

Faktaa sosiaalisesta vastuusta

– mitä pitäisi tietää toimistamme työntekijöidemme hyvinvoinnin edistämiseksi ja tuestamme toiminta-alueidemme yhteisöille

Ymmärrämme Metsä Fibrellä vaikutuksemme yhteisöihin, joissa toimimme, ja kunnioitamme paikallisia sidosryhmiämme. Olemme paikallisten yhteisöjen aktiivinen jäsen, työllistämme merkittävän määrän ihmisiä ja edistämme aktiivisesti työhyvinvointia.

Käymme aktiivista vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa. Tehtaamme ovat mukana monenlaisessa paikallisessa yhteistyössä koulujen, päättäjien, median, metsänomistajien, poliitikkojen ja viranomaisten kanssa.

Olemme sitoutuneet eettiseen, vastuulliseen, luotettavaan ja läpinäkyvään toimintaan.

VASTUULLINEN YRITYSKULTTUURI

Työtämme ohjaavat Metsä Groupin arvot – vastuullinen tuloksenteko, luotettavuus, yhteistyö ja uudistuminen. Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja noudatamme lakeja ja säädöksiä sekä Metsä Groupin toimintaohjetta ([Code of Conduct](#)) ja politiikkoja (mm. ympäristöpolitiikka, henkilöstöpolitiikka ja yhdenvertaisuuspolitiikka).

Liiketoimintamme perustuu rehellisyyteen, eettisyyteen ja läpinäkyvyyteen kaikkien sidosryhmien kanssa. Lisäksi olemme sitoutuneet edistämään monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta päivittäisessä työssämme. Teemme tätä työtä Metsä Groupin määritelmän "[Metsä meille kaikille](#)" mukaisesti.

Samat vaatimukset pätevät myös kumppaneihimme, joiden edellytämme noudattavan Metsä Groupin toimittajille tekemää toimintaohjetta (Metsä Group's Supplier Code of Conduct).

Olemme Metsä Fibrellä sitoutuneet toimintamme jatkuvaan kehittämiseen ja haluamme ymmärtää työntekijöidemme erilaisia näkökulmia yhtiötä kehittäessämme. On tärkeää, että työntekijämme ovat jatkossakin kiinnostuneita kehittämään sekä toimintaamme että omaa osaamistaan.

Tämän mittaamiseksi teemme vuosittain kattavan henkilöstötutkimuksen, johon kuuluu myös eettisyysbarometrikysely. Kyselyn tarkoituksena on selvittää henkilöstömme näkemyksiä omasta työstään, työyhteisöstä, johtamisesta, yrityskulttuurista sekä yhtiöstä

työnantajana. Vuonna 2024 kyselytulosten yleisindeksi oli A+/72,0 (2023: A+/73,0), mikä on hieman eurooppalaisten vertailutietojen alapuolella. Yrityskulttuurin vahvistamiseksi kaikissa yksiköissä määritellään konkreettisia kehittämistoimia. Tavoitteenamme on saavuttaa AAA-indeksiarvo vuoteen 2030 mennessä.

TAPATURMATON TYÖYMPÄRISTÖ

Työntekijöidemme terveys ja turvallisuus on meille ykköasia, ja edistämme työturvallisuutta ja työhyvinvointia järjestelmällisin toimin.

Meillä on useita turvallisuuskulttuurimme kehittämiseksi käynnistettyjä hankkeita kolmella alueella. Ne ovat:

1. Henkilöstön turvallisuuden kehittäminen.
2. Teknisen turvallisuuden kehittäminen.
3. Työturvallisuuden johtamisjärjestelmien parantaminen.

Turvallisuusjohtamisen keskeisiin keinoihin kuuluvat ennakoiva turvallisuustyö, vaarojen tunnistaminen ja arviointi, turvattomaan työskentelyyn puuttuminen ja koko henkilöstön turvallisuussitoutumisen varmistaminen. Teemme pitkäjänteistä kehitystyötä työturvallisuuden parantamiseksi ja edellytämme työturvallisuustaitoja paitsi omalta henkilöstöltämme, myös toimittajiltamme ja kumppaneiltamme.

Metsä Group -tason turvallisuusstandardien kehittäminen ja yhtenäistäminen alkoi vuonna 2020 ja työ jatkuu

uusien standardien käyttöön otolla ja olemassa olevien ohjeistusten jatkuvalla parantamisella. Kaikki tehtaillamme työskentelevät henkilöt saavat turvallisuusperehdytyksen ennen työn alkamista.

Tavoitteemme ja työturvallisuuden mittarit kannustavat meitä toiminnan jatkuvaan parantamiseen. Vuonna 2024 Metsä Fibren työturvallisuutta kuvaava LTA1-luku oli 7,6 ja TRIF 9,8. Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa. Kaikki onnettomuudet, vaaratilanteet ja läheltä piti -tilanteet tutkitaan ja tehdään korjaavat toimenpiteet vastaavan tilanteen välttämiseksi tulevaisuudessa. Voit lukea lisää turvallisuuden tunnuslukuistamme [Metsä Groupin vuosiraportista](#).

PAIKALLISYHTEISÖJEN TUKEMINEN

Haluamme olla vastuullinen ja aktiivinen yhteisön jäsen kaikilla tehdaspaikkakunnillamme. Uskomme, että avoin ja tehokas vuoropuhelu sidosryhmien kanssa tukee liiketoimintaamme ja strategiaamme.

- Metsä Fibre edistää liikenneturvallisuutta tehdaspaikkakunnillaan toteuttamalla vuosittain liikenneturvakampanjan vasta koulutiensä aloittaneille lapsille. Ensimmäinen kampanja järjestettiin Äänekoskella 2018 ja sen jälkeen se on laajentunut myös muille Metsä Groupin tehdaspaikkakunnille.

- Kemin tehdasalueella meillä on käynnissä projekti, jossa pilotoidaan luonnon monimuotoisuuden parantamista rakennetussa ympäristössä. Alueelle lisätään yli 12 hehtaaria niittyjä, ketoja ja paahdealueita. Metsä Group on sitoutunut uudistamaan metsätalouteen, tavoitteena edistää metsien talouskäyttöä ja luontoarvoja rinnakkain.
- Teemme yhteistyötä useiden eri oppilaitosten kanssa. Pidämme vierailuluentoja, otamme vastaan vierailijaryhmiä ja tarjoamme harjoittelupaikkoja opiskelijoille. Jaamme myös vuosittain Metsä-stipendejä tehdaspaikkakuntien kouluilla.
- Metsä Group on yksi harvoista yrityksistä Suomessa, joka käyttää anonyymiä rekrytointia pääasiallisena rekrytointikanavana. Anonyymin rekrytoinnin tavoitteena on edistää yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta sekä tarjota kaikille hakijoille yhtäläiset mahdollisuudet edetä rekrytointiprosessissa. Anonyymi rekrytointi on ollut Metsä Groupin pääasiallinen rekrytointikanava marraskuusta 2022 alkaen. Käytännössä se tarkoittaa sitä, että hakijan henkilötiedot kuten nimi, ikä, sukupuoli ja koulun nimi piilotetaan haastatteluvaiheeseen asti.



Sosiaalinen vastuumme lyhyesti:

- Edistämme työhyvinvointia.
- Käymme aktiivista vuoropuhelua sidosryhmien, kuten koulujen, tiedotusvälineiden ja viranomaisien kanssa.
- Arvostamme vastuullista tuloksentekoa, luotettavuutta, yhteistyötä ja uudistumista.
- Sitoudumme monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen päivittäisessä työssämme.
- Toteutamme säännöllisesti henkilöstö- ja eettisyyskyselyjä yrityskulttuurin, tehokkuuden ja eettisten käytäntöjen parantamiseksi.
- Tavoittelemme tapaturmatonta työpaikkaa kattavien turvallisuushankkeiden ja -standardien avulla.
- Tuemme paikallistaloutta paikallisen tuotannon ja työllisyyden kautta sekä edistämme yhteisöjen hyvinvointia ja avointa viestintää.