt on yhtenäistetty tasolle, joka ylittää perhevapaalainsäädännön vaatimukset ja yhdenvertaistaa vanhempien mahdollisuuksia hoitaa lasta. Kaikille Metsä Groupin työntekijöille maksetaan elämiseen riittävä palkka (tilanne raportointikauden lopussa 31.12.2024). Metsä Groupin työntekijöillä on oikeus kuulua tai olla kuulumatta ammattiliittoon.

Terveys ja turvallisuus

Metsä Groupin työturvallisuutta ohjaa turvallisuusjohtamisjärjestelmä, joka koostuu yritysturvallisuuspolitiikasta, turvallisuusperiaatteista, -standardeista, -prosesseista ja -työohjeista. Metsä Groupin turvallisuusjohtamisjärjestelmä ottaa huomioon kunkin maan lainsäädännön, kuten Suomessa työturvallisuuslain. Yritysturvallisuuspolitiikassa määritetään turvallisuustoiminnan tavoitteet ja toimintamallit, joihin koko henkilöstön tulee toiminnassaan sitoutua. Turvallisuusperiaatteet ohjaavat turvallisuutta koskevia päätöksiä ja määrittävät kriteerit turvallisuusprosessien ja -standardien laadinnalle. Työturvallisuuden ohjaamisen lisäksi myös ISO 45001 -standardi edellyttää turvallisuusjohtamisjärjestelmää. Turvallisuuden toimintaperiaatteiden toteutumisesta vastaavat liiketoiminta-alueiden johtajat konsernin ylimmän johdon määrittämien vaatimusten mukaisesti. Työturvallisuuden roolit ja vastuut on määritetty turvallisuusjohtamisen periaatteissa, joiden verkkokoulutus on pakollinen tuotantolaitosten henkilöstölle.

Kaikki tuotantolaitokset noudattavat ISO 45001 -työterveys ja -turvallisuusstandardia. Metsä Groupin kaikilla tuotantolaitoksilla on käytössä työpaikkojen organisointia ja työmenetelmien standardisointia kehittävä 5S-menetelmä, jonka tavoitteena on lisätä tuottavuutta, työturvallisuutta ja työhyvinvointia.

Tuotantolaitosten työntekijöistä ja palvelutoimittajista 100 prosenttia kuuluu ulkoisesti sertifioidun työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin. Tuotantolaitosten osuus koko Metsä Groupin työvoimasta on 74 prosenttia. Toimistotyöntekijät tuotantolaitosten ulkopuolella kuuluvat Metsä Groupin työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin, mutta näitä toimintoja ei ole ulkoisesti sertifioitu.

Metsä Groupin työhyvinvointia ja työkyvyn edistämistä ja ylläpitoa ohjaavat eettiset toimintaperiaatteet sekä työhyvinvoinnin ja – turvallisuuden toimintaohje, joissa Metsä Group on sitoutunut edistämään henkilöstön fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia. Työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistäminen on ennakoivaa toimintaa ja sen tavoitteina on työntekijöiden työkykyä uhkaavien tekijöiden tunnistaminen, toimenpiteiden käynnistäminen ja terveyden ylläpito läpi työuran. Toimipaikat vastaavat paikallisesti soveltuvan lainsäädännön ja konsernin asettamien työhyvinvointivaatimusten toteuttamisesta.

Metsä Group järjestää terveydenhuollon kunkin maan käytäntöjen ja lainsäädännön mukaisesti. Tiedot terveyspalveluista on saatavilla sisäisillä intranet-sivulla ja ne sisältyvät työntekijöiden perehdytykseen.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Metsä Group on osana eettisiä toimintaperiaatteita sitoutunut toimimaan Yhdistyneiden kansakuntien (YK) yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti sekä kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti. Yhtiö on sitoutunut korjaamaan mahdolliset kielteiset ihmisoikeusvaikutukset YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteen sekä vuonna 2024 päivitettyjen Metsä Groupin rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa määrittävien periaatteiden mukaisesti. Metsä Group on eettisissä toimintaperiaatteissaan sitoutunut varmistamaan, että liiketoiminnassa ja toimitusketjussa ei esiinny lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöä, ihmiskauppaa tai muunlaista nykyajan orjuutta. Metsä Group on keskittänyt tuotantonsa maihin, joissa ei ole merkittävää lapsi- tai pakkotyövoiman riskiä. Metsä Group julkaisee vuosittain UK Modern Slavery Act Statementin, jossa kuvataan toteutettuja toimenpiteitä sen varmistamiseksi, ettei yhtiön omassa toiminnassa tai toimitusketjussa esiinny modernia orjuutta.

Metsä Group tukee YK:n Global Compact -aloitetta ja muun muassa sen ihmisoikeuksia ja työntekijöitä koskevia periaatteita. Ihmisoikeusasioita käsitellään muun muassa kestävän kehityksen, eettisten toimintaperiaatteiden ja yhdenvertaisuuden verkkokoulutuksissa, joiden säännöllistä suorittamista edellytetään koko henkilöstöltä.

Metsä Group on tietosuojapolitiikassaan sitoutunut henkilöiden yksityisyyden suojaamiseen. Tietosuojapolitiikassa määritellään periaatteet ja säännöt, joita tulee noudattaa kaikessa henkilötietojen käsittelyssä. Työntekijöiden terveyteen liittyviä henkilötietoja käsittelevät vain tietyt henkilöt tietosuojalainsäädännön mukaisesti ja tilanteissa, joissa tiedot ovat lain edellyttämiä. Työntekijöiden terveyteen liittyvät tiedot säilytetään erillään työntekijöiden yleisistä henkilötiedoista. Metsä Groupin tietosuojan hallintamallin avulla varmistetaan lainsäädännön, kuten EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR), toteutuminen.

Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa

Metsä meille kaikille -visio

Metsä meille kaikille -vision määrittämisessä henkilöstön vuorovaikutus oli tärkeässä roolissa. Vision sisältöön vaikuttivat muun muassa kansainvälisen omasta henkilöstöstä koostuvan työryhmän näkemykset sekä koko henkilöstölle suunnatun kyselyn tulokset. Vision toteutumiseen liittyvät toimipaikkakohtaiset haasteet ja kehitystoimenpiteet määritettiin paikallisjohdon työpajoissa käyttäen apuna paikallisia DEI-kyselyjä henkiloistölle. Työpajoista ja DEI-kyselyistä on kerrottu osiossa *Toimenpiteet*.

Lakisääteiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat laaditaan liiketoiminta-aluekohtaisesti vuosittain henkilöstön edustajien kanssa.

Työehtosopimukset

Yrityskohtaisia kemiallisen ja mekaanisen metsäteollisuuden sekä metsätoimihenkilöiden (METO) työehtosopimuksia uudistetaan sopijapuolten kanssa jatkuvan neuvottelun periaatteella. Yrityskohtaisten työehtosopimusten laatimisesta käynnistyivät työelämää uudistavat ja parantavat toimenpiteet yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa.

Yhteistoimintaan liittyvät toimenpiteet

Metsä Group noudattaa kaikissa toimintamaissaan paikallista työlainsäädäntöä ja soveltuvia työehtosopimuksia. Yhteistoimintaa toteutetaan kunkin maan lainsäädännön mukaisesti. Yhteistoiminnan tavoitteena on kehittää yhtiön toimintaa ja henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa omaan työhön, työoloihin ja asemaan liittyvään päätöksenteossa yhtiössä. Vastuu yhteistoimintaan liittyvistä toimenpiteistä on henkilöstöhallinnolla yhdessä liiketoiminta-alueiden johdon ja henkilöstönedustajien kanssa.

Suomen luottamushenkilöille järjestetään vuosittain yhteistyöfoorumi, jossa luottamushenkilöt ja konsernin johto käsittelevät luottamushenkiloiden kysymyksiä, kehitysehdotuksia sekä konsernin taloudellisesta tilannetta. Lisäksi Suomessa kaikkien tehtaiden johtoryhmissä on luottamushenkilö.

Metsä Boardilla, Metsä Tissuella ja Metsä Woodilla on eurooppalaiset yritysneuvostot (European Works Council, EWC). Niiden tavoitteena on edistää yhtiön sisäistä tiedonkulkua ja yhteydenpitoa yhtiön johtoryhmän ja henkilöstön välillä ja keskustella säännöllisesti henkilökunnalle merkityksellisistä yhtiön monikansallista toimintaa koskevista kysymyksistä noudattaen ensisijaisesti suomalaista EWC-sopimusta. Yritysneuvostoa ei ole tarkoitettu kansallisilla tai paikallisilla työehtosopimuksilla säädeltävien asioiden käsittelyyn.

Henkilöstötutkimus ja Pulssi-kysely

Yhtiössä toteutetaan vuosittain henkilöstötutkimus, joka mittaa henkilöstön sitoutuneisuutta, johtamistyön laatua ja henkilöstön näkemystä toiminnan eettisyydestä. Tutkimus uudistettiin vuonna 2024. Uudistuksessa vuosina 2020 ja 2022 toteutetun eettisyyttä mitanneen eettisyysbarometrin kysymykset yhdistettiin osaksi henkilöstötutkimusta. Henkilöstötutkimuksen tuloksia täydentää neljä kertaa vuodessa toteutettava Pulssi-kysely, joka mittaa henkilöstön sitoutumista yritykseen ja näkemystä toiminnan eettisyydestä. Henkilöstö voi antaa henkilöstötutkimuksen ja Pulssi-kyselyn kautta kirjallista palautetta eettisyyden toteutumisesta sekä ilmoittaa mahdollisista epäkohdista. Eettisten epäkohtien ilmoittamiseen tarkoitetusta eettisestä ilmoituskanavasta on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Henkilöstöhallinto vastaa sekä henkilöstötutkimuksen että Pulssi-kyselyn toteutuksesta ja raportoi tulokset ylimmälle johdolle. Ylimmän johdon vastuulla on HR-toiminnon tuella huolehtia henkilöstötutkimuksen tulosten käsittelystä ja huomioimisesta päätöksenteossa. Tulokset käydään läpi eri organisaatiotasoilla sekä luottamushenkilöiden kanssa. Lisää toimenpiteiden käsittelystä on kerrottu osiossa *Toimenpiteet*. Henkilöstötutkimuksen ja Pulssi-kyselyn tulokset ovat strategian toteutumisen mittareita.

Henkilöstötutkimuksen ja Pulssi-kyselyn tehokkuutta mitataan arvioimalla kyselyiden vastausprosentteja, asetettujen kehitystoimenpiteiden toteuttamista sekä vertaamalla tuloksia muihin yhtiöihin.

Turvallisuusvartit ja työsuojelutoimikunnat

Työturvallisuutta edistetään ja tuetaan turvallisuusvarteilla eli työvoiman infotilaisuuksilla, jotka kirjataan järjestelmään. Turvallisuusvarttien kattavuutta arvioidaan seuraamalla turvallisuusvarteille asetettuja tavoitemääriä.

Toimipaikkojen työsuojelutoimikunnissa käsitellään säännöllisesti omaan työvoimaan kuuluvien eri ryhmien kesken työturvallisuuden edistämistä. Työsuojelutoimikunta tekee vuosittain työsuojelun toimintasuunnitelman, jonka perusteella työsuojelupäällikkö yhteistyössä työsuojelutoimikunnan kanssa määrittää työturvallisuuden keskeisimmät kehitystoimenpiteet. Työsuojelutoimikunnat edustavat koko omaa työvoimaa eli omaa henkilöstöä ja vuokratyövoimaa.

Vastuu turvallisuusvarttien toteutumisesta ja työsuojelutoimikunnista on linjajohdolla. Yhteydenpidon vaikuttavuutta on pyritty lisäämään osallistamalla sidosryhmiä mukaan työturvallisuuden yhteydenpidon prosesseihin.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Metsä Group huomioi velvoitteen korjata omaan työvoimaan kohdistuvat mahdolliset kielteiset vaikutukset. Vuonna 2024 päivitettyjen rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa määrittävien periaatteiden mukaisesti yhtiö arvioi tapauskohtaisesti kohtuulliset korjaustoimet sen varmistamiseksi, että loukattu henkilö saatetaan vastaavaan asemaan tai mahdollisimman lähelle tilannetta, jossa oltaisiin, jollei rikkomusta olisi tapahtunut. Arvioinnissa huomioidaan loukattujen henkilöiden oikeudet.

Eettinen ilmoituskanava

Oma työvoima voi ilmoittaa havaitsemistaan eettisistä epäkohdista tai lainsäädännön rikkomuksista Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan, esihenkilölle, paikalliselle johdolle, henkilöstöhallinnolle tai Compliance-komitealle. Eettistä ilmoituskanavaa sekä ilmoitusten käsittelyprosessia on kuvattu laajemmin osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Työolot

Terveys ja turvallisuus

Metsä Groupin omalla työvoimalla on mahdollisuus tuoda esiin huolia tai näkemyksiä työturvallisuudesta kirjaamalla turvallisuushavaintoja HSEQ-järjestelmään. Turvallisuushavainnot käsitellään myös päivittäisissä palavereissa. Metsä Group ei hyväksy vastatoimia ilmoittajia vastaan. Ilmoittaja voi halutessaan jättää ilmoituksen myös anonyymisti eettisen ilmoituskanavan kautta.

Kaikki tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan. Tutkinnalla luodaan edellytykset vastaavien tapausten välttämiseen sekä tunnistetaan mahdolliset puutteet turvallisuuden johtamisessa korjaavia toimenpiteitä varten. Tutkintaraportin valmistuessa koostetaan tutkinnan yhteenvetomateriaali, joka jaetaan kaikille liiketoiminta-alueille.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Toimenpiteet

Metsä Group kartoittaa omaan työvoimaansa kohdistettavia toimenpiteitä tunnistettujen vaikutusten pohjalta. Omaan työvoimaan kohdistuvia vaikutuksia arvioidaan systemaattisesti kaksoisolennaisuusanalyysin avulla, jossa huomioidaan henkilöstöön kohdistuvien tutkimusten, kuten vuosittain toteutettavan henkilöstötutkimuksen tulokset.

Henkilöstötutkimuksen tulosten perusteella laaditaan toimenpidesuunnitelma aiheille, joiden tulokset olivat heikoimmat. Toimenpiteiden toteutumista seurataan konsernitasolla ja liiketoiminta-alueilla. Liiketoiminta-alueet ja konserni luovat liiketoiminta-aluekohtaiset painopistealueet kehitystoimenpiteille. Esihenkilöt käsittelevät henkilöstötutkimuksen tulokset omien tiimiensä kanssa. Tarkasteluun voivat osallistua myös HR-toiminto ja tarvittaessa kolmas osapuoli. Tulosten pohjalta tiimit valitsevat tarvittavat toimenpiteet, joiden toteutumista seurataan tiimipalavereissa ja liiketoiminta-alueiden johdossa.

Toteutettujen toimenpiteiden tehokkuutta arvioidaan henkilöstötutkimuksen, Pulssi-kyselyn sekä vuosien 2022–2024 aikana toteutettujen DEI-kyselyiden avulla. Kyselyt mittaavat eettisyyden ja yhdenvertaisuuden toteutumista, henkilöstön sitoutuneisuutta sekä johtamistyön laatua. Lisäksi eettiseen ilmoituskanavaan tulleiden ilmoitusten sekä muiden Compliance-komitealle selvitykseen tulleiden tapausten perusteella muodostuu kuva eettisyyden toteutumisen tilasta jälkikäteen vuositasolla.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Metsä meille kaikille -vision painopistealueet ovat yhdenvertaisuus ja sukupuolten välinen tasa-arvo, monimuotoisuus, mukaan ottaminen ja kulttuurin muutos. Ne ohjaavat henkilöstöön liittyvien prosessien kehitystä sekä vuosittain määriteltäviä toimenpiteitä vision saavuttamiseksi.

Osana jatkuvaa kehitystyötä tehdään vuosittainen palkkatasa-arvoselvitys, koulutetaan henkilöstöä säännöllisesti ja varmistetaan, että johdon koulutusohjelmien sukupuolijakauma vastaa DEI-tavoitteita. Seuraajasuunnittelussa otetaan huomioon pyrkimys tasapainoisempaan sukupuolijakaumaan konsernin tehtävissä. Metsä Groupin rekrytointikumppanit ovat sitoutuneet DEI-tavoitteisiin.

Päärekrytointitapa on anonyymi rekrytointi. Se tukee henkilöstön monimuotoisuutta rohkaisemalla eri taustaisia henkilöitä hakemaan töihin Metsä Groupille. Anonyymillä rekrytoinnilla pyritään siihen, että henkilöstö pohtii ennakkokäsityksiään ja niiden mahdollista vaikutusta rekrytointiin. Anonyymin rekrytoinnin käyttöönoton jälkeen esimerkiksi naisten osuus kaikista palkatuista henkilöistä on kasvanut suhteellisesti 14 prosenttia, vuodesta 2021 (27 prosenttia) vuoteen 2024 (30 prosenttia).

Vuonna 2022 toteutetun eettisyysbarometrin tulosten perusteella kehityskohteeksi tunnistettiin Metsä meille kaikille -vision tunnettuuden lisääminen ja toteutumisen vahvistaminen paikallisesti. Paikallisille johtoryhmille käynnistettiin ohjelma, jonka tavoitteena on vision toteutuminen osana päivittäistä johtamista. Ohjelma perustuu työpajoihin, joihin sisältyy toimipaikkakohtaisten kehitystoimenpiteiden määrittely koko toimipaikan henkilöstölle suunnatun DEI-kyselyn avulla. Työpajoja järjestettiin yhteensä 48 vuosien 2022–2024 aikana. DEI-kyselyissä keskeisiksi haasteiksi nousivat muun muassa työmäärän epätasainen jakautuminen, palkkaepätasa-arvo sekä työn ja vapaa-ajan epätasapaino.

Vuoden 2024 aikana työsuojelutoimikunnille käynnistettiin DEI-työpajojen jatkumona koulutusohjelma, joka keskittyy henkisen turvallisuuden teemoihin. Ohjelman sisältö kattaa muun muassa epäasiallisen kohtelun, kiusaamisen, häirinnän, syrjinnän ja psykologisen turvallisuuden sekä epäkohtiin puuttumisen. Koulutukset jatkuvat vuoden 2025 aikana.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Koulutuksen ja osaamisen kehittämisen keskiössä ovat jatkuva ammatillisen osaamisen, ydinprosessien osaamisen ja johtamisosaamisen kehittäminen. Jokaiselle luodaan vuosittain henkilökohtainen kehityssuunnitelma tukemaan osaamisen kehittämistä henkilö- ja tiimitasolla. Henkilöstölle pidetään kehityskeskustelu kaksi kertaa vuodessa. Henkilökohtaisten arviointien ja laajempien osaamiskartoituksien avulla voidaan ohjata yksilö-, ryhmä- ja organisaatiotasoista osaamisen kehittämistä ja kehitysohjelmien sisältöjä.

Osana strategian toteutusta on määritetty pitkän tähtäimen kehitysohjelmakonsepti, Metsä Groupin akatemiat, jonka tarkoituksena on tunnistaa tulevaisuuden osaamistarpeita ja kehittää konsernille tärkeitä ydinosaamisia. Vuonna 2024 osaamista kehitettiin talouden, myynnin, hankinnan, kestävän kehityksen ja johtamisen akatemioissa. Näiden lisäksi käynnistettiin tuotannon akatemian suunnittelu. Lisäksi mentorointiohjelmilla ja tehtäväkierroilla tuetaan henkilöstön ammatillista kasvua ja mahdollistetaan hiljaisen tiedon hyödyntäminen.

Osaamisen kehittämisen toteutumista seurataan kahdella tasolla. Konsernissa seurataan henkilökohtaisten kehityssuunnitelmien määrää sekä henkilöstötutkimuksen tulosta liittyen oman osaamisen hyödyntämisen mahdollisuuksiin. Lisäksi jokaisesta akatemiasta ja muista koulutusohjelmista kerätään palaute.

Metsä Groupin työntekijät kuuluvat tulospalkkiojärjestelmään ja jokaisen työntekijän tulospalkkiotavoitteisiin sisältyy kestävyystavoite. Henkilökohtaiset tavoitteet ja kehityskohteet asetetaan ja niiden edistymistä seurataan kehityskeskusteluissa. Tulospalkkiojärjestelmä ei koske harjoittelijoita, opinnäytetyöntekijöitä, alle neljä kuukautta tulospalkkiovuoden aikana työskennelleitä sekä henkilöistä, jotka eivät ole työsuhteessa tulospalkkion maksuajankohtana.

Työolot

Yli 99 prosenttia Metsä Groupin henkilöstöstä on samassa henkilöstöhallintojärjestelmässä, mikä vähentää riskiä lain- tai sopimusten vastaisista työehdoista tai palkoista. Konsernissa on osassa työtehtävistä käytössä joustavat työajat ja hybridimalli, jossa etätyötä voi tehdä osan viikosta. Yhtiö tukee työntekijöiden hyvinvointia elämän eri vaiheissa ja mahdollistaa pitkän uran tarjoamalla erilaisia ratkaisuja, kuten työnkiertoa.

Terveys ja turvallisuus

Metsä Groupissa turvallisuusjohtaminen perustuu vaarojen ja riskien ennaltaehkäisyyn. Toimintaa ohjaavat turvallisuusprosessit ja -standardit sekä työohjeet. Turvallisuusjohtamisen periaatteiden verkkokoulutus on pakollinen tuotantolaitosten henkilöstölle. Lisäksi työympäristön vaaratekijöitä ja riskejä käsittelevä yleinen turvallisuusperehdytys -verkkokoulutus on pakollinen Metsä Groupin tuotantolaitoksissa ja rakennustyömailla työskentelevälle omalle työvoimalle.

Tapaturmia ehkäistään yhteisillä työturvallisuusstandardeilla, ennakoivilla jatkuvaperusteisilla toimenpiteillä, kuten riskienarvioinnilla, turvahavainnoilla, turvallisuuskierroksilla ja turvallisuuskoulutuksilla ja turvallisuutta parantavilla investoinneilla. Vaarallisimmille työtehtäville on määritetty työturvallisuusstandardit. Työlupastandardi kattaa näistä keskeisimmät: turvaerotuksen, korkealla työskentelyn, nostotyöt, suljetun tilan työskentelyn, kaivannot ja tulityöt.

Nolla tapaturmaa -tavoitteen saavuttamista tukevat pitkän aikavälin turvallisuuden painopistealueet, joiden perusteella toimenpiteet ohjaavat turvallisuustyön kehitystä, määrittävät keskeiset tavoitteet ja parantavat turvallisuustyön ennakoitavuutta.

Vuoden 2024 turvallisuustyön keskeisimmät painopistealueet olivat Metsä Groupin turvallisuuden pääsääntöjen käyttöönotto ja turvallisuusjohtamisen valmennusohjelma. Metsä Groupin turvallisuuden toimintatapastandardeihin pohjautuvat turvallisuuden pääsäännöt lanseerattiin, jotta työympäristö kehittyy turvallisemmaksi. Tavoitteena on kiinnittää henkilöstön huomio vakavien tapaturmien ehkäisyyn. Turvallisuusjohtamisen valmennusohjelma käynnistyi tuotannon toimihenkilöille Suomen tuotantolaitosten ja puunhankinnan organisaatioissa. Valmennuksessa käsiteltiin turvallisuusvastuita, laadukasta ennakoivaa turvallisuustyötä, tiimin sitouttamista turvallisuustyöhön ja välittävän turvallisuuskulttuurin merkitystä. Valmennusohjelma laajenee vuonna 2025 myös muihin Metsä Groupin tuotantolaitoksiin ja tuotannon työntekijöiden turvallisuusvalmennuksiin.

Työturvallisuustoimenpiteitä seurataan aktiivisesti HSEQ-järjestelmässä, jossa toimenpiteet luokitellaan niiden vaikutuksen työturvallisuuteen mukaan. Nolla tapaturmaa -tavoitteen avulla arvioidaan työturvallisuustoimenpiteiden tehokkuutta isossa kuvassa.

Terveydenhuolto arvioi terveystarkastuksin ja terveyskyselyin henkilön terveydentilaa suhteessa työn vaatimuksiin ja työssä esiintyviin altisteisiin. Osassa Metsä Groupin toimintamaita työterveyskumppanit tekevät myös työterveyskyselyitä. Vuokratyövoiman osalta oma työnantaja vastaa terveyspalveluista. Yleisimpiä ammattitauteja ovat kemikaalin tai pölyn aiheuttama allerginen reaktio iholla tai hengityselimistössä. Työpaikan olosuhteet pyritään järjestämään mahdollisimman terveysturvallisiksi mm. siisteyden ja riittävän ilmanvaihdon osalta sekä varmistamaan henkilösuojainten asianmukaisuus, käyttö ja riittävyys. Metsä Groupin tietoon ei ole tullut omaan työvoimaan tai palvelutoimittajiin kohdistuneita ammattitaudeista johtuneita kuolemantapauksia.

Työssä suoriutumisen tueksi Metsä Groupissa on toimintamallit kuntouttavalle toiminnalle ja varhaiselle tuelle sekä päihdeohjelma. Varhaisen tuen toimenpiteiden toteutumista seurataan ennalta asetettuihin tavoitteisiin ja tarpeisiin nähden. Esihenkilöille tarjotaan ohjeistusta ja koulutusta työhyvinvoinnin johtamiseen. Esimerkiksi vuonna 2024 esihenkilöille tarjottiin ”Mieli ja työ” -koulutuksia, ja esihenkilöitä sekä henkilöstöhallintoa koulutettiin varhaisen tuen toteuttamisesta osana päivittäistä johtamista.

Vuonna 2024 työhyvinvoinnin edistämisen erityishuomio oli henkilöstön tuki- ja liikuntaelimistön kunnon sekä mielen hyvinvoinnin tukemisessa. Näistä aiheista järjestettiin henkilöstölle webinaareja ja terveysvartteja. Lisäksi vuonna 2024 käynnistettiin vuoden pituinen kokeilujakso yksilöllisestä vuorotyön työaikamallista kaikilla Suomen tuotantolaitoksilla. Kokemukset olivat myönteisiä, ja kokeilua jatketaan vuonna 2025.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Ihmisoikeuksien toteutuminen huomioidaan osana henkilöstöhallinnon prosessien kehitystä. Panostukset työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin, DEI-työhön sekä näitä aiheita käsittelevät verkkokoulutukset ovat olleet keskeisiä ihmisoikeuksien toteutumiseen vaikuttavia käytännön toimenpiteitä vuonna 2024. Vuonna 2024 toteutetun ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin lisäksi eettinen ilmoituskanava sekä uudistetun henkilöstötutkimuksen eettisyyskysymykset ja kerätty avoin palaute ovat tärkeitä työkaluja ihmisoikeusvaikutusten tunnistamiseen.

Henkilöstön henkilötietosuojan osalta on määritetty työntekijän henkilötietojen käsittelyä koskevat menettelytavat sekä tietosuojapolitiikka, joita koko henkilöstön tulee noudattaa. Metsä Groupissa on käytössä korkeatasoiset tekniset ja organisatoriset keinot tietosuojan ja -turvan toteuttamiseksi, ja samaa vaaditaan työterveyspalveluja tuottavilta yhtiöiltä osana sopimuksia. Tietosuojan varmistamiseksi henkilöstöä koulutetaan verkkokoulutusten, kuten koko henkilöstölle pakollisen tietosuojakoulutuksen, avulla. HR-henkilöstölle ja esihenkilöille on lisäksi oma pakollinen syventävä verkkokoulutus, jossa perehdytään erityisesti työntekijöiden tietojen käsittelyyn ja sitä koskevaan erityislainsäädäntöön. Tietosuojaan liittyviä teemoja käsitellään HR-johtajien ja keskeisten HR-prosessien omistajien kanssa järjestettävissä tapaamisissa neljä kertaa vuodessa. Lisäksi jokaisella on mahdollisuus esittää henkilötietojansa koskevia pyyntöjä Metsä Groupin verkkosivujen kautta.

Olennaisten vaikutusten hallintaan osoitetut taloudelliset resurssit

Vapaaehtoiset sosiaalikulut vuonna 2024 olivat yhteensä 19,0 miljoonaa euroa. Näihin kuluihin sisältyvät muun muassa työterveyshuollon, virkistystoiminnan, työturvallisuusvarusteiden sekä lounasruokailujen kustannukset.

Henkilöstön koulutuskulut vuonna 2024 olivat yhteensä 7,5 miljoonaa euroa.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Vuonna 2024 Metsä Groupin tietoon tuli tapauksia, joilla on voinut olla välitön tai välillinen kielteinen vaikutus konsernin ihmisoikeusvastuun toteutumiseen. Metsä Groupin jatkuvista ponnisteluista kohti nolla tapaturmaa -tavoitetta huolimatta vuonna 2024 sattui lievempiin henkilövahinkoihin johtaneiden työtapaturmien (*Terveys ja turvallisuus* -taulukko) lisäksi kolme vakavaa onnettomuutta, joissa työntekijä loukkaantui pysyvästi. Kaikki kolme tapaturmaa tapahtuivat Metsä Groupin omille työntekijöille Suomen tehtailla. Onnettomuudet tutkittiin perusteellisesti tiiviissä yhteistyössä viranomaisten kanssa. Korjaavat ja ennaltaehkäisevät toimenpiteet käynnistettiin ja keskeiset oppimispisteet jaettiin kaikille liiketoiminta-alueille, jotta vastaavia onnettomuuksia ei sattuisi tulevaisuudessa.

Yhtiö vastaanotti vuonna 2024 yhteensä yhdeksän häirintään tai syrjintään liittyvää ilmoitusta. Yksi häirintätapauksista johti työsuhteen päättämiseen, kolme kirjalliseen varoitukseen. Lisäksi yhtiön hallituksen tarkastusvaliokunta on antanut selvitystoimeksiannon ulkopuoliselle riippumattomalle taholle yhden työntekijän esittämien syrjintään ja epäasialliseen kohteluun liittyvien väitteiden perusteella. Yksikään yhtiön tietoon tullut väärintoimimisilmoitus ei koskenut pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä.

Toimittajien henkilöstössä työturvallisuuteen ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin liittyviä tapauksia on käsitelty osiossa *S2 – Arvoketjun henkilöstö*. Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen on kuvattu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Työsuhteisten työntekijöiden sukupuolijakauma

	2024	2023
Miehet	7 618	7 576
Naiset	2 415	2 348
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	10 033	9 924

Työsuhteiset työntekijät maittain

	2024	2023
Suomi	5 925	5 770
Ruotsi	1 381	1 339
Saksa	940	983
Puola	656	648
Iso-Britannia	347	389
Slovakia	308	323
Viro	225	215
Yhdysvallat	81	78
Muut maat	170	179

Maat, joissa on yli 50 työntekijää.

Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä maittain

	Suomi		Ruotsi		Saksa		Puola		Iso-Britannia		Slovakia		Muut maat		Yhteensä	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	5 925	5 770	1 381	1 339	940	983	656	648	347	389	308	323	476	472	10 033	9 924
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	5 397	5 278	1 337	1 234	814	840	593	590	347	386	288	309	459	455	9 235	9 092
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	435	448	42	101	126	143	63	58	0	3	20	14	17	17	703	784
Nollatuntisopimuksella työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	93	44	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	95	48
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	5 676	5 573	1 311	1 273	869	908	649	638	336	375	306	322	470	466	9 617	9 555
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	249	197	70	66	71	75	7	10	11	14	2	1	6	6	416	369

Kuusi suurinta toimintamaata

Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan

	Naiset		Miehet		Yhteensä	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	2 415	2 348	7 618	7 576	10 033	9 924
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	2 160	2 102	7 075	6 990	9 235	9 092
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	221	230	482	554	703	784
Nollatuntisopimuksella työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	34	16	61	32	95	48
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	2 256	2 198	7 361	7 357	9 617	9 555
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	159	150	257	219	416	369

Työntekijöiden vaihtuvuus ja rekrytoinnit

	2024	2023
Työntekijöiden vaihtuvuus yhteensä, lkm.	705	679
Työntekijöiden vaihtuvuus yhteensä, %	7,7	7,5
Naiset	6,6	8,7
Miehet	8,1	7,1
Alle 30-vuotiaat	9,7	10
30–50-vuotiaat	6,1	6,5
Yli 50-vuotiaat	9,2	7,9
Rekrytoitujen henkilöiden määrä yhteensä	463	511
Naiset	132	178
Miehet	331	333
Alle 30-vuotiaat	150	137
30–50-vuotiaat	253	310
Yli 50-vuotiaat	60	64

Omaan työvoimaan kuuluvat muut kuin työsuhteiset työntekijät

	2024	2023
Ulkopuolisen työvoiman kokonaismäärä omassa työvoimassa	144	90

Johdon sukupuolijakauma

	2024	2023
Miesten ja naisten välinen osuus johdossa	147/37	143/35
Miesten ja naisten välinen osuus johdossa, %	80/20	80/20

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma

	2024	2023
Alle 30-vuotiaat	1 505	1 452
30–50-vuotiaat	4 914	4 856
Yli 50-vuotiaat	3 614	3 616

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
Kattavuusaste	Työsuhteiset työntekijät - ETA-alue	Työsuhteiset työntekijät - muu kuin ETA-alue	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue)
0–19 %	Viro	Yhdysvallat	
20–39 %			
40–59 %	Puola	Iso-Britannia	
60–79 %	Suomi		
80–100 %	Saksa, Slovakia, Ruotsi		Suomi, Ruotsi, Puola, Viro, Slovakia, Saksa

Maat, joissa on yli 50 työntekijää.

Sosiaalinen suojelu

	Maat, joissa ei ole sosiaaliturvaa listattujen elämäntapahtumien osalta
Sairaus	
Työttömyys alkaen siitä, kun oma työntekijä työskentelee yrityksessä	Intia, Singapore
Työssä saatu vamma tai työkyvyttömyys	Intia, Singapore
Perhevapaa	
Eläkkeelle siirtyminen	Intia

Koulutus ja taitojen kehittäminen

	2024	2023
Säännöllisiin tulos- ja urakehityskeskusteluihin osallistuneet työsuhteiset työntekijät, %	94	93
Naiset	90	90
Miehet	96	93
Työntekijät	94	92
Toimihenkilöt	94	93
Johto	98	97
Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä	17	15
Naiset	21	17
Miehet	16	14
Työntekijät	12	12
Toimihenkilöt	25	19
Johto	32	28

Perhevapaat

	2024	2023
Perhevapaaseen oikeutetut työntekijät, lkm.	10 033	9 924
Perhevapailla olleet työntekijät, lkm.	668	735
Perhevapailla olleet naiset, lkm.	201	267
Perhevapailla olleet miehet, lkm.	467	468
Perhevapaaseen oikeutetut työntekijät, %	100	100
Perhevapailla olleet työntekijät, %	6,7	7,4
Perhevapailla olleet naiset, %	8,3	11
Perhevapailla olleet miehet, %	6,1	6,2

Terveys ja turvallisuus

	2024	2023
OMA HENKILÖSTÖ		
Työtapaturmat	82	96
TRIF	5,2	6,1
Poissaoloon johtaneet työtapaturmat	64	66
Työtapaturmataajuus, LTA1F	4,0	4,2
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat	0	1
Ammattitaudit	1	3
Kuolemaan johtaneet ammattitaudit	0	0
Työperäisten vammojen ja työtapturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	1 021	814
PALVELUTOIMITTAJAT		
Työtapaturmat	65	39
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat	0	1

Kokonaisansiot

	2024	2023
Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhde vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö)	66	45

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde

	Suomi		Ruotsi		Saksa		Puola		Iso-Britannia		Slovakia	
%	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Työntekijät	95	96	99	97	97	97	94	94	-	-	91	91
Toimihenkilöt	99	99	96	92	98	100	101	101	101	96	89	88

Kuusi suurinta toimintamaata

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

	2024	2023
KAIKKI ILMOITUKSET LIITTYEN EPÄEETTISEEN TOIMINTAAN		
Kaikki ilmoitukset	202	163
Täysimääräiseen tutkintaan johtaneet ilmoitukset	68	49
OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille tehdyt ilmoitukset	0	0
SYRJINTÄ- JA HÄIRINTÄTAPAUKSET		
Ilmoitetut syrjintä- ja häirintätapaukset	9	6
Vahvistetut syrjintä- ja häirintätapaukset	6	5
Ilmoitettujen syrjintä- ja häirintätapausten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0	0
VAKAVAT IHMISOIKEUSTAPAUKSET		
Vakavat ihmisoikeustapaukset (lapsi- ja pakkotyö, ihmiskauppa)	0	0
Ilmoitettujen vakavien ihmisoikeustapausten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0	0

Henkilöstön avainluvut liiketoiminta-aluekohtaisesti

	Puunhankinta ja metsäpalvelut		Metsä Wood		Metsä Fibre		Metsä Board		Metsä Tissue	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Työntekijöiden lukumäärä	694	723	1 700	1 592	1 539	1 632	2 409	2 343	2 624	2 637
Naiset	151	148	408	403	223	232	553	516	513	514
Miehet	543	575	1 292	1 189	1 316	1 400	1 856	1 827	2 111	2 123
Alle 30-vuotiaat	119	113	255	247	232	249	330	269	405	425
30–50-vuotiaat	334	349	825	756	812	851	1 095	1 088	1 252	1 239
Yli 50-vuotiaat	241	261	620	589	495	532	984	986	967	973
Vakinainen henkilöstö	668	692	1 630	1 516	1 362	1 424	2 221	2 177	2 403	2 392
Määräaikainen henkilöstö	25	30	65	74	155	194	154	165	218	241
Kokoaikatyötä tekevä henkilöstö	686	708	1 653	1 548	1 470	1 574	2 283	2 262	2 510	2 522
Osa-aikatyötä tekevä henkilöstö	8	15	47	44	69	58	126	81	114	115
Miesten ja naisten välinen osuus johdossa, %	100/0	100/0	87/13	85/15	81/19	81/19	77/23	79/21	84/16	84/16
Työntekijöiden vaihtuvuus, %	6,7	16	12	8,9	9,6	6,7	4,8	5,5	7,5	6,9
Rekrytoitujen henkilöiden määrä	34	36	132	86	35	45	62	130	125	126
Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä	22	19	17	10	18	17	20	18	12	11

Mittareiden laatimisperiaatteet

Kaikki omaan työvoimaan liittyvät luvut sisältävät koko Metsä Group -konsernin lukuun ottamatta seuraavat pienet yhtiöt, joiden työntekijöitä ei ole sisällytetty keskitettyyn henkilöstöjärjestelmään: Kumpuniemen voima Oy, Oy Silva Shipping Ab, Lohjan Biolämpö Oy ja Katrinefors Kraftvarme Ab. Näiden yhtiöiden yhteenlaskettu henkilöstömäärä oli 31.12.2024 47 eli noin 0,5 prosenttia koko konsernin henkilöstöstä. Muutoin luvuissa on käytetty taloudellisen raportoinnin konsolidointiperiaatteita.

Laskelmiin käytettävä henkilöstömäärä ilmoitetaan lukumääränä raportointikauden lopussa (31.12.2024). Lukumäärä sisältää myös ei-aktiiviset työntekijät kuten perhevapailla olevat henkilöt. Metsä Group työllistää vuodessa noin 1 000 kausiluonteista kesätyöntekijää, opinnäytetyöntekijää ja harjoittelijaa, joista kaikki eivät ole työsuhteessa raportointikauden lopussa, jolloin henkilömäärä lasketaan. Henkilöstömäärä kokoaikavastaavana ilmaistuna on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.1.

Metsä Groupin henkilöstöjärjestelmässä henkilön sukupuoli määräytyy juridisen sukupuolen mukaan. Luokkia ”muut” ja ”ei ilmoitettu” ei sovelleta sukupuolijakauman raportoinnissa.

Ulkopuolinen työvoima omassa työvoimassa sisältää työntekijät, joilla on Metsä Groupin kanssa työvoiman toimitussopimus eli itsenäiset ammatinharjoittajat ja pääasiallisesti työllistämistoimintaa harjoittavien yritysten toimittama työvoima. Työvoiman määrässä ei yleensä tapahdu merkittäviä vaihteluja vuoden aikana.

Rekrytoinnit sisältävät vakituiset uudet palkkaukset. Työntekijöiden vaihtuvuuteen lasketaan kaikki lähtösyyt (pl. liikkeenluovutus) jaettuna henkilömäärällä. Luku sisältää vakituiset työsuhteet.

Anonyymien rekrytointien osuus avoimista hauista kattaa Workday-järjestelmässä tehdyt rekrytoinnit. Workday on käytössä valtaosassa rekrytoinneista. Esimerkiksi tilanteet, joissa työnhakija on suoraan yhteydessä tuotantolaitokseen, eivät ole mukana laskennassa.

Johtoa koskevat tunnusluvut, naisten osuus johdossa sekä johdon koulutus ja taitojen kehittäminen, sisältävät henkilöt, joiden johtotaso (management level) on VP/SVP/CEO ja joilla on johdon vaativuustaso.

Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde on laskettu henkilöiden lukumäärällä painotettuna keskiarvona samassa palkkaluokassa olevien naisten ja miesten kesken. Mikäli yksikössä ei ole käytössä palkkaluokkia, on palkkoja verrattu saman toimipaikan sisällä. Elämiseen riittävän palkan indikaattori on laskettu vertaamalla henkilöiden kokonaispalkkoja markkinadataan kyseisen alueen elämiseen riittävästä palkasta. Vuoden 2023 palkitsemisen lukuja on korjattu takautuvasti, sillä aiemmin laskennassa huomioitiin vain aktiiviset työntekijät.

Sosiaaliturvan puute listattujen elämäntapahtumien osalta koskee kaikkia työntekijäryhmiä, yhteensä 13 henkilöä, listatuissa maissa.

Työtapaturma raportoidaan, kun työaikana loukkaantunut henkilö tarvitsee lääketieteellistä hoitoa, sopeutettua tai korvaavaa työtä tai tapaturma aiheuttaa poissaolon. Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien sekä LTA1F-taajuuden laskennassa huomioidaan vain tapaturmat, jotka ovat aiheuttaneet vähintään yhden poissaolopäivän. Tapaturmataajuudet eli TRIF ja LTA1F sisältävät vain oman henkilöstön, koska tietoa palvelutoimittajien toteutuneista työtunneista ei ole saatavilla. Taajuudet on laskettu miljoonaa työtuntia kohti. Oman henkilöstön ja palvelutoimittajien työtapaturmien lukumäärä on ilmoitettu erikseen. Poissaolopäivien lukumäärän raportointiin saattaa sisältyä epävarmuutta mahdollisten jälkikäteen tapahtuneiden muutosten vuoksi. Ammattitautien aiheuttamiin poissaolopäiviin on sisällytetty myös ammattitautitutkimuksista aiheutuneet poissaolot. Kuolemaan johtaneiden työtapaturmien osalta poissaolopäivien lukumääränä käytetään laskennallisista syistä arvoa 0. Vuoden 2024 aikana ei tapahtunut kuolemantapauksia.

Perhevapaat sisältävät kansallisen lainsäädännön ja työehtosopimusten nojalla käytettävissä olevan äitiysvapaan, isyysvapaan ja vanhempainvapaan.

Omaan työvoimaan liittyvät tapaukset, joihin on voinut liittyä välitön tai välillinen kielteinen ihmisoikeusvaikutus, ovat tulleet yhtiön tietoon joko eettisen ilmoituskanavan tai Compliance-komitean jäsenen saaman yhteydenoton kautta. Luvuissa on mukana tapaukset, joilla on mahdollinen ihmisoikeusvaikutus ja joiden osalta ylittyy Compliance-komitean arvioon perustuva olennaisuuskynnys.

Henkilöstötutkimuksen tulokset perustuvat vuosittain tehtävään henkilöstökyselyyn. Kaikilla Metsä Groupin työntekijöillä on mahdollisuus vastata kyselyyn. Henkilöstön sitoutuneisuutta kuvaava indeksi muodostuu henkilöstötutkimuksen omaan työhön, tiimiin, johtamiseen ja yhtiöön liittyvien väittämien tuloksesta, joille on saatavilla vertailuaineisto. Tuloksia verrataan Euroopan normeihin, joihin suhteutettuna saadaan työhön sitoutuneisuuden taso. Vastaukset kerätään asteikolla 1–4 (täysin eri / samaa mieltä), ja ulkoinen palveluntarjoaja muuntaa vastaukset indekseiksi asteikolla 0–100 (100 = kaikki ovat täysin samaa mieltä). Tavoite AAA on normiin verrattuna ”erittäin hyvä”.

Mittareita ei ole validoitu ulkopuolisen tahon toimesta.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

S2 – Arvoketjun työntekijät

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen osaosa-aihe		Vaikutukset		Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
Työolot					
• Työllisyysturva • Työaika • Riittävä palkka • Työmarkkina-osapuolten vuoropuhelu • Yhdistymisvapaus, mukaan lukien yritysneuvostojen olemassaolo • Työehtosopimus-neuvottelut • Työ- ja yksityis-elämän tasapaino	↑	Metsä Groupin vaatimuksilla ja valvontamekanismeilla kuten harmaan talouden torjuntamalliila voi olla myönteinen vaikutus toimittajien työntekijöiden työoloihin.	↑ **Mahdollisuus**: Toimittajien ja toimittajien työntekijöiden työkyky, hyvinvointi ja sitoutuminen yhteistyöhön Metsä Groupin kanssa lisääntyvät. Metsä Groupin maine vastuullisena ja turvallisena kumppanina vahvistuu.	• Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sisältävät vaatimukset oikeudenmukaisille työsuhteille. • Vaatimustenmukaisuutta varmistetaan toimittajien auditoinneilla ja arvioinneilla • Metsä Group noudattaa asianmukaista huolellisuutta Know Your Business Partner -taustatarkastuksessa, jossa tarkastetaan muun muassa tiedossa olevat ihmisoikeuslouk-kaukset. • Rakennusprojekteissa on käytössä harmaan talouden torjuntamalli. • Asiakassuhteisiin liittyvien riskien määrittelyssä huomioidaan valtioiden ihmisoikeustilanne.
	↓	Puutteelliset työolot heikentäisivät toimittajien ja asiakkaiden työntekijöiden ja heidän läheistensä elämänlaatua ja hyvinvointia, lisäisivät eriarvoisuutta ja vaarantaisivat työ- ja yksityiselämän tasapainoa. Arvoketjun alkupään merkittävimmät mahdolliset kielteiset vaikutukset kohdistuvat tehdaslaitteistojen ja tiettyjen raaka-aineiden, kuten kemikaalien, arvoketjuihin, jotka ovat pitkiä. Arvoketjun loppupään mahdolliset kielteiset vaikutukset kohdistuvat erityisesti yhtiön tuotteiden myyntiin globaalisti toimiville asiakkaille, joiden toimialaan tai sijaintivaltioon kohdistuu korkeampi ihmisoikeusloukkauksien riski.	↓ **Riski**: Jos arvoketjussa tapahtuu Metsä Groupin arvojenvastaista toimintaa, toimittajien ja asiakkaiden työntekijöiden sekä sopimusyrittäjien työkyky, tyytyväisyys ja sitoutuminen yhteistyöhön Metsä Groupin kanssa heikentyvät. Metsä Groupin maine vastuullisena ja turvallisena kumppanina vaarantuu.	
• Terveys ja turvallisuus	↑	Metsä Groupin turvallisuusvaatimukset voivat vaikuttaa toimittajien työntekijöiden hyvinvointiin ja työkykyyn sekä työntekijöiden lähipiirin hyvinvointiin myönteisesti.			• Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sisältävät vaatimukset työturvallisuusjohtamiselle. • Vaatimustenmukaisuutta varmistetaan kohdenne-tuilla toimittaja-auditoinneilla ja -arvioinneilla. • Turvallisuusjohtamisjärjestelmä kattaa Metsä Groupin toiminnoissa työskentelevät palvelutoi-mittajat. Työturvallisuutta kehitetään palvelutoi-mittajien kanssa jatkuvasti. • Puunhankinnassa toteutetaan säännöllisesti metsätyömaan valmistelupäiviä sekä purku- ja lastauspaikkojen turvallisuuskävelyitä. • Yksintyöskentelysovelluksen käyttöönotto puun-hankinnan henkilöstölle vuonna 2024. • Asiakassuhteisiin liittyvien riskien määrittelyssä huomioidaan valtioiden ihmisoikeustilanne.
	↓	Puutteet Metsä Groupin terveyden ja turvallisuuden vaatimuksissa tai niiden toteutumisen varmistamisessa heikentäisivät toimittajien työntekijöiden työkykyä sekä fyysistä että psyykkistä hyvinvointia ja lisäisivät työtapaturmia. Mahdollisille tapaturmille ovat alttiita erityisesti puunhankinnan, investointiprojektien ja tuotantolaitosten huoltoseisokkien toimittajien työntekijät. Arvoketjun loppupään mahdolliset kielteiset vaikutukset kohdistuvat erityisesti yhtiön tuotteiden myyntiin globaalisti toimiville asiakkaille, joiden toimialaan tai sijaintivaltioon kohdistuu korkeampi ihmisoikeusloukkauksien riski.			
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille					
• Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä • Koulutus ja taitojen kehittäminen • Vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistäminen ja inkluusio • Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi • Moninaisuus	↑	Metsä Groupin vaatimuksilla ja valvontamekanismeilla voi olla myönteinen vaikutus toimittajien työntekijöiden yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin.	↑ **Mahdollisuus**: Toimittajien ja toimittajien työntekijöiden työkyky, hyvinvointi ja sitoutuminen yhteistyöhön Metsä Groupin kanssa lisääntyvät. Metsä Groupin maine vastuullisena ja turvallisena kumppanina vahvistuu.	• Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sisältävät vaatimukset yhdenvertaisille mahdollisuuksille ja syrjinnän kiellolle. • Vaatimustenmukaisuutta varmistetaan kohdenne-tuilla toimittaja-auditoinneilla ja -arvioinneilla. • Metsä Group noudattaa asianmukaista huolelli-suutta Know Your Business Partner -taustatar-kastuksessa, jossa tarkastetaan muun muassa tiedossa olevat ihmisoikeuslouk-kaukset. • Asiakassuhteisiin liittyvien riskien määrittelyssä huomioidaan valtioiden ihmisoikeustilanne.
	↓	Epäonnistuminen yhdenvertaisuudessa Metsä Groupin toimitusketjussa heikentäisi arvoketjun työntekijöiden työhyvinvointia ja työkykyä, ja voisi pahimmillaan johtaa syrjintään ja huonoihin työoloihin. Mahdollisille kielteisille vaikutuksille alttiita ovat erityisesti naiset ja vähemmistöt Metsä Groupin investointiprojekteissa sekä tehdaslaitteistojen ja tiettyjen raaka-aineiden, kuten kemikaalien arvoketjut, jotka ovat pitkiä ja voivat ulottua ihmisoikeusvaikutuksiltaan korkean riskin maihin.	↓ **Riski**: Jos arvoketjussa tapahtuu Metsä Groupin arvojenvas-taista toimintaa, toimittajien ja asiakkaiden työntekijöiden sekä sopimusyrittäjien työkyky, tyytyväisyys ja sitoutuminen yhteistyöhön Metsä Groupin kanssa heikentyvät. Metsä Groupin maine vastuullisena ja turvallisena kumppanina vaarantuu.	
Muut työhön liittyvät oikeudet					
• Lapsityövoima • Pakkotyö • Asianmukaiset asuinolot • Puhdas vesi ja sanitaatio	↓	Työoikeuksien rikkominen Metsä Groupin arvoketjussa johtaisi inhimilliseen kärsimykseen sekä toimittajien ja asiakkaiden työntekijöiden ja heidän läheistensä elämänlaadun heikkenemiseen ja eriarvoisuuteen. Arvoketjun alkupään merkittävimmät mahdolliset kielteiset vaikutukset kohdistuvat tehdaslaitteistojen ja tiettyjen raaka-aineiden, kuten kemikaalien, arvoketjuihin, jotka ovat pitkiä, ja voivat ulottua ihmisoikeusvaikutuksiltaan korkean riskin maihin. Arvoketjun loppupään mahdolliset kielteiset vaikutukset kohdistuvat erityisesti yhtiön tuotteiden myyntiin globaalisti toimiville asiakkaille, joiden toimialaan tai sijaintivaltioon kohdistuu korkeampi ihmisoikeusloukkauksien riski.	↓ **Riski**: Jos arvoketjussa tapahtuu Metsä Groupin arvojenvastaista toimintaa Metsä Groupin maine vastuullisena kumppanina ja toimijana vaarantuu	• Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sisältävät vaatimukset ihmisoikeuksien kunnioittamiselle. • Metsä Group kunnioittaa kaikessa toiminnassaan ihmisoikeuksia, ei hyväksy ihmisoikeuslouk-kauksia missään muodossa ja on sitoutunut varmis-tamaan, ettei toiminnasta aiheudu negatiivisia ihmisoikeusvaikutuksia. Ihmisoikeuksiin kohdistu-villa huollellisuusvelvoiteprosesseilla varmistetaan Metsä Groupin kyky tunnistaa, estää, vähentää sekä tarvittaessa lopettaa sellaiset toimet, jotka aiheuttavat negatiivisia ihmisoikeusvaikutuksia. • Vaatimustenmukaisuutta varmistetaan toimittaja-auditoinneilla. • Metsä Group noudattaa asianmukaista huolelli-suutta Know Your Business Partner -taustatar-kastuksessa, jossa tarkastetaan muun muassa tiedossa olevat ihmisoikeuslouk-kaukset. • Asiakassuhteisiin liittyvien riskien määrittelyssä huomioidaan valtioiden ihmisoikeustilanne.

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

Tavoitteet

Metsä Group on asettanut arvoketjun työntekijöitä koskevia kestävyystavoitteita toimittajien sitoutumiselle eettisiin toimintaperiaatteisiin sekä toimittaja-arviointeihin ja auditointeihin. Tavoitteita käsitellään osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Arvoketjun työntekijöitä koskevat olennaiset vaikutukset on tunnistettu ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa, jonka tulokset on sisällytetty yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysiin. Kaksoisolennaisuusanalyysissa tunnistetut arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu taulukossa sivulla 90. Ihmisoikeusvaikutusten arviointi ja olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 30–32. Lisäksi arvoketjua koskevien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa, analysoinnissa ja hallitsemisessa keskeisiä ovat Know Your Business Partner -prosessi, toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit, toimiala-, maa- ja toimittajakohtaiset riskianalyysit, henkilöstötutkimuksen eettisyyskysymykset sekä eettinen ilmoituskanava, joita käsitellään osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Arvoketjun työntekijöitä työskentelee erityisesti Metsä Groupin investointiprojekteissa, tuotantolaitosten huollossa sekä puunkorjuussa ja -kuljetuksessa. Puunkorjuun ja -kuljetuksen sekä metsänhoidon kumppanit, jotka ovat itsenäisiä sopimusyrittäjiä rinnastetaan arvoketjun työntekijöihin. Näiden työntekijäryhmien ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa korostuivat erityisesti mahdolliset kielteiset vaikutukset terveyteen ja turvallisuuteen sekä investointiprojekteissa myös yhdenvertaisuuteen, työaikaan ja palkanmaksuun. Merkittävimpien vaikutusten lisäksi arvioinnissa nousi esiin myös mahdollinen kielteinen vaikutus metsänhoidon arvoketjun työntekijöiden työoloihin, erityisesti metsän uudistamisvaiheessa. Muilta osin arvoketjun alkupään merkittävimmät mahdolliset kielteiset vaikutukset liittyvät kemikaalien, sideaineiden, pinnoitteiden ja pigmenttien sekä tehdaslaitteistojen arvoketjuihin, jotka ovat pitkiä, ja voivat ulottua ihmisoikeusvaikutuksiltaan korkean riskin maihin. Näihin arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat mahdolliset kielteiset vaikutukset liittyvät huonoihin työoloihin, työperäiseen hyväksikäyttöön ja työturvallisuuteen. Yhtiön valmistamia tuotteita myydään myös globaalisti toimiville asiakkaille, joista osan toimialaan tai sijaintivaltioon on tunnistettu liittyvän korkeampi ihmisoikeuslouk-kauksien riski. Valtioiden ihmisoikeustilanne huomioidaan yhtenä tekijänä määriteltäessä asiakassuhteeseen liittyvää riskiä. Sijaintivaltion heikko ihmisoikeustilanne vaikuttaa erityisesti haavoittuvassa asemassa oleviin asiakasyritysten tai näiden arvoketjujen työntekijöihin. Toimialoista esimerkiksi tupakkateollisuuden arvoketjuihin kohdistuu yleisesti mahdollisia kielteisiä vaikutuksia erityisesti naisten ja lasten oikeuksiin sekä tupakan tuotantoprosessin työturvallisuuteen. Toteutuessaan vaikutukset voivat luonteestaan ja arvoketjun vaiheesta riippuen liittyä yksittäisiin tapauksiin, kuten työtapaturmiin, tai olla systeemisiä, erityisesti pitkissä toimitusketjuissa ja korkean riskin maissa.

Toimintaperiaatteet

Metsä Groupin toimittajien työntekijöihin liittyvää vastuullisuutta ohjaavat konsernin johtoryhmän hyväksymät toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sekä Metsä Groupin turvallisuusjohtamisjärjestelmä. Kaikkia toimittajia edellytetään sitoutumaan Metsä Groupin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct), jotka sisältävät vaatimukset toimittajille esimerkiksi työoloihin, työturvallisuuteen, yhdenvertaiseen kohteluun ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin liittyen.

Metsä Groupilla ei ole erillisiä arvoketjun loppupään työntekijöihin kohdistuvia toimintaperiaatteita. Arvoketjun loppupään vastuullisuuden varmistamiseksi Metsä Group noudattaa asianmukaista huolellisuutta Know Your Business Partner -prosessin mukaisesti, josta on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Työolot

Metsä Groupin toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa on useita toimittajien työntekijöiden työoloihin liittyviä vaatimuksia, joita toimittajien tulee noudattaa:

- Oikeudenmukaiset työsuhteen ehdot
- Lakien ja määräysten mukainen elämiseen riittävä palkka
- Oikeus yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin
- Oikeus yksityisyyteen
- Häirinnän kielto

Vastuu toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden toimeenpanosta on yhtiön hankintaorganisaatiolla, jonka johtaja raportoi yhtiön pääjohtajalle.

Terveys ja turvallisuus

Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet velvoittavat toimittajia järjestämään työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön onnettomuuksien, vammojen ja sairauksien ehkäisemiseksi sekä varmistamaan, että työntekijät ovat tietoisia ja saaneet riittävän koulutuksen toimintaperiaatteiden vaatimuksista. Toimittajilla on oltava ISO 45001 -standardin mukainen tai muu vastaava työterveyden ja -turvallisuuden järjestelmä käytössä soveltuvin osin.

Metsä Groupin työturvallisuutta ohjaa turvallisuusjohtamisjärjestelmä, joka koostuu yritysturvallisuuspolitiikasta, turvallisuusperiaatteista, -standardeista ja -prosesseista sekä työohjeista. Turvallisuusjohtamisjärjestelmässä on mukana kaikki Metsä Groupin toiminnoissa työskentelevät palveluntoimittajien työntekijät ja sen vaatimukset ovat yhtäläiset omalle työvoimalle ja palveluntoimittajille. Turvallisuuden toimintaperiaatteiden toteutumisesta vastaavat liiketoiminta-alueiden johtajat konsernin ylimmän johdon määrittämien vaatimusten mukaisesti. Turvallisuuden toimintaperiaatteiden vastuut on esitetty osiossa *S1 – Oma työvoima*.

Metsä Groupin palvelutoimittajien turvallisuusjohtaminen -standardi määrittelee vaatimukset Metsä Groupissa työskentelevien palvelutoimittajien työnjohtoon ja valvontaan, henkilöstön osaamiseen, turvallisuusraportointiin ja työlupiin.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet velvoittavat toimittajia sitoutumaan tarjoamaan yhdenvertaiset mahdollisuudet koko henkilöstölleen ja kieltävän syrjinnän. Toimintaperiaatteet sisältävät kiellon syrjiä sukupuolen, iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, raskauden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Myös välillinen syrjintä on kiellettyä.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa on määritelty useita toimittajien työntekijöiden muita työhön liittyviä oikeuksia koskevia vaatimuksia, joita toimittajien tulee noudattaa:

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

- Kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kunnioittaminen YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti.
- Toimiminen YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti.
- Toimenpiteisiin ryhtyminen mahdollisten ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi. Erityistä huomiota tulee kiinnittää mahdollisiin haitallisiin vaikutuksiin, jotka kohdistuvat suuremman haavoittuvuusriskin ryhmiin tai henkilöihin, kuten siirtotyöläisiin.
- Lapsi- ja pakkotyön kieltäminen missä tahansa muodossa, mukaan lukien moderni orjuus, ihmiskauppa ja orjatyö.

Lisätietoa Metsä Groupin toimittajien eettisistä toimintaperiaatteista saa *konsernin verkkosivuilta*.

Metsä Groupin tietoon ei ole tullut vahvistettuja arvoketjun alku- tai loppupäässä sattuneita tapauksia, joissa ei ole noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaatteita, työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista annettua ILO:n julistusta ja monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita

Yhteydenpito vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Vuorovaikutuksen tarve suoraan toimittajien henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa korostuu silloin, kun toimittajien henkilöstö työskentelee Metsä Groupin omiin toimintoihin rinnastettavissa toiminnoissa kuten tehtailla, rakennustyömailla tai puunkorjuussa ja metsänhoidossa. Muutoin toimittajien työntekijöiden näkemykset välittyvät välillisesti tavanomaisten toimittajahallinnan aktiviteettien kuten yhteistyötapaamisten, auditointien ja yhteistyökyselyiden kautta, joiden toteuttamisesta ja tulosten huomioimisesta vastaavat yhtiön hankinta ja logistiikka. Toimittajien työntekijöiden kanssa tapahtuvan yhteydenpidon toimivuutta sekä yhteistyön kehittymistä seurataan noin kahden vuoden välein toteutettavalla toimittajien yhteistyökyselyllä. Yhteydenpitoa tukee toimittajayhteistyön hoitoon tarkoitettu toimittajaverkko -tiedonvälityskanava, jossa on tietoa koulutuksista, ohjeista ja ajankohtaisista asioista. Toimittajahallinnan käytänteistä on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut ja sellu- ja sahaliiketoiminta järjestävät säännöllisiä yhteistyöfoorumeita keskeisten palvelutoimittajien edustajien kanssa. Foorumeissa käsitellään muun muassa turvallisuusyhteistyön edellytyksiä ja yhteisiä kehitystarpeita. Yhteistyömallin laajentaminen kaikille liiketoiminnoille on yksi keskeisiä tulevien vuosien turvallisuuden kehitystoimenpiteitä.

Suurissa investoinneissa, kuten rakennusprojekteissa, seurataan eri palvelutoimittajien turvallisuussuoriutumista. Työmailla pidetään säännölliset turvavartit projektihenkilöstön kanssa ja havaittuihin turvallisuuspoikkeamiin puututaan aktiivisesti. Projekteille osoitetaan soveltuvan ammattiliiton yhteyshenkilö sekä työsuojeluvaltuutettu. Lisäksi rakennusprojekteissa on käytössä harmaan talouden torjuntamalli ja vinkkauskanava, johon projektityöntekijät pystyvät ilmoittamaan havaitsemiaan epäkohtia.

Metsä Groupilla on pitkäaikaisia kumppanuussuhteita korjuu-, metsänhoito- ja kuljetusyrittäjien kanssa. Sopimusyrittäjien kanssa järjestetään säännöllisiä yhteistyöpalavereja, joissa käsitellään muun muassa työvoiman hallintaa ja osaamisen kehittämistä. Puunhankinnan tuotanto -toiminto vastaa sopimusyrittäjien kanssa järjestettävistä yhteistyöfoorumeista ja -palavereista sekä sovittujen toimenpiteiden toteuttamisesta.

Metsä Groupilla ei ole prosessia suoraan yhteydenpitoon arvoketjun loppupään työntekijöiden kanssa. Yritysasiakkaiden kanssa tapahtuvasta yhteydenpidosta on kerrottu osiossa *S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät*.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden mukaan toimittaja sitoutuu korjaamaan kaikki periaatteiden rikkomukset. Toimittajan on myös varmistettava, että sen työntekijöillä ja sidosryhmillä on mahdollisuus ilmaista huolenaiheita tai epäkohtia ja että tällaisten tapausten käsittelyyn on asianmukaiset käytännöt.

Toimittaja-arviointien ja -auditointien pohjalta tunnistettujen mahdollisten poikkeamien korjaamista seurataan. Rakennusprojekteissa on käytössä harmaan talouden torjuntamalli ja työmaiden pistotarkastukset. Toimittajien tyytyväisyyttä ja tietoisuutta yhteydenpitokeinoista arvioidaan toimittajakyselyiden avulla. Näitä yhteydenpitokeinoja on kuvattu lisää tämän osion kohdassa *Toimenpiteet* sekä osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Mahdolliset työoloihin, terveyteen ja turvallisuuteen tai muihin ihmisoikeuksiin liittyvät rikkomukset käsitellään Metsä Groupin eskalaatioprosessin mukaisesti tai suurissa investointiprojekteissa projektin johtamismallin mukaisesti. Lähtökohtana on, että toimittajat saavat mahdollisuuden korjata toimintaansa. Mikäli toimittaja ei ole halukas tai kyvykäs korjaamaan toimintaansa, yhteistyö toimittajan kanssa lopetetaan. Vakavimmat tapaukset viedään Metsä Groupin ylimmän johdon käsiteltäväksi.

Eettinen ilmoituskanava

Metsä Groupin eettinen ilmoituskanava on avoin kaikille sidosryhmille, mukaan lukien arvoketjun työntekijät. Arvoketjun työntekijöitä rohkaistaan ilmoittamaan havaitsemistaan lainsäädännön rikkomuksista sekä eettisistä epäkohdista, jotka liittyvät yhteistyöhön Metsä Groupin kanssa. Tietoisuutta eettisestä ilmoituskanavasta edistetään lisäämällä kanavan näkyvyyttä toimittajaverkossa sekä toimipaikoilla infokanavissa ja julisteilla. Kanavaan voi tehdä ilmoituksen anonyymisti. Arvoketjun työntekijät voivat ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista myös suoraan Metsä Groupin yhteyshenkilölle. Toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa on ohjeistettu, että toimittajan henkilöstö voi ilmoittaa periaatteiden vastaisesta toiminnasta ilmoituskanavaan. Eettisestä ilmoituskanavasta, epäkohtien esiin tuomisesta ja ilmoitusten käsittelystä on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Työolot

Terveys ja turvallisuus

Turvallisuutta kehitetään ja seurataan tehtailla ja rakennusprojekteissa työskentelevien palvelutoimittajien kanssa jatkuvasti. Palvelutoimittajien työntekijöiltä edellytetään kehityskohteiden esiin tuomista raportoimalla turvallisuushavaintoja havaintojärjestelmään. Turvallisuushavaintojen tekeminen on mahdollistettu läpi arvoketjun. Tehdyt havainnot käsitellään osana päivittäisjohtamista. Palvelutoimittajilta edellytetään tavoitteellista ja ennakoivaa turvallisuustyötä, esimerkiksi turvallisuushavaintoja, -kierroksia ja -keskusteluja. Metsä Group ei hyväksy vastatoimia ilmoittajaa vastaan. Ilmoittaja voi halutessaan jättää ilmoituksen myös anonyymisti eettisen ilmoituskanavan kautta.

Tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan perusteellisesti yhteistyössä palvelutoimittajien kanssa. Tutkinnalla luodaan edellytykset vastaavien tapausten välttämiseen sekä tunnistetaan mahdolliset puutteet turvallisuuden johtamisessa. Tutkintaraportin valmistumisen yhteydessä koostetaan tutkinnan yhteenveto -materiaali, joka jaetaan kaikille liiketoiminta-alueille.

Jos palvelutoimittajien työturvallisuudessa huomataan puutteita, toimitaan kuten muidenkin toimittajien rikkomusten osalta eli ensisijaisesti annetaan mahdollisuus korjata toimintaa. Jos palvelutoimittaja ei ole halukas tai kyvykäs korjaamaan toimintaansa, yhteistyö palvelutoimittajan kanssa lopetetaan.

Vuonna 2024 Mariestadin tehtaan laajennus- ja modernisointiprojektissa havaittiin 22 palveluntarjoajan turvallisuusvaatimusten rikkomusta. Koska Metsä Groupilla on nollatoleranssi turvallisuusrikkomuksiin, tapaukset johtivat tavarantoimittajien työntekijöiden tilapäiseen erottamiseen projektista. Kaikki löydetyt tapaukset koskivat yksittäisiä työntekijöitä. Lisäksi Husumin tuotantolaitoksen kunnossapitoinvestointiin liittyvässä purkuprojektissa yksi urakoitsija poistettiin työmaalta työturvallisuusrikkomusten vuoksi.

Toimenpiteet

Vuoden 2024 aikana Metsä Groupin toiminnasta ei aiheutunut vakavia ihmisoikeusvaikutuksia eikä yhtiön tietoon tullut vahvistettuja arvoketjun alku- tai loppupäähän liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkauksia. Lievemmät henkilövahinkoihin johtaneet työtapaturmat, tapaukset ja valitukset on esitetty osiossa *S1 – Oma työvoima*.

Metsä Groupin toimenpiteillä pyritään hillitsemään kielteisiä vaikutuksia sekä tuottamaan myönteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöille. Toimenpiteet ovat jatkuvaperusteisia ja vuosittaisia. Prosesseja kehitetään jatkuvan parantamisen mukaisesti. Metsä Group ei ole tunnistanut arvoketjun työntekijöitä koskeviin toimenpiteisiin kohdennettuja merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

Työolot

Uusille toimittajille suoritetaan aina taustatarkistus, lukuun ottamatta yksityisiä metsänomistajia ja tiettyjä matalan riskin toimittajia. Lisäksi vaatimustenmukaisuutta seurataan jatkuvasti toimittajasuhteen aikana. Osana taustatarkastusta tiedossa olevat ihmisoikeusrikkomukset ja mahdollinen ihmisoikeuksiin liittyvä kielteinen julkisuus tarkistetaan. Tarkemmat toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit kohdistetaan etenkin tärkeimpiin toimittajiin, mutta myös toimittajiin, joiden toimialaan, maahan tai suoriutumiseen liittyy kohonnut riski vastuullisuuteen tai saatavuuteen liittyen. Toimittaja-arvioinneilla ja -auditoinneilla pyritään varmistamaan, että toimittajalla on riittävät keinot omien työntekijöidensä työoloja ja muita työhön liittyviä oikeuksia koskevien vaikutusten tunnistamiseen ja minimointiin. Arvioinneissa tarkastellaan esimerkiksi sitä, onko yrityksellä riittävät ja ennakoivat keinot työturvallisuuden varmistamiseksi sekä kirjalliset eettiset ohjeet ja anonyymi ilmoituskanava työntekijöille. Auditoinnissa havainnoidaan työskentelyolosuhteita ja haastatellaan tarvittaessa työntekijöitä.

Metsä Groupin puunhankinnassa keskeisiä toimenpiteitä arvoketjun työntekijöiden oikeuksien turvaamiseksi ovat vaatimukset sopimusyrittäjien sitoutumisesta vastuullisuusvaatimuksiin, yrittäjien taustatarkastukset, tiivis yhteistyö yrittäjäverkoston kanssa, metsäsertifiointien ja puun alkuperän seurantajärjestelmien (PEFC ja FSC) ja ISO-standardien (ISO 9001, 14001, 45001) vaatimusten noudattaminen sekä toiminnan varmentaminen riippumattomien osapuolten toimesta.

Suurimmassa osassa strategisia rakennusprojekteja alihankintaketjun vastuullisuus varmistetaan ennakoivasti harmaan talouden torjuntamallin avulla. Sillä varmistetaan, että alihankintaketjussa noudatetaan lakeja ja työehtosopimuksia sekä hoidetaan verot ja muut velvoitteet asianmukaisesti. Yritysten taustat tarkistetaan tarjousvaiheessa, ja mahdollisten poikkeamien havaitsemiseksi suoritetaan säännöllisiä pistokoetarkastuksia.

Toimittajien, asiakkaiden ja muiden yhteistyökumppaneiden vastuullisuuden varmistamiseksi Metsä Group noudattaa asianmukaista huolellisuutta (third-party due diligence) Know Your Business Partner -taustatarkastuksilla, joista on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Lisää toimittajahallinnan käytänteistä on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen.*

Terveys ja turvallisuus

Työympäristön vaaratekijöitä ja riskejä käsittelevä yleinen turvallisuusperehdytys on pakollinen Metsä Groupin tuotantolaitoksissa ja rakennustyömailla työskenteleville palvelutoimittajille. Ennen Metsä Groupin alueella työskentelyä toimittajat saavat lisäksi työkohtaisen turvallisuusperehdytyksen sekä tarvittavat työluvat. Palvelutoimittajat ovat velvoitettuja arvioimaan oman työkokonaisuutensa riskit ja varautumaan niihin turvallisuussuunnitelmalla. Suunnitelmat tulee toimittaa Metsä Groupille ennen töiden aloittamista. Palvelutoimittajat osallistuvat myös Metsä Groupin järjestämiin turvallisuuskierroksiin ja riskikartoituksiin. Palvelutoimittajien Metsä Groupilla tapahtuvat työtapaturmat rekisteröidään samaan järjestelmään kuin omien työntekijöiden työtapaturmat. Tapaturmia ja ilmoitettuja turvallisuushavaintoja seurataan jatkuvasti. Rakennusprojekteissa seurataan eri palvelutoimittajien turvallisuussuoriutumista ja havaittuihin turvallisuuspoikkeamiin puututaan aktiivisesti.

Sopimusyrittäjiä koulutetaan laatu-, turvallisuus-, ympäristö- ja vastuullisuusioissa. Vuonna 2024 lanseerattiin työturvallisuuskoulutusvaatimukset sopimusyrittäjille. Puunhankinnan sopimusyrittäjät osallistuvat tuotantolaitosten ja terminaalien purku- ja lastauspaikkojen säännöllisille turvallisuuskävelyille sekä vuosina 2024 järjestettyihin ja 2025 järjestettäviin turvallisuusjohtamisen koulutuksiin. Vuonna 2024 puunhankinnan henkilöstölle otettiin käyttöön maastokäyttöön tarkoitettu yksintyöskentelysovellus. Lisäksi jokaiselle metsätyömaalle tehdään riskikartoitus.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Toimittajahallinnan käytänteistä sosiaalisen vastuun toteutumiseksi on kerrottu tämän luvun alakappaleessa Työolot. Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille on huomioitu esimerkiksi toimittaja-auditoinneissa, joissa tarkastellaan muun muassa kirjallisten ohjeiden riittävyyttä yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden edistämiseksi sekä käytäntöjä, joilla varmistetaan näiden periaatteiden noudattaminen.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Tämän luvun alakappaleessa Työolot on kerrottu toimittajahallinnan käytänteistä sosiaalisen vastuun toteutumisen varmistamiseksi esimerkiksi auditointien avulla. Auditoijat on koulutettu tunnistamaan esimerkiksi pakkotyöhön ja työperäiseen hyväksikäyttöön liittyviä merkkejä.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen osaosa-aihe	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet			
• Maahan liittyvät vaikutukset • Asianmukaiset asuinolot	↑ Systemaattisella vuorovaikutuksella sidosryhmien kanssa Metsä Group voi olla mukana edistämässä yhteiskunnallista yhdenvertaisuutta sekä yhteisymmärrystä eri yhteisöjen välillä. Paikallisyhteisöjen ja muiden vaikutuspiirissään olevien yhteisöjen tarpeet tulisivat huomioiduksi päätöksenteossa ja toiminnan kehittämisessä.	↑ **Mahdollisuus**: Metsä Group huomioi eri sidosryhmien kuten vaikutuspiirissään olevien yhteisöjen näkemykset, tarpeet ja oikeudet huomioon päätöksenteossa ja toiminnan kehittämisessä, mikä johtaa vastuullisuusvaikutusten parempaan hallintaan. Metsä Groupin toiminnan arvostus ja maine vastuullisena toimijana vahvistuvat.	• Sidosryhmäosallistamisen toimintamalli • Sidosryhmäpalautteen huomioiminen kestävyyden olennaisuusanalyysissa • Metsä Group tiedottaa aktiivisesti toiminnastaan sekä järjestää paikallisesti yleisötilaisuuksia merkittävistä aiheista kuten investoinneista. • Tuotantolaitospaikkakunnilla lisätään paikallisten osallistumismahdollisuuksia ja tehdään elämänlaatua paikallisesti parantavia aloitteita. • Metsä Groupin liiketoimintamalli perustuu luontaisten puulajien käyttöön. Uudistavan metsätalouden toimenpiteillä pyritään vahvistamaan luonnon tilaa todennettavasti vuoteen 2030 mennessä. • Kaikille tehdaspaikkakunnille laaditaan biodiversiteettisuunnitelmat uudistavan maankäytön periaatteiden mukaisesti.
	↑ Metsä Groupin tuotantolaitoksilla ja puunhankinnalla on työllisyyttä, toimeentuloa ja verotuloja lisääviä vaikutuksia erityisesti pienillä paikkakunnilla.		
	↓ Tuotantolaitosten mahdolliset kielteiset ympäristövaikutukset, kuten melu, haju tai pöly.	↓ **Riski**: Jos eri sidosryhmien kuten Metsä Groupin vaikutuspiirissä olevien yhteisöjen näkemyksiä, tarpeita ja oikeuksia ei huomioida riittävällä tasolla, Metsä Groupin tietämys oman toiminnan ja arvoketjun vaikutuksista on vaillinainen. Metsä Group ei tällöin pysty ottamaan sidosryhmiä huomioon päätöksenteossa, mikä heikentää Metsä Groupin toiminnan arvostusta sekä mainetta vastuullisena toimijana.	
	↓ Metsien talouskäyttö voi vaikuttaa metsien virkistyskäyttömahdollisuuksiin verrattuna vanhoihin, luonnontilan kaltaisiin tai luonnontilaisiin metsiin.		
Alkuperäiskansojen oikeudet			
• Vapaa ja tietoon perustuva ennakkosuostumus • Itsemääräämisoikeus	↑ Vuorovaikutuksen avulla alkuperäiskansojen tarpeet ja elinkeinoon liittyvät reunaehdot tulevat huomioiduksi päätöksenteossa ja toiminnan kehittämisessä.	↑ **Mahdollisuus**: Metsä Group huomioi alkuperäiskansojen tarpeet ja erityisesti elinkeinoon liittyvät reunaehdot päätöksenteossa ja toiminnan kehittämisessä, mikä johtaa vaikutusten parempaan hallintaan. Aktiivisella vuorovaikutuksella mahdollistetaan saamelaisten perinnetiedon ja kokemuksen hyödyntäminen ilmastonmuutoksen vaikutuksista pohjoiseen luontoon. Sidosryhmien osallistamisella ja näkemysten huomioimisella päätöksenteossa on pitkän aikavälin vaikutuksia yrityksen toiminnan hyväksyttävyyteen ja taloudelliseen asemaan.	• Metsä Group käy saamelaisten kotiseudulla paikallisesti vuoropuhelua poronhoidon ja metsätalouden yhteensovittamisesta keskeisten sidosryhmien, kuten metsänomistajien ja paliskuntien kanssa. Saamelaisten kanssa käytävä yhteydenpito liittyy tyypillisesti käytännön tapauksiin ja toiminnan edellytyksiin. • Saamelaiskäräjät sidosryhmänä on sisällytetty sidosryhmäosallistamisen toimintamalliin, joka otettiin käyttöön vuonna 2024.
	↓ Pohjois-Suomen ja Pohjois-Ruotsin puunhankinnalla on potentiaalisia vaikutuksia saamelaisten elinkeinon harjoittamiseen. Puutteellinen vuorovaikutus johtaisi siihen, ettei alkuperäiskansojen tarpeita ja elinkeinoon liittyviä reunaehtoja oteta päätöksenteossa ja toiminnassa huomioon riittävällä tasolla.	↓ **Riski**: Jos alkuperäiskansojen tarpeita ja erityisesti elinkeinoon liittyviä reunaehtoja ei huomioida riittävästi, Metsä Groupin tietämys oman toiminnan ja arvoketjun vaikutuksista vähenee. Metsä Group ei pysty huomioimaan alkuperäiskansoja päätöksenteossa, mikä heikentää Metsä Groupin toiminnan arvostusta sekä mainetta vastuullisena toimijana. Saamelaisten perinnetieto ja kokemus ilmastonmuutoksen vaikutuksesta pohjoiseen luontoon jää huomioimatta.	

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

Tavoitteet

Metsä Groupin strategiset 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on taustoitettu osioissa *Kestävyyden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*. Erityisesti ympäristöön ja toimitusketjun vastuullisuuteen liittyvien kestävyystavoitteiden tarkoitus on suoraan tai välillisesti vähentää Metsä Groupin toiminnan kielteisiä vaikutuksia tai edistää myönteisiä vaikutuksia vaikutusten kohteena olevissa yhteisöissä. Metsä Groupin uudistavan metsätalouden strategian tavoitteena on mitatusti osoittaa luonnon tilan vahvistuminen vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi uudistavan maankäytön tavoitteena on luoda toimintamalleja ja -tapoja, jotka tukevat luonnon monimuotoisuutta rakennetussa ympäristössä. Uudistavan metsätalouden strategiasta ja uudistavasta maankäytöstä on kerrottu osiossa *B4 – Biodiversiteetti ja ekosysteemit*.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä koskevat olennaiset vaikutukset on tunnistettu ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa, jonka tulokset on sisällytetty yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysiin. Siinä tunnistetut vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu taulukossa sivulla 94. Ihmisoikeusvaikutusten arviointi ja olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 30–32.

Metsä Groupin olennaisimmat vaikutusten kohteena olevat yhteisöt ovat metsienomistajat, tehdaspaikkakunnat ja niillä asuvat ihmiset sekä ympäröivä luonto ja siitä elantonsa saavat tai siitä kiinnostuneet tahot, kuten alkuperäiskansat eli saamelaiset sekä erilaiset kansalaisjärjestöt. Tehdaspaikkakunnilla Metsä Groupin vaikutukset yhteisöihin aiheutuvat suoraan yhtiön omasta toiminnasta ja puunhankinta-alueilla arvoketjussa.

Toteutuessaan vaikutukset ovat pääsääntöisesti systemaattisia, minkä vuoksi vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt huomioidaan investointisuunnittelussa ja tehtaan ja puunhankinnan operatiivisessa toiminnassa. Yksittäiset vaikutukset ovat mahdollisia esimerkiksi tehtaiden poikkeustilanteissa.

Toimintaperiaatteet

Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvää vastuullisuutta ohjaavat eettiset toimintaperiaatteet ja toimittajien eettiset toimintaperiaatteet, joihin on dokumentoitu ihmisoikeuksiin liittyvät sitoumukset. Metsä Group kunnioittaa kaikessa toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja on YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti sitoutunut korjaamaan mahdolliset kielteiset ihmisoikeusvaikutukset. Metsä Groupin tietoon ei ole tullut vahvistettuja vaikutusten kohteena olevissa yhteisöissä sattuneita tapauksia, joissa ei ole noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaatteita, työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista annettua ILO:n julistusta ja monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita. Eettisistä toimintaperiaatteista ja toimittajien eettisistä toimintaperiaatteista on kerrottu tarkemmin osioissa *S1 - Oma työvoima* ja *S2 - Arvoketjun työntekijät*. Sitoumukset koskevat oman työvoiman ja arvoketjun työntekijöiden lisäksi kaikkia vaikutuksen kohteena olevia yhteisöjä.

Uudistavan metsätalouden ja uudistavan maankäytön periaatteet ovat keskeisiä toimintaperiaatteita, joilla voidaan lisätä myönteisiä vaikutuksia paikallisyhteisöissä, erityisesti omistajajäsenten metsissä ja tehdaspaikkakunnilla. Uudistavan metsätalouden ja uudistavan maankäytön periaatteista on kerrottu lisää osiossa *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*. Metsäsertifioinneissa määritellään tarkat kriteerit myös sosiaaliselle kestävyydelle. Vaatimukset kohdistuvat muun muassa alkuperäiskansojen oikeuksien turvaamiseen. Saamelaisten kotiseutualueella ja sen läheisyydessä Metsä Group edellyttää, että puuntoimittajat huomioivat sopimuksellisesti ja omavakuutuksella saamelaiskulttuurin ja poronhoidon metsätaloustoimenpiteissä. Puuntoimittajia auditoidaan säännöllisesti.

Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kuulemista ohjaavat muun muassa tuotantolaitosten ympäristöluvat ja ympäristöjohtamisjärjestelmät. Näistä toimintaperiaatteista on kerrottu osioissa *E1, E2, E3, E4* ja *E5* sekä tämän osion kohdassa *Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa*.

Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt huomioidaan korostetusti sidosryhmäosallistamisen toimintamallissa. Metsä Group pyrkii myös kehittämään toimintojaan kartoittamalla yhteistyömahdollisuuksia säännöllisesti.

Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa

Sidosryhmien kanssa käytävän vuoropuhelun tarkoituksena on varmistaa, että sidosryhmät tulevat kohdatuiksi ja kuulluiksi ja hankkia palautetta Metsä Groupin toiminnasta. Palaute analysoidaan ja huomioidaan toiminnan kehittämisessä ja raportoidaan yhtiön ylimmälle johdolle ja hallinnolle. Sidosryhmien osallistamisen toimintamalli on kuvattu sivulla 27. Sidosryhmien palaute kerätään ja raportoidaan Metsä Groupissa keskitetysti kahdesti vuodessa. Jokaisessa raportissa määritetään toimenpiteet toiminnan heikkouksien tai kielteisten vaikutusten hallitsemiseksi ja mahdollisuuksien tavoittelemiseksi sekä arvioidaan aiemmin asetettujen toimenpiteiden status ja tehokkuus.

Yhteydenpidon laajuus ja taajuus vaihtelevat sidosryhmittäin. Metsä Groupin Yhteiskuntasuhteet -yksikön tavoitteena on järjestää kahdenvälinen tapaaminen jokaisen konsernitasolla keskeisen sidosryhmän kanssa vähintään kerran vuodessa. Muita yhteydenpitomekanismeja ovat muun muassa yhteistyöpäivät, vierailujen järjestäminen sekä yhteistyöhankkeet. Paikallisyhteisöjen tapaamiseen ei ole määritetty konsernitasoista tapaamistiheyttä, vaan vuorovaikutus tapahtuu esimerkiksi avoimien ovien, investointiprojektien, viranomaisten tapaamisten tai palautekanavien kautta. Vuorovaikutusta on suoraan yhteisön jäsenten kuten tehdaspaikkakuntien asukkaiden kanssa tai heidän edustajansa kuten paikallisviranomaisten välityksellä.

Alkuperäiskansoista saamelaiset ovat Metsä Groupin toiminnan vaikutusten kohteena erityisesti puunhankinnassa. Saamelaisten kotiseutualueella Metsä Group käy vuoropuhelua poronhoidon ja metsätalouden yhteensovittamisesta esimerkiksi metsänomistajien ja paliskuntien kanssa vuosittain sekä tarveperusteisesti ja varmistaa paikallisesti, ettei puunhankinta vaaranna poronhoidon edellytyksiä.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Suurten hankkeiden, kuten uusien tuotantolinjojen, toteuttamiseen sisältyy aina etukäteen tehtävä ympäristövaikutusten arviointi, jossa kuullaan paikallisyhteisöjä ja muita sidosryhmiä. Lisäksi paikallisyhteisöillä on lainsäädännössä määritelty oikeus osallistua tehtaiden ympäristölupaprosesseihin antamalla ympäristölupahakemuksiin muistutuksia ja näkemyksiä, jotka huomioidaan lupaprosessissa. Muissa asioissa vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt voivat tuoda esiin huolenaiheitaan olemalla suoraan yhteydessä paikallisiin toimintoihin, kuten tuotantolaitosten yhteyshenkilöihin, Metsä Groupin viestintään tai yhteiskuntasuhteisiin. Saatu palaute käsitellään, yhteydenottajalle vastataan ja palaute kirjataan HSEQ-järjestelmään mahdollisimman nopeasti. Tuotantolaitoksilla järjestettävät avoimet ovet ovat vakiintunut tapa kertoa Metsä Groupin toiminnasta paikallisille asukkaille ja muille kiinnostuneille.

Mahdollisten kielteisten vaikutusten korjaamisessa yhtiö toimii viiveettä ja tiiviissä yhteistyössä paikallis- ja alueviranomaisten kanssa. Sosiaalinen kestävyys, mukaan lukien paikallisyhteisöt ja alkuperäiskansojen oikeuksien turvaaminen, on huomioitu metsäsertifioinnin ja puun alkuperäketjun vaatimuksissa, joiden mahdollisissa rikkomuksissa käynnistetään puunhankinnan asianmukaisen huolellisuuden järjestelmän mukaisesti tutkinta ja tarvittaessa korjaavat toimenpiteet. Mahdollisten ympäristöpoikkeamien korjaamiseksi Metsä Group ottaa käyttöön vapaaehtoisen uudistavan metsätalouden luontokompensaation, joka ylikompensoi mahdollisissa lakirikkomuksissa luonnolle aiheutetun haitan. Toimintamallilla varmistetaan, että virheelliseen toimintaan yhdistettävät korjaavat toimenpiteet aiheuttavat luonnolle enemmän hyötyä kuin haittaa. Luontokompensaatiota sovelletaan keskeisten luonnon monimuotoisuutta koskevien luonnonsuojelulain ja metsälain osalta. Kompensaatiomallin kehittäminen on käynnissä, ja sitä sovelletaan vuodesta 2023 lähtien takautuvasti todettujen poikkeamien osalta. Vuoden 2025 aikana riippumaton asiantuntijaryhmä osallistuu näiden kohteiden luontohaittojen ja hyvitystoimien määrittämiseen samalla, kun toimintamallin menetelmiä kehitetään tulevaisuutta ajatellen.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Eettinen ilmoituskanava

Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt voivat ilmoittaa eettisistä tai lainsäädännön rikkomuksista Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan. Toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa toimittaja sitoutuu korjaamaan kaikki periaatteiden rikkomukset. Eettisestä ilmoituskanavasta on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Toimenpiteet

Vuoden 2024 aikana Metsä Groupin toiminnasta ei aiheutunut vakavia ihmisoikeusvaikutuksia eikä yhtiön tietoon tullut vahvistettuja vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkauksia. Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset on esitetty osiossa *S1 – Oma työvoima*.

Vuonna 2024 Metsä Group toimi ensimmäistä kertaa uuden sidosryhmäosallistamisen toimintamallin mukaisesti. Lisäksi järjestettiin ensimmäistä kertaa jatkossa vuosittainen Metsä Groupin yhteistyöpäivä, jonka tavoitteena oli lisätä yhteistyötä sidosryhmien välillä. Tilaisuuteen kutsuttiin laajasti Metsä Groupin sidosryhmien edustajia, erityisesti tutkimussektorilta, ympäristö- ja muista järjestöistä sekä ajatuspajoista.

Kielteisiä vaikutuksia hallitaan ja positiivisia vaikutuksia edistetään tehdaspaikkakunnilla pienentämällä ympäristövaikutuksia systemaattisesti, osallistamalla paikallisyhteisöjä ja lisäämällä yhteistyötä ja elämänlaatua paikallisesti parantavia aloitteita, kuten työllisyyden parantaminen ja virkistäytymismahdollisuudet. Puunhankinnassa huomioidaan paikalliset oleelliset sidosryhmät ja noudatetaan sertifiointivaatimuksia.

Jokaiselle Metsä Groupin tuotantolaitokselle laaditaan biodiversiteettisuunnitelma, joka toteutetaan lähivuosien aikana. Hanke käynnistyi vuonna 2023 pilottikohteena toimivassa Kemissä, jonka biodiversiteettisuunnitelma tehtiin yhteistyössä rakennetun ympäristön biodiversiteettikysymyksiin erikoistuneen kansalaisjärjestön kanssa. Suunnitelmassa ovat mukana sekä teollisuusalueen luontopohjaiset ratkaisut että yhtiön omistuksessa olevia tehdasalueiden ulkopuolisia maa-alueita, jotka ovat kaupungin virkistyskäytössä. Työn tavoitteena on nostaa rakennetun ympäristön monimuotoisuuden suojelu uudelle tasolle tehdasympäristöissä ja kehittää yhteistyötä paikallisyhteisöjen kanssa.

Uudistavan metsätalouden strategia on Metsä Groupin pitkäjänteisesti kehittämä ratkaisu sidosryhmien huoleen ottaa luontokato ja ilmastonmuutos vakavasti. Uudistavan metsätalouden rinnalla Metsä Group edistää muun muassa vapaaehtoisen metsien suojelun ohjelman METSO:n toimeenpanoa sekä rahoittaa Metsä Groupin luontohankkeiden rahoitusohjelmalla luonnon monimuotoisuutta parantavia ennallistamishankkeita. Uudistavan metsätalouden strategiasta on kerrottu osiossa *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.

Metsä Groupin metsänomistajajäsenille tarjotaan esimerkiksi Metsä Group Plus -palvelua, jolla on mahdollista huomioida metsäluonto aiempaa paremmin. Metsänomistajalle uudistava metsätalous antaa mahdollisuuden siirtää metsäomaisuus luonnontilaltaan paremmassa kunnossa seuraavalle omistajasukupolvelle. Uudistava metsätalous ja sen kehittäminen on vastaus myös kansalaisjärjestöjen vaatimuksille kehittää metsätaloutta paremmin monimuotoisuutta turvaavaksi ja ilmastonmuutosta hillitseväksi.

Biodiversiteettisuunnitelmien kustannukset raportointivuonna on esitetty osiossa *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*. Muutoin Metsä Group ei ole tunnistanut vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä koskeviin toimenpiteisiin kohdennettuja merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen osaosa-aihe	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus			
Terveys ja turvallisuus	↓ Jos Metsä Groupin tuotteissa esiintyisi tuoteturvallisuuteen liittyviä puutteita, aiheutuisi kuluttajien ja loppukäyttäjien terveydelle ja turvallisuudelle kielteisiä vaikutuksia.	↓ **Riski**: Metsä Groupille aiheutuu mainehaittaa nykyisten ja potentiaalisten uusien asiakkaiden, kuluttajien ja loppukäyttäjien keskuudessa, mahdollisia korvausvelvollisuuksia ja muita vahingon rajoittamiseen liittyviä kustannuksia.	• Metsä Groupin käytössä on säännölliset tuoteturvallisuuskyselyt, -tarkastukset, -riskiarvioinnit ja -seuranta. • Metsä Groupilla on asianmukaiset sertifioidut johtamisjärjestelmät.
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset			
Laadukkaiden tietojen saatavuus	↓ Jos Metsä Groupin tuotteissa esiintyisi virheellisiä tuotetietoja, voisi siitä aiheutua kielteisiä vaikutuksia kuluttajien ja loppukäyttäjien terveydelle ja turvallisuudelle.	↓ **Riski**: Metsä Groupille aiheutuu mainehaittaa nykyisten ja potentiaalisten uusien asiakkaiden, kuluttajien ja loppukäyttäjien keskuudessa, mahdollisia korvausvelvollisuuksia ja muita vahingon rajoittamiseen liittyviä kustannuksia.	• Metsä Groupilla on vakiintuneet käytännöt tuotetiedon ajantasaisuuden ja oikeellisuuden varmistamiseksi. • Tuotetietojen vaatimustenmukaisuutta kontrolloidaan vuosittain ja jatkuvalla muutosten seurannalla. • Tuotetietoja ja tuotteille asetettuja vaatimuksia hallitaan tuotetiedon hallinnan järjestelmällä (Product information management system).

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

Tavoitteet

Kuluttajille ja loppukäyttäjille tärkeitä aiheita ovat esimerkiksi tuoteturvallisuus, ihmisoikeudet ja ympäristön kunnioittaminen. Metsä Group ei toistaiseksi ole asettanut erillistä kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvää 2030-kestävyystavoitetta. Yhtiön sisäiset tavoitteet ja toimintaperiaatteet toiminnan ja tuotteiden laadun ja vaatimuksenmukaisuuden varmistamiseksi on määritelty Metsä Groupin laatupolitiikassa, jonka tavoitteet on kuvattu kohdassa *Toimintaperiaatteet*.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskevat olennaiset vaikutukset on tunnistettu ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa, jonka tulokset on sisällytetty yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysiin. Kaksoisolennaisuusanalyysissa tunnistetut terveyttä ja turvallisuutta sekä laadukkaiden tietojen saatavuutta koskevat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu taulukossa sivulla 97. Lisäksi kaksoisolennaisuusanalyysissa havaittiin muita kuluttajiin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka on kuvattu osioissa *E1 – Ilmastonmuutos, E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit* sekä *E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous.* Ihmisoikeusvaikutusten arviointi ja olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 30–32.

Metsä Groupille olennaisimpia kuluttajia ja loppukäyttäjiä ovat erityisesti hygienia-, elintarvike- ja rakennuskäyttöön tarkoitettujen tuotteiden käyttäjät. Tuoteturvallisuus ja tuoteturvallisuuden kannalta tarkat ja helposti saatavilla olevat tuotetiedot ovat erityisen tärkeitä rakentamisen tuotteissa, elintarvikekäyttöön tarkoitetuissa kartonkituotteissa sekä hygieniakäyttöön tarkoitetuissa tuotteissa. Vaikutukset eivät ole systemaattisia, vaan liittyvät todennäköisimmin yksittäisiin tapauksiin, kuten yksittäisiin tuotevikoihin.

Toimintaperiaatteet

Metsä Groupin kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvää vastuullisuutta ohjaavat toimintaperiaatteet, jotka koostuvat yhtiön hallituksen hyväksymistä Metsä Groupin eettisistä toimintaperiaatteista, toimittajien eettisistä toimintaperiaatteista, laatupolitiikasta ja johtamisjärjestelmistä. Toimintaperiaatteiden tavoitteena on minimoida ympäristölle haitalliset vaikutukset, edistää ihmisoikeuksia sekä noudattaa eettisiä toimintaperiaatteita ja näin varmistaa kuluttajille ja loppukäyttäjille, että tuotteet ovat turvallisia ja vastuullisesti valmistettuja. Toimintaperiaatteet kattavat välillisesti kaikki kuluttaja- ja loppukäyttäjäryhmät.

Metsä Group kunnioittaa kaikessa toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, ja on YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti sitoutunut korjaamaan mahdolliset kielteiset ihmisoikeusvaikutukset. Metsä Groupin tietoon ei ole tullut kuluttajiin tai loppukäyttäjiin kohdistuneita tapauksia, joissa ei ole noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaatteita, työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista annettua ILO:n julistusta ja monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita. Eettisistä toimintaperiaatteista ja toimittajien eettisistä toimintaperiaatteista on kerrottu tarkemmin osioissa *S1 - Oma työvoima* ja *S2 - Arvoketjun työntekijät*.

Metsä Groupin laatupolitiikka määrittelee yhtiön sisäiset tavoitteet ja toimintaperiaatteet toiminnan ja tuotteiden laadun ja vaatimuksenmukaisuuden varmistamiseksi. Tavoitteena on varmistaa tuotteiden turvallisuus ja että yhtiön toiminnan, tuotteiden ja palveluiden laatu vastaa asiakkaiden ja siten kuluttajien sekä loppukäyttäjien tarpeita ja odotuksia. Laatupolitiikan omistajuus on Metsä Groupin pääjohtajalla ja sen toimeenpanosta vastaavat liiketoiminta-alueiden johtoryhmät ja koko konsernia koskevien asioiden osalta konsernin johtoryhmä.

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Terveys ja turvallisuus

Eettiset toimintaperiaatteet sisältävät sitoumuksen varmistaa tuotteiden turvallisuus koko arvoketjussa. Puukuidun jäljitettävyyden lisäksi Metsä Groupin muut raaka-aineet tulevat luotettavilta toimittajilta, jotka sitoutuvat noudattamaan toimittajien eettisiä toimintaperiaatteita ja sisältävät tuoteturvallisuutta koskevat vaatimukset.

Metsä Group noudattaa ihmisten terveyden ja ympäristön suojelemiseksi asetettua lainsäädäntöä, kuten EU:n kemikaaleja koskevan asetuksen (REACH), luokituksia, merkintöjä ja pakkauksia koskevan asetuksen (CLP), biosidien käyttöä koskevan lainsäädännön, sekä tuotteille asetettuja muun muassa elintarviketurvallisuutta koskevia vaatimuksia. Metsä Groupin tuotteille asetettujen vaatimusten täyttämisestä sekä tuotetiedon ajantasaisuudesta vastaa kunkin liiketoiminta-alueen tuotehallinnan organisaatio.

Metsä Groupin tehtailla noudatetaan hyviä tuotantotapoja, ja tehtailla on asianmukaiset sertifioidut laatujärjestelmät. Tehtailla, joilla valmistetaan elintarvikkeiden kanssa kosketuksissa olevia kartonkeja, noudatetaan samoja tuoteturvallisuusvaatimuksia kuin elintarviketeollisuudessa. Metsä Groupin yksiköiden sertifioidut johtamisjärjestelmät on listattu liiketoiminta-aluekohtaisissa taulukoissa sivuilla 109–114.

Laadukkaiden tietojen saatavuus

Tuotehallinnan laadun varmistamiseksi tuotehallinnon organisaatiot noudattavat yhdenmukaisia tuotehallinta- ja tuoteturvallisuusprosesseja. Prosesseissa ovat mukana tuotteiden määritys, perustietojen, tuotteselosteiden ja vaatimuksenmukaisuusdokumenttien hallinta sekä tuotteille asetettujen asiakas- ja viranomaisvaatimusten hallinta tuotteiden koko elinkaaren ajalle.

Yhteydenpito vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Pääsääntöisesti Metsä Groupin asiakkaat ovat yhtiöitä, jotka ovat vuorovaikutuksessa kuluttajiin ja loppukäyttäjiin omien prosessiensa mukaisesti. Metsä Groupilla ei ole prosessia suoraan yhteydenpitoon kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa. Kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat suoraan olla yhteydessä Metsä Groupiin kunkin liiketoiminta-alueen verkkosivuilla olevalla yhteydenottolomakkeella. Metsä Groupin kuluttajille suunnattujen pehmopaperibrändien verkkosivuilla on myös tuotereklamaatiolomake. Tuote- ja asiakaspalautteiden käsittelystä vastaa tekninen asiakaspalvelu. Osassa liiketoiminta-alueita myös asiakaspalvelu tai tuotantolaitoksen laatupäällikkö osallistuu käsittelyyn.

Tietoa kuluttajien ja loppukäyttäjien toiveista ja tarpeista kerätään aktiivisella yhteydenpidolla yritysasiakkaisiin. Vuorovaikutus asiakkaiden kanssa on jatkuvaa sekä tarveperusteista, ja sitä kerätään muun muassa asiakaspalautelomakkeilla ja -kokemuskyselyillä. Vuosittaiset asiakaskokemuskyselyt ovat osa asiakastarpeiden arviointia ja kehityskohteiden tunnistamista. Asiakkaiden, kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa tapahtuvasta yhteydenpidosta vastaa ensisijaisesti myyntiorganisaatio ja osittain asiakaspalvelu.

Asiakasvuorovaikutuksen havainnot käsitellään myyntikokouksissa ja tarvittaessa liiketoiminta-alueiden johdon tai Metsä Groupin ylimmän johdon kokouksissa. Asiakkaiden, ja siten kuluttajien ja loppukäyttäjien toiveiden sekä tarpeiden huomioimisesta päätöksenteossa vastaa kunkin liiketoiminta-alueen johto.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Yritysasiakkaiden, kuluttajien ja loppukäyttäjien yhteydenotot käsitellään ja ohjataan tarvittaville henkilöille kattavan vastauksen varmistamiseksi. Tuotepalautteita koskevia yhteydenottoja käytetään tuotteiden tai tuoteportfolioiden analysoinnissa ja palautteet huomioidaan tuote- ja palvelukehityksessä.

Mahdolliset tuotevalitukset selvitetään sisäisten ja tarvittaessa ulkopuolisten tahojen, kuten tutkimuslaitosten, tukemana. Konsernilla tuotelaadun varmistuksen prosesseissa tuotepoikkeamista tehdään juurisyyanalyysit ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet. Mahdollisissa kuluttajien turvallisuuteen vaikuttavissa tuotevirheissä noudatetaan vakioitua takaisinvetoprosessia, jotta kaikki terveydelle mahdollisesti haitalliset tuotteet saadaan pois markkinoilta ja kuljetuksesta. Vuonna 2024 Metsä Groupin tuotteita ei ole vedetty takaisin kuluttajilta tuotteiden turvallisuuden vuoksi. Myöskään yhtiön markkinointiviestintään tai yhtiön tuotteiden ja palveluiden tieto- ja merkintävaatimuksiin ei kohdistunut lakien tai säännösten rikkomuksia.

Eettinen ilmoituskanava

Kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat ilmoittaa havaitsemistaan eettisistä epäkohdista tai lainsäädännön rikkomuksista Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan. Eettistä ilmoituskanavaa sekä ilmoitusten käsittelyprosessia on kuvattu laajemmin osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Toimenpiteet

Vuoden 2024 aikana Metsä Groupin toiminnasta ei aiheutunut vakavia ihmisoikeusvaikutuksia eikä yhtiön tietoon tullut vahvistettuja kuluttajiin tai loppukäyttäjiin liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkauksia.

Metsä Groupin toimenpiteillä pyritään hillitsemään kielteisiä vaikutuksia sekä tuottamaan myönteisiä vaikutuksia kuluttajille ja loppukäyttäjille. Toimenpiteet ovat jatkuvaperusteisia ja vuosittaisia, eikä raportointivuodelta tai tulevilta vuosilta ole näin ollen yksilöitävissä yksittäisiä toimenpiteitä. Prosesseja kehitetään jatkuvan parantamisen mukaisesti. Metsä Group ei ole tunnistanut kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskeviin toimenpiteisiin kohdennettuja merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

Terveys ja turvallisuus

Tuotteiden vaatimustenmukaisuutta valvotaan tuoteturvallisuusprosessilla, joka sisältää raaka-ainetiedon hallinnan, vaatimustenmukaisuuslaskennan ja tuotteiden testauksen sekä sisäisesti että ulkoisten yhteistyökumppanien avulla. Tuoteturvallisuutta arvioidaan ja varmistetaan tuotannossa riskienarvioinnin, kuten laajasti elintarviketeollisuudessa käytössä olevan HACCP-menettelyn (Hazard Analysis and Critical Control Points) avulla. Laatu- ja tuoteturvajärjestelmissä on määritetty, miten riskiarvioinneissa esiin nousevat asiat tarvittaessa käsitellään. Lisäksi Metsä Groupin johtamisjärjestelmä edellyttää sisäisiä ja ulkoisia auditointeja, muun muassa ISO-järjestelmien sertifiointiin liittyvät auditoinnit.

Metsä Groupin uusiin tuotteisiin liittyvissä projekteissa arvioidaan aina riskit ja pyritään asianmukaiseen riskien mitigointiin. Tuotekehityksessä otetaan huomioon sekä nykyiset että tulevat vaatimukset ja riskit, mikä näkyy muun muassa raaka-aineiden valinnassa ja prosessisuunnittelussa. Liiketoiminta-alueiden tuoteturvallisuusasiantuntijat seuraavat jatkuvasti lainsäädäntöjen ja vaatimusten kehittymistä.

Laadun ja turvallisuuden toteutumista seurataan myös mainetutkimuksella, asiakaspalautteella ja asiakaskyselyillä. Metsä Group seuraa ja arvioi neljännesvuosittain asiakaspalautteita, jotka liittyvät mahdollisiin kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin kielteisiin vaikutuksiin. Mahdolliset kielteiset vaikutukset on tunnistettu liiketoiminta-alueittain olennaisiksi tunnistettujen asiakaspalautesyykoodien perusteella. Seurattavia asiakaspalautesyykoodeja ovat esimerkiksi tuotteiden vierasesineet, aistinvaraiset ominaisuudet, puhtaus ja puun paksuus.

Laadukkaiden tietojen saatavuus

Tuotetiedon hallinnan prosessit sisältävät vakiintuneet käytännöt tuotetiedon ja vaatimustenmukaisuuden ajantasaisuuden varmistamiseksi sekä mahdollisten tuotetiedossa esiintyvien virheiden korjaamiseksi. Tuotetiedon hallinnan organisaatiot valvovat aktiivisesti tuotetiedon oikeellisuutta. Lisäksi Metsä Groupilla on käytössä erillinen sisäisen valvonnan prosessi, jota sovelletaan myös tuotetiedon hallintaan. Sisäisen valvonnan prosessin mukainen tuotteiden vaatimustenmukaisuuden tarkastus suoritetaan vuosittain kaikissa Metsä Groupin liiketoimintayksiköissä.

Tuotetietoja hallitaan Metsän Groupin tuotetiedon hallinnan järjestelmällä (PIM / Product Information Management system), joka otettiin käyttöön vuonna 2022 ja jota kehitetään uusien tuotetiedon hallinnan tarpeiden tukemiseksi.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Groupille	Hallinta
Yrityskulttuuri		
↑ Metsä Groupin toimet eettisen yrityskulttuurin edistämiseksi mahdollistavat henkilöstölle turvallisen työympäristön ja muille sidosryhmille yhteistyön eettisen ja luotettavan toimijan kanssa.	↑ **Mahdollisuus**: Henkilöstön ja muiden sidosryhmien kokemus Metsä Groupista ja yhtiön maine eettisenä ja luotettavana toimijana vahvistuu.	• Henkilöstö saa tietoa eettisestä yrityskulttuurista perehdytyksessä ja myöhemmin työsuhteen aikana verkko- ja luokkahuonekoulutuksissa sekä sisäisen viestinnän kautta. Erityisesti esihenkilöiden valmiutta puuttua epäkohtiin kehitetään koulutusten avulla. • Eettistä yrityskulttuuria mitataan henkilöstötutkimuksen eettisyysväittämistä lasketulla eettisyysindeksillä, joka mittaa henkilöstön kokemusta toiminnan eettisyydestä. • Metsä Groupin eettinen ilmoituskanava on kaikkien sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien käytettävissä.
↓ Jos toimet henkilöstön sitouttamiseksi eettiseen yrityskulttuuriin olisivat riittämättömät, siitä voisi seurata lainsäädännön vastaisia tai epäeettisiä liiketoimia, epäyhdenvertaista kohtelua ja häirintätapauksia.	↓ **Riski**: Metsä Groupille aiheutuu taloudellisia menetyksiä lainsäädännön vastaisesta toiminnasta. Maine vastuullisena kumppanina ja toimijana heikentyy. Epäyhdenvertainen kohtelu ja häirintä laskevat henkilöstön työtyytyväisyyttä ja sitoutumista.	
Korruptio ja lahjonta		
↑ Ehkäiseminen ja havaitseminen: Metsä Groupin toimet ja valvontamekanismit korruption ja lahjonnan estämiseksi mahdollistavat sidosryhmille yhteistyön eettisen ja luotettavan toimijan kanssa.	↑ **Mahdollisuus**: Sidosryhmien kokemus Metsä Groupista ja yhtiön maine eettisenä ja luotettavana toimijana vahvistuu, mikä parantaa suoritus- ja kilpailukykyä.	• Henkilöstölle tarjotaan tietoa eettisestä yrityskulttuurista perehdytyksessä ja myöhemmin työsuhteen aikana verkko- ja luokkahuonekoulutuksilla. • Metsä Group julkaisi vuonna 2024 uudet korruptionvastaiset periaatteet, jotka täydentävät aiempaa ohjeistusta. • Metsä Groupissa on käytössä asianmukaiset sisäiset kontrollit, joita kehitetään jatkuvasti. • Eettistä yrityskulttuuria mitataan henkilöstötutkimuksen eettisyysväittämistä lasketulla eettisyysindeksillä, joka mittaa henkilöstön kokemusta toiminnan eettisyydestä. • Jokaisella on mahdollisuus ilmoittaa epäkohdista eettisessä ilmoituskanavassa.
↓ Tapaukset: Jos toimet ja valvontamekanismit korruption ja lahjonnan estämiseen olisivat riittämättömät, siitä voisi seurata Metsä Groupin eettisten toimintaperiaatteiden ja lainsäädännön vastaista korruptiota ja lahjontaa.	↓ **Riski**: Korruptio tai lahjonta johtavat merkittäviin taloudellisiin seuraamuksiin sekä maineen ja työnantajakuvan heikkenemiseen.	
Suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt		
↑ Metsä Groupin vaatimuksilla ja valvontamekanismeilla sekä vastuullisuusyhteistyöllä toimittajien kanssa on myönteinen vaikutus eettisyyden ja vastuullisuuden toteutumiseen toimitusketjussa.	↑ **Mahdollisuus**: Metsä Groupin maine vastuullisena kumppanina ja toimijana paranee. Yhteistyö toimittajien kanssa tiivistyy ja johtaa pitkiin kumppanuuksiin.	• Toimittajilta edellytetään sitoutumista eettisiin toimintaperiaatteisiin. • Metsä Groupissa noudatetaan asianmukaista huolellisuutta kumppaneiden valinnassa (Know your business partner -prosessi). • Partner-tason toimittajien kanssa sovitaan yhteisistä kestävyystavoitteista ja toimenpiteistä. • Yhtiön käytössä on toimittaja-arvioinnit, -kyselyt, -auditoinnit ja riskianalyysit. • Hankintahenkilöstöä koulutetaan eettisyys- ja vastuullisuusasioissa. • Yhteistyö paikallisten sopimusyrittäjien kanssa puukorjuussa, kuljetuksessa sekä metsänhoitotöissä on tiivistä. • Puukuidun vastuullisuus ja jäljitettävyys varmistetaan alkuperän seurantajärjestelmien mukaisesti. • Myös muiden raaka-aineiden sekä pakkausmateriaalien jäljitettävyyttä kehitetään jatkuvasti.
↓ Jos Metsä Groupin vaatimukset ja valvontamekanismit olisivat riittämättömät, se voisi johtaa yhtiön tai lainsäädännön vaatimusten vastaiseen toimintaan toimitusketjussa.	↓ **Riski**: Metsä Group tukee tietämättään arvojensa vastaista toimintaa, mikä vaarantaa Metsä Groupin maineen vastuullisena kumppanina. Suhteet toimittajien kanssa heikentyvät, mikä johtaa parhaiden kumppanuuksien menettämiseen.	
↓ Jos hankintahenkilöstön koulutus tai valvontamekanismit olisivat riittämättömät, voisi se aiheuttaa toimittajien epätasa-arvoista kohtelua.		
Väärinkäytösten ilmoittajien suojelu		
↓ Jos väärinkäytösten ilmoittajien anonymiteettia ja luottamuksellisuutta ei turvattaisi, siitä voisi aiheutua vastatoimia väärinkäytösten ilmoittajia tai uhria kohtaan. Tällaisia tapauksia ei tullut tietoon vuonna 2024.	↓ **Riski**: Luottamus eettiseen ilmoituskanavaan laskee ja väärinkäytösepäilyjä ei enää raportoida. Tällöin Metsä Groupin arvojen ja eettisten toimintaperiaatteiden vastainen toiminta voi jäädä huomaamatta. Lainvastaisista toimista voi aiheutua taloudellisia menetyksiä. Henkilöstön työtyytyväisyys ja työnantajakuva heikentyvät.	• Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan on mahdollisuus tehdä ilmoitus täysin anonyymisti. • Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti Compliance-komitean johdolla. • Metsä Group on sitoutunut suojelemaan vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehneiden henkilöiden oikeuksia ja yksityisyyttä. Nämä sitoumukset on vahvistettu sekä eettisissä toimintaperiaatteissa että EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin uusien vaatimusten myötä päivitetyissä rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa ohjaavissa periaatteissa.
Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta		
↑ Onnistuneella vaikuttamisella Metsä Group pystyy tuomaan yhteiskunnalliseen keskusteluun näkemyksiä, jotka edistävät biokiertoaloutta ja korostavat puupohjaisia tuotteita vaihtoehtona esimerkiksi muovipohjaisille tuotteille ja niiden roolia ilmastonmuutoksen hillinnässä.	↑ **Mahdollisuus**: Poliittiset tahot tunnistavat biokiertotalouden potentiaalin sekä metsien ja puupohjaisten ratkaisujen roolin ilmastonmuutoksen hillinnässä, mikä parantaa Metsä Groupin toiminnan edellytyksiä.	• Eettistä yrityskulttuuria ja eettisiä toimintaperiaatteita jalkautetaan koulutusten ja viestinnän avulla. Eettiset toimintaperiaatteet sisältävät Metsä Groupin linjaukset esimerkiksi lahjoista, vieraanvaraisuudesta, eturistiriidoista, korruptionvastaisuudesta ja vapaasta kilpailusta. Vuonna 2024 julkaistut korruptionvastaiset periaatteet täydentävät ohjeistusta. • Vaikutussuunnitelmat ja yhteiskunnalliset ydinviestit perustuvat Metsä Groupin ja liiketoiminta-alueiden strategioihin, toimintaympäristön tarkasteluun sekä sääntelyriskikartoituksiin. • Vaikutustyön etenemisestä ja tuloksellisuudesta raportoidaan Metsä Groupin johdolle ja Metsäliitto Osuuskunnan hallitukselle säännöllisesti.
↓ Jos Metsä Groupin yhteiskuntavaikuttamisen ydinviestejä tai vaikuttamiseen liittyviä eettisiä käytäntöjä ei toteutettaisi yhtiössä riittävästi, siitä voisi seurata epäjohdonmukaista tai yhtiön toimintaperiaatteiden vastaista vaikuttamista. Biokiertotalouden ja puupohjaisten tuotteiden potentiaali ilmastonmuutoksen hillinnässä jäisi hyödyntämätä yhteiskunnassa.	↓ **Riski**: Metsä Group ei pysty johdonmukaisesti tuomaan poliittiseen keskusteluun olennaisiksi tunnistamiaan ydinviestejä, mikä voi pahimmillaan johtaa sääntelyriskien realisoitumiseen. Epäeettiset vaikuttamisen keinot heikentävät Metsä Groupin mainetta vastuullisena toimijana.	

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Groupin liiketoimintaan

Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet

	2030-tavoite	2024	2023	2022
Eettisyysindeksi	100	79	-	-
Raaka-aineiden jäljitettävyys, osuus kokonaisostoista, %	100	93	93	92
Sertifioidun puun osuus, %	>90	93	93	89
Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista, %	100	99,1	98,7	98
Toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit keskeisille toimittajille, %	100	70	57	42
Yhteinen kestävän kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa, %	100	100	100	-

Eettisyysindeksin seuranta on vuonna 2024 muutettu toimenpiteiden sijasta indeksiksi, minkä vuoksi vertailuvuosia ei ole saatavilla. Sertifioidun puun osuudessa huomioidaan vuodesta 2023 alkaen Metsä Groupin tuotantolaitoksille toimitetun puun lisäksi ulkoinen myynti ja varastot.

Metsä Groupin strategiset 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on avattu osioissa *Kestävyyden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.

Tavoitteissa edistyminen

- **Eettisyysindeksi** – Vuoden 2024 toteuma on alle tavoitteen. Vuodesta 2025 alkaen eettisyysindeksin kehittymisen lisäksi seurataan tutkimustuloksen perusteella määriteltyjen kehitystoimenpiteiden toteutumista, joiden osalta tavoitteena on toimenpiteiden 100-prosenttinen toteuttaminen.
- **Raaka-aineiden jäljitettävyys, osuus kokonaisostoista** – Tavoite pysyi edellisen vuoden tasolla. Muun kuin puuraaka-aineen jäljitettävyyttä edistetään keräämällä alkuperätietoa tuoteturvakyselyn avulla. Vuonna 2024 Metsä Woodissa järjestettiin koulutuksia kyselyn laajemman käytön edistämiseksi.
- **Sertifioidun puun osuus** – Vuodelle 2030 asetettu kestävyystavoite saavutettiin jo vuonna 2023. Sertifiointitavoite on päivitetty ja vuodesta 2025 alkaen uusi tavoite on 100 prosenttia.
- **Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista** – Tavoitteessa edistyttiin suunnitellusti kohti 2030-tavoitetta.
- **Toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit keskeisille toimittajille** – Tavoitteessa edistyttiin merkittävästi vuonna 2024. EcoVadis-kestävyysarvioinnit otettiin hankinnassa laajasti käyttöön toimittajien arvioinnissa. Toimittaja-auditointeja tehtiin myös hieman edellisvuotta enemmän.
- **Yhteinen kestävän kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa** – Kaikkien nykyisten partner-toimittajien kanssa on sovittu kestävän kehityksen tavoite, joten tavoite on saavutettu. Vuonna 2024 yhteistyö toimittajien kanssa jatkui tavoitteiden tarkempien määrittelyjen, suunnitelmien sekä osan toimittajista kanssa myös toimeenpanon osalta.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Compliance & Eettisyys -ohjelmaa ohjaa Compliance-komitea, johon kuuluvat Metsä Groupin lakiasioista, sisäisestä tarkastuksesta, henkilöstöstä sekä compliancesta ja eettisyydestä vastaavat johtajat. Vuonna 2024 Compliance-komitea kokoontui kuusi kertaa. Konsernin pääjohtaja osallistuu ei-varsinaisen jäsenen roolissa kahteen kokoukseen vuodessa.

Jokaisen tarkastusvaliokunnan kokouksen asialistalla on Legal & Compliance -katsaus, jossa konsernin lakiasiainjohtaja raportoi valiokunnalle tarvittaessa merkittävistä oikeus- ja viranomaisprosesseista sekä tutkinnoista. Lisäksi compliancesta ja eettisyydestä vastaava johtaja esittää valiokunnalle kerran vuodessa compliance- ja eettisyyskatsauksen. Lakiasioista, veroista sekä compliancesta ja eettisyydestä vastaavat johtajat pitävät myös jokaisen liiketoiminta-alueen johtajalle ja talousjohtajalle lakiasia-, compliance- ja verokatsauksen kaksi kertaa vuodessa.

Compliance-komitean roolia eettisten epäkohtien tutkinnassa on avattu osiossa *Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*.

Metsäliitto Osuuskunnan hallituksella on vahva osaaminen hyvästä hallintotavasta ja yrityskulttuurista aikaisempien operatiivisten johtotehtävien ja/tai hallituksen jäsenen tehtävien kautta pörssiyhtiössä tai muussa suuressa yhtiössä.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arvioiminen

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin mukaisesti. Prosessi on kuvattu sivuilla 30–32.

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa, analysoinnissa ja hallitsemisessa keskeisiä ovat Know Your Business Partner -prosessi, toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit, yhtiön eettisyysindeksi sekä eettinen ilmoituskanava.

Toimintaperiaatteet

Metsä Groupin liiketoiminnan vastuullisuutta ohjaavat soveltuvan lainsäädännön lisäksi yhtiön hallituksen hyväksymät arvot, Metsä Groupin eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ja politiikat. Metsä Group on osana eettisiä toimintaperiaatteitaan sitoutunut toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti, ja edellyttää samaa liikekumppaneiltaan. Vuodesta 2003 lähtien Metsä Group on tukenut YK:n Global Compact -aloitetta ja sen ihmisoikeuksia, työntekijöitä, ja ympäristöä sekä korruption vastustamista koskevia periaatteita. Eettisten toimintaperiaatteiden omistajuus on yhtiön pääjohtajalla, ja liiketoiminta-alueiden johtajat valvovat osaltaan niiden toimeenpanoa. Compliance-toiminto huolehtii lainsäädännön, eettisten toimintaperiaatteiden, politiikkojen ja sisäisen ohjeistuksen noudattamisesta, kouluttaa henkilöstöä ja varmistaa politiikkojen ajantasaisuuden yhteistyössä politiikkojen omistajien kanssa.

Metsä Groupin kaikki 16 politiikkaa päivitettiin vuonna 2023 lainsäädännön ja yhtiön toimintatapojen kehittymisen vuoksi. Politiikoista kolme

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

on julkisia politiikkoja ja 13 yhtiön sisäisiä. Politiikat ovat luonteeltaan pakollisia ja kaikkien Metsä Groupin työntekijöiden tulee noudattaa niissä yksiköityjä periaatteita ja määräyksiä. Kukin politiikka yksilöi sen tavoitteet, käyttötarkoituksen, soveltamisalan, vastuulliset tahot sekä päätöksenteko- ja muutosprosessin. Konsernin koko henkilöstön tulee suorittaa joka kolmas vuosi verkkokoulutukset eettisistä toimintaperiaatteista sekä muista keskeisistä politiikoista, kuten yhdenvertaisuuspolitiikasta, tietosuojapolitiikasta ja tietoturvapolitiikasta. Tietoturvan verkkokoulutus uudistettiin vuonna 2024. Eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutus sisältää keskeiset Metsä Groupissa noudatettavat eettiset periaatteet ja havainnollistaa liiketoiminnan vastuullisuuteen liittyviä parhaita käytäntöjä esimerkkien ja tehtävien avulla.

Työtehtäväkohtaisesti edellytetään myös muiden politiikkojen, kuten kilpailu-, hankinta- sekä sopimus- ja lakiasianpolitiikan, verkkokoulutusten suorittamista. Vuonna 2024 käynnistettiin uudistetun sopimus- ja lakiasianpolitiikan verkkokoulutus, jota täydennettiin koko myynnille ja markkinoinnille suunnatuilla sopimusoikeuden luokkahuonekoulutuksilla sekä Know Your Customer -prosessin verkko- ja luokkahuonekoulutuksilla. Vuonna 2024 jatkettiin myös jo vuonna 2022 käynnistyneitä monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen työpajoja paikallisjohdolle (työpajoista on kerrottu lisää osiossa *S1 – Oma työvoima*). Esihenkilökoulutuksiin sisältyy osio, jolla kehitetään esihenkilöiden valmiuksia puuttua eettisiin epäkohtiin ja rohkaistaan epäkohdista ilmoittamiseen. Eettisyys ja oikein toimiminen ovat myös säännönmukaisesti osa uusien toimihenkilöiden sekä oppisopimusopiskelijoiden perehdytyspäivien ohjelmaa.

Verkko- ja luokkahuonekoulutusten suorittamista seurataan säännöllisesti yhtiön Compliance & Ethics -ohjelmaa ohjaavassa Compliance-komiteassa, ja toteumat raportoidaan kerran vuodessa yhtiön hallituksen tarkastusvaliokunnalle osana Compliance & Ethics -katsausta. Eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutuksen suoritusprosentti on esitetty taulukossa *Verkkokoulutusten suoritustiedot*.

Oikein toimimisen kulttuurin toteutumista ja kehittymistä mitataan henkilöstötutkimuksen eettisyysväittämistä lasketulla eettisyysindeksillä, joka mittaa yhtiön henkilöstön kokemusta eettisyyden toteutumisesta. Vuonna 2024 toteutetussa tutkimuksessa kävi ilmi, että taloudelliset väärinkäytökset, korruptio, eturistiriidat, epäasiallinen vaikuttaminen yhteistyökumppaneiden päätöksentekoon tai tietosuojarikkomukset eivät nouse esiin olennaisina riskeinä. Eettisyysväittämien tulokset käydään läpi kaikissa toimipaikoissa vuoden 2025 tammikuun loppuun mennessä. Jokainen toimipaikka määrittelee kehitystoimenpiteet vuodelle 2025 havaittujen epäkohtien korjaamiseksi.

Korruption ja lahjonnan riskejä arvioidaan osana Metsä Groupin riskienhallintaprosessia. Yhtiön sisäisistä toiminnoista korruptiolle ja lahjonnalle riskialtteimmiksi on tunnistettu myynti ja markkinointi, hankinta sekä lobbaustoiminta. Keinot korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi on kuvattu tarkemmin sivulla 104.

Toimittajien, asiakkaiden ja muiden yhteistyökumppaneiden vastuullisuuden varmistamiseksi Metsä Group noudattaa asianmukaista huolellisuutta (third-party due diligence) Know Your Business Partner -taustatarkastuksessa, jossa tarkastetaan yhteistyökumppaneiden taustat kauppapakotteiden, korruption, rahanpesun, ihmisoikeusloukkauksien, ympäristörikosten ja erilaisten väärinkäytöksiin liittyvien riskien osalta ennen sitovan sopimuksen solmimista ja yhteistyösuhteen aikana jatkuvan seurannan avulla. Vuonna 2024 prosessia kehitettiin automatisoimalla taustatarkastuksia, harmonisoimalla prosessia, selkeyttämällä vastuita ja rooleja, kouluttamalla sekä julkaisemalla uusi ohjeistus taustatarkastuksille, Know Your Business Partner -periaatteet. Suhteet tavara- ja palvelutoimittajiin kuvataan tarkemmin sivulla 103.

Metsä Group lopetti Venäjän liiketoimintansa Venäjän Ukrainaan kohdistuvien sotatoimien vuoksi vuonna 2022, mukaan lukien Metsä Svirin sahan, puunhankinnan sekä kartonkimyynnin. Vuonna 2024 toteutetun yrityskaupan jälkeen konsernilla ei enää ole omistuksia Venäjällä.

Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen

Henkilöstöä ja sidosryhmiä rohkaistaan ilmoittamaan havaitsemistaan Metsä Groupin toimintaan liittyvistä lainsäädännön rikkomuksista sekä eettisistä epäkohdista. Havainnoista voi ilmoittaa omalle esihenkilölle, paikallisjohdolle, HR:lle, Compliance-komitealle tai Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan. Eettinen ilmoituskanava on yhtiön verkkosivuilla kymmenellä eri kielellä ja avoinna yhtiön kaikille sidosryhmille. Ilmoituksen voi tehdä anonyymisti. Kanavan teknisestä toteutuksesta vastaa ulkoinen palveluntarjoaja.

Henkilöstötutkimuksen eettisyysväittämiä ja avointa palautetta käytetään eettisen ilmoituskanavan ja muiden ilmoitustapojen toimivuuden seurantaan epäkohtien esiintuomisessa ja niiden käsittelyssä. Verkkokoulutusten lisäksi tietoisuutta eettisestä ilmoituskanavasta edistetään parantamalla kanavan näkyvyyttä muun muassa tuotantolaitoksille toimitettujen julisteiden avulla ja toimittajayhteistyön hoitoon tarkoitetussa toimittajaverkossa. Lisäksi tyytyväisyyttä ja tietoisuutta yhteydenpitotapoihin arvioidaan osana toimittajakyselyitä. Arvoketjun loppupään, vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen tai kuluttajien ja loppukäyttäjien tietoisuutta ja luottamusta ilmoitustapoihin tai tapojen tehokkuutta näiden ryhmien osalta ei toistaiseksi arvioida erikseen.

Kaikki yhtiön tietoon tulleet rikkomukset ja niiden epäilyt tutkitaan. Tutkinnan ohjauksesta vastaa Compliance-komitea. Komitean tehtäviin kuuluu valvoa, että tutkimusten seuraamukset ovat yhdenmukaisia vakavuudeltaan vastaavanlaisissa tapauksissa. Korjaavien toimenpiteiden tulee olla riittävät yhtiön eettisissä toimintaperiaatteissa sekä rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa ohjaavissa periaatteissa kuvatulla tavalla. Laittomasta toiminnasta ilmoitetaan viranomaisille. Asianosainen tai hänen esihenkilönsä eivät osallistu rikkomusten tai niiden epäilyjen tutkintaan. Mikäli tutkinnan kohteena olevan rikkomuksen merkittävyyden perusteella on tarpeellista, Compliance-komitea raportoi tapauksen Metsä Groupin pääjohtajalle sekä kyseessä olevan Metsä Group -yhtiön johdolle ja hallitukselle säännönmukaisessa kokouksessa tai tilanteen vaatiessa välittömästi.

Ilmoitukset on jaoteltu luokkiin petokset tai muu rikollinen toiminta, korruptio ja lahjonta, kilpailuoikeus, eturistiriidat, henkilöstöön liittyvät asiat, syrjintä tai häirintä, yksityisyyden suoja ja tietoturva, työturvallisuus, ympäristö, toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden rikkomukset sekä muut ilmoitukset. Myös konserniin kohdistuvat rikokset ja niiden yritykset huomioidaan ilmoitusmäärissä.

Vuonna 2024 yhtiön tietoon tuli yksi vahvistettu lahjontaan tai korruptioon liittyvä tapaus, joka johti sekä yhden työntekijän työsuhteen

että toimittajan sopimuksen irtisanomiseen. Tapauksesta on tehty rikosilmoitus. Yhtiön Compliance & Ethics -ohjelmassa noudatetun jatkuvan kehityksen periaatteen sekä vuonna 2024 julkaistujen korruptionvastaisten periaatteiden lisäksi yhtiö päätti lahjonta- ja korruptioriskin kartoituksen toteutuksesta vuonna 2025.

Vuonna 2024 Metsä Groupin tietoon tuli tapauksia, joilla on voinut olla välitön tai välillinen kielteinen vaikutus konsernin ihmisoikeusvastuun toteutumiseen. Oman työvoiman osalta tapauksia on käsitelty osiossa *S1 – Oma työvoima*. Toimittajien henkilöstön osalta työturvallisuuteen ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin tapauksia on käsitelty osiossa *S2 – Arvoketjun henkilöstö*. Yksikään yhtiön tietoon tullut väärintoimimisilmoitus ei koskenut pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä.

EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin (EU 2019/1937) edellyttämät muutokset Metsä Groupin toimintamaissa on huomioitu eettisessä ilmoituskanavassa, tietoon tulleiden ilmoitusten tutkinnassa ja ilmoittajien suojelussa sitä mukaa, kun paikallinen lainsäädäntö EU-maissa on tullut voimaan vuosien 2022–2024 aikana. Yhtiö on sitoutunut tutkimaan oikeudenmukaisesti kaikki vilpittömässä mielessä tehdyt ilmoitukset sekä tekemään tarvittavat toimenpiteet tutkinnan ja sen lopputuloksen perusteella. Yhtiö on myös sitoutunut suojelemaan vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehneiden henkilöiden oikeuksia ja yksityisyyttä. Nämä sitoumukset on vahvistettu yhtiön eettisissä toimintaperiaatteissa ja rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa ohjaavissa periaatteissa, jotka on päivitetty vastaamaan EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin vaatimuksia. Compliance-komitea määrittelee tarvittavat toimenpiteet varmistaakseen, että vastatoimien ja ilmoittamisen estämisen kielto toteutuu. Ilmoittajaa pyydetään ottamaan välittömästi yhteyttä, jos hän epäilee vastatoimien mahdollisuutta. Tapausten tutkinnassa korostetaan vastatoimien kieltoa ja tiedottamista. Tapauksissa, joihin liittyy korkeampi vastatoimien riski, järjestetään tarvittaessa seurantayhteydenotto. Vuonna 2024 yhtiön tietoon ei tullut tapauksia, joissa ilmoittajiin olisi kohdistunut vastatoimia.

Suhteet tavara- ja palvelutoimittajiin

Toimittajahallinnan käytänteet

Metsä Groupin puunhankinnasta vastaa Metsä Groupin puunhankinta- ja metsäpalvelut. Muiden raaka-aineiden ja palveluiden hankinta on keskitetty konsernipalveluihin. Puunhankinnan prosessin sekä konserninlaajuisen muiden materiaalien ja palveluiden hankintaprosessilla varmistetaan, että konsernin toimitusketjun yhteistyökumppanit toimivat vastuullisesti. Näin pyritään minimoimaan esimerkiksi ympäristöön, terveyteen, korruptioon, lapsityövoiman käyttöön ja ihmisoikeusloukkauksiin liittyvät riskit toimitusketjussa.

Vähimmäisvaatimuksena toimittajavalinnassa on, että toimittajat sitoutuvat Metsä Groupin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct) tai vastaaviin toimittajien omiin periaatteisiin ja läpäisevät taustatarkastukset. Sopimuksissa voi olla myös tarkempia vastuullisuusvaatimuksia esimerkiksi työturvallisuuteen, tuoteturvallisuuteen tai ympäristönhallintaan. Vaatimus koskee puunhankinnan teollisia puuntoimittajia ja välittäjiä sekä muiden raaka-aineiden ja palveluiden toimittajia.

Toimittajien vastuullisuuden varmistamiseksi Metsä Group noudattaa asianmukaista huolellisuutta (third-party due diligence) Know Your Business Partner -taustatarkastuksessa, kuten on kuvattu kohdassa *Toimintaperiaatteet*.

Puunhankinta

Metsä Groupin pääraaka-aine on Pohjois-Euroopan metsistä peräisin oleva puu. Metsä Groupilla on puunhankintaorganisaatiot Suomessa, Ruotsissa ja Latviassa. Paikallisten sopimusyrittäjien kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä puunkorjuussa, kuljetuksessa ja metsänhoitotöissä. Metsä Group hankkii kaiken tuotantolaitosten käyttämän puun. Lisäksi puuta toimitetaan myös valituille asiakkaille. Kaikissa maissa, joista puuta hankitaan, on lakisääteinen velvollisuus huolehtia metsän uudistumisesta uudistushakkuun jälkeen. Raaka-ainekulutuksen painosta 93 prosenttia on puuta ja sellua. Ostetun sellun alkuperä tunnetaan.

Metsä Group edellyttää puuntoimittajia sitoutumaan puun vastuullisuusvaatimuksiin sopimuksella, puun alkuperäliitteellä ja omavakuutuksella, joka sisältää ympäristö- ja vastuullisuusvaatimuksia sekä puuntoimittajan ja metsänomistajan velvoitteita.

Puun vastuullisuus ja jäljitettävyys varmistetaan käytännöillä, jotka täyttävät Metsäkatoasetuksen (EUDR) sekä PEFC Chain of Custody ja FSC Chain of Custody -alkuperän seurantajärjestelmien vaatimukset. Vuoden 2024 aikana Metsä Group on päivittänyt asianmukaisen huolellisuuden järjestelmänsä vastaamaan metsäkatoasetuksen vaatimuksia. Metsä Group arvioi näitä käytäntöjä vuosittain sisäisillä ja kolmannen osapuolen tekemillä auditoinneilla. Auditoinneissa seurataan ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen liittyviä asioita puuntoimittajien ja korjuuyrittäjien toiminnassa sekä puukuidun jäljitettävyyttä omissa prosesseissa. Metsä Groupin tavoite on, että vuonna 2030 sertifioidun puun osuus kaikesta konsernin käyttämästä puusta on vähintään 90 prosenttia. Sertifioidun puun osuus vuonna 2024 on esitetty kohdassa *Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet*. Myös ei-sertifioidulta puulta vaaditaan kestävää alkuperää, ja puu täyttää aina vähintään PEFC-kontrolloidun alkuperän ja FSC-kontrolloidun puun vaatimukset.

Muiden raaka-aineiden ja palveluiden hankinta

Know Your Business Partner -taustatarkastusten lisäksi tarkempia toimittaja-arviointeja kohdennetaan keskeisimpiin toimittajiin sekä niihin, joiden toimialalla tai -alueella on tunnistettu mahdollisia ihmisoikeuksiin, korruptioon tai ympäristöön liittyviä riskejä. Riskianalyyseihin ja toimittajakyselyiden analysointiin on käytetty Metsä Groupin omien analyysien lisäksi EcoVadis -analyyseja vuodesta 2023 alkaen, minkä ansioista toimittajille on toteutettu merkittävästi enemmän arviointeja edellisiin vuosiin verrattuna. Metsä Group, ulkopuolinen HSEQ-klusteri ja tarvittaessa muu ulkopuolinen taho tekevät vuosittain myös toimittaja-auditointeja. Arviointien ja auditointien perusteella annetaan kehitysehdotuksia ja seurataan mahdollisia korjaavia toimenpiteitä. Toimittaja-arviointien ja -auditointien tuloksista vastaa kolmas osapuoli tai Metsä Groupin muu työntekijä kuin toimittajavastaava. Vuonna 2024 toimittaja-arvioinneissa ja -auditoinneissa ei havaittu vakavia poikkeamia.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Toimittajien tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi hankintahenkilöstö on koulutettu jääväämään itsensä päätöksissä, joihin voi liittyä eturistiriitoja. Tästä vaaditaan hankintaprosessissa kirjallinen sitoumus. Noin joka toinen vuosi toimittajilla on mahdollisuus vastata anonyymiin kyselyyn yhteistyön sujuvuudesta ja reiluudesta sekä niihin vaikuttavista tekijöistä. Kyselyiden tulokset tiedotetaan toimittajille ja niiden pohjalta tehdään toimenpiteitä hankintakäytänteiden parantamiseksi. Hankintahenkilöstöllä on vuosittaiset rahalliset tulostavoitteet, jotka liittyvät esimerkiksi toimittajien vastuullisuusarviointien tekemiseen ja toimittajien tekemien parannusten seurantaan.

Vuonna 2024 kestävän kehityksen teemat olivat esillä hankinnan ja logistiikan henkilöstölle järjestettävissä hankinnan akatemioissa. Lisäksi henkilöstölle järjestettiin useita koulutuksia EcoVadis-toimittaja-arviointien käytöstä osana vastuullisen toimitusketjun varmistamista.

Metsä Groupin tavoitteena on sopia kaikkien partner-tason toimittajien kanssa yhteiset kestävyystavoitteet ja toimenpiteet niiden saavuttamiseen. Ympäristövaikutusten hallintaa yhteistyössä toimittajien kanssa on käsitelty tarkemmin osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*. Lisäksi tavoitteena on tuntea kaikkien raaka-aineiden, kuten puun sekä prosessi-, perus- ja päällystyskemikaalien, ja pakkausmateriaalien alkuperä, vähintään valmistusmaa, vuoden 2030 loppuun mennessä.

Toimittajien ja raaka-aineiden vuosittaisella seurannalla varmistetaan, että Metsä Groupin tuotteet täyttävät lakisääteiset ja Metsän Groupin omat tiukat tuoteturvallisuusvaatimukset. Lisää tuoteturvallisuudesta on kerrottu osiossa *S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät*.

Puunhankinta maittain, %

	2024	2023
Suomi	84	86
Ruotsi	10	8,1
Baltian maat	5,0	5,4
Muut	0,8	0,6

Uusien toimittajien taustatarkastukset, %

	2024	2023
Osuus toimittajista, joille tehtiin Know Your Business Partner -taustatarkastus	90	89

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Liiketoiminnan vastuullisuutta ohjaaviin eettisiin toimintaperiaatteisiin sisältyy korruption ja lahjonnan kielto sekä korruption vastaisuuteen olennaisesti liittyvät periaatteet eturistiriitojen välttämisestä sekä lahjoista ja vieraanvaraisuudesta. Yhtiö julkaisi vuonna 2024 uudet korruptionvastaiset periaatteet, jotka täydentävät eettisiä toimintaperiaatteita. Metsä Group on sitoutunut korruption ja lahjonnan vastaiseen toimintaan omassa toiminnassaan ja suhteissa yhteistyökumppaneihinsa. Vastaava kielto sisältyy myös Metsä Groupin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin. Korruption ja lahjonnan vastainen työ tukee Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteita vastuullisesta yrityskulttuurista ja toimitusketjusta.

Tärkeimmät keinot korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen ovat:

- Koulutukset eettisistä toimintaperiaatteista ja muista Metsä Groupin toimintaa ohjaavista politiikoista (tarkemmin kohdassa *Verkkokoulutusten suoritustiedot*).
- Uudet vuonna 2024 julkaistut korruptionvastaiset periaatteet ja niiden viestintä.
- Eettisyysindeksi, jolla mitataan henkilöstön kokemusta toiminnan eettisyydestä ja tunnistetaan riskejä ja kehityskohteita (tarkemmin kohdassa *Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet*).
- Eettinen ilmoituskanava, joka on avoinna kaikille sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille. Ilmoitusten käsittelylle on määritetty määrämuotoinen prosessi (tarkemmin kohdassa *Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*).
- Asianmukainen huolellisuus varmistettaessa yhteistyökumppaneiden vastuullisuutta ja tarvittavat taustatarkastukset (third party due diligence) osana Know Your Business Partner -prosessia (tarkemmin kohdassa *Toimintaperiaatteet*).
- Jatkuva eettisyyden kehittäminen toimitusketjussa. Tähän tärkeimpiä keinoja ovat 2030-kestävyystavoitteiden mukaisesti toimittajien sitoutuminen Toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisin sekä toimittajien auditoinnit ja arvioinnit (tarkemmin kohdassa *Suhteet tavara- ja palvelutoimittajiin*).

Verkkokoulutusten suoritustiedot

	2024	2023
EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET		
Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen suorittaneiden henkilöiden lukumäärä	9 542	9 177
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen, %	98	96
Osuus hallituksesta, joka on suorittanut Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen, %	100	100
YHDENVERTAISUUS		
Yhdenvertaisuuskoulutuksen suorittaneiden henkilöiden lukumäärä	9 349	9 101
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut Yhdenvertaisuuskoulutuksen, %	96	95
KESTÄVÄ KEHITYS		
Kestävä kehitys -koulutuksen suorittaneiden henkilöiden lukumäärä	9 240	7 784
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut Kestävä kehitys -koulutuksen, %	95	82

Hyvän hallintotavan tai eettisen yrityskulttuurin vastaiset tapaukset

	2024	2023
LAKIEN JA SÄÄDÖSTEN NOUDATTAMINEN		
Merkittävät (yli 10 000 e) sakkoihin johtaneet lakien tai asetusten rikkomukset	0	0
Raportointivuonna maksettujen sakkojen määrä aiempina raportointivuosina sattuneista tapauksista	0	0
KORRUPTIO- TAI LAHJONTA		
Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	1	0
Vahvistetut tapaukset, joissa omia työntekijöitä on irtisanottu tai joissa heihin on kohdistettu kurinpitoseuraamuksia korruptioon tai lahjontaan liittyvän tapauksen vuoksi	1	0
Vahvistetut tapaukset, joissa sopimus liikekumppanin kanssa on irtisanottu tai joita ei ole uusittu korruptioon tai lahjontaan liittyvän tapauksen vuoksi	1	0
Korruptiota tai lahjontaa koskevat julkiset oikeustapaukset, jotka on pantu vireille yhtiötä ja sen omia työntekijöitä vastaan	0	0
Korruptio- tai lahjontatapauksista annettujen tuomioiden lukumäärä	0	0
Korruptio- tai lahjontatapauksista annettujen sakkojen määrä	0	0

Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta

Metsä Group osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun EU- ja kansallisella tasolla, erityisesti Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa. Metsä Groupin emoyhtiö Metsäliitto Osuuskunta on rekisteröity EU:n ja Suomen avoimuusrekistereihin ja noudattaa niiden käytännesääntöjä. Jäsennumero EU:n avoimuusrekisterissä on 962687110415-94 ja Suomen kansallisessa avoimuusrekisterissä MET-24-399-R. Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen jäsenistä kaksi on ollut nykyistä tehtävää vastaavissa julkishallinnon tehtävissä viimeisimmän kahden vuoden aikana.

Metsä Groupin emoyhtiön Metsäliitto Osuuskunnan hallitus vastaa siitä, että konsernilla on käytössä sen liiketoimintaan nähden tarkoituksenmukainen yhteiskuntasuhteet -toiminto. Metsä Groupin pääjohtaja määrittelee johtoryhmän tuella konsernin kaikkia liiketoimintoja koskevat poliittisen vaikuttamisen prioriteetit ja seuraa näiden edistymistä. Metsä Groupin Yhteiskuntasuhteet -toiminto vastaa käytännön vaikuttamistyöstä, yhteistyön koordinoinnista konsernin liiketoimintojen ja muiden toimintojen kanssa sekä vaikutustyön etenemisen ja tuloksellisuuden raportoinnista konsernijohdolle ja hallitukselle.

Tunnistaakseen merkittävimmät lainsäädännölliset riskit ja edunvalvontatyön painopistealueet, Metsä Group on tehnyt laajan sääntelyriskiarvioinnin vuonna 2022, jossa on mukana kaikki sen liiketoiminta-alueet. Nämä riskit on huomioitu myös Metsä Groupin kaksoisolennaisuuteen perustuvassa olennaisuusanalyysissa.

Metsä Group seuraa ja osallistuu metsiä ja biodiversiteettiä koskeviin keskusteluihin sekä vaikuttaa biotalouteen ja tuotteisiin liittyviin politiikkakysymyksiin. Metsä Group on vaikuttanut aktiivisesti useisiin EU-lakialoitteisiin, kuten metsäkatoasetukseen, luonnon ennallistamisasetukseen, pakkaus- ja pakkausjäteasetukseen sekä kestävään tuotepolitiikkaan.

Metsä Group edistää biokiertotaloutta sekä korostaa metsien ja puupohjaisten tuotteiden roolia ilmastonmuutoksen hillinnässä ja biodiversiteetin säilyttämisessä. Metsä Group on sitoutunut uudistavan metsätalouden periaatteisiin, joiden tavoitteena on vahvistaa metsäluonnon tilaa todennetusti vuoteen 2030 mennessä. Metsä Group pyrkii lisäämään ymmärrystä sekä uudistavasta metsätaloudesta että uusituvan hiilen roolista. Näitä teemoja koskevat kannanotot löytyvät Metsä Groupin verkkosivuilta. Metsä Group tukee EU:n ympäristötavoitteita ja tavoitetta ilmastoneutraaliudesta vuoteen 2050 mennessä. Konserni pyrkii myös lisäämään ymmärrystä ensikuitujen roolista tuoteturvallisuudessa ja kierrätysprosessien tehokkuudesta. Konserni esittää myös kestävien kuitupohjaisten elintarvikepakkausten etuja, muun muassa ympäristö- ja terveysnäkökulmat huomioon ottaen.

Metsä Groupin yhteiskuntavaikuttamisen pääviestit ovat seuraavat:

1. Metsien kestävä käyttö, mukaan lukien uudistavan metsätalouden menetelmät, luovat hyvinvointia laaja-alaisesti koko yhteiskuntaan. Kestävällä metsätaloudella hillitään ilmastonmuutosta ja turvataan luonnon monimuotoisuutta.
2. Metsä Groupin omien vapaaehtoisten luonnon ennallistamistoimien lisäksi yhtiö edistää Suomessa myös kansallisia vapaaehtoisia luonnon ennallistamista tukevia METSO, Helmi ja NOUSU-ohjelmia.
3. EU:n on vähennettävä riippuvuuttaan fossiilisista raaka-aineista sekä energia- että materiaalisektorilla. Biologisilla hiilinieluilla ei tule kompensoida fossiilisia päästöjä.
4. EU:n tulisi ottaa paremmin huomioon biogeenisen hiilidioksidin talteenoton ja hyödyntämisen mahdollisuudet sekä kannustaa toimijoita sitä edistäviin toimiin. Sen ei kuitenkaan tulisi olla pakollista.
5. Ensikuitu on kiertotalouden uusiutuva raaka-aine ja se on myös uusien biotalouden yritysverkostojen perusta. Metsä Group käyttää puun jokaisen osan eniten lisäarvoa tuottavaan tarkoitukseen.
6. Metsäteollisuus hyödyntää lähes täysin tuotantonsa sivuvirrat, jotka ovat arvokkaita raaka-aineita Metsä Groupin liikekumppaneille. Metsäteollisuuden sivuvirrat, joilla ei ole toistaiseksi käyttöä materiaalien tuotannossa, käytetään uusiutuvan energian tuottamiseen. Metsä Group tuottaa viidenneksen Suomen uusiutuvasta energiasta.
7. Uusiutuvan energian tavoitteiden ei tulisi perustua jalostuskelpoisen puubiomassan suoraan energiakäyttöön.
8. Energiantuotantoa tulee kehittää viipymättä ei-polttoon perustuvien ratkaisujen suuntaan ja säästää arvokas puuraaka-aine korkeamman jalostusarvon materiaalikäyttöön.
9. Vahvistetaan Euroopan talouden sietokykyä. Metsä- ja biopohjaisesta teollisuudesta tulisi tehdä välttämätön osa EU:n geopoliittista strategiaa.
10. On ratkaisevan tärkeää yhdistää kestävät hiilen kierrot ja biokiertotalouden rooli toimitusvarmuuteen ja geopolitiikkaan.
11. Johdonmukainen ja ennustettava sääntelykehys, joka mahdollistaa Euroopan biotalouden kehittämisen ja innovoinnin sekä investoi metsäteollisuuden tulevaisuuteen, on hyödyllinen niin ihmisille kuin planeetalle.
12. Tarvitaan kokonaisvaltainen lähestymistapa lainsäädäntöihin, jotka vaikuttavat metsänhoitokäytäntöihin ja puuraaka-aineen saatavuuteen osana metsiin perustuvien ekosysteemipalveluiden yhteistuotantoa.
13. EU-lainsäädännössä on otettava huomioon luonnon ekosysteemien ja kasvillisuusvyöhykkeiden kirjo koko EU:n alueella.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Yhteistyö kauppa- ja teollisuusjärjestöjen kanssa

Metsä Group on aktiivinen jäsen Euroopan Paperi- ja selluteollisuusliitto Cepissä, joka on Euroopan laajuinen kuitupohjaisia tuotteita valmistavaa metsäteollisuutta edustava järjestö. Metsä Groupin edustajat osallistuivat aktiivisesti Cepin valiokuntien ja työryhmien työhön. Metsä Groupin liiketoiminta-alueet ovat mukana useissa yhteenliittymissä, järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa.

Metsä Boardilla on edustajat 4evergreen-yhteenliittymän ohjausryhmässä ja yhteiskuntasuhteiden asiantuntijaryhmässä. Se on myös aktiivinen jäsen 4evergreenissä, joka edustaa koko kuitupohjaisten pakkausten arvoketjua ja on asettanut tavoitteekseen nostaa kuitupohjaisten pakkausten kierrätysasteen 90 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Metsä Board on myös mukana European Paper Packaging Alliancen (EPPA) toiminnassa. Järjestö edistää elintarvike- ja tarjoilupakkausten kestävyyttä ja kiertotaloutta.

Metsä Tissue on mukana European Tissue Symposiumissa, joka edustaa eurooppalaisia pehmopaperintuottajia.

Metsä Wood ja Metsä Fibre osallistuvat Suomen ja Euroopan puuteollisuusyhdistysten (Puutuoteteollisuus, CEI-Bois) toimintaan.

Metsä Spring on aktiivinen jäsen Biobased Industries biopohjaisen teollisuuden yhteenliittymässä (BIC), joka on voittoa tavoittelematon järjestö ja edustaa yksityistä sektoria Euroopan komission hallinnoimassa Circular Bio-based Europe Joint Undertaking (CBE JU) Partnershipissä. CBE JU keskittyy biopohjaisen kiertotalouden tutkimus ja innovaatiotoiminnan tukemiseen Euroopassa.

Metsä Group on mukana myös useissa kansallisen tason kauppa- ja teollisuusjärjestöissä, joista tärkeimmät ovat Metsäteollisuus ry, Ruotsin metsäteollisuus ry sekä Saksan paperiteollisuusyhdistys Die Papierindustrie.

Metsä Group maksoi vuonna 2024 jäsenmaksuja kauppa- ja teollisuusjärjestöille yhteensä noin 3,5 miljoonaa euroa. Metsä Group ei tee suoria lahjoituksia poliittisiin kampanjoihin. Metsä Group voi osallistua seminaareihin, jotka käsittelevät metsäteollisuuteen tai metsäpolitiikkaan liittyviä aiheita. Seminaarilippuja hankittiin raportointivuonna noin 13 000 eurolla.

Tärkeimmät jäsenyydet yhteenliittymissä, järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa

- Biobased Industries Consortium (BIC)
- BusinessEuropen yritysten neuvonta- ja tukiryhmä
- CEI-Bois
- Die Papierindustrie (DPI)
- Ellen MacArthur Foundation
- EPPA (Metsä Board) European Paper Packaging Alliance
- Euroopan paperiteollisuuden keskusliitto (Cepi)
- 4evergreen yhteenliittymä
- European Tissue Symposium (ETS)
- Forest-based Sector Technology Platform (FTP)
- Forest Stewardship Council (FSC) – FSC International ja FSC Suomi
- Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) Suomen osasto ry
- Metsäteollisuus ry
- Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC) International
- Puutuoteteollisuus ry
- Skogsindustrierna

Maksukäytännöt

Keskimääräinen aika, joka Metsä Groupilla kuluu laskun maksamiseen siitä päivästä, kun sopimuksen tai lakisääteisen maksuehdon laskeminen alkaa on 49 päivää (sisältäen muut kuin Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden ostot) ja 2 päivää puunhankinnan ja metsäpalveluiden yrittäjätilityksille. Metsä Groupin yleisissä ostoehdoissa standardimaksuehto on 60 päivää netto, jota kuitenkin arvioidaan tapauskohtaisesti esimerkiksi pienempien toimittajien kohdalla. Metsä Groupin suorittamista maksuista 93 prosenttia on suoritettu 60 päivän aikana.

Metsä Groupilla ei ole vireillä maksuviivästyksistä johtuvia oikeudenkäyntejä.

Liiketoiminnan harjoittamisen avainluvut liiketoiminta-aluekohtaisesti

	Puunhankinta ja metsäpalvelut		Metsä Wood		Metsä Fibre		Metsä Board		Metsä Tissue	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Epäeettiseen toimintaan liittyneet ilmoitukset	33	20	29	26	39	49	22	17	57	22
Täysimääräiseen tutkintaan johtaneet epäeettiseen toimintaan liittyneet ilmoitukset	12	6	8	7	12	21	13	4	19	5
Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen, %	99,6	99,0	98	95	98	96	99,2	98	97	95
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut Yhdenvertaisuus -koulutuksen, %	98	98	97	97	97	96	98	98	93	91
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut Kestävä kehitys -koulutuksen, %	98	89	96	81	97	86	98	86	90	74

Mittareiden laatimisperiaatteet

Eettisyysindeksin laskenta perustuu vuosittaiseen henkilöstötutkimukseen sisältyviin eettisyysväittämiin. Kaikilla Metsä Groupin työntekijöillä on mahdollisuus vastata kyselyyn. Vastaukset kerätään asteikolla 1–4 (täysin eri / samaa mieltä), ja ulkoinen palveluntarjoaja muuntaa vastaukset indeksiksi asteikolla 0–100 (100 = kaikki ovat täysin samaa mieltä).

Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin kuvaa osuutta ostoista toimittajilta, jotka sitoutuvat Metsä Groupin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct) tai vastaaviin omiin toimintaperiaatteisiin. Luku ei kata viranomaisia, yhdistyksiä, eikä puunhankintaa. Toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit keskeisille toimittajille kattaa toimittajaluokittelun mukaiset partner-, key- ja preferred-toimittajat, joiden lukumäärä on noin 600 toimittajaa. Tavoite ei sisällä puunhankinnan toimittajia. Yhteinen kestävän kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa kattaa Metsä Groupin toimittajaluokituksen yhteydessä päätetyt kahdeksan partner-toimittajaa. Luku ei sisällä puunhankintaa, mutta Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden muita toimittajia kuuluu partner-toimittajiin.

Jäljitettävät raaka-aineet -tavoite sisältää tuotteiden valmistuksessa käytettävät raaka-aineet ja tuotteiden pakkausmateriaalit. Tavoitteen laskenta pohjautuu raaka-aineiden euromääräiseen arvoon. Raaka-aine, jolle pystytään määrittämään alkuperä vähintään valmistusmaan tasolla, katsotaan jäljitettäväksi. Raaka-aineiden jäljitettävyyttä vuonna 2023 on korjattu takautuvasti laskennallisen virheen vuoksi 94 prosentista 93 prosenttiin.

Sertifioidun puun osuus kuvaa ostetun sertifioidun puun osuutta kaikista Metsä Groupin ostamasta puusta. Oman teollisuuden haketoimitukset eivät sisällyt laskelmaan kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi.

Eettiset toimintaperiaatteet-, Yhdenvertaisuus- ja Kestävä kehitys -koulutuksen suoritusprosentissa jakajana on raportointihetkellä aktiiviset työntekijät, eli esimerkiksi perhevapailla olevia henkilöitä ei sisällytetä laskelmaan.

Vuoden 2023 puunhankinta maittain, % -osuuksia on korjattu takautuvasti. Korjauksen syynä on laskennallinen virhe. Suomen lukua on korjattu 89 prosentista 86 prosenttiin, Ruotsin lukua 7,3 prosentista 8,1 prosenttiin, Baltian maiden lukua 3,8 prosentista 5,4 prosenttiin, ja muiden maiden lukua 0,2 prosentista 0,6 prosenttiin.

Metsä Group ei tee suoria lahjoituksia poliittisiin tarkoituksiin rahana tai luontoissuorituksena eikä näin ollen luontoissuoritusten rahallista arvoa estimoida.

Maksukäytäntöjen luvuissa ei ole huomioitu raakapuun ostoa metsänomistajilta tai teollisilta toimittajilta. Maksuaika on laskettu painotettuna keskiarvona seurantajaksolla maksettujen toimittajalaskujen perusteella. Painotuksessa käytetään laskun loppusummaa.

Mittareita ei ole validoitu ulkopuolisen tahon toimesta.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Kestävyysraportin liitetiedot

Liitetietojen kokonaisuus

Kestävyysraportin kanssa samanaikaisesti julkaistavat liitetiedot sisältävät

1) Erilliset liitetiedostot:

- *TCFD- ja TNFD-suositusten mukainen raportointi**

2) Kestävyysraportin sivuilla 109–114 tiedot:

- *Liiketoiminta-alue- ja tuotantolaitoskohtaiset kestävyyden avainluvut***

* TCFD- ja TNFD-tiedot eivät kuulu varmennuksen piiriin.

** Tehdaskohtaisia lukuja ei ole varmennettu erikseen. Ne on varmennettu liiketoiminta-alue- tai konsernitasolla kolmannen osapuolen toimesta osana Metsä Groupin kestävyysraportin rajoitettua varmennusta.

Kestävyyden avainluvut liiketoiminta-aluekohtaisesti

2030-kestävyystavoitteet liiketoiminta-aluekohtaisesti

		Puunhankinta ja metsäpalvelut		Metsä Wood		Metsä Fibre		Metsä Board		Metsä Tissue	
Tavoite	2030-tavoite	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
E – YMPÄRISTÖ											
1. Monimuotoisuuden turvaaminen ja metsien käytön ekologinen kestävyys											
Säästöpuita uudistushakkuukohteissa, %	100	97	96	-	-	-	-	-			
Tekopökkelöitä hakkuukohteissa, %	100	98	92	-	-	-	-	-			
Kuusi ainoana puulajina taimikonharvennuksen jälkeen, %	0	26	25	-	-	-	-	-			
Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet, lkm.	10 000	6 586	816	-	-	-	-	-			
2. Ilmastonmuutoksen hillintä ja päästöjen vähentäminen											
Energiatehokkuusindeksi, perusvuosi 2018	90	-	-	112	109	Sellu: 111 Sahat: 109	Sellu: 102 Sahat: 106	99,1	106	101	99,4
Fossiiliset hiilidioksidipäästöt (scope 1 + scope 2 markkinaperusteinen), tn	0	-	-	4 027	67 068	140 390	159 510	251 708	183 600	383 744	399 007
Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta, %	100	-	-	96	96	100	100	98,9	98,8	98	98
Metsänuudistuksen ja taimikonhoidon määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30	18	14	-	-	-	-	-	-	-	-
Metsälannoituksen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+50	-22	-26	-	-	-	-	-	-	-	-
Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turvemaametsien uudistamisessa, %	30	15	17	-	-	-	-	-	-	-	-
Puutuotteisiin varastoituneen hiilen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30	-	-	-9,0	-10	-30	-24	-	-	-	-
3. Resurssien käytön tehokkuus ja tuotannon vastuullisuus											
Prosessivedenkäytön vähentäminen / tuotettu tonni vuoden 2018 tasosta, %	-35	-	-	-	-	-13	-3,7	-11	3,5	1,1	0,1
Prosessijätettä kaatopaikalle, tn	0	-	-	0	0	14 338	14 924	267	1 164	91	119
S – SOSIAALINEN VASTUU											
4. Jokaisen kunnioittaminen ja oikein toimiminen											
Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa, %	100	99,0	87	100	98	100	79	99,2	72	97	77
Naisia johdossa, %	>30	0	0	13	15	19	19	23	21	16	16
5. Työturvallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen											
Työtapaturmataajuus, oma henkilöstö (TRIF)	0	5,8	5,4	8,7	12	9,9	8,9	3,4	6,1	3,2	2,2
Henkilöstön sitoutuneisuus	AAA	AA	AA	A	A	A+	A+	A+	A+	A+	A+
G – HYVÄ HALLINTOTAPA JA YRITYSKULTTUURI											
6. Innovatiivisuus ja ennakkoluuloton yhteistyö sekä 7. Metsiin perustuvan biotalouden merkitys yhteiskunnalle											
Eettisyysindeksi	100	80	-	78	-	77	-	79	-	80	-
Raaka-aineiden jäljitettävyys, osuus kokonaisostoista, %	100	100	-	88	86	96	95	97	97	89	87
Sertifioidun puun/puukuidun osuus, %	>90	93	93	-	-	-	-	92	91	-	-
Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista, %	100	99,3	98,8	98,8	98,5	99,5	98,8	99,0	99,0	99,0	98,5
Toimittaja-arvioinnit ja auditoinnit keskeisille toimittajille, %	100	75	69	74	62	77	66	79	68	69	57

Tavoitteet saavutetaan 2030 loppuun mennessä. Esimerkiksi fossiilisista polttoaineista luovutaan 31.12.2030 mennessä. Metsä Groupin tavoite "0 työtapaturmaa" koskee myös palvelutoimittajia. Jatkossa toteumaan lisätään myös palvelutoimittajat. Eri aihealueita koskevat tavoitteet esitetään tarkemmin Kestävyysraportin aihekohtaisissa osioissa.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Puunhankinta ja metsäpalvelut

Maa	Suomi	Ruotsi	Viro [1]	Latvia	Muut	Yhteensä
HENKILÖSTÖ						
Työntekijöiden lukumäärä	657	3	0	34	0	**694**
TRIF	6,3	0	0	0		**5,8**
LTA1F	5,4	0	0	0		**5,0**
PUUNHANKINTA						
1 000 m^3	24 587	3 029	707	727	260	**29 310**
JOHTAMISJÄRJESTELMÄ						
ISO 9001	x	x	x	x		
ISO 14001	x	x	x	x		
ISO 45001	x	x	x	x		
PUUN ALKUPERÄN SEURANTAJÄRJESTELMÄ						
PEFC	x	x	x	x		
FSC	x	x	x	x		

1) Viron puunhankintaliiketoiminta on myyty vuoden 2024 aikana.

Metsä Wood

Tehdas	Pärnu	Lohja	Punkaharju	Suolahti	Äänekoski	Boston	King's Lynn	Widnes [1]	Muut	Yhteensä
Maa	Viro	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Iso-Britannia	Iso-Britannia	Iso-Britannia		
HENKILÖSTÖ										
Työntekijöiden lukumäärä	225	149	488	361	45	264	40	0	128	**1 700**
TRIF	15	0	11	4,5	0	14	0	26		**8,7**
LTA1F	12	0	10	4,5	0	14	0	0		**7,5**
TUOTANTO 1 000 m^3										
Puutuotteet	vaneri	Kerto LVL	Kerto LVL ja vaneri	vaneri	viilu	jatkokäsittely	jatkokäsittely	jatkokäsittely		
Tuotanto	39	78	200	102	59	163	85	7,9		**734**
JOHTAMISJÄRJESTELMÄ										
ISO 9001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 14001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 45001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 50001	x	x	x	x	x					
PUUN ALKUPERÄN SEURANTAJÄRJESTELMÄ										
PEFC	x	x	x	x	x	x	x	x		
FSC	x	x	x	x	x	x	x	x		
PÄÄSTÖT ILMAAN, tn										
Biogeeninen hiilidioksidi (CO_2), scope 1	0	28 388	83 685	88 374	0	0	0	0		**200 446**
Kasvihuonekaasupäästöt (CO_2e), scope 1	0	2 591	1 250	1 336	0	568	216	75		**6 035**
Rikki (SO_2)	0	1,1	1,9	0,2	0	0	0	0		**3,2**
Typen oksidit (NO_x)	0	17	91	81	0	0	0	0		**189**
Hiukkaset	0	2,4	2,3	14	0	0	0	0		**19**
PÄÄSTÖT VETEEN, tn										
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	0	1,7	52	1,6	0	0	0	0		**55**
Biologinen hapenkulutus (BOD)	0,01	0,01	29	3,7	0,007	0	0	0		**33**
Fosfori, yhteensä	0,001	0,001	0,005	0,01	0	0	0	0		**0,018**
Typpi, yhteensä	0	0	0,05	0,03	0	0	0	0		**0,1**
Kiintoaine, yhteensä	0,01	0,01	0,3	0,4	0,007	0	0	0		**0,8**
VEDENKÄYTTÖ, 1 000 m^3										
Vedenotto	5,8	140	258	1 084	20	0	0,4	0		**1 507**
Jätevesipäästöt	12	12	35	44	8,0	0	0	0		**112**
JÄTTEET JA SIVUVIRRAT, tn										
Hyödynnetyt sivutuotteet ja jätteet	24	512	1 694	12 539	73	909	152	40		**15 943**
Kaatopaikkajäte	0	0	2,0	20	26	0	0	0		**48**
Vaaralliset jätteet	124	300	283	245	1,0	0	0	0		**953**

1) Widnesin jalostusliiketoiminta on lopetettu vuoden 2024 aikana.

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Metsä Fibre

Tehdas	Joutseno	Kemi	Rauma	Äänekoski	Lappeenranta	Merikarvia [1]	Rauma	Renko	Vilppula	Muut	Yhteensä
Maa	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi		
HENKILÖSTÖ											
Työntekijöiden lukumäärä	192	308	188	281	68	2	114	78	106	202	**1 539**
TRIF	3,4	11	9,7	6,3	8,5	0	5,7	31	41		**9,9**
LTA1F	3,4	9,3	9,7	6,3	8,5	0	5,7	15	23		**7,6**
TUOTANTO											
Kemiallinen sellu (1 000 tn)	448	597	541	1 034							**2 619**
Sahatavara (1 000 m³)					183	41	360	241	441		**1 266**
JOHTAMISJÄRJESTELMÄ											
ISO 9001	x	x	x	x	x		x	x	x		
ISO 14001	x	x	x	x	x		x	x	x		
ISO 50001	x	x	x	x	x		x	x	x		
ISO 45001	x	x	x	x	x		x	x	x		
ISO 22000	x	x	x	x							
PUUN ALKUPERÄN SEURANTAJÄRJESTELMÄ											
PEFC	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
FSC	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
PÄÄSTÖT ILMAAN, tn											
Biogeeninen hiilidioksidi (CO_2), scope 1	1 061 359	1 894 779	1 236 977	2 964 563	22 290	9 713	0	25 599	73 780		**7 289 059**
Kasvihuonekaasupäästöt (CO_2e), scope 1	40 775	19 966	88 426	62 904	226	492	0	643	1 467		**214 898**
Rikki (SO_2)	46	22	27	30	1,0	0,04	0	2,0	6,0		**135**
Typen oksidit (NO_x)	783	1 054	775	1 793	26	7,3	0	18	46		**4 502**
Hiukkaset	93	36	112	63	0,8	5,5	0	4,0	7,0		**321**
Pelkistyneet rikkiyhdisteet (TRS)	15	4,2	18	9,3	0	0	0	0	0		**46**
PÄÄSTÖT VETEEN, tn											
Orgaaniseen aineeseen sitoutunut kloori (AOX)	64	46	75	97	0	0	0	0	0		**282**
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	4 423	1 995	9 036	7 173	0,03	0	0	0,3	0,8		**22 628**
Biologinen hapenkulutus (BOD)	79	35	82	142	0	0	0	0	0,01		**338**
Fosfori, yhteensä	5,9	0,9	2,1	4,8	0	0	0	0	0		**14**
Typpi, yhteensä	61	30	48	66	0	0	0	0	0		**204**
Kiintoaine, yhteensä	463	482	152	179	0	0	0	0	0,01		**1 276**
VEDENKÄYTTÖ, 1 000 m³											
Vedenotto	39 207	25 855	16 714	143 314	29	2,1	0	40	95		**225 256**
Jätevesipäästöt	11 940	12 370	10 621	18 000	0,7	0	0	5,0	15		**52 953**
JÄTTEET JA SIVUVIRRAT, tn											
Hyödynnetyt sivutuotteet ja jätteet	66 655	35 579	15 047	65 770	151	178	451	1 530	1 756	12 901	**200 018**
Kaatopaikkajäte	7 419	79	7 509	0	0	0	0	824	0	874	**16 705**
Vaaralliset jätteet	120	166	69	181	1,0	0	42	17	11	332	**939**

[1]) Merikarvian sahatavaran tuotanto on lopetettu vuoden 2024 aikana.

Metsä Board

Tehdas	Joutseno	Kaskinen	Kemi	Kyro	Simpele	Tako	Äänekoski	Husum	Muut	Yhteensä
Maa	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Suomi	Ruotsi		
HENKILÖSTÖ										
Työntekijöiden lukumäärä	61	96	143	174	300	191	204	775	465	**2 409**
TRIF	0	6,7	12	0	8,1	3,6	6,3	1,7		**3,4**
LTA1F	0	6,7	8,1	0	6,1	3,6	6,3	1,7		**2,9**
TUOTANTO										
Sellu ja kemihierre (1 000 tn)	190	314						619		**1 123**
Kartonki (1 000 tn)			320	163	243	129	216	468		**1 539**
JOHTAMISJÄRJESTELMÄ										
ISO 9001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 14001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 50001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 45001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 22000	x	x	x	x	x	x	x	x		
FSSC 22000			x	x	x		x	x		
PUUN ALKUPERÄN SEURANTAJÄRJESTELMÄ										
PEFC	x	x	x	x	x	x	x	x		
FSC	x	x	x	x	x	x	x	x		
PÄÄSTÖT ILMAAN, tn										
Biogeeninen hiilidioksidi (CO_2), scope 1	0	137 438	0	168 913	172 778	4 773	0	1 670 874		**2 154 777**
Kasvihuonekaasupäästöt (CO_2e), scope 1	16 870	6 168	5 516	15 111	16 851	40 959	0	90 624		**192 098**
Rikki (SO_2)	0	27	0	47	74	0,02	0	36		**184**
Typen oksidit (NO_x)	7,1	168	2,4	74	94	28	0	989		**1 363**
Hiukkaset	5,3	2,6	0	3,5	2,2	0	0	20		**33**
Pelkistyneet rikkiyhdisteet (TRS)	0	0	0	0	0	0	0	57		**57**
PÄÄSTÖT VETEEN, tn										
Orgaaniseen aineeseen sitoutunut kloori (AOX)	0	0	0	0	0	0	0	45		**45**
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	310	794	54	126	228	110	641	7 480		**9 743**
Biologinen hapenkulutus (BOD)	1,9	24	22	11	21	35	239	281		**635**
Fosfori, yhteensä	0,1	1,7	0,5	0,8	1,3	1,0	0,4	16		**22**
Typpi, yhteensä	1,6	14	16	14	11	0	7,6	90		**156**
Kiintoaine, yhteensä	12	76	270	30	36	23	119	1 096		**1 662**
VEDENKÄYTTÖ, 1 000 m³										
Vedenotto	4 158	10 548	9 897	3 679	26 446	2 838	3 452	44 811		**105 829**
Jätevesipäästöt	302	2 376	7 083	2 283	4 718	2 055	2 444	27 280		**48 540**
JÄTTEET JA SIVUVIRRAT, tn										
Hyödynnetyt sivutuotteet ja jätteet	7 108	27 248	603	21 105	27 732	9 170	20 804	51 763	373	**165 906**
Kaatopaikkajäte	0	11	27	0	0	0	0	267	0	**305**
Vaaralliset jätteet	32	129	34	13	47	96	17	396	311	**1 075**

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Metsä Tissue

Tehdas	Mänttä [1)]	Düren	Kreuzau	Raubach	Krapkowice	Žilina	Katrinefors	Nyboholm [2)]	Pauliström	Muut	Yhteensä
Maa	Suomi	Saksa	Saksa	Saksa	Puola	Slovakia	Ruotsi	Ruotsi	Ruotsi		
HENKILÖSTÖ											
Työntekijöiden lukumäärä	469	158	465	260	297	308	420	0	183	64	**2 624**
TRIF	1,3	0	4,6	0	2,0	2,0	3,3	0	17		**3,2**
LTA1F	0	0	3,0	0	2,0	0	3,3	0	6,9		**1,7**
TUOTANTO, 1000 tn											
Pehmopaperit	76		102	57	42	65	76	27	28		**474**
Tiivispaperit	21	35									**56**
JOHTAMISJÄRJESTELMÄ											
ISO 9001	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 14001	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 50001	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 45001	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 22000	x										
BRC	x	x	x	x	x	x					
IFS		x	x	x							
PUUN ALKUPERÄN SEURANTAJÄRJESTELMÄ											
PEFC	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
FSC	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
PÄÄSTÖT ILMAAN, tn											
Biogeeninen hiilidioksidi (CO_2), scope 1	0	0	40 689	0	0	0	52 361	13 930	11 205		**118 185**
Kasvihuonekaasupäästöt (CO_2e), scope 1	9 414	17 900	25 733	22 508	16 260	10 497	14 986	7 773	8 594		**133 665**
Rikki (SO_2)	0	0	0	15	0,9	0,05	1,9	1,0	0,9		**20**
Typen oksidit (NO_x)	4,7	9,8	41	11	9,8	9,3	36	18	21		**160**
Hiukkaset	0	0	0,2	0	17	0,4	397	1,2	0,4		**416**
PÄÄSTÖT VETEEN, tn											
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	142	7,4	61	139	10	21	159	16	25		**581**
Biologinen hapenkulutus (BOD)	21	2,5	14	4,6	1,6	9,2	20	2,7	4,5		**80**
Fosfori, yhteensä	0,4	0,1	0,7	0,2	0,4	0,5	0,1	0,03	0,04		**2,6**
Typpi, yhteensä	16	0	0	0	5,2	0	7,3	0,4	0,6		**30**
Kiintoaine, yhteensä	37	2,5	14	4,6	1,8	9,2	14	3,2	3,6		**89**
VEDENKÄYTTÖ, 1 000 m³											
Vedenotto	3 118	685	2 785	601	513	1 028	2 083	641	244		**11 697**
Jätevesipäästöt	3 730	247	1 395	459	373	921	1 580	512	172		**9 389**
JÄTTEET JA SIVUVIRRAT, tn											
Hyödynnetyt sivutuotteet ja jätteet	25 045	588	28 331	42 998	18 595	10 537	38 330	1 658	1 629	1 622	**169 333**
Kaatopaikkajäte	0	0	1,0	0	0	302	6,0	0	0	39	**348**
Vaaralliset jätteet	69	38	34	145	8,0	63	133	6,0	27	46	**569**

[1)] Sisältää koko Suomen henkilöstön.
[2)] Nyboholmin tehtaan henkilöstömäärä sisältyy Pauliströmin tehtaan lukuihin.

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Konsernin tuloslaskelma

Milj. euroa	Liite	2024	2023
Liikevaihto	2.1, 2.2	5 747,2	6 110,4
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		152,7	-65,3
Liiketoiminnan muut tuotot	2.1, 2.3	226,3	160,8
Materiaalit ja palvelut	2.1, 2.4	-4 295,0	-4 236,2
Henkilöstökulut	2.1, 3.	-712,1	-706,5
Poistot ja arvonalentumiset	2.1, 4.1, 4.2	-467,7	-347,2
Liiketoiminnan muut kulut	2.1, 2.4	-465,0	-417,9
Liiketulos		186,4	498,1
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	7.3	-0,6	-1,2
Kurssierot	5.2	-2,5	-1,1
Rahoitustuotot	5.2	27,5	50,4
Rahoituskulut	5.2	-79,6	-58,4
Tilikauden tulos ennen veroja		131,3	487,8
Tuloverot	6.	-22,7	-104,2
Tilikauden tulos		108,5	383,6

Liitetiedot ovat osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernin laaja tuloslaskelma

Milj. euroa	Liite	2024	2023
Tilikauden tulos		108,5	383,6
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	5.1, 6.		
Etuusperusteisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät		-3,1	-5,4
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat		-39,2	-102,7
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		7,8	21,9
Yhteensä		-34,5	-86,2
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi	5.1, 6.		
Rahavirran suojaukset		-103,4	-26,1
Muuntoerot		-26,6	5,7
Osuus osakkuusyrityksen muista laajan tuloksen eristä		0,0	
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		20,7	5,2
Yhteensä		-109,3	-15,2
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-143,8	-101,4
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-35,3	282,2
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyrityksen omistajille		13,2	247,1
Määräysvallattomille omistajille		-48,4	35,2
Yhteensä		-35,3	282,2

Liitetiedot ovat osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernin tase

Milj. euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	4.1	415,6	419,1
Muut aineettomat hyödykkeet	4.1	375,4	324,8
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4.2	5 450,0	5 410,0
Biologiset hyödykkeet	4.3	3,1	2,7
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	7.3	4,1	4,1
Muut sijoitukset	4.4	237,3	275,3
Muut pitkäaikaiset varat	5.3	18,6	17,5
Laskennalliset verosaamiset	6.	34,7	32,3
Johdannaiset	5.7	29,5	46,5
Yhteensä		6 568,4	6 532,4
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.5	1 513,6	1 180,7
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.6	788,5	813,5
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		16,3	10,4
Johdannaiset	5.7	24,0	59,3
Rahavarat	5.4	991,6	1 511,6
Yhteensä		3 334,2	3 575,5
Varat yhteensä		9 902,5	10 107,9
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma			
Osuuspääoma	5.1	1 552,3	1 452,9
Muuntoerot	5.1	-59,6	-45,9
Arvonmuutos- ja muut rahastot	5.1	709,7	773,3
Kertyneet voittovarat		2 095,9	2 101,8
Yhteensä		4 298,2	4 282,0
Määräysvallattomien omistajien osuudet	7.2	1 260,7	1 361,2
Oma pääoma yhteensä		5 559,0	5 643,2
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	6.	364,5	399,3
Eläkevelvoitteet	3.5	54,7	59,8
Varaukset	4.9	16,3	11,5
Rahoitusvelat	5.5	1 608,0	1 698,5
Muut pitkäaikaiset velat	4.7	8,9	11,9
Yhteensä		2 052,4	2 180,9
Lyhytaikaiset velat			
Varaukset	4.9	0,4	2,9
Rahoitusvelat	5.5	631,1	491,1
Ostovelat ja muut velat	4.8	1 571,5	1 740,2
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		8,0	31,0
Johdannaiset	5.7	80,1	18,6
Yhteensä		2 291,2	2 283,8
Velat yhteensä		4 343,5	4 464,8
Oma pääoma ja velat yhteensä		9 902,5	10 107,9

Liitetiedot ovat osa konsernitilinpäätöstä.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Milj. euroa	Liite	Osuus-pääoma	Muuntoerot	Arvon-muutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarat	Emo-yrityksen omistajille kuuluva oma pääoma	Määräys-vallattomien omistajien osuudet	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024		1 452,9	-45,9	773,3	2 101,8	4 282,0	1 361,2	5 643,2
Tilikauden tulos					94,6	94,6	14,0	108,5
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	5.1, 6.		-13,6	-64,0	-3,8	-81,4	-62,4	-143,8
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-13,6	-64,0	90,8	13,2	-48,4	-35,3
Liiketoimet omistajien kanssa								
Maksetut osuuspääoman korot ja osingot	5.1				-70,7	-70,7	-52,5	-123,2
Ylijäämän palautus	5.1	13,7			-15,7	-2,0		-2,0
Osuuspääoman muutos	5.1	85,7		0,4	-10,0	76,2		76,2
Osakeperusteiset maksut	3.3				0,1	0,1	0,0	0,1
Määräysvallattomien omistajien osuuksien myynnit, jotka eivät johtaneet muutokseen määräysvallassa	7.2			0,0	-0,5	-0,5	0,5	0,0
Oma pääoma 31.12.2024		1 552,3	-59,6	709,7	2 095,9	4 298,2	1 260,7	5 559,0
Oma pääoma 1.1.2023		1 438,6	-54,0	835,0	1 915,8	4 135,4	1 565,8	5 701,2
Tilikauden tulos					304,7	304,7	79,0	383,6
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	5.1, 6.		8,1	-62,0	-3,7	-57,6	-43,8	-101,4
Tilikauden laaja tulos yhteensä			8,1	-62,0	301,0	247,1	35,2	282,2
Liiketoimet omistajien kanssa								
Maksetut osuuspääoman korot ja osingot	5.1				-69,9	-69,9	-209,0	-278,9
Ylijäämän palautus	5.1	14,2			-15,6	-1,4		-1,4
Osuuspääoman muutos	5.1	0,0		0,2	-11,1	-10,9		-10,9
Osakeperusteiset maksut	3.3				0,9	0,9	0,1	1,0
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat, jotka eivät johtaneet muutokseen määräysvallassa	7.2				-18,6	-18,6	-31,6	-50,2
Määräysvallattomien omistajien osuuksien myynnit, jotka eivät johtaneet muutokseen määräysvallassa	7.2			0,1	-0,7	-0,6	0,7	0,1
Oma pääoma 31.12.2023		1 452,9	-45,9	773,3	2 101,8	4 282,0	1 361,2	5 643,2

Liitetiedot ovat osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelma

Milj. euroa	Liite	2024	2023
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden tulos		108,5	383,6
Oikaisut tilikauden tulokseen [1)]		488,3	368,5
Saadut korot		30,9	41,8
Maksetut korot		-70,9	-54,8
Saadut osingot		0,1	0,0
Muut rahoituserät, netto		-0,1	0,8
Maksetut tuloverot		-49,7	-55,1
Käyttöpääoman muutos [2)]		-496,3	240,8
Liiketoiminnan nettorahavirta		10,9	925,6
Investointien rahavirrat			
Tytäryritysten hankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	7.4	-0,7	0,8
Osakkuus- ja yhteisyritysten hankinnat		-0,5	-1,1
Muiden osakkeiden hankinnat		-0,5	-0,1
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	4.1, 4.2	-566,0	-1 114,1
Tytäryritysten myynnit vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	7.4	20,7	
Muiden osakkeiden myynnit		0,5	0,2
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit		56,7	80,6
Pitkäaikaisten saamisten muutos		-4,2	-3,1
Investointien nettorahavirta		-494,0	-1 036,9
Rahoituksen rahavirrat			
Osuuspääoman muutos		66,6	61,6
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat	7.2		-50,1
Pitkäaikaisten velkojen nostot	5.5	106,9	697,9
Pitkäaikaisten velkojen lyhennykset	5.5	-166,7	-68,9
Lyhytaikaisten velkojen muutos	5.5	79,3	-1,1
Lyhytaikaisten korollisten saamisten muutos	5.5	-0,3	-0,9
Maksetut osuuspääoman korot ja osingot	5.1, 7.2	-137,9	-295,8
Rahoituksen nettorahavirta		-52,1	342,7
Rahavarojen muutos		-535,2	231,5
Rahavarat tilikauden alussa		1 511,6	1 265,0
Rahavarojen muuntoero		0,3	-2,3
Rahavarojen muutos		-535,2	231,5
Rahavaroihin sisältyvien rahastosijoitusten arvonmuutokset		15,1	17,5
Rahavarat tilikauden lopussa	5.4	991,6	1 511,6

Liitetiedot ovat osa konsernitilinpäätöstä.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Milj. euroa	1–12/2024	1–12/2023
KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMAN LIITETIEDOT		
1) Oikaisut tilikauden tulokseen		
Verot	22,7	104,2
Poistot ja arvonalentumiset	467,7	347,2
Biologiset hyödykkeet	-0,5	0,6
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	0,6	1,2
Pitkäaikaisten varojen myyntivoitot ja -tappiot	-56,5	-90,0
Rahoituskulut, netto	54,6	9,1
Eläkevelvoitteet ja varaukset	-1,9	-7,0
Muut oikaisut	1,5	3,3
Yhteensä	488,3	368,5
2) Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos	-333,4	56,2
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	18,8	142,1
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	-181,8	42,5
Yhteensä	-496,3	240,8

Liitetiedot ovat osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset laatimisperiaatteet

Konsernin perustiedot

Metsäliitto Osuuskunta tytäryrityksineen muodostavat konsernin (”Metsä Group” tai ”konserni”), jonka viisi liiketoiminta-aluetta ovat puunhankinta ja metsäpalvelut, puutuoteteollisuus, sellu- ja sahateollisuus, kartonkiteollisuus sekä pehmo- ja tiivispaperit.

Konsernin emoyritys on Metsäliitto Osuuskunta. Emoyrityksen kotipaikka on Helsinki ja sen rekisteröity osoite on Revontulenpuisto 2, 02100 Espoo. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa Internet-osoitteesta www.metsagroup.com tai konsernin emoyrityksen pääkonttorista osoitteesta Revontulenpuisto 2, 02100 Espoo.

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 6.2.2025 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osuuskuntalain mukaan edustajistolla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta sen julkistamisen jälkeen pidettävässä varsinaisessa edustajiston kokouksessa.

Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti noudattaen 31.12.2024 voimassaolleita standardeja ja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös esitetään miljoonina euroina.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, biologisia hyödykkeitä, etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin kuuluvia varoja ja velvoitteita sekä osakeperusteisia maksuja, jotka on arvostettu käypään arvoon.

Venäjän sotatoimien vaikutukset

Metsä Group lopetti vuonna 2022 Venäjän liiketoimintonsa, mukaan lukien Svirin sahan, puunhankinnan sekä kartonkimyynnin toiminnot. Metsä Group toteutti 13.5.2024 yritysjärjestelyn, jossa konsernin venäläisten tytäryhtiöiden Metsä Svir LLC:n, Metsä Forest St. Petersburg LLC:n, Metsä Forest Podporozhye LLC:n ja Metsä Board Rus LLC:n määräysvalta siirtyi VLP-konsernille. Yrityskaupan jälkeen konsernilla ei ole enää omistuksia Venäjällä. Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena konsernin liiketulokseen sisältyi vuonna 2022 arvonalentumisia ja kuluja yhteensä -79,6 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 konsernin liiketulokseen sisältyi 11,4 miljoonaa euroa tuottoa kesäkuussa 2022 alas kirjatuista vuokrasopimuksista sekä saamisista. Vuoden 2024 yritysjärjestelyllä oli 13,8 miljoonan euron positiivinen vaikutus liiketulokseen. Vuonna 2024 kertyneet Venäjän ruplamääräiset muuntoerot 0,2 miljoonaa euroa tuottoa (2023: -4,0 miljoonaa euroa kulua; 2022: 4,0 miljoonaa euroa tuottoa) on raportoitu rahoituserien kurssieroissa.

Lisätietoja liitetiedoissa: 2.1 Segmentti-informaatio, 2.4 Liiketoiminnan kulut, 4.1. Aineettomat hyödykkeet, 4.2. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, 4.5 Vaihto-omaisuus, 5.1 Oma pääoma, muuntoerot ja 5.2 Kurssierot sekä rahoitustuotot ja -kulut.

Ilmastonmuutoksen hillintä ja päästöjen vähentäminen

Metsä Groupin kestävän kehityksen tavoitteiden ytimessä ovat siirtyminen täysin fossiilittoman energian käyttöön tuotannossa, fossiilisten raaka-aineiden käytöstä luopuminen, energian ja veden käytön tehostaminen sekä uudistavan metsätalouden mukaiset toimenpiteet metsien vahvan kasvun ja hiilensidonnan turvaamiseksi. Konsernin tavoitteena on täysin fossiilittomat tehtaat ja raaka-aineet vuoden 2030 loppuun mennessä. Kunnianhimoisten tavoitteiden toteutuminen vaatii investointeja, toiminnan sekä tuotevalikoiman kehittämistä ja parhaan saatavilla olevan teknologian hyödyntämistä. Ilmastoon liittyvät tavoitteet vaikuttavat eniten aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisiin vaikutusaikoihin (liitetieto 4.2) sekä tulevaisuuden rahavirtaennusteiden määrittämiseen liikearvon arvonalentumistestauksen yhteydessä (liitetieto 4.1). Raportointikauden lopussa ilmastoliitännäisillä asioilla ei ollut oleellista vaikutusta hyödykkeiden arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin tai arvonalentumisiin.

Tilikaudella 2024 sovellettavat standardimuutokset

Tavarantoimittajia tai palveluntuottajia koskevat rahoitusjärjestelyt – Muutokset IAS 7:ään *Rahavirtalaskelmat* ja IFRS 7:ään *Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot*. Muutosten tavoitteena on parantaa tavarantoimittajia tai palveluntuottajia koskevien rahoitusjärjestelyjen läpinäkyvyyttä ja selventää näiden vaikutuksia velkoihin, rahavirtoihin sekä maksuvalmiusriskiin. Muutokset edellyttävät laadullisten ja määrällisten tietojen esittämistä näistä rahoitusjärjestelyistä.

Muilla standardimuutoksilla ei ole olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit

Classification and Measurement of Financial Instruments – Amendments to IFRS 9 *Financial Instruments and IFRS 7 Financial Instruments: Disclosures** (sovellettava 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutokset selventävät, että yhtiön on sovellettava selvittämispäivään perustuvaa käsittelytapaa kirjatessaan rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvelan pois taseesta; ne myös sallivat sen, että yhtiö voi katsoa, että sähköistä maksujärjestelmää käyttäen maksettava rahoitusvelka on hoidettu ennen selvittämispäivää, jos tietyt edellytykset täyttyvät. Muutokset selventävät soveltamisohjeita, jotka koskevat rahoitusvarojen sopimukseen perustuvien rahavirtojen ominaisuuksien arviointia, ml. rahoitusvarat, joiden

* = Kyseistä säännöstä ei ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2024 mennessä.

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

sopimusehdot saattavat muuttaa sopimukseen perustuvien rahavirtojen ajoitusta tai määrää – esim. rahoitusvarat, joihin liittyy ns. ESG-piirteitä, rahoitusvarat, joihin ei liity takautumisoikeutta, ja rahoitusvarat, jotka ovat sopimuksella toisiinsa sidottuja instrumentteja.

IFRS 18 *Presentation and Disclosure in Financial Statements** (sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). IFRS 18 korvaa IAS 1 *Tilinpäätöksen esittäminen* -standardin. IFRS 18:n keskeisimmät uudet vaatimukset ovat seuraavat:

- Tuloslaskelmassa tuotot ja kulut on luokiteltava kolmeen uuteen määriteltyyn ryhmään, eli liiketoiminnan, investointien ja rahoituksen ryhmiin, sekä esitettävä kaksi uutta välisummaa: ”Liikevoitto tai -tappio” sekä ”Voitto tai tappio ennen rahoitusta ja tuloveroja”.
- Johdon määrittelemistä tuloksellisuutta kuvaavista tunnusluvuista on esitettävä liitetietoja tilinpäätöksessä. Nämä tunnusluvut ovat tuottojen ja kulujen välisummia, joita käytetään julkisessa viestinnässä johdon näkemyksen esittämiseen yhtiön taloudellisesta tuloksesta.
- Tietojen esittäminen tilinpäätöksessä perustuen informaation yhdistelyä ja erittelyä koskeviin tarkennettuihin yleisiin vaatimuksiin.

Konserni arvioi standardin vaikutuksia.

Muilla standardimuutoksilla ei ole olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Ulkomaanvaluutan määräisten erien muuntaminen

Tytäryritysten, yhteisten toimintojen sekä yhteis- ja osakkuusyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yrityksen pääasiallisen toimintaympäristön valuutta. Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaanvaluutan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutassa käyttäen tapahtumapäivän kurssia. Tilikauden päättyessä avoimina olevat ulkomaanvaluutan määräiset saamiset ja velat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kursseja. Venäjän Ruplan arvostuskurssina on käytetty maaliskuusta 2022 lähtien Refinitiivin julkaisemaa EUR/RUB päätöskurssia, joka johdon harkinnan mukaan edustaa parhaiten kunkin raportointikauden päättymispäivän markkinakurssia. Ulkomaanvaluutan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot kirjataan rahoituserien kurssieroihin.

Rahavirran suojauksen ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien tehokkaan osuuden käyvän arvon muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Omaan pääomaan kirjatut johdannaisten voitot ja tappiot siirretään tuloslaskelmaan ennakoidun myynnin tai oston toteutuessa ja kirjataan suojauksen kohteena olleen erän oikaisuksi.

Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaiset ja tehoton osuus suojauslaskentaan kohdistetuista johdannaisista arvostetaan käypään arvoon, ja arvonmuutokset kirjataan korko- ja valuuttajohdannaisten osalta rahoituseriin ja hyödykejohdannaisten osalta muihin tuottoihin ja kuluihin.

Korko- ja valuuttasuojauksesta kerrotaan liitetiedossa 5.6 Rahoitusriskien hallinta.

Yritysten, joiden toimintavaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelmat ja rahavirrat muunnetaan euroiksi käyttäen tilikauden keskikursseja ja taseet käyttäen tilinpäätöspäivän kursseja. Yritysten tuloslaskelmien ja taseiden muuntamisesta eri kursseilla sekä ulkomaisiin yksikköihin tehtyjen nettosijoitusten muuntamisesta syntyvät muuntoerojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun ulkomaisesta yksiköstä luovutaan joko myymällä tai purkamalla luopumishetkeen mennessä kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana luopumisesta syntyvää voittoa tai tappiota.

Muut tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Muut tilinpäätöksen laatimisperiaatteet esitetään osana liitetietoja, joihin ne liittyvät.

Keskeiset arviot ja harkinta

Tilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä ja harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen esittämiseen tilinpäätöksessä sekä tuottojen ja kulujen määrään. Vaikka arviot ja oletukset perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista.

* = Kyseistä säännöstä ei ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2024 mennessä.

Johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut

Harkintaan perustuvat ratkaisut, jotka johto on tehnyt tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan, ja joilla on eniten vaikutusta konsernitilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, koskevat seuraavia osa-alueita:

Aihe	Liite	Johdon harkintaan perustuvien ratkaisujen luonne
Käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit	4.4 Muut sijoitukset	Pohjolan Voima Oyj:n osakkeisiin sovellettava laadintaperiaate ja arvostusmalli

Arviot ja oletukset

Ne oletuksiin ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, ovat konsernissa seuraavat:

Aihe	Liite	Arvioiden ja oletusten luonne
Eläkevelvoitteet	3.4 Eläkevelvoitteet	Etuusperusteisten eläkevelvoitteiden nykyarvon sekä tilikaudella velvoitteista kuluksi kirjattavien erien määrittämiseen perustuvien vakuutusmatemaattisten oletuksien arviot
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja vuokrasopimukset	4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa koskevat arviot sekä vuokrasopimusten jatko-optioihin liittyvät arviot
Käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit	4.4 Muut sijoitukset	Pohjolan Voima Oyj:n arvostuksen keskeisien rahavirtoihin vaikuttavien tekijöiden arviot
Vaihto-omaisuus	4.5 Vaihto-omaisuus	Nettorealialisointiarvoon arvostettavien tuotteiden myyntihintojen, valmiiksi saattamisen kustannuksien ja myynnin toteuttamisen välttämättömien menojen arviot
Varaukset	4.9 Varaukset	Velvoitteen kustannusten ajankohdan ja määrän arviot
Tuloverot	6. Tuloverot	Verotarkastuksissa syntyvien verovelkojen ja tappioista kirjattavien laskennallisten verosaamisten ajankohdan ja määrän arviot
Oikeudelliset vastuut	8.1 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset	Riita-asioiden ja oikeudenkäyntien velvoitteiden kustannusten ajankohdan ja määrät arviot

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

2. Tuloksellisuus

2.1 Segmentti-informaatio

Laatimisperiaatteet

Segmentit

Metsä Groupin segmentit muodostuvat konsernin liiketoiminta-alueista. Segmenttien raportointi on yhdenmukaista pääjohtajalle toimitettavan sisäisen raportoinnin kanssa. Pääjohtaja vastaa resurssien kohdistamisesta segmenteille ja niiden tuloksen arvioinnista. Segmenttien tulosta ja kannattavuutta arvioidaan liiketuloksen, vertailukelpoisen liiketuloksen ja vertailukelpoisen sidotun pääoman tuoton perusteella.

Segmenttiraportoinnissa noudatetaan samoja tilinpäätösperiaatteita kuin konsernissa. Segmenttien väliset liiketapahtumat perustuvat markkinahintoihin ja eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Vertailukelpoisesta liiketuloksesta on eliminoitu poikkeukselliset ja olennaiset tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat merkittävät myyntivoitot ja -tappiot, IAS 36 Omaisuuserien arvonalentuminen -standardin mukaiset arvonalentumiset ja niiden palautukset, yritysmyynneistä ja -hankinnoista, sopeuttamistoimista ja muista rakennejärjestelyistä aiheutuneet kustannukset ja niiden oikaisut, laajoista ja ennalta-arvaamattomista tuotannon katkoista aiheutuneet kustannukset ja niistä saadut korvaukset sekä oikeudenkäynteihin liittyvät erät.

Puunhankinta ja metsäpalvelut

Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut toimittaa korkealaatuista puuta ja energiapuuta Metsä Groupin tuotantolaitoksille sekä muille teollisille asiakkailleen. Se tarjoaa emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille kattavat puukaupan sekä metsän- ja luonnonhoidon palvelut. Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut panostaa kestävän metsänhoidon menetelmien ja metsänomistajille suunnattujen digitaalisten palvelujen kehittämiseen.

Puutuoteteollisuus

Metsä Wood on yksi Euroopan johtavista puuviilutuotteiden valmistajista. Yhtiö jalostaa uusiutuvasta pohjoisesta puusta korkealaatuisia ja materiaalitehokkaita puutuotteita, jotka varastoivat uusiutuvaa hiiltä pitkäksi aikaa. Yhtiön päätuotteet ovat Kerto LVL, koivu- ja havuvanerit sekä sahatavaran jatkojalosteet, joita toimitamme rakennus- ja kuljetusvälineteollisuuden tarpeisiin.

Sellu- ja sahateollisuus

Metsä Fibre on johtava biotuotteiden valmistaja sekä biotalouden suunnannäyttäjä. Yhtiö jalostaa pohjoisesta puusta tuotteita, joilla se edistää bio- ja kiertotaloutta. Metsä Fibre on maailman johtava markkinahavusellun tuottaja ja merkittävä toimija sahatavaran tuotannossa. Yhtiön valkaistut havu- ja koivusellut on kehitetty kartongin, pehmo- ja paino- ja erikoispaperin valmistukseen. Kuusi- ja mäntysahatavaraa käytetään pääasiassa rakennusteollisuudessa. Lisäksi Metsä Fibre kehittää ja laajentaa jatkuvasti sellutuotannon sivuvirroista tuotettujen biotuotteiden valikoimaa.

Kartonkiteollisuus

Metsä Board on johtava eurooppalainen korkealaatuisten ja kevyiden ensikuitukartonkien valmistaja. Yhtiön taive- ja tarjoilupakkauskartongit sekä valkoiset kraftlainerit tarjoavat kestäviä, kierrätettäviä ja turvallisia ratkaisuja kuluttaja-, myymälä- ja tarjoilupakkauksiin. Tuotteiden ensikuitu on uusiutuva, turvallinen ja kierrätettävä raaka-aine pohjoisista metsistä. Metsä Boardin tavoitteena ovat täysin fossiilittomat tehtaat ja raaka-aineet vuoden 2030 loppuun mennessä. Maailmanlaajuinen myyntiverkosto palvelee merkkituotevalmistajia, pakkausjalostajia ja tukkureita. Yhtiö kehittää yhdessä asiakkaiden kanssa innovatiivisia pakkausratkaisuja luomaan parempia kuluttajakokemuksia pienemmillä ympäristövaikutuksilla.

Pehmo- ja tiivispaperit

Metsä Tissue on yksi Euroopan johtavista koti- ja suurtalouksien pehmopaperituotteiden valmistajista sekä yksi maailman johtavista tiivispaperituotteiden valmistajista. Yhtiö innovoi tuotteita ja palveluita, jotka tekevät arjesta hygieenisempää, helpompaa ja puhtaampaa, ympäristön kannalta kestävällä tavalla. Metsä Tissuen tuotemerkit ovat Lambi, Serla, Tento, Mola, Katrin ja SAGA. Omien tuotemerkkien lisäksi yhtiö kehittää ja valmistaa asiakkaiden omia tuotemerkkejä johtaville eurooppalaisille jälleenmyyjille.

Muu toiminta

Muu toiminta sisältää Metsä Groupin konsernipalvelutoiminnot, Metsäliitto Osuuskunnan holding-toiminnan, Metsä Group Treasury Oy:n sekä Metsä Spring Oy:n.

Segmentit 2024

Milj. euroa	Puunhankinta ja metsäpalvelut	Puutuote-teollisuus	Sellu- ja saha-teollisuus	Kartonki-teollisuus	Pehmo- ja tiivispaperit	Muu toiminta	Eliminoinnit	Konserni yhteensä
Ulkoinen myynti	509,7	530,6	1 707,7	1 818,9	1 152,1	28,2		5 747,2
Sisäinen myynti	1 850,5	23,3	620,6	119,6	0,8	49,6	-2 664,4	
Liikevaihto yhteensä	2 360,1	553,9	2 328,3	1 938,6	1 152,9	77,8	-2 664,4	5 747,2
Liiketulos	32,5	7,8	5,8	62,3	101,6	-17,1	-6,5	186,4
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-4,1	13,0	-3,5	6,7	1,6		2,8	16,6
Vertailukelpoinen liiketulos	28,4	20,8	2,2	69,0	103,2	-17,1	-3,6	203,0
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista								-0,6
Kurssierot sekä rahoitustuotot ja -kulut								-54,6
Tuloverot								-22,7
Tilikauden tulos								108,5
Segmentin varat	585,8	526,9	4 063,2	2 796,5	1 103,7	463,3	-577,3	8 962,1
Kohdistamattomat varat								940,4
Varat yhteensä								9 902,5
Segmentin velat	340,7	114,5	833,2	431,0	331,9	219,1	-577,3	1 693,2
Kohdistamattomat velat								2 650,4
Velat yhteensä								4 343,5
Kokonaisinvestoinnit	3,3	147,2	111,7	175,4	208,5	62,0	-104,9	603,3
Poistot	-7,2	-22,0	-246,3	-106,0	-44,9	-12,5	-7,0	-445,8
Arvonalentumiset	2,6	-14,1	-0,7	-7,6	-2,1			-21,9
Henkilöstö keskimäärin	696	1 575	1 594	2 339	2 525	977		9 706

Segmentin varat sisältävät aineettomat hyödykkeet, aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet (mukaan lukien vuokrasopimukset), osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä, vaihto-omaisuuden ja myyntisaamiset sekä muut korottomat saamiset (pois lukien korot ja verot). Segmentin velat sisältävät ostovelat, saadut ennakot ja muut korottomat velat (pois lukien korot ja verot).

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liiketuloksessa 2024

Milj. euroa	Puunhankinta ja metsäpalvelut	Puutuote-teollisuus	Sellu- ja saha-teollisuus	Kartonki-teollisuus	Pehmo- ja tiivispaperit	Muu toiminta	Eliminoinnit	Konserni yhteensä
Liiketoiminnan muut tuotot	2,1	8,3	21,5		1,0		-1,5	31,4
Varastojen muutos		-2,0	-1,0		-0,4			-3,5
Henkilöstökulut		-2,0	-1,0					-3,0
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista				1,4			-1,4	
Arvonalentumiset		-14,1	-3,3	-7,6	-2,1			-27,1
Arvonalentumisten peruuttamiset	2,6		2,6					5,2
Liiketoiminnan muut kulut	-0,6	-3,2	-15,1	-0,5	-0,1			-19,5
Yhteensä	4,1	-13,0	3,5	-6,7	-1,6		-2,8	-16,6

Puunhankinta ja metsäpalvelut -segmentin liiketulos sisältää 2,1 miljoonan euron myyntivoiton Viron puuhankintaliiketoiminnan myynnistä sekä 2,6 miljoonan euron arvonalentumisen peruuttamisen liittyen venäläisten tytäryhtiöiden myyntiin.

Puutuoteteollisuus-segmentin liiketulos sisältää Iso-Britannian Widnesissä sijaitsevan kiinteistön myyntivoiton 8,3 miljoonaa euroa sekä Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättymiseen liittyviä arvonalentumisia ja kuluja yhteensä -21,1 miljoonaa euroa.

Sellu- ja sahateollisuus -segmentin liiketoiminnan muut tuotot sisältävät 10,0 miljoonan euron myyntivoiton venäläisen tytäryhtiön myynnistä, 1,5 miljoonan euron myyntivoiton kiinteistön myynnistä sekä 10,0 miljoonan euron vakuutuskorvauksen Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksen aiheuttamista omaisuusvahingoista. Varaston muutos sisältää -1,0 miljoonan euron, henkilöstökulut -1,0 miljoonan euron ja arvonalentumiset -3,3 miljoonan euron kulun liittyen Merikarvian sahan sahaustoiminnan päättymiseen. Arvonalentumisten peruuttamiset sisältävät 2,6 miljoonan euron tuoton liittyen venäläisen tytäryhtiön myyntiin. Liiketoiminnan muut kulut sisältävät Kemin biotehtaan kaasuräjähdyksen korjauskuluja -11,8 miljoonaa euroa ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappioita -2,9 miljoonaa euroa.

Kartonkiteollisuus-segmentin arvonalentumiset sisältävät Kaskisten taivekartonkitehtaan esiselvityksen alaskirjauksen -7,6 miljoonaa euroa. Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista sisältää 3,0 miljoonaa euroa

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

tuottoa Metsä Fibren venäläisen tytäryhtiön myynnistä, 2,0 miljoonaa euroa vakuutuskorvausta Metsä Fibren Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksen aiheuttamista omaisuusvahingoista, -2,4 miljoonaa euroa Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksen korjauskuluja sekä -1,1 miljoonaa euroa kulua liittyen Metsä Fibren sahaustoiminnan päättymiseen Merikarvialla.

Pehmo- ja tiivispaperit -segmentin liiketulos sisältää yhteensä -1,6 miljoonaa euroa kulua liittyen Tulevaisuuden pehmopaperitehdas -ohjelmaan.

Eliminoinnit sisältävät kiinteistön myyntivoiton eliminoinnin -1,5 miljoonaa euroa sekä Kartonkiteollisuus-segmentin liiketulokseen sisältyvän osuuden osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista eliminoinnin -1,4 miljoonaa euroa.

Segmentit 2023

Milj. euroa	Puunhankinta ja metsäpalvelut	Puutuote-teollisuus	Sellu- ja saha-teollisuus	Kartonki-teollisuus	Pehmo- ja tiivispaperit	Muu toiminta	Eliminoinnit	Konserni yhteensä
Ulkoinen myynti	491,4	573,4	1 973,1	1 820,0	1 249,4	3,1		6 110,4
Sisäinen myynti	1 730,3	18,2	525,5	121,8	0,9	15,1	-2 411,8	
Liikevaihto yhteensä	2 221,7	591,6	2 498,6	1 941,9	1 250,2	18,2	-2 411,8	6 110,4
Liiketulos	29,0	64,9	114,6	120,8	198,7	-31,4	1,5	498,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-10,3	-3,0	13,3	1,4	-10,0	3,1	-4,6	-10,2
Vertailukelpoinen liiketulos	18,7	61,8	127,9	122,2	188,6	-28,3	-3,1	487,9
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista								-1,2
Kurssierot sekä rahoitustuotot ja -kulut								-9,1
Tuloverot								-104,2
Tilikauden tulos								383,6
Segmentin varat	476,1	414,3	4 190,2	2 743,8	940,2	351,8	-425,2	8 691,1
Kohdistamattomat varat								1 416,8
Varat yhteensä								10 107,9
Segmentin velat	282,9	93,7	918,5	404,6	310,1	224,4	-425,2	1 809,0
Kohdistamattomat velat								2 655,8
Velat yhteensä								4 464,8
Kokonaisinvestoinnit	9,8	62,9	714,9	228,7	127,3	55,8	-6,3	1 193,2
Poistot	-6,2	-21,8	-158,6	-93,8	-43,7	-17,9	-3,2	-345,2
Arvonalentumiset			-1,2		-0,8			-2,0
Henkilöstö keskimäärin	747	1 599	1 661	2 333	2 514	898		9 751

Segmentin varat sisältävät aineettomat hyödykkeet, aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet (mukaan lukien vuokrasopimukset), osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä, vaihto-omaisuuden ja myyntisaamiset sekä muut korottomat saamiset (pois lukien korot ja verot). Segmentin velat sisältävät ostovelat, saadut ennakot ja muut korottomat velat (pois lukien korot ja verot).

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liiketuloksessa 2023

Milj. euroa	Puunhankinta ja metsäpalvelut	Puutuote-teollisuus	Sellu- ja saha-teollisuus	Kartonki-teollisuus	Pehmo- ja tiivispaperit	Muu toiminta	Eliminoinnit	Konserni yhteensä
Liiketoiminnan muut tuotot	10,3	3,9	2,6	2,7	13,4		-2,6	30,4
Varastojen muutos			-9,6					-9,6
Henkilöstökulut		-0,9			-0,2			-1,0
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista				-4,1			4,1	
Arvonalentumiset			-1,2		-0,8			-2,0
Liiketoiminnan muut kulut			-5,1		-2,4	-3,1	3,1	-7,5
Yhteensä	10,3	3,0	-13,3	-1,4	10,0	-3,1	4,6	10,2

Puunhankinta ja metsäpalvelut -segmentin liiketulos sisältää 10,3 miljoonaa euroa tuottoa irtisanotuista kesäkuussa 2022 Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena alas kirjatuista vuokrasopimuksista.

Puutuoteteollisuus-segmentin liiketulos sisältää Ison-Britannian Grangemouthissa sijaitsevan kiinteistön myyntivoiton 3,9 miljoonaa euroa sekä -0,9 miljoonaa euroa henkilöstökuluja liittyen jalostusliiketoiminnan lopettamiseen Widnesissä, Isossa-Britanniassa.

Sellu- ja sahateollisuus -segmentin liiketoiminnan muut tuotot sisältävät maa-alueen myyntivoiton 2,6 miljoonaa euroa. Liiketoiminnan muut kulut sisältävät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappioita -6,2 miljoonaa euroa sekä 1,0 miljoonaa euroa tuottoa kesäkuussa 2022 Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena alaskirjatuista saamisista. Liiketulos sisältää lisäksi Kemin vanhan tehtaan sulkemiseen liittyviä alaskirjauksia yhteensä -10,1 miljoonaa euroa.

Kartonkiteollisuus-segmentin liiketoiminnan muut tuotot sisältävät liiketoimintaan kuulumattoman maa-alueen myyntivoiton 2,7 miljoonaa euroa. Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista sisältää Metsä Fibren aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappioita -1,2 miljoonaa euroa, Metsä Fibren Kemin vanhan tehtaan sulkemiseen liittyviä alaskirjauksia -2,0 miljoonaa euroa sekä Metsä Fibren Venäjän toimintojen rahoituseriin kirjattuja muuntoeroja -0,9 miljoonaa euroa.

Pehmo- ja tiivispaperit -segmentin liiketoiminnan muut tuotot sisältävät Puolan Konstancinessa sijaitsevan maa-alueen myyntivoiton 12,9 miljoonaa euroa. Liiketulos sisältää lisäksi Tulevaisuuden pehmopaperitehdas -ohjelman alaskirjauksia ja kuluja yhteensä -3,0 miljoonaa euroa.

Muu toiminta -segmentin liiketulos sisältää Kemi Shipping Oy:n sulautumistappion -3,1 miljoonaa euroa.

Eliminoinnit sisältävät maa-alueen myyntivoiton eliminoinnin -2,6 miljoonaa euroa, Kartonkiteollisuus-segmentin liiketulokseen sisältyvän osuuden osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista eliminoinnin 4,1 miljoonaa euroa sekä Kemi Shipping Oy:n sulautumistappion eliminoinnin 3,1 miljoonaa euroa.

Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot

	Liikevaihto asiakkaan sijainnin mukaan		Pitkäaikaiset varat		Kokonaisinvestoinnit	
Milj. euroa	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Suomi	1 001,6	954,4	5 143,4	5 174,1	360,2	922,0
Saksa	477,7	525,9	152,3	161,6	12,2	19,9
Italia	166,0	171,7	0,1	0,3		0,0
Ruotsi	256,7	253,3	1 055,6	939,6	201,7	229,2
Ranska	186,3	223,6	0,3	0,4		0,2
Puola	175,5	190,8	52,1	54,1	5,2	3,7
Muu EU	841,1	911,2	86,0	87,5	8,1	7,5
EU yhteensä	3 105,0	3 230,9	6 489,7	6 417,6	587,5	1 182,6
Iso-Britannia	401,9	420,5	40,8	32,9	14,6	8,5
Turkki	163,3	131,3		0,0		
Norja	112,6	171,0	0,4	0,4	0,3	0,2
Muu Eurooppa	64,7	66,2	0,0	0,0		0,0
Eurooppa yhteensä	3 847,4	4 020,0	6 530,8	6 450,9	602,3	1 191,3
Kiina	705,2	947,9	1,0	1,1	0,6	0,5
Yhdysvallat	614,7	562,2	1,7	1,6	0,3	1,4
Muu maat	579,9	580,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	5 747,2	6 110,4	6 533,6	6 453,6	603,3	1 193,2

Pitkäaikaiset varat sisältävät muut pitkäaikaiset varat kuin johdannaissaamiset ja laskennalliset verosaamiset.

Henkilöstö vuoden lopussa

	2024	2023
Suomi	5 677	5 538
Ruotsi	1 328	1 271
Saksa	872	894
Puola	610	610
Iso-Britannia	340	380
Slovakia	290	308
Baltian maat	249	246
Muu Eurooppa	91	96
Eurooppa yhteensä	9 456	9 343
Muut maat	124	121
Yhteensä	9 581	9 464

Tiedot tärkeimmistä asiakkaista

Liikevaihdosta 758,6 miljoonaa euroa, joka on 13 p koko liikevaihdosta (987,7 ja 16 %), on kertynyt yhdeltä ulkopuoliselta asiakkaalta. Tämä liikevaihto kuuluu Sellu- ja sahateollisuus - ja Kartonkiteollisuus -segmenteille.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

2.2 Liikevaihto

Laatimisperiaatteet

Metsä Groupin liikevaihto kertyy pääasiassa metsäteollisuuden tavaran myynnistä.

Suurin osa konsernin liikevaihdosta muodostuu taivekartonkien sekä ensikuitulainerien myynnistä merkkituotevalmistajille, pakkausjalostajille ja tukkureille, sellun myynnistä kartongin, pehmo-, paino- ja erikoispaperien valmistajille sekä pehmo- ja tiivispaperin myynnistä jälleenmyyjille. Lisäksi liikevaihtoon sisältyy sahatavaran, puuviilutuotteiden, energian, biokemikaalien sekä metsän- ja luonnonhoidon palvelujen myyntiä.

Konsernin myyntisopimusten suoritevelvoitteet ovat pääosin metsäteollisuuden tavaramyyntiin liittyviä, tilausperusteisia asiakastoimituksia. Palveluilla on konsernin liiketoiminnassa lähinnä avustava tai tavaratoimituksia täydentävä rooli.

Transaktiohinta muodostuu määrästä, jonka konserni odottaa saavansa vastikkeena luovuttamistaan suoritteista. Tämä määrä vähennettynä myyntiin perustuvilla arvonlisä- ja liikevaihtoveroilla esitetään konsernin liikevaihtona. Konsernin saamat hinnat jaetaan kiinteään ja muuttuvaan osaan. Muuttuvan osan muodostavat erilaiset, mm. maksutapaan ja ostomääriin perustuvat alennukset, jotka konserni kohdistaa myyntituottojen vähennykseksi sitä mukaa, kun se arvioi asiakkaalle muodostuvan niihin oikeuden. Konsernin myyntisopimukset sisältävät pääosin tavaratoimituksiin liittyviä velvoitteita, joiden osalta transaktiohinnan kohdistaminen on yksiselitteistä. Konsernin myyntilaskutuksessa soveltamat maksuehdot vaihtelevat jonkin verran maantieteellisesti ja eri liiketoiminta-alueilla, mutta annettu maksuaika on kuitenkin aina selvästi alle vuoden, jolloin rahoituskomponenttia ei tarvitse erottaa.

Konserni kirjaa tavaramyyntituotot yhtenä ajankohtana kaudella, jolla asiakas saa toimitetut tuotteet määräysvaltaansa, eli kaudella jolla myytyihin tavaroihin liittyvät riskit ja edut siirtyvät asiakkaalle. Palvelut tuloutetaan ajan kuluessa.

Määräysvalta tuotteisiin siirtyy hetkellä, jona tuotteet on sovitun toimituslausekkeen mukaisesti toimitettu. Yleisimmät konsernin käyttämät Incoterms 2010 -toimituslausekkeet ja niiden mukaiset myynnin tulouttamishetket ovat:

D-lausekkeet:	Tavaran toimitus ostajalle sovitussa määräpaikassa sovittuna aikana
C-lausekkeet:	Tavaran luovutus myyjän järjestämälle rahdinkuljettajalle sovittuun määräpaikkaan kuljettamista varten
F-lausekkeet:	Tavaran luovutus ostajan rahdinkuljettajalle

Johdon näkemyksen mukaan segmenttien maantieteellisen jaon mukaiset ryhmittelyt kuvaavat parhaiten myyntituottojen luonnetta, määrää, ajoittumista ja tuottoihin liittyvää epävarmuutta. Segmenttien sekä maantieteellisten alueiden liikevaihto asiakkaiden sijainnin mukaan on esitetty liitetiedossa 2.1 Segmentti-informaatio.

Liikevaihto markkina-alueittain

Milj. euroa	2024	2023
EMEA		
Suomi	1 001,6	954,4
Muut EU-maat	2 103,4	2 276,5
Muu Eurooppa	742,4	789,1
Lähi-Itä ja Afrikka	204,8	201,0
EMEA yhteensä	4 052,2	4 221,0
APAC	975,0	1 222,7
Americas	720,0	666,8
Yhteensä	5 747,2	6 110,4

2.3 Liiketoiminnan muut tuotot

Milj. euroa	2024	2023
Myyntivoitot	63,0	86,7
Vuokratuotot	1,5	1,3
Palveluiden myynti	2,1	2,3
Julkiset avustukset ja korvaukset (liitetieto 4.2)	135,8	44,5
Romun ja jätteen myynti	5,1	1,0
Muut	18,6	24,9
Yhteensä	226,3	160,8

Myyntivoitot

Milj. euroa	2024	2023
Venäläisten tytäryhtiöiden osakkeet	10,0	
Viron puunhankintaliiketoiminta	2,1	
Ison-Britannian Widnesissä sijaitseva kiinteistö	8,2	
Päästöoikeudet (liitetieto 4.1)	41,1	62,1
Puolan Konstancinessa sijaitseva maa-alue		12,9
Ison-Britannian Grangemouthissa sijaitseva kiinteistö		3,9
Liiketoimintaan kuulumaton maa-alue		2,7
Muut	1,6	5,0
Yhteensä	63,0	86,7

Julkiset avustukset ja korvaukset sisältävät energiatukea yhteensä 35,1 miljoonaa euroa (30,5). Lisäksi julkiset avustukset ja korvaukset sisältävät vuonna 2024 Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksen aiheuttamista tuotannonmenetyksistä ja omaisuusvahingoista saatuja vakuutuskorvauksia yhteensä 92,5 miljoonaa euroa ja vuonna 2023 generaattorin rikkoutumisesta saadun vahingonkorvauksen 9,8 miljoonaa euroa.

Vuonna 2023 liiketoiminnan muiden tuottojen muut erät sisältävät 10,3 miljoonaa euroa tuottoa irtisanotuista kesäkuussa 2022 Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena alas kirjatuista vuokrasopimuksista.

2.4 Liiketoiminnan kulut

Milj. euroa	2024	2023
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-3 067,6	-2 928,9
Varastojen muutos	167,3	15,4
Ulkopuoliset palvelut		
Jakelukustannukset	-848,8	-824,7
Muut ulkopuoliset palvelut	-545,9	-497,9
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-4 295,0	-4 236,2
Henkilöstökulut	-712,1	-706,5
Poistot ja arvonalentumiset	-467,7	-347,2
Liiketoiminnan muut kulut		
Vuokrakulut ja muut kiinteistökulut	-44,8	-42,3
Palvelujen ostot	-265,1	-235,1
Pitkäaikaisten varojen luovutustappiot	-5,4	-7,1
Muut liiketoiminnan kulut	-149,6	-133,5
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-465,0	-417,9

Tiedot henkilöstökuluista esitetään liitetiedossa 3.1 ja tiedot poistoista ja arvonalentumisista liitetiedoissa 4.1 ja 4.2.

Varastojen muutos sisältää -2,0 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättymiseen sekä -1,0 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen Merikarvian sahan sahaustoiminnan päättymiseen.

Pitkäaikaisten varojen luovutustappiot sisältävät Metsä Fibren aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappioita -2,9 miljoonaa euroa (-6,2).

Muut liiketoiminnan kulut sisältävät muun muassa energiakuluja, markkinoinnin ja mainonnan kuluja sekä hallintoon liittyviä kuluja.

Muut liiketoiminnan kulut sisältävät Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättymiseen liittyviä kuluja -3,0 miljoonaa euroa sekä Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksen korjauskuluja -11,8 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 muut liiketoiminnan kulut sisältävät Tulevaisuuden pehmopaperitehdas -ohjelman kuluja -2,0 miljoonaa euroa sekä 1,0 miljoonaa euroa tuottoa kesäkuussa 2022 Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena alas kirjatuista saamisista.

Konsernin kuluksi kirjatut tutkimus- ja tuotekehitysmenot olivat -37,9 miljoonaa euroa (-31,9). Lisätietoa tutkimus- ja tuotekehitysmenoista on liitetiedossa 4.1 Aineettomat hyödykkeet.

Tilintarkastajan palkkiot

Konsernin tilintarkastajan KPMG:n palkkiot

Milj. euroa	2024	2023
Tilintarkastus	-1,7	-1,7
Tilintarkastajien lausunnot [1]	-0,4	-0,1
Veropalvelut		0,0
Muut palvelut	-0,3	-0,5
Yhteensä	-2,5	-2,4

1) Sisältää vuoden 2024 kestävyysraportin varmennuspalkkiot.

KPMG Oy Ab:n muut kuin tilintarkastuspalvelut Metsä Groupin yhtiöille olivat -0,2 miljoonaa euroa (-0,4).

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

3. Palkitseminen

3.1 Henkilöstökulut

Laatimisperiaatteet

Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet

Sellaiset palkkoihin, mukaan lukien vuosilomapalkat, liittyvät velat, jotka odotetaan suoritettavan kokonaisuudessaan 12 kuukauden kuluessa sen kauden päättymisestä, jonka aikana niiden perusteena oleva työ suoritetaan, kirjataan raportointikauden loppuun mennessä suoritetun työn osalta ja arvostetaan määrään, joka odotetaan maksettavan niitä suoritettaessa. Velat esitetään taseessa työsuhde-etuuksista johtuvina lyhytaikaisina velvoitteina.

Osakeperusteisten maksujen laatimisperiaatteet esitetään liitetiedossa 3.3, muiden pitkän aikavälin palkkioiden liitetiedossa 3.4 ja eläkevelvoitteiden liitetiedossa 3.5.

Milj. euroa	2024	2023
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	-472,2	-460,6
Osakeperusteiset maksut	-1,5	-3,3
Muut pitkän aikavälin palkkiot	-0,6	-4,8
Eläkekulut		
Etuusperusteiset järjestelyt	-0,9	-1,9
Maksuperusteiset järjestelyt	-81,4	-78,5
Muut henkilösivukulut	-155,4	-157,5
Yhteensä	-712,1	-706,5

Henkilöstökulut sisältävät Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättymiseen liittyviä kuluja -2,0 miljoonaa euroa sekä Merikarvian sahan sahaustoiminnan päättymiseen liittyviä kuluja -1,0 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 henkilöstökulut sisältävät jalostusliiketoiminnan lopettamiseen Widnesissä, Iso-Britanniassa liittyviä kuluja -0,9 miljoonaa euroa.

3.2 Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkat, palkkiot ja eläkekulut

Konsernin johtoon kuuluviin avainhenkilöihin sisältyvät hallintoneuvoston, emoyrityksen hallituksen ja johtoryhmän jäsenet mukaan lukien pääjohtaja. Konsernin johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkat ja palkkiot on esitetty suoriteperusteisesti.

Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkat, palkkiot ja eläkekulut

Milj. euroa	2024	2023
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	4,9	5,4
Osakeperusteiset maksut	0,4	1,0
Muut pitkän aikavälin palkkiot	0,3	2,1
Eläkekulut		
Etuusperusteiset järjestelyt	1,5	1,3
Maksuperusteiset järjestelyt	0,9	1,0
Yhteensä	8,1	10,7

Hallintoneuvoston jäsenten palkkiot ja eläkekulut

	Palkkiot		Eläkekulut, maksuperusteiset järjestelyt	
1 000 euroa	2024	2023	2024	2023
Paajanen Juha, puheenjohtaja	79	78	13	13
Siponen Ahti, varapuheenjohtaja	37	39	6	6
Muut jäsenet yhteensä	163	187		
Yhteensä	278	304	19	19
Entiset hallintoneuvoston jäsenet		11		
Yhteensä	278	315	19	19

Hallituksen jäsenten palkkiot ja eläkekulut

	Palkkiot		Eläkekulut, maksuperusteiset järjestelyt	
1 000 euroa	2024	2023	2024	2023
Linnaranta Jussi, puheenjohtaja	168	168	30	30
Mäkimattila Mikko, varapuheenjohtaja	91	92	16	16
Hatva Teuvo, 1.1.2024 alkaen	83		13	
Heikkilä Taavi	98	98	16	16
Pitkänen Eija	85	81	15	13
Pärssinen Nina	85	87	15	14
Salonen Ilkka	101	101	16	16
Vanhanen Jussi	84	85	15	15
Yhteensä	796	710	135	120
Entiset hallituksen jäsenet				
Parpala Juha, 31.12.2023 saakka	1	81	0	13
Saukkonen Timo, 31.12.2022 saakka		2		0
Yhteensä	796	793	135	134

Pääjohtajan ja muun johtoryhmän palkat, palkkiot ja eläkekulut

	Pääjohtaja		Muu johtoryhmä	
1 000 euroa	2024	2023	2024	2023
Palkat ja palkkiot				
Peruspalkka ml. luontoisedut	895	864	2 776	2 665
Muiden konserniyhtiöiden maksamat palkkiot	138	135		
Lyhyen aikavälin palkkio [1]		149		500
Pitkän aikavälin palkkio [2]	113	940	645	2 089
Yhteensä	1 146	2 088	3 421	5 253
Eläkekulut				
Etuusperusteiset järjestelyt	499	418	1 010	843
Maksuperusteiset järjestelyt	213	264	543	535
Yhteensä	712	682	1 553	1 378
Palkat ja palkkiot sekä eläkekulut yhteensä	1 858	2 770	4 974	6 631

1) 2024 summa koskee suoriutumista vuonna 2024; 2023 summa koskee suoriutumista vuonna 2023.
2) Sisältää tilikaudelle kohdistuvan kuluvaikutuksen useasta eri ohjelmasta. Lisätietoja liitetiedossa 3.3 Osakeperusteiset maksut ja 3.4 Muut pitkän aikavälin palkkiot.

Hallituksen päätöksellä pääjohtajalle voidaan maksaa määriteltyihin taloudellisiin kriteereihin ja strategisiin tavoitteisiin perustuva lyhyen aikavälin palkkio, jonka ansaintajakso on 12 kuukautta. Vuosina 2024 ja 2023 pääjohtajan lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus oli tavoitetasolla 37,5 prosenttia ja maksimitasolla 93,75 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Hallituksen päätöksellä Metsä Groupin johtoryhmän jäsenille voidaan maksaa määriteltyihin taloudellisiin kriteereihin ja strategisiin tavoitteisiin perustuva lyhyen aikavälin palkkio, jonka ansaintajakso on 12 kuukautta. Vuosina 2024 ja 2023 Metsä Groupin johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus oli tavoitetasolla 30 prosenttia ja maksimitasolla 75 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Pääjohtaja Ilkka Hämälän irtisanomisaika on 12 kuukautta. Hallituksen irtisanoessa pääjohtajan, on hänellä oikeus 12 kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan erokorvaukseen. Erokorvausta ei makseta, jos pääjohtaja irtisanoutuu itse tehtävästä. Muiden johtoryhmän jäsenten irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Muusta kuin johtajasta riippuvasta syystä tapahtuvassa irtisanomisessa muilla johtoryhmän jäsenillä on oikeus kuudesta kahteentoista kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen.

Pääjohtajan eläkeikä on työntekijäin eläkelain mukainen. Pääjohtaja on kuulunut myös etuusperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin, jossa hän on jo saavuttanut lisäeläkejärjestelyssä määritetyn 62 vuoden eläkeiän vuonna 2023. Tästä johtuen lisäeläkejärjestelyyn ei enää suoriteta lisäeläketurvaa kerryttäviä vakuutusmaksuja. Eläkeiän täyttämisen jälkeen lisäeläkejärjestelystä voi aiheutua indeksikorotusmaksuja. Lisäeläkejärjestelyn perusteella pääjohtajan eläkkeen taso on enintään 60 prosenttia työeläkelain mukaisesta kokonaispalkasta, joka lasketaan eläkkeelle siirtymishetkeä edeltävän viisivuotisjakson perusteella. Mikäli pääjohtajan toimisuhde konsernissa päättyy ennen eläkeikää, hän on oikeutettu vapaakirjaan.

Joillakin Metsä Groupin johtoryhmän jäsenillä on toimisuhteen aloitusajankohdasta riippuen erillinen etuusperusteinen lisäeläkevakuutus, jonka mukainen eläkeikä on 62 vuotta. Eläkkeen taso on enintään 60 prosenttia työeläkelain mukaisesta kokonaispalkasta, joka lasketaan eläkkeelle siirtymähetkeä edeltävän viisivuotisjakson perusteella. Mikäli työsuhde Metsä Groupissa päättyy ennen eläkeikää, johtoryhmän jäsen on oikeutettu vapaakirjaan. Vuoden 2024 lopussa lisäeläke oli kolmella johtoryhmän jäsenellä.

Johdolle ei ole myönnetty lainoja eikä heidän puolestaan ole annettu takauksia tai muita vakuuksia.

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

3.3 Osakeperusteiset maksut

Laatimisperiaatteet

Ylimmälle johdolle on perustettu osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä, joissa maksut suoritetaan oman pääoman ehtoisina instrumentteina ja käteisvaroina. Konsernin osakepalkkiojärjestelmät käsitellään kokonaisuudessaan osakkeina selvitettävinä järjestelminä. Myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ja omaan pääomaan tasaisesti oikeuden syntymisajanjakson aikana.

Järjestelmien tulosvaikutus esitetään tuloslaskelman henkilöstökuluissa.

Yhtiöllä oli katsauskauden aikana voimassa neljä osakepalkkiojärjestelmää – Sitouttava sekä Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2020–2024, jotka yhtiön hallitus päätti ottaa käyttöön 12.12.2019 ja Sitouttava sekä Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027, jotka yhtiön hallitus päätti ottaa käyttöön 15.12.2022 osana yhtiön avainhenkilöiden kannustus- ja sitouttamisjärjestelmää. Osakepalkkiojärjestelmien vaikutus tilikauden 2024 tulokseen oli -1,5 miljoonaa euroa (-3,3).

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2020–2024 ja Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027

Järjestelmät tarjoavat kohderyhmälle mahdollisuuden saada palkkiona Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeita kolmen kalenterivuoden mittaisilta ansaintajaksoilta niiden ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Ansaintajaksoja ovat kalenterivuodet 2020–2022, 2021–2023, 2022–2024, 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Allokoitu osakemäärä sisältää sekä osake- että rahaosuuden. Palkkio maksetaan vastaavasti osin osakkeina ja osin rahana ja rahaosuudella pyritään kattamaan maksuhetken verot ja veroluonteiset maksut. Palkkiota ei makseta, mikäli henkilön työsuhde päättyy ennen ansaintajakson päättymistä. Järjestelmissä on palkkaan suhteutettu katto ja sen ylittävä osa leikataan eikä makseta lainkaan. Palkkio maksetaan ansaintajakson jälkeen maaliskuussa ja lisäksi järjestelmiin kuuluu kahden vuoden sitouttamisjakso. Mikäli avainhenkilön työsuhde päättyy sitouttamisjakson aikana, avainhenkilön tulee pääsääntöisesti palauttaa toimitetut osakkeet vastikkeetta yhtiölle.

Ansaintajakson 2021–2023 kriteerien toteutumisen perusteella maksettiin 223 325 Metsä Board Oyj:n B-osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroluontoisten maksujen kattamiseksi osakkeiden siirtohetkellä.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2020–2024 ja Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027

Järjestelmä tarjoaa kohderyhmään kuuluville avainhenkilöille mahdollisuuden saada palkkiona Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeita edellyttäen, että avainhenkilön työ- tai toimisuhde on voimassa ja työssäolo jatkuu sitouttamisjakson loppuun saakka. Järjestelmässä on 12–36 kuukauden mittaisia sitouttamisjaksoja. Allokoitu osakemäärä sisältää sekä osake- että rahaosuuden. Palkkio maksetaan vastaavasti osin osakkeina ja osin rahana ja rahaosuudella pyritään kattamaan maksuhetken verot ja veroluonteiset maksut. Palkkioita ei pääsääntöisesti makseta, mikäli avainhenkilön työsuhde päättyy sitouttamisjakson aikana. Sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2023–2027 ei ole vielä tehty allokaatioita.

Sitouttamisjakson 2022–2024 perusteella maksettiin 11 394 Metsä Board Oyj:n B-osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroluontoisten maksujen kattamiseksi osakkeiden siirtohetkellä.

Osakepalkkiojärjestelmien perustiedot ja tapahtumat

2024	Osakepalkkiojärjestelmät 2020–2024	Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027
Perustiedot		
Osakepalkkioita allokoitu, kpl	1 502 821	997 054
Kriteerit	Omavaraisuusaste, ROCE ja EBIT	Omavaraisuusaste, ROCE ja EBIT
Henkilöitä 31.12.2024	28	30
Käyvän arvon määritys [1]		
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, euroa	8,21	6,57
Käypä arvo tilinpäätöshetkellä, milj. euroa	5,3	
Vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan		
Tilikauden 2024 kulu osakeperusteisista maksuista, omana pääomana käsitelty, milj. euroa	-1,5	
Osakeperusteisista maksuista rahana selvitettävä maksamaton osuus (arvio), milj. euroa	0,4	
Määrät 1.1.2024 [2]		
Kauden alussa ulkona olleet	1 362 754	424 363
Tilikauden muutokset		
Kaudella myönnetyt	2 676	570 476
Kaudella menetetyt	3 578	3 571
Kaudella toteutetut	567 531	
Kaudella rauenneet		
Määrät 31.12.2024		
Kauden lopussa ulkona olevat	794 321	991 268

1) Osakeperusteisen maksun käypä arvo palkkion myöntämishetkellä oli Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeen markkinahinta vähennettynä ennen palkkion maksua jaettavien konsensusestimaattien mukaisten osinkojen määrällä. Osakeperusteisen maksun käypä arvo kirjataan lukumäärään, joka perustuu parhaaseen mahdolliseen arvioon palkkion määrästä, johon odotetaan syntyvän oikeus.

2) Taulukossa esitetyt osakepalkkioiden määrät ovat bruttomääriä eli ne kuvastavat osakepalkkioiden perusteella annettavien osakkeiden sekä rahaosuuden yhteismäärää. Palkkio maksetaan osin osakkein ja osin rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkion maksuhetken verot ja veroluonteiset maksut.

3.4 Muut pitkän aikavälin palkkiot

Laatimisperiaatteet

Muut pitkän aikavälin palkkiot käsitellään konsernissa muihin pitkäaikaisiin työsuhde-etuuksiin kuuluvien bonusten tavoin. Muut pitkän aikavälin palkkiot arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöspäivänä, ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ja velaksi taseeseen oikeuden syntymisajanjakson aikana. Järjestelmien tulosvaikutus esitetään tuloslaskelman henkilöstökuluissa.

Metsä Groupin pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmä 2020–2024 perustuu kolmen vuoden ansaintajaksoille (2020–2022, 2021–2023 ja 2022–2024) ja palkitsemisjärjestelmä 2023–2027 ansaintajaksoille (2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027). Kutakin ansaintajaksoa seuraa yhden vuoden sitouttamisjakso. Hallitus päättää ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet sekä järjestelmään kuuluvat johtohenkilöt kunkin ansaintajakson alussa. Ansaintajaksolle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen määrää sen, kuinka suuri osa palkkiosta maksetaan johtohenkilöille. Hallituksella on lisäksi oikeus leikata järjestelmän mukaisia palkkioita kokonaan tai osittain, mikäli tietyt konsernin liiketuloksen kehitykseen ja omavaraisuusasteeseen liittyvät kriteerit eivät täyty, tai mikäli palkkion määrä ylittäisi johtohenkilölle määritellyn henkilökohtaisen enimmäispalkkion määrän. Ansaintakriteerien toteuman lisäksi palkitsemisen perusteena on synteettinen osake, jonka arvo lasketaan Metsä Groupin kokonaisarvon perusteella. Pääjohtajan palkkiomahdollisuus on maksimitasolla 250 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta ja muiden Metsä Groupin johtoryhmän jäsenten 140 prosenttia tai 210 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Lisäksi palkitsemiselle on asetettu enimmäistaso, joka on pääjohtajan osalta 325 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta ja muiden Metsä Groupin johtoryhmän jäsenten 180 prosenttia tai 270 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Mahdollinen palkkio maksetaan sitouttamisjakson päättymistä seuraavassa maaliskuussa rahana, ja se sisältää lakisääteiset verot ja mahdolliset muut veroluonteiset maksut. Mikäli johtohenkilön toimi- tai työsuhde yhtiöön päättyy ansainta- tai sitouttamisjakson aikana, johtohenkilö pääsääntöisesti menettää oikeutensa palkkioon.

Metsä Groupin pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvat kaikki Metsä Groupin johtoryhmän jäsenet sekä muita konsernin avaintehtävissä toimivia johtajia pois lukien Metsä Board, jolle on oma osakeperusteinen palkitsemisjärjestelmä.

Muun pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän vaikutus tilikauden 2024 tulokseen oli -0,6 miljoonaa euroa (-4,8).

Ansaintajaksot	2020–2022	2021–2023	2022–2024
Allokoidut synteettiset osakkeet (brutto), kpl	1 041 951	1 078 073	1 078 131
Henkilöitä 31.12.2024	62	67	73
Ansaintajakso		**2023–2025**	**2024-2026**
Allokoidut synteettiset osakkeet (brutto), kpl		895 110	1 164 451
Henkilöitä 31.12.2024		76	81

Ansaintakriteerinä on Metsä Groupin kolmen vuoden keskimääräinen ROCE. Lisäksi on asetettu vähimmäisarvot omavaraisuusasteelle ja liiketulokselle.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

3.5 Eläkevelvoitteet

Laatimisperiaatteet

Konsernin työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevat järjestelyt ovat joko maksuperusteisia tai etuusperusteisia. Maksuperusteisissa järjestelyissä konserni suorittaa järjestelyn määräämät maksut etuuden järjestämisestä vastaavalle erilliselle yksikölle, eikä konsernilla ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, mikäli tämän yksikön varat eivät myöhemmin riitä velvoitteen mukaisten suoritusten maksamiseen. Muut kuin maksuperusteiset eläkejärjestelyt ovat etuusperusteisia. Etuusperusteisissa järjestelyissä määritellään työntekijän eläkkeelle jäädessään saama eläke-etuus, jonka suuruus riippuu järjestelyn ehtojen mukaisesti mm. iästä, palvelusvuosista ja palkkatasosta.

Etuusperusteisista eläkejärjestelyistä merkitään taseeseen velaksi velvoitteen raportointikauden päättymispäivän nykyarvo, josta vähennetään järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo. Järjestelyistä johtuvan velvoitteen määrä perustuu riippumattomien vakuutusmatemaatikkojen vuosittaisiin laskelmiin, joissa käytetään ennakoituun etuusoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (projected unit credit method). Velvoitteen nykyarvo määritetään diskonttaamalla arvioidut vastaiset rahavirrat korolla, joka vastaa yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen korkoa. Lainat, joiden korkoa käytetään, on laskettu liikkeeseen samassa valuutassa kuin maksettavat etuudet ja erääntyvät suunnilleen samaan aikaan kuin vastaava eläkevelvoite.

Kokemusperusteisista tarkistuksista ja vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan muiden laajan tuloksen erien kautta oman pääoman hyvitykseksi tai veloitukseksi sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Aiempien kausien työsuorituksen perustuvat menot kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Maksuperusteisissa järjestelyissä konsernilla ei ole eläkevakuutuksiin liittyvien suoritusten lisäksi muita maksuvelvoitteita. Velvoitteiden mukaiset maksut jaksotetaan kuluksi suoriteperusteisesti.

Keskeiset arviot ja harkinta

Etuusperusteisten eläkevelvoitteiden nykyarvon sekä tilikaudella velvoitteista kuluksi kirjattavien erien määrittäminen perustuvat vakuutusmatemaattisten oletusten käyttöön. Oletuksiin sisältyvät muun muassa diskonttokorko, oletettu palkkatason nousu ja oletettu elinikä. Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset voivat poiketa merkittävästi toteutuvista tuloksista esimerkiksi taloudellisten olosuhteiden tai järjestelyjen piiriin kuuluvien henkilöiden työsuhteiden muutoksen vuoksi. Merkittävät erot oletusten ja toteumien väliillä voivat vaikuttaa eläkevelan suuruuteen ja kuluksi kirjattavien erien määrään.

Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet

Milj. euroa	2024	2023
Taseeseen merkityt velat		
Etuusperusteiset eläkejärjestelyt	53,2	59,1
Maksuperusteiset eläkejärjestelyt	1,6	0,7
Yhteensä	54,7	59,8
Ylirahastoidut etuusperusteiset eläkejärjestelyt taseen muissa rahoitusvaroissa (liitetieto 5.3)	-4,7	-4,7

Etuusperusteiset eläkejärjestelyt

Konsernin merkittävimmät etuusperusteiset eläkejärjestelyt ovat Saksassa, Isossa-Britanniassa, Suomessa ja Ruotsissa.

Saksassa konsernilla on useita etuusperusteisia lisäeläkejärjestelyitä. Järjestelyt myöntävät lakisääteisen eläketurvan ylittäviä vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläkkeitä siihen oikeutetuille työntekijöille, toimihenkilöille, ylimmälle johdolle sekä paikallisen yhtiön entisille omistajille. Eläkeikä on yleensä 65 vuotta, ja eläkkeen suuruus riippuu työssäoloajan pituudesta. Täyden eläkkeen saaminen edellyttää toimihenkilöiltä ja ylimmältä johdolta 25–30 vuoden palvelua. Työntekijöiltä huomioidaan kaikki palveluvuodet 18 ikävuoden jälkeen. Osa eläkejärjestelyistä on suljettu. Saksan etuusperusteiset järjestelyt ovat rahastoimattomia.

Ison-Britannian etuusperusteiset järjestelyt takaavat järjestelyyn osallistuville eläkkeen, jonka suuruus riippuu työssäoloajan pituudesta ja viimeisten palveluvuosien palkan suuruudesta. Järjestelyt on suljettu uusilta jäseniltä. Ison-Britannian eläkejärjestely toimii konsernista erillisen riippumattoman säätiön alaisena.

Suomessa konsernilla on lisäeläkejärjestelyjä, joita käsitellään etuusperusteisina järjestelyinä. Joillakin Metsä Groupin johtoryhmän jäsenillä on toimisuhteen aloitusajankohdasta riippuen erillinen etuusperusteinen lisäeläkevakuutus, jonka mukainen eläkeikä on 62 vuotta. Eläkkeen taso on enintään 60 prosenttia työeläkelain mukaisesta kokonaispalkasta, joka lasketaan eläkkeelle siirtymishetkeä edeltävän viisivuotisjakson perusteella. Mikäli työsuhde Metsä Groupissa päättyy ennen eläkeikää, johtoryhmän jäsen on oikeutettu vapaakirjaan.

Ruotsin etuusperusteinen järjestely koskee toimihenkilöitä, jotka ovat syntyneet vuonna 1978 tai aikaisemmin. Järjestely myöntää vanhuus-, perhe- ja työkyvyttömyyseläkkeitä. Järjestelyn eläkkeen suuruus perustuu palkkaan, jossa huomioidaan tulevat palkankorotukset inflaatiokorjauksineen, palvelusvuodet, ylennykset sekä muut olennaiset tekijät kuten muutokset työmarkkinoilla. Ruotsin järjestely on rahastoimaton. Velvoitteella on takausvakuutus.

Konsernissa on etuusperusteisia järjestelyjä lisäksi Belgiassa ja Italiassa.

Taseeseen merkityt luvut on määritetty seuraavasti

Milj. euroa	2024	2023
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	130,8	130,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-120,1	-123,0
Alijäämä (+) / ylijäämä (-)	10,7	7,1
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	37,7	47,3
Etuusperusteiset nettovelat (+) / nettovarat (-)	48,5	54,3
Etuusperusteiset eläkevelat taseessa, netto	53,2	59,1
Etuusperusteiset eläkevarat taseessa, netto	-4,7	-4,7

Etuusperusteisen nettovelan muutos tilikauden 2024 aikana

Milj. euroa	Velvoitteen nykyarvo	Varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2024	177,3	-123,0	54,3
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	1,3		1,3
Hallintomenot		0,3	0,3
Korkokulu (+) tai korkotuotto (-)	6,6	-5,2	1,4
Velvoitteen täyttämisestä johtuvat voitot (-) ja tappiot	-0,1		-0,1
Tilikauden tulokseen sisältyvät erät	7,8	-4,9	3,0
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkokuluun tai -tuottoon sisältyviä eriä		1,1	1,1
Väestötilastollisten oletusten muutoksesta johtuva voitto (-) tai tappio	-0,3		-0,3
Taloutta koskevien oletusten muutoksista johtuva voitto (-) tai tappio	-2,7		-2,7
Kokemusperäiset voitot (-) tai tappiot	3,3		3,3
Muihin laajan tuloksen eriin sisältyvät erät	0,3	1,1	1,4
Muuntoerot	1,9	-3,0	-1,1
Maksusuoritukset			
Työnantajilta		-4,2	-4,2
Järjestelyyn osallistuvilta	0,0	0,0	0,0
Järjestelyistä suoritetut maksut			
Maksetut etuudet	-10,7	8,2	-2,5
Velvoitteen täyttämiset	-8,1	5,6	-2,5
31.12.2024	168,6	-120,1	48,5

Vuonna 2024 Norjan etuusperusteinen eläkejärjestely muutettiin maksuperusteiseksi, mikä vähensi velvoitteen täyttämisen kautta konsernin etuusperusteisen velvoitteen arvoa 7,7 miljoonalla eurolla ja varojen arvoa 5,6 miljoonalla eurolla.

Etuusperusteisen nettovelan muutos tilikauden 2023 aikana

Milj. euroa	Velvoitteen nykyarvo	Varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2023	171,5	-117,9	53,6
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	1,9		1,9
Korkokulu (+) tai korkotuotto (-)	7,0	-5,2	1,8
Velvoitteen täyttämisestä johtuvat voitot (-) ja tappiot	0,0		0,0
Tilikauden tulokseen sisältyvät erät	8,8	-5,2	3,7
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkokuluun tai -tuottoon sisältyviä eriä		-1,3	-1,3
Väestötilastollisten oletusten muutoksesta johtuva voitto (-) tai tappio	-1,1		-1,1
Taloutta koskevien oletusten muutoksista johtuva voitto (-) tai tappio	1,1		1,1
Kokemusperäiset voitot (-) tai tappiot	6,1		6,1
Muihin laajan tuloksen eriin sisältyvät erät	6,2	-1,3	4,8
Muuntoerot	0,8	-1,0	-0,2
Maksusuoritukset			
Työnantajilta		-4,1	-4,1
Järjestelyyn osallistuvilta	0,0	0,0	0,0
Järjestelyistä suoritetut maksut			
Maksetut etuudet	-9,7	7,1	-2,7
Velvoitteen täyttämiset	-0,3	-0,5	-0,8
31.12.2023	177,3	-123,0	54,3

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Etuusperusteisen velvoitteen ja järjestelyihin kuuluvien varojen koostumus maittain 2024

Milj. euroa	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Ruotsi	Muut maat	Yhteensä
Velvoitteen nykyarvo	22,4	62,5	57,7	22,5	3,4	168,6
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-2,4	-67,2	-47,8		-2,7	-120,1
Yhteensä	20,0	-4,7	9,9	22,5	0,7	48,5

Etuusperusteisen velvoitteen ja järjestelyihin kuuluvien varojen koostumus maittain 2023

Milj. euroa	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Ruotsi	Muut maat	Yhteensä
Velvoitteen nykyarvo	21,9	61,0	58,9	24,0	11,4	177,3
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo		-65,8	-49,1		-8,1	-123,0
Yhteensä	21,9	-4,7	9,8	24,0	3,4	54,3

Merkittävät vakuutusmatemaattiset oletukset 2024

	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Ruotsi	Muut maat
Diskonttokorko, %	3,1–3,5	5,2	2,7–3,5	3,5	3,0
Palkkojen nousu, %	2,2–3,0	0,0	2,0	2,6	3,1
Eläkkeiden nousu, %	2,0–2,2	3,1–3,3	2,1–2,3	1,8	2,1

Merkittävät vakuutusmatemaattiset oletukset 2023

	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Ruotsi	Muut maat
Diskonttokorko, %	3,1–3,4	5,1–5,3	3,0–3,3	3,2	3,6–3,7
Palkkojen nousu, %	3,0	0,0	2,0	2,4	3,3–3,8
Eläkkeiden nousu, %	2,0–2,2	3,1–3,4	2,2–2,4	1,6	2,3–3,5

Etuusperusteisen velvoitteen herkkyys painotetuissa keskeisissä oletuksissa tapahtuville muutoksille

	Vaikutus etuusperusteiseen velvoitteeseen, %			
Oletuksien muutos	Lisäys 2024	Vähennys 2024	Lisäys 2023	Vähennys 2023
Diskonttokorko, 0,5 %-yksikköä	-4,0	4,3	-4,4	4,6
Palkkojen nousuvauhti, 0,5 %-yksikköä	0,4	-0,4	0,6	-0,6
Eläkkeiden nousuvauhti, 0,5 %-yksikköä	4,8	-4,6	5,1	-4,8
Odotettavissa oleva elinikä, 1 vuosi	2,9	-3,0	3,0	-3,0

Edellä esitetyt herkkyysanalyysit perustuvat siihen, että yhden oletuksen muuttuessa kaikki muut oletukset säilyvät ennallaan. Etuusperusteisen velvoitteen herkkyys merkittävien vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksille on laskettu käyttäen samaa menetelmää kuin on käytetty taseeseen merkittävää eläkevelvoitetta laskettaessa.

Järjestelyihin kuuluvat varat koostuvat seuraavista eristä

	2024 milj. euroa	%	2023 milj. euroa	%
Hyväksyttävät vakuutukset	118,2	98	115,2	94
Rahavarat	1,7	1	1,9	2
Sijoitusrahastot	0,3	0	5,9	5
Yhteensä	120,1	100	123,0	100

Etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin liittyvät merkittävimmät riskit on kuvattu alla.

Muutokset joukkovelkakirjalainojen tuotossa
Järjestelyistä aiheutuvien velkojen laskentaan on käytetty diskonttokorkoa, joka perustuu yritysten liikkeeseen laskemien hyvälaatuisten joukkovelkakirjalainojen tuottoon. Diskonttokoron aleneminen kasvattaa järjestelyjen velkoja.

Inflaatioriski
Valtaosa järjestelyiden etuusvelvoitteista on sidottu inflaatioon, ja korkeampi inflaatio johtaa velkojen kasvuun.

Odotettavissa oleva elinikä
Suurin osa järjestelyiden velvoitteista liittyy elinikäisten etuuksien tuottamiseen jäsenille, joten odotettavissa oleva eliniän nousu kasvattaa järjestelyiden velvoitteita.

Työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin suoritettavien maksujen tilikaudella 2025 odotetaan olevan -5,6 miljoonaa euroa.

Etuusperusteisen velvoitteen duraation painotettu keskiarvo on 11,8 vuotta (12,8).

4. Sijoitettu pääoma

4.1 Aineettomat hyödykkeet

Laatimisperiaatteet

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisessä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina, kun esiintyy viite siitä, että arvo saattaa olla alentunut. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän kyseisestä hankinnasta. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että omaisuuserä täyttää aineettoman hyödykkeen määritelmän, hankintameno on määriteltävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että omaisuuserästä johtuva odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi.

Aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina kuluiksi niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aineettomista hyödykkeistä, joille ei ole määriteltävissä taloudellista vaikutusaikaa, kuten liiketoimintahankintojen yhteydessä hankitut brändit ja tavaramerkit, ei tehdä poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

Omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Johto on arvioinut, että aineettomilla hyödykkeillä ei ole jäännösarvoa.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimusmenot kirjataan kuluiksi toteutumishetkellä. Kehitysmenot aktivoidaan ja poistetaan taloudellisen vaikutusajan kuluessa, jos on todennäköistä, että kehityshanke tuottaa taloudellista hyötyä ja menot ovat luotettavasti mitattavissa.

Tietokoneohjelmat

Merkittävien uusien tietokoneohjelmien kehittämis- ja rakentamismenot aktivoidaan taseeseen aineettomina hyödykkeinä ja kirjataan tasapoistoina kuluksi taloudellisena vaikutusaikanaan. Poistoaika on enimmillään seitsemän vuotta. Tietokoneohjelmien ylläpito- ja käyttömenot kirjataan kuluksi sillä raportointikaudella, jolla ne ovat syntyneet.

Konfigurointi- ja kustomointimenot pilvipalveluiden käyttöönotossa kirjataan kuluiksi, jos aineetonta hyödykettä ei synny. Jos konsernin saamat palvelut ovat erotettavissa, kirjataan menot kuluiksi, kun toimittaja muokkaa sovellusta. Jos konsernin saamat palvelut eivät ole erotettavissa, kirjataan menot kuluiksi, kun toimittaja antaa pääsyn sovellukseen sopimuskauden aikana.

Patentit, lisenssit ja tavaramerkit

Patenttien, lisenssien ja tavaramerkkien, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, hankintameno aktivoidaan taseeseen aineettomiin hyödykkeisiin ja kirjataan tasapoistoina kuluksi taloudellisena vaikutusaikanaan 5–20 vuodessa.

Päästöoikeudet

Konserni on saanut päästöoikeuksia Euroopan päästökauppajärjestelmän mukaisesti. Päästöoikeudet käsitellään aineettomina oikeuksina ja ne arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan käypään arvoon tilikauden lopussa. Vastikkeetta saatujen päästöoikeuksien hankintameno on nolla. Päästöoikeudet käytetään voimassaolokaudella yhtäaikaisesti syntyvien hiilidioksidipäästöjen kanssa. Myydyistä päästöoikeuksista saatu tuotto kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Jos vastikkeetta saadut päästöoikeudet eivät riitä kattamaan toteutuneiden päästöjen määrää, konserni ostaa lisää oikeuksia markkinoilta. Ostetut päästöoikeudet kirjataan aineettomiin oikeuksiin hankintahetken käypään arvoon. Varaus päästöoikeuksien palauttamisvelvoitteen täyttämiseksi kirjataan raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon, jos vastikkeetta saadut ja ostetut päästöoikeudet eivät riitä kattamaan toteutuneiden päästöjen määrää.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Aineettomat hyödykkeet 2024

Milj. euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Kesken-eräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	616,6	536,7	95,7	1 249,0
Muuntoerot	-3,5	0,1	0,0	-3,4
Lisäykset		2,8	71,8	74,7
Vähennykset		-55,3		-55,3
Siirrot erien välillä		7,6	-7,4	0,2
Hankintameno 31.12.2024	613,1	491,8	160,2	1 265,1
Kertyneet poistot ja arvon-alentumiset 1.1.2024	-197,5	-307,6		-505,0
Muuntoerot		-0,1		-0,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		55,8		55,8
Tilikauden poistot		-16,9		-16,9
Arvonalentumiset		-7,8		-7,8
Kertyneet poistot ja arvon-alentumiset 31.12.2024	-197,5	-276,7		-474,2
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	419,1	229,1	95,7	743,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	415,6	215,1	160,2	791,0

Arvonalentumiset sisältävät Kaskisten taivekartonkitehtaan esiselvityksen alaskirjauksen -7,6 miljoonaa euroa.

Aineettomat hyödykkeet 2023

Milj. euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Kesken-eräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	616,3	456,6	74,6	1 147,5
Muuntoerot	0,3	-2,0	0,0	-1,7
Lisäykset		27,8	44,2	72,0
Hankitut liiketoiminnot		6,2		6,2
Vähennykset		18,3		18,3
Siirrot erien välillä		29,7	-23,1	6,6
Hankintameno 31.12.2023	616,6	536,7	95,7	1 249,0
Kertyneet poistot ja arvon-alentumiset 1.1.2023	-197,5	-259,4		-456,9
Muuntoerot		2,0		2,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-34,2		-34,2
Tilikauden poistot		-16,0		-16,0
Kertyneet poistot ja arvon-alentumiset 31.12.2023	-197,5	-307,6		-505,0
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	418,9	197,2	74,6	690,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	419,1	229,1	95,7	743,9

Hankitut liiketoiminnot sisältävät MI Demo Oy:n aineettomat hyödykkeet. Lisätietoja hankituista liiketoiminnoista liitetiedossa 7.4.

Kehitysmenoja aktivoitiin vuonna 2024 16,4 miljoonaa euroa (6,6). Kuluksi kirjatut tutkimus- ja tuotekehitysmenot esitetään liitetiedossa 2.4 Liiketoiminnan kulut.

Konserni on saanut vuonna 2024 vastikkeetta 651 tuhatta tonnia päästöoikeuksia (951). Lisäksi konserni on ostanut markkinoilta 0 tuhatta tonnia (98) ja myynyt markkinoille 630 tuhatta tonnia (837) päästöoikeuksia. Konsernilla on tilinpäätöshetkellä hallussaan 591 tuhatta tonnia päästöoikeuksia (1 067). Lisäksi konsernilla on 245 tuhatta tonnia vuoden 2024 ilmaisoikeuksia, jotka eivät olleet vielä päästöoikeusrekisterissä 31.12.2024 jaon myöhästymisen vuoksi. Tilikauden aikana toteutuneet päästöt olivat 459 tuhatta tonnia (504).

Päästöoikeuksien liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjatut myyntivoitot olivat 41,1 miljoonaa euroa (62,1) ja päästöoikeuksista aiheutuneet materiaaleihin ja palveluihin kirjatut kulut -0,0 miljoonaa euroa (-0,0). Tilikausien 2024 ja 2023 päättyessä taseessa ei ollut varauksia liittyen päästöoikeuksiin. Tilikauden päättyessä päästöoikeuksien markkina-arvo oli 69,96 euroa tonnilta (77,25) ja hallussa olevien päästöoikeuksien markkina-arvo sisältäen myöhästyneet päästöoikeudet 58,5 miljoonaa euroa (82,4).

Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät 140,7 miljoonaa euroa (140,7) brändejä ja tavaramerkkejä, joiden taloudellinen vaikutusaika on arvioitu rajoittamattomaksi. Arvio perustuu siihen, että ei ole ennakoitavissa rajaa sille ajanjaksolle, jonka aikana brändit ja tavaramerkit kerryttävät rahavirtaa konsernille. Merkittävin on sellu- ja sahateollisuuteen kohdistettu sellubrändi Metsä, jonka arvo taseessa on 134,8 miljoonaa euroa (134,8). Lisäksi pehmo- ja tiivispaperit sisältävät 5,9 miljoonaa euroa (5,9) brändejä ja tavaramerkkejä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Keskeneräiset hankinnat liittyvät pääosin konsernin toiminnanohjausjärjestelmän uudistamiseen.

Liikearvot segmenteittäin

Milj. euroa	2024	2023
Sellu- ja sahateollisuus	3,8	3,8
Kartonkiteollisuus	12,2	12,2
Pehmo- ja tiivispaperit	18,9	22,4
Muu toiminta	390,4	390,4
Sisäiset eliminoinnit	-9,7	-9,7
Yhteensä	415,6	419,1

Muu toiminta sisältää Metsä Fibre Oy.n hankintaan liittyvää liikearvoa 389,8 miljoonaa euroa ja Metsä Tissue Oyj:n hankintaan liittyvää liikearvoa 0,6 miljoonaa euroa.

Liikearvojen kohdistus arvonalentumistestauksessa

Milj. euroa	2024	2023
Sellu- ja sahateollisuus yhteensä		
Sellu- ja sahateollisuus	3,8	3,8
Muu toiminta	389,8	389,8
Sisäiset eliminoinnit	-3,8	-3,8
Sellu- ja sahateollisuus yhteensä	389,9	389,9
Kartonkiteollisuus	12,2	12,2
Pehmo- ja tiivispaperit yhteensä		
Pehmo- ja tiivispaperit	18,9	22,4
Muu toiminta	0,6	0,6
Sisäiset eliminoinnit	-5,9	-5,9
Pehmo- ja tiivispaperit yhteensä	13,5	17,0
Yhteensä	415,6	419,1

Arvonalentumistestaus

Laatimisperiaatteet

Omaisuuseristä, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajoittamaton, ei kirjata poistoja, vaan niille tehdään vuosittain arvonalentumistesti. Poistojen kohteena olevia omaisuuseriä tarkastellaan arvonalentumisen varalta aina silloin, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset antavat viitteitä siitä, ettei omaisuuserien kirjanpitoarvoa vastaavaa rahamäärää mahdollisesti saada kerrytetyksi.

Rahavirtaa tuottava yksikkö on segmentti tai sitä pienempi yksikkö, jolle on määritettävissä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen muita yksikön omaisuuseriä tasasuhteisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Muusta omaisuuserästä kuin liikearvosta kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan siinä tapauksessa, että on tapahtunut muutos niissä arvioissa, joita on käytetty määritettäessä omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mitä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta.

Metsä Group tekee arvonalentumistestauksen vuosittain, neljännellä vuosineljänneksellä, perustuen 30. syyskuuta tilanteeseen, tai useammin jos viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta havaitaan.

Konsernin arvonalentumistestaukset ja keskeiset oletukset tilanteessa 30.9.2024:

Rahavirtaa tuottava yksikkö	Liikearvo (milj. euroa)	Brändi (milj. euroa)	Diskonttokorko verojen jälkeen 30.9.2024 (%)	Diskonttokorko verojen jälkeen 30.9.2023 (%)	Pitkän aikavälin kasvuvauhti 30.9.2024 (%)	Pitkän aikavälin kasvuvauhti 30.9.2023 (%)
Sellu- ja sahateollisuus	389,9	134,8	6,8	8,0	2,0	2,0
Kartonkiteollisuus						
Taivekartonki	8,6		6,8	7,9	2,0	2,0
Laineri	3,7		6,8	7,9	2,0	2,0
Markkinasellu			6,8	7,9	2,0	2,0
Pehmo- ja tiivispaperit						
Pehmopaperit	12,6	5,9	6,8	7,9	2,0	2,0
Tiivispaperit	2,5		6,8	7,9	2,0	2,0

Vuonna 2024 konsernissa ei kirjattu arvonalentumisia perustuen arvonalentumistestauksiin. Arvonalentumistestauksissa minkään yksittäisen keskeisen oletuksen jokseenkin mahdollinen muutos ei johtaisi arvonalentumiskirjauksen tekemiseen.

Rahavirtaa tuottavien yksikköjen kerrytettävissä olevat rahamäärät perustuvat käyttöarvolaskelmiin. Laskelmien keskeisimmät johdon arviot koskevat tuotteiden toimitusmäärien ja myyntihintojen kehitystä, keskeisten raaka-aineiden ja muiden kustannusten kehitystä sekä diskonttokorkoa ja pitkän aikavälin kasvuvauhtia. Kerrytettävissä olevat rahavirrat perustuvat viiden vuoden ennusteisiin sekä näitä seuraaviin tasaisesti kasvaviin rahavirtoihin. Ennustekauden jälkeisten rahavirtojen keskeisten oletuksien, hintojen ja muuttuvien kustannusten, lähtöarvona on käytetty viiden vuoden ennustekauden keskimääräistä arvoa. Toimitusmäärille ja kiinteille kustannuksille on käytetty ennustekauden viidennen vuoden arvoa. Keskeiset testausoletukset ovat johdon arvioita sekä ulkoisista informaatiolähteistä saatuja ennusteita.

Diskonttokorkona on käytetty oman ja vieraan pääoman painotettua keskimääräistä kustannusta (WACC). Vieraan pääoman kustannuksessa on huomioitu markkinoiden näkemys luottoriskipreemiosta.

Aineettomien hyödykkeiden ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvonalentumiset on esitetty liitetiedoissa 4.1 ja 4.2.

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Laatimisperiaatteet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla.

Hankintamenoon sisällytetään menot, jotka välittömästi aiheutuvat aineellisen käyttöomaisuuserän hankinnasta. Ehdot täyttävän aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi omaisuuserän hankintamenoa.

Mikäli käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat ovat eripituiset, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Tällöin osan uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan ja uusimisen yhteydessä mahdollinen jäljellä oleva kirjanpitoarvo kirjataan pois taseesta.

Varaosat, varakalusto ja huoltotarvikkeet kirjataan aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin silloin, kun niiden taloudellisen vaikutusajan oletetaan olevan yli 12 kuukautta. Muussa tapauksessa tällaiset hyödykkeet luokitellaan vaihto-omaisuudeksi.

Merkittävät uudistus- ja parannusinvestoinnit aktivoidaan taseeseen ja poistetaan niihin liittyvän päähyödykkeen jäljellä olevana taloudellisena vaikutusaikana. Korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan kuluksi, kun ne toteutuvat.

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Omistetuista maa- ja vesialueista ei tehdä poistoja.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat

Rakennukset ja rakennelmat	20–40 vuotta
Koneet ja kalusto	
Voimalaitosten raskaat koneet	20–40 vuotta
Muut raskaat koneet	15–20 vuotta
Kevyet koneet ja kalusto	5–15 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Johto on arvioinut, että aineellisilla käyttöomaisuushyödykkeillä ei ole jäännösarvoa.

Hyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin. Myyntivoitto tai -tappio määritetään myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena.

Hyödykkeiden hankintaan liittyvät julkiset avustukset esitetään taseessa hankintamenon oikaisuna, ja ne tuloutuvat pienempien poistojen muodossa. Muut julkiset avustukset ja korvaukset kirjataan systemaattisesti tulona liiketoiminnan muihin tuottoihin jaksoille, joilla niitä vastaava kustannus syntyy.

Vuokrasopimukset

Konserni on vuokrannut erilaisia maa-alueita, kiinteistöjä, laitteistoja sekä ajoneuvoja. Vuokrasopimuksista kirjataan käyttöomaisuushyödyke ja vastaava velka, kun vuokralle otettu omaisuuserä on konsernin käytettävissä. Maksetut vuokrat jaotellaan velan vähennykseen ja rahoituskuluun. Rahoituskulu kirjataan tulosvaikutteisesti vuokra-ajalle siten, että jäljellä olevan velkasaldon korkoprosentti on jokaisella kaudella sama. Vuokratuista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot omaisuuserän taloudellisen vaikutusajan tai vuokra-ajan kuluessa sen mukaan kumpi on niistä lyhyempi.

Vuokrasopimuksista aiheutuvat varat ja velat arvostetaan aluksi nykyarvoon perustuen. Vuokrasopimusvelat sisältävät kiinteät maksut vähennettyinä mahdollisilla saatavilla kannustimilla, määrät, jotka vuokralle ottajan odotetaan maksavan jäännösarvotakuiden perusteella, osto-option toteutushinnan, jos on kohtuullisen varmaa, että vuokralle ottaja käyttää tämän option sekä rangaistusmaksut vuokrasopimuksen päättämisestä, jos vuokra-ajassa on otettu huomioon, että vuokralle ottaja käyttää tämän option. Vuokrat diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa, jos se on määriteltävissä, tai konsernin lisälainan korkoa. Vuokratut käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintamenoon, joka sisältää vuokrasopimusvelan alkuperäisen määrän, ennen sopimuksen alkamiskohtaa maksetut vuokrat vähennettyinä mahdollisilla saaduilla kannustimilla, alkuvaiheen välittömät menot sekä menot alkuperäiseen tilaan palauttamisesta.

Osa vuokrasopimuksista sisältää jatkamis- ja päättämisoptioita, jotka valtaosin ovat vain konsernin käytettävissä, ei vuokralle antajan.

Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä hyödykkeitä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät maksut kirjataan kuluiksi tasaerinä. Lyhytaikaisiksi katsotaan vuokrasopimukset, joiden vuokra-aika on enintään 12 kuukautta. Arvoltaan vähäiset omaisuuserät sisältävät pääasiassa ICT- ja toimistolaitteita.

Keskeiset arviot ja harkinta

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan määrittäminen edellyttää johdon arviointia. Esimerkiksi suuren tehdasinvestoinnin arvon jakaminen eri hyödykeryhmille vaikuttaa merkittävästi vuosipoistoihin johtuen eri hyödykeryhmien eroavista tasapoistoajoista.

Vuokrasopimukset

Johto ottaa vuokra-aikaa määrittäessään huomioon kaikki tosiseikat ja olosuhteet, joista syntyy taloudellinen kannustin jatkamisoption käyttämiseen tai päättämisoption käyttämättä jättämiseen. Jatkamisoptiot (tai päättämisoption jälkeinen aika) otetaan huomioon vuokra-ajassa, vain jos vuokrasopimuksen jatkaminen (tai päättämättä jättäminen) on kohtuullisen varmaa.

Mahdollisia vastaisia rahavirtoja -56,5 miljoonaa euroa ei ole sisällytetty vuokrasopimusvelkaan, koska vuokrasopimusten jatkaminen (tai päättämättä jättäminen) ei ole kohtuullisen varmaa. Arviointi tarkistetaan, jos toteutuu arvioon vaikuttava merkittävä tapahtuma tai olosuhteen muutos, joka on vuokralle ottajan määräysvallassa.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet 2024

	Maa- ja vesialueet		Rakennukset ja rakennelmat		Koneet ja kalusto	
Milj. euroa	**Omistetut**	**Vuokratut**	**Omistetut**	**Vuokratut**	**Omistetut**	**Vuokratut**
Hankintameno 1.1.2024	57,2	12,2	2 280,0	73,6	8 009,4	105,0
Muuntoerot	0,0	0,0	-5,6	0,8	-54,8	-0,2
Lisäykset	0,8	4,1	27,3	8,1	120,1	24,0
Hankitut liiketoiminnot					0,6	0,1
Vähennykset	-3,0	-0,3	-29,2	-4,8	-61,5	-14,2
Siirrot erien välillä	0,1		21,6		101,5	
Hankintameno 31.12.2024	55,0	16,0	2 294,1	77,6	8 115,3	114,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	-0,7	-2,9	-902,8	-34,5	-4 533,2	-41,0
Muuntoerot	0,0	0,0	2,9	-0,4	33,7	0,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,1	0,3	25,6	4,3	54,0	12,8
Tilikauden poistot		-1,7	-76,0	-13,0	-314,5	-18,1
Arvonalentumiset	-0,2		-0,3		-12,9	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	-0,8	-4,3	-950,7	-43,6	-4 773,0	-46,2
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	56,5	9,3	1 377,2	39,1	3 476,2	63,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	54,2	11,8	1 343,4	34,1	3 342,4	68,6

	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä	Yhteensä	
Milj. euroa	**Omistetut**	**Omistetut**	**Omistetut**	**Vuokratut**	**Yhteensä**
Hankintameno 1.1.2024	152,6	312,5	10 811,7	190,8	11 002,4
Muuntoerot	-0,4	-4,0	-64,8	0,6	-64,1
Lisäykset	4,7	338,4	491,3	36,3	527,6
Hankitut liiketoiminnot			0,6	0,1	0,7
Vähennykset	-3,2	-2,2	-99,0	-19,4	-118,4
Siirrot erien välillä	1,2	-124,5	-0,2		-0,2
Hankintameno 31.12.2024	155,0	520,1	11 139,5	208,5	11 348,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	-77,4		-5 514,1	-78,4	-5 592,4
Muuntoerot	0,2		36,7	-0,4	36,4
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	3,9		83,6	17,4	101,0
Tilikauden poistot	-5,6		-396,1	-32,7	-428,9
Arvonalentumiset	-0,7		-14,1		-14,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	-79,5		-5 804,0	-94,0	-5 898,0
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	75,3	312,5	5 297,6	112,4	5 410,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	75,4	520,1	5 335,6	114,4	5 450,0

Lisäykset liittyvät pääosin Äänekosken kertopuutehtaan rakentamiseen, Simpeleen kartonkitehtaan modernisointiin, Husumin satamakonseptin uudistamiseen sekä Mariestadin tehtaan pehmopaperituotannon uudistamiseen ja laajentamiseen.

Arvonalentumiset sisältävät -13,9 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättymiseen, -3,3 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen sahaustoiminnan päättymiseen Merikarvialla sekä -2,1 miljoonan euron arvonalentumisen liittyen Tulevaisuuden pehmopaperitehdas -ohjelmaan. Arvonalentumiset sisältävät lisäksi 5,2 miljoonaa euroa arvonalentumisten peruuttamisia liittyen venäläisten tytäryhtiöiden myyntiin.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet 2023

	Maa- ja vesialueet		Rakennukset ja rakennelmat		Koneet ja kalusto	
Milj. euroa	**Omistetut**	**Vuokratut**	**Omistetut**	**Vuokratut**	**Omistetut**	**Vuokratut**
Hankintameno 1.1.2023	57,4	11,1	1 618,6	69,1	6 361,8	93,7
Muuntoerot	0,1	0,0	-3,0	1,1	10,2	0,1
Lisäykset	0,3	2,1	335,2	12,6	858,1	39,8
Hankitut liiketoiminnot			9,2		19,1	
Vähennykset	-1,8	-1,0	-44,6	-9,3	-52,5	-28,6
Siirrot erien välillä	1,3		364,6		812,6	
Hankintameno 31.12.2023	57,2	12,2	2 280,0	73,6	8 009,4	105,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	-0,5	-2,4	-890,1	-30,0	-4 420,1	-53,7
Muuntoerot	0,0	0,0	4,6	-0,3	-1,4	0,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,6	43,5	8,0	124,4	27,9
Tilikauden poistot	-0,2	-1,0	-60,3	-12,1	-234,6	-15,3
Arvonalentumiset			-0,6		-1,4	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-0,7	-2,9	-902,8	-34,5	-4 533,2	-41,0
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	56,8	8,7	728,5	39,1	1 941,7	40,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	56,5	9,3	1 377,2	39,1	3 476,2	63,9

	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä	Yhteensä	
Milj. euroa	**Omistetut**	**Omistetut**	**Omistetut**	**Vuokratut**	**Yhteensä**
Hankintameno 1.1.2023	156,0	1 734,4	9 928,1	173,9	10 102,1
Muuntoerot	-1,0	0,5	6,7	1,1	7,8
Lisäykset	3,7	-167,5	1 029,8	54,6	1 084,4
Hankitut liiketoiminnot		0,1	28,4		28,4
Vähennykset	0,2	-76,0	-174,7	-38,9	-213,5
Siirrot erien välillä	-6,2	-1 178,9	-6,6		-6,6
Hankintameno 31.12.2023	152,6	312,5	10 811,7	190,8	11 002,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	-79,2		-5 390,0	-86,1	-5 476,2
Muuntoerot	1,3		4,5	-0,3	4,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	6,4		174,3	36,5	210,8
Tilikauden poistot	-5,8		-300,8	-28,4	-329,2
Arvonalentumiset			-2,0		-2,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-77,4		-5 514,1	-78,4	-5 592,4
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	76,7	1 734,4	4 538,1	87,8	4 625,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	75,3	312,5	5 297,6	112,4	5 410,0

Lisäykset liittyvät pääosin Kemin biotuotetehtaan rakentamiseen sekä Husumin ja Kemin kartonkitehtaiden kehitysohjelmiin.

Hankitut liiketoiminnot sisältävät MI Demo Oy:n aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet. Lisätietoja hankituista liiketoiminnoista liitetiedossa 7.4.

Arvonalentumiset sisältävät Kemin vanhan sellutehtaan sulkemiseen liittyviä arvonalentumisia -1,2 miljoonaa euroa.

Vuonna 2024 vieraan pääoman menoja aktivoitiin yhteensä 8,0 miljoonaa euroa (24,9). Aktivoinnissa käytetty keskimääräinen korkokanta oli 3,44 prosenttia (2,13 %).

Vuokrasopimukset

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-7,1	-4,5
Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevien vuokrasopimusten kulut	-22,9	-20,5
Korkokulut	-4,4	-3,7
Vuokrasopimuksista aiheutuva lähtevä rahavirta	-37,8	-32,8

Tiedot vuokrasopimusveloista esitetään liitetiedoissa 5.5 Rahoitusvelat ja nettovelat ja 5.6 Rahoitusriskien hallinta. Tiedot vuokravastuista esitetään liitetiedossa 8.1 Ehdolliset velat, varat sekä sitoumukset.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

4.3 Biologiset hyödykkeet

Laatimisperiaatteet

Metsä Groupin biologiset hyödykkeet koostuvat kasvavasta puustosta, joka arvostetaan käypään arvoon vähennettynä arvioiduilla myyntiin liittyvillä menoilla. Puuston käypä arvo perustuu odotettavissa olevien tuottojen ja kulujen rahavirtojen nykyarvoon ja käyvän arvon muutokset sisältyvät liiketulokseen. Nuori puusto arvostetaan hankintahintaan. Biologiset hyödykkeet luokitellaan käypien arvojen hierarkian tasolle 3. Käypien arvojen hierarkian tasot on esitetty liitetiedossa 5.7.

Milj. euroa	2024	2023
1.1.	2,7	3,2
Myynnit tilikauden aikana		0,0
Hakkuut tilikauden aikana	0,0	-0,1
Voitot ja tappiot käypään arvoon arvostamisesta	0,4	-0,4
31.12.	3,1	2,7

Konsernilla on pitkäaikaisia metsänvuokraussopimuksia Latviassa. Sopimuksia ei ole kirjattu taseeseen, koska niiden hintaa tai kiinteää hinnanmääritysperustetta ei määritellä sopimuksissa. Valtio määrittelee hinnan pääsääntöisesti kerran vuodessa tai useamminkin. Hinta seuraa käytännössä lyhytaikaisten hakkuuoikeuksien huutokauppahintoja. Pitkäaikaisilla puun hakkuuoikeuksilla varmistetaan ensisijaisesti puun saatavuutta.

4.4 Muut sijoitukset

Laatimisperiaatteet

Muut sijoitukset ovat julkisesti noteeraamattomia oman pääoman ehtoisia sijoituksia. Näistä merkittävin on konsernin omistus Pohjolan Voima Oyj:ssä. Kyseessä on noteeraamaton, luonteeltaan strateginen sijoitus, joka palvelee konsernin pitkän aikavälin energiahankinnan tarpeita. Konserni luokittelee Pohjolan Voima Oyj:n osakkeet käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattaviksi rahoitusvaroiksi, joiden käyvän arvon muutokset esitetään käyvän arvon rahastossa verovaikutus huomioon ottaen. Kun sijoituksesta luovutaan, omaan pääomaan kertyneet käyvän arvon muutokset siirretään käyvän arvon rahastosta kertyneisiin voittovaroihin. Muut oman pääoman ehtoiset rahoitusvarat konserni luokittelee käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi.

Käyvät arvot julkisesti noteeraamattomille osakkeille määritetään käyttäen erilaisia arvostusmalleja, kuten viimeaikaisten kauppojen hintatasoa ja diskontattujen kassavirtojen nykyarvoon perustuvia arvostusmenetelmiä. Arvostusmallien lähtötietoina hyödynnetään mahdollisimman paljon markkinoilta saatuja arvostustekijöitä. Julkisesti noteeraamattomat osakkeet luokitellaan käypien arvojen hierarkian tasolle 3. Käypien arvojen hierarkian tasot on esitetty liitetiedossa 5.7.

Keskeiset arviot ja harkinta

Käyvän arvon määrittäminen

Johto on käyttänyt harkintaa määrittäessään muut sijoitukset käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattaviksi rahoitusvaraksi. Merkittävin erässä arvostettu sijoitus on konsernin sijoitus Pohjolan Voima Oyj:n osakkeisiin. Arvostusmallien käyttöön perustuva käyvän arvon määrittäminen edellyttää harkinnan käyttämistä valittaessa sovellettavaa menetelmää ja valitun menetelmän edellyttämiä arvostustekijöitä, jotka perustuvat markkinoilla kunakin raportointikauden päättymispäivänä vallitseviin hinta- ja korkotasoihin.

Sijoituksen arvo määritellään diskontattujen rahavirtojen nykyarvona. Keskeisiä rahavirtoihin vaikuttavia tekijöitä ovat sähkön hinnat, inflaatio-odotus ja diskonttokorko. Kahdeksan ensimmäisen vuoden energian hintoina on käytetty 12 kuukauden liukuvaa keskiarvoa sähkön futuurihinnoista. Myöhempien vuosien hinnat perustuvat pitkän aikavälin markkinahintaennusteeseen.

Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden kirjanpitoarvo konsernin taseessa 31.12.2024 oli 232,5 miljoonaa euroa (271,1). Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden kirjanpitoarvon arvioidaan muuttuvan -9,3 miljoonaa euroa (-11,3) ja 9,8 miljoonaa euroa (12,0), jos rahavirtojen diskonttaamiseen käytettävä korko muuttuisi 0,5 prosenttiyksikköä johdon arvioimasta korosta. Osakkeiden kirjanpitoarvon arvioidaan muuttuvan 64,7 miljoonaa euroa (71,6), jos käyvän arvon laskennassa käytetyt energiahinnat poikkeaisivat 10 prosenttia johdon arvioimista hintaennusteista.

Milj. euroa	2024	2023
Pohjolan Voima Oyj	232,5	271,1
Muut noteeraamattomat osakesijoitukset	4,8	4,3
Yhteensä	237,3	275,3

Muiden sijoitusten merkittävin erä on 3,0 prosentin osuus Pohjolan Voima Oyj:ssä. Yhtiö tuottaa sähköä ja lämpöä osakkailleen Suomessa ja käy kauppaa osakkaidensa kanssa. Sähkön ja lämmön hinta perustuu tuotantokustannuksiin, ja maksettu hinta on yleensä markkinahintaa alhaisempi.

Konsernilla on oikeus noin 5,2 prosentin osuuteen Pohjolan Voiman B-osakkeiden kautta Olkiluoto 1 ja Olkiluoto 2 -ydinvoimaloiden tuottamasta energiasta ja 2,0 prosentin osuuteen Olkiluoto 3 -ydinvoimalan tuottamasta energiasta Pohjolan Voiman B2-osakkeiden kautta.

Pohjolan Voima Oyj:n osakeomistus arvostetaan osakesarjoittain vuosineljänneksittäin käypään arvoon käyttäen diskontatun kassavirran menetelmää. Laskennassa käytetty keskimääräinen painotettu pääomakustannus oli 5,51 prosenttia (5,35). Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden hankintameno on 33,4 miljoonaa euroa (33,5) ja käypä arvo 232,5 miljoonaa euroa (271,1). Ydinvoimalaosakkeiden käypä arvo oli yhteensä 222,3 miljoonaa euroa (259,4) ja vesivoimaosakkeiden (A-sarja) 10,2 miljoonaa euroa (11,5).

Pohjolan Voima Oyj:n osakkaiden välinen osakassopimus rajoittaa osakkeiden vapaata kauppaa muiden kuin osakkaiden kanssa.

4.5 Vaihto-omaisuus

Laatimisperiaatteet

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään FIFO-menetelmällä (first in, first out) tai vaihtoehtoisesti painotetun keskihinnan menetelmällä vaihto-omaisuuden luonteesta riippuen. Valmiina hankittujen tuotteiden hankintamenoon luetaan kaikki ostomenot mukaan lukien välittömät kuljetus-, käsittely- ja muut menot. Itse valmistettujen valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä valmistuskustannuksista sekä systemaattisesti kohdistetusta osuudesta valmistuksen muuttuvista yleismenoista ja kiinteistä yleismenoista normaalilla toiminta-asteella. Hankintamenoon ei sisällytetä vieraan pääoman kustannuksia.

Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä arvioidulla tuotteen valmiiksi saattamisen kustannuksilla ja välttämättömillä myyntikustannuksilla.

Keskeiset arviot ja harkinta

Konserni tarkastelee vaihto-omaisuutta säännöllisesti siltä varalta, ettei siihen sisältyisi epäkurantteja eriä tai nettorealisointiarvo putoaisi hankintamenoa pienemmäksi. Tarvittaessa konserni alentaa vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa vastaavasti. Tarkastelu edellyttää johdon arvioita tuotteiden myyntihinnoista, valmiiksi saattamisen kustannuksista ja myynnin toteuttamiseksi välttämättömistä menoista. Muutokset näissä arvioissa voivat johtaa vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvon tarkistuksiin tulevilla kausilla.

Milj. euroa	2024	2023
Aineet ja tarvikkeet	792,0	619,3
Keskeneräiset tuotteet	29,8	27,7
Valmiit tuotteet	643,1	495,0
Ennakkomaksut	48,7	38,7
Yhteensä	1 513,6	1 180,7

Vuonna 2024 kirjattiin kuluksi -6,3 miljoonaa euroa (-14,1), jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvo alennettiin vastaamaan sen nettorealisointiarvoa. Kuluista -2,0 miljoonaa euroa liittyy Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättymiseen ja -1,0 miljoonaa euroa Merikarvian sahan sahaustoiminnan päättymiseen. Vuoden 2023 kuluista -8,9 miljoonaa euroa liittyy Kemin vanhan sellutehtaan sulkemiseen. Kulukirjaukset sisältyvät tuloslaskelmassa kohtaan materiaalit ja palvelut.

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

4.6 Myyntisaamiset ja muut saamiset

Laatimisperiaatteet

Erikoissijoitusrahastot arvostetaan käypään arvoon ja käyvän arvon muutoksista syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin. Myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon ottaen huomioon arvonalentuminen.

Myyntisaamisten odotetut luottotappiot lasketaan varausmatriisilla. Viiden edellisvuoden toteutuneisiin tappioihin – luottovakuutuksilla netotettuna – perustuvien luottotappioprosenttien mukainen osuus avoimista, konsernin ulkopuolisilta olevista myyntisaatavista kirjataan odotettuina luottotappioina kuluksi. Matriisissa käytetyt luottotappioprosentit vaihtelevat 0,0–0,1 (2023: 0,0–0,2) prosenttien välillä liiketoiminta-alueittain. Lopullinen luottotappio kirjataan, kun asiakasyritys tekee virallisen konkurssin tai sen maksusuoritukset ovat yli 180 päivää yliaikaisia eikä sitovaa maksusuunnitelmaa ole tehty tai muita päteviä syitä ole.

Milj. euroa	2024	2023
Erikoissijoitusrahastot		
1.1.	4,0	4,3
Lisäykset		0,0
Käyvän arvon muutos	0,1	-0,3
31.12.	4,1	4,0
Myyntisaamiset osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	1,8	1,8
Myyntisaamiset muilta		
Myyntisaamiset	653,5	680,7
Odotettavissa olevat luottotappiot	-0,6	-0,9
Myyntisaamiset muilta, yhteensä	652,9	679,9
Lainasaamiset	2,6	3,1
Arvonlisäverosaamiset	89,6	75,7
Muut saamiset	9,7	18,3
Siirtosaamiset	27,8	30,7
Myyntisaamiset ja muut saamiset yhteensä	788,5	813,5

Myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot

Milj. euroa	2024	2023
1.1.	-0,9	-1,4
Lisäys	-0,1	-0,8
Vähennys	0,4	1,4
31.12.	-0,6	-0,9

Tuloslaskelmaan kirjatut luottotappiot olivat 0,1 miljoonaa euroa (-0,0).

Myyntisaamisten ikäjakauma

Milj. euroa	2024	2023
Erääntymättömät	580,0	586,2
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	55,7	79,3
31–60 päivää	10,5	9,1
61–90 päivää	3,7	2,7
91–180 päivää	0,7	0,4
Yli 180 päivää	2,3	2,1
Yhteensä	652,9	679,9

4.7 Muut pitkäaikaiset velat

Milj. euroa	2024	2023
Saadut ennakot	6,1	8,8
Ostovelat	2,3	1,7
Lainat		0,3
Siirtovelat	0,5	1,1
Yhteensä	8,9	11,9

4.8 Ostovelat ja muut velat

Milj. euroa	2024	2023
Saadut ennakot	10,1	10,4
Ostovelat	556,8	634,2
Ostovelat, toimittajarahoitusohjelmat	399,4	426,8
Muut velat	57,9	59,6
Siirtovelat		
Asiakasalennukset	61,9	77,2
Ostoihin liittyvät erät	206,5	202,0
Henkilöstökulut	122,7	146,0
Muut siirtovelat	156,3	184,0
Yhteensä	1 571,5	1 740,2

Toimittajarahoitusohjelmat

Metsä Groupilla on toimittajarahoitusohjelma (Supplier Finance Arrangement, SFA) muutamille avaintoimittajille liittyen sellun ja puuraaka-aineen ostoon. Toimittajarahoitusohjelmissa toimittaja myy saatavansa SFA-järjestelyn tarjoavalle pankille ja Metsä Group maksaa ostovelan myöhempänä ajankohtana. Toimittajarahoitusohjelmat korvaavat osittain aikaisemmat ennakkomaksujärjestelyt, eikä niillä ole tavoiteltu merkittävää poikkeamaa Metsä Groupin normaaleista maksuehdoista.

Milj. euroa	2024	2023
Toimittajarahoitusohjelma, ostovelan kirjanpitoarvo		
Sellun osto	84,1	60,6
Puuraaka-aineen osto	315,3	366,2
Yhteensä	399,4	426,8
Joista toimittaja on saanut maksun rahoittajalta	399,4	426,8
Maksuaika, päivää laskun päivästä		
Ostovelat, jotka kuuluvat toimittajarahoitusohjelmaan		
Sellun osto	63	63
Puuraaka-aineen osto	93	93
Vastaavat ostovelat, jotka eivät ole osa toimittajarahoitusohjelmaa		
Sellun osto	30	30
Puuraaka-aineen osto	30	30

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

4.9 Varaukset

Laatimisperiaatteet

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Mahdollinen kolmannelta osapuolelta saatu korvaus esitetään varauksesta erillisenä omaisuuseränä silloin, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa.

Uudelleenjärjestelyvaraukset

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konsernille syntyy laillinen tai tosiasiallinen velvoite maksusuoritukseen. Työsuhteen päättymiskorvaukset kirjataan, kun uudelleenjärjestelyistä on tehty yksityiskohtainen suunnitelma sekä annettu niille, joihin järjestely vaikuttaa, riittävä peruste odottaa, että järjestely toteutetaan. Tällainen riittävä peruste on joko suunnitelman toteuttamisen aloittaminen tai suunnitelman keskeisten kohtien tiedottaminen niille, joihin järjestely vaikuttaa. Mikäli konserni tekee työntekijöille tarjouksen vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta tarjouksessa määrättyjä etuja vastaan, syntyneestä velvoitteesta kirjataan varaus, kun konserni ei voi enää perääntyä tarjouksestaan. Tällaisen tarjouksen synnyttämän velvoitteen määrä perustuu niiden henkilöiden lukumäärään, joiden konserni odottaa hyväksyvän tarjouksen. Yli vuoden päästä maksettavaksi erääntyvät etuudet arvostetaan nykyarvoonsa.

Ympäristövaraukset

Ympäristövaraus kirjataan, mikäli ympäristölakien ja -säädösten nykytulkinnan perusteella on todennäköistä, että on syntynyt velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja sen määrä voidaan luotettavasti arvioida. Varaus kirjataan arvioitujen tulevaisuudessa syntyvien menojen nykyarvoon. Samalla kirjataan varausta vastaava määrä aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin.

Muut varaukset

Muut varaukset sisältävät lähinnä takuuvarauksia, riita- ja työsuhdeasioista johtuvia vastuita sekä muita sopimuksiin perustuvia velvoitteita.

Keskeiset arviot ja harkinta

Varausten kirjausedellytysten määrittämiseen liittyy johdon arviointia. Varauksina kirjatut määrät perustuvat johdon parhaaseen arvioon velvoitteen hoitamisen edellyttämistä kustannuksista. Näiden kustannusten ajankohdasta ja määrästä ei ole täyttä varmuutta, joten toteutuneet kustannukset voivat poiketa merkittävästi alkuperäisestä arviosta. Varausten kirjanpitoarvoa tarkastellaan säännöllisesti ja oikaistaan tarvittaessa huomioiden kustannusarvioissa, sääntelyssä, teknologiassa ja olosuhteissa tapahtuneet muutokset.

Milj. euroa	Uudelleen-järjestely-varaukset	Ympäristö-varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2024	1,2	9,6	3,5	14,3
Muuntoerot		0,0	0,0	0,0
Varausten lisäykset	5,0	0,0	0,5	5,5
Käytetyt varaukset	-1,1	-0,3	-0,7	-2,2
Käyttämättömien varausten peruutukset		0,0	-0,9	-0,9
31.12.2024	5,1	9,3	2,3	16,7
Pitkäaikaiset varaukset	5,1	9,3	1,9	16,3
Lyhytaikaiset varaukset			0,4	0,4
Yhteensä	5,1	9,3	2,3	16,7

Uudelleenjärjestelyvarausten lisäykset liittyvät Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättymiseen.

Milj. euroa	Uudelleen-järjestely-varaukset	Ympäristö-varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2023	5,0	9,6	4,2	18,8
Muuntoerot		0,0	-0,2	-0,2
Varausten lisäykset		0,0	0,6	0,6
Käytetyt varaukset	-3,8	0,0	-1,1	-5,0
Käyttämättömien varausten peruutukset	0,0			0,0
31.12.2023	1,2	9,6	3,5	14,3
Pitkäaikaiset varaukset	0,1	9,3	2,0	11,5
Lyhytaikaiset varaukset	1,1	0,3	1,4	2,9
Yhteensä	1,2	9,6	3,5	14,3

Konsernin yhtiöillä on aiemmasta toiminnasta jääneitä ympäristövastuita suljetuilla, myydyillä tai vuokratuilla teollisuustonteilla sekä käytöstä poistetuilla kaatopaikoilla. Kunnostustöistä aiheutuville kustannuksille on tehty varaukset tapauksissa, joissa konsernin vastuu maa-alueiden pilaantumisesta ja mahdollisista jälkihoitovelvoitteista on voitu määrittää.

Ympäristövarausten ja muiden varausten arvioidaan pääosin purkautuvan vuoteen 2030 mennessä.

5. Pääomarakenne ja rahoitusriskit

5.1 Oma pääoma

Laatimisperiaatteet

Osuuspääoma koostuu perus- ja lisäosuuksista.

IFRIC 2 Jäsenten osuudet osuustoiminnallisissa yhteisöissä ja muut vastaavat instrumentit -tulkinta määrittelee rahoitusvelaksi sen osan osuuspääomista, johon osuuskunnalla ei ole ehdotonta oikeutta kieltäytyä lunastuksesta osuuskunnan sääntöjen mukaisesti.

Metsäliitto Osuuskunnan säännöissä on määritelty enimmäismäärä osuuspääoman palautuksille. Perusosuuksien ja lisäosuuksien palauttamiseen voidaan käyttää yksi kolmasosa viimeksi vahvistetun taseen mukaisesta jakokelpoisesta ylijäämästä. Tämä määrä osuuspääomista on kirjattu rahoitusvelaksi tilinpäätöksessä. Rahoitusvelkana käsiteltävän osuuden osuuspääoman korot on kirjattu tuloslaskelman rahoituskuluihin.

Osuuspääoman muutokset 2024

Milj. euroa	Perusosuudet	Metsä1-lisäosuudet	A-lisäosuudet	B-lisäosuudet	Yhteensä
Osuuspääoma 1.1.	227,6	828,0	318,1	79,2	1 452,9
Osuusmaksusuoritukset	4,8	89,0			93,8
Merkintä koroista osuuksiin	2,0	44,2			46,2
Ylijäämän palautus Metsä1-lisäosuuksina		13,7			13,7
Pääomabonukseen liittyvä rahastokorotus		5,4	0,0		5,4
Muunto A-lisäosuuksista		67,3	-67,3		0,0
Osuusmaksujen palautukset	-4,2	-37,6	-20,2	-11,4	-73,5
Perusosuuksien nopeutettu palautus	4,2				4,2
Lyhytaikaiseksi rahoitusvelaksi siirretyn osuuden muutos	2,8	-17,0	20,5	3,3	9,6
Osuuspääoma 31.12.	237,2	993,0	251,0	71,1	1 552,3

Osuuspääoman muutokset 2023

Milj. euroa	Perusosuudet	Metsä1-lisäosuudet	A-lisäosuudet	B-lisäosuudet	Yhteensä
Osuuspääoma 1.1.	232,0	701,5	382,1	123,1	1 438,6
Osuusmaksusuoritukset	2,7	101,5	0,7		105,0
Merkintä koroista osuuksiin	2,8	43,6			46,4
Ylijäämän palautus Metsä1-lisäosuuksina		13,4			13,4
Pääomabonukseen liittyvä rahastokorotus		6,1	0,1		6,2
Muunto A-lisäosuuksista		45,3	-45,3		0,0
Osuusmaksujen palautukset	-4,6	-21,2	-15,9	-48,1	-89,7
Perusosuuksien nopeutettu palautus	4,7				4,7
Lyhytaikaiseksi rahoitusvelaksi siirretyn osuuden muutos	-10,0	-62,2	-3,6	4,2	-71,7
Osuuspääoma 31.12.	227,6	828,0	318,1	79,2	1 452,9

Osuuspääomasta lyhytaikaiseksi rahoitusvelaksi siirretty osuus

Milj. euroa	Perusosuudet	Metsä1-lisäosuudet	A-lisäosuudet	B-lisäosuudet	Yhteensä
31.12. 2024	49,2	205,9	52,1	14,7	321,9
Muutos	2,8	-17,0	20,5	3,3	9,6
31.12. 2023	51,9	189,0	72,6	18,1	331,6
Muutos	-10,0	-62,2	-3,6	4,2	-71,7
31.12. 2022	41,9	126,7	69,0	22,2	259,9

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Osuuspääoma

Perusosuuden nimellisarvo on yksi euro. Perusosuuden merkintähinta on osuuden nimellisarvo, ellei edustajisto tai hallitus edustajiston valtuuttamana toisin päätä. Jäsenen velvollisuus ottaa perusosuuksia määräytyy osuuskunnan säännöissä määrätyn mukaisesti jäsenen omistaman metsämaan pinta-alan ja sijaintikunnan perusteella. Jäsen on velvollinen ottamaan enintään 30 000 perusosuutta.

Metsäliiton jäsenellä, jonka perusosuudet on kokonaisuudessaan maksettu, on Metsäliiton sääntöjen mukaisesti oikeus merkitä lisäosuuksia sääntöjen määräämin ja Metsäliiton hallituksen tarkemmin päättämin ehdoin. Metsäliiton sääntöjen mukaan lisäosuuksia on neljää lajia: A-lisäosuudet, B-lisäosuudet, Metsä1- lisäosuudet ja Metsä2-lisäosuudet. Lisäosuuden nimellisarvo on yksi (1) euro. A-lisäosuuksia on vähintään yksi ja enintään 1 500 miljoonaa. B-lisäosuuksia on vähintään yksi ja enintään 300 miljoonaa. Metsä1- lisäosuuksien ja Metsä2-lisäosuuksien enimmäismäärää ei ole rajoitettu.

Jäsen on 31.12.2021 saakka voinut merkitä A-lisäosuuksia Metsäliitolta saamansa puukauppatulon nettomäärällä taikka Metsäliiton jäsenelle jakaman perus- tai lisäosuuskoron määrällä.

Jäsen on 31.12.2021 saakka voinut merkitä B-lisäosuuksia haluamansa määrän. Jäsenellä voi kuitenkin olla kerrallaan maksettuna enintään 1,5 miljoonaa B-lisäosuutta.

Jäsen on voinut 1.1.2022 alkaen merkitä Metsä1-lisäosuuksia Metsäliitolta saamansa puukauppatulon nettomäärällä tai Metsäliiton jäsenelle jakaman perus- tai lisäosuuskoron määrällä.

Metsä1-lisäosuudet muuttuvat automaattisesti Metsä2-lisäosuuksiksi 10 vuoden kuluttua sen kalenterivuoden päättymisestä, jonka aikana muunnettava Metsä1-lisäosuus on merkitty tai, jos se on annettu vastikkeetta, saatu, ellei niiden voimassaoloa ole jatkettu puukaupalla osuuskunnan sääntöjen määräämällä tavalla.

A-lisäosuus voidaan hakemuksesta muuntaa Metsä1-lisäosuudeksi siten, että hakijalle annetaan muunnon kohteena olevien A-lisäosuuksien tilalle niiden lukumäärää vastaava määrä Metsä1-lisäosuuksia.

Metsäliitolla on oikeus hallituksen päätöksellä lunastaa kaikki Metsä1- ja/tai Metsä2-lisäosuudet taikka osa niistä. Mahdollisessa lunastuksessa lisäosuuden lunastushinta on osuuden nimellisarvo eli yksi (1) euro.

A-lisäosuuksista sekä Metsä1- ja Metsä2-lisäosuuksista maksettu määrä palautetaan jäsenelle kuuden (6) kuukauden kuluttua, ja B-lisäosuuksista maksettu määrä kahdeksantoista (18) kuukauden kuluttua sen tilikauden päättymisestä, jonka aikana jäsenyys päättyi, tai osuuskunta vastaanotti jäsenen kirjallisen vaatimuksen lisäosuuksien vähentämisestä huomioiden kuitenkin se, mitä osuuskunnan säännöissä määrätään palautusten enimmäismäärästä. Metsäliiton hallituksella on oikeus harkintansa mukaan lykätä Metsä1-lisäosuuksista ja Metsä2-lisäosuuksista maksetun määrän tai nimellisarvon palauttamista osuuskunnan toiminnan aikana, mikäli hallitus katsoo, että palautuksen maksaminen voisi hallituksen laaja-alaisen tarkastelun perusteella vaarantaa osuuskunnan maksukyvyn tai vakavaraisuuden säilyttämisen riittävällä tasolla.

Sijoittamalla Metsäliitolta saatuja puukauppatuloja Metsä1-lisäosuuksiin jäsen voi ansaita pääomabonuksia siten, että kuhunkin merkittyyn lisäosuuteen liittyy yksi pääomabonus. Pääomabonus tarkoittaa oikeutta merkitä yksi uusi lisäosuus lisäosuusmerkinnän kalenterivuotta seuraavien kahden kalenterivuoden käyttöjakson aikana tilitettävästä puukauppasaatavasta siten, että osuuden merkitsijä maksaa uuden lisäosuuden merkintähinnasta itse vähintään 75 prosenttia tai tätä suuremman hallituksen vahvistaman määrän. Jäljelle jäävä osa lisäosuuden merkintähinnasta maksetaan jäsenen hyväksi Metsäliiton toimesta rahastokorotuksena. Osuuskunnan edustajiston 22.11.2011 hyväksymän ja 28.4.2021 muuttaman valtuutuksen mukaisesti pääomabonuksilla tehtävien lisäosuusmerkintöjen rahastokorotuksena voidaan lisäosuuspääomaan siirtää osuuskunnan ylijäämästä enintään 100 miljoonaa euroa.

1.1.2022 alkaen Metsäliitto ei ole laskenut liikkeelle uusia A- ja B-lisäosuuksia, pois lukien A-lisäosuudet, jotka jäsen valintansa mukaan on merkinnyt ennen vuotta 2022 ansaituilla pääomabonuksilla niiden käyttöjakson aikana.

Ylijäämän käyttäminen ja muu varojen jakaminen

Jäsenille voidaan jakaa ylijäämänpalautusta. Jäsenille voidaan jakaa Metsäliiton ylijäämästä korkoa tai muuta tuottoa. Jäsenille voidaan jakaa varoja myös muilla osuuskuntalain 16 luvun 1§:ssä tarkoitetuilla varojenjakotavoilla. Varojen jakamisesta ja jakoperusteesta päättää osuuskunnan edustajisto. Varoja voidaan edustajiston päätöksellä jakaa myös Metsäliiton lisäosuuksina.

Jos jäsenelle jaetaan ylijäämänpalautusta sillä perusteella, miten hän on jäsenyytensä aikana käyttänyt Metsäliiton palveluja, toimitetaan jako Metsäliiton jäseniltään viimeksi päättyneiden vähintään kahden (2) ja enintään kuuden (6) tilikauden aikana vastaanottaman teollisen ainespuun määrän suhteessa.

Osuuspääoman korot ja ylijäämänpalautus

Tilinpäätöksen jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi osuuspääoman korkoja 77,4 miljoonaa euroa (85,4) ja ylijäämänpalautusta viimeksi päättyneiden neljän tilikauden aikana vastaanotetun teollisen ainespuun määrän suhteessa 16,0 miljoonaa euroa (15,7). Ylijäämänpalautus maksetaan pääosin osuuskunnan Metsä1-lisäosuuksina, mutta kunkin jäsenen osalta toimitettavaa ennakonpidätystä vastaavalta osin rahana. Rahoituskuluina käsitelty osuus osuuspääomien koroista vuonna 2024 oli -14,7 miljoonaa euroa (-16,0).

Maksetut osuuspääoman korot ja osingot

Milj. euroa	2024	2023
Maksetut osuuspääoman korot	-85,4	-85,9
Maksetut osingot määräysvallattomille omistajille (liitetieto 7.2)	-52,5	-209,9
Yhteensä	-137,9	-295,8

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot. Myös ulkomaisiin yksikköihin tehtyjen nettosijoitusten suojauksista syntyneet voitot ja tappiot laskennallisella verolla vähennettynä sisältyvät muuntoeroihin silloin, kun suojauslaskennan edellytykset ovat täyttyneet. Oman pääoman suojaus on päättynyt konsernissa vuoden 2016 aikana.

	Kertyneet muuntoerot		Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut muuntoerot	
Milj. euroa	2024	2023	2024	2023
SEK	-79,4	-57,6	-38,3	4,2
GBP	-2,4	-6,0	3,9	1,6
PLN	0,9	-0,2	1,1	7,8
SKK	11,2	11,2		
USD	8,0	4,5	6,6	-4,8
Muut	2,1	2,2	0,0	-3,1
Yhteensä	-59,6	-45,9	-26,6	5,7

Venäjän Ruplan arvostuskurssina on käytetty maaliskuusta 2022 lähtien Refinitiivin julkaisemaa EUR/RUB päätöskurssia. Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena kesäkuun 2022 jälkeen kertyneet Venäjän ruplamääräiset muuntoerot on raportoitu tuloslaskelman rahoituserissä. Metsä Group toteutti 13.5.2024 yritysjärjestelyn, jossa venäläisten tytäryhtiöiden omistus siirtyi konsernin ulkopuolelle.

Arvonmuutos- ja muut rahastot

Milj. euroa	2024	2023
Käyvän arvon rahasto	41,3	105,3
Uudelleenarvostusrahasto	94,9	94,9
Vararahasto	71,5	71,5
Yhtiöjärjestyksen mukaiset rahastot	0,1	0,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	502,0	501,6
Yhteensä	709,7	773,3

Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahastoon kirjataan muiden sijoitusten arvonmuutokset sekä rahavirran suojauksena käytettävien johdannaisinstrumenttien käypien arvojen muutokset laskennallisella verolla vähennettynä.

Uudelleenarvostusrahasto

Uudelleenarvostusrahastoon on kirjattu aikaisemman omistusosuuden mukainen osuus Metsä Fibre Oy:n vuoden 2009 osakehankintaan liittyvästä käyvän arvon kohdistuksesta.

Vararahasto ja yhtiöjärjestyksen mukaiset rahastot

Vararahasto ja yhtiöjärjestyksen mukaiset rahastot ovat lähinnä yhtiökokouksen tai edustajiston päätöksin perustettuja ja kartutettuja rahastoja.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen 2024

	Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma					
Milj. euroa	**Muuntoerot**	**Arvonmuutos- ja muut rahastot**	**Kertyneet voittovarat**	**Yhteensä**	**Määräys-vallattomien omistajien osuudet**	**Oma pääoma yhteensä**
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi						
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			-2,6	-2,6	-0,4	-3,1
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat		-21,2	-1,0	-22,2	-17,0	-39,2
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		4,4	-0,2	4,2	3,6	7,8
Yhteensä		-16,8	-3,8	-20,6	-13,9	-34,5
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi						
Rahavirran suojaukset						
Valuuttavirtasuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-60,8		-60,8	-47,4	-108,2
siirretty liikevaihdon oikaisuksi		10,2		10,2	4,9	15,2
siirretty ostojen oikaisuksi		-3,1		-3,1		-3,1
Korkovirtasuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-9,2		-9,2	-5,6	-14,8
siirretty rahoituserien oikaisuksi		0,0		0,0	0,0	-0,1
Hyödykesuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		2,9		2,9	2,7	5,6
siirretty ostojen oikaisuksi		1,1		1,1	0,9	2,0
Rahavirran suojaukset yhteensä		-58,9		-58,9	-44,5	-103,4
Muuntoerot	-13,6			-13,6	-13,0	-26,6
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		11,8		11,8	8,9	20,7
Yhteensä	-13,6	-47,2		-60,8	-48,5	-109,3
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-13,6	-64,0	-3,8	-81,4	-62,4	-143,8

Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen 2023

	Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma					
Milj. euroa	**Muuntoerot**	**Arvonmuutos- ja muut rahastot**	**Kertyneet voittovarat**	**Yhteensä**	**Määräys-vallattomien omistajien osuudet**	**Oma pääoma yhteensä**
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi						
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			-4,9	-4,9	-0,5	-5,4
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat		-59,5		-59,5	-43,2	-102,7
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		11,9	1,2	13,2	8,8	21,9
Yhteensä		-47,6	-3,7	-51,3	-34,9	-86,2
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi						
Rahavirran suojaukset						
Valuuttavirtasuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-11,7		-11,7	-7,5	-19,2
siirretty liikevaihdon oikaisuksi		12,1		12,1	10,9	23,0
siirretty ostojen oikaisuksi		-0,9		-0,9		-0,9
Korkovirtasuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-15,7		-15,7	-9,6	-25,3
Hyödykesuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-7,2		-7,2	-7,1	-14,3
siirretty ostojen oikaisuksi		5,4		5,4	5,2	10,7
Rahavirran suojaukset yhteensä		-18,0		-18,0	-8,0	-26,1
Muuntoerot	8,1			8,1	-2,4	5,7
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		3,6		3,6	1,6	5,2
Yhteensä	8,1	-14,4		-6,3	-8,9	-15,2
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	8,1	-62,0	-3,7	-57,6	-43,8	-101,4

5.2 Kurssierot sekä rahoitustuotot ja -kulut

Laatimisperiaatteet

Korkotuotot ja -kulut kirjataan jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmällä.

Osinkotuotot kirjataan, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

Vieraan pääoman menot kirjataan pääsääntöisesti kuluksi sillä raportointikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Kun kyseessä on merkittävä ja pitkäkestoinen aineettoman hyödykkeen tai aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen investointiprojekti, aktivoidaan hyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot osaksi omaisuuserän hankintamenoa.

Konserni esittää etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin liittyvät nettokorkotuotot ja -kulut rahoitustuottoina ja -kuluina.

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Kurssierot		
Kaupalliset erät	11,8	-1,3
Suojaus, ei suojauslaskentaa	-17,4	2,5
Muut kurssierot	3,1	-2,3
Kurssierot yhteensä	-2,5	-1,1
Rahoitustuotot		
Korkotuotot lainoista, muista saamisista ja rahavaroista	27,4	50,4
Osinkotuotot	0,1	
Rahoitustuotot yhteensä	27,5	50,4
Rahoituskulut		
Rahoitusvarojen ja -velkojen arvostus		
Voitot ja tappiot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista tai -veloista	18,9	18,1
Rahoitusvarojen arvonmuutosten voitot ja tappiot		0,0
Voitot ja tappiot yhteensä	18,9	18,1
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoon arvostetuista rahoitusveloista	-92,1	-71,0
Muut rahoituskulujen erät	-6,5	-5,5
Rahoituskulut yhteensä	-79,6	-58,4
Kurssierot sekä rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-54,6	-9,1

Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena kesäkuun 2022 jälkeen kertyneet Venäjän ruplamääräiset muuntoerot on raportoitu rahoituserien muissa kurssieroissa. Metsä Group toteutti 13.5.2024 yritysjärjestelyn, jossa venäläisten tytäryhtiöiden määräysvalta siirtyi konsernin ulkopuolelle. Vuonna 2024 muissa kurssieroissa raportoitiin 0,2 miljoonaa euroa tuottoa kertyneistä muuntoeroista (-4,0 miljoonaa euroa kulua).

5.3 Muut pitkäaikaiset varat

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Lainasaamiset	5,0	5,4
Etuusperusteiset eläkejärjestelyt (liitetieto 3.5)	4,7	4,7
Muut saamiset ja siirtosaamiset	8,9	7,4
Yhteensä	18,6	17,5

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

5.4 Rahavarat

Laatimisperiaatteet

Rahavaroihin luokitellaan käteisen rahan ja pankkitilien lisäksi ne jaksotettuun hankintamenoon kirjatut likvidit rahoitusvarat, jotka erääntyvät alle 6 kuukauden kuluessa hankinta-ajankohdasta. Rahavaroihin luokitellaan myös käypään arvoon kirjattavat sijoitukset lyhyen koron rahastoihin sekä yritys- ja sijoitustodistuksiin, joiden likviditeetti arvioidaan erittäin hyväksi. Jaksotettuun hankintamenoon arvostettujen rahavarojen arvonalentumisen määrittämisessä sovelletaan odotettuihin luottotappioihin perustuvaa mallia. Odotettavissa olevia luottotappioita tarkastellaan seuraavien 12 kuukauden ajalta.

Milj. euroa	2024	2023
Lyhyen koron rahastot, yritys- ja sijoitustodistukset	350,0	426,9
Määräaikaistalletukset	227,7	426,8
Käteinen raha ja pankkitilit	414,0	657,8
Yhteensä	991,6	1 511,6

5.5 Rahoitusvelat ja nettovelat

Laatimisperiaatteet

Korolliset rahoitusvelat kirjataan alun perin käypään arvoon. Konserni on määritellyt kaikki korolliset rahoitusvelat Jaksotettujen hankintamenojen -ryhmään. Transaktiomenot sisällytetään jaksotettuun hankintamenoon arvostettavien rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki korolliset rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon.

Korolliset rahoitusvelat

Milj. euroa	2024	2023
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat		
Joukkovelkakirjalainat	249,4	249,2
Lainat rahoituslaitoksilta	1 159,1	1 198,1
Vuokrasopimusvelat	99,5	101,0
Muut velat	100,0	150,2
Yhteensä	1 608,0	1 698,5
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat		
Pitkäaikaisten velkojen lyhytaikainen osuus	229,0	158,6
Lyhytaikaiset lainat	50,5	1,0
Muut velat	351,7	331,6
Yhteensä	631,1	491,1
Korolliset rahoitusvelat yhteensä	2 239,1	2 189,7

Korolliset rahoitusvarat

Milj. euroa	2024	2023
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvarat		
Lainasaamiset	5,0	5,4
Muut saamiset	0,1	2,6
Yhteensä	5,1	8,0
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvarat		
Lyhyen koron rahastot, yritys- ja sijoitustodistukset	350,0	426,9
Lainasaamiset	2,6	3,1
Muut saamiset	4,1	4,0
Määräaikaistalletukset	227,7	426,8
Käteinen raha ja pankkitilit	414,0	657,8
Yhteensä	998,3	1 518,7
Korolliset rahoitusvarat yhteensä	1 003,4	1 526,7
Korolliset nettovelat yhteensä	1 235,7	662,9

Rahoituksen rahavirrassa raportoidut velkojen ja lyhytaikaisten korollisten saamisten muutokset 2024

			Muut kuin rahavirtavaikutteiset muutokset				
Milj. euroa	1.1.2024	Rahavirta	Hankitut / myydyt liiketoiminnot	Valuuttakurssit	Vuokrasopimukset	Muut	31.12.2024
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat sisältäen lyhytaikaisen osuuden							
Joukkovelkakirjalainat	249,2					0,2	249,4
Lainat rahoituslaitoksilta	1 328,9	-24,5		-0,3		3,3	1 307,4
Vuokrasopimusvelat	128,6	-33,4	-0,1	0,3	34,5		129,9
Muut velat	150,4	0,3		-0,5		0,0	150,2
Yhteensä	1 857,1	-57,6	-0,1	-0,4	34,5	3,5	1 836,9
Pitkäaikaiset korottomat velat	11,9	-2,2	-0,9	0,0		0,0	8,9
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat							
Lyhytaikaiset lainat	1,0	49,6		0,0			50,5
Muut velat	331,6	29,7		0,0		-9,6	351,7
Yhteensä	332,6	79,3		0,0		-9,6	402,2
Lyhytaikaiset korolliset saamiset	-7,2	-0,3	0,8	0,0		0,0	-6,7
Yhteensä	2 194,4	19,3	-0,2	-0,5	34,5	-6,1	2 241,3

Rahoituksen rahavirrassa raportoidut velkojen ja lyhytaikaisten korollisten saamisten muutokset 2023

			Muut kuin rahavirtavaikutteiset muutokset				
Milj. euroa	1.1.2023	Rahavirta	Hankitut / myydyt liiketoiminnot	Valuuttakurssit	Vuokrasopimukset	Muut	31.12.2023
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat sisältäen lyhytaikaisen osuuden							
Joukkovelkakirjalainat	249,0					0,2	249,2
Lainat rahoituslaitoksilta	673,9	650,7	16,0	0,0		-11,7	1 328,9
Vuokrasopimusvelat	121,5	-29,1		0,8	51,7	-16,2	128,6
Muut velat	150,6	0,2		-0,4		0,0	150,4
Yhteensä	1 194,9	621,8	16,0	0,4	51,7	-27,7	1 857,1
Pitkäaikaiset korottomat velat	4,7	7,2	0,0	0,0		0,0	11,9
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat							
Lyhytaikaiset lainat	2,1	-1,1		0,0		0,0	1,0
Muut velat	259,9	0,0		0,0		71,7	331,6
Yhteensä	262,0	-1,1		0,0		71,7	332,6
Lyhytaikaiset korolliset saamiset	-6,1	-0,9		0,0		-0,2	-7,2
Yhteensä	1 455,6	627,0	16,0	0,4	51,7	43,7	2 194,4

Joukkovelkakirjalainat

Milj. euroa	Korko-%	2024	2023
2017–2027	2,75	249,4	249,2

Metsä Board Oy:llä on syyskuussa 2017 liikkeeseen laskettu joukkovelkakirjalaina määrältään 250 miljoonaa euroa. Lainalle maksetaan 2,75 prosentin kuponkikorkoa, ja laina erääntyy 29.9.2027. Laina on etuoikeusasemaltaan senior-statuksellinen ja vakuudeton.

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

5.6 Rahoitusriskien hallinta

Liiketoimintaan sisältyviä rahoitusriskejä hallitaan emoyrityksen hallituksen ja johdon vahvistaman rahoituspolitiikan mukaisesti. Politiikassa määritellään keskeiset toimintaohjeet muun muassa valuutta-, korko-, likviditeetti- ja vastapuoliriskin hallintaan sekä johdannaisinstrumenttien käyttöön. Hyödykeriskejä hallitaan vastaavasti konsernin hyödykeriskipolitiikan mukaisesti. Tavoitteena on varmistaa myynnin katteet, parantaa ennustettavuutta, suojautua merkittäviltä rahoitus- ja hyödykeriskeiltä, tasapainottaa kassavirtaa ja antaa liiketoimintayksiköille aikaa sopeuttaa toimintansa muuttuneisiin olosuhteisiin.

Metsä Group Treasury Oy on rahoitukseen erikoistunut yhtiö, joka toimii konsernin sisäisenä pankkina. Metsäliitto Osuuskunnan omistusosuus yhtiöstä on 100 prosenttia. Rahoitustoiminnot on keskitetty Metsä Group Treasuryyn, joka vastaa konserniyritysten rahoituspositioista konserniyritysten määrittelemän strategian ja rahoituspolitiikan mukaisesti sekä tuottaa tarvittavat rahoituspalvelut Metsä Groupissa.

Valuuttariski

Metsä Groupin valuuttariski koostuu valuuttavirtariskistä ja valuuttamääräisen oman pääoman muuntoriskistä sekä taloudellisesta valuuttariskistä. Pääosa konsernin kustannuksista syntyy euroalueella ja jossain määrin Ruotsissa, mutta myyntituotoista merkittävä osa saadaan tai hinnoitellaan muussa kuin kyseisen yhtiön toimintavaluutassa. Sen takia myyntituotot saattavat valuuttakurssimuutosten vuoksi vaihdella tuotantokustannusten pysyessä muuttumattomina. Valuuttamääräisistä myyntituotoista ja kustannuksista muodostuvaan valuuttavirtapositioon sisältyy valuuttamääräisten myyntisaatavien ja ostovelkojen muodostama tasepositio sekä 50 prosenttia vuotuisesta tulevasta sopimuspohjaisesta tai ennakoidusta valuuttavirrasta.

Konsernin liiketoiminnan valuuttavirtaposition päävaluutat ovat Yhdysvaltain dollari, Ruotsin kruunu ja Englannin punta. Dollarin osuus Metsä Groupin virtapositiosta on 67 prosenttia (2023: 69), Ruotsin kruunun 18 prosenttia (15) ja punnan 7 prosenttia (8). Dollarin ja punnan vahvistuminen vaikuttaa positiivisesti konsernin tulokseen ja vastaavasti niiden heikkeneminen negatiivisesti. Ruotsin kruunun heikkenemisellä on positiivinen vaikutus konsernin tulokseen. Muita keskeisiä valuuttoja, joissa Metsä Groupilla on valuuttariskiä, ovat Kanadan dollari, Norjan kruunu ja Tanskan kruunu. Suojauspolitiikkana on pitää pääsääntöisesti tasepositio ja 50 prosenttia vuotuisesta virtapositiosta suojattuna kaikista sopimuspohjaisista tai ennakoiduista valuuttavirroista. Suojausaste voi poiketa normitasosta 40 prosenttia kumpaankin suuntaan. Kunkin konserniyrityksen hallitus päättää merkittävistä rahoituspolitiikan normista poikkeavista suojausasteista. Valuuttakohtainen suojausten määrä riippuu kulloinkin vallitsevista kurssitasoista ja kurssiodotuksista, valuuttojen korkoeroista sekä kurssiriskin merkityksestä konsernin tulokseen. Virtapositiota suojataan pääosin termiinikaupoin, mutta myös valuuttalainoja ja valuuttaoptioita käyttämällä.

Valuuttavirtapositiosta oli tilikauden lopussa suojattuna keskimäärin 7,4 kuukautta (2023: 7,7) eli 123 prosenttia suojauspolitiikan mukaisesta normista (109). Tilikauden aikana suojausaste on vaihdellut 7 ja 8 kuukauden välillä (8–9) eli 110 ja 123 prosentin välillä normista (105–122). Dollarin suojausaste oli 7,7 kuukautta (7,7) eli 128 prosenttia normista (111). Ruotsin kruunun suojausaste oli 8,3 kuukautta (9,2) eli 139 prosenttia normista (133) ja punnan suojausaste oli 7,1 kuukautta (7,6) eli 118 prosenttia normista (100). Valuuttavirtaposition suojaukseen sovelletaan suojauslaskentaa ja suojauslaskentaan kohdistetuilla termiineillä ja optioilla on suojattu ennakoidun erittäin todennäköisen myynnin osuutta valuuttavirtapositiosta.

Ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen muuntoriski syntyy euroalueen ulkopuolella sijaitsevien tytäryritysten ja osakkuusyritysten omien pääomien konsolidoinnista euroiksi tilinpäätöksessä. Oman pääoman suojaamisesta on luovuttu.

Korkoriski

Korkoriski kohdistuu taseen korollisiin saamisiin ja velkoihin, käyttöpääomarahoitukseen ja valuuttasuojaukseen. Riskin hallinnassa keskeisimmät valuutat ovat euro, Yhdysvaltain dollari, Ruotsin kruunu ja Englannin punta. Korkoriskipolitiikan tavoitteena on minimoida koronmuutosten aiheuttama negatiivinen vaikutus konsernin ja konserniyritysten tulokseen ja taloudelliseen asemaan sekä samalla pyrkiä optimoimaan rahoituskustannukset riskilimiittien puitteissa. Korkotason muutosten vaikutus rahoituskustannuksiin riippuu korollisten rahoituserien korkosidonnaisuusajasta, jota konsernissa mitataan duraatiolla. Duraation pidentyessä korkotason nousu vaikuttaa hitaammin rahoitusvelkojen korkokustannuksiin. Lainaportfolion korkosidonnaisuusaikaan vaikutetaan vaihtuvakorkoisen ja kiinteäkorkoisen rahoituksen määrää säätelemällä ja koronvaihtosopimusten käytöllä.

Rahoituspolitiikan mukainen korkosidonnaisuusajan normi on 24 kuukauden keskimääräinen lainasalkun duraatio. Sidonnaisuusaika voi kuitenkin vaihdella normin mukaisesta poikkeamisesta poikkeamiselle asetettujen valtuuksien puitteissa 6 ja 36 kuukauden välillä ja suuremmasta normipoikkeamasta tehdään päätökset emoyrityksen hallituksessa. Lainojen korkosidonnaisuusaika oli vuoden lopussa korkea 27,0 kuukautta (2023: 27,6). Tilikauden aikana korkosidonnaisuusaika on vaihdellut 26 ja 37 kuukauden välillä (28–46). Korollisista rahoitusveloista on vaihtuvakorkoisia 42 prosenttia (24) ja loput kiinteäkorkoisia ja keskikorko on vuoden 2024 lopussa 2,9 prosenttia (2,8). Vuoden 2024 lopussa yhden prosenttiyksikön koron nousu alentaa seuraavan 12 kuukauden korkokustannuksia laskennallisesti 2,5 miljoonaa euroa (1,8).

Konserni soveltaa rahavirran suojauslaskentaa kaikkiin koronvaihtosopimuksiin, joilla on muutettu vaihtuvakorkoista rahoitusta kiinteäkorkoiseksi. Koronvaihtosopimusten bruttovolyymi tilinpäätöshetkellä on 514,8 miljoonaa euroa (628,1) ja maturiteetti vaihtelee 1–8 vuoden välillä (1–9).

Hyödykeriski

Hyödykeriskien suojauksessa sovelletaan kullekin hyödykelajille erikseen määriteltyä riskinhallintapolitiikkaa. Politiikan mukaan hyödykeriskienhallinta tapahtuu finanssisuojausten osalta keskitetysti Metsä Group Treasuryn kautta konserniyritysten hallitusten hyväksymän strategian ja riskinhallintapolitiikan pohjalta. Hyödykesuojauspolitiikkaa sovelletaan maakaasun sekä kevyen ja raskaan polttoöljyn hintariskien hallintaan, myös päästöoikeuksien kauppaan liittyviä transaktioita hallinnoidaan Metsä Group Treasuryn kautta. Kaikkien hyödykeriskien suojauksessa sovelletaan suojauslaskentaa. Hyödykeriskipolitiikan mukaan suojausnormiksi on asetettu 80 prosentin suojaustaso ennustetusta nettopositiosta lähimmällä 12 kuukauden jaksolla ja suojausaste voi poiketa normitasosta 20 prosenttia kumpaankin suuntaan. Merkittävät strategiset päätökset tehdään konserniyritysten hallituksissa.

Metsä Group suojaa maakaasun ostojen hintariskiä finanssisuojauksena ja fyysisillä kiinteähintaisilla sopimuksilla. Metsä Group suojaa myös logistiikkakustannuksiin (merirahteihin) liittyvää kevyen polttoöljyn, raskaan polttoöljyn ja 0,5 prosenttisen polttoöljyn hintariskiä finanssisopimuksin. Metsä Group ei suojaa sellun hintariskiään.

Likviditeettiriski

Likviditeettiriskillä tarkoitetaan sitä, että rahoitusvarat ja lainanottomahdollisuudet eivät riitä toiminnan rahoitustarpeen kattamiseen tai että varainhankinta tulee kohtuuttoman kalliiksi. Riskiä valvotaan arvioimalla 12–24 kuukauden likviditeettitarve ja varmistamalla että likviditeetti kattaa pääosan kyseisen ajanjakson tarpeesta. Rahoituspolitiikan mukaan likviditeettireservin tulee jatkuvasti kattaa 100 prosenttia ensimmäisen 12 kuukauden ja 50–100 prosenttia seuraavan 12–24 kuukauden likviditeettitarpeesta. Tavoitteen mukaan enintään 20 prosenttia konsernin lainoista sitovat luottolupaukset mukaan luettuna saa erääntyä seuraavan 12 kuukauden kuluessa ja vähintään 25 prosentin osuuden on ulotuttava yli neljän vuoden maturiteettiin. Tavoitteena on välttää ylimääräisen likviditeetin pitämistä sijoituksina ja sen sijaan ylläpitää likviditeettireservi sitovina luottolupauksina taseen ulkopuolella.

Likviditeettiriskin hallinnan kulmakivenä on mitoittaa konsernin operatiiviset päätökset siten, että velkaisuusastetta ja riittävää likviditeettireserviä koskevat tavoitteet voidaan kaikissa suhdannetilanteissa varmistaa. Likviditeettiriskiä hallitaan käyttämällä monipuolisesti eri pääoma- ja rahoitusmarkkinoita riippuvuuden vähentämiseksi yksittäisestä rahoituslähteestä ja rahoituspäätöksissä korostuu myös lainojen maturiteettirakenteen optimointi. Konsernilla on käytössään myyntisaamisiin ja ostovelkoihin liittyvää lyhytaikaista käyttöpääomarahoitusta.

Metsä Groupin maksuvalmius on pysynyt hyvänä. Käytettävissä oleva likviditeetti oli tilikauden lopussa 1 641,6 miljoonaa euroa (2 311,6). Tästä 991,6 miljoonaa euroa (1 511,6) oli likvideinä varoina ja sijoituksina ja 650 miljoonaa euroa (800,0) taseen ulkopuolisina sitovina pitkäaikaisina luottolupauksina. Konsernilla oli myös lyhytaikaisia ei-sitovia yritystodistusohjelmia ja luottolimiittejä 330,0 miljoonan (360,0) euron arvosta ja 435,3 miljoonaa euroa nostamattomia TyEL-varoja (440,4). Vuoden 2024 lopussa likviditeettireservin ennakoidaan kattavan vuosien 2025–2026 rahoitustarpeen. Pitkäaikaisista lainoista ja luottolupauksista erääntyy 12 kuukauden jaksolla 9 prosenttia (6) ja yli neljän vuoden jaksolle ulottuu 31 prosenttia (36). Pitkäaikaisten lainojen keskimaturiteetti on 3,2 vuotta (3,9). Lyhytaikaisen rahoituksen osuus konsernin korollisista veloista on 18 prosenttia (15).

Vastapuoliriski

Rahoitusinstrumentteihin sisältyy riski siitä, että konserni kärsii tappiota, jos vastapuoli on kyvytön vastaamaan sitoumuksistaan. Konserni hallitsee tätä riskiä tekemällä rahoitustapahtumat vain luottokelpoisimpien vastapuolien kanssa ja ennalta päätetyissä rajoissa. Likviditeettireserviä ylläpidetään osittain sitovien luottolimiittien muodossa, joskin vahvistunut likviditeettiasema on kasvattanut vastapuoliriskiä viime vuosien aikana. Rahavarat ja muut sijoitukset on hajautettu useaan yksittäiseen pankkiin, usean instituution yritystodistuksiin ja korkorahastosijoituksiin. Rahoituksen luottoriskeistä ei tilikauden aikana aiheutunut tappiota. Vastapuolilimiittejä on vuoden aikana tarkistettu ottaen huomioon konsernin tarpeet sekä näkemys erityisesti yritystodistusvastapuolten taloudellisesta asemasta. Johdannaiskauppaa säätelee vastapuolien kanssa solmitut standardoidut ISDA -sopimukset. Jaksotettuun hankintamenoon arvostettujen rahoitusvarojen arvonalentumisten määrittämiseen sovelletaan konsernissa odotettuihin luottotappioihin perustuvaa mallia.

Konsernin myyntisaamisiin sisältyy vastapuoliriski siitä, että vastapuoli on kyvytön vastaamaan sitoumuksistaan. Myyntisaamisiin liittyvää luottoriskiä hallitaan operatiivisen johdon hyväksymän luottoriskien hallintapolitiikan avulla. Konsernin luotonvalvonta seuraa myyntisaamisten kokonaistilannetta ja raportoi kuukausittain yhtiön luottokomitealle (Customer Credit & Compliance Committee) ja operatiiviselle johdolle. Asiakkaiden luottokelpoisuutta arvioidaan säännöllisin välein asiakkaiden tilinpäätösten ja maksukäyttäytymisen sekä luokitusyhtiöiden antamien tietojen pohjalta. Luottolimiitit hyväksytään luottoriskien hallintapolitiikkaan perustuen ja hyväksymisrajat vaihtelevat konsernin liiketoiminta-alueittain. Yksittäisten asiakkaiden luottolimiitit tarkistetaan vähintään kerran vuodessa. Remburssikauppaa, pankkitakauksia, emoyhtiön takauksia sekä luottovakuutusta käytetään luottoriskien pienentämiseen johdon päätösten mukaisesti. Operatiivinen johto arvioi ja määrittelee kaikki ne keskeiset luottolimiitit, joissa ei ole luottovakuutusta ja/tai jotain muuta vakuusturvaa luottoriskien hallintapolitiikan mukaan.

Myyntisaamiset ovat jakautuneet maantieteellisesti laajalle alueelle vastaten segmenttitiedoissa esitettyä myynnin rakennetta. Suurimmat luottoriskien lähteet ovat Suomi, Yhdysvallat, Iso-Britannia, Ruotsi, Italia, Saksa, Hong Kong, Puola, Ranska ja Turkki. Kymmenen suurinta maata edustaa noin 72 prosenttia (69) kaikista ulkoisista myyntisaamisista. Metsä Groupin suurimman yksittäisen asiakkaan (yksittäisen yrityksen tai yhteisomistuksessa olevan yritysryhmän) luottoriskin osuus vuoden 2024 lopussa oli 5 prosenttia (6) myyntisaamisten kokonaismäärästä. Kymmenen suurinta asiakasryhmää (yksittäisiä yrityksiä tai yhteisomistuksessa olevia yritysryhmiä) vastasi 27 prosentista (31) kaikista myyntisaamisista. Vuoden 2024 lopussa hyvin suuri osa Metsä Groupin myyntisaamisista oli katettu vakuutuksin tai muun vakuuden, kuten remburssien kautta.

Myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot sekä myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty liitetiedossa 4.6.

Pääoman hallinta

Pääomalla ja pääomarakenteella tarkoitetaan omistajien yritykseen tekemien sijoitusten ja omistajien yritykseen jättämien kertyneiden voittovarojen (eli oman pääoman) ja velkapääoman (eli vieraan pääoman) eriä sekä niiden keskinäistä suhdetta. Konsernin tavoitteena on ylläpitää tehokasta pääomarakennetta joka varmistaa konsernin toimintaedellytykset rahoitus- ja pääomamarkkinoilla kaikissa olosuhteissa toimialan syklisyydestä riippumatta. Pääomarakenteelle on konsernin operatiivisessa toiminnassa määritelty rahoitus- ja pääomamarkkinoiden tavanomaisia vaatimuksia vastaavat keskeiset tavoitearvot. Yrityksen hallitus ja hallituksen tarkastusvaliokunta arvioivat konsernin pääomarakennetta säännöllisesti.

Konserni seuraa pääomarakenteensa kehitystä lähinnä omavaraisuutta kuvaavan tunnusluvun avulla. Konsernin tavoitteena on pitkällä aikavälillä vähintään 40 prosentin omavaraisuusaste (tilapäinen poikkeama sallittu).

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Pääomarakennetta kuvaavat tunnusluvut 31.12.2024 ja 31.12.2023 olivat seuraavat:

Milj. euroa	2024	2023
Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma	4 298,2	4 282,0
Määräysvallattomien omistajien osuudet	1 260,7	1 361,2
Oma pääoma	5 559,0	5 643,2
Taseen loppusumma	9 902,5	10 107,9
- Saadut ennakot	16,2	19,2
Yhteensä	9 886,3	10 088,7
Omavaraisuusaste, % [1]	56,2	55,9
Korolliset rahoitusvelat	2 239,1	2 189,7
- Korolliset rahoitusvarat	1 003,4	1 526,7
Korollinen nettovelka	1 235,7	662,9
Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma	4 298,2	4 282,0
Määräysvallattomien omistajien osuudet	1 260,7	1 361,2
Oma pääoma	5 559,0	5 643,2
Nettovelkaantumisaste, % [2]	22,2	11,7

1) Omavaraisuusaste, % = Oma pääoma / (Taseen loppusumma - saadut ennakot)
2) Nettovelkaantumisaste, % = Korollinen nettovelka / Oma pääoma

Metsä Groupin velkarahoitus on järjestetty siten, että Metsä Board Oyj:llä ja Metsä Fibre Oy:llä on muodostamiensa alakonsernien rahoitustarpeiden kattamiseen tarvittavat lainat. Yritysten lainat ovat toisistaan riippumattomia. Metsäliitto Osuuskunnalla on erikseen järjestetty rahoitus emoyrityksen sekä Metsä Forest ja Metsä Wood -liiketoiminta-alueiden sekä Metsä Tissue -konsernin rahoitustarpeiden kattamiseen.

Ulkoisten lainojen finanssikovenantit

Metsä Groupin tietyissä rahoitussopimuksissa on asetettu konsernin taloudellista suorituskykyä ja pääomarakennetta koskevia finanssikovenantteja. Konsernin lainoihin liittyvät muut kovenantit ovat tavanomaisia ehtoja, jotka mm. rajoittavat vakuuksien antoa, omaisuuden luovuttamista ja myyntiä, tytäryhtiöiden velkaantumista, liiketoiminnan oleellista muuttumista sekä omistajuudessa tapahtuvia määräenemmistömuutoksia. Metsä Groupin konserniyhtiöiden lainasopimuksissa ja sitovien luottolimiittien ehdoissa on tyypillisesti nettovelkaantumisasteeseen liittyvä finanssikovenanttiehto. Kaikki konserniyritykset ovat täyttäneet kovenanttiehdon tilikausina 2024 ja 2023. Mikäli Metsäliitto Osuuskunta tai sen tytäryritykset eivät jostain syystä kykenisi täyttämään lainasopimusten mukaisia sitoumuksiaan, niiden täytyisi saada luotonantajansa luopumaan vaatimasta ko. sitoumusten noudattamista, neuvotella rahoitusjärjestelynsä uudelleen tai maksaa lainansa takaisin välttääkseen sopimusrikkomuksen, joka saattaisi vaikuttaa haitallisesti niiden taloudelliseen asemaan.

Virtapositiosuojaus

31.12.2024	Vuotuinen valuuttavirtapositio								
	USD	GBP	SEK	NOK	DKK	CAD	Muu pitkä	Muu lyhyt	Yhteensä
Virtapositio, netto (milj. valuuttayksikköä)	2 261	202	-6 587	1 261	544	45			
Virtapositio, netto (milj. euroa)	2 177	244	-575	107	73	30	41	-11	3 257
Virtaposition suojaus (milj. euroa)	-1 393	-144	399	-33	-30	-15			-2 014
Suojausaste vuoden lopussa (kk)	7,7	7,1	8,3	3,7	4,9	6,0			7,4
Suojausaste keskimäärin vuonna 2024 (kk)	6,9	6,3	8,4	4,4	4,9				6,8
Suojauksen keskikurssi vuoden lopussa	1,0893	0,8504	11,4789						

31.12.2023	Vuotuinen valuuttavirtapositio								
	USD	GBP	SEK	NOK	DKK	CAD	Muu pitkä	Muu lyhyt	Yhteensä
Virtapositio, netto (milj. valuuttayksikköä)	2 289	209	-5 094	1 136	626	37			
Virtapositio, netto (milj. euroa)	2 072	241	-459	101	84	25	34	-9	3 025
Virtaposition suojaus (milj. euroa)	-1 336	-153	352	-49	-42	-14			-1 918
Suojausaste vuoden lopussa (kk)	7,7	7,6	9,2	5,8	6,0	6,6			7,7
Suojausaste keskimäärin vuonna 2023 (kk)	7,9	7,4	10,5	5,6	5,9	6,5			8,0
Suojauksen keskikurssi vuoden lopussa	1,0905	0,8732	11,6318						

Ulkomaiseen yksikköön tehdyt nettosijoitukset

31.12.2024	Oma pääoma				
	USD	GBP	SEK	Muut	Yhteensä
Oma pääoma (milj. valuuttayksikköä)	101	64	12 577		
Oma pääoma (milj. euroa)	97	77	1 098	8	1 280

31.12.2023	Oma pääoma				
	USD	GBP	SEK	Muut	Yhteensä
Oma pääoma (milj. valuuttayksikköä)	125	60	10 233		
Oma pääoma (milj. euroa)	113	70	922	88	1 192

Korkoriski / lainojen duraatio ja uudelleenhinnoittelujakauma (korkojohdannaiset mukaan lukien) 31.12.2024

				Lainojen korkojen uudelleenhinnoittelujakauma						
Lainamäärä (milj.euroa)	Duraatio (kk)	Keskikorko (%)	Korkoherkkyys (milj. euroa)	1–4/2025	5–8/2025	9–12/2025	2026	2027	2028	>2028
1 917	27,0	2,9	-2,5	402	333	70	213	409	104	388

Korkoriski / lainojen duraatio ja uudelleenhinnoittelujakauma (korkojohdannaiset mukaan lukien) 31.12.2023

				Lainojen korkojen uudelleenhinnoittelujakauma						
Lainamäärä (milj.euroa)	Duraatio (kk)	Keskikorko (%)	Korkoherkkyys (milj. euroa)	1–4/2024	5–8/2024	9–12/2024	2025	2026	2027	>2027
1 958	27,6	2,8	-1,8	267	158	37	356	157	121	863

Korkoherkkyys on arvio yhden prosentin yhdensuuntaisen koronmuutoksen vaikutuksesta vuotuisiin nettokorkokustannuksiin vuoden lopun positiolla. Korkoriskiasema ei sisällä lyhytaikaiseksi korolliseksi velaksi kirjattua osuutta Metsäliitto Osuuskunnan osuuspääomasta.

Maakaasun oston hintariskin suojaus

GWh	2024	2023
Maakaasupositio, netto	971	988
Maakaasuposition suojaus	707	652
Suojausaste vuoden lopussa (%)	73	66
Suojauksen keskihinta vuoden lopussa (€/MWh)	36,32	51,09

Maakaasun oston hintariskiä suojataan määritellyn riskinhallintapolitiikan mukaisesti fyysisin sopimuksin tai finanssisopimuksin. Maakaasun nettopositio sisältää Metsä Boardin ja Metsä Tissuen ennustetun maakaasukulutuksen, joista Metsä Boardin ennustetta suojataan finanssituottein ja Metsä Tissuen Keski-Euroopan maakaasuostoja fyysisin ostosopimuksin.

Logistiikan öljyn hintariskin suojaus

Tn	2024	2023
Logistiikan öljypositio, netto	167 452	181 701
Öljyposition suojaus	36 123	39 660
Suojausaste vuoden lopussa (%)	22	22
Suojauksen keskihinta vuoden lopussa (€/t)	467,13	468,84

Logistiikan öljyposition oston hintariskiä suojataan määritellyn riskinhallintapolitiikan mukaisesti finanssisopimuksin. Metsä Groupin logistiikan öljypositio sisältää bunkeriklausuulin alaiset positiot, jotka koostuvat eri polttoaineista. Metsä Board suojaa gasoil, heavy fuel oil ja marine fuel oil ostojaan.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Markkinariskiherkkyys 2024

	Vaikutus omaan pääomaan ja virtapositioon			
Milj. euroa	**Vaikutus rahoitusvaroihin ja -velkoihin**	**Vaikutus omaan pääomaan**	**Vaikutus vuotuiseen kassavirtaan**	**Vaikutus vuotuiseen kassa-virtaan ml. suojaus**
Korkoriski (100 bp markkinakorkojen nousu)				
Tulosvaikutus	-3,0		-2,5	13,1
Muu vaikutus omaan pääomaan	18,6			
Hyödykeriski (hyödykehinnat + 20 %)				
Tulosvaikutus			-21,6	-15,3
Muu vaikutus omaan pääomaan	6,3			
Valuuttariski (USD - 10 %)				
Tulosvaikutus	0,6		-217,7	-78,4
Muu vaikutus omaan pääomaan	120,9	-9,7		
Valuuttariski (GBP - 10 %)				
Tulosvaikutus	0,2		-24,4	-10,0
Muu vaikutus omaan pääomaan	12,6	-3,3		
Valuuttariski (SEK - 10 %)				
Tulosvaikutus	-2,2		57,5	17,5
Muu vaikutus omaan pääomaan	-36,0	-109,8		

Markkinariskiherkkyys 2023

	Vaikutus omaan pääomaan ja virtapositioon			
Milj. euroa	**Vaikutus rahoitusvaroihin ja -velkoihin**	**Vaikutus omaan pääomaan**	**Vaikutus vuotuiseen kassavirtaan**	**Vaikutus vuotuiseen kassa-virtaan ml. suojaus**
Korkoriski (100 bp markkinakorkojen nousu)				
Tulosvaikutus	-3,0		1,8	16,0
Muu vaikutus omaan pääomaan	17,2			
Hyödykeriski (hyödykehinnat + 20 %)				
Tulosvaikutus			-21,0	-15,7
Muu vaikutus omaan pääomaan	5,3			
Valuuttariski (USD - 10 %)				
Tulosvaikutus	2,1		-188,1	-36,5
Muu vaikutus omaan pääomaan	131,4	-11,3		
Valuuttariski (GBP - 10 %)				
Tulosvaikutus	0,5		-23,0	-9,3
Muu vaikutus omaan pääomaan	11,9	-7,0		
Valuuttariski (SEK - 10 %)				
Tulosvaikutus	-3,1		52,4	6,3
Muu vaikutus omaan pääomaan	-31,6	-92,2		

"+" -merkkiset erät = positiivinen vaikutus = varojen lisäys / velkojen vähentyminen / kassavirran lisäys
"-" -merkkiset erät = negatiivinen vaikutus = varojen vähentyminen / velkojen lisäys / kassavirran vähentyminen

Konsernin on esitettävä herkkyysanalyysi eri markkinariskeistä, joille se on raportointipäivänä alttiina ja näyttää, miten kohtuullisen mahdolliset muutokset relevanteissa riskimuuttujissa vaikuttaisivat sen tulokseen ja omaan pääomaan raportointipäivänä. Konserni on tunnistanut markkinakorkojen, hyödykehintojen ja valuuttakurssien olevan sen keskeisiä markkinariskejä ja on määritellyt 1 prosenttiyksikön korkotason nousun, 20 prosentin hyödykehintojen nousun ja 10 prosentin Yhdysvaltain dollarin, Englannin punnan ja Ruotsin kruunun heikkenemisen kohtuullisen mahdollisiksi riskimuuttujiksi. Mainitut valuutat edustavat lähes 92 prosenttia konsernin vuotuisesta virtapositiosta. Markkinariski on luonteeltaan suhteellisen lineaarinen niin, että päinvastaisen markkinahinnan muutoksen vaikutukset eivät suuruudeltaan olennaisesti eroa esitetyistä lukuarvoista. Herkkyysanalyysit on laskettu soveltaen vakiintuneita menetelmiä laskea rahoitusinstrumenttien markkina-arvoja, jotka on kuvattu tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa. Raportointipäivän lukuarvot heijastelevat kohtuullisen hyvin raportointiajanjakson keskimääräisiä markkinariskejä.

Lisäksi konserni esittää tiedot, jotka kuvaavat riskimuuttujien vaikutusta omaan pääomaan ja vuotuiseen kassavirtaan antaakseen laajemman kuvan korkojen, hyödykehintojen ja valuuttakurssien markkinariskeistä. Vuotuiset kassavirrat perustuvat ennusteisiin, eikä olemassa oleviin kaupallisiin sopimuksiin. Dollarin ja punnan heikentymisellä on negatiivinen vaikutus vuotuiseen virtapositioon ja Ruotsin kruunun heikentymisellä positiivinen vaikutus. Suojaukset pienentävät tätä vaikutusta suojaus-strategiasta riippuen. Vaikutus omaan pääomaan syntyy tytäryhtiöiden oman pääoman konsolidoinnista konsernitilinpäätökseen.

Rahoitusvelkojen ja niihin liittyvien rahoituskulujen maturiteetti 2024

Milj. euroa	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**2030-**	**Yhteensä**
Joukkovelkakirjalainat			250,0				250,0
Lainat rahoituslaitoksilta	148,4	344,1	146,7	139,5	144,3	386,3	1 309,1
Vuokrasopimusvelat	33,1	24,5	20,0	15,4	10,7	44,6	148,3
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	50,2	100,0					150,2
Pitkäaikaiset korolliset velat, yhteensä	231,7	468,7	416,7	154,8	154,9	430,9	1 857,7
Lyhytaikaiset korolliset velat	402,2						402,2
Ostovelat ja muut velat	1 257,4						1 257,4
Rahoitusvelat yhteensä	1 891,3	468,7	416,7	154,8	154,9	430,9	3 517,3
Rahoituskulut yhteensä	71,9	53,9	34,8	23,0	18,1	34,1	235,7
Rahoitusvelat ja -kulut yhteensä	1 963,2	522,5	451,5	177,8	173,0	465,0	3 753,0
Takausvastuut	0,1		0,4			0,7	1,2
Johdannaiset							
Valuuttajohdannaiset, velat	3 424,5						3 424,5
Valuuttajohdannaiset, saamiset	-3 364,5						-3 364,5
Korkojohdannaiset	-10,2	-6,4	-4,7	-3,7	-2,4	-2,4	-29,9
Hyödykejohdannaiset	-3,6						-3,6
Johdannaiset, netto	46,1	-6,4	-4,7	-3,7	-2,4	-2,4	26,5

Taulukko kuvaa rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuvaa maturiteettijakaumaa. Luvut ovat diskonttaamattomia.

Rahoitusvelkojen ja niihin liittyvien rahoituskulujen maturiteetti 2023

Milj. euroa	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029-**	**Yhteensä**
Joukkovelkakirjalainat				250,0			250,0
Lainat rahoituslaitoksilta	130,8	233,0	228,3	129,9	124,1	484,4	1 330,4
Vuokrasopimusvelat	31,6	24,2	17,1	14,4	12,0	47,8	147,0
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	0,2	50,2	100,0				150,4
Pitkäaikaiset korolliset velat, yhteensä	162,5	307,4	345,4	394,3	136,0	532,2	1 877,8
Lyhytaikaiset korolliset velat	332,6						332,6
Ostovelat ja muut velat	1 380,7						1 380,7
Rahoitusvelat yhteensä	1 875,7	307,4	345,4	394,3	136,0	532,2	3 591,1
Rahoituskulut yhteensä	63,5	59,9	46,2	35,0	23,8	62,2	290,6
Rahoitusvelat ja -kulut yhteensä	1 939,2	367,3	391,6	429,3	159,8	594,4	3 881,6
Takausvastuut	1,1	0,5	0,0		0,5	1,4	3,6
Johdannaiset							
Valuuttajohdannaiset, velat	3 069,6						3 069,6
Valuuttajohdannaiset, saamiset	-3 114,3						-3 114,3
Korkojohdannaiset	-15,1	-9,3	-6,6	-5,4	-4,4	-5,8	-46,5
Hyödykejohdannaiset	4,0						4,0
Johdannaiset, netto	-55,8	-9,3	-6,6	-5,4	-4,4	-5,8	-87,2

Taulukko kuvaa rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuvaa maturiteettijakaumaa. Luvut ovat diskonttaamattomia.

Vuokrasopimusvelkojen tasearvo 31.12.2024 oli 129,9 miljoonaa euroa (128,6). Valuuttajohdannaisvelkojen tasearvo 31.12.2024 oli 80,1 miljoonaa euroa (18,6) ja valuuttajohdannaissaamisten 53,5 miljoonaa euroa (105,9).

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

5.7 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot

Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä käyvät arvot 2024

Milj. euroa	Liite	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Tasearvo yhteensä
Rahoitusvarat					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4.4	4,8	232,5		237,3
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat	5.3			11,9	11,9
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.6	4,1		667,0	671,1
Rahavarat	5.4	477,7		514,0	991,6
Johdannaiset	5.7	3,2	50,3		53,5
Tasearvo yhteensä		489,7	282,9	1 192,9	1 965,5
Käypä arvo yhteensä		489,7	282,9	1 192,9	1 965,5
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5			1 608,0	1 608,0
Muut pitkäaikaiset rahoitusvelat	4.7			2,3	2,3
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5			631,1	631,1
Ostovelat ja muut velat	4.8			1 255,1	1 255,1
Johdannaiset	5.7	6,6	73,6		80,1
Tasearvo yhteensä		6,6	73,6	3 496,6	3 576,7
Käypä arvo yhteensä		6,6	73,6	3 518,0	3 598,2

Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä käyvät arvot 2023

Milj. euroa	Liite	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Tasearvo yhteensä
Rahoitusvarat					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4.4	4,3	271,1		275,3
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat	5.3			11,4	11,4
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.6	4,0		703,1	707,1
Rahavarat	5.4	426,9		1 084,6	1 511,6
Johdannaiset	5.7	8,5	97,3		105,9
Tasearvo yhteensä		443,8	368,4	1 799,1	2 611,2
Käypä arvo yhteensä		443,8	368,4	1 799,1	2 611,2
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5			1 698,5	1 698,5
Muut pitkäaikaiset rahoitusvelat	4.7			2,0	2,0
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5			491,1	491,1
Ostovelat ja muut velat	4.8			1 378,7	1 378,7
Johdannaiset	5.7	2,8	15,8		18,6
Tasearvo yhteensä		2,8	15,8	3 570,3	3 589,0
Käypä arvo yhteensä		2,8	15,8	3 570,6	3 589,2

Myyntisaamiset ja muut saamiset eivät sisällä arvonlisäverosaamisia ja siirtosaamisia (liite 4.6). Ostovelat ja muut velat eivät sisällä saatuja ennakkomaksuja, arvonlisäverovelkoja ja siirtovelkoja (liite 4.8).

Kaikki korolliset rahoitusvelat arvostetaan taseeseen efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon. Käyvät arvot perustuvat kunkin velan tai omaisuuserän markkinakorolla laskettuun nykyarvoon. Sovellettujen diskonttokorkojen vaihteluväli on 1,0–6,0 prosenttia (1,0–6,0). Myyntisaamisten ja muiden saamisten sekä ostovelkojen ja muiden velkojen käyvät arvot eivät olennaisesti poikkea niiden kirjanpitoarvoista taseessa.

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon hierarkia

Laatimisperiaatteet

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja rahoitusvelat on luokiteltu seuraavasti:

Taso 1 Käyvät arvot perustuvat suoraan markkinoilta saatuun noteeraukseen.

Taso 2 Käypä arvo määritellään soveltamalla arvostusmenetelmiä, jota käyttävät markkinainformaatiota.

Taso 3 Käyvät arvot eivät perustu markkinatietoon vaan yhtiön omiin oletuksiin.

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon hierarkiat

2024

Milj. euroa	Liite	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahoitusvarat, jotka kirjataan käypään arvoon					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4.4			237,3	237,3
Käypään arvoon kirjattavat lyhytaikaiset rahoitusvarat	4.6, 5.4	350,0	127,7	4,1	481,8
Johdannaissaamiset	5.7	3,8	49,8		53,5
Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoon					
Johdannaisvelat	5.7	0,2	79,9		80,1
Rahoitusvarat, joita ei kirjata käypään arvoon					
Rahavarat	5.4		514,0		514,0
Rahoitusvelat, joita ei kirjata käypään arvoon					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5		1 627,2		1 627,2
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5		633,4		633,4

2023

Milj. euroa	Liite	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahoitusvarat, jotka kirjataan käypään arvoon					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4.4			275,3	275,3
Käypään arvoon kirjattavat lyhytaikaiset rahoitusvarat	4.6, 5.4	431,0			431,0
Johdannaissaamiset	5.7	0,2	105,7		105,9
Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoon					
Johdannaisvelat	5.7	4,1	14,5		18,6
Rahoitusvarat, joita ei kirjata käypään arvoon					
Rahavarat	5.4		1 084,6		1 084,6
Rahoitusvelat, joita ei kirjata käypään arvoon					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5		1 698,3		1 698,3
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5		491,6		491,6

Pitkäaikaiset sijoitukset, joiden arvo määritelty tason 3 mukaisesti

Milj. euroa	2024	2023
Arvo 1.1.	275,3	376,8
Voitot ja tappiot tilikauden tuloksessa	0,0	0,1
Voitot ja tappiot muissa laajan tuloksen erissä	-38,4	-102,7
Hankinnat	0,5	0,6
Myynnit	-0,1	-0,2
Siirrot tasolle 3	4,1	0,8
Arvo 31.12.	241,4	275,3

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Johdannaiset ja suojauslaskenta

Laatimisperiaatteet

Johdannaissopimukset kirjataan taseeseen kaupantekopäivänä käypään arvoon, joka vastaa niiden hankintamenoa, ja myöhemmin ne arvostetaan juoksuaikanaan käypään arvoon jokaisena tilinpäätöspäivänä. Johdannaisten käypä arvo esitetään korottomissa saamisissa tai veloissa. Voitot ja tappiot, jotka syntyvät käypään arvoon arvostamisesta, käsitellään kirjanpidossa johdannaissopimuksen käyttötarkoituksen mukaisesti. Johdannaiset voidaan ryhmitellä sopimushetkellä joko 1) Saamisten, velkojen tai kiinteiden sitoumusten käyvän arvon suojauksina, 2) Ennakoidun erittäin todennäköisen liiketoimen rahavirran suojauksina, 3) Ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen suojauksina tai 4) Suojauksina, joihin on päätetty olla soveltamatta suojauslaskentaa.

Metsä Group soveltaa suojauslaskentaa tällä hetkellä vain rahavirran suojauksena. Suojauslaskentaa soveltaessaan konserni on suojaussuhteen syntyessä dokumentoinut suojattavan kohteen ja suojausinstrumenttien välisen suhteen ja noudatetun riskien hallinnan tavoitteen ja strategian. Konserni on myös jatkuvasti tehnyt suojauslaskennan soveltamiseksi edellytettävän tehokkuustestauksen siitä, että kussakin suojaussuhteessa suojausinstrumentin käyvän arvon muutos riittävän tehokkaasti vastaa suojattavan erän käyvän arvon muutosta suojatun riskin osalta. Rahavirran suojauksen ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien tehokkaan osuuden käyvän arvon muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Omaan pääomaan kirjatut johdannaisten voitot ja tappiot siirretään tuloslaskelmaan ennakoidun myynnin tai oston toteutuessa ja kirjataan suojauksen kohteena olleen erän oikaisuksi. Jos ennakoidun liiketoimen ei enää odoteta toteutuvan, omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaiset ja tehoton osuus suojauslaskentaan kohdistetuista johdannaisista arvostetaan käypään arvoon ja arvonmuutokset kirjataan korko- ja valuuttajohdannaisten osalta rahoituseriin ja hyödykejohdannaisten osalta muihin tuottoihin ja kuluihin.

Suojauslaskentaa sovelletaan rahavirran suojauksena hyvin todennäköisiin myynnin valuuttamääräisisiin rahavirtoihin ja lainojen sopimusperusteisiin vaihtuvakorkoisiin rahavirtoihin. Hyödykkeiden hintariskin hallinnassa suojauslaskentaa sovelletaan maakaasun, kevyen, raskaan ja 0,5 % polttoöljyn hyvin todennäköisiin ostojen rahavirtoihin. Valuuttatermiinien käyvät arvot perustuvat tilinpäätöspäivän markkinadatalla laskettuun kassavirtojen nykyarvoon ja valuuttaoptiot arvostetaan Black&Scholes -mallin mukaisiin käypiin arvoihin (Taso 2). Koronvaihtosopimukset arvostetaan markkinakorkokäyrällä laskettuun kassavirtojen nykyarvoon (Taso 2). Hyödykejohdannaisten käyvät arvot määritetään käyttämällä julkisesti noteerattuja markkinahintoja (Taso 1).

Rahoitusriskien hallinta ja suojauksen tehokkuus

Liitetiedossa 5.6 Rahoitusriskien hallinta kuvataan tarkemmin konsernin valuutta-, korko- ja hyödykeriskien hallintaa. Liitetieto 5.7 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot sisältää johdannaisten käyvät arvot sekä ryhmittelyn. Liitetieto 5.1 Oma pääoma sisältää erittelyt käyvän arvon rahaston suojauslaskennan kirjauksista.

Valuuttavirtaposition rahavirran suojaus on tehokasta, sillä suojauksen kohteena olevan myynnin ja suojaavan johdannaisen välillä on suora taloudellinen suhde. Termiinisopimuksen spot-kurssikomponentti tai valuuttaoption perusarvokomponentti on määritelty suojauslaskennan kohteeksi ja termiinipisteet tai option aika-arvo käsitellään suojauksen kustannuksena soveltaen ajanjaksoon perustuvaa jaksottamista. Valuuttavirtaennusteet ovat suhteellisen vakaita, laskutus tasaista neljännesvuosien ja kuukausien sisällä ja termiinikaupat kohdistetaan kullekin kuukaudelle, joten suojauksen tehottomuus jää yleensä hyvin vähäiseksi. Muutokset tuotannossa tai myynnin rakenteessa voivat joskus aiheuttaa tehottomuutta suojaussuhteen voimassaoloaikana, jolloin suojausta säädetään vastaavasti.

Korkorahavirran suojauslaskenta muodostuu pääosin tehokkaaksi, sillä suojauksen kohteena olevien pitkäaikaisten lainojen ja suojaavien koronvaihtosopimusten keskeisten ehtojen välillä on suora taloudellinen suhde. Suojaussuhteeseen aiheutuu tehottomuutta lainojen ja swappien korkoperiodien mahdollisista eroista sekä eroista sopimusehtojen viitekoroissa. Korkosuojauksen tehoton osuus kirjataan tulosvaikutteisesti. Ennenaikaiset lainan takaisinmaksut voivat aiheuttaa tehottomuustilanteen, jolloin suojaavat koronvaihtosopimukset käännetään tai otetaan pois suojauslaskennasta ja käyvän arvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin.

Hyödykeostojen suojaus muodostuu tehokkaaksi, sillä suojauksen kohteeksi on määritelty koko ostohinnan sijaan sama identtinen hinnoittelun riskikomponentti, jota sovelletaan suojaavassa johdannaisessa. Maakaasun ja polttoöljyn suojauksessa ostojen ja suojaavan johdannaisen hintakomponentit ovat identtiset tai lähes identtiset, jolloin vastaavuutta seurataan korrelaatiolaskelmalla. Hyödykeostot ovat suhteellisen tasaisia ja suojaukset kohdistetaan kullekin kuukaudelle, joten suojauksen tehottomuus jää yleensä vähäiseksi. Muutokset eri hyödykkeiden käytössä voivat joskus aiheuttaa tehottomuutta suojaussuhteen voimassaoloaikana, jolloin suojausta säädetään vastaavasti.

Johdannaiset 2024

	Nimellisarvo	Käypä arvo				
Milj. euroa		**Johdannaisvarat**	**Johdannaisvelat**	**Yhteensä**	**Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti**	**Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta**
Koronvaihtosopimukset	514,8	29,8		29,8		29,8
Korkojohdannaiset yhteensä	514,8	29,8		29,8		29,8
Valuuttatermiinisopimukset	3 344,5	19,9	71,8	-51,9	-3,4	-48,5
Valuuttaoptiosopimukset	993,2	0,0	8,1	-8,1		-8,1
Valuuttajohdannaiset yhteensä	4 337,8	20,0	79,9	-60,0	-3,4	-56,6
Öljyjohdannaissopimukset	16,8	0,8	0,2	0,7		0,7
Maakaasujohdannaissopimukset	11,1	2,9		2,9		2,9
Hyödykejohdannaiset yhteensä	28,0	3,8	0,2	3,6		3,6
Johdannaiset yhteensä	4 880,6	53,5	80,1	-26,6	-3,4	-23,2

Johdannaiset 2023

	Nimellisarvo	Käypä arvo				
Milj. euroa		**Johdannaisvarat**	**Johdannaisvelat**	**Yhteensä**	**Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti**	**Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta**
Koronvaihtosopimukset	628,1	46,5		46,5		46,5
Korkojohdannaiset yhteensä	628,1	46,5		46,5		46,5
Valuuttatermiinisopimukset	3 055,1	54,8	13,9	40,9	5,7	35,2
Valuuttaoptiosopimukset	977,4	4,4	0,6	3,8		3,8
Valuuttajohdannaiset yhteensä	4 032,5	59,2	14,5	44,7	5,7	39,0
Öljyjohdannaissopimukset	18,7	0,2	0,6	-0,5		-0,5
Maakaasujohdannaissopimukset	10,8		3,5	-3,5		-3,5
Hyödykejohdannaiset yhteensä	29,5	0,2	4,1	-4,0		-4,0
Johdannaiset yhteensä	4 690,1	105,9	18,6	87,2	5,7	81,5

Suojauslaskennan arvonmuutokset ja tulosvaikutukset esitetään liitetiedossa 5.1 Oma pääoma.

Toimenpantaviin yleisiin netotussopimuksiin sidottujen instrumenttien netotuksen taloudellinen vaikutus

	2024			2023		
Milj. euroa	**Johdannaiset taseessa**	**Yleisiin netotus-sopimuksiin liittyvät varat ja velat**	**Nettoriski**	**Johdannaiset taseessa**	**Yleisiin netotus-sopimuksiin liittyvät varat ja velat**	**Nettoriski**
Johdannaisvarat	53,5	38,2	15,3	105,9	19,4	86,5
Johdannaisvelat	-80,1	-38,2	-41,9	-18,6	-19,4	0,8

Konsernin kunkin vastapuolen kanssa solmimiin johdannaissopimuksiin sovelletaan yleisiä netotussopimuksia. Epätodennäköisen luottotapahtuman sattuessa kaikki sopimukseen perustuvat voimassa olevat transaktiot puretaan ja ainoastaan yksi nettomääräinen summa erääntyy maksettavaksi kaikkien trasaktioiden osalta kullekin vastapuolelle. Eriä ei ole netotettu taseessa.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Rahavirtasuojauksen maturiteettijakauma 2024

Milj. euroa	1–6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Suojauksen kohteena oleva kassavirta yhteensä
Korkojohdannaiset suojauslaskennassa	94,1	44,1	253,0	123,5	514,8
Valuuttajohdannaiset suojauslaskennassa	1 602,1	658,2			2 260,4
Valuuttajohdannaiset, ei suojauslaskentaa	309,0				309,0
Hyödykejohdannaiset suojauslaskennassa	14,0	14,0			28,0

Rahavirtasuojauksen maturiteettijakauma 2023

Milj. euroa	1–6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Suojauksen kohteena oleva kassavirta yhteensä
Korkojohdannaiset suojauslaskennassa	45,6	45,6	343,4	193,4	628,1
Valuuttajohdannaiset suojauslaskennassa	1 380,9	527,3			1 908,2
Valuuttajohdannaiset, ei suojauslaskentaa	228,7				228,7
Hyödykejohdannaiset suojauslaskennassa	14,7	14,7			29,5

6. Tuloverot

Laatimisperiaatteet

Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero, edellisten tilikausien verot ja laskennalliset verot muodostavat tuloslaskelman verokulun. Verot kirjataan tuloslaskelmaan, paitsi siltä osin kun ne liittyvät muihin laajan tuloksen eriin, jolloin verot kirjataan vastaavasti kyseisiin eriin. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verolainsäädännön ja verokannan perusteella. Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja.

Verotuksessa vähennyskelvottomasta liikearvosta ei kirjata laskennallista veroa, eikä tytäryritysten jakamattomista voittovaroista kirjata laskennallista veroa siltä osin, kuin ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään asti, kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan, jos on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja laskennalliset verot liittyvät samaan veronsaajaan.

Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista, muiden sijoitusten sekä johdannaissopimusten arvostamisesta käypään arvoon, etuusperusteisista eläkejärjestelyistä, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista ja liiketoimintojen hankintojen yhteydessä tehdyistä arvostuksista käypiin arvoihin.

Keskeiset arviot ja harkinta

Johdon arviota tarvitaan tilikauden tulokseen perustuvien verojen määrittämiseen sekä mihin määrään asti laskennallisia verosaamisia kirjataan verotuksellisista tappioista. Konsernin eri yhtiöissä suoritetaan vuosittain verotarkastuksia. Tarkastuksiin liittyen kirjataan tarvittaessa verovelkoja, joiden arvostukseen tilinpäätöshetkellä liittyy usein merkittäviä epävarmuustekijöitä lopullisesti maksettavan veron määrää arvioitaessa. Arvioiden ja lopullisten verojen väliset erot vaikuttavat sekä kauden verotettavaan tuloon perustuviin veroihin että laskennallisiin veroihin.

Milj. euroa	2024	2023
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-25,9	-56,0
Edellisten tilikausien verot	0,0	-0,2
Laskennalliset verot	3,2	-48,0
Yhteensä	-22,7	-104,2

OECD Pilari II:n mukaiset säännökset kansainvälisten konsernien tulon globaalista minimiverotuksesta ovat soveltuneet Metsä Groupiin 1.1.2024 alkaen. Säännösten mukaan, mikäli konsernin jonkin toimintamaan yhteenlaskettu efektiivinen veroaste minimiverotusta koskevien sääntöjen mukaan laskettuna on alle 15 prosenttia, maksettavaksi määrätään täydennysvero, jolla kyseisen toimintamaan efektiivinen veroaste nostetaan 15 prosenttiin. Metsä Group ei ole kirjannut minimiverosääntöjen perusteella täydennysveroa vuoden 2024 tilinpäätökseen minkään sen toimintamaan osalta. Konserni soveltaa IAS 12:n poikkeusta eikä ole kirjannut tai julkaissut tietoja Pilari II -tuloveroihin liittyvistä laskennallisista verosaamisista tai -veloista.

Tuloverojen täsmäytyslaskelma

Milj. euroa	2024	2023
Tulos ennen veroja	131,3	487,8
Verot laskettuna kotimaan verokannalla 20,0%	-26,3	-97,6
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-2,2	-4,3
Verovapaat tulot	5,5	2,6
Vähennyskelvottomat kulut	-4,7	-3,7
Väliaikaisista eroista ja verotappioista aiemmin kirjattujen laskennallisten verojen oikaisu	6,4	1,6
Aiemmin kirjaamattomien verotappioiden käyttö	0,6	1,0
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset verotappioista ja väliaikaisista eroista	-0,2	-3,2
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	-0,1	-0,2
Verot aikaisemmilta tilikausilta	0,0	-0,2
Muut	-1,7	-0,2
Verot tuloslaskelmassa	-22,7	-104,2
Efektiivinen verokanta, %	17,3	21,4

Efektiivistä veroastetta laski vuonna 2024 kirjattu 5,6 miljoonan euron laskennallinen verosaaminen MI Demo Oy:n käyttämättömästä veropoistopohjasta. MI Demo Oy siirtyi vuoden 2023 aikana konsernin 100 prosenttiseen omistukseen.

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot 2024

Milj. euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuusperusteisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-3,1	0,1	-3,0
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat	-39,2	7,7	-31,5
Yhteensä	-42,2	7,8	-34,5
Erät jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset	-103,4	20,7	-82,7
Muuntoerot	-26,6		-26,6
Yhteensä	-130,0	20,7	-109,3

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot 2023

Milj. euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuusperusteisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-5,4	1,4	-4,0
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat	-102,7	20,5	-82,2
Yhteensä	-108,1	21,9	-86,2
Erät jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset	-26,1	5,2	-20,9
Muuntoerot	5,7		5,7
Yhteensä	-20,4	5,2	-15,2

Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2024

Milj. euroa	1.1.2024	Kirjattu tulos-vaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoerot ja muut	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset taseessa					
Vuokrasopimukset	26,1	-3,1		0,0	22,9
Eläkevelvoitteet ja muut varaukset	9,9	-1,2	0,5	0,6	9,9
Sisäiset katteet	14,5	-1,8		0,1	12,8
Käyttämättömät verotappiot ja hyvitykset	180,1	62,3		-0,9	241,5
Rahoitusinstrumentit	0,7	5,6	1,4	0,0	7,8
Muut väliaikaiset erot	9,7	5,0	0,8	-0,3	15,2
Yhteensä	241,0	66,9	2,7	-0,4	310,2
Netotettu laskennallisista veroveloista	-208,7	-64,8	-1,2	-0,7	-275,4
Laskennalliset verosaamiset taseessa	32,3	2,1	1,5	-1,1	34,7
Laskennalliset verovelat taseessa					
Vuokrasopimukset	22,2	-2,1		0,0	20,1
Eläkevelvoitteet	0,8	0,0	-0,4	0,4	0,8
Poistoero ja verottomat varaukset	469,9	64,8		-2,7	532,0
Hankitun nettovarallisuuden ja biologisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon	41,7	-2,1			39,7
Muiden sijoitusten arvostaminen käypään arvoon	44,7		-6,9		37,8
Rahoitusinstrumentit	19,0	0,4	-19,2		0,2
Nettosijoitus ulkomaan rahan määräiseen yksikköön		0,5		-0,5	
Muut väliaikaiset erot	9,5	2,3		-2,4	9,4
Yhteensä	608,0	63,7	-26,6	-5,2	639,9
Netotettu laskennallisista verosaamisista	-208,7	-64,8	-1,2	-0,7	-275,4
Laskennallinen verovelat taseessa	399,3	-1,1	-27,8	-5,9	364,5

Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2023

Milj. euroa	1.1.2023	Kirjattu tulos-vaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoerot ja muut	31.12.2023
Laskennalliset verosaamiset taseessa					
Vuokrasopimukset	20,8	5,2		0,0	26,1
Eläkevelvoitteet ja muut varaukset	10,0	-1,2	0,9	0,2	9,9
Sisäiset katteet	23,1	-8,4		-0,2	14,5
Käyttämättömät verotappiot ja hyvitykset	28,2	150,9		1,0	180,1
Rahoitusinstrumentit	0,9	0,0	-0,1		0,7
Muut väliaikaiset erot	7,0	-0,2	2,6	0,3	9,7
Yhteensä	89,9	146,4	3,5	1,3	241,0
Netotettu laskennallisista veroveloista	-42,9	-164,2	0,0	-1,6	-208,7
Laskennalliset verosaamiset taseessa	47,0	-17,8	3,4	-0,4	32,3
Laskennalliset verovelat taseessa					
Vuokrasopimukset	14,6	7,6		0,1	22,2
Eläkevelvoitteet	0,8	0,1	-0,4	0,2	0,8
Poistoero ja verottomat varaukset	274,3	191,6		4,1	469,9
Hankitun nettovarallisuuden ja biologisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon	42,4	-2,8		2,1	41,7
Muiden sijoitusten arvostaminen käypään arvoon	66,0	-3,4	-17,9		44,7
Rahoitusinstrumentit	24,1	-0,2	-5,3	0,5	19,0
Nettosijoitus ulkomaan rahan määräiseen yksikköön		0,3		-0,3	
Muut väliaikaiset erot	11,6	1,1	0,0	-3,1	9,5
Yhteensä	433,8	194,3	-23,6	3,5	608,0
Netotettu laskennallisista verosaamisista	-42,9	-164,2	0,0	-1,6	-208,7
Laskennallinen verovelat taseessa	390,9	30,1	-23,6	1,8	399,3

Konsernilla on 31.12.2024 yhteensä verotappioita 1 177,5 miljoonaa euroa (860,6), joista on kirjattu laskennallista verosaamista 241,8 miljoonaa euroa (180,1). Näistä verotappioista 1 022,6 miljoonaa euroa on kertynyt Suomessa (654,9) ja ne johtuvat pääasiassa Metsä Fibre Oy:n Kemin biotuotetehtaasta tekemistä nopeutetuista veropoistoista. Verotappioista 154,9 miljoonaa euroa on kertynyt Ruotsissa, Saksassa ja Isossa-Britanniassa (204,9). Verotappioista 154,9 miljoonaa euroa (204,9) ei vanhene, 0,0 miljoonaa euroa (0,7) vanhenee viiden vuoden kuluessa ja 1 022,6 miljoonaa euroa (655,0) myöhemmin. Johto arvioi, että yhtiöille kertyy tulevina vuosina verotettavaa tuloa, josta tappiot voidaan vähentää.

Ne verotukselliset tappiot, joiden käyttöön liittyy epävarmuutta ja joista ei tämän vuoksi ole kirjattu laskennallista verosaamista 31.12.2024 ovat 123,3 miljoonaa euroa (163,5). Verotappiot 31.12.2024 ovat kertyneet pääosin Saksassa. Venäjän tytäryhtiöiden 13.5.2024 myynnin myötä käytettävissä olevat verotappiot vähenivät 38,2 miljoonalla eurolla. Verotappioista 122,9 miljoonaa euroa (125,4) ei vanhene, 0,3 miljoonaa euroa (0,0) vanhenee viiden vuoden kuluessa ja loput 0,0 miljoonaa euroa (38,2) vanhenee myöhemmin. Tappioista kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset ovat yhteensä 38,6 miljoonaa euroa (46,7).

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

7. Konsernin rakenne

7.1 Tytäryritykset ja yhteiset toiminnot

Laatimisperiaatteet

Tytäryritykset

Konsernitilinpäätös sisältää emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan lisäksi kaikki konsernin määräysvallassa olevat yhtiöt. Konsernilla on määräysvalta, kun se olemalla osallisena yhtiössä altistuu yhtiön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhtiötä koskevaa valtaansa. Konsernin keskinäinen osakkeenomistus eliminoidaan hankintamenetelmällä. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida, jos tappio johtuu arvonalentumisesta. Tytäryritysten noudattamat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin noudattamia periaatteita.

Tilikauden tuloksen jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelmassa ja laajan tuloksen jakautuminen laajassa tuloslaskelmassa. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään taseessa oman pääoman osana.

Yhteiset toiminnot

Yhteinen toiminto on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on järjestelyyn liittyviä varoja koskevia oikeuksia ja velkoja koskevia velvoitteita. Konserni yhdistelee tilinpäätökseensä omistusosuutensa mukaisen osuuden yhteisen toiminnon varoista, veloista, tuotoista ja kuluista.

METSÄLIITTO OSUUSKUNTA	Kotimaa	Omistusosuus, %
Tytäryritykset		
Kumpuniemen Voima Oy	Suomi	53,97
Metsa Forest Latvia SIA	Latvia	100,00
Metsa Group Asia Co. Ltd	Kiina	100,00
Metsä Board Oyj [1]	Suomi	51,96
Metsä Fibre Oy	Suomi	63,04
Metsä Forest Sverige AB	Ruotsi	100,00
Metsä Group Services Sp. z.o.o.	Puola	100,00
Metsä Group Treasury Oy	Suomi	100,00
Metsä Spring Oy	Suomi	100,00
Metsä Tissue Oyj	Suomi	100,00
Metsä Wood Deutschland GmbH	Saksa	100,00
Metsä Wood Eesti AS	Viro	100,00
Metsä Wood Holland B.V.	Hollanti	100,00
Metsä Wood International Oy	Suomi	100,00
Metsä Wood Schweiz AG	Sveitsi	100,00
Metsä Wood UK Ltd	Iso-Britannia	100,00
Metsä Wood USA Inc.	USA	100,00
MI Demo Oy	Suomi	100,00
Yhteiset toiminnot		
Lohjan Biolämpö Oy [2]	Suomi	51,00

1) Konsernin osuus äänimäärästä 68,90 %.
2) Järjestelyn toimintojen ensisijaisena tarkoituksena on tuottaa energiaa osapuolia varten ja järjestelylle syntyvät velat maksetaan tosiasiallisesti rahavirroista, jotka saadaan osapuolilta näiden ostaessa tuotetun energian.

METSÄ FIBRE -KONSERNI	Kotimaa	Omistusosuus, %
Tytäryritykset		
Metsä Fibre GmbH	Saksa	100,00
Metsä Fibre International Oy	Suomi	100,00
Metsä Fibre S.r.l.	Italia	100,00
Metsä Fibre Sähköverkko Oy	Suomi	100,00
Oy Silva Shipping Ab	Suomi	100,00
Ääneverkko Oy	Suomi	100,00

METSÄ BOARD -KONSERNI	Kotimaa	Omistusosuus, %
Tytäryritykset		
Husum Pulp AB	Ruotsi	70,00
Metsa Board (Middle East & Africa) Ltd	Kypros	100,00
Metsa Board Americas Corporation	USA	100,00
Metsa Board Australia and New Zealand Pty Ltd	Australia	100,00
Metsa Board Ibéria S.A.	Espanja	100,00
Metsa Board Italia S.r.l.	Italia	100,00
Metsa Board Singapore Pte Ltd	Singapore	100,00
Metsa Board UK Ltd	Iso-Britannia	100,00
Metsä Board Benelux n.v./s.a	Belgia	100,00
Metsä Board Deutschland GmbH	Saksa	100,00
Metsä Board France S.A.S.	Ranska	100,00
Metsä Board International Oy	Suomi	100,00
Metsä Board Polska Sp. Z o.o.	Puola	100,00
Metsä Board Sverige AB	Ruotsi	100,00
Metsä Board Turkey LLC	Turkki	100,00

METSÄ TISSUE -KONSERNI	Kotimaa	Omistusosuus, %
Tytäryritykset		
Metsa Tissue Czech s.r.o.	Tsekin Tasavalta	100,00
Metsa Tissue Krapkowice Sp. z.o.o.	Puola	100,00
Metsa Tissue Poland Sp. z.o.o.	Puola	100,00
Metsa Tissue Slovakia s.r.o.	Slovakia	100,00
Metsa Tissue Ukraine LCC	Ukraina	100,00
Metsä Greaseproof Papers GmbH	Saksa	100,00
Metsä Greaseproof Papers Oy	Suomi	100,00
Metsä Tissue A/S	Tanska	100,00
Metsä Tissue AB	Ruotsi	100,00
Metsä Tissue AS	Norja	100,00
Metsä Tissue GmbH	Saksa	100,00
Metsä Tissue Hungary Kft.	Unkari	100,00
Metsä Tissue Immobilienverwaltungs GmbH	Saksa	100,00
Metsä Tissue Ltd	Iso-Britannia	100,00
Yhteiset toiminnot		
Katrinefors Kraftvärme AB [2]	Ruotsi	50,00

1) Konsernin osuus äänimäärästä 68,90 %.
2) Järjestelyn toimintojen ensisijaisena tarkoituksena on tuottaa energiaa osapuolia varten ja järjestelylle syntyvät velat maksetaan tosiasiallisesti rahavirroista, jotka saadaan osapuolilta näiden ostaessa tuotetun energian.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

7.2 Määräysvallattomien omistajien osuudet

Laatimisperiaatteet

Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistusosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevina liiketoimina.

Olennaiset määräysvallattomien omistajien osuudet konsernissa

		Omistusosuus, %		Osuus tilikauden tuloksesta		Osuus omasta pääomasta	
Milj. euroa	**Kotimaa**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Metsä Fibre	Suomi	36,96	36,95	-16,5	35,2	701,4	752,7
Metsä Board [1]	Suomi	48,04	47,97	30,5	43,7	558,7	607,8
Muut tytäryritykset	Suomi			0,0	0,0	0,7	0,7
				14,0	79,0	1 260,7	1 361,2

1) Määräysvallattomien omistajien osuus äänivallasta 31,10 % (31,08 %).

Liiketoimet määräysvallattomien omistajien kanssa

Metsäliitto Osuuskunta hankki markkinoilta touko–kesäkuussa 2023 hallituksen valtuutuksen nojalla 50,1 miljoonan euron arvosta Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeita keskihintaan 7,22 euroa/osake. Hankintojen johdosta konsernin omistusosuus Metsä Board Oyj:ssä nousi 1,95 %-yksikköä. Järjestelyiden seurauksena määräysvallattomien omistajien osuus pieneni 45,8 miljoonalla eurolla ja voittovarat pienenivät 4,1 miljoonalla eurolla.

Vuosina 2024 ja 2023 ei ollut muita olennaisia määräysvallattomien omistajien osuuksien hankintoja tai myyntejä.

Määräysvallattomien omistajien kanssa toteutuneiden liiketoimien vaikutus emoyrityksen omistajille kuuluvaan omaan pääomaan:

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Metsä Board Oyj:n osakkeiden hankinnat		-18,6
Muiden liiketoimien vaikutus	-0,5	-0,7
Nettovaikutus omaan pääomaan	-0,5	-19,3

Taloudellisen informaation yhteenveto tytäryrityksistä, joissa on olennainen määräysvallattomien omistajien osuus

	Metsä Fibre -konserni		Metsä Board -konserni	
Milj. euroa	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Liikevaihto	2 328,3	2 498,6	1 938,6	1 941,9
Tilikauden tulos	-42,9	70,5	25,3	94,8
Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden tuloksesta	-16,5	35,2	30,5	43,7
Tilikauden laaja tulos	-90,7	55,8	-56,2	26,1
Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden laajasta tuloksesta	-37,0	26,7	-11,5	8,3
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot	-9,8	-83,1	-42,7	-126,8
Pitkäaikaiset varat	3 430,9	3 637,2	2 042,4	2 080,4
Lyhytaikaiset varat	982,2	980,9	951,7	974,7
Pitkäaikaiset velat	1 310,2	1 412,4	550,6	580,7
Lyhytaikaiset velat	1 089,2	1 054,3	535,8	421,8
Nettovarallisuus	2 013,7	2 151,5	1 907,7	2 052,6
Liiketoiminnan nettorahavirta	-40,1	488,9	37,8	342,8
Investointien nettorahavirta	-49,6	-647,7	-129,9	-159,7
Rahoituksen nettorahavirta	84,5	159,6	82,2	-187,1
Rahavarojen muutos	-5,1	0,8	-9,9	-4,0

Edellä esitetyt tiedot on määritelty ennen konsernin sisäisiä eliminointeja. Alakonsernien sisäiset erät on eliminoitu.

7.3 Osakkuus- ja yhteisyritykset

Laatimisperiaatteet

Osakkuusyrityksiä ovat kaikki yritykset, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa. Yleensä huomattava vaikutusvalta perustuu osakeomistukseen, joka tuottaa 20–50 prosenttia äänivallasta. Yhteisyritys on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on oikeuksia järjestelyn nettovarallisuuteen.

Osakkuus- ja yhteisyrityksiin tehdyt sijoitukset käsitellään pääomaosuusmenetelmällä, ja alun perin ne kirjataan hankintamenon määräisinä. Konsernin osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä sisältävät myös hankinta-ajankohtana määritetyn liikearvon vähennettynä mahdollisilla arvonalentumisilla. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tilikauden tuloksista esitetään omana eränään liiketuloksen jälkeen, mikä heijastaa näiden yritysten operatiivista luonnetta. Vastaavasti konsernin osuus osakkuus- ja yhteisyrityksen muiden laajan tuloksen erien muutoksista kirjataan konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Konsernin ja sen osakkuus- ja yhteisyritysten välisistä realisoitumattomista voitoista eliminoidaan konsernin omistusosuutta vastaava osuus. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida, jos tappio johtuu arvonalentumisesta. Osakkuus- ja yhteisyritysten noudattamat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin noudattamia periaatteita.

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä		
1.1.	4,1	3,6
Osuus tilikauden tuloksesta	-0,6	-1,2
Lisäykset	0,5	1,6
Vähennykset	0,0	
Muuntoerot	0,0	0,1
31.12.	4,1	4,1
Tuloslaskelmaan merkityt määrät		
Osakkuusyritykset	-0,8	-1,3
Yhteisyritykset	0,3	0,2
Yhteensä	-0,6	-1,2
Taseeseen merkityt määrät		
Osakkuusyritykset	0,9	1,2
Yhteisyritykset	3,2	2,9
Yhteensä	4,1	4,1

Metsäliitto Osuuskunta osti loput MI Demo Oy:n osakkeista 3.4.2023 ja omistaa nyt MI Demo Oy:n kokonaisuudessaan. Aikaisemmin MI Demo Oy yhdisteltiin konserniin yhteisyrityksenä.

Konsernin osakkuus- ja yhteisyritykset eivät ole liitetietojen kannalta olennaisia.

7.4. Hankitut liiketoiminnot ja myydyt toiminnot

Laatimisperiaatteet

Hankitut liiketoiminnot yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja myydyt toiminnot siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa.

Luovutettu vastike, mukaan lukien ehdollinen kauppahinta sekä hankitun liiketoiminnon yksilöitävissä olevat varat ja velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot on kirjattu kuluksi. Määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa kirjataan hankintakohtaisesti joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien suhteellista osuutta hankinnan kohteen nettovarallisuudesta.

Määrä, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuuden käypä arvo ja hankinnan kohteesta aiemmin omistetun osuuden käypä arvo yhteenlaskettuina ylittävät yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden käyvän arvon, kirjataan liikearvoksi.

Hankitut liiketoiminnot

Metsä Group ja Quant Finland ja Quant Estonia sopivat 24.4.2024 kunnossapitotoimintojen liikkeenluovutuksesta Metsä Groupille. Quantin henkilöt, jotka työskentelivät Metsä Groupin vaneri- ja kertotehtailla siirtyivät 1.10.2024 alkaen liikkeenluovutuksella Metsä Groupin palvelukseen.

Metsäliitto Osuuskunta osti loput MI Demo Oy:n osakkeista 3.4.2023 ja omistaa nyt MI Demo Oy:n kokonaisuudessaan. Aikaisemmin MI Demo Oy yhdisteltiin konserniin yhteisyrityksenä. Johto arvioi, että MI Demo Oy:n vaikutus Metsä Groupin liikevaihtoon tai liiketulokseen 1.1.–31.12.2023 olisi ollut vähäinen, jos hankinta olisi toteutunut 1.1.2023.

Vuosina 2024 ja 2023 ei ollut muita liiketoimintojen hankintoja.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Hankitut liiketoiminnot yhteensä

Milj. euroa	Liite	Kirjatut arvot 2024	Kirjatut arvot 2023
Aineettomat hyödykkeet	4.1		11,7
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4.2	0,7	6,0
Vaihto-omaisuus			0,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset			0,1
Rahavarat			0,8
Varat yhteensä		0,7	18,8
Laskennalliset verovelat			2,1
Rahoitusvelat		0,1	16,0
Ostovelat ja muut velat			0,7
Velat yhteensä		0,1	18,8
Nettovarat		0,6	0,0
Hankintameno		0,6	0,0
Maksetut asiantuntijakulut		0,1	
Yhteensä		0,7	0,0
Liiketoiminnan muut tuotot / (kulut)		-0,1	
Rahana maksettu kauppahinta		-0,6	0,0
Maksetut asiantuntijakulut		-0,1	
Hankitun tytäryrityksen rahavarat			0,8
Rahavirtavaikutus		-0,7	0,8

Hankittujen varojen ja velkojen kirjanpitoarvot vastaavat olennaisilta osin käypiä arvoja.

Myydyt toiminnot

Metsä Group lopetti vuonna 2022 Venäjän liiketoimintonsa, mukaan lukien Svirin sahan, puunhankinnan sekä kartonkimyynnin toiminnot. Metsä Group toteutti 13.5.2024 yritysjärjestelyn, jossa konsernin venäläisten tytäryhtiöiden Metsä Svir LLC:n, Metsä Forest St. Petersburg LLC:n, Metsä Forest Podporozhye LLC:n ja Metsä Board Rus LLC:n määräysvalta siirtyi VLP-konsernille. Yrityskaupan jälkeen konsernilla ei ole enää omistuksia Venäjällä. Yritysjärjestelystä sisältyi tulokseen yhteensä 13,8 miljoonaa euroa tuottoa (arvonalentumisten peruuttaminen 5,2 miljoonaa euroa ja myyntivoitto kulujen jälkeen 8,6 miljoonaa euroa) ja myynnistä realisoitui 13,7 miljoonan euron positiivinen rahavirtavaikutus.

Metsä Groupin emoyritys Metsäliitto Osuuskunta myi 31.5.2024 Viron puunhankintaliiketoimintansa virolaisen Combiwood Grupp OÜ:n tytäryhtiölle Combi Forest OÜ:lle. Myyjäyhtiö on Metsäliitto Osuuskunnan kokonaan omistama tytäryhtiö Metsä Forest Eesti AS. Osapuolet sopivat samalla kuitupuun ja hakkeen pitkäaikaisista toimituksista Metsä Groupille. Yritysjärjestelystä sisältyi tulokseen 1,6 miljoonaa euroa tuottoa verojen jälkeen ja myynnistä realisoitui 7,0 miljoonan euron positiivinen rahavirtavaikutus.

Vuosina 2024 ja 2023 ei ollut muita myytyjä toimintoja.

Myydyt toiminnot yhteensä

Milj. euroa	Liite	2024	2023
Aineettomat hyödykkeet ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4.1, 4.2	5,4	
Vaihto-omaisuus		4,2	
Myyntisaamiset ja muut saamiset		9,6	
Rahavarat		5,5	
Varat yhteensä		24,7	
Laskennalliset verovelat	6.	0,1	
Varaukset	4.9	0,5	
Rahoitusvelat		1,0	
Ostovelat ja muut velat		0,1	
Velat yhteensä		1,7	
Nettovarat		23,1	
Maksetut asiantuntijakulut		1,0	
Yhteensä		24,1	
Myyntivoitto verojen jälkeen		10,2	
Rahana saatu kauppahinta		34,7	
Maksetut asiantuntijakulut		-1,0	
Luovutetun tytäryrityksen rahavarat		-5,5	
Lyhytaikaisten velkojen lisäykset		1,3	
Pitkäaikaisten velkojen lyhennykset		-8,8	
Rahavirtavaikutus		20,7	

7.5 Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat tytäryritykset, yhteiset toiminnot sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Lähipiiriin luetaan myös emoyrityksen hallituksen ja johtoryhmän jäsenet mukaan lukien pääjohtaja sekä heidän läheiset perheenjäsenensä ja yhteisöt, jotka ovat heidän määräysvallassa tai yhteisessä määräysvallassa.

Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkat, palkkiot ja eläkekulut on esitetty liitetiedossa 3.2. Lisätietoja konsernin rakenteesta on esitetty liitetiedoissa 7.1–7.3.

Liiketapahtumat ja avoimet saldot osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa

Milj. euroa	2024	2023
Myynnit	12,2	8,4
Ostot	-30,4	-25,1
Pitkäaikaiset saamiset	6,3	3,6
Myyntisaamiset ja muut saamiset	3,7	3,4
Ostovelat ja muut velat	3,0	3,2

8. Muut liitetiedot

8.1 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset

Keskeiset arviot ja harkinta

Riita-asiat ja oikeudenkäynnit

Metsä Groupin yhtiöitä on osapuolena oikeusprosesseissa, jotka koskevat erimielisyyksiä liittyen konsernin merkittävimpien investointiprojektien toimitussopimusten mukaisiin velvoitteisiin ja vastuisiin. Lisäksi näihin investointiprojekteihin liittyy avoinna olevia erimielisyyksiä, jotka voivat johtaa myös uusien välitysmenettelyiden tai oikeudenkäyntien käynnistymiseen.

Vastuusitoumukset

Milj. euroa	2024	2023
Omat velat, joista annettu vakuuksia	6,7	7,9
Yrityskiinnitykset	0,4	0,5
Irtaimistokiinnitykset	0,2	0,4
Omasta velasta annetut vakuudet yhteensä	0,7	0,9
Vielä alkamattomat vuokrasopimukset, joihin on sitouduttu	32,1	
Muut omasta puolesta annetut vastuut	2,6	3,6
Osakkuus- ja yhteisyritysten puolesta annetut vastuut	0,0	0,0
Yhteensä	35,4	4,5

Aineettomien hyödykkeiden ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sitoumukset

Milj. euroa	2024	2023
Alle 12 kuukautta	198,8	359,5
Myöhemmin	38,0	124,4
Yhteensä	236,8	483,8

Aineettomien hyödykkeiden ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sitoumukset liittyvät pääosin Äänekosken kertopuutehtaan rakentamiseen ja Mariestadin tehtaan pehmopaperituotannon uudistamiseen ja laajentamiseen. Vuonna 2023 sitoumukset liittyivät pääosin Äänekosken kertopuutehtaan rakentamiseen, Kemin biotuotetehtaan rakentamiseen, Husumin ja Kemin kartonkitehtaiden kehitysohjelmiin sekä Mariestadin tehtaan pehmopaperituotannon uudistamiseen ja laajentamiseen.

8.2 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Metsä Group ilmoitti 16.1. suunnittelevansa Takon kartonkitehtaan sulkemista Tampereella ja Kyröskoskella sijaitsevan Kyron kartonkitehtaan toiminnan tehostamista pitkään jatkuneen heikon kannattavuuden vuoksi. Yhtiö käynnisti muutosneuvottelut molemmilla tehtailla sekä niihin liittyvissä muissa toiminnoissa. Mahdolliset päätökset henkilöstövähennyksistä ja tehtaan sulkemisesta tehdään muutosneuvotteluiden päättymisen jälkeen.

Metsä Group ilmoitti 8.1. aloittavansa investointi- ja kapasiteetin sopeuttamissuunnitelman Saksan Kreuzaussa sijaitsevalla pehmopaperitehtaallaan. Tehtaalla suunnitellaan useita tehostamistoimenpiteitä, tuotantolaitteiston modernisointiin tähtääviä investointeja ja muun muassa yhden pehmopaperikoneen sulkemisen. Muutosneuvottelut käynnistyivät tehtaalla tammikuussa.

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus on kokouksessaan 6.2.2025 nimittänyt Jussi Vanhasen Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajaksi 1.7.2025 alkaen. Hän toimii samalla Metsä Groupin pääjohtajana.

Metsä Board ilmoitti 6.2.2025 käynnistävänsä yhteistyössä Metsä Tissuen kanssa esisuunnittelun, jossa selvitetään Husumin BM2 -tuotantolinjan tuotantosuunnan muuttamista. Esisuunnittelun odotetaan kestävän 12 kuukautta, ja se mahdollistaisi vuosikapasiteetiltaan noin 80 000 tonnin ruokapakkauspapereiden sekä tiivispapereiden valmistuksen. Valkoisen kraftlainerin tuotanto jatkuu täydellä kapasiteetilla ainakin BM2:n mahdolliseen investointiseisokkiin saakka. Muutetun tuotantolinjan käynnistyminen olisi aikaisintaan vuoden 2027 viimeisellä neljänneksellä.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Emoyrityksen tuloslaskelma

Euroa	Liite	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liikevaihto	2	2 399 467 330,71	2 282 988 168,20
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		3 733 132,70	-2 369 138,24
Valmistus omaan käyttöön		80 848,76	69 304,48
Liiketoiminnan muut tuotot	3, 4	148 322 035,70	134 786 711,08
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Ostot tilikauden aikana		-1 701 703 952,82	-1 500 202 479,52
Varastojen muutos		95 808 011,22	23 855 587,90
Ulkopuoliset palvelut	5	-570 296 491,51	-562 888 181,13
Henkilöstökulut	5	-166 505 121,18	-157 198 108,57
Poistot ja arvonalentumiset	3, 6	-35 214 997,18	-18 930 465,35
Liiketoiminnan muut kulut	3, 5	-164 284 953,18	-150 762 456,04
		-2 542 197 504,65	-2 366 126 102,71
Liiketulos		9 405 843,23	49 348 942,80
Rahoitustuotot ja -kulut	7		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä		69 077 457,70	273 081 252,50
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		129,00	
Muut korko- ja rahoitustuotot		28 547 528,55	28 074 854,16
Kurssierot		405 714,48	201 360,93
Korkokulut ja muut rahoituskulut		-19 847 143,95	-10 149 289,25
		78 183 685,78	291 208 178,34
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		87 589 529,01	340 557 121,14
Tilinpäätössiirrot			
Poistoeron muutos	6	11 904 193,72	-574 383,21
Konserniavustus		-14 420 000,00	-359 365,00
		-2 515 806,28	-933 748,21
TULOVEROT	8	-2 916 476,28	-11 948 305,31
Tilikauden tulos		82 157 246,45	327 675 067,62

Emoyrityksen tase

Euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	9		
Aineettomat oikeudet		15 389 290,50	19 238 267,19
Muut aineettomat hyödykkeet		7 029 447,29	6 525 425,02
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		90 386 081,00	86 067 332,48
		112 804 818,79	111 831 024,69
Aineelliset hyödykkeet	9		
Maa- ja vesialueet		8 445 766,82	7 594 359,39
Rakennukset ja rakennelmat		46 277 879,92	49 651 428,24
Koneet ja kalusto		100 188 584,86	112 812 466,01
Muut aineelliset hyödykkeet		4 224 614,32	4 870 878,33
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		148 462 281,48	39 054 362,60
		307 599 127,40	213 983 494,57
Sijoitukset	10, 11, 20		
Osuudet saman konsernin yrityksiltä		2 176 661 054,38	2 194 347 845,70
Saamiset omistusyhteysyrityksissä			15 259 336,90
Osuudet omistusyhteysyrityksiltä		941 409,81	941 409,81
Muut osakkeet ja osuudet		16 246 102,84	20 029 692,09
		2 193 848 567,03	2 230 578 284,50
Pysyvät vastaavat yhteensä		**2 614 252 513,22**	**2 556 392 803,76**
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		259 515 826,37	163 707 815,15
Keskeneräiset tuotteet		2 628 434,42	1 890 861,45
Valmiit tuotteet		11 084 714,84	8 089 155,11
Ennakkomaksut		43 341 661,79	27 879 883,14
		316 570 637,42	201 567 714,85
Pitkäaikaiset saamiset	12		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		33 125 169,65	33 914 932,12
Laskennalliset verosaamiset	15	4 751 289,61	2 565 906,80
Siirtosaamiset		1 724 984,96	1 138 886,55
		39 601 444,22	37 619 725,47
Lyhytaikaiset saamiset	12		
Myyntisaamiset		69 247 012,43	64 974 715,76
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		821 837 588,00	916 413 907,42
Saamiset omistusyhteysyrityksiltä		1 447 909,14	1 090 204,88
Muut saamiset		5 360 411,28	6 783 191,84
Siirtosaamiset		12 641 849,06	8 731 767,01
		910 534 769,91	997 993 786,91
Saamiset yhteensä		**950 136 214,13**	**1 035 613 512,38**
Rahat ja pankkisaamiset		**5 645 675,21**	**10 031 899,01**
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		**1 272 352 526,76**	**1 247 213 126,24**
VASTAAVAA YHTEENSÄ		**3 886 605 039,98**	**3 803 605 930,00**

Euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osuuspääoma	13		
Perusosuudet		286 397 613,87	279 565 203,10
Metsä1-lisäosuudet		1 198 895 133,20	1 016 906 462,00
A-lisäosuudet		303 109 346,95	390 703 328,00
B-lisäosuudet		85 810 796,30	97 249 129,00
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut		-94 874 987,29	-90 215 788,02
Muut rahastot			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		501 163 036,33	500 740 195,33
Vararahasto I		3 939 904,28	3 939 904,28
Vararahasto II		67 401 740,00	67 401 740,00
Käyvän arvon rahasto		-14 822 646,08	-10 046 370,86
Edellisten tilikausien tulos		883 687 031,52	667 027 906,39
Tilikauden tulos		**82 157 246,45**	**327 675 067,62**
		3 302 864 215,52	**3 250 946 776,84**
Tilinpäätössiirtojen kertymä	6		
Poistoero		**58 968 464,81**	**70 872 658,53**
Pakolliset varaukset	14	**5 228 154,02**	**271 570,40**
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Saadut ennakot		530 273,00	597 255,00
Ostovelat		2 303 286,18	1 708 105,07
Muut velat		16 902 126,66	20 322 940,80
		19 735 685,84	22 628 300,87
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta		0,02	376,86
Saadut ennakot		2 602 379,23	3 119 586,73
Ostovelat		198 302 863,59	195 308 631,81
Velat saman konsernin yrityksille		29 108 316,32	19 001 455,82
Velat omistusyhteysyrityksille		4 396,21	33 250,53
Muut velat		103 457 770,22	84 061 575,04
Siirtovelat		166 332 794,20	157 361 746,56
		499 808 519,79	458 886 623,35
Vieras pääoma yhteensä		**519 544 205,63**	**481 514 924,22**
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		**3 886 605 039,98**	**3 803 605 930,00**

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Emoyrityksen rahoituslaskelma

Euroa	31.12.2024	31.12.2023
Liiketoiminnan rahavirrat		
Liiketulos	9 405 843,23	49 348 942,80
Oikaisut liiketulokseen [a)]	35 177 184,53	16 582 228,27
Saadut korot	28 547 528,55	28 074 854,16
Maksetut korot	-18 651 617,50	-9 677 956,87
Saadut osingot	69 077 586,70	273 081 252,50
Muut rahoituserät, netto	-1 043 148,12	-705 037,43
Maksetut tuloverot	-7 698 879,13	-16 975 125,68
Käyttöpääoman muutos [b)]	-183 998 763,48	-139 013 798,19
	-69 184 265,22	200 715 359,56
Investointointien rahavirrat		
Osakkeiden ja liiketoimintojen hankinnat	-746 867,19	-181 322 028,93
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-183 849 482,95	-93 492 410,48
Osakkeiden luovutukset	2 503 125,75	204 977,85
Pääoman palautukset	17 786 791,32	
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	58 483 196,56	13 073 048,87
Pitkäaikaisten saamisten lisäykset ja vähennykset, netto	16 213 716,85	-24 735 766,41
	-89 609 519,66	-286 272 179,10
Kassavirta ennen rahoitusta	**-158 793 784,88**	**-85 556 819,54**
Rahoituksen rahavirrat		
Maksetut osuuskorot	-85 376 962,57	-85 866 063,24
Pitkäaikaisten velkojen vähennykset	-189 528,12	-15 794,01
Muiden pitkäaikaisten velkojen muutos	528 199,11	2 305 360,07
Lyhytaikaisten korollisten velkojen lisäykset ja vähennykset, netto	-376,90	353,26
Lyhytaikaisten korollisten saamisten lisäykset ja vähennykset, netto	172 886 082,37	117 555 012,30
Oman pääoman muutos	66 560 147,19	61 608 052,87
	154 407 561,08	95 586 921,25
Rahavarojen muutos	**-4 386 223,80**	**10 030 101,71**
Rahavarat tilikauden alussa	10 031 899,01	1 797,30
Rahavarojen muutos	-4 386 223,80	10 030 101,71
Rahavarat tilikauden lopussa	**5 645 675,21**	**10 031 899,01**
[a)] Oikaisut liiketulokseen		
Poistot ja arvonalentumiset	35 214 997,18	18 930 465,35
Pitkäaikaisten varojen myyntivoitot ja -tappiot	-4 994 396,27	-1 913 300,22
Pakollisten varausten muutos	4 956 583,62	-434 936,86
Yhteensä	35 177 184,53	16 582 228,27
[b)] Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuus	-115 002 922,58	-19 626 304,22
Lyhytaikaiset korottomat saamiset	-78 326 571,71	-108 149 131,08
Lyhytaikaiset korottomat velat	9 330 730,81	-11 238 362,89
Yhteensä	-183 998 763,48	-139 013 798,19

Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot

1. Laatimisperiaatteet

Konsernin perustiedot

Metsäliitto Osuuskunnan tilinpäätös on laadittu suomalaista tilinpäätöskäytäntöä noudattaen.

Ulkomaanvaluutan määräiset tapahtumat

Ulkomaanvaluutan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat ulkomaanvaluutan määräiset saamiset ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin. Kurssierot on kirjattu tilinpäätökseen tulosvaikutteisesti.

Johdannaissopimukset

Yhtiö käyttää johdannaisia ainoastaan valuutta-, korko- ja hyödykeriskien suojaamiseen. Johdannaiset on arvostettu kirjanpitolain 5 luvun 2a §:n sallimaa vaihtoehtoista menettelyä noudattaen käypään arvoon. Rahoitusriskien hallinnasta ja johdannaisiin sovelletuista periaatteista on kerrottu konsernin liitetiedoissa 5.6 ja 5.7.

Metsäliitto Osuuskunta soveltaa kirjanpitolain 5 luvun 2a §:n mukaista käyvän arvon optiota myös omistamiinsa muihin osakkeisiin ja osuuksiin. Tämän mukaisesti yhtiö on luokitellut omistamansa Pohjolan Voima Oyj:n osakkeet IFRS 9:n mukaan käypään arvoon oman pääoman käyvän arvon rahastoon kirjattaviksi rahoitusvaroiksi ja muut oman pääoman ehtoiset rahoitusvaransa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi. Osakkeiden ja osuuksien käyvän arvon määrittämiseen sovellettavat periaatteet ja käyvän arvon herkkyydet eri arvostustekijöille on kuvattu konsernin tilinpäätöksen liitetiedossa 4.4.

Liikevaihto

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituotoista on vähennetty myynnin välilliset verot, annetut alennukset ja muut myynnin oikaisuerät.

Pitkän aikavälin palkkiot

Muut pitkän aikavälin palkkiot on kirjattu oikeuden syntymisajanjaksolle.

Eläkkeet ja eläkevastuiden kattaminen

Lakisääteinen eläketurva on hoidettu konsernin ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Osalla toimihenkilöistä on lakisääteisen eläketurvan lisäksi lisäeläketurva, joka on joko vakuutettu tai pidetty yhtiön omalla vastuulla. Eläkevakuutusmaksut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

Leasing

Leasingmaksut on käsitelty vuokrakuluina.

Tuloverot

Tuloslaskelman tuloverot sisältävät tilikauden verotettavaan tulokseen perustuvat tuloverot ja edellisten tilikausien verojen oikaisut sekä laskennalliset verot. Laskennalliset verot on kirjattu väliaikaisista eroista, jotka johtuvat varojen ja velkojen kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon eroista. Laskennallinen vero on laskettu vahvistettua verokantaa käyttäen.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet ja poistot

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalennuksilla.

Suunnitelman mukaiset poistot perustuvat arvioituun taloudelliseen pitoaikaan seuraavasti:

Rakennukset ja rakennelmat	20–40 vuotta
Raskaat koneet	10–40 vuotta
Keskiraskaat koneet	10–20 vuotta
Kevyet koneet ja kalusto	3–15 vuotta
Muut erät	3–10 vuotta

Maa- ja vesialueiden hankintamenosta ei tehdä poistoja.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuden arvostuksessa noudatetaan FIFO-periaatetta tai vaihtoehtoisesti painotetun keskihinnan menetelmää. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno käsittää raaka-aineet, välittömät palkat, poistot ja muut välittömät menot sekä tuotteisiin kohdistuvan kohtuullisen osuuden valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista normaalilla toiminta-asteella. Nettorealisointiarvo on arvioitu myyntihinta vähennettynä tuotteiden valmiiksi saattamisesta ja myynnistä aiheutuvilla menoilla.

Pakolliset varaukset

Vastaiset menot ja menetykset, jotka eivät enää kerrytä vastaavaa tuloa ja joiden suorittamiseen emoyhtiö on velvoitettu tai sitoutunut ja joiden rahallinen arvo voidaan kohtuullisesti arvioida, on kirjattu tuloslaskelmaan luonteensa mukaiseen kulueräin ja taseen pakollisiin varauksiin.

Tilinpäätössiirrot

Suomen verolainsäädäntö antaa mahdollisuuden tehdä tilikauden tulokseen ennenaikaisina kuluina vähennyksiä ja siirtää ne varauksiksi taseeseen. Erät otetaan verotuksessa huomioon vain, jos ne on kirjattu kirjanpitoon. Nämä erät on esitetty tuloslaskelman tilinpäätössiirroissa. Näitä ovat käyttöomaisuuden suunnitelman ylittävät poistot, jotka on esitetty poistoerona taseessa ja poistoeron muutoksena tuloslaskelmassa.

Terminologia

Metsäliitto Osuuskunnan taloudellisessa raportoinnissa käytetään ensisijaisesti termiä "tulos" kuvaamaan osuuskunnan taloudellista tulosta. Toissijaisesti käytetään termejä "voitto" tai "tappio", mikäli "tulos" ei sovi asianyhteyteen. Termejä "ylijäämä" ja "alijäämä" voidaan käyttää, mikäli on tarpeellista osoittaa yhteys osuuskuntalain tai osuuskunnan sääntöjen kohtaan.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Euroa	2024	2023

2. Liikevaihto markkina-alueittain

Suomi	2 086 146 706,88	1 913 197 179,59
Muut EU-maat	190 811 066,39	228 087 431,87
Muu Eurooppa	52 737 295,69	59 293 070,44
Muut maat	69 772 261,75	82 410 486,30
Yhteensä	2 399 467 330,71	2 282 988 168,20

3. Poikkeukselliset erät

Liiketoiminnan muut tuotot		
Venäläisten tytäryhtiöiden myyntivoitto	1 202 175,75	
	1 202 175,75	0,00
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		
Venäläisten tytäryhtiöiden myyntivoitto	-2 000 000,00	
	-2 000 000,00	0,00
Poistot ja arvonalentumiset		
Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättyminen	-14 066 677,25	
	-14 066 677,25	0,00
Henkilöstökulut		
Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättyminen	-2 000 000,00	
	-2 000 000,00	0,00
Liiketoiminnan muut kulut		
Venäläisten tytäryhtiöiden myyntiin liittyvät asiantuntijakulut	-346 740,65	
Suolahden vaneritehtaiden toiminnan päättyminen	-3 000 000,00	
Korvaus junavaunusopimuksen purkamisesta		-5 850 000,00
Venäjän liiketoimintaan liittyvien ennakkomaksujen arvonalentuminen		-3 112 150,77
	-3 346 740,65	-8 962 150,77
Poikkeukselliset erät liiketuloksessa yhteensä	-20 211 242,15	-8 962 150,77

4. Liiketoiminnan muut tuotot

Vuokratuotot	1 415 398,79	938 768,26
Palvelujen tuotot	132 261 282,08	120 861 567,64
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	5 135 414,21	5 025 450,99
Julkiset avustukset ja korvaukset	761 870,83	667 612,75
Muut	8 748 069,79	7 293 311,44
Yhteensä	148 322 035,70	134 786 711,08

Käyttöomaisuuden myyntivoitot sisältävät vuonna 2024 Metsa Forest St. Petersburg:in osakkeiden myyntivoiton 4 837,83 euroa ja Metsa Forest Podporozhye:n osakkeiden myyntivoiton 1 197 337,92 euroa.

Euroa	2024	2023

5. Liiketoiminnan kulut

Ulkopuoliset palvelut		
Jakelukustannukset	-292 698 425,54	-286 885 099,64
Muut ulkopuoliset palvelut	-277 598 065,97	-276 003 081,49
Yhteensä	-570 296 491,51	-562 888 181,13
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-112 137 544,49	-85 661 278,20
Muut pitkän aikavälin palkkiot	-216 955,00	-19 772 834,00
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-26 742 430,56	-25 516 488,52
Muut henkilösivukulut	-27 408 191,13	-26 247 507,85
Yhteensä	-166 505 121,18	-157 198 108,57
Johdon palkat ja palkkiot		
Pääjohtaja, toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja	-1 461 552,45	-2 701 475,47
Hallituksen jäsenet ja varajäsenet	-796 400,00	-793 200,00
Hallintoneuvoston jäsenet	-278 100,00	-315 300,00
Yhteensä	-2 536 052,45	-3 809 975,47
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	2 329	2 216

Ansaintajaksolla 2024–2026 muun pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluu 52 emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan henkilöä 31.12.2024. Järjestelmän ansaintajaksolta 2021–2023 on mahdollista ansaita yhteensä 679 126, ansaintajaksolta 2022–2024 yhteensä 705 921, ansaintajaksolta 2023–2025 yhteensä 590 098 ja ansaintajaksolta 2024–2026 yhteensä 572 806 synteettistä osaketta (brutto).

Lisätietoja muista pitkän aikavälin palkkioista on kerrottu konsernin liitetietojen kohdassa 3.4.

Johdon eläkesitoumukset

Pääjohtaja Ilkka Hämälän eläkeikä on työntekijäin eläkelain mukainen. Hämälä on kuulunut myös Metsä Groupin johdon etuusperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin. Lisäeläkejärjestelyn perusteella pääjohtajan eläkkeen taso on enintään 60 prosenttia työeläkelain mukaisesta kokonaispalkasta, joka lasketaan eläkkeelle siirtymishetkeä edeltävän viisivuotisjakson perusteella. Mikäli pääjohtajan toimisuhde konsernissa päättyy ennen eläkeikää, hän on oikeutettu vapaakirjaan. Joillakin Metsäliiton johtoon kuuluvilla henkilöillä on toimisuhteen aloitusajankohdasta riippuen erillinen etuusperusteinen lisäeläkevakuutus, jonka mukainen eläkeikä on 62 vuotta.

Johdon palkoista ja palkkioista sekä eläkesitoumuksista on kerrottu konsernin liitetietojen kohdassa 3.2.

Toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenille ja heidän sijaisilleen, sekä vastaaviin toimielimiin kuuluville avainhenkilöille ei ole myönnetty lainoja, eikä heidän puolestaan ole annettu takauksia tai muita vakuuksia.

Liiketoiminnan muut kulut		
Vuokra- ja muut kiinteistökulut	-13 923 855,68	-11 175 587,25
Palvelujen ostot	-112 592 337,83	-100 202 141,20
Pitkäaikaisten varojen luovutustappiot	-1 142,64	-3 112 150,77
Muut kulut		
Vapaaehtoiset sosiaalikulut	-4 287 615,19	-4 188 625,84
Matkakulut	-10 134 649,00	-8 835 802,51
Mainos- ja markkinointikulut	-6 788 084,47	-5 748 481,46
Muut	-16 557 268,37	-17 499 667,01
Yhteensä	-164 284 953,18	-150 762 456,04
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	-297 800,00	-339 015,00
Tilintarkastajien lausunnot	-221 924,00	-1 449,00
Veropalvelut		-7 600,00
Muut palvelut	-111 298,26	-295 144,00
Yhteensä	-631 022,26	-643 208,00

Tilintarkastajana toimii KPMG Oy Ab.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Euroa	2024	2023

6. Poistot ja arvonalentumiset

Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat oikeudet	-3 953 609,49	-4 079 488,83
Muut aineettomat hyödykkeet	-1 340 640,88	-601 823,58
Rakennukset ja rakennelmat	-3 887 403,97	-2 795 496,91
Koneet ja kalusto	-11 640 426,72	-10 937 003,24
Muut aineelliset hyödykkeet	-326 238,87	-516 652,79
Yhteensä	-21 148 319,93	-18 930 465,35
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä		
Kehitysmenot		
Aineettomat oikeudet	-197 685,13	
Rakennukset ja rakennelmat	-2 653 339,14	
Koneet ja kalusto	-10 649 760,32	
Muut aineelliset hyödykkeet	-565 892,66	
Yhteensä	-14 066 677,25	0,00
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-35 214 997,18	-18 930 465,35
Poistoeron muutos	11 904 193,72	-574 383,21
Kokonaispoistot	-23 310 803,46	-19 504 848,56
Poistoero tilikauden alussa	70 872 658,53	70 298 275,32
Poistoeron muutos	-11 904 193,72	574 383,21
Poistoero tilikauden lopussa	58 968 464,81	70 872 658,53

7. Rahoitustuotot ja -kulut

Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	69 077 457,70	273 081 252,50
Muilta	129,00	
Yhteensä	69 077 586,70	273 081 252,50
Korkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		
Muilta	40 395,21	
Yhteensä	40 395,21	0,00
Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista yhteensä	69 117 981,91	273 081 252,50
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	28 217 813,42	28 054 530,87
Muut korkotuotot	289 319,92	20 323,29
Yhteensä	28 507 133,34	28 074 854,16
Rahoitustuottoihin ja -kuluihin kirjatut kurssierot		
Myynnin kurssierot	487 404,27	-2 840,82
Ostojen kurssierot	22 470,02	10 804,02
Rahoituksen kurssierot	-104 159,81	193 397,73
Yhteensä	405 714,48	201 360,93
Korko- ja muut rahoituskulut		
Korkokulut saman konsernin yrityksille	-4 095 759,37	-1 686 633,26
Muut korkokulut	-14 555 858,13	-7 991 323,61
Muut rahoituskulut	-1 195 526,45	-471 332,38
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-19 847 143,95	-10 149 289,25
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	78 183 685,78	291 208 178,34

Euroa	2024	2023

8. Tuloverot

Tilikauden verot	-3 861 696,04	-11 864 780,91
Edellisten tilikausien verot	-46 096,96	3 462,97
Laskennalliset verot	991 316,72	-86 987,37
Yhteensä	-2 916 476,28	-11 948 305,31

9. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Aineettomat oikeudet		
Hankintameno 1.1.	52 165 977,56	56 681 052,30
Lisäykset	1 269 486,94	3 684 484,71
Vähennykset	-54 532 687,17	-28 829 182,99
Siirrot erien välillä	53 565 518,16	20 629 623,54
Hankintameno 31.12.	52 468 295,49	52 165 977,56
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-32 927 710,37	-49 154 474,62
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		20 306 253,08
Tilikauden poistot	-3 953 609,49	-4 079 488,83
Arvonalentumiset	-197 685,13	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-37 079 004,99	-32 927 710,37
Kirjanpitoarvo 31.12.	15 389 290,50	19 238 267,19
Muut aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	14 374 529,05	4 773 145,52
Lisäykset	243 749,51	1 927 565,56
Vähennykset	-20 464,51	
Siirrot erien välillä	1 608 218,60	7 673 817,97
Hankintameno 31.12.	16 206 032,65	14 374 529,05
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-7 849 104,03	-1 804 607,01
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	13 159,55	-5 442 673,44
Tilikauden poistot	-1 340 640,88	-601 823,58
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-9 176 585,36	-7 849 104,03
Kirjanpitoarvo 31.12.	7 029 447,29	6 525 425,02
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno 1.1.	86 067 332,48	71 918 252,01
Lisäykset	59 492 485,28	36 081 170,88
Siirrot erien välillä	-55 173 736,76	-21 932 090,41
Hankintameno 31.12.	90 386 081,00	86 067 332,48
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno 1.1.	152 607 839,09	133 372 449,83
Lisäykset	61 005 721,73	41 693 221,15
Vähennykset	-54 553 151,68	-28 829 182,99
Siirrot erien välillä		6 371 351,10
Hankintameno 31.12.	159 060 409,14	152 607 839,09
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-40 776 814,40	-50 959 081,63
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	13 159,55	14 863 579,64
Tilikauden poistot	-5 294 250,37	-4 681 312,41
Arvonalentumiset	-197 685,13	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-46 255 590,35	-40 776 814,40
Kirjanpitoarvo 31.12.	112 804 818,79	111 831 024,69
Maa- ja vesialueet		
Hankintameno 1.1.	7 594 359,39	7 596 371,07
Lisäykset	859 823,39	
Vähennykset	-8 415,96	-2 011,68
Hankintameno 31.12.	8 445 766,82	7 594 359,39
Kirjanpitoarvo 31.12.	8 445 766,82	7 594 359,39

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Euroa	2024	2023
Rakennukset ja rakennelmat		
Hankintameno 1.1.	98 559 349,10	89 250 116,54
Lisäykset	2 452 745,61	8 145 964,73
Vähennykset	-504 748,29	-1 032 905,83
Siirrot erien välillä	718 091,82	2 196 173,66
Hankintameno 31.12.	101 225 438,24	98 559 349,10
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-48 907 920,86	-47 145 329,78
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	501 105,65	1 032 905,83
Tilikauden poistot	-3 887 403,97	-2 795 496,91
Arvonalentumiset	-2 653 339,14	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-54 947 558,32	-48 907 920,86
Kirjanpitoarvo 31.12.	46 277 879,92	49 651 428,24
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	345 674 832,19	327 542 131,31
Lisäykset	7 447 943,37	10 763 281,67
Vähennykset	-2 426 365,16	-1 303 844,47
Siirrot erien välillä	2 218 362,52	8 673 263,68
Hankintameno 31.12.	352 914 772,92	345 674 832,19
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-232 862 366,18	-223 224 863,06
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	2 426 365,16	1 299 500,12
Tilikauden poistot	-11 640 426,72	-10 937 003,24
Arvonalentumiset	-10 649 760,32	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-252 726 188,06	-232 862 366,18
Kirjanpitoarvo 31.12.	100 188 584,86	112 812 466,01
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	11 550 906,82	17 971 897,03
Vähennykset	676 260,91	-49 639,10
Siirrot erien välillä	245 867,52	-6 371 351,11
Hankintameno 31.12.	12 473 035,25	11 550 906,82
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-6 680 028,49	-11 655 688,24
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-676 260,91	5 492 312,54
Tilikauden poistot	-326 238,87	-516 652,79
Arvonalentumiset	-565 892,66	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-8 248 420,93	-6 680 028,49
Kirjanpitoarvo 31.12.	4 224 614,32	4 870 878,33
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno 1.1.	39 054 362,60	11 969 313,70
Lisäykset	112 590 240,74	37 954 486,24
Siirrot erien välillä	-3 182 321,86	-10 869 437,34
Hankintameno 31.12.	148 462 281,48	39 054 362,60
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno 1.1.	502 433 810,10	454 329 829,65
Lisäykset	123 350 753,11	56 863 732,64
Vähennykset	-2 263 268,50	-2 388 401,08
Siirrot erien välillä		-6 371 351,11
Hankintameno 31.12.	623 521 294,71	502 433 810,10
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-288 450 315,53	-282 025 881,08
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	2 251 209,90	7 824 718,49
Tilikauden poistot	-15 854 069,56	-14 249 152,94
Arvonalentumiset	-13 868 992,12	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-315 922 167,31	-288 450 315,53
Kirjanpitoarvo 31.12.	307 599 127,40	213 983 494,57

Tilikausilla 2024 ja 2023 ei aktivoitu korkomenoja.

Euroa	2024	2023

10. Sijoitukset, osakkeet

Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno 1.1.	2 194 347 845,70	2 047 305 512,77
Lisäykset	100 000,00	150 064 732,93
Vähennykset	-17 786 791,32	-3 022 400,00
Hankintameno 31.12.	2 176 661 054,38	2 194 347 845,70
Osuudet omistusyhteysyrityksissä		
Hankintameno 1.1.	941 409,81	941 409,81
Hankintameno 31.12.	941 409,81	941 409,81
Muut osakkeet ja osuudet		
Hankintameno 1.1.	20 029 692,09	2 059 972,42
Lisäykset		31 258 875,24
Vähennykset	-3 783 589,25	-13 289 155,57
Hankintameno 31.12.	16 246 102,84	20 029 692,09
Sijoitukset, osakkeet yhteensä		
Hankintameno 1.1.	2 215 318 947,60	2 050 306 895,00
Lisäykset	100 000,00	181 323 608,17
Vähennykset	-21 570 380,57	-16 311 555,57
Hankintameno 31.12.	2 193 848 567,03	2 215 318 947,60
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Hankintameno 1.1.	15 259 336,90	14 951 717,42
Lisäykset		307 619,48
Vähennykset	-15 259 336,90	
Hankintameno 31.12.	0,00	15 259 336,90
Saamiset yhteensä		
Hankintameno 1.1.	15 259 336,90	14 951 717,42
Lisäykset		307 619,48
Vähennykset	-15 259 336,90	
Hankintameno 31.12.	0,00	15 259 336,90
Sijoitukset ja saamiset yhteensä		
Hankintameno 1.1.	2 230 578 284,50	2 065 258 612,42
Lisäykset	100 000,00	181 631 227,65
Vähennykset	-36 829 717,47	-16 311 555,57
Hankintameno 31.12.	2 193 848 567,03	2 230 578 284,50

11. Pysyvien vastaavien sijoitusten markkina-arvo

Pörssinoteeratut osakkeet		
Kirjanpitoarvo	736 081 745,03	736 081 745,03
Markkina-arvo	816 664 695,57	1 340 617 755,93
Erotus	-80 582 950,54	-604 536 010,90

Pörssinoteerattujen Metsä Board Oyj:n osakkeiden markkina-arvo ylittää kirjanpitoarvon 31.12.2024 80,5 miljoonalla eurolla.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Euroa	2024	2023

12. Saamiset

Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	33 125 169,65	33 914 932,12
Yhteensä	33 125 169,65	33 914 932,12
Saamiset muilta		
Laskennalliset verosaamiset	4 751 289,61	2 565 906,80
Siirtosaamiset	1 724 984,96	1 138 886,55
Yhteensä	6 476 274,57	3 704 793,35
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	39 601 444,22	37 619 725,47
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	285 594 621,28	207 230 879,66
Lainasaamiset	525 082 182,93	697 968 265,30
Siirtosaamiset	11 160 783,79	11 214 762,46
Yhteensä	821 837 588,00	916 413 907,42
Saamiset omistusyhteysyrityksiltä		
Myyntisaamiset	1 447 909,14	1 090 204,88
Yhteensä	1 447 909,14	1 090 204,88
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	69 247 012,43	64 974 715,76
Muut saamiset	5 360 411,28	6 783 191,84
Siirtosaamiset	12 641 849,06	8 731 767,01
Yhteensä	87 249 272,77	80 489 674,61
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	910 534 769,91	997 993 786,91
Siirtosaamiset saman konsernin yrityksiltä, lyhytaikaiset, erittely		
Johdannaissaamiset	722 098,87	1 022 909,17
Konserniavustussaaminen	4 860 000,00	5 343 350,00
Saamiset, siirtohinnoittelu		315 718,53
Saamiset, ICT palvelun myynti	5 367 706,85	3 854 989,53
Korkosaamiset	210 978,07	677 795,23
Yhteensä	11 160 783,79	11 214 762,46
Siirtosaamiset muilta, lyhytaikaiset, erittely		
Verosaamiset	2 541 303,96	
Palkka- ja henkilöstökulujaksotukset	-81 660,59	-120 153,43
Lisenssimaksusaamiset	9 916 266,79	8 614 238,03
Muut saamiset	265 938,90	237 682,41
Yhteensä	12 641 849,06	8 731 767,01
Saamiset yhteensä	950 136 214,13	1 035 613 512,38

Euroa	2024	2023

13. Oma pääoma

Osuuspääoma		
Perusosuudet 1.1.	279 565 203,10	273 851 370,76
Osuusmaksusuoritukset	4 799 420,92	2 743 554,23
Merkintä koroista osuuksiin	2 039 443,07	2 814 173,92
Osuusmaksujen palautukset	-4 167 329,60	-4 584 610,67
Perusosuuksien nopeutettu palautus	4 160 876,38	4 740 714,86
Yhteensä *)	286 397 613,87	279 565 203,10
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	-1 179 636,07	-1 135 885,78
Perusosuudet 31.12.	285 217 977,80	278 429 317,32
Metsä1-lisäosuudet 1.1.	1 016 906 462,00	828 201 282,95
Lisäosuusmaksusuoritukset	89 013 298,83	101 507 374,60
Merkintä koroista lisäosuuksiin	44 172 005,00	43 571 909,00
Ylijäämän palautus Metsä1-lisäosuuksina	13 700 842,00	13 432 172,00
Pääomabonukseen liittyvä rahastokorotus	5 414 913,96	6 141 694,38
Muunto A-lisäosuuksista	67 315 755,00	45 257 635,35
Lisäosuusmaksujen palautukset	-37 628 143,59	-21 205 606,28
Yhteensä	1 198 895 133,20	1 016 906 462,00
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	-38 907 824,87	-37 294 540,16
Metsä1-lisäosuudet 31.12.	1 159 987 308,33	979 611 921,84
A-lisäosuudet 1.1.	390 703 328,00	451 081 265,72
Lisäosuusmaksusuoritukset	714,62	699 853,23
Pääomabonukseen liittyvä rahastokorotus	-48 011,31	56 144,49
Muunto Metsä1-lisäosuuksiin	-67 315 755,00	-45 257 635,35
Lisäosuusmaksujen palautukset	-20 230 929,36	-15 876 300,09
Yhteensä	303 109 346,95	390 703 328,00
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	-17 371 470,33	-20 351 396,36
A-lisäosuudet 31.12.	285 737 876,62	370 351 931,64
B-lisäosuudet 1.1.	97 249 129,00	145 311 424,00
Lisäosuusmaksujen palautukset	-11 438 332,70	-48 062 295,00
Yhteensä	85 810 796,30	97 249 129,00
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	-37 416 056,02	-31 433 965,72
B-lisäosuudet 31.12.	48 394 740,28	65 815 163,28
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	500 740 195,33	500 569 772,06
Metsä1-pääomabonuksen palautus	374 829,69	
A-pääomabonuksen palautus	48 011,31	170 423,27
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	501 163 036,33	500 740 195,33
Vararahasto I 1.1.	3 939 904,28	3 939 904,28
Vararahasto I 31.12.	3 939 904,28	3 939 904,28
Vararahasto II 1.1.	67 401 740,00	67 401 740,00
Vararahasto II 31.12.	67 401 740,00	67 401 740,00
Käyvän arvon rahasto 1.1.	-10 046 370,86	475 107,51
Vähennykset	-4 776 275,22	-10 521 478,37
Käyvän arvon rahasto 31.12.	-14 822 646,08	-10 046 370,86

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Euroa	2024	2023
Edellisten tilikausien tulos 1.1.	994 702 974,01	779 602 467,60
Jaettu osuuskorko	-85 376 962,57	-85 866 063,24
Ylijäämän palautus	-15 688 359,90	-15 599 520,90
Käytetty perusosuuksien nopeutettuun palautukseen	-4 160 876,38	-4 740 714,86
Käytetty Metsä1-lisäosuuksien rahastokorotukseen	-5 789 743,64	-6 141 694,38
Käytetty A-lisäosuuksien rahastokorotukseen		-226 567,83
Edellisten tilikausien tulos 31.12.	883 687 031,52	667 027 906,39
Tilikauden tulos	82 157 246,45	327 675 067,62
Oma pääoma yhteensä	3 302 864 215,52	3 250 946 776,84
*) Maksamatta olevat osuusmaksut		
Merkityt perusosuudet	226 694 559,00	225 991 516,00
Maksetut perusosuudet	-230 905 818,14	-228 234 283,75
Yhteensä	-4 211 259,14	-2 242 767,75
Osuuksien palautukseen käytettävissä oleva pääoman määrä		
Perusosuudet **)	286 397 613,87	279 565 203,10
Metsä1-lisäosuudet **)	1 198 895 133,20	1 016 906 462,00
A-lisäosuudet **)	303 109 346,95	390 703 328,00
B-lisäosuudet **)	85 810 796,30	97 249 129,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	501 163 036,33	500 740 195,33
Voittovarat	965 844 277,97	994 702 974,01
Poistoero verovelalla vähennettynä	47 174 771,85	56 698 126,82
Yhteensä	3 388 394 976,47	3 336 565 418,26
**) Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	94 874 987,29	90 215 788,02

Osuuskunnan sääntöjen 16. pykälän mukaan perusosuuksien ja lisäosuuksien palauttamiseen voidaan käyttää yksi kolmasosa viimeksi vahvistetun taseen mukaisesta jakokelpoisesta ylijäämästä.

Lisätietoja perus- ja lisäosuuksista on kerrottu konsernin liitetietojen kohdassa 5.1.

14. Pakolliset varaukset

Eläkevastuuvaraus		
1.1.	109 067,00	34 020,00
Varausten lisäykset		75 143,00
Käytetyt varaukset	-4 913,00	-96,00
31.12.	104 154,00	109 067,00
Työttömyyseläkevaraus		
1.1.	38 503,40	141 487,26
Käytetyt varaukset	-38 503,40	-102 983,86
31.12.	0,00	38 503,40
Liiketoiminnan lopettamisvaraus		
Varausten lisäykset	5 000 000,02	
31.12.	5 000 000,02	0,00
Muut varaukset		
1.1.	124 000,00	531 000,00
Käytetyt varaukset		-407 000,00
31.12.	124 000,00	124 000,00
Varaukset yhteensä		
1.1.	271 570,40	706 507,26
Varausten lisäykset	5 000 000,02	75 143,00
Käytetyt varaukset	-43 416,40	-510 079,86
31.12.	5 228 154,02	271 570,40

Euroa	2024	2023

15. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennalliset verosaamiset		
Pakolliset varaukset	1 045 630,80	54 314,08
Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden arvostus käypään arvoon	3 401 004,81	2 644 286,96
Rahoitusinstrumentit	304 654,00	
Netotus		-132 694,24
Yhteensä	4 751 289,61	2 565 906,80
Laskennalliset verovelat		
Rahoitusinstrumentit		132 694,24
Netotus		-132 694,24
Yhteensä	0,00	0,00
Laskennalliset verosaamiset (+) / -velat (-), netto	4 751 289,61	2 565 906,80

Taseeseen kirjaamaton kertyneiden poistoerojen laskennallinen verovelka vuonna 2024 oli 11,7 miljoonaa euroa (14,1).

16. Pitkäaikainen vieras pääoma

Velat muille		
Saadut ennakot	530 273,00	597 255,00
Ostovelat	2 303 286,18	1 708 105,07
Muut velat		
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut, B-lisäosuudet	16 876 026,00	20 107 312,02
Muut	26 100,66	215 628,78
Yhteensä	19 735 685,84	22 628 300,87
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	19 735 685,84	22 628 300,87

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Euroa	2024	2023

17. Lyhytaikainen vieras pääoma

Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	4 381 305,33	13 014 560,22
Muut velat	-0,03	0,03
Siirtovelat	24 727 011,02	5 986 895,57
Yhteensä	29 108 316,32	19 001 455,82
Velat omistusyhteysyrityksille		
Ostovelat	4 396,21	33 250,53
Yhteensä	4 396,21	33 250,53
Velat muille		
Lainat rahoituslaitoksilta	0,02	376,86
Muut lainat	189 528,12	189 528,12
Saadut ennakot	2 602 379,23	3 119 586,73
Ostovelat	198 302 863,59	195 308 631,81
Muut velat		
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	77 998 961,29	70 108 476,00
Muut	25 269 280,81	13 763 570,92
Siirtovelat	166 332 794,20	157 361 746,56
Yhteensä	470 695 807,26	439 851 917,00
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	499 808 519,79	458 886 623,35
Lyhytaikaiset muut velat sisältävät odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirrettyjä irtisanottuja osuusmaksuja		
Perusosuudet	1 179 636,07	1 135 885,78
Metsä1-lisäosuudet	38 907 824,87	37 294 540,16
A-lisäosuudet	17 371 470,33	20 351 396,36
B-lisäosuudet	20 540 030,02	11 326 653,70
Yhteensä	77 998 961,29	70 108 476,00
Siirtovelat saman konsernin yrityksille, lyhytaikaiset, erittely		
Johdannaiset	2 510 319,29	126 997,78
Muut	22 216 691,73	5 859 897,79
Yhteensä	24 727 011,02	5 986 895,57
Siirtovelat muille, lyhytaikaiset erittely		
Palkka- ja henkilöstökulujaksotukset	40 712 071,53	50 156 403,50
Ostojen jaksotukset	110 406 456,48	90 999 105,73
Eläkevakuutusmaksut	3 439 558,44	3 025 519,60
Muut vakuutusmaksut	323 742,44	985 103,77
Verot		1 249 782,17
Muut	11 450 965,31	10 945 831,79
Yhteensä	166 332 794,20	157 361 746,56

18. Rahoitusinstrumentit

Rahoitusjohdannaiset 2024

Euroa	Nimellisarvo	Käypä arvo				
		Johdannaisvarat	Johdannaisvelat	Yhteensä	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta
Valuuttatermiinisopimukset	109 376 636,27	722 098,87	2 510 319,29	-1 788 220,42	-264 939,57	-1 523 280,85
Valuuttajohdannaiset yhteensä	109 376 636,27	722 098,87	2 510 319,29	-1 788 220,42	-264 939,57	-1 523 280,85
Johdannaiset yhteensä	109 376 636,27	722 098,87	2 510 319,29	-1 788 220,42	-264 939,57	-1 523 280,85

Rahoitusjohdannaiset 2023

Euroa	Nimellisarvo	Käypä arvo				
		Johdannaisvarat	Johdannaisvelat	Yhteensä	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta
Valuuttatermiinisopimukset	60 580 965,26	1 022 909,17	126 997,78	895 911,39	232 440,17	663 471,22
Valuuttajohdannaiset yhteensä	60 580 965,26	1 022 909,17	126 997,78	895 911,39	232 440,17	663 471,22
Johdannaiset yhteensä	60 580 965,26	1 022 909,17	126 997,78	895 911,39	232 440,17	663 471,22

Metsäliitto Osuuskunnan kaikki johdannaissopimukset ovat suojaustarkoituksessa tehtyjä ja pääosaan sopimuksista on sovellettu rahavirran suojauslaskentaa Metsäliitto Osuuskunnan tilinpäätöksessä. Ainoastaan myyntisaamisten ja ostovelkojen suojaukseen liittyvä osa valuuttajohdannaissopimuksista on suojauslaskennan ulkopuolella. Valuuttajohdannaiset on tehty Puutuoteteollisuus liiketoiminta-alueen valuuttamääräisen rahavirran suojaamiseksi ja erääntyvät kokonaan vuoden 2025 aikana.

Tarkempi kuvaus konsernin rahoitusriskien hallinnasta ja johdannaisiin sovelletuista periaatteista on kerrottu konsernin liitetiedoissa 5.6 ja 5.7.

Käyvät arvot

Euroa

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon hierarkia 2024	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahoitusvarat, jotka on kirjattu käypään arvoon				
Muut osakkeet ja osuudet			16 246 102,84	16 246 102,84
Johdannaissaamiset		722 098,87		722 098,87
Rahoitusvelat, jotka on kirjattu käypään arvoon				
Johdannaisvelat		-2 510 319,29		-2 510 319,29

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon hierarkia 2023	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahoitusvarat, jotka on kirjattu käypään arvoon				
Muut osakkeet ja osuudet			20 029 692,09	20 029 692,09
Johdannaissaamiset		1 022 909,17		1 022 909,17
Rahoitusvelat, jotka on kirjattu käypään arvoon				
Johdannaisvelat		126 997,78		126 997,78

Käypään arvoon arvostettujen rahoitusvarojen ja -velkojen luokitteluun sovelletuista periaatteista on kerrottu konsernin liitetiedoissa 5.7.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

19. Riita-asiat ja oikeudenkäynnit sekä vastuusitoumukset

Riita-asiat ja oikeudenkäynnit

Viimeisen 12 kuukauden aikana ei ole ollut hallintomenettelyjä, oikeudenkäyntejä tai välitysmenettelyjä, joilla voi olla, tai on ollut merkittävä vaikutus Metsäliitto Osuuskunnan taloudelliseen asemaan. Metsäliitto Osuuskunnalla ei ole myöskään tiedossa, että tällaisia muita menettelyjä tai oikeudenkäyntejä olisi tulossa vireille.

Euroa	2024	2023
Vastuusitoumukset		
Omasta velasta		
Velat joiden vakuudeksi annettu irtaimistokiinnityksiä		
Muut velat	215 628,78	405 156,90
Irtaimistokiinnitykset	215 628,78	405 156,90
Omasta ja saman konsernin yritysten puolesta		
Takaukset ja vastasitoumukset	558 095 561,10	583 715 530,00
Leasingvastuut		
Seuraavan vuoden osalta	10 916 246,02	10 786 495,77
Myöhempien vuosien osalta	32 449 411,30	37 719 247,00
Vielä alkamattomat vuokrasopimukset, joihin on sitouduttu	32 127 960,00	
Yhteensä		
Irtaimistokiinnitykset	215 628,78	405 156,90
Takaukset ja vastasitoumukset	558 095 561,10	583 715 530,00
Leasingvastuut	43 365 657,32	48 505 742,77
Vielä alkamattomat vuokrasopimukset, joihin on sitouduttu	32 127 960,00	
Kaikki vastuut yhteensä	633 804 807,20	632 626 429,67
Investointisitoumukset		
Seuraavan vuoden osalta	84 441 241,04	104 514 616,61
Myöhempien vuosien osalta	23 479 027,43	81 467 509,12
Yhteensä	107 920 268,47	185 982 125,73

20. Osakkeet ja osuudet, 31.12.2024

	Maa	Emoyrityksen omistusosuus, %	Konsernin omistusosuus, %	Osakkeiden lukumäärä	Kirjanpitoarvo euroa
Tytäryritykset					
Kumpuniemen Voima Oy	Suomi	53,97		34	462 368,79
Metsa Forest Latvia SIA	Latvia	100,00		670	3 258 886,72
Metsä Board Oyj [1]	Suomi	51,90		184 269 752	736 081 745,03
Metsä Fibre Oy	Suomi	50,10	63,04	38 135	769 718 680,09
Metsä Forest Sverige AB	Ruotsi	100,00		5 000	702 510,62
Metsa Group Asia Co. Ltd	Kiina	100,00			1 792 420,12
Metsä Group Services Sp. z.o.o.	Puola	100,00		100	1 999 627,68
Metsä Group Treasury Oy	Suomi	100,00		50 000	10 236 220,47
Metsä Spring Oy	Suomi	100,00		100	40 200 000,00
Metsä Tissue Oyj	Suomi	100,00		9 118 588	553 329 696,96
Metsä Wood Deutschland GmbH	Saksa	100,00			11 947 611,09
Metsä Wood Eesti AS	Eesti	100,00		29 600	14 021 507,15
Metsä Wood Holland B.V.	Hollanti	100,00			142 949,02
Metsä Wood International Oy	Suomi	100,00		1 000	100 000,00
Metsä Wood Schweiz AG	Sveitsi	100,00		200	87 527,19
Metsä Wood UK Ltd	Iso-Britannia	100,00		30 000 000	32 579 303,45
Metsä Wood USA Inc.	USA	100,00		1 000	0,00
					2 176 661 054,38

[1] Emoyrityksen osuus äänimäärästä 68,90 %

Omistusyhteysyritykset	Maa	Emoyrityksen omistusosuus, %	Konsernin omistusosuus, %	Osakkeiden lukumäärä	Kirjanpitoarvo euroa
Lohjan Biolämpö Oy	Suomi	51,00		867 000	868 360,00
Metsäteho Oy	Suomi	24,00		40	67 275,17
Perkaus Oy	Suomi	33,33		2 500	5 774,64
					941 409,81

Muut osakkeet ja osuudet	Maa	Emoyrityksen omistusosuus, %	Konsernin omistusosuus, %	Osakkeiden lukumäärä	Kirjanpitoarvo euroa
Ab Sydösterbottens Ishall-Suupohjan Jäähalli Oy	Suomi	9,49		50	0,00
Asunto Oy Tapiolan Jalava, osakkeet 2107-2219	Suomi			113	592 857,42
Asunto Oy Tapiolan Jalava, osakkeet 2220-2259	Suomi			40	357 000,00
Asunto Oy Tapiolan Jalava, osakkeet 417-528	Suomi			112	562 647,36
Asunto Oy Tapiolan Jalava, varastopaikat	Suomi				5 027,95
Botniagolf Oy	Suomi			1	0,00
China Office of Finnish Industries Oy	Suomi			1	1 000,00
CLIC Innovation Oy	Suomi			119	150 000,00
E-P:n Sahojen Oy	Suomi	2,22		8	0,00
Estonia Golf & Country Club	Viro			2	23 851,54
Harjattula Golf Oy	Suomi			1	8 543,96
Kainuun Puhelinosuuskunta (KPO)	Suomi			3	905,69
Kemin Seudun Golf Oy	Suomi			1	0,00
Kerigolf Oy	Suomi			2	504,56
Kiinteistö Oy Tapiolan Jalopuupysäköinti, ap 447	Suomi			1	35 502,71
Kiinteistö Oy Tapiolan Jalopuupysäköinti, ap 448	Suomi			1	35 502,71
Messilä Golf Oy	Suomi			2	18 796,68
Osuuskunta KPY	Suomi			400	0,00
Oy Nordgolf Ab	Suomi			2	12 834,10
Parikkalan Valo Oy	Suomi			172	0,00
Pohjois-Hämeen Puhelin Oy	Suomi			300	5 459,26
Pohjolan Voima Oyj, A-sarja	Suomi	0,66		87 896	10 240 000,50
Pohjolan Voima Oyj, B- ja B2-sarja	Suomi	1,00		58 034	4 013 592,26
Suomen Puukauppa Oy	Suomi	10,74		1 440	157 435,30
Tawastia Colf & Country Club	Suomi			1	17 497,14
Tennis Tapiola Oy	Suomi			35	5 413,76
The Finnish Club and Sauna Ltd	Iso-Britannia			100	150,70
Tornion Golf Oy	Suomi			1	1 579,24
Vapaa-ajan keskus Parra Oy	Suomi	3,46		167	0,00
					16 246 102,84

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Sähköliiketoiminta

Laatimisperiaatteet

Sähkömarkkinalain mukaan sähkömarkkinoilla toimivan yrityksen on eriytettävä sähköliiketoiminnot muista yrityksen harjoittamista liiketoiminnoista. Sähköliiketoiminnalle suoraan kohdistettavissa olevat tuotot ja kulut sekä varat ja velat kirjataan suoraan ja liiketoimintojen yhteiset erät kohdistetaan liiketoiminnan laajuuteen perustuvalla jakoperusteella sähköliiketoiminnalle. Metsäliitto Osuuskunnan velvollisuus eriyttää sähköliiketoiminnot alkoi 1.1.2024.

Sähköliiketoiminnan tuloslaskelma

Euroa	2024	2023
Liikevaihto	53 156 462,83	
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-53 776 356,44	
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-53 776 356,44	0,00
Liiketoiminnan muut kulut		
Muut liiketoiminnan muut kulut	-93 442,95	
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-93 442,95	0,00
Liiketulos	-713 336,56	0,00
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muilta	266,49	
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-713 070,07	
Tilikauden tulos	-713 070,07	0,00

Sähköliiketoiminnan tase

Euroa	2024	2023
VASTAAVAA		
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	966 093,06	
Muut saamiset	525 025,61	
Rahat ja pankkisaamiset	5 642 474,95	
Vastaavaa yhteensä	7 133 593,62	0,00
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Tilikauden tulos	-713 070,07	
Oma pääoma yhteensä	-713 070,07	0,00
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma		
Velat saman konsernin yrityksille	4 607 350,38	
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma		
Ostovelat	459 719,16	
Velat saman konsernin yrityksille	2 438 136,83	
Siirtovelat	341 457,32	
Vastattavaa yhteensä	7 133 593,62	0,00

Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä

		Euroa
Edustajiston käytettävissä on		
sijoitetun vapaan pääoman rahasto		501 163 036,33
käyvän arvon rahasto		-14 822 646,08
edellisten tilikausien tulos		883 687 031,52
tilikauden tulos		82 157 246,45
jakokelpoiset varat yhteensä		1 452 184 668,22
Hallitus ehdottaa, että		
osuuskorkoa jaetaan		
5,5 % maksetuille perusosuuksille	12 613 910,07	
5,0 % maksetuille Metsä1-lisäosuuksille	57 729 164,83	
2,0 % maksetuille A-lisäosuuksille	6 127 419,98	
1,0 % maksetuille B-lisäosuuksille	883 921,37	77 354 416,25
ylijäämänpalautusta jaetaan viimeksi päättyneiden neljän tilikauden aikana vastaanotetun teollisen ainespuun määrän suhteessa		16 033 026,30
jakokelpoisiin varoihin jätetään		1 358 797 225,67
yhteensä		1 452 184 668,22

Mikäli edustajisto hyväksyy edellä olevan ehdotuksen, osuuskunnan oma pääoma on	
Oma pääoma	
Osuuspääoma	
Perusosuudet	286 397 613,87
Metsä1-lisäosuudet	1 213 405 022,00
A-lisäosuudet	303 109 346,95
B-lisäosuudet	85 810 796,30
Odotusajaksi vieraaseen pääomaan siirretyt irtisanotut osuusmaksut	-94 874 987,29
Muut rahastot	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	501 163 036,33
Vararahasto I	3 939 904,28
Vararahasto II	67 401 740,00
Käyvän arvon rahasto	-14 822 646,08
Voittovarat	872 456 835,41
Oma pääoma yhteensä	3 223 986 661,77

Osuuskunnan taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Osuuskunnan maksuvalmius on hyvä eikä ehdotettu voitonjako hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna osuuskunnan maksukykyä.

Espoossa 6. päivänä helmikuuta 2025

Jussi Linnaranta
Puheenjohtaja

Mikko Mäkimattila
Varapuheenjohtaja

Teuvo Hatva

Taavi Heikkilä

Päivi Lindqvist

Eija Pitkänen

Ilkka Salonen

Jussi Vanhanen

Ilkka Hämälä
Toimitusjohtaja

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Tilintarkastuskertomus

Metsäliitto Osuuskunnan jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Metsäliitto Osuuskunnan (y-tunnus 0116300-4) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emo-osuuskunnan taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emo-osuuskunnan toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emo-osuuskunnasta ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emo-osuuskunnalle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT	KUINKA KYSEISIÄ SEIKKOJA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus (konsernitilinpäätöksen liitetiedot 4.1 ja 4.2)	
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden tasearvot ovat yhteensä 6,2 mrd. euroa muodostaen 63 % konsernin taseen loppusummasta. Liikearvojen osuus tästä on 0,4 mrd. euroa ja keskeneräisten hankintojen osuus 0,7 mrd. euroa käsittäen useita merkittäviä investointihankkeita. Konsernin liiketoiminta on pääomavaltaista ja on olemassa riski, että aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden tasearvot ovat liian suuria. Omaisuuserät kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille ja testataan osana konsernin arvonalentumistestausta käyttämällä diskontattuihin rahavirtoihin perustuvaa mallia. Poistoperiaatteiden ja arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon harkintaa. Tasearvojen merkittävyydestä johtuen aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Tarkastustoimenpiteisiimme on sisältynyt aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden aktivointi- ja poistoperiaatteiden arviointia sekä investointien hyväksymiskontrollien testausta. Olemme myös arvioineet omaisuuserien arvonalentumistestauslaskelmissa käytettyjä keskeisiä oletuksia suhteessa emo-osuuskunnan hallituksen hyväksymiin budjetteihin, konsernin ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme. Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonmäärityksen asiantuntijoita, jotka ovat testanneet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin. Lisäksi olemme arvioineet aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.
Vaihto-omaisuuden arvostus (konsernitilinpäätöksen liitetieto 4.5)	
Varastojen hallinta, inventointikäytännöt ja vaihto-omaisuuden kustannuslaskenta ovat keskeisiä tekijöitä vaihto-omaisuuden arvostuksessa. Konsernin vaihto-omaisuuden tasearvo oli tilikauden lopussa 1,5 mrd. euroa. Vaihto-omaisuuden arvostukseen sisältyy johdon arvionvaraisuutta mahdollisen epäkurantin vaihto-omaisuuden määrittämiseen sekä valmiiden tuotteiden markkinahintojen vaihteluun liittyen. Vaihto-omaisuuden arvostuksella on merkittävä vaikutus tilikauden tulokseen, mistä johtuen se on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Olemme arvioineet laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-säännöstöön. Olemme testanneet vaihto-omaisuuden hallintaan ja valvontaan sekä varastomäärien oikeellisuuteen ja arvostukseen liittyviä kontrolleja ja suorittaneet aineistotarkastus-toimenpiteitä vaihto-omaisuuden arvostuksen oikeellisuuden varmistamiseksi. Olemme myös olleet seuraamassa inventointien toteutusta valituissa varastolokaatioissa ja arvioineet inventointiprosessien toimivuutta tilikauden aikana.
Rahoitussopimukset ja suojausinstrumentit (konsernitilinpäätöksen liitetiedot 5.5, 5.6 ja 5.7)	
Korollisten rahoitusvelkojen määrä on 2,2 mrd. euroa muodostaen 23 % taseen loppusummasta. Lisäksi konsernilla on 0,7 mrd. euroa taseen ulkopuolisia sitovia luottolupauksia. Konserni suojaa rahoitusriskejä korko- ja valuuttajohdannaisilla, joiden nimellisarvot yhteensä tilinpäätöshetkellä olivat 4,9 mrd. euroa. Rahoitus- ja johdannaissopimusten merkittävyyden ja tapahtumien suuren määrän vuoksi rahoitussopimukset ja suojausinstrumentit on määritelty tilintarkastuksen kannalta keskeiseksi seikaksi.	Tarkastustoimenpiteisiimme on sisältynyt rahoitusinstrumenttien kirjaus- ja arvostusperiaatteiden asianmukaisuuden arviointia suhteessa IFRS- säännöksiin sekä rahoitusinstrumenttien kirjanpitokäsittelyn oikeellisuuteen ja arvostukseen liittyvien kontrollien testausta. Tilinpäätöksessä rahoitusinstrumenttien arvostusten asianmukaisuutta on testattu erilaisilla analyyseilla, valitsemalla eri otantamenetelmillä tarkastuksen kohteeksi yksittäisiä tapahtumia sekä täsmäyttämällä tilinpäätöshetken tasearvoja ulkopuolisiin vahvistuksiin. Lisäksi olemme arvioineet rahoitusinstrumenttien esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.
Toiminnanohjausjärjestelmän uudistaminen	
Konsernitilinpäätös perustuu laajaan määrään tietovirtoja eri järjestelmistä. Konsernissa on käynnissä monivuotinen tietojärjestelmien uudistaminen. Konsernin järjestelmäympäristö on hajanainen liiketoimintojen erilaisesta luonteesta johtuen. Toiminnanohjausjärjestelmien käyttöönotot aiheuttavat riskejä liittyen järjestelmiin pääsyn valvontaan ja muutoshallintaan. Tämän vuoksi olemme määrittäneet toiminnanohjausjärjestelmän uudistamisen tilintarkastuksen kannalta keskeiseksi seikaksi.	Olemme seuranneet tammikuussa 2025 käyttöönotetun puutuotteet-ollisuuden liiketoiminnan tietojärjestelmän käyttöönoton valmistelu- ja testausvaiheita. Käytössä olevien tietojärjestelmien osalta tarkastuksemme on painottunut täsmäytys- ja hyväksymiskontrollien testaukseen sekä käyttövaltuuksien hallinnan arviointiin.

Emo-osuuskunnan tilinpäätöksen osalta emme ole tunnistaneet tilintarkastuksen kannalta muita keskeisiä seikkoja.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emo-osuuskunnan ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emo-osuuskunta tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emo-osuuskunnan tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emo-osuuskunnan tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emo-osuuskunta tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksikköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet Metsäliitto Osuuskunnan edustajiston varsinaisen kokouksen valitsemana tilintarkastajana 3.5.2012 alkaen yhtäjaksoisesti 13 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman ylijäämän käytöstä on osuuskuntalain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emo-osuuskunnan hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 6. helmikuuta 2025
KPMG Oy Ab

Kirsi Jantunen
KHT

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Metsäliitto Osuuskunnan jäsenille

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Metsäliitto Osuuskunnan (y-tunnus 0116300-4) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernin kestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);
2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Metsäliitto Osuuskunta on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi), sekä tietojen merkitsemisen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla.

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernin kestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernin kestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) "Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus".

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Kestävyysraportointitarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Metsäliitto Osuuskunnan kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme ei kata konsernin kestävyysraportissa esitettyjä vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emo-osuuskunnasta ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernin kestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten ja tietojen merkitseminen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla, sekä
- siitä, että konsernin kestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia;
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernin kestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laatimisessa

Kestävyysraportin laatiminen edellyttää yritykseltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta. Lisäksi raportoidessaan tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja yrityksen on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen. Todellinen lopputulos saattaa olla erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät aina toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernin kestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernin kestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernin kestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emo-osuuskunnan tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme Metsäliitto Osuuskunnan johtoa sekä kestävyystietojen laatimisesta ja kokoamisesta vastaavia henkilöitä.
- Perehdyimme kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyviin keskeisiin prosesseihin haastatteluin.
- Tutustuimme kestävyysraportilla esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin ja arvioimme tukevatko ne kestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
- Suoritimme toimipaikkavierailuja valituilla toimipaikoilla.
- Kaksinkertaisen olennaisuuden määrittämistä koskevan prosessin osalta haastattelimme prosessista vastaavia henkilöitä ja perehdyimme kaksinkertaisesta olennaisuusarvioinnista laadittuun prosessikuvaukseen ja muuhun dokumentaatioon ja tausta-aineistoon.
- EU-taksonomiatietojen osalta haastattelimme yrityksen johtoa ja taksonomiatietojen raportoinnin kannalta avainasemassa olevia henkilöitä selvittääksemme miten taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset toiminnot on tunnistettu, hankimme haastatteluja tukevaa evidenssiä ja täsmäytimme raportoidut EU-taksonomiatiedot taustalaskemiin ja soveltuvin osin kirjanpitoon.
- Arvioimme ESRS kestävyysraportointistandardien raportointia koskevien periaatteiden soveltamista kestävyystietojen esittämisessä.

Helsingissä 6.2.2025

KPMG OY AB
Kestävyystarkastusyhteisö

Kirsi Jantunen
KRT

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Vertailukelpoiset tunnusluvut

Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities and Markets Authority, ESMA) ohjeet määrittelevät vaihtoehtoiset tunnusluvut sellaisiksi historiallista tai tulevaa taloudellista suorituskykyä, taloudellista asemaa tai rahavirtoja koskeviksi tunnusluvuiksi, jotka eivät ole yrityksen soveltaman taloudellisen raportointiviitekehyksen määrittelemiä. Metsä Groupin tapauksessa tällaisen raportointiviitekehyksen muodostavat IFRS-standardit siinä muodossa, kuin ne on omaksuttu käyttöön EU:ssa asetuksen (EC) No 1606/2002 mukaisesti. Tässä katsauksessa esitetyt tunnus-luvut täyttävät ESMA:n ohjeen vaihtoehtoisen tunnusluvun määritelmän.

Metsä Group katsoo, että vaihtoehtoisten tunnuslukujen esittäminen antaa tilinpäätösten käyttäjille paremman näkymän yhtiön taloudelliseen suorituskykyyn ja asemaan, mukaan lukien yhtiön pääoman käyttö, operatiivinen kannattavuus ja velanhoitokyky.

Vertailukelpoisessa liiketuloksessa on eliminoitu poikkeuksellisiksi ja olennaiset tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät. IFRS:n mukaisen liiketuloksen ja vertailukelpoisen liiketuloksen sekä EBITDA:n ja vertailukelpoisen EBITDA:n välinen siltalaskelma on esitetty tässä katsauksessa. Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto on lasket-tu käyttäen samoja oikaisuja kuin vertailukelpoinen liiketulos ja lisäksi oikaistuna mahdollisilla vertailukelpoisuuteen liittyvillä rahoitustuotoilla. Metsä Group katsoo, että näin johdetut tunnusluvut parantavat raportointijaksojen vertailu-kelpoisuutta.

Mitkään näistä tunnusluvuista, joista on eliminoitu vertailukelpoisuuteen liittyvät erät, eivät ole IFRS-raportoinnissa käytettäviä tunnuslukuja, eikä niitä voi verrata muiden yhtiöiden vastaavalla tavoin nimettyihin tunnuslukuihin. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat merkittävät myyntivoitot ja -tappiot, IAS 36 Omaisuuserien arvonalentuminen -standardin mukaiset arvonalentumiset ja niiden palautukset, yritysmyynneistä ja hankinnoista, sopeuttamistoimista ja muista rakennejärjestelyistä aiheutuneet kustannukset ja niiden oikaisut, laajoista ja ennaltaarvaamattomista tuotannon katkoista aiheutuneet kustannukset ja niistä saadut korvaukset sekä oikeudenkäynteihin liittyvät erät. Metsä Group katsoo vertailukelpoisten tunnuslukujen heijastavan paremmin yhtiön operatiivista suorituskykyä poistamalla normaalin liiketoiminnan ulkopuolelta lähtöisin olevien erien ja liiketapahtumien tulosvaikutuksen.

Liiketuloksen ja EBITDA:n täsmäytyslaskelmat

Segmenteittäin

Milj. euroa	2024	2023
Liiketulos (IFRS)	186,4	498,1
Poistot ja arvonalentumiset	467,7	347,2
EBITDA	654,1	845,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Puunhankinta ja metsäpalvelut	-1,5	-10,3
Puutuoteteollisuus	-1,1	-3,0
Sellu- ja sahateollisuus	-4,3	12,1
Kartonkiteollisuus	-0,9	1,4
Pehmo- ja tiivispaperit	-0,5	-10,9
Muu toiminta ja eliminoinnit	2,8	-1,5
Yhteensä	-5,4	-12,2
Vertailukelpoinen EBITDA	648,7	833,0
Poistot ja arvonalentumiset	-467,7	-347,2
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Poistot:		
Pehmo- ja tiivispaperit		
Arvonalentumiset ja niiden peruutukset:	21,9	2,0
Puunhankinta ja metsäpalvelut	-2,6	
Puutuoteteollisuus	14,1	
Sellu- ja sahateollisuus	0,7	1,2
Kartonkiteollisuus	7,6	
Pehmo- ja tiivispaperit	2,1	0,8
Muu toiminta ja eliminoinnit		
Vertailukelpoinen liiketulos	203,0	487,9

Tuotto- ja kuluerän luonteen mukaan

Milj. euroa	2024	2023
Liiketulos (IFRS)	186,4	498,1
Poistot ja arvonalentumiset	467,7	347,2
EBITDA	654,1	845,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Liiketoiminnan muut tuotot	-31,4	-30,4
Varastojen muutos	3,5	9,6
Henkilöstökulut	3,0	1,0
Liiketoiminnan muut kulut	19,5	7,5
Yhteensä	-5,3	-12,2
Vertailukelpoinen EBITDA	648,8	833,0
Poistot ja arvonalentumiset	-467,7	-347,2
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Poistot		
Arvonalentumiset ja niiden peruutukset	21,9	2,0
Vertailukelpoinen liiketulos	203,0	487,9

"+" -merkkiset erät = vertailukelpoisuuteen vaikuttavia kuluja
"–" -merkkiset erät = vertailukelpoisuuteen vaikuttavia tuottoja

Vertailukelpoisuuten vaikuttavien erien kuvaus on liitetiedossa 2.1 Segmentti-informaatio.

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Vaihtoehtoinen tunnusluku		Määritelmä	Perustelu tunnusluvun käytölle
KANNATTAVUUS			
Liiketulos	=	IFRS-tuloslaskelmassa esitetty tulos ennen veroja, rahoitustuottoja ja -kuluja, kurssieroja sekä osuutta osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä tuottaa voittoa liiketoiminnastaan ja se on riippumaton yrityksen pääomarakenteesta.
EBITDA	=	Liiketulos ennen poistoja ja arvonalentumisia	Tunnusluku osoittaa paljonko konsernin liikevaihdosta jää katetta, kun siitä vähennetään liiketoiminnan muuttuvat ja kiinteät kustannukset ennen poistoja ja arvonalennuksia.
Oman pääoman tuotto (%) ROE (%)	=	Tulos ennen veroja - tuloverot / Oma pääoma (keskimäärin)	Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä tuottaa voittoa osakkeenomistajien konserniin sijoittamilla varoilla.
Sijoitetun pääoman tuotto (%) ROCE (%)	=	Tulos ennen veroja + kurssierot ja muut rahoituskulut / Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin)	Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä tuottaa voittoa sijoitetulle pääomalle pääoman sijoittajan näkökulmasta.
RAHOITUS JA TALOUDELLINEN ASEMA			
Omavaraisuusaste (%)	=	Oma pääoma / Taseen loppusumma - saadut ennakot	Tunnusluku kuvaa konsernin pääomarakennetta, vakavaraisuutta ja kykyä selvitä sitoumuksista pitkällä tähtäimellä.
Nettovelkaantumisaste (%)	=	Korollinen nettovelka / Oma pääoma	Tunnusluku kuvaa konsernin pääomarakennetta ja taloudellista tilannetta.
Korollinen nettovelka	=	Korolliset rahoitusvelat - rahavarat ja korolliset saamiset	Tunnusluku kuvaa konsernin velkaantuneisuutta.
MUUT			
Kokonaisinvestoinnit	=	Investoinnit omistettuihin ja vuokrattuihin käyttöomaisuushyödykkeisiin sekä hankitut liiketoiminnot	Tunnusluku kuvaa konsernin rahankäyttöä ylläpitää ja uudistaa tuotantokoneitaan ja -laitoksiaan sekä laajentaa liiketoimintaa yrityshankinnoin.

Verot

Metsä Groupin liiketoiminnasta kertyy veroja, joilla rahoitetaan julkista taloutta. Veronmaksajana maksamiemme verojen ja veronluontoisten maksujen lisäksi liiketoimintamme arvoketjussa syntyy monia muita veroja.

Metsä Groupin maksamien tuloverojen määrä vaihtelee konsernin liiketoiminnan tuloksen mukaan. Silloinkin kun konsernin tulos on heikompi ja maksettavaksi tulevien tuloverojen määrä pienempi, kaikkien Metsä Groupin liiketoiminnasta suoraan ja epäsuorasti syntyvien verojen ja veronluonteisten maksujen yhteenlaskettu myötävaikutus julkiseen talouteen on kuitenkin merkittävä.

Metsä Group noudattaa kansainvälisiä siirtohinnoitteluohjeita ja paikallisia verolakeja kaikissa toimintamaissaan. Markkinaehtoperiaatteen mukaisesti valtaosa verotettavasta tulosta ja maksettavista yrityksen tuloveroista kohdistuvat niihin maihin, joissa konsernin merkittävimmät toiminnot sijaitsevat. Suurin osa Metsä Groupin merkittävimmistä toiminnoista sijaitsee Suomessa.

Veropolitiikkansa mukaisesti Metsä Groupin liiketoimintamallien ja juridisten rakenteiden tulee aina perustua liiketoiminnallisiin syihin ja todelliseen liiketoiminnalliseen sisältöön. Metsä Group pidättäytyy keinotekoisista tavoista pienentää verojaan.

Metsä Groupin yhteistyö paikallisten veroviranomaisten kanssa on läpinäkyvää ja aktiivista. Suomessa Metsä Group on mukana Verohallinnon syvennetyssä yhteistyössä.

Veroasioita hallinnoidaan Metsä Groupin verotoiminnon avulla, ja veroasioita käsitellään säännöllisesti Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen tarkastusvaliokunnassa.

Lisätäkseen veroasioihin liittyvää läpinäkyvyyttä Metsä Group julkaisee vapaaehtoisesti verojalanjälkenään tietoja konserniyhtiöille maksettavaksi määrätyistä veroista ja veronluonteisista maksuista.

Maksettavat verot

	Suomi		Ruotsi		Muut maat		Yhteensä	
Milj. euroa	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Yrityksen tuloverot	12,6	30,6	6,7	8,9	6,9	16,4	26,2	55,9
Työnantajan sosiaaliturvamaksut	74,3	78,7	25,1	24,0	25,2	26,9	124,6	129,7
Operatiiviset verot	10,8	9,6	4,5	3,7	5,0	5,3	20,3	18,6
Muut verot	4,1	3,1	0,0	0,0	2,0	1,8	6,1	4,9
Yhteensä	101,8	122,0	36,3	36,6	39,1	50,4	177,2	209,0

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Kehitys vuosineljänneksittäin

Milj. euroa	Koko vuosi		Neljännesvuosittain							
Tuloslaskelma	**2024**	**2023**	**Q4/2024**	**Q3/2024**	**Q2/2024**	**Q1/2024**	**Q4/2023**	**Q3/2023**	**Q2/2023**	**Q1/2023**
Liikevaihto segmenteittäin										
Puunhankinta ja metsäpalvelut	2 360,1	2 221,7	602,8	592,3	549,4	615,6	605,3	485,4	529,6	601,3
Puutuoteteollisuus	553,9	591,6	132,0	126,0	155,8	140,1	129,5	136,5	163,8	161,8
Sellu- ja sahateollisuus	2 328,3	2 498,6	642,5	526,7	574,6	584,5	649,1	638,9	542,0	668,6
Kartonkiteollisuus	1 938,6	1 941,9	446,0	499,0	509,8	483,7	422,6	479,0	498,2	542,1
Pehmo- ja tiivispaperit	1 152,9	1 250,2	290,3	281,3	283,6	297,7	303,6	292,7	310,8	343,1
Muu toiminta	77,8	18,2	17,9	15,4	17,3	27,1	4,8	4,0	4,7	4,7
Eliminoinnit	-2 664,4	-2 411,8	-657,1	-705,1	-611,0	-691,2	-628,7	-528,1	-567,8	-687,3
Liikevaihto yhteensä	**5 747,2**	**6 110,4**	**1 474,5**	**1 335,7**	**1 479,5**	**1 457,5**	**1 486,1**	**1 508,5**	**1 481,4**	**1 634,4**

Liiketulos segmenteittäin	**2024**	**2023**	**Q4/2024**	**Q3/2024**	**Q2/2024**	**Q1/2024**	**Q4/2023**	**Q3/2023**	**Q2/2023**	**Q1/2023**
Puunhankinta ja metsäpalvelut	32,5	29,0	6,5	8,3	5,1	12,6	11,7	2,8	7,7	6,8
Puutuoteteollisuus	7,8	64,9	-10,2	2,5	8,0	7,4	9,9	9,3	21,1	24,6
Sellu- ja sahateollisuus	5,8	114,6	-2,0	76,5	-49,5	-19,3	-13,9	-30,2	24,4	134,3
Kartonkiteollisuus	62,3	120,8	-1,7	41,7	-0,7	23,0	-0,2	3,1	29,5	88,4
Pehmo- ja tiivispaperit	101,6	198,7	28,2	16,4	16,0	41,1	59,8	44,3	47,8	46,8
Muu toiminta	-17,1	-31,4	-4,7	-1,4	-6,6	-4,3	-13,3	-1,6	-11,2	-5,3
Eliminoinnit	-6,5	1,5	13,0	-32,8	16,0	-2,8	1,0	13,0	7,4	-19,9
Liiketulos yhteensä	**186,4**	**498,1**	**29,2**	**111,2**	**-11,6**	**57,7**	**55,0**	**40,8**	**126,6**	**275,7**
Vertailukelpoinen liiketulos	203,0	487,9	32,7	113,2	-12,9	69,9	57,1	51,0	104,1	275,7
-"-, % liikevaihdosta	3,5	8,0	2,2	8,5	-0,9	4,8	3,8	3,4	7,0	16,9
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	-0,6	-1,2	0,7	-0,3	-1,0	0,0	0,9	-1,3	-1,1	0,3
Kurssierot	-2,5	-1,1	-1,3	0,5	0,8	-2,5	2,1	1,5	-0,8	-3,9
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-52,1	-8,0	-16,0	-11,8	-14,2	-10,0	-8,3	7,9	-6,0	-1,6
Tulos ennen veroja	**131,3**	**487,8**	**12,6**	**99,6**	**-26,1**	**45,2**	**49,7**	**48,9**	**118,7**	**270,5**
Tuloverot	-22,7	-104,2	-2,0	-22,1	6,2	-4,8	-8,9	-11,8	-26,1	-57,4
Kauden tulos	**108,5**	**383,6**	**10,5**	**77,5**	**-19,9**	**40,4**	**40,8**	**37,0**	**92,6**	**213,1**

Vertailukelpoinen liiketulos	**2024**	**2023**	**Q4/2024**	**Q3/2024**	**Q2/2024**	**Q1/2024**	**Q4/2023**	**Q3/2023**	**Q2/2023**	**Q1/2023**
Puunhankinta ja metsäpalvelut	28,4	18,7	6,5	8,3	1,0	12,6	11,7	2,8	-2,7	6,8
Puutuoteteollisuus	20,8	61,8	3,0	2,5	7,8	7,4	6,9	9,3	21,1	24,6
Sellu- ja sahateollisuus	2,2	127,9	-11,6	78,0	-49,4	-14,7	-8,6	-22,1	24,4	134,3
Kartonkiteollisuus	69,0	122,2	-3,6	41,9	-0,8	31,5	0,7	5,5	27,3	88,7
Pehmo- ja tiivispaperit	103,2	188,6	28,2	15,5	18,5	41,1	59,7	43,8	38,3	46,8
Muu toiminta ja eliminoinnit	-23,5	-31,3	10,3	-33,0	10,0	-7,9	-13,3	11,7	-4,3	-25,5
Yhteensä	**203,0**	**487,9**	**32,7**	**113,2**	**-12,9**	**69,9**	**57,1**	**51,0**	**104,1**	**275,7**

Tunnusluvut	**2024**	**2023**	**Q4/2024**	**Q3/2024**	**Q2/2024**	**Q1/2024**	**Q4/2023**	**Q3/2023**	**Q2/2023**	**Q1/2023**
Omavaraisuusaste, %	56,2	55,9	55,9	56,5	56,4	56,5	55,9	57,5	58,7	58,2
Nettovelkaantumisaste, %	22	12	12	23	21	16	12	13	15	7
Korolliset nettovelat, milj. euroa	1 236	663	663	1 281	1 180	887	663	756	870	409
Sijoitetun pääoman tuotto, %	2,7	7,3	1,9	6,0	-0,2	3,3	3,8	2,7	7,0	15,3
Vertailukelpoinen ROCE, %	2,9	7,2	2,0	6,1	-0,3	4,0	3,9	3,2	5,9	15,3
Oman pääoman tuotto, %	1,9	6,8	0,8	5,6	-1,4	2,9	2,9	2,6	6,5	14,9
Vertailukelpoinen ROE, %	2,1	6,7	1,0	5,7	-1,7	3,6	3,0	3,3	5,3	15,0

Kymmenen vuotta lukuina

Milj. euroa	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**	**2019**	**2018**	**2017**	**2016**	**2015**
Liikevaihto	5 747	6 110	6 980	6 017	5 055	5 473	5 709	5 040	4 658	5 016
EBITDA	654	845	1 636	1 214	679	790	1 128	831	687	800
EBITDA, vertailukelpoinen	649	833	1 564	1 211	671	799	1 133	820	674	791
- % liikevaihdosta	11,3	13,6	22,4	20,1	13,3	15,0	19,9	16,3	14,5	15,8
Liiketulos	186	498	1302	874	376	374	843	581	442	542
Vertailukelpoinen liiketulos	203	488	1276	914	368	495	849	566	439	537
- % liikevaihdosta	3,5	8,0	18,3	15,2	7,3	9,0	14,9	11,2	9,4	10,7
Tilikauden tulos	109	384	999	657	262	239	613	404	280	356
Pitkäaikaiset varat	6 568	6 532	5 835	4 561	3 899	3 867	4 019	4 004	3 596	3 166
Vaihto-omaisuus	1 514	1 181	1 237	1 038	966	980	991	782	767	687
Muut lyhytaikaiset varat	1 821	2 395	2 359	2 281	1 955	1 848	1 883	1 802	1 583	1 763
Varat	9 903	10 108	9 415	7 891	6 851	6 727	6 893	6 588	5 946	5 616
Oma pääoma	4 298	4 282	4 135	3 574	3 092	2 927	2 751	2 234	1 942	1 806
Määräysvallattomien omistajien osuudet	1 261	1 361	1 566	1 240	823	849	905	727	658	611
Pitkäaikaiset velat	2 052	2 181	1 596	1 281	1 515	1 561	1 506	2 019	1 611	1 652
Lyhytaikaiset velat	2 291	2 284	2 117	1 789	1 405	1 375	1 731	1 608	1 735	1 547
Oma pääoma ja velat	9 903	10 108	9 415	7 891	6 851	6 727	6 893	6 588	5 946	5 616
Sijoitetun pääoman tuotto, %	2,7	7,3	19,9	15,5	7,2	7,3	16,6	12,6	10,2	13,7
Vertailukelpoinen ROCE, %	2,9	7,2	19,5	16,2	7,1	9,6	16,8	12,3	10,2	13,6
Oman pääoman tuotto, %	1,9	6,8	19,0	15,1	6,8	6,4	18,5	14,5	11,2	15,9
Vertailukelpoinen ROE, %	2,1	6,7	18,9	16,0	6,6	9,7	18,7	14	11	15,8
Omavaraisuusaste, %	56,2	55,9	60,6	61,1	57,2	56,2	53,1	45	43,9	43,2
Nettovelkaantumisaste, %	22	12	3	-4	4	10	13	34	40	25
Liiketoiminnan nettorahavirta	11	926	1 227	1 023	667	485	761	749	348	796
Korolliset rahoitusvelat	2 239	2 190	1 457	1 164	1 389	1 469	1 553	2 073	1 935	1 747
Likvidit varat ja korolliset saamiset	1 003	1 527	1 280	1 348	1 221	1 096	1 089	1 080	902	1 137
Korollinen nettovelka	1 236	663	177	-185	168	374	463	993	1 033	610
Kokonaisinvestoinnit	603	1 193	1 500	994	401	260	275	631	762	492
Poistot ja arvonalentumiset	468	347	334	340	304	416	285	250	244	258,2
Henkilöstö, keskimäärin	9 706	9 751	9 587	9 619	9 392	9 624	9 464	9 399	9 626	10 117
Henkilöstö, vuoden lopussa	9 581	9 464	9 155	9 533	9 213	9 265	9 310	9 126	9 300	9 599
- josta Suomessa	5 677	5 538	5 135	5 329	5 055	4 929	4 834	4 764	4 927	5 122

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja selvitys vertailukelpoisista tunnusluvuista on esitetty kohdassa "Tunnuslukujen laskentaperiaatteet".

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Johdanto

Tämä selvitys Metsä Groupin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu erillisenä kertomuksena ja se on julkaistu samanaikaisesti Metsä Groupin tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen kanssa.

Metsäliitto Osuuskunta on suomalainen osuuskunta ja Metsä Groupin emoyritys. Metsäliitto Osuuskuntaan viitataan tässä selvityksessä niissä kohdin, kun asiaa käsitellään ainoastaan emoyrityksen näkökulmasta. Metsä Groupiin kuuluvien yritysten päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan osuuskuntalakia, osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, osuuskunnan sääntöjä, hallintoelinten hyväksymiä työjärjestyksiä sekä Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen ja konsernin johtoryhmän hyväksymiä politiikkoja ja toimintaohjeita. Metsäliitto Osuuskunnan säännöt ovat kokonaisuudessaan saatavilla Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa "Sijoittajat – Metsä Groupin hallinnointiperiaatteet".

Metsä Group laatii tilinpäätöksensä ja osavuosikatsauksensa kansainvälisten tilinpäätösperiaatteiden, International Financial Reporting Standards (IFRS), mukaisesti. Tilinpäätösasiakirjat julkaistaan suomeksi ja englanniksi.

Metsä Groupin pääkonttori sijaitsee Espoossa. Emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan kotipaikka on Helsinki.

Hallinnointikoodi

Metsä Groupin emoyritys Metsäliitto Osuuskunta noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallinnointikoodia ottamalla kuitenkin huomioon osuustoiminnallisen yritysmuodon erityispiirteet, ja ilmoittaa poikkeamat hallinnointikoodista sekä niiden perustelut. Hallinnointikoodi on saatavilla arvopaperimarkkinayhdistyksen sivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Metsä Groupin emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä poikkeaa hallinnointikoodin suosituksista seuraavin osin:

- Hallinnointikoodin mukaan hallituksen jäsenet valitsee yhtiökokous. Metsäliitto Osuuskunnan edustajiston vahvistamien osuuskunnan sääntöjen mukaan hallituksen jäsenet valitsee osuuskunnan hallintoneuvosto. Hallituksen valinta poikkeaa siten hallinnointikoodin suosituksesta osuustoiminnallisen hallintorakenteen johdosta. Hallituksen nimittämistä koskevilla osuuskunnan sääntömääräyksillä varmistetaan osuuskunnallisen omistajaohjauksen toteutuminen.
- Hallinnointikoodin mukaan hallituksen jäsenet valitaan vuodeksi kerrallaan. Metsäliitto Osuuskunnan edustajiston vahvistamien osuuskunnan sääntöjen mukaan hallituksen jäsenen toimikausi kestää kolme (3) vuotta kerrallaan. Hallituksen jäsenten kolmen vuoden toimikausi on nähty perustelluksi päätöksenteon ja hallitustyöskentelyn jatkuvuuden turvaamiseksi.

Hallintomalli

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoelimet ovat edustajisto, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja, joka toimii samalla Metsä Groupin pääjohtajana.

Päätöksenteossa hallintoelimiä avustavat ja niiden päätöksentekoa valmistelevat erikseen tässä selvityksessä myöhemmin mainitut toimielimet. Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaan Metsäliitto Osuuskunnan hallintohenkilöt eivät saa olla osuuskunnan tai sen konserniyhtiöiden kanssa samalla toimialalla suoraan tai välillisesti toimivan liikeyrityksen tai muun yhteisön palveluksessa eivätkä osallistua tällaisten yritysten tai yhteisöjen hallintoon.

Edustajisto

Edustajisto käyttää Metsäliitto Osuuskunnassa jäsenille kuuluvaa ylintä päätäntävaltaa niissä asioissa, jotka sille lain ja osuuskunnan sääntöjen mukaan on määrätty. Edustajisto korvaa Metsäliitto Osuuskunnassa osuuskunnan kokouksen.

Edustajiston kokouksessa käsitellään osuuskuntalaissa ja Metsäliitto Osuuskunnan säännöissä määrätyt asiat sekä muut kokouskutsussa mainitut asiat. Edustajiston keskeisimpiä tehtäviä ovat:

- päättää tilinpäätöksen hyväksymisestä,
- päättää voitonjaosta jäsenille,
- päättää hallintoneuvoston, hallituksen ja toimitusjohtajan/pääjohtajan vastuuvapauden myöntämisestä,
- valita hallintoneuvoston jäsenet ja tilintarkastajat sekä päättää heidän palkkioistaan.

Edustajistoon voidaan valita täysivaltainen Metsäliitto Osuuskunnan jäsen. Osuuskunnan tai sen konserniyhtiöiden palveluksessa olevat henkilöt sekä Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenet eivät ole vaalikelpoisia edustajistoon.

Edustajistovaali toimitetaan joka neljäs vuosi postiäänestyksellä tai tietoliikenneyhteyden taikka muun teknisen apuvälineen avulla. Jokaisella osuuskunnan jäsenellä on vaalissa yksi ääni. Vaali toimitetaan vaalipiireittäin siten, että kustakin vaalipiiristä valitaan niin monta edustajaa, kuin kyseisen vaalipiirin vaaliluetteloon on kirjattu vaalivuoden tammikuun 1. päivänä alkavin 2300-luvuin laskettuna äänioikeutettuja Metsäliitto Osuuskunnan jäseniä. Vaalipiirit vahvistaa hallintoneuvosto, ja ne määräytyvät lähtökohtaisesti Metsäliiton piiriorganisaatioiden mukaan.

Edustajisto kokoontuu sääntöjen mukaisesti kerran vuodessa keväällä. Edustajisto, hallintoneuvosto tai hallitus voi päättää ylimääräisen edustajiston kokouksen pitämisestä. Ylimääräinen kokous on myös järjestettävä, mikäli vähintään kymmenesosa edustajiston jäsenistä sitä vaatii. Ellei osuuskuntalaissa erikseen tietyissä asioissa toisin edellytetä, edustajiston kokouksen kutsuu koolle hallintoneuvosto viimeistään seitsemän päivää ennen kokousta kirjallisella jokaiselle edustajiston jäsenelle lähetettävällä kokouskutsulla, jossa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.

Kullakin edustajiston jäsenellä on kokouksessa yksi ääni. Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen muuttaminen edellyttää, että muutosehdotusta kannattaa vähintään 2/3 edustajiston kokoukseen osallistuvista jäsenistä.

Edustajiston jäsenten lisäksi edustajiston kokouksessa ovat läsnä Metsä Groupin pääjohtaja, hallituksen puheenjohtaja sekä pääsääntöisesti hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenet. Edustajiston varsinaisessa kokouksessa ovat läsnä myös tilintarkastajat. Edustajiston kokoonpano on esitetty Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa "Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto".

Piiritoimikunnat

Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaisesti kussakin puunhankinnan hankintapiirissä toimii piiritoimikunta. Piiritoimikuntaan kuuluvat piirin alueelta valitut edustajiston ja hallintoneuvoston jäsenet sekä edustajiston vaalissa valitsematta jääneistä ehdokkaista henkilökohtaisen äänimäärän mukaisessa järjestyksessä kaksi kertaa niin monta ehdokasta kuin piirin alueelta on valittu edustajia, aina kuitenkin vähintään viisi edustajiston vaalissa valitsematta jäänyttä ehdokasta. Hallintoneuvoston vahvistamissa piiritoimikunnan ohjesäännöissä määritellään piiritoimikunnan tehtävät. Ohjesäännön mukaan piiritoimikunnan päätehtävänä on edistää toiminnallaan jäsenten ja kyseisen Metsäliitto Osuuskunnan hankintapiirin välistä yhteydenpitoa ja vuorovaikutusta.

Hallintoneuvosto

Metsäliitto Osuuskunnan säännöissä on määritelty hallintoneuvoston olevan osa Metsäliiton hallintomallia. Tällä on haluttu turvata riittävän omistajaohjauksen toteutuminen sekä jäsenten sitouttaminen osuuskunnan päätöksentekoon. Strategiset ja muut laajakantoiset päätökset kuuluvat Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen toimivaltaan ja operatiivisesta johtamisesta vastaa toimiva johto. Hallintoneuvoston tehtävät on määritelty osuuskunnan säännöissä.

Hallintoneuvoston perustehtävänä on valvoa, että osuuskuntaa hoidetaan sääntöjen sekä edustajiston ja hallintoneuvoston päätösten mukaisesti.

Tämän lisäksi hallintoneuvosto:

- valitsee ja vapauttaa tehtävistään hallituksen jäsenet ja päättää heidän palkkioistaan,
- antaa hallitukselle ohjeita laajakantoisissa ja periaatteellisesti tärkeissä asioissa,
- antaa edustajistolle lausunnon tilinpäätöksestä.

Hallintoneuvosto valitsee vuodeksi kerrallaan keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä kutsuu sihteerin. Hallintoneuvosto kokoontuu puheenjohtajan kutsusta niin usein kuin asiat vaativat tai hallitus sitä esittää. Hallintoneuvosto on päätösvaltainen, kun läsnä on yli puolet jäsenistä. Päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmistö on kannattanut. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni ja vaaleissa arpa.

Hallintoneuvostoon kuuluu vähintään kaksikymmentä (20) ja enintään kolmekymmentä (30) edustajiston osuuskunnan jäsenistä valitsemaa henkilöä. Lisäksi edustajisto voi hallintoneuvoston esityksestä valita hallintoneuvostoon enintään kolme (3) asiantuntijajäsentä. Hallintoneuvoston jäsenen toimikausi alkaa hänet valinneen varsinaisen edustajiston kokouksen jälkeen ja kestää kolmen (3) vuoden kuluttua pidettävään varsinaiseen edustajiston kokoukseen. Kolmen vuoden toimikaudella on haluttu turvata päätöksenteon jatkuvuutta. Hallintoneuvoston jäseniä valittaessa pyritään alueelliseen tasapuolisuuteen. Hallituksen jäsen ei saa kuulua hallintoneuvostoon.

Hallintoneuvoston kokoonpano on esitetty Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa "Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto".

Hallintoneuvoston nimitystoimikunta

Hallituksen jäsenten valintaa valmistelee hallintoneuvoston jäsenistään nimittämä nimitystoimikunta erillisen sille vahvistetun työjärjestyksen mukaisesti. Lisäksi nimitystoimikunta tekee hallintoneuvostolle ehdotuksen hallituksen jäsenten palkkioiksi. Nimitystoimikuntaan kuuluu kuusi (6) hallintoneuvoston jäsentä sekä hallintoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Nimitystoimikunnan puheenjohtajana toimii hallintoneuvoston puheenjohtaja. Toimikunta voi kutsua hallituksen puheenjohtajan asiantuntijaksi kokouksiinsa.

Hallintoneuvosto valitsi kokouksessaan 25. huhtikuuta 2024 nimitystoimikuntaan seuraavat henkilöt: Matti Alatalo, Aila Haikkonen, Pirkko Laitinen, Jyrki Savolainen, Matti Turtiainen ja Ilkka Uusitalo. Lisäksi toimikuntaan kuuluvat asemansa puolesta hallintoneuvoston puheenjohtaja Juha Paajanen ja varapuheenjohtaja Ahti Siponen.

Tiedot hallintoneuvoston kokouksista vuonna 2024

Vuonna 2024 hallintoneuvostossa oli 25.4.2024 asti 34 jäsentä, joista 4 oli eri henkilöstöryhmien valitsemia henkilöstön edustajia. Edustajistossa 28.4.2022 päätetyn sääntömuutoksen myötä hallintoneuvostoon ei enää valittu uusia henkilöstön edustajia, ja henkilöstöedustajien toimikausi päättyi 25.4.2024. Asiantuntijajäseniä ei hallintoneuvostossa vuonna 2024 ollut. Hallintoneuvosto kokoontui 5 kertaa, ja jäsenten osallistumisprosentti oli 98.

Hallitus

Hallituksen tehtävänä on Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen ja lainsäädännön mukaisesti huolehtia Metsäliitto Osuuskunnan ja Metsä Groupin toiminnan ja hallinnon asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus on laatinut toimintaansa varten työjärjestyksen, jossa on määritelty tarkemmin hallituksen päätöksenteossa noudatettavat toimintaperiaatteet. Työjärjestys on kokonaisuudessaan saatavilla Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto.

Hallituksen tehtävänä on muun muassa:

- valita ja erottaa toimitusjohtaja, joka toimii samalla Metsä Groupin pääjohtajana, ellei hallitus toisin päätä,
- vahvistaa pääjohtajan tehtävät sekä toimisuhteen ehdot ja valvoa, että tämä hoitaa osuuskunnan juoksevaa hallintoa hallituksen ohjeiden ja määräysten mukaisesti,
- valita ja erottaa pääjohtajan välittöminä alaisina olevat johtajat,
- päättää osuusmaksun perimistavasta sekä lisäosuuksien antamisesta ja niiden ehdoista,
- vahvistaa osuuskunnan ja konsernin strategia ja vuosittainen budjetti sekä valvoa niiden noudattamista,
- allekirjoittaa ja esittää tilinpäätös sekä konsernitilinpäätös hallintoneuvoston tarkastettavaksi,
- valmistella hallintoneuvoston kokouksissa käsiteltävät asiat,
- päättää HR-valiokunnan esityksestä pääjohtajan ja muun ylimmän johdon palkitsemisesta ja muista eduista,
- päättää muutoinkin asioista, jotka, ottaen huomioon osuuskunnan toiminnan laajuus ja laatu, ovat epätavallisia ja laajakantoisia.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Hallitus valitsee vuodeksi kerrallaan keskuudestaan puheenjohtajan sekä mahdollisen varapuheenjohtajan. Hallintoneuvoston puheenjohtajalla on osallistumisoikeus halluksen kokouksiin. Hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta niin usein kuin asiat vaativat. Hallituksen kokoukset valmistelee pääjohtaja. Hallitus on päätösvaltainen, kun läsnä on yli puolet hallituksen jäsenistä. Äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee. Hallituksen kokouksesta laaditaan pöytäkirja. Hallitus arvioi säännöllisesti toimintaansa ja työtapojaan tekemällä vuosittain itsearvioinnin.

Hallituksen kokoonpano ja toimikausi

Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen valitsee hallintoneuvosto. Hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa pääsääntöisesti hänet valinneen hallintoneuvoston kokouksen jälkeen alkavan kalenterivuoden alusta ja kestää kolme vuotta kerrallaan. Hallintoneuvoston nimitystoimikunta huomioi hallituksen jäsenten nimityksiä valmistellessaan jäsenten pätevyyden, kokemuksen ja ajankäyttömahdollisuudet sekä sen, että hallituksen kokoonpanossa on monipuolista osaamista. Vuonna 2024 hallituksen puheenjohtajana toimi Jussi Linnaranta, varapuheenjohtajana Mikko Mäkimattila ja jäseninä Teuvo Hatva, Taavi Heikkilä, Eija Pitkänen, Nina Pärssinen, Ilkka Salonen ja Jussi Vanhanen.

Metsäliiton hallintoneuvosto valitsi kokouksessaan lokakuussa 2024 hallitukseen uudeksi kolmivuotiskaudeksi erovuorossa olleet Eija Pitkäsen ja Jussi Vanhasen sekä kokouksessaan joulukuussa 2024 uudeksi jäseneksi Päivi Lindqvistin. Nina Pärssinen jäi pois hallituksesta 31.12.2024.

Hallituksen tammikuussa 2025 tekemän päätöksen mukaisesti hallituksen puheenjohtajana vuonna 2025 toimii Jussi Linnaranta ja varapuheenjohtajana Mikko Mäkimattila.

Hallituksella on kokonaisuutena laaja-alainen kokemus hyvästä hallintotavasta sekä kansainvälisestä liiketoiminnasta ja johtamisesta eri toimialoilta, muun muassa metsätaloudesta ja metsäteollisuudesta, konepajateollisuudesta, rakennusteollisuudesta, kaupanalalta, televiestinnästä, elintarviketeollisuudesta, kemianteollisuudesta, metalliteollisuudesta, IT- ja ohjelmistotoimialalta sekä finanssi- ja vakuutustoimialalta.

Hallituksessa on myös syvällistä osaamista ja kokemusta kestävyys- ja vastuullisuusasioiden johtamisesta sekä niihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnista. Useilla hallituksen jäsenillä on myös kokemusta hallitustyöskentelystä ja muista Metsä Groupin ulkopuolisista luottamustoimista pörssiyhtiöistä tai muista suurista yrityksistä. Hallituksen kokoonpano sekä yhteenvedot jäsenten työhistoriasta ja luottamustoimista löytyvät myös Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa "Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto".

Hallituksen jäsenten riippumattomuus ja hallituksen monimuotoisuus

Hallituksen suorittaman kokonaisarvion mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat Metsäliitto Osuuskunnasta riippumattomia. Osuuskunnassa ei ole sellaisia hallinnointikoodin tarkoittamia merkittäviä omistajajäseniä, joista hallituksen jäsenet olisivat riippuvaisia. Hallituksen monimuotoisuusperiaatteiden mukaan hallituksen ja sen valiokuntien tehtävien menestyksekäs hoitaminen edellyttää monimuotoista kokoonpanoa, osaamista ja kokemusta sekä hallituksen yksittäisten jäsenten henkilökohtaisten ominaisuuksien huomioimista. Metsäliitto Osuuskunta on tunnistanut hallituksen monimuotoisuuden kannalta olennaiseksi metsätalouden ja -teollisuuden toimialatuntemuksen ohella kokemuksen vaativista liikkeenjohdon johtotehtävistä sekä kansainvälisestä toimintaympäristöstä. Lisäksi hallituksen jäsenten toisiaan täydentävä koulutustausta, johtamiskokemus yritystoiminnan eri osa-alueilta sekä monipuolinen ikä- ja sukupuolijakauma on tunnistettu monimuotoisuutta edistäviksi tekijöiksi. Tavoitteena on, että naiset ja miehet ovat hallituksessa tasapuolisesti edustettuna. Hallintoneuvoston nimitystoimikunta huomioi periaatteet ja tavoitteet valmistellessaan hallintoneuvostolle päätösesitykset hallituksen kokoonpanosta. Hallitukseen kuuluu kahdeksan jäsentä, joista kaikilla on korkeakoulututkinto. Hallituksen jäsenillä on merkittävää kokemusta vaativista hallinto- ja liikkeenjohdon tehtävistä usealta toimialalta sekä kansainvälisestä liiketoiminnasta. Useat hallituksen jäsenet ovat yhteiskunnallisesti ansioituneita. Hallituksen jäsenvalinnoissa on otettu huomioon myös kestävyys- ja vastuullisuusosaaminen.

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus 31.12.2024

Hallituksen jäsen	Hallituksen jäsen alkaen	Syntymä-vuosi	Koulutus	Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuus-sijoitukset Metsäliitto Osuus-kunnassa 31.12.2024 (euroa)	Omat ja määräysvalta-yhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024 (kpl)
Jussi Linnaranta puheenjohtaja	2017	1972	Maatalous- ja metsä-tieteiden maisteri, agronomi	370 562	42 251 (B-osake)
Mikko Mäkimattila varapuheenjohtaja	2020	1971	Maatalous- ja metsä-tieteiden maisteri, agronomi	166 497	9 813 (B-osake)
Teuvo Hatva	2024	1968	Hallintotieteiden maisteri	144 458	4 666 (B-osake)
Taavi Heikkilä	2021	1962	KTM, vuorineuvos	7 144	3 000 (B-osake)
Eija Pitkänen	2023	1961	Elintarviketieteiden maisteri	277	1 300 (B-osake)
Nina Pärssinen	2021	1961	Oikeustieteen kandidaatti	10 768	-
Ilkka Salonen	2018	1965	Kauppatieteiden maisteri	143 094	-
Jussi Vanhanen	2022	1971	MBA, oikeustieteen kandidaatti	8 564	4 000 (B-osake)

Hallituksen monimuotoisuutta koskevien tavoitteiden toteutumista seurataan hallintoneuvostolle halluksen jäsenten nimitysehdotuksia valmistelevan hallintoneuvoston nimitystoimikunnan toimesta. Hallituksen kokoonpano täyttää monimuotoisuudelle määritetyt periaatteet.

Vuonna 2024 hallitukseen on kuulunut kahdeksan (8) jäsentä, joista 75 prosenttia miehiä (6) ja 25 prosenttia naisia (2). Hallituksen jäsenten ikäjakauma on 52–63 vuotta.

Hallituksessa ei ole Metsä Groupin liiketoiminnan johtoon osallistuvia henkilöitä eikä kukaan hallituksen jäsenistä ole toimi- tai työsuhteessa Metsäliitto Osuuskuntaan tai sen konserniyhtiöihin. Henkilöstön edustus Metsä Groupissa on järjestetty siten, että henkilöstön edustajat ovat jäseninä tuotantolaitosten ja konsernipalveluiden johtoryhmissä. Kaikki hallituksen jäsenet (100 prosenttia) ovat riippumattomia yhtiöstä sekä osuuskunnan omistajajäsenistä.

Tiedot hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista vuonna 2024

Hallitus kokoontui 16 kertaa vuonna 2024. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti oli 99. Tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistumisprosentti oli 100. HR-valiokunta kokoontui 4 kertaa ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

Halluksen valiokunnat

Hallituksen tehtävien tehokkaan hoidon varmistamiseksi Metsäliitto Osuuskunnan hallituksella on tarkastusvaliokunta ja HR-valiokunta. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätökset asioista valiokuntien valmistelun pohjalta. Hallitus valitsee valiokuntien jäsenet keskuudestaan.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa. Tässä tehtävässä valiokunta arvioi ja valvoo taloudellista ja kestävyysraportointia, tilintarkastusta, sisäistä tarkastusta ja riskienhallintaa koskevia asioita erillisen sille vahvistetun työjärjestyksen mukaisesti. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme (3) hallituksen vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä, joista enemmistö on yhtiöstä riippumattomia. Lisäksi hallintoneuvoston puheenjohtajalla on osallistumisoikeus tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Myös pääjohtaja ja konsernin talousjohtaja osallistuvat tarkastusvaliokunnan kokouksiin lukuun ottamatta niitä kertoja, jolloin valiokunta haluaa kokoontua ilman toimivan johdon läsnäoloa. Tarkastusvaliokunnan tulee säännöllisesti raportoida hallitukselle toiminnastaan ja tekemistään havainnoista. Vuonna 2024 tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Ilkka Salonen. Valiokunnan muut jäsenet vuonna 2024 olivat Jussi Linnaranta, Mikko Mäkimattila, Eija Pitkänen ja Jussi Vanhanen. Ilkka Salonen jatkaa tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana vuonna 2025. Lisäksi Jussi Linnaranta, Eija Pitkänen ja Jussi Vanhanen jatkavat valiokunnan jäseninä. Valiokunnan uudeksi jäseneksi vuodelle 2025 valittiin Päivi Lindqvist.

Tarkastusvaliokunnan jäsen	Kokousten lukumäärä	Osallistumis-%
Ilkka Salonen (puheenjohtaja)	5/5	100
Jussi Linnaranta	5/5	100
Mikko Mäkimattila	5/5	100
Eija Pitkänen	5/5	100
Jussi Vanhanen	5/5	100

HR-valiokunta

HR-valiokunnan tarkoituksena on valiokunnalle vahvistetun työjärjestyksen mukaisesti huolehtia hallituksen apuna siitä, että Metsä Groupissa on tarkoituksenmukaiset ja kilpailukykyiset palkitsemisjärjestelmät sekä seuraaja- ja kehittämissuunnittelu. Tehtävässään valiokunta esittelee hallituksen päätettäväksi mm. toimitusjohtajan ja pääjohtajan toimisuhteen ehdot, ylimmän johdon palkitsemisjärjestelmät sekä ylimmän johdon sopimusten keskeiset periaatteet. Lisäksi HR-valiokunta esittää hallitukselle hyväksyttäväksi vuosittaiset tavoitteet ylimmälle johdolle ja seuraa niiden toteutumista. Edelleen valiokunta käsittelee ylimmän johdon palkitsemisjärjestelmiin liittyvät asiat ja esittelee ne päätettäviksi hallituksessa.

HR-valiokuntaan kuuluu vähintään kolme (3) hallituksen vuosittain keskuudestaan valitsemaa jäsentä. HR-valiokunnan jäsenten enemmistön

Osallistuminen hallituksen kokouksiin jäsenittäin

Hallituksen jäsen	Hallituksen kokousten lukumäärä	Osallistumis-%	Riippumattomuus yhtiöstä
Jussi Linnaranta (puheenjohtaja)	16/16	100	Kyllä
Mikko Mäkimattila (varapuheenjohtaja)	16/16	100	Kyllä
Teuvo Hatva	16/16	100	Kyllä
Taavi Heikkilä	16/16	100	Kyllä
Eija Pitkänen	16/16	100	Kyllä
Nina Pärssinen	15/16	94	Kyllä
Ilkka Salonen	16/16	100	Kyllä
Jussi Vanhanen	16/16	100	Kyllä

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

on oltava Metsä Groupista riippumattomia. Lisäksi pääjohtaja ja konsernin henkilöstöjohtaja osallistuvat HR-valiokunnan kokouksiin lukuun ottamatta niitä kertoja, jolloin valiokunta haluaa kokoontua ilman toimivan johdon läsnäoloa. HR-valiokunnan tulee säännöllisesti raportoida hallitukselle toiminnastaan. Vuonna 2024 HR-valiokunnan puheenjohtajana toimi Taavi Heikkilä ja jäseninä Teuvo Hatva, Jussi Linnaranta ja Nina Pärssinen. Taavi Heikkilä jatkaa HR-valiokunnan puheenjohtajana vuonna 2025. Lisäksi Teuvo Hatva ja Jussi Linnaranta jatkavat valiokunnan jäseninä. Valiokunnan uudeksi jäseneksi vuodelle 2025 valittiin Mikko Mäkimattila.

HR-valiokunnan jäsen	Kokousten lukumäärä	Osallistumis-%
Taavi Heikkilä (puheenjohtaja)	4/4	100
Jussi Linnaranta	4/4	100
Teuvo Hatva	4/4	100
Nina Pärssinen	4/4	100

Pääjohtaja

Metsäliitto Osuuskunnalla on toimitusjohtaja, joka toimii samalla Metsä Groupin pääjohtajana, ellei hallitus toisin päätä. Tällä hetkellä Metsä Groupin pääjohtaja toimii myös Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajana. Pääjohtajan ja toimitusjohtajan valitsee hallitus. Pääjohtajan tehtävänä on johtaa Metsä Groupin operatiivista toimintaa lain ja sääntöjen sekä hallintoelinten päätösten ja ohjeiden mukaisesti. Pääjohtaja vastaa osuuskunnan juoksevan hallinnon järjestämisestä ja valvoo varainhoitoa. Pääjohtaja Ilkka Hämälä (diplomi-insinööri, syntynyt 1961) on toiminut Metsäliitto Osuuskunnan toimitusjohtajana 1.1.2018 lähtien ja Metsä Groupin pääjohtajana 1.4.2018 lähtien. Tarkemmat tiedot pääjohtajasta on esitetty myös Metsä Groupin verkkosivuilla kohdassa "Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto".

Johtoryhmä

Metsä Groupilla on johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii Metsä Groupin pääjohtaja. Johtoryhmä avustaa pääjohtajaa liiketoiminnan suunnittelussa ja operatiivisessa johtamisessa sekä valmistelee hallitukselle annettavia esityksiä, kuten liiketoimintastrategioita, budjetteja ja merkittäviä investointeja. Johtoryhmään kuuluvat pääjohtajan lisäksi konsernin talousjohtaja, konsernin strategiajohtaja, Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden ja Metsä Woodin toimialajohtajat sekä Metsä Fibre Oy:n, Metsä Board Oyj:n ja Metsä Tissue Oyj:n toimitusjohtajat. Johtoryhmä kokoontuu puheenjohtajansa kutsusta pääsääntöisesti kerran kuukaudessa sekä lisäksi aina tarvittaessa. Metsä Groupin johtoryhmän muodostavat pääjohtaja Ilkka Hämälä, Vesa-Pekka Takala (Metsä Groupin talousjohtaja, Metsäliitto Osuuskunnan varatoimitusjohtaja), Sari Pajari-Sederholm (Metsä Groupin strategiajohtaja), Juha Jumppanen (Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toimialajohtaja), Jaakko Anttila (Metsä Woodin toimialajohtaja), Ismo Nousiainen (Metsä Fibre Oy:n toimitusjohtaja), Mika Joukio (Metsä Board Oyj:n toimitusjohtaja) ja Esa Kaikkonen (Metsä Tissue Oyj:n toimitusjohtaja).

Konsernin johtoryhmällä on kokonaisuutena laaja-alainen kokemus kansainvälisestä liiketoiminnasta, johtamisesta ja hyvästä hallinnosta eri toimialoilta, muun muassa metsäteollisuudesta ja metsätaloudesta, energiateollisuudesta, metalliteollisuudesta ja ICT-toimialalta. Johtoryhmän jäsenillä on laaja-alaista osaamista ja kokemusta kestävyys- ja vastuullisuusasioiden johtamisesta sekä niihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnista.

Vuonna 2024 konsernin johtoryhmään on kuulunut kahdeksan (8) jäsentä, joista 87,5 prosenttia miehiä (7) ja 12,5 prosenttia naisia (1). Johtoryhmän jäsenten ikäjakauma on 47–63 vuotta.

Konsernin johtoryhmän kokoonpano sekä yhteenvedot jäsenten työhistoriasta ja luottamustoimista löytyvät myös Metsä Groupin verkkosivuilta kohdasta "Sijoittajat – Yhtiön johto ja hallinto".

Metsä Groupin johtoryhmä 31.12.2024

Johtoryhmän jäsen	Asema Metsä Groupissa	Syntymä-vuosi	Koulutus	Omat, yhteisomistetut sekä määräysvalta-yhteisöjen osuus-sijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024 (euroa)	Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024 (kappaletta)
Ilkka Hämälä (2008)	Pääjohtaja	1961	Diplomi-insinööri	-	301 849 (B-osake)
Vesa-Pekka Takala (2010)	Talousjohtaja, Metsä Group Varatoimitusjohtaja, Metsäliitto Osuuskunta	1966	Kauppatieteiden maisteri	66 934	155 123 (B-osake)
Sari Pajari-Sederholm (2021)	Strategiajohtaja	1968	Diplomi-insinööri	-	89 093 (B-osake)
Juha Jumppanen (2022)	Toimialajohtaja, Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut	1977	Maatalous- ja metsätieteiden maisteri, metsänhoitaja	3979	14 465 (B-osake)
Jaakko Anttila (2022)	Toimialajohtaja, Metsä Wood	1977	Diplomi-insinööri	-	800 (B-osake)
Ismo Nousiainen (2018)	Toimitusjohtaja, Metsä Fibre Oy	1966	Diplomi-insinööri	-	40 075 (B-osake)
Mika Joukio (2012)	Toimitusjohtaja, Metsä Board Oyj	1964	Diplomi-insinööri	233 035	377 846 (B-osake)
Esa Kaikkonen (2008)	Toimitusjohtaja, Metsä Tissue Oy	1969	Oikeustieteen kandidaatti	-	49 078 (B-osake)

Sisäinen valvonta, sisäinen tarkastus ja riskienhallinta

Tuloksellinen liiketoiminta edellyttää, että toimintaa valvotaan jatkuvasti ja riittävän tehokkaasti. Metsä Groupin sisäinen valvonta kattaa Metsä Groupin liiketoimintayksiköt sekä konsernipalvelut. Sisäinen valvonta tuottaa läpinäkyvyyttä sisäisen toiminnan tehokkuuteen ja tarkoituksenmukaisuuteen, kuten myös taloudellisen raportoinnin luotettavuuteen sekä voimassa olevien lakien ja säädösten noudattamiseen. Sisäisen valvonnan toimivuutta arvioi puolestaan Metsä Groupin sisäinen tarkastus. Sisäistä valvontaa toteutetaan läpi koko organisaation. Sisäisen valvonnan menetelmiä ovat muun muassa sisäiset ohjeistukset ja valvontaa tukevat raportointijärjestelmät. Seuraavassa on kuvattu Metsä Groupin sisäisen valvonnan periaatteet, tavoitteet ja vastuut sekä sisäisen tarkastuksen periaatteet. Metsä Groupin toimiva johto, riskienhallintajohtaja ja sisäinen tarkastus vastaavat mainittujen periaatteiden laatimisesta ja hallitus niiden lopullisesta vahvistamisesta. Kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta ja riskienhallinta on kuvattu yhtiön toimintakertomukseen sisältyvässä kestävyysraportissa osassa Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta.

Sisäinen valvonta

Sisäinen valvonta käsittää Metsä Groupissa taloudellisen raportoinnin, kestävyysraportoinnin ja operatiivisen liiketoiminnan valvonnan riskilähtöisesti. Sisäistä valvontaa toteuttavat hallitus, tarkastusvaliokunta ja toimiva johto sekä koko muu henkilöstö. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan sitä osaa johtamisesta, jolla pyritään varmistamaan

- Metsä Groupin yhteiskuntavastuullisen toiminnan toteutuminen,
- Metsä Groupille asetettujen tavoitteiden saavuttaminen ja resurssien taloudellinen, tarkoituksenmukainen ja tehokas käyttö,
- toimintaan liittyvien riskien asianmukainen hallinta,
- taloudellisen ja muun johtamisinformaation sekä kestävyystietojen luotettavuus ja oikeellisuus,
- ulkoisen sääntelyn ja sisäisten menettelytapojen noudattaminen,
- hyvien käytäntöjen noudattaminen ulkoisiin sidosryhmiin liittyvissä suhteissa (mm. toimittajat, asiakkaat, yhteiskunnalliset toimijat),
- ihmisten, toiminnan, tietojen sekä omaisuuden riittävä turvaaminen sekä
- riittävät ja asianmukaisesti järjestetyt manuaaliset ja tietotekniset järjestelmät toiminnan tueksi

Sisäinen valvonta jakautuu (i) ennaltaehkäisevään valvontaan kuten Metsä Groupin arvojen, yleisten toiminta- ja liiketapaperiaatteiden sekä päämäärien ja strategian määrittämiseen, (ii) päivittäiseen valvontaan, kuten toiminnan ohjaukseen ja kontrolleihin liiketoimintaprosesseineen, toimintajärjestelmineen ja työohjeineen sekä (iii) jälkikäteiseen valvontaan, kuten johdon arviointeihin ja tarkistuksiin, vertailuihin ja todentamisiin, joilla varmistetaan tavoitteiden saavuttamista ja valvotaan sovittujen toiminta- ja kontrolliperiaatteiden noudattamista. Metsä Groupin yrityskulttuuri, johtamistapa ja suhtautuminen valvontaan luovat yhdessä perustan koko sisäiselle valvonnalle.

Sisäisen valvonnan hallintomalli:

Taloudellisen raportointiprosessin valvonta, luotonvalvonta ja hyväksymisoikeudet

Liiketoiminta-alueiden ja konsernin talousorganisaatiot vastaavat taloudellisesta raportoinnista. Yksiköt ja liiketoiminta-alueet raportoivat taloudelliset luvut kuukausittain. Liiketoiminta-alueiden controllerit tarkastavat liiketoiminta-alueeseen kuuluvien liiketoimintojen ja yksiköiden kuukausitulokset ja raportoivat ne edelleen konsernin taloushallinnolle. Liiketoiminta-alueiden kannattavuuskehitystä ja liiketoimintariskejä sekä -mahdollisuuksia käydään läpi kuukausittain Metsä Groupin johtoryhmässä, johon osallistuvat Metsä Groupin ja kunkin liiketoiminta-alueen ylin johto, sekä talousjohtoryhmässä, johon osallistuvat mm. konsernin talous- ja rahoitusjohtajat sekä kunkin liiketoiminta-alueen talousjohtaja. Tulos raportoidaan kuukausittain Metsäliitto Osuuskunnan hallitukselle. Liiketoiminta-alueiden tulokset raportoidaan lisäksi kuukausittain niiden emoyritysten hallituksille. Metsä Groupin Controllers' Manualissa on kuvattu tarkoin raportointi- ja valvontasäännöt sekä raportointiproseduuri. Luotonvalvonnasta vastaa Metsä Groupissa kukin liiketoiminta-alue konsernin luotonvalvontapolitiikan ja siitä johdetun liiketoiminta-alueen luotonvalvontapolitiikan mukaisesti. Luotonvalvontaa toteuttaa konsernin keskitetty luotonvalvontaorganisaatio yhdessä liiketoiminta-alueiden johdon kanssa. Kustannuksien, merkittävien sopimuksien ja investointien hyväksymisoikeudet on määritelty portaittain eri organisaatiotasoille hallituksen vahvistaman päätöksentekojärjestyksen mukaisesti sekä pääjohtajan ja muun johdon erikseen antamien valtuuksien mukaisesti. Liiketoiminta-alueiden ja konsernin talousorganisaatiot järjestävät investointien hyväksynnän ja seurannan päätöksentekojärjestyksen sekä

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

hallituksen hyväksymän investointipolitiikan mukaisesti. Merkittävimmät investoinnit valmistellaan yhdessä konsernin teknologiayksikön kanssa ja päätöksentekojärjestyksen niin edellyttäessä ne viedään erikseen konsernin johtoryhmän tarkasteltavaksi sekä konsernin emoyrityksen hallituksen tai liiketoiminta-alueen emoyrityksen hallituksen hyväksyttäväksi. Teknologiayksikkö varmistaa, että näiden hankkeiden loppuraportointia ja jälkiseurantaa toteutetaan investointipolitiikan mukaisesti.

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus on riippumatonta ja objektiivista arviointi- ja varmistus- sekä konsultointitoimintaa, jonka tarkoitus on tuottaa lisäarvoa Metsä Groupille ja parantaa sen toimintaa. Sisäinen tarkastus avustaa hallitusta sen valvontatehtävän hoidossa ja tukee Metsä Groupia ja sen johtoa tavoitteiden saavuttamisessa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan riskienhallinta-, valvonta- sekä johtamis- ja hallintoprosessien tehokkuuden arviointiin ja kehittämiseen. Tarkastustyössä noudatetaan tarkastusvaliokunnan vahvistamaa sisäisen tarkastuksen toimintaohjetta. Sisäinen tarkastus raportoi toiminnallisesti tarkastusvaliokunnalle ja hallinnollisesti pääjohtajalle. Sisäinen tarkastus laatii puolivuosittain toimintasuunnitelman, jonka tarkastusvaliokunta hyväksyy. Tarkastustyö kohdistetaan riskiperusteisesti konsernin toimintoihin ja yksiköihin, joiden on arvioitu olevan toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisen kannalta keskeisiä. Sisäinen tarkastus huolehtii yhteistyössä tilintarkastuksen kanssa suunnitelmien koordinoinnista siten, että tarkastustyön riittävä kattavuus varmistetaan ja päällekkäinen työ vältetään. Vastaavasti yhteistyötä tehdään konsernin muiden varmistustoimintojen, kuten riskienhallinta-, internal controls- ja compliance-toimintojen kanssa. Tarkastusten tuloksista laadittavat tarkastusraportit jaetaan konsernin pääjohtajalle, talousjohtajalle, lakiasiainjohtajalle, tarkastuskohteen johdolle ja vastuuhenkilöille. Tarkastusraportit annetaan tiedoksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle ja tilintarkastajalle. Sisäinen tarkastus laatii tarkastusvaliokunnalle puolivuosittain yhteenvetoraportin suoritetuista tarkastuksista, merkittävimmistä havainnoista ja suosituksista sekä johdon toimenpidesuunnitelmista ja niiden toteutumisesta. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja ja tarkastusjohtaja tapaavat myös säännöllisesti ilman johdon läsnäoloa. Hallitukselle laaditaan vuosittain yhteenvetoraportti sisäisen tarkastuksen toiminnasta.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on osa Metsä Groupin johtamista läpi koko organisaation: suunnittelua, päivittäistä johtamista, kehitysinvestointeja sekä muita merkittäviä muutoshankkeita.

Liiketoiminnan johtaminen ja riskienhallinnan tehokas yhteensovittaminen perustuvat Metsäliitto Osuuskunnan hallituksen vahvistamiin toimintaperiaatteisiin, joiden tarkoituksena on pitää riskienhallinnan kokonaisuus selkeänä, ymmärrettävänä sekä riittävän käytännönläheisenä. Riskienhallinnan tarkoitus on tukea yhtiön liiketoimintatavoitteiden saavuttamista ja edelleen arvon tuottamista omistajille lyhyellä ja pitkällä tähtäimellä. Riskienhallinnassa tarkastellaan ja ennakoidaan järjestelmällisesti riskejä ja mahdollisuuksia muuttuvassa toimintaympäristössä. Tarkastelun perusteella tehdään päätöksiä riskien ja mahdollisuuksien huomioimisesta tavoitteita tukevalla tavalla. Painopiste on ennakoivissa toimenpiteissä, jotka vähentävät riskin todennäköisyyttä ja vaikutusta.

Riskienhallinta perustuu systemaattiseen prosessiin, jonka toteutus on integroitu osaksi liiketoiminnan suunnittelu- ja operatiivisia prosesseja. Liiketoiminnot ja Konsernipalvelut vastaavat siitä, että riskit otetaan huomioon niin suunnittelussa kuin päätöksenteossa ja että riskeistä raportoidaan riittävällä ja asianmukaisella tavalla. Tunnistetuista riskeistä ja niiden hallinnasta raportoidaan johdolle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Liiketoimintariskeihin liittyy myös mahdollisuuksia, joita voidaan hyödyntää sovittujen rajojen puitteissa. Tietoisten riskinottopäätösten tulee perustua riskinkantokyvyn ja voitto-/ tappiopotentiaalin riittävään arviointiin.

Riskienhallinnan vastuut

Riskienhallinnan vastuut jaetaan Metsä Groupissa seuraavasti:

- Hallitus on vastuussa Metsä Groupin riskienhallinnasta ja hyväksyy riskienhallintapolitiikan
- Tarkastusvaliokunta arvioi Metsä Groupin riskienhallinnan riittävyyden asianmukaisuuden ja keskeiset riskialueet ja tekee näiltä osin ehdotuksia hallitukselle.
- Pääjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat vastuussa riskienhallintaperiaatteiden määrittämisestä ja käyttöönotosta. He myös vastaavat siitä, että riskit otetaan huomioon suunnitteluprosesseissa ja että riskeistä raportoidaan riittävällä ja asianmukaisella tavalla.
- Konsernin riskienhallintajohtaja vastaa Metsä Groupin riskienhallintaprosessin kehittämisestä, koordinoinnista ja riskiarvioinnin toteuttamisesta.
- Konsernin vakuutusjohtaja vastaa keskeisistä vakuutusratkaisuista.
- Liiketoiminta-alueet ja palvelutoiminnot tunnistavat ja arvioivat omien vastuualueidensa olennaiset riskit suunnitteluprosesseissaan, valmistautuvat niihin, ryhtyvät tarpeellisiin ennaltaehkäiseviin toimiin ja raportoivat riskeistä sovitulla tavalla.

Riskienhallintaprosessi

Metsä Groupin riskienhallinnan keskeisiin elementteihin kuuluvat koko liiketoimintaa tukevan kokonaisvaltaisen riskienhallintaprosessin toteuttaminen, omaisuuden suojaaminen ja liiketoiminnan jatkuvuuden varmistaminen, Metsä Groupin turvallisuus ja sen jatkuva kehittäminen sekä kriisinhallinta, jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmat. Riskienhallintapolitiikan ja -periaatteiden mukaisesti riittävä riskiarviointi on osa taloudellisesti tai muutoin merkittävien hankkeiden esiselvitys- ja toteutusvaiheita.

Riskienhallinnan tehtävänä on:

- varmistaa, että kaikkia henkilöstöön, asiakkaisiin, tuotteisiin, omaisuuteen, tietopääomaan, julkisuuskuvaan, yhteiskuntavastuuseen ja toimintakykyyn vaikuttavia tunnistettuja riskejä hallitaan lain vaatimalla tavalla ja parhaiden tietojen sekä taloudellisten seikkojen perusteella,
- varmistaa Metsä Groupille asetettujen päämäärien saavuttaminen,
- täyttää sidosryhmien odotukset,
- suojata omaisuutta ja varmistaa liiketoiminnan häiriötön jatkuvuus,
- optimoida voitto- ja tappiomahdollisuuden suhde sekä
- varmistaa Metsä Groupin kokonaisriskiposition hallinta ja kokonaisriskien minimointi. Metsä Groupin tiedossa olevat merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät on kuvattu hallituksen toimintakertomuksessa.

Sisäpiirihallinto

Metsä Groupissa noudatetaan sisäpiiriasioissa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta (Euroopan Parlamentin ja Neuvoston asetus N:o 596/2014, MAR), arvopaperimarkkinalainsäädäntöä sekä emoyritys Metsäliitto Osuuskunnan ja tytäryhtiö Metsä Board Oyj:n sisäpiiriohjeita, jotka on laadittu Helsingin pörssin sääntöjen ja ohjeiden mukaan. Metsä Group edellyttää jokaisen työntekijänsä toimivan sisäpiirisäännösten mukaisesti. Sisäpiirihallinnon tavoitteena on mahdollistaa yhtiön sisäpiiriin kuuluvien henkilöiden avoin omistus yhtiössä ylläpitäen samanaikaisesti julkista luottamusta yhtiön arvopapereilla tapahtuvaan kaupankäyntiin ja hinnanmuodostukseen. Sisäpiiriin kuuluvia sekä taloudellisen raportoinnin valmisteluun osallistuvia ohjeistetaan ja koulutetaan säännöllisin väliajoin. Yhtiö määrittelee ne muut henkilöt, jotka tehtävissään osallistuvat osavuosikatsausten ja tilinpäätösten valmisteluun ja eivät saa suljetun ikkunan aikana käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä. Metsäliitto Osuuskunnalla ei 31.12.2024 ollut liikkeelle laskettuna säännellyllä markkinalla kaupankäynnin kohteena olevia rahoitusvälineitä.

Metsä Board Oyj on määritellyt MAR-sääntelyssä tarkoitetuiksi johtohenkilöikseen hallituksen jäsenet ja toimitusjohtajan. Kyseiset johtohenkilöt ja heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt ovat velvollisia ilmoittamaan yhtiölle ja Finanssivalvonnalle Metsä Boardin osakkeita ja rahoitusvälineitä koskevista liiketoimistaan ja Metsä Board julkaisee tällaiset liiketoimet pörssitiedotteina. Edellä mainittuja johtohenkilöitä koskee 30 kalenteripäivän suljettu ajanjakso ennen Metsä Groupin osavuosikatsausten ja tilinpäätöksen julkistusta, jona aikana johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa Metsä Boardin osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä. Ilmoitusvelvollisten johtajien lisäksi yhtiö määrittelee ne muut henkilöt, jotka tehtävissään osallistuvat osavuosikatsausten ja tilinpäätösten valmisteluun ja jotka eivät saa suljetun ikkunan aikana käydä kauppaa Metsä Boardin osakkeilla tai rahoitusvälineillä.

Lähipiiriliiketoimet

Metsäliitto Osuuskunnassa ja sen konserniyhtiöissä arvioidaan ja seurataan lähipiirin kanssa tehtäviä liiketoimia. Lähipiiri määräytyy kansainvälisen tilinpäätösstandardin (IAS 24) mukaisesti, ja siihen kuuluvat muun muassa kaikki konserniyhtiöt, hallituksen ja johtoryhmän jäsenet sekä heidän läheiset perheenjäsenensä. Mahdolliset eturistiriidat otetaan huomioon päätöksenteossa ja hallinnointikoodin mukaisesti kukin konserniyhtiö ylläpitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. Konserniyhtiöiden väliset liiketoimet toteutetaan markkinaehtoisesti, ja tarvittaessa lähipiiriliiketoimia koskevan päätöksenteon valmistelussa hyödynnetään myös ulkopuolisia arvioita.

Tilintarkastus

Metsäliitto Osuuskunnan sääntöjen mukaan Metsäliitto Osuuskunnalla on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Edustajisto valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluvan vuoden tilejä, ja tämän tehtävä päättyy seuraavan varsinaisen edustajiston kokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyrityksen tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyrityksen hallinto. Tilintarkastaja antaa Metsäliitto Osuuskunnan jäsenille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen vuositilinpäätöksen yhteydessä sekä raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallitukselle ja Metsä Groupin johdolle. Kevään 2024 varsinaisen edustajiston kokouksen päätöksen mukaisesti Metsäliitto Osuuskunnan tilintarkastajana tilikauden 2024 osalta toimii KHT-yhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana Kirsi Jantunen, KHT.

Vuonna 2024 tilintarkastuspalkkioita maksettiin seuraavasti:

Tilintarkastuspalkkiot	2024	2023
KPMG:lle Suomessa ja kansainvälisesti	1 724 000	1 743 000
Tilintarkastajien lausunnot*	427 000	59 000
Veropalvelut		8 000
Varsinaiseen tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista	329 000	542 000
Yhteensä	**2 480 000**	**2 352 000**

*) Sisältää vuoden 2024 kestävyysraportin varmennuspalkkiot.

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto

Metsäliitto Osuuskunnan jäsenet valitsevat keskuudestaan edustajiston joka neljäs vuosi postiäänestyksellä tai tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla. Edustajisto on korkein päättävä elin.

Anttila Juha	maanviljelijä	Mänttä-Vilppula
Björknäs Roger	jordbrukare	Kristiinankaupunki
Finne Christer	lantbruksföretagare	Mustasaari
Halkilahti Jaakko	maanviljelijä	Salo
Hall Hans	maatalousyrittäjä	Leppävirta
Hirvijoki Mika	omistajanvaihdosasiantuntija, maa- ja metsätalousyrittäjä	Ikaalinen
Isomuotia Harri	metsänhoitaja	Hämeenkyrö
Kaitfors Mats	jordbrukare	Kruunupyy
Kallinen Saara	metsätalousinsinööri, support specialist	Kärsämäki
Kallio Maarit	maatalousyrittäjä	Sastamala
Kankaanpää Antti	maaseutuyrittäjä	Orivesi
Kela Leena	toimitusjohtaja	Suomussalmi
Kerkelä Antti	maanviljelijä	Kemijärvi
Kleimola Jouni	asiakkuusjohtaja, maanviljelijä	Kauhava
Koljonen Antti	maanviljelijä, agrologi	Hämeenlinna
Koponen Osmo	maanviljelijä	Liperi
Korpela Liisa	metsänhoitaja	Kärkölä
Korpi-Tassi Jussi	yrittäjä	Kurikka
Kosonen Erkki	metsäyrittäjä	Savonlinna
Lehtimäki Esko	koulutusjohtaja, maa- ja metsätalousyrittäjä	Teuva
Lehtonen Aarne	maanviljelijä	Mynämäki
Leikola Mikko	maanviljelijä	Lohja
Leinonen Tapio	yritysasiantuntija	Kitee
Lähdesmäki Elisa	metsäyrittäjä, ekonomi	Helsinki
Manninen Heikki	metsänhoitaja	Mikkeli
Minkkinen Timo	metsätalousyrittäjä	Viitasaari
Määttä Esa	metsäasiantuntija, eläkeläinen	Sotkamo
Nurmo Mika	maatalousyrittäjä	Kokemäki
Orjala Jari	maa- ja metsätalousyrittäjä, opettaja	Kannus
Pietilä Juho	maatalousyrittäjä	Loimaa
Pulkka Ville	metsätalousinsinööri YAMK	Mäntyharju
Ruuskanen Timo	metsätalous- ja metsäkoneyrittäjä	Heinävesi
Ryymin Jaakko	metsätilallinen	Iisalmi
Soronen Mauno	kirkkoherra	Haapavesi
Sorsa Eero	maa- ja metsätalousyrittäjä	Kouvola
Suhonen Teemu	maanviljelijä	Joroinen
Suppola Jouni	metsätalousyrittäjä, maatila-asiantuntija	Parikkala
Suutala Pauli	metsätalousinsinööri, yrittäjä	Alavus
Toivanen Sakari	maanviljelijä	Kaavi
Tupala Arto	maanviljelijä	Joutsa
Tyskas Kim	maskinförsäljare	Lapinjärvi
Törmälä Pekka	metsätalousyrittäjä	Liminka
Uotila Kirsi	metsätalousyrittäjä, tekniikan ylioppilas	Helsinki
Uusitalo Tarmo	metsätalousinsinööri	Pello
Vasama-Kakko Kaisa	MMM, agronomi, yrittäjä	Somero
Vastamäki Ari	metsänhoitaja	Nakkila
Waris Antti	toiminnanjohtaja	Konnevesi
Ylitalo Martti	maanviljelijä, eläkeläinen	Ii

Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto

Hallintoneuvoston tehtävä on valvoa, että Metsäliitto Osuuskuntaa hoidetaan sen sääntöjen, hallintoneuvoston päätösten ja konsernin edun mukaisesti. Se myös valvoo edustajiston päätösten täytäntöönpanemista ja valitsee osuuskunnan hallituksen.

Puheenjohtaja		
Paajanen Juha	Maa- ja metsätalousyrittäjä	Savonlinna

Varapuheenjohtaja		
Siponen Ahti	Yhteiskuntatieteiden maisteri	Kiuruvesi

Jäsenet		
Airaksinen Seppo	Metsänomistaja	Vantaa
Alatalo Matti	Maanviljelijä	Soini
Haikkonen Aila	Diplomi-insinööri, maatalousyrittäjä	Pori
Haukilahti Tapani	Maanviljelijä	Veteli
Hiekka Matti	Maanviljelijä, yrittäjä	Ikaalinen
Kiviranta Esko	Maanviljelijä, varatuomari	Sauvo
Kontinen Kati	MML, Metsänhoitaja	Mikkeli
Laatikainen Markus	Toiminnanjohtaja	Posio
Laineenoja Jari	Agronomi, asiakkuusjohtaja	Huittinen
Laitinen Pirkko	Agronomi	Utajärvi
Lalli Jarmo	Maaseutuyrittäjä	Pöytyä
Lauttia Petri	Maanviljelijä	Renko
Lillandt Anders	Jordbrukare	Kristiinankaupunki
Lukkarinen Jouni	Maatalousyrittäjä	Pielavesi
Miettinen Petri	Maatalousyrittäjä	Juva
Mikkonen Eeva	Metsätalousinsinööri AMK, myyjä	Rääkkylä
Moilanen Jussi	Maatalousteknikko	Suomussalmi
Mulari Keijo	Maaseutuyrittäjä	Suomussalmi
Mäkinen Laura	Insinööri	Petäjävesi
Niemelä Henry	Maanviljelijä	Lapua
Rousu Simo	Metsätalousyrittäjä	Ylitornio
Saaristo Stefan	Agrologi	Maalahti
Sarvijärvi Janne	Maatalousyrittäjä	Ylöjärvi
Savolainen Jyrki	Maanviljelijä	Laukaa
Turtiainen Matti	MMM, agronomi	Savonlinna
Uusitalo Ilkka	Maanviljelijä	Salo
Virnala Jukka	Yrittäjä	Kurikka
Wasström Anders	Landbruksföretagare	Raasepori

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Metsäliitto Osuuskunnan hallitus

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous valitsi hallituksen jäseniksi seuraavat henkilöt:

JUSSI LINNARANTA

s. 1972
mies
Maatalous- ja metsätieteiden maisteri, agronomi

Hallituksen jäsen vuodesta 2017, puheenjohtaja vuodesta 2020

Keskeinen työkokemus:
Maa- ja metsätalousyrittäjä (2001–)
Lämpöyrittäjä (2003–2023)
Maa- ja metsätalousministeriön tietopalvelukeskus, useita eri tehtäviä (1997–2007)

Muut luottamustehtävät:
Metsäliitto Osuuskunta, hallintoneuvoston jäsen (2004–2016), hallituksen jäsen (2017–), hallituksen varapuheenjohtaja (2019), hallituksen puheenjohtaja (2020–)
Metsä Board Oyj, hallituksen jäsen (2017–), hallituksen varapuheenjohtaja (2020–)
Osuuskuntien keskusjärjestö Pellervo ry, hallituksen jäsen (2020–)
Pohjois-Savon Osuuspankki, edustajiston jäsen (2014–2017)
MTK ry, Energiavaliokunnan jäsen (2007–2008, 2014–2016)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
370 562 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
42 251 (B-osake)

MIKKO MÄKIMATTILA

s. 1971
mies
Maatalous- ja metsätieteiden maisteri, agronomi

Hallituksen jäsen vuodesta 2020, varapuheenjohtaja vuodesta 2023

Keskeinen työkokemus:
Maa- ja metsätalousyrittäjä (1994–)
RockRobot Oy, toimitusjohtaja (2021–)
Dometal Oy, toimitusjohtaja, osakas (2011–2021)
Multiva Magyarország Kft., Unkarin tytäryhtiön toimitusjohtaja (2013–2021)
Potila Tuotanto Oy, toimitusjohtaja (2017–2020)
Farmit Website Oy, toimitusjohtaja (2005–2010)
Lännen Tehtaat Oyj, kehityspäällikkö (2003–2005)
Suomen Gallup Elintarviketieto Oy, tutkimuspäällikkö (2001–2003)
Pellervon taloudellinen tutkimuslaitos, tutkija (1998–2001)

Muut luottamustehtävät:
Metsä Board Oyj, hallituksen jäsen (2023–)
Osuuskuntien Keskusjärjestö Pellervo ry, valtuuskunnan jäsen (2023–)
LähiTapiola Loimi-Hämeen alueyhtiö, hallituksen jäsen (2008–2022)
LähiTapiola Keskinäinen vahinkoyhtiö, hallintoneuvoston jäsen (2014–2023)
Dometal Oy, hallituksen jäsen (2012–2021)
Potila Tuotanto Oy, hallituksen jäsen (2013–2020)
Lähivakuutus Osuuskunta, hallintoneuvoston jäsen (2011–2014)
Metsänhoitoyhdistys Loimijoki ry, valtuuston jäsen (2005–2019)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
166 497 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
9 813 (B-osake)

TEUVO HATVA

s. 1968
mies
Hallintotieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2024

Keskeinen työkokemus:
Maa- ja metsätalousyrittäjä (1988–)
Kajaanin kaupunginhallitus, puheenjohtaja (2017–)
Kainuun/Koillismaan elinkeinokalatalousaktivaattori (2008–2013)
ProAgria Oulu, yritysneuvoja (2005–2008)

Muut luottamustehtävät:
Euroopan Neuvosto, aluekamarin jäsen (2021–), hallintokomitean vpj. (2021–2023), hallintokomitean jäsen (2023–)
Suomen Keskusta r.p., Kainuun piirin puheenjohtaja (2020–2022)
Metsäliitto Osuuskunta, hallintoneuvoston jäsen (2008–2023)
Kainuun Osuuspankki, hallituksen jäsen (2012–2020)
Kainuun metsänhoitoyhdistys, hallituksen jäsen (2008–2010)
Metsäliitto Osuuskunta, edustajiston jäsen (2003–2007)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
144 458 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
4 666 (B-osake)

TAAVI HEIKKILÄ

s. 1962
mies
KTM, Vuorineuvos

Hallituksen jäsen vuodesta 2021

Keskeinen työkokemus:
Boardman, partneri (2020–)
Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu, Executive in Residence (2021–)
Trailmaker Oy, Senior Advisor (2021–)
Evolv Oy, Advisor (2020–)
Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta SOK, pääjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja (2014–2020)
Osuuskauppa Hämeenmaa, toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja (2004–2013)
Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta (SOK), kehitysjohtaja, SOK:n johtajiston jäsen (2000–2004)
Intrade Partners Oy, toimitusjohtaja (1997–2000)
Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta (SOK), rahoitusjohtaja (1994–1997)
Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta (SOK), eri tehtäviä (1987–1994)

Muut luottamustehtävät:
SOK hallitus, hallituksen puheenjohtaja (2014–2020), hallituksen jäsen (2007–2011), hallituksen varapuheenjohtaja (2008–2011)
SOK Liiketoiminta Oy, hallituksen puheenjohtaja (2014–2020)
Sokotel Oy, hallituksen puheenjohtaja (2014–2020)
Kaupan liitto ry, hallituksen jäsen ja hallituksen työvaliokunnan jäsen (2014–2020), hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen työvaliokunnan puheenjohtaja (2016–2017)
Elinkeinoelämän keskusliitto EK, hallituksen ja työvaliokunnan jäsen (2015–2019), hallituksen varapuheenjohtaja (2015)
Keskuskauppakamari, hallituksen jäsen (2015–2019)
Kansainvälinen kauppakamari ICC Suomi ry, hallituksen jäsen (2015–2019)
Osuustoimintakeskus Pellervo, hallituksen jäsen (2017–2021)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
7 144 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
3 000 (B-osake)

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

PÄIVI LINDQVIST

s. 1970
nainen
Kauppatieteiden maisteri, MBA

Hallituksen jäsen vuodesta 2025

Keskeinen työkokemus:
Glaston Oyj, talousjohtaja (2016–)
Basware Oyj, johtaja, Business Control (2014–2016)
Outokumpu Oyj, EMEA Stainless Coil -divisioonan talousjohtaja (2012–2013), viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja (2007–2011)
TietoEnator (nykyinen Tietoevry), eri tehtäviä (1997–2007)

Muut luottamustehtävät:
Etteplan Oyj, hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen (2020–), tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja (2022–)
Nordic Lights Group Oyj, hallituksen jäsen (2022–2023)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
0 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
5 000 (B-osake)

EIJA PITKÄNEN

s. 1961
nainen
Elintarviketieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2023

Keskeinen työkokemus:
Telia Finland Oyj, johtaja, yritysvastuu (2014–2024)
TeliaSonera AB, yritysvastuujohtaja (2011–2014)
Stora Enso Oyj, vastuullisuusjohtaja (2002–2011)
Danisco A/S, johtaja, kestävä kehitys (1999–2002)
Cultor Ltd., ympäristöjohtaja (1997–1999)

Muut luottamustehtävät:
Vestas Wind Systems A/S, hallituksen jäsen (2012–2019)
Suomen Pakolaisapu ry, hallituksen jäsen (2016–2021)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
277 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
1 300 (B-osake)

ILKKA SALONEN

s. 1965
mies
Kauppatieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2018

Keskeinen työkokemus:
YIT Oyj, talousjohtaja, toimitusjohtajan sijainen (2018–2021)
Lemminkäinen Oyj, talousjohtaja (2014–2018)
Forest BtL Oy, johtaja ja hallituksen neuvonantaja (2013–2014)
Neste Oil Oyj, talousjohtaja (2009–2012)
Pohjola Pankki Oyj, talousjohtaja (2006–2008)
Pohjola-Yhtymä Oy, talousjohtaja (2003–2005)
Comptel Oyj, eri johtotehtäviä (2000–2003)
Svenska Handelsbanken AB (julk.), Suomen sivukonttoritoiminta, analyytikko (1997–2000)
Postipankki Oy, analyytikko (1994–1997)

Muut luottamustehtävät:
Betolari Oyj, hallituksen jäsen (2022–), hallituksen puheenjohtaja (2023–)
Antilooppi GP Oy, hallituksen puheenjohtaja (2023–)
Nordea Kiinnitysluottopankki Oy, hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja (2022–)
NADMED Oy, hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja (2022–)
Parmaco Oy, hallituksen jäsen (2013–2018)
Governia Oy, hallituksen jäsen (2014–2018)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
143 094 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
ei omistusta

JUSSI VANHANEN

s. 1971
mies
MBA, oikeustieteen kandidaatti

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Keskeinen työkokemus:
Vexve Armatury Group Oy, toimitusjohtaja, osakas (2019–2024)
Vexve Oy, toimitusjohtaja, osakas (2017–2024)
Mondi Group Plc, toimitusjohtaja, Fibre Packaging (2014–2017)
The Boston Consulting Group (BCG), Senior Advisor (2013–2014)
UPM-Kymmene, useita johtotehtäviä (1999–2013)

Muut luottamustehtävät:
Boreo Oyj, hallituksen jäsen (2024–)
Teknologiateollisuus ry, Pirkanmaan aluejohtokunnan jäsen (2020–2023)
Logistikas Oy, hallituksen puheenjohtaja (2021–2022)
Peikko Group Oyj, hallituksen jäsen (2011–2013), puheenjohtaja (2014–2020)
WWF, Suomi, hallintoneuvoston jäsen (2010–2016)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
8 564 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
4 000 (B-osake)

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Metsä Groupin johtoryhmä

Yhtiön johtoryhmän jäsenet:

ILKKA HÄMÄLÄ

s. 1961
mies
Diplomi-insinööri, Vuorineuvos
Pääjohtaja, Metsä Group
Toimitusjohtaja, Metsäliitto Osuuskunta

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2008

Keskeinen työkokemus:
Metsä Group, pääjohtaja (2018–)
Metsäliitto Osuuskunta, toimitusjohtaja (2018–)
Metsä Fibre Oy, toimitusjohtaja (2008–2017)
Oy Metsä-Botnia Ab (nyk. Metsä Fibre Oy), eri tehtäviä (1988–2008)

Muut luottamustehtävät:
Metsä Board Oyj, hallituksen puheenjohtaja (2018–)
Metsä Fibre Oy, hallituksen puheenjohtaja (2018–)
Metsä Spring Oy, hallituksen puheenjohtaja (2018–)
Metsä Tissue Oyj, hallituksen puheenjohtaja (2018–)

Suomen Kansallisteatterin Osakeyhtiö, hallituksen jäsen (2024–)
Suomalais-ruotsalainen kauppakamari, valtuuston jäsen (2023–)
Confederation of European Paper Industries (CEPI), hallituksen jäsen (2018–), ohjausryhmän jäsen (2020–2024)
Metsäteollisuus ry, hallituksen jäsen (2012–), hallituksen ja hallituksen työvaliokunnan varapuheenjohtaja (2021–), vaalivaliokunnan jäsen (2018–)
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen, hallintoneuvoston puheenjohtaja (2021–), hallintoneuvoston jäsen (2009–)
Jyväskylän yliopiston varainhallintatoimikunta, jäsen (2021–)
Keskuskauppakamari, valtuuskunnan jäsen (2018–)
Helsingin seudun kauppakamari, valtuuskunnan jäsen (2018–)
Suomen Laatuyhdistys ry ja **Laatukeskus Excellence Finland Oy**, hallituksen puheenjohtaja (2020–), hallituksen jäsen (2018–), neuvottelukunnan jäsen (2008–)
Pohjolan Voima Oy, hallituksen varajäsen (2009–)
China Office of Finnish Industries Oy, hallituksen jäsen (2022–2024)
Elinkeinoelämän valtuuskunta (Eva), hallituksen jäsen (2021–2024)
Elinkeinoelämän tutkimuslaitos (Etla), hallituksen jäsen (2021–2024)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
301 849 (B-osake)

JAAKKO ANTTILA

s. 1977
mies
Diplomi-insinööri
Toimialajohtaja, Metsä Wood

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2022

Keskeinen työkokemus:
Metsä Wood, toimialajohtaja (2022–)
Metsä Fibre Oy, tuotantojohtaja, selluliiketoiminta (2019–2022)
Metsä Fibre Oy, johtaja, myynnin operaatiot (2018–2019)
Metsä Fibre Oy, johtaja, Joutsenon sellutehdas (2014–2018)
Metsä Fibre Oy, Myyntijohtaja (2011–2013)
LITEONMOBILE, johtaja, Account Management (2010–2011)
LITEONMOBILE, myynnin ja projektijohtamisen tehtäviä (2003–2007)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
800 (B-osake)

MIKA JOUKIO

s. 1964
mies
Diplomi-insinööri, MBA
Toimitusjohtaja, Metsä Board Oyj

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012

Keskeinen työkokemus:
Metsä Board Oyj, toimitusjohtaja (2014 –)
Metsä Tissue Oyj, toimitusjohtaja (2012–2014)
M-real Oyj (nyk. Metsä Board Oyj), Consumer Packaging -liiketoiminta-alueen johtaja (2006–2012)
Metsä-Serla Oyj ja **M-real Oyj** (nyk. Metsä Board Oyj), useita liiketoiminnan johtotehtäviä (1990–)

Muut luottamustehtävät:
Metsä Fibre Oy, hallituksen jäsen (2014–)
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma, hallintoneuvoston jäsen (2019 –)
Husum Pulp AB, hallituksen puheenjohtaja (2021–)
Metsäteollisuus ry, Kauppapoliittisen valiokunnan puheenjohtaja (2022–)
Atria Oyj, hallituksen jäsen (2022–)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
233 035 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
377 846 (B-osake)

JUHA JUMPPANEN

s. 1977
mies
Maatalous- ja metsätieteiden maisteri, metsänhoitaja
Toimialajohtaja, Puunhankinta ja metsäpalvelut, Metsä Group

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2022

Keskeinen työkokemus:
Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut, toimialajohtaja (2021–)
Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut, johtaja, puukauppa ja metsäpalvelut (2019–2021)
Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut, jäsenpalvelujohtaja (2010–2018)
Metsäliitto Osuuskunta ja **Metsämannut Oy**, eri tehtäviä (2000–2010)

Muut luottamustehtävät:
Metsäteollisuus ry, metsävaliokunnan jäsen (2022–)
Suomen Metsäsäätiö, hallituksen jäsen (2020–), hallituksen puheenjohtaja (2023–)
Pellervon taloustutkimus PTT ry, hallituksen jäsen (2023–)
Suomen Puukauppa Oy, hallituksen jäsen (2021–2022)
Pellervo-instituutti, hallituksen jäsen (2011–2017)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
3 979 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
14 465 (B-osake)

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

ESA KAIKKONEN

s. 1969
mies
Oikeustieteen kandidaatti, varatuomari
Toimitusjohtaja, Metsä Tissue Oyj

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2008

Keskeinen työkokemus:
Metsä Tissue Oyj, toimitusjohtaja, (2018–)
Metsä Wood, toimialajohtaja (2013–2018)
Metsä Group, strategiajohtaja, (2017–2018)
Metsä Group, lakiasiainjohtaja (2003–2013)
Metsäliitto-konserni (nyk. Metsä Group), lakimies (2000–2003)
Metsä-Serla Oyj (nyk. Metsä Board Oyj), lakimies (1998–2000)

Muut luottamustehtävät:
Metsä Greaseproof Papers Oy, hallituksen puheenjohtaja (2021–)
Metsäteollisuus ry, hallituksen jäsen (2018–)
Metsä Spring Oy, hallituksen jäsen (2018–)
Metsä Fibre Oy, hallituksen jäsen (2017–)
Pohjolan Voima Oyj, hallituksen jäsen (2017–)
Teollisuuden Voima Oyj, hallituksen jäsen (2017–)
Maanpuolustuskurssiyhdistys ry, hallituksen jäsen (2020–)
Puutuoteteollisuus ry, hallituksen puheenjohtaja (2015–2016), hallituksen jäsen (2017–2018)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
49 078 (B-osake)

ISMO NOUSIAINEN

s. 1966
mies
Diplomi-insinööri
Toimitusjohtaja, Metsä Fibre Oy

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2018

Keskeinen työkokemus:
Metsä Fibre Oy, toimitusjohtaja (2018–)
Metsä Fibre Oy, tuotantojohtaja (2008–2017)
Oy Metsä-Botnia Ab (nyk. Metsä Fibre Oy), eri johtotehtäviä (2001–2007)
Teknologian tutkimuskeskus VTT, eri tehtäviä (1996–2001)
Finntech Finnish Technology Ltd Oy, tutkija (1993–1996)

Muut luottamustehtävät:
Mittaportti Oy, hallituksen puheenjohtaja (2008–2014)
Botnia Mill Service Oy, hallituksen jäsen (2007–2017)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
40 075 (B-osake)

SARI PAJARI-SEDERHOLM

s. 1968
nainen
Diplomi-insinööri
Strategiajohtaja, Metsä Group

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

Keskeinen työkokemus:
Metsä Group, strategiajohtaja (2021–)
Metsä Board Oyj, myyntijohtaja (2017–2021)
Metsä Board Oyj, liiketoiminnan kehitysjohtaja (2011–2017)
Metsä Group, tietohallintojohtaja (2009–2011), johtaja (2007–2008)
IBM, johtaja (2002–2007)
PwC, strategiakonsultti (2000–2002)
Pöyry, eri tehtäviä (1990–2000)

Muut luottamustehtävät:
Suominen Oyj, hallituksen jäsen (2019–2022)
Tieto Oyj, hallituksen jäsen (2012–2018)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
ei omistusta

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024:
89 093 (B-osake)

VESA-PEKKA TAKALA

s. 1966
mies
Kauppatieteiden maisteri
Talousjohtaja, Metsä Group
Varatoimitusjohtaja, Metsäliitto Osuuskunta

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2010

Keskeinen työkokemus:
Metsä Group, talousjohtaja (2010–)
Metsäliitto Osuuskunta, varatoimitusjohtaja (2017–)
Outotec-konserni, talous- ja rahoitusjohtaja (2006–2010), johtoryhmän jäsen, toimitusjohtajan varamies
Outokumpu-konserni, talousjohtaja (2001–2006), johtoryhmän jäsen (2005)
Outokumpu-konserni, taloushallinnon johtotehtävissä (1991–2001)

Muut luottamustehtävät:
Metsä Group Treasury Oy, hallituksen puheenjohtaja (2013–)
Metsä Spring Oy, hallituksen jäsen (2018–)
Metsä Tissue Oyj, hallituksen jäsen (2018–)
Metsä Fibre Oy, hallituksen jäsen (2021–)
Fortum Oyj, hallituksen jäsen (2023–), tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsen (2023–), teknologia- ja investointivaliokunnan jäsen (2023–2024)
Outokumpu Oyj, hallituksen jäsen (2019–2023), tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja (2022–2023)

Omat, yhteisomistetut sekä määräysvaltayhteisöjen osuussijoitukset Metsäliitto Osuuskunnassa 31.12.2024:
66 934 euroa

Omat ja määräysvaltayhteisöjen osakkeet Metsä Board Oyj:ssä 31.12.2024
155 123 (B-osake)

METSÄ GROUP
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Palkitsemisraportti

Johdanto

Metsä Groupissa palkitsemisen tarkoituksena on oikeudenmukaisesti tukea yhtiön arvojen ja edun mukaista kannattavaa kasvua ja omista-ja-arvon kasvattamista. Keskeisenä tavoitteena on mahdollistaa yhtiön vision sekä sen strategisten ja operatiivisten päämäärien saavuttaminen. Pyrimme kannustamaan erinomaisiin suorituksiin sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä.

Palkitseminen Metsä Groupissa perustuu seuraaville periaatteille:

- **Kestävän ja vastuullisen liiketoiminnan varmistaminen**
  Tuemme palkitsemisella Metsä Groupin vision, strategisten ja operatiivisten päämäärien ja kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista. Kannustamme arvojen ja Metsä Groupin edun mukaiseen toimintaan – vastuulliseen tuloksentekoon, luotettavuuteen, uudistumiseen ja yhteistyöhön.
- **Suorituskyvyn ja kannattavan kasvun varmistaminen**
  Palkitsemisella kannustamme erinomaisiin suorituksiin ja tuloksiin niin lyhyellä kuin pitkällä aikavälillä. Palkitsemme tavoitteiden saavuttamisesta ja ylittämisestä, kannattavasta kasvusta ja omistaja- ja sidosryhmäarvon kasvattamisesta.
- **Osaamisen kehittymisen ja uudistumisen tukeminen**
  Tuemme palkitsemisella osaamisen kehittymistä ja osaajien sitoutumista. Kannustamme jatkuvaan parantamiseen, uudistumiseen ja tulevaisuuden menestysedellytysten luomiseen. Rahallisen palkitsemisen lisäksi kehitämme henkilöstön osaamista ja tarjoamme mahdollisuuksia urakehitykseen. Johtamisemme on laadukasta ja kannustamme henkilöstöä osallistumiseen.
- **Johdonmukaisuus, kilpailukykyisyys ja läpinäkyvyys**
  Palkitseminen on oikeudenmukaista ja perustuu selkeisiin periaatteisiin ja rakenteisiin. Tarjoamme kilpailukykyisen palkitsemisen kokonaisuuden. Viestimme ja raportoimme palkitsemisesta läpinäkyvästi ja vaatimusten mukaisesti.

Palkitsemispolitiikan noudattaminen

Tilikaudella 2024 hallintoneuvoston, hallituksen jäsenten ja pääjohtajan palkitseminen oli linjassa palkitsemispolitiikan kanssa. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu miltään osin.

Hallintoneuvoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan palkitseminen tilikaudella 2024 koostui edustajiston päätöksen mukaisesti kuukausikorvauksesta ja kokouspalkkioista. Muiden hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen koostui edustajiston päätöksen mukaisesti kokouspalkkioista tilikaudella 2024.

Hallituksen jäsenten palkitseminen tilikaudella 2024 koostui hallintoneuvoston päätöksen mukaisesti kuukausikorvauksesta ja kokouspalkkioista.

Tilikaudella 2024 pääjohtajan palkitseminen koostui kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista ja suorituksen perustuvista lyhyen ja pitkän aikavälin palkkioista sekä etuusperusteisen lisäeläkejärjestelyn indeksikorotusmaksuista.

Poikkeustilanteita varten on käytössä takaisinperintäsäännökset sekä lyhyen että pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmissä. Palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2024.

Lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmät

Metsä Groupissa on käytössä lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmä, jonka tarkastelujakso on kalenterivuosi sekä pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmä, jonka ansaintajakso on kolme vuotta ja sitouttamisjakso 1–2 vuotta. Pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän sijoitetun pääoman tuottoon, liiketulokseen ja omavaraisuuteen sidotut tavoitteet vaikuttavat omistaja-arvon kehitykseen pitkällä aikavälillä. Hallitus on ohjannut Metsä Groupin toimintaa lyhyellä ja pitkällä aikavälillä palkitsemisjärjestelmien avulla. Metsä Groupin taloudellisella tuloksella on suora vaikutus pääjohtajan palkitsemiseen sekä lyhyen että pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmien kautta.

Metsä Groupin taloudellinen kehitys

LIIKETULOS, VERTAILUKELPOINEN
milj. euroa

SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO, VERTAILUKELPOINEN
%

Palkkioiden kehittyminen 2020–2024

Viimeisen viiden vuoden aikana hallintoneuvoston puheenjohtajan kuukausikorvausta on korotettu noin kymmenen prosenttia ja varapuheenjohtajan kuukausikorvausta on korotettu noin 11 prosenttia. Puheenjohtajan kuukausipalkkio on 4 500 euroa ja varapuheenjohtajan kuukausikorvaus on 2 000 euroa vuonna 2024. Hallintoneuvoston jäsenille maksettavaa kokouspalkkiota on korotettu 25 prosenttia viimeisen viiden vuoden aikana. Hallintoneuvoston jäsenille maksettava kokouspalkkio oli 1 000 euroa vuonna 2024. Vuoden 2025 kuukausi- ja kokouspalkkiot säilyvät vuoden 2024 tasolla.

Viimeisen viiden vuoden aikana hallituksen puheenjohtajalle maksettavaa kuukausikorvausta on korotettu neljä prosenttia. Varapuheenjohtajalle maksettavaa kuukausikorvausta on viimeisen viiden vuoden aikana korotettu 15 prosenttia ja muiden hallituksen jäsenten kuukausikorvausta 33 prosenttia. Hallituksen puheenjohtajan kuukausikorvausta korotettiin viimeksi vuodelle 2022 ja se on 12 000 euroa. Hallituksen varapuheenjohtajalle maksettavaa kuukausikorvausta korotettiin 6 000 euroon vuodelle 2023. Muiden hallituksen jäsenten kuukausikorvausta korotettiin 5 600 euroon vuodelle 2023. Hallituksen jäsenille maksettavaa kokouspalkkiota on korotettu 25 prosenttia viimeisen viiden vuoden aikana. Kokouspalkkio on 1 000 euroa. Vuoden 2025 kuukausi- ja kokouspalkkiot säilyvät vuoden 2024 tasolla. Hallituspalkkiot ovat samalla tasolla kuin palkkiot Metsä Groupin verrokkiryhmään kuuluvissa yhtiöissä.

Lisäksi hallituksen tarkastusvaliokunnan ja HR-valiokunnan puheenjohtajille maksetaan erilliset kuukausikorvaukset, joita korotettiin vuodelle 2022. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan kuukausikorvausta korotettiin 1 200 eurosta 1 300 euroon ja HR-valiokunnan puheenjohtajan kuukausikorvausta korotettiin 1 000 eurosta 1 100 euroon. Viimeisen viiden vuoden aikana ei ole tehty muita muutoksia valiokuntien puheenjohtajien erillisiin kuukausikorvauksiin.

Metsä Groupin pääjohtajan Ilkka Hämälän kokonaisansioihin on vaikuttanut voimakkaasti Metsä Groupin menestys. Työntekijöiden keskiansion kehitys on ollut maltillista.

HALLINTONEUVOSTON JA HALLITUKSEN PALKKIOIDEN, PÄÄJOHTAJAN PALKITSEMISEN JA TYÖNTEKIJÖIDEN KESKIANSION KEHITYS

(EUROISSA)	2024	2023	2022	2021	2020
Hallintoneuvoston puheenjohtaja Juha Paajanen 4.5.2017 alkaen	78 600	78 100	71 600	77 600	78 300
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja Ahti Siponen 4.5.2017 alkaen	36 500	39 300	33 200	33 600	33 600
Hallintoneuvoston muut jäsenet (yhteensä)	163 000	186 500	152 800	191 600	146 800
Hallituksen puheenjohtaja Jussi Linnaranta 1.1.2020 alkaen	168 000	167 700	166 554	170 840	163 940
Hallituksen varapuheenjohtaja Mikko Mäkimattila 1.1.2023 alkaen Timo Saukkonen 1.1.2020–31.12.2022	91 100	91 600	82 400	83 200	83 800
Hallituksen muut jäsenet (keskimäärin)	89 417	88 583	74 867	69 967	72 167
Pääjohtaja [1] Ilkka Hämälä 1.4.2018 alkaen	3 613 185	1 649 222	2 976 557	2 695 238	2 289 521
Työntekijöiden keskiansio [2]	48 873	48 060	51 218	48 101	44 305
Korkeimman vuosiansion suhde mediaaniansioon [3]	66	45	-	-	-

1) Pääjohtajan palkitsemisessa on ilmoitettu ao. vuonna maksetut palkat ja palkkiot. Taulukossa esitetyt luvut eivät sisällä maksettuja lisäeläkevakuutusmaksuja.
2) Työntekijöiden keskiansio on laskettu koko konsernin henkilöstökuluista vähentäen kokonaisluvusta henkilösivukulut ja jakamalla se työntekijöiden keskimääräisellä luvulla.
3) Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhde vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö). Vertailulukua vuosilta 2020-2022 ei ole saatavilla.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Hallintoneuvoston palkitseminen

HALLINTONEUVOSTOLLE MAKSETUT PALKKIOT JA ELÄKEJÄRJESTELYN KULUT VUONNA 2024 (EUROISSA)

	Kuukausikorvaukset	Kokouspalkkiot [1]	Eläke-etuus [2]	Yhteensä
Juha Paajanen puheenjohtaja	54 000	24 600	12 686	91 286
Ahti Siponen varapuheenjohtaja	24 000	12 500	5 891	42 391
Muut jäsenet (yhteensä)	-	163 000	-	163 000
Yhteensä	78 000	200 100	18 577	296 677

[1] Kokouspalkkiot sisältävät myös hallituksen kokouksiin osallistumisesta maksettavat kokouspalkkiot sekä piiritoimikuntien ja muiden toimikuntien kokouspalkkiot.
[2] Hallintoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat vapaaehtoisesti TyEL-vakuutettuja.

Hallituksen palkitseminen

HALLITUKSELLE MAKSETUT PALKKIOT JA ELÄKEJÄRJESTELYN KULUT VUONNA 2024 (EUROISSA)

Hallituksen jäsen	Kuukausikorvaukset	Kokouspalkkiot [1]	Eläke-etuus [2]	Yhteensä
Linnaranta Jussi puheenjohtaja [3]	144 000	24 000	29 635	197 635
Mäkimattila Mikko varapuheenjohtaja [3]	72 000	19 100	15 950	107 050
Hatva Teuvo 1.1.2024 alkaen	67 200	16 000	13 428	96 628
Heikkilä Taavi	80 400 [4]	17 100	15 737	113 237
Pitkänen Eija	67 200	18 100	14 612	99 912
Pärssinen Nina	67 200	18 000	14 581	99 781
Salonen Ilkka	82 800 [5]	18 300	16 318	117 418
Vanhanen Jussi	67 200	17 000	14 853	99 053
Hallituksen jäsenet ja varajäsenet yhteensä	**648 000**	**147 600**	**135 113**	**930 713**
Entiset hallituksen jäsenet				
Parpala Juha 31.12.2023 asti	-	800	129	929

[1] Hallituksen kokouspalkkiot sisältävät myös valiokuntien ja piiritoimikuntien kokouspalkkiot.
[2] Hallituksen jäsenet ovat vapaaehtoisesti TyEL-vakuutettuja.
[3] Metsä Board Oyj:n hallitustyöskentelystä maksetut palkkiot käyvät ilmi Metsä Board Oyj:n palkitsemisraportilta.
[4] Sisältää HR-valiokunnan puheenjohtajalle maksetut kuukausikorvaukset.
[5] Sisältää tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetut kuukausikorvaukset.

Pääjohtajan palkitseminen

PÄÄJOHTAJALLE MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT SEKÄ LISÄELÄKEJÄRJESTELYN KULUT VUONNA 2024 (EUROISSA)

	2024
Peruspalkka ml. luontoisedut [1]	895 444
Muiden konserniyhtiöiden maksamat palkkiot	137 942
Lyhyen aikavälin palkkio [2] [3]	200 595
Pitkän aikavälin palkkio [2] [4]	2 379 205
Yhteensä	**3 613 185**
Etuusperusteisen lisäeläkevakuutuksen indeksikorotusmaksu	498 905

[1] Metsäliitto Osuuskunnan maksama peruspalkka, johon sisältyvät asunto-, auto- ja puhelinetu, laajennettu terveys-, matka- ja tapaturmavakuutusturva sekä vähäisiä muita luontoisetuja.
[2] Maksettu palkkio on jaksotettu tilinpäätökseen oikeuden syntymisjakson aikana.
[3] Maksettu lyhyen aikavälin palkkio koskee suoriutumista vuonna 2023.
[4] Maksettu pitkän aikavälin palkkio koskee ansaintajaksoa 2020–2022.

Lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus vuonna 2024 Metsä Groupin liiketuloskerroin huomioituna oli enintään 93,75 prosenttia pääjohtajan kiinteästä vuosipalkasta. Pääjohtajan lyhyen aikavälin palkkio oli 0 euroa vuonna 2024, lyhyen aikavälin palkkiojärjestelmän kynnysmittarin (Metsä Group liiketulos) jäätyä alle kynnysarvon. Pääjohtajan kestävyystavoitteita vuonna 2024 olivat ilmastotavoitteet, hiilidioksidin talteenottoselvitys sekä Metsä Group Plus -kaupat. Pääjohtajan muut liiketoimintatavoitteet sisälsivät strategisia hankkeita, jotka parantavat tehtaiden ympäristö- ja ilmastosuorituskykyä tehostamalla resurssien käyttöä ja edistämällä siirtymistä fossiilittomiin polttoaineisiin.

Vuoden 2023 lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmä perustui samoihin periaatteisiin kuin vuonna 2024. Pääjohtajan lyhyen aikavälin palkkio oli 200 595 euroa. Tulospalkkio maksettiin maaliskuussa 2024.

PÄÄJOHTAJAN LYHYEN AIKAVÄLIN TULOSPALKKIOTAVOITTEET JA TULOSPALKKIOT VUOSINA 2023 JA 2024

Pääjohtajan tulospalkkiotavoitteet		Paino-arvo, %	Toteuma %, ennen MG liiketulos-kerrointa [1]	Toteuma euroa, MG liiketulos-kerroin huomioiden [2]
2024	Kestävyystavoitteet	7	55	0
	Taloudelliset tavoitteet	5		
	Muut liiketoimintatavoitteet	38		
	Liiketulostavoite	50		
	Tavoitteet yhteensä	**100**		

Pääjohtajan tulospalkkiotavoitteet		Paino-arvo, %	Toteuma %, ennen MG liiketulos-kerrointa [1]	Toteuma euroa, MG liiketulos-kerroin huomioiden [2]
2023	Kestävyystavoitteet	6	80	200 595
	Taloudelliset tavoitteet	20		
	Muut liiketoimintatavoitteet	24		
	Liiketulostavoite	50		
	Tavoitteet yhteensä	**100**		

[1] Tavoitteiden arviointi skaalalla 0–200, jossa 100 on tavoitteen mukainen toteuma.
[2] Tulospalkkio Metsä Group liiketuloskerroin huomioiden. Vuodelta 2024 tulospalkkiota ei maksettu, koska tulospalkkiojärjestelmän kynnysmittari jäi alle kynnysarvon. Liiketuloskertoimen toteuma vuonna 2023 oli 0,82.

Vuonna 2019 Metsäliitto Osuuskunnan hallitus päätti synteettisiin osakkeisiin perustuvasta suoritusperusteisesta pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä 2020–2024. Järjestelmä sisältää kolme kolmen vuoden mittaista ansaintajaksoa. Kutakin ansaintajaksoa seuraa noin vuoden sitouttamisaika. Palkkio maksetaan sitouttamisajan päätyttyä kokonaan rahana.

Palkkion määrää on rajoitettu. Pääjohtajan maksimipalkkiotaso on 250 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta (leikkuritaso 325 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta).

Vuodesta 2020 voimassa olleessa Metsä Groupin synteettisiin osakkeisiin perustuvassa pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmässä mahdolliset palkkiot maksetaan vasta sitouttamisajan päätyttyä. Tästä johtuen vuonna 2023 Metsä Groupin pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä ei maksettu palkkioita. Ensimmäinen maksu synteettisiin osakkeisiin perustuvasta palkitsemisjärjestelmästä tapahtui vuonna 2024 koskien ansaintajaksoa 2020–2022.

Vuonna 2022 Metsäliitto Osuuskunnan hallitus päätti uudesta synteettisiin osakkeisiin perustuvasta suoritusperusteisesta pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä 2023–2027. Järjestelmä perustuu samoihin periaatteisiin kuin pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmä 2020–2024, eikä pääjohtajan palkkiotaso ole muuttunut.

PITKÄN AIKAVÄLIN PALKITSEMISJÄRJESTELMIEN ANSAINTAJAKSOT JA PÄÄJOHTAJALLE MAKSETUT PALKKIOT

Ansaintajakso	Maksu	Mittari	Painoarvo	Toteutuma	Pääjohtajalle maksettu palkkio, euroa
2020–2022	2024	Roce % [1]	100 %	100	2 379 205
2021–2023	2025			100	1 777 051 [2]
2022–2024	2026			60	
2023–2025	2027			Ei vielä tiedossa	
2024–2026	2028			Ei vielä tiedossa	

[1] Kolmen vuoden keskimääräinen ROCE. Lisäksi asetettu vähimmäisarvot omavaraisuusasteelle ja liiketulokselle.
[2] Palkkio maksetaan maaliskuussa 2025.

Muuttuvat palkanosat (lyhyen ja pitkän aikavälin palkkiot) muodostavat merkittävän osan pääjohtajan palkitsemisesta. Muuttuvien ja kiinteiden palkanosien suhteelliset osuudet on esitetty vieressä olevassa kuvaajassa.

Pääjohtajan eläkeikä on työntekijän eläkelain mukainen. Pääjohtaja on kuulunut myös etuusperusteisen lisäeläketurvan piiriin, jossa hän on jo saavuttanut lisäeläkejärjestelyssä määritetyn 62 vuoden eläkeiän vuonna 2023. Tästä johtuen lisäeläkejärjestelyyn ei enää suoriteta lisäeläketurvaa kerryttäviä vakuutusmaksuja. Eläkeiän täyttymisen jälkeen lisäeläkejärjestelystä voi aiheutua indeksikorotusmaksuja. Indeksikorotusmaksu oli 498 905 euroa vuonna 2024. Pääjohtajalle ei maksettu muita olennaisia taloudellisia etuja vuonna 2024.

PÄÄJOHTAJAN PALKITSEMISEN JAKAUTUMINEN KIINTEÄÄN PERUSPALKKAAN, MUIDEN KONSERNIYHTIÖIDEN MAKSAMIIN PALKKIOIHIN, LYHYEN AIKAVÄLIN PALKKIOON JA PITKÄN AIKAVÄLIN PALKKIOON VUONNA 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Group
4 Pääjohtajan katsaus
6 Kestävän kasvun strategia
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
12 Avainluvut
13 Hallituksen toimintakertomus
24 • Kestävyysraportti
24 Yleiset tiedot
41 E – Ympäristö
80 S – Sosiaalinen vastuu
100 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
108 Kestävyysraportin liitetiedot
116 Konsernitilinpäätös
121 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
176 Emoyrityksen tilinpäätös
179 Emoyrityksen tilinpäätöksen liitetiedot
195 Hallituksen esitys taseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
196 Tilintarkastuskertomus
200 Kestävyysraportin varmennuskertomus
202 Vertailukelpoiset tunnusluvut ja tunnuslukujen laskentaperiaatteet
203 Verot
205 Kymmenen vuotta lukuina

Hallinnointi – Governance
206 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
214 • Metsäliitto Osuuskunnan edustajisto
215 • Metsäliitto Osuuskunnan hallintoneuvosto
216 • Metsäliitto Osuuskunnan hallitus
220 • Metsä Groupin johtoryhmä
224 Palkitseminen
228 Taloudellinen raportointi 2025

Taloudellinen raportointi

Metsä Group ei kommentoi konsernin taloudellista tulosta tai vastaavia kysymyksiä kunkin raportointijakson päättymisestä kyseisen jakson raportin julkaisemiseen asti lukuun ottamatta oleellista markkinatilanteen muutosta tai virheellisen tiedon oikaisua.

Taloudellinen informaatio

Taloudelliset katsaukset ja vuosikatsaukset julkaistaan pdf:nä suomeksi ja englanniksi verkkosivuilla metsagroup.com/fi/sijoittajat/taloustietoa/taloudellinen-raportointi.

Pörssitiedotteet, lehdistötiedotteet, osavuosikatsaukset ja tilinpäätöstiedot päivitetään Metsä Groupin verkkosivuille reaaliajassa. Lisäksi verkkosivuilla esitellään muun muassa konsernin tuotteita, asiakkaita, myyntiverkostoa sekä ympäristökysymyksiä ja organisaatiota. Verkkosivuilla voi antaa palautetta. Metsä Groupin yleissähköpostiosoite on communications@metsagroup.com.

Metsä Group pyrkii tarjoamaan konsernia koskevaa ajantasaista ja vaivattomasti hyödynnettävää tietoa säännöllisesti ja avoimesti. Konsernin tavoitteena on tuottaa toimintaansa ja taloudellista asemaansa sekä lähiajan näkymiään koskevia tietoja luotettavasti ja totuudenmukaisesti. Kaikkia sijoittajia kohdellaan tasapuolisesti.

Metsä Groupin taloudelliset raportit vuonna 2025:

Hiljainen jakso	Taloudellinen katsaus	Julkaisupäivä
1.1.–6.2.2025	Tilinpäätöstiedote vuodelta 2024	6.2.2025
1.4.–29.4.2025	Osavuosikatsaus tammi–maaliskuulta 2025	29.4.2025
1.–31.7.2025	Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuulta 2025	31.7.2025
1.–23.10.2025	Osavuosikatsaus tammi–syyskuulta 2025	23.10.2025

Metsä Groupin vuosikatsauskokonaisuus koostuu Metsä Groupin vuosikatsauksesta sekä Metsä Boardin vuosikatsauksesta ja Sustainability Review'sta.

JULKAISIJA
Metsä Group
Pdf:t ladattavissa:
www.metsagroup.com/fi/sijoittajat/taloustietoa/taloudellinen-raportointi
www.metsagroup.com/fi/metsaboard/sijoittajat/taloudellista-tietoa/taloudellinen-raportointi/

Palautteet voi lähettää osoitteeseen
communications@metsagroup.com
tai sosiaalisessa mediassa
@MetsaGroup

Metsä Group
Vuosikatsaus 2024

Metsä Board
Vuosikatsaus 2024

Metsä Board
Sustainability review
2024

Kasvua, jolla on tulevaisuus

METSÄ GROUP
Postiosoite:
PL 10, 02020 Metsä
Käyntiosoite:
Revontulenpuisto 2 A, 02100 Espoo
Puh. 010 4601
www.metsagroup.com/fi