

Hallituksen monimuotoisuusperiaatteet

Metsä Board Oyj noudattaa yhtiönä lainsäädännössä määriteltyjä periaatteita tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja kehittämiseksi sekä edistää yksilöiden tasa-arvoista ja yhdenvertaista kohtelua työyhteisössä. Metsä Boardin hallitus on edelleen määrittänyt seuraavat hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Periaatteet esitellään ja niiden toteutumista selostetaan vuosittain osana yhtiön hallintonselvitystä.

Hallitus tunnistaa monimuotoisen ja laaja-alaisen hallituskokoonpanon yhtiölle ja sen osakkeenomistajille tuomat edut. Monimuotoisuus tukee hallituksen avointa työilmapiiriä, itsenäistä roolia ja päätöksentekoa. Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen keskeisenä tehtävänä on myös tukea ja haastaa yhtiön toimivaa johtoa monelta eri näkökantilta ennakoivasti ja johdonmukaisesti. Hallituksen ja sen valiokuntien tehtävien menestyksellä hoitaminen edellyttää monimuotoista kokoonpanoa, osaamista ja kokemusta sekä hallituksen yksittäisten jäsenten henkilökohtaisten ominaisuuksien huomioimista. Edelleen monimuotoisuuden tulee tukea yhtiön kulloistakin kehitysvaihetta sekä vastata yhtiön ja sen liiketoiminnan kehityksen tulevaisuuden tarpeisiin.

Metsä Board on tunnistanut hallituksen monimuotoisuuden kannalta olennaiseksi yhtiön toimialan tuntemuksen ohella kokemuksen liiketoiminnan eri aloilta sekä kansainvälisestä toimintaympäristöstä. Lisäksi hallituksen jäsenten toisiaan täydentävä koulutustausta, johtamiskokemus yritystoiminnan eri osa-alueilta, sekä monipuolinen ikä- ja sukupuolijakauma on tunnistettu monimuotoisuutta edistäviksi tekijöiksi. Metsä Boardin tavoitteena on, että hallituksessa on aina edustettuna molempia sukupuolia.

Hallitukseen kuuluu vuoden 2021 yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti yhdeksän jäsentä. Kaikki hallituksen jäsenet ovat korkeakoulutettuja. Tutkinnot jakautuvat useille eri aloille, mukaan lukien talous, metsätieteet, tekniset tieteet ja oikeustiede. Useilla hallituksen jäsenillä on kokemusta toisaalta yhtiön omalta toimialalta ja toisaalta kansainvälisestä liiketoiminnasta usealta eri teollisuuden ja muun liiketoiminnan alalta. Hallituksen jäsenistä kuusi on miehiä ja kolme naisia ja jäsenten ikäjakauma on laaja ulottuen tasaisesti 42 vuodesta 75 vuoteen. Edelleen hallituksen jäsenten hallituskausien pituudet jakautuvat laaja-alaisesti tuoden työskentelyyn tarvittavaa jatkuvuutta. Useat hallituksen jäsenet ovat yhteiskunnallisesti ansioituneita. Jäsenistä enemmistö eli viisi jäsentä on riippumattomia sekä yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta huomioi nämä periaatteet tehdessään vuosittain varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen kokoonpanoksi.