



Code of Metsä

Metsä Groupi käyttämiseeskiiri





Meie eetilised valikud võimaldavad kasvu, millel on tulevik

Eetiline käitumine on oluline selleks, et tagada kasumlik äritegevus, töötajate kaasamine ja edukas koostöö meie sidusrühmadega. Metsä Groupi tööpõhimõtteid juhivad meie omandi- ja äristrateegiad, meie väärtused ja käesolev käitumiseeskiri. Käesolev käitumiseeskiri määratleb peamised eetikapõhimõtted, mida iga Metsä Groupi töötaja peab järgima.

Eetiline käitumine tähendab vastutustundlike valikute tegemist igapäevaelus. Maailm meie ümber muutub kiiresti ja sageli ettearvamatult. Keerulistes olukordades otsuste langetamine

näitab, kui hästi on igaüks meist mõistnud nende eetikapõhimõtete põhisisu. Õige käitumise kultuur toimib siis, kui meie tegevus on kooskõlas meie väärtuste ja eetikapõhimõtetega.

Hea töökogukond luuakse siis, kui inimesi koheldakse õiglaselt ja austusega. Kuigi korrektne käitumine on igaühe enda vastutus, näitavad juhid olulist eeskuju. Vastutustundlik kasumlikkus eeldab avatust uuendustele ja tagasisidele ning eetiliste valikute tegemist. Ühinege meiega sel teekonnal kasvu poole, millel on tulevik.

Jussi Vanhanen

President ja tegevjuht

Sisukord

METSÄ GROUPI

KÄITUMISEESKIRJA TUTVUSTUS

6

KOOS TÖÖTAMINE JA INIMESTE AUSTAMINE

1. Inimõiguste austamine	8
2. Tervishoid ja ohutus	10
3. Õiglased tööhõivetavad	12
4. Diskrimineerimisvastane tegevus ja võrdsed võimalused	14
5. Ahistamisvaba keskkond ja vastuvõetamatu käitumine	16
6. Eraelu puutumatus austamine ja konfidentsiaalsus	18

VASTUTUSTUNDLIKUD ÄRITAVAD

7. Huvide konfliktide vältimine	20
8. Kingitused ja külalislahkus	22
9. Korruptsioonivastane tegevus	24
10. Pettuste ennetamine	26
11. Usaldusväärne raamatupidamine ja rahapesuvastane tegevus	28
12. Kaubanduseeskirjade täitmine	30
13. Aus konkurents	32
14. Keskkonnasäästlikkus	34
15. Tooteohutus	36

KUIDAS MA OMA MURET VÄLJENDAN?

38

Oleme pühendunud personalile, sidusrühmadele ja keskkonnale

Metsä Groupi jaoks on väga tähtis järgida siinset käitumiseeskirja. Meie eesmärk on tagada ühiste eetika-põhimõtete kättesaadavus, mõistetus ja rakendamine kogu Metsä Groupis. Peame alati juhinduma oma väärtustest – vastutustundlik kasumlikkus, usaldusvärsus, koostöö ja uuenedmine –, mis on siinse käitumiseeskirja keskmes.

Kogu meie personalilt oodatakse eetilist ja õiget käitumist. Me järgime alati seaduseid ja eeskirju, oma

käitumiseeskirja ning Metsä Groupi põhimõtteid. Samuti austab Metsä Group rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigusi. Me tegutseme kõikide oma sidusrühmade suhtes ausalt, usaldusväärselt ja läbipaistvalt. Me küsime üle, kui midagi on jäänud selgusetuks või miski tundub vale. Teavet mure väljendamise kohta saate leheküljelt 38.

Metsä Groupi juhid on töötajatele eeskujuks ja tagavad, et töötajad on siinsete põhimõtetega tuttavad.

Metsä Groupis täiustame pidevalt oma tegevuse säästvust. Me tunnustame ÜRO kestliku arengu eesmäärke ja edendame neid oma mõjupiirkondades. Me oleme pühendunud ÜRO kestlikkuse algatusele Global Compact. Me kaasame oma sidusrühmi ja väärtustame neid, sest sidusrühmad toetavad meie püüdlust äritegevuses pidevalt areneda.

Siinses käitumiseeskirjas kirjeldatakse põhimõtteid, mida tuleb järgida Metsä Groupi ettevõtetel ja personalil ning vajaduse korral ka äripartneritel. Samuti käsitletakse seda, missugune käitumine on vastuvõetamatu. Käitumiseeskirja rikkumine võib kaasa tuua ettevõttesisesed distsiplinaarmed ja ametiasutuste sekkumise. Meie tarneahela säästvuse tagamiseks ja eetiliste äritavade järgimiseks ootame oma tarnijailt, et nad peaksid kinni Metsä Groupi tarnijatele mõeldud käitumiseeskirjast.

Siinse käitumiseeskirja 15 põhimõttega on kokku võetud Metsä Groupi pühendumine keskseimatele eetikale ja nõuetele vastavust käsitlevatele valdkondadele. Neid põhimõtteid peaks alati tõlgendama heas usus ja Metsä Groupi parimaid huvisid silmas pidades.





1. INIMÕIGUSTE AUSTAMINE

Meie kanname vastutust

Inimõigused kuuluvad kõigile ja me ei luba inimõigusi rikkuda. Me mõistame, et saame inimõiguste positiivset mõju laiendada. Oleme pühendunud inimõigusi kahjustava mõju vältimisele. Kui selline mõju peaks avalduma, siis me tegeleme sellega ja leevendame seda.

Meie personal austab kolleegide,

klientide, tarnijate ja kõikide nende sidusrühmade inimõigusi, kellega nad kokku puutuvad.

Metsä Group austab rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigusi, mida on kirjeldatud Ühinenud Rahvaste Organisatsiooni (ÜRO) inimõiguste ülddeklaratsioonis ja Rahvusvahelise

Tööorganisatsiooni (ILO) töötajate õigusi käsitlevates konventsioonides. Samuti järgime oma tegevuses ÜRO ettevõtluse ja inimõiguste juhtpõhimõtteid ning eeldame sama oma partneritelt.

Me tagame, et meie enda tegevuses ega meie tarneaahelas ei ilmneks mitte mingis vormis orjandust, sh laste töö, sunniviisiline töö, inimkaubandus või mõni muu moodsa orjanduse vorm.

Pidage silmas järgmisi põhimõtteid

Me julgustame oma töötajaid mõistma, kuidas inimõigused kajastuvad meie igapäevatoos, sh järgnevas:

- Tervishoid ja ohutus
- Õiglased tööhõivetavad
- Diskrimineerimise ja ahistamise kaotamine
- Laste töö ja sunniviisilise töö keelamine
- Ühinemisvabadus ja õigus kollektiivlääbirääkimisi pidada
- Eraelu puutumatuse ja isikuandmete kaitse

REEGEL, MIDA
MEELDE JÄTTA

Me austame inimõigusi kõigis oma tegevustes.



2. TERVISHOID JA OHUTUS

Ettevaatus on vilumuse tundemärk nii kodus kui ka tehases

Terved, motiveeritud ja rahulolevad töötajad on üks meie edutegureid. Metsä Groupis on töötervishoid ja tööohutus igapäevatöö korralduse lahutamatu osa ning ennetustegevus mängib põhirolli.

Metsä Group pakub oma personalile ja töövõtjatele ohutuid ja tervislikke töötingimusi. Peame oma tegevuses kõige tähtsamaks ohutust. Meie siht on, et ei juhtuks ühtki tööõnnetust. Kõik, sealhulgas meie äripartnerid, peavad olema teadlikud kohaldata-

vatest ohutusnormidest, -juhistest ja -tavadest ning neid järgima. Igaüks vastutab oma töökoha turvaliseks muutmise ja õnnetusi ennetava kultuuri soodustamise eest. Me ei kõhkle sekkumast ja tegemast parandusi, kui märkame ohtlikku olukorda või käitumist.

Tahame, et meie personal oleks terve ja tunneks end tervena, nii tööl kui ka kodus. Edendame ja säilitame oma töötajate füüsilist ja vaimset heaolu. Metsä Group annab õiged meetodid ja tavad, kuidas oma füüsilist ja vaimset tervist hoida. Siiski vastutab igaüks ise selle eest, et hoiab ja parandab aktiivselt oma tervist.

Pidage silmas järgmisi põhimõtteid

- Veenduge, et te tunneksite ohutusjuhiseid ja läbiksite asjakohase ohutuskoolituse.
- Püüdke olukorda parandada või teatage kohe, kui märkate ohtlikke tingimusi või ohtlikku käitumist.
- Hoolitsege oma tervise ja heaolu eest.
- Seiske hea oma kolleegide ja külaliste ohutuse eest.
- Pidage meeles, et meie töökeskkond on alkoholi- ja uimastivaba.

REEGEL, MIDA
MEELDE JÄTTA

Ohutus algab minust.



3. ÕIGLASED TÖÖHÕIVETAVAD

Meie mäng on aus

Metsä Groupis toetame igaühe ametialast arengut ja edu.

Järgime kohalduvaid töönorme ja õigusakte, mis kehtivad riikides, kus me tegutseme. Soodustame õiglaseid ja konkurentsivõimelisi tasustamistavasid, et parimaid inimesi kaasata ja hoida. Järgime oma

tegevuses täielikult kõiki tööõigusi, nagu ühinemisvabadus ja vabadus astuda ametiühingusse.

Tagame, et meie enda tegevuses ega meie tarneahelas ei ilmneks mitte mingis vormis orjandust. Me järgime riiklikke vanuse alampiiri käsitlevaid õigusakte ja kehtivaid rahvusvahelisi

norme kõikjal, kus tegutseme. Me ei võta tööle inimesi, kelle vanus jääb alla minimaalse seadusliku tööea asjaomases riigis. Noori töötajaid (alla 18-aastaseid) ei rakendata töödel, mis seavad tõenäoliselt ohtu nende tervise ja ohutuse.

Pidage silmas järgmisi põhimõtteid

- Teil on õigus oma seisukohta väljendada ja õigus olla ära kuulatud.
- Teil on õigus saada allkirjastatud tööleping teile mõistetavas keeles.
- Teil on alati õigus lõpetada oma töösuhe kooskõlas teie töölepingu tingimuste,
- Teil on õigus valida, kas te astute ametiühingutesse või mitte.
- Teil on õigus saada töö eest õiglast tasu ja töötada tingimustel, mis tulenevad kohalikest õigusnormidest ja kollektiivlepingutest.

kohaldatavate õigusnormide ja kollektiivlepingutega.

REEGEL, MIDA
MEELDE JÄTTA

Tööõigusi austatakse täielikult.



4. DISKRIMINEERIMISVASTANE TEGEVUS JA VÕRDSED VÕIMALUSED

Austus on suhtumise küsimus

Igaühel on vastutus muuta meie töökoht kaasavaks ja luua kultuur, mis väärtustab inimeste eri seisukohti, tausta, omadusi ja teadmisi. Metsä Group peab oluliseks anda kõigile võrdsed

võimalused. Värbamist, edutamist ja kõiki muid tööga seotud tavasid kohaldatakse õiglaselt kõikide inimeste suhtes tööalaste nõudmiste ning inimese pädevuse ja saavutuste alusel.

Me kohtleme kõiki võrdselt, õiglaselt ja austusega ning ei luba diskrimineerimist. Me ootame sama oma äripartneritelt. Mitte kedagi ei diskrimineerita soo (sealhulgas raseduse), vanuse, päritolu, rahvuse, keele, usu, veendumuse,

seisukoha, poliitilise tegevuse, ametiühingu tegevuse, peresuhete, tervises seisundi, puude, seksuaalse sättumuse, muude isikuomaduste alusel või muudel põhjustel, nagu osalise tööajaga või tähtajaline leping.

Pidage silmas järgmisi põhimõtteid

- Pidage meeles, et mitmekesisus on meie jaoks tugevus.
- Ärge diskrimineerige kedagi ega keelake kellelegi võrdseid võimalusi.
- Võtke vastutus luua avatuse ja usalduse kultuur, mille puhul inimese erinevat seisukohta ja tausta austatakse ning rakendatakse.

REEGEL, MIDA
MEELDE JÄTTA

Me väärtustame vastastikust austust.



5. AHISTAMISVABA KESKKOND JA VASTUVÕETAMATU KÄITUMINE

Lõrisemine on valvekoertele

Metsä Groupis vastutame kõik positiivse töökeskkonna loomise eest. Igaüht koheldakse sündsalt, väärikalt ja austusega. Me toetame üksteist ja töötame meeskonnana.

Me ei luba üheski vormis ahistamist, sh seksuaalne ahistamine, solvamine, kiusamine, hirmutamine, ähvardamine, kuritarvitamine, ärakasutamine, vägivald või mis tahes muu

lubamatu käitumine kas kolleegide, klientide, tarnijate või kellegi teise suhtes. Seesugune käitumine on vastuvõetamatu.

Pidage silmas järgmisi põhimõtteid

- Kedagi ei tohi verbaalselt, füüsiliselt ega visuaalselt kuritarvitada, kiusata ega ahistada.
- Võtke arvesse kohalikku kultuuri ning inimeste tausta ja uskumusi.
- On lubamatu jagada solvavat materjali või teha kellegi suhtes solvavaid või seksuaalse alatooniga kommentaare või
- panna kedagi muul moel end ebamugavalt tundma.
- Ahistamine tuvastatakse tegude ja nende mõju põhjal, olenemata kavatsustest.
- Ärge kartke takistada sobimatut käitumist ega sellest teada anda; seda ei kasutata teie vastu.

REEGEL, MIDA
MEELDE JÄTTA

**Me kõik panustame töökeskkonda,
milles ahistamine on lubamatu.**



6. ERAELU PUUTUMATUSE AUSTAMINE JA KONFIDENTSIAALSUS

Mõnikord on seintel kõrvad

Metsä Group kaitseb ja töötleb konfidentsiaalset äriteavet ning oma töötajate ja muude sidusrühmade isikuandmeid kooskõlas andmetöötamise heade tavade ja kohaldatavate õigusaktidega. Me austame igaühe õigust eraelu puutumatusele.

Kõiki seadmeid ja suhtluskanaleid, sh e-post ja sotsiaalmeedia, tuleb kasutada vastutustundlikult ja ettevõtte põhimõtteid järgides. Neid ei tohi mitte kunagi kasutada petturlikul, solvaval või muul ebaseaduslikul eesmärgil. Meie

kohus on tagada, et teabele, olgu see siis konfidentsiaalne äriteave või isikuandmed, ei pääse ligi volitamata kolmandad isikud. Kogu teavet kasutatakse üksnes õigustatud ärieesmärkidel või muul seadusega ettenähtud viisil. Me ootame sama oma äripartneritelt.

Pidage silmas järgmisi põhimõtteid

- Võtke isiklik vastutus selle mõistmise eest, kuidas kasutada seadmeid ja teavet turvaliselt.
- Kasutage võimaluse korral turvalist internetiühendust.
- Kasutage tugevaid parooli ja hoidke neid salajas.
- Ärge kasutage isiklike e-posti kontosid tööks.
- Olge teadlikud mitmesugustest andmepüügikatsetest.
- Töödelge, koguge ja säilitage ainult neid andmeid, mida teil on oma tööülesannete täitmiseks tarvis. Kustutage kõik aegunud ja tarbetud andmed.
- Kasutage sotsiaalmeediat vastutustundlikult.
- Teatage võimalikest andmekaitserikkumistest sisejuhistele kohaselt.

REEGEL, MIDA
MEELDE JÄTTA

**Veenduge, et informatsioon oleks kaitstud
ja kellegi privaatsus ei oleks ohtu seatud.**



7. HUVIDE KONFLIKTIDE VÄLTIMINE

Taanduge, kui tekib huvide konflikt

Meie personal peab käituma Metsä Groupi parimates huvides ja vältima huvide konflikte. Huvide konflikt võib tekkida, kui isiku huvid ja Metsä Groupi huvid ei kattu, isegi kui otsus või tulemus paistab olevat kõigi jaoks kasulik. Need huvid võivad olla rahaga seotud või mitte ja tähendada

kõike seda, mis võib mõjutada otsuste tegemist.

Tähtis on huvide konflikt ära tunda. Eriti hoolikas tuleb olla näiteks siis, kui asjaga on kuidagi seotud mõni pereliige või lähedane sõber. Isegi kui midagi pole valesti, võib näilik huvide

konflikt avaldada suurt negatiivset mõju Metsä Groupi mainele ja tegevusele.

Pidage silmas järgmisi põhimõtteid

- Andke kohe teada, kui märkate võimalikku või tegelikku huvide konflikti. Tihti saab huvide konflikti lahendada avatud ja ausa aruteluga.
- Ärge kaasake oma pereliikmeid, lähedasi sõpru või muid teiega seotud asjaosalisi Metsä Groupi tegevusse.
- Alati distantseeruge selgelt ja avalikult otsuste tegemisest, kui kaasatud on mõni teile lähedane isik.
- Ärge võtke vastu töösuhet ega võtke muid kohustusi, mis võiksid olla konfliktis teie rolliga Metsä Groupis.
- Pidage meeles, et omavahel suguluses või lähisuhtes olevate isikute vahel pole alluvussuhe lubatud.

REEGEL, MIDA
MEELDE JÄTTA

Avatud ja aus arutelu on parim viis huvide konflikti vältida.



8. KINGITUSED JA KÜLALISLAHKUS

Kõike mõõdukalt, ka kingitusi

Mõnel juhul kuuluvad kingitused ja külalislahkus ärisuhete loomise ning sidusrühmadega sidemete sõlmimise juurde. Metsä Groupi juhiste järgi peaksid kohased kingitused olema sümbolse väärtusega ja külalislahkus mõistliku väärtusega.

Rangelt on keelatud vastu võtta, pakkuda või lubada kingitusi või külalislahkust, mis mõjutab või näiliselt mõjutab otsuste tegemist. On oluline mõista, et kingitusi ja külalislahkust võib teatud tingimustel pidada korruptsiooniks ning need

võivad tekitada huvide konflikte, eelkõige suhetes riigiametnikega.

Mis tahes kingitused ja külalislahkus peavad alati vastama kohaldatavatele õigusaktidele, lähtuma õigustatud ärihuvist ning olema läbipaistvad ja

Metsä Groupi äritegevuse kontekstis proportsionaalsed. Metsä Groupi personal peab tagasi lükkama kõik pakutud kingitused või külalislahkuse, millega neid keskseid põhimõtteid rikutakse.

Pidage silmas järgmisi põhimõtteid

Kingitused ja külalislahkus ei tohi kunagi:

- hõlmata rahaülekandeid, sularaha ega raha ekvivalente;
- olla väärtuselt enam kui sümbolised (kingitused) või mõistlikud (külalislahkus), võttes arvesse kohalikku kultuuri ja elatustaset;
- olla pakutud või vastu võetud liiga tihti või kohatul ajal;
- rikkuda saaja organisatsiooni teadaolevaid põhimõtteid;
- olla oma olemuselt kohatud;
- olla kingitud riigiametnikule või temalt saadud, v.a siis, kui see on lubatud kohalike õigusaktidega.

REEGEL, MIDA
MEELDE JÄTTA

Kingitused ja külalislahkus ei tohi otsuste tegemist otseselt ega näiliselt mõjutada.



9. KORRUPTSIOONIVASTANE TEGEVUS

Isegi kõige väiksem kingitus võib olla liiga suur

Meie tehingud kasvavad saavutuste põhjal. Meie edu ei tohi tugineda ebaseaduslikule või ebaeetilisele tegevusele. Me ei luba üheski vormis korruptsiooni.

Korruptsioon viitab üldiselt sellele, et saadakse isiklikku kasu või konkurentsieelis või üritatakse seda aluse- tute või ebaseaduslike vahendite abil saada. Korruptsioon võib hõlmata

alusetult tehtud makseid, nt liiga suurte komisjonitasude maksmist või allahindluste tegemist, mitmesu- guste reisikulude katmist, nõudeid organisatsioonidele annetada ja üritusi spondeerida. Ka kingitusi ja külalislahkust võib teatud tingimustel pidada korruptsiooniks. Korruptsioon võib olla ka varjatud.

Kõige tüüpilisem korruptsiooni vorm on altkäemaksu andmine. Altkäemaksu andmine/võtmine on põhjendamatult rahalise või muu

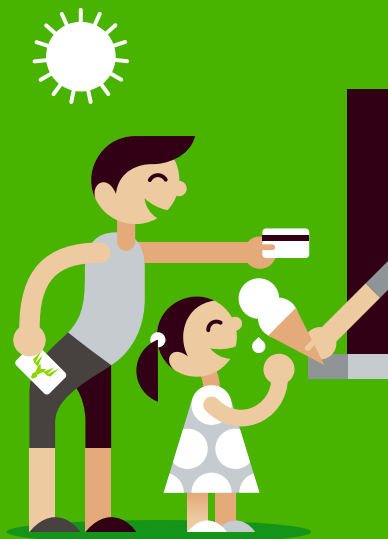
eelise pakkumine, lubamine, and- mine või vastuvõtmine, et saada või säilitada tehingud või muud eelised, nagu õiguslikud load või ametiisiku soodsad otsused. Meie nimel tegutsev personal või isik ei tohi kunagi pakkuda või saada mis tahes kasu, et veenda või näiliselt veenda kedagi tegutsema tema isiklikes või Metsä Groupi huvides või mõjutada otsuste tegemist.

Pidage silmas järgmisi põhimõtteid

- Ärge kunagi pakkuge hüvesid, et veenda kedagi tegutsema teie või Metsä Groupi kasuks.
- Olge eriti ettevaatlik riigiametnikega läbi rääkides.
- Ärge kunagi pakkuge midagi, mis võib mõjutada riigiametnikelt nõutavat erapooletust.
- Ebaseaduslikku tegevust ei tohi varjata või peita.

REEGEL, MIDA
MEELDE JÄTTA

Meil on korruptsiooni suhtes nulltolerants.



10. PETTUSTE ENNETAMINE

Eraraha on eralõbuks

Igasugune petturlik tegevus on Metsä Groupis keelatud. Pettus on üldkasutatav mõiste, millega kirjeldatakse mitmesuguseid varguse vorme, sealhulgas ebaaus käitumine, nagu kelmus, valeväited või arved, oluliste asjaolude varjamine või dokumentide võltsimine. Pettusi pannakse tavaliselt toime,

et saada ebaausal teel raha, vara või teenuseid.

Kogu Metsä Groupi personalil on kohustus käituda ausalt ja vastutada selle eest, et isiklikke ja Metsä Groupi rahalisi vahendeid hoitakse eraldi. Peale sisemeetmete rakendamist teatatakse kuritegelikest toimingu-

test ka ametiasutustele ja see võib seotud isikutele kaasa tuua karistusõiguslikud tagajärjed.

Pidage silmas järgmisi põhimõtteid

- Kontrollige arveid hoolikalt tagamaks, et arvele märgitud summa vastaks osutatavate teenuste või tarnitavate kaupade määrale.
- Ärge kunagi segage isiklikke ja ettevõtte rahalisi vahendeid, isegi mitte ajutiselt.
- Järgige Metsä Groupi reisimise ja kulude eeskirju.
- Pidage meeles, et Metsä Groupi omandit ei tohi kuritarvitada.
- Teatage sellest kohe, kui kahtlustate, et meie enda personal või meie äripartnerid on toime pannud pettuse, või märkate kahtlast tegevust.

REEGEL, MIDA
MEELDE JÄTTA

Pettus on alati vastuvõetamatu. Hoidke silmad pettuse ilmsete tunnuste suhtes lahti.



11. USALDUSVÄÄRNE RAAMATUPIDAMINE JA RAHAPESUVASTANE TEGEVUS

Meil raha ei pesta

Finantsteabe ja mittefinantsteabe salvestamisel ja aruannete esitamisel tuleb olla üdini aus ja läbipaistev. Pettus võib olla ka see, kui tehingud salvestatakse ebatäpselt, luuakse eksitav teave või mõjutatakse teisi eksitavat teavet looma.

Kogu finantsteave tuleb salvestada täpselt ja õigel ajal Metsä Groupi kontodele. Seejuures tuleb järgida kohalduvaid õigusakte, kohalikke ja rahvusvahelisi finantsaruandluseeskirju ning meie enda põhimõtteid ja juhiseid. Samuti tuleb maksud ja

maksulaadsed tasud deklareerida ning maksta õigeks ajaks, järgides kohalduvaid õigusakte.

Metsä Group järgib kõiki kehtivaid rahapesuvastaseid õigusakte. Rahapesu viitab kuritegeliku raha või vara päritolu maskeerimisele, et

see näiks pärinevat õiguspärasest allikast. Tuleb rakendada kõiki vajalikke ettevaatusabinõusid, et rahapesuga seotud toimingutes osalemist ära hoida.

Pidage silmas järgmisi põhimõtteid

- Veenduge, et annaksite tõese ja erapooletu ülevaate kõikides finants- ja mittefinantsaruannetes, millesse olete kaasatud.
 - Ärge varjake rahalise tähtsusega teavet ega tekitage eksitavat teavet.
 - Hoidke silmad lahti ebatavaliste või keerukate maksesüsteemide
- suhtes või niisuguste taotluste suhtes, millega soovitakse makse tegemist tehingutega mitte seotud kontodele, riikidesse või kolmandatele isikutele.
- Kui märkate eksitavat teavet, siis teatage sellest kohe

REEGEL, MIDA
MEELDE JÄTTA

Me esitame finantsteavet täpselt ja läbipaistvalt.



12. KAUBANDUSEESKIRJADE TÄITMINE

Tehinguid sõlmime eeskirja järgi

Usaldusväärsus algab meist ja seda ootame ka oma äripartneritelt. Me järgime kohaldatavaid õigusakte, mis mõjutavad meie tegevust, ja rangeid eetikanorme. Me ootame sama kõigilt neilt, kes meiega ärikoostööd teevad. See hõlmab kohaldatavate kaubandusembargode, sanktsiooni-

de ning tolli impordi- ja ekspordieeskirjade järgimist.

Me peame teadma, kellega me kaupleme, et neile nõuetele vastata ning ebaseadusliku tegevuse või negatiivse kajastuse ohtu vähendada. See kehtib meie klientide, agen-

tide, tarnijate ja teiste äripartnerite kohta. Iga äripartner tuleb valida hoolikalt. Eriliselt tähelepanelik tuleb olla uute tehingute alustamisel või tehingute jätkamisel olemasolevate

äripartneritega neis riikides, mille suhtes rakendatakse kaubandus-sanktsioone või kus on kõrge tajutav korruptsioonitase.

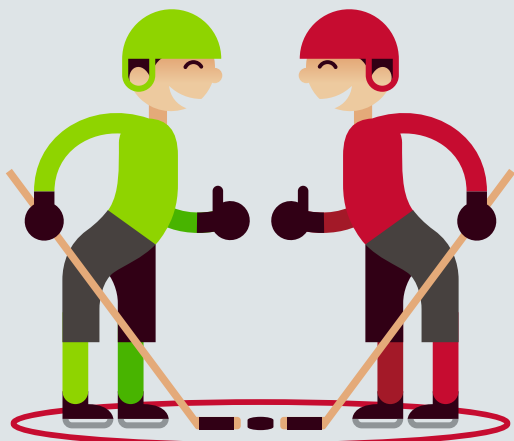
Pidage silmas järgmisi põhimõtteid

Järgige meie ettevõttesisesid menetlusi tagamaks, et:

- tarnijad järgivad Metsä Groupi tarnijatele mõeldud käitumiseeskirja ja agendid järgivad siinset käitumiseeskirja;
- praeguste ja uute äripartnerite puhul kontrollitakse, kas nad on sanktsioonidega karistatavate isikute ja asutuste loetelus
- ning kas nad on toime pannud inimõiguste rikkumisi. Samuti kontrollitakse, ega nende muu tegevus ei vähenda usaldust äripartneri, tema juhtimise või tegevuse vastu;
- praegused ja uued äripartnerid on läbinud vajalikud finantskontrollid.

REEGEL, MIDA
MEELDE JÄTTA

Tundke oma äripartnereid.



13. AUS KONKURENTS

Aus võitlus – õigus konkureerida

Metsä Groupi tegevus põhineb ausal konkurentsil. Konkurentsioigusega on keelatud konkurentsi piiravad lepingud ja muud tavad.

Metsä Groupi ettevõtted või personal ei tohi osaleda kartellides. Mitteavalikku teavet tohib konku-

rentidega arutada või muul viisil vahetada vaid selles ulatuses, mis on seaduslik ja igapäevategevuseks vajalik. Meie klientidel ja turustajatel peavad olema õiglasel viisil võimalused turgudel konkureerida. Keelatud on kehtestada hindu, millega turustajad või kliendid tooteid edasi peavad

müüma, või piirata meie turustajate või klientide edasimüügiõigust tellimusi täites.

Konkurentsioiguse rikkumisel on suur negatiivne mõju Metsä Groupi

mainele ja tegevusele ning see võib rikkumise toime pannud isikutele kaasa tuua karistusõiguslikud tagajärjed.

Pidage silmas järgmisi põhimõtteid

- Olge äriotsustes, näiteks hindade ja tingimuste määramisel sõltumatu.
- Ärge arutage või vahetage konkurentidega tundlikku äriteavet, sh hinnateavet.
- Dokumenteerige konkurentidega tehtav koostöö.
- Väljendage koosolekutel, e-kirja-vahetuses või muul moel sõnaselgelt ja kirjalikult, et keeldute konkurentsivastases tegevuses osalemast.
- Võtke alati ühendust Metsä Groupi õigusteenistusega, kui teil on kõhklusi mõne konkurentsiküsimuse suhtes või kui teiega on võtnud ühendust konkurentsiasutus.
- Pidage meeles, et Metsä Groupi õigusteenistus peab läbi vaatama kõik lepingud ja kogu koostöö konkurentidega.

REEGEL, MIDA
MEELDE JÄTTA

Me konkureerime üksnes seadusega lubatu piires.



14. KESKKONNASÄÄSTLIKKUS

Loodus on haavatav, olge hooliv

Metsä Groupi tooted on valmistatud taastuvast toorainest. Meie tooted pakuvad säästvaid alternatiive toodetele, mis on valmistatud fossiilsetel energiaallikatel põhinevatel toorainetel. Meie tegevusalad loovad tugeva väärtusahela, milles puitu kasutatakse tõhusalt kõige enam väärtust looval eesmärgil.

Metsä Group vaatab pidevalt üle, kuidas meie äritegevus mõjutab kasumlikkust ja keskkonda. Me püüdleme lakkamatult oma keskkonnamõju vähendamise poole. Eesmärk on minimeerida fossiilset CO₂ heidet ning kasutada tehnoloogilisi lahendusi ja protsesse, mis võimaldavad meil keskkonnamõju

vähendada. Tootmise käigus tekkinud kõrvalsaaduseid kasutatakse toorainena või energiatootmises, vähendades seeläbi jäätmete kogust. Me kasutame kõiki ressursse, materjale, energiat ja vett tõhusalt.

Metsä Group varub puitu põhjamaistest metsadest, kus metsa juurdekasv ületab raie. Meie säästvad metsamajandustavad tagavad metsa uuenemise kaitse.

Põhiosa Metsä Groupi toodetavast puidust on sertifitseeritud. Metsade sertifitseerimine kolmanda isiku poolt tagab, et metsa on õiguspäraselt kasutatud ja säästvalt majandatud, säilitades bioloogilise mitmekesisuse. Kasutatava puidu päritolu on meile alati teada. Me saame kontrollida selle päritolu õiguspärasust ja tarneahela säästvust.

Pidage silmas järgmisi põhimõtteid

- Me väärtustame metsa ja selle mitmekülsust. Samuti peame oluliseks metsa mitmekordset kasutamist.
- Kasutatava puidu päritolu on meile alati teada.
- Mõistame oma keskkonnavalast vastutust ja järgime valdkonna õigusnõudeid.
- Ennetav keskkonnakaitse on meie tegevuse lähtepunkt.
- Tegutseme viivitamata olukorras, mis võib keskkonda kahjustada.
- Mõõdame oma tegevuse mõju keskkonnale täpselt ja anname järelvalveasutustele avatult aru.
- Vähendame jäätmete kogust ning käitleme tootmise kõrvalsaaduseid ja jäätmevooge juhiste kohaselt.

REEGEL, MIDA
MEELDE JÄTTA

Täiustame pidevalt oma keskkonnale suunatud tegevust.



15. TOOTEOHUTUS

Tooteohutuses me kompromisse ei tee

Metsä Groupi toodete ohutus tagatakse kogu väärtusahela ulatuses. Meie tooraine on puit, mille päritolu on meile alati teada. Muud toorained pärinevad usaldusväärselt tarnijatelt, kes järgivad Metsä Groupi tarnijatele

mõeldud käitumiseeskirja, sh tooteohutusnõudeid.

Metsä Groupi tehastes järgitakse häid tootmistavasid ja tehastel on asjakohaste kvaliteedihaldussüsteemide sertifikaadid. Tehastes,

kus toodetakse toiduga kokku puutuvaid tooteid, näiteks pappi, järgitakse samu tooteohutusnõudeid kui toidutööstuses. Meie tooteid kontrollitakse nii ettevõtte sees kui ka sellest väljaspool, et need vastaksid eri turupiirkondade nõuetele.

Meie tehaste ja eksperdirühmade ülesanne on tagada, et tooted oleks meie klientidele ohutud. Me

jälgime tähelepanelikult muudatusi õigusaktides ja turgudelt saadud teavet tooteohutuse kohta. Kogu tootmiskeskondades töötav personal on koolitatud pöörama tähelepanu sellele, et tooted vastaksid nõuetele ja töökeskkond oleks puhas.

Pidage silmas järgmisi põhimõtteid

- Tooteohutuses me kompromisse ei tee. Meie tooted on inimestele ja keskkonnale ohutud.
- Me järgime regulatiivseid nõudeid, norme ja juhendeid, sh nõudeid, mis kehtivad toiduga kokkupuutuvate materjalide ja ehitismaterjalide kohta.
- Me veendume, et kõik toiduohutusega seotud eeskirjad oleks ajakohased.
- Me korraldame tooteohutuse koolitusi.

REEGEL, MIDA
MEELDE JÄTTA

Meie toodete ohutus tagatakse väärtusahela igas etapis.



Kuidas ma oma muret väljendan?

Meie töökultuur põhineb avatusel ja aususel. Metsä Groupis soovime julgustada oma personali küsimusi esitama ja oma muret väljendama. Mõnikord puutume kokku keerulise olukorraga, mille puhul on raske otsustada, milline on õige valik. Kui te ei ole kindel, kuidas on õige toimida, on alati parem küsida.

Meil kõigil on kohustus kiiresti teada anda võimalikust või toime pandud seaduse, siinse käitumiseeskirja või Metsä Groupi mis tahes põhimõtte rikkumisest. Muret väljendades aitate kaitsta iseennast, oma kolleege ja Metsä Groupi. Iga tõelist mureküsimust ja edastatud üleastumist uuritakse ning võetakse vajalikud meetmed.

KUIDAS MA TEAN, MILLAL NÕU KÜSIDA?

Kui mõni tegu ei tundu õige, siis see arvatavasti polegi õige. Esitage endale alati järgmised küsimused.

- Kas ma olen kindel, et see käitumisviis on seaduslik? Kas see tegevus vastab meie väärtustele, käitumiseeskirjale, põhimõtetele ja muudele sisejuhisteile?
- Kas seda tegevust võib pidada ebaeetiliseks või ebaausaks?
- Kas see tegevus võib kahjustada Metsä Groupi mainet?

- Kas see tegevus kahjustab teisi või mind?
- Kas te loeksite selle tegevuse kohta hea meelega ajalehe esiküljelt või arutaksite seda oma kaastöötajatega kohvipausi ajal?

KUIDAS OMA MURET VÄLJENDADA?

Kui teil on tarvis muret jagada või üleastumisest teada anda, on teie otsene juht tõenäoliselt kõige parem isik, kellega rääkida. Kui te ei tunne end mugavalt, et sellest oma otsese juhiga rääkida, või kui tunnete, et teie muret ei võeta tõsiselt, võite oma muret jagada järgmiste kanalite kaudu:

- kohalik juhtkond,
- personaliosakond (HR),
- Compliance Committee mis tahes liige,
- Compliance and Ethics Channel, kättesaadav siseveebis ja Metsä Group'i kodulehel (võimaldab teatada ka anonüümselt).

Metsä Group julgustab teid rikkumisest teatama oma nime kasutades, ent sellest saab teatada ka anonüümselt, kui see on lubatud kohalike õigusnormidega.

Iga juht või personaliosakonna esindaja, kes on saanud võimalikust või tegelikust rikkumisest teada, on kohustatud sellest

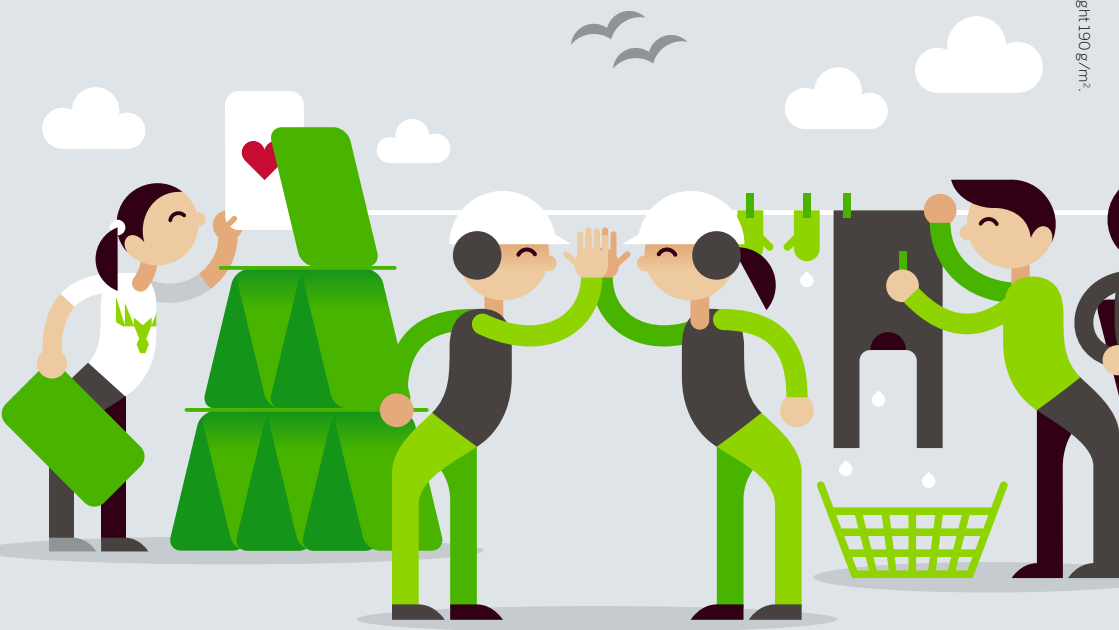
juhtumist Compliance Committee liiget teavitama. Kui teil palutakse teatada võimalikust rikkumisest, peate sellest kohe teatama Compliance Committee mõnele liikmele. Compliance Committee vastutab selle eest, et rikkumist uuritakse õiglaselt, konfidentsiaalselt, kiiresti ja professionaalselt, ning tagab võimalike tagajärgede ja korrektiivmeetmete asjakohasuse.

TAGAJÄRJED

Seaduse, siinse käitumiseeskirja või Metsä Groupi põhimõtte rikkumine võib kaasa tuua ettevõttesisesed distsiplinaarmed, sh töösuhte lõpetamise. Teatavaks saanud rikkumisest teatamata jätmine, uurimisel koostöö vältimine, katse takistada kolleegi rikkumisest teatamast või valeteate edastamine võib samuti kaasa tuua distsiplinaarmed. Rikkumine võib viia ka tsiviil- või karistusõiguslike tagajärgedeni. Kõigist kriminaalasjadest teatatakse ametiasutustele.

KÄTTEMAKSU EI JÄRGNE

Metsä Group kaitseb nende isikute õigusi ja privaatsust, kes on väljendanud muret, teavitanud seaduserikkumisest, meie käitumiskoodeksi rikkumisest või muust nõuete mittetäitmise juhtumist heas usus. Metsä Group ei luba üheski vormis kättemaksu isikute suhtes, kes on oma murest teatanud heas usus. Kogu suhtlust hoitakse võimaluse korral alati konfidentsiaalsena.



METSÄ GROUP

P.O. Box 10
FI-02020 METSÄ
metsagroup.com