

Seisokki-, projekti- ja käynnin aikaisten työmaiden vaatimukset

Metsä Groupin tehtaiden vuosihuoltoseisokit sekä rakennusprojektit Suomessa ovat *Valtioneuvoston asetus rakennustyön turvallisuudesta 205/2009* mukaisia yhteisiä rakennustyömaita ja niihin sovelletaan rakennustyön turvallisuudesta annettuja määräyksiä. Yhteinen rakennustyömaa tarkoittaa, että samalla rakennustyömaalla toimii samanaikaisesti tai peräkkäin useampi kuin yksi työnantaja.

Tähän ohjeeseen on koottu yrityksiä ja niiden työntekijöitä koskevat vaatimukset, jotka tulee huomioida Metsä Groupin työmailla työskenneltäessä.

Vastuu Group

Metsä Groupin sopimuskumppaneilta ja heidän alihankkijoiltaan edellytetään kuulumista Vastuu Groupin palveluun. Työmailla käytetään kulkutunnisteena Vastuu Groupin Valttikorttia, joka toimii samalla vaatimusten mukaisena henkilötunnisteena.

Zeroni-ohjelma ja kulkuoikeudet

Tietojen ilmoittamista varten Metsä Groupin työmailla käytetään Zeroni –ohjelmaa, johon yritykset ja heidän alihankkijansa saavat käyttöoikeuden. Yritykset ilmoittavat Zeroniin työntekijänsä sekä työskentelyn työmaalla. Ohjelmaan koostuvan henkilöluettelon perusteella kulkuluvista vastaava henkilö myöntää kulkuoikeudet.

Checkfin Oy

Metsä Groupin kumppani Checkfin Oy tarkistaa urakoitsijoiden dokumentteja ja selvityksiä Metsä Groupin toimeksiannosta sekä tukee urakoitsijoita tarvittaessa selvitysten koostamisessa.

Sisällys:

| | |
|---|----|
| 1. Työmaa- ja kulkuluvat | 2 |
| 3. Lähetetyn työntekijän sosiaaliturva | 3 |
| 4. Ilmoitus työntekijöiden lähettämisestä | 3 |
| 5. Lähetetyn työntekijän edustaja | 4 |
| 6. Työnteko-oikeus Suomessa | 4 |
| 7. Suomalaisen veronumeron hakeminen | 5 |
| 8. Ulkomaalaisen työntekijän verovelvollisuus Suomessa | 6 |
| 9. Pätevyydet | 6 |
| 10. Kulku- ja henkilötunniste | 8 |
| 11. EU- ja ETA-maiden ja Sveitsin kansalaiset: oleskelun rekisteröinti oleskelun ylittäessä 90 päivää | 8 |
| 12. Työntekijäluettelon ylläpitäminen | 9 |
| Tarkistuslista | 10 |

1. Työmaa- ja kulkuluvat

| | |
|-------------------|--|
| Mitä | <p>Metsä Groupin työmailla työskentelevät henkilöt on kirjattava Zeroni –ohjelmistoon kulkuoikeuden saamiseksi. Zeroniin kerätään myös yritysten ja työntekijöiden dokumentit ja selvitykset.</p> <p>Jos ulkomainen yritys on rekisteröity Suomeen, se tulee lisätä Zeroniin Suomalaisella y-tunnuksella ja yrityksen tulee hakea valttikortit suomalaisella y-tunnuksella.</p> |
| Milloin | <p>Metsä Group lisää yrityksen sopimuksen Zeroniin ja yrityksen sopimusyhteyshenkilö saa pääsyoikeuden ohjelmaan. Työntekijät tulee lisätä Zeroniin viimeistään kaksi (2) viikkoa ennen töiden aloitusta.</p> |
| Lisätietoa | <p>Zeroni tarkastaa julkisesta veronumerorekisteristä henkilön tiedot. Jos tietoja ei löydy tai tiedoissa on poikkeamaa, ohjelma ilmoittaa ”Virheellinen veronumero” eikä henkilölle voida myöntää kulkuoikeutta työmaalle.</p> <p>Poikkeama veronumerotiedoissa</p> <p>Poikkeama voi johtua useasta syystä ja syyn selvittäminen on henkilön työnantajan tehtävä. Jos syynä on, että veronumero on vasta juuri myönnetty ja rekisteriin ilmoittamista vasta pyydetty, eikä tieto ole vielä päivittynyt rekisteriin, on työnantajan liitettävä henkilön veronumeroa hakiessa saama todistus henkilön tietoihin Zeroniin ja ilmoitettava siitä erikseen Metsä Groupin kulkuluvista vastaavalle henkilölle (oma yhteyshenkilö).</p> |

2. Perehdytykset

| | |
|-------------|---|
| Mitä | <p>Kaikki työntekijät on perehdytettävä työmaalla työskentelyyn. Työnantajan on varmistettava, että kaikki tarvittavat perehdytykset on suoritettu ja että kaikki vaaditut koulutukset ovat voimassa. Vaaditut perehdytykset määräytyvät työmaakohtaisesti.</p> <ul style="list-style-type: none">• Metsä Groupin yleinen turvallisuusperehdytys<ul style="list-style-type: none">○ Voimassaoloaika: Kaksi (2) vuotta○ Suoritustapa: Zeronin järjestelmän kautta○ Tiedot perehdytysten voimassaolosta siirtyvät Zeroni-järjestelmään automaattisesti.• Metsä Groupin vuosihuoltoseisokin turvallisuusperehdytys<ul style="list-style-type: none">○ Voimassaoloaika: Kalenterivuosi• Turvallista rakentamista -perehdytys <p>Näiden lisäksi on:</p> <ul style="list-style-type: none">• Työmaalla tehtävän työn työvaihekohtainen riskien arviointi ja siihen liittyvä turvallisuussuunnitelma• Työtehtäväkohtainen perehdytys |
|-------------|---|

| | |
|-------------------|--|
| Milloin | Ennen töiden aloitusta työmaalla. Suoritettu perehdytyskokonaisuus on edellytys kulkuoikeuden saamiseksi työmaalle. |
| Lisätietoa | 1.2.2024 alkaen on tullut muutos perehdytyksiin kirjautumiseen: kun henkilölle lisätään työmaalupa, vastaanottaa hän sähköpostitse kirjautumislinkin Zeroniin , jossa pääsee suorittamaan työmaalle asetetut vaatimukset. |

3. Lähetetyn työntekijän sosiaaliturva

| | |
|-------------------|---|
| Mitä | Eläke- ja tapaturmavakuuttaminen Jos yritys lähettää työntekijöitä Suomeen, on yrityksen huolehdittava työntekijöiden eläke- ja tapaturmavakuuttamisesta. Lähetettyjen työntekijöiden eläke- ja tapaturmavakuuttaminen tehdään jollakin alla olevista tavoista riippuen siitä, missä maassa työntekijä on vakuutettu. Dokumentit ladataan Zeroniin. <ol style="list-style-type: none">1. Työntekijöiden eläke- ja tapaturmavakuutus on katettu EU- ja ETA-maissa sekä Sveitsissä A1 (E101)-todistuksella2. Vakuutustodistus sosiaaliturvasopimusmaasta (Australia, Kanda, Chile, Kiina, Intia, Etelä-korea, USA) ja suomalainen tapaturmavakuutus<ol style="list-style-type: none">a. Israelin ja Quebecin vakuutustodistus kattaa sekä tapaturma- että eläkevakuutuksen3. Kaikista muista maista vaaditaan paikallinen eläkevakuutus ja suomalainen tapaturmavakuutus4. Jos työntekijän eläke- ja tapaturmavakuutusta ei voida todistaa edellä mainituilla tavoilla, työntekijöiden on otettava kyseiset vakuutukset Suomesta Huom! A1 hakemuksella ei pääse työskentelemään työmaalle! Todistukset ladataan Zeroniin. |
| Lisätietoa | Mikä A1-todistus on |

4. Ilmoitus työntekijöiden lähettämisestä

| | |
|----------------|--|
| Mitä | Jos yritys lähettää työntekijöitä Suomeen, on lähetyksestä ilmoitettava Suomen työsuojeluviranomaiselle (AVI). Ilmoitus tapahtuu verkossa sähköisellä lomakkeella. Vaatimus tulee lähetetyistä työntekijöistä annetusta laista (447/2016). PDF-kopio lähetetystä ilmoituksesta ladataan Zeroniin. |
| Milloin | Ennen töiden aloitusta Suomessa. |

| | |
|------------|--|
| | Vaatus ei koske yksityisiä elinkeinonharjoittajia/yrittäjiä, ainoastaan työnantajana toimivaa taho! |
| Lisätietoa | Ilmoitusvelvollisuus Linkki ilmoitukseen |

5. Lähetetyn työntekijän edustaja

| | |
|----------------|---|
| Mitä | <p>Jos yritys lähettää työntekijöitä Suomeen, yrityksen on nimettävä edustaja. Vaatus tulee lähetetyistä työntekijöistä annetusta laista (447/2016). Edustajan tulee olla Suomessa ja Suomen viranomaisten ja lähetettyjen työntekijöiden käytettävissä koko lähetysten keston ajan ja hänellä on oltava postiosoite Suomessa lähetysten ajan.</p> <p>Zeroniin ilmoitetaan edustajasta seuraavat tiedot:</p> <ul style="list-style-type: none">• Edustajan etu- ja sukunimi• Sähköpostiosoite• Puhelinnumero• Postiosoite Suomessa |
| Milloin | <p>Metsän vaatimusten mukaisesti edustajatieto tulee ilmoittaa aina Zeroniin, järjestelmässä ei pääse etenemään ennen edustajatiedon ilmoittamista. Työnteon pituudella ei ole merkitystä, tieto ilmoitetaan aina. Myös yksityiset ammatinharjoittajat ilmoittavat tässä edustajan tiedot.</p> |
| Lisätietoa | Työnantajan edustaja |

6. Työnteko-oikeus Suomessa

| | |
|-------------|---|
| Mitä | <p>Ulkomaalainen työntekijä saattaa tarvita Suomessa työskenneläkseen Suomessa myönnetyn työntekoon oikeuttavan oleskeluluvan. Jokainen työnantaja ja työntekijät itse ovat vastuussa omien työntekijöidensä työnteko-oikeuden tarkistamisesta Suomessa.</p> <p>Metsä Group vastaa kaikkien työmaalla työskentelevien henkilöiden työnteko-oikeuden varmentamisesta Suomessa, sekä työnteko-oikeuden todentavien dokumenttien säilyttämisestä.</p> <p>Työnteko-oikeuden varmentavat todistukset:</p> <ul style="list-style-type: none">• EU-maat, Islanti, Liechtenstein, Norja, Sveitsi: Passi tai virallinen henkilökortti• Kolmansien maiden kansalaiset: Passi ja työntekoon oikeuttava oleskelulupa. |
|-------------|---|

| | |
|-------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Lähetetyt työntekijät, jotka ovat kolmansien maiden kansalaisia: Passi, EU-maassa työskentelyyn oikeuttava oleskelulupa ja vahvistus siitä, että sopimus, jonka perusteella henkilö on lähetetty Suomeen, on määräaikainen urakkatyö ja sen kesto on enintään 6 kuukautta ja työntekijällä jatkuu työnteko lähettävässä maassa Suomesta paluun jälkeen. <ul style="list-style-type: none"> ○ Vahvistukseksi riittää sopimusasiakirja tai muu kirjallinen selvitys siitä millainen sopimus ja sen pituus on tilaajan ja palveluntarjoajan välillä sovittu. ○ Kyseessä voi olla yksittäinen urakka tai urakka voi koostua useasta osasta, joiden kesto on enintään kuusi kuukautta. Urakka voi tarkoittaa sekä tiettyä työmaata tai työkohdetta että useampaa työmaata tai työkohdetta, jos niin on urakkasopimuksessa sovittu. <p>Dokumentit ladataan Zeroniin henkilön tietoihin.</p> <p>EU- ja ETA -maiden sekä Sveitsin kansalaisilla on rajoittamaton työskentelyoikeus Suomessa. Jos oleskelu Suomessa ylittää 90 päivää, oleskelu on rekisteröitävä, ks. kohta 11 ohjeissa.</p> |
| Milloin | Ennen töiden aloitusta Suomessa. |
| Lisätietoa | <p><u>Työnteko-oikeus varmistettava</u></p> <p>Oleskeluluvan jatkolupahakemuksen hakijat: vanha lupa täytyy myös olla nähtävillä. Työnteko jatkolupahakemuksen aikana:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Jos uusi työtehtäväsi on eri toimialalla, et useimmiten saa jatkaa työntekoa hakemuksen käsittelyn aikana. ○ Jos työnantajasi pysyy samana, voit jatkaa työtä normaalisti, jos olet hakenut jatkolupaa ennen edellisen luvan päättymistä. ○ Jos teet jatkolupahakemuksen vasta sen jälkeen, kun oleskelulupasi voimassaolo on päättynyt, et saa jatkaa työntekoa. |

7. Suomalaisen veronumeron hakeminen

| | |
|-------------|---|
| Mitä | <p>Suomalainen veronumero on pakollinen kaikille Metsä Groupin työmaalle työskentelemään meneville, kansalaisuudesta tai yrityksen kotimaasta riippumatta. Veronumero on myös rekisteröitävä julkiseen veronumerorekisteriin. Veronumeron saaminen edellyttää henkilökohtaista käyntiä verotoimistossa Suomessa. Vaatimus perustuu veronumerolakiin ja rakennusalan veronumerorekisteriin (1231/2011).</p> <p>Varataan aika lähimpään verotoimistoon, jotka myöntävät veronumeroita. Verotoimistojen tiedot: Verotoimistot, joista voi saada henkilötunnuksen - vero.fi</p> <p>Täytetään kaksi lomaketta etukäteen, mutta niitä ei allekirjoiteta:</p> |
|-------------|---|

| | |
|-------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • lomake 6150e JA • Jos oleskelee Suomessa kuusi kuukautta tai vähemmän, täytetään lomake 5057e TAI • Jos oleskelee Suomessa yli kuusi kuukautta, käytetään lomaketta 5042e |
| Milloin | Ennen töiden aloitusta Suomessa. |
| Lisätietoa | Lisätietoja englanniksi Veronumero on pakollinen rakennustyömaalla ja telakalla |

8. Ulkomaalaisen työntekijän verovelvollisuus Suomessa

| | |
|-------------------|--|
| Mitä | Ulkomaalaisesta työntekijästä tulee verovelvollinen Suomessa pääsääntöisesti kuuden (6) kuukauden kuluttua Suomeen saapumisesta. Tämä koskee myös osakeyhtiöiden omistajia, jotka maksavat palkkaa itselleen. Vuokratyövoimalle verovelvollisuus muodostuu yleensä välittömästi. |
| Milloin | Henkilön verovelvollisuus selvitetään verotoimistossa suomalaisen veronumeron myöntämisen yhteydessä. |
| Lisätietoa | Ulkomailta Suomeen tulevan työntekijän verotus |

9. Pätevyydet

| | |
|------------------------------|---|
| Työturvallisuuskortti | <p>Jokaisella Metsä Groupin työmaalla työskentelevällä tulee olla voimassa oleva, Työturvallisuuskeskuksen myöntämä Työturvallisuuskortti (voimassaolo 5 vuotta).</p> <p>Ulkomaalaisista vastaavista tutkinnoista Työturvallisuuskortin sijasta hyväksytään seuraavat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SCC Basic and Supervisor, Personal Safety Logbook (Alankomaat, Belgia, Itävalta, Saksa, Ranska) <i>voimassa 10 vuotta</i> • SSG Entre basic, Access card (Ruotsi) <i>voimassa 3 vuotta</i> • SSG Contractor Safety, Access card (Suomi) <i>voimassa 3 vuotta</i> • PSK 6803 Certified trainings, (Suomi) <i>voimassa 5 vuotta</i> • SOLAS Safe Pass, SOLAS Safe Pass Card (Irlanti) <i>voimassa 4 vuotta</i> • CCNSG Safety Passport (ECITB), CCNSG Safety Passport (UK) <i>voimassa 3 vuotta</i> • IOSH Safety Passport (UK, kansainvälinen) <i>voimassa 3 vuotta</i> • CSCS Construction Skills, CSCS card (UK), <i>voimassa 2-5 vuotta</i> • Certification Scheme (CITB HSE test) • SPA Safety Passport, SPA Passport (UK) <i>voimassa 3 vuotta</i> |
|------------------------------|---|

| | |
|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • EMSS Essential Minimum Safety Passport, EMSS Safety Passport (UK) <i>voimassa 3 vuotta</i> • VCA training (VGA) – B-VCA, VOL-VCA, B-VCA diploma (Alankomaat) <i>voimassa 10 vuotta</i> • OSHA Outreach Training Program, OSHA Card (USA) <i>voimassa 5 vuotta</i> |
| Tulityökortti | <p>Jokaisella, joka osallistuu tulityön tekemiseen työmaalla (tulityöntekijä, tulityövärtija) tulee olla voimassa oleva, SPEK:n myöntämä Tulityökortti.</p> <p>Ulkomaalaisista vastaavista tutkinnoista Tulityökortin sijasta hyväksytään:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificate Heta Arbeten (Brandskyddsföreningen, Ruotsi), <i>voimassa 5 vuotta</i> • Sertifikat Varne Arbeider (Norsk Brannvernforening, Norja), <i>voimassa 5 vuotta</i> • Sertifikat Varmt arbejde (Dansk Brand- og sikringsteknisk Institut, Tanska), <i>voimassa 5 vuotta</i> <p>Edellä olevat ulkomaalaiset tulityökortit voidaan hyväksyä, kun niiden haltijat on perehdytetty Suomen määräyksiin ja ohjeisiin tulitöistä.</p> |
| Ensiapu | <p>Yrityksille suositellaan, että yrityksellä on työmaalla riittävästi ensiaputaitoisia henkilöitä.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suositus on, että jokaisessa työryhmässä on vähintään yksi 8 tunnin hätäensiapukoulutuksen saanut henkilö. |
| Työnantajan myöntämät pätevyudet | <p>Trukin käyttöön henkilöllä on oltava työnantajan antama kirjallinen lupa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lupa on henkilökohtainen ja luvassa on eriteltävä trukkityytit, joiden käyttöä lupa koskee. • Luvan on oltava työntekijällä työmaalla mukana tarkistamista varten. <p>Henkilönostimen käyttöön henkilöllä on oltava työnantajan antama kirjallinen lupa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lupa on henkilökohtainen ja luvassa on eriteltävä henkilönostin tyytit, joiden käyttöä lupa koskee. • Luvan tulee olla sillä henkilöllä, joka käyttää nostimen ajo-/hallintalaitteita. • Luvan on oltava työntekijällä työmaalla mukana tarkistamista varten.. <p>Ajoneuvonosturin, torninosturin sekä kuormausnosturin kuljettajalla on oltava asianmukainen ammattitutkinto tai suoritettuna sen soveltuva osa seuraavien nosturien ohjaamiseen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ajoneuvonosturi, jonka nostokyky on yli 5 tonnia; 2. torninosturi, jonka kuormamomentti on yli 25 tonnimetriä; 3. kuormausnosturi, jonka kuormamomentti on yli 25 tonnimetriä ja joka on tarkoitettu pääasiassa muuhun käyttöön kuin ajoneuvon kuormaamiseen ja purkamiseen. |

| | |
|--|--|
| | <p>Radio-ohjattujen nostureiden käyttäjällä tulee olla Metsän lupa sekä käyttöpastus niiden käyttämiseen.</p> <p>Taakan sitoja (ns. alamies) on oltava työnantajan kirjallinen lupa.</p> |
|--|--|

10. Kulku- ja henkilötunniste

| | |
|-------------------|---|
| Mitä | <p>Kaikilla työmaalla olevilla on oltava näkyvässä henkilötunniste, jossa on seuraavat tiedot:</p> <ul style="list-style-type: none">• Henkilön valokuva• Henkilön etu- ja sukunimi• Työnantajan nimi (tai viittaus jos henkilö on itsenäinen ammatinharjoittaja)• Suomalainen veronumero, joka on rekisteröity julkiseen veronumerorekisteriin <p>Metsä Groupin työmailla kulkutunnisteena käytetään Valttikorttia, jossa on tunnistesiru. Valttikortti toimii samalla vaatimusten mukaisena henkilötunnisteena.</p> <p>Vaatimus perustuu työturvallisuus- ja työterveyslakiin (738/2002).</p> |
| Milloin | Ennen töiden aloitusta Suomessa. |
| Lisätietoa | Henkilötunniste ja veronumero |

11. EU- ja ETA-maiden ja Sveitsin kansalaiset: oleskelun rekisteröinti oleskelun ylittäessä 90 päivää

| | |
|-------------------|---|
| Mitä | <p>EU-maiden, Pohjoismaiden, Liechtensteinin tai Sveitsin kansalaiset eivät tarvitse työntekoon oikeuttavaa oleskelulupaa Suomessa, mutta heidän on rekisteröitävä oleskelunsa:</p> <ul style="list-style-type: none">• EU:n jäsenvaltioiden, Liechtensteinin ja Sveitsin kansalaiset rekisteröivät oleskelunsa Maahanmuuttovirasto.• Pohjoismaiden (Islanti, Norja, Ruotsi ja Tanska) kansalaiset rekisteröivät oleskelupaikkansa Digi- ja Väestötietovirasto. |
| Milloin | Jos oleskelu Suomessa kestää pidempään kuin kolme (3) kuukautta. |
| Lisätietoa | EU-rekisteröinti (vapaa liikkuvuus) |

12. Työntekijäluettelon ylläpitäminen

| | |
|-------------------|---|
| Mitä | Metsä Group kerää ja ilmoittaa työntekijätiedot kaikista työmaalla olevista työntekijöistä Verohallinnolle. Ilmoitusvelvollisuus perustuu lakiin verotusmenettelystä (1558/1995). Yhteisellä rakennustyömaalla on asetuksen mukaan päätoteuttajan pidettävä yllä luettelo työmaalla työskentelevistä työntekijöistä ja itsenäisistä työsuorittajista. |
| Milloin | Metsä raportoi työntekijätiedot kuukausittain. |
| Lisätietoa | Ilmoita rakennustyömaalla työskentelevien tiedot |

Tarkistuslista

| Mitä | Miten | Tehty Kyllä/Ei |
|---|--|-------------------|
| Työmaa- ja kulkuluvat | Lisätään kaikki työntekijät ja ladataan työntekijäkohtaiset dokumentit Zeroniin. | |
| Perehdytykset | Kaikki työntekijät on perehdytettävä työmaalla työskentelyyn ennen töiden aloitusta. | |
| Lähetetyn työntekijän sosiaaliturva | Ladataan kopio todistuksista Zeroniin. | |
| Ilmoitus työntekijöiden lähettämisestä | Ladataan kopio ilmoituksesta Zeroniin. | |
| Lähetetyn työntekijän edustaja | Kirjataan edustajatieto Zeroniin. | |
| Työnteko-oikeus Suomessa | Tarkistetaan työnteko-oikeus Suomeen jokaiselta työntekijältä. Työnteko-oikeuden todentavat selvitykset ladataan Zeroniin. | |
| Suomalaisen veronumeron hakeminen | Varataan käyntiaika verotoimistoon. | |
| Ulkomaalaisen työntekijän verovelvollisuus Suomessa | Tarkistetaan verovelvollisuus Suomeen jokaisen työntekijän osalta. | |
| Pätevyudet | Varmennetaan, että kaikilla työntekijöillä on Työturvallisuuskortti tai vastaava hyväksytty koulutus (<i>tarkistetaan ulkomaiset vastaavat koulutukset</i>) sekä työtehtävien mukaiset muut vaadittavat pätevyudet ja koulutukset. | |
| Kulku- ja henkilötunniste | Varmistetaan, että kaikilla työntekijöillä on vaatimusten mukainen henkilötunniste. | |
| EU- ja ETA-maiden ja Sveitsin kansalaiset: oleskelun rekisteröinti oleskelun ylittäessä 90 päivää | Opastetaan työntekijää rekisteröimään Suomessa olo 90 päivän kuluttua. | |
| Työntekijäluettelon ylläpitäminen | Pidetään yllä työntekijäluetteloita kaikista työmaalla työskentelevistä henkilöistä. | |