



Code of Metsä

Kodeks postępowania Grupy Metsä





Nasze wybory etyczne umożliwiają rozwój z perspektywami na przyszłość

Postępowanie etyczne jest niezbędne dla rentowności biznesu, zaangażowania pracowników i udanej współpracy z naszymi interesariuszami. Sposób działania Metsä Group jest zgodny z naszą strukturą właścicielską i strategiami biznesowymi, naszymi wartościami oraz niniejszym Kodeksem postępowania. Kodeks postępowania określa podstawowe zasady etyczne, których musi przestrzegać każdy pracownik Metsä Group.

Postępowanie etyczne oznacza podejmowanie odpowiedzialnych wyborów w codziennym życiu. Świat wokół nas zmienia się szybko i często nieprzewidywalnie. Podejmowanie decyzji w trudnych sytuacjach pokazuje, jak dobrze każdy z nas zrozumiał istotę zasad

etycznych. Kultura właściwego postępowania powstaje, gdy nasze działania są zgodne z naszymi wartościami i zasadami etycznymi.

Dobra społeczność pracownicza kształtuje się, gdy ludzie są traktowani sprawiedliwie i z szacunkiem. Podczas gdy za właściwe działanie odpowiada każdy człowiek, kluczową rolę w przewodzeniu innym przez dawanie przykładu odgrywają przełożeni. Odpowiedzialna rentowność wymaga zdolności do innowacji, otwartości na informacje zwrotne i podejmowania etycznych wyborów. Dołącz do nas w tej podróży w stronę rozwoju z perspektywami na przyszłość.

Jussi Vanhanen

Prezes i Dyrektor generalny

Spis treści

WSTĘP DO KODEKSU POSTĘPOWANIA GRUPY METSÄ	6
WSPÓŁPRACA I SZACUNEK DLA INNYCH	
1. Poszanowanie praw człowieka	8
2. Bezpieczeństwo i higiena pracy	10
3. Sprawiedliwe warunki zatrudnienia	12
4. Przeciwdziałanie dyskryminacji i równość szans	14
5. Środowisko wolne od molestowania i niedopuszczalnych zachowań	16
6. Poszanowanie prywatności i poufności	18
ODPOWIEDZIALNE PRAKTYKI BIZNESOWE	
7. Unikanie konfliktów interesów	20
8. Upominki i formy gościnności	22
9. Przeciwdziałanie korupcji	24
10. Zapobieganie oszustwom	26
11. Ostrożna księgowość i przeciwdziałanie praniu pieniędzy	28
12. Zgodność z przepisami handlowymi	30
13. Uczciwa konkurencja	32
14. Szacunek dla środowiska	34
15. Bezpieczeństwo produktów	36
JAK NALEŻY ZGŁASZAĆ WĄTPLIWOŚCI?	38

Nasze zaangażowanie na rzecz pracowników, interesariuszy i środowiska

Grupa Metsä zobowiązuje się do przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania. Mamy na celu zapewnienie dostępności, zrozumienia i stosowania wspólnych zasad etycznych w całej Grupie Metsä. Zawsze chcemy kierować się naszymi wartościami – odpowiedzialną zyskownością, rzetelnością, współpracą i działaniami na rzecz zmian – które stanowią podstawę niniejszego Kodeksu postępowania.

Od wszystkich naszych pracowników oczekujemy etycznego postępowania i podejmowania właściwych działań. Zawsze przestrzegamy przepisów prawa, niniejszego Kodeksu postępo-

wania i polityk Grupy Metsä. Grupa Metsä zobowiązuje się również przestrzegać międzynarodowych praw człowieka. Naszą działalność prowadzimy w sposób uczciwy, rzetelny i przejrzysty wobec wszystkich naszych interesariuszy. Pytamy, jeżeli coś jest niejasne lub wydaje się niewłaściwe. Informacje na temat sposobu zgłaszania wątpliwości znajdują się na stronie 38 niniejszego Kodeksu postępowania.

Kadra kierownicza Grupy Metsä daje przykład i przykładu dużą wagę do tego, aby pracownicy zapoznali się z niniejszymi zasadami.

W Grupie Metsä nieustannie pracujemy nad kwestiami zrównoważonego rozwoju w trakcie prowadzenia działalności. Uznajemy i popieramy Cele Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych i promujemy je w obszarach, na które mamy wpływ. Jesteśmy zaangażowani w inicjatywę ONZ Global Compact na rzecz zrównoważonego rozwoju. Angażujemy naszych interesariuszy i doceniamy ich, ponieważ są ważnym kanałem wspierania naszego dążenia do ciągłego usprawniania naszej działalności biznesowej.

Niniejszy Kodeks postępowania określa zasady, których powinny przestrzegać spółki i pracownicy Grupy Metsä, jak również partnerzy biznesowi, jeżeli zachodzi taka potrzeba. Kodeks porusza także kwestię zachowań niedopuszczalnych. Naruszenie niniejszego Kodeksu postępowania może skutkować wszczęciem wewnętrznego postępowania dyscyplinarnego oraz powiadomieniem odpowiednich organów. Aby mieć pewność, że nasz łańcuch dostaw jest zrównoważony

oraz, że przestrzegane są etyczne praktyki biznesowe, oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania Kodeksu postępowania dostawców Grupy Metsä.

15 zasad tego Kodeksu postępowania podsumowuje zaangażowanie Grupy Metsä w kluczowe obszary etyki i zgodności. Zasady te zawsze należy interpretować w dobrej wierze i z uwzględnieniem najlepszego interesu Grupy Metsä.





1. POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA

Jesteśmy odpowiedzialni

Prawa człowieka dotyczą wszystkich – nie tolerujemy łamania praw człowieka w żadnej formie. Uważamy, że jesteśmy w stanie pozytywnie wpływać na przestrzeganie praw człowieka. Zobowiązujemy się do unikania wszelkich negatywnych skutków dla praw człowieka oraz

do przeciwdziałania takim skutkom i łagodzenia ich, jeśli wystąpią. Nasz personel szanuje prawa człowieka w odniesieniu do współpracowników, klientów, dostawców i wszystkich pozostałych interesariuszy, z którymi ma kontakt.

Grupa Metsä szanuje prawa człowieka na szczeblu międzynarodowym zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ i przepisami prawa pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Zobowiązujemy się również do działania zgodnie z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz oczekujemy

podobnego postępowania ze strony naszych partnerów.

Zapewniamy, że w naszej działalności i w naszym łańcuchu dostaw nie ma miejsca na niewolnictwo, pracę dzieci, pracę przymusową, handel ludźmi, ani jakąkolwiek inną formę współczesnego niewolnictwa.

Pamiętaj o następujących zasadach

Zachęcamy naszych pracowników, aby dostrzegli prawa człowieka przez pryzmat naszej codziennej pracy, w tym w następujących obszarach:

- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Sprawiedliwe warunki zatrudnienia
- Eliminacja dyskryminacji i molestowania
- Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej
- Wolność zrzeszania się i układy zbiorowe pracy
- Ochrona prywatności i danych osobowych

**ZASADA
KTÓRĄ NALEŻY
ZAPAMIĘTAĆ**

Przestrzegamy praw człowieka we wszystkich naszych działaniach.



2. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Ostrożności nigdy za wiele

Ciesząc się dobrym zdrowiem, zmotywowani i zadowoleni pracownicy to jeden z naszych czynników sukcesu. W Grupie Metsä bezpieczeństwo i higiena pracy to nieodzowny element codziennego zarządzania, a działania zapobiegawcze mają w tym obszarze ogromne znaczenie.

Grupa Metsä pragnie zapewnić swoim pracownikom i kontrahentom bezpieczne i nieszkodliwe dla zdrowia warunki pracy. We wszystkich naszych działaniach na pierwszym miejscu stawiamy bezpieczeństwo, a nasz cel to zero wypadków przy pracy. Wszyscy, w tym nasi partnerzy biznesowi, muszą być świadomi obo-

wiążących norm bezpieczeństwa, instrukcji i praktyk oraz stosować się do nich. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za zapewnianie bezpieczeństwa w miejscu pracy i wspieranie kultury zapobiegania wypadkom. Nie wahamy się reagować i podejmujemy działania naprawcze, jeśli zauważymy jakiegokolwiek niebezpieczne sytuacje lub zachowania.

Chcemy, aby nasz personel był zdrowy i czuł się zdrowy, zarówno w pracy, jak i w domu. Jesteśmy zaangażowani w propagowanie i utrzymywanie dobrego samopoczucia fizycznego i psychicznego. Grupa Metsä zapewnia odpowiednie procesy i praktyki, natomiast każdy z nas we własnym zakresie odpowiada za aktywne utrzymywanie dobrego samopoczucia i jego poprawę.

Pamiętaj o następujących zasadach

- Upewnij się, że znasz instrukcje bezpieczeństwa i weź udział w odpowiednim szkoleniu z zakresu bezpieczeństwa.
- Zadbaj o swoje zdrowie i dobre samopoczucie.
- Podejmij działania naprawcze lub natychmiast zgłoś zauważone przez siebie niebezpieczne warunki lub zachowanie.
- Zadbaj o bezpieczeństwo swoich współpracowników i gości.
- Pamiętaj, że w naszym środowisku pracy nie ma miejsca na alkohol i narkotyki.

**ZASADA
KTÓRĄ NALEŻY
ZAPAMIĘTAĆ**

Bezpieczeństwo zaczyna się ode mnie!



3. SPRAWIEDLIWE WARUNKI ZATRUDNIENIA

Fair play według Metsä

W Grupie Metsä wspieramy rozwój zawodowy i sukces każdego z nas.

Zobowiązujemy się do przestrzegania obowiązujących norm pracy, a także przepisów prawa krajów, w których prowadzimy działalność. Zachęcamy do oferowania uczciwych i konkurencyjnych wynagrodzeń,

ponieważ chcemy przyciągać i zatrzymywać najlepszych pracowników. Wszystkie prawa związane z zatrudnieniem, takie jak wolność zrzeszania się i wstępowania do związków zawodowych, są w pełni respektowane w ramach naszej działalności.

Dążymy do tego, aby w naszej działalności i naszym łańcuchu dostaw nie było miejsca na żadną formę niewolnictwa. Zamierzamy przestrzegać przepisów prawa krajowego i obowiązujących norm międzynarodowych dotyczących minimalnego wieku zatrudnienia niezależnie od miejsca prowadzenia działalności. Nie zatrudniamy osób

poniżej minimalnego ustawowego wieku zatrudnienia obowiązującego w danym kraju. Młodzi pracownicy (poniżej 18 roku życia) nie mogą być zatrudniani do żadnych prac, które mogłyby zagrażać ich zdrowiu i bezpieczeństwu.

Pamiętaj o następujących zasadach

- Masz prawo do wyrażania swoich poglądów i prawo do bycia wysłuchanym.
- Masz prawo do podpisanej umowy o pracę, która została sporządzona w języku dla Ciebie zrozumiałym.
- Zawsze możesz rozwiązać stosunek pracy zgodnie z warunkami umowy o pracę,
- Masz prawo do wyrażania swoich poglądów i prawo do bycia wysłuchanym.
- Masz prawo wyboru, jeśli chodzi o członkostwo w związkach zawodowych.
- Masz prawo do sprawiedliwego wynagrodzenia i innych warunków zatrudnienia zgodnie z lokalnym prawem i układami zbiorowymi.

**ZASADA
KTÓRĄ NALEŻY
ZAPAMIĘTAĆ**

W pełni przestrzegamy prawa związanego z zatrudnieniem.



4. PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI I RÓWNOŚĆ SZANS

Szacunek to kwestia podejścia

Każdy z nas ponosi odpowiedzialność za to, aby nasze miejsce pracy sprzyjało integracji i budowaniu kultury, która docenia różnorodne poglądy, pochodzenie, cechy i wiedzę osób w naszym otoczeniu. Grupa Metsä uważa, że zapewnienie

wszystkim równych szans odgrywa kluczową rolę. Rekrutacja, awans i wszelkie inne praktyki związane z pracą są stosowane sprawiedliwie wobec wszystkich w oparciu o wymagania zawodowe oraz kompetencje i osiągnięcia danej osoby.

Traktujemy wszystkich jednakowo, sprawiedliwie i z szacunkiem oraz nie akceptujemy dyskryminacji. Tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych. Nie akceptujemy dyskryminacji ze względu na płeć (w tym ciążę), wiek, pochodzenie, narodowość, język, religię,

przekonania, poglądy, działalność polityczną, działalność związkową, stosunki rodzinne, stan zdrowia, niepełnosprawność, orientację seksualną, inne cechy osobiste lub inne przyczyny, takie jak niepełny wymiar czasu pracy lub posiadanie umowy na czas określony.

Pamiętaj o następujących zasadach

- Nie zapominaj, że różnorodność to nasza siła.
- Nie dyskryminuj, ani nie odmawiaj równych szans.
- Weź na siebie odpowiedzialność za budowanie kultury otwartości i zaufania, w której szanuje się i wykorzystuje różnorodne poglądy i pochodzenie ludzi.

**ZASADA
KTÓRĄ NALEŻY
ZAPAMIĘTAĆ**

Cenimy wzajemny szacunek.



5. ŚRODOWISKO WOLNE OD MOLESTOWANIA I NIEDOPUSZCZALNYCH ZACHOWAŃ

Rozmawiajmy ze sobą jak ludzie i nie powarkujmy na siebie

W Grupie Metsä wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za tworzenie pozytywnie nastawionego środowiska pracy. Wszystkich traktujemy z przyzwoitością, godnością i szacunkiem. Wspieramy się nawzajem i pracujemy zespołowo.

Nie tolerujemy żadnych form molestowania, w tym molestowania seksualnego.

Nie tolerujemy żadnych form molestowania, w tym molestowania seksualnego.

nego, obelg, znęcania się, zastraszania, gróźb, nadużyć, wyzysku, przemocy i innych niedopuszczalnych zachowań, czy to wobec współpracowników, klientów, dostawców, czy wobec innych osób. Takie zachowania są niedopuszczalne.

Pamiętaj o następujących zasadach

- Wykorzystywanie, zastraszanie lub molestowanie innych – werbalne, fizyczne, czy wizualne – jest niedozwolone.
- Zawsze bierz pod uwagę lokalną kulturę, pochodzenie i przekonania innych.
- Niedopuszczalne jest wymienianie się obraźliwymi materiałami, wygłaszanie obraźliwych uwag lub komentarzy o podtekście seksualnym, bądź komentarzy w inny sposób wprawiających drugą osobę w zakłopotanie.
- O tym, czy doszło do molestowania, decydują działania i ich skutki, niezależnie od intencji.
- Nie obawiaj się przerwać lub zgłosić niewłaściwego zachowania – nie zostanie to wykorzystane przeciwko Tobie.

**ZASADA
KTÓRĄ NALEŻY
ZAPAMIĘTAĆ**

Wszyscy tworzymy środowisko pracy, w którym nie ma przyzwolenia na molestowanie.



6. POSZANOWANIE PRYWATNOŚCI I POUFNOŚCI

Bywa, że ściany mają uszy

Grupa Metsä zobowiązuje się do ochrony i przetwarzania poufnych informacji biznesowych i danych osobowych swoich pracowników oraz pozostałych interesariuszy zgodnie z dobrymi praktykami przetwarzania danych i obowiązującym prawem. Szanujemy prawo każdego człowieka do prywatności.

Korzystanie z urządzeń i kanałów komunikacji, w tym poczty elektronicznej i mediów społecznościowych, powinno być prowadzone w sposób odpowiedzialny i zgodny z polityką firmy i nigdy nie powinno służyć oszukańczym, obraźliwym lub innym niezgodnym z prawem celom. Wszyscy mamy obowiązek

zapewnić, aby informacje – zarówno poufne informacje biznesowe, jak i dane osobowe – były niedostępne dla nieupoważnionych osób trzecich. Wszystkie informacje są wykorzy-

stywane wyłącznie w uzasadnionych celach biznesowych lub zgodnie z wymogami prawa. Tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.

Pamiętaj o następujących zasadach

- W ramach osobistej odpowiedzialności dowiedz się, w jaki sposób bezpiecznie korzystać z urządzeń i informacji.
- W miarę możliwości korzystaj z bezpiecznego połączenia internetowego.
- Używaj silnych haseł i nie ujawniaj ich nikomu.
- Nie używaj osobistych kont e-mail do spraw służbowych.
- Pamiętaj o możliwych próbach phishingu.
- Uzyskuj dostęp do danych, zbieraj i przechowuj wyłącznie dane, które są Ci potrzebne do pracy. Usuń wszystkie nieaktualne i niepotrzebne dane.
- Odpowiedzialnie korzystaj z mediów społecznościowych.
- Zgłaszaj potencjalne naruszenia danych zgodnie z wewnętrznymi instrukcjami.

**ZASADA
KTÓRĄ NALEŻY
ZAPAMIĘTAĆ**

Upewnij się, że dane osobowe i informacje biznesowe są zabezpieczone.



7. UNIKANIE KONFLIKTÓW INTERESÓW

Zachowaj dystans w sytuacji konfliktu interesów

Nasz personel musi działać w najlepszym interesie Grupy Metsä i unikać wszelkich konfliktów interesów. Do takiego konfliktu może dojść w sytuacji, gdy interesy danej osoby i interesy Grupy Metsä nie są zbież-

ne, nawet jeśli decyzja lub wynik wydają się być korzystne dla wszystkich. Interesy mogą mieć charakter finansowy lub niefinansowy i mogą dotyczyć wszystkiego, co może wpływać na podejmowanie decyzji.

Ważne jest, aby umieć rozpoznać konflikt interesów. Szczególną uwagę należy zwrócić na przykład na sytuację, gdy członek rodziny lub bliski przyjaciel jest w jakiś sposób uczestnikiem takiego konfliktu. Nawet jeśli nic negatywnego się nie dzieje,

pojawienie się sprzecznych interesów może wywierać istotny negatywny wpływ na reputację i działalność Grupy Metsä.

Pamiętaj o następujących zasadach

- Jeśli zauważysz potencjalny lub rzeczywisty konflikt interesów, od razu zgłoś taką sytuację. Często konflikty interesów można rozwiązać w drodze otwartej i uczciwej dyskusji.
- Nie łącz działalności Grupy Metsä z działalnością członków Twojej rodziny, bliskich przyjaciół lub innych powiązanych stron.
- Zawsze wyrażnie i otwarcie dystansuj się od wszelkich decyzji, jeśli w grę wchodzi osoba, którą znasz prywatnie.
- Nie przyjmuj ani nie kontynuuj zatrudnienia lub innych zobowiązań, które mogłyby kolidować z Twoją rolą w Grupie Metsä.
- Pamiętaj, że niedopuszczalne są relacje podległości służbowej pomiędzy osobami spokrewnionymi lub pozostającymi ze sobą w związku.

**ZASADA
KTÓRĄ NALEŻY
ZAPAMIĘTAĆ**

**Konfliktów interesów najłatwiej uniknąć dzięki
otwartej i uczciwej rozmowie.**



8. UPOMINKI I FORMY GOŚCINNOŚCI

Zachowuj umiar, także w przypadku upominków

W niektórych przypadkach upominki i formy gościnności są częścią budowania relacji biznesowych i angażowania interesariuszy. Zgodnie z wytycznymi Grupy Metsä upominki powinny mieć wartość

symboliczną, a formy gościnności – wartość rozsądną.

Nie wolno przyjmować, oferować, ani obiecywać upominków lub form gościnności, które mogą mieć wpływ

na podejmowanie decyzji lub sprawiać takie wrażenie. Należy pamiętać, że upominki i formy gościnności mogą w pewnych okolicznościach być uważane za korupcję lub rodzić konflikty interesów, szczególnie w kontaktach z urzędnikami państwowymi.

Wszelkie upominki i formy gościnności muszą być zawsze zgodne z obowiązującym prawem, mieć

uzasadniony cel biznesowy oraz być przejrzyste i proporcjonalne w odniesieniu do działalności biznesowej Grupy Metsä. Personel Grupy Metsä ma obowiązek odrzucać oferty upominków lub form gościnności naruszające te kluczowe zasady i nie może takich propozycji składać.

Pamiętaj o następujących zasadach

Upominki i formy gościnności w żadnym wypadku nie mogą:

- obejmować przelewów pieniężnych, gotówki lub ekwiwalentu gotówki
- przekraczać symbolicznej (upominki) lub rozsądnej (formy gościnności) wartości w odniesieniu do lokalnej kultury lub standardu życia
- być oferowane lub przyjmowane zbyt często lub w niewłaściwym czasie
- naruszać powszechnie znanej polityki organizacji obdarowanego pracownika
- mieć niestosownego charakteru
- być proponowane lub przyjmowane przez urzędnika państwowego, chyba że jest to zgodne z lokalnym prawem.

**ZASADA
KTÓRĄ NALEŻY
ZAPAMIĘTAĆ**

Upominki i formy gościnności nigdy nie mogą wpływać na proces podejmowania decyzji ani sprawiać takiego wrażenia.



z nieodpowiednimi płatnościami, np. zbyt wysokimi prowizjami lub rabatami, pokrywaniem kosztów podróży, wnioskami o darowiznę na rzecz różnych organizacji i sponsorowaniu imprez. W pewnych okolicznościach korupcję mogą stanowić także upominki i formy gościnności. Poza tym korupcja może przyjmować nieoczywiste formy.

Do najbardziej typowych form korupcji zaliczamy łapownictwo, które jest definiowane jako oferowanie, obiecywanie, wręczanie lub przyjmowanie

wszelkich nienależnych korzyści finansowych lub innych w celu uzyskania lub utrzymania korzyści biznesowych lub innych, takich jak wymagane zezwolenia lub korzystne decyzje władz administracyjnych. Nasz personel lub strony działające w naszym imieniu nie powinny nigdy oferować ani przyjmować żadnych korzyści w celu przekonania lub pozornego przekonania kogoś do działania na swoją korzyść lub na korzyść Grupy Metsä bądź w celu wywarcia wpływu na proces podejmowania decyzji.

9. PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Nawet najmniejszy upominek może się okazać zbyt hojny

Pozyskujemy klientów dzięki naszemu potencjałowi, osiągnięciom i możliwościom. Nie możemy rozwijać działalności w sposób nielegalny lub nieetyczny. W naszej działalności nie tolerujemy korupcji w żadnej formie.

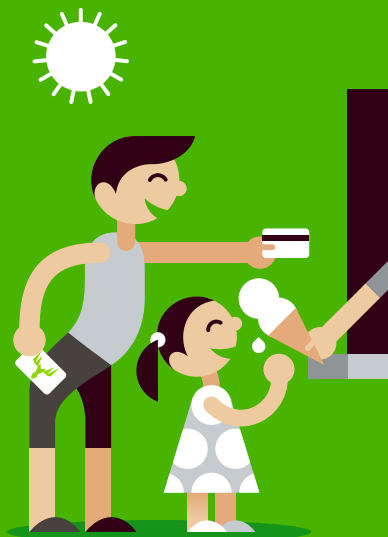
Korupcja zasadniczo odnosi się do uzyskiwania lub prób uzyskiwania korzyści osobistych lub przewagi biznesowej za pośrednictwem niewłaściwych lub nielegalnych środków. Korupcja może wiązać się

Pamiętaj o następujących zasadach

- Nigdy nie proponuj korzyści, aby przekonać kogoś do działania na Twoją rzecz lub na rzecz Grupy Metsä.
- Zachowaj szczególną ostrożność w kontaktach z urzędnikami
- państwowymi. Nigdy nie proponuj niczego, co mogłoby wpłynąć na bezstronność wymaganą od urzędników państwowych.
- Ukrywanie nielegalnych działań jest zabronione.

**ZASADA
KTÓRĄ NALEŻY
ZAPAMIĘTAĆ**

Mamy zerową tolerancję dla korupcji.



10. ZAPOBIEGANIE OSZUSTWOM

Prywatne rozrywki za prywatne fundusze

Grupa Metsä zabrania wszelkich form oszustwa. Oszustwo to powszechnie stosowane określenie na różne formy kradzieży, w tym nieuczciwe zachowania, takie jak malwersacje, fałszywe żądania zapłaty lub faktury, ukrywanie ważnych faktów lub fałszowanie dokumentów. Oszustwa

są zazwyczaj popełniane w celu uzyskania nienależnych środków finansowych, majątku lub usług.

Wszyscy pracownicy Grupy Metsä są zobowiązani do uczciwego postępowania i ponoszą odpowiedzialność za zapewnienie całkowitej

odrębności finansów osobistych od finansów Grupy Metsä. Oprócz zastosowania procedur wewnętrznych wszelka działalność przestępcza

będzie zgłaszana odpowiednim organom, a zaangażowane strony mogą zostać pociągnięte do odpowiedzialności karnej.

Pamiętaj o następujących zasadach

- Starannie sprawdzaj faktury, aby mieć pewność, że zafakturowana kwota odpowiada zakresowi świadczonych usług lub przekazywanych towarów.
- Nigdy nie łącz finansów osobistych i firmowych, nawet tymczasowo.
- Przestrzegaj zasad Grupy Metsä dotyczących podróży i wydatków.
- Pamiętaj, że nadużywanie własności Grupy Metsä jest zabronione.
- Jeśli podejrzewasz oszustwo lub dostrzegasz podejrzaną działalność naszych pracowników lub partnerów biznesowych, niezwłocznie zgłoś taką sytuację.

**ZASADA
KTÓRĄ NALEŻY
ZAPAMIĘTAĆ**

Oszustwo jest niedopuszczalne – zwracaj uwagę na oczywiste oznaki.



11. OSTROŻNA KSIĘGOWOŚĆ I PRZECIWDZIAŁANIE PRANIU PIENIĘDZY

Prać należy jedynie ubrania

Podczas rejestrowania i przekazywania informacji finansowych i niefinansowych należy kierować się zasadami uczciwości i przejrzystości. Niedokładne rejestrowanie transakcji, podawanie informacji wprowadzających w błąd lub nakła-

nianie do tego innych osób może stanowić oszustwo.

Wszystkie informacje finansowe należy rejestrować dokładnie i we właściwym czasie w księgach rachunkowych Grupy Metsä zgod-

nie z obowiązującymi przepisami prawa, lokalnymi i międzynarodowymi zasadami sprawozdawczości finansowej, jak również z naszymi firmowymi zasadami i instrukcjami. Ponadto podatki i opłaty podatkowe należy zgłaszać i regulować zgodnie z obowiązującym prawem.

Grupa Metsä zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich obowią-

zujących przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy. Pranie pieniędzy dotyczy ukrywania pochodzenia pieniędzy lub majątku pozyskanych z działalności przestępczej w taki sposób, aby sprawiały one wrażenie, że pochodzą z legalnego źródła. Należy podjąć wszelkie niezbędne środki ostrożności, aby zapobiec działaniom związanym z praniem brudnych pieniędzy.

Pamiętaj o następujących zasadach

- Upewnij się, że w sprawozdaniach finansowych i niefinansowych, za które odpowiadasz, przedstawiasz prawdziwy i rzetelny obraz sytuacji.
- Nie zatajaj istotnych finansowo informacji ani nie podawaj informacji wprowadzających w błąd.
- Zwróć uwagę na nietypowe lub złożone struktury płatności bądź wezwania do zapłaty na niepowiązane konto, na rzecz nietypowego kraju lub osoby trzeciej.
- Jeśli zauważysz wprowadzające w błąd informacje, niezwłocznie zgłoś ten fakt.

**ZASADA
KTÓRĄ NALEŻY
ZAPAMIĘTAĆ**

Przekazujemy informacje finansowe w sposób dokładny i przejrzysty.



12. ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI HANDLOWYMI

Dobij targu jak należy

Uczciwość zaczyna się od nas i w takim samym stopniu oczekujemy jej od naszych partnerów biznesowych. Przestrzegamy obowiązujących przepisów, które mają wpływ na naszą działalność, a także wysokich standardów etycznych. Takiego samego postępowania

oczekujemy od każdego podmiotu i osoby, które z nami współpracują. Dotyczy to przestrzegania obowiązujących ograniczeń nałożonych przez embargo handlowe, sankcji oraz przepisów celnych dotyczących importu i eksportu.

Aby sprostać tym wymaganiom i zminimalizować ryzyko zaangażowania się w nielegalną działalność lub ryzyko zaszkodzenia wizerunkowi firmy, musimy znać naszych partnerów handlowych. Dotyczy to naszych klientów, agentów, dostawców i innych partnerów biznesowych. Wszystkich partnerów biznesowych

należy dobierać z najwyższą starannością. Szczegółnej uwagi wymaga nawiązywanie współpracy z nowymi kontrahentami lub kontynuowanie współpracy z aktualnymi partnerami biznesowymi w krajach objętych sankcjami handlowymi lub o wysokim poziomie korupcji.

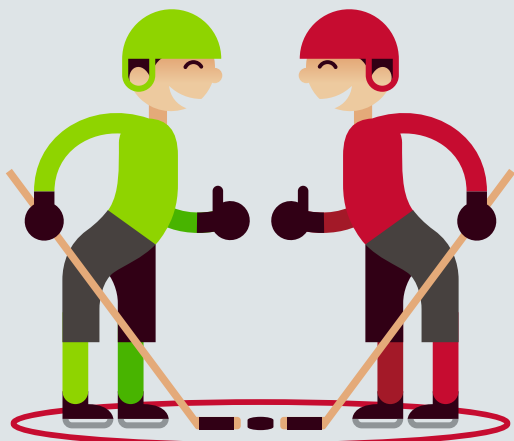
Pamiętaj o następujących zasadach

Przestrzegaj naszych wewnętrznych procesów, aby mieć pewność, że:

- dostawcy postępują zgodnie z Kodeksem postępowania dostawców Grupy Metsä, natomiast agenci zgodnie z niniejszym Kodeksem postępowania;
- obecni i nowi partnerzy biznesowi są sprawdzani pod kątem zgodności z obowiązującymi wykazami sankcji, a także pod kątem prania
- brudnych pieniędzy, łamania praw człowieka i innych działań, które zmniejszają zaufanie do partnera, jego kierownictwa lub prowadzonej działalności;
- obecni i nowi partnerzy biznesowi pomyślnie przeszli niezbędne kontrole finansowe.

**ZASADA
KTÓRĄ NALEŻY
ZAPAMIĘTAĆ**

Poznaj swoich partnerów biznesowych.



13. UCZCIWA KONKURENCJA

Zdrowa konkurencja polega na uczciwej walce

Działalność Grupy Metsä opiera się na uczciwej konkurencji. Prawo konkurencji zakazuje porozumień i innych praktyk ograniczających konkurencję.

Spółki i pracownicy Grupy Metsä nie mogą brać udziału

w kartelach. Omawianie lub wymiana niepublicznych informacji z konkurentami ogranicza się do tego, co jest zgodne z prawem i konieczne w ramach prowadzenia bieżącej działalności. Musimy zapewnić naszym klientom i dystrybutorom uczciwe możliwości

konkurowania na ich rynkach. Nie wolno narzucać cen, po których dystrybutorzy lub klienci odsprzedają produkty, ani ograniczać prawa naszych dystrybutorów lub klientów do odsprzedaży w przypadku sprzedaży pasywnej.

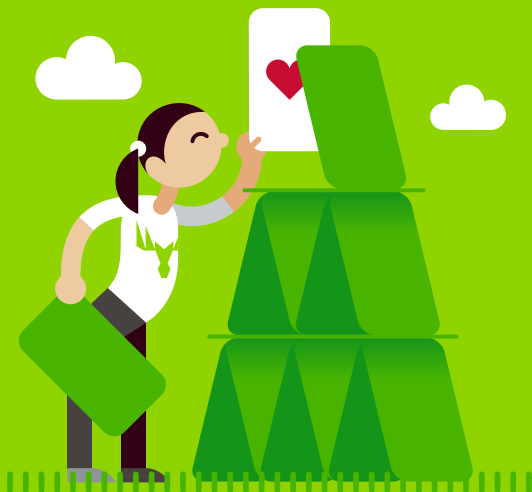
Naruszenia prawa konkurencji mają istotny, negatywny wpływ na reputację i działalność Grupy Metsä i mogą pociągać za sobą konsekwencje karne dla zaangażowanych stron.

Pamiętaj o następujących zasadach

- Zachowaj niezależność przy podejmowaniu decyzji biznesowych, takich jak ustalanie cen i warunków.
- Nie omawiaj, ani nie wymieniaj poufnych informacji handlowych z konkurentami, w tym informacji o cenach.
- Dokumentuj współpracę z konkurentami.
- Jednoznacznie odrzucaj na piśmie propozycje udziału w zachowaniach antykonkurencyjnych podczas spotkań, w korespondencji elektronicznej lub w innych formach kontaktu.
- W razie wątpliwości dotyczących jakichkolwiek kwestii związanych z konkurencją lub w przypadku kontaktu z organami antymonopolowymi zawsze konsultuj się z działem prawnym Grupy Metsä.
- Pamiętaj, że wszystkie kontrakty i współpraca z konkurencją wymagają weryfikacji przez dział prawny Grupy Metsä.

**ZASADA
KTÓRĄ NALEŻY
ZAPAMIĘTAĆ**

**Konkurujemy wyłącznie w granicach
dozwolonych prawem.**



14. SZACUNEK DLA ŚRODOWISKA

Przyroda jest delikatna – bądźmy ostrożni

Produkty Grupy Metsä są wytwarzane z surowców odnawialnych i nadających się do recyklingu, a także oferują zrównoważoną alternatywę dla produktów wykorzystujących nieodnawialne surowce kopalne. Nasze obszary działania składają się na silny łańcuch wartości, w którym drewno jest efektywnie

wykorzystywane do celów, które tworzą największą wartość.

Grupa Metsä stale analizuje swoją działalność pod kątem zyskowności i oddziaływania na środowisko naturalne. Dążymy do ciągłego doskonalenia naszych działań na rzecz ochrony środowiska. Naszym celem

jest minimalizacja emisji CO₂ z paliw kopalnych oraz wykorzystanie technologii i procesów pozwalających nam zminimalizować nasz wpływ na środowisko. Produkty uboczne generowane w procesie produkcji są albo wykorzystywane ponownie, albo do produkcji energii, dzięki czemu minimalizujemy ilość odpadów. Efektywnie wykorzystujemy wszystkie zasoby, materiały, energię i wodę.

Grupa Metsä pozyskuje drewno z północnych obszarów leśnych, gdzie wzrost lasów jest większy niż możliwość ich wykorzystania. Nasze

zrównoważone praktyki w zakresie gospodarki leśnej zapewniają odnowę lasów.

Większość nabywanego przez Grupę Metsä drewna jest certyfikowana. Certyfikacja lasów prowadzona przez podmioty zewnętrzne gwarantuje, że lasy były użytkowane zgodnie z prawem i zarządzane w sposób zrównoważony, co chroni różnorodność biologiczną. Zawsze znamy pochodzenie używanego przez nas drewna i możemy sprawdzić, czy pochodzi ono z legalnego źródła oraz ze zrównoważonego łańcucha dostaw.

Pamiętaj o następujących zasadach

- Szanujemy przyrodę i lasy oraz doceniamy korzystanie z zasobów leśnych w sposób odnawialny.
- Działamy niezwłocznie w każdych okolicznościach mogących stanowić zagrożenie dla środowiska.
- Zawsze znamy pochodzenie używanego przez nas drewna.
- Prowadzimy dokładne i rzetelne pomiary w zakresie ochrony środowiska.
- Jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności za środowisko i przestrzegamy wymogów prawnych.
- Minimalizujemy ilość odpadów i traktujemy wszystkie produkty uboczne generowane w procesie produkcji oraz odpady zgodnie z zaleceniami.

**ZASADA
KTÓRĄ NALEŻY
ZAPAMIĘTAĆ**

Ciągle poprawiamy wyniki w zakresie ochrony środowiska.



15. BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW

Żadnych kompromisów w zakresie bezpieczeństwa produktów

Zapewniamy bezpieczeństwo produktów Grupy Metsä w całym łańcuchu wartości. Naszy główny surowiec to drewno, którego pocho-

dzenie zawsze znamy. Pozostałe surowce pochodzą od wiarygodnych dostawców, którzy przestrzegają Kodeksu postępowania dostawców

Grupy Metsä, w tym wymogów bezpieczeństwa produktów.

Zakłady Grupy Metsä stosują dobre praktyki produkcyjne i posiadają certyfikaty zgodnie z odpowiednimi systemami zarządzania jakością. Zakłady wytwarzające produkty, które wchodzą w kontakt z żywnością, na przykład karton, spełniają takie same wymogi bezpieczeństwa produktów jak przemysł spożywczy. Nasze produkty są testowane wewnętrznie i przez podmioty zew-

nętrne w celu spełnienia wymagań różnych obszarów rynku.

Zadanie naszych zakładów i zespołów ekspertów polega na zapewnieniu naszym klientom bezpiecznych produktów. Śledzimy uważnie wszelkie zmiany w ustawodawstwie i sygnały z rynku w zakresie bezpieczeństwa produktów. Przeszkolony personel pracujący w środowisku produkcyjnym zwraca uwagę na odpowiednie praktyki pod względem czystości i porządku w miejscu pracy.

Pamiętaj o następujących zasadach

- Nie uznajemy żadnych kompromisów w zakresie bezpieczeństwa produktów. Nasze produkty są bezpieczne dla ludzi i środowiska.
- Dbamy o aktualność wszystkich deklaracji bezpieczeństwa produktu.
- Prowadzimy szkolenia z zakresu bezpieczeństwa produktów.
- Przestrzegamy wymogów prawnych, norm i instrukcji, takich jak wymagania dotyczące materiałów przeznaczonych do kontaktu z żywnością i materiałów budowlanych.

**ZASADA
KTÓRĄ NALEŻY
ZAPAMIĘTAĆ**

Zapewniamy bezpieczeństwo naszych produktów na każdym etapie łańcucha dostaw.



Jak należy zgłaszać wątpliwości?

Nasza kultura pracy opiera się na otwartości i uczciwości. Zachęcamy pracowników Grupy Metsä do zadawania pytań i zgłaszania wątpliwości. Czasami spotykamy się ze złożonymi sytuacjami, w których trudno dokonać właściwego wyboru. W razie niepewności zawsze lepiej zapytać.

Wszyscy mamy obowiązek niezwłocznie zgłaszać wszelkich potencjalnych lub faktycznych naruszeń prawa, niniejszego Kodeksu postępowania lub polityk Grupy Metsä. Zgłaszając swoje obawy pomagasz chronić siebie, swoich współpracowników i Grupę Metsä. Każda autentyczna wątpliwość i zgłoszone niewłaściwe zachowanie będą przedmiotem dochodzenia. Zostaną również podjęte niezbędne działania.

SKĄD MAM WIEDZIEĆ, KIEDY SZUKAĆ POMOCY?

Jeśli coś wydaje Ci się niewłaściwe, zapewne takie jest. Zawsze zadaj sobie pytanie:

- Czy na pewno ten sposób postępowania jest zgodny z prawem? Czy jest zgodny z naszymi wartościami, Kodeksem postępowania, politykami firmy i innymi wewnętrznymi instrukcjami?
- Czy może zostać uznany za nieetyczny lub nieuczciwy?
- Czy może zaszkodzić reputacji Grupy Metsä?
- Czy zaszkodzi innym lub mnie?

- Czy chcę przeczytać o tej sprawie na pierwszych stronach gazet lub rozmawiać o niej ze swoimi współpracownikami w czasie przerwy na kawę?

JAK NALEŻY ZGŁASZAĆ WĄTPLIWOŚCI?

Jeśli musisz zgłosić wątpliwość lub niewłaściwe zachowanie, Twój bezpośredni przełożony będzie zapewne najbardziej odpowiednią osobą, do której możesz się zwrócić. Jeśli nie czujesz się komfortowo, rozmawiając ze swoim bezpośrednim przełożonym, lub masz poczucie, że Twoje wątpliwości nie są traktowane poważnie, możesz się skontaktować:

- z lokalnym kierownictwem
- z działem HR
- z dowolnym członkiem Komitetu ds. zgodności z przepisami lub za pośrednictwem (Compliance Committee)
- Kanału ds. zgodności z przepisami (Compliance and Ethics Channel, możliwość anonimowego zgłaszania)

Grupa Metsä zachęca do składania zgłoszeń z użyciem imienia i nazwiska, jednak możliwe są także anonimowe zgłoszenia tam, gdzie zezwala na to prawo lokalne.

Każdy kierownik lub pracownik działu HR, który dowiedział się o potencjalnym lub faktycznym naruszeniu, jest zobowiązany

do zgłoszenia takiego przypadku członkowi Komitetu ds. zgodności z przepisami. Jeśli ktoś prosi Cię o niezgłaszanie potencjalnego naruszenia, musisz natychmiast zgłosić taką sytuację członkowi Komitetu ds. zgodności z przepisami. Komitet jest odpowiedzialny za prowadzenie dochodzeń w sposób uczciwy, poufny, szybki i profesjonalny oraz za zapewnienie, że ewentualne konsekwencje i działania naprawcze są adekwatne do sytuacji.

BEZ ODWETU

Grupa Metsä zobowiązuje się chronić prawa i prywatność osób, które w dobrej wierze zgłaszają wątpliwości oraz naruszenia przepisów prawnych i naszego Kodeksu postępowania, jak i inne kwestie dotyczące niezgodności z obowiązującymi zasadami. Grupa Metsä nie toleruje żadnych form odwetu wobec osób zgłaszających wątpliwości w dobrej wierze. Wszelka komunikacja będzie traktowana jako poufna, jeśli tylko będzie to możliwe.

KONSEKWENCJE

Naruszenie prawa, niniejszego Kodeksu postępowania lub polityki Grupy Metsä może skutkować wszczęciem wewnętrznych postępowań dyscyplinarnych, w tym rozwiązaniem stosunku pracy. Również niezgłoszenie znanego naruszenia, brak współpracy podczas dochodzenia, próby zapobiegania zgłoszeniu naruszenia przez współpracownika lub złożenie fałszywego zgłoszenia mogą skutkować działaniami dyscyplinarnymi. Naruszenia mogą także skutkować konsekwencjami cywilnymi lub karnymi. Wszystkie sprawy karne będą zgłaszane odpowiednim organom.

