

Faktaa ESG-raportoinnista

– mitä pitäisi tietää ESG-raportoinnista ja ESG-tavoitteistamme

MIKÄ ON ESG?

ESG:tä voidaan pitää vastuullisuuden synonyymina. Lyhenne tulee sanoista Environmental (ympäristö), Social (sosiaalinen vastuu) ja Governance (hyvä hallintotapa). Ne ovat yrityksen vastuullisuuden keskeiset osa-alueet. Näiden kolmen osa-alueen avulla voidaan kokonaisvaltaisesti käsitellä, arvioida ja hallita yritysten vastuullisuuteen liittyvää suorituskykyä ja vaikutuksia.

VASTUULLISUUDEN VAIKUTUSTEN JA EDISTYMISEN MITTAAMINEN

ESG-kehys mahdollistaa yrityksen vastuullisuustoimien ja niiden vaikutusten tarkastelun kokonaisvaltaisesta näkökulmasta. Metsä Groupin kestävän kehityksen tavoitteet vuodelle 2030 noudattavat ESG-kehystä.



YMPÄRISTÖ (ENVIRONMENTAL)

Vaikutukset luonnon
ympäristöön

Esim. resurssien käyttö,
hiilijalanjälki, saasteet, jätteiden
käsittely, ympäristöön liittyvät riskit



SOSIAALINEN VASTUU (SOCIAL)

Suhde ihmisiin yrityksessä ja
sen ulkopuolella, toiminnan
sosiaaliset vaikutukset

Esim. ihmisoikeudet, työhyvinvointi,
yhdenvertaisuus, tasa-arvo, mukaan
ottaminen, yhteistyö ympäröivien
yhteisöjen kanssa



HYVÄ HALLINTOTAPA (GOVERNANCE)

Järjestelmät ja rakenteet,
joilla varmistetaan toiminnan
eettisyys ja läpinäkyvyys
kaikkien sidosryhmien
näkökulmasta

Esim. vastuullisuuden hallinnointi,
palkitsemisen perusteet, riskin-
hallinnan menetelmät, eettiset
standardit

ESG-RAPORTOINTI

EU-säädösten mukaan tietyn kokoisten yritysten on raportoitava ESG-asioista vuosittain. Raportointi tapahtuu erilaisten standardien mukaisesti. Myös eri sidosryhmien kiinnostus ja yleinen tietoisuuden lisääntyminen vastuullisuusasioista lisäävät raportointia.

Vuonna 2023 EU:ssa tuli voimaan yritysten

vastuullisuusraportointia koskeva direktiivi (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD). Direktiivissä edellytetään, että yritykset raportoivat vastuullisuudesta eurooppalaisen vastuullisuusraportointistandardin (ESRS) mukaisesti. Standardi sisältää ESG-kehysten. Lisäksi edellytetään kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia. Tämä tarkoittaa, että yritysten on arvioitava sekä sitä,



miten vastuullisuuskysymykset vaikuttavat niihin, että sitä, miten niiden liiketoiminta vaikuttaa ympäristöön ja yhteiskuntaan.

CSRD:n tavoitteena on tehdä vastuullisuusraportoinnista luotettavaa ja tiedoista vertailukelpoisia eri yritysten välillä, mikä lisää yritystoiminnan avoimuutta. Avoimuuden lisääntyminen varmistaa, että sidosryhmät, kuten sijoittajat ja asiakkaat, saavat selkeää ja yhdenmukaista tietoa yrityksen suorituskyvystä ja vaikutuksista vastuullisuuden alalla. Tämä tarjoaa yrityksille, joilla on vahvaa asiantuntemusta vastuullisuusasioista, arvokkaan tilaisuuden erottautua muista toimijoista.

Metsä Group noudattaa raportoinnissaan CSRD-raportoinnin periaatteita. Metsä Groupin vuosiraportti sisältää vastuullisuusinformaatiota sekä EU-taksonomian eli rahoitusmarkkinoiden luokitusjärjestelmän, jossa luetaan ilmaston ja ympäristön kannalta kestävät taloudelliset toiminnot. Taksonomian tavoitteena on ohjata rahaa kestävän kehityksen mukaisiin investointeihin, jotta EU voi saavuttaa kunnianhimoiset päästövähennystavoitteensa.

ESG LIIKETOIMINNAN JOHTAMISESSA JA METSÄ FIBREN 2030 KESTÄVYYSTAVOITTEET

ESG-asiat sisällytetään yhä useammin liiketoimintastrategioihin, riskienhallintaan ja päätöksentekoprosesseihin. Näin on tehty myös Metsällä, ja Metsä Groupin vuosikatsauksessa arvioidaan riskkejä ja mahdollisuuksia, jotka liittyvät kuhunkin ESG-osa-alueeseen.

Metsä Fibren 2030-kestävyystavoitteet noudattavat ESG-kehystä. Tavoitteet on jaettu E-, S- ja G-osa-alueisiin ja jokaiselle tavoitteelle on asetettu suorituskymmittari, joka kuvaa edistymistä tavoitteen saavuttamisessa.



Metsä Fibrellä seuraamme 2030 tavoitteiden toteutumista pääosin yhtiötasolla. Koska metsänhoitopalvelut, puunhankinta sekä muut raaka-aineiden ja palveluiden hankinnat hoidetaan Metsä Groupin toimesta, metsänhoitoa, metsien monimuotoisuutta ja partner-toimittajien kanssa asetettuja yhteisiä päämääriä koskevat tavoitteet määritellään Metsä Group -tasolla.

Asemamme metsäteollisuuden toimijana edellyttää erityistä huomiota ja keskittymistä ympäristökysymyksiin.

Metsä Fibren **ympäristötavoitteet** on jaettu kolmeen pääluokkaan, joissa keskitytään seuraaviin asioihin:

1. Ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen omassa toiminnassamme sekä arvoketjuissa
2. Jatkuva parannus resurssitehokkuudessa
3. Metsäluonnon tilan vahvistaminen

Lisäksi olemme asettaneet kattavat **sosiaalisen vastuun tavoitteet**, joissa keskitytään seuraaviin asioihin:

1. Tapaturmaton työyhteisö
2. Jatkuva parantaminen henkilöstön sitoutuneisuudessa ja hyvinvoinnissa
3. Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen edistäminen

Asetamme myös **hyvään hallintotapaan** ja yrityskulttuuriin liittyviä tavoitteita, joissa keskitytään seuraaviin asioihin:

1. Eettisen yrityskulttuurin edistäminen
2. Kestävän ja eettisen toiminnan edistäminen toimitusketjussa

2030 KESTÄVYYSTAVOITTEEMME



Tavoitteet ja metriikat

2030 tavoite

UN SDG

E – YMPÄRISTÖ

1. Ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen omassa toiminnassamme sekä arvoketjuissa

Energiatohokkuuden parantaminen vuoden 2018 tasosta, %	+10	7, 12, 13
Fossiiliset hiilidioksidipäästöt (Scope 1 + Scope 2 markkinaperustainen), tn	0	12, 13
Metsä Fibren hankkimien kuljetusten kasvihuonekaasupäästöt vuoden 2022 tasosta (Scope 3, kategoria 4), %/tnkm	-30	13
Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta pois lukien puuraaka-aine, %*	100	9, 12
Metsä Group -tasoiset tavoitteet		
Metsänuudistuksen ja taimikonhoidon määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30	13, 15
Metsälannoituksen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+50	13, 15
Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turvemaametsien uudistamisessa, %	30	13, 15
Mekaanisten puutuotteiden määrä vuoden 2018 tasosta, %	-30	12, 13

2. Jatkuva parannus resurssitehokkuudessa

Prosessivedenkäytön vähentäminen / tuotettu tonni vuoden 2018 tasosta, %	-35	6, 12
Prosessijätettä kaatopaikalle, tn	0	12

3. Metsäluonnon tilan vahvistaminen

Metsä Group -tasoiset tavoitteet		
Säästöpuita uudistushakkuukohteissa, %	100	13, 15
Tekopölkkelöitä hakkuukohteissa, %	100	13, 15
Kuusi ainoana puulajina taimikoissa, %	0	13, 15
Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet, lkm	10 000	13, 15



S – SOSIAALINEN VASTUU

4. Tapaturmaton työyhteisö

Oman henkilöstön tapaturmataajuus (TRIF)	0	8
Palvelutoimittajien työntekijöiden tapaturmataajuus (TRIF)	0	8

5. Jatkuva parantaminen henkilöstön sitoutuneisuudessa ja hyvinvoinnissa

Henkilöstön sitoutuneisuus, indeksi	AAA	5, 8
Henkilöstötutkimuksen perusteella määriteltyjen toimenpiteiden toteutus, %	100	5, 8

6. Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen edistäminen

Naiset johtajatehtävissä, %	35	5, 8
Henkilöstön kokemus monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen (DEI) toteutumisesta, Metsä meille kaikille -indeksi (asteikko 0-100)	100	5, 8
Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa, %	100	5, 8



G – HYVÄ HALLINTOTAPA JA YRITYSKULTTUURI

7. Eettisen yrityskulttuurin edistäminen

Henkilöstön kokemus eettisen yrityskulttuurin toteutumisesta, eettisyysindeksi (asteikko 0-100)**	100	5, 8
---	-----	------

8. Kestävän ja eettisen toiminnan edistäminen toimitusketjussa

Sertifioidun puukuidun osuus, %	100	15
Raaka-aineiden jäljitettävyyden osuus kokonaisostoista, %	100	9, 12
Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista, %	100	8, 12
Toimittaja-arvioinnit ja auditoinnit keskeisille toimittajille, %	100	8, 12
Metsä Group -tasoiset tavoitteet		
Yhteinen kestävän kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa, %	100	12, 13

* Vuodesta 2025 alkaen myös kierrätetty muoviraaka-aine pakkauksissa käsitellään mittarissa fossiilittomana, koska EU:n pakkaus- ja pakkausjäteasetuksessa on vaatimus kierrätysmateriaalien käytöstä pakkauksissa.

** Henkilöstötutkimuksen perusteella määritellyt toimenpiteet sisältävät toimenpiteet liittyen Henkilöstön sitoutuneisuus -indeksiin, Metsä meille kaikille -indeksiin sekä Eettisyysindeksiin.