



Code of Metsä

Metsä Group Rīcības kodekss





Ētikas principi atspoguļojas mūsu ikdienas darbā

Metsä Group darbības pamatā ir mūsu vērtības, mūsu atbildības un uzņēmējdarbības stratēģijas. Mēs visi esam atbildīgi par šo vadlīniju pārzināšanu un darbu saskaņā ar tām. Pārskatītajā Rīcības kodeksā ir sīkāk aprakstīts mūsu darba stils.

Mums visiem rūpīgi jāiepazīstas ar šo Rīcības kodeksu un jāpārdomā mūsu pašu un mūsu kolektīva darba stils. Vienmēr ir kaut kas, ko katrs no mums var uzlabot, lai nodrošinātu šo ētikas principu ievērošanu mūsu darbībā.

Lai arī mēs visi esam atbildīgi par pareizu lēmumu pieņemšanu, es vēlos uzsvērt, cik nozīmīga ir vadības loma un vadītāju pozitīvais piemērs. Ētikas principiem nav nekādas jēgas, ja tie ir tikai vārdi svinīgās uzrunās. Tiem jāatspoguļojas mūsu ikdienas darbā un lēmumos.

Būsim atvērti atsauksmēm un ievērosim mūsu atjaunošanās un nepārtrauktas attīstības principus. Tādējādi mēs radīsim labāku darba vidi mums visiem un realizēsim praksē mūsu vērtību – atbildīgu rentabilitāti.

Ilka Hemela (Ilkka Hämmälä)

Prezidents un izpilddirektors

Saturs

METSĀ GROUP RĪCĪBAS KODEKSA IEVADS

6

DARBS AR CILVĒKIEM UN SAVSTARPĒJĀ CIEŅA

1. Cilvēktiesību ievērošana	8
2. Veselība un drošība	10
3. Godīgi darba apstākļi	12
4. Diskriminācijas novēršana un vienlīdzīgas iespējas	14
5. Vide bez uzmākšanās un nepieņemamas uzvedības	16
6. Privātuma un konfidencialitātes ievērošana	18

ATBILDĪGA UZŅĒMĒJDARBĪBAS PRAKSE

7. Izvairīšanās no interešu konfliktiem	20
8. Dāvanas un viesmīlība	22
9. Pretkorupcijas pasākumi	24
10. Krāpšanas novēršana	26
11. Rūpīga grāmatvedība un naudas atmazgāšanas novēršana	28
12. Tirdzniecības atbilstība	30
13. Godīga konkurence	32
14. Vides aizsardzība	34
15. Produktu drošība	36

KĀ ES VARU PAUST SAVAS BAŽAS?

38

Mūsu apņemšanās attiecībā uz personālu, ieinteresētajām pusēm un vidi

Metsā Group apņemas ievērot šo Rīcības kodeksu, un mūsu mērķis ir nodrošināt kopīgu ētikas principu pieejamību, izpratni un īstenošanu visā Metsā Group. Mums vienmēr jārīkojas saskaņā ar mūsu vērtībām – atbildīgu rentabilitāti, uzticamību, sadarbību un atjaunošanos – kas ir Rīcības kodeksa pamatā.

Mēs sagaidām, ka viss mūsu personāls rīkosies atbilstoši un saskaņā ar ētikas normām. Mēs vienmēr ievērojam normatīvos aktus, Rīcības

kodeksu un Metsā Group politiku. Tāpat arī Metsā Group apņemas ievērot starptautiski atzītas cilvēktiesības. Mēs veicam savu darbību godīgi, vienlīdzīgi un pārskatāmi attiecībā uz visām ieinteresētajām pusēm. Ja kaut kas ir neskaidrs vai šķiet nepareizs, mēs uzdodam jautājumus. Informācija par to, kā var paust bažas, ir atrodamā Rīcības kodeksa 38. lappusē.

Metsā Group vadītāji vadās pēc piemēra un pārliecinās, ka darbinieki ir iepazinušies ar šiem principiem.

Kā Metsā Group mēs nemitīgi uzlabojam savas darbības ilgtspējību. Mēs atzīstam Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) ilgtspējīgas attīstības mērķus un veicinām to īstenošanu savās ietekmes jomās. Mēs esam apņēmušies ieviest ANO Globālā līguma ilgtspējības iniciatīvu. Mēs iesaistām mūsu ieinteresētās puses un atzīstam tās kā nozīmīgu kanālu, kas atbalsta mūsu nepārtrauktos centienus uzlabot savu uzņēmējdarbību.

Šajā Rīcības kodeksā ir noteikti principi, kurus ievēro Metsā Group uzņēmumi un personāls, kā arī darījumu partneri nepieciešamības gadījumā. Tajā arī ir norādīts, kāda veida rīcība ir nepieņemama. Rīcības kodeksa pārkāpumu gadījumā var tikt izvirzīta iekšēja disciplinārlieta vai iesaistītas varas iestādes. Lai pārliecinātos, ka mūsu piegādes ķēde ir ilgtspējīga un tiek ievērota ētiska darījumu prakse, mēs sagaidām, ka mūsu piegādātāji ievēros Metsā Group Rīcības kodeksu piegādātājiem.

Šajos 15 Rīcības kodeksa principos ir apkopota Metsā Group apņemšanās ievērot saistības svarīgākajās ētikas un atbilstības jomās. Šie principi vienmēr ir interpretējami godprātīgi, paturot prātā Metsā Group labākās intereses.





1. CILVĒKTIESĪBU IEVĒROŠANA

Mēs uzņemamies atbildību

Cilvēktiesības attiecas uz visiem, un mēs nepieļausim nekāda veida cilvēktiesību pārkāpumus. Mēs apzināmies savas iespējas pozitīvi ietekmēt cilvēktiesību ievērošanu.

Mēs apņemamies izvairīties no jebkuras negatīvas ietekmes uz cilvēktiesībām un risināt, un mazināt

šādu ietekmi attiecīgos gadījumos. Mūsu personāls ievēro kolēģu, klientu, piegādātāju un visu ieinteresēto pušu, ar kurām tas saskaras, cilvēktiesības.

Metsä Group ievēro starptautiski atzītas cilvēktiesības, kā tās noteiktas ANO Vispārējā cilvēktiesību dekla-

rācijā un SDO darba tiesībās. Mēs arī esam apņēmušies rīkoties atbilstoši ANO Uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipiem un sagaidām, ka mūsu darījumu partneri rīkosies tāpat.

Mēs apņemamies nodrošināt to, ka verdzība, tostarp bērnu darbs, piespiedu darbs, cilvēktirdzniecība vai jebkura cita veida modernās verdzības veidi, nenotiek mūsu pašu darbībā vai mūsu piegādes ķēdē.

Atcerieties šos principus

Mēs mudinām savus darbiniekus atpazīt veidus, kādos mēs saskaramies ar cilvēktiesībām ikdienas darbā, tostarp,

- veselības aizsardzībā un drošībā;
- godīga darba praksē;
- diskriminācijas un uzmākšanās izskaušanā;
- bērnu un piespiedu darba aizliegumā;
- biedrošanās brīvībā un kolektīvās sarunās;
- privātumā un personas datu aizsardzībā.

**NOTEIKUMS,
KAS JĀATCĒRAS**

Mēs ievērojam cilvēktiesības visā savā darbībā.



2. VESELĪBA UN DROŠĪBA

Piesardzības pasākumi veicina prasmes mājās un darbā

Veseli, motivēti un apmierināti darbinieki ir viens no mūsu panākumu faktoriem. Metsā Group veselības aizsardzība un darba drošība ir nozīmīga ikdienas pārvaldības sastāvdaļa, un preventīvie pasākumi ir ļoti svarīgi.

Metsā Group apņemas nodrošināt drošus un veselībai nekaitīgus darba apstākļus savam personālam un pakalpojumu sniedzējiem. Visā mūsu darbībā prioritāri izvirzīta ir drošība, un mūsu mērķis ir pilnībā novērst

ar darbu saistītu traumu iegūšanu. Ikvienam, tostarp mūsu darījumu partneriem, ir jābūt informētiem un jāievēro attiecīgie drošības standarti, instrukcijas un prakse. Mēs visi esam atbildīgi par drošas darba vietas veidošanu un negadījumu novēršanas kultūras veicināšanu. Mēs nekavējamies iesaistīties un veikt koriģējošas darbības, ja pamanām jebkādu nedrošu situāciju vai rīcību.

Mēs vēlamies, lai mūsu darbinieki būtu un justos veseli gan darbā, gan mājās. Mēs apņemamies veicināt un uzturēt fizisku un garīgu labklājību. Metsā Group nodrošina pareizus procesus un praksi, kamēr katrs no mums pats ir atbildīgs par to, lai aktīvi uzturētu un veidotu savu labklājību.

Atcerieties šos principus

- Pārliecinieties, ka zināt drošības instrukcijas un saņemāt atbilstošu drošības apmācību;
- Veiciet koriģējošu darbību vai nekavējoties norādiet uz jebkādiem nedrošiem apstākļiem vai rīcību, ja pamanāt to;
- Rūpējieties par savu personīgo veselību un labklājību;
- Rūpējieties par savu kolēģu un apmeklētāju drošību;
- Atcerieties, ka mūsu darba vidē alkoholu un narkotikas nedrīkst lietot!

**NOTEIKUMS,
KAS JĀATCERAS**

Drošība sākas ar mani!



3. GODĪGA DARBA PRAKSE

Godīgi noteikumi – Metsā noteikumi

Metsā Group atbalsta ikviena profesionālo pilnveidošanos un panākumus.

Mēs esam apņēmušies ievērot atbilstošus darba standartus papildus to valstu tiesību aktiem, kurās veicam savu darbību. Mēs

veicinām godīgu un konkurētspējīgu atalgojuma praksi, lai piesaistītu un paturētu labākos cilvēkus. Visas ar nodarbinātību saistītās tiesības, piemēram, biedrošanās brīvība un brīvība pievienoties arodbiedrībām, mūsu darba vietās tiek pilnībā ievērotas.

Mēs esam apņēmušies nodrošināt, ka mūsu pašu uzņēmējdarbībā vai piegādes ķēdē nenotiek nekāda veida verdzība. Mēs ievērojam valsts tiesību aktus un piemērojamos starptautiskos standartus par minimālo vecumu visur, kur veicam savu darbību. Mēs nenodarbinām personas, kas ir jaunākas par minimālo likumīgo

nodarbinātības vecumu valstī, kurā persona tiek pieņemta darbā. Jauni darbinieki (jaunāki par 18 gadiem) netiek nodarbināti nevienā darbā, kas varētu apdraudēt viņu veselību un drošību.

Atcerieties šos principus

- Jums ir tiesības paust savus uzskatus un tikt uzklausītam;
- Jums ir tiesības parakstīt darba līgumu, kas tiek nodrošināts jums saprotamā valodā;
- Jūs vienmēr varat brīvi pārtraukt darba tiesiskās attiecības saskaņā ar darba līguma noteikumiem, piemērojamajiem tiesību aktiem un koplīgumiem;
- Jums ir tiesības izvēlēties, vai pievienosities arodbiedrībām, vai nē;
- Jums ir tiesības uz godīgu atalgojumu un citiem darba apstākļiem saskaņā ar vietējiem tiesību aktiem un koplīgumiem!

**NOTEIKUMS,
KAS JĀATCĒRAS**

Ar darbu saistītas tiesības tiek pilnībā ievērotas.



4. DISKRIMINĀCIJAS NOVĒRŠANA UN VIENLĪDZĪGAS IESPĒJAS

Cieņa ir attieksmes jautājums

Katrs no mums ir atbildīgs par to, lai mūsu darba vietā būtu integrējoša vide un lai mēs veidotu kultūru, kurā cilvēku dažādie uzskati, pagātne, īpašības un zināšanas tiek novērtētas. Metsā Group uzskata par svarīgu nodrošināt visiem vienlīdzīgas

iespējas. Pieņemšana darbā, paaugstināšana amatā un visa cita ar darbu saistītā prakse tiek godīgi attiecināta uz visām personām, pamatojoties uz darba prasībām un personas kompetenci un nopelniem.

Mēs pret visiem izturamies vienlīdzīgi, godīgi un ar cieņu, un diskriminācija nav pieņemama. To pašu mēs sagaidām arī no saviem darījumu partneriem. Nevienam netiek diskriminēts atkarībā no dzimuma (tostarp, grūtniecības dēļ), vecuma, izcelsmes, tautības, valodas, reliģijas, pārliecī-

bas, viedokļa, politiskās darbības, dalības arodbiedrībās, ģimenes attiecībām, veselības stāvokļa, invaliditātes, dzimumorientācijas, citām personas iezīmēm vai jebkura cita iemesla dēļ, piemēram, nepilna laika vai uz noteiktu laiku noslēgta līguma dēļ.

Atcerieties šos principus

- Atcerieties, ka dažādība ir mūsu spēks;
- Neesiet diskriminējoši un neliedziet vienlīdzīgas iespējas;
- Uzņemieties atbildību par atklātības un uzticēšanās kultūras veidošanu, kur cilvēku dažādie uzskati un iepriekšējā pieredze tiek cienīti un izmantoti lietderīgi!

**NOTEIKUMS,
KAS JĀATCĒRAS**

Mēs augsti vērtējam savstarpēju cieņu.



5. VIDE BEZ UZMĀKŠANĀS UN NEPIEŅEMAMAS UZVEDĪBAS

Tikai sargsuņi rūc

Visi Metsā Group darbinieki ir atbildīgi par pozitīvas darba vides izveidi. Pret ikvienu izturamies pieklājīgi, godīgi un ar cieņu. Mēs atbalstām cits citu un strādājam kā komanda.

Mēs neciešam nekāda veida uzņēmēšanu, tostarp seksuālu uzņēmēšanu, apvainojumus, huligānismu,

iebiedēšanu, ļaunprātīgu izmantošanu, ekspluatēšanu, vardarbību vai jebkuru citu nepieņemamu rīcību, kas vērsta pret kolēģiem, klientiem, piegādātājiem vai jebkuru citu personu. Šāda rīcība nav pieņemama.

Atcerieties šos principus

- Netiek pieļauta verbāla, fiziska vai vizuāla izmantošana, draudēšana vai uzņēmēšanās; veida neērtību radīšana jebkuram cilvēkam ir nepieņemama;
- Nemiet vērā vietējo kultūru, cilvēku iepriekšējo pieredzi un pārliecību; Uzņēmēšanās tiek atpazīta pēc rīcības un tās ietekmes neatkarīgi no nodoma;
- Apvainojoša materiāla izplatīšana, apvainojošu vai seksuāla rakstura komentāru izteikšana vai citāda; Nebaidieties apturēt neatbilstošu rīcību vai ziņot par to, tas netiks izmantots pret jums!

**NOTEIKUMS,
KAS JĀATCERAS**

**Mēs visi piedalāmies darba vides veidošanā,
kurā uzņēmēšanās netiek pieļauta.**



6. PRIVĀTUMA UN KONFIDENCIALITĀTES IEVĒROŠANA

Dažreiz sienām ir ausis

Metsā Group apņemas aizsargāt un apstrādāt konfidenciālu darījumu informāciju un mūsu darbinieku un citu ieinteresētu pušu datus saskaņā ar labu datu apstrādes praksi un piemērojamajiem tiesību aktiem. Mēs cienām ikviena tiesības uz privātumu.

Visa ierīču un saziņas kanālu, tostarp e-pasta un sociālo plašsaziņas

līdzekļu, izmantošana notiek atbildīgi un saskaņā ar uzņēmuma politiku, un tā nekad nedrīkst notikt krāpniecisku, apvairojošu vai citu nelikumīgu mērķu dēļ. Mums visiem ir pienākums nodrošināt to, ka nesankcionētām trešajām personām nav pieejama informācija, kas ir vai nu konfidenciāla darījumu informācija, vai personas dati. Visa informācija tiek izmantota

tikai likumīgiem darījumu mērķiem, vai atbilstoši tiesību aktu prasībām. To pašu mēs sagaidām arī no saviem darījumu partneriem.

Atcerieties šos principus

- Uzņemieties personīgu atbildību par to, lai saprastu, kā droši lietot ierīces un informāciju;
- Kad iespējams, izmantojiet drošu interneta savienojumu;
- Izmantojiet spēcīgas paroles un glabāiet tās drošībā;
- Neizmantojiet personīgos e-pasta kontus darba vajadzībām;
- Esiet informēti par dažādiem personas datu izmānīšanas mēģinājumiem;
- Piekļūstiet, apkopojiet un glabāiet tikai tādus datus, kas nepieciešami jūsu amata izpildei. Dzēsiet novecojušus un vairs nevajadzīgus datus;
- Lietojiet sociālos plašsaziņas līdzekļus atbildīgi;
- Ziņojiet par iespējamiem datu pārkāpumiem saskaņā ar iekšējām instrukcijām!

**NOTEIKUMS,
KAS JĀATCERAS**

Pārliecinieties, ka informācija tiek aizsargāta un neviena cilvēka privātums nav apdraudēts!



7. IZVAIRĪŠANĀS NO INTEREŠU KONFLIKTIEM

Kad intereses nonāk konfliktā, dodieties prom

Mūsu personālam jārīkojas labākajās Metsā Group interesēs un jāizvairās no jebkādiem interešu konfliktiem. Interešu konflikts var rasties, kad personas intereses un Metsā Group intereses nav līdzvērtīgas, pat ja lēmums vai iznākums šķiet izdevīgs visiem. Šādas intereses var būt

finansiālas vai nefinansiālas, un tās var nozīmēt jebko, kas ietekmē lēmumu pieņemšanu.

Ir svarīgi atpazīt interešu konfliktus. Īpaša uzmanība jāpievērš, piemēram, kad ģimenes loceklis vai tuvs draugs ir kādā veidā iesaistīts. Pat tad, kad

nekas nav izdarīts nepareizi, interešu konflikta rašanās var būtiski negatīvi ietekmēt Metsā Group reputāciju un uzņēmējdarbību.

Atcerieties šos principus

- Ja pamanāt iespējamu vai faktisku interešu konfliktu, nekavējoties runājiet par to! Bieži interešu konfliktus var atrisināt ar atklātu un godīgu diskusiju;
- Nejauciet Metsā Group uzņēmējdarbību ar jebkuru savu ģimenes locekļu, tuvu draugu un citu saistītu personu uzņēmējdarbību;
- Vienmēr skaidri un atklāti distancējieties no jebkuru lēmumu pieņemšanas, ja tajā iesaistīts ciešs personisks faktors;
- Neuzsāciet un neuzturiet nodarbinātību vai citas saistības, kas var būt konfliktā ar jūsu amatu Metsā Group;
- Atcerieties, ka starp personām, kas ir saistītas vai uztur intīmas attiecības, nav atļautas vadītāja-padotā attiecības!

NOTEIKUMS, KAS JĀATCERAS

Atklāta un godīga diskusija ir labākais veids, kā izvairīties no interešu konfliktiem.



8. DĀVANAS UN VIESMĪLĪBA

Visu ar mēru, arī tad, kad runa ir par dāvanām

Dažreiz dāvanas un viesmīlība ir daļa no darījumu attiecību veidošanas un ieinteresēto pušu iesaistīšanas. Saskaņā ar Metsā Group vadlīnijām atbilstošām dāvanām ir jābūt nominālvērtībā, un viesmīlībai ir jābūt saprātīgā mērā.

Stingri aizliegts pieņemt, piedāvāt vai apsolīt dāvanas vai viesmīlību, kas varētu ietekmēt, vai ietekmē lēmumu pieņemšanu. Svarīgi atcerēties, ka konkrētos apstākļos dāvanas un viesmīlību var uzskatīt par korupciju, un tās var radīt interešu konfliktu, it īpaši saistībā ar valsts amatpersonām.

Jebkurām dāvanām un viesmīlībai vienmēr jāatbilst piemērojamajiem tiesību aktiem, jābūt likumīgās darījumu interesēs un jābūt pārskatāmām un samērīgām Metsā Group darījumu

darbības kontekstā. Metsā Group personālam ir jānoraida piedāvājumi, un tas nekad nedrīkst piedāvāt dāvanas un viesmīlību, kas pārkāpj šos svarīgos principus.

Atcerieties šos principus

Dāvanas un viesmīlība nekad nedrīkst:

- Ietvert naudas pārskaitījumus, skaidru naudu vai skaidras naudas ekvivalentu;
- Pārkāpt saņēmējam zināmo organizatorisko politiku;
- Pēc būtības būt nesamērīgas;
- Tikt piedāvātas valsts amatpersonai vai pieņemtas no tās, ja vien tas nav atļauts vietējos tiesību aktos.
- Tikt piedāvātas vai pieņemtas pārāk bieži vai nepiemērotā laikā;

**NOTEIKUMS,
KAS JĀATCERAS**

Dāvanas un viesmīlība nekad nedrīkst ietekmēt vai šķietami ietekmēt lēmumu pieņemšanu.



9. PRETKORUPCIJAS PASĀKUMI

Pat mazākā dāvana var būt par lielu

Mēs iegūstam darījumus uz nopelnu pamata. Mūsu uzņēmējdarbību nedrīkst veicināt, izmantojot nelikumīgus vai neētiskus veidus. Jebkura veida korupcija ir mums nepieņemama.

Korupcija vispārīgi ir attiecināma uz personīgā labuma vai darījumu

mu priekšrocības iegūšanu vai mēģinājumu tos iegūt, izmantojot neatbilstošus vai nelikumīgus paņēmienus. Korupcija var ietvert neatbilstīgus maksājumus, piemēram, pārāk lielu komisijas maksu, atlaižu maksājumus, dažādu ceļojumu izdevumu segšanu, pieprasījumus

ziedot organizācijām un pasākumu sponsorēšanu. Tāpat arī dāvanas un viesmīlību konkrētos apstākļos var uzskatīt par korupciju. Korupcija var būt arī slēpta.

Tipiskākais korupcijas veids ir kukuļošana. Kukuļošana ir jebkuras neatbilstošas finansiālas vai citas priekšrocības piedāvāšana, apsolīšana, došana vai pieņemšana, lai

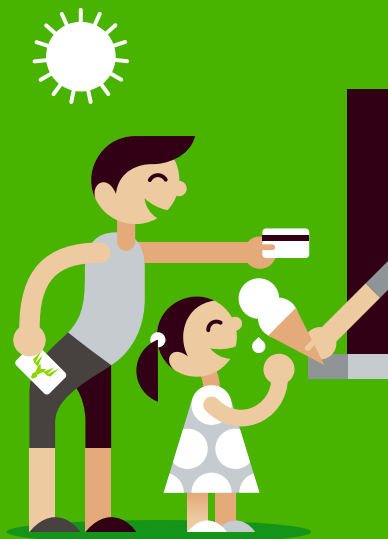
iegūtu vai saglabātu darījumu, kā arī citas priekšrocības, piemēram, tiesību aktos noteiktās atļaujas vai labvēlīgi valsts amatpersonu lēmumi. Mūsu personāls vai personas, kas rīkojas mūsu vārdā, nekad nedrīkst piedāvāt vai saņemt nekādas priekšrocības, lai pārliecinātu vai šķietami pārliecinātu kādu rīkoties savā labā vai Metsā Group labā, vai lai ietekmētu lēmumu pieņemšanu.

Atcerieties šos principus

- Nekad nepiedāvāji priekšrocības, lai kādu pārliecinātu rīkoties jūsu vai Metsā Group labā;
- Esiet ārkārtīgi uzmanīgi, sadarbojoties ar valsts amatpersonām! Nekad nepiedāvāji neko, kas varētu ietekmēt no valsts amatpersonu puses nepieciešamo objektivitāti;
- Nelikumīgu darbību slēpšana vai maskēšana ir aizliegta!

**NOTEIKUMS,
KAS JĀATCĒRAS**

Korupcija mums ir absolūti nepieņemama.



10. KRĀPŠANAS NOVĒRŠANA

Privātas izklaides par privātiem līdzekļiem

Metsā Group aizliedz visas krāpnieciskās darbības. Krāpšana ir bieži izmantots termins, lai aprakstītu dažāda veida zādzības, tostarp negodīgu rīcību, tādu kā viltu, nelikumīgus prasījumus vai rēķinus, svarīgu faktu slēpšanu vai dokumentu viltošanu. Krāpšana bieži tiek veikta,

lai negodīgi iegūtu naudu, īpašumu vai pakalpojumus.

Visam Metsā Group personālam ir pienākums rīkoties godīgi un būt atbildīgam, lai personiskās finanses pilnībā nošķirtu no Metsā Group finansēm. Papildus iekšējiem pasā-

kumiem par visu kriminālo darbību ir jāziņo iestādēm, un tajā iesaistītajiem var būt krimināltiesībās noteiktās sekas.

Atcerieties šos principus

- Rūpīgi pārbaudiet rēķinus, lai pārliecinātos, ka rēķinā minētā summa atbilst piegādāto pakalpojumu vai preču apjomam;
- Nekad nejauciet personiskās un uzņēmuma finanses, pat ne īslaicīgi;
- Ievērojiet Metsā Group ceļojumu un izdevumu noteikumus;
- Atcerieties, ka ir aizliegts ļaunprātīgi izmantot Metsā Group īpašumu;
- Nekavējoties ziņojiet, ja jums ir aizdomas par krāpšanu vai ievērojat aizdomīgas darbības no mūsu pašu personāla vai darījumu partneru puses!

**NOTEIKUMS,
KAS JĀATCĒRAS**

**Krāpšana nekad nav pieņemama
– uzmanieties no acīmredzamām pazīmēm!**



11. RŪPĪGA GRĀMATVEDĪBA UN NAUDAS ATMAZGĀŠANAS NOVĒRŠANA

Mazgāt var tikai drēbes

Veicot finanšu vai nefinanšu informācijas uzskaiti un ziņošanu, ir jāievēro augsts godīguma un pārskatāmības līmenis. Ja darījumi netiek precīzi uzskaitīti, ja tiek sniegta maldinoša informācija vai citas personas tiek ietekmētas šādi rīkoties, to var uzskatīt par krāpšanu.

Visa finanšu informācija ir precīzi un īstajā laikā jāuzskaita Metsā Group grāmatvedībā, ievērojot piemērojamās tiesību aktus, vietējos un starptautiskos noteikumus par finanšu pārskatiem, kā arī mūsu pašu politiku un instrukcijas. Tāpat arī jāziņo un pienācīgi jāsamaksā

nodokļi un nodokļiem pielīdzināmie maksājumi atbilstoši piemērojamiem tiesību aktiem.

Metsā Group apņemas ievērot visus piemērojamās tiesību aktus naudas atmazgāšanas novēršanas jomā.

Naudas atmazgāšana ir noziedzīgi iegūtas naudas vai mantas izcelsmes slēpšana, lai šķietami panāktu, ka tā ir nākusi no likumīga avota. Ir jāveic visi nepieciešamie pasākumi, lai novērstu jebkuru dalību darbībās, kas ir saistītas ar naudas atmazgāšanu.

Atcerieties šos principus

- Pārliecinieties, ka sniežat patiesu un skaidru pārskatu savos finanšu un nefinanšu ziņojumos;
- Neaizkavējiet finansiāli svarīgas informācijas sniegšanu un neradiet maldinošu informāciju;
- Uzmanieties no neparastiem vai sarežģītiem maksājumiem vai maksājumu pieprasījumiem uz nesaistītu kontu, valsti vai trešajai personai;
- Nekavējoties ziņojiet, ja pamanāt maldinošu informāciju!

**NOTEIKUMS,
KAS JĀATCERAS**

Mēs precīzi un pārskatāmi ziņojam visu finanšu informāciju.



12. TIRDZniecības atbilstība

Darījumus apstipriniet – saskaņā ar instrukcijām

Godīgums sākas ar mums un tāpat tiek sagaidīts no mūsu darījumu partneriem. Mēs ievērojam piemērojamās tiesību aktus, kas ietekmē mūsu darbību, un ievērojam augstus ētikas standartus. To pašu sagaidām no jebkuras personas, kas ar mums veic darījumus. Šeit ietilpst piemērojamo

tirdzniecības embargo, sankciju un muitas importa un eksporta noteikumu ievērošana.

Lai ievērotu šīs prasības un mazinātu risku tikt iesaistītiem nelikumīgās darbībās vai negatīvā reputācijā, mums jāzina, ar ko tirgojamies. Tas

attiecas uz mūsu klientiem, aģentiem, piegādātājiem un citiem darījumu partneriem. Visu darījumu partneru izvēlei jābūt rūpīgai. Īpaša uzmanība jāpievērš, piesaistot jaunus darījumu

partnerus vai turpinot darījumus ar esošajiem darījumu partneriem valstīs, kas ir pakļautas tirdzniecības sankcijām vai ir ar augstu korupcijas riska līmeni.

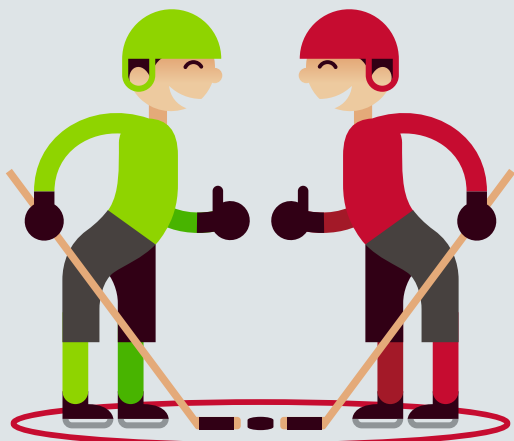
Atcerieties šos principus

Ievērojiet mūsu iekšējos procesus, lai pārliecinātos, ka:

- piegādātāji apņemas ievērot Metsā Group Rīcības kodeksu piegādātājiem, un aģenti ievēro šo Rīcības kodeksu;
- pašreizējie un jaunie darījumu partneri tiek pārbaudīti piemērojamajos sankciju sarakstos, kā arī
- naudas atmazgāšanas, cilvēktiesību pārkāpumu un citu darbību jomā, kas mazina uzticēšanos darījumu partnerim, tā vadībai vai darbībai;
- pašreizējiem un jaunajiem darījumu partneriem ir veiktas nepieciešamās finanšu pārbaudes!

**NOTEIKUMS,
KAS JĀATCERAS**

Iepazīstiet savus darījumu partnerus!



13. GODĪGA KONKURENCE

Godīga cīņa – pareiza konkurence

Metsā Group darbība ir balstīta uz godīgu konkurenci. Konkurences likumā ir aizliegtas vienošanās un citas darbības, kas ierobežo konkurenci.

Metsā Group uzņēmumi vai personas nedrīkst piedalīties kartelos.

Tādas informācijas, kas nav paredzēta publiskai lietošanai, apspriešana vai citāda apmaiņa ar konkurentiem tiek ierobežota līdz likumīgam un ikdienas darījumiem nepieciešamam apjomam. Mums jādod godīga iespēja klientiem un izplatītājiem konkurēt savā tirgū. Nav atļauts noteikt cenas,

par kurām izplatītāji vai klienti tālāk pārdod produktus, vai, ierobežot izplatītāju vai klientu tiesības, pārdod produktus tālāk, atsaucoties uz neveiktu pasūtījumu.

Konkurences likuma pārkāpumiem ir būtiska negatīva ietekme uz Metsā Group reputāciju un uzņēmējdarbību, un to dēļ iesaistītās puses var tikt sauktas pie kriminālatbildības.

Atcerieties šos principus

- Esiet neatkarīgi darījumu lēmumu pieņemšanā, piemēram, nosakot cenas un noteikumus;
- Neapspriediet ar konkurentiem vai neapmainieties ar komerciāli sensitīvu informāciju, tostarp cenu informāciju;
- Dokumentējiet sadarbību ar konkurentiem;
- Nepārprotami rakstveidā noraidiet jebkuru dalību konkurenci ierobežojošā rīcībā, vai nu tas būtu sanāksmju laikā, attiecībā uz e-pasta korespondenci vai citādi;
- Vienmēr sazinieties ar Metsā Group Juridisko pakalpojumu daļu, ja jums ir šaubas par jebkuriem konkurences jautājumiem vai tad, kad ar jums sazinās konkurences iestādes;
- Atcerieties, ka visi līgumi un sadarbība ar konkurentiem ir jāpārskata Metsā Group Juridisko pakalpojumu daļai!

**NOTEIKUMS,
KAS JĀATCERAS**

**Mēs konkurējam tikai tiesību aktos
noteiktajās robežās.**



14. VIDES AIZSARDZĪBA

Daba ir viegli ievainojama, esiet saudzīgi pret to

Metsā Group produkti ir ražoti no atjaunojamiem izejmateriāliem un piedāvā ilgtspējīgas alternatīvas produktiem, kuros tiek izmantoti fosilie izejmateriāli. Mūsu darbības jomas rada spēcīgu vērtību ķēdi, kurā koksne tiek izmantota efektīvi mērķiem, kas rada vislielāko vērtību.

Metsā Group nepārtraukti pārskata savu uzņēmējdarbību attiecībā uz rentabilitāti un ietekmi uz vidi. Mēs nemitīgi cenšamies pilnveidot savu darbību vides jomā. Mēs cenšamies mazināt fosilās CO₂ emisijas un izmantojam tehnoloģijas un procesus, kas palīdz samazināt mūsu ietekmi uz vidi. Blakusprodukti,

kas rodas ražošanas laikā, tiek atkārtoti izmantoti kā izejmateriāli vai materiāli enerģijas ražošanai, tādējādi samazinot atkritumu daudzumu. Mēs efektīvi izmantojam visus resursus, materiālus, enerģiju un ūdeni.

Metsā Group iegūst koksni no Ziemeļvalstu mežiem, kuros mežu augšana pārsniedz to izmantošanu. Mūsu ilgtspējīgā mežu apsaimniekošanas prakse garantē, ka tiek nodrošināta mežu atjaunošanās.

Lielākā daļa koksnes, ko Metsā Group iegādājas, ir sertificēta. Trešo personu meža sertifikācija nodrošina to, ka meži tiek izmantoti likumīgi un tiek apsaimniekoti ilgtspējīgi, sāgājot bioloģisko daudzveidību. Mēs vienmēr zinām izmantotās koksnes izcelsmi un varam pārbaudīt, vai izcelsme ir likumīga un vai piegādes ķēde ir ilgtspējīga.

Atcerieties šos principus

- Mēs augsti novērtējam mežu un dabas daudzveidību. Mēs uzskatām par nozīmīgu koksnes vairākkārtēju izmantošanu;
- Mēs vienmēr zinām izmantotās koksnes izcelsmi;
- Mēs saprotam savu atbildību pret vidi un ievērojam likumīgās prasības;
- Rūpes par vides aizsardzību ir mūsu darbības prioritāte;
- Mēs nekavējamies rīkojamies jebkuros apstākļos, kas var radīt risku videi;
- Mēs veicam vides rādītāju mērījumus precīzi un godprātīgi un atklāti informējam uzraudzības iestādes.
- Mēs mazinām atkritumus un ar visiem ražošanas blakusproduktiem un atkritumiem rīkojamies atbilstoši instrukcijām.

**NOTEIKUMS,
KAS JĀATCERAS**

Mēs nemitīgi uzlabojam savu darbību vides aizsardzības jomā.



15. PRODUKTU DROŠUMS

Produktu drošumā nav kompromisu

Metsā Group produktu drošums tiek nodrošināts visā vērtību ķēdē.

Mūsu galvenais izejmateriāls ir koksne, kuras izcelsmi mēs vienmēr zinām. Citi izejmateriāli nāk no uzticamiem piegādātājiem, kuri ievēro Metsā Group Rīcības kodeksu

piegādātājiem, tostarp produktu drošuma prasības.

Metsā Group ražotnēs tiek ievērota laba ražošanas prakse, un tās ir sertificētas saskaņā ar atbilstošajām kvalitātes pārvaldības sistēmām.

Ražotnēs, kurās tiek ražoti produkti, kas nonāk saskarē ar pārtiku, piemēram, kartons, tiek ievērotas tādas pašas produktu drošuma prasības, kā pārtikas nozarē. Mūsu produkti tiek pārbaudīti iekšēji un ārēji, lai atbilstu dažādu tirgus sektoru prasībām.

Mūsu ražotnēm un ekspertu grupām ir uzdevums nodrošināt klientus ar drošiem produktiem. Mēs rūpīgi

sekojam visām izmaiņām tiesību aktos un no tirgus saņemtajām norādēm par produktu drošumu. Viss personāls, kas strādā ražošanas vidē, ir apmācīts pievērst uzmanību rūpīgai, tīrai un kārtīgai darba praksei un darba videi.

Atcerieties šos principus

- Mēs nepieļaujam kompromisus produktu drošumā. Mūsu produkti ir droši cilvēkiem un videi;
- Mēs ievērojam normatīvās prasības, standartus un instrukcijas, piemēram, prasības materiāliem, kas nonāk saskarē ar pārtiku un būvmateriāliem;
- Mēs pārliecināmies, ka visi paziņojumi par produktu drošumu ir aktuāli;
- Mēs rūpējamies par apmācību produktu drošuma jomā.

**NOTEIKUMS,
KAS JĀATCERAS**

Mūsu produktu drošums tiek nodrošināts katrā piegādes ķēdes posmā.



Kā es varu paust savas bažas?

Mūsu darba kultūra balstās uz atklātību un godīgumu. Metsä Group vēlas mudināt personālu uzdot jautājumus un paust savas bažas. Dažreiz mēs varam sastapties ar sarežģītām situācijām, kurās pareizā izvēle var nebūt skaidra. Ja neesat pārliecināti, labāk ir vienmēr jautāt.

Mums visiem ir pienākums nekavējoties ziņot par jebkuru iespējamu vai faktisku tiesību aktu, šī Rīcības kodeksa vai jebkuras Metsä Group politikas pārkāpumu. Paužot savas bažas, jūs palīdzēsiet pasargāt sevi, savus kolēģus un Metsä Group. Jebkuras patiesas bažas un paziņotais pārkāpums tiks izmeklēts, un tiks veiktas nepieciešamās darbības.

KĀ LAI ES ZINU, KAD MEKLĒT PADOMU?

Ja kaut kas nešķiet pareizi, tad tā varētu nebūt pareizā rīcība. Vienmēr pajautājiēt sev:

- vai esmu pārliecināts, ka šī rīcība ir likumīga? Vai tā ir saskaņā ar mūsu vērtībām, Rīcības kodeksu, politiku un iekšējām instrukcijām?
- vai to var uzskatīt par neētisku vai negodīgu?
- vai tā varētu kaitēt Metsä Group reputācijai?
- vai tas kaitēs citiem vai man?

- vai jūs vēlētos lasīt par šo lietu laikraksta pirmajā lapā vai apspriest to ar saviem darba biedriem kafijas pauzes laikā?

KĀ PAUST BAŽAS?

Ja jums nepieciešams paust bažas vai ziņot par pārkāpumu, visdrīzāk jums vajadzētu runāt ar savu tiešo vadītāju. Ja nejūtaties ērti to apspriest ar savu tiešo vadītāju vai jūtat, ka jūsu bažas netiek uztvertas nopietni, varat sazināties ar:

- vietējo vadību;
- Personāla daļu (HR);
- Jebkuru Atbilstības Komitejas (Compliance Committee) locekli vai, izmantojot
- Compliance and Ethics Channel, kas pieejams iekšējā datortīklā (Intranetā), kā arī Metsä Group mājaslapās (nodrošina arī anonīmas ziņošanas iespēju).

Metsä Group mudina ziņot, izmantojot savu vārdu, tomēr ir iespējami arī anonīmi ziņojumi, kad to atļauj vietējie tiesību akti.

Jebkurai vadītājam vai HR pārstāvim, kas ir informēts par iespējamu vai faktisku pārkāpumu, ir pienākums ziņot par šādu

gadījumu Compliance Committee loceklim. Ja jums lūgts neziņot par iespējamu pārkāpumu, tad jums par to nekavējoties jāziņo Compliance Committee loceklim. Compliance Committee atbild par izmeklēšanas veikšanu godīgi, konfidenciali, nekavējoties un profesionāli un nodrošina atbilstīgas iespējamās sekas un koriģējošas darbības.

SEKAS

Tiesību aktu, šī Rīcības kodeksa un Metsä Group politiku pārkāpumiem var sekot iekšēja disciplināra rīcība līdz pat un ieskaitot darba tiesisko attiecību pārtraukšanu. Tāpat arī neziņošanai par zināmu pārkāpumu, nesadarbošanās izmeklēšanu laikā, mēģinājumam kavēt kolēģi, kurš vēlas ziņot par pārkāpumiem, vai maldinošu ziņojumu iesniegšanai var būt disciplināras sekas. Pārkāpumiem var arī būt civiltiesiskas vai krimināltiesiskas sekas. Par visiem kriminālnoziedzumu gadījumiem tiks ziņots varas iestādēm.

NAV REPRESIJU

Metsä Group apņemas aizsargāt to personu tiesības un privātumu, kuri pauž savas bažas, godprātīgi ziņojot par tiesību aktu, mūsu Rīcības kodeksa pārkāpumiem vai citām neatbilstībām. Metsä Group nepieļauj nekāda veida represijas pret personām, kuras godprātīgi ziņo par savām bažām. Visa saziņa pēc iespējas tiks saglabāta konfidenciala.

