Metsä

Metsä Board
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Kehitämme jatkuvasti yhdessä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa ratkaisuja fossiili-pohjaisten pakkausmateriaalien korvaamiseksi ja pakkausten kierrätettävyyden parantamiseksi.

Tavoitteenamme on fossiiliton tuotanto ja tuotteet vuoden 2030 loppuun mennessä, mikä myös auttaa asiakkaitamme saavuttamaan omat kestävyystavoitteensa.

Sisällys

Liiketoiminta ja arvonluonti
Tämä on Metsä Board 2
Toimitusjohtajan katsaus 4
Strategia ja taloudelliset tavoitteet 6
Arvonluonti 8

Taloudellinen kehitys
Avainluvut 10
Hallituksen toimintakertomus 12
• Kestävyysraportti 20
Yleiset tiedot 20
E – Ympäristö 37
S – Sosiaalinen vastuu 70
G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri 89
Kestävyysraportin liitetiedot 96
Konsernitilinpäätös 98
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot 102
Emoyhtiön tilinpäätös 150
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot 153
Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä 166
Tilintarkastuskertomus 167
Kestävyysraportin varmennuskertomus 171
Osakkeet ja osakkeenomistajat 173
Kymmenen vuotta lukuina 177
Verot 178
Tuotantokapasiteetit 179
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut 181

Hallinnointi – Governance
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 183
• Metsä Boardin hallitus 190
• Metsä Boardin johtoryhmä 194
Palkitsemisraportti 196
Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille 201

Metsä Board Sustainability Review 2024 esittää Metsä Boardin keskeisimmät vastuullisuusaiheet ja -tavoitteet. Katsaus on saatavilla maaliskuussa 2025.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Tämä on Metsä Board

Korkealaatuisia ja kevyitä ensikuitukartonkeja

Keskitymme uusiutuvasta puukuidusta valmistettuihin korkealaatuisiin ja kierrätettäviin ensikuitukartonkeihin, joita käytetään pääosin kuluttajapakkauksissa sekä vähittäiskaupan pakkausratkaisuissa. Hyvä saatavuus pohjoiseen puukuituun sekä korkea sellu- ja energiaomavaraisuus mahdollistavat kartonkiliiketoimintamme kasvun ja kehittämisen.

Vahva asema kasvavilla markkinoilla

Olemme Euroopan johtava taivekartongin ja valkoisten kraftlainereiden valmistaja sekä globaalisti suurin päällystettyjen valkoisten kraftlainereiden valmistaja. Yhdysvalloissa olemme suurin taivekartongin toimittaja. Kartonkien globaalin kysynnän arvioidaan pitkällä aikavälillä kasvavan hieman yli 4 prosentin vuosivauhtia.
(Lähde: Smithers Information Ltd.)

Kohdennettuja investointeja kestävään kasvuun

Väestön kasvu, kaupungistuminen ja muovin korvaaminen kasvattavat kuitupohjaisen pakkausmateriaalin kysyntää pitkällä tähtäimellä. Vastaamme tähän kysyntään kestävillä kasvuinvestoinneilla ja innovatiivisilla pakkausratkaisuilla. Tehdaskohtaisilla investoinneilla parannamme kilpailukykyämme sekä edistämme tavoitettamme fossiilittomasta tuotannosta ja tuotteista vuoden 2030 loppuun mennessä.

Kartonkeja, joilla on alhainen hiilijalanjälki

Tuotteemme edistävät kiertotaloutta ne auttavat asiakkaitamme vähentämään muovin käyttöä. Pääosin fossiilittomalla energialla resurssitehokkaasti tuotetut kevyet kartongit mahdollistavat pakkausten hiilijalanjäljen alentamisen.

Lue lisää

Olemme osa Metsä Groupia

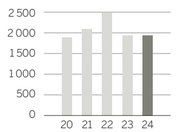
Metsä Group on Suomen suurin puunostaja, ja vastaa Metsä Boardin puunhankinnasta. Osana Metsä Groupia olemme sitoutuneet *uudistavan metsätalouden periaatteisiin*. Selluomavaraisuutemme varmistaa 24,9 prosentin omistusosuus Metsä Fibressä, joka on globaalisti johtava markkinahavusellun valmistaja.

METSÄ GROUP	Emoyhtiö Metsäliitto Osuuskunnan muodostaa yli 90 000 suomalaista metsänomistajaa	Liikevaihto 5,7 mrd. euroa	Vertailukelpoinen liiketulos 203 milj. euroa	Henkilöstö 9 600
Puunhankinta ja metsäpalvelut	Puutuotteet	Sellu ja sahatavara	Kartonki	Pehmo- ja tiivispaperit
	METSÄ WOOD	**METSÄ FIBRE**	**METSÄ BOARD**	**METSÄ TISSUE**
OMISTUS Metsäliitto Osuuskunta 100 %	Metsäliitto Osuuskunta 100 %	Metsäliitto Osuuskunta 50,1 % Itochu Corporation 25,0 % **Metsä Board 24,9 %**	Metsäliitto Osuuskunta 52 % (69 % äänistä) Yhtiö on listattu Nasdaq Helsinkiin	Metsäliitto Osuuskunta 100 %
LIIKEVAIHTO 2,4 mrd. euroa **HENKILÖSTÖMÄÄRÄ** 700	0,6 mrd. euroa 1 700	2,3 mrd. euroa 1 500	1,9 mrd. euroa 2 300	1,2 mrd. euroa 2 500

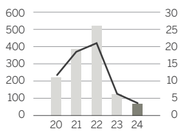
METSÄ SPRING innovaatioyhtiö

Taloudellinen kehitys

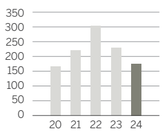
LIIKEVAIHTO
milj. euroa



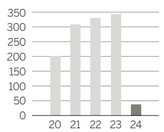
VERTAILUKELPOINEN LIIKETULOS
milj. euroa ja % liikevaihdosta



KOKONAIS-INVESTOINNIT
milj. euroa



LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA
milj. euroa



LIIKEVAIHDON JAKAUMA TUOTTEITTAIN
% liikevaihdosta

- Taivekartonki 57
- Valkoiset kraftlainerit 25
- Markkinasellu 14
- Muut 4

LIIKEVAIHDON JAKAUMA ALUEITTAIN
% liikevaihdosta

- EMEA-alue 67
- Americas-alue 27
- APAC-alue 6

KOROLLINEN NETTOVELKA/ VERTAILUKELPOINEN KÄYTTÖKATE

2,0
Tavoite <2,5

Meitä on
2 290
metsäboardilaista
17
maassa

Meillä on
8 tuotantolaitosta
Suomessa ja Ruotsissa.
Päämarkkina-alueemme ovat Eurooppa ja Pohjois-Amerikka

Asiakkaitamme ovat kansainväliset merkkituotevalmistajat, pakkausjalostajat, aaltopahvipakkausten valmistajat ja tukkurit

Kartonkikapasiteetti
2,3 milj. tonnia/vuosi

Sellu- ja kemihierrekapasiteetti
1,7 milj. tonnia/vuosi

Olemme sitoutuneet kunnianhimoisiin ja tieteeseen perustuviin 2030-kestävyystavoitteisiin, jotka mahdollistavat fossiilittoman tuotannon ja tuotteet sekä auttavat asiakkaitamme edistämään omia tavoitteitaan. Lue lisää *kestävästä kehityksestä ja tavoitteistamme*.

TAIVEKARTONGIN LOPPUKÄYTTÖ

- Ruoka- ja tarjoilupakkaukset
- Muut kuluttajatuote-pakkaukset
- Graafinen loppukäyttö

VALKOISTEN KRAFTLAINEREIDEN LOPPUKÄYTTÖ

- Vähittäiskaupan eri pakkausratkaisut
- Muut kuluttajatuote-pakkaukset
- Verkkokauppa

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

BUSINESS AMBITION FOR 1.5°C

Lähde: Metsä Boardin oma arvio

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Katse kannattavuudessa

Vuonna 2024 etenimme määrätietoisesti strategiaamme toteuttavien investointien ja kehityshankkeiden kanssa. Nykyisessä markkinatilanteessa kilpailukyvyn ja kannattavuuden varmistaminen on entistä tärkeämpää. Vankan perustan meille luovat osaavat huippuammattilaiset, korkealaatuiset lopputuotteet sekä hyvä taloudellinen asema.

Vaihtelua markkinassa

Vuosi 2024 käynnistyi positiivisissa tunnelmissa kun kartonkien kysyntä piristyi selvästi edellisvuoden ennätysmatalalta tasolta. Vuoden toisella puoliskolla aktiviteetti hieman hiipui, ja lopulta kartonkiemme kokonaistoimitukset, hieman alle 1,5 miljoonaa tonnia, jäivät kapasiteettiamme alhaisemmaksi. Sopeutimme tuotantoa edellisvuoden tapaan usealla tehtaalla alhaista kysyntää vastaavaksi. Kuluttajien ostovoiman hienoisesta vahvistumisesta huolimatta ensikuitukartonkien kysyntää rajoittavat edelleen varovainen ostokäyttäytyminen ja kulutuksen suuntautuminen tuotteita enemmän palveluihin. Kartonkimarkkinan tasapainoa on myös horjuttanut Aasian kartonkikapasiteetin voimakas kasvu ja kartonkituonnin lisääntyminen erityisesti Turkkiin, Lähi-itään ja Etelä-Amerikkaan.

Sellujen markkinatilanteessa oli myös vaihtelua. Euroopassa kysyntä oli ensimmäisellä vuosipuoliskolla selvästi toista puoliskoa vahvempaa. Kiinassa markkinaselluostot olivat lähes pysähdyksissä kesästä alkusyksyyn. Markkinahavusellun hintojen nousu ei riittänyt kompensoimaan alhaisten toimitusmäärien ja korkeiden tuotantokustannusten aiheuttamaa negatiivista tulosvaikutusta, ja tämä näkyi osakkuusyhtiömme Metsä Fibren kannattavuudessa.

Toinen peräkkäinen haasteellinen vuosi

Vuonna 2024 liikevaihtomme oli 1,9 miljardia euroa ja vertailukelpoinen liiketuloksemme 69 miljoonaa euroa. Sijoitetun pääoman tuotto jäi noin kolmeen prosenttiin, kun tavoitteena on vähintään 12 prosenttia. Vaisun myynnin lisäksi kannattavuuttamme rasitti korkea kustannustaso, johon on varauduttava jatkossakin. Tärkeimmän raaka-aineemme, kuitupuun hintataso on viimeisen kolmen vuoden aikana lähes kaksinkertaistunut. Pohjoisen kuitupuun tarjontaa on merkittävästi supistanut Venäjän puuntuonnin loppuminen samalla kun puunkäyttö on kasvanut.

Vuonna 2024 tulostamme rasittivat myös odottamattomat ja meistä riippumattomat tapahtumat. Alkuvuonna Suomen poliittiset lakot pysäyttivät tehtaidemme tavarakuljetukset ja jouduimme keskeyttämään tuotannon lähes kaikilla Suomen tehtailla. Maaliskuussa Metsä Fibren Kemin biotuotetehtaalla sattui kaasuräjähdys, joka pysäytti tehdasintegraatin sellutuotannon useiksi viikoiksi vaikuttaen myös laineituotantoon. Kiitos organisaatiomme ammattimaisen toiminnan ja yhteistyön Metsä Groupin tehtaiden kesken löysimme ratkaisut käynnistää tuotanto ennakoitua nopeammin ja minimoimaan haitat asiakkaillemme.

Taloudellinen asemamme on edelleen hyvä, vaikka nettovelan suhde vertailukelpoiseen käyttökatteeseen kohosi tasolle 2,0. Tämä kuitenkin johtui pääosin kannattavuuden heikkenemisestä. Hallitus ehdottaa, että osinkoa vuodelta 2024 jaetaan 0,07 euroa osakkeelta, mikä vastaa 98 prosenttia nettotuloksesta.

Kohdennettuja investointeja kestävään kasvuun

Vuonna 2023 meillä valmistui Husumissa ja Kemissä kaksi merkittävää investointia, joiden myötä vuosittainen kartonkikapasiteettimme kasvoi 240 000 tonnia. Tämän kapasiteetin arvioidaan olevan täysin markkinoiden käytettävissä vuodesta 2026 alkaen. Vuonna 2024 teimme myös päätöksen olla investoimatta Kaskisiin, jossa esisuunnittelussa oli uuden, vuosikapasiteetiltaan 800 000 tonnin taivekartonkitehdas. Päätöksen syynä oli korkea kustannustaso, joka selvästi ylitti alkuperäisen arviomme, eikä investointi olisi täyttänyt taloudellisia tavoitteitamme. Olemme kuitenkin pystyneet hyödyntämään esisuunnittelun tuloksia vuonna 2024 käynnistyneessä investointiohjelmassa Simpeleen kartonkitehtaan modernisoimiseksi. Tämän lisäksi suunnittelemme investointeja muilla tehtaillamme tuotteiden ja tehtaiden kilpailukyvyn kehittämiseksi sekä fossiilittoman tuotannon saavuttamiseksi vuoden 2030 loppuun mennessä.

Kannattavuuden ja kilpailukyvyn varmistaminen entistä tärkeämpää

Kannattavuuden turvaamiseksi olemme sopeuttaneet tuotantoamme heikentynyttä kysyntää vastaavaksi ja tilapäisesti lomauttaneet henkilöstöämme. Olemme keskittyneet asiakkuuksiin, jotka hyötyvät eniten korkealaatuisten kartonkiemme suorituskyvystä ja sen tuomasta lisäarvosta. Olemme panostaneet tehtaidemme kunnossapitoon ja tehneet kohdennettuja investointeja

kilpailukyvyn kehittämiseksi edelleen. Merkittävää etua saamme myös korkeasta omavaraisuudestamme sellussa ja energiassa. Kannattavuutemme ei kuitenkaan tällä hetkellä ole tyydyttävällä tasolla, ja meidän on jatkettava toimenpiteitä sen parantamiseksi. Ensisijaisen tärkeää on varmistaa jokaisen tuotantoyksikkömme kustannuskilpailukyky vallitsevassa markkina- ja taloustilanteessa.

Vuoteen 2025 lähdettäessä ilmoitimme suunnittelevamme Takon kartonkitehtaan sulkemista ja Kyron kartonkitehtaan toiminnan tehostamista. Näihin liittyen olemme käynnistäneet muutosneuvottelut molemmilla tehtailla, ja mahdolliset päätökset tehtaan sulkemisesta ja henkilöstövähennyksistä tehdään vasta neuvotteluiden päättymisen jälkeen.

Pitkän aikavälin kasvuajurit voimassa

Strategiamme mukaisesti tavoitteenamme on kasvaa kuitupohjaisissa pakkausmateriaaleissa ja uudistaa teollisia toimintojamme. Väestön kasvu, kaupungistuminen sekä muovin korvaaminen ovat edelleen vahvoja trendejä, jotka kasvattavat kuitupohjaisen pakkausmateriaalin kysyntää pitkällä tähtäimellä. Jatkamme johdonmukaisesti työtämme kestävän kehityksen eteen. Tavoitteenamme on fossiiliton tuotanto ja tuotteet vuoden 2030 loppuun mennessä, mikä myös auttaa arvoketjuamme saavuttamaan omia kestävyystavoitteitaan. Meillä on todennettua näyttöä kartonkiemme alhaisesta hiilijalanjäljestä, joka on yhä tärkeämmäksi nouseva teema asiakkaillemme. Kansainväliset merkkituotevalmistajat haluavat vähentää muovin käyttöä pakkausmateriaaleissaan ja parantaa pakkaustensa kierrätettävyyttä. Tuotteemme ja palvelumme auttavat heitä tämän tavoitteen saavuttamisessa. Viime vuonna meillä olikin ennätysmäärä asiakasyhteistyöprojekteja Äänekosken osaamiskeskuksessa pakkausten vastuullisuuden ja suorituskyvyn parantamiseksi. Kevyt ja laadukas ensikuitukartonki on myös hyvissä asemissa vastaamaan yhä lisääntyvään sääntelyyn.

Suhtaudun luottavaisesti Metsä Boardin tulevaisuuteen. Olemme aiemminkin osoittaneet selviävämme haasteista muuttuvassa toimintoympäristössä, sekä taitoa tuottaa lisäarvoa eri sidosryhmillemme. Kiitän lämpimästi Metsä Boardin henkilöstöä hyvin tehdystä työstä sekä kaikkia asiakkaitamme, osakkeenomistajiamme ja muita kumppaneitamme luottamuksesta ja hyvästä yhteistyöstä.

Mika Joukio
Toimitusjohtaja

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Strategiamme korostaa kiertotaloutta edistäviä ratkaisuja

Kilpailukykymme perustuu ensiluokkaisiin tuotteisiin ja palveluihin sekä teollisten toimintojemme tehokkuuteen. Strategiassamme korostuvat kiertotaloutta edistävät pakkausratkaisut, joilla korvataan muovin käyttöä. Vuonna 2024 toteutimme strategiaamme ja visiotamme useilla eri toimenpiteillä.

Tarkoitus

Edistää bio- ja kiertotaloutta jalostamalla pohjoisesta puusta tehokkaasti ensiluokkaisia tuotteita

Visio

Innovatiivisten ja vastuullisten kuitupohjaisten pakkausratkaisujen halutuin toimittaja, joka luo arvoa asiakkailleen maailmanlaajuisesti

Strategia

Kasvamme kuitupohjaisissa pakkausmateriaaleissa ja uudistamme teollisia toimintojamme

Arvot

Luotettavuus • Yhteistyö • Vastuullinen tuloksenteko • Uudistuminen

Strategiset ohjelmat

Meillä on viisi strategista ohjelmaa. Jokaisella ohjelmalla on tavoitteet ja konkreettiset toimenpiteet, jotka edistävät kasvuamme kuitupohjaisissa pakkausmateriaaleissa ja teollisten toimintojemme uudistamista.

STRATEGINEN OHJELMA	TAVOITE	TOIMENPITEET VUONNA 2024
Ensiluokkainen toimittaja	Laadukkaat ja luotettavat tuotteet ja palvelut, erinomainen asiakaskokemus	- Husumin ja Kemin uuden kartonkikapasiteetin myynti - Toimitusketjun resilienssin parantaminen - Asiakastyytyväisyys, NPS (Net Promoter Score) 33
Tehokas innovointi	Pakkausratkaisujen kehittäminen, pakkausten keventäminen ja muovin vähentäminen	- Asiakastyöpajat Äänekoskella 49 kpl - Simpeleen taivekartongin laadun parantaminen - Esisuunnittelu Kyron barrierkartongin suorituskyvyn parantamiseksi
Turvalliset ja tehokkaat toiminnot ja orgaaninen kasvu	Työturvallisuuden ja operatiivisen toiminnan jatkuva parantaminen, kasvuinvestoinnit	- Kohdennetut ohjelmat työturvallisuuden parantamiseksi - Simpeleen investointisuunnitelman toteuttaminen ja tulevien investointien esisuunnittelu
Edelläkävijä vastuullisuudessa	Fossiiliton tuotanto ja tuotteet vuoteen 2030 mennessä	- Fossiilittomuustavoitteen saavuttamiseksi suunniteltujen investointien määrittely ja priorisointi - Kyron biovoimalaitoksen uusittu turbiini
Motivoitunut henkilöstö	Monimuotoinen, yhdenvertainen ja mukaan ottava kulttuuri, työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen	- Päärekrytointitapana anonyymi rekrytointi - Henkilöstötutkimus, johon yhdistetty eettisyyden mittaaminen - Metsä Groupin sisäiset akatemiakoulutukset

PAKKAUSMATERIAALIT JA VUOSITTAINEN KASVU

Kartonkipakkaukset	32 %	(+4,2 %/v.)
Muut kuitupohjaiset pakkaukset	14 %	(+3,2 %/v.)
Joustomuovipakkaukset	17 %	(+5,1 %/v.)
Jäykät muovipakkaukset	19 %	(+3,5 %/v.)
Metallipakkaukset	13 %	(+2,9 %/v.)
Lasipakkaukset	5 %	(+2,8 %/v.)

GLOBAALIN PAKKAUSMARKKINAN ARVO ON 1 175 MILJARDIA USD, JONKA VUOSITTAINEN KASVU ON 3,9 % (2023–2028)
(Lähde: Smithers)

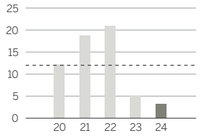
KEVYILLÄ ENSIKUITUKARTONGEILLA ON HYVÄT KYSYNTÄNÄKYMÄT PITKÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ

TAIVEKARTONGIN ARVIOITU GLOBAALI KASVUVAUHTI 4,2 %/ VUOSI JA VALKOISTEN KRAFTLAINEREIDEN 2,2 %/ VUOSI (2023–2035)
(Lähde: AFRY)

Taloudelliset tavoitteet ja osinkopolitiikka

VERTAILUKELPOINEN SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO, %

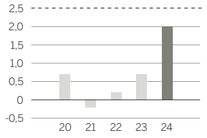
Tavoite: yli 12 %
Toteuma 2024: 3,2 %



Vuonna 2024 kannattavuutta heikensivät taivekartongin alhaisemmat hinnat sekä useat meistä riippumattomat odottamattomat tapahtumat. Kustannustaso pysyi korkeana.

KOROLLINEN NETTOVELKA / VERTAILUKELPOINEN KÄYTTÖKATE

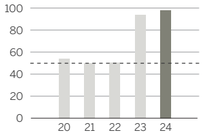
Tavoite: alle 2,5
Toteuma 2024: 2,0



Taloudellinen asemamme on edelleen hyvä. Korollisen nettovelan suhde käyttökatteeseen on kasvanut, mikä johtuu pääosin heikentyneestä kannattavuudesta.

OSINKO / NETTOTULOS

Tavoite: vähintään 50 %
Toteuma 2024: 98 %



Vuonna 2024 uudistimme osinkopolitiikkamme. Tavoitteena on jakaa vuosittain osinkoa vähintään 50 % nettotuloksesta yli ajan, tulevat investointi- ja kehitystarpeet huomioiden.

Kestäviä ja kannattavia investointeja

Investoinneilla toteutamme strategiaamme kasvaa kuitupohjaisissa pakkausmateriaaleissa, lisäämme tehtaidemme tuotanto- ja resurssitehokkuutta sekä pienennämme tuotteidemme hiilijalanjälkeä. Viimeisen kolmen vuoden aikana olemme saattaneet päätökseen merkittäviä kehitys- ja kasvuinvestointeja, jotka ovat kasvattaneet tuotantokapasiteettiamme ja parantaneet tuotantoyksiköidemme kustannuskilpailukykyä. Odotamme investointien parantavan kannattavuuttamme merkittävästi lähivuosina.

Vuonna 2024 teimme myös päätöksen olla investoimatta uuteen kartonkitehtaaseen Kaskisiin. Suunnitellun investoinnin kustannukset nousivat huomattavasti alkuperäistä arviotamme korkeammaksi, eikä investointi olisi saavuttanut sille asetettuja kannattavuustavoitteita. Samassa yhteydessä ilmoitimme käynnistävämme useita muita kilpailukykyä parantavia investointeja, jotka tukevat tavoitteitamme fossiilittomasta tuotannosta sekä vähentävät muovin käyttöä pakkauksissa.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Luomme arvoa ja hyvinvointia usealle sidosryhmälle

Etsimme jatkuvasti mahdollisuuksia kasvaa kannattavasti ja kestävästi sekä luoda toiminnallamme arvoa ja hyvinvointia sidosryhmillemme. Autamme asiakkaitamme saavuttamaan omia vastuullisuustavoitteitaan materiaalitehokkailla ja kiertotaloutta tukevilla kartongeillamme sekä asiantuntijapalveluillamme.

Resurssit

Ihmiset ja kumppanuudet

- noin 2 300 työntekijää 17 maassa
- 60 oppisopimuskoulutusopiskelijaa, noin 270 kesätyöntekijää, opinnäytetyöntekijää ja harjoittelijaa
- Aktiivinen yhteistyö paikallisyhteisöjen ja oppilaitosten kanssa

Tuotanto- ja toimitusketju

- Noin 3 100 toimittajaa
- 8 tuotantolaitosta Suomessa ja Ruotsissa
- Toimituksia noin 90 maahan

Luonnonvarat

- 6,8 miljoonaa m^3 hankittua puukuitua, josta 92 % sertifioitua
- Energian kokonaiskulutus 8.3 TWh, josta 89 % fossiilitonta
- Vedenotto 106 miljoonaa m^3
- 335 000 tonnia ostettuja ostettuja pigmenttejä, sideaineita, muita raaka-aineita ja pakkausmateriaaleja

Aineeton pääoma

- Tutkimus- ja tuotekehitysmenot 7,4 miljoonaa euroa
- Osaamiskeskus Äänekoskella ja satelliittikeskus Norwalkissa USA:ssa
- Tunnettuus kartongin korkeasta laadusta

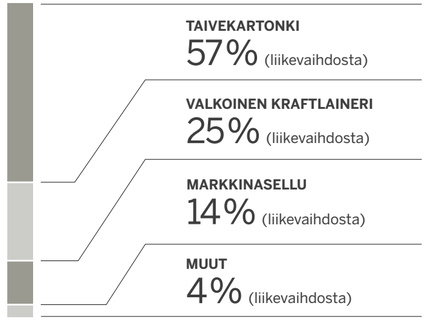
Taloudellinen pääoma

- Sijoitettu pääoma 2,4 miljardia euroa
- Noin 64 000 B-sarjan osakkeenomistajaa ja 11 000 A-sarjan osakkeenomistajaa

Liiketoimintamalli

Valmistamme uusiutuvista raaka-aineista resurssitehokkaita ensikuitukartonkeja, jotka tukevat kiertotalouden periaatteita ja tarjoavat vaihtoehdon fossiilipohjaisille pakkausmateriaaleille. Olemme osa Metsä Groupia, ja hyödymme sen ainutlaatuisesta arvoketjusta pohjoisen puhtaasta kuidusta korkealaatuisiin lopputuotteisiin. Meillä on korkea energiaomavaraisuus, ja omistusosuutemme osakkuusyhtiö Metsä Fibressä varmistaa yliomavaraisuutemme sellussa. Tuotantomme sijaitsee Suomessa ja Ruotsissa, ja myyntiä meillä on ympäri maailmaa. Päämarkkina-alueemme ovat Eurooppa ja Pohjois-Amerikka.

LIIKEVAIHTOMME VUONNA 2024
1 939 miljoonaa euroa



Raportoidut luvut vuodelta 2024

Tuotokset

Tuotteet ja palvelut

- 1,5 miljoonaa tonnia korkealaatuista ensikuitukartonkia
- 1,1 miljoonaa tonnia sellua ja kemihierrettä
- 5 palvelukokonaisuutta (360 Services), jotka tuottavat hyötyjä läpi koko pakkaamisen arvoketjun
- Common stock -palvelu parantaa saatavuutta ja mahdollistaa nopean toimituksen asiakkaalle

Päästöt ja jätteet

- 277 087 tonnia oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 1, markkinaperusteinen Scope 2)
- 1 789 138 tonnia arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 3)
- 95 % käytetystä vedestä palautetaan takaisin vesistöihin. Kaikki prosessivesi puhdistetaan huolellisesti
- 167 000 tonnia sivutuotteita ja jätteitä, josta valtaosa hyödynnetään materiaaleina tai energiana

[1] perustuu kolmannen osapuolen kriittisesti arvioimiin pakkausvertailuihin, joissa Metsä Boardin kartongista tehtyjen pakkausten elinkaarilaskelmia verrattiin tietokanta-arvoihin, jotka edustivat vastaavanlaisia Euroopassa myytäviä kartonkilajeja.

Lue lisää

[2] 70 % muuta kuin kuitua toimittavista toimittajistamme sekä asiakastoimituksiimme liittyvistä logistiikkatoimijoista, mitattuna osuutena kokonaisostoistamme, asettaisi itselleen SBTi:n mukaiset tavoitteet vuoteen 2024 mennessä.

Vaikutukset

Asiakkaat

- Kierrätettävät tuotteet, joilla on alhaisempi hiilijalanjälki [1]
- Innovatiiviset ja -materiaalitehokkaat pakkausratkaisut, jotka auttavat vähentämään muovin käyttöä
- Asiakastyytyväisyys NPS (Net Promoter Score) 33

Toimittajat

- 1,7 miljardin euron ostot toimittajilta
- 99 % toimittajista sitoutunut eettisiin toimintaperiaatteisiin
- 24 % kohderyhmään kuuluvista toimittajista asettanut omat SBTi-tavoitteensa [2]

Henkilöstö

- 202 miljoonaa euroa työntekijöille maksettuja palkkoja ja etuuksia
- 99 % henkilöstöstä suorittanut eettisten toimintaperiaatteiden koulutuksen

Omistajat

- Vastuullinen sijoitus, useita tunnustuksia ulkopuolisten tekemissä ESG-arvioinneissa
- 25 miljoonaa euroa osinkoja[3] emoyhtiön osakkeenomistajille
- 3,2 % vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto

Yhteinen arvonluonti

- Maksetut verot 23 miljoonaa euroa
- Kokonaisinvestoinnit 175 miljoonaa euroa
- Tavoitteena 100 % fossiilittomuus tuotteissa ja tuotannossa, tieteeseen perustuvat tavoitteet vuoteen 2030 mennessä

[3] hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2024 jaetaan osinkoa 0,07 euroa/osake

Lue lisää veroista **s. 178**

Liiketoiminta ja arvonluonti

2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

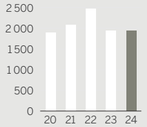
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance

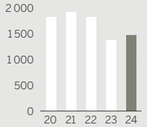
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Avainluvut

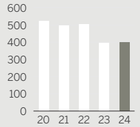
LIIKEVAIHTO
milj. euroa



KARTONKITOIMITUKSET
1 000 tonnia

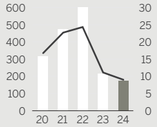


METSÄ BOARDIN MARKKINASELLUTOIMITUKSET [1)]
1 000 tonnia

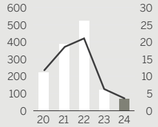


[1)] Sisältää kemiallisen sellun ja kemihierteen (CTMP)

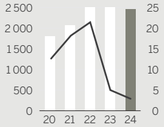
KÄYTTÖKATE, VERTAILUKELPOINEN
milj. euroa
% liikevaihdosta



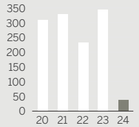
LIIKETULOS, VERTAILUKELPOINEN
milj. euroa
% liikevaihdosta



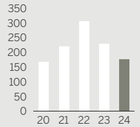
KESKIMÄÄRÄINEN SIJOITETTU PÄÄOMA, milj. euroa
SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO, %



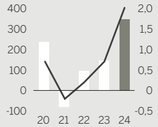
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA
milj. euroa



KOKONAISINVESTOINNIT
milj. euroa



KOROLLINEN NETTOVELKA, milj. euroa
KOROLLINEN NETTOVELKA / KÄYTTÖKATE, VERTAILUKELPOINEN

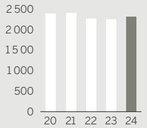


KOKONAISKUSTANNUKSET 2024
1,7 mrd. euroa

Puu	20 %
Sellu*	16 %
Logistiikka	15 %
Kemikaalit	15 %
Energia	11 %
Muut muuttuvat	2 %
Henkilöstö	11 %
Muut kiinteät	10 %

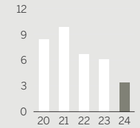
*) Sellu: Metsä Board ostaa kaiken ulkopuolisen sellun osakkuusyhtiöltään Metsä Fibreltä, josta Metsä Board omistaa 24,9 %. Metsä Fibren sellun kustannusrakenne vuonna 2024: Puu 57 %, kemikaalit 11 %, logistiikka 9 %, energia 5 %, henkilöstö ja muut kiinteät 17 %.

HENKILÖSTÖ KAUDEN LOPUSSA



Osakekohtaiset tunnusluvut ja niiden kehitys löytyvät sivulta 176.

TYÖTAPATURMIEN TAAJUUS (TRIF)
miljoonaa työtuntia kohti



Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös

Sisällys

Hallituksen toimintakertomus 12

Kestävyysraportti 20
Kestävyysraportin liitetiedot 96

Konsernitilinpäätös 98

Konsernin laaja tuloslaskelma 98
Konsernin tase 99
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista 100
Konsernin rahavirtalaskelma 101

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot 102
1 Yleiset laatimisperiaatteet 102
2 Tuloksellisuus 105
2.1 Segmentti-informaatio 105
2.2 Liikevaihto 106
2.3 Liiketoiminnan muut tuotot 107
2.4 Liiketoiminnan kulut 107
3 Palkitseminen 108
3.1 Henkilöstökulut 108
3.2 Johdon palkat, palkkiot ja eläkekulut 108
3.3 Osakeperusteiset maksut 110
3.4 Eläkevelvoitteet 113
4 Sijoitettu pääoma 116
4.1 Aineettomat hyödykkeet 116
4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet 119
4.3 Muut sijoitukset 122
4.4 Vaihto-omaisuus 123
4.5 Myyntisaamiset ja muut saamiset 123
4.6 Muut pitkäaikaiset velat 124
4.7 Ostovelat ja muut velat 124
4.8 Varaukset 125
5 Pääomarakenne ja rahoitusriskit 126
5.1 Oma pääoma 126
5.2 Rahoitustuotot ja -kulut 129
5.3 Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat 129
5.4 Rahavarat 130
5.5 Rahoitusvelat ja nettovelat 130
5.6 Rahoitusriskien hallinta 132
5.7 Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu ja käyvät arvot 138
6 Tuloverot 143
7 Konsernin rakenne 145
7.1 Tytäryritykset ja yhteiset toiminnot 145
7.2 Määräysvallattomien omistajien osuudet 146
7.3 Osakkuus- ja yhteisyritykset 147
7.4 Hankitut liiketoiminnot sekä myydyt toiminnot 148
8 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset 149
8.1 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset 149
8.2 Tilinpäätöksen jälkeiset tapahtumat 149

Emoyhtiön tilinpäätös 150

Emoyhtiön tuloslaskelma 150
Emoyhtiön tase 151
Emoyhtiön rahoituslaskelma 152

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot 153
1 Laatimisperiaatteet 153
2 Liikevaihto 154
3 Poikkeukselliset erät 154
4 Liiketoiminnan muut tuotot 154
5 Liiketoiminnan kulut 154
6 Poistot ja arvonalentumiset 155
7 Rahoitustuotot ja-kulut 155
8 Tuloverot 156
9 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet 156
10 Sijoitukset 158
11 Saamiset 159
12 Oma pääoma 160
13 Pakolliset varaukset 161
14 Laskennalliset verosaamiset ja -velat 161
15 Pitkäaikainen vieras pääoma 161
16 Lyhytaikainen vieras pääoma 162
17 Rahoitusinstrumentit 163
18 Riita-asiat ja oikeudenkäynnit sekä vastuusitoumukset 164
19 Osakkeet ja osuudet 164

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset 166
Tilintarkastuskertomus 167
Kestävyysraportin varmennuskertomus 171

Osakkeet ja osakkeenomistajat * 173
Kymmenen vuotta lukuina 177
Verot 178
Tuotantokapasiteetit 179
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet * 181
Vertailukelpoiset tunnusluvut * 182

Hallinnointi 183

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 183
• Metsä Boardin hallitus 190
• Metsä Boardin johtoryhmä 194
Palkitsemisraportti 196
Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille 201

* osa hallituksen toimintakertomusta

Tämä PDF ei ole virallinen ESEF-raportti

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Hallituksen toimintakertomus 2024

Metsä Boardin liiketoiminta

Metsä Board valmistaa kierrätettäviä ja korkealaatuisia ensikuitukartonkeja, ja on Euroopan suurin taivekartongin ja valkoisten kraftlainereiden valmistaja. Yhtiön taivekartonkia käytetään pääasiassa kuluttajatuotepakkauksissa, kuten elintarvike- ja lääkepakkauksissa. Valkoisten kraftlainereiden loppukäyttö on pääasiassa vähittäiskaupan eri pakkaustarpeissa. Metsä Boardin päämarkkina-alueet ovat Eurooppa ja Pohjois-Amerikka.

Lisäksi yhtiö valmistaa kemiallista sellua ja valkaistua kemihierrettä (BCTMP), joita käytetään omaan kartonkituotantoon ja osa myydään markkinaselluna. Metsä Board omistaa 24,9 prosenttia osakkuusyhtiö Metsä Fibrestä, joka on globaalisti johtava pitkäkuituisen markkinasellun valmistaja.

Vuonna 2024 Metsä Boardin kartonkikapasiteetti oli yhteensä noin 2,3 miljoonaa tonnia ja sellu- ja kemihierrekapasiteetti 1,7 miljoonaa tonnia.

Energiankulutustaan yhtiö kattaa omalla tuotannolla sekä täydentää sitä markkinaostoin. Sähkönkulutuksesta valtaosa on katettu omalla tuotannolla sekä ostosähköllä Pohjolan Voimalta ja Metsä Fibreltä. Metsä Boardilla on 2,6 prosentin omistusosuus Pohjolan Voimassa, jolta yhtiö ostaa sähköä omakustannushintaan.

Strategia ja taloudelliset tavoitteet

Metsä Boardin strategia on kasvaa kuitupohjaisissa pakkausmateriaaleissa ja uudistaa teollisia toimintojaan. Yhtiö toteuttaa strategisia ohjelmiaan mukaan lukien kasvu- ja kehitysinvestoinnit, joilla parannetaan tehtaiden tuotanto- ja resurssitehokkuutta sekä pienennetään tuotteiden hiilijalanjälkeä. Metsä Boardin tuotanto sijaitsee lähellä tärkeintä raaka-ainetta, pohjoisen korkealaatuista puukuitua. Kilpailuetua yhtiö saa korkeasta omavaraisuudesta selluissa ja energiassa.

Päätöksentekoa ohjaavat taloudelliset ja kestävän kehityksen tavoitteet. Yhtiö keskittyy jatkuvaan kustannustehokkuuden kehittämiseen sekä asiakkuuksiin, jotka hyötyvät yhtiön tuotteiden ja palveluiden korkeasta suorituskyvystä. Tavoitteena on jakaa kilpailukykyistä osinkoa ja säilyttää vahva tase.

Taloudelliset tavoitteet ja osinkopolitiikka

Metsä Boardin tavoitteena on, että vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto on vähintään 12 prosenttia. Vuonna 2024 toteuma oli 3,2 % (2023: 5,1 %)

Lisäksi tavoitteena on, että korollisen nettovelan ja vertailukelpoisen käyttökatteen (rullaava 12 kuukautta) suhde on korkeintaan 2,5. Vuonna 2024 toteuma oli 2,0 (2023: 0,7).

Vuonna 2024 Metsä Board uudisti yhtiön osinkopolitiikan. Uusi osinkopolitiikka on: Metsä Boardin tavoitteena on jakaa osinkoa vähintään puolet tilikauden tuloksesta yli ajan, huomioiden yhtiön tulevat investointi- ja kehitystarpeet. Yhtiön aiempi osinkopolitiikka oli: Metsä Boardin tavoitteena on jakaa vuosittain osinkoa vähintään 50 prosenttia tilikauden tuloksesta. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle tilikauden 2024 osingoksi 0,07 euroa osakkeelta, mikä vastaa 98 prosentin osuutta tilikauden tuloksesta. (2023: 0,25 euroa/osake, 94 % tuloksesta)

Toimintaympäristö

Kartongit

Väestön kasvu, kaupungistuminen ja muovin korvaaminen ovat globaaleja trendejä, jotka kasvattavat kuitupohjaisen pakkausmateriaalin kysyntää pitkällä aikavälillä. Kuluttajien mieltymykset suosivat fossiilittomia pakkausmateriaaleja ja useat merkkituotevalmistajat ovat sitoutuneet kunnianhimoisiin tavoitteisiin vähentääkseen muovin käyttöä pakkauksissaan. Korkealaatuiset ensikuitukartongit ovat kevyitä ja täysin kierrätettäviä, ja ne vastaavat hyvin tiukentuneeseen EU-sääntelyyn. Pääosin fossiilittomalla energialla tuotettujen ja materiaalitehokkaiden ensikuitukartonkien hiilijalanjälki on myös monia muita pakkausmateriaaleja pienempi.

Vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla kartonkien kysyntä piristyi vuoden 2023 ennätysmatalalta tasolta, johon vaikutti varastojen runsas sopeuttaminen arvoketjussa. Kasvu kuitenkin hiipui loppuvuotta kohden. Inflaation hidastuminen ja korkojen lasku ovat hieman vahvistaneet kuluttajien ostovoimaa, mutta kuluttajat ovat edelleen varovaisia ostopäätöksissään. Lisäksi kulutusta suuntautuu tuotteita enemmän palveluihin.

Taivekartonkimarkkinan tasapainoa on horjuttanut Aasian kartonkikapasiteetin voimakas kasvu ja siitä seurannut kartonkituonnin lisääntyminen EMEA-alueelle ja Etelä-Amerikkaan.

Vuonna 2024 eurooppalaisten taivekartonkituottajien toimitukset Eurooppaan kasvoivat edellisvuoteen verrattuna. Vastaavasti valkoisten kraftlainereiden tuottajien toimitukset pysyivät vakaina. Valkoisten kraftlainereiden markkinahinnat olivat vakaat ja taivekartongin markkinahinnat heikkenivät edellisvuoteen verrattuna.

Metsä Boardin osuus eurooppalaisten taivekartonkituottajien kokonaistoimituksista oli 32 (32) prosenttia sekä viennistä Euroopan ulkopuolelle 55 (50) prosenttia.

Metsä Boardin osuus Euroopan taivekartongin tuotantokapasiteetista vuoden 2024 lopussa oli 38 prosenttia ja valkoisten kraftlainereiden tuotantokapasiteetista 33 prosenttia.

(Lähteet: Fastmarkets FOEX, Fastmarkets RISI, Pro Carton, CEPI Containerboard, verrokkiyhtiöiden internetsivut)

Markkinasellu

Metsä Board ja sen osakkuusyhtiö Metsä Fibre myyvät pääosin pitkäkuituista markkinasellua Eurooppaan ja Aasiaan.

Markkinasellujen kysyntätilanne Euroopassa oli vuoden ensimmäisellä puoliskolla toista vuosipuoliskoa vahvempi. Kiinassa markkinasellujen kysyntä oli alku- ja loppuvuonna normaalilla tasolla, mutta lähes pysähdyksissä kesästä alkusyksyyn. Kiinassa markkinasellujen kysyntää ovat vähentäneet paperi- ja kartonkituottajien tuotannonrajoitukset.

Taloudelliset tunnusluvut

	2024	2023	2022
Liikevaihto, milj. e	1 938,6	1 941,9	2 479,6
Käyttökate milj. e	175,9	214,6	614,6
vertailukelpoinen, milj. e	175,0	216,0	602,8
Käyttökate, %:a liikevaihdosta	9,1	11,1	24,8
vertailukelpoinen, %:a liikevaihdosta	9,0	11,1	24,3
Liiketulos milj. e	62,3	120,8	531,5
vertailukelpoinen, milj. e	69,0	122,2	520,7
Liiketulos, %:a liikevaihdosta	3,2	6,2	21,4
vertailukelpoinen, %:a liikevaihdosta	3,6	6,3	21,0
Tulos ennen veroja, milj. e	51,4	120,9	524,9
vertailukelpoinen, milj. e	58,2	122,6	514,6
Kauden tulos, milj. e	39,4	101,6	461,3
vertailukelpoinen, milj. e	44,6	103,8	451,4
Osakekohtainen tulos, e	0,07	0,27	1,15
vertailukelpoinen, e	0,09	0,27	1,13
Oman pääoman tuotto, %	2,0	4,7	22,5
vertailukelpoinen, %	2,3	4,8	22,0
Sijoitetun pääoman tuotto, %	2,9	5,0	21,4
vertailukelpoinen, %	3,2	5,1	20,9
Omavaraisuusaste [1] , %	64	67	66
Nettovelkaantumisaste [1], %	18	7	4
Korollinen nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate	2,0	0,7	0,2
Osakekohtainen oma pääoma [1], e	4,91	5,35	5,86
Korollinen nettovelka [1], milj. e	344,9	144,0	94,5
Kokonaisinvestoinnit, milj. e	175,4	228,7	304,1
Liiketoiminnan nettorahavirta, milj. e	37,8	342,8	232,0
Henkilöstö [1]	2 290	2 240	2 248

[1] tilikauden lopussa

Toimitus- ja tuotantomäärät

1 000 t	2024	2023	2022
Toimitusmäärät			
Taivekartonki	992	906	1 208
Valkoinen kraftlaineri	480	467	609
Metsä Boardin markkinasellu [1]	400	394	503
Metsä Fibren markkinasellu [2]	618	684	717
Tuotantomäärät			
Taivekartonki	1 044	859	1 272
Valkoinen kraftlaineri	484	450	605
Metsä Boardin sellu [1]	1 123	996	1 409
Metsä Fibren sellu [2]	652	685	731

[1] Sisältää kemiallisen sellun ja kemihierteen (BCTMP)
[2] Vastaa Metsä Boardin 24,9 prosentin omistusosuutta Metsä Fibrestä

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskenta-periaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Pitkäkuituisen markkinasellun tarjontaa ovat vuonna 2024 rajoittaneet Suomen poliittiset lakot, Metsä Fibren suunnitellut ja suunnittelemattomat tuotantoseisokit, globaalit logistiikan pullonkaulat sekä vuonna 2023 toteutetut kapasiteetin sulkemiset.

Euroopassa pitkäkuituisen sellun markkinahinta (PIX) nousi nopeasti vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla, laskien hieman loppuvuotta kohden. Kiinassa pitkäkuituisen sellun hintataso pysyi lähes edellisvuoden tasolla. Lyhytkuituisen sellun markkinahinnat laskivat vuoden toisella puoliskolla voimakkaasti sekä Kiinassa että Euroopassa.

Liikevaihto ja tulos

Metsä Boardin liikevaihto oli 1938,6 miljoonaa euroa (1941,9). Liikevaihdosta 57 (59) prosenttia tuli taivekartongista, 25 (24) prosenttia valkoisista kraftlainereista, 14 (13) prosenttia markkinasellusta ja 4 (4) prosenttia muista toiminnoista. Markkina-alueittain liikevaihdosta 67 (66) prosenttia tuli EMEA-alueelta, 27 (27) prosenttia Americas-alueelta ja 6 (7) APAC-alueelta.

LIIKEVAIHTO JA VERTAILUKELPOINEN LIIKETULOS-%

Vertailukelpoinen liiketulos oli 69,0 miljoonaa euroa (122,2) ja liiketulos oli 62,3 miljoonaa euroa (120,8). Tilikauden vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä -6,7 miljoonaa euroa. Erät muodostuivat Kaskisten taivekartonkitehtaan esiselvityksen alaskirjauksesta -7,6 miljoonaa euroa, lakkautetun Venäjän myyntiyhtiön myynnistä -0,5 miljoonaa euroa sekä osakkuusyhtiö Metsä Fibren liiketoimintaan liittyvistä eristä 1,4 miljoonaa euroa.

Kartonkien kokonaistoimitukset olivat yhteensä 1 472 000 (1 373 000) tonnia, josta 65 prosenttia EMEA-alueelle, 31 prosenttia Americas-alueelle ja 4 prosenttia APAC-alueelle. Metsä Boardin markkinasellutoimitukset olivat 400 000 (394 000) tonnia, josta 78 prosenttia EMEA-alueelle ja 22 prosenttia APAC-alueelle.

Metsä Fibren Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksellä oli arviolta noin 40 miljoonan euron ja Suomen poliittisilla lakoilla noin 25 miljoonan euron negatiivinen vaikutus Metsä Boardin vertailukelpoiseen liiketulokseen tammi–joulukuussa. Vertailukelpoinen liiketulos heinä–joulukuussa sisältää räjähdykseen liittyviä saatuja vakuutuskorvauksia 30,5 miljoonaa euroa. Kaikki edellä mainitut summat sisältävät Metsä Fibren tulososuuden kautta tulevan vaikutuksen.

Tammi–joulukuun vertailukelpoista liiketulosta heikensi erityisesti taivekartongin alhaisempi keskihinta. Vastaavasti kannattavuutta paransi kartonkien kasvaneet toimitusmäärät. Markkinasellujen keskihinnat olivat viime vuotta korkeammat.

Valuuttakurssivaihteluilla sisältäen suojaukset oli noin 5 miljoonan euron positiivinen liiketulosvaikutus vertailuvuoteen nähden.

Kemikaali- ja energiakustannukset laskivat, mutta puukustannukset nousivat. Logistiikkakustannukset ja kiinteät kustannukset olivat viime vuotta korkeammat.

Käyttämättä jääneitä päästöoikeuksia myytiin tilikaudella noin 35 miljoonalla eurolla (55).

Poistoja kasvattivat loppuvuonna 2023 valmistuneet merkittävät investoinnit Husumin ja Kemin kartonkitehtailla.

Osakkuusyhtiö Metsä Fibren tuloksen osuus Metsä Boardin tammi-joulukuun vertailukelpoisesta tuloksesta oli -10,2 miljoonaa euroa (28,2). Metsä Fibren vertailukelpoista liiketulosta heikensivät Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdys sekä Suomen poliittiset lakot. Lisäksi kannattavuutta rasittivat korkeat puukustannukset ja edellisvuodesta kasvaneet poistot. Markkinasellujen keskihinnat nousivat, mutta muiden lopputuotteiden, kuten sähkön ja sellutuotannon sivutuotteiden keskihinnat laskivat.

Rahoitustuotot ja -kulut olivat yhteensä -10,8 miljoonaa euroa (0,1) sisältäen kurssierot myyntisaamisista, ostoveloista, rahoituseristä ja valuuttasuojausten arvostuksesta -2,8 miljoonaa euroa (2,6).

Tulos ennen veroja oli 51,4 miljoonaa euroa (120,9). Vertailukelpoinen tulos ennen veroja oli 58,2 miljoonaa euroa (122,6). Tuloverot olivat -12,0 miljoonaa euroa (-19,3).

Osakekohtainen tulos oli 0,07 euroa (0,27) ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos 0,09 euroa (0,27). Oman pääoman tuotto oli 2,0 prosenttia (4,7) ja vertailukelpoinen oman pääoman tuotto 2,3 prosenttia (4,8). Sijoitetun pääoman tuotto oli 2,9 prosenttia (5,0) ja vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto 3,2 prosenttia (5,1).

Rahavirta

Liiketoiminnan nettorahavirta tammi–joulukuussa 2024 oli 37,8 miljoonaa euroa (1–12/2023: 342,8). Käyttöpääoma nousi 96,3 miljoonaa euroa (laski 105,8). Käyttöpääomaa ovat kuluvana vuonna kasvattaneet tuotannon ja myyntivolyymien kasvu. Tilikauden rahavirta sisältää osakkuusyhtiö Metsä Fibreltä saatuja osinkoja 9,8 miljoonaa euroa (1–3/2023: 82,8 miljoonaa euroa).

Tase ja rahoitus

Metsä Boardin omavaraisuusaste oli tilikauden lopussa 64 prosenttia (31.12.2023: 67) ja nettovelkaantumisaste 18 prosenttia (7). Korollisen nettovelan suhde edellisen 12 kuukauden vertailukelpoiseen käyttökatteeseen oli 2,0 (0,7).

Korolliset velat olivat tilikauden lopussa 527,4 miljoonaa euroa (31.12.2023: 438,1). Velasta oli ei-euromääräistä 9.2 prosenttia, vaihtuvakorkoista 40,9 prosenttia ja loput kiinteäkorkoista. Velan keskikorko oli 2,7 prosenttia (2,6) ja pitkäaikaisen velan keskimaturiteetti 2,2 vuotta (3,1). Velan korkosidonnaisuusaika oli 19,8 kuukautta (30,6).

Korollinen nettovelka oli tilikauden lopussa 344,9 miljoonaa euroa (31.12.2023: 144,0).

Käytettävissä oleva likviditeetti oli tilikauden lopussa 382,6 miljoonaa euroa (31.12.2023: 491,6) sisältäen likvidejä varoja ja sijoituksia 182,6 miljoonaa euroa sekä syndikoidun luottolimiitin (revolving credit facility) 200,0 miljoonaa euroa. Likvideistä varoista 179,2 miljoonaa oli lyhytaikaisia talletuksia Metsä Group Treasuryyn ja 3,4 miljoonaa kassavaroja sekä sijoituksia. Likviditeettinä raportoitavien erien lisäksi likviditeettireserviä täydentävät Metsä Groupin sisäinen 150 miljoonan euron lyhytaikainen rahoituslimiitti sekä 200 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma, josta tilikauden lopussa oli liikkeeseen laskettuna 30 miljoonaa euroa.

Muiden pitkäaikaisten sijoitusten käypä arvo tilikauden lopussa oli 219,7 miljoonaa euroa (31.12.2023: 254,4). Arvon muutos liittyi Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden käyvän arvon laskuun.

Nettovaluuttavirrasta oli tilikauden lopussa suojattuna keskimäärin 7,9 kuukautta sisältäen myyntisaamisten ja ostovelkojen taseposition suojauksen.

Metsä Boardilla on investment grade -tasoiset luottoluokitukset S&P Globalilta ja Moody's Investor Servicelta. S&P Globalin luottoluokitus yhtiölle on BBB- ja näkymä vakaa. Moody's Metsä Boardin luottoluokitus on Baa2 ja näkymä vakaa.

Investoinnit

Vuoden 2024 kokonaisinvestoinnit olivat 175,4 miljoonaa euroa (1–12/2023: 228,7), joista kasvu- ja kehitysinvestointien osuus oli noin 71 prosenttia ja kunnossapitoinvestointien osuus noin 29 prosenttia. Kokonaisinvestoinneista omistettuja käyttöomaisuushyödykkeitä oli 163,8 miljoonaa euroa (223,0) ja vuokrattuja käyttöomaisuushyödykkeitä 11,6 miljoonaa euroa (5,7).

Vuonna 2023 saatiin Kemin ja Husumin kartonkitehtailla päätökseen kaksi merkittävää investointia, jotka kasvattavat Metsä Boardin vuosittaista kartonkikapasiteettia noin 240 000 tonnilla. Investointien arvo oli yhteensä 340 miljoonaa euroa, jakautuen vuosille 2022–2024.

Metsä Board -konsernin yhtiöitä on osapuolena oikeusprosesseissa, jotka koskevat erimielisyyksiä liittyen konsernin merkittävimpien investointiprojektien toimitussopimusten mukaisiin velvoitteisiin ja vastuisiin. Lisäksi näihin investointiprojekteihin liittyy avoinna olevia erimielisyyksiä, jotka voivat johtaa myös uusien välitysmenettelyiden tai oikeudenkäyntien käynnistymiseen.

Simpeleen kartonkitehtaan modernisointi

Metsä Board uudistaa Simpeleen taivekartonkikonetta, mikä parantaa kartongin laatua, lisää tuotannon tehokkuutta sekä mahdollistaa fossiilisten polttoaineiden korvaamisen kartongin valmistuksessa. Uudistus myös kasvattaa tehtaan vuosittaista tuotantokapasiteettia noin 10 000 tonnilla. Investoinnin arvo on noin 60 miljoonaa euroa jakautuen vuosille 2024–2026. Sen arvioidaan valmistuvan vuoden 2025 toisella puoliskolla.

Husumin satamakonseptin uudistaminen

Husumin tehdasintegraatin kasvavien logistiikkavolyymien johdosta Husumin satamakonseptia on uudistettu. Pääosin uutta varastokapasiteettia sisältävien investointien arvo oli noin 20 miljoonaa euroa, ja ne valmistuivat vuonna 2024.

ERP-investointi

Osana Metsä Groupia Metsä Board uudistaa toiminnanohjausjärjestelmänsä. Investointi parantaa vaiheittain Metsä Groupin operatiivista tehokkuutta ja kykyä luoda uusia dataan perustuvia toimintoja esimerkiksi liiketoiminnan ohjaukseen ja asiakaspalveluun. Metsä Groupin puutuoteteollisuus eli Metsä Wood otti järjestelmän onnistuneesti käyttöön vuoden 2025 alusta. Metsä Boardin osuus ERP-investoinnin kokonaisarvosta on vähintään 80 miljoonaa euroa ja järjestelmän käyttöönoton aikataulu tarkentuu vuoden 2025 ensimmäisen neljänneksen aikana.

Suunnitteilla olevat investoinnit

Metsä Board suunnittelee nykyisillä tehtaillaan kehitysinvestointeja, joilla parannetaan entisestään tehtaiden ja tuotteiden kilpailukykyä sekä tuetaan tavoitetta fossiilittomasta tuotannosta vuoden 2030 loppuun mennessä.

Simpeleen kartonkitehtaan modernisoinnin investointiohjelman seuraavat vaiheet sisältävät uudistuksia mekaanisen massan valmistuksessa, kartongin jälkikäsittelyssä sekä uuden voimalaitoksen. Kyron kartonkitehtaalla suunnitellaan barrierkartonkien suorituskyvyn parantamista ja loppukäyttöalueiden laajentamista. Simpeleen ja Kyron kartonkitehtaiden investointien arvioitu kokonaiskustannus on 250 miljoonaa euroa seuraavien 10 vuoden aikana. Husumin sellutehtaalla jatketaan suunnittelua kuivauskoneen sekä kuitulinjan uudistamisesta.

Husumin tehdasintegraatissa Ruotsissa on käynnissä ohjelma uusien tuotteiden valmistamisesta nykyisellä valkoisen kraftlainerin tuotantolinjalla (BM2). Tavoitteena on löytää uusia innovatiivisia ratkaisuja kasvavaan ruoka- ja tarjoilupakkaussegmenttiin.

Metsä Board tiedottaa investointien etenemisestä säännöllisesti osavuosikatsauksissaan sekä tarvittaessa erillisillä tiedotteilla.

T&K-toiminta

Kuitupakkausmateriaalien kiertotaloudessa Metsä Boardin tehtävänä on tuottaa markkinoille korkealuokkaisia ensikuitukartonkeja mahdollisimman resurssitehokkaasti, auttaa korvaamaan fossiilipohjaisia materiaaleja sekä pienentää pakkausten hiilijalanjälkeä. Keskeistä on kartonkien kierrätettävyyden ja kompostoitavuuden varmistaminen sekä kehittäminen.

Kartongin keventäminen on yksi Metsä Boardin tuotekehityksen painopistealueista. Tuotannossa käytetyn fossiilittoman energian lisäksi kartongin keveydellä on merkittävä rooli hiilijalanjäljen pienentämisessä. Vuonna 2024 julkaistiin kolmannen osapuolen arvioima eri kartonkilaatuja lääkepakkauksissa vertaileva hiilijalanjälkiraportti, jonka mukaan Metsä Boardin kartongit mahdollistivat merkittävästi alhaisemman hiilijalanjäljen kuin eurooppalaista markkinaa keskimäärin edustavat kartongit.

Tuotekehityksen toinen painopistealue on biopohjaisten barrier-päällysteiden kehittäminen kartonkien elintarvikepakkausloppukäyttöön. Kyron kartonkitehtaalla käynnistettiin vuonna 2024 investointiohjelma barrierkartonkien suorituskyvyn parantamiseksi ja loppukäyttöalueiden laajentamiseksi.

Husumin PE-päällystetyssä taivekartongissa onnistuttiin vähentämään muovin määrää ilman että kartongin barrier-ominaisuuksista tingittiin.

Kaskisten taivekartonkitehtaan esisuunnittelussa lähtökohtana oli maailmanluokan tuotantotehokkuus sekä edelleen vähenevä raaka-aineiden, energian ja veden kulutus tuotettua tonnia kohden. Peruuntuneen

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

investoinnin esisuunnittelun tuloksia on pystytty hyödyntämään vuonna 2024 käynnistyneessä Simpeleen kartonkitehtaan uudistamisessa. Esisuunnittelun tulokset palvelevat myös muita vielä suunnitteluvaiheessa olevia projekteja, kuten Kyron barrierkartonkien kehitystyötä.

Metsä Board selvittää yhdessä Soilfoodin kanssa kartonkitehtaiden kuitupitoisten sivujakeiden hyödyntämistä kuivikkeissa. Uudenlaiset kuivikekuidut ovat uusiutuva vaihtoehto eläintiloilla yleisesti käytetylle turpeelle.

Metsä Boardin Äänekoskella sijaitseva osaamiskeskus tarjoaa aktiivisen yhteistyöympäristön pakkausmateriaalien ja -ratkaisujen tutkimukseen, innovointiin ja testaukseen. Vuonna 2024 osaamiskeskuksessa järjestettiin asiakkaiden kanssa 49 kehitystyöpajaa, joiden tavoitteena oli mm. pienentää pakkauksen ympäristövaikutuksia. Osa työpajoista järjestettiin virtuaalisesti.

Metsä Groupin ja Fortumin ExpandFibre -yhteistyöhanke päättyi 2024. Se kuului Business Finlandin ns Veturi-haastekilpailuun ja sai rahoituspäätöksen vuonna 2020. Metsä Boardin osuus hankkeessa koski pakkausalan kehittämistä, ja työssä hyödynnettiin osaamiskeskuksen yhteistyöverkostoa ja barrierkartonkien kehitystyötä.

Metsä Boardin tutkimus- ja kehitysmenot olivat vuonna 2024 yhteensä -7,4 (-7,3) miljoonaa euroa eli 0,4 prosenttia (0,4) liikevaihdosta. Menot sisältävät suorat kustannukset ilman poistoja sekä toiminnan investoinnit.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Metsä Boardin riskienhallinta on systemaattista ja ennakoivaa toimintaa, jonka avulla arvioidaan ja hallitaan liiketoimintaan liittyviä mahdollisuuksia, riskejä ja uhkatekijöitä. Yhtiön hallitus vastaa riskienhallinnasta ja hyväksyy riskienhallintapolitiikan. Metsä Boardissa arvioidaan systemaattisesti strategisia riskejä, operatiivisia riskejä sekä rahoitusriskejä. Keskeiset riskit huomioidaan suunnitteluprosesseissa ja niihin varaudutaan hallintatoimenpitein. Myös yhtiön johtoryhmä tarkastelee merkittävimpiä riskejä osana johtoryhmätyöskentelyä.

Metsä Boardin riskinkantokyvyn ylittävät riskit on siirretty vakuutus-, johdannais- ja muilla sopimuksilla vakuutusyhtiöille, pankeille ja muille vastapuolille. Merkittävät vahinkoriskit on katettu konsernin omaisuus- ja keskeytysvahinko-, vastuuvahinko-, kuljetusvahinko- ja luottovakuutuksilla.

Tunnistetuista riskeistä ja niiden hallinnasta raportoidaan hallitukselle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle vähintään kaksi kertaa vuodessa. Vuonna 2024 toteutetuissa riskienarvioinneissa tunnistettiin seuraavat Metsä Boardin toimintaan ja kannattavuuteen mahdollisesti vaikuttavat riskit ja epävarmuustekijät:

Strategiset riskit

Maailmantalouden kehittyminen

Epävarmuus maailmantalouden kehityksessä ja kasvussa jatkuu. Euroalueella talouskasvu on elpymisestä huolimatta ollut melko vähäistä, ja selvästi Yhdysvaltojen kasvua hitaampaa. Kuluttajien alhainen luottamus talouteen ja heikentynyt ostovoima ovat vähentäneet kuluttajatuotekysyntää. Vuonna 2024 inflaation hidastuminen ja korkojen lasku vahvistivat hieman ostovoimaa, mutta kuluttajat ovat vielä varovaisia ostopäätöksissään ja kulutuksen painopiste on palveluissa. Tilanteen pitkittyminen voi vähentää Metsä Boardin tuotteiden kysyntää ja heikentää yhtiön kannattavuutta.

Keskuspankit ovat vuonna 2024 laskeneet korkojaan, Eurooppa Yhdysvaltoja voimakkaammin. Odotukset koronlaskuista jatkuvat, mutta korkotaso voi myös pysyä nykyisellä tasollaan, tai jopa kohota. Tällä voi olla negatiivisia vaikutuksia talouteen, joista merkittävimpiä ovat heikkona pysyvät kasvunäkymät ja pitkittynyt taantumariski, sekä kuluttajien ostovoiman edelleen heikentyminen. Kaikki edellä mainitut voivat vaikuttaa negatiivisesti Metsä Boardin tuotteiden kysyntään, toiminnan jatkuvuuteen tai yhtiön kannattavuuteen.

Kilpailu- ja toimintaympäristön muutokset

Metsä Board toimii alalla, jossa kysynnän ja tarjonnan tasapaino ja sen muutokset vaikuttavat lopputuotteiden kysyntään ja hintatasoon. Kilpailijoiden kapasiteetin lisäys tai tuotevalikoimien laajentuminen voivat heikentää hintatasoa ja vaikuttaa negatiivisesti Metsä Boardin kannattavuuteen.

Kartonkituonti Aasiasta Lähi-itään, Turkkiin ja Etelä-Amerikkaan on nopeasti lisääntynyt ja vaikuttanut markkinatilanteen tasapainoon myös Euroopassa. Kysyntää nopeammin kasvava kartonkituonti voi aiheuttaa epätasapainoa myös muilla yhtiön markkina-alueilla ja vaikuttaa lopputuotteiden hintoihin ja yhtiön kannattavuuteen. Merkittävät valuuttakurssimuutokset saattavat vaikuttaa tuotteiden markkinatasapainoon ja yritysten kilpailukykyyn.

Muutokset sääntelyssä, esimerkiksi EU:n ilmasto- ja ympäristöpolitiikka sekä lisääntyvät uudet vaatimukset hiilidioksidi-, rikki- tai muiden päästöjen rajoittamiseksi, voivat vaikuttaa negatiivisesti Metsä Boardin kannattavuuteen tai tuotannon jatkuvuuteen. Kertakäyttöisten ruoka- ja tarjoilupakkausten hyväksyttävyyteen liittyy sääntelyriskejä.

Geopoliittiset riskit

Metsä Boardin liikevaihdosta Yhdysvaltojen osuus on yli viidennes. Maan uuden hallinnon suunnittelemat tuontitullit, joiden tavoitteena on suojata kotimaista taloutta ja yrityksiä, voisivat heikentää Metsä Boardin suhteellista kilpailukykyä ja siten kartonkiliiketoiminnan kannattavuutta.

Venäjän Ukrainassa käymän hyökkäyssodan jatkuminen on ylläpitänyt maailmanlaajuisia geopoliittisia jännitteitä ja vaikuttanut negatiivisesti talouteen. Venäjälle asetettujen pakotteiden ja vastapakotteiden vaikutukset ja kriisistä johtuvat riskit kohdistuvat mm. tuotannontekijöiden kustannuksiin ja saatavuuteen, energiainfrastruktuuriin sekä kyberturvallisuuteen.

Käynnissä oleva konflikti Lähi-Idässä aiheuttaa epävarmuutta globaalissa toimintaympäristössä, ja sen pitkittyminen tai laajeneminen voi vaikuttaa negatiivisesti maailmankauppaan, toimitusketjuun ja raaka-aineiden hintoihin.

Mahdolliset muut muutokset johtavien teollisuusmaiden teollisuus- ja kauppapolitiikassa, geopoliittisten riskien toteutuminen tai geopoliittisten kriisien eskaloituminen voivat johtaa laajempiin kaupankäyntiä rajoittaviin toimiin tai kansainvälisten pakotteiden käyttöön. Näiden mahdollisena seurauksena voi olla maailmantalouden elpymisen ja kasvun hidastuminen edelleen ja jopa globaalien kauppavirtojen supistuminen. Mahdollisilla kansainvälisen kaupan uusilla rajoituksilla ja pakotteilla voi olla vaikutuksia Metsä Boardin tuotteiden kysyntään ja yhtiön kannattavuuteen.

Sellun hintariski

Metsä Board on yliomavarainen sellussa Metsä Fibren 24,9 prosentin omistusosuuden kautta. Sellun markkinahinnan 10 prosentin vahvistumisella (heikkenemisellä) on noin 50 miljoonan euron positiivinen (negatiivinen) vaikutus Metsä Boardin liiketulokseen. Herkkyys sisältää vaikutuksen Metsä Fibren omistuksesta. Globaaleilla sellumarkkinoilla rakenteelliset muutokset asiakkaiden sellun käytössä, lisääntyvä kilpailu sekä uusi tuotantokapasiteetti voivat vaikuttaa negatiivisesti markkinasellun kysyntään ja hintakehitykseen.

Kiinan talouden vaikutukset

Kiina on tärkeä markkina-alue erityisesti Metsä Boardin osakkuusyhtiö Metsä Fibrelle, jonka markkinasellusta noin puolet myydään Kiinaan. Kiinan talouskasvua on hidastanut kiinteistömarkkinoiden ongelmat ja yritysten tiukka sääntely. Myös kotimaan kuluttajakysyntä on heikkoa, eivätkä keskushallinnon elvytystoimet ole pysäyttäneet kasvun hidastumista. Lisäksi demografiset tekijät sekä geopoliittisten jännitteiden lisääntyminen, erityisesti Kiinan ja Yhdysvaltojen välillä, voivat vaikuttaa Kiinan talouskasvun tulevaan kehitykseen. Mikäli EU:n ja Kiinan väliset suhteet kehittyvät huonompaan suuntaan, tai Kiinan talouskasvu ja kuluttajakysyntä hidastuvat edelleen, voi näillä olla negatiivinen vaikutus markkinasellun tai kartonkien kysyntään Kiinan markkinoilla. Kiinan teollisuuden ongelmat voivat myös lisätä globaalien toimitusketjujen ongelmia ja niiden kustannuksia.

Kestävä kehitys

Kestävän kehityksen riskeistä ja niiden vaikutuksista yhtiöön on annettu erillinen selvitys tämän toimintakertomuksen kestävyysraportti -osiossa.

Operatiiviset riskit

Raaka-aineiden kustannus- ja saatavuusriskit

Metsä Boardin tärkeimpien raaka-aineiden – puun, energian ja kemikaalien merkittävät tai ennakoimattomat hintavaihtelut ja mahdolliset saatavuusongelmat voivat heikentää kannattavuutta, uhata toiminnan jatkuvuutta ja aiheuttaa riskin suunniteltujen kehitysinvestointien toteuttamiselle ja kannattavuudelle.

Venäjän puunhankinnan loppuminen on kiristänyt kuitupuun markkinatilannetta koko Itämeren alueella ja nostanut voimakkaasti puun hintaa. Puun saannin vaikeutuminen voisi vaikuttaa tuotannon jatkuvuuteen ja siten yhtiön tuotteiden myyntiin ja kannattavuuteen. Lähi-idän konfliktin mahdollinen laajeneminen voi vaikuttaa öljyn ja maakaasun hintaan. Sähkön, maakaasun tai kemikaalien hintavaihtelut tai saatavuusongelmat sekä päästöoikeuksien hintojen muutokset voivat vaikuttaa negatiivisesti Metsä Boardin kannattavuuteen.

Kuljetuskapasiteetin saatavuus tai markkinahintojen voimakas nousu voivat vaikuttaa negatiivisesti yhtiön kannattavuuteen. Laivahyökkäykset Punaisella merellä haittaavat Euroopan ja Aasian välisiä merikuljetuksia aiheuttaen lisäkustannuksia ja viivästymisiä toimituksissa. Epävakaan turvallisuustilanteen pitkittyminen alueella voi vaikuttaa negatiivisesti Metsä Boardin ja osakkuusyhtiö Metsä Fibren tuotekuljetuksiin.

Valuuttakurssien muutokset voivat vaikuttaa joidenkin tuotannontekijöiden kustannuksiin. Näiltä riskeiltä pyritään suojautumaan pitkäaikaisilla toimitussopimuksilla ja niihin liittyvillä johdannaissopimuksilla.

Tuotannon keskittyminen suppealle maantieteelliselle alueelle

Metsä Boardin kahdeksasta tuotantolaitoksesta seitsemän sijaitsee Suomessa ja yksi Ruotsissa. Historiassa Suomessa on ollut useita työmarkkinariitoja sekä metsäteollisuudessa että metsäteollisuustuotteiden jakeluketjussa. Nämä voivat vaikuttaa negatiivisesti tuotantomääriin ja asiakastoimituksiin, sekä heikentää yhtiön kilpailuasemaa ja kannattavuutta. Myös Ruotsissa työmarkkinariidat voivat häiritä Metsä Boardin tuotantoa ja asiakastoimituksia sekä vaikuttaa negatiivisesti yhtiön liiketoimintaan.

Jatkuvuusriskit

Tehtaiden tuotannon jatkuvuuteen voivat vaikuttaa esimerkiksi suuret tulipalot tai räjähdykset, merkittävät konerikot, vakavat onnettomuudet, sään ääri-ilmiöt ja ympäristövahingot. Lisäksi esimerkiksi työmarkkinariidat, tietojärjestelmiin kohdistuvat hyökkäykset ja haittaohjelmat ja niistä aiheutuvat pitkäkestoiset häiriöt, tartuntatautien aiheuttama työntekijöiden sairastuminen, tärkeimpien raaka-aineiden saatavuusongelmat ja häiriöt logistiikkaketjussa voivat keskeyttää koko liiketoiminnan tai osia siitä.

Tuotannon tai toimitusketjun keskeytykset voivat vaikuttaa asiakaspalvelun jatkuvuuteen ja toimitusvarmuuteen. Keskeytysten ollessa pitkäaikaisia taloudelliset menetykset voivat olla merkittäviä, ja ne voivat aiheuttaa pysyviä asiakasmenetyksiä. Näiden riskien toteutumisen varalle yhtiössä on laadittu jatkuvuussuunnitelmia sekä hankittu omaisuutta ja liiketoimintaa turvaavia vakuutuksia.

Omaisuus- ja keskeytysvahinkojen määrään ja kustannuksiin sekä niihin liittyvien korvausten hyväksyttävyyteen voi liittyä epävarmuuksia. Myös uudistettavien vakuutusten saatavuuteen ja hinnoitteluun voi liittyä epävarmuuksia ja mahdollisia lisäkustannuksia.

Liiketoiminnan kehittäminen

Metsä Boardin liiketoiminnan kehitys ja kasvu edellyttävät strategisia valintoja, joihin liittyy riskejä. Kyseiset epävarmuudet liittyvät esimerkiksi kasvuinvestointien valintaan ja ajoitukseen, sekä myynnin ja asiakasportfolion kehittämiseen. Kartonkiliiketoiminnan kasvattaminen ja uuden tuotannon markkinoille saaminen ovat riippuvaisia onnistuneesta myynnistä. Uusien tuotteiden kaupallistamiseen liittyy epävarmuustekijöitä, jotka toteutuessaan voivat vaikuttaa negatiivisesti Metsä Boardin tuotteiden kysyntään ja yhtiön kannattavuuteen. Myynnin globaaliin kasvattamiseen liittyy myös kustannus- ja valuuttakurssiriskejä.

Liiketoimintaa kehitetään myös tuotantoteknologiaa uudistamalla, tehokkuusohjelmilla, tuotekehityksellä sekä liiketoimintaprosesseja yhtenäistämällä. Mikäli kehityshankkeiden ja -investointien kustannukset ylittyvät merkittävästi, valmistuminen tai uuden tuotannon ylösajo viivästyy, tuotannolliset tai kaupalliset tavoitteet eivät toteudu, saattaa niillä olla negatiivinen vaikutus yhtiön kannattavuuteen.

Yritys- ja turvallisuusriskit

Yritysturvallisuutta uhkaavia riskejä ovat esimerkiksi puutteet ja laiminlyönnit henkilö- ja työturvallisuudessa ja taloudellisten väärinkäytösten hallinnassa sekä negatiivinen informaatiovaikuttaminen ja kyberuhat, toimitusketjuihin kohdistuvat uhat ja sisäisen valvonnan riittävyys. Tietojärjestelmiin kohdistuva kyberhyökkäys voisi johtaa arkaluontoisten tietojen vuotamiseen ja yhtiön maineen vahingoittumiseen. Yritysturvallisuuden

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

toimintaprosesseja ja uhkatekijöiden hallintaan liittyvää ohjeistusta, koulutusta, ja sisäistä valvontaa kehitetään jatkuvasti sekä kriisitilanteiden hallintaa harjoitellaan säännöllisesti.

Henkilöstön saatavuus ja pysyvyys

Metsä Board kiinnittää huomiota ammattitaitoisen henkilöstön saatavuuden ja pysyvyyden varmistamiseen henkilöstön kehitysohjelmien ja seuraajasuunnitelmien avulla sekä panostamalla työnantajakuvaan. Metsä Board varautuu eläköitymisiin ja muihin henkilöstöriskeihin myös monitaitoisuuden ja työkyvyn kehittämisen sekä työnkierron avulla.

Vastuuriskit

Metsä Boardin liiketoimintaan liittyy vastuuriskejä, kuten sopimus-, ympäristö- ja tuotevastuuriskit. Vastuuriskejä hallitaan tehokkailla liiketoimintaprosesseilla, sopimuskoulutuksella, johtamiskäytännöillä, laadun hallinnalla ja toiminnan läpinäkyvyydellä. Osa liiketoiminnan vastuuriskeistä on suojattu vakuutussopimuksilla.

Liiketoiminnan eettisyys

Liiketoiminnan eettisyyteen liittyviä riskejä on kuvattu tämän toimintakertomuksen kestävyysraportti -osiossa.

Rahoitusriskit

Rahoitus- ja valuuttakurssiriskit

Rahoitusmarkkinoiden mahdollisten häiriöiden seurauksena luotto- ja velkakirjamarkkinoiden toiminta voi vaikeutua, mikä saattaa vaikuttaa yhtiön kykyyn hankkia pitkän aikavälin velkarahoitusta kilpailukykyiseen hintaan. Rahoitukseen liittyviä riskejä hallitaan Metsä Boardin hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti. Tarkoituksena on suojautua merkittäviltä taloudellisilta riskeiltä, tasapainottaa kassavirtaa ja antaa aikaa sopeutua muuttuviin olosuhteisiin.

Metsä Board myy tuotteitaan useissa maissa ja on siten altis valuuttakurssien vaihteluille. Yhdysvaltain dollarin arvon 10 prosentin vahvistumisella suhteessa euroon on noin 85 miljoonan euron positiivinen vaikutus Metsä Boardin vuotuiseen liiketulokseen. Vastaavasti Ruotsin kruunun 10 prosentin vahvistumisen vaikutus on noin 55 miljoonaa euroa negatiivinen ja Ison-Britannian punnan 10 prosentin vahvistumisen vaikutus noin 15 miljoonaa euroa positiivinen. Valuuttakurssien heikkenemisen vaikutus olisi vastakkainen. Herkkyydet eivät sisällä suojausvaikutusta.

Luottoriskit

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on Metsä Boardin ylimmän johdon ja Metsä Groupin keskitetyn luotonvalvonnan vastuulla. Metsä Boardin johto määrittää asiakkaille myönnetyt luottorajat ja maksuehdot yhdessä keskitetyn luotonvalvonnan kanssa. Luottovakuutus kattaa pääsääntöisesti lähes kaikki luottoriskit. Metsä Boardin asiakasluottoriski oli normaalilla tasolla vuonna 2024. Luotonvalvonnan pääperiaatteet on määritelty yhtiön hallituksen hyväksymässä luottopolitiikassa.

Metsä Boardin rahoitusriskejä ja niiden hallintaa on kuvattu tarkemmin vuoden 2024 vuosikatsauksen konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 5.6 Rahoitusriskien hallinta.

Osakkeet ja kaupankäynti

Metsä Boardilla on kaksi osakesarjaa. Jokainen A-osake oikeuttaa yhtiökokouksessa äänestämään kahdellakymmenellä (20) ja B-osake yhdellä (1) äänellä. Kaikki osakkeet oikeuttavat yhtäläiseen osinkoon. Metsä Boardin osakkeet ovat listattu Nasdaq Helsinkiin.

Joulukuun 2024 päätöskurssi Metsä Boardin B-osakkeella Nasdaq Helsingissä oli 4,24 euroa. Osakkeen ylin kurssi katsauskaudella oli 8,11 euroa ja alin 3,97 euroa. Vastaavasti A-osakkeen päätöskurssi oli 5,60 euroa, ylin 9,62 euroa ja alin 5,40 euroa.

Tammi–joulukuussa B-osakkeen keskimääräinen päivittäinen osakevaihto Nasdaq Helsingissä oli noin 379 200 osaketta ja A-osakkeen noin 2 000 osaketta. B-osakkeen kokonaisvaihto oli noin 603 miljoonaa euroa ja A-osakkeen noin 4 miljoonaa euroa.

Metsä Boardin kaikkien osakkeiden markkina-arvo joulukuun 2024 lopussa oli noin 1,6 miljardia euroa, josta B-osakkeiden markkina-arvo oli 1,4 miljardia euroa ja A-osakkeiden 0,2 miljardia euroa.

Metsä Boardin suurin osakkeenomistaja on Metsäliitto Osuuskunta, jonka omistusosuus on noin 52 prosenttia osakkeista ja noin 69 prosenttia äänistä. Metsä Boardin ollessa Metsäliitto Osuuskunnan määräysvallassa oleva yhteisö, lasketaan Metsäliitto Osuuskunnan omistukseen mukaan myös Metsä Boardin omistamat omat osakkeet 466 496 kappaletta.

Ulkomaisten ja hallintarekisteröityjen omistajien osuus kaikista osakkeista oli katsauskauden lopussa noin 9 (9) prosenttia. (Lähde: Euroland)

Hallinnointi

Metsä Boardin lakisääteiset toimielimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Hallituksella on yleistoimivalta ja sille kuuluvat yhtiön toiminnan laajuuden ja laadun huomioon ottaen asiat, jotka ovat strategisia, laajakantoisia ja epätavallisia ja eivät siten kuulu yhtiön päivittäiseen liiketoimintaan. Yhtiön toiminnan operatiivisesta johtamisesta vastaa toimitusjoh-taja tukenaan johtoryhmä, jonka jäsenet eivät ole hallituksen jäseniä. Eri toimielinten tehtävät ja vastuut määräytyvät Suomen osakeyhtiölain mukaisesti.

Metsä Boardin hallitukseen kuuluu yhdeksän jäsentä, joista neljä ovat naisia. Enemmistön (6/9) muodostavat hallituksen jäsenet ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista. Kolme hallituksen jäsentä on riippuvaisia Metsäliitto Osuuskunnasta. Tilikaudella 2024 hallitus piti yhteensä 15 kokousta, ja hallituksen jäsenet osallistuivat kokouksiin 96-prosenttisesti (97 % vuonna 2023).

Yhtiökokouksen päätökset ja hallituksen antivaltuudet

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous pidettiin 26.3.2024 Espoossa. Yhtiökokous kannatti kaikkia hallituksen yhtiökokoukselle tekemiä ehdotuksia.

Yhtiökokous päätti jakaa osinkoa 0,25 euroa osakkeelta. Osingon maksupäivä oli 9.4.2024.

Yhtiökokous päätti poistaa yhtiöjärjestyksestä vaatimuksen julkaista yhtiökokouskutsu valtakunnallisessa sanomalehdessä. Yhtiökokous päätti lisäksi poistaa yhtiöjärjestyksestä kokonaan yhtiökokouksessa käsiteltäviä asioita koskevan kohdan sekä tilintarkastajaa koskevan kohdan tarpeettomina yhtiöjärjestysmääräyksinä.

Yhtiökokous päätti pitää hallituksen palkkiot ennallaan siten, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiota 99 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 85 000 euroa ja hallituksen jäsenelle 67 000 euroa vuodessa. Yhtiökokous päätti maksaa noin puolet vuosipalkkioista julkisesta kaupankäynnistä hankittavina yhtiön B-sarjan osakkeina, joiden luovuttamista rajoitetaan kahden vuoden ajan. Kokouspalkkioita päätettiin nostaa 1000 euroon (aiemmin 800 euroa) kustakin hallituksen ja sen valiokunnan kokouksesta, johon jäsen osallistuu. Kokouspalkkiot maksetaan rahana. Edelleen yhtiökokous päätti pitää tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksettavan kuukausipalkkion ennallaan 900 eurossa.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi yhdeksän (9) ja valitsi hallituksen jäseniksi kauppatieteiden maisteri Raija-Leena Hankonen-Nybomin, kauppatieteiden maisteri Erja Hyrskyn, diplomi-insinööri Ilkka Hämälän, valtiotieteiden maisteri Mari Kiviniemen, maatalous- ja metsätieteiden maisteri (agr.) Jussi Linnarannan, kauppatieteiden maisteri Jukka Moision, maatalous- ja metsätieteiden maisteri (agr.) Mikko Mäkimattilan, diplomi-insinööri Juha Vanhaisen ja kauppatieteiden maisteri Leena Craeliuksen. Hallituksen jäsenten toimikausi kestää seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun.

Hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajakseen Ilkka Hämälän ja varapuheenjohtajakseen Jussi Linnarannan. Hallitus päätti lisäksi valiokuntiin järjestäytymisestä seuraavasti: tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Raija-Leena Hankonen-Nybom ja jäseniksi Leena Craelius, Mari Kiviniemi, Jukka Moisio ja Juha Vanhainen ja nimitys- ja HR-valiokunnan puheenjohtajaksi Ilkka Hämälä ja jäseniksi Erja Hyrsky, Jussi Linnaranta sekä Mikko Mäkimattila.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja osakeyhtiölain 10 luvun 1§:ssä tarkoitettujen erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutus koskee B-osakkeita. Valtuutuksen nojalla hallitus voi antaa uusia osakkeita ja luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita yhteensä enintään 35 000 000 kappaletta sisältäen myös osakkeet, jotka voidaan antaa osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n mukaisten erityisten oikeuksien nojalla. Määrä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa 30.6.2025 saakka.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien B-sarjan osakkeiden hankkimisesta. Valtuutuksen nojalla hankittavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 1 000 000 B-sarjan osaketta, mikä vastaa noin 0,3 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa 30.6.2025 asti.

Lähiajan näkymät

Kuluttajatuotteiden ja ensikuitukartonkien yleistä kysyntää ohjaavat kuluttajien ostovoiman kehittyminen sekä yleinen ostokäyttäytyminen. Kysyntää nopeammin kasvava kartonkikapasiteetti voi aiheuttaa epätasapainoa erityisesti Euroopan kartonkimarkkinoilla.

Metsä Boardin kartonkien toimitusmäärien arvioidaan tammi–maaliskuussa 2025 kasvavan edellisestä vuosineljänneksestä (10–12/2024: 342 000 tonnia). Valuuttamääräisten myyntihintojen arvioidaan pysyvän vakaina.

Kokonaiskustannusten ilman sellukustannusta arvioidaan pysyvän edellisen vuosineljänneksen tasolla.

Tammi–maaliskuulle ei juurikaan kohdistu tehtaiden suunniteltuja vuosihuoltoseisokkeja.

Pitkäkuituisen markkinasellun kysyntätilanteen arvioidaan pysyvän vakaana Euroopassa ja Kiinassa. Markkinahavusellun tarjontaa vähentää edelleen viime vuoden aikana ilmoitetut sellukapasiteetin sulkemiset ja puuraaka-aineen saatavuuteen liittyvät rajoitteet Pohjois-Amerikassa. Myös sahatavaran kysynnän arvioidaan pysyvän nykyisellä tasolla.

Osakku usyhtiö Metsä Fibren tulososuuden arvioidaan paranevan edellisestä vuosineljänneksestä.

Valuuttakurssimuutoksilla suojaukset huomioiden tammi–maaliskuussa 2025 on neutraali liiketulosvaikutus loka–joulukuuhun 2024 verrattuna sekä lievästi positiivinen vaikutus tammi–maaliskuuhun 2024 verrattuna.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista on annettu osana kestävyysraporttia.

Hallituksen ehdotus voitonjaosta

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2024 olivat 479,0 miljoonaa euroa, josta kertyneet voittovarat ovat 268,4 miljoonaa euroa.

Hallitus ehdottaa 20.3.2025 järjestettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 jaetaan osinkoa 0,07 euroa osakkeelta.

Ehdotettu osinko vastaa 98 prosenttia vuoden 2024 osakekohtaisesta tuloksesta. Osingon kokonaismäärä on noin 25 miljoonaa euroa.

Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 24.3.2025 rekisteröitynä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa osingon maksupäiväksi 31.3.2025

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

Laadintaperiaatteet

Kestävyysraportin laadintaperiaatteet

Perustiedot

Metsä Board Oyj tytäryrityksineen muodostaa metsäteollisuuskonsernin ("Metsä Board" tai "konserni"). Metsä Boardin liiketoiminta koostuu taivekartonki-, valkoinen ensikuitulaineri- ja markkinaselluliiketoiminnoista. Raportointi kattaa koko konsernin ja kaikki yritykset, joissa konserni omistaa suoraan tai välillisesti yli 50 prosenttia äänivallasta, ellei raportoitavien tietojen yhteydessä ole toisin mainittu. Metsä Board omistaa 24,9 prosenttia osakkuusyhtiö Metsä Fibre Oy:stä ("Metsä Fibre") ja taloudellinen raportointi sisältää omistuksen mukaisen osuuden Metsä Fibren nettotuloksesta ja omasta pääomasta. Konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä. Tarkemmin yhdistelyn laadintaperiaatteista on kerrottu konsernitilinpäätöksen kohdassa *7. Konsernin rakenne*. Kestävyystietojen raportoinnissa omistuksen mukaista osuutta ei ole sisällytetty Metsä Boardin kestävyystietoihin, vaan Metsä Fibre on huomioitu osana arvoketjua. Esimerkiksi Metsä Fibren Scope 1 ja Scope 2 -päästöt huomioidaan Metsä Boardin arvoketjun päästöissä (Scope 3). Metsä Board on osa Metsä Groupia, joka julkaisee koko Metsä Groupin kattavan Kestävyysraportin.

Metsä Boardin kestävyysraportissa toiminnasta raportoidaan pääasiassa Metsä Board -konsernin tasolla. Koska Metsä Board noudattaa koko Metsä Groupin kattavia politiikkoja ja prosesseja sekä hyödyntää Metsä Groupin konsernipalveluita, viitataan tietyissä asioissa Metsä Groupiin. Tuotantolaitoskohtaiset avainluvut ympäristöön ja henkilöstöön liittyen esitetään sivulla 97.

Kestävyysraportti julkaistaan vuosittain osana Hallituksen toimintakertomusta. Raportointijakso on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli tilikausi 1.1.2024–31.12.2024.

Laatimisperusta

Kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja kestävyysraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa. Lisäksi kestävyysraportissa raportoidaan Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteiden toteumat.

Raportoidut kestävyysaiheet ja kestävyyden tunnusluvut perustuvat kaksoisolennaisuusanalyysiin, joka päivitettiin vuonna 2024. Olennaisuusanalyysin perusteella on tunnistettu yhtiön toiminnan, tuotteiden ja sidosryhmien kannalta olennaiset eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien raportointivaatimukset. Lisätietoja olennaisuusanalyysistä ja sen tuloksista löytyy sivuilta 26–28.

Eri aihealueita koskevat mittareiden laatimisperiaatteet esitetään kunkin osion lopuksi. Ilmoitetuista mittareista eniten epävarmuutta liittyy laskelmiin, joissa käytetään oletuskertoimia, kuten kasvihuonekaasupäästö- tai hiilen varastointikertoimia. Arvoketjun Scope 3 -päästöjen laskennassa on käytetty arvioita. Scope 3 -päästöjen laatimisperiaatteet on esitetty sivuilla 50–51.

Lisäksi kaikista investoinneista ei ole eritelty tarkkaa toimenpiteiden pääomamenoa eikä sen jakautumista eri osa-alueiden edistämiseen, sillä osa kuluista on epäsuoria ja syntyy osana muita investointeja. Näissä tapauksissa on raportoitu investoinnin kokonaisarvo.

Kestävyysraportin on varmentanut (rajoitettu varmennus) riippumaton kolmas osapuoli KPMG Oy Ab. Varmennus toteutettiin kansainvälisen varmennusstandardin ISAE 3000 (Revised) mukaisesti.

Mittareiden vertailutietoja ei ole varmennettu osana 2024 varmennusta. Tämä koskee vertailutietoja vuosilta 2018, 2022 ja 2023.

Raportoidut eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien tiedot, Metsä Boardin omat mittarit sekä niiden sijainti kestävyysraportissa on esitetty sisältöindeksissä. Indeksissä esitetään myös Metsä Boardille epäolennaisiksi tunnistettujen eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien indikaattorit.

Metsä Board on erikseen julkaissut SASB Pulp & Paper Products -toimialastandardin vaatimusten sekä TCFD- ja TNFD-suositusten mukaiset sisältöindeksit nettisivuillaan. TCFD- ja TNFD-tiedot eivät kuulu varmennuksen piiriin. SASB-tiedot perustuvat, lukuun ottamatta verkkosähkön osuutta ja ulosmyydyn energian määrää, Metsä Boardin kestävyysraporttiin, joka on varmennettu kolmannen osapuolen toimesta (rajoitettu varmuus).

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Metsä Boardin kestävyysraportoinnissa noudatetaan Metsä Groupin yhteisiä lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja.

Kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta perustuu riskien tunnistukseen, analysointiin ja valvonnan kohdistamiseen olennaisimpiin tunnistettuihin riskeihin sekä sisäisen valvonnan parhaisiin käytäntöihin. Metsä Groupin sisäisen valvonnan yksikkö ja sisäisen valvonnan prosessit sekä riskienhallintaprosessi noudattavat COSO (ERM) -viitekehyksen periaatteita. Kestävyysraportoinnin valvontaympäristössä korostuvat yhtiön arvot, johdon sitoutuminen kestävään toimintaan, eettisyyttä ja kestävyyttä korostava yrityskulttuuri, kestävää toimintaa edistävät politiikat ja keskitetyt liiketoimintaprosessit, ammattitaitoinen henkilöstö sekä toiminnan läpinäkyvyys.

Kestävyysraportoinnin toteutuksesta vastaa Metsä Boardin talousjohtaja vastuullisuusosaston tukemana. Yhtiö hyödyntää kestävyysraportoinnissa Metsä Groupin konsernipalveluita, erityisesti sen talouspalveluita.

Kestävyysraportoinnin tunnistetut riskit ovat raportoitavan tiedon oikeellisuus sekä raportoinnin oikea-aikaisuus. Varmistaakseen raportoitavan tiedon oikeellisuuden ja oikea-aikaisuuden Metsä Group on määrittänyt ja ottanut käyttöön kestävyysraportoinnin hallintomallin, joka määrittää roolit ja vastuut kestävyysraportoinnille. Metsä Group on sisällyttänyt raportoitavan tiedon tuottamiseen tarvittavat kyvykkyydet yhteisiin liiketoimintaprosesseihin, joita Metsä Board ja Metsä Groupin muut liiketoiminta-alueet ja konsernipalvelut noudattavat toiminnassaan.

Liiketoimintaprosessien omistajat vastaavat siitä, että prosessiympäristö pystyy tuottamaan tarvittavan raportoitavan tiedon läpinäkyvästi. Sisällöllinen vastuu tiedon oikeellisuudesta sekä vastuu raportoinnin aikataulujen noudattamisesta ja toimittamisesta Metsä Groupin konsernilaskentaan on Metsä Groupin liiketoiminta-alueilla sekä palvelutoiminnoilla hallintomallissa määritellyillä työrooleilla.
Raportoitavan sisällön oikeellisuuden ja oikea-aikaisuuden varmistamiseksi on otettu käyttöön Metsä Groupin sisäisiä kontrolleja, jotka ovat osa yhteisiä liiketoimintaprosesseja ja joiden systemaattinen seuranta on osa sisäinen valvonta -yksikön raportointia.

Sisäisen valvonnan yksikkö raportoi kestävyysraportoinnin kontrollien tehokkuudesta määritellyllä aikataululla, sisäisen valvonnan yhteisen hallintomallin ja prosessin mukaisesti. Sisäisen valvonnan tuloksia seurataan ja valvontaa ohjataan Metsä Groupin liiketoiminta- ja palvelutoiminnoissa ja prosessikehityksen johtoryhmässä neljännesvuosittain, konsernin johtoryhmässä kaksi kertaa vuodessa sekä tarkastusvaliokunnassa kerran vuodessa. Sisäinen tarkastus tarkastaa kestävyysraportoinnin kontrolleja sekä sisäisen valvonnan käytänteitä osana tarkastustyötään.

Kestävyyden hallinto ja strategia

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Kestävyysraportissa on annettu tiedot kestävyyden hallinnosta. Lisätietoa hallinto- ja valvontaelinten yleisistä tehtävistä, kokoonpanosta, monimuotoisuudesta, osaamisesta sekä sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan prosesseista löytyy *Hallinto- ja ohjausjärjestelmää 2024 koskevasta selvityksestä*.

Hyvä hallinto

Metsä Board noudattaa yhtiön hallinnoinnissa Suomen lakeja, erityisesti osakeyhtiölakia, yhtiön yhtiöjärjestystä ja lakien nojalla annettuja säädöksiä ja määräyksiä, sekä Nasdaq Helsingin sääntöjä ja suosituksia niiden pörssiyhtiöihin soveltuvilta osin. Suomalaisena pörssiyhtiönä Metsä Board noudattaa 28.11.2024 voimaan tullutta Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, joka antaa pörssiyhtiöille hyvää hallinnointia koskevat suositukset. Koodi on saatavilla internetosoitteessa *www.cgfinland.fi*. Metsä Board ei tällä hetkellä poikkea koodin määräyksistä.

Metsä Boardin hallinnosta vastaavat hallitus ja toimitusjohtaja. Hyvä hallintotapa Metsä Boardissa varmistetaan selkeällä johtamisella, sisäisellä valvonnalla ja sisäisellä tarkastuksella. Yhtiön ulkoisesta tarkastuksesta vastaa yhtiön tilintarkastaja.

Sisäisellä valvonnalla pyritään varmistamaan yhtiölle asetettujen päämäärien ja tavoitteiden saavuttaminen, resurssien taloudellinen, tarkoituksenmukainen ja tehokas käyttö, taloudellisen ja muun johtamisinformaation luotettavuus ja oikeellisuus, ulkoisen sääntelyn ja sisäisten menettelytapojen noudattaminen, toiminnan, tietojen sekä omaisuuden riittävä turvaaminen sekä riittävät ja asianmukaisesti järjestetyt manuaaliset ja tietotekniset järjestelmät toiminnan tueksi.

Metsä Groupin sisäinen tarkastus avustaa hallitusta sen valvontatehtävän hoidossa ja tukee Metsä Boardia ja sen johtoa tavoitteiden saavuttamisessa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan riskienhallinta-, valvonta- sekä johtamis- ja hallintoprosessien tehokkuuden arviointiin ja kehittämiseen. Metsä Boardin sisäisen valvonnan ja tarkastuksen prosessit ja tehtävät on kuvattu tarkemmin Metsä Boardin hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä.

Hallituksen tehtävänä on hyväksyä keskeiset liiketoimintaa ohjaavat politiikat ja määräykset, joiden tarkoituksena on taata lainsäädännön ja yhtiön sisäisten liiketoimintaperiaatteiden noudattaminen Metsä Boardissa.

Kaikilla hallituksen jäsenillä on vahva osaaminen hyvästä hallintotavasta aikaisempien operatiivisten johtotehtävien ja/tai hallituksen jäsenen tehtävien kautta pörssiyhtiössä tai muussa suuressa yrityksessä. Hallituksen jäsenet suorittavat vuosittain yhtiön sisäpiiriohjetta koskevan koulutuksen.

Kestävyyden hallinto Metsä Boardissa

Kestävyyden hallinto Metsä Boardissa

Vastuullinen ja eettinen toiminta sekä lakien noudattaminen ovat Metsä Boardin liiketoiminnan perusta. Vastuu kestävyysasioista on hallituksella, toimitusjohtajalla ja johtoryhmällä. Metsä Boardin toimintatavat perustuvat Metsä Boardin hallituksen vahvistamiin Metsä Groupin eettisiin toimintaperiaatteisiin ja politiikkoihin. Kestävyystavoitteet perustuvat Metsä Boardin strategiaan, kestävyysasioiden olennaisuusanalyysiin ja Metsä Groupin kestävyystavoitteisiin.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Kestävyystyötä ohjaavat seitsemän teemaa, 2030-kestävyystavoitteet sekä olennaisuusanalyysin yhteenveto ja prosessi on kuvattu osiossa *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.*

Kestävään kehitykseen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä niiden hallintakeinoista on kerrottu aihekohtaisesti Kestävyysraportin ympäristöä, sosiaalista vastuuta ja hallinnointia koskevissa osioissa sekä Hallituksen toimintakertomuksen osiossa *Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät*.

Hallitus ja sen valiokunnat

Metsä Boardin hallitus on yhtiön korkein kestävyydestä vastaava taho. Hallituksen ja toimitusjohtajan tehtävät ja vastuut määräytyvät osakeyhtiölain ja yhtiön sääntöjen perusteella. Lisäksi hallitus on vahvistanut kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritetään tarkemmin hallituksen tehtävät, sisältäen kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin, valvonnan ja päätöksenteon. Hallituksen ja sen valiokuntien työjärjestykset katselmoidaan vuosittain ja päivitetään tarvittaessa.

Vuonna 2024 hallitukseen on kuulunut yhdeksän (9) jäsentä, joista 56 prosenttia miehiä (5) ja 44 prosenttia naisia (4). Hallituksen yhdeksästä (9) jäsenestä 89 prosenttia jäsenistä (8) on ollut riippumattomia yhtiöstä ja 67 prosenttia jäsenistä (6) on ollut riippumattomia yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta.

Hallituksella on kokonaisuutena laaja-alainen kokemus hyvästä hallintotavasta, kansainvälisestä liiketoiminnasta ja johtamisesta joko operatiivisissa tehtävissä tai luottamustehtävissä eri toimialoilta, mukaan luettuna yhtiön toimialalta eli metsäteollisuudesta sekä muun muassa metsätaloudesta, konepajateollisuudesta, terästeollisuudesta, elintarviketeollisuudesta ja tilintarkastuksen toimialalta. Lisäksi enemmistöllä hallituksen jäsenistä on kokemusta sellu-, kartonki- ja/tai paperituotteista.

Hallituksen tehtävien tehokkaan hoidon varmistamiseksi hallitus on nimittänyt keskuudestaan tarkastusvaliokunnan ja nimitys- ja HR-valiokunnan, jotka valmistelevat hallituksessa tehtäviä päätöksiä sekä tukevat hallitusta sille kuuluvien tehtävien suorittamisessa.

Hallitus vahvistaa yhtiön toimintaa ja sisäistä valvontaa ohjaavat Metsä Groupin eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ja politiikat, kuten hankinta-, henkilöstö-, kilpailu-, laatu-, riskienhallinta-, sopimus- ja lakiasiain-, tietosuoja-, tietoturva-, vero-, viestintä-, yhdenvertaisuus-, ympäristö- ja yritysturvallisuuspolitiikat. Metsä Boardin hallituksen tehtävänä on vahvistaa yhtiön kestävyystavoitteet osana yhtiön strategiaa sekä valvoa tavoitteiden toteutumista. Toimintaperiaatteita ja tavoitteita päivitetään, mikäli toimintaympäristössä tapahtuu reagointia vaativia muutoksia.

Kestävyys on sisällytetty hallituksen hyväksymään Metsä Boardin strategiaan, pitkän aikavälin liiketoiminta- ja investointisuunnitelmiin, riskienarviointeihin sekä vuotuisiin toimintasuunnitelmiin. Hallituksen kokouksissa käsitellään säännöllisesti Metsä Boardin toimivan johdon ja Metsä Groupin asiantuntijoiden valmistelemia katsauksia kestävyyden eri osa-alueilta. Katsauksista hallituksen jäsenet saavat tietoa yhtiön kestävyyteen liittyvistä olennaisimmista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä yhtiön vastuullisuustavoitteiden edistymisestä. Katsauksilla varmistetaan myös hallituksen ajantasainen tietämys ja osaaminen kestävyysasioissa. Tarkastusvaliokunnalla on keskeinen rooli kestävyysasioissa ja erityisesti kestävyysraportin sisällön oikeellisuuden ja läpinäkyvyyden arvioinnissa.

Hallitus kokoontui tilikauden 2024 aikana 15 (2023: 15) kertaa. Tarkastusvaliokunta kokoontui tilikauden 2024 aikana 5 (2023: 5) kertaa.

Tilikauden 2024 aikana hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa käsitellyissä katsauksissa käsiteltiin muun muassa seuraavia kestävyyteen liittyviä aihealueita:

- Ympäristöasioiden katsaus
- Vastuullisuuskatsaus
- Työturvallisuuskatsaus ja erikseen katsaus työturvallisuuden kehityksestä
- T&K-katsaus kahdesti vuodessa
- Sisäpiirikoulutus
- Pitkän aikavälin kehityssuunnitelma ml. riskiarvio
- Lakiasioiden katsaus
- Yritysvastuudirektiivin soveltaminen
- Yhtiön kestävyyden tunnusluvut, 2030-kestävyystavoitteet sekä merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät liittyen ympäristö-, henkilöstö- ja sosiaalisiin asioihin neljännesvuosittain
- Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelma ja tarkastusraportti
- Selvitys yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- Compliance-katsaus
- Kyber- ja tietoturvakatsaus
- Sisäisen valvonnan valvontaraportti sisältäen kestävyyden avainkontrollit ja niiden tulokset
- Riskienhallintakatsaus
- Arvoketjupäästöjen laskenta ja kehitystyö
- Kestävyysraportointiprosessi ja tilintarkastajan havainnot.

Hallituksen jäsenten osaaminen kestävyysasioissa

Metsä Boardin hallituksen jäsenten kestävyysosaaminen varmistetaan muun muassa säännöllisillä vuosikellon mukaisilla kestävyys-, ympäristö- ja sääntelykatsauksilla, joiden avulla hallituksen jäsenet saavat tietoa yhtiön kestävyyteen liittyvistä olennaisimmista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, sekä yhtiön kestävyystavoitteiden edistymisestä. Lisäksi hallituksen jäsenet osallistuvat vuosittain sisäpiirisääntelyä koskevaan koulutukseen. Katsaukset antavat pääsääntöisesti yhtiön ja Metsä Groupin sisäiset eri alojen asiantuntijat. Hallitus ja sen valiokunnat voivat tarvittaessa hankkia myös ulkopuolista asiantuntija-apua kestävyysasioissa. Useilla hallituksen jäsenillä on vuosien kokemus operatiivisten tai luottamustehtävien kautta yhtiön toimialaa ja sen tuotteita koskevista kestävyyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Metsä Boardin toimitusjohtaja vastaa kestävyystoimenpiteiden toteuttamisesta hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle kestävyyteen liittyvistä olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä kestävyystavoitteiden edistymisestä antamalla hallitukselle yksin tai yhdessä yhtiön vastuullisuusasiantuntijoiden kanssa kestävyyskatsauksen sekä erillisen ympäristökatsauksen kerran vuodessa. Lisäksi toimitusjohtaja esittää hallitukselle työturvallisuuskatsauksen ja yhdessä kehitysjohtajan kanssa T&K-katsauksen kahdesti vuodessa. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle viipymättä kaikista yhtiöön merkittävästi vaikuttavista kestävyyteen liittyvistä riskeistä.

Vuonna 2024 Boardin johtoryhmään on kuulunut kuusi (6) jäsentä, joista 83 prosenttia miehiä (5) ja 17 prosenttia naisia (1). Henkilöstön edustus yhtiön johdossa on järjestetty siten, että kunkin yhtiön tuotantolaitoksen johtoryhmän kokoonpanoon kuuluu yksi henkilöstön edustaja.

Yhtiön johtoryhmä valmistelee kestävyyteen liittyvät asiat ennen kuin toimitusjohtaja esittelee ne hallitukselle, ja valvoo osaltaan hyväksyttyjen kestävyystoimenpiteiden täytäntöönpanoa sekä kestävyyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia säännöllisesti johtoryhmän kokouksissa.

Johtoryhmän jäsenistä kehitysjohtaja vastaa tutkimuksesta ja tuotekehityksestä sekä liiketoiminnan kehityksestä sekä kestävyydestä. Kehitysjohtaja raportoi johtoryhmälle kestävyyteen liittyvistä, yhtiöön vaikuttavista ajankohtaisista asioista kuukausittain. Metsä Boardin ja Metsä Groupin vastuullisuusasiantuntijat antavat johtoryhmälle katsauksen kestävyysasioista kaksi kertaa vuodessa. Kehitysjohtaja osallistuu Metsä Groupin kestävän kehityksen prosessin johtoryhmään ja raportoi kestävyystoimenpiteiden toteutuneet tulokset kestävän kehityksen prosessin johtoryhmälle vuosineljänneksittäin.

Kehitysjohtaja johtaa Metsä Boardin tuoteturvallisuus- ja vastuullisuusosastoa, johon kuuluu yhtiön tuoteturvallisuus- ja vastuullisuusjohtaja ja useita asiantuntijoita. Ryhmä tekee tiivistä yhteistyötä tuotannon, puunhankinnan, hankinnan ja logistiikan, henkilöstöhallinnon, markkinoinnin ja myynnin, viestinnän, sijoittajasuhteiden, taloustoiminnon ja lakitoiminnon kanssa. Puunhankinta sekä hankintatoiminto on keskitetty Metsä Groupiin.

Yhtiön talousjohtaja puolestaan johtaa Metsä Boardin riskikomiteaa, joka käsittelee kestävyysriskejä osana yhtiön yleistä riskien arviointia.

Johtoryhmässä käsitellään säännöllisesti työturvallisuuteen, ympäristöön, energiaan, tietoturvaan, ajankohtaiseen sääntelyyn sekä compliance-asioihin liittyvät katsaukset. Lisäksi johtoryhmä käsittelee kaksi kertaa vuodessa sisäisen valvonnan valvontaraportin, joka sisältää myös kestävän kehityksen kontrollit ja niiden tulokset.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Palkitseminen Metsä Boardissa perustuu seuraaville periaatteille:

- Kestävän ja vastuullisen liiketoiminnan varmistaminen
- Suorituskyvyn ja kannattavan kasvun varmistaminen
- Osaamisen kehittymisen ja uudistumisen tukeminen
- Johdonmukaisuus, kilpailukykyisyys ja läpinäkyvyys.

Kestävän ja vastuullisen liiketoiminnan varmistamiseksi yhtiö tukee palkitsemisella Metsä Boardin strategisten, operatiivisten ja kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista. Yhtiö kannustaa arvojen ja Metsä Boardin edun mukaiseen toimintaan – vastuulliseen tuloksentekoon, luotettavuuteen, uudistumiseen ja yhteistyöhön. Jokaisen metsäboardilaisen vuosittaiseen tulospalkitsemiseen sisältyy vähintään yksi kestävyystavoite. Tavoitteenasetantamalli ohjaa myös tulevaisuudessa kestävyyskysymysten jatkuvaan arviointiin ja parantamiseen.

Metsä Boardin palkitsemisen periaatteet sekä hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokonaispalkitseminen on kuvattu tarkemmin *Palkitsemisraportissa 2024* ja *Palkitsemispolitiikassa*.

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan palkan ja palkkiot sekä muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisessa sovellettavat periaatteet. Hallitus hyväksyy lisäksi yhtiön palkitsemisjärjestelmien rakenteen, kohderyhmän, periaatteet ja sovellettavat mittarit sekä mittareiden kulloisetkin tavoitearvot. Hallituksen nimitys- ja HR-valiokunta avustaa hallitusta johdon palkitsemiseen, työehtoihin ja palkkaukseen liittyvien asioiden hoidossa ja valmistelee hallitukselle kuuluvat, johdon palkitsemiseen liittyvät päätökset. Toimitusjohtaja päättää muun ylimmän johdon palkkaukseen liittyvistä kysymyksistä yhdessä hallituksen puheenjohtajan kanssa hallituksen hyväksymien periaatteiden puitteissa ja hallituksen ohjeistamalla tavalla. Hallituksen palkitseminen ei ole sidottu Metsä Boardin suoriutumiseen.

Vuonna 2024 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus vuonna 2024 Metsä Groupin liiketuloskerroin huomioiden oli enintään 75 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Palkkio perustuu Metsä Boardin liiketulokseen (painotus 50 prosenttia) ja hallituksen määrittämiin strategisiin tavoitteisiin, mukaan lukien kestävyystavoitteet (painotus 50 prosenttia) sekä Metsä Groupin liiketuloskertoimen toteumaan. Vuonna 2024 toimitusjohtajan kestävyystavoitteet liittyivät työturvallisuuteen sekä strategisiin hankkeisiin, joiden tavoitteena on muun muassa vähentää fossiilisten CO_2-päästöjen määrää, edistää fossiilittomien raaka-aineiden käyttöä ja vähentää prosessiveden käyttöä tuotannossa. Toimitusjohtajan työturvallisuustavoitteen painoarvo oli 10 prosenttia ja sen toteuma 132 prosenttia.

Muilla johtoryhmän jäsenillä lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus vuonna 2024 Metsä Groupin liiketuloskerroin huomioiden on enintään 50 tai 62,5 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Palkkio perustuu Metsä Boardin liiketulokseen (painotus 50 prosenttia) ja oman vastuualueen tavoitteisiin, mukaan lukien kestävyystavoitteet (painotus 50 prosenttia) sekä Metsä Groupin liiketuloskertoimen toteumaan. Vuonna 2024 muun johtoryhmän kestävyystavoitteet liittyivät työturvallisuuteen, työhyvinvointiin, fossiilivapaisiin tuotteisiin ja tuotantoon, kierrätettävien, kompostoituvien ja biopohjaisten tuotteiden kehitykseen sekä strategisiin hankkeisiin, joiden tavoitteena on muun muassa vähentää fossiilisten CO_2-päästöjen määrää, edistää fossiilittomien raaka-aineiden käyttöä ja vähentää prosessiveden käyttöä tuotannossa. Kestävyystavoitteiden painoarvo oli keskimäärin 16 prosenttia muun johtoryhmän tulospalkkiotavoitteista ja niiden toteuma keskimäärin 102 prosenttia.

Liiketoimintamalli, arvoketju ja strategia

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Metsä Board valmistaa uusiutuvista raaka-aineista korkealaatuisia ja resurssitehokkaita ensikuitukartonkeja, jotka tukevat kiertotalouden periaatteita ja tarjoavat vaihtoehdon fossiilipohjaisille pakkausmateriaaleille. Yhtiö on Euroopan suurin taivekartongin ja valkoisten kraftlainereiden valmistaja sekä maailmanlaajuisesti suurin päällystettyjen valkoisten kraftlainereiden valmistaja. Vuonna 2024 yhtiön liikevaihdosta 57 prosenttia tuli taivekartongista, 25 prosenttia valkoisista kraftlainereista, 14 prosenttia markkinasellusta ja 4 prosenttia muista toiminnoista.

Metsä Board työllistää noin 2 400 henkilöä 17 maassa. Henkilöstömäärä maittain on esitetty osiossa *S1 – Oma työvoima.* Yhtiön kahdeksan tuotantoyksikköä sijaitsevat Suomessa ja Ruotsissa, lähellä tärkeintä raaka-ainetta, pohjoisten metsien puukuitua.

Metsä Boardin taivekartonkia käytetään pääasiassa kuluttajatuotepakkauksissa, kuten elintarvike- ja lääkepakkauksissa. Valkoisten kraftlainereiden loppukäyttö on vähittäiskaupan eri pakkaustarpeissa. Yhtiö valmistaa kemiallista sellua ja valkaistua kemihierrettä (BCTMP), joita käytetään omaan kartonkituotantoon jaosa myydään markkinaselluna.

Metsä Board myy kartonkia ja markkinasellua maailmanlaajuisesti. Päämarkkina-alueet ovat Eurooppa ja Pohjois-Amerikka. Keskeisiä asiakasryhmiä ovat kansainväliset brändinomistajat, kartongin jalostajat, aaltopahvituotteiden valmistajat ja vähittäiskauppiaat. Kartonkimyyntiä tuetaan palvelukokonaisuudella, jolla Metsä Board auttaa asiakkaitaan erilaisissa pakkaushaasteissa, esimerkiksi vähentämään pakkausten hiilijalanjälkeä ja muovin käyttöä sekä parantamaan tuotantotehokkuutta.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Oman sellutuotannon lisäksi 24,9 prosentin omistusosuus osakkuusyhtiö Metsä Fibressä turvaa selluomavaraisuuden sekä varmistaa korkea- ja tasalaatuiset lopputuotteet. Energiankulutustaan yhtiö kattaa omalla tuotannollaan, ostosähköllä osakkuusyhtiö Metsä Fibreltä sekä ostosähköllä omakustannushintaan Pohjolan Voimalta, josta Metsä Board omistaa 2,6 prosenttia. Metsä Boardin energiaomavaraisuus on noin 90 prosenttia.

Muiden raaka-aineiden ja palveluiden hankinta on keskitetty Metsä Groupin hankinta ja logistiikka -yksikköön, joka hankintaprosessinsa avulla pyrkii varmistamaan, että yhteistyökumppanit toimivat vastuullisesti. Suhteista tavara- ja palvelutoimittajiin kerrotaan osiossa *G1– Liiketoiminnan harjoittaminen*. Metsä Boardin käyttämistä resursseista ja yhtiön tuotoksista kerrotaan osiossa *E5– Resurssien käyttö ja kiertotalous* ja Vuosikatsauksen osiossa *Arvonluonti*.

Metsä Board on osa Metsä Groupia, jonka emoyhtiö on Metsäliitto Osuuskunta, noin 90 000 suomalaisen metsänomistajan omistama osuuskunta. Metsä Board ei omista metsää. Puuraaka-aineen hankinta hoidetaan keskitetysti Metsä Groupin kautta metsistä, jotka uudistetaan hakkuun jälkeen ja joissa luonnon monimuotoisuus huomioidaan. Lisätietoa monimuotoisuudesta on osiossa *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*. Suomessa puu hankitaan pääosin Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäseniltä, jotka omistavat yhteensä 32 prosenttia Suomen kaikista metsistä. Ruotsissa puu hankitaan pääosin Norra Skogin omistajajäseniltä, jotka omistavat noin 10 prosenttia Ruotsin kasvullisista metsämaista. Norra Skog omistaa 30 prosenttia Husumin sellutehtaan omistavasta, Metsä Boardin tytäryhtiö Husum Pulp AB:sta.

Strategia

Metsä Boardin strategia on kasvaa kuitupohjaisissa pakkausmateriaaleissa ja uudistaa teollisia toimintojaan. Yhtiö toteuttaa strategisia ohjelmiaan mukaan lukien kasvu- ja kehitysinvestoinnit, joilla parannetaan tehtaiden tuotanto- ja resurssitehokkuutta sekä pienennetään tuotteiden hiilijalanjälkeä. Edelläkävijä vastuullisuudessa -strategisen ohjelman painopistealueena on täysin fossiiliton tuotanto ja tuotteet vuoden 2030 loppuun mennessä. Tehokas innovointi -strategisen ohjelmassa painopistealueina ovat muun muassa kartongin keventäminen ja kierrätettävien tuotteiden kehittäminen. Yhtiön resurssitehokkaasti valmistetuilla ensikuitukartongeilla korvataan jo nyt fossiilipohjaisia materiaaleja sekä pienennetään pakkausten hiilijalanjälkeä. Metsä Boardin kestävyystavoitteet ja niissä eteneminen esitetään tarkemmin sivulla 29.

Yhtiön päätöksentekoa ohjaavat taloudelliset- ja kestävyystavoitteet sekä pitkäjänteinen omistaja-arvon kasvattaminen. Metsä Board keskittyy jatkuvaan kustannustehokkuuden ja vastuullisuuden kehittämiseen sekä asiakkuuksiin, jotka hyötyvät yhtiön tuotteiden ja palveluiden korkeasta suorituskyvystä. Pitkällä aikavälillä yhtiön tavoitteena on saavuttaa vähintään 12 prosentin vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto sekä pitää korollisen nettovelan ja vertailukelpoisen käyttökatteen suhde alle 2,5.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Metsä Board on vuorovaikutuksessa keskeisten sidosryhmiensä kanssa ja kehittää toimintaansa sidosryhmäpalautteen perusteella. Sidosryhmävuorovaikutusta toteutetaan eri organisaatiotasoilla. Esimerkiksi asiakkaiden ja sijoittajien kesken käydään säännöllistä vuoropuhelua, jolla rakennetaan luottamusta sekä ymmärrystä heidän näkemyksistään ja tarpeistaan. Paikallisyhteisöjen kanssa käytävä vuoropuhelu tapahtuu usein tehdastasolla ja päättäjien kanssa sidosryhmäyhteistyötä toteutetaan keskitetysti Metsä Groupin konsernipalveluiden Yhteiskuntasuhteet -yksikössä. Vuonna 2024 otettiin käyttöön uusi Metsä Group -tasoinen sidosryhmäosallistamisen toimintamalli, jossa kaikki kestävää kehitystä koskeva sidosryhmäpalaute kerätään kahdesti vuodessa. Palautteet analysoidaan ja niistä muodostetaan raportti Metsä Groupin toimintaa koskevista heikkouksista, vahvuuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista kestävässä kehityksessä. Prosessin avulla varmistetaan yhä järjestelmällisemmin keskeisten sidosryhmien tunnistaminen, niiden aktiivinen osallistaminen, sidosryhmäpalautteen kerääminen ja käsittely sekä saadun palautteen huomioiminen toiminnan kehittämisessä ja päätöksenteossa. Prosessista vastaa Metsä Groupin Yhteiskuntasuhteet-yksikkö. Sidosryhmäpalautetta hyödynnetään riskienhallinnassa, ja sen perusteella aloitetaan yhteistyöhankkeita, joista esimerkkejä on kerrottu osiossa *S3 – Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt*. Prosessin mukaisesti sidosryhmien pääviestit ja keskeinen palaute raportoidaan säännöllisesti Metsä Boardin johtoryhmälle, joka vastaa tulosten huomioon ottamisesta yhtiön toiminnassa. Sidosryhmäpalautetta hyödynnetään myös vuosittain tehtävässä kaksoisolennaisuusanalyysissa sekä olennaisuusanalyysiin perustuvassa 2030-kestävyystavoitteiden asetannassa. Olennaisuusanalyysista on kerrottu lisää osiossa *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Taulukossa on yhteenveto Metsä Boardin keskeisimmistä sidosryhmistä ja siitä, miten heille tärkeät teemat huomioidaan yhtiön strategiassa ja liiketoimintamallissa.

Sidosryhmä	Sidosryhmän osallistaminen	Sidosryhmille tärkeät teemat	Vaikutus toimintaan, liiketoimintamalliin ja strategiaan
Oma työvoima	• Henkilöstötutkimus ja Pulssi-kysely • Yhteistoiminta henkilöstön edustajien kanssa • Työturvallisuushavainnot ja työsuojelu • Eettinen ilmoituskanava	• Terveys ja turvallisuus • Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja mukaan ottaminen (DEI) • Osaamisen kehittäminen ja hyvä johtaminen • Työolot ja muut työhön liittyvät oikeudet • Organisaation resilienssi	• Sertifioidut turvallisuusjohtamisjärjestelmät • Metsä meille kaikille -visio • Anonyymi rekrytointi • Metsä Groupin akatemiat ja muut koulutukset • Johtamisen ja avainkyvykkyyksien kehittäminen • Henkilötutkimuksen perusteella määritetyt toimenpiteet
Asiakkaat, kuluttajat ja loppukäyttäjät	• Jatkuva vuoropuhelu ja yhteistyö • Tapahtumat ja koulutukset • Asiakaskokemuskyselyt • Asiakaspalautelomakkeet • Vastuullisuusarvioinnit • Verkkosivujen yhteydenottolomakkeet	• Tieto tuotteiden suorituskyvystä ja vastuullisuudesta • Tuoteturva- ja laatu • Kestävä metsänhoito ja luonnon monimuotoisuus • Ilmastonmuutoksen hillintä koko arvoketjussa • Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	• Fossiilisia materiaaleja korvaavat ja kierrätettävät tuotteet • Tuotteiden hiilijalanjälki- ja elinkaarilaskelmien käyttö ja kehittäminen • Uudistavan metsätalouden strategia • Resurssitehokas tuotanto • Tuoteturvallisuus ja -laatu sekä sertifioidut johtamisjärjestelmät • Ajantasaiset tuotetiedot
Osakkeenomistajat, analyytikot, muut pääomamarkkinoiden edustajat	• Jatkuva vuoropuhelu ja yhteistyö • Yhtiön ja/tai pankkiiriliikkeiden koordinoimat sijoittajatapaamiset ja -tapahtumat, ml. tehdasvierailut • Taloudellinen raportointi ja tiedotteet • Yhtiökokous • Yhteistyö ulkopuolisten arvioitsijoiden ja luottoluokittajien kanssa	• Ilmastonmuutoksen hillintä koko arvoketjussa • Ilmastonmuutokseen sopeutuminen • Kartonki muovin korvaajana • Luonnon monimuotoisuus ja puuraaka-aineen saatavuus • Ihmisoikeudet ja monimuotoisuus • Kestävyysriskien hallinta ja hyvä hallintotapa • Kestävyyttä koskevan regulaation vaikutus kartongin kysyntään ja puuraaka-aineen saatavuuteen	• Investoinnit fossiilittomaan tuotantoon ja tuotteisiin sekä tehtaiden tuotanto- ja resurssitehokkuuden parantamiseen • Metsäsertifioinnit ja uudistava metsätalous • Metsä meille kaikille -visio • Kestävyystavoitteet johdon palkitsemisessa • Kestävyysriskien määrittely, hallinta ja taloudellisten vaikutusten arviointi
Toimittajat ja toimitusketjun työntekijät	• Toimittajapäivät • Työturvallisuuden yhteistyöfoorumit • Toimittajien yhteistyökysely • Kestävän kehityksen työryhmätoiminta partner-toimittajien kanssa • Jatkuva vuoropuhelu ja yhteistyö • Eettinen ilmoituskanava	• Turvallisuus ja terveys • Työolot ja muut työhön liittyvät oikeudet • Ilmastonmuutoksen hillintä koko arvoketjussa • Ilmastonmuutokseen sopeutuminen • Luonnon monimuotoisuus • Kiertotalous	• Sertifioidut turvallisuusjohtamisjärjestelmät • Rakennusprojekteissa ennakoiva harmaan talouden torjuntamalli • Uudistavan metsätalouden strategia • Yhteiset kestävyystavoitteet partner-toimittajien kanssa • Toimittajien yhteistyökyselyn perusteella määritellyt toimenpiteet • Toimittajien vastuullisuuden arviointi osana valintaprosessia ja yhteistyön aikana
Paikallisyhteisöt	• Tuotantolaitosten avoimet ovet ja muut tapahtumat • Paikallisyhteisöjen kuuleminen investointiprojekteissa • Yhteistyöpäivät • Eettinen ilmoituskanava	• Tehtaiden paikalliset vaikutukset kuten melu-, pöly- ja hajuhaitat • Ilmastonmuutoksen hillintä ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen • Luonnon monimuotoisuus • Työllistämisen, toimeentulon ja yrittäjyyden edistäminen sekä verotulot	• Osallistava yhteistyö ja päätöksenteko • Resurssitehokas ja fossiiliton tuotanto, tuotannon jätteettömyys • Parhaat käytettävissä olevat tekniikat • Uudistavan maakäytön toimintaperiaatteet ja biodiversiteettisuunnitelmat tehtailla
Alkuperäiskansat (saamelaiset)	• Kahdenväliset tapaamiset • Yhteistyöpäivät • Eettinen ilmoituskanava	• Alkuperäiskansojen oikeudet • Perinteisten elinkeinojen turvaaminen • Pohjoisen luonnon ilmastoresilienssi • Vapaa ja tietoon perustuva ennakkosuostumus • Alkuperäiskansojen ylisukupolvinen ja kokemusperäinen tieto tieteellisen tiedon rinnalla	• Osallistava yhteistyö ja päätöksenteko • Saamelaisten oikeuksiin perehtyneiden toimittajien käyttäminen • Puunhankinnan ja metsänhoitotöiden suunnittelussa ja toteutuksessa varmistetaan paikallisesti, että saamelaisten poronhoidon edellytyksiä ei vaaranneta. Saamelaisten poronhoidon edellytysten turvaaminen sopimuksellisesti ja auditoimalla puuntoimittajamme säännöllisesti
Päättäjät	• Julkiset kuulemiset • Kahdenväliset tapaamiset • Tapahtumat, seminaarit ja paneelit • Metsä- ja tehdasvierailut • Eettinen ilmoituskanava	• Biokiertotalous • Ilmastonmuutoksen hillintä ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen • Luonnon monimuotoisuus • Logistiikka ja julkinen infrastruktuuri • Uudet tuotteet ja innovaatiot • Uudistuminen, investoinnit ja työpaikat • Ratkaisukeskeinen yhteistyö	• Uudet investoinnit • Resurssitehokas ja fossiiliton tuotanto, tuotannon jätteettömyys • Fossiilisia materiaaleja korvaavat ja kierrätettävät tuotteet • Uudistavan metsätalouden strategia • Uudistavan maakäytön toimintaperiaatteet ja biodiversiteettisuunnitelmat tehtailla • Luontohankkeiden rahoitusohjelma
Edunvalvonta- ja toimialajärjestöt	• Kahdenväliset tapaamiset • Tapahtumat, seminaarit ja paneelit • Yhteistyöpäivät • Metsä- ja tehdasvierailut	• Vastuulliset tuotteet • Ilmastonmuutoksen hillintä ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen • Luonnon monimuotoisuus • Monimuotoisuuden turvaaminen • Ilmastonmuutokseen sopeutuminen • Ilmastonmuutoksen hillintä • Vaikuttamisyhteistyö • Toimialan, arvoketjun ja toimijoiden hyvinvointi	• Fossiilisia materiaaleja korvaavat ja kierrätettävät tuotteet • Resurssitehokas ja fossiiliton tuotanto • Uudistavan metsätalouden strategia • Uudistavan maakäytön toimintaperiaatteet ja biodiversiteettisuunnitelmat tehtailla • Puuta jalostavan teollisuuden biodiversiteettitiekartta ja sen jatkotoimet
Tutkijat, oppilaitokset ja opiskelijat	• Yhteistyöprojektit • Yhteistyötilaisuudet • Metsä- ja tehdasvierailut • Rekrytointitapahtumat • Opinnäytetyöpaikat ja harjoittelut • Kyselyt	• Tutkimus- ja kehitysyhteistyö • Koulutus ja osaaminen • Investoinnit ja työpaikat • Oppiminen ja koulutus • Työelämä • Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja mukaan ottaminen	• Yhteiset tutkimus- ja kehitysprojektit • Uudistavan metsätalouden strategia • Uudistavan maankäytön toimintaperiaatteet ja biodiversiteettisuunnitelmat tehtailla • Luontohankkeiden rahoitusohjelma • Koulutusyhteistyö ja kumppanuudet • Työ- ja harjoittelupaikat • Opiskelijoiden ohjaaminen ja perehdytys
Kansalaisjärjestöt	• Kahdenväliset tapaamiset • Projektiyhteistyö • Yhteistyöpäivät • Eettinen ilmoituskanava	• Luonnon monimuotoisuus • Ilmastonmuutoksen hillintä ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen • Metsien suojelu ja vanhat metsät • Metsänhoidon menetelmät • Metsätalouden vesistövaikutukset	• Uudistavan metsätalouden strategia • Uudistavan maakäytön toimintaperiaatteet ja biodiversiteettisuunnitelmat tehtailla • Luontohankkeiden rahoitusohjelma • Metsien suojelu (ml. METSO -ohjelma) • Puuta jalostavan teollisuuden biodiversiteettitiekartta ja sen jatkotoimet

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Prosessi

Metsä Boardin kestävyyttä koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Riskienhallintaprosessi noudattaa COSO Enterprise Risk Management -mallin metodologiaa. Keskeisin tavoite on tunnistaa ja arvioida ne riskit, uhat ja mahdollisuudet, joilla voi olla merkitystä yhtiön arvojen ja strategian toteuttamiselle sekä lyhyen ja pidemmän aikavälin tavoitteiden saavuttamiselle, sekä tunnistaa ja arvioida yhtiön vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi kattaa yhtiön omien toimintojen lisäksi arvoketjun ylä- ja alavirran ja muut tahot, joihin yhtiön toiminta vaikuttaa. Metsä Boardin riskienhallintaprosessia ja sen vastuita on kuvattu tarkemmin Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024.

Kaksoisolennaisuusanalyysi toteutetaan vuosittain ja se on sidottu riskienhallinnan vuosikelloon, jolloin riskien tunnistaminen, arviointi, priorisointi ja hallintatoimenpiteiden määrittäminen toteutetaan vuosisuunnitteluprosessin osana. Olennaisuusanalyysi käsitellään ja vahvistetaan Metsä Boardin johtoryhmässä osana riskienhallintakatsausta viimeisellä vuosineljänneksellä. Myös sisäinen valvonta seuraa ja raportoi kestävyysriskeistä ja kontrolliympäristöstä johtoryhmälle ja tarkastusvaliokunnalle Metsä Groupin sisäisen valvonnan hallintomallin ja vuosikellon mukaisesti. Kestävyysriskien valvonta suunnitellaan, kuvataan ja toteutetaan liiketoimintaprosesseissa riskiperusteisesti.

Kestävyyden olennaiset aiheet

Teema	Aihe	Osa-aihe	Olennaisuus	2030-tavoite
E – YMPÄRISTÖ				
1. Monimuotoisuuden turvaaminen ja metsien käytön ekologinen kestävyys	E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä	12	√
		Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	8	√
2. Ilmastonmuutoksen hillintä ja päästöjen vähentäminen		Energia	9	√
	E2 Pilaantuminen	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	5	
3. Resurssien käytön tehokkuus ja tuotannon vastuullisuus		Mikromuovit	5	
	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Vesi	6	√
	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	10	√
		Vaikutukset lajien tilaan ja ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	11	√
		Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	10	√
	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	7	√
		Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	10	
		Jäte ja sivuvirrat	8	√
S – SOSIAALINEN VASTUU				
4. Jokaisen kunnioittaminen	S1 Oma työvoima	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	9	√
5. Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistäminen		Terveys ja turvallisuus	11	√
		Muut työolot	6	√
		Muut työhön liittyvät oikeudet	5	
	S2 Arvoketjun työntekijät	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	9	√
		Terveys ja turvallisuus	11	√
		Muut työolot	9	√
		Muut työhön liittyvät oikeudet	7	√
	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet	7	
		Alkuperäiskansojen oikeudet	9	
	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	8	
		Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset	6	
G – HYVÄ HALLINTOTAPA JA YRITYSKULTTUURI				
6. Oikein toiminminen, innovatiivisuus ja ennakkoluuloton yhteistyö	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri	8	√
		Korruptio ja lahjonta	6	
7. Metsiin perustuvan biotalouden merkitys yhteiskunnalle		Suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	8	√
		Väärinkäytösten paljastajien suojelu	5	
		Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta	7	

Metodologia

Arvioinnissa tunnistetaan mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet jokaiselle ESRS:n osa-aiheelle ja osaosa-aiheelle. Jos olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia ei ole havaittu, on osa-aihe tai osaosa-aihe arvioitu epäolennaiseksi. Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on arvioitu koko arvoketjussa.

Todennäköisyyden sekä taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviointiin käytetään Metsä Boardin riskienhallinnan prosessissa määritettyä asteikkoa, joka on sama kaikille muillekin liiketoimintariskeille. Kaksoisolennaisuuden myötä asteikkoon lisättiin vaikutusten arviointi. Vaikutuksen lopullisen arvion perustana on vaikutuksen laaja-alaisuus, mittakaava, kesto ja korjattavuus. Arviointitaulukko on esitetty tämän osion yhteydessä. Korjattavuutta arvioidaan asteikolla lyhyt aikaväli (alle yksi vuosi), keskipitkä aikaväli (1–5 vuotta), pitkä aikaväli (5–10 vuotta), erittäin pitkä aikaväli (10–30 vuotta) ja ei korjattavissa. Erittäin pitkä aikaväli on lisätty havainnollistamaan metsäalan luonnetta tarkemmin. Vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden lopullinen suuruus määräytyy kertomalla todennäköisyys taloudellisella tai ulkoisella vaikutuksella.

Kaksoisolennaisuusanalyysin kehittyminen

Metsä Board toteutti kaksoisolennaisuusanalyysin ensimmäistä kertaa vuonna 2022, jolloin kerättiin sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien näkemyksiä yhtiön toteutuneista ja potentiaalisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista haastatteluiden ja kyselyiden avulla. Haastateltavia sidosryhmiä olivat yhtiön oman henkilöstön lisäksi muun muassa asiakkaat, sijoittajat, tavaroiden ja palveluiden toimittajat sekä kansalaisjärjestöt. Kerättyjen näkemysten perusteella tehtiin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien priorisointi johdon työpajojen avulla.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiasteikko

Todennäköisyys							
Vuosittainen	Erittäin todennäköinen	5	5	10	15	20	25
Seuraavan kolmen vuoden aikana	Todennäköinen	4	4	8	12	16	20
Seuraavan kuuden vuoden aikana	Mahdollinen	3	3	6	9	12	15
Seuraavan 10 vuoden aikana	Epätodennäköinen	2	2	4	6	8	10
Todennäköisesti ei seuraavan 10 vuoden aikana	Erittäin epätodennäköinen	1	1	2	3	4	5
			1	2	3	4	5
Taloudellinen vaikutus			Erittäin vähäinen	Vähäinen	Kohtalainen	Merkittävä	Erittäin merkittävä
Maine			Paikallinen maininta, nopeasti unohdettu	Paikallista maineen vaurioitumista, vaikutus paikallisiin toimintoihin	Lyhyen aikavälin kansallinen huolenaihe, pitkäaikainen vaikutus maineeseen	Kansallinen pitkän aikavälin huolenaihe, merkittävä muutos markkinaosuudessa, merkittäviä toimintoja rajoitettu	Kansainvälinen pitkän aikavälin huolenaihe, käänteentekevä muutos markkinaosuudessa
Vaikutus yhteiskunnan, luonnon ja muiden sidosryhmien hyvinvointiin			Rajattu vaikutus yksilöihin ja/tai paikalliseen ympäristöön	Vähäinen vaikutus yksilöryhmään ja/tai alueelliseen ympäristöön	Kohtalainen ja lyhytaikainen vaikutus yhteiskuntaan ja/tai ympäristöön	Merkittävä, lyhytaikainen vaikutus yhteiskuntaan ja/tai ympäristöön	Vakava, pitkäaikainen vaikutus yhteiskuntaan ja/tai ympäristöön
				Vaikuttavuus			

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Vuoden 2022 analyysin perusteella määritettiin seitsemän kestävyystyötä ohjaavaa teemaa, jotka on esitetty olennaisuusanalyysin yhteenvedossa sivulla 26.

Teemojen perusteella päivitettiin strategiset 2030-kestävyystavoitteet. Ensimmäisessä analyysissa ei vielä hyödynnetty EU:n kestävyysraportointistandardin mukaista viitekehystä kestävyysteemojen luokitteluun.

Vuoden 2023 analyysissa sisällytettiin olennaisuustarkasteluun EU:n kestävyysraportointistandardien mukainen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien luokittelu eri osa-alueisiin (aiheet, osa-aiheet ja osaosa-aiheet). Osana vuonna 2023 tehtyä työtä määritettiin arviointiasteikko.

Vuoden 2024 analyysia kehitettiin vuoden 2023 analyysiin verrattuna muun muassa tarkemmalla jaottelulla, taloudellisten vaikutusten tarkemmalla määrittelyllä, ilmastoskenaarioiden tarkastelulla sekä ulkoisen kumppanin toteuttaman ihmisoikeusvaikutusarvioinnin perusteella.

Sidosryhmien osallistaminen

Vuodesta 2024 alkaen sidosryhmiltä saatu palaute kerätään ja analysoidaan koko Metsä Groupissa kaksi kertaa vuodessa. Analyysin tuloksia hyödynnetään olennaisuusanalyysissa erityisesti kartoittamaan, onko sisäisesti tunnistettu kaikki olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä vahvistamaan jo sisäisesti tunnistettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Sidosryhmille tärkeät teemat ovat linjassa tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kanssa. Sidosryhmäosallistamista ja sidosryhmille tärkeiden teemojen huomiointia yhtiön strategiassa ja liiketoimintamallissa on kuvattu osiossa *Sidosryhmien edut ja näkemykset*.

Ympäristöön liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Ympäristöön liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja arvioinnissa on hyödynnetty kunkin aiheen kannalta keskeisiä tietoja ja menetelmiä. Näihin kuuluvat esimerkiksi vuonna 2024 toteutettu ilmastoriskianalyysi, tuotantolaitosten riskienarvioinnit ja ympäristövaikutusten arvioinnit. Tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu aihealuekohtaisesti jokaista aihetta käsittelevässä osiossaan: *E1 – Ilmastonmuutos*, *E2 – Pilaantuminen*, *E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat*, *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit* sekä *E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous*.

Ihmisoikeusvaikutusten arviointi

Raportointivuonna ulkoinen kumppani toteutti ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin Metsä Boardissa. Arvioinnissa käytettiin sisäisiä asiantuntijahaastatteluja, ulkoisten sidosryhmien haastatteluja, Metsä Boardin dokumentaatiota sekä kirjallisuutta julkisista lähteistä. Ulkoisten sidosryhmien haastatteluihin osallistui raaka-aineiden ja tavarantoimittajia, ammattiliitto ja saamelaiskäräjät. Ihmisoikeusvaikutuksia arvioitiin niiden todennäköisyyden, laaja-alaisuuden, korjattavuuden ja mittakaavan perusteella. Arviointi tehtiin YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Vaikutusten arvioinnissa käytettiin samaa arviointiasteikkoa kuin yhtiön yleisessä riskienarvioinnissa, ja tunnistetut vaikutukset sisällytettiin kestävyyden olennaisuusanalyysiin. Arvioinnissa tunnistettiin ja arvotettiin suorat ja epäsuorat vaikutukset koko arvoketjussa ja vaikutusten kohteena olevissa yhteisöissä sekä ryhmät, jotka voivat olla muita suuremmassa vahingon vaarassa tunnistetuille vaikutuksille. Tunnistetut vaikutukset validoitiin sisäisten työpajojen avulla, ja arvioinnin tulokset esitettiin Metsä Boardin johtoryhmälle. Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin toteutuksen jälkeen Metsä Boardissa määritettiin lisäksi huolellisuusvelvoiteprosessi ihmisoikeuksien osalta sekä ihmisoikeusvaikutuksiin kohdistuvia jatkokehitystoimenpiteitä tuleville vuosille.

Vuoden 2024 tulokset

Olennaisuusanalyysin lopputulokset on esitetty olennaisuusprosessikuvauksen ohella sivulla 26. Olennaisiksi osa-aiheiksi on määritelty kohtalaisen (arvo 5–9) tai korkean (arvo 10–25) luokituksen saaneet osa-aiheet. Taulukkoon ei ole sisällytetty matalan olennaisuuden osa-aiheita.

Olennaisuusanalyysin tulosten perusteella Metsä Boardin keskeisimpiä kestävyysaiheita ovat ilmastonmuutos, biologinen monimuotoisuus, tuotteiden ympäristövaikutukset sekä oman työvoiman ja arvoketjun työntekijöiden työturvallisuus. Olennaisuusanalyysissa ei tunnistettu erityisiä toimintoja tai alueita, joille riskianalyysia tulisi kohdentaa muita kattavammin. Arvoketjussa olennaisimmat teemat liittyvät omaan tuotantoon, puunhankintaan sekä tuotteisiin.

Olennaisimpiin teemoihin ei tullut muutoksia vuoden 2023 analyysiin verrattuna. Merkittävimmät muutokset analyysissa vuoteen 2023 verrattuna ovat:

- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen on arvioitu vähemmän olennaiseksi perustuen vuonna 2024 toteutettuun ilmastoriskianalyysiin fyysisistä riskeistä, joka osoitti, että Metsä Boardin tuotantolaitosten sijainti on vahvuus muuttuvassa ilmastossa.
- Tarkempi taloudellisten vaikutusten arviointi sekä taloudellisen riskienarviointi skaalan päivitys vuonna 2024 vaikutti erityisesti pilaantumiseen liittyvien liiketoimintariskien alhaisempaan olennaisuuteen.
- Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin perusteella uudeksi olennaiseksi teemaksi nostettiin arvoketjun työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet.
- Analyysissa tehtiin tarkempaa jaottelua yrityskulttuurin sekä korruption ja lahjonnan välillä. Näihin teemoihin liittyvät juurisyyt ja vaikutukset ovat usein samankaltaisia, mikä tekee teemojen erottelusta haastavaa.

Mittarit ja tavoitteet

TAVOITE	2030-TAVOITE	TOTEUMA 2024	EDISTYMINEN 2024	YK SDG
E – YMPÄRISTÖ				
1. Monimuotoisuuden turvaaminen ja metsien käytön ekologinen kestävyys				
MG: Säästöpuita uudistushakkuukohteissa, %	100	97	🟡	13, 15
MG: Tekopökkelöitä hakkuukohteissa, %	100	98	🟡	13, 15
MG: Kuusi ainoana puulajina taimikonharvennuksen jälkeen, %	0	26	🔴	13, 15
MG: Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet, lkm.	10 000	6 586	🟢	13, 15
2. Ilmastonmuutoksen hillintä ja päästöjen vähentäminen				
Energiatehokkuuden parantaminen vuoden 2018 tasosta, %	+ 10	0,9	🔴	7, 12, 13
Fossiiliset hiilidioksidipäästöt (Scope 1 ja Scope 2 markkinaperusteinen), tn	0	251 708	🟡	12, 13
Osuus kohderyhmään kuuluvista toimittajista, jotka ovat asettaneet SBTi:n mukaiset tavoitteet 2024 mennessä (Scope 3), %	70	24	🔴	13
Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta, %	100	98,9	🟡	9, 12
MG: Metsänuudistuksen ja taimikonhoidon määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30	18	🟢	13, 15
MG: Metsälannoituksen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+50	-22	🔴	13, 15
MG: Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turvemaametsien uudistamisessa, %	30	15	🔴	13, 15
MG: Puutuotteisiin varastoituneen hiilen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30	-25	🔴	12, 13
3. Resurssien käytön tehokkuus ja tuotannon vastuullisuus				
Prosessivedenkäytön vähentäminen / tuotettu tonni 2018 tasosta, %	-35	-11	🟡	6, 12
Prosessijätettä kaatopaikalle, tn	0	267	🟢	12
S – SOSIAALINEN VASTUU				
4. Jokaisen kunnioittaminen ja oikein toimiminen				
Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa, %	100	99,2	🟢	5, 8
Naisia johdossa, %	>30	23	🔴	5, 8
5. Työturvallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen				
Työtapaturmataajuus, oma henkilöstö (TRIF)	0	3,4	🟡	8
Henkilöstön sitoutuneisuus	AAA	A+	🔴	5, 8
G – VASTUULLISUUDEN HALLINNOINTI				
6. Innovatiivisuus ja ennakkoluuloton yhteistyö sekä 7. Metsiin perustuvan biotalouden merkitys yhteiskunnalle				
Eettisyysindeksi	100	79	🔴	5, 8
Raaka-aineiden jäljitettävyys, osuus kokonaisostoista, %	100	97	🟡	9, 12
Sertifioidun puukuidun osuus, %	>90	92	🟢	15
Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista %	100	99,0	🟡	8, 12
Toimittaja-arvioinnit ja auditoinnit keskeisille toimittajille, %	100	79	🟢	8, 12
MG: Yhteinen kestävän kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa, %	100	100	🟢	12, 13

MG: Tavoite on asetettu Metsä Group -tasolla. Tavoitteet saavutetaan 2030 loppuun mennessä. Esimerkiksi fossiilisista polttoaineista luovutaan 31.12.2030 mennessä. Metsä Boardin tavoite "0 työtapaturmaa" koskee myös palvelutoimittajia. Jatkossa toteumaan lisätään myös palvelutoimittajat. Eettisyysindeksi 2024 ei ole suoraan vertailukelpoinen aiempiin mittauskertoihin, sillä indeksiin vaikuttavien väittämien sisältöä on muokattu. Eri aihealueita koskevat tavoitteet esitetään tarkemmin kestävyysraportin aihekohtaisissa osioissa.

Edistyminen vuonna 2024 verrattuna edelliseen vuoteen.
Yli tavoitteen (merkittävä edistyminen) 🟢
Tavoitteessa (suunnitelman mukainen edistyminen) 🟡
Alle tavoitteen (ei edistymistä tai heikentynyt toteuma) 🔴

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Kestävyyttä koskeva due diligence -prosessi

Taulukko esittää huolellisuusprosessin keskeiset osa-alueet ja mistä kestävyysraportilta kyseisestä aiheesta löytyy lisätietoa.

DUE DILIGENCE -PROSESSIN KESKEISET OSATEKIJÄT	KOHDAT KESTÄVYYSRAPORTISSA
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	*Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tunnistamisessa ja hallinnassa*
	Sidosryhmien edut ja näkemykset
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	*Sidosryhmien edut ja näkemykset*
	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi
	S1 Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa; *S2 Yhteydenpito vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa;* *S3 Yhteydenpito vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa;* *S4 Yhteydenpito vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa*
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	*Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*
	E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4, G1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi
	G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen
	G1 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	*E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4 Toimenpiteet* Toimenpiteillä hallitaan haitallisia vaikutuksia ja riskejä sekä edistetään mahdollisuuksia
	G1 Suhteet tavara- ja palvelutoimittajiin
	G1 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen
e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	*Mittarit ja tavoitteet* Toimien tuloksellisuutta mitataan ja viestitään Metsä Boardin strategisten 2030-kestävyystavoitteiden avulla
	E1, E2, E3, E5 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi Ympäristölupa ja siihen kuuluva tarkkailuohjelma asettavat minimivaatimukset ympäristövaikutusten havainnointiin.
	E4 Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit
	S1, S2, S4 Toimenpiteet
	S3 Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa
	G1 Suhteet tavara- ja palvelutoimittajiin

ESRS-sisältöindeksi

ESRS-sisältöindeksi luettelee tiedonantovaatimukset, joita Metsä Board on noudattanut laatiessaan kestävyysraporttiaan sekä niiden sijainnin kestävyysraportilla.

ESRS-INDIKAATTORI	SIJAINTI & KOMMENTTI
ESRS 2 – Yleiset tiedot	
BP-1 – Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet	*Laadintaperiaatteet*
BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	*Laadintaperiaatteet;* *E1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	*Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat;* *G1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli*
GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	*Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat*
GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	*Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin*
GOV-4 – Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	*Kestävyyttä koskeva due diligence -prosessi* -taulukko
GOV-5 – Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	*Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta*
SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	*Liiketoimintamalli, arvoketju ja strategia*
SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	*Sidosryhmien edut ja näkemykset*
SBM 3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	*S1, S2, S3, S4 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukot* *S1, S2, S3, S4 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*
IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	*Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta;* *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet;* *E1, E2, E3, E4, E5 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*
IRO-2 – Yrityksen kestävyysselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	*Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet;* *ESRS-sisältöindeksi;* *EU:n lainsäädännöstä johtuvat tietopisteet*
Toimintaperiaatteet MDR-P – Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet	*E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4, G1 Toimintaperiaatteet*
Toimet MDR-A – Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	*E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4 Toimenpiteet*
Mittarit MDR-M – Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät mittarit	*E1, E2, E3, E4, E5, S1, G1 Metriikoiden taulukot* *E1, E2, E3, E4, E5, S1, G1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
Tavoitteet MDR-T – Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla	*E1, E2, E3, E4, E5, S1, S2, S3, S4, G1 Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteet*
ESRS E1 – Ilmastonmuutos	
E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	*E1 Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeva siirtymäsuunnitelma*
E1-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	*E1 Toimintaperiaatteet*
E1-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	*E1 Toimenpiteet;* *E1 Kasvihuonekaasupäästövähennystavoitteet* -taulukko
E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	*E1 Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteet;* *E1 Kasvihuonekaasupäästövähennystavoitteet* -taulukko; *E1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	*E1 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä* -taulukko; *E1 Energiatuotanto* -taulukko; *E1 Kokonaisenergiankulutus energialähteittäin* -taulukko
E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	*E1 Kasvihuonekaasupäästöt* -taulukko; *E1 Kasvihuonekaasuintensiteetti* -taulukko
E1-7 – Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	Metsä Boardilla ei ole hiilidioksidin talteenottoa tai päästökompensaatioita.
E1-8 – Sisäinen hiilen hinnoittelu	*E1 Taloudelliset vaikutukset*
E1-9 – Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	*E1 Taloudelliset vaikutukset* Ennakoidut taloudelliset vaikutukset esitetty osittain laadullisesti.
ESRS E2 – Pilaantuminen	
E2-1 – Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	*E2 Toimintaperiaatteet*
E2-2 – Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	*E2 Toimenpiteet*
E2-3 – Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	*E2 Tavoitteet*
E2-4 – Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	*E2 Päästöt ilmaan -taulukko;* *E2 Päästöt veteen -taulukko;* *E2 Ympäristölupapoikkeamat -taulukko;* *E2 Mittareiden laatimisperiaatteet*
E2-5 – Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet	Metsä Board ei aiheuta huolta aiheuttavien tai erittäin huolta aiheuttavien aineiden päästöjä.
E2-6 – Pilaantumiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	*E2 Taloudelliset vaikutukset* Ennakoidut taloudelliset vaikutukset esitetty osittain laadullisesti.

Liiketoiminta ja arvonluonti

2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance

183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

ESRS-INDIKAATTORI	SIJAINTI & KOMMENTTI
ESRS E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat	
E3-1 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	*E3 Toimintaperiaatteet* Metsä Board ei käytä merten luonnonvaroja.
E3-2 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	*E3 Toimenpiteet*
E3-3 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	*E3 Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteet;* *E3 Mittareiden laatimisperiaatteet*
E3-4 – Vedenkulutus	*E3 Vedenotto ja -kulutus sekä jätevesipäästöt* -taulukko; *E3 Mittareiden laatimisperiaatteet*
E3-5 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	*E3 Taloudelliset vaikutukset* Ennakoidut taloudelliset vaikutukset esitetty osittain laadullisesti.
ESRS E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	
E4-1 – Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	*E4 Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa*
E4-2 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	*E4 Toimintaperiaatteet*
E4-3 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	*E4 Toimenpiteet*
E4-4 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	*E4 Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet;* *E4 Mittareiden laatimisperiaatteet*
E4-5 – Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	*E4 Biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaat alueet Metsä Boardin tuotantolaitosten läheisyydessä* -taulukko; *E4 Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit*
E4-6 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	*E4 Taloudelliset vaikutukset* Ennakoidut taloudelliset vaikutukset esitetty osittain laadullisesti.
ESRS E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	
E5-1 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	*E5 Toimintaperiaatteet*
E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	*E5 Toimenpiteet*
E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	*E5 Metsä Boardin 2030-kestävyystavoite;* *E5 Mittareiden laatimisperiaatteet*
E5-4 – Resurssien sisäänvirtaukset	*E5 Materiaali- ja energiavirrat sisään* -taulukko; *E5 Mittareiden laatimisperiaatteet*
E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset	*E5 Materiaali- ja energiavirrat ulos* -taulukko; *E5 Jätteiden käyttö ja loppusijoitus* -taulukko; *E5 Mittareiden laatimisperiaatteet*
E5-6 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	*E5 Taloudelliset vaikutukset* Ennakoidut taloudelliset vaikutukset esitetty osittain laadullisesti.
ESRS S1 – Oma työvoima	
S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	*S1 Toimintaperiaatteet*
S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	*S1 Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa*
S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	*S1 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi;* *G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*
S1-4 – Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	*S1 Toimenpiteet*
S1-5 – Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	*S1 Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteet;* *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	*S1 Työsuhteisten työntekijöiden sukupuolijakauma* -taulukko; *S1 Työsuhteiset työntekijät maittain* -taulukko; *S1 Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan* -taulukko; *S1 Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä maittain* -taulukko; *S1 Työntekijöiden vaihtuvuus ja rekrytoinnit* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
S1-7 – Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	*S1 Omaan työvoimaan kuuluvat muut kuin työsuhteiset työntekijät* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
S1-8 – Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	*S1 Toimintaperiaatteet;* *S1 Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa;* *S1 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu* -taulukko
S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit	*S1 Johdon sukupuolijakauma* -taulukko; *S1 Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
S1-10 – Riittävä palkka	*S1 Toimintaperiaatteet*
S1-11 – Sosiaalinen suojelu	*S1 Sosiaalinen suojelu* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
S1-12 – Vammaiset henkilöt	Epäolennainen. Suurin osa Metsä Boardin työntekijöistä työskentelee tuotantotehtävissä, joissa henkilön vammaisuuden huomioimiseen liittyy erityisiä rajoitteita. Arvioinnin perusteella todettiin, ettei henkilön vammaisuutta ole Metsä Boardin tapauksessa tarpeen käsitellä erillään muista monimuotoisuuskysymyksistä.

ESRS-INDIKAATTORI	SIJAINTI & KOMMENTTI
ESRS S1 – Oma työvoima	
S1-13 – Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	*S1 Koulutus ja taitojen kehittäminen* -taulukko
S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	*S1 Toimintaperiaatteet;* *S1 Toimenpiteet;* *S1 Terveys ja turvallisuus* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
S1-15 – Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	*S1 Toimintaperiaatteet;* *S1 Perhevapaat* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	*S1 Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde* -taulukko; *S1 Kokonaisansiot* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	*S1 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset;* *S1 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
ESRS S2 – Arvoketjun työntekijät	
S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	*S2 Toimintaperiaatteet*
S2-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	*S2 Yhteydenpito vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa;*
S2-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	*S2 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi;* *G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*
S2-4 – Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	*S2 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi;* *S2 Toimenpiteet*
S2-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	*S2 Tavoitteet;* *G1 Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteet;* *G1 Mittareiden laatimisperiaatteet*
ESRS S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	
S3-1 – Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet	*S3 Toimintaperiaatteet*
S3-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa	*S3 Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa*
S3-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	*S3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi;* *G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*
S3-4 – Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	*S3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi;* *S3 Toimenpiteet*
S3-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	*S3 Tavoitteet*
ESRS S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	
S4-1 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	*S4 Toimintaperiaatteet*
S4-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	*S4 Yhteydenpito vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa*
S4-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	*S4 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi;* *G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*
S4-4 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	*S4 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi;* *S4 Toimenpiteet*
S4-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	*S4 Tavoitteet*
ESRS G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	
G1-1 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	*G1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi;* *G1 Toimintaperiaatteet;* *G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*
G1-2 – Suhteet toimittajiin	*G1 Suhteet tavara- ja palvelutoimittajiin;* *G1 Maksukäytännöt*
G1-3 – Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	*G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen;* *G1 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen*
G1-4 – Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	*G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen;* *G1 Hyvän hallintotavan tai eettisen yrityskulttuurin vastaiset tapaukset* -taulukko
G1-5 – Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	*G1 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta*
G1-6 – Maksukäytännöt	*G1 Maksukäytännöt;* *G1 Mittareiden laatimisperiaatteet*

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

EU:n lainsäädännöstä johtuvat tietopisteet

Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä ja niiden sijainnista.

ESRS-INDIKAATTORI	SIJAINTI & KOMMENTTI	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin
ESRS 2 – Yleiset tiedot					
GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	*Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat*	x		x	
GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta	*Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli sekä niille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat*			x	
GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	*Kestävyyttä koskeva due diligence -prosessi* -taulukko	x			
SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Epäolennainen.	x	x	x	
SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Epäolennainen.	x		x	
SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Epäolennainen.	x		x	
SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta	Epäolennainen.			x	
ESRS E1 – Ilmastonmuutos					
E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta	*E1 Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeva siirtymäsuunnitelma*				x
E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta	*E1 Mittareiden laatimisperiaatteet*		x	x	
E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	*E1 Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteet*; *E1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma* -taulukko; *E1 Mittareiden laatimisperiaatteet*	x	x	x	
E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	*E1 Energiankulutus energialähteittäin* -taulukko	x			
E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	*E1 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä* -taulukko	x			
E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	*E1 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä* -taulukko	x			
E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	*E1 Kasvihuonekaasupäästöt* -taulukko	x	x	x	
E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	*E1 Kasvihuonekaasuintensiteetti* -taulukko	x	x	x	
E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta	Epäolennainen.				x
E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta	Epäolennainen.			x	
E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta	Epäolennainen.		x		
E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta	Epäolennainen.		x		
E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta	Epäolennainen.		x		
E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta	Epäolennainen.			x	
ESRS E2 – Pilaantuminen					
E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	*E2 Toimenpiteet*; *E2 Päästöt ilmaan* -taulukko; *E2 Päästöt veteen* -taulukko	x			

ESRS-INDIKAATTORI	SIJAINTI & KOMMENTTI	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin
ESRS E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat					
E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	*E3 Toimintaperiaatteet*	x			
E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Epäolennainen.	x			
E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Epäolennainen.	x			
E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	*E3 Vedenotto ja -kulutus sekä jätevesipäästöt* -taulukko	x			
E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	*E3 Vedenotto ja -kulutus sekä jätevesipäästöt* -taulukko	x			
ESRS E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit					
IRO-1 – E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	*E4 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*	x			
IRO-1 – E4 16 kohdan b alakohta	*E4 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*	x			
IRO-1 – E4 16 kohdan c alakohta	*E4 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*	x			
E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Epäolennainen.	x			
E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Epäolennainen.	x			
E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	*E4 Toimintaperiaatteet*	x			
ESRS E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous					
E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	*E5 Jätteiden käyttö ja loppusijoitus* -taulukko	x			
E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	*E5 Jätteiden käyttö ja loppusijoitus* -taulukko	x			
ESRS S1 – Oma työvoima					
SBM-3 – S1 Pakkotyötapausten riski 14 kohdan f alakohta	*S1 Toimintaperiaatteet*	x			
SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	*S1 Toimintaperiaatteet*	x			
S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	*S1 Toimintaperiaatteet*	x			
S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta	*S1 Toimintaperiaatteet*			x	
S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	*S1 Toimintaperiaatteet*	x			
S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	*S1 Toimintaperiaatteet*	x			
S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	*S1 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi*; *G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*	x			
S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	*S1 Terveys ja turvallisuus* -taulukko	x		x	
S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	*S1 Terveys ja turvallisuus* -taulukko; *S1 Mittareiden laatimisperiaatteet*	x			
S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	*S1 Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde* -taulukko	x		x	
S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	*S1 Kokonaisansiot* -taulukko				
S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	*S1 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset* -taulukko	x			
S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	*S1 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset* -taulukko	x		x	

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

ESRS-INDIKAATTORI	SIJAINTI & KOMMENTTI	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin
ESRS S2 – Arvoketjun työntekijät					
SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	*S2 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi*	x			
S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	*S2 Toimintaperiaatteet*	x			
S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	*S2 Toimintaperiaatteet*	x			
S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	*S2 Toimintaperiaatteet*	x		x	
S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta	*S2 Toimintaperiaatteet*			x	
S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	*S2 Toimenpiteet*	x			
ESRS S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt					
S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	*S3 Toimintaperiaatteet*	x			
S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	*S3 Toimintaperiaatteet*	x		x	
S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	*S3 Toimenpiteet*	x			
ESRS S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät					
S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet 16 kohta	*S4 Toimintaperiaatteet*	x			
S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	*S4 Toimintaperiaatteet*	x		x	
S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	*S4 Toimenpiteet*	x			
ESRS G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen					
G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	*G1 Toimintaperiaatteet*	x			
G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojelu 10 kohdan d alakohta	*G1 Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*	x			
G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot 24 kohdan a alakohta	*G1 Hyvän hallintotavan tai eettisen yrityskulttuurin vastaiset tapaukset* -taulukko	x		x	
G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	*G1 Hyvän hallintotavan tai eettisen yrityskulttuurin vastaiset tapaukset* -taulukko	x			

E – Ympäristö

EU-taksonomia

Yleistä

Taksonomia on Euroopan unionin asetuksella 2020/852 rahoitusmarkkinoille vuoden 2022 alusta voimaan tullut luokitusjärjestelmä, joka listaa ilmaston ja ympäristön kannalta kestäviä taloudellisia toimintoja. Luokitusjärjestelmän tavoitteena on ohjata rahaa kestäviin investointeihin ja sijoituksiin siten, että EU kykenee saavuttamaan itselleen asettamat kunnianhimoiset päästövähennystavoitteet.

Metsä Boardin pääliiketoiminnoille, kartonki- ja markkinaselluliiketoiminnalle, ei ole toistaiseksi määritelty taksonomian teknisiä arviointikriteerejä.

Taksonomian raportointi

Taksonomiassa määritetään kuusi keskeistä ympäristötavoitetta, joihin nähden yhtiön eri liiketoimintoja arvioidaan. Ympäristötavoitteet ovat: (a) ilmastonmuutoksen hillintä, (b) ilmastonmuutokseen sopeutuminen, (c) vesivarat ja merten luonnonvarat, (d) kiertotalous, (e) ympäristön pilaantuminen sekä (f) biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit. Kelpoisiksi tunnistetut toiminnot ovat arvioitu suhteessa ympäristötavoitteeseen, jota toiminta merkittävimmin edistää. Lisäksi on arvioitu, etteivät toiminnot aiheuta haittaa muille ympäristötavoitteille. Taksonomiassa liiketoiminnoista raportoidaan osuudet liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintakuluista.

Taksonomianmukaisuudessa raportoidaan sitä, miltä osin liiketoiminta tukee ympäristötavoitteita. Toiminta katsotaan taksonomianmukaiseksi, jos se tukee merkittävästi (significant contribution) yhtä määritellyistä ympäristötavoitteista aiheuttamatta merkittävää haittaa (no significant harm) muille. Lisäksi toiminnan on täytettävä vähimmäistason suojatoimet (minimum safeguards).

Metsä Board on toteuttanut taksonomiakelpoisuutta ja taksonomianmukaisuutta koskevat arvioinnit EU:n taksonomia-asetuksen, ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen ja tällä hetkellä saatavilla olevien Euroopan komission antamien ohjeistusten parhaan tulkinnan perusteella. Metsä Boardin kunkin aihealueen asiantuntijat ovat arvioineet, täyttävätkö taksonomiassa tunnistetut taloudelliset toiminnot taksonomianmukaisuuden kriteerit. Arviointi kattoi kunkin taloudellisen toiminnon kohdalla merkittävän edistämisen ja ei merkittävän haitan -kriteerit taksonomianmukaisuuden määrittämiseksi. Vähimmäistason suojatoimia tarkasteltiin konsernitasolla. Metsä Board hyödynsi arvioinnissa tukenaan myös ulkoisia asiantuntijoita.

Metsä Board katsoo täyttävänsä taksonomian vähimmäistason suojatoimet, jotka kattavat ihmisoikeudet, korruption ja lahjonnan, oikeudenmukaisen kilpailun sekä verotuksen. Kutakin aihetta on tarkasteltu konsernissa kaksiosaisesti: prosessien olemassaolon ja rikkomuksiin puuttumisen näkökulmasta. Metsä Board ei ole havainnut tarkastelussa rikkomuksia tai puutteita prosesseissa. Raportointivuonna Metsä Boardilla toteutettiin ihmisoikeusvaikutusten arviointi, joka on kuvattu sivulla 28. Ihmisoikeuksiin liittyvää due diligence -prosessia on tarkemmin avattu kestävyysraportin osioissa *S – Sosiaalinen vastuu* ja *G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri*. Linjaukset korruptionvastaisuudesta ja oikeudenmukaisesta kilpailusta kuuluvat Metsä Groupin eettisiin toimintaperiaatteisiin. Korruptiota ja lahjontaa on käsitelty tarkemmin kestävyysraportin osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen* ja verotusta tilinpäätöken liitetietojen osiossa *Verot*. Lisäksi osio *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen* kattaa Metsä Boardin toimintatavat koskien oikeudenmukaista kilpailua.

Raportointiperiaatteet

Metsä Boardin liikevaihdon tunnusluvun laskennassa sovelletaan samoja IFRS-standardien mukaisia laatimisperiaatteita kuin konsernitilinpäätöksessä. Tunnusluvun laskennassa käytetty kokonaisliikevaihto vastaa konsernitilinpäätöksessä esitettyä liikevaihtoa. Liikevaihdon laatimisperiaatteet on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.2.

Pääomamenoihin sisällytetään aineettoman ja aineellisen käyttöomaisuuden lisäykset mukaan lukien pitkäaikaisten vuokrasopimusten perusteella kirjatut käyttöomaisuusoikeuserien lisäykset. Yrityshankinnoista kirjatun liikearvon lisäys ei sisälly taksonomiassa määriteltyihin pääomamenoihin. Nämä erät on käsitelty IAS 38 Aineettomat hyödykkeet, IAS 16 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardien mukaisesti. Lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 4.1 ja lisäykset aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin liitetiedossa 4.2.

Toimintamenoihin sisällytetään kuluksi kirjatut tutkimus- ja kehitysmenot sekä tuotantolaitosten ja kiinteistöjen kunnossapitokustannukset täydennettynä jätteidenkäsittelyn ja lyhytaikaisten vuokrasopimusten kustannuksilla. Kustannukset sisältävät sekä ulkoiset palvelukustannukset että luetelluista toiminnoista vastaavan oman henkilöstön palkat sivukulineen. Konsernin tuloslaskelmassa taksonomia-asetuksessa määritellyt toimintamenot sisältyvät materiaaleihin ja palveluihin, henkilöstökuluihin sekä liiketoiminnan muihin kuluihin. Liiketoiminnan kulut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen osoittaja kattaa ne erät, jotka liittyvät taksonomian toimintojen omaisuuseriin tai prosesseihin. Kaksoislaskenta on vältetty luokittelemalla ulkoinen liikevaihto taksonomian toimintoihin vain kerran. Lisäksi on varmistettu, että pääomamenot sekä toimintakulut ovat erillisiä kunkin toiminnon osalta.

CE 3.2 Olemassa olevien rakennusten korjaus

Taksonomiakelpoisiin pääomamenoihin sisältyvät olemassa olevien rakennusten korjaukset, mukaan lukien Metsä Boardin kiinteistöomaisuuden korjausinvestoinnit. Toimintoon sisältyvät korjaukset, joiden arvo ylittää 100 000 euroa, sillä korjausprojektit alle tämän katsotaan tavanomaisiksi huolto- ja ylläpitokustannuksiksi.

Taksonomiakelpoisiin pääomamenoihin sisältyy korjaustöitä Äänekosken, Kyron, Simpeleen, Kemin, Joutsenon ja Husumin tuotantolaitoksilla.

Taksonomiakelpoisiin toimintamenoihin sisältyy Takon ja Husumin tehdasalueilla oleviin rakennuksiin tehtävien korjauksien toimintamenot.

CCM 4.20 Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla

Toiminnossa lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla taksonomiakelpoinen liikevaihto muodostuu Simpeleen voimalaitoksella tuotetun lämmön myynnistä. Toiminnon taksonomian mukainen liikevaihto sisältää Kyron voimalaitoksella tuotetun lämmön myynnin lähialueille sekä lämmön ja sähkön myynnin Husumin sellutehtaalta.

Taksonomiakelpoisiin pääomamenoihin lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotantoa bioenergialla koskien sisältää Simpeleen

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

voimalaitokseen tehtyjä kunnossapitoinvestointeja. Taksonomian mukaiset pääomamenot toiminnossa sisältävät Kyron voimalaitoksen investoinnit uuteen turbiiniin ja Husumin sellutehtaalla tehdyt investoinnit soodakattilan ja turbiinin uudistamiseen.

Taksonomiakelpoiset toimintamenot muodostuvat Simpeleen voimalaitoksen kunnossapitokustannuksista. Taksonomian mukaiset toimintamenot sisältävät Husumin sellutehtaan ja Kyron voimalaitoksen kunnossapitokustannukset.

CCM 4.24 Lämmön tai jäähdytyksen tuottaminen bioenergiasta

Taksonomiakelpoisia pääomamenoja toiminnossa ovat Metsä Boardin Kaskisten kemikaalien talteenottolaitokseen tehdyt kunnossapitoinvestoinnit ja toiminnon taksonomian mukaiset pääomamenot ovat Kaskisten voimalaitoksen tehdyistä kunnossapitoinvestoinneista.

Toiminnon taksonomiakelpoisiin toimintamenoihin sisältyy Kaskisten kemikaalien talteenottolaitoksen kunnossapitokustannuksia ja taksonomianmukaiset toimintamenot muodostuvat Kaskisten voimalaitoksen kunnossapitokustannuksista. Vuonna 2024 toteutetun ilmastoriskianalyysin ansiosta Kaskisten voimalaitoksen toiminta oli ensimmäistä kertaa taksonomian mukaista raportointivuonna. Ilmastoriskianalyysista on kerrottu lisää osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta - vuotta 2024 koskevat

Tilikausi 2024		Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does not significantly harm)									
Taloudelliset toiminnat	Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
		Milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	2,7	0 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
Ympäristön kannalta kestävistä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		**2,7**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	K	K	K	K	K	K	K	**0 %**		
Josta mahdollistavat toiminnat		0,0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
Josta siirtymätoiminnat			0 %	0 %													0 %		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	0,7	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävistä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		**0,7**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**								**0 %**		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		**3,4**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**										
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		**1 935,2**	**100 %**																
YHTEENSÄ		**1 938,6**	**100 %**																

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista - vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024		Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does not significantly harm)									
Taloudelliset toiminnat	Koodi	Pääomamenot	Osuus pääomamenoista, vuosi 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus pääomamenoista, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
		Milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	11,2	6 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	10 %		
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto bioenergialla	CCM 4.24.	0,2	0 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		**11,4**	**7 %**	**7 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	K	K	K	K	K	K	K	**10 %**		
Josta mahdollistavat toiminnat		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
Josta siirtymätoiminnat			0 %	0 %													0 %		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	0,5	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								1 %		
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto bioenergialla	CCM 4.24.	0,0	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0 %		
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CE 3.2.	3,8	2 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								1 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		**4,3**	**2 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**2 %**	**0 %**								**2 %**		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		**15,7**	**9 %**	**7 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**2 %**	**0 %**								**12 %**		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		**159,7**	**91 %**																
YHTEENSÄ		**175,4**	**100 %**																

Liiketoiminta ja arvonluonti

2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance

183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista - vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024		Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does not significantly harm)									
Taloudelliset toiminnat	Koodi	Toimintamenot	Osuus toimintamenoista, vuosi 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
		Milj. euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	6,9	5 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	4 %		
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto bioenergialla	CCM 4.24.	1,7	1 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		**8,6**	**6 %**	**6 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	K	K	K	K	K	K	K	**4 %**		
Josta mahdollistavat toiminnat		0,0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
Josta siirtymätoiminnat			0 %	0 %													0 %		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnat																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20.	2,4	2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								3 %		
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto bioenergialla	CCM 4.24.	0,3	0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								2 %		
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CE 3.2.	0,5	0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								1 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		**3,2**	**2 %**	**2 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**								**6 %**		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		**11,8**	**9 %**	**8 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**								**10 %**		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		**124,4**	**91 %**																
YHTEENSÄ		**136,2**	**100 %**																

Lomake 1 koskien tiettyjen energia-alojen taloudellisia toimintoja - Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
	Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot	
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI

E1 – Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Boardille	Hallinta	Analyysi IPCC:n 1,5 C ja 4,3 C -asteen skenaarioiden* näkökulmasta
Kasvihuonekaasupäästöt omissa toiminnoissa			
↑ Kansallisesti Metsä Board on merkittävä uusiutuvan energian tuottaja. Metsä Boardin käyttämät uusiutuvat biopohjaiset polttoaineet koostuvat pääasiassa puupohjaisista tuotannon sivuvirroista sekä hakkuutähteistä. ↔ Yhtiön biogeeniset hiilidioksidipäästöt luokitellaan ilmastoneutraaleiksi. ↓ Metsä Boardin tuotanto aiheuttaa ilmastoa lämmittäviä kasvihuonekaasuja; fossiiliset Scope 1 ja 2 -hiilidioksidipäästöt ovat kuitenkin vähentyneet merkittävästi vuoden 2018 tasosta.	↑ **Markkinamahdollisuus**: Tuottamalla ja käyttämällä uusiutuvaa energiaa Metsä Board voi korvata fossiilisia energialähteitä. Uusiutuva energia muodostaa jo nyt 74 prosenttia Metsä Boardin tuotannossa käytetystä energiasta (Scope 1 ja 2). Suurin osa Metsä Boardissa tuotetusta energiasta käytetään omaan tuotantoon. ↑ **Sääntelymahdollisuus**: EU-sääntely tunnistaa biogeenisen hiilidioksidin talteenoton ja hyödyntämisen raaka-aineena yhdeksi avainteknologiaksi ilmastomuutoksen hillinnässä ja pyrkii luomaan markkina-ajureita ja kannusteita investointeihin. ↓ **Sääntelyriski**: Sääntely aiheuttaa merkittäviä vaatimuksia uudenlaisesta tuotantoteknologiasta päästöjen vähentämiseksi tai vaikuttaa biogeenisten hiilidioksidipäästöjen statukseen ilmastoneutraaliuden kannalta. Se voi aiheuttaa muutoksia energian ja kasvihuonekaasupäästöjen hinnoittelussa ja lisätä kustannuksia sekä tuotannossa että kuljetuksissa.	• Metsä Board on asettanut kestävän kehityksen tavoitteet paran-taa energiatehokkuutta ja siirtyä käyttämään ainoastaan fossiilit-tomia polttoaineita sekä fossiilittomasti tuotettua ostosähköä ja -lämpöä vuoden 2030 loppuun mennessä. Tavoitteiden saavutta-miseksi yhtiöllä on tuotantolaitoskohtaiset tiekartat vaadittavista toimenpiteistä. • Aktiivinen vuoropuhelu poliittisten päättäjien ja muiden sidosryhmien kanssa kehittää toimintaympäristöä. Poliittista vaikuttamista on käsitelty tarkemmin osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*. • Metsä Group on jatkanut vuonna 2023 käynnistettyä selvitystyötä teknisistä ja liiketoiminnallisista mahdollisuuksista ottaa talteen biogeenistä hiilidioksidia hyödynnettäväksi biotuotteiden raaka-aineena (BECCU).	• Uusiutuvan energian suuri osuus ja resurssitehokkuus vaikuttavat siihen, että Metsä Board pystyy jo nyt tarjoamaan asiakkaille tuotteita, joilla on kilpailukykyinen hiilijalanjälki. Kilpailuetu on suurempi 1,5 asteen skenaariossa, jolloin hiilijalanjälki on tärkeämpi ostopäätöksiin vaikuttava tekijä kuin 4.3 asteen skenaariossa. • Pitkällä aikavälillä Metsä Groupilla on merkittävä mahdollisuus luoda BECCU-liiketoimintaa ja lisätä fossiilisia korvaavia biopohjaista tuotteita markkinoilla. Mahdollisuus on suurempi 1,5 asteen skenaariossa kuin 4,3 asteen polulla. • Biogeenisen hiilidioksidin ilmastoneutraalius on keskeinen ajuri BECCU-arvoketjun investoinneissa. Jos luokittelu muuttuisi, se voisi vaikuttaa yritysten investointihalukkuuteen kielteisesti, jolloin 1,5 asteen skenaarion saavuttaminen olisi vaikeampaa. • Sääntelyn vaikutukset, sekä riskit että mahdollisuudet, ovat pienemmät 4,3 asteen skenaariossa.
Kasvihuonekaasupäästöt arvoketjun ylä- ja alavirrassa			
↓ Metsä Boardin arvoketjun ylä- ja alavirran sekä joidenkin tuotteiden pitkien kuljetusmatkojen aiheuttamat päästöt (Scope 3) lisäävät ilmastoa lämmittäviä kasvihuonekaasuja.	↑ **Markkinamahdollisuus**: Metsä Boardin pääraaka-aine, puu, hankintaan pääasiassa suomalaisista ja ruotsalaisista metsistä, mikä pitää kuljetusmatkat kohtuullisina. ↓ **Sääntely- ja markkinariski**: Sääntely ja asiakkaiden vaateet lisäävät vaatimuksia vähentää kasvihuonekaasupäästöjä arvoketjussa. Kokonaisvaltainen arvoketjun ilmastovaikutusten tunnistaminen ja tarkka mittaaminen sekä vähentäminen on haastavampaa kuin omassa toiminnassa. Esimerkiksi 31 prosenttia Scope 3 -päästöistä tulee kategoriasta myytyjen tuotteiden käsittely käytön jälkeen.	• Toimintavuonna kehitettiin edelleen Scope 3 -päästöjen laskentaa. • Toimittajia kannustetaan asettamaan päästövähennystavoitteet. Lisäksi toimittajien kanssa sovitaan yhteisistä päästövähennyshankkeista, jotka liittyvät Metsä Groupin strategiseen tavoitteeseen asettaa yhteinen kestävyystavoite partner-toimittajien kanssa. • Metsä Groupin puunhankinnan tavoitteena on vähentää puunhankinnan fossiilisia hiilidioksidipäästöjä Suomessa 30 prosentilla vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoden 2022 tasoon. • Aktiivinen vuoropuhelu poliittisten päättäjien ja muiden sidosryhmien kanssa kehittää toimintaympäristöä.	• Sääntely- ja markkinariskit ja mahdollisuudet ovat suurempia 1,5 asteen skenaariossa kuin 4,3 asteen skenaariossa. • 4,3 asteen skenaariossa arvoketjun motivaatio tuottaa ja jakaa tietoa päästöistä on pieni, joten Scope 3 -päästöjen mittaaminen ja arvoketjun sitoutuminen päästövähennyksiin on hankalampaa kuin 1,5 asteen skenaariossa.
Metsien hiilitase			
↔ Metsä Group tarjoaa uudistavaan metsätalouteen tähtääviä metsänhoitopalveluja emoyhtiö Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille ja siten edistää hiilensidontaa talousmetsissä. Metsä Group kehittää laskentaa todentaakseen puunhankinnan ja metsänhoidon vaikutusta hiilitaseeseen. Suomessa puu hankitaan pääosin omistajajäsenten metsistä ja omistajajäsenet omistavat 32 prosenttia Suomen metsistä.	↑ **Markkinamahdollisuus**: Uudistavan metsätalouden tunnettuus kasvaa ja entisestään lisää asiakkaiden, kuluttajien ja muiden sidosryhmien luottamusta Metsä Boardiin. Puu on Suomen merkittävin jalostettu luonnonvara, mikä antaa hyvän perustan bio- ja kiertotaloudelle ja uusiutuvaan raaka-aineeseen perustuville innovaatioille. ↔ **Markkina- ja sääntelymahdollisuus sekä riski**: Vapaaehtoisen hiilimarkkinan kehittyminen ja EU -sääntely hiilenpoistojen sertifioimiseksi tuo mahdollisuuksia aktiivisella metsänhoidolla parantaa metsien hiilensidontaa ja puiden kasvua. Toisaalta on myös riski, että puuraaka-aineen saatavuus laskee vapaaehtoisen hiilimarkkinan kasvun seurauksena. ↓ **Sääntelyriski**: Sääntely, joka koskee metsien käyttöä hiilinieluina ja -varastoina rajoittaa hakkuumääriä. Lainsäädäntö fragmentoituu, eikä huomioi paikallisia olosuhteita tai kaikkia ekosysteemipalveluita hiilensidonnan rinnalla, mikä johtaa metsänhoidon osaoptimointiin ekosysteemipalvelujen näkökulmasta ↓ **Markkinariski**: Kuluttajien kriittinen suhtautuminen metsien käyttöön lisääntyy, koska puunkäyttö yhdistetään metsien hiilinielujen ja -varastojen pienentymiseen. Riskin suuruuteen vaikuttaa Metsä Groupin onnistuminen uudistavan metsätalouden tavoitteessa ja sen mukaisten toimenpiteiden valtavirtaistamisessa.	• Metsä Groupin uudistavan metsätalouden strategialla tähdätään luonnon tilan vahvistamiseen mitatusti vuoteen 2030 mennessä. Uudistavan metsätalouden osana on määritetty puunhankinnan strategiset kestävyystavoitteet, joiden saavuttaminen lisää hiilen sitoutumista talousmetsiin ja lisää metsien monimuotoisuutta. • Metsä uudistetaan ripeästi uudistushakkuun jälkeen, mikä nopeuttaa metsän hiilensidonnan alkamista ilmakehästä. • Metsien hiilitaseiden laskentaa ja raportointia kehitetään yhteistyössä metsänomistajien ja kumppaneiden kanssa. • Raaka-aineet käytetään resurssitehokkaasti, jotta tuotannossa ei synny hukkaa. Tavoitteena on hyödyntää kaikki tuotannon sivuvirrat. • Aktiivinen vuoropuhelu poliittisen päättäjien ja muiden sidosryhmien kanssa kehittää toimintaympäristöä ja lisää uudistavan metsätalouden tunnettuutta.	• Sääntely- ja markkinariskit ja mahdollisuudet ovat suurempia 1,5 asteen skenaariossa kuin 4,3 asteen skenaariossa. • 4,3 asteen skenaariossa tietoa metsien hiilitaseesta ja tuotteiden biogeenisen hiilen varastoista ei hyödynnetä täysimääräisesti, mikä heikentää mahdollisuuksia optimoida puupohjaisten arvoketjujen ilmastohyödyt ja niihin liittyvät markkinamahdollisuudet kokonaisvaltaisesti.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Halluituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Boardille	Hallinta	Analyysi IPCC:n 1,5 C ja 4,3 C -asteen skenaarioiden* näkökulmasta
Tuotteet			
↑ Metsä Board käyttää pääosin fossiilittomia raaka-aineita ja pakkausmateriaaleja ↑ Metsä Board valmistaa kuitupohjaisia tuotteita, joilla voidaan korvata fossiilipohjaisia tuotteita ja jotka ovat kierrätettäviä, pitäen näin biogeenisen hiilen käytössä	↑ **Sääntelymahdollisuus**: Sääntely, joka huomioi sen, että metsäteollisuuden tuotteilla voidaan korvata materiaaleja, jotka on valmistettu fossiilisista raaka-aineista ja/tai joiden valmistus aiheuttaa runsaasti fossiilisia päästöjä. ↑ **Markkinamahdollisuus**: Metsä Boardin pitkäaikainen työ resurssitehokkuuden ja fossiilittomuuden edistämiseksi auttaa Metsä Boardin asiakkaita saavuttamaan omat tavoitteensa ilmastonmuutoksen hillitsemisessä. Ilmastohyötyjä todennetaan elinkaarilaskelmilla. Kuluttajat suosivat uusiutuvasta, fossiilittomasta raaka-aineesta valmistettuja pakkauksia, jotka ovat helposti kierrätettäviä. Metsä Groupilla on käynnissä biogeenisen hiilidioksidintalteenottoon liittyvä kehityshanke, joka on tärkeä komponentti ve-tytalouden kehittämisessä ja voi toimia kestävänä raaka-aineena useissa tuotteissa. ↓ **Sääntelyriski**: Sääntely, joka ei tunnista uusiutuvaan puuraaka-aineeseen perustuvien tuotteiden ilmastohyötyjä vaan keskittyy pääasiassa kierrätetyn raaka-aineen käytön edistämiseen.	• Tuotteiden pääraaka-aine on uusiutuva puu. Tavoitteena on, että kaikki raaka-aineet ja pakkausmateriaalit ovat fossiilittomia vuoteen 2030 mennessä. • Fossiilittoman energian käyttö ja tuotteiden resurssitehokkuus pienentävät tuotteiden hiilijalanjälkeä. • Metsä Boardin tuotteiden hiilijalanjälkilaskennan jatkuva kehitys. • Metsä Board tekee yhteistyötä Metsä Groupin T&K-organisaation kanssa raaka-aineiden fossiilittomuuteen ja kiertotalouden teemoihin liittyen. • Uusia metsään perustuvan biotalouden ja kiertotalouden liiketoimintakonsepteja etsitään ja kehitetään yhteistyössä kumppaneiden kanssa. • Aktiivinen vuoropuhelu poliittisten päättäjien ja edunvalvontajär-jestöjen kanssa tuotteisiin liittyvän lainsäädännön kehittämiseksi.	• Sääntely- ja markkinamahdollisuudet ovat suurempia 1,5 asteen skenaariossa kuin 4,3 asteen skenaariossa. • 4,3 asteen skenaariossa tuotteiden hiilijalanjäljet ja tuotteisiin varastoitunut biogeeninen hiili eivät ohjaa asiakkaiden valintoja. Uusien biopohjaisten tuotteiden tuominen markkinoille on tässä skenaariossa vaikeampaa kuin 1,5 asteen skenaariossa.

Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät fyysiset riskit ja niiden hallinta

Riskit Metsä Boardille	Hallinta	Analyysi IPCC:n 1,5 C ja 4,3 C -asteen skenaarioiden näkökulmasta
Akuutit uhat		
↑ Vuonna 2024 toteutettu analyysi tuotantolaitosten fyysisistä riskeistä osoitti, että Metsä Boardin tuotantolaitoksilla on keskimääräistä selvästi vähemmän fyysisiä riskejä, mikä tukee yhtiön kilpailukykyä muuttuvassa ilmastossa. ↓ Myrskyt, kuivuus ja tulvat aiheuttavat katkoksia tuotannossa tai haittaavat raaka-aineiden ja tuotteiden kuljetuksia.	Metsä Board varautuu sään ääri-ilmiöiden aiheuttamiin riskeihin riskinarvioinneissa sekä yhtiö- että tuotantolaitostasolla. Esimerkkejä toimenpiteistä ovat riittävät puuvarastot, vedenpinnan hallinta esimerkiksi patojärjestelmillä ja sähkönjakelun varmistaminen poikkeustilanteissa. Toimitusketjussa varaudutaan vaihtoehtoisiin yhteistyökumppaneihin tai kuljetusreitteihin.	Riskien vaikutukset ovat huomattavasti suurempia 4,3 asteen skenaariossa kuin 1,5 -skenaariossa.
Krooniset uhat		
↑ Metsä Boardin tuotantolaitokset eivät sijaitse tai ota vettä korkean yleisen vesiriskin alueella, mikä tukee yhtiön kilpailukykyä muuttuvassa ilmastossa. ↓ Kuivien kausien yleistyminen heikentää tehtaiden tarvitseman prosessi- ja jäähdytysveden saatavuutta ja aiheuttaa tuotannonkeskeytyksiä.	Metsä Boardin kaikki tuotantolaitokset sijaitsevat runsaiden pintavesivarantojen äärellä. Metsä Boardin tehtaat eivät sijaitse korkean yleisen vesiriskin alueella, mikä tukee yhtiön kilpailukykyä muuttuvassa ilmastossa (WRI Aqueduct Water Risk Atlas). Metsä Boardin tavoite vähentää prosessiveden käyttöä ja tehostaa vedenkierrättämistä prosessissa pienentää vesiriskiä.	Riskien vaikutukset ovat huomattavasti suurempia 4,3 asteen skenaariossa kuin 1,5 skenaariossa.
↓ Puunkorjuun olosuhteet heikkenevät lumen ja roudan puutteen sekä lisääntyvän sateen vuoksi.	Metsä Groupin puunhankinta ottaa aina sääolosuhteet ja niiden vaihtelun huomioon puunkorjuussa. Puuta korjataan vain olosuhteiden salliessa. Tarvittaessa puuterminaaleja voidaan hyödyntää tasaamaan korjuuolosuhteiden aiheuttamaa vaihtelua. Metsä Group tekee aktiivista teknologista kehitystä ilmastonmuutokseen sopeutumiseksi (suunnittelu ja korjuuteknologia).	Maapallon eri osissa lämpötila nousee ilmastonmuutoksen seurauksena eri tavoin. 4,3 asteen skenaariossa nousuksi Suomessa pitkällä aikavälillä (2050) on arvioitu 6–7 astetta. Riskien vaikutukset ovat todennäköisempiä ja suurempia pitkällä kuin lyhyellä aikavälillä.
↓ Suomalaiset metsät tulevat elinkaarensa aikana kohtaamaan merkittävän lämpötilan nousun. Tämän seurauksena myrskyjen, tulvien, lumen, metsäpalojen, kuivuuden, ja tuhohyönteisten aiheuttamien tuhojen riskit kasvavat. Turvemaametsien päästöt kasvavat lämpötilan kohotessa. Lisäksi puulajien yleisyydessä tapahtuu muutoksia ja vieraslajit aiheuttavat ongelmia metsissä.	Metsä Groupin uudistavan metsätalouden periaatteet ja kestävän metsänhoidon palvelut tukevat metsien sopeutumista ilmastonmuutokseen vahvistamalla biodiversiteettiä ja edistämällä metsien ekosysteemipalveluja kokonaisvaltaisesti. Metsä Groupin puunhankinnalla on strategiset tavoitteet metsien monimuotoisuuden edistämiseksi. Konkreettinen esimerkki uudistavasta metsätaloudesta on Metsä Group Plus -palvelu omistajajäsenille. Metsä Group tekee aktiivista teknologista kehitystä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja siihen sopeutumiseksi, joista esimerkkeinä ovat metsätuhosovellus ja metsävaratietojen hyödyntäminen. Peitteisen metsänkäsittelyn lisääminen auttaa ilmastonmuutoksen torjunnassa ja ilmastonmuutokseen sopeutumisessa minimoimalla turvemaiden metsien kasvihuonepäästöjä. Peitteisellä metsänkäsittelyllä pyritään pitämään pohjaveden pinnan taso vakaana, jolloin turpeeseen sitoutunut hiili ei vapaudu ilmakehään ja vesistövaikutukset saadaan minimoitua.	Maapallon eri osissa lämpötila nousee ilmastonmuutoksen seurauksena eri tavalla. 4,3 asteen skenaariossa nousuksi Suomessa pitkällä aikavälillä (2050) on arvioitu 6–7 astetta. Riskien vaikutukset ovat todennäköisempiä ja suurempia pitkällä kuin lyhyellä aikavälillä.

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan
↔ Neutraali vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan

* 1,5 asteen skenaario vastaa skenaariota RCP1.9, jossa ilmastonmuutoksen vaikutuksesta tapahtuva globaali ilmaston lämpeneminen jää 1,5 asteeseen tai sen alle. 4,3 asteen skenaario vastaa skenaariota RCP8.5, jossa ilmastonmuutoksen vaikutuksesta tapahtuva globaali ilmaston lämpeneminen on keskimäärin 4-5 astetta (v. 2050 mennessä)

Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteet

	2030-tavoite	2024	2023	2022	2018
Fossiiliset hiilidioksidipäästöt (Scope 1 ja Scope 2 markkinaperusteinen), tn	0 tn	251 708	183 600	391 220	577 875
Osuus kohderyhmään kuuluvista toimittajista, jotka ovat asettaneet SBTi:n mukaiset tavoitteet 2024 mennessä (Scope 3)[1], %	70 %	24	19	15	4,3
Energiatehokkuuden parantaminen vuoden 2018 tasosta [2], %	+10 %	+0,9	-5,8	+2,7	2,36 MWh/tn
Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta, %	100 %	98,9	98,8	98,8	-
Metsä Groupin 2030-kestävyystavoitteet					
MG: Puutuotteisiin varastoituneen hiilen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30 %	-25	-21	-12	1 651 505 tn
MG: Metsänuudistuksen ja taimikonhoidon määrä vuoden 2018 tasosta, %	+30 %	+18	+14	+2,8	33 265 ha
MG: Metsälannoituksen määrä vuoden 2018 tasosta, %	+50 %	-22	-26	-	9 115 ha
MG: Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turvemaametsien uudistamisessa, %	30 %	15	17	-	-

[1] Muista tavoitteista poiketen Scope 3 -tavoitevuosi oli 2024 ja tavoitteen perusvuosi oli 2019.
[2] Vuonna 2024 Metsä Boardin omistukseen siirtyneen märkäsellun tuotantolinjaa Kemissä ei ole vielä sisällytetty vesi- ja energiatehokkuustavoitteita koskeviin laskelmiin.
MG: Tavoite on asetettu Metsä Group -tasolla.
Vertailutietoja ei ole ilmoitettu kaikkien vuonna 2023 asetettujen uusien tavoitteiden osalta. Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osalta ei ilmoiteta vuoden 2018 tietoa laskennassa tapahtuneiden muutosten vuoksi. Tästä tarkemmin *Mittareiden laatimisperiaatteissa*.

Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on avattu osioissa *Kestävyyden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.

Yhtiön kasvihuonekaasuja koskevat päästövähennystavoitteet (Scope 1 ja 2) ovat Science Based Targets -aloitteen (SBTi) hyväksymät ja vastaavat Pariisin ilmastosopimuksen tiukimpiin vaatimuksiin, joissa ilmaston lämpeneminen pyritään rajaamaan 1,5 asteeseen. Lisäksi Metsä Board asetti vuonna 2019 tavoitteen, jonka mukaan 70 prosenttia yhtiön kohderyhmään kuuluvista toimittajista asettaisi SBTi:n mukaiset kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteet vuoden 2024 loppuun mennessä. Vuonna 2024 tavoitteen toteuma oli 24 prosenttia. EU:n yritysvastuudirektiivin mukaisesti Metsä Board valmistautuu asettamaan absoluuttisen Scope 3 -päästövähennystavoitteen ja siten Pariisin sopimuksen mukaisen kokonaispäästövähennystavoitteen (Scope 1, 2 ja 3) viimeistään vuonna 2027. Direktiivin sovellusohjeistus ja kansallinen implementointi ovat vielä kesken.

Tavoitteissa edistyminen

- **Fossiiliset hiilidioksidipäästöt (Scope 1 ja Scope 2 markkinaperusteinen)** – Investoinnit ja energiatehokkuustoimenpiteet sekä maltillisella tasolla pysynyt tuotanto laskivat Scope 1 -päästöjä hieman. Scope 2 -päästöt nousivat selvästi edellisestä vuodesta kasvaneen energiakulutuksen myötä. Tästä huolimatta päästötaso oli 2030-tavoitteen suunnitelmien mukainen. Kaiken kaikkiaan fossiiliset hiilidioksidipäästöt (Scope 1 ja Scope 2 markkinaperusteinen) ovat vähentyneet 56 prosenttia vuoden 2018 tasosta.
- **Osuus kohderyhmään kuuluvista toimittajista, jotka ovat asettaneet SBTi:n mukaiset tavoitteet vuoteen 2024 mennessä (Scope 3)** – Vuonna 2024 tavoitteen toteuma oli 24 prosenttia. Yhtiö valmistautuu uuden tavoitteen asettamiseen.
- **Energiatehokkuuden parantaminen 2018 tasosta** – Energiatehokkuus parani vuonna 2024 edelliseen vuoteen verrattuna tehtaiden korkeamman tuotannon ansiosta. Lisäksi vuoden 2024 aikana toteutettiin 17 energiatehokkuushanketta. Markkinatilanteesta johtuneet tuotantorajoitukset kuitenkin edelleen pitivät energiatehokkuuden kehityksen maltillisella tasolla. Lisäksi Metsä Fibren Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksen takia Metsä Boardin Kemin kartonkitehtaalla oli pitkä tuotantokatkos.
- **Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta** – Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta pysyi hyvällä tasolla, lähes kaikkien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien ollen fossiilittomia.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Metsä Boardin ilmastoriskit arvioitiin vuonna 2024 osana Metsä Groupin ilmastoriskianalyysiä, joka kattoi fyysiset riskit, siirtymäriskit sekä mahdollisuudet omassa toiminnassa ja arvoketjussa. Metsä Groupin sisäisiin ilmastoriskityöpajoihin osallistui asiantuntijoita ja johtoa Metsä Boardista sekä Metsä Groupin muilta liiketoiminta-alueilta ja toiminnoista. Analyysissa hyödynnettiin hallitustenvälisen ilmastopaneelin IPCC:n kahta ilmastoskenaariota (RCP 1.9 ja RCP 8.5), Ilmatieteenlaitoksen raportteja sekä tieteellisiä artikkeleita. RCP 1.9 -skenaariossa maapallon keskilämpötilan nousu rajoitetaan 1,5 asteeseen ja RCP 8.5 -skenaariossa päästöt kasvavat nykytahdilla ja maapallon keskilämpötila nousee keskimäärin 4,3 astetta vuoteen 2100 mennessä. Analyysi käsitti sekä lyhyen (alle yksi vuosi), keskipitkän (1–5 vuotta) että pitkän (yli 5 vuotta) aikavälin tarkastelun. Aikahorisontit on suhteutettu tuotantolaitosten elinkään. Koska laitokset pyritään lähtökohtaisesti suunnittelemaan pitkäikäisiksi, niiden elinkaari ylittää käytettyjen aikahorisonttien tarkasteluajan, eikä niitä ole siksi käsitelty tarkemmin. Siirtymäriskien arvioinnissa avainasemassa olivat Metsä Groupin jatkuva edunvalvontatyö ja siihen liittyvä toimintaympäristön analyysi. Metsä Boardin tuotantolaitosten ja keskeisten toimitusketjujen sijaintien fyysiset ilmastoriskit analysoi ulkopuolinen kumppani. Analyysi tehtiin geolokaatioihin perustuvalla mallinnuksella usealla eri ilmastoskenaariolla. Analyysi sisälsi nykyhetken lisäksi vuodet 2030 ja 2040. Analyysin tuloksissa ei todettu merkittäviä Metsä Boardin tuotantolaitoksia koskevia riskejä. Tämän perusteella tuotantolaitosten sijainti tukee Metsä Boardin kilpailukykyä muuttuvassa ilmastossa. Ilmastoriski- ja skenaarioanalyysin tulokset esitetään taulukossa sivulla 45. Ilmastoriskianalyysin tulokset on sisällytetty yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysiin. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 26–28.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Tuotantolaitosten riskienarvioinnissa keskeistä on häiriöttömän ja jatkuvan tuotannon varmistaminen kaikissa olosuhteissa. Tuotantolaitosten ympäristöriskien arviointiprosessia ohjaavat ISO 14001 ja ISO 50001 -hallintajärjestelmät. Keskeiset havaitut riskit sisällytetään yhtiötason riskienhallintaprosessiin.

Tuotantolaitosten vaikutuksia ympäristöön arvioidaan muun muassa investointihankkeiden ympäristövaikutusten arvioinneissa. Ympäristövaikutusten arvioinnin tarpeesta päättää paikallinen yhteysviranomainen. Uusimpien investointien ympäristövaikutusten arvioinnissa on huomioitu myös ilmastonmuutosta koskevat riskit.

Metsien käyttöön liittyvät sääntelyriskit tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan yhteistyössä Metsä Groupin puunhankinnan ja Yhteiskuntasuhteet-yksikön kanssa.

Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeva siirtymäsuunnitelma

Metsä Boardin strategian kykyä vastata ilmastonmuutokseen selvitettiin vuonna 2024 ilmastoresilienssianalyysilla, joka toteutettiin osana Metsä Groupin resilienssianalyysiä. Analyysia hyödynnettiin ilmastosiirtymäsuunnitelman laadinnassa, josta vastasi Metsä Groupin Yhteiskuntasuhteet –yksikkö ohjausryhmänään Metsä Groupin kestävän kehityksen prosessin johtoryhmä, joka koostuu Metsä Groupin liiketoiminta-alueiden sekä konsernipalveluiden kestävän kehityksen osa-alueista vastaavista johtajista. Metsä Boardin edustajana toimii kehitysjohtaja. Metsä Groupin johtoryhmä osallistui ilmastoresilienssianalyysiin. Metsä Boardin toimitusjohtaja kuuluu Metsä Groupin johtoryhmään. Metsä Boardin johtoryhmä hyväksyi siirtymäsuunnitelman vuonna 2024. Lisäksi suunnitelma vietiin tiedoksi yhtiön hallitukselle.

Resilienssianalyysi kattoi Metsä Boardin ja Metsä Groupin oman toiminnan sekä arvoketjun. Strategian resilienssiä arvioitiin vertaamalla strategian adaptiivista muutoskyvykkyyttä ja transformatiivistä kyvykkyyttä riskienarvioinnissa tunnistettuja olennaisia ilmastoriskejä vasten. Adaptiivisellä muutoskyvykkyydellä tarkoitetaan asteittaisia sopeutumis- ja hillintätoimia pääasiassa yhtiön omassa toiminnassa. Transformatiivisellä kyvykkyydellä tarkoitetaan vaikutukseltaan laaja-alaisempia toimenpiteitä systeemisen muutoksen edistämiseksi esimerkiksi arvoketjussa ja yhteisöissä. Analyysi osoitti, että adaptiiviseen muutoskyvykkyyteen ja transformatiiviseen kyvykkyyteen panostaminen vahvistaa Metsä Boardin ilmastoresilienssiä. Siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien merkitys korostuu erityisesti Pariisin tavoitteiden mukaisessa skenaariossa. Korkean päästön skenaariossa korostuvat fyysiset ilmastoriskit. Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien analyysi päivitetään vuosittain. Ilmastoriskejä koskevaa skenaarioanalyysiä ja sen tuloksia on kuvattu sivulla 45.

Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 26–28. Metsä Boardin riskienhallintaprosessia ja sen vastuita on kuvattu tarkemmin Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Keskeinen resilienssianalyysiin liittyvä epävarmuustekijä on EU-lainsäädännön heikko ennustettavuus. Epävarmuutta lisää se, että monista tärkeistä yksityiskohdista säädetään direktiivi- ja asetusteksteistä erillisissä säädöksissä. Toinen merkittävä epävarmuustekijä on monimutkaisten luonnon ekosysteemien, kuten metsien, ilmastonmuutokseen sopeutumiskyvyn arviointi.

Väestön kasvu, kaupungistuminen, ilmastonmuutos, luontokato ja digitalisaatio luovat yrityksille sekä haasteita että tarjoavat mahdollisuuksia kasvuun. Metsä Boardin liiketoiminnan tarkoituksena on bio- ja kiertotalouden edistäminen jalostamalla pohjoisesta puusta ensiluokkaisia tuotteita kestävästi ja tehokkaasti. Yhtiön strategia on kasvaa kuitupohjaisissa pakkausmateriaaleissa ja uudistaa teollisia toimintojaan. Yhtiö toteuttaa strategisia ohjelmiaan, mukaan lukien kasvu- ja kehitysinvestoinnit, joilla parannetaan tehtaiden tuotanto- ja resurssitehokkuutta sekä pienennetään kartonkituotteiden hiilijalanjälkeä. Metsä Boardissa ilmastonmuutoksen hillintä, siihen sopeutuminen sekä uudistava metsätalous osana kestävän kehityksen työtä on integroitu liiketoimintaan ja strategisiin tavoitteisiin. Useat Metsä Boardin osakkeenomistajat arvostavat pitkäjänteistä ilmastotyötä ja jatkuvaa kehittymistä. Tämä on tärkeää myös Metsä Boardin suurimman osakkeenomistajan, Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille.

Siirtymässä fossiilittomaan tuotantoon ja muissa teollisen toiminnan rahoitussuunnitelmissa pyritään hyödyntämään vihreitä rahoituslähteitä. Investoinnit rahoitetaan omalla ja vieraalla pääomalla. Metsä Board hyödyntää Metsä Groupin vihreän rahoituksen viitekehystä tukemaan ympäristön kannalta kestävien investointien rahoittamista ja uudelleenrahoittamista. Vihreän rahoituksen viitekehys, joka päivitettiin vuonna 2024, kytkee Metsä Groupin kestävyystavoitteet entistä vahvemmin rahoitustoimiin viimeisimpien markkinakäytäntöjen mukaisesti. Vastuullisen rahoituksen toimikunta valvoo rahoituksen viitekehyksen toimeenpanoa. Aihetta avataan lisää seuraavan vuoden raportilla.

Alla olevassa taulukossa on esitetty ilmastosiirtymäsuunnitelman keskeisimmät osat. Ilmastosiirtymäsuunnitelman täytäntöönpanon edistymisestä on raportoitu osiossa *Tavoitteissa edistyminen* sivulla 43.

Lisää ilmastotavoitteista ja -toimenpiteistä on kerrottu tämän osion kohdissa *Tavoitteet* ja *Toimenpiteet*. Metsäluonnon tilan vahvistamisella on tärkeä rooli ilmastonmuutokseen sopeutumisessa. Biodiversiteettiin liittyvät kestävyystavoitteet ja toimenpiteet on esitetty tarkemmin osiossa *E4 – Biodiversiteetti ja ekosysteemit*. Ilmastosiirtymäsuunnitelma on kokonaisuudessaan julkaistu *Metsä Boardin verkkosivuilla*.

Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Osa-alue	Keskeiset toimet ja niihin liittyvät tavoitteet
Tuotteet	Metsä Boardin kartongit voivat auttaa Metsä Boardin asiakkaita, kuten brändinomistajia, saavuttamaan omat tavoitteensa ilmastonmuutoksen hillitsemisessä. Ilmastohyötyjä todennetaan elinkaarilaskelmilla. Siirtyminen vähähiilisempään talouteen luo lisää kysyntää ilmastokestäville tuotteille. Kartongilla voidaan korvata materiaaleja, jotka on valmistettu fossiilisista raaka-aineista ja/tai joiden valmistus aiheuttaa runsaasti fossiilisia päästöjä. Tavoitteena on täysin fossiiliton tuotanto, tuotteet ja pakkausmateriaalit vuoden 2030 loppuun mennessä. Tavoitteissa edistymisetä on kerrottu E1 2030-tavoitteiden yhteydessä.
Tutkimus- ja kehitystoiminta	T&K&I-toimilla on keskeinen rooli ilmastosiirtymässä koko arvoketjussa. Tavoitteena on kehittää nykyisten tuotteiden ominaisuuksia, uusia puupohjaisia biotuoteinnovaatioita perinteisten metsätuotteiden rinnalle sekä tuotantoteknologioita. Metsä Board jatkaa dispersiopäällystettyjen kartonkien kehitystyötä, jolla mahdollistetaan muovin käytön vähentäminen ja helpotetaan pakkauksen kierrätettävyyttä. Vuonna 2024 Metsä Groupissa toteutettiin ensimmäinen selvitys, jossa tarkasteltiin, mitä laajamittainen biogeenisen hiilidioksidin talteenotto biotuotetehtaan savukaasuista tarkoittaisi Metsä Groupille teknologia- ja energianäkökulmasta. Mikäli hiilidioksidin talteenotto osoittautuu kannattavaksi, metsäteollisuuteen voi syntyä uusi suurten volyymien puupohjainen raaka-aine, jota voitaisiin hyödyntää fossiilisten raaka-aineiden korvaajana esimerkiksi kemianteollisuudessa.
Uusiutuvan energian käyttö, fossiilisten päästöjen minimointi, resurssitehokkuuden ja materiaalikiertojen jatkuva parantaminen	Metsä Board on asettanut absoluuttiset 2030-päästövähennystavoitteet Scope 1- ja Scope 2 -päästöluokille. Tavoitteena on täysin fossiiliton tuotanto eli fossiilisten Scope 1- ja 2 -hiilidioksidipäästöjen vähentäminen nollaan vuoden 2030 loppuun mennessä. Fossiilisista polttoaineista luopumisen jälkeen jäljelle jää biogeenisiä kasvihuonekaasuja, joista valtaosa on EU-kriteereissä ilmastoneutraaliksi luokiteltua biogeenistä hiilidioksidia. Lisäksi puupohjaisesta energiasta syntyy pieniä määriä biogeenistä metaania ja typpioksiduulia, jotka ESRS:n määritelmän mukaan lasketaan Scope 1- ja 2 -päästöihin fossiilisten kasvihuonekaasujen kanssa. Tavoitteen saavuttamiseksi Metsä Boardilla on suunnitelma investoinneista ja toimenpiteistä fossiilisten polttoaineiden korvaamiseksi ja ostosähkön hankkimiseksi fossiilittomista lähteistä. Lisäksi Metsä Board investoi energian, veden ja materiaalien tehokkaaseen käyttöön. Uusien investointien suunnittelun lähtökohta on korkea automaatio ja paras käytettävissä oleva teknologia. Tarkkaa ilmastotoimenpiteiden pääomamenoa ei ole mahdollista laskea, koska osa kuluista on epäsuoria ja ne syntyvät osana muita investointeja. Keskeisimmät viime vuosien investoinnit tuotannon fossiilittomuuden saavuttamiseksi ovat olleet Husumin sellutehtaan soodakattilan ja turbiinin uusiminen sekä Kyron kartonkitehtaan turbiinin uusiminen. Näiden investointien yhteenlasketut pääomamenot olivat noin 420 miljoonaa euroa. Tulevaisuuden investoinnit sisältävät muun muassa tehtaiden nykyisin fossiilisia polttoaineita käyttävien kattiloiden ja prosessien sähköistämisen. Metsä Boardin taksonomian mukainen liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot on esitetty osiossa EU-taksonomia. Metsä Boardin ydinliiketoiminta ei toistaiseksi ole taksonomian luokittelukriteereissä mukana. Siksi taksonomiakelpoisten liiketoimintojen osuus liikevaihdosta on vähäinen eikä kaikilta osin ole linjassa siirtymäsuunnitelmaan sisältyvien investointien kanssa. Vuonna 2024 Metsä Board arvioi jokaisen tuotantolaitoksensa fyysiset ilmastoriskit ja paransi samalla taksonomianmukaisuuttaan. Vuonna 2024 taksonomian mukaiset toiminnot liittyivät lämmön, jäähdytyksen ja sähkön tuotantoon bioenergialla. Nämä toiminnot edistävät siirtymäsuunnitelman uusiutuvan energian käyttöä. Metsä Boardilla ei ole investointeja hiileen, öljyyn tai kaasuun vuonna 2024. Päästövähennystavoitteet ovat Science Based Targets -aloitteen (SBTi) hyväksymät ja ne tukevat Pariisin ilmastosopimuksen tavoitetta hillitä ilmaston lämpeneminen korkeintaan 1,5 asteeseen esiteolliseen aikaan verrattuna. Samalla tavoitteet edesauttavat yhtiön sopeutumista vähähiiliseen tulevaisuuteen. Metsä Boardin toimialalle, eli metsäteollisuudelle, ei ole saatavilla kansainvälisesti tunnustettua alakohtaista hiilestä irtautumisen kehityspolkua. Virallisia päästövähennystavoitteita vuoden 2030 jälkeiselle ajalle ei vielä ole asetettu, mutta Pariisin ilmastosopimuksen mukaisen 1,5 asteen nettonolla 2050 -polun suunnittelutyö on käynnissä koskien erityisesti Scope 3 -päästöjä. Scope 1- ja 2 -hiilidioksidipäästöjen tavoite on nolla jo vuoden 2030 loppuun mennessä. Nettonollatavoite asetetaan lähivuosina, viimeistään vuonna 2027. Metsä Group kuuluu EU:n uuden yritysvastuudirektiivin soveltamisalaan heinäkuusta 2027 alkaen, jolloin Metsä Group kuuluu EU:n uuden yritysvastuudirektiivin soveltamisalaan. Direktiivi asettaa yrityksille velvoitteen 2050 nettonollaan tähtäävästä ilmastopolusta. Direktiivin kansallinen implementointi on työn alla, mutta vielä kesken. Lisäksi on todennäköistä, että EU Komissio julkaisee lisäohjeistusta direktiivin soveltamiseen. Metsä Board ei käytä arvoketjun ulkopuolelta ostettuja hiiliyksiköitä päästöjen kompensoimiseen tai tasapainottamiseen. Metsä Board seuraa vapaaehtoisten hiilimarkkinoiden kehitystä mukaan lukien EU:n asetus hiilenpoistojen sertifioinnista (CRCF). 2050 nettonollatavoitteen saavuttamisessa niillä tulee olemaan rooli Scope 3 -jäännöspäästöjen tasapainottamisessa.
Yhteistyö ja vaikutusten hallinta arvoketjussa	Metsä Board asetti vuonna 2019 tavoitteen, jonka mukaan 70 prosenttia yhtiön kohderyhmään kuuluvista toimittajista asettaisi SBTi:n mukaiset kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteet vuoden 2024 loppuun mennessä. Vuonna 2024 tavoitteen toteuma oli 24 prosenttia. EU:n yritysvastuudirektiivin mukaisesti Metsä Board valmistautuu asettamaan absoluuttisen Scope 3 -päästövähennystavoitteen ja siten Pariisin sopimuksen mukaisen kokonaispäästövähennystavoitteen (Scope 1, 2 ja 3) viimeistään vuonna 2027. Direktiivin sovellusohjeistus ja kansallinen implementointi ovat vielä kesken. Tällä hetkellä Metsä Boardin Scope 3 -tavoite ei vielä ole 1,5 C-asteen polun mukainen. Scope 3 -päästöjen osalta päästöjen määrittämiseen oman haasteensa tuo se, että vaikka Metsä Board pystyy tuottamaan entistä pienemmän hiilijalanjäljen omaavia tuotteita investoimalla uusiin resursси- ja ympäristötehokkaisiin tuotantolaitoksiin ja tehtaiden modernisointiin vähäpäästöisimmiksi, nostavat investoinnit Scope 3 -päästöjä. Vuoden 2024 lopussa Metsä Group asetti tavoitteen vähentää kategorian 4 'Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu' kasvihuonekaasupäästöjä 30 prosenttia tuotettua tonnia kohden vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteen vertailuvuosi on 2022, ja se on voimassa vuodesta 2025 alkaen, josta lähtien tavoitteesta raportoidaan tarkemmin. Lisäksi Metsä Group sopii yhdessä kaikkien partner-toimittajiensa kanssa yhteiset kestävyystavoitteet, joista moni liittyy kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen.
Luonnon uusiutumiskyvystä huolehtiminen ja uudistavan metsätalouden kehittäminen	Metsä Groupin puunhankinta ja metsäpalvelut, joka vastaa myös Metsä Boardin puunhankinnasta, tarjoaa ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen tähtääviä metsäpalveluja Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille osana uudistavan metsätalouden strategiaa. Suomalaisessa metsätaloudessa puun tuotantoon ei liity maankäytön muutosta, sillä tuotanto perustuu luontaisiin puulajeihin ja tapahtuu osana luonnollista metsäekosysteemiä, jossa on lisäksi lukuisia muita ekosysteemipalveluja. Metsä Group edistää uudistavaa maankäyttöä myös tehdasalueilla. Lisätietoa biodiversiteettitoimista on kerrottu osioissa *E4 - Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.
Henkilöstön sitouttaminen	Metsä Boardin hallitus on yhtiön korkein kestävyydestä vastaava taho. Metsä Boardin toimitusjohtaja vastaa kestävyystoimenpiteiden toteuttamisesta hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Kestävän ja vastuullisen liiketoiminnan varmistamiseksi yhtiö tukee palkitsemisella Metsä Boardin strategisten, operatiivisten ja kestävän kehityksentavoitteiden toteutumista. Vähintään yksi kestävään kehitykseen liittyvä tavoite sisältyy toimitusjohtajan, muiden johtoryhmän jäsenten ja koko muun henkilöstön vuositavoitteisiin, joihin vuosibonusten määräytyminen perustuu. Kaikki Metsä Boardin työntekijät suorittavat verkkokurssin kestävän kehityksen perusteista. Ilmastoteemat ovat yksi keskeinen osa verkkokurssia. Tärkeä osa strategian toteuttamista on yhtiölle keskeisen ydinosaamisen kehittäminen. Metsä Groupin Akatemiat -koulutuskonsepti on kehitetty tähän tarpeeseen. Vuonna 2024 konsepti sisälsi kestävän kehityksen, myynnin, hankinnan, johtamisen ja talouden akatemiat. Ilmastoon liittyvät aiheet ovat keskeisiä kestävän kehityksen akatemiassa, ja niitä käsitellään myös muissa akatemioissa ja johtamisohjelmissa.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Toimintaperiaatteet

Metsä Board osana Metsä Groupia on Metsä Groupin ympäristöpolitiikassa sitoutunut siirtymään tuotantolaitoksillaan ainoastaan fossiilittomien polttoaineiden käyttöön, vaihtamaan ostosähkön ja -lämmön fossiilittomasti tuotettuihin vaihtoehtoihin, parantamaan energiatehokkuuttaan, ja etsimään kaikille yhtiön käyttämille raaka-aineille ja pakkausmateriaaleille fossiilittomat vaihtoehdot. Politiikan sitoumukset ja niiden mukaiset toimenpiteet ovat keskeisimmät keinot hallita tunnistettuja vaikutuksia, siirtymäriskejä ja -mahdollisuuksia. Sitoumukset kattavat myös keinoja fyysisten ilmastoriskien hallintaan esimerkiksi vesitehokkuuden ja kestävän metsänhoidon kautta. Ympäristöpolitiikkaa noudattavat kaikki Metsä Groupiin kuuluvat yhtiöt sekä juridiset yksiköt maailmanlaajuisesti, ja konsernin toiminnan vaikutukset on tunnistettu koko arvoketjussa. Politiikan omistaa yhteiskuntasuhdejohtaja, ja sen jalkauttamisesta on vastuussa jokaisen liiketoiminta-alueen kestävästä kehityksestä vastaava johtaja. Sen vaikutuksen kohteena olevat sidosryhmät ovat pääasiallisesti oma työvoima, toimittajat ja toimitusketjun työntekijät ja paikallisyhteisöt.

Ympäristöjohtamista ja ympäristösuorituskykyä ohjaavat tuotantolaitosten sertifioitujen laatu-, ympäristönhallinta- ja energianhallintajärjestelmien vaatimukset. Tuotantolaitoksilla toteutetaan suunnitelmallisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ISO 14001 ja ISO 50001 -standardien mukaisesti.

Edelläkävijä vastuullisuudessa -strategisen ohjelman painopistealueena ilmaston osalta on strategisten kestävyystavoitteiden saavuttaminen tuotantolaitosten ja tuotteiden fossiilittomuudessa sekä vesi- ja energiatehokkuudessa.

Metsien käyttöä ohjaavat Metsä Groupin metsien käytön ja hoidon periaatteet, joissa Metsä Group on sitoutunut muun muassa lisäämään metsiin sitoutuvan hiilen määrää ja edistämään monimuotoisuutta metsissä. Metsä Groupin puunhankinnassa on käytössä sertifioidut laatu- ja ympäristönhallintajärjestelmät.

Toimittajia edellytetään sitoutumaan Metsä Groupin toimittajien eettisiisiin toimintaperiaatteisiin tai omiin vastaaviin periaatteisiin. Toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa suositellaan muun muassa asettamaan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet esimerkiksi Science Based Targets -aloitteen periaatteiden mukaisesti ja jatkuvasti parantamaan ympäristösuorituskykyään ja energian tehokasta käyttöä. Toimittajilta edellytetään sertifioidun ympäristönhallintajärjestelmän käyttöä soveltuvin osin.

Toimenpiteet

Kasvihuonekaasupäästöt ja energia omassa toiminnassa

Metsä Boardin suunnitelma ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi koostuu investoinneista ja toimenpiteistä, joiden avulla yhtiön kaikkien tuotanto- ja voimalaitosten käyttämät fossiiliset polttoaineet korvataan uusiutuvilla polttoaineilla tai fossiilittomasti tuotetulla sähköllä. Toimenpiteet koskevat voimalaitosten polttoaineita ja tukipolttoaineita sekä tuotantolaitosten prosessipolttoaineita. Myös ostoenergiassa siirrytään ainoastaan uusiutuviin tai fossiilittomiin vaihtoehtoihin. Lisäksi yhtiö parantaa energian ja veden käytön tehokkuutta jatkuvalla kehitystyöllä ja investoinneilla. Vedenkäytön vähentäminen hillitsee ilmastonmuutosta, sillä prosessiveden käyttö ja jätevedenpuhdistus kuluttavat energiaa ja siten aiheuttavat kasvihuonekaasupäästöjä. Vedenkäyttöön liittyvistä toimenpiteistä on kerrottu osiossa *E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat*. Toimenpiteet vaikuttavat erityisesti paikallisyhteisöihin ja omaan työvoimaan.

Tuotantokatkokset sekä normaalia alhaisempi tuotantovauhti heikentävät tuotantolaitosten energiatehokkuutta. Vuonna 2024 Metsä Boardin kartonki- ja kemihierretuotantoa rajoittivat muun muassa poliittiset lakot Suomessa, tuotannonrajoitustoimet kysyntää vastaavaksi sekä Metsä Fibren Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdys. Metsä Boardin Kemin kartonkitehdas, jossa valmistetaan valkopintaista kraftlaineria, on osa Kemin tehdasintegraattia. Biotuotetehtaan korjaustöiden aikana valkopintaista kraftlaineria valmistettiin kuivatulla sellulla sekä vaihtoehtoisilla energialähteillä normaalia alhaisemmalla tuotantovauhdilla. Räjähdyksestä johtuen Kemin kartonkitehtaan kehitysohjelman tavoitteet veden- ja energiakäytön tehostamiseksi eivät täysin toteutuneet vuonna 2024.

Energiatehokkuutta paransi Metsä Boardin Kyron kartonkitehtaan biovoimalaitoksen uuden turbiinin ja generaattorin käyttöönotto vuonna 2024. Uuden turbiinin paremman hyötysuhteen ansiosta biovoimalan sähköomavaraisuus kasvaa 30 prosentista 50 prosenttiin. Investointi myös kasvattaa fossiilittomasti tuotetun sähkön osuutta Kyron tehtaalla. Vuonna 2024 investoinnin pääomamenot olivat 5 miljoonaa euroa.

Vuonna 2023 Husumin sellutehtaan uudistamisen ensimmäisen vaihe valmistui, joka koostui uuden soodakattilan ja turbiinin asennuksesta. Nämä edistivät tehtaan energiatehokkuutta. Vuonna 2024 investointiin liittyi vielä 13 miljoonan euron pääomamenot.

Vuonna 2024 yhtiö käynnisti Simpeleen taivekartonkikoneen uudistamisen, joka mahdollistaa fossiilisten polttoaineiden korvaamisen kartongin valmistuksessa. Arvioitu käyttöönotto on vuonna 2025. Investoinnin kokonaisarvo on 60 miljoonaa euroa. Lisäksi ensimmäisellä vuosipuoliskolla Simpeleen tehdas lopetti turpeen käytön ja korvasi sen uusiutuvilla energianlähteillä.

Metsä Group selvitti vuonna 2024 suuren kokoluokan hiilidioksidin talteenottoa. Selvityksessä tarkasteltiin neljän miljoonan hiilidioksiditonnin talteenottoa Metsä Groupin Kemin biotuotetehtaan kokoisesta laitoksesta. Selvitys osoitti, että koko ison biotuotetehtaan hiilidioksidimäärän talteenotto on mahdollista toteuttaa ja talteen otettua hiilidioksidia voidaan tulevaisuudessa hyödyntää raaka-aineena esimerkiksi vetytaloudessa, mutta se vaatii suuria investointeja ja talteenottoteknologian sekä markkinan kehittymistä ennen kuin siitä voidaan luoda kannattavaa liiketoimintaa. Metsä Group etenee hiilidioksidin talteenottohankkeessa vaiheittain ja pilotoi talteenottoa kesällä 2025 Rauman sellutehtaalla.

Tulevaisuudessa tehtävät energiankäytön tehostamisen parantamiseen liittyvät investoinnit ja niiden tarkat ajankohdat tulevat olemaan Metsä Boardilla tiedossa jatkuvaperusteisesti tulevien vuosien aikana.

Kasvihuonekaasupäästöt arvoketjussa

Metsä Boardin toimittajien sitoutumisesta tieteeseen perustuviin SBTi:n mukaisiin kasvihuonekaasupäästötavoitteisiin on kerrottu sivulla 43 kohdassa *Tavoitteissa edistyminen*.

Arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä vähennetään myös Metsä Groupin ja toimittajien yhteistyössä asettamilla päästövähennystavoitteilla. Metsä Groupin ja logistiikkakonserni VR:n vuoteen 2030 ulottuva tavoite puolittaa yhteistyön piiriin kuuluvien kuljetusten päästöt. Lisäksi alankomaalaisen varustamo Royal Wagenborgin kanssa yhteisenä tavoitteena on vähentää tuotteiden merikuljetuksista syntyviä hiilidioksidipäästöjä 30 prosenttia (per tonni/maili) vuoden 2021 tasosta vuoteen 2030 mennessä.

Logistiikan päästöjä vähennetään jatkuvaperusteisesti tehokkaalla reittisuunnittelulla, minimoimalla kuljetusmatkoja, optimoimalla täyttöasteita ja suosimalla junayhteyksiä autokuljetusten sijasta valituilla reiteillä. Esimerkiksi Kemin kartonkitehtaalta tuotteet kuljetetaan satamiin maksimoiden kuljetusyksiköiden kuormakoko ja käyttämällä vain fossiilittomia polttoaineita. Takon kartonkitehtaalta lähtevät tuotteet kuljetetaan fossiilivapaasti lähiterminaaliin, josta merikonttikuljetukset viedään väähäpäästöisillä rekoilla satamaan. Toimenpiteet vaikuttavat erityisesti toimittajiin.

Vuonna 2024 selvitettiin toimitusketjun suunnitelmia ja valmiutta päästövähennyksiin yhteistyössä 19 toimittajan ja 2 asiakkaan kanssa. Vuoden 2024 lopussa Metsä Group asetti tavoitteen vähentää kategorian 4 'Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu' kasvihuonekaasupäästöjä 30 prosenttia tuotettua tonnia kohden. Tavoitteen vertailuvuosi on 2022 ja se on voimassa vuodesta 2025 alkaen. Lisää tavoitteenasetannasta on kerrottu siirtymäsuunnitelmassa.

Metsien hiilitase

Metsä Groupin uudistavan metsätalouden periaatteilla tähdätään puunhankinnan ja metsäpalveluiden toimenpiteisiin, joilla luonnon tila alkaa todennettavasti vahvistua Suomessa. Uudistavan metsätalouden toimilla lisätään metsien hiilensidontaa, monimuotoisuutta ja kykyä sopeutua ilmastonmuutokseen. Metsäsertifioinnilla voidaan osoittaa, että metsää on hoidettu kestävästi.

Keskeisiä ilmastonmuutoksen hillintään liittyviä käytännön toimenpiteitä ovat

- Metsä uudistetaan ripeästi uudistushakkuun jälkeen. Mitä nopeammin ja laadukkaammin uusi metsä perustetaan, sitä nopeammin metsä alkaa sitoa hiiltä ilmakehästä. Uudistamisessa käytetään paikallisten puulajien jalostettua siemen- ja taimiainesta aina, kun sitä on saatavilla. Jalostettua alkuperää olevat puut kasvavat paremmin kuin luontaisesti syntyneet puut.
- Taimikonperkauksilla ja harvennuksilla varmistetaan, että taimikko pysyy elinvoimaisena ja metsikön kasvu kohdistuu parhaisiin puihin.
- Metsänlannoituksella parannetaan puuston kasvua, ylläpidetään maan kasvukuntoa ja varmistetaan puuston elinvoimaa.
- Peitteisen metsänkäsittelyn lisääminen auttaa ilmastonmuutoksen torjunnassa ja ilmastonmuutokseen sopeutumisessa minimoimalla turvemaiden metsien kasvihuonepäästöjä. Peitteisellä metsänkäsittelyllä pyritään pitämään pohjaveden pinnan taso vakaana, jolloin turpeeseen sitoutunut hiili ei vapaudu ilmakehään ja vesistövaikutukset saadaan minimoitua.

Metsä Groupin puunhankinnalla ja metsäpalveluilla on näille toimenpiteille strategiset kestävyystavoitteet, jotka esitetään taulukossa sivulla 43. Toimenpiteet vaikuttavat erityisesti Metsä Groupin omistajajäseniin.

Tuotteet

Kartonkipakkauksen ilmastovaikutusten ja hiilijalanjäljen kannalta olennaisin merkitys on tuotannossa käytettävällä energialla ja kartongin keveydellä. Metsä Boardin siirtyessä tuotannossaan täysin fossiilittoman energian käyttöön tuotteiden hiilijalanjälki pienenee edelleen.

Metsä Boardin tekemien elinkaariarviointien mukaan esimerkiksi yhtiön ensikuitukartongista valmistetun lääkepakkauksen hiilijalanjälki on parhaimmillaan yli 50 prosenttia pienempi kuin jäykkyydeltään vastaavanlaisen kierrätyskuitu- tai sellukartonkipakkauksen. Lääkepakkausten hiilijalanjälkeä koskevan arvioinnin tulokset on varmentanut ruotsalainen tutkimuslaitos IVL Svenska Miljöinstitutet. Arvioinnin tekninen taustaraportti ja varmennuslausunto on saatavilla Metsä Boardin verkkosivuilla.

Metsä Boardin kartongit tarjoavat vaihtoehdon uusiutumattomista raaka-aineista valmistetuille pakkausmateriaaleille kuten muoville. Esimerkiksi Metsä Boardin kartongista valmistetun kirsikkatomaattirasian hiilijalanjälki on riippumattoman tutkimuksen mukaan jopa 80 prosenttia pienempi kuin kierrätysmuovista valmistetun rasian (Lähde: Luonnonvarakeskus, 2019).

Kartongin edelleen keventäminen on yksi Metsä Boardin T&K-toiminnan painopistealueista. Metsä Boardin tavoitteena on korvata nykyisin vielä käytössä olevat fossiiliset raaka-aineet ja pakkausmateriaalit fossiilittomilla vaihtoehdoilla vuoden 2030 loppuun mennessä. Siirtymää kohti täysin fossiilittomia raaka-aineita edistetään yhteistyössä Metsä Groupin T&K-toiminnon strategisessa ohjelmassa. Metsä Boardin kartonkien päällysteiden fossiilisten sideaineiden korvaaminen biopohjaisilla on keskeinen pilot- ja tehdaskoeajojen painopistealue. Tuotteiden pakkausmateriaalien biopohjaisten vaihtoehtojen selvittämistä tehdään Metsä Group -yhteistyönä. Kaiken kaikkiaan yhteistyö tiedeyhteisön ja raaka-ainetoimittajien kanssa on tärkeää. Työn edistymisen seurannasta vastaa Metsä Groupin hankintaorganisaatio. Vuonna 2024 tehtiin investointipäätös, joka mahdollistaa Simpeleen kartonkitehtaalla biopohjaisen sideaineen käytön kartongin päällystyksessä. Uudet laitteistot otetaan käyttöön vuonna 2025. Muiden tuotantolaitosten osalta T&K-työtä jatketaan. Toimenpiteet vaikuttavat erityisesti asiakkaisiin ja kuluttajiin.

Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus on esitetty taulukossa sivulla 43. Lisätietoja T&K-toiminnasta on osiossa *E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous* sekä Hallituksen toimintakertomuksen osiossa *T&K-toiminta ja innovaatiot*.

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen edellyttää sopeutumista sekä akuutteihin uhkiin kuten sään ääri-ilmiöihin että kroonisiin uhkiin, jotka johtuvat ilmastonmuutoksen vaikutuksista esimerkiksi veden saatavuuteen, puiden korjuuolosuhteisiin, eri puulajien kasvuolosuhteisiin tai metsien lumi-, myrsky-, kuivuus-, metsäpalo-, hyönteis- ja sienituhoihin.

Metsä Board varautuu sään ääri-ilmiöiden aiheuttamiin uhkiin sekä yhtiö- että tuotantolaitostasolla jatkuvaperusteisesti. Esimerkkejä toimenpiteistä ovat vedenpinnan hallinta patojärjestelmillä ja sähkönjakelun varmistaminen poikkeustilanteissa. Toimitusketjussa varaudutaan vaihtoehtoisiin kuljetusreitteihin tai yhteistyökumppaneihin. Yhtiön tuotantolaitokset eivät sijaitse korkean yleisen vesiriskin alueella, mikä tukee yhtiön kilpailukykyä muuttuvassa ilmastossa. Metsä Boardin tavoite vähentää prosessiveden käyttöä ja tehostaa veden kierrättämistä prosessissa pienentää vesiriskiä. Toimenpiteet vaikuttavat erityisesti paikallisyhteisöihin.

Metsä Groupin puunhankinta huomioi aina sääolosuhteet ja niiden vaihtelun puunkorjuussa. Puuta korjataan vain olosuhteiden salliessa. Tarvittaessa puuvarastoja voidaan hyödyntää tasaamaan korjuuolosuhteiden aiheuttamaa vaihtelua. Metsä Groupin uudistavan metsätalouden periaatteet ja kestävän metsänhoidon palvelut tukevat metsien sopeutumista ilmastonmuutokseen ja edistävät metsien monimuotoisuutta. Lisää uudistavasta metsätaloudesta on kerrottu osiossa *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.

Vuonna 2024 ei ollut merkittäviä kuluja ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyviin toimenpiteisiin.

Taloudelliset vaikutukset

Metsä Boardin tuotantolaitoksilla ei ole olennaisia fyysisiä ilmastoriskejä. Tuotantolaitosten fyysisten ilmastoriskien tunnistamisesta ja arvioinnista sekä käytetyistä ilmastoskenaarioista on kerrottu osiossa *Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi.*

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Metsä Boardin tuotantolaitoksilla ei ole tunnistettu omaisuuseriä, jotka olisivat olennaisen siirtymäriskin kohteena tai olisivat esimerkiksi vihreään siirtymään liittyvän regulaation vuoksi menettäneet arvoaan (stranded assets). Metsä Boardin tuotannosta syntyy vielä fossiilisia hiilidioksidipäästöjä, mutta tavoitteena on fossiiliton tuotanto vuoden 2030 loppuun mennessä. Tämän jälkeen tuotannossa ei siis ole lukkiutuneita fossiilisia hiilioksidipäästöjä, mutta pieni määrä sellaisia biogeenisiä kasvihuonekaasuja, jotka lasketaan mukaan Scope 1- ja 2 -viitekehykseen.

Metsä Board ei harjoita merkittävässä siirtymäriskissä olevien toimialojen, kuten kivihiili-, kaasu- tai öljyliiketoimintaa. Keskeisimmät Metsä Boardin siirtymäriskit koskevat metsienkäyttöön ja puupohjaiseen energiaan liittyvää regulaatiota, jonka vaikutus toteutuessaan nostaisi kustannuksia pitkällä aikavälillä.

Metsä Board kuuluu Euroopan päästökauppajärjestelmän piiriin. Sisäisessä hiilen hinnoittelussa tuotantolaitosten tuotto- ja kulukirjauksissa käytetään päästökauppajärjestelmän mukaista päästöoikeuden keskihintaa kullekin vuodelle. Lisäksi yhtiön investointilaskelmissa hiilidioksidille sovelletaan varjohintoja, jotka määritellään EU:n päästökauppajärjestelmän hintojen perusteella. Arviota varjohinnan alla olevista päästöistä ei ole tehty. Hinta määritellään vuosittain, ja kunkin vuoden investoinneissa käytetään kyseisen vuoden hintaa, joka pysyy samana koko investointijakson ajan. Yhtiö ei raportoi sisäisen hiilen hintaa tai siihen liittyviä olettamuksia, koska pitää tätä liiketoimintansa kannalta kriittisenä ja strategisesti sensitiivisenä tietona.

Metsä Boardin tehtaille allokoitiin vuonna 2024 yhteensä 385 197 tonnia EU:n päästökauppajärjestelmän (EU ETS) mukaisia ilmaisia päästöoikeuksia. Määrästä puuttuvat Kemin ja Joutsenon allokoinnit, jotka eivät olleet saatavilla raportointihetkellä. Odotettavissa on, että ilmaisten päästöoikeuksien myöntäminen loppuu vuoden 2025 jälkeen tehtailta, joiden kasvihuonekaasupäästöistä keskimäärin yli 95 prosenttia aiheutui kestävän biomassan poltosta vuosina 2019–2023. EU:n päästökauppajärjestelmää päivitetään parhaillaan ja nykyisen tiedon mukaan ilmaiset päästöoikeudet loppuvat kokonaisuudessaan vuoden 2030 jälkeen. Lisää päästöoikeuksista on kerrottu Konsernitilinpäätöksessä osiossa *Aineettomat hyödykkeet*.

Vähähiilisten tuotteiden taloudellisiin mahdollisuuksiin liittyen, Metsä Boardin olemassa olevista tuotteista erityisesti kartonkipakkauksilla voidaan korvata fossiilisia vaihtoehtoja. Potentiaalisten tulevaisuuden tuotteiden kohdemarkkinat ovat pakkausmarkkinat, joka on erittäin suuri globaali markkina. Hiilidioksidin talteenoton mahdollisuudet ovat suuret sellutehtailla, sillä niissä syntyvää hiilidioksidia voidaan hyödyntää kemianteollisuudessa ja vetytaloudessa.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

MWh	2024	2023
POLTTOAINEET		
Öljy	240 897	310 423
Kaasu	434 125	412 864
Hiili	0	0
Jäte	71 382	43 825
Turve	17 306	17 829
Puupohjaiset polttoaineet	5 441 356	5 010 322
OSTOENERGIA		
Ostettu sähkö ja lämpö, uusiutuva puupohjainen	595 710	667 468
Ostettu sähkö ja lämpö, muu uusiutuva	67 832	7 543
Ostettu sähkö ja lämpö, fossiilinen	138 860	18 763
Ostettu sähkö ja lämpö, ydinvoima	1 214 984	1 200 337
MUUN ITSE TUOTETUN UUSIUTUVAN ENERGIAN KULUTUS		
Itse tuotetun vesivoiman kulutus	30 010	29 349
KOKONAISENERGIANKULUTUS		
Kokonaisenergiankulutus, uusiutuva puupohjainen	6 037 066	5 677 790
Kokonaisenergiankulutus, muu uusiutuva	97 842	36 892
Kokonaisenergiankulutus, fossiilinen	902 570	803 704
Kokonaisenergiankulutus, ydinvoima	1 214 984	1 200 337
Kokonaisenergiankulutus	**8 252 462**	**7 718 722**
ENERGIAINTENSITEETTI (MWh/liikevaihto)		
Energiaintensiteetti	0,004	0,004

Vuoden 2023 luvut on korjattu takautuvasti siten, että myydyn energian määrä on jätetty vähentämättä kokonaisenergiankulutuksesta.
Energiaintensiteettilaskennassa käytetty liikevaihto löytyy konsernitilinpäätöksestä osiosta Konsernin laaja tuloslaskelma. Liikevaihto on ilmoitettu euroissa.

Energiankulutus energialähteittäin

%	2024	2023
Uusiutuva puupohjainen	73	74
Muu uusiutuva energia	1,2	0,5
Ydinvoima	15	16
Fossiiliset polttoaineet	11	10

Energiantuotanto

MWh	2024	2023
Itse tuotettu energia, uusiutuva	4 840 823	4 491 331
Itse tuotettu energia, fossiilinen	417 213	473 304

Kasvihuonekaasupäästöt

	2024	2023	Muutos % (2024/2023)
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO_2-ekv.)	192 098	202 227	-5,0 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	100	100	0 %
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO_2-ekv.)	259 495	299 365	-13 %
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2-bruttopäästöt (tCO_2-ekv.)	84 989	3 747	2 168 %
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3 -) kokonaisbruttopäästöt (tCO_2-ekv.)	1 789 138	1 792 006	-0,2 %
1 Ostetut tavarat ja palvelut	485 533	479 875	1,2 %
2 Tuotantohyödykkeet	27 746	57 651	-52 %
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnat (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	73 778	57 772	28 %
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	300 233	282 264	6,4 %
5 Toiminnassa muodostuva jäte	727	2 919	-75 %
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	937	813	15 %
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	1 926	1 889	1,9 %
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	7 304	4 732	54 %
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	275 061	268 042	2,6 %
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	1 846	890	107 %
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	563 093	582 863	-3,4 %
15 Investoinnit	50 954	52 294	-2,6 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt			
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO_2-ekv.)	2 240 731	2 293 598	-2,3 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO_2-ekv.)	2 066 225	1 997 980	3,4 %

Scope 1 & 2 -päästöjen osalta perusvuotta tai tavoitevuotta ei ole raportoitu, koska Metsä Boardin päästövähennystavoite koskee ainoastaan fossiilisia hiilidioksidipäästöjä. Vuonna 2024 Metsä Boardin Scope 3 -tavoite kohdistui kohderyhmään kuuluvien toimittajien sitouttamiseen. Metsä Board valmistautuu asettamaan absoluuttisen Scope 3 -päästövähennystavoitteen viimeistään vuonna 2027. Tavoitteista on kerrottu lisää E1 Ilmastonmuutos -osissa Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteet ja Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma -taulukossa.

Kasvihuonekaasuintensiteetti

	2024	2023
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, Scope 1, 2, 3 (markkinaperusteinen), tCO_2e / euroa	0,001	0,001
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, Scope 1, 2, 3 (sijaintiperusteinen), tCO_2e / euroa	0,001	0,001
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, Scope 1, 2 (markkinaperusteinen), tCO_2e / euroa	0,0001	0,0001
Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, Scope 1, 2 (sijaintiperusteinen), tCO_2e / euroa	0,0002	0,0003
Tuotantoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, Scope 1, 2 (markkinaperusteinen), tCO_2e / tn	0,1	0,09
Tuotantoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti, Scope 1, 2 (sijaintiperusteinen), tCO_2e / tn	0,2	0,2

Päästöintensiteettilaskennassa käytetty liikevaihto löytyy konsernitilinpäätöksestä osiosta Konsernin laaja tuloslaskelma. Liikevaihto on raportoitu euroissa.

Puupohjaiset biogeeniset hiilidioksidipäästöt

tCO_2	2024	2023
Puupohjaiset biogeeniset hiilidioksidipäästöt	2 154 777	1 984 088

Kasvihuonekaasupäästövähennystavoitteet

Taulukko esittää toteutetut ja tulevaisuuteen suunnitellut toimet ja niiden arvioidut määrälliset panokset Scope 1- & 2 -päästövähennystavoitteen saavuttamiseksi.

	Perusvuosi	Vähennystavoite vuoteen 2030 mennessä
Kasvihuonepäästöt (tCO_2)	576 355	0
Polttoaineen vaihtaminen		-188 900
Sähköistäminen		-560
Polttoaineen vaihtaminen tai sähköistäminen		-136 210
Fossiilittomasti tuotettuun ostosähköön siirtyminen		-237 805
Muut		-12 880

Polttoaineen vaihtaminen tarkoittaa toimenpiteitä, joissa fossiilinen polttoaine korvataan fossiilittomalla polttoaineella. Sähköistäminen puolestaan sisältää toimenpiteet, joissa fossiilisen polttoaineen käyttö korvataan prosessin sähköistämisellä. Kaikista vähennyksistä ei ole vielä tehty päätöstä, toteutetaanko ne polttoaineen vaihdolla vai sähköistämisellä, joten ne on merkitty kategoriaan 'polttoaineen vaihto tai sähköistäminen'. Muut -kategoria sisältää muita pienempiä vähennystoimenpiteitä, kuten energiatehokkuustoimia.

METSÄ BOARD
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Mittareiden laatimisperiaatteet

Metsänuudistusten ja taimikonhoidon määrä sisältää hehtaareissa Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toteuttamat maanmuokkaukset sekä taimikonhoidot ja nuoren metsän hoidot, eli varhaisperkaukset ja taimikonharvennukset. Metsälannoitusten määrä hehtaareissa sisältää Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toteuttamat kasvatus-, boori- ja tuhkalannoitukset. Peitteisen metsänkäsittelyn osuus turvemaametsien uudistamisessa sisältää Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toteuttamat pystykauppakohteet sekä turvemaiden uudistumiseen tähtäävät pienaukko-, poiminta- ja kaistalehakkuut ja ne lasketaan hakkuiden lukumääristä. Pinta-alaperusteisesti tehtyjen hakkuiden mukaan laskettuina tulos olisi 22 prosenttia.

Puutuotteisiin varastoituvan hiilen määrä lasketaan Metsä Groupin mekaanisista puutuotteista. Hiilipitoisuuden laskennassa käytetään puulajikohtaisia tietokantakertoimia, jolla tonnista puuta saadaan toistensa kanssa vertailukelpoinen tulos (hiilidioksidiekvivalentti).

Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien määrä sisältää Metsä Boardin valmistamien tuotteiden raaka-aineet ja niiden pakkausmateriaalit. Raaka-aineiden paino määritetään kyseisen tavoitteen laskennassa kuivatonneiksi toimittajilta saaduilla kertoimilla. Raaka-aine katsotaan fossiilittomaksi, jos yksikään sen pääraaka-aineista ei sisällä fossiilista öljyä. Materiaaleja, jotka eivät jää tuotteeseen, kuten esimerkiksi tietyt prosessikemikaalit, ei huomioida laskennassa.

Energiankulutus sisältää kaikki Metsä Boardin tuotantolaitokset. Laskennassa huomioidaan Metsä Boardin sisäinen lämmönsiirto tuplalaskennan välttämiseksi. Energiankulutus ilmaistaan energian loppukäyttönä, jolloin ei huomioida sähkön ja lämmön hyötysuhdekertoimia. Energian loppukäytössä lasketaan yhteen tuotantolaitoksilla kulutettu polttoaine, itsetuotettu vesivoima sekä ostosähkön ja ostolämmön määrä. Laskennan ulkopuolelle on jätetty sisäinen logistiikka sekä tehdasalueiden ulkopuolisten rakennusten, kuten varastojen ja toimistotilojen ostosähkö, koska niiden osuus energian kokonaiskulutuksesta, ja siten myös Scope 1- ja Scope 2 -päästöistä, on arvioitu epäolennaiseksi. Eri polttoaineiden sisältämän energian laskemiseen käytetään paikallisia kertoimia. Valtaosa Metsä Boardin lämmönkulutuksesta perustuu höyryyn.

Metsä Boardin pääliiketoimintaa on kartonki- ja markkinaselluliiketoiminta, joka kuuluu ilmastovaikutuksiltaan merkittäviin aloihin. Tämän vuoksi energiaintensiteetti on laskettu käyttäen koko yhtiön energiankulutusta ja liikevaihtoa.

Energiantehokkuuden parantaminen määritetään ominaisenergiankulutuksena eli energiakulutuksen suhteena tuotantovolyymiin. Ominaisenergiankulutus lasketaan tuotantolinjoittain sisältäen sähkön, lämmön ja polttoaineiden kulutuksen megawattitunteina (MWh). Tuotantovolyymin laskentayksikköinä käytetään tonneja ja kuutioita, joita pidetään laskennassa samanarvoisina. Metsä Boardin voimalaitosten energiatehokkuutta ei huomioida laskennassa. Lakkautetut linjat sisällytetään mukaan laskentaan niin kauan, kun ne tekevät tuotantoa. Uudet tuotantolaitokset huomioidaan laskennassa niiden tuotannon aloitusvuodesta lähtien.

Kasvihuonekaasupäästöt sisältävät kaikkien Metsä Boardin tuotantolaitosten päästöt. Päästöjen laskennassa huomioidaan Metsä Boardin sisäinen lämmönsiirto tuplalaskennan välttämiseksi. Kasvihuonekaasupäästöt lasketaan noudattaen GHG-protokollaa (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard ja Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard). Raportoinnin rajaus perustuu operatiiviseen kontrolliin. Raportointi kattaa suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1) Metsä Boardin omista toiminnoista, epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2) ostoenergian tuotannosta sekä epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt muualta arvoketjusta (Scope 3) sisältäen ylävirran (upstream) ja alavirran (downstream). Voimalaitosten päästöt on kohdistettu niiden tuottamaa energiaa käyttäville tuotantolaitoksille.

Laskenta sisältää kaikki GHG-protokollan kattamat kasvihuonekaasut (CO_2, CH4, N2O, HFC-yhdisteet, PFC-yhdisteet, SF6 ja NF3). Päästöt on muunnettu hiilidioksidiekvivalenteiksi.

Scope 1 -päästöt on laskettu tuotantolaitosten käyttämistä polttoaineista. Laskenta perustuu polttoaineiden toimittajakohtaisiin päästökertoimiin tai kansallisesti tilastoituihin päästökertoimiin. Hajapäästöt ovat rajattu pois. Scope 2 -hiilidioksidipäästöjen laskentaan käytetään kahta menetelmää. Markkinaperusteisessa menetelmässä käytetään tuottajakohtaisia päästökertoimia, joita täydennetään kansallisilla jäännösjakaumasähkön päästökertoimilla jäljittämättömän ostosähkön osalta. Sijaintiperusteisessa menetelmässä käytetään maakohtaisia kulutetun sähkön keskimääräisiä päästökertoimia. Jäännösjakaumakertoimet ja maakohtaiset kertoimet on otettu AIB:n (Association of Issuing Bodies) päästökertoimia koskevasta raportista. Päästökertoimien käyttöön liittyy aina epävarmuutta, koska ne perustuvat keskiarvoihin, jotka eivät välttämättä heijasta toiminnan erityispiirteitä tai sen hetkistä tilannetta. Kertoimia pyritään päivittämään toimittajakohtaisiin, kun mahdollista.

Vuoden 2023 energiankulutuksen ja kasvihuonekaasupäästöjen lukuja on korjattu takautuvasti. Vuoden 2023 Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjä on korjattu 201 984 tonnista 202 227 tonniin. Korjaus johtui päästötodennusten yhteydessä havaitusta virheestä Joutsenon tehtaan hiilidioksidipäästölaskelmissa. Lisäksi vuoden 2023 ostolämmön energialähteiden suhteessa havaittiin virhe. Ostetun sähkön ja lämmön lukua on korjattu uusiutuvien puupohjaisten osalta 663 692 megawattitunnista 667 468 megawattituntiin ja fossiilisten osalta 22 538 megawattitunnista 18 763 megawattituntiin. Korjatut luvut vaikuttavat samassa suhteessa kokonaisenergiankulutuksen energialähteiden jakaumaan, mutta eivät kokonaisenergiankulutukseen. Ostolämmön energialähteiden muutoksella on vaikutus myös Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöihin, joista markkinaperusteisia päästöjä on korjattu takautuvasti 5 108 tonnista 3 747 tonniin, ja sijaintiperusteisia 300 726 tonnista 299 365 tonniin. Lukujen muutos vaikuttaa myös Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteen ”0 tonnia fossiilisia hiilidioksidipäästöjä” vuoden 2023 toteumaan, jota on korjattu 184 713 tonnista 183 600 tonniin.

Vuonna 2024 90 prosenttia Metsä Boardin ostosähköstä katettiin alkuperätakuilla, joista 80 prosenttia oli määritelty ostosähkösopimuksissa. Kaikista ostosähkön alkuperätakuista:

- 75 prosenttia oli ydinvoimasertifikaatteja pitkäaikaisella sähkönostosopimuksella,
- 5,1 prosenttia oli vesivoimasertifikaatteja pitkäaikaisella sähkönostosopimuksella,
- 9,7 prosenttia oli ydinvoimasertifikaatteja ilman pitkäaikaista sähkönostosopimusta.

Vuonna 2024 Metsä Boardin lämmönhankinnoista 37 prosenttia katettiin alkuperätakuilla, jotka oli määritelty ostolämpösopimuksissa. Alkuperätakuista 100 prosenttia oli biomassasertifikaatteja Metsä Fibren Äänekosken biotuotetehtaalta, joka on Metsä Board Äänekosken ainoa lämmöntoimittaja. Loput 61 prosenttia ostolämmöstä hankittiin Metsä Fibreltä Kemin ja Joutsenon tehdasintegraateissa. Tästä 99 prosenttia oli biomassaan pohjautuvaa uusiutuvaa lämpöä.

Metsä Boardin 2030-kestävyystavoite ”0 tonnia fossiilisia hiilidioksidipäästöjä” koskee Scope 1- ja Scope 2 -päästöjä ja sisältää vain fossiiliset hiilidioksidipäästöt eli muita kasvihuonekaasuja ei ole sisällytetty tavoitteeseen. Muilta osin tavoite on laskettu GHG-protokollan mukaisesti. Tavoite ei sisällä tehdasalueiden ulkopuolisia rakennuksia eikä sisäistä logistiikkaa, koska niiden osuus päästöistä on arvioitu epäolennaiseksi. Perusvuodeksi on valikoitunut 2018, koska se tasainen vuosi tuotannon suhteen ja täten edustaa normaalia vuotta hyvin. Tavoite tullaan tarkistamaan vähintään viiden vuoden välein alkaen vuonna 2030.

Biogeeniset hiilidioksidipäästöt syntyvät puupohjaisista polttoaineista. Niiden laskentaan käytetty Tilastokeskuksen hiilidioksidipäästökerroin on 396 tonnia CO_2/GWh.

Jokaisen 15:n Scope 3 -kategorian merkittävyys määritettiin spend-pohjaisella olennaisuusanalyysillä. Kaikki olennaisiksi tunnistetut kategoriat laskettiin. Scope 3 -inventaarioon sisällytettiin myös kategorioita, joissa kasvihuonekaasujen määrä ei ollut merkittävä. Laskentaan sisällytetyt kategoriat luetellaan kasvihuonepäästöt -taulukossa. Laskennan ulkopuolelle jätettiin ainoastaan kolme kategoriaa – tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät, tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät ja franchising, jotka arvioitiin epäolennaisiksi. Metsä Boardilla ei ole Scope 3 -rajaukseen kuuluvia merkittäviä vuokrattuja omaisuuseriä, jotka eivät kuulu Scope 1- ja Scope 2 -päästölaskennan rajaukseen. Metsä Boardilla ei ole franchising-toimintaa. Kaikki konsernin yhtiöt ovat mukana laskennassa.

Scope 3 -inventaario on laskettu CO_2-ekvivalenttitonneina pois lukien biogeeninen CO_2. Laskennassa käytetty toimintadata saadaan Metsä Groupin sisäisistä järjestelmistä. Laskennassa on käytetty oletuksia tarkan tiedon puuttuessa. Käytetyt päästökertoimet ovat pääasiassa globaaleista tietokannoista kuten ecoinvent 3.9.1, EXIOBASE 3, DEFRA’s GHG conversion factors (full set 2022) ja IEA’s Life Cycle Upstream Emission Factors (2023). Kokonaisuudessaan 19 prosentille Scope 3 -päästöille on käytetty toimittajakohtaisia päästökertoimia. Kategoriassa 4 ”Ylävirran kuljetukset ja jakelu” 56 prosenttia Metsä Boardin toimintadatasta on käytetty toimittajakohtaisia päästökertoimia. Kategoriassa 1 ”Ostetut tuotteet sekä palvelut” raaka-aineille ja pakkausmateriaaleille on käytetty toimittajakohtaisia päästökertoimia 81 prosenttia Metsä Boardin toimintadatasta (pois lukien raakapuu). Tarkkuuden parantamiseksi pyritään keräämään toimittajakohtaisia päästökertoimia, kun ne ovat saatavilla. Päästökertoimet käydään läpi vuosittain, jotta käytössä on tuoreimmat päästökertoimet.

Ostettujen tavaroiden ja palveluiden tarkan tiedon puuttuessa on tehty oletuksia ja yleistyksiä esimerkiksi sopivan päästökertoimen valinnassa tietyille hankintakategorioille tai yksittäisille materiaaleille ja palveluille. Lisäksi raaka-aineissa ja pakkausmateriaaleissa on tehty oletuksia materiaalien muuntamisessa erilaisista mittayksiköistä tonneiksi, mikäli laskemissa on käytetty materiaalin keskimääräisiä konversiokertoimia tarkemman tuotekohtaisen tiedon puuttuessa.

Osa logistiikan toimittajakohtaisista päästökertoimista kattaa pelkästään CO_2:n tämänhetkisessä laskennassa, mutta ne päivitetään sisältämään muutkin oleelliset kasvihuonekaasut seuraavien vuosien aikana logistiikkaan liittyvän kansainvälisen raportointiohjeiston kehittyessä. Monet logistiikan toimittajakohtaiset päästökertoimet kattavat tällä hetkellä vain TTW-päästöt (tank-to-wheel), mutta WTW-päästökertoimia (well-to-wheel) käytetään ensisijaisesti silloin, kun toimittajat pystyvät niitä toimittamaan. Toimittajille ja kuljetusreiteille on käytetty sopivimmaksi arvioitua kirjastokerrointa, jos toimittajakohtaisia päästökertoimia ei ole saatavilla. Päästökertoimen valintaan sisältyy oletuksia kuljetusmuodosta ja tarkemmasta kuljetuskaluston tyypistä mm. saatavilla olevaan aktiviteettidataan perustuen.

Myytyjen tuotteiden jalostusta laskiessa tarkan tiedon puuttuessa on tehty oletuksia asiakkaille myytyjen tuotteiden jatkokäsittelytavoista. Konsernin laskenta ei perustu asiakkailta kerättyyn primääridataan. Tuotteiden oletetuille jatkokäsittelytavoille on valittu sopivat päästökertoimet.

Tuotteiden jätteenkäsittelymenetelmät on arvioitu perustuen julkisesti saatavilla olevaan sijaintiperusteiseen jätteenkäsittelytietoon, kuten tilastoihin (Eurostat, Statista, valtiolliset tilastointilaitokset) ja tutkimuksiin (EPA, PEFCR, ResearchGate, MDPI), sekä konsernin tietoon tuotteidemme myyntialueista. Konsernin laskenta ei perustu asiakkailta tai loppukäyttäjiltä kerättyyn primääridataan, ja tarkan tiedon puuttuessa on tehty oletuksia myytyjen tuotteiden lopullisista jätteenkäsittelymenetelmistä myyntialueisiin sekä julkisesti saatavilla olevien jätteenkäsittelytilastojen tietoihin perustuen.

SBTi:n hyväksymä Scope 3 -tavoitteen kohderyhmä sisältää 70 prosenttia muuta kuin kuitua toimittavista Metsä Boardin toimittajista sekä asiakastoimituksiin liittyvistä logistiikkatoimijoista mitattuna osuutena kokonaisostoista.

Metsä Boardin sijoituksiin liittyvä päästödata perustuu sen omistusosuuden (24,9 prosenttia) mukaiseen osuuteen Metsä Fibren Scope 1- ja 2 -päästöistä pois lukien Metsä Fibreltä hankittujen selluraaka-aineiden mukana Scope 3 -inventaarion ensimmäiseen kategoriaan lasketut päästöt.

Tarkempi kuvaus scope 3 -laskentamenetelmistä on julkaistu *Metsä Groupin verkkosivuilla*.

Päästökaupan piirissä oleva päästölaskenta validoidaan ulkopuolisen tahon toimesta osana päästökauppaa. Vuoden 2023 laskennan validoi Kiwa Inspecta. Vuoden 2024 laskenta validoidaan 2025 alkupuoliskolla.

Metsä Boardia ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

E2 – Pilaantuminen

Pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Boardille	Hallinta
Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen		
↓ Metsä Boardin tuotannosta aiheutuu kasvihuonekaasujen lisäksi muita päästöjä ilmaan. Suurin osa päästöistä ilmaan on peräisin tuotantolaitosten ja voimalaitosten polttoprosessista. Lisäksi Metsä Boardin tuotannosta aiheutuu jätevesipäästöjä. Raportointivuoden päästöt ilmaan ja veteen sekä ympäristölupapoikkeamat tuotantolaitoksilla on esitetty taulukoissa tässä osiossa. Useat ympäristöluvan päästörajojen ylitykset erityisesti samoilta tehdasalueilta voisivat olla ympäristölle haitallisia. Yhtiöllä on aiemmasta toiminnasta jääneitä maaperän pilaantumiseen liittyviä ympäristövastuita suljetuilla, myydyillä tai vuokratuilla teollisuustonteilla sekä käytöstä poistetuilla kaatopaikoilla. Metsä Groupin puunhankinnan aiheuttamasta päästökuormituksesta pienvesissä ja vesistöissä on kerrottu osiossa *E4 - Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*. Ilman, veden ja maaperän pilaantumista voi aiheutua Metsä Boardin tai palvelutoimittajien toiminnassa teknisten vikojen tai inhimillisten virheiden seurauksena.	↓ **Riski**: Poikkeavat päästöt voivat aiheuttaa korvausvelvollisuuden ja korjaavien toimenpiteiden kustannuksia. Lisäksi Metsä Boardin maine vastuullisena toimijana voi heikentyä. ↑ **Mahdollisuus**: Parhaan käytettävissä olevan tekniikan käyttäminen ja sertifioidut johtamisjärjestelmät todentavat asiakkaille päästöjen minimoinnin.	• Päästöjä ilmaan vähennetään huolellisella palamisprosessien ohjauksella ja savukaasujen puhdistuksella. • Päästöjä vesistöihin pienennetään vedenkäytön vähentämisellä, prosessien tehostamisella ja tehokkaalla jätevedenpuhdistuksella. • Tuotannossa käytetään parasta mahdollista käytettävissä olevaa tekniikkaa, jota operoidaan järjestelmällisesti. Ympäristösuorituskykyä seurataan jatkuvasti. Häiriöitä pyritään estämään ennakoivasti esimerkiksi kattavan ennakkohuollon ja tuotannossa tehtävän havainnoinnin perusteella. • Poikkeavat päästöt ja niitä koskevat korjaavat toimenpiteet ilmoitetaan välittömästi viranomaisille. • Tuotanto on keskitetty maihin, joissa ympäristölainsäädännön vaatimukset ovat korkeat.
Mikromuovit		
↑ Metsä Boardin pääosin uusiutuvasta raaka-aineesta valmistetut tuotteet ovat vaihtoehto muovipakkauksille ja ne mahdollistavat mikromuovin määrän vähentämistä.	↑ **Mahdollisuus**: Metsä Boardin tuotteiden kysyntä kasvaa.	• Lähes kaikki Metsä Boardin raaka-aineet ovat fossiilittomia. Jäljellä olevien fossiilisten raaka-aineiden korvaamiseksi tehdään aktiivista tutkimus- ja kehitystyötä.

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan

Tavoitteet

Metsä Boardilla ei ole yhtiön sisäisiä pilaantumisen ehkäisemiseen liittyviä tavoitteita, mutta ympäristönsuojelulaki ja tuotantolaitosten ympäristölupien mukaiset päästörajat ohjaavat toimintaa ja sitä kautta ympäristön pilaantumisen ehkäisyyn ennakolta tai sen rajoittamiseen mahdollisimman vähäiseksi. Tuotantolaitoksille asetetut päästölupaehdot on asetettu kullekin tuotantolaitokselle sisäisiksi tavoitteiksi. Lisäksi ympäristöpolitiikan mukaisesti negatiiviset ympäristövaikutukset minimoidaan ja ympäristötehokkuutta parannetaan kehittämällä toimintaa kestävän kehityksen ja jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Pilaantumista koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 26–28.

Tuotantolaitosten riskienarvioinnissa keskeistä on häiriöttömän ja jatkuvan tuotannon varmistaminen kaikissa olosuhteissa. Tuotantolaitosten ympäristöriskien arviointiprosessia ohjaavat ISO 14001- ja ISO 50001 -hallintajärjestelmät. Keskeiset havaitut riskit sisällytetään yhtiötason riskienhallintaprosessiin.

Tuotantolaitosten vaikutuksia pilaantumiseen arvioidaan muun muassa investointihankkeiden ympäristövaikutusten arvioinneissa sekä ympäristölupaprosesseissa. Ympäristövaikutusten arvioinnin tarpeesta päättää paikallinen yhteysviranomainen.

Ympäristövaikutusten arvioinnin ja ympäristölupaprosessin jälkeen tuotantolaitokset toimivat ympäristölupansa ja yhtiön toimintajärjestelmän mukaisesti.

Paikallisyhteisöillä on lainsäädännössä määritelty oikeus osallistua tuotantolaitosten ympäristölupaprosesseihin antamalla lupahakemukseen liittyviä muistutuksia ja mielipiteitä. Muistutukset ja mielipiteet huomioidaan lupaprosessissa. Lupaprosessien lisäksi tuotantolaitokset vastaanottavat paikallisyhteisöiltä palautteita, joihin vastataan ja jotka kirjataan HSEQ-järjestelmään. Osa tuotantolaitoksista järjestää myös avointen ovien vierailupäiviä tai niin sanottuja naapurustokokouksia, joissa keskustellaan tehtaan ympäristöasioista.

Toimintaperiaatteet

Suurin Metsä Boardin päästöistä ilmaan on peräisin sellutehtaiden ja voimalaitosten polttoprosessista. Päästöt muodostuvat pääosin hiilidioksidista, rikkidioksidista, typen oksideista ja hiukkasista. Lisäksi sellutehtailla syntyy pieniä määriä pelkistyneitä rikkiyhdisteitä, joita vähennetään huolellisella palamisprosessien ohjauksella ja savukaasujen puhdistuksella.

Jätevesipäästöt koostuvat pääosin ravinteista (fosfori ja typpi), orgaanisesta aineesta, jota mitataan kemiallisena ja biologisena hapenkulutuksena, ja kiintoaineesta. Sellunvalmistuksen jätevesissä on myös orgaanisia klooriyhdisteitä, natriumia ja sulfaatteja. Päästöjä vesistöihin pienennetään vähentämällä vedenkäyttöä, tehostamalla prosesseja ja tehokkaalla puhdistusteknologialla.

Yhtiö aiheuttaa erittäin pieniä määriä raskasmetallipäästöjä veteen ja ilmaan, ja suurin osa aineista, kuten sinkki ja nikkeli, on peräisin puuraaka-aineen mukana tulevasta pitoisuudesta. Metsä Boardin tavanomaisesta toiminnasta ei synny raskasmetalleja sisältäviä maaperäpäästöjä.

Metsä Groupin ympäristöpolitikassa Metsä Board on sitoutunut ympäristönsuojeluun, ympäristön pilaantumisen ehkäisemiseen ja kemikaaliturvallisuuteen sekä kehittämään tuotantoprosesseja jatkuvasti parhaita käytettävissä olevia menetelmiä ja teknologioita hyödyntäen.

Metsä Groupin ympäristöpolitiikkaa noudattavat maailmanlaajuisesti kaikki Metsä Groupiin kuuluvat yhtiöt sekä juridiset yksiköt ja konsernin toiminnan vaikutukset on tunnistettu koko arvoketjussa.

Edelläkävijä vastuullisuudessa -strategisen ohjelman painopistealueena ympäristön osalta on suunniteltujen toimenpiteiden toteuttaminen strategisten kestävyystavoitteiden saavuttamiseksi esimerkiksi vesi- ja energiatehokkuudessa.

Ympäristöjohtamista ja -suorituskyvyn ylläpitämistä ohjaavat tuotantolaitosten sertifioitujen laatu-, ympäristönhallinta- ja energianhallintajärjestelmien vaatimukset. Tuotantolaitosten ympäristöjohtamisen käytäntöjä on kuvattu tarkemmin yhtiön sisäisissä ympäristöjohtamisen toimintaperiaatteissa. Keskeisenä tavoitteena on tehdä aktiivisesti ennaltaehkäisevää työtä, mikä on tehokkain tapa estää vuotoja ja häiriöitä. Tuotantolaitoksilla työskentelevien tulee jatkuvasti havainnoida omaa työskentely-ympäristöään, tehdä aktiivisesti ympäristöhavaintoja sekä tarvittaessa ryhtyä välittömästi korjaaviin toimiin. Metsä Boardissa tehdään säännöllisesti ympäristökierroksia. Lisäksi henkilöstölle järjestetään säännöllisesti ympäristövartteja eli henkilöstön infotilaisuuksia sekä koulutusta. Tuotantolaitoksilla toteutetaan suunnitelmallisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ISO 14001- ja ISO 50001 -standardien mukaisesti.

Kaikilla Metsä Boardissa työskentelevillä henkilöillä on oikeus ja velvollisuus ilmoittaa tilanteesta, joka saattaa aiheuttaa vuodon tai vian. Ympäristöluparajojen rikkominen ja merkittävät poikkeamat tutkitaan, ja niille määritetään korjaavat toimenpiteet. Tuotantolaitoksen johto on aina vastuussa tutkimuksista ja korjaavien toimenpiteiden riittävyydestä ja toteuttamisesta.

Tuotantolaitosalueiden huolto- ja investointiprojektisopimukset sisältävät ehdot ympäristöä koskevista vähimmäisvaatimuksista tavaran- ja palveluntoimittajille. Toimittaja on velvollinen ilmoittamaan välittömästi Metsä Boardin yhteyshenkilölle havaitut vaaratilanteet, vahingot tai muut havainnot. Toimittaja osallistuu toiminnastaan aiheutuneen ympäristöpoikkeaman tai -vahingon selvittämiseen, määrittelee korjaavia toimenpiteitä sekä osallistuu haittojen korvaukseen sovellettavan lain ja aiheuttamisperiaatteen mukaisesti. Lisää toimittajien vastuullisuuden varmistamisesta on kerrottu osiossa *G1 – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri*.

Toimenpiteet

Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Tuotannossa käytetään parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa (BAT). Metsä Boardin kaikilla tuotantolaitoksilla on voimassa oleva tuotantolaitoskohtainen ympäristölupa. Ympäristölupa ja siihen kuuluva päästöjen ja vaikutusten tarkkailuohjelma asettavat minimivaatimukset ympäristövaikutusten havainnointiin. Tyypillisesti päästöjen lisäksi tarkkaillaan vaikutuksia vesistöön, kalastoon, ilmanlaatuun ja melutasoon. Säännöllisesti tehtävissä riskiarvioinneissa ja viranomaistarkastuksissa varmistetaan tarkkailun kattavuus ja tuotantolaitoksen suorituskyvyn riittävyys. Mahdolliset poikkeamat ja niitä koskevat korjaavat toimenpiteet ilmoitetaan välittömästi viranomaisille. Vuonna 2024 Metsä Boardilla ei tapahtunut merkittävää vahinkoa aiheuttavaa ja korjaavia toimenpiteitä vaativaa ympäristön pilaantumista. Ympäristöluvilla ja parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa käyttämällä huomioidaan myös tuotantolaitosten läheisyydessä asuvat sidosryhmät ympäristön pilaantumisen ehkäisyssä. Lisätietoa sidosryhmien osallistamisesta on kerrottu osiossa *S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt*. Tuotantoprosesseja kehitetään jatkuvan parantamisen ja tavoitteiden mukaisesti. Prosessien muutoshankkeissa tehdään tarvittaessa ympäristövaikutusten arviointi.

Kaikki Metsä Boardin tuotantolaitokset kuuluvat EU:n teollisuuden päästödirektiivin ja EU:n BAT-päätelmien soveltamisalaan. Lisäksi tuotantoyksiköiden voimalaitosten pääkattilat kuuluvat EU:n teollisuuden päästödirektiivin ja suuria polttolaitoksia koskevien EU:n BAT-päätelmien soveltamisalaan.

Päästöt ilmaan ja veteen pysyi lähes samalla tasolla edelliseen vuoteen verrattuna. Syynä tähän on yleinen markkinatilanne ja tuotannonrajoitukset. Taksonomian mukaiset liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot on esitetty sivulta 37 alkaen. Omavaraisuudesta on kerrottu Metsä Boardin hallituksen toimintakertomuksen kohdassa Tase ja rahoitus. Metsä Fibren Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksestä johtuen Metsä Boardin Kemin kartonkitehtaan kehitysohjelman tavoitteet veden- ja energiakäytön tehostamisesta eivät vuonna 2024 täysin toteutuneet.

Mikromuovit

Metsä Boardin tuotteet eivät sisällä mikromuoveja, mutta tuotantolaitoksilla on teollisessa käytössä tuotteita, jotka sisältävät mikromuoviksi luokiteltavia komponentteja. Esimerkiksi Husumin kartonkitehtaalla on ekstruusiopäällystyslinja, jossa erityisesti tarjoilupakkauskartonkeja päällystetään polyeteenillä (PE). Päällystyksessä syntyvä hylkymateriaali otetaan talteen ja kuljetetaan yhteistyökumppaneille uudelleenkäytettäväksi. Pakkausmateriaaleissaan Metsä Board käyttää kraftlainerin ohella muovia suojaamaan valmiita kartonkituotteita varastoinnin ja kuljetuksen ajaksi.

Metsä Boardin pääosin uusiutuvasta raaka-aineesta valmistetut tuotteet tarjoavat jo nyt vaihtoehdon muovipakkauksille ja mahdollistavat mikromuovin määrän vähentämisen. Tuotteista on kerrottu tarkemmin osiossa *E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous*.

Taloudelliset vaikutukset

Metsä Boardin ympäristövelvoitteet vuonna 2024 olivat 1,7 miljoonaa euroa (2,0) ja ympäristökulut 14,7 miljoonaa euroa (6,8). Ympäristökulut koostuvat lähinnä ympäristönsuojelulaitteiden käyttö- ja kunnossapitokuluista, jätehuoltoon ja ympäristövakuutuksiin liittyvistä kuluista sekä aktivoitujen ympäristömenojen poistoista.

Yhtiöllä on aiemmasta toiminnasta jääneitä maaperän pilaantumiseen liittyviä ympäristövastuita käytöstä poistetuilla, myydyillä tai vuokratuilla teollisuustonteilla sekä suljetuilla kaatopaikoilla. Kunnostustöistä aiheutuville kustannuksille on tehty kirjanpidolliset varaukset tapauksissa, joissa yhtiön vastuu maa-alueiden pilaantumisesta ja mahdollisista jälkihoitovelvoitteista on voitu määrittää. Varauksia on yhteensä 1,7 miljoonaa euroa.

Olennaisuusanalyysissa tunnistetut pilaantumista koskevat riskit ja mahdollisuudet on esitetty taulukossa sivulla 52. Merkittävien häiriöpäästöjen todennäköisyys on pieni käytössä olevien hallintakeinojen ansiosta, eikä uusia olennaisia taloudellisia vaikutuksia, kuten korvaus- tai puhdistuskustannuksia ole tiedossa tai kohtuudella odotettavissa.

Vuonna 2024 ei syntynyt merkittäviä ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyviä ympäristövaikutuksia, korvausvaatimuksia, korvauksia tai merkittävää mediajulkisuutta. Ympäristölupiin liittyvät poikkeamat löytyvät taulukosta myöhemmin tästä osiosta.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Päästöt ilmaan

tn	2024	2023
Rikki (SO_2)	184	176
Typen oksidit (NO_x)	1 363	1 285
Partikkelit (PM2,5)	33	55

kg	2024
Ammoniakki (NH_3)	59 360

Taulukkoon on sisällytetty vain niiden tuotantolaitosten päästöt, joiden osalta asetuksen (EY) N:o 166/2006 liitteessä II määritetty tuotantolaitoskohtainen kynnysarvo ylittyy. Vertailuvuoden lukemia ei saatavilla.

Päästöt veteen

tn	2024	2023
Typpi (N)	156	165
Orgaaniseen aineeseen sitoutunut kloori (AOX)	45	47
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	9 743	10 645
Biologinen hapenkulutus (BOD)	635	840
Fosfori (P)	22	23

kg	2024
Arseeni (As)	29
Kromi (Cr)	148
Kupari (Cu)	60
Nikkeli (Ni)	204
Lyijy (Pb)	31
Sinkki (Zn)	2 566

Taulukkoon on sisällytetty vain niiden tuotantolaitosten päästöt, joiden osalta asetuksen (EY) N:o 166/2006 liitteessä II määritetty tuotantolaitoskohtainen kynnysarvo ylittyy. Vertailuvuoden lukemia ei saatavilla.

Ympäristölupapoikkeamat Metsä Boardin tehtailla

Tehdas	Tapahtuma-aika	Tapahtuma	Korjaavat toimenpiteet
Simpele	4/2024	Jäteveden typpipäästö ylitti luparajan	Tarkempi ravinneanostelu seisokissa puhdistamolla
Kyro	6/2024	CO_2-päästö yli vuorokautisen luparajan	Reklamaatio polttoainetoimittajalle
Äänekoski	9/2024	Kiintoainereduktio alitti luparajan	Tarkempi prosessin säätö

Mittareiden laatimisperiaatteet

Päästöt veteen ja ilmaan sisältävät Metsä Boardin tuotantolaitosten olennaiset päästöt. Päästöt raportoidaan myös viranomaisille.

Vesipäästöjen määritys perustuu laboratoriomittauksiin. Päästöt veteen lasketaan vesivirtausten ja pitoisuuksien yhdistelmästä. Jätevedenpuhdistamoissa käsiteltyjä ulkopuolisten tahojen jätevesipäästöjä ei oteta raportoinnissa huomioon. Ilmapäästöjen määritys perustuu jatkuvatoimisiin ja/tai kertaluontoisiin mittauksiin. Lopullinen päästö lasketaan ilmavirtauksien ja pitoisuuksien yhdistelmästä.

Päästöt jaetaan sisäisiin ja ulkoisiin tulovirtoihin tekemällä oletus aiempiin mittaustuloksiin perustuen kemiallisen hapenkulutuksen (COD) kuorman vähentymisestä jokaiselle sisäänvirtaukselle, ja ne korjataan vastaamaan koko laitoksen toteutunutta COD:n vähenemistä. Muut päästöt jaetaan virtauksen mukaan. Tehdasintegraateissa COD:n määrä allokoidaan laadun perusteella jätevedenpuhdistamoa käyttävien tahojen välillä. Ulkopuolisten (yleensä kunnallisten) jätevedenpuhdistamoiden kautta veteen johdettavat päästöt otetaan huomioon olettaen, että kemiallinen hapenkulutus (COD) vähenee 85 prosenttia.

Virtausmittauksiin perustuvien mittausten rajoitukset on avattu osiossa *E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat*.

Biologinen hapenkulutus (BOD) sekä fosfori- ja kiintoainepäästöt lasketaan virtauksen mukaan seuraavilla jäännöspitoisuuksilla: BOD 10 mg/l, kokonaisfosfori 0,5 mg/l ja kiintoaines 10 mg/l. Kokonaistyppipäästöjen katsotaan olevan nolla, koska yhdyskuntajätevesissä on ylimääräistä typpeä ja BOD:n väheneminen sitoo typpeä biomassaan, mikä vähentää laitoksen kokonaistyppipäästöjä. BOD-määrityksessä käytetään seitsemän vuorokauden pituista mittausjaksoa (BOD7).

Mittareita ei ole validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat

Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Boardille	Hallinta
Vesi		
↔ Vedenotto: Metsä Boardin tuotantolaitokset sijaitsevat vähäriskisillä tai vähäisen-keskisuuren riskin vesialueilla, joilla on runsaat pintavesivarannot. Metsä Boardin toiminnot on suunniteltu siten, etteivät ne vaikuta muiden osapuolten vedenkäyttöoikeuteen tai hyödyntämismahdollisuuksiin. Vedenoton määrät on esitetty Vedenotto ja -kulutus sekä jätevesipäästöt -taulukossa.	↑ **Mahdollisuus**: Tuotantolaitosten sijainti vähäriskisillä vesialueilla tukee yhtiön kilpailukykyä muuttuvassa ilmastossa. Parempi resilienssi ilmastonmuutoksesta aiheutuville sääilmiöille tuo kustannushyötyjä. Yhtiön tavoite vähentää prosessiveden käyttöä tuo kustannushyötyjä, parantaa energiatehokkuutta ja auttaa minimoimaan vesiriskiä. Vähentynyt puhtaan veden käyttötarve ja prosessiveden kierrättäminen tuotantoprosesseissa vähentää luonnonvesien vesikuormaa ja Metsä Boardin maine vastuullisena toimijana vahvistuu.	• Tuotantolaitokset sijaitsevat vähäriskillä tai vähäisen-keskisuuren riskin vesialueilla. • Prosessien kehittäminen ja uusien tekniikoiden käyttöönotto vähentää vedenkäyttöä ja lisää veden kierrätystä tuotantoprosessissa siten, että tarve ottaa uutta raakavettä vähenee. • Tuotannossa käytetään parasta käytettävissä olevaa tekniikkaa, jota operoidaan järjestelmällisesti. Ympäristösuorituskykyä seuraataan jatkuvasti. Tarkemmat toimenpiteet vesipäästöihin liittyen on esitetty osiossa *E2 – Pilaantuminen*.
↔ Vedenkulutus: Sellun ja kartonkituotteiden tuotantoprosessi vaatii paljon vettä. Vedenkulutus on kuitenkin pientä suhteessa käytetyn veden määrään. Kaikesta käytetystä vedestä noin 95 prosenttia palautetaan käytön jälkeen takaisin vesistöihin, ja loppu noin 5 prosenttia haihtuu prosessissa ilmaan tai sitoutuu tuotteisiin.	↓ **Riski**: Jos vedenkäyttöä ei pystytä vähentämään tavoitteen mukaisesti, yhtiö ei saa vedenkäytön vähentämisen kustannushyötyjä eikä pysty minimoimaan vesiriskejä. Metsä Boardin maine vastuullisena toimijana heikkenee.	
↓ Jätevesipäästöt: Metsä Boardin tuotannosta aiheutuu jätevesipäästöjä. Lisäksi vesistöihin palautettu jäähdytysvesi voi aiheuttaa paikallisen lämpökuorman. Vesipäästöihin liittyviä vaikutuksia, riskejä, mahdollisuuksia ja hallintakeinoja on käsitelty osiossa *E2 – Pilaantuminen*.		

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan
↔ Neutraali vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan

Metsä Boardin 2030-kestävyystavoite

	2030-tavoite	2024	2023	2022	2018
Prosessivedenkäytön vähentäminen / tuotettu tonni vuoden 2018 tasosta, %	-35 %	-11 %	+3,5 %	-11 %	21 m^3/tn

Vertailuvuosien lukemia on korjattu takautuvasti. Vuonna 2024 Metsä Boardin omistukseen siirtyneen märkäsellun tuotantolinjaa Kemissä ei ole vielä sisällytetty vesi- ja energiatehokkuustavoitteita koskeviin laskelmiin.

Metsä Boardin strategiset 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on avattu osioissa *Kestävyyden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*. Konsernin vesivaroja koskeva tavoite perustuu siihen, mikä on arvioiden mukaan saavutettavissa parhaan saatavilla olevan tekniikan (BAT) avulla. Lisätietoa parhaan käytettävissä olevan tekniikan käyttämisestä osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

Tavoitteissa edistyminen

- **Prosessiveden käytön vähentäminen / tuotettu tonni vuoden 2018 tasosta** – Prosessiveden käyttö tehostui vuonna 2024 edelliseen vuoteen verrattuna tehtaiden korkeamman tuotannon ja toteutettujen toimenpiteiden ansiosta. Esimerkiksi Kyron ja Simpeleen tehtailla vedenkierrätystä tehostettiin.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Vesi- ja meriresursseja koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 26–28.

Tuotantolaitosten riskienarvioinnissa keskeistä on häiriöttömän ja jatkuvan tuotannon varmistaminen kaikissa olosuhteissa. Tuotantolaitosten ympäristöriskien arviointia ohjaavat ISO 14001 ja ISO 50001 -hallintajärjestelmät. Keskeiset havaitut riskit sisällytetään yhtiötason riskienhallintaprosessiin.

Tuotantolaitosten vaikutuksia vesiresursseihin arvioidaan muun muassa investointihankkeiden ympäristövaikutusten arvioinneissa sekä ympäristölupaprosesseissa. Ympäristövaikutusten arvioinnin tarpeesta päättää paikallinen yhteysviranomainen. Tällöin tutkittavana on muun muassa vedenoton, palautettavan veden lämpökuorman tai jätevesien vaikutus vesistöön. Vaikutuksia arvioidaan myös prosessien kehityksen ja ympäristöriskikartoitusten yhteydessä. Useilla tuotantolaitoksilla on vesistötarkkailuvelvoitteita ja -sitoumuksia. Nämä ovat usein alueellisesti kattavia pitkäkestoisia ohjelmia, joissa seurataan toiminnan pitkäaikaisia seurauksia. Paperi- ja selluteollisuus vaatii paljon vettä, mutta suhteessa käyttämämme veden määrään on vedenkulutuksemme hyvin pientä.

Metsä Boardin toiminnot on suunniteltu siten, etteivät ne vaikuta muiden osapuolten vedenkäyttöoikeuteen tai hyödyntämismahdollisuuksiin. Metsä Boardin vedenotosta lähes 100 prosenttia on pintavettä. Pieni määrä pohjavettä käytetään lähinnä hygienia- ja laboratoriotarkoituksiin. Noin puolet Metsä Boardin vedenkäytöstä ohjautuu tuotantoprosesseihin ja loput käytetään jäähdytysvetenä. Jäähdytysvesi kiertää omassa erillisessä järjestelmässään, eikä sille ole puhdistustarvetta. Vesistöön palautettava jäähdytysvesi kuitenkin lämmittää vesistöä paikallisesti. Prosessivesi puhdistetaan käytön jälkeen huolellisesti ennen kuin se palautetaan vesistöihin.

Metsä Boardin kaikki tuotantolaitokset sijaitsevat vähäriskisillä tai vähäisen-keskisuuren vesiriskin alueilla, joilla on hyvät pintavesivarannot. Yksikään tuotantolaitoksista ei ota vettä korkean vesistressin tai korkean kokonaisvesiriskin alueelta (WRI Aqueduct Water Risk Atlas). Vesistressi mittaa veden kysyntää suhteessa veden saatavuuteen. Kokonaisvesiriski mittaa vesivaroihin liittyviä riskejä alueella ottaen huomioon esimerkiksi vesivarojen määrän, laadun ja alueen sääntelyn.

Jokaisen Metsä Boardin tuotantolaitoksen fyysiset ilmastoriskit arvioitiin vuonna 2024 toteutetussa ilmastoriskianalyysissä. Arvioinnin perusteella millään Metsä Boardin tuotantolaitoksella ei ole olennaisia kuivuuteen tai tulviin liittyviä ilmastoriskejä.

Paikallisyhteisöjen osallistamisesta tuotantolaitosten toimintaan ympäristön näkökulmasta on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen.*

Toimintaperiaatteet

Ympäristöpolitiikka on ympäristötavoitteiden perusta. Keskeinen osa politiikkaa on resurssitehokkuus, jonka mukaisesti Metsä Board on sitoutunut vähentämään vedenkäyttöään kestävyystavoitteiden mukaisesti.

Tuotantolaitosten ympäristöluvissa huomioidaan käytettävissä olevat vesivarat ja niiden riittävyys. Ympäristöjohtamista ja -suorituskyvyn ylläpitämistä ohjaavat tuotantolaitosten sertifioitujen laatu-, ympäristönhallinta- ja energianhallintajärjestelmien vaatimukset sekä Ympäristöjohtamisen periaatteet. Tuotantolaitoksilla toteutetaan suunnitellusti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ISO 14001 ja ISO 50001 -standardien mukaisesti.

Metsä Boardilla ei ole erillisiä merien ja valtamerten kestävyyteen liittyviä toimintaperiaatteita tai käytäntöjä, sillä Metsä Board ei käytä merivettä tuotantoprosesseissaan.

Edelläkävijä vastuullisuudessa -strategisen ohjelman painopistealueena ympäristön osalta on suunniteltujen toimenpiteiden toteuttaminen strategisten kestävyystavoitteiden saavuttamiseksi esimerkiksi vesi- ja energiatehokkuudessa.

Vesipäästöihin liittyvistä toimintaperiaatteista on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen.*

Toimenpiteet

Metsä Boardin vedenkulutus on pientä suhteessa käytetyn veden määrään. Kaikesta käytetystä vedestä noin 95 prosenttia palautetaan käytön jälkeen takaisin vesistöihin, ja loppu noin 5 prosenttia haihtuu prosesseissa ilmaan tai sitoutuu tuotteisiin. Vedenkäytön tehostaminen tukee kiertotaloutta, energiatehokkuutta ja minimoi päästöjä. Metsä Boardin toimenpiteet prosessivedenkäytön vähentämiseksi 2030-kestävyystavoitteen mukaisesti sisältävät investointeja prosesseissa ja jätevesien käsittelyssä sekä prosessien kehittämistä vähemmän vettä käyttäviksi. Toimenpiteillä parannetaan veden kierrätystä ja vähennetään vedenottoa vesistöistä.

Yhtiötason tavoitteen lisäksi kaikilla tuotantolaitoksilla on vedenkäyttötavoitteet, joita seurataan säännöllisesti. Vedenkäyttö Metsä Boardin tuotantolaitoksilla on esitetty taulukossa liitetiedossa sivulla 97. Metsä Fibren Kemin biotuotetehtaan kaasuräjähdyksestä johtuen Kemin kartonkitehtaan kehitysohjelman tavoitteet veden- ja energiakäytön tehostamisesta eivät vuonna 2024 täysin toteutuneet. Muut vedenkäytön tehostamiseksi tehdyt toimenpiteet toteutettiin toimintatapojen muutoksena tai kouluttamalla henkilöstöä. Vedenkäytön tehokuutta edistivät veden kierrättämistä tehostaneet toimenpiteet esimerkiksi Kyrossa ja Simpeleellä. Kyron ja Simpeleen kehityshankkeista on kerrottu lisää osiossa *E1 - Ilmastonmuutos Toimenpiteet*. Vuonna 2024 keskeisimpien vedenkäytön tehostamiseen liittyvien toimenpiteiden pääomamenoa ei ole mahdollista laskea, koska osa kuluista on epäsuoria ja ne syntyvät osana muita investointeja. Tulevaisuudessa tehtävät vedenkäytön tehostamisen parantamiseen liittyvät investoinnit ja niiden ajankohdat tulevat olemaan Metsä Boardilla tiedossa jatkuvaperusteisesti tulevien vuosien aikana.

Jätevesipäästöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja hallintakeinot on käsitelty osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

Taloudelliset vaikutukset

Koska Metsä Boardin tuotantolaitokset sijaitsevat vähäriskisillä vesialueilla, ei olennaisuusanalyysissa tai sen osana toteutetussa ilmastonmuutoksen fyysisten riskien analyysissa tunnistettu odotettuja taloudellisia vaikutuksia veteen liittyen. Tuotantolaitosten sijainti runsaiden pintavesivarantojen läheisyydessä on yhtiölle mahdollisuus esimerkiksi ilmastonmuutoksen aiheuttamien fyysisten riskien hallinnassa. Vedenkäytön tehokkuuden lisääminen vaikuttaa myös energiatehokkuuteen ja täten mahdollistaa kustannussäästöjä.

Vedenotto ja -kulutus sekä jätevesipäästöt

1 000 m³	2024	2023
VEDENOTTO		
Pintavesi	105 796	101 884
Pohjavesi	33	58
Kokonaisvedenotto	105 829	101 943
VEDENKULUTUS		
Vedenkulutus	5 189	3 874
VESI-INTENSITEETTI (vedenkulutus m³/liikevaihto)		
Vesi-intensiteetti	0,003	0,002
JÄTEVESI		
Jätevesipäästöt	48 540	45 380

Vesi-intensiteettilaskennassa käytetty liikevaihto löytyy konsernitilinpäätöksestä osiosta Konsernin laaja tuloslaskelma. Liikevaihto on raportoitu euroissa.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Vedenotto sisältää tuotteiden valmistusprosessiin ja jäähdytyksiin tarvittavan veden oton Metsä Boardin tuotantolaitoksilla.

Vedenkulutus on arvio tuotannossa ja jätevedenpuhdistuksessa haihtuneesta sekä tuotteisiin ja jätevedenpuhdistuksen lietteisiin sitoutuneesta veden määrästä. Laskenta perustuu arvioon, jossa on huomioitu edellä mainittujen lisäksi suora vedenotto, raaka-aineiden sisältämä vesi ja vesistöihin palautettu vesi.

Prosessivedellä käsitetään tuotteen valmistusprosessista jäteveden puhdistukseen ohjattua vettä. Prosessivedenkäyttö tuotettua tonnia kohti perustuu jatkuvatoimisiin mittauksiin ja lasketaan prosessiveden käytöstä kuutioina valmistettua tuotetonnia kohti.

Prosessiveden käytön vähentämisen lukemaa tuotettua tonnia kohti on korjattu takautuvasti vertailuvuosilta, koska vertailuvuoden 2018 vesilukemista löytyi virhe. Vertailuvuoden 2018 lukemaa on korjattu 20,8 m³/tonnista 20,5 m³/tonniin, jonka myötä vuoden 2022 vähennys on korjattu aiemmin raportoidusta -12 prosentista -11 prosenttiin, ja vuoden 2023 vähennys on korjattu aiemmin raportoidusta +2,0 prosentista +3,5 prosenttiin.

Jätevesi on puhdistusprosessin jälkeen takaisin vesistöön ohjattavaa vettä. Puhdistetun jäteveden määrä sisältää prosessiveden lisäksi mm. jätevesien käsittelystä tulevan veden määrän.

Metsä Boardin tuotantolaitoksilla jätevesipäästön virtaus määritetään jatkuvatoimisilla virtausmittareilla. Jätevesikuormituksen mittaamisesta on kerrottu tarkemmin sivulla 56.

Virtausmittauksiin perustuvissa mittauksissa on olemassa mahdollisuus virhemarginaaliin. Virtausmittarit kuitenkin kalibroidaan säännöllisesti ja mittausten tuloksia valvotaan myös valvovan viranomaisen toimesta.

Varastoidun veden määrä ei ole raportoitu epäolennaisuuden vuoksi, sillä vettä ei lähtökohtaisesti varastoida.

Mittareita ei ole validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Boardille	Hallinta
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät		
↓ **Ilmastonmuutos**: Metsä Boardin tuotanto aiheuttaa ilmastoa lämmittäviä kasvihuonekaasuja. ↔ Yhtiön biogeeniset hiilidioksidipäästöt luokitellaan ilmastoneutraaleiksi.	↓ Riskit, mahdollisuudet ja toimenpiteet ilmastonmuutokseen liittyen on käsitelty osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.	• Riskit, mahdollisuudet ja toimenpiteet ilmastonmuutokseen liittyen on käsitelty osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.
↓ **Pilaantuminen**: Metsä Boardin tuotantolaitosten päästöt veteen, ilmaan ja maaperään voivat vaikuttaa negatiivisesti lajeihin ja ekosysteemeihin alueella.	↓ Riskit, mahdollisuudet ja toimenpiteet pilaantumiseen liittyen on käsitelty osiossa *E2 – Pilaantuminen*.	• Riskit, mahdollisuudet ja toimenpiteet pilaantumiseen liittyen on käsitelty osiossa *E2 – Pilaantuminen*.
↓ Puunhankinta aiheuttaa esimerkiksi ravinne-, kiintoaine-, humus- ja metallikuormitusta pienvesissä ja vesistöissä. Kuormituksesta seuraa vesistöjen rehevöitymistä tai vesistöjen tummumista.	↓ Metsä Boardin maine vastuullisena toimijana heikentyy erityisesti paikallisyhteisöjen keskuudessa.	• Vesiensuojelun keinovalikoimaa ja toimintaa valuma-aluetasolla kehitetään. • Kannustetaan käyttämään jatkuvapeitteistä metsänkasvatusta sopivilla kohteilla. • Fossiilisten ketjuöljyjen korvaaminen biopohjaisilla. • Edistetään PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) ja FSC® (Forest Stewardship Council) -sertifiointijärjestelmiä.
↓ **Maankäytön muutokset**: Uusi rakennettu tuotantolaitos vie tilaa kyseisellä paikalla mahdollisesti olleelta alkuperäisluonnolta.	↓ Metsä Boardin maine vastuullisena toimijana heikentyy erityisesti paikallisyhteisöjen keskuudessa.	• Uudistavan maankäytön periaatteiden mukaiset biodiversiteettisuunnitelmat tehtaille, jotta luonnon tilaa parannetaan teollisessa ympäristössä
↓ **Suora hyödyntäminen**: Metsä Board hyödyntää puuta raaka-aineenaan. Metsä Board tai Metsä Group eivät kuitenkaan itse omista metsiä, vaan kaikki puuraaka-aine hankitaan metsistä, joiden käytöstä päättää metsänomistaja. Puunhankinnan vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin on kerrottu tässä taulukossa kohdissa *Vaikutukset lajien tilaan sekä ekosysteemien laajuuteen ja tilaan* sekä *Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuus niistä*.	↓ Riskit käsitelty kohdassa *Vaikutukset lajien tilaan sekä ekosysteemien laajuuteen ja tilaan*	• Hallintakeinot käsitelty kohdassa *Vaikutukset lajien tilaan sekä ekosysteemien lajiin ja tilaan*.
Vaikutukset lajien tilaan sekä ekosysteemien laajuuteen ja tilaan		
↓ Metsien käyttö talousmetsinä vähentää kuolleen puuaineksen määrää ja muuttaa metsärakennetta, mikä aiheuttaa lajiston ja ekosysteemien tilan muuttumista.	↓ **Riskit**: • Sääntely, joka korostaa metsäluonnon suojelua monimuotoisuuden edistämiseksi rajoittaa hakkuumääriä tai lisää puunhankinnan kustannuksia. • Monimutkainen sääntely-ympäristö asettaa metsäteollisuudelle ristiriitaisia vaatimuksia. • Ekologinen kompensointi saattaa lisätä talousmetsien suojelua, kun uusiutumattomia materiaaleja hyödyntävät alat pyrkivät kompensoimaan negatiivisia vaikutuksiaan. Samanaikaisesti uusiutumattomien materiaalien käyttö jatkuu. • Kuluttajat mieltävät metsät suojelukohteina ja vähentävät puupohjaisten tuotteiden kulutusta. • Jos luonnon tila jatkaa heikkenemistä, metsäteollisuuden hyväksyttävyys ja Metsä Boardin ja Metsä Groupin maine vastuullisina toimijoina heikkenee.	• Metsä Groupin puunhankinnalla on uudistavan metsätalouden periaatteet, jolla tähdätään mitatusti luonnon tilan vahvistamiseen 2030 mennessä. Esimerkkejä uudistavan metsätalouden toimenpiteistä ovat: - Metsä Group Plus -palvelu, joka korvaa metsänomistajalle luontoarvojen huomioimisesta aiheutuvia kustannuksia - Metsien puulajiston monipuolistaminen - Vanhojen puuyksilöiden lisääminen - Lahopuuston monipuolistaminen ja lisääminen - Metsiköiden rakennepiirteitä monipuolistaminen - Arvokkaiden elinympäristöjen suojelu • Metsäsertifioinnilla voidaan osoittaa, että metsää on hoidettu vastuullisesti ja kestävästi. Käytössä on kansainväliset sertifiointijärjestelmät PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification, PEFC/02–31–92) ja FSC (Forest Stewardship Council, FSC-C001580). • Sääntelyriskejä pyritään hallitsemaan aktiivisella vuoropuhelulla poliittisten päättäjien kanssa, mistä on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.
↑ Metsä Groupin tavoitteena on luonnon tilan vahvistaminen mitatusti ja todennetusti vuoteen 2030 mennessä, millä on toteutuessaan positiivinen vaikutus luonnon tilaan.	↑ **Mahdollisuudet**: • Luonnon tilan vahvistamisen ja luontohyötyjen eli ekosysteemipalveluiden kokonaisvaltaisen hallinnan seurauksena on metsien parempi sopeutuminen ilmastonmuutokseen. • Metsä Groupin toimiessa uudistavan metsätalouden periaatteiden mukaisesti ja onnistuessaan luonnon tilan vahvistamisessa, Metsä Boardin ja Metsä Groupin maine vastuullisina toimijoina paranee.	
↓ Turvemaametsien ojittaminen aiheuttaa muutoksia elinympäristöissä ja voi aiheuttaa biologisen monimuotoisuuden heikkenemistä.	↓ **Riski**: Sääntely, joka korostaa turvemaiden erityistä roolia suurena hiilivarastona, kasvihuonekaasujen päästölähteinä sekä mahdollisina ennallistamis- ja suojelukohteina, rajoittaa hakkuumääriä.	• Metsätaloudessa tavoitteena turvemailla on säilyttää vesiekosysteemien vesitalous ja vesien laatu ja turvata niissä esiintyvä lajisto. Uudistusojitusta ei tehdä ja ojat kunnostetaan vain tarvittaessa. Tapauskohtaisesti määritetään aktiiviseen ennallistamiseen soveltuvat ja ennallistumaan jätettävät suokohteet. Metsänomistajalle esitetään jatkuvapeitteisen metsänkasvatuksen vaihtoehtoa soveltuville kohteille ja maksetaan valinnasta lisäbonuksia Metsä Group Plus -palvelun kautta.

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Boardille	Hallinta
Vaikutukset lajien tilaan sekä ekosysteemien laajuuteen ja tilaan		
↓ Jos arvokkaita luontokohteita tai uhanalaisia lajeja ei tunnisteta tai huomioida puunhankinnassa ja metsänhoidossa, metsät, joilla on erityinen biologinen monimuotoisuus ja ekologinen arvo tai uhanalaiset lajit vähenevät.	↓ **Riski**: Mikäli arvokkaita luontokohteita ei huomioitaisi puunhakkuukäytännöissä, Metsä Groupin maine vastuullisena ja uudistavaan metsätalouteen sitoutuneena toimijana voi heiketä. ↓ **Riski**: Ensikuidun käyttö lyhytikäisissä tuotteissa yhdistetään luonnon monimuotoisuuden vähenemiseen vaikuttaen kielteisesti Metsä Boardin ja Metsä Groupin maineeseen, markkina-asemaan, tuotteiden hintaan ja työnantajamielikuvaan. Heikentynyt maine vastuullisena toimijana voi vaikuttaa kielteisesti metsänomistajien halukkuuteen myydä puuta Metsä Groupille.	• Metsä Board hankkii puuta vain talousmetsistä. Metsäsertifiointi ja kontrolloitu alkuperä velvoittavat ottamaan huomioon arvokkaat luontokohteet talousmetsissä. Metsä Groupin luontokohdepalvelu edistää FSC:n edellyttämän suojelun kohdentumista luonnon kannalta arvokkaimpiin kohteisiin. • Luontoriskien arviointi on osa puukauppaprosessia. Paikkatietojärjestelmän avulla ympäristötiedot, kuten uhanalaisten lajien rekisterit sekä tiedot kiinteistöistä, pohjavesialueista ja vesistöistä tulevat huomioiduksi korjuun suunnittelussa ja toteutuksessa.
↑ Luonnon monimuotoisuuden ja vesistöjen tila paranevat talousmetsien ulkopuolella.	↑ **Mahdollisuus**: Metsä Boardin ja Metsä Groupin maine vastuullisina toimijoina vahvistuu.	• Metsä Group rahoittaa vuosittain Suomessa talousmetsien ulkopuolella toteutettavia luonnon monimuotoisuutta ja vesistöjen tilaa parantavia, alueellisesti vaikuttavia kehityshankkeita.
↑ Metsä Board tarjoaa kuluttajille luontaisiin puulajeihin perustuvia tuotteita.	↑ **Mahdollisuus**: Uudistava metsätalous tuo kilpailuetua verrattuna kilpailijoihin, jotka käyttävät tuotteissaan vierasperäisiä puulajeja.	• Uudistavan metsätalouden periaatteiden mukaisesti teollisina puina kasvatetaan Suomeen jääkauden jälkeen levinneitä kuusta, mäntyä, raudus- ja hieskoivua sekä haapaa.
↑ Metsä Group tekee tuotantolaitosalueille biodiversiteettisuunnitelmat, jotka lisäävät tuotantolaitosalueiden luonnon monimuotoisuutta paikalliset erityispiirteet huomioon ottaen sekä yhdistävät paikallista teollisuushistoriaa ja luontoratkaisuja.	↑ **Mahdollisuudet**: • Metsä Boardin ja Metsä Groupin maine vastuullisina toimijoina vahvistuu. • Metsä Board pystyy kokonaisvaltaisemmin seuraamaan tuotantolaitosten ympäristövaikutuksia, kun rakennetun ympäristön biodiversiteettivaikutukset tulevat osaksi seurantaa. • Tuotantolaitospaikkakunnilla yhteistyö merkittävien sidosryhmien kanssa kehittyy.	• Metsä Group käynnisti vuonna 2023 monivuotisen uudistavan maankäytön toimenpideohjelman, jossa jokaiselle tuotantolaitokselle laaditaan biodiversiteettisuunnitelma. Hanke käynnistyi Kemissä, jossa sijaitsevat tehtaat toimivat pilottikohteena. Suunnitelma käsittää maita teollisuusalueella ja yhtiön omistuksessa olevia tuotantolaitosalueiden ulkopuolisia maa-alueita.
Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuus niistä		
↓ Suomalainen metsä tuottaa monipuolisesti sekä materiaalisia että ei-materiaalisia palveluita, joilla on paikallista, alueellista, kansallista tai kansainvälistä vaikutusta. Metsien käyttö talousmetsinä vähentää kuolleen puuaineksen ja vanhojen puiden määrää sekä lisää metsärakenteen yksipuolistumista, mikä johtaa lajiston ja ekosysteemien tilan heikkenemiseen.	↓ **Riski**: Metsäluonnon tilan heikentyessä metsä on alttiimpi ilmastonmuutoksen aiheuttamille sääilmiöille. ↓ **Riski**: Ekologisten kompensaatiomallien kehitys johtaa kaupallisten metsien suojelun lisääntymiseen.	• Uudistavan metsätalouden tavoitteena on kehittää metsätaloutta siten, että luonnon tarjoamat erilaiset hyödyt hiilinielusta pölyttäjiin eli ekosysteemipalvelut ovat mitattavissa ja että puuta tuotetaan osana kehittyvää, ekosysteemipalveluihin perustuvaa monitavoitteista tuotantomallia.
↑ Metsä Groupin tavoitteena on luonnon tilan vahvistaminen mitatusti ja todennetusti 2030 mennessä.	↑ **Mahdollisuus**: Luonnon tilan vahvistamisen sekä luonnosta saatavien hyötyjen eli ekosysteemipalveluiden kokonaisvaltaisen hallinnan ansiosta metsät sopeutuvat paremmin ilmastonmuutokseen. Puuntuotannon lisäksi metsät tarjoavat muita ekosysteemipalveluita kuten pölyttäjäpalvelut, keruutuotteet, puhdas vesi, virkistyskäyttö ja hiilinielut. Uudistavan metsätalouden käytäntöjen valtavirtaistuessa sen edut tulevat täysimääräisesti huomioiduksi toimialalla ja yhteiskunnallisessa keskustelussa.	

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan
↔ Neutraali vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan

Metsä Groupin puunhankinnan 2030-kestävyystavoitteet

	2030-tavoite	2024	2023	2022
MG: Säästöpuita uudistushakkuukohteissa, %	100	97	96	95
MG: Tekopökkelöitä hakkuukohteissa, %	100	98	92	90
MG: Kuusi ainoana puulajina taimikonharvennuksen jälkeen, %	0	26	25	-
MG: Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet, lkm.	10 000	6 586	816	-

Vertailutietoja ei ole ilmoitettu kaikkien vuonna 2023 asetettujen uusien tavoitteiden osalta.
MG: Tavoite on asetettu Metsä Group -tasolla.

Metsä Boardin puunhankinnasta vastaavalla Metsä Groupilla on strategiset 2030-kestävyystavoitteet metsäluonnon monimuotoisuuden ja metsien kestävän käytön edistämiseksi, jotka liittyvät välillisesti myös Metsä Boardin osalta luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien edistämiseen. 2030-kestävyystavoitteet vastaavat olennaisuusanalyysissä tunnistettuihin luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Metsä Groupin puunhankintaa koskevat 2030-kestävyystavoitteet ovat osa uudistavan metsätalouden strategiaa, jonka tavoitteena on luonnontilan vahvistaminen. Tavoitteet ovat linjassa YK:n, Euroopan unionin ja Suomen tavoitteiden kanssa luontokadon pysäyttämiseksi. Lisäksi tavoitteiden asetannassa on otettu huomioon metsien jakautuminen talous -ja luonnonmetsiin. Tavoitteet eivät sisällä ulkoista ekologista

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskenta-periaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

kompensaatiota, eikä tavoitteiden asetannassa ole tähän mennessä käytetty ekologisia kynnysarvoja sopivien kynnysarvojen puuttuessa.

Toimenpideohjelmat tavoitteiden saavuttamiseksi ovat tieteellisesti perusteltuja. Metsien hoidolla ja puuston monimuotoisuutta tukemalla sekä puustonharvennuksilla lisätään metsien elinvoimaisuutta ja resilienssiä esimerkiksi ilmastonmuutoksesta aiheutuvien sääilmiöiden tai hyönteistuhojen varalta. Lisäksi Metsä Group kunnostaa ja ennallistaa luontoalueita, joille mahdollisia vahinkoja on tapahtunut. Esimerkiksi paahteisten rinteiden ja lehtojen hoidolla tuetaan luonnon monimuotoisuuden ennallistamista. Tavoitteena on myös lajimäärän lisääntyminen tuotantoon varatuilla alueilla muun muassa puulajiston ja lahopuuston monimuotoistamisen kautta.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 26–28.

Olennaisuusanalyysissa luontovaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia on arvioitu sekä oman toiminnan että arvoketjun osalta. Keskeisimpien vaikutusten ja riippuvuuksien on todettu liittyvän puuraaka-aineen toimitusketjuun sekä omiin tuotantolaitoksiin. Arviointi on tehty käyttäen LEAP-lähestymistapaa (paikanna, analysoi, arvioi ja julkaise). Arvioinnin perustana on käytetty muun muassa tietoa puunhankinta-alueista, sertifiointitilastoista, tuotantolaitosten läheisyydessä sijaitsevista arvokkaista luontokohteista, sekä listausta biomeista ja ekosysteemeistä, joihin Metsä Groupilla on vaikutus tai joista sen toiminta on riippuvainen. Osana Metsä Groupia Metsä Boardille puuntuotanto on keskeinen luonnon tarjoama hyöty eli ekosysteemipalvelu. Muita hyötyjä ovat esimerkiksi pölyttäjäpalvelut, keruutuotteet, puhdas vesi, virkistyskäyttö ja hiilinielut, jotka kaikki ovat tärkeitä liiketoiminnan resilienssin kannalta. Riskianalyysissa on otettu huomioon siirtymä- ja systeemiriskit sekä fyysiset riskit. Ilmastonmuutoksen vaikutuksia ekosysteemipalveluihin on arvioitu osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.

Metsä Boardin tuotantolaitosten läheisyydessä sijaitsee biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaita alueita. Kyseiset alueet on tunnistettu 10 kilometrin säteellä jokaisesta tuotantolaitoksesta. Sellutehtaiden mahdollisten vaikutusten odotetaan yltävän enintään tälle alueelle. Kartonkitehtaiden potentiaaliset ympäristövaikutukset rajoittuvat kuitenkin tätä pienemmälle alueelle. Biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaiksi alueiksi on laskettu Natura 2000 -alueet, valtion luonnonsuojelualueet, yksityiset luonnonsuojelualueet, luonnonsuojeluohjelmien kohteena olevat alueet sekä keskeiset biologisen monimuotoisuuden alueet. Muutamalla tuotantolaitoksella on tunnistettu lieviä vaikutuksia kyseisiin alueisiin, ja ne on listattu myöhemmin tässä osiossa. Vaikutusten hallitsemisen ja vähentämisen keinot on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen.*

Riskienhallinta osana puunhankinnan ja metsäpalveluiden operatiivista toimintaa

Metsä Boardin vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet metsien biologiseen monimuotoisuuteen sekä metsäekosysteemien tilaan tapahtuvat Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden kautta. Metsä Group ei omista puunhankintansa kannalta merkittävää metsää. Suomessa valtaosa puusta hankitaan Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäseniltä, jotka omistavat yhteensä noin puolet Suomen yksityismetsistä ja 32 prosenttia Suomen kaikista metsistä. Ruotsissa puu hankitaan pääosin Norra Skogin omistajajäseniltä, jotka omistavat noin 10 prosenttia Ruotsin kasvullisista metsämaista. Metsä Groupin puunhankinnan sertifioitu ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä ohjaa toimintaa kohti ympäristöpäämääriä ja tukee riskienhallintaa osana operatiivista päivittäistä toimintaa.

Luontoriskien arviointi on osa puukauppaprosessia. Metsänkäyttöilmoituksella hakkuusuunnitelmat saatetaan viranomaisten tietoon, ja he ilmoittavat, mikäli hakkuun toteutuksessa on otettava huomioon lainsäädännön vaatimuksia. Lainsäädännön lisäksi hakkuiden suunnitelmissa ja toteutuksessa noudatetaan metsäsertifiointijärjestelmien vaatimuksia. Metsä Groupilla on kattava ja jatkuvasti ylläpidettävä paikkatietoaineisto luontotietoa, jota hyödynnetään puukauppakohteiden tarjouksissa ja kaupoissa sekä hakkuiden suunnittelussa ja toteutuksessa. Paikkatietojärjestelmä mahdollistaa riskikohteiden tunnistamisen ja paikkatietoanalyysit. Lisäksi paikkatietojärjestelmän avulla ympäristötiedot, kuten uhanalaisten lajien rekisterit sekä tiedot kiinteistöistä, pohjavesialueista ja vesistöistä, päivittyvät reaaliajassa osaksi työnohjausta.

Sääntelyn vaikutukset metsien käyttöön on yksi tunnistetuista riskeistä Metsä Groupin puunhankinnassa. Sääntelyriskejä tunnistetaan ja arvioidaan Metsä Groupin vakioidun riskienhallintaprosessin mukaisesti ja ne arvioidaan säännöllisesti. Riskien tunnistaminen, arviointi ja hallinta tapahtuvat yhteistyössä Metsä Groupin puunhankinnan ja Yhteiskuntasuhteet-yksikön välillä.

Riskienhallinta osana investointeja ja tuotantolaitosten operatiivista toimintaa

Metsä Boardin tuotantolaitoksilla voi olla kielteisiä vaikutuksia tuotantolaitosalueen monimuotoisuuteen ja ekosysteemien tilaan tuotantolaitosten aiheuttamien päästöjen ja maankäytön vuoksi. Tuotantolaitosten ympäristövaikutukset tunnistetaan ja arvioidaan ympäristölupaprosessissa. Ympäristövaikutusten arvioinnin tarpeesta päättää viime kädessä paikallinen yhteysviranomainen. Arvioinnissa otetaan huomioon vaikutukset suojelualueisiin ja Natura-alueisiin. Tarvittaessa toteutetaan määritellyn menettelyn mukainen Natura-arviointi ja suurissa hankkeissa erillinen ympäristölupaprosessia edeltävä ympäristövaikutusten arviointi (YVA). Mahdollisen ympäristövaikutusten arvioinnin jälkeen tuotantolaitokset toimivat ympäristölupansa ja yhtiön toimintajärjestelmän mukaisesti. Keinot pilaantumiseen liittyvien vaikutusten tunnistamiseen ja hallintaan on esitetty osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

Sidosryhmien osallistaminen

Sidosryhmien osallistamisen toimintamallin tulokset huomioidaan kestävyyden olennaisuusanalyysissä ja biodiversiteettiriskien tunnistamisessa. Sidosryhmien osallistamisesta puunhankinnassa on kerrottu osiossa *Toimintaperiaatteet*. Paikallisyhteisöjen osallistamisesta tuotantolaitosten toimintaan ympäristön näkökulmasta on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen*. Yleisesti sidosryhmien osallistamisen toimintamallista sekä sidosryhmien osallistamisen johtamisen prosesseista on kerrottu lisää osiossa *S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt*. Sidosryhmien osallistaminen resilienssianalyysiin on toteutettu laajasti ja aktiivisesti heidän osallistumisensa kautta uudistaviin aloitteisiin, kuten uudistava metsätalous ja maankäyttö.

Biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaat alueet Metsä Boardin tuotantolaitosten läheisyydessä

Tuotantolaitos	Omistusalueen kokonaispinta-ala	Biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaan alueen nimi	Biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaan alueen suojelutyyppi	Etäisyys Metsä Boardin tuotantolaitoksesta	Metsä Boardin vaikutus alueeseen
Kemi	11 ha*	Perämeren kansallispuisto, Kallinkangas, Kaltiojängän lehto, Kirvesaapa	Natura 2000 -alueet (kansallispuisto myös valtion luonnonsuojelualue)	6–10 km	Lieviä välillisiä yhteisvaikutuksia veden rehevöitymisestä Perämeren kansallispuistoon. Alueen pintavesien ekologinen tila on tyydyttävä. Ei suoria vaikutuksia suoja-alueisiin eikä siten suojelun perusteena oleviin luontotyyppeihin tai lajeihin. Arvioitu yhteisvaikutuksena Metsä Fibren biotuotetehtaan kanssa.
Kaskinen	180 ha	Närpiön saaristo, Kristiinankaupungin saaristo, Bredmossmyran-luonnosuojelualue	Natura 2000 -alueet (lisäksi Närpiön saaristo alueella useita luonnonsuojeluohjelmien piirissä olevia alueita)	2–10 km	Lieviä välillisiä yhteisvaikutuksia veden rehevöitymisestä 2–5 km etäisyydellä sijaitseviin Närpiön ja Kristiinankaupungin saaristoalueisiin. Alueen pintavesien ekologinen tila on tyydyttävä. Ei vaikutuksia Natura-alueiden suojelun perusteena oleviin luontotyyppeihin tai lajeihin.

* Kemin tuotantolaitosalueen Metsä Groupin omistusalueen kokonaispinta-ala on 1 787 ha, josta 1 776 ha on Metsä Fibren omistuksessa.

Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa

Metsä Boardin puunhankinnasta vastaa Metsä Groupin puunhankinta- ja metsäpalvelut. Metsä Boardin strategian ja liiketoimintamallin resilienssiä on arvioitu tunnistamalla olennaiset biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin liittyvät riskit sekä arvioimalla, kuinka hyvin Metsä Groupin uudistavan metsätalouden ja maankäytön periaatteiden mukaiset pitkän aikavälin toimenpiteet hallitsevat kyseisiä riskejä. Olennaiset riskit ja niiden hallintakeinot on esitetty taulukossa sivuilla 58–59. Resilienssianalyysissä keskeinen epävarmuustekijä on EU-lainsäädännön heikko ennustettavuus sekä monimutkaisten luonnon ekosysteemien ilmastonmuutokseen sopeutuminen, joista on kerrottu tarkemmin osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*. Olennaisuusanalyysin toteutus ja siinä käytetyt ajanjaksot on kuvattu sivuilla 26–28.

Resilienssiä on arvioitu omassa toiminnassa ja arvoketjussa. Keskeisimmät biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin liittyvät riskit koskevat puunhankintaketjua. Resilienssianalyysia tullaan tarkentamaan vuonna 2025 erityisesti muun arvoketjun osalta. Resilienssianalyysin perustana toimivien liiketoimintariskien arvioinnissa on käytetty ilmastoriskianalyysissäkin käytettyjä ilmastoskenaarioita sekä puuta jalostavan teollisuuden monimuotoisuustiekartan skenaarioita.

Kokonaisvaltaisella ekosysteemipalveluiden tunnistamisella ja hallinnalla pyritään varautumaan sekä siirtymä- ja järjestelmäriskeihin että fyysisiin riskeihin. Keskeiset riskit kohdistuvat esimerkiksi metsienkäyttöä säätelevään regulaatioon ja ilmastonmuutoksen aiheuttamiin fyysisiin riskeihin. Biodiversiteetin lisäämisellä on tärkeä rooli metsien sopeutumisessa ilmastonmuutokseen.

Uudistavan metsätalouden tavoitteena on kehittää metsätaloutta siten, että eri ekosysteemipalvelut ovat mitattavissa ja että puuta tuotetaan osana niihin perustuvaa tuotantomallia. Liiketoiminnan resilienssiä vahvistavia keskeisiä tunnistettuja tekijöitä ovat:

- Luontaisiin puulajeihin perustuva tuotantomalli, joka on tärkeä osa liiketoiminnan resilienssiä ekosysteemien, biodiversiteetin ja ilmastonmuutoksen osalta.
- Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenten metsäomaisuuden arvon lisääminen ja metsien siirtyminen seuraavalle sukupolvelle vahvempana ovat keskeinen osa Metsä Groupin strategiaa.
- Pyrkimys kokonaisvaltaiseen ekosysteemipalveluiden tunnistamiseen ja turvaamiseen myös kansallisella tasolla.
- Tavoitteella luonnon tilan vahvistamisesta Metsä Group tukee kansainvälisiä, EU:n ja Suomen luonnon monimuotoisuuden tilaa koskevia tavoitteita yksityisen sektorin esimerkillään.
- Vuoropuhelun, yhteistyön ja kumppanuuksien myötä syntyvät uudistuvat yhteisöt tukevat uudistavan metsätalouden ja maankäytön kokonaistavoitetta.

Ilmastonmuutoksen vaikutusta metsien tilaan sekä luonnon tilaa parantavien toimien merkitystä ilmastonmuutokseen sopeutumisessa on kuvattu osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.

Toimintaperiaatteet

Ympäristöpolitiikka muodostaa perustan ympäristötavoitteille. Ympäristöpolitiikassa on sitouduttu hankkimaan puuraaka-aine kestävästi hoidetuista metsistä, ottamaan huomioon metsänhoidon ja puunhankinnan taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristökysymykset, ehkäisemään pilaantumista sekä jatkuvasti kehittämään tuotantoprosesseja parhaita käytettävissä olevia menetelmiä ja teknologioita käyttäen.

Puunhankinta ja metsänhoitopalvelut

Metsä Boardin puunhankinnasta vastaava Metsä Group otti käyttöön uudistavan metsätalouden periaatteet vuonna 2023, jotka ovat jatkoa Metsä Groupin ekologisen kestävyyden ohjelmalle luonnon monimuotoisuuden turvaamiseksi. Uudistava metsätalous tähtää toimenpiteiden kokonaisuuteen, jossa luonnon tila alkaa todennetusti vahvistua Metsä Groupin puunhankinnassa ja metsäpalveluissa Suomessa. Koko puunhankintastrategia perustuu puuntuotantoon ilman maankäytön muutosta, missä luontaisten lajien määrä on erityisen korkea tuotannosta huolimatta. Uudistavan metsätalouden ohjelma hyväksyttiin Metsäliitto Osuuskunnan hallituksessa, ja se esiteltiin koko omistajajäsenkunnalle.

Metsäsertifioinnilla voidaan osoittaa, että metsää on hoidettu vastuullisesti ja kestävästi. Metsäsertifioinnissa on kaksi keskeistä osaa: metsien vastuullinen hoito ja puun toimitusketju. Metsä Boardilla on käytössä kansainväliset sertifiointijärjestelmät PEFC ja FSC.

Metsä Groupilla on julkiset metsien käytön ja hoidon periaatteet. Kaikki hankittu puu tulee joko sertifioiduista metsistä tai kontrolloidun alkuperän vaatimukset täyttävistä lähteistä (PEFC Controlled Sources, FSC Controlled Wood). Hankitun puun alkuperä tunnetaan aina. Sertifiointijärjestelmät ottavat kattavasti huomioon biologisen monimuotoisuuden huomioimisen metsätaloustoiminnassa. Sertifiointijärjestelmien avulla voidaan tunnistaa

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

ja rajoittaa monimuotoisuudelle haittaa aiheuttavia toimenpiteitä, esimerkiksi määrittelemällä aina toiminnan ulkopuolelle jätettäviä ja säästettäviä kohteita.

Metsä Boardin käyttämän puun hankinta ei aiheuta metsäkatoa. Kaikissa maissa, joista hankintaan puuta, on lakisääteinen velvollisuus huolehtia metsän uudistumisesta hakkuun jälkeen. Metsä Boardin tuotteissaan käyttämä puu hankitaan pääosin Suomesta, Ruotsista ja Baltian maista. Puunhankinta maittain on eritelty taulukossa osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen.* Metsä Group edellyttää kaikilta yhteistyökumppaneilta lainsäädännön noudattamista, ja toiminta on European Timber Regulation (EUTR), US Lacey Act ja UK Timber Regulation (UKTR) -säännöstön mukaista. Vuoden 2024 aikana Metsä Group on päivittänyt asianmukaisen huolellisuuden järjestelmänsä vastaamaan metsäkatoasetuksen (EUDR) vaatimuksia. Puunhankinnasta on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Lisäksi Metsä Groupin puunhankinta huomioi toimintansa vaikutukset olennaisiin sidosryhmiin, joita ovat metsänomistajat, tehdaspaikkakunnat ja niissä asuvat ihmiset, luonto ja siitä elantonsa saavat ihmiset, kuten alkuperäiskansat eli saamelaiset sekä ympäristöstä kiinnostuneet muut tahot, kuten erilaiset kansalaisjärjestöt. Saamelaisten kotiseutualueella Metsä Group käy paikallisesti vuoropuhelua poronhoidon ja metsätalouden yhteensovittamisesta keskeisten sidosryhmien, kuten metsänomistajien ja paliskuntien kanssa. Saamelaisten kanssa käytävä yhteydenpito liittyy tyypillisesti käytännön tapauksiin. Paliskunnat saamelaisten kotiseutualueella on tunnistettu huomioon otettavaksi paikallisyhteisöksi.

Tuotantolaitokset

Ympäristöjohtamista ja ympäristösuorituskyvyn ylläpitämistä tuotantolaitoksilla ohjaavat tuotantolaitosten sertifioitujen laatu-, ympäristönhallinta- ja energianhallintajärjestelmien vaatimukset sekä Ympäristöjohtamisen periaatteet. Tuotantolaitoksilla toteutetaan suunnitellusti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ISO 14001 ja ISO 50001 -standardien mukaisesti.

Metsä Group on asettanut tavoitteekseen luonnon tilan vahvistamisen toiminnassaan vuoteen 2030 mennessä myös tuotantolaitoksilla. Metsä Groupin uudistavan maankäytön periaatteet ohjaavat tavoitteeseen pääsyä teollisessa ympäristössä. Tavoitteena on liittää tuotantolaitosalueiden biodiversiteetin kehittäminen osaksi tuotantolaitosten toimintaa ja raportointia. Tuotantolaitosten biodiversiteettitiekartoista on kerrottu kohdassa *Toimenpiteet.*

Vedenkäyttöön ja vesipäästöihin liittyvät toimintaperiaatteet on kuvattu osioissa *E2 – Pilaantuminen* ja *E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat*. Paikallisyhteisöjen osallistamisesta tuotantolaitosten toimintaan ympäristön näkökulmasta on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen.*

Toimenpiteet

Toimenpiteet ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen sekä pilaantumiseen on käsitelty osioissa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E2 – Pilaantuminen*.

Puunhankinta ja metsänhoitopalvelut

Puuraaka-aine käytetään mahdollisimman tehokkaasti varmistaen puun korkea jalostusarvo ja hakkuutoiminnan edellyttämän metsäpinta-alan minimointi. Sivuvirtojen hyödyntämisestä on kerrottu enemmän osiossa *E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous.*

Uudistavan metsätalouden tavoitteista on kerrottu kohdassa *Toimintaperiaatteet.* Uudistavan metsätalouden ohjelmassa kehitetään seurantajärjestelmiä yhdessä sidosryhmien kanssa siten, että toiminnan vaikutuksia luonnon tilaan voidaan mitata ja raportoida.

Metsän- ja luonnonhoidon sekä puunkorjuun menetelmät perustuvat ajantasaiseen tutkimustietoon, ja Metsä Group tekee aktiivista yhteistyötä monipuolisen tutkimusyhteisön kanssa. Keskeisimpiä uudistavan metsätalouden periaatteiden mukaisia ja luonnon monimuotoisuutta lisääviä toimia ovat:

- Puun hankkiminen vain sertifioiduista metsistä tai kontrolloidun alkuperän lähteistä. Metsä Group osallistuu aktiivisesti maailmanlaajuisten PEFC- ja FSC-standardien kehittämiseen. Omistajajäsenille tarjotaan mahdollisuus sertifioida metsänsä PEFC- ja FSC-järjestelmän mukaisesti, ja sertifioidusta puusta maksetaan korkeampi hinta.
- Metsä Group ostaa teolliseen käyttöön vain alueelle luontaisia puulajeja eli kuusta, mäntyä, raudus- ja hieskoivua sekä haapaa. Luontaisella levinneisyysalueellaan ja soveltuvalla kasvupaikalla puut elävät vuorovaikutuksessa muun lajiston kanssa.
- Sekametsillä lisätään metsien monimuotoisuutta ja vastustuskykyä esimerkiksi myrskyjä ja hyönteistuhoja vastaan. Metsä Group tarjoaa metsänomistajille metsänuudistuspalvelua, jossa samalle alalle istutetaan sekä kuusta että mäntyä. Lisäksi metsissä tulee säilyttää lehtipuita, kuten koivua, joka leviää metsäpalstoille luontaisesti.
- Lahopuuta lisätään säilyttämällä kuollut puu, jättämällä säästöpuita mieluiten ryhmiin sekä tekemällä tekopökkelöitä harvennuksissa ja uudistushakkuissa.
- Metsänomistajille suositellaan lehtometsissä luonnonhoidollisia toimenpiteitä ja parhaissa kohteissa vapaaehtoista suojelua. Näin luonnonhoitotoimia suunnataan sinne, missä niillä on eniten vaikutusta monimuotoisuuteen. Eläimille jätetään suojatiheikköjä kaikissa metsänhoidon vaiheissa.
- Metsä Groupin luontokohdepalvelu edistää FSC:n edellyttämän suojelun kohdentumista luonnon kannalta arvokkaimpiin kohteisiin.
- Vesistöjen suojavyöhykkeillä edistetään monimuotoisuutta ja estetään maa-aineksen ja ravinteiden huuhtoutumista vesistöihin. Suojavyöhyke on vesistön äärellä oleva kaistale, jossa metsänkäsittelyä kevennetään tai käsittelyä ei tehdä ollenkaan.
- Jatkuvapeitteinen metsätalous valitaan toimintamalliksi niille soveltuvilla kohteilla.

Konkreettinen esimerkki uudistavan metsätalouden toimenpiteiden viemisestä käytäntöön on Metsä Group Plus -palvelu, joka on Metsäliitto Osuuskunnan omistajajäsenille suunnattu metsänhoitomalli. Mallissa puukaupan tai taimikonhoitotilauksen yhteydessä sovitaan metsäluonnon tilaa turvaavista ja parantavista toimista, jotka ovat vakiintuneita nykykäytäntöjä laajempia. Hoitomallin mukaan hakkuissa jätetään enemmän säästöpuita ja tehdään enemmän tekopökkelöitä hehtaaria kohden. Säästöpuuryhmien polttoa lisätään lahopuuston muodostumisen nopeuttamiseksi sekä paloympäristössä elävien lajien elinolojen turvaamiseksi. Arvokkaissa elinympäristöissä ja rantametsissä palvelu edustaa korkeinta nykyisin käytössä olevaa vaatimustasoa. Metsä Group maksaa omistajajäsenille Metsä Group Plus -puusta hehtaarikohtaisen bonuksen ja korvaa siten lisätoimista aiheutuvat puukauppatulojen menetykset. Palvelu otettiin käyttöön vuonna 2023 ja vuonna 2024 21 prosenttia puukaupoista tehtiin Metsä Group Plus -sopimuksella. Palvelusta aiheutuvia kuluja ei raportoida, koska ovat sensitiivistä tietoa.

Lisäksi Metsä Group on osallistunut aktiivisesti puuta jalostavan teollisuuden monimuotoisuustiekartan tekoon yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Osana tiekarttatyötä kehitetään harmonisoitua ja yhteismitallista seurantajärjestelmää, jolla voidaan mitata ja seurata vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen. Vuonna 2024 Luonnonvarakeskus teki laskelmat metsäluonnon tilasta ja sen kehityksestä koskien Metsä Groupin oman puunhankinnan aluetta Suomessa. Lisäksi Metsä Group Plus -palvelun vaikutuksista luonnon monimuotoisuuteen teetettiin mallinnetut skenaariot.

Metsä Board on tunnistanut keskeiset lainsäädäntöaloitteet, jotka voivat vaikuttaa metsien käyttöön ja Metsä Boardin tuotteiden valmistukseen. Metsä Board osana Metsä Groupia osallistuu sääntelyriskien hallintaan osallistumalla aktiivisesti poliittiseen vuoropuheluun ja kohdentamalla yhteiskuntavaikuttamisensa pääviestit tunnistettujen sääntelyriskien perusteella. Yhteiskuntavaikuttamisesta on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*. Uudistava metsätalous luo liiketoimintaan resilienssiä niin lainsäädännön, markkinoiden kuin ilmastonmuutokseen liittyvien vaikutusten näkökulmasta. Samalla toteutetaan tavoitteellista toimenpideohjelmaa luontopääoman heikkenemisen ja talouskasvun irti kytkemiseksi.

Puunhankinnan ja metsänhoitopalveluiden suunnittelussa ja toteutuksessa sekä metsäsertifioinnissa huomioidaan lisäksi alkuperäiskansojen oikeuksien turvaaminen saamelaisten kotiseutualueella ja sen läheisyydessä. Metsä Group edellyttää, että puuntoimittajat huomioivat sopimuksellisesti ja omavakuutuksella saamelaiskulttuurin ja poronhoidon metsätaloustoimenpiteissä. Lisäksi puuntoimittajia auditoidaan säännöllisesti. Paikallisyhteisöjen ja alkuperäiskansojen huomioimisesta metsätaloustoimenpiteissä on kerrottu lisää osiossa *S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt*. Alkuperäiskansoja kuullaan osana jatkuvaa sidosryhmävuorovaikutusprosessia, josta raportoidaan johdolle puolivuosittain. Lisäksi vuonna 2024, alkuperäiskansojen edustajia osallistettiin ihmisoikeusprojektissa ja heidän näkemyksensä on otettu huomioon vaikutusten arvioinnin tuloksissa sekä kehitystoimien määrityksessä.

Tuotantolaitospaikkakunnat

Yhtiön omistamille tuotantolaitosalueille ja niitä ympäröiville yhtiön omistuksessa oleville maille tehdään biodiversiteettisuunnitelmat. Toimenpideohjelma käynnistyi Kemissä, joka toimii hankkeen pilottikohteena. Vuonna 2025 tehdään kokonaisvaltainen suunnitelma biodiversiteettisuunnitelmien toteuttamisesta tuotantolaitoksilla. Biodiversiteettisuunnitelmien toteuttaminen kestää tuotantolaitoksesta riippuen vuodesta viiteen vuoteen, jonka jälkeen tuotantolaitosalueiden ja niitä ympäröivien maiden ylläpito integroituu osaksi ympäristöjohtamista tuotantolaitoksilla. Suunnittelualueet käsittävät tehdasalueen ja sen suoja-alueet, jotka ovat usein virkistysalueita. Toimenpideohjelmassa huomioidaan paikallisen luonnon erityispiirteet ja parannetaan uhanalaisten lajien elinoloja. Laajenevan yhteistyöverkoston kanssa tehtävä työ tähtää kansainvälisesti hyväksyttyihin suunnitteluperiaatteisiin, joiden avulla luonnon tilaa parannetaan rakennetussa ja teollisessa ympäristössä toimialasta riippumatta. Vuonna 2024 biodiversiteettisuunnitelmiin ja toimenpiteisiin liittyen ei ollut kuluja. Metsä Boardin pilaantumiseen ehkäisyyn toimiin käytetyt rahamäärät on raportoitu osiossa *E2 – Pilaantuminen*. Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin toimenpiteisiin käytettävä rahamäärä eroaa taksonomiaraportoinnista, koska vain pieni osa Metsä Boardin liiketoiminnasta on taksonomiakelpoista.

Ilma- ja vesipäästöihin liittyvät toimenpiteet on esitetty osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

Luontohankkeiden rahoitusohjelma

Metsä Groupin luontohankkeiden rahoitusohjelmassa rahoitetaan Suomessa vuosittain talousmetsien ulkopuolella toteutettavia luonnon monimuotoisuutta ja vesistöjen tilaa parantavia, alueellisesti vaikuttavia kehityshankkeita. Rahoitusohjelma on Metsä Groupin omien vaikutusten ja arvoketjujen ulkopuolinen vastikkeeton ohjelma. Luontohankkeiden rahoitusohjelmaan liittyviä hankevalintoja tehdään kerran vuodessa. Vuonna 2024 hakuprosessissa rahoitettavaksi valittiin 26 Suomen luonnon monimuotoisuuden hoito- ja ennallistamishanketta, jotka koskivat seuraavia aihealueita: kosteikot ja lintuvedet, virtavesien kunnostus ja vaelluskalat, vieraslajit, pölyttäjät, vesistöjen tila, sekä perinneympäristöt.

Rahoituksen arvo näille hankkeille oli yhteensä 600 000 euroa.

Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuus niistä

Puuntuotanto on keskeinen luonnon tarjoama ekosysteemipalvelu Metsä Boardille. Metsäluonnon tilan heikentyessä, metsä on alttiimpi ilmastonmuutoksen aiheuttamille sääilmiöille ja vieraslajeille. Metsien resilienssi ilmastonmuutokseen kasvaa luonnosta saatavien hyötyjen eli ekosysteemipalveluiden kokonaisvaltaisen hallinnan ja luonnon tilaa vahvistavan uudistavan metsätalouden seurauksena. Metsä Groupin metsäpalvelujen tavoitteena on turvata paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti merkitykselliset ekosysteemipalvelut. Metsänomistajajäsenten mahdollisuudet luoda lisäarvoa metsäomaisuudestaan ovat sitä paremmat, mitä monimuotoisimpina ne siirtyvät sukupolvelta toiselle.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien toimenpiteiden kannalta keskeiset resurssit kohdistuvat muun muassa henkilöstöön, kehitystoimintaan, järjestelmäkehitykseen sekä välillisesti metsätalouden toimenpiteissä käytettävään koneistoon. Metsätalouden toimenpiteiden keskeinen resurssi on kattava paikkatietojärjestelmä toiminta-alueen metsistä.

Mahdollisten ympäristöpoikkeamien korjaamiseksi Metsä Group ottaa käyttöön vapaaehtoisen uudistavan metsätalouden luontokompensaation, joka ylikompensoi mahdollisissa lakirikkomuksissa luonnolle aiheutetun haitan. Kompensaatiomallin kehittäminen on käynnissä ja sitä sovelletaan vuodesta 2023 lähtien takautuvasti todettujen poikkeamien osalta. Kompensaatiomallista on kerrottu lisää osiossa *S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt*.

METSÄ BOARD
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit

Toimenpiteitä mittaavat 2030-tavoitteet on esitetty taulukossa *Metsä Groupin puunhankinnan 2030-kestävyystavoitteet*. Ilma- ja vesipäästöt on esitetty osiossa *E2 – Pilaantuminen*. Metsäluonnon tilaa kuvaavia indikaattoreita, niiden luotettavuutta ja yhtenäistä seurantajärjestelmää kehitetään sekä toimialan yhteistyönä että Metsä Groupin omien tavoitteiden saavuttamiseksi, katso tarkemmin osio *Toimenpiteet*.

Taloudelliset vaikutukset

Luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvat riskit on esitetty taulukossa sivuilla 58–59. Metsä Group ei itse omista puunhankintansa kannalta merkittävää metsää, joten biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin liittyvät riskit eivät vaikuta omaisuuseriin vaan realisoituessaan vaikuttaisivat Metsä Boardiin pitkällä aikavälillä puuraaka-aineen saatavuuden ja kustannuksen kautta.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Hakkuukohteisiin jätettyjen tekopökkelöiden laskenta kattaa Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden toteuttamat suorat pystykaupat. Hakkuukohteisiin sisältyy kasvatus- ja uudistushakkuut. Uudistushakkuukohteisiin jätettyjen säästöpuiden laskenta kattaa toteutetut suorat pystykaupat. Metsäsertifiointikriteerit asettavat minimivaatimukset säästöpuiden määrälle. Laskenta pohjautuu uudistushakkuukohteiden kappalemääriin. Taimikonharvennuksen jälkeen jäävä puusto, jossa on pelkkää kuusta, sisältää teetetyt taimikonharvennukset. Laskennassa huomioidaan kuusivaltaiset kohteet, joissa kuusen osuus on yli 50 prosenttia jäävästä puustosta. Kuusi katsotaan ainoaksi puulajiksi, jos kohteessa muiden puulajien osuus on alle 10 prosenttia.

Luonnon monimuotoisuutta edistävien toimenpiteiden määrä lasketaan omistajajäsenten metsissä toteutetuista toimenpiteistä. Tällä hetkellä seurattavia toimenpiteitä ovat lehtojen luonnonhoidolliset toimenpiteet, poltetut säästöpuuryhmät, Metsä Groupin luontokohdepalvelu ja Metsä Group Plus -sopimusmäärät.

Metsä Group kehittää metsäluonnontilaa kuvaavia indikaattoreita, niiden luotettavuutta sekä yhtenäistä seurantajärjestelmää. Indikaattoreiden kehitys on kuvattu tarkemmin osiossa *Toimenpiteet*.

Mittareita ei ole validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Boardille	Hallinta
Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö		
↑ Metsä Boardin käyttämät primääriset uusiutuvat raaka-aineet ovat uusiutuvan metsätalouden ansiosta mahdollista hankkia kiertotalouden periaatteiden mukaisesti. Ne ovat kestävämpi vaihtoehto primäärisille fossiilisille raaka-aineille, joiden hankinta ei noudata kiertotaloutta. Puuraaka-aineen käytön vaikutukset metsien hiilitaseeseen ja metsien monimuotoisuuteen sekä niihin liittyvät riskit ja mahdollisuudet on esitetty osioissa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*. Veden ja energian kulutuksen vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu osiossa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat*.	↑ **Mahdollisuus**: Lainsäädäntö, joka tunnistaa fossiilittomien raaka-aineiden ilmasto- ja muut hyödyt materiaalien valmistuksessa ja asettaa vaatimuksia primääristen fossiilisten raaka-aineiden korvaamiselle kestävämmillä vaihtoehdoilla. ↑ **Mahdollisuus**: Pääraaka-aineen, uusiutuvan puun, täysimääräinen käyttö. Innovaatiot ja tuotantoprosessien kehittäminen voi lisätä puuraaka-aineen jalostusarvoa ja monipuolistaa tuoteportfoliota. ↓ **Riski**: Lainsäädäntö, joka edellyttäisi kierrätysmateriaalin käyttöä biopohjaisissa tuotteissa eikä tunnista ensikuitujen ja muiden biopohjaisten raaka-aineiden kiertotalousetuja. Koska nykyisen liiketoimintastrategian keskiössä ovat ensikuitutuotteet, tällä olisi todennäköisesti kielteinen vaikutus liiketoimintaan. Sopeutuminen muuttuneeseen toimintaympäristöön vaatisi muun muassa uusia investointeja.	• Puuraaka-aine hyödynnetään täysimääräisesti. • Teollisia symbiooseja kehitetään siten, että yritysten muodostama kokonaisuus tarjoaa synergiaetuja resurssien käytössä. • T&K-toiminta sivuvirtojen hyödyntämiseksi fossiilittomien vaihtoehtojen kehittämiseksi ja tuotteiden keventämiseksi. • Tuotantoprosessien jatkuva parantaminen ja uudet tehdasinvestoinnit parantavat resurssitehokkuutta entisestään. • Sitoutuminen uudistavan metsätalouden periaatteisiin, metsänhoitopalveluiden jatkuva kehittäminen ja muu aktiivinen yhteistyö osuuskunnan omistajajäsenten kanssa. Tarkemmat toimenpiteet on kuvattu osioissa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*. • Myös muiden aineiden ja energiankäytön resurssitehokkuuteen kiinnitetään huomiota. Tarkemmat toimenpiteet vedenkäytön vähentämiseksi on kuvattu osiossa *E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat* ja toimet energiatehokkuuden lisäämiseksi on kuvattu osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.
Puupohjaiseen energiaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.	Puupohjaiseen energiaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.	• Puupohjaiseen energiaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintakeinot on esitetty osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset		
↑ Metsä Boardin tuotteet antavat asiakkaille ja kuluttajille mahdollisuuden käyttää kierrätettäviä tuotteita ja vaihtoehdon fossiilisista raaka-aineista valmistetuille tuotteille.	↑ **Mahdollisuus**: Lainsäädäntö, joka suosii metsäteollisuuden tuottamia kierrätettäviä ja uusiutuvasta materiaalista tuotettuja tuotteita esimerkiksi fossiilipohjaisesta muovista valmistettujen pakkausten sijaan tuo kasvumahdollisuuksia. ↓ **Riski**: Lainsäädäntö, joka suosii uudelleen käytettäviä pakkauksia kierrätettävien kertakäyttöpakkausten sijaan voi vähentää Metsä Boardin tuotteiden kysyntää. Jos muovin kemiallinen kierrätys otetaan käyttöön teollisessa mittakaavassa, muovin käytön hyväksyttävyys voi lisääntyä, ja tarve muovin korvaamiseen vähenee.	• T&K-toiminnalla ja palveluilla lisätään tuotteiden kierrätettävyyttä ja pienennetään niiden ympäristöjalanjälkeä. • Yhteistyö asiakkaiden ja muiden arvoketjun toimijoiden kanssa on aktiivista. • Osallistuminen yhteiskunnalliseen vuoropuheluun on aktiivista. Lisää Metsä Boardin yhteiskuntavaikuttamisesta on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.
Jäte ja sivuvirrat		
↑ Metsä Boardin tuotannon sivuvirroista jalostetaan uusia tuotteita.	↑ **Mahdollisuus**: Sivuvirtojen hyötykäyttö tuo taloudellista hyötyä. Metsäteollisuuden sivuvirtojen täysimääräinen hyödyntäminen vahvistaa alan hyväksyttävyyttä ja turvaa tulevaisuuden toimintaa.	• Metsä Board yhteistyössä Metsä Groupin muiden liiketoiminta-alueiden kanssa pyrkii hyödyntämään puuraaka-aineen täysimääräisesti. • Tuotannossa syntyville sivuvirroille etsitään uusia käyttötarkoituksia yhdessä kumppaneiden kanssa. Uusia puurakentamisen ratkaisuja kehitetään yhdessä asiakkaiden kanssa. • Metsä Board osana Metsä Groupia kehittää teollisia symbiooseja siten, että yritysten muodostama kokonaisuus tarjoaa synergiaetuja resurssien käytössä. • Metsä Board investoi puhtaampaan prosessiteknologiaan. • Metsä Group optimoi puupohjaisten sivuvirtojen materiaali- ja energiakäyttöä kokonaisuutena. Pitkän aikavälin tavoitteena on lisätä sivuvirtojen materiaalikäyttöä, ja yksi viidestä strategisesta T&K-ohjelmasta tavoittelee uusia kaupallistettuja tuotteita teollisista sivuvirroista. • Metsä Group on myös sijoittanut neljään kasvuyhtiöön, jotka kehittävät uusia tuotteita nykyään energiana hyödynnettävistä sivuvirroista. Tällä hetkellä puupohjaisten sivuvirtojen hyödyntämisellä energiana on myös tärkeä rooli kokonaisuudessa ja bioenergian saatavuuden varmistamisessa.
↓ Metsä Boardin tuotannosta syntyy toistaiseksi pieniä määriä kaatopaikkajätettä, mikä aiheuttaa päästöjä ilmaan, veteen ja maaperään. Tuotannossa syntyneistä sivuvirroista lähes kaikki hyödynnetään materiaaleina tai energiana. Kaatopaikkajätteen määrä raportointivuonna on esitetty Jätteiden käyttö ja loppusijoitus -taulukossa. Tavoitteena on 0 tonnia prosessijätettä kaatopaikalle vuonna 2030.	↓ **Riski**: Jos kaikille sivuvirroille ei löydetä käyttötarkoitusta, metsäteollisuuden toiminnan arvostus heikkenee, eikä sivuvirroista saada taloushyötyä. ↓ **Riski**: Lainsäädäntö, jonka myötä metsäteollisuuden sivuvirtojen käyttö bioenergian tuotannossa vähenee, heikentää metsäteollisuuden toiminnan arvostusta.	

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan

Metsä Boardin 2030-kestävyystavoite

	2030-tavoite	2024	2023	2022
Prosessijätettä kaatopaikalle, tn	0	267	1 164	130

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskenta-periaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on avattu osioissa *Kestävyyden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*. E5-osiossa esitetty tavoite 0 tonnia prosessijätettä kaatopaikalle koskee resurssien ulosvirtauksia. Tavoite perustuu siihen, että Metsä Board pyrkii ohjaamaan kaikki tuotannon sivuvirrat hyötykäyttöön ja täten pääsemään kokonaan eroon kaatopaikkajätteestä. Tavoite saavutetaan löytämällä hyötykäyttö kaikelle prosessijätteelle. Se sijoittuu jätehierarkian tasolle jätteen hyödyntäminen. Koska tavoitteen täyttyminen vaatii kaikkien sivuvirtojen hyödyntämistä, se edesauttaa välillisesti kiertotalouteen perustuvaa tuotesuunnittelua. Sivuvirtojen hyödyntämisestä on kerrottu lisää osiossa *Jäte ja sivuvirrat*. Näin ollen tavoite liittyy epäsuorasti kierrätysmateriaalien käyttöasteen lisäämiseen sivuvirtojen hyödyntämisen kautta, mutta ei uusiutuvien resurssien kestävään hankintaan ja käyttöön tai primaariraaka-aineiden minimointiin. Tavoiteasetanta perustuu lainsäädännön ohjauksen noudattamiseen tavoitteen perustuessa EU:n jätedirektiiviin ja siellä asetettuihin tavoitteisiin. Kiertotalouden kattavat systeemitason mittarit ovat kansainvälisesti kehitteillä. Metsä Board seuraa mittariston kehittymistä sekä osallistuu testaus- ja kehitystyöhön.

Veden- ja energiankäyttöön liittyvät tavoitteet on esitetty osioissa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E3 – Vesi- ja meriresurssit*.

Tavoitteissa edistyminen

- **Prosessijätettä kaatopaikalle** – Metsä Boardin kaatopaikkajätteen vähentäminen on edistynyt suunnitellusti kohti 2030-tavoitetta. Kaatopaikalle ohjattiin vuonna 2024 vain yksittäinen erä prosessijätettä.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 26–28. Metsä Boardin resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on arvioitu koko arvoketjussa. Ne liittyvät hankittaviin materiaaleihin, omien tuotantolaitosten resurssitehokkuuteen ja sivuvirtoihin sekä tuotteiden jatkojalostamiseen ja loppukäyttöön. Arvioinnissa on otettu huomioon eri raaka-aineet, tuotantolaitokset, sivuvirrat sekä tuoteryhmät ja tuotteiden pakkausmateriaalit.

Tuotantolaitosten riskienarvioinnissa keskeistä on häiriöttömän ja jatkuvan tuotannon varmistaminen kaikissa olosuhteissa. Tuotantolaitosten ympäristöriskien arviointiprosessia ohjaavat ISO 14001- ja ISO 50001 -hallintajärjestelmät. Keskeiset havaitut riskit sisällytetään yhtiötason riskienhallintaprosessiin.

Tuotantolaitosten resurssitehokkuus ja jätehuollon toimivuus huomioidaan investointihankkeiden ympäristövaikutusten arvioinneissa sekä ympäristölupaprosesseissa. Ympäristövaikutusten arvioinnin tarpeesta päättää paikallinen yhteysviranomainen.

Mahdollisen ympäristövaikutusten arvioinnin jälkeen tuotantolaitokset toimivat ympäristölupansa ja yhtiön toimintajärjestelmän mukaisesti. Lisäksi tuotantolaitosten jätehuoltoa säätelevät ympäristölupien määräykset. Osalla tuotantolaitoksista on ympäristöluvanvaraisena toimintona oma jätehuoltoalue, jonka ympäristövaikutuksia seurataan ja hallitaan jätehuoltoalueen lupamääräysten mukaisesti. Jätehuoltoon liittyvät riskit arvioidaan osana säännöllisesti tehtäviä riskiarviointeja.

Paikallisyhteisöjen osallistamisesta tuotantolaitosten toimintaan ympäristön näkökulmasta on kerrottu osiossa *E2 – Pilaantuminen*.

Toimintaperiaatteet

Metsä Board osana Metsä Groupia on Metsä Groupin ympäristöpolitiikassa sitoutunut uudistavaan metsätalouteen, hyödyntämään raaka-aineita, vettä ja energiaa tehokkaasti ja kehittämään toimintaansa jatkuvasti. Tuotantoprosesseissa syntyvät sivuvirrat käytetään ensisijaisesti raaka-aineena tai energiana. Yhtiö hyödyntää tuotantoyksiköiden välisiä synergioita sekä kehittää teollisia kiertoja ja tuotteiden kierrätettävyyttä. Metsä Groupin ympäristöpolitiikkaa noudattavat maailmanlaajuisesti kaikki Metsä Groupiin kuuluvat yhtiöt sekä juridiset yksiköt ja konsernin toiminnan vaikutukset on tunnistettu koko arvoketjussa. Metsä Boardin resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat toimintaperiaatteet linkittyvät yhtiön sidosryhmille tärkeisiin teemoihin. Sidosryhmien osallistamista toimintaperiaatteiden laadinnassa koskien Metsä Board hyödyntää kaksoisolennaisuusanalyysissään sekä olennaisuusanalyysiin perustuvassa 2030-kestävyystavoitteiden asetannassa kahdesti vuodessa kerättävää sidosryhmäpalautetta. Metsä Boardin sidosryhmäyhteistyöstä on kerrottu lisää osiossa *Sidosryhmien edut ja näkemykset*.

Ympäristöjohtamista -ja suorituskyvyn ylläpitämistä ohjaavat tuotantolaitosten sertifioitujen laatu-, ympäristönhallinta- ja energianhallintajärjestelmien vaatimukset. Tuotantolaitoksilla toteutetaan suunnitelmallisesti sisäisiä ja ulkoisia auditointeja ISO 14001- ja ISO 50001 -standardien mukaisesti.

Yhtiön toimintaa ohjaavat kiertotalouden periaatteet: luonnon uusiutumiskyvystä huolehtiminen, jätteiden ja päästöjen minimointi sekä yhteiskunnan piiriin otettujen luonnonvarojen pitäminen käytössä mahdollisimman pitkään ja mahdollisimman arvokkaina.

Koska materiaalien täydellinen kierrätys ja uudelleenkäyttö ei ole mahdollista, materiaalikierron ylläpitäminen edellyttää myös primäärien raaka-aineiden lisäämistä kiertoon. Siksi ensikuitua tarvitaan ylläpitämään kuitupakkausten hyvin toimivaa kierrätyssykliä. Primääriset uusiutuvat raaka-aineet on mahdollista hankkia kiertotalouden periaatteiden mukaisesti luonnon uusiutumiskyvystä huolehtien. Metsä Groupin puunhankinta perustuu uudistavaan metsätalouteen, josta on kerrottu lisää osioissa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.

Edelläkävijä vastuullisuudessa -strategisen ohjelman painopistealueena kiertotalouden osalta on strategisten kestävyystavoitteiden saavuttaminen tuotantolaitosten ja tuotteiden fossiilittomuudessa, vesi- ja energiatehokkuudessa ja yhtiön roolin laajentamiseksi kiertotaloudessa. Tehokas innovointi -ohjelman tavoitteena on varmistaa Metsä Boardin tuotteiden kilpailukyky pitkällä tähtäimellä. Sen painopistealueita ovat kartongin keventäminen ja fossiilittomien, kierrätettävien tuotteiden, kuten dispersiopäällystetyn kartongin, kehittäminen.

Kaikki Metsä Boardin kartongit valmistetaan uusiutuvasta, kierrätettävästä ensikuidusta. Ensikuitukartongit eivät vaikuta niihin pakatun tuotteen hajuun tai makuun, ja ne ovat turvallinen valinta elintarvikkeiden ja muiden vaativien loppukäyttöjen kuitupakkauksiin.

Toimenpiteet

Metsä Boardin keskeisiä resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä jatkuvaperusteisia strategisia toimenpiteitä ovat:

- Osana Metsä Groupia sitoutuminen uudistavan metsätalouden periaatteisiin ja uudistavan maankäytön edistäminen myös tuotantolaitosalueilla. Toimenpiteellä vahvistetaan metsäluonnon tilaa sekä luonnon monimuotoisuuden vahvistumista rakennetussa ympäristössä. Lisätietoja tästä on osioissa *E1 – Ilmastonmuutos* ja *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.
- Vedenkäytön vähentäminen kehittämällä tuotannon prosesseja ja ottamalla käyttöön uusia tekniikoita. Lisätietoja tästä on osiossa *E3 – Vesiresurssit*.
- Siirtyminen täysin fossiilittoman energian käyttöön tuotannossa fossiilisten kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi. Lisätietoja tästä on osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.
- Energiatehokkuuden parantaminen tehostamalla sähkön, lämmön ja polttoaineiden käyttöä. Lisätietoja tästä on osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.
- Siirtyminen täysin fossiilittomiin raaka-aineisiin ja pakkausmateriaaleihin vuoteen 2030 mennessä, jonka ansiosta Metsä Board siirtyy fossiilitaloudesta bio-kiertotalouteen kemikaali- ja materiaalikäytön osalta. Lisätietoja tästä on osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*.
- Pakkausten ympäristövaikutusten pienentäminen tuotekehityksellä, kuten kartonkien keventämisellä, sekä tarjoamalla asiakkaille muun muassa kestävän kehityksen ja pakkaussuunnittelun palveluja ympäristövaikutusten pienentämiseksi koko pakkauksen elinkaaren aikana. Lisätietoja tästä on toimintakertomuksen osiossa *Tutkimus ja kehitys*.
- Kierrättämisen edistäminen osallistumalla kansainvälisiin aloitteisiin kuten 4ever-green-hanke. Kansainvälisiin aloitteisiin osallistuminen edistää eurooppalaisen ja globaalin kiertotalouden vahvistumista ja Metsä Boardin tuotteiden pysymistä pidempään kierrossa. Lisätietoja tästä on osioissa *G1 – Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta*.
- Uusien käyttökohteiden kehittäminen tuotannossa syntyville sivuvirroille yhdessä kumppaneiden kanssa puunkäytön resurssitehokkuuden lisäämiseksi vähentäen tuotteiden ympäristövaikutusta tuotettua tuotetta kohti.

Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö

Raaka-aineet käytetään resurssitehokkaasti, jotta tuotannossa ei synny hukkaa. Pääraaka-aine, uusiutuva puu, hyödynnetään täysimääräisesti. Puun arvokkain osa, tukit, käytetään Metsä Groupin muiden liiketoiminta-alueiden valmistamiin puutuotteisiin. Ohuemmat puun osat sekä harvennuksista saatavat ohuet puut ovat sellu- ja kartonkitehtaiden pääraaka-aine. Oksat ja hakkuutähteet hyödynnetään uusiutuvan energian tuotannossa. Metsä Boardin tehtaat parantavat jatkuvasti talteenottoprosesseja, jotta sellun ja kartongin tuotannossa ei synny hukkaa. Esimerkiksi prosessiveden kierrätystä lisäämällä tehostetaan energiankäyttöä ja vähennetään kuitumateriaalin hävikkiä.

Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät ulosvirtaukset

Kuitupakkausmateriaalien kiertotaloudessa Metsä Boardin tehtävänä on tuottaa markkinoille korkealuokkaisia ensikuitukartonkeja mahdollisimman resurssitehokkaasti, auttaa korvaamaan fossiilipohjaisia materiaaleja sekä pienentää pakkausten hiilijalanjälkeä. Keskeistä on kartonkien kierrätettävyyden ja kompostoitavuuden varmistaminen sekä kehittäminen.

Kaikki Metsä Boardin pakkausmateriaalit sekä pääosin uusiutuvasta raaka-aineesta valmistetut kartongit ovat lähtökohtaisesti kierrätettäviä riippuen paikallisista kierrätysjärjestelmistä. Kaikki yhtiön kartongit lukuun ottamatta PE-päällystettyjä lajeja on sertifioitu teollisesti kompostoituviksi DIN EN 13432 ja/tai ASTM D6400 -standardien mukaisesti ja kotikompostoituviksi NF T 51–800-standardin mukaisesti.

Yhtiön T&K-painopistealueina ovat kartongin keventäminen sekä biopohjaisten barrier-päällysteiden kehittäminen kartonkien elintarvikepakkausloppukäyttöön. Lisätietoja T&K-toiminnasta on toimintakertomuksen osiossa *T&K-toiminta ja innovaatiot*.

Metsä Board tarjoaa asiakkailleen 360 Services -palvelukokonaisuudessa muun muassa T&K-, kestävän kehityksen, ja pakkaussuunnittelupalveluita, joissa esimerkiksi pakkausten elinkaarilaskelmilla, datapohjaisilla vertailuilla eri materiaalien ympäristövaikutuksista sekä konkreettisilla pakkausratkaisuilla autetaan asiakkaita parantamaan pakkaustensa kierrätettävyyttä ja materiaalitehokkuutta.

Yhtiön kaikkien tuotteiden elinkaariarvioinneissa noudatetaan tuotekategoriasääntöjä (EPD International PCR), jotka ovat ISO 14040 ja ISO 14044 -standardien mukaiset. Elinkaariarviointien laskentamalli on ulkopuolisen kumppanin verifioima, ja kahdella yhtiön tuotteista on EPD-ympäristötuoteseloste, jossa raportoidaan vertailukelpoisesti kartonkituotteen elinkaariarvioinnin tuloksia. Tuotteiden korjattavuus tai tuotteiden kestävyys suhteessa alan keskiarvoon ei ole Metsä Boardin toimiala huomioon ottaen yhtiölle olennainen tuotteiden käsittelytapa tuotteiden ulosvirtausten tarkastelussa.

Metsä Board on yksi vuonna 2019 käynnistetyn 4evergreen-hankkeen perustajajäsenistä. 4evergreen kokoaa yhteen jäseniä koko pakkausarvoketjusta. Hankkeen tavoitteena on nostaa kuitupohjaisten pakkausten kierrätysaste 90 prosenttiin EU:n alueella vuoteen 2030 mennessä.

Jäte ja sivuvirrat

Metsä Boardin laitoksilta syntyy jätteinä puuperäisiä jakeita, orgaanisia ja epäorgaanisia lietteitä, tuhkia, paperi ja kartonkijätettä, metalleja sekä pieniä määriä muovi ja lasijätettä sekä energiajätettä tehtaiden lajittelusta. Vaarallisina jätteinä syntyy muun muassa öljyjä ja öljypitoisia jätteitä. Rakennus- ja purkutoiminnasta syntyy muun muassa betonimurskeita ja metallijätettä.

Tuotannon sivuvirroista valtaosa hyödynnetään. Puuperäisiä jakeita, lietteitä, tuhkia ja kalkkijakeita käytetään maanrakennuksessa ja viherrakentamisessa, lannoitteissa, kemianteollisuuden sovelluksissa ja energiantuotannossa. Vain pieni osa tuotannon sivuvirroista loppusijoitetaan kaatopaikalle (katso *Jätteiden käyttö ja loppusijoitus* -taulukko). Sivuvirtojen ohjaaminen hyötykäyttöön aiheuttaa usein lisäkustannuksia, mutta kaatopaikkojen hoitokulujen väheneminen tuo myös kustannussäästöjä.

Osalla tuotantolaitoksista on oma jätehuoltoalue, joilla toiminta on ympäristöluvan varaista. Omien jätehuoltoalueiden ympäristövaikutukset minimoidaan ympäristölupien mukaisesti. Osa jätteistä toimitetaan ympäristöluvanvaraisille jätehuoltoyhtiöille hyödynnettäväksi tai loppukäsiteltäväksi. Jätehuollon toimijoiden vastuullisuus varmistetaan toimitussopimuksissa.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Suurimmat prosessijätejakeet ovat sellun tuotannossa syntyvä viherlipeäsakka ja energiatuotannossa syntyvä tuhka. Metsä Board osana Metsä Groupia etsii viherlipeäsakalle aktiivisesti teollisia käyttötapoja tekemällä omaa tutkimusta ja pilotointia sekä osallistumalla yliopistojen yhteisrahoitteisiin tutkimushankkeisiin.

Metsä Board selvittää yhdessä Soilfoodin kanssa kartonkitehtaiden kuitupitoisten sivujakeiden hyödyntämistä kuivikkeissa. Uudenlaiset kuivikekuidut ovat uusiutuva vaihtoehto eläintiloilla yleisesti käytetylle turpeelle.

Lisäksi Metsä Groupilla on käynnissä useita projekteja tuotannon sivuvirtojen talteenotosta ja hyödyntämisestä. Vuonna 2024 Metsä Group sitoutui kansalliseen kiertotalouden green deal -sitoumukseen. Sitoumuksessa mukana olevat toimijat asettavat vuoteen 2035 ulottuvia tavoitteita ja sitoutuvat toimiin, jotka edistävät vähähiilistä kiertotaloutta.

Taloudelliset vaikutukset

Olennaisuusanalyysissa tunnistetut resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty taulukossa sivulla 65 ja niiden arvioinnissa käytetyt aikahorisontit on kuvattu sivulla 27. Keskeisimmät tiedossa olevat tai kohtuudella odotetut taloudelliset vaikutukset sivuvirtoihin liittyen koskevat päästöoikeuksia ja puupohjaisen energian käyttöä, joita on käsitelty osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*. Muut mahdolliset lisäkustannukset liittyvät lisääntyvään sivuvirtojen ohjaamiseen hyötykäyttöön, mikä taas toisaalta tuo kustannussäästöä kaatopaikkahoitokulujen vähentyessä.

Resurssien tehokasta käyttöä ja kiertotaloutta edistävien uusien konseptien kehityksen aikana tarkastellaan jatkuvasti niiden taloudellisia vaikutuksia yrityksen liiketoimintaan tekemällä kannattavuuslaskelmia ja tiekarttoihin yhdistettyjä skenaariolaskelmia talouslaskennan menetelmiä käyttäen. Investointiehdotuksia arvioidaan strategiset hyödyt ja taloudellisen tunnusluvut huomioiden.

Potentiaaliset tulevaisuuden tuotteet pakkausmarkkinoilla ja hiilidioksidin talteenotto resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevina mahdollisuuksina on esitelty tarkemmin luvussa *E1 – Ilmastonmuutos*.

Materiaali- ja energiavirrat sisään

Puupohjaiset raaka-aineet, 1 000 tn	2024	2023
Puu	4 292	3 505
Ostosellu	345	373
Kierrätyskuitu	0	0

Sertifioidun puukuidun osuus on julkaistu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Muut raaka-aineet, 1 000 tn	2024	2023
Prosessikemikaalit	31	28
Päällysteet, sideaineet ja pigmentit	279	254
Pakkausmateriaali	25	21

Uusiutuvien ja kierrätettyjen raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus, %	2024	2023
Uusiutuvat materiaalit	94	93
Kierrätysmateriaalit	0,2	0,1

*Osuus raportointikauden aikana käytettyjen materiaalien kokonaispainosta.
Metsä Board käyttää kierrätyskartonkia kartonkirullien hylsyissä.

Materiaali- ja energiavirrat ulos

Tuotteet, 1 000 tn	2024	2023
Sellu	619	555
BCTMP	504	441
Kartonki	1 539	1 319
Muut biotuotteet (mäntyöljy ja tärpätti)	18	17

Sivutuotteet, 1000 tn	2024	2023
Lannoitekäyttö ja maanparannus (kalkkijakeet, tuhka, hiekkainen kuori)	14	12
Teollinen käyttö (kalkkijakeet, tuhka, siistausliete)	18	13
Energiankäyttö (siistausliete, biopelletti)	0	0
Yhteensä	32	25

Jätteiden käyttö ja loppusijoitus, 1 000 tn	Oma käsittely	Ulkopuolinen käsittely	Yhteensä 2024	Yhteensä 2023
PROSESSIJÄTE (VAARATON JÄTE)				
Materiaalihyötykäyttö	8,1	65	73	59
Energiakäyttö	54	0,8	55	59
Kaatopaikka	0,0	0,3	0,3	1,2
Prosessijäte yhteensä	62	66	128	119
MUU VAARATON JÄTE				
Materiaalihyötykäyttö	0,1	4,0	4,1	3,8
Energiakäyttö	0	1,4	1,4	0,3
Kaatopaikka	0	0,04	0,04	0,05
Muu vaaraton jäte yhteensä	0,1	5,4	5,5	4,1
VAARALLINEN JÄTE				
Materiaalihyötykäyttö	-	0,3	0,3	0,5
Energiakäyttö	-	0,2	0,2	0,01
Polttaminen ilman energiahyötyä	-	0,07	0,07	0,8
Kaatopaikka	-	0,3	0,3	0,01
Muu loppusijoitus*	-	0,2	0,2	0,07
Vaarallinen jäte yhteensä**	-	1,1	1,1	1,4
Kaikki jäte yhteensä	62	73	135	125
Kaatopaikkajätteen osuus kaikesta jätteestä, %	0	0,8	0,5	1,0

* Jätteen muu loppusijoitus ja -käsittely kuin sijoittaminen kaatopaikalle. Määrä sisältää myös uudelleenpakkaamisen ja esikäsittelyn ennen loppusijoitustoimia.
** Metsä Boardin toiminnoista ei aiheudu radioaktiivista jätettä.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Resurssien sisäänvirtaukset on raportoitu materiaalien alkuperäisessä tilassa. Puun määrät on raportoitu Metsä Groupin puunhankinnalta ja metsäpalveluilta saatujen tietojen mukaisesti ja muiden raaka-aineiden osalta vastaanotettujen raaka-ainetonnien perusteella. Sisäänvirtaukset koskien pakkausmateriaaleja ovat peräisin sisäisestä raportoinnista.

Merkittävimmät oletukset resurssien sisäänvirtausten laskennassa liittyvät materiaalien konversiokertoimiin sekä materiaalien jaotteluun uusiutuviksi materiaaleiksi ja kierrätysmateriaaleiksi. Konversoiduista sisäänvirtausmääristä osa perustuu oletuksiin, mikäli laskelmissa on käytetty materiaalin tai tuotteen keskimääräisiä konversiokertoimia. Mikäli materiaalin kuulumista uusiutuvaksi materiaaliksi tai kierrätysmateriaaliksi ei voida varmuudella todeta, oletuksena on, että se ei ole kierrätettävää tai uusiutuvaa.

Jätemäärä sisältää suoraan tehdasprosessista, välivarastoinnista sekä tehdastoimintojen ulkopuolisista rakennus- ja purkuhankkeista loppukäsittelyyn siirretyt jätteet, joista on operatiivinen kontrolli, mukaan lukien materiaalina ja energiana hyödyntäminen, kaatopaikalle sijoittaminen ja vaarallisen jätteen käsittely. Tehdasprosessista väliaikaiseen varastointiin siirretyt jätteet eivät sisälly raportoituun jätemäärään. Jätemäärässä on mukana kosteus.

Prosessijätteen määrä kaatopaikalle sisältää kaikilta tuotantolaitoksilta kaatopaikalle päätyneen tuotantoprosesseissa syntyneen jätteen määrän tonneina. 2030-kestävyystavoite koskee vain prosessijätettä. Tavoite ei koske esimerkiksi tuotantolaitosten henkilöstöravintoloista syntyvää jätettä, jonka määrä prosessijätteeseen verrattuna on arvioitu epäolennaiseksi.

Omilla jätteenkäsittelyalueilla käsiteltävien jätteiden määrä kerätään vaakaraporteilta. Ulkoisen palvelutoimittajan käsittelemien jätteiden määrä ja loppukäsittelytapa kerätään palvelutoimittajilta.

Mittareita ei ole validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

METSÄ BOARD
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

S – Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaiset osaosa-aiheet	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Boardille	Hallinta
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille			
• Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä • Moninaisuus • Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi • Koulutus ja taitojen kehittäminen	↑ Yhdenvertaisuuden toteutuessa henkilöstön kohtelussa, palkkauksessa ja rekrytoinnissa työhyvinvointi voi lisääntyä ja mahdollisuudet jatkuvaan oppimiseen ja urakehitykseen voivat parantua. ↓ Epäonnistuttaessa yhdenvertaisuudessa henkilöstön kohtelussa, palkkauksessa tai rekrytoinnissa työhyvinvointi ja mahdollisuudet jatkuvaan oppimiseen ja urakehitykseen heikentyisivät. Tälle ovat alttiita erityisesti naiset ja vähemmistöt. Raportointivuonna tuli ilmi häirintään liittyviä tapauksia, joista on kerrottu kohdassa Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset. Monimuotoisuusmittarit on esitetty taulukoissa tämän osion lopussa.	↑ **Mahdollisuus**: Soveltuvimmat osaajat valitaan avaintehtäviin, mikä parantaa Metsä Boardin työnantajakuvaa sekä innovaatio- ja suorituskykyä. ↓ **Riski**: Soveltuvimpia osaajia ei valita avaintehtäviin, mikä heikentää Metsä Boardin työnantajakuvaa sekä innovaatio- ja suorituskykyä. Metsä Boardin houkuttelevuus työnantajana heikkenee erityisesti vähemmistöjen keskuudessa.	• Anonyymi rekrytointi on yhtiön päärekrytointitapa. • Osaamisen kehittäminen ja suorituksen johtaminen on systemaattista. • DEI-toimintaan (monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja mukaan ottamiseen) panostetaan. • Naisten osuutta kasvatetaan eri organisaatiotasoilla. • Jokaisella on mahdollisuus ilmoittaa epäkohdista eettisessä ilmoituskanavassa.
Työolot			
• Työllisuusturva • Työaika • Riittävä palkka • Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu • Työehtosopimusneuvottelut • Työ- ja yksityiselämän tasapaino	↑ Työoloja edistävillä toimenpiteillä, kuten yrityskohtaisilla työehtosopimuksilla, liukuvalla työajalla ja yksilöllisellä vuorotyöaikamalliilla, on myönteinen vaikutus työntekijöiden työkykyyn ja työhyvinvointiin. ↓ Puutteelliset työolot heikentäisivät työntekijöiden ja heidän läheistensä elämänlaatua ja hyvinvointia sekä lisäisivät eriarvoisuutta. Metsä Boardissa työoloihin liittyvät mahdolliset kielteiset vaikutukset koskevat erityisesti työn epätasaista jakautumista sekä työ- ja yksityiselämän tasapainoa.	↑ **Mahdollisuus**: Työvoiman työkyky, työtyytyväisyys sekä sitoutuminen yritykseen lisääntyvät. Tämä parantaa Metsä Boardin työnantajakuvaa ja suorituskykyä. ↓ **Riski**: Työvoiman työkyky, työtyytyväisyys sekä sitoutuminen yritykseen laskevat. Tämä heikentää Metsä Boardin työnantajakuvaa ja suorituskykyä.	• Metsä Boardin tuotantolaitokset sijaitsevat maissa, joissa työolosuhteita koskevat lakisääteiset vaatimukset ovat korkeatasoisia. Kaikissa toimintamaissa noudatetaan paikallista lainsäädäntöä. • Jokaisella on mahdollisuus kuulua tai olla kuulumatta ammattiliittoon. • Metsä Boardin käytössä on yhtiökohtaiset työehtosopimukset. • Koko Metsä Boardin henkilöstö on keskitetyn henkilöstöhallintojärjestelmän piirissä. • Työn luonteesta riippuen henkilöstöllä on etätyömahdollisuus. • Käytössä on liukuva työaika. • Yksilöllisen vuorotyöaikamallin kokeilu on käynnissä Suomen tuotantolaitoksilla.
• Terveys ja turvallisuus	↑ Terveyttä ja turvallisuutta edistävillä toimenpiteillä on myönteinen vaikutus työntekijöiden yleiseen fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin ja työkykyyn. ↓ Puutteelliset toimenpiteet terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi vaikuttaisivat kielteisesti työntekijöiden yleiseen fyysiseen ja psyykkiseen hyvinvointiin ja työkykyyn. Mahdollisille tapaturmille alttiita ovat erityisesti tuotantolaitosten ja investointiprojektien henkilöstö. Tapaturmien tyypillisimpiä syitä ovat käsiin ja jalkoihin kohdistuneet vammat. Lisäksi koko henkilöstö voi altistua psyykkiseen hyvinvointiin ja kuormitukseen liittyville mahdollisille kielteisille vaikutuksille.		Terveyttä ja turvallisuutta edistäviä toimenpiteitä Metsä Boardissa ovat esimerkiksi: • Sertifioidut turvallisuusjohtamisjärjestelmät • Koulutus, mahdollisuudet työturvallisuushavaintojen tekemiseen, jatkuvat riskiarvioinnit ja prosessit tapaturmatilanteissa toimimiseen • Toimintamallit sekä niihin liittyvät koulutukset varhaiselle tuelle, työhönpaluun tuelle (kuntouttava toiminta) sekä päihdeohjelma • Esihenkilöiden koulutus työturvallisuuden ja -hyvinvoinnin johtamisessa • Työntekijöille tarjotaan muun muassa työkyvyn säilyttämistä ennakoivaa ja edistävää terveydenhuoltoa ja virketukea
Muut työhön liittyvät oikeudet			
• Yksityisyys	↓ Puutteet tietosuojassa voisivat vaarantaa henkilöstön yksityisyyden ja henkilötietojen suojan, mikä voi aiheuttaa merkittävää henkistä kuormitusta ja hyvinvoinnin heikkenemistä.	↓ **Riski**: Metsä Boardille aiheutuu pysyviä mainehaittoja. Työvoiman työkyky, työtyytyväisyys sekä luottamus ja sitoutuminen yhtiöön laskevat.	• Tietosuojapolitiikassa määritellään henkilötietojen käsittelyn periaatteet ja säännöt. Työntekijöiden henkilötietojen käsittelystä on erillinen kirjallinen ohjeistus. • Henkilöstöä koulutetaan tietosuojasta verkkokoulutusten avulla. HR-henkilöstölle ja esihenkilöille on syventävä, pakollinen kurssi, jossa käsitellään työntekijätietojen käsittelyä ja erityislainsäädäntöä. • Tietosuojan vaatimukset huomioidaan koko tiedon elinkaaren ajan. • Tietosuojan hallintamallin avulla varmistetaan lainsäädännön vaatimusten, kuten EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR), toteutumisen. • Jokaisella on mahdollisuus tehdä henkilötietojaan koskeva pyyntö Metsä Groupin verkkosivuilla.

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan

Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteet

	2030-tavoite	2024	2023	2022
Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa, %	100	99,2	72	43
Naisia johdossa, %	>30	23	21	21
Työtapaturmataajuus, oma henkilöstö (TRIF)	0	3,4	6,1	6,7
Henkilöstön sitoutuneisuus	AAA	A+	A+	-

Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on avattu osioissa *Kestävyyden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.

Oma työvoima ei ole suoraan osallistunut tavoitteiden asettamiseen, mutta olennaisuusanalyysissä otetaan huomioon henkilöstölle suunnattujen tutkimusten, kuten henkilöstötutkimuksen tulokset. 2030-kestävyystavoitteita käsitellään tehtaiden johtoryhmissä, joissa ovat mukana henkilöstönedustajat sekä yhteistoimintatilaisuuksissa henkilöstöedustajien kanssa. Tulokset kestävyystavoitteiden etenemisestä ovat nähtävissä intranetissä koko henkilöstölle neljännesvuosittain.

Tavoitteissa edistyminen

- **Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa** – Tavoitteessa on edistytty merkittävästi. Anonyymi rekrytointi aloitettiin Metsä Boardissa vuonna 2022. Vuonna 2024 99 prosenttia avoimien tehtävien rekrytoineista toteutettiin anonyymisti.
- **Naisia johdossa** – Toteutetuista toimenpiteistä huolimatta naisten osuus johdossa ei kasvanut tavoitteen mukaisesti vuonna 2024. Vuoden 2025 aikana tavoitteena on vahvistaa toimenpiteitä naisten osuuden kasvattamiseksi sekä seurata aiempaa laajemmalla mittarilla naisten osuutta johtamistehtävissä.
- **Työtapaturmataajuus, oma henkilöstö (TRIF)** – Työtapaturmataajuus eteni suunnitellusti kohti nolla tapaturmaa -tavoitetta. Valitettavasti tapaturmien joukossa oli myös vakava onnettomuus, joten painotusta ennakoivaan turvallisuustyöhön ja vakavien työtapaturmien ennaltaehkäisemiseen tulee jatkaa.
- **Henkilöstön sitoutuneisuus** – Tulos pysyi samalla tasolla kuin edellisessä henkilöstötutkimuksessa. Vuodesta 2025 alkaen tavoitteena on seurata henkilöstötutkimuksen perusteella asetettujen konserni- ja liiketoimintakohtaisten toimenpiteiden toteutumista tehostetusti sekä arvioida mahdollisia muita työhön sitoutumiseen vaikuttavia toimenpiteitä.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Omaa työvoimaa koskevat olennaiset vaikutukset on tunnistettu ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa, jonka tulokset on sisällytetty yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysiin. Kaksoisolennaisuusanalyysissa tunnistetut omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu taulukossa sivulla 70. Ihmisoikeusvaikutusten arviointi ja olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 26–28.

Omaan työvoimaan kuuluvat työntekijät ovat pääsääntöisesti työsuhteisia työntekijöitä. Lisäksi esimerkiksi ICT-palveluissa ja tuotantolaitoksilla työskentelee suhteessa pieni määrä kolmansien yritysten työntekijöitä, joilla on työvoiman toimitussopimus Metsä Boardin kanssa. Tunnistetut olennaiset kielteiset vaikutukset liittyvät pääasiassa yksittäisiin tapauksiin, joista ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa korostuivat erityisesti vaikutukset henkilöturvallisuuteen ja työhyvinvoinnin kuormittavuustekijöihin tuotantolaitoksilla ja investointiprojekteissa. Metsä Boardissa on tunnistettu myös monimuotoisuuden ja tasa-arvon toteutumiseen kohdistuvia mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, kuten sukupuolten välisen tasa-arvon toteutumisen haasteet miesvaltaisella alalla. Lisäksi haasteita voi olla esimerkiksi oman työvoiman alkuperää, kieltä tai ikää koskevan monimuotoisuuden sekä vähemmistöjen tasa-arvoisen kohtelun toteutumisessa.

Toimintaperiaatteet

Metsä Boardin oman työvoiman vastuullisuutta ohjaavat soveltuvan lainsäädännön lisäksi toimintaperiaatteet, jotka koostuvat yhtiön hallituksen hyväksymistä Metsä Groupin eettisistä toimintaperiaatteista (Code of Conduct) ja politiikoista, Metsä meille kaikille -visiosta sekä johtamisjärjestelmistä. Toimintaperiaatteet kattavat Metsä Boardin henkilöstön. Keskeisimmät työturvallisuuskoulutukset kattavat oman työvoiman eli oman henkilöstön ja vuokratyövoiman. Eettisistä toimintaperiaatteista ja politiikoista on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Motivoitunut työyhteisö -strategisen ohjelman painopistealueina ovat johtamisen ja henkilöstön osaamisen kehittäminen, tehtaiden yhtenäiset toimintamalliit, monimuotoinen, yhdenvertainen ja mukaan ottava kulttuuri (DEI) sekä eettisen ja kunnioittavan yrityskulttuurin toteuttaminen ja kehittäminen sekä tulevaisuuden henkilöstötarpeista huolehtiminen. Tavoite on, että työyhteisössä jokainen tuntee roolinsa ja työnsä merkityksen strategian toteuttajana. Turvalliset ja tehokkaat toiminnot ja orgaaninen kasvu -strategisen ohjelman painopistealueisiin lukeutuu työturvallisuuden jatkuva parantaminen. Tavoite on muun muassa vähentää työtapaturmien määrää.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Metsä Board on sitoutunut edistämään oman työvoimansa monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja mukaan ottamista (DEI). Tätä työtä ohjaavat Metsä Groupin eettiset toimintaperiaatteet, yhdenvertaisuuspolitiikka ja vuonna 2021 julkaistu Metsä meille kaikille -visio. HR-toiminto ohjaa ja toteuttaa yhdenvertaisuustyötä yhteistyössä muiden toimintojen kanssa.

Eettiset toimintaperiaatteet ja yhdenvertaisuuspolitiikka sisältävät kiellon syrjiä sukupuolen, iän, alkuperän, rodun, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, raskauden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Myös välillinen syrjintä on kiellettyä. Syrjinnän kieltoa sovelletaan koko työsuhteen elinkaareen ajan riippumatta siitä, onko kyseessä vakituinen, määräaikainen vai osa-aikainen työsuhde.

Tietoisuutta monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta, mukaan ottamisesta ja syrjinnän kiellosta lisätään henkilöstölle pakollisilla eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutuksella ja DEI-verkkokoulutuksella.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskenta-periaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Teemat ovat osa kaikkien uusien toimihenkilöiden ja oppisopimuskoulutettavien perehdytyksiä sekä yhtiön esihenkilö- ja johtamisvalmennuksia.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Metsä Boardin johtamista ja henkilöstön taitojen kehittämistä ohjaa henkilöstöpolitiikka. Metsä Boardin johto ja henkilöstötoiminto vastaavat henkilöstöpolitiikkaan sisältyvien toimintaperiaatteiden toteutuksesta. Johtamis- ja esihenkilötyötä tuetaan valmennuksilla, joissa muun muassa perehdytään Metsä Groupin hyvän johtamisen viitekehykseen. Henkilöstön taitoja kehitetään pitkäjänteisesti Metsä Boardin strategian ja tavoitteiden mukaisesti.

Työolot

Metsä Board noudattaa toimintamaissaan sovellettavia työehtokäytäntöjä paikallisen lainsäädännön lisäksi. Oikeudenmukaisiin työsuhteen ehtoihin on sitouduttu eettisissä toimintaperiaatteissa. Metsä Boardin työsuhteisista työntekijöistä 77 prosenttia kuuluu työehtosopimusten piiriin. Suomessa Metsä Board noudattaa yrityskohtaisia kemiallisen metsäteollisuuden työehtosopimuksia.

Kaikki Metsä Boardin tuotantolaitokset ja 88 prosenttia henkilöstöstä sijaitsevat Suomessa ja Ruotsissa, joissa työolosuhteita, kuten kohtuullista työaikaa, vuosilomaa, vanhempainvapaata ja osa-aikatyötä koskevat lakisääteiset vaatimukset ovat korkeatasoisia. Suomen-henkilöstön perhevapaiden palkanmaksukäytännöt on yhtenäistetty tasolle, joka ylittää perhevapaalainsäädännön vaatimukset ja yhdenvertaistaa vanhempien mahdollisuuksia hoitaa lasta. Kaikille Metsä Boardin työntekijöille maksetaan elämiseen riittävä palkka (tilanne raportointikauden lopussa 31.12.2024). Metsä Boardin työntekijöillä on oikeus kuulua tai olla kuulumatta ammattiliittoon.

Terveys ja turvallisuus

Metsä Boardin työturvallisuutta ohjaa turvallisuusjohtamisjärjestelmä, joka koostuu yritysturvallisuuspolitiikasta, turvallisuusperiaatteista, -standardeista, -prosesseista ja työohjeista. Metsä Boardin turvallisuusjohtamisjärjestelmä ottaa huomioon kunkin maan lainsäädännön kuten Suomessa työturvallisuuslain. Yritysturvallisuuspolitiikassa määritetään turvallisuustoiminnan tavoitteet ja toimintamallit, joihin koko henkilöstön tulee toiminnassaan sitoutua. Turvallisuusperiaatteet ohjaavat turvallisuutta koskevia päätöksiä ja määrittävät kriteerit turvallisuusprosessien ja -standardien laadinnalle. Työturvallisuuden ohjaamisen lisäksi myös ISO 45001 -standardi edellyttää turvallisuusjohtamisjärjestelmää. Turvallisuuden toimintaperiaatteiden toteutumisesta vastaa Metsä Boardin toimitusjohtaja Metsä Groupin ylimmän johdon määrittämien vaatimusten mukaisesti. Työturvallisuuden roolit ja vastuut on määritetty turvallisuusjohtamisen periaatteissa, joiden verkkokoulutus on pakollinen tuotantolaitosten henkilöstölle.

Kaikki Metsä Boardin tehtaat noudattavat ISO 45001 -työterveys ja -turvallisuusstandardia. Metsä Boardin kaikilla tuotantolaitoksilla on käytössä työpaikkojen organisointia ja työmenetelmien standardisointia kehittävä 5S-menetelmä, jonka tavoitteena on lisätä tuottavuutta, työturvallisuutta ja työhyvinvointia.

Tuotantolaitosten työntekijöistä ja palvelutoimittajista 100 prosenttia kuuluu ulkoisesti sertifioidun työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin. Tuotantolaitosten osuus koko Metsä Boardin työvoimasta on 81 prosenttia. Toimistotyöntekijät tuotantolaitosten ulkopuolella kuuluvat Metsä Boardin työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin, mutta näitä toimintoja ei ole ulkoisesti sertifioitu.

Metsä Boardin työhyvinvointia ja työkyvyn edistämistä ja ylläpitoa ohjaavat eettiset toimintaperiaatteet sekä työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden toimintaohje, joissa Metsä Group on sitoutunut edistämään henkilöstön fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia. Työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistäminen on ennakoivaa toimintaa ja sen tavoitteina on työntekijöiden työkykyä uhkaavien tekijöiden tunnistaminen, toimenpiteiden käynnistäminen ja terveyden ylläpito läpi työuran. Toimipaikat vastaavat paikallisesti soveltuvan lainsäädännön ja Metsä Groupin asettamien työhyvinvointivaatimusten toteuttamisesta.

Metsä Board järjestää omalle henkilöstölleen terveyshuollon kunkin maan lainsäädännön mukaisesti. Tiedot terveyspalveluista on saatavilla sisäisillä intranet-sivuilla ja ne sisältyvät työntekijöiden perehdytykseen.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Metsä Board on osana eettisiä toimintaperiaatteita sitoutunut toimimaan Yhdistyneiden kansakuntien (YK) yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti sekä kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti. Yhtiö on sitoutunut korjaamaan mahdolliset kielteiset ihmisoikeusvaikutukset YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteen sekä vuonna 2024 päivitettyjen Metsä Groupin rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa määrittävien periaatteiden mukaisesti. Metsä Board on eettisissä toimintaperiaatteissaan sitoutunut varmistamaan, että liiketoiminnassa ja toimitusketjussa ei esiinny lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöä, ihmiskauppaa tai muunlaista nykyajan orjuutta. Metsä Board on keskittänyt tuotantonsa maihin, joissa ei ole merkittävää lapsi- tai pakkotyövoiman riskiä. Metsä Group julkaisee vuosittain UK Modern Slavery Act Statementin, jossa kuvataan toteutettuja toimenpiteitä sen varmistamiseksi, ettei yhtiön omassa toiminnassa tai toimitusketjussa esiinny modernia orjuutta. Metsä Board tukee YK:n Global Compact -aloitetta ja muun muassa sen ihmisoikeuksia ja työntekijöitä koskevia periaatteita. Ihmisoikeusasioita käsitellään muun muassa kestävän kehityksen, eettisten toimintaperiaatteiden ja DEI:n verkkokoulutuksissa, joiden säännöllistä suorittamista edellytetään koko henkilöstöltä.

Metsä Board on osana tietosuojapolitiikkaa sitoutunut henkilöiden yksityisyyden suojaamiseen. Tietosuojapolitiikassa määritellään periaatteet ja säännöt, joita tulee noudattaa kaikessa henkilötietojen käsittelyssä. Työntekijöiden terveyteen liittyviä henkilötietoja käsittelevät vain tietyt henkilöt tietosuojalainsäädännön mukaisesti ja tilanteissa, joissa tiedot ovat lain edellyttämiä. Työntekijöiden terveyteen liittyvät tiedot säilytetään erillään työntekijöiden yleisistä henkilötiedoista. Tietosuojan hallintamallin avulla varmistetaan lainsäädännön, kuten EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR), toteutuminen.

Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa

Metsä meille kaikille -visio

Metsä meille kaikille -vision määrittämisessä henkilöstön vuorovaikutus oli tärkeässä roolissa. Vision sisältöön vaikuttivat muun muassa kansainvälisen omasta henkilöstöstä koostuvan työryhmän näkemykset sekä koko henkilöstölle suunnatun kyselyn tulokset. Vision toteutumiseen liittyvät toimipaikkakohtaiset kehitystoimenpiteet määritettiin paikallisjohdon työpajoissa käyttäen apuna paikallisia DEI-kyselyjä henkilöstölle. Työpajoista ja DEI-kyselyistä on kerrottu kohdassa *Toimenpiteet*.

Lakisääteiset tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmat laaditaan vuosittain henkilöstön edustajien kanssa.

Työehtosopimukset

Yrityskohtaisia kemiallisen metsäteollisuuden työehtosopimuksia uudistetaan sopijapuolten kanssa jatkuvan neuvottelun periaatteella. Yrityskohtaisten työehtosopimusten laatimisesta käynnistyivät työelämää uudistavat ja parantavat toimenpiteet yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa.

Yhteistoimintaan liittyvät toimenpiteet

Metsä Board noudattaa kaikissa toimintamaissaan paikallista työlainsäädäntöä ja soveltuvia työehtosopimuksia. Yhteistoimintaa toteutetaan kunkin maan lainsäädännön mukaisesti. Yhteistoiminnan tavoitteena on kehittää yhtiön toimintaa ja henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa omaan työhön, työoloihin ja asemaan liittyvään päätöksenteossa yhtiössä. Vastuu yhteistoimintaan liittyvistä toimenpiteistä on henkilöstöhallinnolla yhdessä johdon ja henkilöstönedustajien kanssa.

Suomen luottamushenkilöille järjestetään vuosittain Metsä Groupin yhteistyöfoorumi sekä Metsä Boardin konsernikokous, joissa luottamushenkilöt ja yhtiön johto käsittelevät luottamushenkilöiden kysymyksiä, kehitysehdotuksia sekä konsernin taloudellisesta tilannetta. Lisäksi Suomessa kaikkien tehtaiden johtoryhmissä on luottamushenkilö.

Metsä Boardilla on eurooppalainen yritysneuvosto (European Works Council, EWC). Niiden tavoitteena on edistää yhtiön sisäistä tiedonkulkua ja yhteydenpitoa johtoryhmän ja henkilöstön välillä ja keskustella säännöllisesti henkilökunnalle merkityksellisistä yhtiön monikansallista toimintaa koskevista kysymyksistä noudattaen ensisijaisesti suomalaista EWC-sopimusta. Yritysneuvostoa ei ole tarkoitettu kansallisilla tai paikallisilla työehtosopimuksilla säädeltävien asioiden käsittelyyn.

Henkilöstötutkimus ja Pulssi-kysely

Yhtiössä toteutetaan vuosittain henkilöstötutkimus, joka mittaa henkilöstön sitoutuneisuutta, johtamistyön laatua ja henkilöstön näkemystä toiminnan eettisyydestä. Tutkimus uudistettiin vuonna 2024. Uudistuksessa vuosina 2020 ja 2022 toteutetun eettisyyttä mitanneen eettisyysbarometrin kysymykset yhdistettiin osaksi henkilöstötutkimusta. Henkilöstötutkimuksen tuloksia täydentää neljä kertaa vuodessa toteutettava Pulssi-kysely, joka mittaa henkilöstön sitoutumista yritykseen ja näkemystä toiminnan eettisyydestä. Henkilöstö voi antaa henkilöstötutkimuksen ja Pulssi-kyselyn kautta kirjallista palautetta eettisyyden toteutumisesta sekä ilmoittaa mahdollisista epäkohdista. Eettisten epäkohtien ilmoittamiseen tarkoitetusta eettisestä ilmoituskanavasta on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Henkilöstöhallinto vastaa sekä henkilöstötutkimuksen että Pulssi-kyselyn toteutuksesta ja tukee yhtiön johtoa tutkimusten tulosten käsittelyssä ja huomioimisessa päätöksenteossa. Tulokset käydään läpi eri organisaatiotasoilla sekä luottamushenkilöiden kanssa. Lisää toimenpiteiden käsittelystä on kerrottu kohdassa *Toimenpiteet*. Henkilöstötutkimuksen ja Pulssi-kyselyn tulokset ovat strategian toteutumisen mittareita.

Henkilöstötutkimuksen ja Pulssi-kyselyn tehokkuutta mitataan arvioimalla kyselyiden vastausprosentteja, asetettujen kehitystoimenpiteiden toteuttamista sekä vertaamalla tuloksia muihin yhtiöihin.

Turvallisuusvartit ja työsuojelutoimikunnat

Työturvallisuutta edistetään ja tuetaan turvallisuusvarteilla eli työvoiman infotilaisuuksilla, jotka kirjataan järjestelmään. Turvallisuusvarttien kattavuutta arvioidaan seuraamalla turvallisuusvarteille asetettuja tavoitemääriä.

Toimipaikkojen työsuojelutoimikunnissa käsitellään säännöllisesti omaan työvoimaan kuuluvien eri ryhmien kesken työturvallisuuden edistämistä. Työsuojelutoimikunta tekee vuosittain työsuojelun toimintasuunnitelman, jonka perusteella työsuojelupäällikkö yhteistyössä työsuojelutoiminkunnan kanssa määrittää työturvallisuuden keskeisimmät kehitystoimenpiteet. Työsuojelutoimikunnat edustavat koko omaa työvoimaa eli omaa henkilöstöä ja vuokratyövoimaa.

Vastuu turvallisuusvarttien toteutumisesta ja työsuojelutoimikunnista on linjajohdolla. Yhteydenpidon vaikuttavuutta on pyritty lisäämään osallistamalla sidosryhmiä mukaan työturvallisuuden yhteydenpidon prosesseihin.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Metsä Board huomioi velvoitteen korjata omaan työvoimaan kohdistuvat mahdolliset kielteiset vaikutukset. Vuonna 2024 päivitettyjen Metsä Groupin rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa määrittävien periaatteiden mukaisesti yhtiö arvioi tapauskohtaisesti kohtuulliset korjaustoimet sen varmistamiseksi, että loukattu henkilö saatetaan vastaavaan asemaan tai mahdollisimman lähelle tilannetta, jossa oltaisiin, jollei rikkomusta olisi tapahtunut. Arvioinnissa huomioidaan loukattujen henkilöiden oikeudet.

Eettinen ilmoituskanava

Oma työvoima voi ilmoittaa havaitsemistaan eettisistä epäkohdista tai lainsäädännön rikkomuksista Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan, esihenkilölle, paikalliselle johdolle, henkilöstöhallinnolle tai Compliance-komitealle. Eettisestä ilmoituskanavasta, epäkohtien esiin tuomisesta ja ilmoitusten käsittelystä on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Työolot

Terveys ja turvallisuus

Metsä Boardin riskienarviointia ja -hallintaa tukee HSEQ-järjestelmä, joka on tarkoitettu muun muassa turvallisuushavaintojen, tapaturmien, läheltä piti -tilanteiden, korjaavien toimenpiteiden sekä turvallisuusvarttien ja turvakierrosten, kirjaamiseen ja seurantaan. Kirjauksia voi tehdä koko oma työvoima. Turvallisuushavainnot käsitellään päivittäisissä palavereissa. Metsä Board ei hyväksy vastatoimia ilmoittajia vastaan. Ilmoittaja voi halutessaan jättää ilmoituksen myös anonyymisti eettisen ilmoituskanavan kautta.

Kaikki tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan. Tutkinnalla luodaan edellytykset vastaavien tapausten välttämiseen sekä tunnistetaan mahdolliset puutteet turvallisuuden johtamisessa. Tutkintaraportin valmistuessa koostetaan tutkinnan yhteenvetomateriaali, joka jaetaan kaikille Metsä Groupin liiketoiminta-alueille.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Toimenpiteet

Metsä Board kartoittaa omaan työvoimaansa kohdistettavia toimenpiteitä tunnistettujen vaikutusten pohjalta. Omaan työvoimaan kohdistuvia vaikutuksia arvioidaan systemaattisesti kaksoisolennaisuusanalyysin avulla, jossa huomioidaan henkilöstöön kohdistuvien tutkimusten, kuten vuosittain toteutettavan henkilöstötutkimuksen tulokset.

Henkilöstötutkimuksen tulosten perusteella laaditaan toimenpidesuunnitelma aiheille, joiden tulokset olivat heikoimmat. Esihenkilöt käsittelevät henkilöstötutkimuksen tulokset omien tiimiensä kanssa. Tarkasteluun voivat osallistua myös HR-toiminto ja tarvittaessa kolmas osapuoli. Tulosten pohjalta tiimit valitsevat tarvittavat toimenpiteet, joiden toteutumista seurataan tiimipalavereissa ja yhtiön johdossa.

Toteutettujen toimenpiteiden tehokkuutta arvioidaan henkilöstötutkimuksen, Pulssi-kyselyn sekä vuosien 2022–2024 aikana toteutettujen DEI-kyselyiden avulla. Kyselyt mittaavat eettisyyden ja yhdenvertaisuuden toteutumista, henkilöstön sitoutuneisuutta sekä johtamistyön laatua. Lisäksi eettiseen ilmoituskanavaan tulleiden ilmoitusten sekä muiden Compliance-komitealle selvitykseen tulleiden tapausten perusteella muodostuu kuva eettisyyden toteutumisen tilasta jälkikäteen vuositasolla.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Metsä meille kaikille -vision painopistealueet ovat yhdenvertaisuus ja sukupuolten välinen tasa-arvo, monimuotoisuus, mukaan ottaminen ja kulttuurin muutos. Ne ohjaavat henkilöstöön liittyvien prosessien kehitystä sekä vuosittain määriteltäviä toimenpiteitä vision saavuttamiseksi.

Osana jatkuvaa kehitystyötä tehdään vuosittainen palkkatasa-arvoselvitys, koulutetaan henkilöstöä säännöllisesti ja varmistetaan, että johdon koulutusohjelmien sukupuolijakauma vastaa DEI-tavoitteita. Seuraajasuunnittelussa otetaan huomioon pyrkimys tasapainoisempaan sukupuolijakaumaan yhtiön tehtävissä. Metsä Boardin rekrytointikumppanit ovat sitoutuneet DEI-tavoitteisiin.

Päärekrytointitapa on anonyymi rekrytointi. Se tukee henkilöstön monimuotoisuutta rohkaisemalla eri taustaisia henkilöitä hakemaan töihin Metsä Boardille. Anonyymillä rekrytoinnilla pyritään siihen, että henkilöstö pohtii ennakkokäsityksiään ja niiden mahdollista vaikutusta rekrytointiin. Anonyymin rekrytoinnin käyttöönoton jälkeen esimerkiksi naisten osuus kaikista palkatuista henkilöistä on kasvanut suhteellisesti 21 prosenttia, vuodesta 2021 (28 prosenttia) vuoteen 2024 (34 prosenttia).

Vuonna 2022 toteutetun eettisyysbarometrin tulosten perusteella kehityskohteeksi tunnistettiin Metsä meille kaikille -vision tunnettuuden lisääminen ja toteutumisen vahvistaminen paikallisesti, minkä edistämiseksi paikallisjohdolle käynnistettiin työpajoihin perustuva ohjelma. Työpajoissa määritellään kehitystoimenpiteet paikallishenkilöstölle toteutetun DEI-kyselyn tulosten avulla. Työpajoja järjestettiin Metsä Boardissa yhteensä 11 vuosien 2022–2024 aikana. DEI-kyselyissä keskeisiksi kehityskohteiksi nousivat muun muassa työmäärän epätasainen jakautuminen, työntekijöiden eriarvoinen kohtelu sekä työn ja vapaa-ajan epätasapaino.

Vuoden 2024 aikana työsuojelutoimikunnille käynnistettiin DEI-työpajojen jatkumona koulutusohjelma, joka keskittyy henkisen turvallisuuden teemoihin. Ohjelman sisältö kattaa muun muassa epäasiallisen kohtelun, kiusaamisen, häirinnän, syrjinnän ja psykologisen turvallisuuden sekä epäkohtiin puuttumisen. Koulutukset jatkuvat vuoden 2025 aikana.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Ammattitaitoisen henkilöstön saatavuutta ja pysyvyyttä pyritään varmistamaan kehitysohjelmien ja seuraajasuunnitelmien avulla sekä panostamalla oppilaitosyhteistyöhön ja vetovoimaan työnantajana. Osaamiskartoitusten avulla tuetaan moniosaamisen kehittämistä ja osaamisen mittaamista. Henkilökohtaisten arviointien ja laajempien osaamiskartoituksien avulla voidaan ohjata yksilö-, ryhmä- ja organisaatiotasoista osaamisen kehittämistä ja kehitysohjelmien sisältöjä.

Metsä Board kannustaa henkilöstöä aktiivisesti kehittämään osaamistaan ja osallistumaan erilaisiin koulutuksiin. Kaikille luodaan henkilökohtainen kehityssuunnitelma tukemaan osaamisen kehittämistä henkilö- ja tiimitasolla. Vuonna 2024 osaamista kehitettiin talouden, myynnin, hankinnan, kestävän kehityksen ja johtamisen akatemioissa. Näiden lisäksi käynnistettiin tuotannon akatemian suunnittelu. Henkilöstön ammatillista kasvua tuetaan ja hiljaisen tiedon hyödyntämistä mahdollistetaan mentorointiohjelmilla ja tehtäväkierroilla.

Osaamisen kehittämisen toteutumista seurataan kahdella tasolla. Metsä Boardissa seurataan henkilökohtaisten kehityssuunnitelmien määrää sekä henkilöstötutkimuksen tulosta liittyen oman osaamisen hyödyntämisen mahdollisuuksiin. Lisäksi jokaisesta akatemiasta ja muista koulutusohjelmista kerätään palaute.

Metsä Boardin työntekijät kuuluvat tulospalkkiojärjestelmään ja jokaisen työntekijän tulospalkkiotavoitteisiin sisältyy kestävyystavoite. Henkilökohtaiset tavoitteet ja kehityskohteet asetetaan vuosittain ja niiden edistymistä seurataan kehityskeskusteluissa, jotka jokainen työntekijä käy esihenkilönsä kanssa kaksi kertaa vuodessa. Tulospalkkiojärjestelmä ei koske harjoittelijoita, opinnäytetyöntekijöitä, alle neljä kuukautta tulospalkkiovuoden aikana työskennelleitä sekä henkilöitä, jotka eivät ole työsuhteessa tulospalkkion maksuajankohtana.

Työolot

Koko Metsä Boardin henkilöstö on samassa henkilöstöhallintojärjestelmässä, mikä vähentää riskiä lain- tai sopimusten vastaisista työehdoista tai palkoista. Yhtiössä on osassa työtehtävistä käytössä joustavat työajat ja hybridimalli, jossa etätyötä voi tehdä osan viikosta. Yhtiö tukee työntekijöiden hyvinvointia elämän eri vaiheissa ja mahdollistaa pitkän uran tarjoamalla erilaisia ratkaisuja, kuten työkiertoa.

Terveys ja turvallisuus

Metsä Boardissa turvallisuusjohtaminen perustuu vaarojen ja riskien ennaltaehkäisyyn. Toimintaa ohjaavat turvallisuusprosessit ja -standardit sekä työohjeet. Turvallisuusjohtamisen periaatteiden verkkokoulutus on pakollinen tuotantolaitosten henkilöstölle. Lisäksi vaaratekijöitä ja riskejä käsittelevä yleinen turvallisuusperehdytys -verkkokoulutus on pakollinen Metsä Boardin tuotantolaitoksissa ja rakennustyömailla työskentelevälle omalle työvoimalle.

Tapaturmia ehkäistään yhteisillä työturvallisuusstandardeilla, ennakoivilla jatkuvaperusteisilla toimenpiteillä, kuten riskienarvioinnilla, turvahavainnoilla, turvallisuuskierroksilla ja turvallisuuskoulutuksilla ja turvallisuutta parantavilla investoinneilla. Vaarallisimmille työtehtäville on määritetty työturvallisuusstandardit. Työlupastandardi kattaa näistä keskeisimmät: turvaerotuksen, korkealla työskentelyn, nostotyöt, suljetun tilan työskentelyn, kaivannot ja tulityöt.

Nolla tapaturmaa -tavoitteen saavuttamista tukevat pitkän aikavälin turvallisuuden painopistealueet, joita ovat yhteisten työturvallisuusstandardien käyttöönotto, henkilökohtainen riskienarviointi ja käsiturvallisuuden kehittäminen. Painopistealueiden perusteella asetetut toimenpiteet ohjaavat turvallisuustyön kehitystä, määrittävät keskeiset tavoitteet ja parantavat turvallisuustyön ennakoitavuutta.

Vuoden 2024 turvallisuustyön keskeisimmät painopistealueet olivat Metsä Boardin turvallisuuden pääsääntöjen käyttöönotto ja turvallisuusjohtamisen valmennusohjelma. Metsä Groupin turvallisuuden toimintatapastandardeihin pohjautuvat turvallisuuden pääsäännöt lanseerattiin, jotta työympäristö kehittyy turvallisemmaksi. Tavoitteena on kiinnittää henkilöstön huomio vakavien tapaturmien ehkäisyyn. Turvallisuusjohtamisen valmennusohjelma käynnistyi tuotannon toimihenkilöille Suomen tuotantolaitoksilla. Valmennuksessa käsiteltiin turvallisuusvastuita, laadukasta ennakoivaa turvallisuustyötä, tiimin sitouttamista turvallisuustyöhön ja välittävän turvallisuuskulttuurin merkitystä. Valmennusohjelma laajenee vuonna 2025 myös Husumin kartonki- ja sellutehtaalle ja tuotannon työntekijöiden turvallisuusvalmennuksiin.

Työturvallisuustoimenpiteitä seurataan aktiivisesti HSEQ-järjestelmässä, jossa toimenpiteet luokitellaan niiden vaikutuksen työturvallisuuteen mukaan. Nolla tapaturmaa -tavoitteen avulla arvioidaan työturvallisuustoimenpiteiden tehokkuutta isossa kuvassa.

Terveydenhuolto arvioi terveystarkastuksin ja terveyskyselyin henkilön terveydentilaa suhteessa työn vaatimuksiin ja työssä esiintyviin altisteisiin. Vuokratyövoiman osalta oma työnantaja vastaa terveyspalveluista. Yleisimpiä ammattitauteja ovat kemikaalin tai pölyn aiheuttama allerginen reaktio iholla tai hengityselimistössä. Työpaikan olosuhteet pyritään järjestämään mahdollisimman terveysturvallisiksi mm. siisteyden ja riittävän ilmanvaihdon osalta sekä varmistamaan henkilösuojainten asianmukaisuus, käyttö ja riittävyys. Metsä Boardin tietoon ei ole tullut omaan työvoimaan tai palvelutoimittajiin kohdistuneita ammattitaudeista johtuneita kuolemantapauksia.

Työssä suoriutumisen tueksi on määritetty toimintamallit kuntouttavalle toiminnalle ja varhaiselle tuelle sekä päihdeohjelma. Varhaisen tuen toimenpiteiden toteutumista seurataan ennalta asetettuihin tavoitteisiin ja tarpeisiin nähden. Esihenkilöille tarjotaan ohjeistusta ja koulutusta työhyvinvoinnin johtamiseen. Esimerkiksi vuonna 2024 esihenkilöille tarjottiin ”Mieli ja työ” -koulutuksia, ja esihenkilöitä sekä henkilöstöhallintoa koulutettiin varhaisen tuen toteuttamisesta osana päivittäistä johtamista.

Vuonna 2024 työhyvinvoinnin edistämisen erityishuomio oli henkilöstön tuki- ja liikuntaelimistön kunnon sekä mielen hyvinvoinnin tukemisessa. Näistä aiheista järjestettiin henkilöstölle webinaareja ja terveysvartteja. Lisäksi vuonna 2024 käynnistettiin vuoden pituinen kokeilujakso yksilöllisestä vuorotyön työaikamallista kaikilla Suomen tuotantolaitoksilla. Kokemukset olivat myönteisiä, ja kokeilua jatketaan vuonna 2025.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Ihmisoikeuksien toteutuminen huomioidaan osana henkilöstöhallinnon prosessien kehitystä. Panostukset työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin, DEI-työhön sekä näitä aiheita käsittelevät verkkokoulutukset ovat olleet keskeisiä ihmisoikeuksien toteutumiseen vaikuttavia käytännön toimenpiteitä vuonna 2024. Vuonna 2024 toteutetun ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin lisäksi eettinen ilmoituskanava sekä uudistetun henkilöstötutkimuksen eettisyyskysymykset ja kerätty avoin palaute ovat tärkeitä työkaluja ihmisoikeusvaikutusten tunnistamiseen.

Henkilöstön henkilötietosuojan osalta on määritetty työntekijän henkilötietojen käsittelyä koskevat menettelytavat sekä tietosuojapolitiikka, joita koko henkilöstön tulee noudattaa. Metsä Boardissa on käytössä korkeatasoiset tekniset ja organisatoriset keinot tietosuojan ja -turvan toteuttamiseksi, ja samaa vaaditaan työterveyspalveluja tuottavilta yhtiöiltä osana sopimuksia. Tietosuojan varmistamiseksi henkilöstöä koulutetaan verkkokoulutusten, kuten koko henkilöstölle pakollisen tietosuojakoulutuksen, avulla. HR-henkilöstölle ja esihenkilöille on lisäksi oma pakollinen syventävä verkkokoulutus, jossa perehdytään erityisesti työntekijöiden tietojen käsittelyyn ja sitä koskevaan erityislainsäädäntöön. Tietosuojaan liittyviä teemoja käsitellään HR-johtajien ja keskeisten HR-prosessien omistajien kanssa järjestettävissä tapaamisissa neljä kertaa vuodessa. Lisäksi jokaisella on mahdollisuus esittää henkilötietojansa koskevia pyyntöjä Metsä Groupin verkkosivujen kautta.

Olennaisten vaikutusten hallintaan osoitetut taloudelliset resurssit

Vapaaehtoiset sosiaalikulut vuonna 2024 olivat yhteensä 4,6 miljoonaa euroa. Näihin kuluihin sisältyvät muun muassa työterveyshuollon, virkistystoiminnan, työturvallisuusvarusteiden sekä lounasruokailujen kustannukset.

Henkilöstön koulutuskulut vuonna 2024 olivat yhteensä 1,5 miljoonaa euroa.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Vuonna 2024 Metsä Boardin tietoon tuli tapauksia, joilla on voinut olla välitön tai välillinen kielteinen vaikutus yhtiön ihmisoikeusvastuun toteutumiseen. Metsä Boardin jatkuvista ponnisteluista kohti nolla tapaturmaa -tavoitetta huolimatta vuonna 2024 sattui lievempiin henkilövahinkoihin johtaneiden työtapaturmien (*Terveys ja turvallisuus* -taulukko) lisäksi yksi vakava onnettomuus, jossa Metsä Boardin työntekijä loukkaantui pysyvästi. Onnettomuus tutkittiin perusteellisesti tiiviissä yhteistyössä viranomaisten kanssa. Korjaavat ja ennaltaehkäisevät toimenpiteet käynnistettiin ja keskeiset oppimispisteet jaettiin kaikille Metsä Groupin liiketoiminta-alueille, jotta vastaavia onnettomuuksia ei sattuisi tulevaisuudessa.

Yhtiö vastaanotti vuonna 2024 yhteensä kolme häirintään tai syrjintään liittyvää ilmoitusta. Yksi häirintätapauksista johti työsuhteen päättämiseen, yksi kirjalliseen varoitukseen. Lisäksi yhtiön hallituksen tarkastusvaliokunta on antanut selvitystoimeksiannon ulkopuoliselle riippumattomalle taholle yhden työntekijän esittämien syrjintään ja epäasialliseen kohteluun liittyvien väitteiden perusteella. Yksikään yhtiön tietoon tullut väärintoimimisilmoitus ei koskenut pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä.

Toimittajien henkilöstössä työturvallisuuteen ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin liittyviä tapauksia on käsitelty osiossa *S2 – Arvoketjun henkilöstö*. Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen on kuvattu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Työsuhteisten työntekijöiden sukupuolijakauma

	2024	2023
Miehet	1 856	1 827
Naiset	553	516
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	2 409	2 343

Työsuhteiset työntekijät maittain

	2024	2023
Suomi	1 344	1 280
Ruotsi	775	780
Puola	127	110
Yhdysvallat	76	74
Muut maat	87	99

Maat, joissa on yli 50 työntekijää.

Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä maittain

	Suomi		Ruotsi		Puola		Yhdysvallat		Muut maat		Yhteensä	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 344	1 280	775	780	127	110	76	74	87	99	2 409	2 343
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 192	1 186	756	714	111	105	76	74	86	98	2 221	2 177
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	118	94	19	65	16	5	0	0	1	1	154	165
Nollatuntisopimuksella työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	34	0	0	1	0	0	0	0	0	0	34	1
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 268	1 244	729	743	126	109	75	73	85	93	2 283	2 262
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	76	36	46	37	1	1	1	1	2	6	126	81

Maat, joissa on yli 50 työntekijää

Työsuhteiset työntekijät sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan

	Naiset		Miehet		Yhteensä	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	553	516	1 856	1 827	2 409	2 343
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	480	465	1 741	1 712	2 221	2 177
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	65	51	89	114	154	165
Nollatuntisopimuksella työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	8	0	26	1	34	1
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	518	488	1 765	1 774	2 283	2 262
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	35	28	91	53	126	81

Työntekijöiden vaihtuvuus ja rekrytoinnit

	2024	2023
Työntekijöiden vaihtuvuus yhteensä, lkm.	106	120
Työntekijöiden vaihtuvuus yhteensä, %	4,8	5,5
Naiset	5,3	6,6
Miehet	4,7	5,2
Alle 30-vuotiaat	3,4	5,5
30–50-vuotiaat	2,8	5,2
Yli 50-vuotiaat	7,1	5,9
Rekrytoitujen henkilöiden määrä yhteensä	62	130
Naiset	18	55
Miehet	44	75
Alle 30-vuotiaat	20	40
30–50-vuotiaat	33	75
Yli 50-vuotiaat	9	15

Omaan työvoimaan kuuluvat muut kuin työsuhteiset työntekijät

	2024	2023
Ulkopuolisen työvoiman kokonaismäärä omassa työvoimassa	3	12

Johdon sukupuolijakauma

	2024	2023
Miesten ja naisten välinen osuus johdossa	23/7	22/6
Miesten ja naisten välinen osuus johdossa, %	77/23	79/21

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma

	2024	2023
Alle 30-vuotiaat	330	269
30–50-vuotiaat	1 095	1 088
Yli 50-vuotiaat	984	986

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
Kattavuusaste	**Työsuhteiset työntekijät - ETA-alue**	**Työsuhteiset työntekijät - muu kuin ETA-alue**	**Edustus työpaikalla (vain ETA-alue)**
0–19 %	Puola	Yhdysvallat	
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %	Suomi		
80–100 %	Ruotsi		Suomi, Ruotsi

Maat, joissa on yli 50 työntekijää.

Sosiaalinen suojelu

	Maat, joissa ei ole sosiaaliturvaa listattujen elämäntapahtumien osalta
Sairaus	
Työttömyys alkaen siitä, kun oma työntekijä työskentelee yrityksessä	Intia, Singapore
Työssä saatu vamma tai työkyvyttömyys	Intia, Singapore
Perhevapaa	
Eläkkeelle siirtyminen	Intia

Perhevapaat

	2024	2023
Perhevapaaseen oikeutetut työntekijät, lkm.	2 409	2343
Perhevapailla olleet työntekijät, lkm.	201	203
Perhevapailla olleet naiset, lkm.	46	44
Perhevapailla olleet miehet, lkm.	155	159
Perhevapaaseen oikeutetut työntekijät, %	100	100
Perhevapailla olleet työntekijät, %	8,3	8,7
Perhevapailla olleet naiset, %	8,3	8,5
Perhevapailla olleet miehet, %	8,4	8,7

Koulutus ja taitojen kehittäminen

	2024	2023
Säännöllisiin tulos- ja urakehityskeskusteluihin osallistuneet työsuhteiset työntekijät, %	94	92
Naiset	88	89
Miehet	96	93
Työntekijät	94	92
Toimihenkilöt	94	92
Johto	97	95
Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä	20	18
Naiset	23	15
Miehet	19	18
Työntekijät	18	17
Toimihenkilöt	24	19
Johto	34	24

Terveys ja turvallisuus

	2024	2023
OMA HENKILÖSTÖ		
Työtapaturmat	13	23
TRIF	3,4	6,1
Poissaoloon johtaneet työtapaturmat	11	15
Tapaturmataajuus, LTA1F	2,9	4,0
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat	0	1
Ammattitaudit	0	0
Kuolemaan johtaneet ammattitaudit	0	0
Työtapaturmista, ammattitaudeista ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	265	257
PALVELUTOIMITTAJAT		
Työtapaturmat	4	4
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat	0	0

Kokonaisansiot

	2024	2023
Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhde vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö)	25	39

Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde

	Suomi		Ruotsi		Puola		Yhdysvallat	
%	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Työntekijät	94	95	100	97	-	-	-	-
Toimihenkilöt	96	98	97	93	97	98	97	-

Maat, joissa on yli 50 työntekijää

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

	2024	2023
KAIKKI ILMOITUKSET LIITTYEN EPÄEETTISEEN TOIMINTAAN		
Kaikki ilmoitukset	22	17
Täysimääräiseen tutkintaan johtaneet ilmoitukset	13	4
OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille tehdyt ilmoitukset	0	0
SYRJINTÄ- JA HÄIRINTÄTAPAUKSET		
Ilmoitetut syrjintä- ja häirintätapaukset	3	0
Vahvistetut syrjintä- ja häirintätapaukset	2	0
Ilmoitettujen syrjintä- ja häirintätapausten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0	0
VAKAVAT IHMISOIKEUSTAPAUKSET		
Vakavat ihmisoikeustapaukset (lapsi- ja pakkotyö, ihmiskauppa)	0	0
Ilmoitettujen vakavien ihmisoikeustapausten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0	0

Mittareiden laatimisperiaatteet

Omaan työvoimaan liittyvät luvut sisältävät koko Metsä Board -konsernin. Laskelmiin käytettävä henkilöstömäärä ilmoitetaan lukumääränä raportointikauden lopussa (31.12.2024). Henkilöstön lukumäärä sisältää myös ei-aktiiviset työntekijät kuten perhevapailla olevat henkilöt. Metsä Board työllistää vuodessa noin 330 kausiluonteista kesätyöntekijää, opinnäytetyöntekijää ja harjoittelijaa, joista kaikki eivät ole työsuhteessa raportointikauden lopussa, jolloin henkilömäärä lasketaan. Henkilöstömäärä kokoaikavastaavana ilmaistuna, vuoden lopussa ja keskimäärin, on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.1.

Metsä Boardin henkilöstöjärjestelmässä henkilön sukupuoli määräytyy juridisen sukupuolen mukaan. Luokkia "muut" ja "ei ilmoitettu" ei sovelleta sukupuolijakauman raportoinnissa.

Ulkopuolinen työvoima omassa työvoimassa sisältää työntekijät, joilla on Metsä Boardin kanssa työvoiman toimitussopimus eli itsenäiset ammatinharjoittajat ja pääasiallisesti työllistämistoimintaa harjoittavien yritysten toimittama työvoima. Työvoiman määrässä ei yleensä tapahdu merkittäviä vaihteluja vuoden aikana.

Rekrytoinnit sisältävät vakituiset uudet palkkaukset. Työntekijöiden vaihtuvuuteen lasketaan kaikki lähtösyyt (pl. liikkeenluovutus) jaettuna henkilömäärällä. Luku sisältää vakituiset työsuhteet.

Anonyymien rekrytointien osuus avoimista hauista kattaa Workday-järjestelmässä tehdyt rekrytoinnit. Workday on käytössä valtaosassa rekrytoinneista. Esimerkiksi tilanteet, joissa työnhakija on suoraan yhteydessä tuotantolaitokseen, eivät ole mukana laskennassa.

Johtoa koskevat tunnusluvut, naisten osuus johdossa sekä johdon koulutus ja taitojen kehittäminen, sisältävät henkilöt, joiden johtotaso (management level) on VP/SVP/CEO ja joilla on johdon vaativuustaso.

Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde on laskettu henkilöiden lukumäärällä painotettuna keskiarvona samassa palkkaluokassa olevien naisten ja miesten kesken. Mikäli yksikössä ei ole käytössä palkkaluokkia, on palkkoja verrattu saman toimipaikan sisällä. Elämiseen riittävän palkan indikaattori on laskettu vertaamalla henkilöiden kokonaispalkkoja markkinadataan kyseisen alueen elämiseen riittävästä palkasta. Vuoden 2023 palkitsemisen lukuja on korjattu takautuvasti, sillä aiemmin laskennassa huomioitiin vain aktiiviset työntekijät.

Sosiaaliturvan puute listattujen elämäntapahtumien osalta koskee kaikkia työntekijäryhmiä, yhteensä 13 henkilöä, listatuissa maissa.

Työtapaturma raportoidaan, kun työaikana loukkaantunut henkilö tarvitsee lääketieteellistä hoitoa, sopeutettua tai korvaavaa työtä tai tapaturma aiheuttaa poissaolon. Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien sekä LTA1F-taajuuden laskennassa huomioidaan vain tapaturmat, jotka ovat aiheuttaneet vähintään yhden poissaolopäivän. Tapaturmataajuudet eli TRIF ja LTA1F sisältävät vain oman henkilöstön, koska tietoa palvelutoimittajien toteutuneista työtunneista ei ole saatavilla. Taajuudet on laskettu miljoonaa työtuntia kohti. Oman henkilöstön ja palvelutoimittajien työtapaturmien lukumäärä on ilmoitettu erikseen. Poissaolopäivien lukumäärän raportointiin saattaa sisältyä epävarmuutta mahdollisten jälkikäteen tapahtuneiden muutosten vuoksi. Ammattitautien aiheuttamiin poissaolopäiviin on sisällytetty myös ammattitautitukimuksista aiheutuneet poissaolot. Kuolemaan johtaneiden työtapaturmien osalta poissaolopäivien lukumääränä käytetään laskennallisista syistä arvoa 0. Vuoden 2024 aikana ei tapahtunut kuolemantapauksia.

Perhevapaat sisältävät kansallisen lainsäädännön ja työehtosopimusten nojalla käytettävissä olevan äitiysvapaan, isyysvapaan ja vanhempainvapaan.

Omaan työvoimaan liittyvät tapaukset, joihin on voinut liittyä välitön tai välillinen negatiivinen ihmisoikeusvaikutus, ovat tulleet yhtiön tietoon joko eettisen ilmoituskanavan tai Compliance-komitean jäsenen saaman yhteydenoton kautta. Luvuissa on mukana tapaukset, joilla on mahdollinen ihmisoikeusvaikutus ja joiden osalta ylittyy Compliance-komitean arvioon perustuva olennaisuuskynnys.

Henkilöstötutkimuksen tulokset perustuvat vuosittain tehtävään henkilöstökyselyyn. Kaikilla Metsä Boardin työntekijöillä on mahdollisuus vastata kyselyyn. Henkilöstön sitoutuneisuutta kuvaava indeksi muodostuu henkilöstötutkimuksen omaan työhön, tiimiin, johtamiseen ja yhtiöön liittyvien väittämien tuloksesta, joille on saatavilla vertailuaineisto. Tuloksia verrataan Euroopan normeihin, joihin suhteutettuna saadaan työhön sitoutuneisuuden taso. Vastaukset kerätään asteikolla 1–4 (täysin eri / samaa mieltä), ja ulkoinen palveluntarjoaja muuntaa vastaukset indekseiksi asteikolla 0–100 (100 = kaikki ovat täysin samaa mieltä). Tavoite AAA on normiin verrattuna "erittäin hyvä".

Mittareita ei ole validoitu ulkopuolisen tahon toimesta.

S2 – Arvoketjun työntekijät

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen osaosa-aihe		Vaikutukset		Riskit ja mahdollisuudet Metsä Boardille	Hallinta
Työolot					
• Työllisuusturva • Työaika • Riittävä palkka • Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu • Työehtosopimusneuvottelut • Työ- ja yksityiselämän tasapaino	↑	Metsä Boardin vaatimuksilla ja valvontamekanismeilla kuten harmaan talouden torjuntamallilla voi olla myönteinen vaikutus toimittajien työntekijöiden työoloihin.	↑	**Mahdollisuus**: Toimittajien ja toimittajien työntekijöiden työkyky, hyvinvointi ja sitoutuminen yhteistyöhön Metsä Boardin kanssa lisääntyvät. Metsä Boardin maine vastuullisena ja turvallisena kumppanina vahvistuu.	• Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sisältävät vaatimukset oikeudenmukaisille työsuhteille. • Vaatimustenmukaisuutta varmistetaan toimittajien auditoinneilla ja arvioinneilla. • Metsä Board noudattaa asianmukaista huolellisuutta Know Your Business Partner -taustatarkastuksessa, jossa tarkastetaan muun muassa tiedossa olevat ihmisoikeusloukkaukset. • Rakennusprojekteissa on käytössä harmaan talouden torjuntamalli. • Asiakassuhteisiin liittyvien riskien määrittelyssä huomioidaan valtioiden ihmisoikeustilanne.
	↓	Puutteelliset työolot heikentäisivät toimittajien ja asiakkaiden työntekijöiden ja heidän läheistensä elämänlaatua ja hyvinvointia, lisäisivät eriarvoisuutta ja vaarantaisivat työ- ja yksityiselämän tasapainoa. Arvoketjun alkupään merkittävimmät mahdolliset kielteiset vaikutukset kohdistuvat tehdaslaitteistojen ja tiettyjen raaka-aineiden, kuten kemikaalien, arvoketjuihin, jotka ovat pitkiä. Arvoketjun loppupään mahdolliset kielteiset vaikutukset kohdistuvat erityisesti yhtiön tuotteiden myyntiin globaalisti toimiville asiakkaille, joiden toimialaan tai sijaintivaltioon kohdistuu korkeampi ihmisoikeusloukkauksien riski.	↓	**Riski**: Jos arvoketjussa tapahtuu Metsä Boardin arvojenvastaista toimintaa, toimittajien ja asiakkaiden työntekijöiden sekä sopimusyrittäjien työkyky, tyytyväisyys ja sitoutuminen yhteistyöhön Metsä Boardin kanssa heikentyvät. Metsä Boardin maine vastuullisena ja turvallisena kumppanina vaarantuu.	
• Terveys ja turvallisuus	↑	Metsä Boardin turvallisuusvaatimukset voivat vaikuttaa toimittajien työntekijöiden hyvinvointiin ja työkykyyn sekä työntekijöiden lähipiirin hyvinvointiin myönteisesti.			• Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sisältävät vaatimukset työturvallisuusjohtamiselle. • Vaatimustenmukaisuutta varmistetaan kohdennetuilla toimittaja-auditoinneilla ja -arvioinneilla. • Turvallisuusjohtamisjärjestelmä kattaa Metsä Boardin toiminnoissa työskentelevät palvelutoimittajat. Työturvallisuutta kehitetään palvelutoimittajien kanssa jatkuvasti. • Puunhankinnassa toteutetaan säännöllisesti metsätyömaan valmistelupäiviä sekä purku- ja lastauspaikkojen turvallisuuskävelyitä. • Yksintyöskentelysovelluksen käyttöönotto puunhankinnan henkilöstölle vuonna 2024. • Asiakassuhteisiin liittyvien riskien määrittelyssä huomioidaan valtioiden ihmisoikeustilanne.
	↓	Puutteet Metsä Boardin terveyden ja turvallisuuden vaatimuksissa tai niiden toteutumisen varmistamisessa heikentäisivät toimittajien työntekijöiden työkykyä sekä fyysistä että psyykkistä hyvinvointia ja lisäisivät työtapaturmia. Mahdolliselle tapaturmille ovat alttiita erityisesti puunhankinnan, investointiprojektien ja tuotantolaitosten huoltoseisokkien toimittajien työntekijät. Arvoketjun loppupään mahdolliset kielteiset vaikutukset kohdistuvat erityisesti yhtiön tuotteiden myyntiin globaalisti toimiville asiakkaille, joiden toimialaan tai sijaintivaltioon kohdistuu korkeampi ihmisoikeusloukkauksien riski.			
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille					
• Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä • Koulutus ja taitojen kehittäminen • Vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistäminen ja inkluusio • Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi • Moninaisuus	↑	Metsä Boardin vaatimuksilla ja valvontamekanismeilla voi olla myönteinen vaikutus toimittajien työntekijöiden yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin.	↑	**Mahdollisuus**: Toimittajien ja toimittajien työntekijöiden työkyky, hyvinvointi ja sitoutuminen yhteistyöhön Metsä Boardin kanssa lisääntyvät. Metsä Boardin maine vastuullisena ja turvallisena kumppanina vahvistuu.	• Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sisältävät vaatimukset yhdenvertaisille mahdollisuuksille ja syrjinnän kiellolle. • Vaatimustenmukaisuutta varmistetaan toimittaja-auditoinneilla. • Metsä Board noudattaa asianmukaista huolellisuutta Know Your Business Partner -taustatarkastuksessa, jossa tarkastetaan muun muassa tiedossa olevat ihmisoikeusloukkaukset. • Asiakassuhteisiin liittyvien riskien määrittelyssä huomioidaan valtioiden ihmisoikeustilanne.
	↓	Epäonnistuminen yhdenvertaisuudessa Metsä Boardin arvoketjussa heikentäisi arvoketjun työntekijöiden työhyvinvointia ja työkykyä, ja voisi pahimmillaan johtaa syrjintään ja huonoihin työoloihin. Mahdollisille kielteisille vaikutuksille alttiita ovat erityisesti naiset ja vähemmistöt Metsä Boardin investointiprojekteissa sekä tehdaslaitteistojen ja tiettyjen raaka-aineiden, kuten kemikaalien arvoketjut, jotka ovat pitkiä ja voivat ulottua ihmisoikeusvaikutuksiltaan korkean riskin maihin.	↓	**Riski**: Jos arvoketjussa tapahtuu Metsä Boardin arvojenvastaista toimintaa, toimittajien ja asiakkaiden työntekijöiden sekä sopimusyrittäjien työkyky, tyytyväisyys ja sitoutuminen yhteistyöhön Metsä Boardin kanssa heikentyvät. Metsä Boardin maine vastuullisena ja turvallisena kumppanina vaarantuu.	
Muut työhön liittyvät oikeudet					
• Lapsityövoima • Pakkotyö • Asianmukaiset asuinolot • Puhdas vesi ja sanitaatio	↓	Työoikeuksien rikkominen Metsä Boardin arvoketjussa johtaisi inhimilliseen kärsimykseen sekä toimittajien ja asiakkaiden työntekijöiden ja heidän läheistensä elämänlaadun heikkenemiseen ja eriarvoisuuteen. Arvoketjun alkupään merkittävimmät mahdolliset kielteiset vaikutukset kohdistuvat tehdaslaitteistojen ja tiettyjen raaka-aineiden, kuten kemikaalien, arvoketjuihin, jotka ovat pitkiä, ja voivat ulottua ihmisoikeusvaikutuksiltaan korkean riskin maihin. Arvoketjun loppupään mahdolliset kielteiset vaikutukset kohdistuvat erityisesti yhtiön tuotteiden myyntiin globaalisti toimiville asiakkaille, joiden toimialaan tai sijaintivaltioon kohdistuu korkeampi ihmisoikeusloukkauksien riski.	↓	**Riski**: Jos arvoketjussa tapahtuu Metsä Boardin arvojenvastaista toimintaa Metsä Boardin maine vastuullisena kumppanina ja toimijana vaarantuu.	• Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet sisältävät vaatimukset ihmisoikeuksien kunnioittamiselle. • Metsä Board kunnioittaa kaikessa toiminnassaan ihmisoikeuksia, ei hyväksy ihmisoikeusloukkauksia missään muodossa, ja on sitoutunut varmistamaan, ettei toiminnasta aiheudu negatiivisia ihmisoikeusvaikutuksia. Ihmisoikeuksin kohdistuvilla huolellisuusvelvoiteprosesseilla varmistetaan Metsä Boardin kyky tunnistaa, estää, vähentää sekä tarvittaessa lopettaa sellaiset toimet, jotka aiheuttavat negatiivisia ihmisoikeusvaikutuksia. • Vaatimustenmukaisuutta varmistetaan toimittaja-auditoinneilla. • Metsä Board noudattaa asianmukaista huolellisuutta Know Your Business Partner -taustatarkastuksessa, jossa tarkastetaan muun muassa tiedossa olevat ihmisoikeusloukkaukset. • Asiakassuhteisiin liittyvien riskien määrittelyssä huomioidaan valtioiden ihmisoikeustilanne.

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan

METSÄ BOARD
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Tavoitteet

Metsä Board on asettanut arvoketjun työntekijöitä koskevia kestävyystavoitteita toimittajien sitoutumiselle eettisiin toimintaperiaatteisiin sekä toimittaja-arviointeihin ja auditointeihin. Tavoitteita käsitellään osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Arvoketjun työntekijöitä koskevat olennaiset vaikutukset on tunnistettu ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa, jonka tulokset on sisällytetty yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysiin. Kaksoisolennaisuusanalyysissa tunnistetut arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu taulukossa sivulla 79.

Ihmisoikeusvaikutusten arviointi ja olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 26–28.

Lisäksi arvoketjua koskevien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa, analysoinnissa ja hallitsemisessa keskeisiä ovat Know Your Business Partner -prosessi, toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit, toimiala-, maa- ja toimittajakohtaiset riskianalyysit, henkilöstötutkimuksen eettisyyskysymykset sekä eettinen ilmoituskanava, joita käsitellään osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Arvoketjun työntekijöitä työskentelee erityisesti Metsä Boardin investointiprojekteissa, tuotantolaitosten huollossa sekä puunkorjuussa ja -kuljetuksessa. Metsä Groupin puunkorjuun ja -kuljetuksen sekä metsänhoidon kumppanit, jotka ovat itsenäisiä sopimusyrittäjiä rinnastetaan arvoketjun työntekijöihin. Näiden työntekijäryhmien ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa korostuivat erityisesti mahdolliset kielteiset vaikutukset terveyteen ja turvallisuuteen sekä investointiprojekteissa myös yhdenvertaisuuteen, työaikaan ja palkanmaksuun. Merkittävimpien vaikutusten lisäksi arvioinnissa nousi esiin myös mahdollinen kielteinen vaikutus metsänhoidon arvoketjun työntekijöiden työoloihin, erityisesti metsän uudistamisvaiheessa. Muilta osin arvoketjun alkupään merkittävimmät mahdolliset kielteiset vaikutukset liittyvät kemikaalien, sideaineiden, pinnoitteiden ja pigmenttien sekä tehdaslaitteistojen arvoketjuihin, jotka ovat pitkiä, ja voivat ulottua ihmisoikeusvaikutuksiltaan korkean riskin maihin. Näihin arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat mahdolliset kielteiset vaikutukset liittyvät huonoihin työoloihin, työperäiseen hyväksikäyttöön ja työturvallisuuteen. Yhtiön valmistamia tuotteita myydään myös globaalisti toimiville asiakkaille, joista osan toimialaan tai sijaintivaltioon on tunnistettu liittyvän korkeampi ihmisoikeusloukkauksien riski. Valtioiden ihmisoikeustilanne huomioidaan yhtenä tekijänä määriteltäessä asiakassuhteeseen liittyvää riskiä. Sijaintivaltion heikko ihmisoikeustilanne vaikuttaa erityisesti haavoittuvassa asemassa oleviin asiakasyritysten tai näiden arvoketjujen työntekijöihin. Toimialoista esimerkiksi tupakkateollisuuden arvoketjuihin kohdistuu yleisesti mahdollisia kielteisiä vaikutuksia erityisesti naisten ja lasten oikeuksiin sekä tupakan tuotantoprosessin työturvallisuuteen. Toteutuessaan vaikutukset voivat luonteestaan ja arvoketjun vaiheesta riippuen liittyä yksittäisiin tapauksiin, kuten työtapaturmiin, tai olla systeemisiä, erityisesti pitkissä toimitusketjuissa ja korkean riskin maissa.

Toimintaperiaatteet

Metsä Boardin toimittajien työntekijöihin liittyvää vastuullisuutta ohjaavat yhtiön johtoryhmän hyväksymät Metsä Groupin toimittajien eettiset toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct) ja turvallisuusjohtamisjärjestelmä. Metsä Boardin vähimmäisvaatimuksena hankintasopimuksissa on, että toimittajat sitoutuvat toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin, tai vastaaviin toimittajien omiin periaatteisiin. Metsä Boardilla ei ole erillisiä arvoketjun loppupään työntekijöihin kohdistuvia toimintaperiaatteita. Arvoketjun loppupään vastuullisuuden varmistamiseksi Metsä Board noudattaa asianmukaista huolellisuutta Know Your Business Partner -prosessin mukaisesti, josta on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Turvalliset ja tehokkaat toiminnot ja orgaaninen kasvu on yksi Metsä Boardin strategisista ohjelmista. Ohjelman painopistealueisiin lukeutuu työturvallisuuden jatkuva parantaminen. Tavoite on muun muassa vähentää työtapaturmien määrää.

Työolot

Metsä Groupin toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa on useita toimittajien työntekijöiden työoloihin liittyviä vaatimuksia, joita toimittajien tulee noudattaa:

- Oikeudenmukaiset työsuhteen ehdot
- Lakien ja määräysten mukainen elämiseen riittävä palkka
- Oikeus yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin
- Oikeus yksityisyyteen
- Häirinnän kielto

Vastuu toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden toimeenpanosta on Metsä Groupin hankintaorganisaatiolla, johon myös Metsä Boardin raaka-aineiden ja palveluiden hankinta on keskitetty. Hankintaosaston johtaja raportoi Metsä Groupin pääjohtajalle.

Terveys ja turvallisuus

Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet velvoittavat toimittajia järjestämään työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön onnettomuuksien, vammojen ja sairauksien ehkäisemiseksi sekä varmistamaan, että työntekijät ovat tietoisia ja saaneet riittävän koulutuksen toimintaperiaatteiden vaatimuksista. Toimittajilla on oltava ISO 45001 -standardin mukainen tai muu vastaava työterveyden ja -turvallisuuden järjestelmä käytössä soveltuvin osin.

Metsä Boardin työturvallisuutta ohjaa turvallisuusjohtamisjärjestelmä, joka koostuu yritysturvallisuuspolitiikasta, turvallisuusperiaatteista, -standardeista ja -prosesseista sekä työohjeista. Turvallisuusjohtamisjärjestelmässä on mukana kaikki Metsä Boardin toiminnoissa työskentelevät palveluntoimittajien työntekijät ja sen vaatimukset ovat yhtäläiset omalle työvoimalle ja palveluntoimittajille. Turvallisuuden toimintaperiaatteiden toteutumisesta vastaa Metsä Boardin toimitusjohtaja Metsä Groupin ylimmän johdon määrittämien vaatimusten mukaisesti. Turvallisuuden toimintaperiaatteiden vastuut on esitetty osiossa *S1 – Oma työvoima*.

Metsä Groupin palvelutoimittajien turvallisuusjohtaminen -standardi määrittelee vaatimukset Metsä Boardissa työskentelevien palvelutoimittajien työnjohtoon ja valvontaan, henkilöstön osaamiseen, turvallisuusraportointiin ja työlupiin.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Toimittajien eettiset toimintaperiaatteet velvoittavat toimittajia sitoutumaan tarjoamaan yhdenvertaiset mahdollisuudet koko henkilöstölleen ja kieltävän syrjinnän. Toimintaperiaatteet sisältävät kiellon syrjiä sukupuolen, iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, raskauden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Myös välillinen syrjintä on kiellettyä.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa on määritelty useita toimittajien työntekijöiden muita työhön liittyviä oikeuksia koskevia vaatimuksia, joita toimittajien tulee noudattaa:

- Kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kunnioittaminen YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti.
- Toimiminen YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti.
- Toimenpiteisiin ryhtyminen mahdollisten ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi. Erityistä huomiota tulee kiinnittää mahdollisiin haitallisiin vaikutuksiin, jotka kohdistuvat suuremman haavoittuvuusriskin ryhmiin tai henkilöihin, kuten siirtotyöläisiin.
- Lapsi- ja pakkotyövoiman käytön kieltäminen missä tahansa muodossa, mukaan lukien moderni orjuus, ihmiskauppa ja orjatyö.

Lisätietoa Metsä Groupin toimittajien eettisistä toimintaperiaatteista saa *Metsä Boardin verkkosivuilta*.

Metsä Boardin tietoon ei ole tullut vahvistettuja arvoketjun alku- tai loppupäässä sattuneita tapauksia, joissa ei ole noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaatteita, työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista annettua ILO:n julistusta ja monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita.

Yhteydenpito vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Vuorovaikutuksen tarve toimittajien työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa korostuu silloin, kun toimittajien henkilöstö työskentelee Metsä Boardin omiin toimintoihin rinnastettavissa toiminnoissa kuten tehtailla ja rakennustyömailla. Muutoin toimittajien työntekijöiden näkemykset välittyvät välillisesti toimittajahallinnan aktiviteettien kuten yhteistyötapaamisten ja -kyselyiden sekä auditointien kautta, joiden toteuttamisesta ja tulosten huomioimisesta vastaavat Metsä Groupin hankinta ja logistiikka. Toimittajien työntekijöiden kanssa tapahtuvan yhteydenpidon toimivuutta sekä yhteistyön kehittymistä seurataan noin kahden vuoden välein toteutettavalla toimittajien yhteistyökyselyllä. Yhteydenpitoa tukee toimittajayhteistyön hoitoon tarkoitettu toimittajaverkko -tiedonvälityskanava, jossa on tietoa koulutuksista, ohjeista ja ajankohtaisista asioista. Toimittajahallinnan käytänteistä on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Turvallisuutta kehitetään ja seurataan tehtailla ja rakennusprojekteissa työskentelevien palvelutoimittajien kanssa jatkuvasti. Suurissa investoinneissa, kuten rakennusprojekteissa, seurataan eri palvelutoimittajien turvallisuussuoriutumista. Työmailla pidetään säännölliset turvavartit projektihenkilöstön kanssa ja havaittuihin turvallisuuspoikkeamiin puututaan aktiivisesti. Projekteille osoitetaan soveltuvan ammattiliiton yhteyshenkilö sekä työsuojeluvaltuutettu. Lisäksi rakennusprojekteissa on käytössä harmaan talouden torjuntamalli ja vinkkauskanava, johon projektityöntekijät pystyvät ilmoittamaan havaitsemiaan epäkohtia.

Metsä Boardilla ei ole prosessia suoraan yhteydenpitoon arvoketjun loppupään työntekijöiden kanssa. Yritysasiakkaiden kanssa tapahtuvasta yhteydenpidosta on kerrottu osiossa *S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät*.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden mukaan toimittaja sitoutuu korjaamaan kaikki periaatteiden rikkomukset. Toimittajan on myös varmistettava, että sen työntekijöillä ja sidosryhmillä on mahdollisuus ilmaista huolenaiheita tai epäkohtia ja että tapausten käsittelyyn on asianmukaiset käytännöt.

Toimittaja-arviointien ja -auditointien pohjalta tunnistettujen mahdollisten poikkeamien korjaamista seurataan. Rakennusprojekteissa on käytössä harmaan talouden torjuntamalli ja työmaiden pistotarkastukset. Toimittajien tyytyväisyyttä ja tietoisuutta yhteydenpitokeinoista arvioidaan toimittajakyselyiden avulla. Tarkempi kuvaus tämän osion kohdassa *Toimenpiteet* sekä osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Mahdolliset työoloihin, terveyteen ja turvallisuuteen tai muihin ihmisoikeuksiin liittyvät rikkomukset käsitellään Metsä Boardin eskalaatioprosessin mukaisesti tai suurissa investointiprojekteissa projektin johtamismallin mukaisesti. Lähtökohtana on, että toimittajat saavat mahdollisuuden korjata toimintaansa. Mikäli toimittaja ei ole halukas tai kyvykäs korjaamaan toimintaansa, yhteistyö toimittajan kanssa lopetetaan. Vakavimmat tapaukset viedään Metsä Boardin ylimmän johdon käsiteltäväksi.

Eettinen ilmoituskanava

Arvoketjun työntekijät voivat ilmoittaa Metsä Boardin yhteistyöhön liittyvistä havaitsemistaan eettisistä tai lainsäädännön rikkomuksista Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan tai Metsä Boardin yhteyshenkilölleen. Ilmoituskäytännöistä kerrotaan yhtiön toiminnoissa työskentelevien palvelutoimittajien työntekijöille yleisissä turvallisuusperehdytyksissä. Tietoisuutta eettisestä ilmoituskanavasta edistetään lisäämällä kanavan näkyvyyttä toimittajaverkossa sekä toimipaikoilla infokanavissa ja julisteilla. Toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa on ohjeistettu, että toimittajan henkilöstö voi ilmoittaa periaatteiden vastaisesta toiminnasta ilmoituskanavaan. Eettisestä ilmoituskanavasta, epäkohtien esiin tuomisesta ja ilmoitusten käsittelystä on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Työolot

Terveys ja turvallisuus

Turvallisuutta kehitetään ja seurataan tehtailla ja rakennusprojekteissa työskentelevien palvelutoimittajien kanssa jatkuvasti. Palvelutoimittajilta edellytetään tavoitteellista ja ennakoivaa turvallisuustyötä, esimerkiksi turvallisuushavaintoja, -kierroksia ja -keskusteluja. Palvelutoimittajien työntekijät kirjaavat turvallisuushavainnot HSEQ-järjestelmään. Turvallisuushavaintojen tekeminen on mahdollistettu läpi arvoketjun. Turvallisuushavainnot käsitellään päivittäispalavereiden yhteydessä. Metsä Board ei hyväksy vastatoimia ilmoittajaa vastaan. Ilmoittaja voi halutessaan jättää ilmoituksen myös anonyymisti eettisen ilmoituskanavan kautta.

Tapaturmat ja vaaratilanteet tutkitaan perusteellisesti yhteistyössä palvelutoimittajien kanssa. Vakavien tapaturmien tutkinnassa ovat mukana myös viranomaiset. Tutkinnalla luodaan edellytykset vastaavien tapausten välttämiseen sekä tunnistetaan mahdolliset puutteet turvallisuuden johtamisessa. Tutkintaraportin valmistumisen yhteydessä koostetaan tutkinnan yhteenvetomateriaali, joka jaetaan myös muille Metsä Groupin liiketoiminta-alueille.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Jos palvelutoimittajien työturvallisuudessa huomataan puutteita, toimitaan kuten muidenkin toimittajien rikkomusten osalta eli ensisijaisesti annetaan mahdollisuus korjata toimintaa. Jos palvelutoimittaja ei ole halukas tai kyvykäs korjaamaan toimintaansa, yhteistyö palvelutoimittajan kanssa lopetetaan.

Vuonna 2024 Husumin tuotantolaitoksen kunnossapitoinvestointiin liittyvässä purkuprojektissa yksi urakoitsija poistettiin työmaalta työturvallisuuspuutteiden vuoksi

Toimenpiteet

Vuoden 2024 aikana Metsä Boardin toiminnasta ei aiheutunut vakavia ihmisoikeusvaikutuksia eikä yhtiön tietoon tullut vahvistettuja arvoketjun alku- tai loppupäähän liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkauksia. Lievemmät henkilövahinkoihin johtaneet työtapaturmat, tapaukset ja valitukset on esitetty osiossa *S1 – Oma työvoima*.

Metsä Boardin toimenpiteillä pyritään hillitsemään kielteisiä vaikutuksia sekä tuottamaan myönteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöille. Toimenpiteet ovat jatkuvaperusteisia ja vuosittaisia. Prosesseja kehitetään jatkuvan parantamisen mukaisesti. Metsä Board ei ole tunnistanut arvoketjun työntekijöitä koskeviin toimenpiteisiin kohdennettuja merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

Työolot

Uusille toimittajille suoritetaan aina taustatarkistus, lukuun ottamatta yksityisiä metsänomistajia ja tiettyjä matalan riskin toimittajia. Lisäksi vaatimustenmukaisuutta seurataan jatkuvasti toimittajasuhteen aikana. Osana taustatarkastusta tiedossa olevat ihmisoikeusrikkomukset ja mahdollinen ihmisoikeuksiin liittyvä kielteinen julkisuus tarkistetaan. Tarkemmat toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit kohdistetaan etenkin tärkeimpiin toimittajiin, mutta myös toimittajiin, joiden toimialaan, maahan tai suoriutumiseen liittyy kohonnut riski vastuullisuuteen tai saatavuuteen liittyen. Toimittaja-arvioinneilla ja -auditoinneilla pyritään varmistamaan, että toimittajalla on riittävät keinot omien työntekijöidensä työoloja ja muita työhön liittyviä oikeuksia koskevien vaikutusten tunnistamiseen ja minimointiin. Arvioinneissa tarkastellaan esimerkiksi sitä, onko yrityksellä riittävät ja ennakoivat keinot työturvallisuuden varmistamiseksi sekä kirjalliset eettiset ohjeet ja anonyymi ilmoituskanava työntekijöille. Auditoinnissa havainnoidaan työskentelyolosuhteita ja haastatellaan tarvittaessa työntekijöitä.

Metsä Groupin puunhankinnassa keskeisiä toimenpiteitä arvoketjun työntekijöiden oikeuksien turvaamiseksi ovat vaatimukset sopimusyrittäjien sitoutumisesta vastuullisuusvaatimuksiin, yrittäjien taustatarkastukset, tiivis yhteistyö yrittäjäverkoston kanssa, sertifiointien ja puun alkuperän seurantajärjestelmien (PEFC ja FSC) ja ISO-standardien (ISO 9001, 14001, 45001) vaatimusten noudattaminen sekä toiminnan varmentaminen riippumattomien osapuolten toimesta.

Suurimmassa osassa strategisia rakennusprojekteja alihankintaketjun vastuullisuus varmistetaan ennakoivasti harmaan talouden torjuntamallin avulla. Sillä varmistetaan, että alihankintaketjussa noudatetaan lakeja ja työehtosopimuksia sekä hoidetaan verot ja muut velvoitteet asianmukaisesti. Yritysten taustat tarkistetaan tarjousvaiheessa, ja mahdollisten poikkeamien havaitsemiseksi suoritetaan säännöllisiä pistokoetarkastuksia.

Toimittajien, asiakkaiden ja muiden yhteistyökumppaneiden vastuullisuuden varmistamiseksi Metsä Board noudattaa asianmukaista huolellisuutta (third-party due diligence) Know Your Business Partner -taustatarkastuksilla, joista on kerrottu lisää osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Lisää toimittajahallinnan käytänteistä on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Terveys ja turvallisuus

Työympäristön vaaratekijöitä ja riskejä käsittelevä yleinen turvallisuusperehdytys on pakollinen Metsä Boardin tuotantolaitoksissa ja rakennustyömailla työskenteleville palvelutoimittajille. Ennen Metsä Boardin alueella työskentelyä toimittajat saavat lisäksi työkohtaisen turvallisuusperehdytyksen ja työluvat. Palvelutoimittajien tulee arvioida oman työnsä riskit, varautua niihin turvallisuussuunnitelmalla, ja toimittaa suunnitelma Metsä Boardille. Palvelutoimittajat osallistuvat Metsä Boardin järjestämiin turvakierroksiin ja riskikartoituksiin. Palvelutoimittajien Metsä Boardilla tapahtuvat työtapaturmat rekisteröidään HSEQ-järjestelmään. Tapaturmia ja ilmoitettuja turvallisuushavaintoja seurataan jatkuvasti. Rakennusprojekteissa seurataan eri palvelutoimittajien turvallisuussuoriutumista ja havaittuihin turvallisuuspoikkeamiin puututaan aktiivisesti.

Metsä Boardin osakkuusyhtiö Metsä Fibre järjestää keskeisten palvelutoimittajien edustajien kanssa säännöllisiä yhteistyöfoorumeita, joissa käsitellään turvallisuusyhteistyön edellytyksiä ja yhteisiä kehitystarpeita. Keskeisenä tulevien vuosien turvallisuuden kehitystoimenpiteenä on yhteistyöfoorumien laajentaminen Metsä Boardille.

Metsä Groupin puunhankinnan sopimusyrittäjät osallistuvat tuotantolaitosten ja terminaalien purku- ja lastauspaikkojen säännöllisille turvallisuuskävelyille sekä vuosina 2024 järjestettyihin ja 2025 järjestettäviin turvallisuusjohtamisen koulutuksiin. Vuonna 2024 puunhankinnan henkilöstölle otettiin käyttöön maastokäyttöön tarkoitettu yksintyöskentelysovellus. Lisäksi jokaiselle metsätyömaalle tehdään riskikartoitus.

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille

Toimittajahallinnan käytänteistä sosiaalisen vastuun toteutumiseksi on kerrottu tämän luvun alakappaleessa *Työolot*. Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille on huomioitu esimerkiksi toimittaja-auditoinneissa, joissa tarkastellaan muun muassa kirjallisten ohjeiden riittävyyttä yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden edistämiseksi sekä käytäntöjä, joilla varmistetaan näiden periaatteiden noudattaminen.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Tämän luvun alakappaleessa *Työolot* on kerrottu toimittajahallinnan käytänteistä, esimerkiksi auditoinneista, joilla pyritään varmistamaan sosiaalisen vastuun toteutuminen. Auditoijat on koulutettu havainnoimaan muun muassa pakkotyöhön ja työperäiseen hyväksikäyttöön liittyviä riskejä.

S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen osaosa-aihe	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Boardille	Hallinta
Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet			
• Maahan liittyvät vaikutukset • Asianmukaiset asuinolot	↑ Systemaattisella vuorovaikutuksella sidosryhmien kanssa Metsä Board osana Metsä Groupia voi olla mukana edistämässä yhteiskunnallista yhdenvertaisuutta sekä yhteisymmärrystä eri yhteisöjen välillä. Paikallisyhteisöjen ja muiden vaikutuspiirissään olevien yhteisöjen tarpeet tulisivat huomioiduksi päätöksenteossa ja toiminnan kehittämisessä. ↑ Metsä Boardin tuotantolaitoksilla ja puunhankinnalla on työllisyyttä, toimeentuloa ja verotuloja lisääviä vaikutuksia erityisesti pienillä paikkakunnilla. ↓ Tuotantolaitosten mahdolliset kielteiset ympäristövaikutukset, kuten melu, haju tai pöly. ↓ Metsien talouskäyttö voi vaikuttaa metsien virkistyskäyttömahdollisuuksiin verrattuna vanhoihin, luonnontilan kaltaisiin tai luonnontilaisiin metsiin.	↑ **Mahdollisuus**: Metsä Board huomioi eri sidosryhmien kuten vaikutuspiirissään olevien yhteisöjen näkemykset, tarpeet ja oikeudet päätöksenteossa ja toiminnan kehittämisessä, mikä johtaa vastuullisuusvaikutusten paremmaan hallintaan. Metsä Boardin toiminnan arvostus ja maine vastuullisena toimijana vahvistuvat. ↓ **Riski**: Jos eri sidosryhmien kuten Metsä Boardin vaikutuspiirissä olevien yhteisöjen näkemyksiä, tarpeita ja oikeuksia ei huomioida riittävällä tasolla, Metsä Boardin tietämys oman toiminnan ja arvoketjun vaikutuksista on vaillinainen. Metsä Board ei tällöin pystyy ottamaan sidosryhmiä huomioon päätöksenteossa, mikä heikentää Metsä Boardin toiminnan arvostusta sekä mainetta vastuullisena toimijana.	• Sidosryhmäosallistamisen toimintamalli • Sidosryhmäpalautteen huomioiminen kestävyyden olennaisuusanalyysissa • Metsä Board tiedottaa aktiivisesti toiminnastaan sekä järjestää paikallisesti yleisötilaisuuksia merkittävistä aiheista kuten investoinneista. • Tuotantolaitospaikkakunnilla lisätään paikallisten osallistumismahdollisuuksia ja tehdään elämänlaatua paikallisesti parantavia aloitteita. • Metsä Boardin liiketoimintamalli perustuu luontaisten puulajien käyttöön. Puunhankinnasta vastaavan Metsä Groupin uudistavan metsätalouden toimenpiteillä pyritään vahvistamaan luonnon tilaa talousmetsissä todennettavasti vuoteen 2030 mennessä. • Kaikille tehdaspaikkakunnille laaditaan biodiversiteettisuunnitelmat uudistavan maankäytön periaatteiden mukaisesti.
Alkuperäiskansojen oikeudet			
• Vapaa ja tietoon perustuva ennakkosuostumus • Itsemääräämisoikeus	↑ Vuorovaikutuksen avulla alkuperäiskansojen tarpeet ja elinkeinoon liittyvät reunaehdot tulevat huomioiduksi päätöksenteossa ja toiminnan kehittämisessä. ↓ Pohjois-Suomen ja Pohjois-Ruotsin puunhankinnalla on potentiaalisia vaikutuksia saamelaisten elinkeinon harjoittamiseen. Puutteellinen vuorovaikutus johtaisi siihen, ettei alkuperäiskansojen tarpeita ja elinkeinoon liittyviä reunaehtoja oteta päätöksenteossa ja toiminnassa huomioon riittävällä tasolla.	↑ **Mahdollisuus**: Metsä Board osana Metsä Groupia huomioi alkuperäiskansojen tarpeet ja erityisesti elinkeinoon liittyvät reunaehdot päätöksenteossa ja toiminnan kehittämisessä, mikä johtaa vaikutusten parempaan hallintaan. Aktiivisella vuorovaikutuksella mahdollistetaan saamelaisten perinnetiedon ja kokemuksen hyödyntäminen ilmastonmuutoksen vaikutuksista pohjoiseen luontoon. Sidosryhmien osallistamisella ja näkemysten huomioimisella päätöksenteossa on pitkän aikavälin vaikutuksia yrityksen toiminnan hyväksyttävyyteen ja taloudelliseen asemaan. ↓ **Riski**: Jos alkuperäiskansojen tarpeita ja erityisesti elinkeinoon liittyviä reunaehtoja ei huomioida riittävästi, Metsä Boardin tietämys oman toiminnan ja arvoketjun vaikutuksista vähenee. Metsä Board ei pysty huomioimaan alkuperäiskansoja päätöksenteossa, mikä heikentää Metsä Boardin toiminnan arvostusta ja mainetta vastuullisena toimijana. Saamelaisten perinnetieto ja kokemus ilmastonmuutoksen vaikutuksesta pohjoiseen luontoon jää huomioimatta.	• Metsä Group käy saamelaisten kotiseudulla paikallisesti vuoropuhelua poronhoidon ja metsätalouden yhteensovittamisesta keskeisten sidosryhmien, kuten metsänomistajien ja paliskuntien kanssa. Saamelaisten kanssa käytävä yhteydenpito liittyy tyypillisesti käytännön tapauksiin ja toiminnan edellytyksiin. • Saamelaiskäräjät sidosryhmänä on sisällytetty sidosryhmäosallistamisen toimintamalliin, joka otettiin käyttöön vuonna 2024.

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan

Tavoitteet

Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on taustoitettu osioissa *Kestävyyden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*. Erityisesti ympäristöön ja toimitusketjun vastuullisuuteen liittyvien kestävyystavoitteiden tarkoitus on suoraan tai välillisesti vähentää Metsä Boardin toiminnan kielteisiä vaikutuksia tai edistää myönteisiä vaikutuksia vaikutuksen kohteena olevissa yhteisöissä.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä koskevat olennaiset vaikutukset on tunnistettu ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa, jonka tulokset on sisällytetty yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysiin. Siinä tunnistetut vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu taulukossa sivulla 83. Ihmisoikeusvaikutusten arviointi ja olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 26–28.

Metsä Boardin olennaisimmat vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt ovat metsien omistajat, tehdaspaikkakuntien paikallisyhteisöt sekä tehtaita ympäröivä luonto ja siitä elantonsa saavat tai siitä kiinnostuneet tahot, kuten alkuperäiskansat eli saamelaiset sekä erilaiset kansalaisjärjestöt. Tehdaspaikkakunnilla Metsä Boardin vaikutukset yhteisöihin aiheutuvat suoraan yhtiön omasta toiminnasta ja puunhankinta-alueilla arvoketjussa. Toteutuessaan vaikutukset ovat pääsääntöisesti systemaattisia, minkä vuoksi vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt huomioidaan investointisuunnittelussa ja tehtaan ja puunhankinnan operatiivisessa toiminnassa. Yksittäiset vaikutukset ovat mahdollisia esimerkiksi tehtaiden poikkeustilanteissa.

Toimintaperiaatteet

Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvää vastuullisuutta ohjaavat eettiset toimintaperiaatteet ja toimittajien eettiset toimintaperiaatteet, joihin on dokumentoitu ihmisoikeuksiin liittyvät sitoumukset. Metsä Board kunnioittaa kaikessa toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja on YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti sitoutunut korjaamaan mahdolliset kielteiset ihmisoikeusvaikutukset. Metsä Boardin tietoon ei ole tullut vahvistettuja vaikutusten kohteena olevissa yhteisöissä sattuneita tapauksia, joissa ei ole noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaatteita, työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista annettua ILO:n julistusta ja monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita. Eettisistä toimintaperiaatteista ja toimittajien eettisistä toimintaperiaatteista on kerrottu tarkemmin osiossa *S1 Oma työvoima* ja *S2 Arvoketjun työntekijät*. Sitoumukset koskevat oman työvoiman ja arvoketjun työntekijöiden lisäksi kaikkia vaikutuksen kohteena olevia yhteisöjä.

Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kuulemista ohjaavat muun muassa tuotantolaitosten ympäristöluvat ja ympäristöjohtamisjärjestelmät. Näistä toimintaperiaatteista on kerrottu osioissa *E1*, *E2*, *E3*, *E4* ja *E5* sekä tämän osion kohdassa *Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa*.

Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt huomioidaan korostetusti sidosryhmäosallistamisen toimintamallissa. Metsä Board pyrkii myös kehittämään toimintojaan kartoittamalla yhteistyömahdollisuuksia säännöllisesti.

Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa

Metsä Board viestii avoimesti toimintansa ja tuotteidensa vaikutuksista muun muassa elinkaarilaskelmilla ja pyrkii aktiivisesti vuoropuheluun sidosryhmiensä kanssa. Sidosryhmien kanssa käytävän vuoropuhelun tarkoituksena on varmistaa, että sidosryhmät tulevat kohdatuiksi ja kuulluiksi ja hankkia palautetta yhtiön toiminnasta. Palaute analysoidaan ja huomioidaan toiminnan kehittämisessä ja raportoidaan yhtiön ylimmälle johdolle ja hallinnolle. Sidosryhmien osallistamisen toimintamalli on kuvattu sivulla 25.

Sidosryhmien palaute kerätään ja raportoidaan Metsä Groupissa keskitetysti kahdesti vuodessa. Jokaisessa raportissa määritetään toimenpiteet toiminnan heikkouksien tai kielteisten vaikutusten hallitsemiseksi ja mahdollisuuksien tavoittelemiseksi sekä arvioidaan aiemmin asetettujen toimenpiteiden status ja tehokkuus.

Yhteydenpidon laajuus ja taajuus vaihtelevat sidosryhmittäin. Metsä Groupin Yhteiskuntasuhteet -yksikön tavoitteena on järjestää kahdenvälinen tapaaminen jokaisen Metsä Group -tasolla keskeisen sidosryhmän kanssa vähintään kerran vuodessa. Muita yhteydenpitomekanismeja ovat muun muassa yhteistyöpäivät, vierailujen järjestäminen sekä yhteistyöhankkeet. Paikallisyhteisöjen tapaamiseen ei ole määritetty tapaamistiheyttä, vaan vuorovaikutus tapahtuu esimerkiksi avoimien ovien, investointiprojektien, viranomaisten tapaamisten tai palautekanavien kautta. Vuorovaikutusta on suoraan yhteisön jäsenten kuten tehdaspaikkakuntien asukkaiden kanssa tai heidän edustajansa kuten paikallisviranomaisten välityksellä.

Alkuperäiskansoista saamelaiset ovat Metsä Boardin toiminnan vaikutusten kohteena erityisesti puunhankinnassa. Saamelaisten kotiseutualueella Metsä Group käy vuoropuhelua poronhoidon ja metsätalouden yhteensovittamisesta esimerkiksi metsänomistajien ja paliskuntien kanssa ja varmistaa paikallisesti, ettei puunhankinta vaaranna poronhoidon edellytyksiä.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Metsä Board käy jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa. Suurten hankkeiden, kuten uusien tuotantolaitosten tai -linjojen, toteuttamiseen sisältyy aina etukäteen tehtävä ympäristövaikutusten arviointi, jossa kuullaan paikallisyhteisöjä ja muita sidosryhmiä. Lisäksi paikallisyhteisöillä on lainsäädännössä määritelty oikeus osallistua tehtaiden ympäristölupaprosesseihin antamalla ympäristölupahakemuksiin muistutuksia ja näkemyksiä, jotka huomioidaan lupaprosessissa. Muissa asioissa vaikutuksen kohteena oleva yhteisöt voivat tuoda esiin huolenaiheitaan olemalla suoraan yhteydessä paikallisiin toimintoihin, kuten tuotantolaitosten yhteyshenkilöihin, Metsä Boardin viestintään tai Metsä Groupin yhteiskuntasuhteisiin. Saatu palaute käsitellään, yhteydenottajalle vastataan ja kirjataan HSEQ-järjestelmään mahdollisimman nopeasti. Metsä Boardin tuotantolaitoksilla järjestettävät avoimet ovet ovat vakiintunut tapa kertoa Metsä Boardin toiminnasta paikallisille asukkaille ja muille kiinnostuneille. Metsä Board pyrkii tiedottamaan kattavasti yleisölle avoimista tilaisuuksista esimerkiksi lehti-ilmoituksilla ja sosiaalisessa mediassa. Lisäksi yhtiön nettisivujen kautta on mahdollista antaa palautetta ja esittää kysymyksiä.

Mahdollisten kielteisten vaikutusten korjaamiseksi yhtiö toimii viiveettä sekä tarvittaessa yhteistyössä paikallis- ja alueviranomaisten kanssa. Sosiaalinen kestävyys, mukaan lukien paikallisyhteisöt ja alkuperäiskansojen oikeuksien turvaaminen, on huomioitu metsäsertifioinnin ja puun alkuperäketjun vaatimuksissa, joiden mahdollisissa rikkomuksissa käynnistetään puunhankinnan asianmukaisen huolellisuuden järjestelmän mukaisesti tutkinta ja tarvittaessa korjaavat toimenpiteet. Mahdollisten ympäristöpoikkeamien korjaamiseksi yhtiön puunhankinnasta vastaava Metsä Group ottaa käyttöön vapaaehtoisen uudistavan metsätalouden luontokompensaation, joka ylikompensoi mahdollisissa lakirikkomuksissa luonnolle aiheutetun haitan. Toimintamallilla varmistetaan, että virheelliseen toimintaan yhdistettävät korjaavat toimenpiteet aiheuttavat luonnolle enemmän hyötyä kuin haittaa. Luontokompensaatiota sovelletaan keskeisten luonnon monimuotoisuutta koskevien luonnonsuojelulain ja metsälain osalta. Kompensaatiomallin kehittäminen on käynnissä, ja sitä sovelletaan vuodesta 2023 lähtien takautuvasti todettujen poikkeamien osalta. Vuoden 2025 aikana riippumaton asiantuntijaryhmä osallistuu näiden kohteiden luontohaittojen ja hyvitystoimien määrittämiseen samalla, kun toimintamallin menetelmiä kehitetään tulevaisuutta ajatellen.

Eettinen ilmoituskanava

Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt voivat ilmoittaa eettisistä tai lainsäädännön rikkomuksista Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan. Toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa toimittaja sitoutuu korjaamaan kaikki periaatteiden rikkomukset. Eettisestä ilmoituskanavasta on kerrottu osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Toimenpiteet

Vuoden 2024 aikana Metsä Boardin toiminnasta ei aiheutunut vakavia ihmisoikeusvaikutuksia eikä yhtiön tietoon tullut vahvistettuja vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkauksia. Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset on esitetty osiossa *S1 – Oma työvoima*.

Vuonna 2024 Metsä Board toimi ensimmäistä kertaa uuden sidosryhmäosallistamisen toimintamallin mukaisesti. Lisäksi järjestettiin ensimmäistä kertaa jatkossa vuosittainen Metsä Groupin yhteistyöpäivä, jonka tavoitteena oli lisätä yhteistyötä sidosryhmien välillä. Tilaisuuteen kutsuttiin laajasti Metsä Groupin sidosryhmien edustajia, erityisesti tutkimussektorilta, ympäristö- ja muista järjestöistä sekä ajatuspajoista.

Kielteisiä vaikutuksia hallitaan ja positiivisia vaikutuksia edistetään tehdaspaikkakunnilla pienentämällä ympäristövaikutuksia systemaattisesti, osallistamalla paikallisyhteisöjä ja lisäämällä yhteistyötä ja elämänlaatua paikallisesti parantavia aloitteita, kuten työllisyyden parantaminen ja virkistäytymismahdollisuudet. Puunhankinnassa huomioidaan oleellisimmat paikalliset sidosryhmät ja noudatetaan sertifiointivaatimuksia.

Jokaiselle Metsä Boardin tuotantolaitokselle laaditaan biodiversiteettisuunnitelmat, jotka toteutetaan lähivuosien aikana osana Metsä Groupin vuonna 2023 käynnistämää toimenpideohjelmaa. Biodiversiteettisuunnitelma tehdään yhteistyössä rakennetun ympäristön biodiversiteettikysymyksiin erikoistuneen kansalaisjärjestön kanssa. Tavoitteena on nostaa rakennetun ympäristön monimuotoisuuden suojelu uudelle tasolle tehdasympäristöissä ja kehittää yhteistyötä paikallisyhteisöjen kanssa.

Uudistavan metsätalouden strategia on Metsä Groupin pitkäjänteisesti kehittämä ratkaisu sidosryhmien, kuten kansalaisjärjestöjen, huoleen ottaa luontokato ja ilmastonmuutos vakavasti. Uudistavan metsätalouden rinnalla Metsä Group edistää muun muassa vapaaehtoisen METSO-metsiensuojeluohjelman toimeenpanoa. Metsänomistajajäsenille Metsä Group tarjoaa uudistavan metsätalouden kautta palveluratkaisuja, kuten Metsä Group Plus -palvelu.

Uudistavasta metsätaloudesta ja monimuotoisuustyöstä on kerrottu lisää osiossa *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*.

Biodiversiteettisuunnitelman kustannukset raportointivuonna on esitetty osiossa *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*. Muutoin Metsä Board ei ole tunnistanut vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä koskeviin toimenpiteisiin kohdennettuja merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen osaosa-aihe	Vaikutukset		Riskit ja mahdollisuudet Metsä Boardille		Hallinta
Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus					
Terveys ja turvallisuus	↓	Jos Metsä Boardin tuotteissa esiintyisi tuoteturvallisuuteen liittyviä puutteita, aiheutuisi kuluttajien ja loppukäyttäjien terveydelle ja turvallisuudelle kielteisiä vaikutuksia.	↓	**Riski**: Metsä Boardille aiheutuu mainehaittaa nykyisten ja potentiaalisten uusien asiakkaiden, kuluttajien ja loppukäyttäjien keskuudessa, mahdollisia korvausvelvollisuuksia ja muita vahingon rajoittamiseen liittyviä kustannuksia.	• Metsä Boardin käytössä on säännölliset tuoteturvallisuuskyselyt, -tarkastukset, -riskiarvioinnit ja -seuranta. • Metsä Boardilla on asianmukaiset sertifioidut johtamisjärjestelmät.
Tietoihin liittyvät kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset					
Laadukkaiden tietojen saatavuus	↓	Jos Metsä Boardin tuotteissa esiintyisi virheellisiä tuotetietoja, voisi siitä aiheutua kielteisiä vaikutuksia kuluttajien ja loppukäyttäjien terveydelle ja turvallisuudelle.	↓	**Riski**: Metsä Boardille aiheutuu mainehaittaa nykyisten ja potentiaalisten uusien asiakkaiden, kuluttajien ja loppukäyttäjien keskuudessa, mahdollisia korvausvelvollisuuksia ja muita vahingon rajoittamiseen liittyviä kustannuksia.	• Metsä Boardilla on vakiintuneet käytännöt tuotetiedon ajantasaisuuden ja oikeellisuuden varmistamiseksi. • Tuotetietojen vaatimustenmukaisuutta kontrolloidaan vuosittain ja jatkuvalla muutosten seurannalla. • Tuotetietoja ja tuotteille asetettuja vaatimuksia hallitaan muun muassa tuotetiedon hallinnan järjestelmällä (Product information management system).

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan

Tavoitteet

Kuluttajille ja loppukäyttäjille tärkeitä aiheita ovat esimerkiksi tuoteturvallisuus, ihmisoikeudet ja ympäristön kunnioittaminen. Metsä Board ei toistaiseksi ole asettanut erillistä kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvää 2030-kestävyystavoitetta. Yhtiön sisäiset tavoitteet ja toimintaperiaatteet toiminnan ja tuotteiden laadun ja vaatimuksenmukaisuuden varmistamiseksi on määritelty laatupolitiikassa, jonka tavoitteet on kuvattu kohdassa *Toimintaperiaatteet*.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskevat olennaiset vaikutukset on tunnistettu ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa, jonka tulokset on sisällytetty yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysiin. Kaksoisolennaisuusanalyysissa tunnistetut terveyttä ja turvallisuutta sekä laadukkaiden tietojen saatavuutta koskevat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu taulukossa sivulla 86.

Lisäksi kaksoisolennaisuusanalyysissa havaittiin muita kuluttajiin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka on kuvattu osioissa *E1 – Ilmastonmuutos*, *E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit* sekä *E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous*. Ihmisoikeusvaikutusten arviointi ja olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 26–28.

Metsä Boardille olennaisimpia kuluttajia ja loppukäyttäjiä ovat erityisesti elintarvikekäyttöön tarkoitettujen kartonkituotteiden käyttäjät. Elintarvikeloppukäyttö muodostaa suuren osan Metsä Boardin myynnistä. Lisäksi tuoteturvallisuus ja tuoteturvallisuuden kannalta tarkat ja helposti saatavilla olevat tuotetiedot ovat erityisen tärkeitä elintarvikeloppukäytössä. Vaikutukset eivät ole systemaattisia, vaan ne liittyvät todennäköisimmin yksittäisiin tapauksiin, kuten yksittäisiin tuotevikoihin.

Toimintaperiaatteet

Metsä Boardin kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvää vastuullisuutta ohjaavat toimintaperiaatteet, jotka koostuvat yhtiön hallituksen hyväksymistä Metsä Groupin eettisistä toimintaperiaatteista, toimittajien eettisistä toimintaperiaatteista, laatupolitiikasta ja johtamisjärjestelmistä. Toimintaperiaatteiden tavoitteena on minimoida ympäristölle haitalliset vaikutukset, edistää ihmisoikeuksia sekä vahvistaa eettistä toimintatapaa ja näin varmistaa kuluttajille ja loppukäyttäjille, että tuotteet ovat turvallisia ja vastuullisesti valmistettuja. Toimintaperiaatteet kattavat välillisesti kaikki kuluttaja- ja loppukäyttäjäryhmät.

Metsä Board kunnioittaa kaikessa toiminnassaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, ja on YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti sitoutunut korjaamaan mahdolliset kielteiset ihmisoikeusvaikutukset. Metsä Boardin tietoon ei ole tullut kuluttajiin tai loppukäyttäjiin kohdistuneita tapauksia, joissa ei ole noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaatteita, työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista annettua ILO:n julistusta ja monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita. Eettisistä toimintaperiaatteista ja toimittajien eettisistä toimintaperiaatteista on kerrottu tarkemmin osioissa *S1 Oma työvoima* ja *S2 Arvoketjun työntekijät*.

Laatupolitiikka määrittelee tavoitteet ja toimintaperiaatteet Metsä Boardin toiminnan ja tuotteiden laadun varmistamiseksi. Tavoitteena on varmistaa tuotteiden turvallisuus ja että yhtiön toiminnan, tuotteiden ja palveluiden laatu vastaa asiakkaiden ja siten kuluttajien sekä loppukäyttäjien tarpeita ja odotuksia. Laatupolitiikan omistajuus on Metsä Groupin pääjohtajalla ja sen toimeenpanosta Metsä Boardissa vastaa Metsä Boardin johtoryhmä.

Terveys ja turvallisuus

Eettiset toimintaperiaatteet sisältävät sitoumuksen varmistaa tuotteiden turvallisuus koko arvoketjussa. Jäljitettävän puukuidun lisäksi Metsä Boardin muut raaka-aineet tulevat luotettavilta toimittajilta, jotka sitoutuvat noudattamaan toimittajien eettisiä toimintaperiaatteita ja täyttävät tuoteturvallisuutta koskevat vaatimukset.

Metsä Board noudattaa ihmisten terveyden ja ympäristön suojelemiseksi asetettua lainsäädäntöä, kuten EU:n kemikaaleja koskevan asetuksen (REACH), kemikaalien luokituksia, merkintöjä ja pakkauksia koskevan asetuksen (CLP), biosidien käyttöä koskevan lainsäädännön sekä tuotteille asetettuja muun muassa elintarviketurvallisuutta koskevia vaatimuksia. Koska suuri osa Metsä Boardin kartongeista on osana elintarvikkeiden tuotantoketjua, tuotannon tuoteturvallisuuskäytännöt ovat samalla tasolla kuin vastaavat käytännöt elintarviketeollisuudessa. Metsä Boardin tuotteiden turvallisuus varmennetaan niiden lainsäädäntöjen mukaisesti, joita sovelletaan tuotteiden markkina-alueilla Euroopassa, Amerikassa ja Aasiassa.

Tuotantolaitokset toimivat hyvien tuotantotapojen mukaisesti (Good Manufacturing Practice, GMP), mikä on vaatimus kaikkien elintarvikekontaktimateriaalien tuotannolle. Kaikki Metsä Boardin tehtaat toimivat ISO 22000 -elintarviketurvallisuusjärjestelmän vaatimusten mukaisesti, ja lisäksi kartonkia elintarvikekäyttöön tuottavat tehtaat on sertifioitu FSSC 22000 -elintarviketurvallisuusjärjestelmän vaatimusten mukaisesti. Alihankkijoiden ja toimittajien vaaditaan täyttävän vastaavat vaatimukset, jotta lopputuotteen puhtaus ja turvallisuus kuluttajille ja loppukäyttäjille voidaan varmistaa. Metsä Boardin tuotantolaitosten sertifioidut johtamisjärjestelmät on listattu taulukossa sivulla 97.

Laadukkaiden tietojen saatavuus

Tuotehallinnan laadun varmistamiseksi noudatetaan yhdenmukaisia tuotehallinta- ja tuoteturvallisuusprosesseja. Prosesseissa ovat mukana tuotteiden määritys, perustietojen, tuoteselosteiden ja vaatimuksenmukaisuusdokumenttien hallinta sekä tuotteille asetettujen asiakas- ja viranomaisvaatimusten hallinta tuotteiden koko elinkaaren ajalle.

Yhteydenpito vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Pääsääntöisesti Metsä Boardin asiakkaat ovat yhtiöitä, jotka ovat vuorovaikutuksessa kuluttajiin ja loppukäyttäjiin omien prosessiensa mukaisesti. Metsä Boardilla ei ole prosessia suoraan yhteydenpitoon kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa. Kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat suoraan olla yhteydessä Metsä Boardiin yhtiön verkkosivuilla olevalla yhteydenottolomakkeella. Tuote- ja asiakaspalautteiden käsittelystä vastaa Metsä Boardin tekninen asiakaspalvelu yhteistyössä tuotannon kanssa.

Tietoa kuluttajien ja loppukäyttäjien toiveista ja tarpeista kerätään aktiivisen asiakasyhteistyön, markkinatutkimusten ja kuluttajatutkimusten avulla. Vuorovaikutus on jatkuvaa sekä tarveperusteista. Vuosittaiset asiakaskokemuskyselyt ovat osa asiakastarpeiden arviointia ja kehityskohteiden tunnistamista. Asiakkaiden, kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa tapahtuvasta yhteydenpidosta vastaa ensisijaisesti myyntiorganisaatio.

Asiakasvuorovaikutuksen havainnot käsitellään myyntikokouksissa ja tarvittaessa Metsä Boardin johdon kokouksissa. Asiakkaiden, ja siten kuluttajien ja loppukäyttäjien toiveiden sekä tarpeiden huomioimisesta päätöksenteossa vastaa Metsä Boardin johto.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Yritysasiakkaiden, kuluttajien ja loppukäyttäjien yhteydenotot käsitellään ja ohjataan tarvittaville henkilöille kattavan vastauksen varmistamiseksi. Tuotepalautteita koskevia yhteydenottoja käytetään tuotteiden tai tuoteportfolioiden analysoinnissa ja palautteet huomioidaan tuote- ja palvelukehityksessä.

Mahdolliset tuotevalitukset selvitetään sisäisten ja tarvittaessa ulkopuolisten tahojen, kuten tutkimuslaitosten, tukemana. Yhtiöllä laatupoikkeamien hallitsemisen prosesseilla laatupoikkeamista tehdään juurisyyanalyysit ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet. Mahdollisissa kuluttajien tuoteturvallisuuteen vaikuttavissa tuotevirheissä noudatetaan vakioitua takaisinvetoprosessia, jotta kaikki terveydelle mahdollisesti haitalliset tuotteet saadaan pois markkinoilta ja kuljetuksesta. EU-tasolla muun muassa elintarvikekontaktimateriaalien havaittuja virheitä ja takaisinvetoja seurataan ja raportoidaan RASFF-ilmoitusten (Rapid Alert System for Food and Feed) avulla. Vuonna 2024 Metsä Boardin tuotteisiin ei kohdistunut RASFF-ilmoituksia eikä yhtiön kartongista valmistettuja pakkauksia vedetty kuluttajilta takaisin turvallisuuden vuoksi. Myöskään yhtiön markkinointiviestintään tai yhtiön tuotteiden ja palveluiden tieto- ja merkintävaatimuksiin ei kohdistunut lakien tai säännösten rikkomuksia.

Eettinen ilmoituskanava

Kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat ilmoittaa havaitsemistaan eettisistä epäkohdista tai lainsäädännön rikkomuksista Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan. Eettistä ilmoituskanavaa sekä ilmoitusten käsittelyprosessia on kuvattu laajemmin osiossa *G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Toimenpiteet

Vuoden 2024 aikana Metsä Boardin toiminnasta ei aiheutunut vakavia ihmisoikeusvaikutuksia eikä yhtiön tietoon tullut vahvistettuja kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkauksia.

Metsä Boardin toimenpiteillä pyritään hillitsemään kielteisiä vaikutuksia sekä tuottamaan myönteisiä vaikutuksia kuluttajille ja loppukäyttäjille. Toimenpiteet ovat jatkuvaperusteisia ja vuosittaisia, eikä raportointivuodelta tai tulevilta vuosilta ole näin ollen yksiköitävissä yksittäisiä toimenpiteitä. Prosesseja kehitetään jatkuvan parantamisen mukaisesti. Metsä Board ei ole tunnistanut kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskeviin toimenpiteisiin kohdennettuja merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Terveys ja turvallisuus

Tuotteiden vaatimuksenmukaisuutta valvotaan tuoteturvallisuusprosessilla, joka sisältää raaka-aineiden hallinnan, vaatimuksenmukaisuuslaskennan ja tuotteiden testauksen sekä sisäisesti että ulkoisten yhteistyökumppaneiden avulla. Metsä Boardin tehtaiden ISO 22000 ja FSSC 22000 -elintarviketurvallisuusjärjestelmillä katetaan elintarviketurvallisuuteen kohdistuvat riskit koko tuotanto- ja toimitusketjussa ja järjestelmien toimivuus varmennetaan vuosittaisilla sisäisillä ja ulkoisilla auditoinneilla. Metsä Boardin tuoteturvallisuusasiantuntijat seuraavat jatkuvasti lainsäädäntöjen ja vaatimusten kehittymistä.

Tuotantoon liittyviä tuoteturvallisuusriskejä hallitaan muun muassa HACCP-menetelmällä (Hazard Analysis and Critical Control Points), joka on käytössä kaikilla Metsä Boardin tuotantolaitoksilla. HACCP-vaara-analyysi tehdään aina, kun oleelliset prosessit tai raaka-aineet muuttuvat.

Laadun ja turvallisuuden varmistamiseksi Metsä Boardin tuotteet testataan säännöllisesti akkreditoiduissa laboratorioissa. Laboratorioanalyysit ja yksityiskohtaiset koostumusten vaatimuksenmukaisuusanalyysit ovat perusta tuoteturvallisuuslausunnolle (Product Safety Statement), joka sisältää tuotekohtaista tietoa tuotteiden turvallisuudesta ja vaatimustenmukaisuudesta.

Laadun ja turvallisuuden toteutumista seurataan myös mainetutkimuksella, asiakaspalautteella ja asiakaskyselyillä. Metsä Board seuraa ja arvioi neljännesvuosittain asiakaspalautteita, jotka liittyvät mahdollisiin kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin kielteisiin vaikutuksiin. Mahdolliset kielteiset vaikutukset on tunnistettu olennaisiksi tunnistettujen asiakaspalautesyykoodien perusteella. Seurattavia asiakaspalautesyykoodeja ovat esimerkiksi tuotteiden vierasesineet, puhtaus ja aistinvaraiset ominaisuudet.

Laadukkaiden tietojen saatavuus

Tuotehallinnan prosessit sisältävät vakiintuneet käytännöt tuotetiedon ja vaatimustenmukaisuuden ajantasaisuuden varmistamiseksi sekä mahdollisten tuotetiedossa esiintyvien virheiden korjaamiseksi.

Tuotetietoja hallitaan Metsän Groupin tuotetiedon hallintajärjestelmällä (Product Information Management system), joka otettiin käyttöön vuonna 2022 ja jota kehitetään uusien tuotetiedon hallinnan tarpeiden tukemiseksi. Tuotetiedon hallinnalla valvotaan aktiivisesti tuotetiedon oikeellisuutta ja vaatimustenmukaisuutta kaikkien prosessissa tapahtuvien muutosten yhteydessä. Metsä Groupilla on sisäisen valvonnan prosessi, jota sovelletaan myös tuotetiedon hallintaan ja jonka mukaan Metsä Boardin tuotteiden vaatimustenmukaisuustietojen ylläpito tarkastetaan vuosittain.

G – Vastuullisuuden hallinnointi

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet Metsä Boardille	Hallinta
Yrityskulttuuri		
↑ Metsä Boardin toimet eettisen yrityskulttuurin edistämiseksi mahdollistavat henkilöstölle turvallisen työympäristön ja muille sidosryhmille yhteistyön eettisen ja luotettavan toimijan kanssa.	↑ **Mahdollisuus**: Henkilöstön ja muiden sidosryhmien kokemus Metsä Boardista ja yhtiön maine eettisenä ja luotettavana toimijana vahvistuu.	• Henkilöstö saa tietoa eettisestä yrityskulttuurista perehdytyksessä ja myöhemmin työsuhteen aikana verkko- ja luokkahuonekoulutuksissa sekä sisäisen viestinnän kautta. Erityisesti esihenkilöiden valmiutta puuttua epäkohtiin kehitetään koulutusten avulla. • Eettistä yrityskulttuuria mitataan henkilöstötutkimuksen eettisyysväittämistä lasketulla eettisyysindeksillä, joka mittaa henkilöstön kokemusta toiminnan eettisyydestä. • Metsä Groupin eettinen ilmoituskanava on kaikkien sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien käytettävissä.
↓ Jos toimet henkilöstön sitouttamiseksi eettiseen yrityskulttuuriin olisivat riittämättömät, siitä voisi seurata lainsäädännön vastaisia tai epäeettisiä liiketoimia, epäyhdenvertaista kohtelua ja häirintätapauksia.	↓ **Riski**: Metsä Boardille aiheutuu taloudellisia menetyksiä lainsäädännön vastaisesta toiminnasta. Maine vastuullisena kumppanina ja toimijana heikentyy. Epäyhdenvertainen kohtelu ja häirintä laskevat henkilöstön työtyytyväisyyttä ja sitoutumista.	
Korruptio ja lahjonta		
↑ Ehkäiseminen ja havaitseminen: Metsä Boardin toimet ja valvontamekanismit korruption ja lahjonnan estämiseksi mahdollistavat sidosryhmille yhteistyön eettisen ja luotettavan toimijan kanssa.	↑ **Mahdollisuus**: Sidosryhmien kokemus Metsä Boardista ja yhtiön maine eettisenä ja luotettavana toimijana vahvistuu, mikä parantaa suoritus- ja kilpailukykyä.	• Henkilöstölle tarjotaan tietoa eettisestä yrityskulttuurista perehdytyksessä ja myöhemmin työsuhteen aikana verkko- ja luokkahuonekoulutuksilla. • Metsä Group julkaisi vuonna 2024 uudet korruptionvastaiset periaatteet, jotka täydentävät aiempaa ohjeistusta. • Metsä Boardissa on käytössä asianmukaiset sisäiset kontrollit, joita kehitetään jatkuvasti. • Eettistä yrityskulttuuria mitataan henkilöstötutkimuksen eettisyysväittämistä lasketulla eettisyysindeksillä, joka mittaa henkilöstön kokemusta toiminnan eettisyydestä. • Jokaisella on mahdollisuus ilmoittaa epäkohdista eettisessä ilmoituskanavassa.
↓ Tapaukset: Jos toimet ja valvontamekanismit korruption ja lahjonnan estämiseen olisivat riittämättömät, siitä voisi seurata Metsä Groupin eettisten toimintaperiaatteiden ja lainsäädännön vastaista korruptiota ja lahjontaa.	↓ **Riski**: Korruptio tai lahjonta johtavat merkittäviin taloudellisiin seuraamuksiin sekä maineen ja työnantajakuvan heikkenemiseen.	
Suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt		
↑ Metsä Boardin vaatimuksilla ja valvontamekanismeilla sekä vastuullisuusyhteistyöllä toimittajien kanssa on myönteinen vaikutus eettisyyden ja vastuullisuuden toteutumiseen toimitusketjussa.	↑ **Mahdollisuus**: Metsä Boardin maine vastuullisena kumppanina ja toimijana paranee. Yhteistyö toimittajien kanssa tiivistyy ja johtaa pitkiin kumppanuuksiin.	• Toimittajilta edellytetään sitoutumista eettisiin toimintaperiaatteisiin. • Metsä Boardissa noudatetaan asianmukaista huolellisuutta kumppaneiden valinnassa (Know your business partner -prosessi). • Partner-tason toimittajien kanssa sovitaan yhteisistä kestävyystavoitteista ja toimenpiteistä. • Yhtiön käytössä on toimittaja-arvioinnit, -kyselyt, -auditoinnit ja riskianalyysit. • Hankintahenkilöstöä koulutetaan eettisyys- ja vastuullisuusasioissa. • Yhteistyö paikallisten sopimusyrittäjien kanssa puukorjuussa, kuljetuksessa sekä metsänhoitotöissä on tiivistä. • Puukuidun vastuullisuus ja jäljitettävyys varmistetaan alkuperän seurantajärjestelmien mukaisesti. • Myös muiden raaka-aineiden sekä pakkausmateriaalien jäljitettävyyttä kehitetään jatkuvasti.
↓ Jos Metsä Boardin vaatimukset ja valvontamekanismit olisivat riittämättömät, se voisi johtaa yhtiön tai lainsäädännön vaatimusten vastaiseen toimintaan toimitusketjussa.	↓ **Riski**: Metsä Board tukee tietämättään arvojensa vastaista toimintaa, mikä vaarantaa Metsä Boardin maineen vastuullisena kumppanina. Suhteet toimittajien kanssa heikentyvät, mikä johtaa parhaiden kumppanuuksien menettämiseen.	
↓ Jos hankintahenkilöstön koulutus tai valvontamekanismit olisivat riittämättömät, se voisi aiheuttaa toimittajien epätasa-arvoista kohtelua.		
Väärinkäytösten ilmoittajien suojelu		
↓ Jos väärinkäytösten ilmoittajien anonymiteettia ja luottamuksellisuutta ei turvattaisi, siitä voisi aiheutua vastatoimia väärinkäytösten ilmoittajia tai uhria kohtaan. Tällaisia tapauksia ei tullut tietoon vuonna 2024.	↓ **Riski**: Luottamus eettiseen ilmoituskanavaan laskee, eikä väärinkäytösepäilyjä raportoida. Tällöin Metsä Boardin arvojen ja eettisten toimintaperiaatteiden vastainen toiminta voi jäädä huomaamatta. Lainvastaisista toimista voi aiheutua taloudellisia menetyksiä. Henkilöstön työtyytyväisyys ja työnantajakuva heikentyvät.	• Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan on mahdollisuus tehdä ilmoitus täysin anonyymisti. • Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti Compliance-komitean johdolla. • Metsä Board on sitoutunut suojelemaan vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehneiden henkilöiden oikeuksia ja yksityisyyttä. Nämä sitoumukset on vahvistettu sekä eettisissä toimintaperiaatteissa että EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin uusien vaatimusten myötä päivitetyissä rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa ohjaavissa periaatteissa.
Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta		
↑ Onnistuneella vaikuttamisella Metsä Board osana Metsä Groupia pystyy tuomaan yhteiskunnalliseen keskusteluun näkemyksiä, jotka edistävät biokiertotaloutta ja korostavat puupohjaisia tuotteita vaihtoehtona esimerkiksi muovipohjaisille tuotteille sekä niiden roolia ilmastonmuutoksen hillinnässä.	↑ **Mahdollisuus**: Poliittiset tahot tunnistavat biokiertotalouden potentiaalin sekä metsien ja puupohjaisten ratkaisujen roolin ilmastonmuutoksen hillinnässä, mikä parantaa Metsä Boardin toiminnan edellytyksiä.	• Eettistä yrityskulttuuria ja eettisiä toimintaperiaatteita jalkautetaan koulutusten ja viestinnän avulla. Eettiset toimintaperiaatteet sisältävät Metsä Groupin linjaukset esimerkiksi lahjoista, vieraanvaraisuudesta, eturistiriidoista, korruptionvastaisuudesta ja vapaasta kilpailusta. Vuonna 2024 julkaistut korruptionvastaiset periaatteet täydentävät ohjeistusta. • Vaikutussuunnitelmat ja yhteiskunnalliset ydinviestit perustuvat Metsä Groupin ja liiketoiminta-alueiden strategioihin, toimintaympäristön tarkasteluun sekä sääntelyriskikartoituksiin. • Vaikutustyön etenemisestä ja tuloksellisuudesta raportoidaan Metsä Boardin ja Metsä Groupin johdolle ja hallitukselle säännöllisesti.
↓ Jos Metsä Groupin yhteiskuntavaikuttamisen ydinviestejä tai vaikuttamiseen liittyviä eettisiä käytäntöjä ei toteutettaisi yhtiössä riittävästi, siitä voisi seurata epäjohdonmukaista tai yhtiön toimintaperiaatteiden vastaista vaikuttamista. Biokiertotalouden ja puupohjaisten tuotteiden potentiaali ilmastonmuutoksen hillinnässä jäisi hyödyntämättä yhteiskunnassa.	↓ **Riski**: Metsä Board ja Metsä Group eivät pystyy johdonmukaisesti tuomaan poliittiseen keskusteluun olennaisiksi tunnistamiaan ydinviestejä, mikä voi pahimmillaan johtaa sääntelyriskien realisoitumiseen. Epäeettiset vaikuttamisen keinot heikentävät yhtiön mainetta vastuullisena toimijana.	

↑ Myönteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan
↓ Kielteinen vaikutus ympäristöön ja yhteiskuntaan tai Metsä Boardin liiketoimintaan

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteet

	2030-tavoite	2024	2023	2022
Eettisyysindeksi	100	79	-	-
Raaka-aineiden jäljitettävyys, osuus kokonaisostoista, %	100	97	97	97
Sertifioidun puukuidun osuus, %	>90	92	91	83
Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista, %	100	99,0	99,0	98,7
Toimittaja-arvioinnit ja auditoinnit keskeisille toimittajille, %	100	79	68	50
MG: Yhteinen kestävän kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa, %	100	100	100	-

MG: Tavoite on asetettu Metsä Group -tasolla.
Eettisyysindeksin seuranta on vuonna 2024 muutettu toimenpiteiden sijasta indeksiksi, minkä vuoksi vertailuvuosia ei ole saatavilla.

Metsä Boardin strategiset 2030-kestävyystavoitteet sekä niiden asettamista ja seurantaa on avattu osioissa *Kestävyyden hallinto ja strategia* sekä *Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*.

Tavoitteissa edistyminen

- **Eettisyysindeksi** – Vuoden 2024 toteuma on alle tavoitteen. Vuodesta 2025 alkaen eettisyysindeksin kehittymisen lisäksi seurataan tutkimustuloksen perusteella määriteltyjen kehitystoimenpiteiden toteutumista, joiden osalta tavoitteena on toimenpiteiden 100 prosenttinen toteuttaminen.
- **Raaka-aineiden jäljitettävyys, osuus kokonaisostoista** – Raaka-aineiden jäljitettävyys pysyi vuonna 2024 korkealla tasolla.
- **Sertifioidun puukuidun osuus** – Vuodelle 2030 asetettu kestävyystavoite saavutettiin jo vuonna 2023. Sertifiointitavoite on päivitetty ja vuodesta 2025 alkaen uusi tavoite on 100 prosenttia.
- **Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista** – Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin pysyi vuonna 2024 korkealla tasolla.
- **Toimittaja-arvioinnit ja auditoinnit keskeisille toimittajille** – Tavoitteessa edistyttiin merkittävästi vuonna 2024. EcoVadis-kestävyysarvioinnit otettiin hankinnassa laajasti käyttöön toimittajien arvioinnissa. Toimittaja-auditointeja tehtiin myös hieman edellisvuotta enemmän.
- **Yhteinen kestävän kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa** – Kaikkien nykyisten partner-toimittajien kanssa on sovittu kestävän kehityksen tavoite, joten tavoite on saavutettu. Vuonna 2024 yhteistyö toimittajien kanssa jatkui tavoitteiden tarkempien määrittelyjen, suunnitelmien sekä osan toimittajista kanssa myös toimeenpanon osalta.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Compliance- ja eettisyysohjelmaa ohjaa Compliance-komitea, johon kuuluvat Metsä Groupin lakiasioista, sisäisestä tarkastuksesta, henkilöstöstä sekä compliancesta ja eettisyydestä vastaavat johtajat. Vuonna 2024 Compliance-komitea kokoontui kuusi kertaa.

Compliancesta ja eettisyydestä vastaava johtaja antaa Metsä Boardin johtoryhmälle sekä tarkastusvaliokunnalle kerran vuodessa compliance- ja eettisyyskatsauksen. Lisäksi lakiasioista, veroista sekä compliancesta ja eettisyydestä vastaavat johtajat pitävät toimitusjohtajalle ja talousjohtajalle lakiasia-, compliance- ja verokatsauksen kaksi kertaa vuodessa.

Compliance-komitean roolia eettisten epäkohtien tutkinnassa on avattu kohdassa *Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*.

Kaikilla hallituksen jäsenillä on vahva osaaminen hyvästä hallintotavasta aikaisempien operatiivisten johtotehtävien ja/tai hallituksen jäsenen tehtävien kautta pörssiyhtiössä tai muussa suuressa yhtiössä. Hallituksen jäsenet suorittavat vuosittain yhtiön sisäpiiriohjetta koskevan koulutuksen.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arvioiminen

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön riskienhallintaprosessin periaatteisiin perustuvassa kaksoisolennaisuusanalyysissä. Olennaisuusanalyysi on kuvattu sivuilla 26–28.

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa, analysoinnissa ja hallitsemisessa keskeisiä ovat Know Your Business Partner -prosessi, toimittaja-arvioinnit ja -auditoinnit, yhtiön eettisyysindeksi sekä eettinen ilmoituskanava.

Toimintaperiaatteet

Metsä Boardin liiketoiminnan vastuullisuutta ohjaavat soveltuvan lainsäädännön lisäksi yhtiön hallituksen hyväksymät arvot, Metsä Groupin eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ja politiikat. Metsä Board on sitoutunut toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti, ja edellyttää samaa liikekumppaneiltaan. Vuodesta 2003 lähtien Metsä Board on tukenut YK:n Global Compact -aloitetta ja sen ihmisoikeuksia, työntekijöitä, ja ympäristöä sekä korruption vastustamista koskevia periaatteita. Eettisten toimintaperiaatteiden omistajuus on Metsä Groupin pääjohtajalla ja Metsä Boardin johtoryhmä valvoo osaltaan niiden toimeenpanoa. Metsä Groupin Compliance-toiminto huolehtii lainsäädännön, eettisten toimintaperiaatteiden, politiikkojen ja sisäisen ohjeistuksen noudattamisesta, kouluttaa henkilöstöä ja varmistaa politiikkojen ajantasaisuuden yhteistyössä politiikkojen omistajien kanssa.

Metsä Groupilla on 16 politiikkaa, joista kolme on julkisia politiikkoja ja 13 yhtiön sisäisiä. Politiikat ovat luonteeltaan pakollisia ja kaikkien Metsä Boardin työntekijöiden tulee noudattaa niissä yksilöityjä periaatteita ja määräyksiä. Kukin politiikka yksilöi sen tavoitteet, käyttötarkoituksen, soveltamisalan, vastuulliset tahot sekä päätöksenteko- ja muutosprosessin. Koko henkilöstön tulee suorittaa joka kolmas vuosi verkkokoulutukset eettisistä toimintaperiaatteista sekä muista keskeisistä politiikoista, kuten yhdenvertaisuuspolitiikasta, tietosuojapolitiikasta ja tietoturvapolitiikasta. Tietoturvan verkkokoulutus uudistettiin vuonna 2024. Eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutus sisältää keskeiset Metsä Boardissa noudatettavat eettiset periaatteet ja havainnollistaa liiketoiminnan vastuullisuuteen liittyviä parhaita käytäntöjä esimerkkien ja tehtävien avulla.

Työtehtäväkohtaisesti edellytetään myös muiden politiikkojen, kuten kilpailu-, hankinta- sekä sopimus- ja lakiasianpolitiikan verkkokoulutusten suorittamista. Vuonna 2024 käynnistettiin uudistetun sopimus- ja lakiasiainpolitiikan verkkokoulutus, jota täydennettiin koko myynnille ja markkinoinnille suunnatuilla sopimusoikeuden luokkahuonekoulutuksilla sekä Know Your Customer -prosessin verkko- ja luokkahuonekoulutuksilla. Vuonna 2024 jatkettiin myös jo vuonna 2022 käynnistyneitä monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen työpajoja paikallisjohdolle (työpajoista on kerrottu lisää osiossa *S1 – Oma työvoima*). Esihenkilökoulutuksiin lisättiin osio, jolla kehitetään esihenkilöiden valmiuksia puuttua eettisiin epäkohtiin ja rohkaistaan epäkohdista ilmoittamiseen. Eettisyys ja oikein toimiminen ovat myös säännönmukaisesti osa uusien toimihenkilöiden ja oppisopimusopiskelijoiden perehdytyspäivien ohjelmaa.

Verkko- ja luokkahuonekoulutusten suorittamista seurataan säännöllisesti yhtiön Compliance- ja eettisyysohjelmaa ohjaavassa Compliance-komiteassa, ja toteumat raportoidaan kerran vuodessa yhtiön hallituksen tarkastusvaliokunnalle osana Compliance- ja eettisyyskatsausta. Eettisten toimintaperiaatteiden verkkokoulutuksen suorituksprosentti on esitetty taulukossa *Verkkokoulutusten suoritustiedot*.

Motivoitunut työyhteisö -strategisen ohjelman yhtenä painopistealueena on monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja mukaan ottamisen kulttuurin (DEI) sekä eettisen ja kunnioittavan yrityskulttuurin toteuttaminen ja kehittäminen. Ohjelman painopistealueista ja tavoitteesta on kerrottu osiossa *S1 – Oma työvoima*.

Oikein toimimisen kulttuurin toteutumista ja kehittymistä mitataan henkilöstötutkimuksen eettisyysväittämistä lasketulla eettisyysindeksillä, joka mittaa yhtiön henkilöstön kokemusta eettisyyden toteutumisesta. Vuonna 2024 toteutetussa tutkimuksessa kävi ilmi, että taloudelliset väärinkäytökset, korruptio, eturistiriidat, epäasiallinen vaikuttaminen yhteistyökumppaneiden päätöksentekoon tai tietosuojarikkomukset eivät nousseet esiin olennaisina riskeinä. Eettisyysväittämien tulokset käydään läpi kaikissa toimipaikoissa vuoden 2025 tammikuun loppuun mennessä. Jokainen toimipaikka määrittelee kehitystoimenpiteet vuodelle 2025 havaittujen epäkohtien korjaamiseksi.

Korruption ja lahjonnan riskejä arvioidaan osana Metsä Groupin riskienhallintaprosessia. Yhtiön sisäisistä toiminnoista korruptiolle ja lahjonnalle riskialtteimmiksi on tunnistettu myynti ja markkinointi, hankinta sekä lobbaustoiminta. Keinot korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen on kuvattu sivulla 93.

Metsä Board osallistuu vuosittain useisiin ympäristöä, sosiaalista vastuuta ja liiketoimintakäytänteitä koskeviin arviointeihin, joita toteuttavat ulkoiset osapuolet, kuten CDP, EcoVadis, ISS, Sustainalytics, MSCI ja Moody's. Metsä Boardin yhteistyökumppanit voivat arvioida Metsä Boardin vastuullisuutta myös Sedex-järjestelmän kautta. Lisäksi Metsä Boardin toimipisteissä toteutetaan ulkoisia SMETA-auditointeja (Sedex Members Ethical Trade Audit). Vuonna 2024 SMETA-auditointi toteutettiin Äänekosken kartonkitehtaalla.

Toimittajien, asiakkaiden ja muiden yhteistyökumppaneiden vastuullisuuden varmistamiseksi Metsä Board noudattaa asianmukaista huolellisuutta (third-party due diligence) Know Your Business Partner -taustatarkastuksessa, jossa tarkastetaan yhteistyökumppanin taustat kauppapakotteiden, korruption, rahanpesun, ihmisoikeusloukkauksien, ympäristörikosten ja erilaisten väärinkäytöksiin liittyvien riskien osalta ennen sitovan sopimuksen solmimista ja yhteistyösuhteen aikana jatkuvan seurannan avulla. Vuonna 2024 prosessia kehitettiin automatisoimalla taustatarkastuksia, harmonisoimalla prosesseja, selkeyttämällä vastuita ja rooleja, kouluttamalla sekä julkaisemalla uusi ohjeistus taustatarkastuksille, Know Your Business Partners -periaatteet. Suhteet tavara- ja palvelutoimittajiin kuvataan tarkemmin sivulla 92.

Metsä Board lopetti kaiken Venäjään ja Valko-Venäjään liittyvän liiketoiminnan Venäjän Ukrainaan kohdistuvien sotatoimien takia vuonna 2022. Vuonna 2024 toteutetun yrityskaupan jälkeen Metsä Boardilla ja Metsä Groupilla ei enää ole omistuksia Venäjällä.

Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen

Henkilöstöä ja sidosryhmiä rohkaistaan ilmoittamaan havaitsemistaan Metsä Boardin toimintaan liittyvistä lainsäädännön rikkomuksista sekä eettisistä epäkohdista. Havainnoista voi ilmoittaa omalle esihenkilölle, paikallisjohdolle, HR:lle, Compliance-komitealle tai Metsä Groupin eettiseen ilmoituskanavaan, joka on kaikkien sidosryhmien saatavilla kymmenellä kielellä yhtiön verkkosivuilla. Ilmoituksen voi tehdä anonyymisti. Kanavan teknisestä toteutuksesta vastaa ulkoinen palveluntarjoaja.

Henkilöstötutkimuksen eettisyysväittämiä ja avointa palautetta käytetään eettisen ilmoituskanavan ja muiden ilmoitustapojen toimivuuden seurantaan epäkohtien esiintuomisessa ja niiden käsittelyssä. Verkkokoulutusten lisäksi tietoisuutta eettisestä ilmoituskanavasta edistetään parantamalla kanavan näkyvyyttä muun muassa tuotantolaitoksille toimitettujen julisteiden avulla ja toimittajayhteistyön hoitoon tarkoitetussa toimittajaverkossa. Lisäksi tyytyväisyyttä ja tietoisuutta yhteydenpitotapoihin arvioidaan osana toimittajakyselyitä. Arvoketjun loppupään, vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen tai kuluttajien ja loppukäyttäjien tietoisuutta ja luottamusta ilmoitustapoihin tai tapojen tehokkuutta näiden ryhmien osalta ei toistaiseksi arvioida erikseen.

Kaikki yhtiön tietoon tulleet rikkomukset ja niiden epäilyt tutkitaan. Tutkinnan ohjauksesta vastaa Compliance-komitea. Komitean tehtäviin kuuluu valvoa, että tutkintojen seuraamukset ovat yhdenmukaisia vakavuudeltaan vastaavanlaisissa tapauksissa. Korjaavien toimenpiteiden tulee olla riittävät yhtiön eettisissä toimintaperiaatteissa sekä rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa ohjaavissa periaatteissa kuvatulla tavalla. Laittomasta toiminnasta ilmoitetaan viranomaisille. Asianosainen tai hänen esihenkilönsä eivät osallistu rikkomusten tai niiden epäiljyjen tutkintaan. Mikäli tutkinnan kohteensa olevan rikkomuksen merkittävyyden perusteella on tarpeellista, Compliance-komitea raportoi tapauksen Metsä Boardin johdolle ja hallitukselle säännönmukaisessa kokouksessa tai tilanteen vaatiessa välittömästi.

Ilmoitukset on jaoteltu luokkiin petokset tai muu rikollinen toiminta, korruptio ja lahjonta, kilpailuoikeus, eturistiriidat, henkilöstöön liittyvät asiat, syrjintä tai häirintä, yksityisyyden suoja ja tietoturva, työturvallisuus, ympäristö, toimittajien eettisten toimintaperiaatteiden rikkomukset sekä muut ilmoitukset. Myös yhtiöön kohdistuvat rikokset ja niiden yritykset huomioidaan ilmoitusmäärissä.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Vuonna 2024 yhtiön tietoon ei tullut yhtään vahvistettua lahjontaan tai korruptioon liittyvää tapausta. Yhtiön Compliance & Ethics -ohjelmassa noudatetun jatkuvan kehityksen periaatteen sekä vuonna 2024 julkaistujen korruptionvastaisten periaatteiden lisäksi päätettiin lahjonta- ja korruptioriskin kartoituksen toteutuksesta vuonna 2025.

Vuonna 2024 Metsä Boardin tietoon tuli tapauksia, joilla on voinut olla välitön tai välillinen negatiivinen vaikutus yhtiön ihmisoikeusvastuun toteutumiseen. Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset on käsitelty osiossa *S1 – Oma työvoima.* Toimittajien henkilöstön osalta työturvallisuuteen ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin tapauksia on käsitelty osiossa *S2 – Arvoketjun henkilöstö.* Yksikään yhtiön tietoon tullut väärintoimimisilmoitus ei koskenut pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä.

EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin (EU 2019/1937) edellyttämät muutokset Metsä Boardin toimintamaissa on huomioitu eettisessä ilmoituskanavassa, tietoon tulleiden ilmoitusten tutkinnassa ja ilmoittajien suojelussa sitä mukaa, kun paikallinen lainsäädäntö EU-maissa on tullut voimaan vuosien 2022–2024 aikana. Yhtiö on sitoutunut tutkimaan oikeudenmukaisesti kaikki vilpittömässä mielessä tehdyt ilmoitukset sekä tekemään tarvittavat toimenpiteet tutkinnan ja sen lopputuloksen perusteella. Yhtiö on myös sitoutunut suojelemaan vilpittömässä mielessä ilmoituksen tehneiden henkilöiden oikeuksia ja yksityisyyttä. Nämä sitoumukset on vahvistettu yhtiön eettisissä toimintaperiaatteissa ja rikkomusten ilmoittamista ja niiden tutkintaa ohjaavissa periaatteissa, jotka on päivitetty vastaamaan EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin vaatimuksia. Compliance-komitea määrittelee tarvittavat toimenpiteet varmistaakseen, että vastatoimien ja ilmoittamisen estämisen kielto toteutuu. Ilmoittajaa pyydetään ottamaan välittömästi yhteyttä, jos hän epäilee vastatoimien mahdollisuutta. Tapausten tutkinnassa korostetaan vastatoimien kieltoa ja tiedottamista. Tapauksissa, joihin liittyy korkeampi vastatoimien riski, järjestetään tarvittaessa seurantayhteydenotto. Vuonna 2024 yhtiön tietoon ei tullut tapauksia, joissa ilmoittajiin olisi kohdistunut vastatoimia.

Suhteet tavara- ja palvelutoimittajiin

Toimittajahallinnan käytänteet

Metsä Boardin puunhankinnasta vastaa Metsä Groupin puunhankinta- ja metsäpalvelut. Muiden raaka-aineiden ja palveluiden hankinta on keskitetty Metsä Groupin hankinta ja logistiikka -yksikköön. Näiden hankintaprosessilla pyritään varmistamaan, että yhteistyökumppanit toimivat vastuullisesti ja siten minimoimaan esimerkiksi ympäristöön, terveyteen, korruptioon, lapsityövoiman käyttöön ja ihmisoikeusloukkauksiin liittyvät riskit toimitusketjussa.

Vähimmäisvaatimuksena toimittajavalinnassa on, että toimittajat sitoutuvat Metsä Groupin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct) tai vastaaviin toimittajien omiin periaatteisiin ja läpäisevät taustatarkastukset. Sopimuksissa voi olla myös tarkempia vastuullisuusvaatimuksia esimerkiksi työturvallisuuteen, tuoteturvallisuuteen tai ympäristönhallintaan. Vaatimus koskee puunhankinnan teollisia puuntoimittajia ja välittäjiä sekä muiden raaka-aineiden ja palveluiden toimittajia.

Toimittajien vastuullisuuden varmistamiseksi Metsä Board noudattaa asianmukaista huolellisuutta (third-party due diligence) Know your Business Partner -taustatarkastuksessa, kuten on kuvattu kohdassa *Toimintaperiaatteet*.

Puunhankinta

Metsä Boardin pääraaka-aine on Pohjois-Euroopan metsistä peräisin oleva puu. Yhtiön raaka-ainekulutuksen painosta 89 prosenttia on puuta ja ostosellua. Kaiken käyttämänsä sellun ja kemihierteen Metsä Board valmistaa itse tai hankkii ne osakkuusyhtiö Metsä Fibreltä.

Metsä Groupilla on puunhankintaorganisaatiot Suomessa, Ruotsissa ja Latviassa. Paikallisten sopimusyrittäjien kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä puunkorjuussa, kuljetuksessa sekä metsänhoitotöissä. Kaikissa maissa, joista puuta hankitaan, on lakisääteinen velvollisuus huolehtia metsän uudistumisesta uudistushakkuun jälkeen.

Metsä Group edellyttää puuntoimittajia sitoutumaan puun vastuullisuusvaatimuksiin sopimuksella, puun alkuperäliitteellä ja omavakuutuksella, joka sisältää ympäristö- ja vastuullisuusvaatimuksia sekä puuntoimittajan ja metsänomistajan velvoitteita.

Puukuidun vastuullisuus ja jäljitettävyys varmistetaan käytännöillä, jotka täyttävät Metsäkatoasetuksen (EUDR) sekä PEFC Chain of Custody ja FSC Chain of Custody -alkuperän seurantajärjestelmien vaatimukset. Vuoden 2024 aikana Metsä Board on päivittänyt asianmukaisen huolellisuuden järjestelmänsä vastaamaan metsäkatoasetuksen vaatimuksia. Metsä Board arvioi näitä käytäntöjä vuosittain sisäisillä ja kolmannen osapuolen tekemillä auditoinneilla. Auditoinneissa seurataan ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen liittyviä asioita sekä puukuidun jäljitettävyyttä Metsä Boardin tuotannossa ja alihankinnassa. Metsä Boardin tavoite on, että vuonna 2030 sertifioidun puun osuus kaikesta yhtiön käyttämästä puukuidusta on vähintään 90 prosenttia. Sertifioidun puunkuidun osuus vuonna 2024 on esitetty kohdassa *Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteet*. Myös ei-sertifioidulta puulta vaaditaan kestävää alkuperää, ja puu täyttää aina vähintään PEFC-kontrolloidun alkuperän ja FSC-kontrolloidun puun vaatimukset. Metsä Boardin toimintaperiaatteista esimerkiksi alkuperäiskansojen kanssa on kerrottu osiossa *S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt.*

Muiden raaka-aineiden ja palveluiden hankinta

Know your Business Partner -taustatarkastusten lisäksi tarkempia toimittaja-arviointeja kohdennetaan keskeisimpiin toimittajiin sekä niihin, joiden toimialalla tai -alueella on tunnistettu mahdollisia ihmisoikeuksiin, korruptioon tai ympäristöön liittyviä riskejä. Toimittajien vastuullisuutta ja toimittajiin liittyviä riskejä arvioidaan kyselyiden, EcoVadis-työkalun ja toimittaja-auditointien avulla.

Metsä Group, ulkopuolinen HSEQ-klusteri ja tarvittaessa muu ulkopuolinen taho tekevät vuosittain toimittaja-auditointeja, jotka koskevat eettisyyttä, ympäristövastuullisuutta, työturvallisuutta ja laatuasioita. Toimittaja-arviointien ja auditointien perusteella annetaan kehitysehdotuksia ja seurataan mahdollisia korjaavia toimenpiteitä. Tuloksista vastaa kolmas osapuoli tai Metsä Groupin muu työntekijä kuin toimittajavastaava.

Vuonna 2024 toimittaja-arvioinneissa ja -auditoinneissa ei havaittu vakavia poikkeamia.

Toimittajien tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi hankintahenkilöstö on koulutettu jääväämään itsensä päätöksissä, joihin voi liittyä eturistiriitoja. Tästä vaaditaan hankintaprosessissa kirjallinen sitoumus. Noin joka toinen vuosi toimittajilla on mahdollisuus vastata anonyymiin kyselyyn yhteistyön sujuvuudesta ja reiluudesta sekä niihin vaikuttavista tekijöistä. Kyselyiden tulokset tiedotetaan toimittajille ja niiden pohjalta tehdään toimenpiteitä hankintakäytänteiden parantamiseksi. Hankintahenkilöstöllä on vuosittaiset rahalliset tulostavoitteet, jotka liittyvät esimerkiksi toimittajien vastuullisuusarviointien tekemiseen ja toimittajien tekemien parannusten seurantaan.

Vuonna 2024 kestävän kehityksen teemat olivat esillä hankinnan ja logistiikan henkilöstölle järjestettävissä hankinnan akatemioissa. Lisäksi henkilöstölle järjestettiin useita koulutuksia EcoVadis-toimittaja-arviointien käytöstä osana vastuullisen toimitusketjun varmistamista.

Yhtiön tavoitteena on sopia kaikkien partner-tason toimittajien kanssa yhteiset kestävyystavoitteet ja toimenpiteet niiden saavuttamiseen. Ympäristövaikutusten hallintaa yhteistyössä toimittajien kanssa on käsitelty tarkemmin osiossa *E1 – Ilmastonmuutos*. Lisäksi tavoitteena on tuntea yhtiön kaikkien raaka-aineiden, kuten puun sekä prosessi-, perus- ja päällystyskemikaalien, ja pakkausmateriaalien alkuperä, vähintään valmistusmaa, vuoden 2030 loppuun mennessä.

Toimittajien ja raaka-aineiden vuosittaisella seurannalla varmistetaan, että Metsä Boardin tuotteet täyttävät lakisääteiset ja Metsän Boardin omat tiukat tuoteturvallisuusvaatimukset. Lisää tuoteturvallisuudesta on kerrottu osiossa *S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät.*

Puukuidun hankinta maittain, %

	2024	2023
Suomi	55	62
Ruotsi	35	30
Baltian maat	9,0	8,1
Muut	1,5	0,02

Uusien toimittajien taustatarkastukset, %

	2024	2023
Osuus toimittajista, joille tehtiin Know Your Business Partner -taustatarkastus	94	90

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Metsä Board noudattaa korruption ja lahjonnan ehkäisemisessä ja havaitsemisessa Metsä Groupin periaatteita ja toimintatapoja. Eettistä toimintaa ohjaaviin eettisiin toimintaperiaatteisiin sisältyy korruption ja lahjonnan kielto sekä korruption vastaisuuteen olennaisesti liittyvät periaatteet eturistiriitojen välttämisestä sekä lahjoista ja vieraanvaraisuudesta. Metsä Group julkaisi vuonna 2024 uudet korruptionvastaiset periaatteet, jotka täydentävät eettisiä toimintaperiaatteita. Metsä Group on sitoutunut korruption ja lahjonnan vastaiseen toimintaan omassa toiminnassaan ja suhteissa yhteistyökumppaneihinsa. Vastaava kielto sisältyy myös Metsä Groupin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin. Korruption ja lahjonnan vastainen työ tukee Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteita vastuullisesta yrityskulttuurista ja toimitusketjusta.

Tärkeimmät keinot korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen ovat:

- Koulutukset eettisistä toimintaperiaatteista ja muista Metsä Groupin toimintaa ohjaavista politiikoista (tarkemmin kohdassa *Verkkokoulutusten suoritustiedot*).
- Uudet vuonna 2024 julkaistut korruptionvastaiset periaatteet ja niiden viestintä.
- Eettisyysindeksi, jolla mitataan henkilöstön kokemusta toiminnan eettisyydestä ja pyritään tunnistamaan kehityskohteita (kohdassa *Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteet*).
- Eettinen ilmoituskanava, joka on avoin kaikille sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille. Ilmoitusten käsittelylle on määritetty määrämuotoinen prosessi (tarkemmin kohdassa *Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen*).
- Asianmukainen huolellisuus varmistettaessa yhteistyökumppaneiden vastuullisuutta ja tarvittavat taustatarkastukset (third party due diligence) osana Know Your Business Partner -prosessia (tarkemmin kohdassa *Toimintaperiaatteet*).
- Jatkuva eettisyyden kehittäminen toimitusketjussa. Tähän tärkeimpiä keinoja ovat 2030-kestävyystavoitteiden mukaisesti toimittajien sitoutuminen toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisin sekä toimittajien auditoinnit ja arvioinnit (tarkemmin kohdassa *Suhteet tavara- ja palvelutoimittajiin*).

Verkkokoulutusten suoritustiedot

	2024	2023
EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET		
Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen suorittaneiden henkilöiden lukumäärä	2 332	2 214
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen, %	99,2	98
Osuus hallituksesta, joka on suorittanut Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen	100	100
YHDENVERTAISUUS		
Yhdenvertaisuuskoulutuksen suorittaneiden henkilöiden lukumäärä	2 310	2215
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut Yhdenvertaisuuskoulutuksen, %	98	98
KESTÄVÄ KEHITYS		
Kestävä kehitys -koulutuksen suorittaneiden henkilöiden lukumäärä	2 295	1 930
Osuus kokonaishenkilöstöstä, joka on suorittanut Kestävä kehitys -koulutuksen, %	98	86

Yksi hallituksen jäsenistä suoritti Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen tammikuussa 2025.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Hyvän hallintotavan tai eettisen yrityskulttuurin vastaiset tapaukset

	2024	2023
LAKIEN JA SÄÄDÖSTEN NOUDATTAMINEN		
Merkittävät (yli 10 000 e) sakkoihin johtaneet lakien tai asetusten rikkomukset	0	0
Raportointivuonna maksettujen sakkojen määrä aiempina raportointivuosina sattuneista tapauksista	0	0
KORRUPTIO- TAI LAHJONTA		
Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	0	0
Vahvistetut tapaukset, joissa omia työntekijöitä on irtisanottu tai joissa heihin on kohdistettu kurinpitoseuraamuksia korruptioon tai lahjontaan liittyvän tapauksen vuoksi	0	0
Vahvistetut tapaukset, joissa sopimus liikekumppanin kanssa on irtisanottu tai joita ei ole uusittu korruptioon tai lahjontaan liittyvän tapauksen vuoksi	0	0
Korruptiota tai lahjontaa koskevat julkiset oikeustapauksiset, jotka on pantu vireille yhtiötä ja sen omia työntekijöitä vastaan	0	0
Korruptio- tai lahjontatapauksista annettujen tuomioiden lukumäärä	0	0
Korruptio- tai lahjontatapauksista annettujen sakkojen määrä	0	0

Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta

Metsä Board osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun osana Metsä Groupia EU- ja kansallisella tasolla erityisesti Suomessa, Ruotsissa ja Saksassa. Metsä Groupin emoyhtiö Metsäliitto Osuuskunta on rekisteröity EU:n ja Suomen avoimuusrekistereihin ja noudattaa niiden käytännesääntöjä. Jäsennumero avoimuusrekisterissä on 962687110415-94. Metsä Board on rekisteröity Suomen avoimuusrekisteriin diaarinumerolla MET-24-465-R.

Metsä Groupin pääjohtaja, joka toimii myös Metsä Boardin hallituksen puheenjohtajana, määrittelee johtoryhmän tuella Metsä Boardia ja muita liiketoimintoja koskevat poliittisen vaikuttamisen prioriteetit ja seuraa näiden edistymistä. Yhteiskuntasuhteet -toiminto on keskitetty Metsä Group -tasolle. Yhteiskuntasuhteet -toiminto vastaa käytännön vaikuttamistyöstä, siihen liittyvän yhteistyön koordinoinnista Metsä Boardin ja muiden toimintojen kanssa sekä vaikutustyön etenemisen ja tuloksellisuuden raportoinnista Metsä Boardin ja Metsä Groupin johdolle ja hallitukselle.

Tunnistaakseen merkittävimmät lainsäädännölliset riskit ja edunvalvontatyön painopistealueet, Metsä Group on tehnyt laajan sääntelyriskiarvioinnin, jossa on mukana kaikki sen liiketoiminta-alueet Metsä Board mukaan lukien. Nämä riskit on huomioitu kaksoisolennaisuuteen perustuvassa olennaisuusanalyysissa.

Metsä Group seuraa ja osallistuu metsiä ja biodiversiteettiä koskeviin keskusteluihin sekä vaikuttaa biotalouteen ja tuotteisiin liittyviin politiikkakysymyksiin. Metsä Group on vaikuttanut aktiivisesti useisiin EU-lakialoitteisiin, kuten metsäkatoasetukseen, luonnon ennallistamisasetukseen, pakkaus- ja pakkausjäteasetukseen sekä kestävään tuotepolitiikkaan.

Metsä Group edistää biokiertotaloutta sekä korostaa metsien ja puupohjaisten ratkaisujen roolia ilmastonmuutoksen hillinnässä ja biodiversiteetin säilyttämisessä. Metsä Group on sitoutunut uudistavan metsätalouden periaatteisiin, joiden tavoitteena on vahvistaa metsäluonnon tilaa todennetusti vuoteen 2030 mennessä. Metsä Group pyrkii lisäämään ymmärrystä uudistavasta metsätaloudesta ja uusiutuvan hiilen roolista. Näitä teemoja koskevat kannanotot on julkaistu *Metsä Groupin nettisivuilla*. Yhtiö tukee EU:n ympäristötavoitteita ja tavoitetta ilmastoneutraaliudesta vuoteen 2050 mennessä.

Metsä Boardin yhteiskunnallisen vaikuttamisen pääaiheita osana Metsä Groupia ovat erityisesti:

- Edistää puukuitupohjaisten pakkausten kierrätettävyyttä.
- Lisätä ymmärrystä ensikuidun roolista tuoteturvallisuudessa sekä kestävien kuitupohjaisten elintarvikepakkausten eduista ympäristö- ja terveysnäkökulmat huomioon ottaen.
- Tukea kokonaisvaltaista lähestymistapaa lainsäädäntöihin, jotka vaikuttavat metsänhoitokäytäntöihin ja puuraaka-aineen saatavuuteen osana metsiin perustuvien ekosysteemipalveluiden yhteistuotantoa.
- Energiaan liittyvät aiheet EU:ssa, kuten fossiilisista polttoaineista riippuvaisuuden vähentäminen, biogeenisen hiilidioksidin talteenoton ja hyödyntämisen mahdollisuuksien huomioiminen entistä paremmin, ja uusiutuvan energian tavoitteiden perustuminen muuhun kuin jalostuskelpoisen puubiomassan suoraan energiakäyttöön.

Yhteistyö kauppa- ja teollisuusjärjestöjen kanssa

Metsä Board on osana Metsä Groupia aktiivinen jäsen Euroopan Paperi- ja selluteollisuusliitto Cepissä, joka on Euroopan laajuinen kuitupohjaisia tuotteita valmistavaa metsäteollisuutta edustava järjestö. Metsä Groupin edustajat osallistuivat aktiivisesti Cepin valiokuntien ja työryhmien työhön.

Metsä Boardilla on edustajat 4evergreen-yhteenliittymän ohjausryhmässä ja yhteiskuntasuhteiden asiantuntijaryhmässä. 4evergreen edustaa kuitupohjaisten pakkausten koko arvoketjua ja on asettanut tavoitteekseen nostaa kuitupohjaisten pakkausten kierrätysasteen 90 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Metsä Board osallistuu myös European Paper Packaging Alliancen (EPPA) toimintaan. Järjestö edustaa puukuitupohjaisten elintarvike- ja tarjoilupakkausten kestävyyttä ja kiertotaloutta. Metsä Board on jäsenenä useissa kansallisen tason kauppa- ja teollisuusjärjestöissä.

Tärkeimmät jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa:

- Euroopan paperiteollisuuden keskusliitto (CEPI)
- European Association of Carton and Cartonboard manufacturers (Pro Carton)
- CEPI Containerboard
- European Carton Makers Associations (ECMA)
- The European Paper Packaging Alliance (EPPA)
- 4evergreen-yhteenliittymä
- Metsäteollisuus ry Suomessa
- Skogsindustrierna Ruotsissa
- Die Papierindustrie Saksassa

Metsä Board maksoi vuonna 2024 jäsenmaksuja kauppa- ja teollisuusjärjestöille 1,2 milj. euroa. Metsä Board ei tee suoria lahjoituksia poliittisiin kampanjoihin. Yhtiö voi osallistua seminaareihin, jotka käsittelevät metsäteollisuuteen tai metsäpolitiikkaan liittyviä aiheita. Vuoden 2024 aikana seminaarilippuja ei ostettu.

Maksukäytännöt

Keskimääräinen aika, joka Metsä Boardilla kuluu laskun maksamiseen siitä päivästä, kun sopimuksen tai lakisääteisen maksuehdon laskeminen alkaa on 49 päivää. Metsä Boardin yleisissä ostoehdoissa standardimaksuehto on 60 päivää netto, jota kuitenkin arvioidaan tapauskohtaisesti esimerkiksi pienempien toimittajien kohdalla. Metsä Boardin suorittamista maksuista 93 prosenttia on suoritettu 60 päivän aikana.

Metsä Boardilla ei ole vireillä maksuviivästyksistä johtuvia oikeudenkäyntejä.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Eettisyysindeksin laskenta perustuu vuosittaiseen henkilöstötutkimukseen sisältyviin eettisyysväittämiin. Kaikilla Metsä Boardin työntekijöillä on mahdollisuus vastata kyselyyn. Vastaukset kerätään asteikolla 1–4 (täysin eri / samaa mieltä), ja ulkoinen palveluntarjoaja muuntaa vastaukset indekseiksi asteikolla 0–100 (100 = kaikki ovat täysin samaa mieltä).

Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin kuvaa osuutta ostoista toimittajilta, jotka sitoutuvat Metsä Groupin toimittajien eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct) tai vastaaviin omiin toimintaperiaatteisiin. Luku ei kata viranomaisia, yhdistyksiä, eikä puunhankintaa. Toimittajakyselyt ja auditoinnit keskeisille toimittajille kattaa toimittajaluokittelun mukaiset partner-, key- ja preferred-toimittajat, joiden lukumäärä on noin 350. Tavoite ei sisällä puunhankinnan toimittajia. Yhteinen kestävän kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa kattaa Metsä Groupin toimittajaluokituksen yhteydessä päätetyt kahdeksan partner-toimittajaa. Luku ei sisällä puunhankintaa, mutta Metsä Groupin puunhankinnan ja metsäpalveluiden muita toimittajia kuuluu partner-toimittajiin.

Jäljitettävät raaka-aineet -tavoite sisältää tuotteiden valmistuksessa käytettävät raaka-aineet ja tuotteiden pakkausmateriaalit. Tavoitteen laskenta pohjautuu raaka-aineiden euromääräiseen arvoon. Raaka-aine, jolle pystytään määrittämään alkuperä vähintään valmistusmaan tasolla, katsotaan jäljitettäväksi.

Sertifioidun puun osuus kuvaa sertifioidun puukuidun osuutta kaikesta Metsä Boardin käyttämästä puukuidusta. Luku sisältää Metsä Boardin omaan sellu- ja kemihierretuotantoon käytetyn puun sekä Metsä Fibreltä ostettuun selluun käytetyn puun. Oman teollisuuden haketoimitukset eivät sisälly laskelmaan kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi.

Eettiset toimintaperiaatteet-, Yhdenvertaisuus ja Kestävä kehitys -koulutuksen suoritusprosentissa jakajana on raportointihetkellä aktiiviset työntekijät eli esimerkiksi perhevapailla olevia henkilöitä ei sisällytetä laskelmaan.

Metsä Board ei tee suoria lahjoituksia poliittisiin tarkoituksiin rahana tai luontoissuorituksena eikä näin ollen luontoissuoritusten rahallista arvoa estimoida.

Maksukäytäntöjen luvuissa ei ole huomioitu raakapuun ostoa metsänomistajilta tai teollisilta toimittajilta. Maksuaika on laskettu painotettuna keskiarvona seurantajaksolla maksettujen toimittajalaskujen perusteella. Painotuksessa käytetään laskun loppusummaa.

Mittareita ei ole validoitu ulkopuolisen tahon toimesta.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Kestävyysraportin liitetiedot

Liitetietojen kokonaisuus

Kestävyysraportin kanssa samanaikaisesti julkaistavat liitetiedot sisältävät

1) Erilliset liitetiedostot:

- *SASB-sisältöindeksi**
- *TCFD- ja TNFD-suositusten mukainen raportointi**

2) Kestävyysraportin sivulla 97 tiedot:

- *Tehdaskohtaiset kestävyyden avainluvut***

* TCFD- ja TNFD-tiedot eivät kuulu varmennuksen piiriin. SASB-tiedot perustuvat suurimmaksi osaksi Metsä Boardin kestävyysraporttiin, joka on varmennettu kolmannen osapuolen toimesta (rajoitettu varmuus).

** Tehdaskohtaisia lukuja ei ole varmennettu erikseen. Ne on varmennettu liiketoiminta-alue tai konsernitasolla kolmannen osapuolen toimesta osana Metsä Boardin kestävyysraportin rajoitettua varmennusta.

Tehdaskohtaiset kestävyyden avainluvut

Tehdas	Joutseno	Kaskinen	Kemi	Kyro	Simpele	Tako	Äänekoski	Husum	Muut	Yhteensä
MAA	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	SUOMI	RUOTSI		
HENKILÖSTÖ										
Työntekijöiden lukumäärä	61	96	143	174	300	191	204	775	465	**2 409**
TRIF	0	6,7	12	0	8,1	3,6	6,3	1,7		**3,4**
LTA1F	0	6,7	8,1	0	6,1	3,6	6,3	1,7		**2,9**
TUOTANTO										
Sellu ja kemihierre (1 000 tn)	190	314						619		**1 123**
Kartonki (1 000 tn)			320	163	243	129	216	468		**1 539**
JOHTAMISJÄRJESTELMÄ										
ISO 9001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 14001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 50001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 45001	x	x	x	x	x	x	x	x		
ISO 22000	x	x	x	x	x	x	x	x		
FSSC 22000			x	x	x		x	x		
PUUN ALKUPERÄN SEURANTAJÄRJESTELMÄ										
PEFC	x	x	x	x	x	x	x	x		
FSC	x	x	x	x	x	x	x	x		
PÄÄSTÖT ILMAAN, tn										
Biogeeninen hiilidioksidi (CO_2), Scope 1	0	137 438	0	168 913	172 778	4 773	0	1 670 874		**2 154 777**
Kasvihuonekaasupäästöt (CO_2e), Scope 1	16 870	6 168	5 516	15 111	16 851	40 959	0	90 624		**192 098**
Rikki (SO_2)	0	27	0	47	74	0,02	0	36		**184**
Typen oksidit (NO_x)	7,1	168	2,4	74	94	28	0	989		**1 363**
Hiukkaset	5,3	2,6	0	3,5	2,2	0	0	20		**33**
Pelkistyneet rikkiyhdisteet (TRS)	0	0	0	0	0	0	0	57		**57**
PÄÄSTÖT VETEEN, tn										
Orgaaniseen aineeseen sitoutunut kloori (AOX)	0	0	0	0	0	0	0	45		**45**
Kemiallinen hapenkulutus (COD)	310	794	54	126	228	110	641	7 480		**9 743**
Biologinen hapenkulutus (BOD)	1,9	24	22	11	21	35	239	281		**635**
Fosfori, yhteensä	0,1	1,7	0,5	0,8	1,3	1,0	0,4	16		**22**
Typpi, yhteensä	1,6	14	16	14	11	0,3	7,6	90		**156**
Kiintoaine, yhteensä	12	76	270	30	36	23	119	1 096		**1 662**
VEDENKÄYTTÖ, 1 000 m³										
Vedenotto	4 158	10 548	9 897	3 679	26 446	2 838	3 452	44 811		**105 829**
Jätevesipäästöt	302	2 376	7 083	2 283	4 718	2 055	2 444	27 280		**48 540**
JÄTTEET JA SIVUVIRRAT, tn										
Hyödynnetyt sivutuotteet ja jätteet	7 108	27 248	603	21 105	27 732	9 170	20 804	51 763	373	**165 906**
Kaatopaikkajäte	0	11	27	0	0	0	0	267	0	**305**
Vaaralliset jätteet	32	129	34	13	47	96	17	396	311	**1 075**

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Konsernin tuloslaskelma

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liikevaihto	2.1, 2.2, 7.3	1 938,6	1 941,9
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		22,9	-57,0
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3, 7.3	77,8	79,9
Materiaalit ja palvelut	2.4, 7.3	-1 491,7	-1 429,5
Henkilöstökulut	3	-201,6	-199,5
Osuus osakkuusyrityksen tuloksesta	7.2, 7.3	-8,8	24,2
Poistot ja arvonalentumiset	4.1, 4.2	-113,6	-93,8
Liiketoiminnan muut kulut	2.4	-161,3	-145,4
Liiketulos		62,3	120,8
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	7.2	0,0	0,0
Kurssierot	5.2	-2,8	2,6
Rahoitustuotot	5.2, 7.3	9,3	9,9
Rahoituskulut	5.2, 7.3	-17,3	-12,4
Tilikauden tulos ennen veroja		51,4	120,9
Tuloverot	6	-12,0	-19,3
Tilikauden tulos		39,4	101,6
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyrityksen osakkeenomistajille		25,3	94,8
Määräysvallattomille omistajille		14,1	6,8
Yhteensä		39,4	101,6
Keskimääräinen painotettu osakemäärä, 1 000 kpl		354 991	354 751
Emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos, laimentamaton ja laimennettu, euroa		0,07	0,27

Konsernin laaja tuloslaskelma

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	5.1		
Etuusperusteisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	3.4	-0,9	-1,0
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat	4.3	-35,4	-87,8
Osuus osakkuusyrityksen muista laajan tuloksen eristä			-3,4
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		7,4	18,5
Yhteensä		-28,9	-73,6
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi	5.1		
Rahavirran suojaukset		-39,1	8,2
Muuntoerot		-21,7	-2,8
Osuus osakkuusyrityksen muista laajan tuloksen eristä		-13,8	-5,7
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		7,8	-1,6
Yhteensä		-66,8	-1,9
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-95,7	-75,6
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-56,2	26,1
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyrityksen osakkeenomistajille		-65,4	20,7
Määräysvallattomille omistajille		9,1	5,4
Yhteensä		-56,2	26,1

Konsernin tase

Milj. euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	4.1	12,2	12,2
Muut aineettomat hyödykkeet	4.1	35,0	16,1
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4.2	1 248,4	1 230,4
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	7.2	517,5	549,9
Muut sijoitukset	4.3, 5.7	219,7	254,4
Muut pitkäaikaiset varat	5.3	4,4	6,3
Johdannaiset	5.7		1,5
Laskennalliset verosaamiset	6.	5,2	9,5
Yhteensä		2 042,4	2 080,4
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.4	472,6	394,4
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.5, 7.3	278,3	251,7
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat tuloverosaamiset		9,0	7,1
Johdannaiset	5.7	9,2	30,0
Rahavarat	5.4, 7.3	182,6	291,6
Yhteensä		951,7	974,7
Varat yhteensä		2 994,1	3 055,1
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma		557,9	557,9
Muuntoero		-82,7	-66,0
Käyvän arvon rahasto ja muut rahastot		137,4	209,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		208,9	208,9
Omat osakkeet		-3,7	-5,5
Kertyneet voittovarat		925,2	992,6
Yhteensä		1 743,0	1 897,0
Määräysvallattomien omistajien osuudet		164,7	155,6
Oma pääoma yhteensä	5.1	1 907,7	2 052,6
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	6.	123,2	139,2
Eläkevelvoitteet	3.4	8,1	10,1
Varaukset	4.8	1,7	1,7
Rahoitusvelat	5.5, 5.6, 5.7	411,9	421,0
Muut pitkäaikaiset velat	4.6	5,6	8,7
Yhteensä		550,6	580,7
Lyhytaikaiset velat			
Varaukset	4.8		1,4
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	5.5, 5.6, 5.7	115,5	17,1
Ostovelat ja muut velat	4.7, 7.3	390,6	377,5
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat tuloverovelat		0,0	15,8
Johdannaiset	5.7	29,7	10,2
Yhteensä		535,8	421,8
Velat yhteensä		1 086,4	1 002,5
Oma pääoma ja velat yhteensä		2 994,1	3 055,1

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Konsernin laskelma oman pääoman muutoksista

Emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma

Milj. euroa	Liite	Osake-pääoma	Muuntoero	Käyvän arvon rahasto ja muut rahastot	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarat	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuudet	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024		557,9	-66,0	209,1	208,9	-5,5	992,6	1 897,0	155,6	2 052,6
Tilikauden tulos							25,3	25,3	14,1	39,4
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	5.1		-16,7	-71,7			-2,3	-90,7	-5,0	-95,7
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-16,7	-71,7			23,0	-65,4	9,1	-56,2
Liiketoimet omistajien kanssa										
Osingonjako	5.1						-88,8	-88,8		-88,8
Omien osakkeiden luovutus	5.1					1,8	-1,8			
Osakeperusteisen maksut	3.3						0,1	0,1		0,1
Oma pääoma 31.12.2024		557,9	-82,7	137,4	208,9	-3,7	925,2	1 743,0	164,7	1 907,7
Oma pääoma 1.1.2023		557,9	-64,0	283,9	208,9	-7,8	1 103,2	2 082,0	173,2	2 255,2
Tilikauden tulos							94,8	94,8	6,8	101,6
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	5.1		-1,9	-74,8			2,6	-74,1	-1,4	-75,6
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-1,9	-74,8			97,5	20,7	5,4	26,1
Liiketoimet omistajien kanssa										
Osingonjako	5.1						-205,8	-205,8	-22,9	-228,7
Omien osakkeiden luovutus	5.1					2,3	-2,3			
Osakeperusteisen maksut	3.3						0,1	0,1		0,1
Oma pääoma 31.12.2023		557,9	-66,0	209,1	208,9	-5,5	992,6	1 897,0	155,6	2 052,6

Konsernin rahavirtalaskelma

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden tulos		39,4	101,6
Oikaisut tilikauden tulokseen		113,0	27,3
Saadut korot		8,8	9,7
Maksetut korot		-16,5	-11,1
Saadut osingot		9,9	82,8
Muut rahoituserät, netto		-3,4	2,6
Maksetut tuloverot		-17,2	24,1
Käyttöpääoman muutos		-96,3	105,8
Liiketoiminnan nettorahavirta		37,8	342,8
Investointien rahavirrat			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-164,0	-218,4
Tytäryritysten myynnit vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	7.2	-0,5	
Muiden sijoitusten myynnit		0,5	
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit		35,0	58,9
Pitkäaikaisten saamisten muutos		-1,0	-0,2
Investointien nettorahavirta		-129,9	-159,7
Rahoituksen rahavirrat			
Pitkäaikaisten velkojen lyhennykset		-18,7	-18,9
Lyhytaikaisten velkojen muutos	5.5	95,8	-0,4
Pitkäaikaisten korottomien velkojen lisäys/vähennys netto		-3,1	4,7
Maksetut osingot ja pääomanpalautus		-88,8	-229,7
Rahoituksen nettorahavirta		-14,8	-244,3
Rahavarojen muutos		-107,0	-61,2
Rahavarat tilikauden alussa		291,6	356,2
Rahavarojen muuntoero		-2,1	-3,5
Rahavarojen muutos		-107,0	-61,2
Rahavarat tilikauden lopussa	5.4	182,6	291,6
Konsernin rahavirtalaskelman lisätiedot			
Oikaisut tilikauden tulokseen			
Verot		12,0	19,3
Poistot ja arvonalentumiset		113,6	93,8
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta		8,8	-24,2
Pitkäaikaisten varojen myyntivoitot ja -tappiot		-33,1	-59,1
Rahoituskulut, netto		10,8	-0,1
Eläkevelvoitteet ja varaukset		-0,6	-4,7
Muut oikaisut		1,5	2,2
Oikaisut tilikauden tulokseen yhteensä		113,0	27,3
Käyttöpääoman muutos			
Vaihto-omaisuuden muutos		-76,1	109,5
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos		-24,0	103,0
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos		3,8	-106,7
Käyttöpääoman muutos yhteensä		-96,3	105,8

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Laatimisperiaatteet

Konsernin perustiedot

Metsä Board Oyj tytäryrityksineen muodostaa metsäteollisuuskonsernin (”Metsä Board” tai ”konserni”). Metsä Boardin liiketoiminta koostuu taivekartonki-, ensikuitulaineri- ja markkinaselluliiketoiminnoista, joiden taloudellisesta kehityksestä Metsä Board raportoi yhdellä raportointisegmentillä.

Konsernin emoyritys on Metsä Board Oyj Emoyrityksen kotipaikka on Helsinki ja sen rekisteröity osoite on Revontulenpuisto 2, 02100 Espoo. Emoyhtiön osakkeet noteerataan NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä. Metsäliitto Osuuskunta omisti vuoden 2024 lopussa 52,0 prosenttia osakkeista, ja näiden osakkeiden tuottama äänivalta oli 68,9 prosenttia.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa Internet-osoitteesta www.metsagroup.com/metsaboard/ tai konsernin emoyrityksen pääkonttorista osoitteesta Revontulenpuisto 2, 02100 Espoo.

Metsä Board Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 5.2.2025 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa.Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Laatimisperuste

Konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti noudattaen 31.12.2024 voimassaolleita standardeja ja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös esitetään miljoonina euroina.

Konsernitilinpäätös on laadittu perustuen alkuperäisiin hankintamenoihin lukuun ottamatta käypään arvoon kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin kuuluvia varoja ja velvoitteita sekä osakeperusteisia maksuja, jotka on arvostettu käypään arvoon.

Venäjän sotatoimien vaikutukset

Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena konsernin tulokseen sisältyi vuonna 2022 0,3 miljoonan euron arvonalentumisen Venäjän toimintojen varoihin. Lisäksi konsernin tulokseen sisältyi 0,7 miljoonaa euron tappion liiketoiminnan muihin kuluihin pääosin liittyen kertyneisiin Venäjän ruplamääräisiin muuntoeroihin. Metsä Board toteutti 13.5.2024 yritysjärjestelyn, jossa venäjän tytäryhtiö Metsä Board Rus LLC:n määräysvalta siirtyi VLP -konsernille. Yrityskaupan jälkeen konsernilla ei ole omistuksia Venäjällä. Järjestelystä syntyi 0,5 miljoonan euron tappio.

Lisätietoja liitetiedoissa: 2.4 Liiketoiminnan kulut, 4.2. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, 5.1 Oma pääoma, muuntoerot ja 5.2 Kurssierot sekä rahoitustuotot ja -kulut.

Ilmastonmuutoksen hillintä ja päästöjen vähentäminen

Metsä Baordin kestävän kehityksen tavoitteiden ytimessä ovat siirtyminen täysin fossiilittoman energian käyttöön tuotannossa, fossiilisten raaka-aineiden käytöstä luopuminen, energian ja veden käytön tehostaminen sekä uudistavan metsätalouden mukaiset toimenpiteet metsien vahvan kasvun ja hiilensidonnan turvaamiseksi. Konsernin tavoitteena on täysin fossiilittomat tehtaat ja raaka-aineet vuoden 2030 loppuun mennessä. Kunnianhimoisten tavoitteiden toteutuminen vaatii investointeja, toiminnan sekä tuotevalikoiman kehittämistä ja parhaan saatavilla olevan teknologian hyödyntämistä. Ilmastoon liittyvät tavoitteemme vaikuttavat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisiin vaikutusaikoihin (liitetieto 4.2) sekä tulevaisuuden rahavirtaennusteiden määrittämiseen liikearvon arvonalentumistestauksen yhteydessä (liitetieto 4.1). Raportointikauden lopussa ilmastoliitännäisillä asioilla ei ollut oleellista vaikutusta hyödykkeiden arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin tai arvonalentumisiin.

Tilikaudella 2024 sovellettavat standardimuutokset

Tavarantoimittajia tai palveluntuottajia koskevat rahoitusjärjestelyt - Muutokset IAS 7:ään Rahavirtalaskelmat ja IFRS 7:ään Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot. Muutosten tavoitteena on parantaa tavarantoimittajia tai palve-luntuottajia koskevien rahoitusjärjestelyjen läpinäkyvyyttä ja selventää näiden vaikutuksia velkoihin, rahavirtoihin sekä maksuvalmiusriskiin. Muutokset edellyttävät laadullisten ja määrällisten tietojen esittämistä näistä rahoitusjärjestelyistä.

Muilla standardimuutoksilla ei ole olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit

Classification and Measurement of Financial Instruments – Amendments to IFRS 9 Financial Instruments and IFRS 7 Financial Instruments: Disclosures* (sovellettava 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutokset selventävät, että yhtiön on sovellettava selvittämispäivään perustuvaa käsittelytapaa kirjatessaan rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvelan pois taseesta; ne myös sallivat sen, että yhtiö voi katsoa, että sähköistä maksujärjestelmää käyttäen maksettava rahoitusvelka on hoidettu ennen selvittämispäivää, jos tietyt edellytykset täyttyvät. Muutokset selventävät soveltamisohjeita, jotka koskevat rahoitusvarojen sopimukseen perustuvien rahavirtojen ominaisuuksien arviointia, ml. rahoitusvarat, joiden sopimusehdot saattavat muuttaa sopimukseen perustuvien rahavirtojen ajoitusta tai määrää – esim. rahoitusvarat, joihin liittyy ns. ESG-piirteitä, rahoitusvarat, joihin ei liity takautumisoikeutta, ja rahoitusvarat, jotka ovat sopimuksella toisiinsa sidottuja instrumentteja.

IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements * (sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). IFRS 18 korvaa IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardin. IFRS 18:n keskeisimmät uudet vaatimukset ovat seuraavat:

Tuloslaskelmassa tuotot ja kulut on luokiteltava kolmeen uuteen määriteltyyn ryhmään, eli liiketoiminnan, investointien ja rahoituksen ryhmiin, sekä esitettävä kaksi uutta välisummaa: ”Liikevoitto tai -tappio” sekä ”Voitto tai tappio ennen rahoitusta ja tuloveroja”.

Johdon määrittelemistä tuloksellisuutta kuvaavista tunnusluvuista on esitettävä liitetietoja tilinpäätöksessä. Nämä tunnusluvut ovat tuottojen ja kulujen välisummia, joita käytetään julkisessa viestinnässä johdon näkemyksen esittämiseen yhtiön taloudellisesta tuloksesta.

Tietojen esittäminen tilinpäätöksessä perustuen informaation yhdistelyä ja erittelyä koskeviin tarkennettuihin yleisiin vaatimuksiin.
Konserni arvioi standardin vaikutuksia.
* = Kyseistä säännöstä ei ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2024 mennessä.

Muilla standardimuutoksilla ei ole olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Ulkomaanvaluutan määräisten erien muuntaminen

Tytäryritysten, yhteisten toimintojen sekä yhteis- ja osakkuusyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yrityksen pääasiallisen toimintaympäristön valuutta. Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaanvaluutan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutassa käyttäen tapahtumapäivän kurssia. Tilikauden päättyessä avoimina olevat ulkomaanvaluutan määräiset saamiset ja velat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kursseja. Venäjän Ruplan arvostuskurssina on käytetty maaliskuusta 2024 lähtien Refinitiivin julkaisemaa EUR/RUB päätöskurssia, joka johdon harkinnan mukaan edustaa parhaiten kunkin raportointikauden päättymispäivän markkinakurssia. Ulkomaanvaluutan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot kirjataan rahoituserien kurssieroihin.

Korko- ja valuuttasuojauksesta kerrotaan liitetiedossa 5.6 Rahoitusriskien hallinta.

Yritysten, joiden toimintavaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi käyttäen tilikauden keskikursseja ja taseet käyttäen tilinpäätöspäivän kursseja. Yritysten tuloslaskelmien ja taseiden muuntamisesta eri kursseilla sekä ulkomaisiin yksikköihin tehtyjen nettosijoitusten muuntamisesta syntyvät muuntoerojen muutokset kirjataan konsernin muihin laajaan tuloksen eriin. Kun ulkomaisesta yksiköstä luovutaan joko myymällä tai purkamalla luopumishetkeen mennessä kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana luopumisesta syntyvää voittoa tai tappiota.

Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan käyttäen raportointikauden painotettua keskimääräistä osakemäärää, jota laskettaessa on vähennetty konsernin hallussa olevat omat osakkeet. Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden keskimääräistä lukumäärää oikaistaan mahdollisten liikkeeseen laskettujen oman pääoman instrumenttien laimennusvaikutuksella. Osakekohtaista tulosta laskettaessa tuloksena käytetään emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluvaa raportointikauden tulosta.

Muut tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Muut tilinpäätöksen laatimisperiaatteet esitetään osana liitetietoja, joihin ne liittyvät.

Keskeiset arviot ja harkinta

Tilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä ja harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen esittämiseen tilinpäätöksessä sekä tuottojen ja kulujen määrään. Vaikka arviot ja oletukset perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista. Tilinpäätöksen kannalta keskeisimmät osa-alueet, joihin liittyy johdon arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja, esitetään seuraavissa liitetiedoissa:

METSÄ BOARD
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut

Harkintaan perustuvat ratkaisut, jotka johto on tehnyt tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan, ja joilla on eniten vaikutusta konsernitilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, koskevat seuraavia osa-alueita:

Aihe	Liitetieto	Johdon harkintaan perustuvien ratkaisujen luonne
Käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit	4.3 Muut sijoitukset	Pohjolan Voima Oyj:n osakkeisiin sovellettava laadintaperiaate ja arvostusmalli

Arviot ja oletukset

Ne oletuksiin ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, ovat konsernissa seuraavat:

Aihe	Liitetieto	Arvioiden ja oletusten luonne
Eläkevelvoitteet	3.4 Eläkevelvoitteet	Etuusperusteisten eläkevelvoitteiden nykyarvon sekä tilikaudella velvoitteista kuluksi kirjattavien erien määrittämiseen perustuvien vakuutusmatemaattisten oletuksien arviot
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja vuokrasopimukset	4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa koskevat arviot sekä vuokrasopimusten jatko-optioihin liittyvät arviot
Käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit	4.3 Muut sijoitukset	Pohjolan Voima Oyj:n arvostuksen keskeisien rahavirtoihin vaikuttavien tekijöiden arviot
Vaihto-omaisuus	4.4 Vaihto-omaisuus	Nettorealisointiarvoon arvostettavien tuotteiden myyntihintojen, valmiiksi saattamisen kustannuksien ja myynnin toteuttamisen välttämättömien menojen arviot
Varaukset	4.8 Varaukset	Velvoitteen kustannusten ajankohdan ja määrän arviot
Tuloverot	6. Tuloverot	Verotarkastuksissa syntyvien verovelkojen ja tappioista syntyvien laskennallisten verosaamisten ajankohdan ja määrän arviot
Oikeudelliset vastuut	8.1 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset	Riita-asioiden ja oikeudenkäyntien velvoitteiden kustannusten ajankohdan ja määrän arviot

2. Tuloksellisuus

2.1 Segmentti-informaatio

Laatimisperiaatteet

Konsernin johtoryhmä on ylin operatiivinen päätöksentekijä, joka seuraa liiketoimintaa liiketoiminnallisen jaon perusteella.

Metsä Boardin liiketoiminta koostuu taivekartonki-, ensikuitulaineri- ja markkinaselluliiketoiminnoista, joiden taloudellisesta kehityksestä Metsä Board raportoi yhdellä raportointisegmentillä.

Maantieteellisten alueiden liikevaihto esitetään asiakkaiden sijainnin mukaan. Pitkäaikaiset varat ja kokonaisinvestoinnit esitetään varojen sijainnin mukaan.

Maantieteelliset alueet

	Liikevaihto asiakkaan sijainnin mukaan		Pitkäaikaiset varat		Kokonaisinvestoinnit	
Milj. euroa	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Saksa	136,4	148,9	0,2	2,6	0,2	0,1
Italia	125,3	136,0	0,1	0,3	0,0	0,0
Ruotsi	124,9	82,3	761,2	780,0	54,2	141,2
Suomi	94,9	89,8	1 267,2	1 278,8	119,9	83,9
Espanja	94,8	88,8	0,1	0,1	0,0	0,0
Ranska	75,9	89,9	0,3	0,4	0,0	0,2
Puola	107,3	120,1	1,1	1,3	0,1	1,1
Hollanti	52,1	46,8				
Belgia	20,8	18,2	0,8	0,4	0,7	0,2
Muu EU	167,7	178,1				
EU yhteensä	1 000,1	999,0	2 030,9	2 063,8	175,1	226,7
Turkki	90,7	56,2	0,0	0,0		
Iso-Britannia	96,2	106,1	4,2	4,9	0,1	0,2
Norja	0,5	6,9				
Muu Eurooppa & Lähi-itä	35,5	33,2				
Yhdysvallat	432,2	432,8	1,7	1,6	0,3	1,4
Kanada	45,6	56,4				
Aasia	97,1	114,2	0,3	0,5	0,0	0,4
Muu maailma	140,6	137,3	0,0	0,0		
Yhteensä	1 938,6	1 941,9	2 037,1	2 070,8	175,4	228,7

Pitkäaikaiset varat sisältävät muut pitkäaikaiset varat kuin johdannaissaamiset ja laskennalliset verosaamiset.

Henkilöstö vuoden lopussa

Sijainnin mukaisesti	2024	2023
Suomi	1 267	1 234
Ruotsi	740	739
Puola	121	107
Yhdysvallat	75	74
Belgia	17	17
Saksa	17	17
Muut maat	53	54
Yhteensä	2 290	2 240

Henkilöstö keskimäärin

Sijainnin mukaisesti	2024	2023
Suomi	1 318	1 303
Ruotsi	748	743
Puola	114	103
Yhdysvallat	73	70
Belgia	17	32
Saksa	17	28
Muut maat	52	54
Yhteensä	2 339	2 333

Tiedot tärkeimmistä asiakkaista

Yhdenkään asiakkaan myyntituotot eivät vuosina 2024 ja 2023 ylittäneet 10 prosenttia koko konsernin liikevaihdosta.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

2.2 Liikevaihto

Laatimisperiaatteet

Metsä Boardin liikevaihto kertyy pääasiassa metsäteollisuuden tavaran myynnistä, kuten taivekartonkien sekä ensikuitulainerien myynnistä merkkituotevalmistajille, pakkausjalostajille ja tukkureille sekä sellun myynnistä kartongin, pehmo-, paino- ja erikoispaperien valmistajille.

Konsernin myyntisopimusten suoritevelvoitteet ovat pääosin metsäteollisuuden tavaramyyntiin liittyviä, tilausperusteisia asiakastoimituksia. Palveluilla on konsernin liiketoiminnassa lähinnä avustava tai tavaratoimituksia täydentävä rooli.

Transaktiohinta muodostuu määrästä, jonka konserni odottaa saavansa vastikkeena luovuttamistaan suoritteista. Tämä määrä vähennettynä myyntiin perustuvilla arvonlisä- ja liikevaihtoveroilla esitetään konsernin liikevaihtona. Konsernin saamat hinnat jaetaan kiinteään ja muuttuvaan osaan. Muuttuvan osan muodostavat erilaiset, mm. maksutapaan ja ostomääriin perustuvat alennukset, jotka konserni kohdistaa myyntituottojen vähennykseksi sitä mukaa, kun se arvioi asiakkaalle muodostuvan niihin oikeuden. Konsernin myyntisopimukset sisältävät pääosin tavaratoimituksiin liittyviä velvoitteita, joiden osalta transaktiohinnan kohdistaminen on yksiselitteistä. Konsernin myyntilaskutuksessa soveltamat maksuehdot vaihtelevat jonkin verran maantieteellisesti ja eri liiketoiminta-alueilla, mutta annettu maksuaika on kuitenkin aina selvästi alle vuoden, jolloin rahoituskomponenttia ei tarvitse erottaa.

Konserni kirjaa tavaramyyntituotot yhtenä ajankohtana kaudella, jolla asiakas saa toimitetut tuotteet määräysvaltaansa eli myytyihin tavaroihin liittyvät riskit ja edut siirtyvät asiakkaalle. Palvelut tuloutetaan ajan kuluessa.

Määräysvalta tuotteisiin siirtyy hetkellä, jona tuotteet on sovitun toimituslausekkeen mukaisesti toimitettu. Yleisimmät konsernin käyttämät Incoterms 2010 -toimituslausekkeet ja niiden mukaiset myynnin tulouttamishetket ovat:

D-lausekkeet: Tavaran toimitus ostajalle sovitussa määräpaikassa sovittuna aikana

C-lausekkeet: Tavaran luovutus myyjän järjestämälle rahdinkuljettajalle sovittuun määräpaikkaan kuljettamista varten

F-lausekkeet: Tavaran luovutus ostajan rahdinkuljettajalle

Johdon näkemyksen mukaan maantieteellisen jaon mukainen ryhmittely kuvaa parhaiten myyntituottojen luonnetta, määrää, ajoittumista ja tuottoihin liittyvää epävarmuutta. Maantieteellisten alueiden liikevaihto esitetään seuraavassa asiakkaiden sijainnin mukaan.

Liikevaihto markkina-alueittain

Milj. euroa	2024	2023
Saksa	136,4	148,9
Italia	125,3	136,0
Ruotsi	124,9	82,3
Turkki	90,7	56,2
Suomi	94,9	89,8
Iso-Britannia	96,2	106,1
Espanja	94,8	88,8
Ranska	75,9	89,9
Puola	107,3	120,1
Norja	0,5	6,9
Hollanti	52,1	46,8
Belgia	20,8	18,2
Muu EMEA	280,2	299,5
EMEA	1 300,0	1 289,4
Yhdysvallat	432,2	432,8
Kanada	45,6	56,4
Muu Americas	51,1	26,8
Americas	528,9	516,0
APAC	109,6	136,5
Yhteensä	1 938,6	1 941,9

2.3 Liiketoiminnan muut tuotot

Milj. euroa	2024	2023
Myyntivoitot	35,2	59,9
Vuokratuotot	1,3	1,3
Palveluiden myynti	5,1	5,5
Julkiset avustukset ja korvaukset	30,2	7,5
Romun ja jätteen myynti	0,3	0,2
Muut	5,7	5,4
Yhteensä	77,8	79,9

Myyntivoitot

Milj. euroa	2024	2023
Päästöoikeudet	35,0	55,0
Liiketoimintaan kuulumaton maa-alue		2,7
Muut	0,2	2,2
Yhteensä	35,2	59,9

Julkiset avustukset ja korvaukset liittyvät koulutus-, terveydenhoito- ja tutkimuskulujen korvauksiin, vakuutuskorvauksiin sekä energiatukeen. Julkisista avustusta on lisätietoja liitetiedossa 4.2 ja päästöoikeuksista on lisätietoja liitetiedossa 4.1.

Vuonna 2024 Julkiset avustukset ja korvaukset sisältävät Kemin biotuotetehtaan räjähdykseen liittyviä saatuja vakuutuskorvauksia yhteensä 17,5 miljoonaa euroa.

2.4 Liiketoiminnan kulut

Milj. euroa	2024	2023
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-1 179,7	-1 074,1
Varastojen muutos	50,6	-33,6
Ulkopuoliset palvelut		
Jakelukustannukset	-269,8	-243,6
Muut ulkopuoliset palvelut	-92,8	-78,1
Yhteensä	-1 491,7	-1 429,5
Poistot ja arvonalennukset yhteensä	-113,6	-93,8
Henkilöstökulut yhteensä	-201,6	-199,5
Liiketoiminnan muut kulut		
Vuokrakulut ja muut kiinteistökulut	-19,3	-20,0
Palvelujen ostot	-94,8	-86,8
Pitkäaikaisten varojen luovutustappiot	-2,0	-0,8
Muut liiketoiminnan kulut	-45,1	-37,9
Yhteensä	-161,3	-145,4

Tiedot henkilöstökuluista esitetään kappaleessa 3.1 ja tiedot poistoista ja arvonalentumisista kappaleissa 4.1 ja 4.2. Tutkimus - ja tuotekehityskuluista on lisätietoja liitetiedossa 4.1.

Muut liiketoiminnan kulut sisältävät mm. energiakuluja, kiinteistökuluja, markkinoinnin ja mainonnan kuluja sekä hallintoon liittyviä kuluja.

Kuluksi kirjatut tutkimus- ja tuotekehitysmenot ilman poistoja olivat -7,4 (-7,3) miljoonaa euroa.

Tilintarkastajan palkkiot

Konsernin tilintarkastajan KPMG:n palkkiot

Milj. euroa	2024	2023
Tilintarkastus	-0,5	-0,5
Tilintarkastajien lausunnot [1]	-0,1	0,0
Veropalvelut		
Muut palvelut	0,0	0,0
Yhteensä	-0,7	-0,6

[1] sisältää vuoden 2024 kestävyysraportin varmennuspalkkiot

Muut kuin tilintarkastuspalvelut KPMG:lle olivat 0,0 (0,0) miljoonaa euroa.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

3. Palkitseminen

Laatimisperiaatteet

Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet:
Sellaiset palkkoihin, mukaan lukien vuosilomapalkat, liittyvät velat, jotka odotetaan suoritettavan kokonaisuudessaan 12 kuukauden kuluessa sen kauden päättymisestä, jonka aikana niiden perusteena oleva työ suoritetaan, kirjataan raportointikauden loppuun mennessä suoritetun työn osalta ja arvostetaan määrään, joka odotetaan maksettavan niitä suoritettaessa. Velat esitetään taseessa työsuhde-etuuksista johtuvina lyhytaikaisina velvoitteina.

Osakeperusteisten maksujen laatimisperiaatteet esitetään liitetiedossa 3.3 ja eläkevelvoitteiden liitetiedossa 3.4.

3.1 Henkilöstökulut

Milj. euroa	2024	2023
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	-122,9	-119,6
Osakeperusteiset maksut	-1,5	-2,2
Eläkekulut		
Etuusperusteiset järjestelyt	-0,4	-0,6
Maksuperusteiset järjestelyt	-24,1	-22,9
Muut henkilösivukulut	-52,7	-54,2
Henkilösivukulut yhteensä	-77,2	-77,7
Yhteensä	-201,6	-199,5

3.2 Johdon palkat, palkkiot ja eläkekulut

Konsernin johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat emoyrityksen hallituksen sekä johtoryhmän jäsenet. Konsernin johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkat ja palkkiot on esitetty suoriteperusteisesti.

Johdon palkat, palkkiot ja eläkekulut yhteensä

Milj. euroa	2024	2023
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1,8	2,1
Osakeperusteiset maksut (pitkän aikavälin palkkio)	0,9	1,4
Eläkekulut		
Etuusperusteiset järjestelyt	0,6	0,5
Maksuperusteiset järjestelyt	0,3	0,3
Yhteensä	3,6	4,4

Emoyhtiön hallituksen jäsenten palkkiot, eläkekulut sekä osakeomistus

Tuhatta euroa	Osakkeet, kpl 2024	Palkkiot 2024	Palkkiot 2023	Eläkekulut, maksuperusteiset järjestelyt 2024	Eläkekulut, maksuperusteiset järjestelyt 2023
Ilkka Hämälä	301 849	115	113	21	19
Jussi Linnaranta	42 251	102	98	19	18
Hannu Anttila 26.3.2024 saakka		6	81		1
Leena Craelius 26.3.2024 alkaen	4 761	78		14	
Raija-Leena Hankonen-Nybom	22 653	83	92	15	15
Erja Hyrsky	19 269	83	80	15	15
Jukka Moisio	22 044	84	80	14	13
Mari Kiviniemi	13 446	84	81	14	14
Mikko Mäkimattila 23.3.2023 alkaen	9 813	84	75	15	14
Juha Vanhainen 23.3.2023 alkaen	14 221	84	76	15	13
Timo Saukkonen 23.3.2023 saakka			6		1
Veli Sundbäck 23.3.2023 saakka			6		
Yhteensä	450 307	802	787	142	122

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous päätti maksaa palkkioista noin puolet pörssistä hankittavina yhtiön B-sarjan osakkeina ja puolet rahana.

Johtoryhmän palkitseminen koostuu kiinteästä kuukausipalkasta ja lyhyen sekä pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmien perusteella määräytyvistä palkkioista. Toimitusjohtaja kuuluu lisäksi etuusperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin.

Toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkat ja palkkiot sekä eläkekulut

Tuhatta euroa	Toimitusjohtaja 2024	Toimitusjohtaja 2023	Muu johtoryhmä 2024	Muu johtoryhmä 2023
Palkat ja palkkiot				
Peruspalkka ml. luontoisedut	563	545	1 170	1 392
Lyhyen aikavälin palkkio [1]		62	43	136
Pitkän aikavälin palkkio [2]	442	563	439	837
Yhteensä	1 005	1 171	1 652	2 365
Eläkekulut				
Etuusperusteiset järjestelyt	642	520		
Maksuperusteiset järjestellyt	87	92	190	245
Yhteensä	729	612	190	245
Palkat ja palkkiot sekä eläkekulut yhteensä	1 734	1 783	1 843	2 610

[1] 2024 summa koskee suoriutumista vuonna 2024; 2023 summa koskee suoriutumista vuonna 2023
[2] Sisältää tilikaudelle kohdistuvan kuluvaikutuksen useasta eri ohjelmasta.

Toimitusjohtaja Mika Joukion kuukausipalkka on 44 699 euroa. Kuukausipalkkaan sisältyy auto-, puhelin- ja vakuutusturvaetu. Vuosina 2023 ja 2024 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus oli tavoitetasolla 30 prosenttia ja maksimitasolla 75 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Vuosina 2023 ja 2024 johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus oli tavoitetasolla 20 tai 25 prosenttia ja maksimitasolla 50 tai 62,5 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän määräytymiskriteereistä päättää hallitus. Mahdolliset palkkiot perustuvat yhtiön taloudellisten ja strategian toteutumista tukevien tavoitteiden saavuttamiseen.

Johdon osakepalkkiojärjestelyistä on kerrottu liitetietojen kappaleessa 3.3.

Toimitusjohtajan molemminpuolinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Hallituksen irtisanoessa toimitusjohtajan on tällä oikeus 12 kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen.

Muilla johtoryhmän jäsenillä irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Mikäli johtaja irtisanotaan muusta kuin johtajasta riippuvasta syystä johtoryhmän jäsenillä on pääsääntöisesti oikeus 6 kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

Toimitusjohtaja kuuluu työntekijän eläkelain piiriin. Se tarjoaa palvelusaikaan ja työansioihin perustuvan eläketurvan laissa säädetyllä tavalla. Toimitusjohtaja kuuluu myös etuusperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin, minkä mukaisesti toimitusjohtaaja on oikeutettu jäämään eläkkeelle 62-vuotiaana. Lisäeläkejärjestelyn perusteella toimitusjohtajan eläkkeen taso on enintään 60 prosenttia työeläkelain mukaisesta kokonaispalkasta, joka lasketaan eläkkeelle siirtymishetkeä edeltävän viisivuotisjakson perusteella. Mikäli toimitusjohtajan työsuhde konsernissa päättyy ennen eläkeikää, on toimitusjohtaja oikeutettu vapaakirjaan.

Muilla johtoryhmän jäsenillä ei ole lakisääteisestä eläketurvasta poikkeavia eläkejärjestelyjä. Konsernilla ei ole taseen ulkopuolisia eläkevastuusitoumuksia johdon puolesta.

Johdolle ei ole myönnetty lainoja eikä heidän puolestaan ole annettu takauksia tai muita vakuuksia.

METSÄ BOARD
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

3.3 Osakeperusteiset maksut

Laatimisperiaatteet

Ylimmälle johdolle on perustettu osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä, joissa maksut suoritetaan oman pääoman ehtoisina instrumentteina ja käteisvaroina. Konsernin osakepalkkiojärjestelmät käsitellään kokonaisuudessaan osakkeina selvitettävinä järjestelminä. Myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ja omaan pääomaan tasaisesti oikeuden syntymisajanjakson aikana.

Järjestelmien tulosvaikutus esitetään tuloslaskelman henkilöstökuluissa.

Yhtiöllä oli katsauskauden aikana voimassa neljä osakepalkkiojärjestelmää - Sitouttava sekä Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2020-2024, jotka Yhtiön hallitus päätti ottaa käyttöön 12.12.2019 ja Sitouttava sekä Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023-2027, jotka Yhtiön hallitus päätti ottaa käyttöön 15.12.2022 osana yhtiön avainhenkilöiden kannustus- ja sitouttamisjärjestelmää. Osakepalkkiojärjestelmien vaikutus tilikauden 2024 tulokseen oli 1 481 115 (2 224 395) euroa.

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2020–2024 ja Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027

Järjestelmät tarjoavat kohderyhmälle mahdollisuuden saada palkkiona Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeita kolmen kalenterivuoden mittaisilta ansaintajaksoilta niiden ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Ansaintajaksoja ovat kalenterivuodet 2020-2022, 2021-2023, 2022-2024, 2023-2025, 2024-2026 ja 2025-2027. Allokoitu osakemäärä sisältää sekä osake- että rahaosuuden. Palkkio maksetaan vastaavasti osin osakkeina ja osin rahana ja rahaosuudella pyritään kattamaan maksuhetken verot ja veroluonteiset maksut. Palkkiota ei makseta, mikäli henkilön työsuhde päättyy ennen ansaintajakson päättymistä.

Järjestelmissä on palkkaan suhteutettu katto ja sen ylittävä osa leikataan eikä makseta lainkaan. Palkkio maksetaan ansaintajakson jälkeen maaliskuussa ja lisäksi järjestelmiin kuuluu kahden vuoden sitouttamisjakso. Mikäli avainhenkilön työsuhde päättyy sitouttamisjakson aikana, avainhenkilön tulee pääsääntöisesti palauttaa toimitetut osakkeet vastikkeetta Yhtiölle.
Ansaintajakson 2021-2023 kriteerien toteutumisen perusteella maksettiin 223 325 Metsä Board Oyj:n B-osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluontoisien maksujen kattamiseksi osakkeiden siirtohetkellä.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2020–2024 ja Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027

Järjestelmä tarjoaa kohderyhmään kuuluville avainhenkilöille mahdollisuuden saada palkkiona Metsä Board Oyj:n B-sarjan osakkeita edellyttäen, että avainhenkilön työ- tai toimisuhde on voimassa ja työssäolo jatkuu sitouttamisjakson loppuun saakka. Järjestelmässä on 12-36 kuukauden mittaisia sitouttamisjaksoja. Allokoitu osakemäärä sisältää sekä osake- että rahaosuuden. Palkkio maksetaan vastaavasti osin osakkeina ja osin rahana ja rahaosuudella pyritään kattamaan maksuhetken verot ja veroluonteiset maksut. Palkkioita ei pääsääntöisesti makseta, mikäli avainhenkilön työsuhde päättyy sitouttamisjakson aikana. Sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2023-2027 ei ole vielä tehty allokaatioita.

Sitouttamisjakson 2022-2024 perusteella maksettiin 11 394 Metsä Board Oyj:n B-osaketta sekä rahaosuus palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluontoisien maksujen kattamiseksi osakkeiden siirtohetkellä.

Osakepalkkiojärjestelmien 2020–2024 perustiedot ja tapahtumat on koottu seuraavaan taulukkoon:

	Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2020–2024			Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä	
31.12.2024	**2020–2022**	**2021–2023**	**2022–2024**	**2022–2024**	**Yhteensä**
Perustiedot					
Osakepalkkioita allokoitu, kpl	590 788	453 650	437 545	20 838	1 502 821
Myöstämispäivä(t)	27.1.2020, 18.6.2021, 13.1.2022	27.1.2021, 18.6.2021, 13.1.2022	31.1.2022, 8.11.2022, 28.2.2024	7.10.2022	
Kriteerit	Omavaraisuusaste, ROCE ja EBIT	Omavaraisuusaste, ROCE ja EBIT	Omavaraisuusaste, ROCE ja EBIT	Työssäolovelvoite	
Henkilöitä 31.12.2024					28
Käyvän arvon määritys (euroa) [1]					
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä	5,46	8,93	9,44	7,74	
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä	4,66	8,15	8,21	6,68	
Vuotuinen osinko-oletus käyvässä arvossa	0,27	0,27	0,41	0,53	
Osakkeen kurssi maksuhetkellä / tilikauden päättyessä	8,26	7,09	4,24	5,29	
Käypä arvo tilinpäätöshetkellä	-	3 416 959	1 867 589	-	5 284 548
Vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan (euroa)					
Tilikauden 2024 kulu osakeperusteisista maksuista, omana pääomana käsitelty	513 158	647 739	267 610	52 607	1 481 115
Osakeperusteisista maksuista rahana selvitettävä maksamaton osuus, arvio			448 518	-	448 518
Määrät 1.1.2024 [2]					
Kauden alussa ulkona olleet	513 100	412 406	416 410	20 838	1 362 754
Tilikauden muutokset					
Kaudella menetetyt			3 578		3 578
Kaudella toteutetut	513 100	33 593		20 838	567 531
Määrät 31.12.2024					
Kauden lopussa ulkona olevat		378 813	415 508		794 321

[1] Osakeperusteisen maksun käypä arvo palkkion myöntämishetkellä oli Metsä Board Oyj:n B-osakkeen markkinahinta vähennettynä ennen palkkion maksua jaettavien konsensusestimaattien mukaisten osinkojen määrällä. Osakeperusteisen maksun käypä arvo kirjataan lukumäärään, joka perustuu parhaaseen mahdolliseen arvioon palkkion määrästä, johon odotetaan syntyvän oikeus.
[2] Taulukossa esitetyt osakepalkkioiden määrät ovat bruttomääriä eli ne kuvastavat osakepalkkioiden perusteella ansaittujen/annettavien osakkeiden lukumäärää. Näiden lisäksi palkkioon kuuluu rahaosuus, jolla katetaan palkkion maksuhetken verot ja veroluonteiset maksut.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Osakepalkkiojärjestelmien 2023–2027 perustiedot ja tapahtumat on koottu seuraavaan taulukkoon:

	Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027			
31.12.2024	**2023–2025**	**2024–2026**	**2025–2027**	**Yhteensä**
Perustiedot				
Osakepalkkioita allokoitu, kpl	432 163	564 891		997 054
Myöstämispäivä(t)	30.1.2023, 6.9.2023, 28.2.2024	30.1.2024, 28.2.2024, 13.5.2024, 4.9.2024		
Kriteerit	Omavaraisuusaste, ROCE ja EBIT			
Henkilöitä 31.12.2024				30
Käyvän arvon määritys (euroa) [1]				
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä	8,34	7,46		
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä	6,90	6,57		
Vuotuinen osinko-oletus käyvässä arvossa	0,48	0,30		
Osakkeen kurssi maksuhetkellä / tilikauden päättyessä	4,24	4,24		
Käypä arvo tilinpäätöshetkellä				
Vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan (euroa)				
Tilikauden 2024 kulu osakeperusteisista maksuista, omana pääomana käsitelty	0	0		0
Osakeperusteisista maksuista rahana selvitettävä maksamaton osuus, arvio	0	0		0
Määrät 1.1.2024 [2]				
Kauden alussa ulkona olleet	424 363			424 363
Tilikauden muutokset				
Kaudella myönnetyt	5 585	564 891		570 476
Määrät 31.12.2024				
Kauden lopussa ulkona olevat	426 377	564 891		991 268

[1] Osakeperusteisen maksun käypä arvo palkkion myöntämishetkellä oli Metsä Board Oyj:n B-osakkeen markkinahinta vähennettynä ennen palkkion maksua jaettavien konsensusestimaattien mukaisten osinkojen määrällä. Osakeperusteisen maksun käypä arvo kirjataan lukumäärään, joka perustuu parhaaseen mahdolliseen arvioon palkkion määrästä, johon odotetaan syntyvän oikeus.
[2] Taulukossa esitetyt osakepalkkioiden määrät ovat bruttomääriä eli ne kuvastavat osakepalkkioiden perusteella ansaittujen/annettavien osakkeiden lukumäärää. Näiden lisäksi palkkioon kuuluu rahaosuus, jolla katetaan palkkion maksuhetken verot ja veroluonteiset maksut.

3.4 Eläkevelvoitteet

Laatimisperiaatteet

Konsernin työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevat järjestelyt ovat joko maksuperusteisia tai etuusperusteisia. Maksuperusteisissa järjestelyissä konserni suorittaa järjestelyn määräämät maksut etuuden järjestämisestä vastaavalle erilliselle yksikölle, eikä konsernilla ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, mikäli tämän yksikön varat eivät myöhemmin riitä velvoitteen mukaisten suoritusten maksamiseen. Muut kuin maksuperusteiset eläkejärjestelyt ovat etuusperusteisia. Etuusperusteisissa järjestelyissä määritellään työntekijän eläkkeelle jäädessään saama eläke-etuus, jonka suuruus riippuu järjestelyn ehtojen mukaisesti mm. iästä, palvelusvuosista ja palkkatasosta.

Etuusperusteisista eläkejärjestelyistä merkitään taseeseen velaksi velvoitteen raportointikauden päättymispäivän nykyarvo, josta vähennetään järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo. Järjestelyistä johtuvan velvoitteen määrä perustuu riippumattomien vakuutusmatemaatikkojen vuosittaisiin laskelmiin, joissa käytetään ennakoituun etuusoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (projected unit credit method). Velvoitteen nykyarvo määritetään diskonttaamalla arvioidut vastaiset rahavirrat korolla, joka vastaa yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen korkoa. Lainat, joiden korkoa käytetään, on laskettu liikkeeseen samassa valuutassa kuin maksettavat etuudet ja eräänyvät suunnilleen samaan aikaan kuin vastaava eläkevelvoite.

Kokemusperusteisista tarkistuksista ja vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan muiden laajan tuloksen erien kautta oman pääoman hyvitykseksi tai veloitukseksi sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Maksupohjaisissa järjestelyissä konsernilla ei ole eläkevakuutuksiin liittyvien suoritusten lisäksi muita maksuvelvoitteita. Velvoitteiden mukaiset maksut jaksotetaan kuluksi suoriteperusteisesti.

Keskeiset arviot ja harkinta

Etuusperusten eläkevelvoitteiden nykyarvon sekä tilikaudella velvoitteista kuluksi kirjattavien erien määrittäminen perustuvat vakuutusmatemaattisten oletusten käyttöön. Oletuksiin sisältyvät muun muassa diskonttokorko, oletettu palkkatason nousu ja oletettu elinikä. Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset voivat poiketa merkittävästi toteutuvista tuloksista esimerkiksi taloudellisten olosuhteiden tai järjestelyjen piiriin kuuluvien henkilöiden työsuhteiden muutoksen vuoksi. Merkittävät erot oletusten ja toteumien välillä voivat vaikuttaa eläkevelan suuruuteen ja kuluksi kirjattavien erien määrään.

Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Taseeseen merkityt velat		
Etuusperusteiset eläkejärjestelyt	7,2	10,0
Maksuperusteiset eläkejärjestelyt	0,9	0,1
Yhteensä	8,1	10,1
Ylirahastoidut etuusperusteiset eläkejärjestelyt taseen muissa pitkäaikaisissa varoissa (liitetieto 5.3)	-3,4	-3,4

Etuusperusteiset eläkejärjestelyt

Konsernin merkittävimmät etuusperusteiset eläkejärjestelyt ovat Saksassa ja Isossa-Britanniassa.

Konsernin eläkejärjestelyt Saksassa myöntävät lakisääteisen eläketurvan ylittäviä etuusperusteisia vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläkkeitä niihin oikeutetuille toimihenkilöille sekä ylimmälle johdolle. Eläkeikä on yleensä 67 vuotta, ja eläkkeen suuruus riippuu työssäoloajan pituudesta. Täyden eläkkeen saaminen edellyttää toimihenkilöiltä ja ylimmältä johdolta 25–30 vuoden palvelua. Saksan etuusperusteiset järjestelyt ovat rahastoimattomia.

Ison-Britannian etuuspohjainen järjestely takaa järjestelyyn osallistuville eläkkeen, jonka suuruus riippuu työssäoloajan pituudesta ja viimeisten palveluvuosien palkan suuruudesta. Järjestely on suljettu uusilta jäseniltä. Iso-Britannian eläkejärjestely toimii konsernista erillisen riippumattoman säätiön alaisena. Lisäksi Suomessa, Belgiassa ja Italiassa konsernilla on lisäeläkejärjestelyjä, joita käsitellään etuuspohjaisina järjestelyinä.

Taseeseen merkityt luvut

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	43,4	35,5
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-40,2	-37,3
Alijäämä (+) / ylijäämä (-)	3,2	-1,8
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	0,7	8,3
Etuuspohjaiset nettovelat (+) / nettovarat (-)	3,8	6,5
Etuuspohjaiset eläkevelat taseessa, netto	7,2	10,0
Etuuspohjaiset eläkevarat taseessa, netto	-3,4	-3,4

METSÄ BOARD
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Etuuspohjaisen nettovelan muutos tilikauden 2024 aikana

Milj. euroa	Velvoitteen nykyarvo	Varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2024	43,8	-37,3	6,5
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	0,4		0,4
Korkokulu (+) tai korkotuotto (-)	1,7	-1,7	0,0
Tilikauden tulokseen sisältyvät erät	2,2	-1,7	0,5
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkokuluun tai -tuottoon sisältyviä eriä		-2,1	-2,1
Väestötilastollisten oletusten muutoksesta johtuva voitto (-) tai tappio	-0,1		-0,1
Taloutta koskevien oletusten muutoksista johtuva voitto (-) tai tappio	-0,3		-0,3
Kokemusperäiset voitot (-) tai tappiot	0,6		0,6
Muihin laajan tuloksen eriin sisältyvät erät	0,2	-2,1	-1,9
Muuntoerot	1,2	-1,4	-0,2
Maksusuoritukset			
Työnantajilta		-0,6	-0,6
Järjestelyyn osallistuvilta	0,0	0,0	0,0
Järjestelyistä suoritetut maksut			
Maksetut etuudet	-3,3	2,9	-0,5
31.12.2024	44,0	-40,2	3,8

Etuuspohjaisen nettovelan muutos tilikauden 2023 aikana

Milj. euroa	Velvoitteen nykyarvo	Varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2023	44,1	-37,3	6,9
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	0,6		0,6
Korkokulu (+) tai korkotuotto (-)	1,9	-1,7	0,2
Tilikauden tulokseen sisältyvät erät	2,4	-1,7	0,7
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkokuluun tai -tuottoon sisältyviä eriä		0,7	0,7
Väestötilastollisten oletusten muutoksesta johtuva voitto (-) tai tappio	-0,5		-0,5
Taloutta koskevien oletusten muutoksista johtuva voitto (-) tai tappio	0,0		0,0
Kokemusperäiset voitot (-) tai tappiot	0,4		0,4
Muihin laajan tuloksen eriin sisältyvät erät	-0,1	0,7	0,7
Muuntoerot	0,5	-0,6	-0,1
Maksusuoritukset			
Työnantajilta		-0,3	-0,3
Järjestelyyn osallistuvilta	0,0	0,0	
Järjestelyistä suoritetut maksut			
Maksetut etuudet	-2,9	2,3	-0,6
Velvoitteen täyttämiset	-0,3	-0,5	-0,8
31.12.2023	43,8	-37,3	6,5

Etuuspohjaisen velvoitteen ja järjestelyihin kuuluvien varojen koostumus maittain 2024

Milj. euroa	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Muut maat	Yhteensä
Velvoitteen nykyarvo	7,9	24,9	7,8	3,4	44,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-2,4	-28,3	-6,8	-2,7	-40,2
Yhteensä	5,6	-3,4	1,0	0,7	3,8

Etuuspohjaisen velvoitteen ja järjestelyihin kuuluvien varojen koostumus maittain 2023

Milj. euroa	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Muut maat	Yhteensä
Velvoitteen nykyarvo	7,5	24,4	8,6	3,3	43,8
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo		-27,8	-7,1	-2,4	-37,3
Yhteensä	7,5	-3,4	1,5	0,9	6,5

Merkittävät vakuutusmatemaattiset oletukset 2024

	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Belgia
Diskonttokorko, %	3,30	5,15	3,26	3,00
Palkkojen nousu, %	3,00			3,10
Eläkkeiden nousu, %	2,00	3,05	2,21	2,10

Merkittävät vakuutusmatemaattiset oletukset 2023

	Saksa	Iso-Britannia	Suomi	Belgia
Diskonttokorko, %	3,17	5,10	3,13	3,60
Palkkojen nousu, %	3,00			3,30
Eläkkeiden nousu, %	2,00	3,05	2,42	2,30

Etuuspohjaisen velvoitteen herkkyys painotetuissa keskeisissä oletuksissa tapahtuville muutoksille vuosi 2024

	Vaikutus etuusperusteiseen velvoitteeseen, %			
	Lisäys 2024	Vähennys 2024	Lisäys 2023	Vähennys 2023
Diskonttokorko, 0,5%-yksikköä	-4,2	4,3	-4,5	5,0
Palkkojen nousuvauhti, 0,5% -yksikköä	0,3	-0,2	0,5	-0,4
Eläkkeiden nousuvauhti 0,5%-yksikköä	3,9	-3,8	4,2	-4,0
Odotettavissa oleva elinikä, 1 vuosi	3,4	-3,4	2,9	-2,9

Edellä esitetyt herkkyysanalyysit perustuvat siihen, että yhden oletuksen muuttuessa kaikki muut oletukset säilyvät ennallaan. Etuusperusteisen velvoitteen herkkyys merkittävien vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksille on laskettu käyttäen samaa menetelmää kuin on käytetty taseeseen merkittävää eläkevelvoitetta laskettaessa.

Järjestelyihin kuuluvat varat koostuvat seuraavista eristä

	2024 Milj. euroa	2024 %	2023 Milj. euroa	2023 %
Hyväksyttävät vakuutukset	39,6	99 %	36,5	98 %
Rahavarat	0,3	1 %	0,6	2 %
Sijoitusrahastot	0,3	1 %	0,2	1 %
Yhteensä	40,2	100 %	37,3	100 %

Etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin liittyvät merkittävimmät riskit on kuvattu alla.

Muutokset joukkovelkakirjalainojen tuotossa

Järjestelyistä aiheutuvien velkojen laskentaan on käytetty diskonttokorkoa, joka perustuu yritysten liikkeseen laskemien hyvälaatuisten joukkovelkakirjalainojen tuottoon. Diskonttokoron aleneminen kasvattaa järjestelyjen velkoja.

Inflaatioriski

Valtaosa järjestelyiden etuusvelvoitteista on sidottu inflaatioon, ja korkeampi inflaatio johtaa velkojen kasvuun.

Odotettavissa oleva elinikä

Suurin osa järjestelyiden velvoitteista liittyy elinikäisten etuuksien tuottamiseen jäsenille, joten odotettavissa oleva eliniän nousu kasvattaa järjestelyiden velvoitteita.

Työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin suoritettavien maksujen tilikaudella 2024 odotetaan olevan -1,6 miljoonaa euroa. Etuusperusteisen velvoitteen duraation painotettu keskiarvo on 10,6 vuotta (10,9).

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

4. Sijoitettu pääoma

4.1 Aineettomat hyödykkeet

Laatimisperiaatteet

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisessä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina, kun esiintyy viite siitä, että arvo saattaa olla alentunut. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän kyseisestä hankinnasta. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että erä täyttää aineettoman hyödykkeen määritelmän, hankintameno on määriteltävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että omaisuuserästä johtuva odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi.

Aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina kuluiksi niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Johto on arvioinut, että aineettomilla hyödykkeillä ei ole jäännösarvoa.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimusmenot kirjataan kuluiksi toteutumishetkellä. Kehitysmenot aktivoidaan ja poistetaan taloudellisen vaikutusajan kuluessa, jos on todennäköistä, että kehityshanke tuottaa taloudellista hyötyä ja menot ovat luotettavasti mitattavissa. Kuluiksi kirjatut tutkimus- ja tuotekehitysmenot esitetään liitetiedossa 2.4 Liiketoiminnan kulut. Metsä Board ei ole aktivoinut kehitysmenoja.

Tietokoneohjelmat

Merkittävien uusien tietokoneohjelmien kehittämis- ja rakentamismenot aktivoidaan taseeseen aineettomina hyödykkeinä ja kirjataan tasapoistoina kuluksi taloudellisena vaikutusaikanaan. Poistoaika on enimmillään seitsemän vuotta. Tietokoneohjelmien ylläpito- ja käyttömenot kirjataan kuluksi sillä raportointikaudella, jolla ne ovat syntyneet.

Konfigurointi- ja kustomointimenot pilvipalveluiden käyttöönotossa kirjataan kuluiksi, jos aineetonta hyödykettä ei synny. Jos konsernin saamat palvelut ovat erotettavissa, kirjataan menot kuluiksi, kun toimittaja muokkaa sovellusta. Jos konsernin saamat palvelut eivät ole erotettavissa, kirjataan menot kuluiksi, kun toimittaja antaa pääsyn sovellukseen sopimuskauden aikana.

Patentit, lisenssit ja tavaramerkit

Patenttien, lisenssien ja tavaramerkkien, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, hankintameno aktivoidaan taseeseen aineettomiin hyödykkeisiin ja kirjataan tasapoistoina kuluksi taloudellisena vaikutusaikanaan 5–10 vuodessa.

Päästöoikeudet

Konserni on saanut päästöoikeuksia Euroopan päästökauppajärjestelmän mukaisesti. Päästöoikeudet käsitellään aineettomina oikeuksina, ja ne arvostetaan hankintamenoon. Vastikkeetta saatujen päästöoikeuksien hankintameno on nolla. Päästöoikeudet käytetään voimassaolokaudella yhtäaikaisesti syntyvien hiilidioksidipäästöjen kanssa. Myydyistä päästöoikeuksista saatu tuotto kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Jos vastikkeetta saadut päästöoikeudet eivät riitä kattamaan toteutuneiden päästöjen määrää, konserni ostaa lisää oikeuksia markkinoilta.

Ostetut päästöoikeudet kirjataan aineettomiin oikeuksiin hankintahetken käypään arvoon. Varaus päästöoikeuksien palauttamisvelvoitteen täyttämiseksi kirjataan raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon, jos vastikkeetta saadut ja ostetut päästöoikeudet eivät riitä kattamaan toteutuneiden päästöjen määrää.

Aineettomat hyödykkeet 2024

Milj. euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	12,2	60,7	8,3	81,1
Muuntoerot		-0,2	0,0	-0,2
Lisäykset		0,8	27,1	27,8
Vähennykset		0,4		0,4
Siirrot erien välillä		7,0	-7,0	
Hankintameno 31.12.	12,2	68,7	28,3	109,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-52,8		-52,8
Muuntoerot		0,2		0,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		0,0		0,0
Tilikauden poistot		-1,7		-1,7
Arvonalentumiset		-7,6		-7,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-62,0		-62,0
Kirjanpitoarvo 1.1.	12,2	7,8	8,3	28,3
Kirjanpitoarvo 31.12.	12,2	6,7	28,3	47,2

Arvonalentumiset sisältävät Kaskisten taivekartonkitehtaan esiselvityksen alaskirjauksen -7,6 miljoonaa euroa. Kuluksi kirjatut tutkimus- ja tuotekehitysmenot esitetään liitetiedossa 2.4 Liiketoiminnan kulut.

Aineettomat hyödykkeet 2023

Milj. euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	12,2	59,2	0,1	71,5
Muuntoerot		0,0		0,0
Lisäykset		8,3	8,1	16,4
Vähennykset		-6,9		-6,9
Siirrot erien välillä		0,1		0,1
Hankintameno 31.12.	12,2	60,7	8,3	81,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-53,4		-53,4
Muuntoerot		0,0		0,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		2,0		2,0
Tilikauden poistot		-1,4		-1,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-52,8		-52,8
Kirjanpitoarvo 1.1.	12,2	5,8	0,1	18,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	12,2	7,8	8,3	28,3

Metsä Board on saanut vastikkeetta 385 tuhatta tonnia päästöoikeuksia (582). Konserni on myynyt markkinoille 537 tuhatta tonnia (655) päästöoikeuksia. Konsernilla on tilinpäätöshetkellä hallussaan 353 tuhatta tonnia päästöoikeuksia (685). Tilikauden aikana toteutuneet päästöt alittivat saadut ilmaisoikeudet, eikä toteutuneilla päästöillä ollut tulos- tai tasevaikutusta.

Päästöoikeuksien liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjatut myyntivoitot olivat 35,0 miljoonaa euroa (55,0). Tilikauden päättyessä päästöoikeuksien markkina-arvo oli 69,90 euroa tonnilta (77,25) ja kokonaisarvo noin 24,7 miljoonaa euroa (52,9).

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Arvonalentumistestaus

Omaisuuseristä, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajoittamaton, ei kirjata poistoja, vaan niille tehdään vuosittain arvonalentumistesti. Poistojen kohteena olevia omaisuuseriä tarkastellaan arvonalentumisen varalta aina silloin, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset antavat viitteitä siitä, ettei omaisuuserien kirjanpitoarvoa vastaavaa rahamäärää mahdollisesti saada kerrytetyksi.

Rahavirtaa tuottava yksikkö on segmentti tai sitä pienempi yksikkö, jolle on määritettävissä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen muita yksikön omaisuuseriä tasasuhteisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Muusta omaisuuserästä kuin liikearvosta kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan siinä tapauksessa, että on tapahtunut muutos niissä arvioissa, joita on käytetty määritettäessä omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mitä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta. Metsä Board tekee arvonalentumistestauksen vuosittain, neljännellä vuosineljänneksellä, perustuen 30. syyskuuta tilanteeseen, tai useammin jos viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta havaitaan.

Arvonalennustestaus 2024

Vuonna 2024 konsernissa ei kirjattu arvonalentumisia perustuen arvonalentumistestauksiin. Vuoden 2024 testauksissa minkään yksittäisen keskeisen oletuksen jokseenkin mahdollinen muutos ei johtaisi arvonalentumiskirjauksen tekemiseen.

Konsernin arvonalentumistestaukset ja keskeiset oletukset tilanteessa 30.9.2024:

Rahavirtaa tuottava yksikkö	Liikearvo Milj. euroa	Brändi Milj. euroa	Diskonttokorko verojen jälkeen 30.9.2024	Diskonttokorko verojen jälkeen 30.9.2023	Pitkän aikavälin kasvuvauhti 30.9.2024	Pitkän aikavälin kasvuvauhti 30.9.2023
Kartonkiteollisuus						
Taivekartonki [1]	35,4	3,1	6,8	7,9	2,0	2,0
Laineri [1]	22,0	1,9	6,8	7,9	2,0	2,0
Markkinasellu [1]				7,9	2,0	2,0

[1] Metsä Boardin osuus Metsä Fibren kerrytettävissä olevasta rahavirrasta, kirjanpitoarvosta sekä "Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä" tase-erän sisältämästä liikearvosta (45,2 miljoonaa euroa) ja muista taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomista aineettomista hyödykkeistä (5,6 miljoonaa euroa), allokoidaan rahavirtaa tuottaville yksiköille niiden selluostojen suhteessa.

Rahavirtaa tuottavien yksikköjen kerrytettävissä olevat rahamäärät perustuvat käyttöarvolaskelmiin. Laskelmien keskeisimmät johdon arviot koskevat tuotteiden toimitusmäärien ja myyntihintojen kehitystä, keskeisten raaka-aineiden ja muiden kustannusten kehitystä sekä diskonttokorkoa ja pitkän aikavälin kasvuvauhtia. Kerrytettävissä olevat rahavirrat perustuvat viiden vuoden ennusteisiin sekä näitä seuraaviin tasaisesti kasvaviin rahavirtoihin. Ennustekauden jälkeisten rahavirtojen keskeisten oletuksien, hintojen ja muuttuvien kustannusten, lähtöarvona on käytetty viiden vuoden ennustekauden keskimääräistä arvoa. Toimitusmäärille ja kiinteille kustannuksille on käytetty ennustekauden viidennen vuoden arvoa. Keskeiset testausoletukset ovat johdon arvioita sekä ulkoisista informaatiolähteistä saatuja ennusteita.

Diskonttokorkona on käytetty oman ja vieraan pääoman painotettua keskimääräistä kustannusta (WACC). Vieraan pääoman kustannuksessa on huomioitu markkinoiden näkemys luottoriskipreemiosta.

Aineettomien hyödykkeiden ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvonalennuk-set on esitetty liitetiedossa 4.1 ja 4.2.

4.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Laatimisperiaatteet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla.

Hankintamenoon sisällytetään menot, jotka välittömästi aiheutuvat aineellisen käyttöomaisuuserän hankinnasta. Ehdot täyttävän aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi omaisuuserän hankintamenoa.

Mikäli käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat ovat eripituiset, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Tällöin osan uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan ja uusimisen yhteydessä mahdollinen jäljellä oleva kirjanpitoarvo kirjataan pois taseesta.

Varaosat, varakalusto ja huoltotarvikkeet kirjataan aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin silloin, kun niiden taloudellisen vaikutusajan oletetaan olevan yli 12 kuukautta. Muussa tapauksessa tällaiset hyödykkeet luokitellaan vaihto-omaisuudeksi.

Merkittävät uudistus- ja parannusinvestoinnit aktivoidaan taseeseen ja poistetaan niihin liittyvän päähyödykkeen jäljellä olevana taloudellisena vaikutusaikana. Korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan kuluksi, kun ne toteutuvat.

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Omistetuista maa- ja vesialueista ei tehdä poistoja.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat

Rakennukset ja rakennelmat	20–40 vuotta
Koneet ja kalusto	
Voimalaitosten raskaat koneet	20–40 vuotta
Muut raskaat koneet	15–20 vuotta
Kevyet koneet ja kalusto	5–15 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5–20 vuotta

Omaisuuserän jäännösarvo, taloudellinen vaikutusaika ja poistomenetelmä tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Johto on arvioinut, että aineellisilla käyttöomaisuushyödykkeillä ei ole jäännösarvoa.

Hyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin. Myyntivoitto tai -tappio määritetään myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena.

Hyödykkeiden hankintaan liittyvät julkiset avustukset esitetään taseessa hankintamenon oikaisuna, ja ne tuloutuvat pienempien poistojen muodossa.

Vuokrasopimukset

Konserni on vuokrannut erilaisia maa-alueita, kiinteistöjä, laitteistoja sekä ajoneuvoja. Vuokrasopimuksista kirjataan käyttöomaisuushyödyke ja vastaava velka, kun vuokralle otettu omaisuuserä on konsernin käytettävissä. Maksetut vuokrat jaotellaan velkaan ja rahoituskuluun. Rahoituskulu kirjataan tulosvaikutteisesti vuokra-ajalle siten, että jäljellä olevan velkasaldon korkoprosentti on jokaisella kaudella sama. Vuokratuista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot omaisuuserän taloudellisen vaikutusajan tai vuokra-ajan kuluessa sen mukaan kumpi on niistä lyhyempi.

Vuokrasopimuksista aiheutuvat varat ja velat arvostetaan aluksi nykyarvoon perustuen. Vuokrasopimusvelat sisältävät kiinteät maksut vähennettyinä mahdollisilla saatavilla kannustimilla, määrät, jotka vuokralle ottajan odotetaan maksavan jäännösarvotakuiden perusteella, osto-option toteutushinnan, jos on kohtuullisen varmaa, että vuokralle ottaja käyttää tämän option sekä rangaistusmaksut vuokrasopimuksen päättämisestä, jos vuokra-ajassa on otettu huomioon, että vuokralle ottaja käyttää tämän option. Vuokrat diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa, jos se on määriteltävissä, tai konsernin lisälainan korkoa. Vuokratut käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintamenoon, joka sisältää vuokrasopimusvelan alkuperäisen määrän, ennen sopimuksen alkamiskohtaa maksetut vuokrat vähennettyinä mahdollisilla saaduilla kannustimilla, alkuvaiheen välittömät menot sekä menot alkuperäiseen tilaan palauttamisesta.

Osa vuokrasopimuksista sisältää jatkamis- ja päättämisoptioita, jotka valtaosin ovat vain konsernin käytettävissä, ei vuokralle antajan.

Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä hyödykkeitä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät maksut kirjataan kuluiksi tasaerinä. Lyhytaikaisiksi katsotaan vuokrasopimukset, joiden vuokra-aika on enintään 12 kuukautta. Arvoltaan vähäiset omaisuuserät sisältävät pääasiassa ICT- ja toimistolaitteita.

Keskeiset arviot ja harkinta

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan määrittäminen edellyttää johdolta arviointia. Esimerkiksi suuren tehdasinvestoinnin arvon jakaminen eri hyödykeryhmille vaikuttaa merkittävästi vuosipoistokuluihin johtuen eri hyödykeryhmien eroavista tasapoistoajoista.

Vuokrasopimukset

Johto ottaa vuokra-aikaa määrittäessään huomioon kaikki tosiseikat ja olosuhteet, joista syntyy taloudellinen kannustin jatkamisoption käyttämiseen tai päättämisoption käyttämättä jättämiseen. Jatkamisoptiot (tai päättämisoption jälkeinen aika) otetaan huomioon vuokra-ajassa, vain jos vuokrasopimuksen jatkaminen (tai päättämättä jättäminen) on kohtuullisen varmaa. Mahdollisia vastaisia rahavirtoja 6,1 miljoonaa euroa ei ole sisällytetty vuokrasopimusvelkaan, koska vuokrasopimusten jatkaminen (tai päättämättä jättäminen) ei ole kohtuullisen varmaa. Arviointi tarkistetaan, jos toteutuu arvioon vaikuttava merkittävä tapahtuma tai olosuhteen muutos, joka on vuokralle ottajan määräysvallassa

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet 2024

	Maa- ja vesialueet		Rakennukset ja rakennelmat		Koneet ja kalusto	
Milj. euroa	**Omistetut**	**Vuokratut**	**Omistetut**	**Vuokratut**	**Omistetut**	**Vuokratut**
Hankintameno 1.1.	16,1	1,1	504,9	9,9	2 997,6	16,9
Muuntoerot	0,0		-6,0	0,3	-51,8	-0,2
Lisäykset		0,5	17,8	2,6	98,2	8,5
Vähennykset	-0,1		2,1	-0,3	-9,3	-4,9
Siirrot erien välillä	0,0		2,1		50,1	
Hankintameno 31.12.	16,0	1,6	521,0	12,4	3 084,8	20,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-0,4	-0,8	-290,4	-5,3	-2 092,9	-9,4
Muuntoerot	0,0		2,9	-0,1	31,3	0,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot			0,3	0,3	8,3	4,5
Tilikauden poistot		-0,2	-10,8	-2,2	-85,7	-4,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-0,4	-0,9	-297,9	-7,3	-2 139,0	-9,2
Kirjanpitoarvo 1.1.	15,7	0,4	214,6	4,5	904,7	7,4
Kirjanpitoarvo 31.12.	15,5	0,7	223,0	5,1	945,8	11,0

	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä	Yhteensä	
Milj. euroa	**Omistetut**	**Omistetut**	**Omistetut**	**Vuokratut**	**Yhteensä**
Hankintameno 1.1.	27,5	71,4	3 617,5	27,8	3 645,3
Muuntoerot	-0,4	-0,8	-59,0	0,0	-59,0
Lisäykset	3,2	16,8	136,0	11,6	147,6
Vähennykset	1,1	-2,8	-9,0	-5,3	-14,3
Siirrot erien välillä	0,3	-52,6			
Hankintameno 31.12.	31,7	32,0	3 685,5	34,2	3 719,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-15,7		-2 399,4	-15,5	-2 414,9
Muuntoerot	0,2		34,5	0,0	34,4
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0		8,6	4,9	13,4
Tilikauden poistot	-1,0		-97,5	-6,8	-104,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-16,4		-2 453,8	-17,4	-2 471,3
Kirjanpitoarvo 1.1.	11,8	71,4	1 218,1	12,3	1 230,4
Kirjanpitoarvo 31.12.	15,3	32,0	1 231,7	16,8	1 248,4

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet 2023

	Maa- ja vesialueet		Rakennukset ja rakennelmat		Koneet ja kalusto	
Milj. euroa	**Omistetut**	**Vuokratut**	**Omistetut**	**Vuokratut**	**Omistetut**	**Vuokratut**
Hankintameno 1.1.	12,4	2,4	472,4	12,2	2 782,3	17,5
Muuntoerot	0,0		0,7	0,0	8,8	0,0
Lisäykset	4,8		16,2	3,1	222,6	2,6
Vähennykset	-1,1	-1,3	-1,8	-5,4	21,5	-3,2
Siirrot erien välillä			17,4		-37,6	
Hankintameno 31.12.	16,1	1,1	504,9	9,9	2 997,6	16,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-0,4	-0,7	-281,7	-8,4	-2 063,3	-8,3
Muuntoerot	0,0		-0,3	0,1	-2,3	0,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		0,1	1,6	5,2	47,5	3,2
Tilikauden poistot		-0,2	-10,0	-2,3	-74,8	-4,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-0,4	-0,8	-290,4	-5,3	-2 092,9	-9,4
Kirjanpitoarvo 1.1.	12,0	1,7	190,7	3,9	719,0	9,2
Kirjanpitoarvo 31.12.	15,7	0,4	214,6	4,5	904,7	7,4

	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä	Yhteensä	
Milj. euroa	**Omistetut**	**Omistetut**	**Omistetut**	**Vuokratut**	**Yhteensä**
Hankintameno 1.1.	23,0	163,2	3 453,3	32,1	3 485,5
Muuntoerot	0,2	-2,2	7,5	-0,1	7,4
Lisäykset	4,6	-36,7	211,5	5,7	217,2
Vähennykset	-0,3	-73,1	-54,8	-9,9	-64,7
Siirrot erien välillä		20,1	-0,1		-0,1
Hankintameno 31.12.	27,5	71,4	3 617,5	27,8	3 645,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-14,8		-2 360,2	-17,4	-2 377,6
Muuntoerot	0,0		-2,6	0,1	-2,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0		49,0	8,5	57,5
Tilikauden poistot	-0,9		-85,6	-6,7	-92,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-15,7		-2 399,4	-15,5	-2 414,9
Kirjanpitoarvo 1.1.	8,2	163,2	1 093,2	14,7	1 107,9
Kirjanpitoarvo 31.12.	11,8	71,4	1 218,1	12,3	1 230,4

Vuokrasopimukset

	2024	2023
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-0,3	-0,3
Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevien vuokrasopimusten kulut	-2,2	-2,2
Korkokulut	-0,5	-0,4
Vuokrasopimuksista aiheutuva lähtevä rahavirta	-7,3	-7,6

Tiedot vuokrasopimusveloista esitetään liitetiedoissa 5.5 Rahoitusvelat ja 5.6 Rahoitusriskien hallinta.

Arvonalennukset

Vuonna 2024 Arvonalentumiset sisältävät -7,6 miljoonaa euroa Kaskisten taivekartonkitehtaan esiselvityksen alaskirjauksesta.

Vieraan pääoman menot

Vieraan pääoman menoja on aktivoitu yhteensä 0,0 miljoonaa euroa (2,0). Aktivoinnissa käytetty keskimääräinen korkokanta oli 0,0 % (1,9 %).

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

4.3 Muut sijoitukset

Laatimisperiaatteet

Muut sijoitukset ovat noteeraamattomia oman pääoman ehtoisia sijoituksia. Näistä merkittävin on konsernin omistus Pohjolan Voima Oyj:ssä. Kyseessä on noteeraamaton, luonteeltaan strateginen sijoitus, joka palvelee konsernin pitkän aikavälin energiahankinnan tarpeita. Konserni luokittelee Pohjolan Voima Oyj:n osakkeet käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattaviksi rahoitusvaroiksi, joiden käyvän arvon muutokset esitetään käyvän arvon rahastossa verovaikutus huomioon ottaen. Kun sijoituksesta luovutaan, omaan pääomaan kertyneet käyvän arvon muutokset siirretään käyvän arvon rahastosta kertyneisiin voittovaroihin.

Muut oman pääoman ehtoiset rahoitusvarat konserni luokittelee käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi.

Käyvät arvot julkisesti noteerattomille osakkeille määritetään käyttäen erilaisia arvostusmalleja, kuten viimeaikaisten kauppojen hintatasoa ja diskontattujen kassavirtojen nykyarvoon perustuvia arvostusmenetelmiä. Arvostusmallien lähtötietoina hyödynnetään mahdollisimman paljon markkinoilta saatuja arvostustekijöitä. Julkisesti noteeraamattomat osakkeet luokitellaan käypien arvojen hierarkian tasolle 3. Käypien arvojen hierarkian tasot on esitetty liitetiedossa 5.7.

Keskeiset arviot ja harkinta

Käyvän arvon määrittäminen

Julkisesti Johto on käyttänyt harkintaa määrittäessään muut sijoitukset tase-erän käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattaviksi rahoitusvaraksi. Merkittävin tase-erässä arvostettu sijoitus on konsernin sijoitus Pohjolan Voima Oyj:n osakkeisiin. Arvostusmallien käyttöön perustuva käyvän arvon määrittäminen edellyttää harkinnan käyttämistä valittaessa sovellettavaa menetelmää ja valitun menetelmän edellyttämiä arvostustekijöitä, jotka perustuvat markkinoilla kunakin raportointikauden päättymispäivänä vallitseviin hinta- ja korkotasoihin.

Sijoituksen arvo määritellään diskontattujen rahavirtojen nykyarvona. Keskeisiä rahavirtoihin vaikuttavia tekijöitä ovat sähkön hinnat, inflaatio-odotus ja diskonttokorko. Kahdeksan ensimmäisen vuoden energian hintoina on käytetty 12 kuukauden liukuvaa keskiarvoa sähkön futuurihinnoista. Myöhempien vuosien hinnat perustuvat pitkän aikavälin markkinahintaennusteeseen.

Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden kirjanpitoarvo konsernin taseessa 31.12.2024 oli 218,3 miljoonaa euroa (253,0). Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden kirjanpitoarvon arvioidaan muuttuvan -8,1 miljoonaa euroa (-9,9) ja 8,5 miljoonaa euroa (10,3), jos rahavirtojen diskonttaamiseen käytettävä korko muuttuisi 0,5 prosenttiyksikköä johdon arvioimasta korosta. Osakkeiden kirjanpitoarvon arvioidaan muuttuvan 55,6 miljoonaa euroa (61,6), jos käyvän arvon laskennassa käytetyt energiahinnat poikkeaisivat 10 prosenttia johdon arvioimista hintaennusteista,

Milj. euroa	2024	2023
Pohjolan Voima Oyj	218,3	253,0
Muut noteeraamattomat osakesijoitukset	1,4	1,4
Yhteensä	219,7	254,4

Muiden sijoitusten merkittävin erä on 2,6 prosentin osuus Pohjolan Voima Oyj:ssä. Yhtiö tuottaa sähköä ja lämpöä osakkailleen Suomessa ja käy kauppaa osakkaidensa kanssa. Sähkön ja lämmön hinta perustuu tuotantokustannuksiin, ja maksettu hinta on yleensä markkinahintaa alhaisempi. Konsernilla on oikeus noin 5,2 prosentin osuuteen Pohjolan Voiman B-osakkeiden kautta Olkiluoto 1 ja Olkiluoto 2 ydinvoimaloiden tuottamasta energiasta ja 1,5 prosentin osuuteen Olkiluoto 3 -ydinvoimalan tuottamasta energiasta Pohjolan Voiman B2-osakkeiden kautta.

Pohjolan Voima Oyj:n osakeomistus arvostetaan osakesarjoittain vuosineljänneksittäin käypään arvoon käyttäen diskontatun kassavirran menetelmää. Laskennassa käytetty keskimääräinen painotettu pääomakustannus oli 5,51 prosenttia (5,35). Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden hankintameno on 28,3 miljoonaa euroa (28,3) ja käypä arvo 218,3 miljoonaa euroa (253,0). Käyvän arvon muutos aiheutui osakkeiden arvostusmallissa käytetyn sähkön pitkän aikavälin hintaennusteen päivittämisestä.

Pohjolan Voiman osakkaiden välinen osakassopimus rajoittaa osakkeiden vapaata kauppaa muiden kuin osakkaiden kanssa.

4.4 Vaihto-omaisuus

Laatimisperiaatteet

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään FIFO-menetelmällä (first in, first out) tai vaihtoehtoisesti painotetun keskihinnan menetelmällä vaihto-omaisuuden luonteesta riippuen. Valmiina hankittujen tuotteiden hankintamenoon luetaan kaikki ostomenot mukaan lukien välittömät kuljetus-, käsittely- ja muut menot. Itse valmistettujen valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä valmistuskustannuksista sekä systemaattisesti kohdistetusta osuudesta valmistuksen muuttuvista yleismenoista ja kiinteistä yleismenoista normaalilla toiminta-asteella. Hankintamenoon ei sisällytetä vieraan pääoman kustannuksia.

Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä arvioidulla tuotteen valmiiksi saattamisen kustannuksilla ja välttämättömillä myyntikustannuksilla.

Keskeiset arviot ja harkinta

Konserni tarkastelee vaihto-omaisuutta säännöllisesti siltä varalta, ettei siihen sisältyisi epäkurantteja eriä tai nettorealisointiarvo putoaisi hankintamenoa pienemmäksi. Tarvittaessa konserni alentaa vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa vastaavasti. Tarkastelu edellyttää johdon arvioita tuotteiden myyntihinnoista, valmiiksi saattamisen kustannuksista ja myynnin toteuttamiseksi välttämättömistä menoista. Muutokset näissä arvioissa voivat johtaa vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvon tarkistuksiin tulevilla kausilla,

Milj. euroa	2024	2023
Aineet ja tarvikkeet	232,9	174,9
Valmiit tuotteet	239,7	219,4
Ennakkomaksut		0,0
Yhteensä	472,6	394,4

Vuonna 2024 palautettiin arvonalennuksia vaihto-omaisuudesta 1,0 miljoonaa euroa. Vuoden 2023 lopussa vaihto-omaisuutta alaskirjattiin nettorealisointiarvoon -1,0 miljoonaa euroa.

4.5 Myyntisaamiset ja muut saamiset

Laatimisperiaatteet

Myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan alun perin käypään arvoon ja sen jälkeen ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon ottaen huomioon arvonalentuminen.

Myyntisaamisten odotetut luottotappiot lasketaan varausmatriisilla. Viiden edellisvuoden toteutuneisiin tappioihin, luottovakuutuksilla netotettuna, perustuvien luottotappioprosenttien mukainen osuus avoimista, konsernin ulkopuolisilta olevista myyntisaatavista kirjataan odotettuina luottotappioina kuluksi. Matriisissa käytetyt luottotappioprosentit olivat 0,1 (2023: 0,2) prosenttia. Lopullinen luottotappio kirjataan Myyntisaamisten arvonalentumisten kirjataan, kun asiakasyritys tekee virallisen konkurssin tai sen maksusuoritukset ovat yli 180 päivää yliaikaisia eikä sitovaa maksusuunnitelmaa ole tehty tai muita päteviä syitä ole.

Myyntisaamiset ja muut saamiset

	2024	2023
Saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	17,9	19,3
Siirtosaamiset	0,5	0,5
Yhteensä	18,3	19,8
Osakkuus- ja yhteisyrityksiltä		
Myyntisaamiset	0,1	0,2
Muilta		
Myyntisaamiset	215,9	190,3
Odotettavissa olevat luottotappiot	-0,3	-0,6
Yhteensä	215,5	189,7
Muut saamiset	40,8	36,1
Siirtosaamiset	3,5	5,9
Muilta Yhteensä	259,9	231,7
Yhteensä	278,3	251,7

Saamiset konsernin yrityksiltä sisältävät saamiset emoyritys Metsäliitto Osuuskunnalta ja emoyrityksen muilta tytäryrityksiltä. Johdannaissaamiset ovat Metsäliitto Osuuskunnan kokonaan omistamalta tytäryhtiöltä Metsä Group Treasury Oy:ltä.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot

Milj. euroa	2024	2023
Arvo 1.1.	-0,6	-1,2
Lisäys	-0,2	-0,6
Vähennys	0,5	1,2
Arvo 31.12.	-0,3	-0,6

Konserni on kirjannut myyntisaamisista arvonalentumistappioita 0,0 miljoonaa euroa (-0,1).

Myyntisaamisten ikäjakauma

	2024	2023
Erääntymättömät	174,4	153,8
Erääntyneet		
alle 30 päivää	28,4	25,0
31–60 päivää	9,7	8,0
61–90 päivää	2,6	0,5
91–180 päivää	0,6	0,2
yli 180 päivää	-0,1	2,2
Yhteensä	215,5	189,7

4.6 Muut pitkäaikaiset velat

Milj. euroa	2024	2023
Saadut ennakot	5,6	8,2
Siirtovelat		0,5
Yhteensä	5,6	8,7

4.7 Ostovelat ja muut velat

Milj. euroa	2024	2023
Saadut ennakot	5,1	5,4
Ostovelat	226,4	221,4
Ostovelat, toimittajarahoitusohjelmat	50,1	40,5
Muut velat	6,2	13,1
Siirtovelat		
Asiakasalennukset	19,4	20,4
Ostoihin liittyvät erät	20,6	20,8
Henkilöstökulut	30,1	31,6
Muut siirtovelat	32,8	24,3
Yhteensä	390,6	377,5

Toimittajarahoitusohjelmat

Metsä Boardilla on toimittajarahoitusohjelma (Supplier Finance Arrangement, SFA) avaintoimittajalleen liittyen sellun ostoon. Toimittajarahoitusohjelmassa toimittaja myy saatavansa SFA-järjestelyn tarjoavalle pankille ja Metsä Board maksaa ostovelan myöhenpänä ajankohtana. Toimittajarahoitusohjelma korvaa osittain aikaisemman ennakkomaksujärjestelyn, eikä sillä ole tavoiteltu merkittävää poikkeamaa Metsä Boardin normaaleista maksuehdoista.

Milj. euroa	2024	2023
Toimittajarahoitusohjelma, ostovelan kirjanpitoarvo		
Sellun osto	50,1	40,7
Yhteensä	50,1	40,7
Joista toimittaja on saanut maksun rahoittajalta	50,1	40,7
Maksuaika, päivää laskun päivästä		
Ostovelat, jotka kuuluvat toimittajarahoitusohjelmaan		
Sellun osto	63	63
Vastaavat ostovelat, jotka eivät ole osa toimittajarahoitusohjelmaa		
Sellun osto	30	30

4.8 Varaukset

Laatimisperiaatteet

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Mahdollinen kolmannelta osapuolelta saatu korvaus esitetään varauksesta erillisenä omaisuuseränä silloin, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa.

Uudelleenjärjestelyvaraukset

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konsernille syntyy laillinen tai tosiasiallinen velvoite maksusuoritukseen. Työsuhteen päättymiskorvaukset kirjataan, kun uudelleenjärjestelyistä on tehty yksityiskohtainen suunnitelma sekä annettu niille, joihin järjestely vaikuttaa, riittävä peruste odottaa, että järjestely toteutetaan. Tällainen riittävä peruste on joko suunnitelman toteuttamisen aloittaminen tai suunnitelman keskeisten kohtien tiedottaminen niille, joihin järjestely vaikuttaa. Mikäli konserni tekee työntekijöille tarjouksen vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta tarjouksessa määrättyjä etuja vastaan, syntyneestä velvoitteesta kirjataan varaus, kun konserni ei voi enää perääntyä tarjouksestaan. Tällaisen tarjouksen synnyttämän velvoitteen määrä perustuu niiden henkilöiden lukumäärään, joiden konserni odottaa hyväksyvän tarjouksen. Yli vuoden päästä maksettavaksi erääntyvät etuudet arvostetaan nykyarvoonsa.

Ympäristövaraukset

Nykyisiä tai tulevia tuottoja lisäämättömät ympäristöolosuhteiden korjaamisesta syntyvät kustannukset käsitellään kuluina. Ympäristövaraus kirjataan, mikäli ympäristölakien ja -säädösten nykytulkinnan perusteella on todennäköistä, että on syntynyt velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja sen määrä voidaan luotettavasti arvioida. Varaus kirjataan arvioitujen tulevaisuudessa syntyvien menojen nykyarvoon. Samalla kirjataan varausta vastaava määrä aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin.

Muut varaukset

Muut varaukset koostuvat pääosin vuokra-alueiden ennallistamisvelvoitteeseen liittyvästä varauksesta.

Keskeiset arviot ja harkinta

Varausten kirjausedellytysten määrittämiseen liittyy johdon arviointia. Varauksina kirjatut määrät perustuvat johdon parhaaseen arvioon velvoitteen hoitamisen edellyttämistä kustannuksista. Näiden kustannusten ajankohdasta ja määrästä ei ole täyttä varmuutta, joten toteutuneet kustannukset voivat poiketa merkittävästi alkuperäisestä arviosta. Varausten kirjanpitoarvoa tarkastellaan säännöllisesti ja oikaistaan tarvittaessa huomioiden kustannusarvioissa, sääntelyssä, teknologiassa ja olosuhteissa tapahtuneet muutokset.

Varaukset

Milj. euroa	Uudelleenjärjestelyvaraukset	Ympäristövaraukset	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2024	1,1	2,0	0,0	3,2
Muuntoerot		0,0	0,0	0,0
Käytetyt varaukset	-1,1	-0,3		-1,4
31.12.2024		1,7	0,0	1,7
Pitkäaikaiset varaukset		1,7	0,0	1,7
Yhteensä		1,7	0,0	1,7
1.1.2023	4,9	2,0	0,0	6,9
Muuntoerot				0,0
Varausten lisäykset		0,0		0,0
Käytetyt varaukset	-3,8			-3,8
31.12.2023	1,1	2,0	0,0	3,2
Pitkäaikaiset varaukset		1,7	0,0	1,7
Lyhytaikaiset varaukset	1,1	0,3		1,4
Yhteensä	1,1	2,0	0,0	3,2

Varausten pitkäaikainen osuus arvioidaan purkautuvan viiden vuoden sisällä.

Konsernin yhtiöillä on aiemmasta toiminnasta jääneitä ympäristövastuita suljetuilla, myydyillä tai vuokratuilla teollisuustonteilla sekä käytöstä poistetuilla kaatopaikoilla. Kunnostustöistä aiheutuville kustannuksille on tehty varaukset tapauksissa, joissa konsernin vastuu maa-alueiden pilaantumisesta ja mahdollisista jälkihoitovelvoitteista on voitu määrittää.

METSÄ BOARD
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

5. Pääomarakenne ja rahoitusriskit

5.1 Oma pääoma

Osakepääoman muutokset

	Osakepääoma		
Milj. euroa	**A-osakkeet**	**B-osakkeet**	**Yhteensä**
1.1.2023	51,5	506,4	557,9
A-osakkeiden vaihto B-osakkeiksi			
31.12.2023	51,5	506,4	557,9
A-osakkeiden vaihto B-osakkeiksi			
31.12.2024	51,5	506,4	557,9

A-osakkeella on yhtiökokouksessa 20 ääntä ja B-osakkeella 1 ääni. Kaikki osakkeet oikeuttavat yhtäläiseen osinkoon. A-osake voidaan muuntaa B-osakkeeksi osakkeenomistajan tai hallintarekisteröityjen osakkeiden hoitajan kirjallisesta vaatimuksesta. Muuntamisesta ei suoriteta rahavastiketta.

Osakkeiden lukumäärä

	Ulkona olevat osakkeet			Omat osakkeet	
Kpl	**A-osakkeet**	**B-osakkeet**	**Yhteensä**	**B-osakkeet**	**Osakkeet yhteensä**
1.1.2023	32 802 175	321 710 571	354 512 746	1 000 000	355 512 746
Omien osakkeiden luovutus		298 785	298 785	-298 785	
31.12.2023	32 802 175	322 009 356	354 811 531	701 215	355 512 746
Omien osakkeiden luovutus		234 719	234 719	-234 719	
31.12.2024	32 802 175	322 244 075	355 046 250	466 496	355 512 746

Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Osakkeiden keskimääräinen painotettu lukumäärä, joka ei sisällä Metsä Board Oyj:n hallussa olevia omia osakkeita, on 354 991 386 (354 750 822) kappaletta.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot sekä ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen nettosijoitusten suojauksista syntyneet voitot ja tappiot laskennallisella verolla vähennettynä silloin, kun suojauslaskennan edellytykset ovat täyttyneet. Omaa pääomaa ei suojattu Metsä Board -konsernissa vuosina 2024 eikä 2023.

	Kertyneet muuntoerot		Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut muuntoerot	
Milj. euroa	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
SEK	-98,5	-74,7	-23,8	2,8
USD	14,9	8,3	6,6	-4,7
GBP	0,0	0,4	0,5	0,2
Muut	0,8	-0,1	0,0	-0,2
Yhteensä	-82,7	-66,0	-16,7	-1,9

Venäjän Ruplan arvostuskurssina on käytetty maaliskuusta 2022 lähtien Refinitiivin julkaisemaa EUR/RUB päätöskurssia. Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena kesäkuun 2022 jälkeen kertyneet Venäjän ruplamääräiset muuntoerot on raportoitu tuloslaskelman rahoituserissä. Metsä Board toteutti 13.5.2024 yritysjärjestelyn, jossa venäläisten tytäryhtiöiden määräysvalta siirtyi konsernin ulkopuolelle.

Käyvän arvon rahasto ja muut rahastot

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Käyvän arvon rahasto	135,7	207,4
Vararahasto ja yhtiöjärjestyksen mukaiset rahastot	1,7	1,7
Yhteensä	137,4	209,1

Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahastoon kirjataan rahavirran suojauksena käytettävien johdannaisinstrumenttien käypien arvojen muutokset laskennallisella verovelalla vähennettynä. Lisäksi rahastoon kirjataan konsernin muihin sijoitusten ryhmään luokitteleman Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden arvostus käypään arvoon verovaikutus huomioon ottaen.

Vararahasto ja yhtiöjärjestyksen mukaiset rahastot

Vararahasto ja yhtiöjärjestyksen mukaiset rahastot ovat lähinnä yhtiökokouksen päätöksin perustettuja ja kartutettuja rahastoja.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	208,9	208,9

Omat osakkeet

Laatimisperiaatteet

Omia osakkeita hankittaessa vähennetään emoyhtiön omistajille kuuluvaa omaa pääomaa määrällä, joka muodostuu maksetuista vastikkeesta mukaan lukien välittömät transaktiomenot verojen jälkeen kunnes omat osakkeet mitätöidään tai lasketaan uudelleen liikkeelle. Jos ostetut omat osakkeet lasketaan uudelleen liikkeelle, saatu vastike, vähennettynä transaktiomenoilla verojen jälkeen, merkitään emoyhtiön omistajille kuuluvaan omaan pääomaan.

Vuoden lopussa konsernin hallussa oli 466 496 omaa osaketta (701 215), joka vastaa 0,1 % (0,2) osakemäärästä. Osakkeiden keskimääräinen hankintahinta oli 7,82 euroa (7,82) osakkeelta.

		Osaketta		Osaketta
Milj. euroa	**2024**	**2024**	**2023**	**2023**
Omat osakkeet 1.1.	-5,5	701 215	-7,8	1 000 000
Omien osakkeiden luovutus	1,8	-234 719	2,3	-298 785
Omat osakkeet 31.12.	-3,7	466 496	-5,5	701 215

Osingot

Yhtiön maksamat osingot kirjataan oman pääoman vähennykseksi sille tilikaudelle, jonka aikana osakkeenomistajat ovat yhtiökokouksessa hyväksyneet osingon maksettavaksi.

Hallitus on ehdottanut jaettavaksi tilikaudelta 2024 osinkoa 0,07 euroa osakkeelta.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen 2024

	Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma					
Milj. euroa	**Muuntoerot**	**Arvonmuutos- ja muut rahastot**	**Kertyneet voittovarat**	**Yhteensä**	**Määräysvallattomien omistajien osuudet**	**Oma pääoma yhteensä**
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi						
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			-0,9	-0,9		-0,9
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat		-35,4		-35,4		-35,4
Osuus osakkuusyrityksen muista laajan tuloksen eristä						
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		6,9	0,5	7,4		7,4
Yhteensä		-28,5	-0,4	-28,9		-28,9
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi						
Rahavirran suojaukset						
Valuuttavirtasuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-47,6		-47,6		-47,6
siirretty liikevaihdon oikaisuksi		2,2		2,2		2,2
Korkovirtasuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-1,3		-1,3		-1,3
Hyödykesuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		5,5		5,5	0,0	5,6
siirretty ostojen oikaisuksi		2,0		2,0	0,0	2,0
Osuus osakkuusyrityksen muista laajan tuloksen eristä		-13,8		-13,8		-13,8
Rahavirran suojaukset yhteensä		-52,9		-52,9		-52,9
Muuntoerot	-16,7			-16,7	-5,0	-21,7
Muuntoerot yhteensä	-16,7			-16,7	-5,0	-21,7
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		7,8		7,8		7,8
Yhteensä	-16,7	-45,1		-61,8	-5,0	-66,8
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-16,7	-73,6	-0,4	-90,7	-5,0	-95,7

Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen 2023

	Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma					
Milj. euroa	**Muuntoerot**	**Arvonmuutos- ja muut rahastot**	**Kertyneet voittovarat**	**Yhteensä**	**Määräysvallattomien omistajien osuudet**	**Oma pääoma yhteensä**
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi						
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			-1,0	-1,0		-1,0
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat		-87,8		-87,8		-87,8
Osuus osakkuusyrityksen muista laajan tuloksen eristä		-3,4	0,0	-3,4		-3,4
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		18,2	0,2	18,5		18,5
Yhteensä		-72,9	-0,7	-73,6		-73,6
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi						
Rahavirran suojaukset						
Valuuttavirtasuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		7,6		7,6	-0,7	6,8
siirretty liikevaihdon oikaisuksi		6,6		6,6		6,6
Korkovirtasuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-1,7		-1,7		-1,7
Hyödykesuojaus						
omaan pääomaan kirjatut voitot ja tappiot		-14,2		-14,2	0,0	-14,3
siirretty ostojen oikaisuksi		10,6		10,6	0,0	10,7
Osuus osakkuusyrityksen muista laajan tuloksen eristä		-5,7		-5,7		-5,7
Rahavirran suojaukset yhteensä		3,2		3,2	-0,7	2,5
Muuntoerot	-1,9			-1,9	-0,8	-2,8
Muuntoerot yhteensä	-1,9			-1,9	-0,8	-2,8
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		-1,8		-1,8	0,2	-1,6
Yhteensä	-1,9	1,4		-0,5	-1,4	-1,9
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-1,9	-71,5	-0,7	-74,1	-1,4	-75,6

5.2 Rahoitustuotot ja -kulut

Laatimisperiaatteet

Korkotuotot ja -kulut kirjataan efektiivisen koron menetelmällä.

Osinkotuotot kirjataan, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

Vieraan pääoman menot kirjataan pääsääntöisesti kuluksi sillä raportointikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Kun kyseessä on merkittävä ja pitkäkestoinen aineettoman hyödykkeen ja aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen investointiprojekti, aktivoidaan hyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot osaksi omaisuuserän hankintamenoa.

Konserni esittää etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin liittyvät nettokorkotuotot ja -kulut rahoitustuottoina ja -kuluina.

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Kurssierot		
Kaupalliset erät	5,0	1,5
Suojaus, ei suojauslaskentaa	-7,8	1,3
Muut	0,0	-0,2
Yhteensä	-2,8	2,6
Rahoitustuotot		
Muut korko- ja rahoitustuotot	0,1	
Korkotuotot sijoituksista ja muista korollisista saamisista	9,1	9,8
Osinkotuotot	0,1	0,0
Yhteensä	9,3	9,9
Rahoituskulut		
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoon arvostetuista rahoitusveloista	-16,9	-12,0
Muut rahoituskulujen erät	-0,4	-0,4
Yhteensä	-17,3	-12,4
Kurssierot sekä rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-10,8	0,1

Venäjän liiketoiminnan lopettamisen seurauksena kesäkuun 2022 jälkeen kertyneet Venäjän ruplamääräiset muuntoerot 0,0 miljoonaa euroa (-0,3) kulua on raportoitu tuloslaskelman muissa kurssieroissa. Tulosvaikutteisesti kirjattuja korkokuluja on aktivoitu osaksi investointien hankintamenoja 0,0 miljoonaa euroa (2,0). Metsä Board toteutti 13.5.2024 yritysjärjestelyn, jossa venäläisten tytäryhtiöiden määräysvalta siirtyi konsernin ulkopuolelle.

5.3 Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Lainasaamiset	0,0	2,5
Etuusperusteiset eläkejärjestelyt (liitetieto 3.4)	3,4	3,4
Muut saamiset ja siirtosaamiset	1,0	0,4
Yhteensä	4,4	6,3

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

5.4 Rahavarat

Laatimisperiaatteet

Rahavaroihin luokitellaan käteisen rahan ja pankkitilien lisäksi ne jaksotettuun hankintamenoon kirjatut likvidit rahoitusvarat, jotka erääntyvät alle 6 kuukauden kuluessa hankinta-ajankohdasta. Rahavaroihin luokitellaan myös Metsä Groupin sisäisessä pankissa Metsä Group Treasury Oy:ssä olevat korolliset, välittömästi nostettavissa olevat talletukset.

Jaksotettuun hankintamenoon arvostettujen rahavarojen arvonalentumisen määrittämisessä sovelletaan odotettuihin luottotappioihin perustuvaa mallia. Odotettavissa olevia luottotappiota tarkastellaan seuraavien 12 kuukauden ajalta.

Milj. euroa	2024	2023
Käteinen raha ja pankkitilit	3,4	13,2
Talletukset Metsä Group Treasury Oy:ssä	179,2	278,4
Yhteensä	182,6	291,6

5.5 Rahoitusvelat ja nettovelat

Laatimisperiaatteet

Korolliset rahoitusvelat kirjataan alunperin käypään arvoon. Konserni on määritellyt kaikki korolliset rahoitusvelat Jaksotettujen hankintamenojen -ryhmään. Transaktiomenot sisällytetään jaksotettuun hankintamenoon arvostettavien rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki korolliset rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon.

Korolliset rahoitusvelat

Milj. euroa	2024	2023
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat		
Joukkovelkakirjalainat	249,4	249,2
Lainat rahoituslaitoksilta	152,6	164,4
Vuokrasopimusvelat	9,9	7,5
Yhteensä	411,9	421,0
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat		
Yritystodistuslainat	29,7	
Pitkäaikaisten velkojen lyhytaikainen osuus	19,1	17,1
Lyhytaikaiset velat saman konsernin yrityksille	66,7	
Yhteensä	115,5	17,1
Korolliset rahoitusvelat yhteensä	527,4	438,1

Korolliset rahoitusvarat

Milj. euroa	2024	2023
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvarat		
Lainasaamiset ja muut saamiset	0,0	2,5
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvarat		
Käteinen raha ja pankkitilit	3,4	13,2
Talletukset Metsä Group Treasury Oy:ssä	179,2	278,4
Yhteensä	182,6	291,6
Korolliset rahoitusvarat yhteensä	182,6	294,0
Korolliset nettovelat yhteensä	**344,9**	**144,0**

Metsä Board on luokitellut rahavaroihin rahoituspolitiikan mukaiset lyhytaikaiset rahamarkkinasijoitukset ja Metsä Groupin sisäisessä pankissa Metsä Group Treasury Oy:ssä olevat korolliset, välittömästi nostettavissa olevat talletukset.

Rahoituksen rahavirrassa raportoidut velkojen ja lyhytaikaisten korollisten saamisten muutokset 2024

			Muut kuin rahavirtavaikutteiset muutokset				
Milj. euroa	1.1.2024	Rahavirta	Hankinnat ja myynnit	Valuuttakurssit	Vuokrasopimukset	Muut	31.12.2024
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat sisältäen lyhytaikaisen osuuden							
Joukkovelkakirjalainat	249,2					0,2	249,4
Lainat rahoituslaitoksilta	176,1	-12,0				0,2	164,4
Vuokrasopimusvelat	12,8	-6,7		0,0	11,2		17,2
Muut	0,0	0,0					0,0
Yhteensä	438,1	-18,7		0,0	11,2	0,4	431,0
Pitkäaikaiset korottomat velat	8,7	-3,1		0,0			5,6
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat		95,8		0,7			96,4
Yhteensä	446,8	73,9		0,7	11,2	0,4	533,0

Rahoituksen rahavirrassa raportoidut velkojen ja lyhytaikaisten korollisten saamisten muutokset 2023

			Muut kuin rahavirtavaikutteiset muutokset				
Milj. euroa	1.1.2023	Rahavirta	Hankinnat ja myynnit	Valuuttakurssit	Vuokrasopimukset	Muut	31.12.2023
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat sisältäen lyhytaikaisen osuuden							
Joukkovelkakirjalainat	249,0					0,2	249,2
Lainat rahoituslaitoksilta	187,6	-11,8				0,3	176,1
Vuokrasopimusvelat	15,9	-7,1		0,0	4,0		12,8
Muut	0,0	0,0					0,0
Yhteensä	452,6	-18,9		0,0	4,0	0,5	438,1
Pitkäaikaiset korottomat velat	3,9	4,7		0,0			8,7
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	0,4	-0,4		0,0			0,0
Yhteensä	456,9	-14,6		0,0	4,0	0,5	446,8

Joukkovelkakirjalainat

Milj. euroa	Korko-%	2024	2023
2017–2027	2,75	249,4	249,2
Yhteensä		249,4	249,2

Metsä Board Oyj laski syyskuussa 2017 liikeeseen joukkovelkakirjalainan määrältään 250 miljoonaa euroa. Lainalle maksetaan 2,75 prosentin kuponkikorkoa, ja laina erääntyy 29.9.2027. Laina on etuoikeusasemaltaan senior-statuksellinen ja vakuudeton.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

5.6 Rahoitusriskien hallinta

Liiketoimintaan sisältyviä rahoitusriskejä hallitaan yhtiön hallituksen ja johdon vahvistaman rahoituspolitiikan mukaisesti. Politiikassa määritellään keskeiset toimintaohjeet muun muassa valuutta, korko-, likviditeetti- ja vastapuoliriskin hallintaan sekä johdannaisinstrumenttien käyttöön. Hyödykeriskejä hallitaan vastaavasti yhtiön hyödykeriskipolitiikan mukaisesti. Tavoitteena on suojautua merkittäviltä rahoitus- ja hyödykeriskeiltä, tasapainottaa kassavirtaa ja antaa liiketoimintayksiköille aikaa sopeuttaa toimintansa muuttuneisiin olosuhteisiin.

Metsä Group Treasury Oy on rahoitukseen erikoistunut yhtiö, joka toimii konsernin sisäisenä pankkina. Metsäliitto Osuuskunnan omistusosuus yhtiöstä on 100 prosenttia. Rahoitustoiminnot on keskitetty Metsä Group Treasuryyn, joka vastaa konserniyhtiöiden rahoituspositioista konserniyhtiöiden määrittelemän strategian ja rahoituspolitiikan mukaisesti sekä tuottaa tarvittavat rahoituspalvelut.

Valuuttariski

Metsä Boardin valuuttariski koostuu valuuttavirtariskistä ja valuuttamääräisen oman pääoman muuntoriskistä sekä taloudellisesta valuuttariskistä. Pääosa yhtiön kustannuksista syntyy euroalueella ja jossain määrin Ruotsissa, mutta myyntituotoista merkittävä osa saadaan tai hinnoitellaan muussa kuin yrityksen toimintavaluutassa. Sen takia myyntituotot saattavat valuuttakurssimuutosten vuoksi vaihdella tuotantokustannusten pysyessä muuttumattomina. Valuuttamääräisistä myyntituotoista ja kustannuksista muodostuvaan valuuttavirtapositioon sisältyy valuuttamääräisten myyntisaatavien ja ostovelkojen muodostama tasepositio sekä 50 % vuotuisesta tulevasta sopimuspohjaisesta tai ennakoidusta valuuttavirrasta.

Yhtiön liiketoiminnan valuuttavirtaposition päävaluutat ovat Yhdysvaltain dollari, Ruotsin kruunu ja Englannin punta. Dollarin osuus Metsä Boardin virtapositiosta on 54 prosenttia (2023: 54), Ruotsin kruunun 36 prosenttia (35) ja punnan 8 prosenttia (9). Dollarin ja punnan vahvistuminen vaikuttaa positiivisesti konsernin tulokseen ja vastaavasti niiden heikkeneminen negatiivisesti. Ruotsin kruunun heikkenemisellä on positiivinen vaikutus yhtiön tulokseen. Muista valuutoista Metsä Board suojaa myös Kanadan dollaririskiä. Suojauspolitiikkana on pitää pääsääntöisesti tasepositio ja 50 % vuotuisesta virtapositiosta suojattuna kaikista sopimuspohjaisista tai ennakoiduista valuuttavirroista. Suojausaste voi poiketa normitasosta 40 % kumpaankin suuntaan. Yhtiön hallitus päättää merkittävistä rahoituspolitiikan normista poikkeavista suojausasteista. Valuuttakohtainen suojausten määrä riippuu kulloinkin vallitsevista kurssitasoista ja kurssiodotuksista, valuuttojen korkoeroista sekä kurssiriskin merkityksestä konsernin tulokseen. Pääosin virtapositiota suojataan termiinikaupoin, mutta myös valuuttalainoja ja valuuttaoptioita käyttämällä.

Valuuttavirtapositiosta oli tilikauden lopussa suojattuna keskimäärin 7,9 kuukautta (7.6) eli 132 prosenttia suojauspolitiikan mukaisesta normista (126). Tilikauden aikana suojausaste on vaihdellut 7 ja 8 kuukauden välillä (7-8) eli 120 ja 132 prosentin välillä normista (117-131). Dollarin suojausaste oli 7,8 kuukautta (7,4) eli 130 prosenttia normista (124). Ruotsin kruunun suojausaste oli 8,4 kuukautta (8,5) eli 139 prosenttia normista (141) ja punnan suojausaste oli 7,2 kuukautta (6,0) eli 120 prosenttia normista (100). Suojauslaskentaan kohdistetuilla termiineillä ja optioilla on suojattu ennakoidun erittäin todennäköisen myynnin osuutta valuuttavirtapositiostaa.

Ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen muuntoriski syntyy euroalueen ulkopuolella sijaitsevien tytäryhtiöiden ja osakkuusyhtiöiden omien pääomien konsolidoinnista euroiksi tilinpäätöksessä. Oman pääoman suojauksesta on luovuttu.

Korkoriski

Korkoriski kohdistuu taseen korollisiin saataviin ja velkoihin, käyttöpääomarahoitukseen sekä valuuttasuojaukseen. Riskin hallinnassa keskeisimmät valuutat ovat euro, Yhdysvaltain dollari, Ruotsin kruunu ja Englannin punta. Korkoriskipolitiikan tavoitteena on minimoida koronmuutosten aiheuttama negatiivinen vaikutus yhtiön tulokseen ja taloudelliseen asemaan sekä samalla pyrkiä optimoimaan rahoituskustannukset riskilimiittien puitteissa. Korkotason muutosten vaikutus rahoituskustannuksiin riippuu korollisten rahoituserien korkosidonnaisuusajasta, jota yhtiö mittaa duraatiolla. Duraation pidentyessä korkotason nousu vaikuttaa hitaammin rahoitusvelkojen korkokustannuksiin. Lainaportfolion korkosidonnaisuusaikaan vaikutetaan vaihtuvakorkoisen ja kiinteäkorkoisen rahoituksen määrää säätelemällä ja koronvaihtosopimusten käytöllä.

Rahoituspolitiikan mukainen korkosidonnaisuusajan normi on 24 kuukauden keskimääräinen lainasalkun duraatio. Sidonnaisuusaika voi kuitenkin vaihdella rahoituspolitiikassa määritellyn normin mukaisesta suojauksesta poikkeamiselle asetettujen valtuuksien puitteissa 6 ja 36 kuukauden välillä ja suuremmasta normipoikkeamasta tehdään päätökset yhtiön hallituksessa. Lainojen korkosidonnaisuusaika oli vuoden lopussa 19,8 kuukautta (30,6). Tilikauden aikana korkosidonnaisuusaika on vaihdellut 20 ja 29 kuukauden välillä (31-36). Korkosidonnaisuusaikaa pidentää kiinteäkorkoinen 250 miljoonan euron joukkovelkakirjalaina. Korollisista rahoitusveloista on vaihtuvakorkoisia 41 prosenttia (15) ja loput kiinteäkorkoisia ja keskikorko on vuoden 2024 lopussa 2,7 prosenttia (2,6). Vuoden 2024 lopussa yhden prosentttiyksikön koron nousu alentaa seuraavan 12 kuukauden nettokorkokustannuksia laskennallisesti 0,5 miljoonaa euroa (1,8).

Konserni soveltaa rahavirran suojauslaskentaa koronvaihtosopimukseen, jolla on muutettu vaihtuvakorkoista rahoitusta kiinteäkorkoiseksi. Koronvaihtosopimuksen bruttovolyymi tilinpäätöshetkellä on 50,0 miljoonaa euroa (50,0) ja se erääntyy alkuvuonna 2025.

Hyödykeriski

Hyödykeriskien suojauksessa sovelletaan kullekin hyödykelajille erikseen määriteltyä riskinhallintapolitiikkaa. Politiikan mukaan hyödykeriskienhallinta tapahtuu finanssisuojausten osalta keskitetysti Metsä Group Treasuryn kautta Metsä Boardin hallituksen hyväksymän strategian ja riskinhallintapolitiikan pohjalta. Hyödykesuojauspolitiikkaa sovelletaan maakaasun ja polttoöljyn hintariskien hallintaan ja päästöoikeuksien kauppaan liittyviä transaktioita hallinnoidaan Metsä Group Treasuryn kautta. Kaikkien hyödykeriskien suojauksessa sovelletaan rahavirran suojauslaskentaa. Hyödykeriskipolitiikan mukaan suojausnormiksi on asetettu 80 prosentin suojaustaso ennustetusta nettopositiosta lähimmällä 12 kuukauden jaksolla ja suojausaste voi poiketa normitasosta 20 % kumpaankin suuntaan. Merkittävät strategiset päätökset tehdään yhtiön hallituksessa.

Metsä Board suojaa maakaasun ostojen hintariskiä finanssisopimuksin. Metsä Board suojaa hyödykesuojauspolitiikkaan perustuen myös logistiikkakustannuksiin (merirahteihin) liittyvää kevyen polttoöljyn, raskaan polttoöljyn ja 0,5 % polttoöljyn hintariskiä finanssisopimuksin. Metsä Board ei suojaa sellun hintariskiään.

Likviditeettiriski

Likviditeettiriskillä tarkoitetaan sitä, että rahoitusvarat ja lainanottomahdollisuudet eivät riitä toiminnan rahoitustarpeen kattamiseen tai että varainhankinta tulee kohtuuttoman kalliiksi. Riskiä valvotaan arvioimalla 12 – 24 kuukauden likviditeettitarve ja varmistamalla että likviditeetti kattaa pääosan kyseisen ajanjakson tarpeesta. Rahoituspolitiikan mukaan likviditeettireservin tulee jatkuvasti kattaa 100 prosenttia ensimmäisen 12 kuukauden ja 50 - 100 prosenttia seuraavan 12 – 24 kuukauden likviditeettitarpeesta. Tavoitteen mukaan enintään 20 prosenttia konsernin lainoista sitovat luottolupaukset mukaan luettuna saa erääntyä seuraavan 12 kuukauden kuluessa ja vähintään 25 prosentin osuuden on ulotuttava yli neljän vuoden maturiteettiin. Tavoitteena on välttää ylimääräisen likviditeetin pitämistä sijoituksina ja sen sijaan ylläpitää likviditeettireservi sitovina luottolupauksina taseen ulkopuolella.

Likviditeettiriskin hallinnan kulmakivenä on mitoittaa yhtiön operatiiviset päätökset siten, että velkaisuusastetta ja riittävää likviditeettireserviä koskevat tavoitteet voidaan kaikissa suhdannetilanteissa varmistaa. Likviditeettiriskiä hallitaan myös käyttämällä monipuolisesti eri pääoma- ja rahoitusmarkkinoita riippuvuuden vähentämiseksi yksittäisestä rahoituslähteestä. Rahoitusta koskevissa päätöksissä korostuu myös lainojen maturiteettirakenteen optimointi. Metsä Boardilla on käytössään myyntisaamisiin ja ostovelkoihin liittyvää lyhytaikaista käyttöpääomarahoitusta.

Metsä Boardin likviditeetti oli tilikauden lopussa 382,6 miljoonaa euroa (491,6), joka muodostuu seuraavista eristä: likvidit varat ja sijoitukset 182,6 miljoonaa euroa (291,6), syndikoitu luottolimiitti (revolving credit facility) 200,0 miljoonaa euroa (200,0) ja muut sitovat luottolimiitit 0,0 miljoonaa euroa (0,0). Likvideistä varoista 179,2 miljoonaa (278,4) oli lyhytaikaisia talletuksia Metsä Group Treasuryyn ja 3,4 miljoonaa (13,2) kassavaroja sekä sijoituksia. Lisäksi yhtiöllä oli muita korollisia saamisia on 0,0 euroa (2,5). Metsä Boardin likviditeettireserviä täydentävät 200 miljoonan euron yritystodistusohjelma, mistä oli vuoden lopussa liikkeelle laskettuna 30 miljoonaa euroa sekä Metsä Groupin sisäinen 150,0 miljoonan euron (150,0) käyttämätön lyhytaikainen rahoituslimiitti. Pitkäaikaisista lainoista ja luottolupauksista erääntyy 12 kuukauden jaksolla 16 prosenttia (3) ja yli neljän vuoden jakson ulottuu 3 prosenttia (5). Pitkäaikaisten lainojen keskimaturiteetti on 2,2 vuotta (3,1). Lyhytaikaisen rahoituksen osuus konsernin korollisista veloista on 21,7 prosenttia (4,0).

Vastapuoliriski

Rahoitusinstrumentteihin sisältyy riski siitä, että yhtiö kärsii tappiota, jos vastapuoli on kyvytön vastaamaan sitoumuksistaan. Yhtiö hallitsee tätä riskiä tekemällä rahoitustapahtumat vain luottokelpoisimpien vastapuolien kanssa ja ennalta päätetyissä rajoissa. Rahavarat ja muut sijoitukset on hajautettu useaan yksittäiseen pankkiin, usean instituution yritystodistuksiin ja korkorahastosijoituksiin. Rahoituksen luottoriskeistä ei tilikauden aikana aiheutunut tappiota. Vastapuolilimiittejä on vuoden aikana tarkistettu ottaen huomioon yhtiön tarpeet sekä näkemys käytettyjen vastapuolten taloudellisesta asemasta. Johdannaiskauppaa säätelee vastapuolien kanssa solmitut standardoidut ISDA -sopimukset. Pääosa rahoituksen luottoriskeistä on sisäisen pankin Metsä Group Treasuryn taseessa, eikä suoraan Metsä Boardin taseessa. Rahoitusvarojen arvonalentumisten määrittämiseen on yhtiössä sovellettu odotettuihin luottotappioihin perustuvaa mallia.

Yhtiön myyntisaamisiin sisältyy vastapuoliriski siitä, että vastapuoli on kyvytön vastaamaan sitoumuksistaan. Myyntisaamisiin liittyvää luottoriskiä hallitaan operatiivisen johdon hyväksymän luottoriskien hallintapolitiikan avulla. Konsernin luotonvalvonta seuraa myyntisaamisten kokonaistilannetta ja raportoi kuukausittain yhtiön luottokomitealle (Customer Credit & Compliance Committee) ja operatiiviselle johdolle. Asiakkaiden luottokelpoisuutta arvioidaan säännöllisin välein asiakkaiden tilinpäätösten ja maksukäyttäytymisen sekä luokitusyhtiöiden antamien tietojen pohjalta. Luottolimiitit hyväksytään luottoriskien hallintapolitiikkaan perustuen ja hyväksymisrajat vaihtelevat konsernin liiketoimialoittain. Yksittäisten asiakkaiden luottolimiitit tarkistetaan vähintään kerran vuodessa. Remburssikauppaa, pankkitakauksia, emoyhtiön takauksia sekä luottovakuutusta käytetään luottoriskien pienentämiseen johdon päätösten mukaisesti. Luottokomitea arvioi ja määrittelee kaikki ne keskeiset luottolimiitit, joissa ei ole luottovakuutusta ja/tai jotain muuta vakuusturvaa.

Myyntisaamiset ovat jakautuneet maantieteellisesti laajalle alueelle vastaten segmenttitiedoissa esitettyä myynnin rakennetta. Suurimmat luottoriskien lähteet ovat Yhdysvallat, Italia, Iso-Britannia, Ruotsi, Turkki, Puola, Espanja, Saksa, Alankomaat ja Australia. Kymmenen suurinta maata edustaa noin 71 prosenttia kaikista ulkoisista myyntisaamisista (70). Metsä Boardin suurimman yksittäisen asiakkaan (yksittäisen yrityksen tai yhteisomistuksessa olevan yritysryhmän) luottoriskin osuus vuoden 2024 lopussa oli 7 prosenttia (9) myyntisaamisten kokonaismäärästä. Kymmenen suurinta asiakasryhmää (yksittäisiä yrityksiä tai yhteisomistuksessa olevia yritysryhmiä) vastasi 41 prosentista (36) kaikista ulkoisista myyntisaamisista. Vuoden 2024 lopussa oli luottovakuutuslimiteissä noin 1,0 prosentin (1,0) vajaus yli tavanomaisten politiikan mukaisten rajausten.

Myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot sekä myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty liitetiedossa 4.5.

Pääoman hallinta

Pääomalla ja pääomarakenteella tarkoitetaan omistajien yhtiöön tekemien sijoitusten ja omistajien yhtiöön jättämien kertyneiden voittovarojen (eli oman pääoman) ja velkapääoman (eli vieraan pääoman) eriä sekä niiden keskinäistä suhdetta. Metsä Boardin tavoitteena on ylläpitää tehokasta pääomarakennetta, joka varmistaa yhtiön toimintaedellytykset rahoitus- ja pääomamarkkinoilla kaikissa olosuhteissa toimialan syklisyydestä riippumatta. Metsä Boardilla on luottoluokitukset kahdelta luokitusyhtiöltä (Moody's Investor Service ja S&P Global) pitkäaikaiselle rahoitukselle ja lisäksi pääomarakenteelle on yhtiön operatiivisessa toiminnassa määritelty rahoitus- ja pääomamarkkinoiden tavanomaisia vaatimuksia vastaavat keskeiset tavoitearvot. Luottoluokitukselle ei ole määritelty tavoitetasoa. Metsä Boardin hallitus ja hallituksen tarkastusvaliokunta arvioivat yhtiön pääomarakennetta säännöllisesti.

Metsä Boardin pitkän aikavälin tavoite vertailukelpoiselle sijoitetun pääoman tuotolle on vähintään 12 prosenttia. Lisäksi yhtiön tavoitteena on, että korollisen nettovelan ja vertailukelpoisen käyttökatteen (viimeiset 12 kuukautta) suhde on korkeintaan 2,5. Vuonna 2024 pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet pysyivät ennallaan.

METSÄ BOARD
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskenta-periaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Pääomarakennetta kuvaavat tunnusluvut sekä tunnusluvun laskennassa käytetyt pääomien määrät olivat seuraavat:

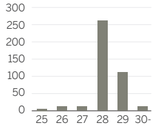
Milj. euroa	2024	2023
Korollinen nettovelka / vertailukelpoinen käyttökate	2,0	0,7
Nettovelkaantumisaste, % [1]	18	7
Korolliset velat	527,4	438,1
./. likvidit varat	182,6	291,6
./. korolliset saamiset	0,0	2,5
Korollinen nettovelka	344,9	144,0
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma	1 743,0	1 897,0
+ määräysvallattomien omistajien osuus	164,7	155,6
Oma pääoma yhteensä	1 907,7	2 052,6
Liiketulos	62,3	120,8
Poistot ja arvonalentumiset	113,6	93,8
Käyttökate	175,9	214,6
Liiketoiminnan muut tuotot		2,7
Osuus osakkuusyrityksen tuloksesta	1,4	-4,1
Liiketoiminnan muut kulut	0,5	
Vertailukelpoinen käyttökate	175,0	216,0

[1] Nettovelkaantumisaste = Korollinen nettovelka / omapääoma yhteensä

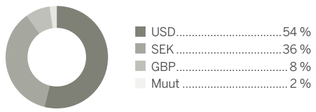
Ulkoisten lainojen finanssikovenantit

Metsä Boardin tietyissä rahoitussopimuksissa on asetettu yhtiön taloudellista suorituskykyä ja pääomarakennetta koskevia finanssikovenantteja. Yhtiön lainoihin liittyvät muut kovenantit ovat tavanomaisia ehtoja, jotka mm. rajoittavat vakuuksien antoa, omaisuuden luovuttamista ja myyntiä, tytäryhtiöiden velkaantumista, liiketoiminnan oleellista muuttumista sekä omistajuudessa tapahtuvia määräenemmistömuutoksia. Metsä Boardin lainasopimuksissa ja sitovan luottolimiittin ehdoissa on nettovelkaantumisasteeseen liittyvä finanssikovenanttiehto. Metsä Board on täyttänyt kovenanttiehdot tilikausina 2024 ja 2023. Mikäli yhtiö ei joistain syystä kykenisi täyttämään lainasopimusten mukaisia sitoumuksiaan, sen täytyisi saada luotonantajansa luopumaan vaatimasta ko. sitoumusten noudattamista, neuvotella rahoitusjärjestelynsä uudelleen tai maksaa lainansa takaisin välttääkseen sopimusrikkomuksen, joka saattaisi vaikuttaa haitallisesti sen taloudelliseen asemaan

PITKÄAIKAISTEN LAINOJEN LYHENNYS-SUUNNITELMA
milj. euroa



VALUUTTAVIRTAPOSITION VALUUTTAJAKAUMA
%



Virtapositiosuojaus 31.12.2024

	Vuotuinen valuuttavirtapositio							
	USD	GBP	SEK	AUD	CAD	Muu pitkä	Muu lyhyt	Yhteensä
Virtapositio, netto (milj. valuuttayksikköä)	888	99	-6 569	5	45			
Virtapositio, netto (milj. euroa)	855	119	-573	3	30	2	-2	1 584
Virtaposition suojaus (milj. euroa)	-557	-72	399		-15			-1 043
Suojausaste vuoden lopussa (kk)	7,8	7,2	8,4		6,0			7,9
Suojausaste keskimäärin vuonna 2024 (kk)	7,1	6,3	8,4		6,0			7,4
Suojauksen keskikurssi vuoden lopussa	1,0931	0,8485	11,4789					

Virtapositiosuojaus 31.12.2023

	Vuotuinen valuuttavirtapositio							
	USD	GBP	SEK	AUD	CAD	Muu pitkä	Muu lyhyt	Yhteensä
Virtapositio, netto (milj. valuuttayksikköä)	763	102	-4 969	5	37			
Virtapositio, netto (milj. euroa)	691	117	-448	3	25	5		1 289
Virtaposition suojaus (milj. euroa)	-427	59	316		-12			-814
Suojausaste vuoden lopussa (kk)	7,4	6,0	8,5		6,0			7,6
Suojausaste keskimäärin vuonna 2023 (kk)	6,8	6,0	8,8		6,0			7,4
Suojauksen keskikurssi vuoden lopussa	1,0900	0,8715	11,6318					

Ulkomaiseen yksikköön tehdyt nettosijoitukset 31.12.2024

	Oma pääoma				
	USD	GBP	SEK	Muut	Yhteensä
Oma pääoma (milj. valuuttayksikköä)	100	5	8 661		
Oma pääoma (milj. euroa)	96	6	756	2	860

Ulkomaiseen yksikköön tehdyt nettosijoitukset 31.12.2023

	Oman pääoman positio				
	USD	GBP	SEK	Muut	Yhteensä
Oman pääoma (milj. valuuttayksikköä)	124	4	7 745		
Oman pääoma (milj. euroa)	112	4	698	3	817

Korkoriski / lainojen duraatio ja uudelleenhinnoittelujakauma (korkojohdannaiset mukaan lukien) 31.12.2024

Lainamäärä (milj.euroa)	Duraatio (kk)	Keskikorko (%)	Korko-herkkyys [1] (milj. euroa)	Lainojen korkojen uudelleenhinnoittelujakauma						
				1–4/2025	5–8/2025	9–12/2025	2026	2027	2028	>2028
528	19,8	2,7	-0,5	200	8	8	12	265	15	21

Korkoriski / lainojen duraatio ja uudelleenhinnoittelujakauma (korkojohdannaiset mukaan lukien) 31.12.2023

Lainamäärä (milj.euroa)	Duraatio (kk)	Keskikorko (%)	Korko-herkkyys [1] (milj. euroa)	Lainojen korkojen uudelleenhinnoittelujakauma						
				1–4/2024	5–8/2024	9–12/2024	2025	2026	2027	>2027
438	30,6	2,6	-1,8	53	7	7	64	14	262	30

[1] Korkoherkkyys on arvio yhden prosentin yhdensuuntaisen koronmuutoksen vaikutuksesta vuotuisiin nettokorkokustannuksiin vuoden lopun positiolla.

Maakaasun oston hintariskin suojaus

Tonnia	31.12.2024	31.12.2023
Maakaasupositio, netto	377	377
Maakaasuposition suojaus	307	211
Suojausaste vuoden lopussa (%)	81	56
Suojauksen keskihinta vuoden lopussa (€/t)	36,32	51,09

Maakaasun oston hintariskiä suojataan määritellyn riskinhallintapolitiikan mukaisesti finanssisopimuksin. Metsä Board suojaa maakaasun nettopositiotaan TTF-finanssisopimuksin.

Logistiikan öljyn hintariskin suojaus

Tonnia	31.12.2024	31.12.2023
Logistiikan öljypositio, netto	51 072	65 322
Öljyposition suojaus	36 119	39 660
Suojausaste vuoden lopussa (%)	71	61
Suojauksen keskihinta vuoden lopussa (euroa/t)	467,13	468,84

Logistiikan öljyposition oston hintariskiä suojataan määritellyn riskinhallintapolitiikan mukaisesti finanssisopimuksin. Metsä Boardin logistiikan öljypositio sisältää bunkeriklausuulin alaiset positiot, jotka koostuvat eri polttoaineista. Metsä Board suojaa gasoil, heavy fuel oil ja marine fuel oil ostojaan finanssisopimuksin.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Markkinariskiherkkyys 2024

Milj. euroa	Vaikutus rahoitusvaroihin ja -velkoihin	Vaikutus oman pääoman positioon (Vaikutus oman pääoman positioon ja virtapositioon)	Vaikutus vuotuiseen kassavirtaan (Vaikutus oman pääoman positioon ja virtapositioon)	Vaikutus vuotuiseen kassavirtaan ml. suojaus (Vaikutus oman pääoman positioon ja virtapositioon)
Korkoriski (100 bp markkinakorkojen nousu)				
Tulosvaikutus			-0,5	-0,2
Muu vaikutus omaan pääomaan	0,3			
Hyödykeriski (hyödykehinta + 20 %)				
Tulosvaikutus			-8,2	-1,9
Muu vaikutus omaan pääomaan	6,3			
Valuuttariski (USD - 10 %)				
Tulosvaikutus	1,3		-85,5	-29,8
Muu vaikutus omaan pääomaan	48,0	-9,6		
Valuuttariski (GBP - 10 %)				
Tulosvaikutus	0,1		-11,9	-4,8
Muu vaikutus omaan pääomaan	6,4	-0,6		
Valuuttariski (SEK - 10 %)				
Tulosvaikutus	-1,3		57,3	17,4
Muu vaikutus omaan pääomaan	-36,0	-75,6		

Markkinariskiherkkyys 2023

Milj. euroa	Vaikutus rahoitusvaroihin ja -velkoihin	Vaikutus oman pääoman positioon (Vaikutus oman pääoman positioon ja virtapositioon)	Vaikutus vuotuiseen kassavirtaan (Vaikutus oman pääoman positioon ja virtapositioon)	Vaikutus vuotuiseen kassavirtaan ml. suojaus (Vaikutus oman pääoman positioon ja virtapositioon)
Korkoriski (100 bp markkinakorkojen nousu)				
Tulosvaikutus			1,8	2,3
Muu vaikutus omaan pääomaan	0,5			
Hyödykeriski (hyödykehinta + 20 %)				
Tulosvaikutus			-8,6	-3,3
Muu vaikutus omaan pääomaan	5,3			
Valuuttariski (USD - 10 %)				
Tulosvaikutus	3,9		-69,1	-21,2
Muu vaikutus omaan pääomaan	51,3	-11,2		
Valuuttariski (GBP - 10 %)				
Tulosvaikutus	0,1		-11,7	-4,1
Muu vaikutus omaan pääomaan	5,8	-0,4		
Valuuttariski (SEK - 10 %)				
Tulosvaikutus	-3,1		44,8	9,5
Muu vaikutus omaan pääomaan	-31,6	-69,8		

+ -merkkiset erät = positiivinen vaikutus = varojen lisäys / velkojen vähentyminen / kassavirran lisäys
- -merkkiset erät = negatiivinen vaikutus = varojen vähentyminen / velkojen lisäys / kassavirran vähentyminen

Konsernin on esitettävä herkkyysanalyysi eri markkinariskeistä, joille se on raportointipäivänä alttiina ja näyttää, miten kohtuullisen mahdolliset muutokset relevanteissa riskimuuttujissa vaikuttaisivat sen tulokseen ja omaan pääomaan raportointipäivänä. Konserni on tunnistanut markkinakorkojen, sähkön hintojen ja valuuttakurssien olevan sen keskeisiä markkinariskejä ja on määritellyt 1 prosenttiyksikön korkotason nousun, 20 prosentin sähkönhinnan nousun ja 10 prosentin Yhdysvaltain dollarin, Englannin punnan ja Ruotsin kruunun heikkenemisen kohtuullisen mahdollisiksi riskimuuttujiksi. Mainitut valuutat edustavat yli 98 prosenttia konsernin vuotuisesta virtapositiosta. Markkinariski on luonteeltaan suhteellisen lineaarinen niin, että päinvastaisen markkinahinnan muutoksen vaikutukset eivät suuruudeltaan olennaisesti eroa esitetyistä lukuarvoista. Herkkyysanalyysit on laskettu soveltaen vakiintuneita menetelmiä laskea rahoitusinstrumenttien markkina-arvoja, jotka on kuvattu tilinpäätöksen laadintaperiaatteissa.

Raportointipäivän lukuarvot heijastelevat kohtuullisen hyvin raportointiajanjakson keskimääräisiä markkinariskejä.

Lisäksi konserni esittää lukuarvot, jotka kuvaavat riskimuuttujien vaikutusta omaan pääomaan ja vuotuiseen kassavirtaan antaakseen laajemman kuvan korkojen, sähkön hinnan ja valuuttakurssien markkinariskeistä. Vuotuiset kassavirrat perustuvat ennusteisiin, eikä olemassa oleviin kaupallisiin sopimuksiin. Dollarin ja punnan heikentymisellä on negatiivinen vaikutus vuotuiseen virtapositioon ja Ruotsin kruunun heikentymisellä positiivinen vaikutus. Suojaukset pienentävät tätä vaikutusta suojausstrategiasta riippuen. Vaikutus omaan pääomaan syntyy tytäryhtiöiden oman pääoman konsolidoinnista konsernitilinpäätökseen. Hyödykehintojen nousulla on negatiivinen vaikutus kassavirtaan. Koska lähimmän vuoden maakaasun- ja logistiikan öljyhintariski on suojauspolitiikan mukaisesti suurelta osin suojattu jää vaikutus suojaus mukaan lukien vähäiseksi.

Rahoitusvelkojen ja niihin liittyvien rahoituskulujen maturiteetti 2024

Milj. euroa	2025	2026	2027	2028	2029	2030–	Yhteensä
Joukkovelkakirjalainat			250,0				250,0
Lainat rahoituslaitoksilta	11,8	111,8	11,8	11,8	11,8	5,9	164,7
Vuokrasopimusvelat	6,7	4,5	3,2	1,7	1,2	1,2	18,5
Pitkäaikaiset korolliset velat, yhteensä	18,4	116,3	265,0	13,5	13,0	7,0	433,2
Lyhytaikaiset korolliset velat	96,4						96,4
Ostovelat ja muut velat	322,6						322,6
Rahoitusvelat yhteensä	437,5	116,3	265,0	13,5	13,0	7,0	852,2
Rahoituskulut yhteensä	11,4	10,3	7,3	0,3	0,2	0,0	29,4
Rahoitusvelat ja -kulut yhteensä	448,8	126,6	272,2	13,8	13,1	7,1	881,6
Takausvastuut	0,1		0,4			0,3	0,7
Johdannaiset							
Valuuttajohdannaiset, velat	1 356,5						1 356,5
Valuuttajohdannaiset, saamiset	-1 332,2						-1 332,2
Koronvaihtosopimukset	-0,3						-0,3
Hyödykejohdannaiset	-3,6						-3,6
Johdannaiset, netto	20,5						20,5

Rahoitusvelkojen ja niihin liittyvien rahoituskulujen maturiteetti 2023

Milj. euroa	2024	2025	2026	2027	2028	2029–	Yhteensä
Joukkovelkakirjalainat				250,0			250,0
Lainat rahoituslaitoksilta	11,8	111,8	11,8	11,8	11,8	17,6	176,5
Vuokrasopimusvelat	5,7	3,8	1,8	1,1	0,3	0,7	13,5
Pitkäaikaiset korolliset velat, yhteensä	17,5	115,6	13,6	262,8	12,1	18,4	440,0
Ostovelat ja muut velat	316,2						316,2
Rahoitusvelat yhteensä	333,7	115,4	13,6	262,8	12,1	18,3	755,8
Rahoituskulut yhteensä	12,5	8,9	7,4	7,3	0,3	0,2	36,5
Rahoitusvelat ja -kulut yhteensä	346,2	124,3	21,0	270,1	12,4	18,5	792,4
Takausvastuut	0,2	0,2				1,3	1,6
Johdannaiset							
Valuuttajohdannaiset, velat	1 144,3						1 144,3
Valuuttajohdannaiset, saamiset	-1 168,1						-1 168,1
Korkojohdannaiset	-0,7	-0,9					-1,5
Hyödykejohdannaiset	4,0						4,0
Johdannaiset, netto	-20,5	-0,9					-21,4
Hyödykejohdannaiset, saamiset	-0,2						-0,2
Johdannaiset, netto	-20,5	-0,9					-21,4

Vuokrasopimusvelkojen kassavirrat sisältävät sekä velan lyhennyksen että rahoituskulun . Taulukko kuvaa rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuvaa maturiteettijakaumaa. Luvut ovat diskonttaamattomia. Vuokrasopimusvelkojen tasearvo oli 17,2 miljoonaa euroa (12,8). Valuuttajohdannaisvelkojen tasearvo oli 29,5 miljoonaa euroa (6,0) ja valuuttajohdannaissaamisten 5,2 miljoonaa euroa (29,8).

METSÄ BOARD
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

5.7 Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu ja käyvät arvot

Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä käyvät arvot 2024

Milj. euroa	Liitetieto	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettuun hankintamenoon arvostetut	Tasearvo yhteensä
Rahoitusvarat					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4.3	1,4	218,3		219,7
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat	5.3			0,7	0,7
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.5			240,0	240,0
Rahavarat	5.4			182,6	182,6
Johdannaiset	5.7	1,2	8,0		9,2
Tasearvo yhteensä		2,7	226,3	423,2	652,1
Käypä arvo yhteensä		2,7	226,3	423,2	652,1
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5			411,9	411,9
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5			115,5	115,5
Ostovelat ja muut velat	4.7			322,6	322,6
Johdannaiset	5.7	3,1	26,6		29,7
Tasearvo yhteensä		3,1	26,6	850,0	879,7
Käypä arvo yhteensä		3,1	26,6	849,1	878,8

Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä käyvät arvot 2023

Milj. euroa	Liitetieto	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettuun hankintamenoon arvostetut	Tasearvo yhteensä
Rahoitusvarat					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4.3	1,4	253,0		254,4
Muut pitkäaikaiset rahoitusvarat	5.3			2,6	2,6
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.5			219,1	219,1
Rahavarat	5.4			291,6	291,6
Johdannaiset	5.7	1,2	30,3		31,5
Tasearvo yhteensä		2,6	283,3	513,3	799,2
Käypä arvo yhteensä		2,6	283,3	513,3	799,2
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5			421,0	421,0
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5			17,1	17,1
Ostovelat ja muut velat	4.7			316,2	316,2
Johdannaiset	5.7	0,4	9,8		10,2
Tasearvo yhteensä		0,4	9,8	754,2	764,4
Käypä arvo yhteensä		0,4	9,8	743,9	754,1

Myyntisaamiset ja muut saamiset eivät sisällä arvonlisäverosaamisia ja siirtosaamisia. Ostovelat ja muut velat eivät sisällä saatuja ennakkomaksuja, arvonlisäverovelkoja eikä siirtovelkoja.

Metsä Board -konsernissa kaikki korolliset rahoitusvelat arvostetaan taseeseen efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon.

Käyvät arvot perustuvat kunkin velan tai omaisuuserän markkinakorolla laskettuun kykyarvoon. Sovellettujen diskonttokorkojen vaihteluväli on 1,7–3,6 (1,9–4,3). Myyntisaamisten ja muiden saamisten sekä ostovelkojen ja muiden velkojen käyvät arvot eivät olennaisesti poikkea niiden kirjanpitoarvoista taseessa.

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon hierarkia

Laatimisperiaatteet

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja rahoitusvelat on luokiteltu seuraavasti:

Taso 1 Käyvät arvot perustuvat suoraan markkinoilta saatuun noteeraukseen.

Taso 2 Käypä arvo määritellään soveltamalla arvostusmenetelmiä, joissa käytetään markkinainformaatiota.

Taso 3 Käyvät arvot eivät perustu markkinatietoon vaan yhtiön omiin oletuksiin.

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon hierarkia 2024

	31.12.2024				
Milj. euroa	Liitetieto	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahoitusvarat, jotka kirjataan käypään arvoon					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4.3			219,7	219,7
Johdannaissaamiset	5.7	3,8	5,5		9,2
Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoon					
Johdannaisvelat	5.7	0,2	29,5		29,7
Rahoitusvarat, joita ei kirjata käypään arvoon					
Rahavarat	5.4		182,6		182,6
Rahoitusvelat, joita ei kirjata käypään arvoon					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5		411,2		411,2
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5		115,2		115,2

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon hierarkia 2023

	31.12.2023				
Milj. euroa	Liitetieto	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahoitusvarat, jotka kirjataan käypään arvoon					
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	4.3			254,4	254,4
Johdannaissaamiset	5.7	0,2	31,4		31,5
Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoon					
Johdannaisvelat	5.7	4,1	6,0		10,2
Rahoitusvarat, joita ei kirjata käypään arvoon					
Rahavarat	5.4		291,5		291,5
Rahoitusvelat, joita ei kirjata käypään arvoon					
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5		411,1		411,1
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	5.5		16,7		16,7

Muut pitkäaikaiset sijoitukset, joiden arvo määritelty tason 3 mukaisesti

Milj. euroa	2024	2023
Arvo 1.1.	254,4	345,4
Voitot ja tappiot muissa laajan tuloksen erissä	-34,6	-91,1
Hankinnat		0,0
Myynnit	-0,1	0,0
Arvo 31.12.	219,7	254,4

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Johdannaiset ja suojauslaskenta

Laatimisperiaatteet

Johdannaissopimukset kirjataan taseeseen kaupantekopäivänä käypään arvoon, joka vastaa niiden hankintamenoa, ja myöhemmin ne arvostetaan juoksuaikanaan käypään arvoon jokaisena tilinpäätöspäivänä. Johdannaisten käypä arvo esitetään korottomissa saamisissa tai veloissa. Voitot ja tappiot, jotka syntyvät käypään arvoon arvostamisesta, käsitellään kirjanpidossa johdannaissopimuksen käyttötarkoituksen mukaisesti. Johdannaiset voidaan ryhmitellä sopimushetkellä joko

1. Saamisten, velkojen tai kiinteiden sitoumusten käyvän arvon suojauksiin,
2. Ennakoidun erittäin todennäköisen liiketoimen rahavirran suojauksiin,
3. Ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen suojauksiin, tai
4. Suojauksiin, joihin on päätetty olla soveltamatta suojauslaskentaa.

Metsä Board soveltaa suojauslaskentaa tällä hetkellä vain rahavirran suojauksena. Suojauslaskentaa soveltaessaan konserni on suojaussuhteen syntyessä dokumentoinut suojattavan kohteen ja suojausinstrumenttien välisen suhteen ja noudatetun riskien hallinnan tavoitteen ja strategian. Konserni on myös jatkuvasti tehnyt suojauslaskennan soveltamiseksi edellytettävän tehokkuustestauksen siitä, että kussakin suojaussuhteessa suojausinstrumentin käyvän arvon muutos riittävän tehokkaasti vastaa suojattavan erän käyvän arvon muutosta suojatun riskin osalta. Rahavirran suojauksen ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien tehokkaan osuuden käyvän arvon muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Omaan pääomaan kirjatut johdannaisten voitot ja tappiot siirretään tuloslaskelmaan ennakoidun myynnin tai oston toteutuessa ja kirjataan suojauksen kohteena olleen erän oikaisuksi. Jos ennakoidun liiketoimen ei enää odoteta toteutuvan, omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan.

Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaiset ja tehoton osuus suojauslaskentaan kohdistetuista johdannaisista arvostetaan käypään arvoon, ja arvonmuutokset kirjataan korko- ja valuuttajohdannaisten osalta rahoituseriin ja hyödykejohdannaisten osalta muihin tuottoihin ja kuluihin.

Suojauslaskentaa sovelletaan rahavirran suojauksena hyvin todennäköisiin myynnin valuuttamääräisisiin rahavirtoihin ja lainojen sopimusperusteisiin vaihtuvakorkoisiin rahavirtoihin. Hyödykkeiden hintariskin hallinnassa suojauslaskentaa sovelletaan maakaasun, kevyen, raskaan ja 0,5 % polttoöljyn hyvin todennäköisiin ostojen rahavirtoihin. Valuuttatermiinien käyvät arvot perustuvat tilinpäätöspäivän markkinadatalla laskettuun kassavirtojen nykyarvoon. Valuuttaoptio arvostetaan Black & Scholes -mallin mukaisiin käypiin arvoihin (Taso 2). Koronvaihtosopimukset arvostetaan markkinakorkokäyrällä laskettuun kassavirtojen nykyarvoon (Taso 2). Hyödykejohdannaisten käyvät arvot määritetään käyttämällä julkisesti noteerattuja markkinahintoja (Taso 1).

Rahoitusriskien hallinta ja suojauksen tehokkuus

Liitetiedossa 5.6 Rahoitusriskien hallinta kuvataan tarkemmin konsernin valuutta-, korko- ja hyödykeriskien hallintaa. Liitetieto 5.7 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot sisältää johdannaisten käyvät arvot sekä ryhmittelyn. Liitetieto 5.1 Oma pääoma sisältää erittelyt käyvän arvon rahaston suojauslaskennan kirjauksista.

Valuuttavirtaposition rahavirran suojaus on tehokasta, sillä suojauksen kohteena olevan myynnin ja suojaavan johdannaisen välillä on suora taloudellinen suhde. Termiinisopimuksen spot-kurssikomponentti tai valuuttaoption perusarvokomponentti on määritelty suojauslaskennan kohteeksi ja termiinipisteet tai option aika-arvo käsitellään suojauksen kustannuksena soveltaen ajanjaksoon perustuvaa jaksottamista. Valuuttavirtaennusteet ovat suhteellisen vakaita, laskutus tasaista neljännesvuosien ja kuukausien sisällä ja termiinikaupat kohdistetaan kullekin kuukaudelle, joten suojauksen tehottomuus jää yleensä hyvin vähäiseksi. Muutokset tuotannossa tai myynnin rakenteessa voivat joskus aiheuttaa tehottomuutta suojaussuhteen voimassaoloaikana, jolloin suojausta säädetään vastaavasti.

Korkorahavirran suojauslaskenta muodostuu pääosin tehokkaaksi, sillä suojauksen kohteena olevien pitkäaikaisten lainojen ja suojaavien koronvaihtosopimusten keskeisten ehtojen välillä on suora taloudellinen suhde. Suojaussuhteeseen aiheutuu tehottomuutta lainojen ja swappien korkoperiodien mahdollisista eroista sekä eroista sopimusehtojen viitekoroissa. Korkosuojauksen tehoton osuus kirjataan tulosvaikutteisesti. Ennenaikaiset lainan nostot tai ennenaikaiset lainan takaisinmaksut voivat aiheuttaa tehottomuustilanteen, jolloin suojaavat koronvaihtosopimukset käännetään tai otetaan pois suojauslaskennasta ja käyvän arvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin.

Hyödykeostojen suojaus muodostuu tehokkaaksi, sillä suojauksen kohteeksi on määritelty koko ostohinnan sijaan sama identtinen hinnoittelun riskikomponentti, jota sovelletaan suojaavassa johdannaisessa. Maakaasun ja polttoöljyn suojauksessa ostojen ja suojaavan johdannaisen hintakomponentit ovat identtiset tai lähes identtiset, jolloin vastaavuutta seurataan korrelaatiolaskelmilla. Hyödykeostot ovat suhteellisen tasaisia ja suojaukset kohdistetaan kullekin kuukaudelle, joten suojauksen tehottomuus jää yleensä vähäiseksi. Muutokset eri hyödykkeiden käytössä voivat joskus aiheuttaa tehottomuutta suojaussuhteen voimassaoloaikana, jolloin suojausta säädetään vastaavasti.

Johdannaiset 2024

	Nimellisarvo	Käypä arvo				
Milj. euroa		**Johdannaisvarat**	**Johdannaisvelat**	**Yhteensä**	**Käypään arvoon tulosvaikutteisesti**	**Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta**
Koronvaihtosopimukset	50,0	0,3		0,3		0,3
Korkojohdannaiset yhteensä	50,0	0,3		0,3		0,3
Valuuttatermiinisopimukset	1 327,0	5,2	25,4	-20,3	-1,9	-18,4
Valuuttaoptiosopimukset	496,6	0,0	4,1	-4,0		-4,0
Valuuttajohdannaiset yhteensä	1 823,6	5,2	29,5	-24,3	-1,9	-22,5
Öljyjohdannaissopimukset	16,8	0,8	0,2	0,7		0,7
Maakaasujohdannaissopimukset	11,1	2,9		2,9		2,9
Hyödykejohdannaiset yhteensä	28,0	3,8	0,2	3,6		3,6
Johdannaiset yhteensä	1 901,6	9,2	29,7	-20,5	-1,9	-18,6

Johdannaiset 2023

	Nimellisarvo	Käypä arvo				
Milj. euroa		**Johdannaisvarat**	**Johdannaisvelat**	**Yhteensä**	**Käypään arvoon tulosvaikutteisesti**	**Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta**
Koronvaihtosopimukset	50,0	1,5		1,5		1,5
Korkojohdannaiset yhteensä	50,0	1,5		1,5		1,5
Valuuttatermiinisopimukset	1 138,3	27,7	5,7	21,9	0,9	21,0
Valuuttaoptiosopimukset	488,7	2,2	0,3	1,9		1,9
Valuuttajohdannaiset yhteensä	1 627,0	29,8	6,0	23,8	0,9	22,9
Öljyjohdannaissopimukset	18,7	0,2	0,6	-0,5		-0,5
Maakaasujohdannaissopimukset	10,8		3,5	-3,5		-3,5
Hyödykejohdannaiset yhteensä	29,5	0,2	4,1	-4,0		-4,0
Johdannaiset yhteensä	1 706,4	31,5	10,2	21,4	0,9	20,5

Suojauslaskennan arvonmuutokset ja tulosvaikutukset esitetään liitetiedossa 5.1 Oma pääoma.

Toimenpantaviin yleisiin netotussopimuksiin sidottujen instrumenttien netotuksen taloudellinen vaikutus

	2024			2023		
	Johdannaiset taseessa	**Yleisiin netotussopimuksiin liittyvät varat ja velat**	**Nettoriski**	**johdannaiset taseessa**	**Yleisiin netotussopimuksiin liittyvät varat ja velat**	**Nettoriski**
Johdannaisvarat	9,2		9,2	31,5		31,5
Johdannaisvelat	-29,7		-29,7	-10,2		-10,2

Metsä Board tekee johdannaissopimuksia vain Metsä Group Treasury Oy:n kanssa.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Rahavirtasuojauksen maturiteettijakauma 2024

Milj. euroa	1–6 kuukautta	7–12 kuukautta	1–5 vuotta	yli 5 vuotta	Suojauksen kohteena oleva kassavirta yhteensä
Korkojohdannaiset suojauslaskennassa	50,0				50,0
Valuuttajohdannaiset suojauslaskennassa	704,7	290,7			995,4
Valuuttajohdannaiset, ei suojauslaskentaa	164,7				164,7
Hyödykejohdannaiset suojauslaskennassa	14,0	14,0			28,0

Rahavirtasuojauksen maturiteettijakauma 2023

Milj. euroa	1–6 kuukautta	7–12 kuukautta	1–5 vuotta	yli 5 vuotta	Suojauksen kohteena oleva kassavirta yhteensä
Korkojohdannaiset suojauslaskennassa			50,0		50,0
Valuuttajohdannaiset suojauslaskennassa	613,5	200,3			813,8
Valuuttajohdannaiset, ei suojauslaskentaa	79,9				79,9
Hyödykejohdannaiset suojauslaskennassa	14,7	14,7			29,5

6. Tuloverot

Laatimisperiaatteet

Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero, edellisten tilikausien verot ja laskennalliset verot muodostavat tuloslaskelman verokulun. Verot kirjataan tuloslaskelmaan, paitsi siltä osin kun ne liittyvät muihin laajan tuloksen eriin, jolloin verot kirjataan vastaavasti kyseisiin eriin. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verolainsäädännön ja verokannan perusteella. Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja.

Verotuksessa vähennyskelvottomasta liikearvosta ei kirjata laskennallista veroa, eikä tytäryritysten jakamattomista voittovaroista kirjata laskennallista veroa siltä osin, kuin ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään asti, kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähentään toisistaan, jos on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja laskennalliset verot liittyvät samaan veronsaajaan.

Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista, muiden sijoitusten sekä johdannaissopimusten arvostamisesta käypään arvoon, etuusperusteisista eläkejärjestelyistä, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista ja liiketoimintojen hankintojen yhteydessä tehdyistä arvostuksista käypiin arvoihin.

Keskeiset arviot ja harkinta

Johdon arviota tarvitaan tilikauden tulokseen perustuvien verojen määrittämiseen sekä mihin määrään asti laskennallisia verosaamisia kirjataan verotuksellisista tappioista. . Konsernin eri yhtiöissä suoritetaan vuosittain verotarkastuksia. Tarkastuksiin liittyen kirjataan tarvittaessa verovelkoja, joiden arvostukseen tilinpäätöshetkellä liittyy usein merkittäviä epävarmuustekijöitä lopullisesti maksettavan veron määrää arvioitaessa. Arvioiden ja lopullisten verojen väliset erot vaikuttavat sekä kauden verotettavaan tuloon perustuviin veroihin että laskennallisiin veroihin.

Milj. euroa	2024	2023
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-4,6	-12,8
Edellisten tilikausien verot	-0,2	-0,1
Laskennalliset verot	-7,3	-6,4
Yhteensä	-12,0	-19,3

Tuloverojen täsmäytyslaskelma

Milj. euroa	2024	2023
Tulos ennen veroja	51,4	120,9
Verot laskettuna kotimaan verokannalla 20,0 %	-10,3	-24,2
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-0,7	-0,6
Verovapaat tulot	0,9	0,5
Vähennyskelvottomat kulut	-0,4	-0,2
Väliaikaisista eroista ja verotappioista aiemmin kirjattujen laskennallisten verojen oikaisu	0,4	-0,4
Aiemmin kirjaamattomien verotappioiden käyttö	0,3	0,7
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	-1,8	4,8
Verot aikaisemmilta tilikausilta	-0,2	-0,1
Muut	-0,4	0,2
Verot konsernin tuloslaskelmassa	-12,0	-19,3
Efektiivinen verokanta, %	23,3	16,0

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot on eritelty liitetiedossa 5.1.

OECD:n kansainvälisen tuloverotuksen uudistamishankkeessa (OECD/G20 Inclu-sive Framework on Base Erosion and Profit Shifting) valmisteltu Pilari II koskee kansainvälisten konsernien tulon globaalia minimiverotusta. Muutoksessa on kyse suurten konsernien uudesta täydennysverosta, jolla pyritään varmistamaan vähintään 15 % minimitason mukainen verotus ympäri maailman. Mikäli konsernin jonkin toimintamaan yhteenlaskettu efektiivinen veroaste minimiverotusta koskevien sääntöjen mukaan laskettuna on alle 15 %, maksettavaksi määrätään täydennysvero, jolla efektiivinen veroaste nostetaan 15 %:iin. Muutos tulee koskemaan 31.12.2023 jälkeen alkavia tilikausia. Metsä Groupin tämänhetkisen arvion mukaan Pilari II:n mukainen globaali minimiverotus joko ei tule vaikuttamaan lainkaan, tai ei tule vaikuttamaan materiaalisesti konsernin maksettaviin veroihin.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2024

Milj. euroa	1.1.2024	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoero	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset tase					
Vuokrasopimukset	4,1	0,0		-1,5	2,6
Eläkevelvoitteet ja muut varaukset	3,5	-0,8	0,1	0,3	3,1
Sisäiset katteet	4,8	-2,8		0,1	2,1
Käyttämättömät verotukselliset tappiot ja hyvitykset	29,7	-3,3		-0,9	25,5
Rahoitusinstrumentit		5,6		0,0	5,6
Muut väliaikaiset erot	3,8	-1,0		-0,3	2,5
Yhteensä	45,9	-2,4	0,1	-2,3	41,4
Netotettu laskennallisista veroveloista	-36,4	2,4		-2,1	-36,2
Laskennalliset verosaamiset taseessa	9,5	0,0	0,1	-4,5	5,2
Laskennalliset verovelat tase					
Vuokrasopimukset	3,9	0,3		-1,5	2,7
Eläkevelvoitteet	0,3	0,1	-0,3	0,4	0,4
Poistoero ja verottomat varaukset	114,1	4,1		-2,3	115,8
Muiden sijoitusten arvostaminen käypään arvoon	44,7		-6,9		37,8
Rahoitusinstrumentit	5,9	0,3	-7,8		-1,6
Nettosijoitus ulkomaan rahan määräiseen yksikköön		0,2		-0,2	
Muut väliaikaiset erot	6,6	-0,1		-2,3	4,2
Yhteensä	175,5	4,9	-15,1	-5,9	159,4
Netotettu laskennallisista verosaamisista	-36,4	2,4		-2,1	-36,2
Laskennalliset verovelat taseessa	139,2	7,3	-15,1	-8,1	123,2

Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2023

Milj. euroa	1.1.2023	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoero	31.12.2023
Laskennalliset verosaamiset tase					
Vuokrasopimukset	2,3	1,8		0,0	4,1
Eläkevelvoitteet ja muut varaukset	3,5	-0,4	0,2	0,2	3,5
Sisäiset katteet	8,2	-3,2		-0,2	4,8
Käyttämättömät verotukselliset tappiot ja hyvitykset	0,8	28,0		1,0	29,7
Muut väliaikaiset erot	2,6	1,0		0,2	3,8
Yhteensä	17,3	27,2	0,2	1,2	45,9
Netotettu laskennallisista veroveloista	-7,9	-26,8		-1,6	-36,4
Laskennalliset verosaamiset taseessa	9,4	0,4	0,2	-0,4	9,5
Laskennalliset verovelat tase					
Vuokrasopimukset	2,5	1,4			3,9
Eläkevelvoitteet	0,1	0,1	-0,1	0,2	0,3
Poistoero ja verottomat varaukset	79,0	31,2		3,9	114,1
Muiden sijoitusten arvostaminen käypään arvoon	62,9		-18,2		44,7
Rahoitusinstrumentit	3,9	-0,2	1,6	0,5	5,9
Muut väliaikaiset erot	9,0	0,7		-3,1	6,6
Yhteensä	157,4	33,6	-16,7	1,2	175,5
Netotettu laskennallisista verosaamisista	-7,9	-26,8		-1,6	-36,4
Laskennallinen verovelat taseessa	149,5	6,8	-16,7	-0,4	139,2

Konserni on kirjannut laskennallista verosaamista verotappioista Ruotsissa 22,6 miljoonaa euroa (0,0) ja Suomessa 2,2 miljoonaa euroa (0,0) ja muissa maissa 0,9 miljoonaa euroa (0,7). Johto arvioi, että konsernille kertyy tulevina vuosina verotettavaa tuloa, josta tappiot voidaan vähentää. Verotappiot eivät vanhene muualla kuin Suomessa, jossa vanhenemisaika on 10 vuotta.

Ne verotukselliset tappiot, joiden suuruuteen tai käyttömahdollisuuksiin liittyy epävarmuutta ja joista ei tämän vuoksi ole kirjattu laskennallista verosaamista, olivat noin 90 (93) miljoonaa euroa Saksassa ja Isossa-Britanniassa. Näitä verotappioita kirjaamaton laskennallinen verosaaminen on noin 29 (29) miljoonaa euroa. Verotappiot eivät vanhene.

7. Konsernin rakenne

7.1 Tytäryritykset ja yhteiset toiminnot

Laatimisperiaatteet

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös sisältää emoyritys Metsä Board Oyj:n lisäksi kaikki konsernin määräysvallassa olevat yhtiöt. Konsernilla on määräysvalta, kun se olemalla osallisena yhtiössä altistuu yhtiön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhtiötä koskevaa valtaansa. Konsernin keskinäinen osakkeenomistus eliminoidaan hankintamenetelmällä. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida, jos tappio johtuu arvonalentumisesta. Tytäryritysten noudattamat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin noudattamia periaatteita.

Tilikauden tuloksen jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelmassa ja laajan tuloksen jakautuminen laajassa tuloslaskelmassa. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään taseessa oman pääoman osana.

Yhteiset toiminnot

Yhteinen toiminto on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on järjestelyyn liittyviä varoja koskevia oikeuksia ja velkoja koskevia velvoitteita. Konserni yhdistelee tilinpäätökseensä omistusosuutensa mukaisen osuuden yhteisen toiminnon varoista, veloista, tuotoista ja kuluista.

Tytäryritykset ja yhteiset toiminnot 31.12.2024

Metsä Board Oyj:n omistamat saman konsernin osakkeet ja osuudet

	Maa	Omistusosuus, %	Osakkeiden lukumäärä	Kirjanpitoarvo Euroa
Saman konsernin osakkeet ja osuudet				
Metsäliitto Osuuskunta	Suomi	-	716 041	716 031,03
Tytäryhtiöosakkeet				
Kotimaiset				
Metsä Board International Oy	Suomi	100,00	10 000	23 347 464,13
Ulkomaiset				
Metsa Board Americas Corporation [1]	USA	99,00	17 820	12 209 018,39
Metsä Board Benelux n.v./s.a [1]	Belgia	0,08	2	0,00
Metsä Board Deutschland GmbH	Saksa	100,00	1	0,00
Metsa Board Ibéria S.A. [1]	Espanja	1,00	100	1 561,63
Metsä Board Sverige Ab	Ruotsi	100,00	10 000 000	750 358 228,09
Tytäryhtiöosakkeet yhteensä				785 916 272,24
Saman konsernin osakkeet ja osuudet yhteensä				786 632 313,27

[1] Konsernin osuus 100,0 %

Kotimainen alakonserni				
Metsä Board International Oy				
Metsä Board Benelux n.v./s.a [1]	Belgia	99,92	2 919	140 001,71
Metsä Board France SAS	Ranska	100,00	8 211	418 951,75
Metsa Board Ibéria S.A. [1]	Espanja	99,00	147 771	155 316,78
Metsa Board Italia S.r.l.	Italia	100,00	100 000	1 250 691,84
Metsa Board (Middle East & Africa) Ltd	Kypros	100,00	742 105	214 000,00
Metsä Board Polska Sp. Z o.o.	Puola	100,00	232	54 458,58
Metsa Board Singapore Pte Ltd	Singapore	100,00	10 000	4 036,51
Metsa Board Singapore Pte Ltd Indian Branch	Intia	100,00	-	-
Metsa Board Turkey LLC	Turkki	100,00	400	2 303,66
Metsa Board UK Ltd	Iso-Britannia	100,00	2 400	264 172,02
Metsa Board Americas Corporation [1]	USA	1,00	180	4 435,15
Metsa Board Australia and New Zealand Pty Ltd	Australia	100,00	1	41 827,54
Yhteensä				2 550 195,54

[1] Konsernin osuus 100,0 %

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

	Maa	Omistusosuus, %	Osakkeiden lukumäärä	Kirjanpitoarvo Euroa
Ulkomainen alakonserni				
Metsä Board Sverige Ab				
Husum Pulp Ab	Ruotsi	70,00	85 664	184 647 891,63

Merkitykselliset tytäryhtiöt

Metsä Boardilla on kaksi merkityksellistä tytäryhtiötä:

• Metsä Board Sverige AB

Metsä Board Sverige AB sijaitsee Örnsköldsvikissä Ruotsissa. Yhtiö tuottaa taivekartonkia ja ensikuitulaineria. Metsä Board Sverige AB:n liikevaihto vuonna 2024 oli 437 miljoonaa euroa (396). Yhtiön tuotantokapasiteetti on 250 000 tonnia laineria ja 600 000 tonnia taivekartonkia.

• Husum Pulp AB

Yhtiö tuottaa sellua Metsä Board Sverige AB:lle sekä markkinoille. Yhtiön liikevaihto vuonna 2024 oli 463 miljoonaa euroa (370) ja tuotantokapasiteettin 730 000 tonnia kemiallaista sellua.

7.2 Määräysvallattomien omistajien osuudet

Laatimisperiaatteet

Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistusosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevina liiketoimina

Määräysvallattomien omistajien osuudet

Olennaiset määräysvallattomien omistajien osuudet konsernissa

		Määräysvallattomien omistajien omistusosuus ja osuus äänivallasta		Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden tuloksesta		Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta	
Milj. euroa	**Kotimaa**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Husum Pulp AB	Ruotsi	30,0 %	30,0 %	14,1	6,8	164,7	155,6

7.3 Osakkuus- ja yhteisyritykset

Laatimisperiaatteet

Osakkuusyrityksiä ovat kaikki yritykset, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa. Yleensä huomattava vaikutusvalta perustuu osakeomistukseen, joka tuottaa 20–50 prosenttia äänivallasta. Yhteisyritys on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on oikeuksia järjestelyn nettovarallisuuteen. Osakkuus- ja yhteisyrityksiin tehdyt sijoitukset käsitellään pääomaosuusmenetelmällä, ja alun perin ne kirjataan hankintamenon määräisinä. Konsernin osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä sisältävät myös hankinta-ajankohtana määritetyn liikearvon vähennettynä mahdollisilla arvonalentumisilla.

Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tilikauden tuloksista esitetään omana eränään liiketuloksen yläpuolella osakkuusyritys Metsä Fibren osalta ja liiketuloksen alapuolella muiden osakkuusyritysten osalta. Vastaavasti konsernin osuus osakkuus- ja yhteisyrityksen muiden laajan tuloksen erien muutoksista kirjataan konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Konsernin ja sen osakkuus- ja yhteisyritysten välisistä realisoitumattomista voitoista eliminoidaan konsernin omistusosuutta vastaava osuus. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida, jos tappio johtuu arvonalentumisesta. Osakkuus- ja yhteisyritysten noudattamat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin noudattamia periaatteita,

Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Arvo 1.1.	549,9	614,2
Osuus tilikauden tuloksesta		
Osuus Metsä Fibren tuloksesta	-8,8	24,2
Osuus muiden osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	0,0	0,0
Saadut osingot	-9,8	-82,8
Osuus osakkuusyritysten muista laajan tuloksen eristä		
Muuntoerot ja muut oman pääoman muutokset	-13,8	-5,7
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä 31.12.	517,5	549,9

Tuloslaskelmaan merkityt määrät

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Osakkuusyritykset	-8,8	24,2
Tuloslaskelmaan merkityt määrät yhteensä	-8,8	24,2

Taseeseen merkityt määrät

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Osakkuusyritykset	517,5	549,9
Taseeseen merkityt määrät yhteensä	517,5	549,9

Osakkuusyritysten kirjanpitoarvoon 31.12.2024 sisältyy liikearvoa 45,2 miljoonaa euroa (45,2). Mikään osakkuus- tai yhteisyritys ei ole julkisesti noteerattu. Liiketapahtumat osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa on esitetty liitteessä 7.3.

Taloudellisen informaation yhteenveto olennaisista osakkuusyrityksistä

Johdon näkemyksen mukaan ainoa olennainen osakkuusyritys on kemiallista sellua ja sahatavaraa tuottava Metsä Fibre -konserni. Metsä Board omistaa 24,9 prosenttia Metsä Fibrestä. Metsä Boardin emoyritys Metsäliitto Osuuskunta omistaa 50,1 prosenttia ja japanilainen Itochu-konserni 25,0 prosenttia. Metsä Fibre toimii pääasiallisesti Suomessa, ja sen tuotantokapasiteetti on noin 3,3 miljoonaa tonnia kemiallista sellua. Lisäksi Metsä Fibrellä on viisi sahaa Suomessa.

Yhteenveto Metsä Fibren taloudellisesta informaatiosta

Metsä Fibre -konserni

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Liikevaihto	2 328,3	2 498,6
Tilikauden tulos	-35,2	78,7
Muut laajan tuloksen erät	-55,5	-22,9
Laaja tulos yhteensä	-90,7	55,8
Osakkuusyrityksestä kaudella saadut osingot	9,8	82,8
Pitkäaikaiset varat	3 270,6	3 467,3
Lyhytaikaiset varat	982,2	980,9
Pitkäaikaset velat	1 278,1	1 378,4
Lyhytaikaiset velat	1 089,2	1 054,3
Nettovarallisuus	1 885,4	2 015,5

Osakkuusyrityksen taloudellisen informaation täsmäytys konsernin kirjaamaan tasearvoon

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Konsernin osuus nettovaroista	469,5	501,9
Liikearvo	45,2	45,2
Muut hankintahetken käyvän arvon kohdistukset (PPA)	3,5	4,1
Muut oikaisut	-0,6	-1,3
Osakkuusyrityksen tasearvo konsernin taseessa	517,7	549,8

Metsä Fibre on käsitelty konsernitilinpäätöksessä pääomaosuusmenetelmällä. Yhteenveto perustuu IFRS-standardien mukaisesti laadittuihin tilinpäätöksiin.

Taloudellisen informaation yhteenveto muista kuin olennaisista osakkuusyrityksistä

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Konsernin osuus tilikauden tuloksesta	0,0	0,0
Kirjanpitoarvo konsernin taseessa yhteensä	0,2	0,2

METSÄ BOARD
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

7.4 Hankitut liiketoiminnot sekä myydyt toiminnot

Laatimisperiaatteet

Hankitut liiketoiminnot yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja myydyt toiminnot siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa.

Luovutettu vastike, mukaanlukien ehdollinen kauppahinta sekä hankitun liiketoiminnon yksilöitävissä olevat varat ja velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot on kirjattu kuluksi. Määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa kirjataan hankintakohtaisesti joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien suhteellista osuutta hankinnan kohteen nettovarallisuudesta.

Määrä, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuuden käypä arvo ja hankinnan kohteesta aiemmin omistetun osuuden käypä arvo yhteenlaskettuina ylittävät yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden käyvän arvon, kirjataan liikearvoksi.

Myydyt toiminnot

Metsä Board myi VLP -konsernille 13.5.2024 Venäjän myyntiyhtiön ja kaupasta syntyi -0,5 miljoonan euron tappio. Metsä Board lopetti vuonna 2022 Venäjän liiketoimintonsa. Nyt toteutetun yrityskaupan jälkeen konsernilla ei enää ole omistuksia Venäjällä.

7.5 Lähipiiritapahtumat

Metsä Boardin konsernin lähipiiriin kuuluvat Metsä Board Oyj:n emoyritys Metsäliitto Osuuskunta, joka omistaa Metsä Board Oyj:n osakkeista 52,0 % ja äänistä 68,9 %, Metsäliitto Osuuskunnan muut tytäryritykset ja osakkuus- ja yhteisyritykset. Lähipiiriin luetaan myös hallituksen, Metsä Groupin ja Metsä Boardin johtoryhmän jäsenet sekä heidän läheiset perheenjäsenensä.

Johtoon kuuluville avainhenkilöille palkat, palkkiot ja eläkekulut on esitetty liitetiedossa 3.2. Lisätietoja konsernin rakenteesta on esitetty liitetiedossa 7.1.

Merkittävimmät Metsäliitto Osuuskunnan tytäryritykset, joiden kanssa Metsä Boardilla on liiketoimia, ovat seuraavat:

Metsä Tissue -konserni
Metsä Fibre -konserni
Metsä Forest Sverige Ab

Metsä Board käsittelee Metsä Fibreä pääomaosuusmenetelmällä Sijoitukset osakkuusyrityksiin -standardin (IAS 28) mukaisesti. Lähipiiritapahtumat Metsä Fibren kanssa sisältyvät liiketoimiin sisaryritysten kanssa.

Konsernin rahoitustoiminnot on keskitetty Metsä Group Treasury Oy:öön, joka on Metsäliitto Osuuskunnan kokonaan omistama tytäryhtiö ja vastaa Metsä Boardin konserniyhtiöiden rahoituspositioista konsernin määrittelemän strategian ja rahoituspolitiikan mukaisesti, tuottaa tarvittavat rahoituspalvelut ja toimii rahoitusasioiden osaamiskeskuksena. Rahoitusliiketoimet Metsä Group Treasury Oy:n kanssa tapahtuvat markkinahintaan.

Metsä Board -konsernin puuraaka-aineostojen kokonaisarvo Metsäliitto Osuuskunnalta oli 201,2 miljoonaa euroa (171,3) ja Metsä Fibreltä tehtyjen selluostojen 276,8 miljoonaa euroa (255,8). Ostot toteutettiin markkinahintaan.

Metsä Board osallistuu Metsä Groupin ylimmille johtajille vakuutusyhtiöstä otettuun lisäeläkejärjestelyyn. Maksut järjestelyyn vuonna 2024 olivat 0,6 miljoonaa euroa (0,5).

Liiketapahtumat ja avoimet saldot emoyrityksen ja sisaryritysten kanssa

	Liiketoimet emoyhtiön kanssa		Liiketoimet sisaryhtiöiden kanssa	
Milj. euroa	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Liikevaihto	3,6	9,6	116,0	112,3
Liiketoiminnan muut tuotot	4,9	5,0	0,9	1,3
Ostot	-264,8	-213,4	-557,9	-460,4
Osuus osakkuusyritysten tuloksista			-8,8	24,2
Korkotuotot			8,4	9,4
Korkokulut		0,1	-1,2	-0,4
Investoinnit			-42,1	
Saamiset				
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,7	1,6	26.6	49.8
Rahavarat			179,2	278.4
Velat				
Ostovelat ja muut velat	51,8	23,8	139.6	46.6

Liiketapahtumat ja avoimet saldot osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Liikevaihto	0,7	0,5
Ostot		-0,1
Saamiset		
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,1	0,2

Metsä Board on luokitellut rahavaroihin Metsä Groupin sisäisessä pankissa Metsä Group Treasury Oy:ssä olevat korolliset, välittömästi nostettavissa olevat talletukset.

Saamisiin emoyritykseltä tai sisaryrityksiltä ei sisälly epävarmoja saamisia eikä tilikauden aikana ole kirjattu näistä eristä luottotappioita. Emoyritykselle tai sisaryrityksille olevista veloista ei ole annettu takauksia tai muita vakuuksia.

8. Muut liitetiedot

8.1 Ehdolliset velat ja varat sekä sitoumukset

Keskeiset arviot ja harkinta

Riidat ja oikeidenkäynnit

Metsä Board -konserniin kuuluvat yhtiöt ovat viime vuosina olleet myyjinä useissa osakekaupoissa. Näissä yrityskaupoissa yhtiöt ovat antaneet tavanomaisia myyjän vakuutuksia. Ei voida poissulkea, etteikö yhtiöitä vastaan esitetä vaatimuksia näiden myyjän vakuutusten perusteella ja etteikö vakuutuksista aiheutuisi yhtiöille kustannuksia.

Vastuusitoumukset

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Osakkuus- ja yhteisyritysten puolesta annetut vastuut	0,7	1,6
Yhteensä	0,7	1,6

Vastuut sisältävät annettuja pantteja, kiinteistö- ja yrityskiinnityksiä sekä takauksia.

Käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sitoumukset

Milj. euroa	**2024**	**2023**
Alle 12 kuukautta	1,4	69,7
Myöhemmin	0,4	0,8
Investointisitoumukset yhteensä	1,8	70,5

Muut tiedot

Metsä Boardilla on investment grade -tasoiset luottoluokitukset S&P Globalilta ja Moody's Investor Servicelta. S&P Globalin luottoluokitus yhtiölle on BBB- ja näkymä vakaa. Moody's Metsä Boardin luottoluokitus on Baa2 ja näkymä vakaa.

8.2 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Metsä Board ilmoitti 16.1.2025 suunnittelevansa Takon kartonkitehtaan sulkemista ja Kyron kartonkitehtaan toiminnan tehostamista pitkään jatkuneen heikon kannattavuuden vuoksi. Yhtiö käynnisti muutosneuvottelut molemmilla tehtailla sekä niihin liittyvissä muissa toiminnoissa. Mahdolliset päätökset henkilöstövähennyksistä ja tehtaan sulkemisesta tehdään vasta muutosneuvotteluiden päättymisen jälkeen.

Metsä Board ilmoitti 6.2.2025 käynnistävänsä yhteistyössä Metsä Tissuen kanssa esisuunnittelun, jossa selvitetään Husumin BM2 -tuotantolinjan tuotantosuunnan muuttamista. Esisuunnittelun odotetaan kestävän 12 kuukautta, ja se mahdollistaisi vuosikapasiteetiltaan noin 80 000 tonnin ruokapakkauspapereiden sekä tiivispapereiden valmistuksen. Valkoisen kraftlainerin tuotanto jatkuu täydellä kapasiteetilla ainakin BM2:n mahdolliseen investointiseisokkiin saakka. Muutetun tuotantolinjan käynnistyminen olisi aikaisintaan vuoden 2027 viimeisellä neljänneksellä.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskenta-periaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Emoyhtiön tilinpäätös

Tuloslaskelma

Euroa	Liite	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liikevaihto	2	1 255 155 685,28	1 239 168 327,91
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	3,4	12 115 612,05	-59 575 562,56
Liiketoiminnan muut tuotot		86 974 184,38	81 035 662,81
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Ostot tilikauden aikana		-813 994 757,43	-735 583 407,40
Varastojen muutos		4 205 311,64	11 327 074,69
Ulkopuoliset palvelut	5	-232 173 374,01	-204 945 195,88
Henkilöstökulut	5	-103 581 145,93	-101 494 562,44
Poistot ja arvonalentumiset	3,6	-61 629 733,62	-50 438 167,30
Liiketoiminnan muut kulut	3,5	-125 140 890,36	-117 576 834,01
		-1 332 314 589,71	-1 198 711 092,34
Liikevoitto/-tappio		21 930 892,00	61 917 335,82
Rahoitustuotot ja -kulut	7		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä		73 509 700,49	103 927 858,98
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		94 652,26	945,00
Muut korko- ja rahoitustuotot		281 843,31	301 640,04
Kurssierot		-4 914 376,10	-5 398 633,64
Korkokulut ja muut rahoituskulut		-15 882 154,35	-13 215 197,30
		53 089 665,61	85 616 613,08
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		75 020 557,61	147 533 948,90
Tilinpäätössiirrot			
Poistoeron muutos	6	-29 006 231,44	-24 354 472,54
Konserniavustus		1 000 000,00	
Tuloverot	8	2 664 482,24	-7 843 257,95
Tilikauden voitto/-tappio		49 678 808,41	115 336 218,41

Emoyhtiön tilinpäätös

Tase

Euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	9		
Aineettomat oikeudet		7 678 883,67	11 089 921,66
Muut aineettomat hyödykkeet		403 255,41	512 038,25
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		28 277 699,91	8 256 659,20
		36 359 838,99	19 858 619,11
Aineelliset hyödykkeet	9		
Maa- ja vesialueet		29 920 088,35	30 046 780,31
Rakennukset ja rakennelmat		146 237 007,92	142 309 889,82
Koneet ja kalusto		307 029 230,84	259 941 625,99
Muut aineelliset hyödykkeet		6 446 100,52	6 835 013,27
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		26 669 977,81	43 361 374,25
		516 302 405,44	482 494 683,64
Sijoitukset	10		
Osuudet saman konsernin yrityksiltä		786 632 313,27	529 953 996,10
Saamiset omistusyhteysyrityksissä		128 466 313,09	288 654 833,04
Osuudet omistusyhteysyrityksiltä		86 429 409,33	86 429 409,33
Muut osakkeet ja osuudet		218 984 414,93	253 698 707,84
		1 220 512 450,62	1 158 736 946,31
Pysyvät vastaavat yhteensä		1 773 174 695,05	1 661 090 249,06
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		71 682 844,37	64 903 754,79
Valmiit tuotteet		150 202 175,07	138 086 563,02
		221 885 019,44	202 990 317,81
Pitkäaikaiset saamiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		34 907 059,95	37 596 485,20
		34 907 059,95	37 596 485,20
Lyhytaikaiset saamiset	11		
Myyntisaamiset		105 360 385,66	115 699 537,58
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		74 887 353,03	196 956 199,22
Saamiset omistusyhteysyrityksiltä		109 751,16	195 710,12
Muut saamiset		27 109 557,13	15 553 670,54
Siirtosaamiset		8 933 098,61	5 097 591,69
		216 400 145,59	333 502 709,15
Saamiset yhteensä		251 307 205,54	371 099 194,35
Rahat ja pankkisaamiset		27 296,58	10 327 192,96
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		473 219 521,56	584 416 705,12
Vastaavaa yhteensä		2 246 394 216,61	2 245 506 954,18

Euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA	12		
Osakepääoma	12	557 881 540,40	557 881 540,40
Muut rahastot			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		210 639 481,81	210 639 481,81
Käyvän arvon rahasto		137 422 660,27	195 273 187,14
Edellisten tilikausien voitto/tappio		218 714 526,78	192 906 977,09
Tilikauden voitto/tappio		49 678 808,41	115 336 218,41
		1 174 337 017,67	1 272 037 404,85
Tilinpäätössiirtojen kertymä	6		
Poistoero		229 362 824,54	200 356 593,10
Pakolliset varaukset	13	2 438 948,00	2 758 948,00
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma	15		
Joukkovelkakirjalainat		249 769 529,03	249 685 345,02
Lainat rahoituslaitoksilta		152 941 176,48	164 705 882,36
Saadut ennakot		4 904 056,51	7 354 456,51
Laskennallinen verovelka	8,14	31 378 380,05	48 266 450,66
Muut velat		649 459,11	865 945,59
		439 642 601,18	470 878 080,14
Lyhytaikainen vieras pääoma	16		
Yritystodistuslainat		29 736 827,38	
Lainat rahoituslaitoksilta		11 764 706,19	11 764 705,88
Saadut ennakot		4 242 438,42	4 687 512,48
Ostovelat		115 303 163,36	122 711 978,74
Velat saman konsernin yrityksille		184 565 946,37	94 701 965,84
Muut velat		5 604 941,60	6 832 689,40
Siirtovelat		49 394 801,90	58 777 075,75
		400 612 825,22	299 475 928,09
Vieras pääoma yhteensä		840 255 426,40	770 354 008,23
Vastattavaa yhteensä		2 246 394 216,61	2 245 506 954,18

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Emoyhtiön tilinpäätös

Rahoituslaskelma

Euroa	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liiketoiminnan rahavirrat		
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	75 020 557,61	147 533 948,90
Oikaisut voittoon / tappioon a)	-21 890 370,91	-85 927 509,95
Saadut korot	19 503 503,73	21 422 500,02
Maksetut korot	-15 183 878,02	-12 275 116,16
Saadut osingot	54 260 864,27	82 767 207,10
Muut rahoituserät, netto	-774 591,35	-3 570 452,49
Maksetut tuloverot	-10 362 226,38	29 642 145,48
Käyttöpääoman muutos b)	-20 951 128,11	79 748 470,25
Liiketoiminnan nettorahavirta	79 622 730,84	259 341 193,15
Investointien rahavirrat		
Tytäryhtiöosakkeiden hankinnat	-256 637 168,14	
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-116 869 227,18	-87 896 874,00
Tytäryhtiöiden purkamiset ja myynnit		4 757 354,04
Luovutustulot muista sijoituksista	457 944,70	
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	35 040 990,80	59 000 151,81
Pitkäaikaisten saamisten lisäykset ja vähennykset, netto	159 491 937,36	
Investointien nettorahavirta	-178 515 522,46	-24 139 368,15
KASSAVIRTA ENNEN RAHOITUSTA	-98 892 791,62	235 201 825,00
Rahoituksen rahavirrat		
Omien osakkeiden hankinta		0,00
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-88 758 714,00	-205 740 701,92
Pitkäaikaisten velkojen takaisinmaksut	-11 764 705,88	-11 764 705,88
Muiden pitkäaikaisten velkojen muutos	-2 666 886,49	4 738 476,69
Lyhytaikaisten korollisten velkojen lisäykset ja vähennykset, netto	67 991 573,24	30 000 000,00
Lyhytaikaisten korollisten saamisten lisäykset ja vähennykset, netto	123 791 628,35	-55 479 374,52
Rahoituksen nettorahavirrat	88 592 895,22	-238 246 305,63
Rahavarojen muutos	-10 299 896,40	-3 044 480,63
Rahavarat tilikauden alussa	10 327 192,96	13 371 673,53
Rahavarojen muutos	-10 299 896,40	-3 044 480,63
Rahavarat tilikauden lopussa	27 296,56	10 327 192,90
a) Oikaisut voittoon / tappioon		
Poistot ja arvonalentumiset	61 629 733,62	50 438 167,30
Rahoitustuotot ja -kulut	-53 089 665,61	-85 616 613,08
Pitkäaikaisten varojen myyntivoitot ja -tappiot	-30 110 438,92	-50 778 155,17
Pakollisten varausten muutos	-320 000,00	29 091,00
Yhteensä	-21 890 370,91	-85 927 509,95
b) Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuus	-18 894 701,63	63 680 745,14
Lyhytaikaiset korottomat saamiset	-21 268 701,95	84 830 229,14
Lyhytaikaiset korottomat velat	19 212 275,47	-68 762 504,03
Yhteensä	-20 951 128,11	79 748 470,25

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Laadintaperiaatteet

Konsernin perustiedot

Metsä Board Oyj kuuluu Metsä Group -konserniin, jonka emoyhtiö on Metsäliitto Osuuskunta. Metsäliitto Osuuskunnan kotipaikka on Helsinki. Metsäliitto Osuuskunta laatii konsernitilinpäätöksen, joka on saatavissa konsernin pääkonttorista Revontulenpuisto 2 A, 02100 Espoo Suomi.

Metsä Board Oyj:n tilinpäätös on laadittu suomalaista tilinpäätöskäytäntöä noudattaen.

Metsä Board Oyj:llä on liiketoimia muiden konserniin kuuluvien yhtiöiden kanssa. Näistä on kerrottu tarkemmin konsernin liitetiedoissa kohdassa 7.3. Liiketapahtumat lähipiirin kanssa perustuvat markkinahintoihin.

Ulkomaanvaluutan määräiset tapahtumat

Ulkomaanvaluutan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat ulkomaanvaluutan määräiset saamiset ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin. Kurssierot on kirjattu tilinpäätökseen tulosvaikutteisesti.

Johdannaissopimukset

Yhtiö käyttää johdannaisia ainoastaan valuutta-, korko- ja hyödykeriskien suojaamiseen. Johdannaiset on arvostettu kirjanpitolain 5 luvun 2a §:n sallimaa vaihtoehtoista menettelyä noudattaen käypään arvoon. Rahoitusriskien hallinnasta ja johdannaisiin sovelletuista periaatteista on kerrottu konsernin liitetiedoissa 5.6 ja 5.7.

Suojauslaskennassa olevien rahavirtaa suojaavien johdannaisten realisoitumaton käypä arvo kirjataan taseen käyvän arvon rahastoon siltä osin kuin ne ovat tehokkaita. Suojauslaskennan ulkopuolella olevien johdannaisten realisoitumaton käypä arvo kirjataan tuloslaskelmaan. Lisäksi yhtiö on tilikauden aikana kirjannut laskennalliset verosaamiset ja -velat omana eränään tuloslaskelmaan ja taseeseen.

Metsä Board Oyj soveltaa kirjanpitolain 5 luvun 2a §:n mukaista käyvän arvon optiota myös omistamiinsa muihin osakkeisiin ja osuuksiin. Tämän mukaisesti yhtiö on luokitellut omistamansa Pohjolan Voima Oyj:n osakkeet IFRS 9:n mukaan käypään arvoon oman pääoman käyvän arvon rahastoon kirjattaviksi rahoitusvaroiksi ja muut oman pääoman ehtoiset rahoitusvaransa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi. Osakkeiden ja osuuksien käyvän arvon määrittämiseen sovellettavat periaatteet ja käyvän arvon herkkyydet eri arvostustekijöille on kuvattu konsernin tilinpäätöksen liitetiedossa 4.3.

Liikevaihto

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituotoista on vähennetty myynnin välilliset verot, annetut alennukset ja muut myynnin oikaisuerät.

Osakeperusteiset maksut

Osakeperusteiset maksut on kirjattu tilikaudelle, jolla työntekijälle on syntynyt peruuttamaton oikeus myönnettyihin osakkeisiin.

Eläkkeet ja eläkevastuiden kattaminen

Lakisääteinen eläketurva on hoidettu konsernin ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Osalla toimihenkilöistä on lakisääteisen eläketurvan lisäksi lisäeläketurva, joka on joko vakuutettu tai pidetty yhtiön omalla vastuulla. Eläkevakuutusmaksut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoritepe-rusteisia palkkoja.

Leasing

Leasingmaksut on käsitelty vuokrakuluina.

Tuloverot

Tuloslaskelman tuloverot sisältävät tilikauden verotettavaan tulokseen perustuvat tuloverot ja edellisten tilikausien verojen oikaisut sekä laskennalliset verot. Laskennalliset verot on kirjattu väliaikaisista eroista, jotka johtuvat varojen ja velkojen kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon eroista. Laskennallinen vero on laskettu vahvistettua verokantaa käyttäen.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet ja poistot

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalennuksilla.

Suunnitelman mukaiset poistot perustuvat arvioituun taloudelliseen pitoaikaan seuraavasti:

Rakennukset ja rakennelmat	20–40 vuotta
Voimalaitosten raskaat koneet	20–40 vuotta
Muut raskaat koneet	15–20 vuotta
Kevyet koneet ja kalusto	5–15 vuotta
Muut erät	5–10 vuotta

Maa- ja vesialueiden hankintamenosta ei tehdä poistoja.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuden arvostuksessa noudatetaan FIFO-periaatetta tai vaihtoehtoisesti painotetun keskihinnan menetelmää. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno käsittää raaka-aineet, välittömät palkat, poistot ja muut välittömät menot sekä tuotteisiin kohdistuvan kohtuullisen osuuden valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista normaalilla toiminta-asteella. Nettorealisointiarvo on arvioitu myyntihinta vähennettynä tuotteiden valmiiksi saattamisesta ja myynnistä aiheutuvilla menoilla.

Pakolliset varaukset

Vastaiset menot ja menetykset, jotka eivät enää kerrytä vastaavaa tuloa ja joiden suorittamiseen emoyhtiö on velvoitettu tai sitoutunut ja joiden rahallinen arvo voidaan kohtuullisesti arvioida, on kirjattu tuloslaskelmaan luonteensa mukaiseen kulueräänä ja taseen pakollisiin varauksiin.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Euroa	2024	2023
2. Liikevaihto markkina-alueittain		
Suomi	78 050 794,23	71 957 904,99
Muut EU-maat	604 103 539,89	634 651 668,85
Muu Eurooppa	152 903 752,20	155 584 591,86
Muut maat	420 097 598,96	376 974 162,21
Yhteensä	1 255 155 685,28	1 239 168 327,91
3. Poikkeukselliset erät		
Liiketoiminnan muut tuotot		
Kiinteistö Niemenranta, maa-alueen myyntivoitto		2 707 107,12
Liiketoiminnan muut kulut		
Kaskisen esiselvityksen alaskirjaus	-7 624 259,37	
Yhteensä	-7 624 259,37	2 707 107,12
4. Liiketoiminnan muut tuotot		
Vuokratuotot	1 252 022,58	1 195 943,71
Palvelujen tuotot	19 725 302,03	18 372 566,27
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	30 186 253,48	50 797 267,91
Julkiset avustukset ja korvaukset	30 193 902,72	6 060 823,02
Romun ja jätteen myynti	276 770,26	234 025,33
Muut	5 339 933,31	4 375 036,57
Yhteensä	86 974 184,38	81 035 662,81
5. Liiketoiminnan kulut		
Ulkopuoliset palvelut		
Jakelukustannukset	-150 428 960,54	-134 631 795,07
Muut ulkopuoliset palvelut	-81 744 413,47	-70 313 400,81
Yhteensä	-232 173 374,01	-204 945 195,88
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-59 311 632,92	-57 157 644,03
Osakeperusteiset maksut	-1 481 114,80	-2 183 679,64
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-16 211 813,83	-14 621 870,25
Muut henkilösivukulut	-26 576 584,38	-27 531 368,52
Yhteensä	-103 581 145,93	-101 494 562,44

Osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuuluu 31.12.2024 30 emoyhtiö Metsä Board Oyj:n henkilöä. Järjestelmän ansaintajaksolta 2021-2023 on mahdollista ansaita yhteensä 378 813 (brutto), ansaintajaksolta 2022-2024 yhteensä 415 508 (brutto), ansaintajaksolta 2023-2025 yhteensä 426 377 (brutto) ja ansaintajaksolla 2024-2026 yhteensä 564 891 Metsä Boardin B-sarjan osaketta.

Johdon palkoista ja palkkioista sekä eläkesitoumuksista on kerrottu konsernin liitetietojen kohdassa 3.2. Johdon osakeperusteisista maksuista on kerrottu konsernin liitetietojen kohdassa 3.3.

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	1 237	1 227
Liiketoiminnan muut kulut		
Vuokra- ja muut kiinteistökulut	-15 576 906,67	-15 494 361,54
Palvelujen ostot	-87 194 347,91	-80 399 030,53
Pitkäaikaisten varojen luovutustappiot	-75 814,56	-19 112,74
Muut kulut		
Vapaaehtoiset sosiaalikulut	-3 117 173,59	-2 454 527,45
Kiinteät energia kustannukset	-6 408 140,48	-6 118 227,77
Matkakulut	-1 626 053,86	-1 532 327,66
Vakuutukset	-3 637 836,25	-3 427 277,87
Mainos- ja markkinointikulut	-1 808 716,49	-2 755 110,69
Muut	-5 695 900,55	-5 376 857,76
Yhteensä	-125 140 890,36	-117 576 834,01
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	-231 000,00	-224 000,00
Tilintarkastajien lausunnot	-149 040,00	-12 359,30
Muut palvelut	-36 157,91	-31 762,33
Yhteensä	-416 197,91	-268 121,63

Tilintarkastajana toimii KPMG Oy Ab.

Euroa	2024	2023
6. Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat oikeudet	-1 135 921,50	-961 615,18
Muut aineettomat hyödykkeet	-111 612,13	-100 208,89
Rakennukset ja rakennelmat	-9 864 043,20	-9 289 313,76
Koneet ja kalusto	-42 107 917,40	-38 747 838,08
Muut aineelliset hyödykkeet	-785 980,02	-819 224,47
Yhteensä	-54 005 474,25	-49 918 200,38
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä		
Aineettomat oikeudet		-519 966,92
Muut aineettomat hyödykkeet	-7 624 259,37	
Yhteensä	-7 624 259,37	-519 966,92
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-61 629 733,62	-50 438 167,30
Poistoeron muutos	-29 006 231,44	-24 354 472,54
Kokonaispoistot	-90 635 965,06	-74 792 639,84
Poistoero tilikauden alussa	200 356 593,10	176 002 120,56
Poistoeron muutos	29 006 231,44	24 354 472,54
Poistoero tilikauden lopussa	229 362 824,54	200 356 593,10
7. Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	54 207 361,04	82 806 999,00
Muilta	94 652,26	945,00
Yhteensä	54 302 013,30	82 807 944,00
Korkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		
Saman konsernin yrityksiltä	11 805 313,90	16 261 117,45
Yhteensä	11 805 313,90	16 261 117,45
Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista yhteensä	66 107 327,20	99 069 061,45
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	7 497 025,55	4 859 742,53
Muut korkotuotot	201 164,28	301 640,04
Muut rahoitustuotot	80 679,03	
Yhteensä	7 778 868,86	5 161 382,57
Rahoitustuottoihin ja -kuluihin kirjatut kurssierot		
Myynnin kurssierot	4 077 363,90	-450 166,38
Ostojen kurssierot	-296 159,97	-872 017,52
Rahoituksen kurssierot	-8 695 580,03	-4 076 449,74
Yhteensä	-4 914 376,10	-5 398 633,64
Korko- ja muut rahoituskulut		
Korkokulut saman konsernin yrityksille	181 144,75	1 157 772,68
Muut korkokulut	-15 446 365,76	-13 962 089,81
Muut rahoituskulut	-616 933,34	-410 880,17
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-15 882 154,35	-13 215 197,30
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	53 089 665,61	85 616 613,08

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Euroa	2024	2023
8. Tuloverot		
Tilikauden verot		-7 849 008,63
Edellisten tilikausien verot	520 766,17	-67,52
Laskennalliset verot	2 143 716,07	5 818,20
Yhteensä	2 664 482,24	-7 843 257,95
9. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno 1.1.	50 806 946,50	51 304 534,70
Lisäykset	2 446 259,76	8 566 067,13
Vähennykset	-4 804 718,25	-9 071 775,42
Siirrot erien välillä	83 342,00	8 120,09
Hankintameno 31.12.	48 531 830,01	50 806 946,50
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-39 717 024,84	-39 943 768,16
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		1 708 325,42
Tilikauden poistot	-1 135 921,50	-961 615,18
Arvonalentumiset		-519 966,92
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-40 852 946,34	-39 717 024,84
Kirjanpitoarvo 31.12.	7 678 883,67	11 089 921,66
Muut aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	8 836 983,38	8 665 493,18
Lisäykset	668 656,75	132 558,44
Vähennykset		-8 005,74
Siirrot erien välillä	6 958 431,91	46 937,50
Hankintameno 31.12.	16 464 072,04	8 836 983,38
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-8 324 945,13	-8 233 482,01
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		8 745,77
Tilikauden poistot	-111 612,13	-100 208,89
Arvonalentumiset	-7 624 259,37	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-16 060 816,63	-8 324 945,13
Kirjanpitoarvo 31.12.	403 255,41	512 038,25
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno 1.1.	8 256 659,20	133 093,84
Lisäykset	27 062 814,62	8 123 565,36
Siirrot erien välillä	-7 041 773,91	
Hankintameno 31.12.	28 277 699,91	8 256 659,20
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno 1.1.	67 900 589,08	60 103 121,72
Lisäykset	30 177 731,13	16 822 190,93
Vähennykset	-4 804 718,25	-9 079 781,16
Siirrot erien välillä		55 057,59
Hankintameno 31.12.	93 273 601,96	67 900 589,08
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-48 041 969,97	-48 177 250,17
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		1 717 071,19
Tilikauden poistot	-1 247 533,63	-1 061 824,07
Arvonalentumiset	-7 624 259,37	-519 966,92
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-56 913 762,97	-48 041 969,97
Kirjanpitoarvo 31.12.	36 359 838,99	19 858 619,11

Euroa	2024	2023
Maa- ja vesialueet		
Hankintameno 1.1.	30 046 800,51	26 340 456,62
Lisäykset		4 768 400,00
Vähennykset	-125 833,63	-1 062 056,11
Siirrot erien välillä	-858,33	
Hankintameno 31.12.	29 920 108,55	30 046 800,51
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-20,20	-20,20
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-20,20	-20,20
Kirjanpitoarvo 31.12.	29 920 088,35	30 046 780,31
Rakennukset ja rakennelmat		
Hankintameno 1.1.	349 321 797,65	326 310 652,31
Lisäykset	11 275 661,01	8 832 311,77
Vähennykset	-186 016,75	-1 492 068,30
Siirrot erien välillä	2 515 500,29	15 670 901,87
Hankintameno 31.12.	362 926 942,20	349 321 797,65
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-207 011 907,83	-199 214 662,37
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	186 016,75	1 492 068,30
Tilikauden poistot	-9 864 043,20	-9 289 313,76
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-216 689 934,28	-207 011 907,83
Kirjanpitoarvo 31.12.	146 237 007,92	142 309 889,82
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	1 357 541 964,65	1 312 182 737,66
Lisäykset	52 538 316,44	33 111 908,38
Vähennykset	-4 684 968,66	-13 461 281,06
Siirrot erien välillä	36 657 205,81	25 708 599,67
Hankintameno 31.12.	1 442 052 518,24	1 357 541 964,65
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 097 600 338,66	-1 072 253 700,09
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	4 684 968,66	13 401 199,51
Tilikauden poistot	-42 107 917,40	-38 747 838,08
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-1 135 023 287,40	-1 097 600 338,66
Kirjanpitoarvo 31.12.	307 029 230,84	259 941 625,99
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	14 682 292,06	14 657 784,12
Lisäykset	236 903,55	24 507,94
Siirrot erien välillä	160 163,72	
Hankintameno 31.12.	15 079 359,33	14 682 292,06
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-7 847 278,79	-7 028 054,32
Tilikauden poistot	-785 980,02	-819 224,47
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-8 633 258,81	-7 847 278,79
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 446 100,52	6 835 013,27
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno 1.1.	43 361 374,25	60 459 586,34
Lisäykset	22 640 615,05	24 337 087,07
Vähennykset		683,00
Siirrot erien välillä	-39 332 011,49	-41 435 982,16
Hankintameno 31.12.	26 669 977,81	43 361 374,25

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Euroa	2024	2023
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno 1.1.	1 794 954 229,12	1 739 951 217,05
Lisäykset	86 691 496,05	71 074 215,16
Vähennykset	-4 996 819,04	-16 014 722,47
Siirrot erien välillä		-56 480,62
Hankintameno 31.12.	1 876 648 906,13	1 794 954 229,12
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 312 459 545,48	-1 278 496 436,98
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	4 870 985,41	14 893 267,81
Tilikauden poistot	-52 757 940,62	-48 856 376,31
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-1 360 346 500,69	-1 312 459 545,48
Kirjanpitoarvo 31.12.	516 302 405,44	482 494 683,64

10. Sijoitukset

Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno 1.1.	529 953 996,10	534 406 191,31
Lisäys	256 678 317,17	
Vähennykset		-4 452 195,21
Hankintameno 31.12.	786 632 313,27	529 953 996,10
Osuudet omistusyhteysyrityksissä		
Hankintameno 1.1.	86 429 409,33	86 429 409,33
Hankintameno 31.12.	86 429 409,33	86 429 409,33
Muut osakkeet ja osuudet		
Hankintameno 1.1.	253 698 707,84	344 817 070,84
Vähennykset	-34 620 000,00	-91 118 000,00
Siirrot erien välillä	-94 292,91	
Arvonalennukset		-363,00
Hankintameno 31.12.	218 984 414,93	253 698 707,84
Sijoitukset, osakkeet yhteensä		
Hankintameno 1.1.	870 082 113,27	965 652 671,48
Lisäykset	256 678 317,17	
Vähennykset	-34 620 000,00	-95 570 195,21
Siirrot erien välillä	-94 292,91	
Arvonalennukset		-363,00
Hankintameno 31.12.	1 092 046 137,53	870 082 113,27
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Hankintameno 1.1.	288 654 833,04	290 412 859,87
Lisäys	1 758 026,47	522 658,70
Vähennykset	-161 946 546,42	-2 280 685,53
Hankintameno 31.12.	128 466 313,09	288 654 833,04
Muut saamiset		
Hankintameno 31.12.		
Saamiset yhteensä		
Hankintameno 1.1.	288 654 833,04	290 412 859,87
Lisäykset	1 758 026,47	522 658,70
Vähennykset	-161 946 546,42	-2 280 685,53
Hankintameno 31.12.	128 466 313,09	288 654 833,04
Sijoitukset ja saamiset yhteensä		
Hankintameno 1.1.	1 158 736 946,31	1 256 065 531,35
Lisäykset	258 436 343,64	522 658,70
Vähennykset	-196 566 546,42	-97 850 880,74
Siirrot erien välillä	-94 292,91	
Arvonalennukset		-363,00
Hankintameno 31.12.	1 220 512 450,62	1 158 736 946,31

Euroa	2024	2023

11. Saamiset

Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	34 907 059,95	36 049 026,68
Siirtosaamiset		
Johdannaissaamiset		1 547 458,52
Yhteensä	34 907 059,95	37 596 485,20
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	34 907 059,95	37 596 485,20
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	63 202 824,37	38 105 756,72
Lainasaamiset		123 791 628,35
Muut saamiset	-81 766,32	76 184,82
Siirtosaamiset	11 766 294,98	34 982 629,33
Yhteensä	74 887 353,03	196 956 199,22
Saamiset omistusyhteysyrityksiltä		
Myyntisaamiset	109 751,16	195 710,12
Yhteensä	109 751,16	195 710,12
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	105 302 686,62	115 621 193,18
Muut saamiset	27 167 256,17	15 632 014,94
Siirtosaamiset	8 933 098,61	5 097 591,69
Yhteensä	141 403 041,40	136 350 799,81
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	216 400 145,59	333 502 709,15
Siirtosaamiset saman konsernin yrityksiltä, lyhytaikaiset, erittely		
Johdannaissaamiset	9 220 024,44	29 996 045,52
Korkojaksotukset	2 546 270,54	4 975 124,48
Muut		11 459,33
Yhteensä	11 766 294,98	34 982 629,33
Siirtosaamiset muilta, lyhytaikaiset, erittely		
Jaksotetut verosaamiset	6 532 659,92	336 276,00
Jaksotetut henkilöstökulut	28 798,15	-61 289,56
Energiavero ja muut verot	1 010 269,05	3 985 428,55
Muut	1 361 371,49	837 176,70
Yhteensä	8 933 098,61	5 097 591,69
Saamiset yhteensä	251 307 205,54	371 099 194,35

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Euroa	2024	2023
12. Oma pääoma		
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.		
A-osakkeet	51 788 806,85	51 788 806,85
B-osakkeet	506 092 733,55	506 092 733,55
Yhteensä	557 881 540,40	557 881 540,40
Osakepääoma 31.12.		
A-osakkeet	51 788 806,85	51 788 806,85
B-osakkeet	506 092 733,55	506 092 733,55
Yhteensä	557 881 540,40	557 881 540,40
Käyvän arvon rahasto 1.1.	195 273 187,14	259 659 751,43
Muutos	-57 850 526,87	-64 386 564,29
Käyvän arvon rahasto 31.12.	137 422 660,27	195 273 187,14
Sidottu oma pääoma yhteensä	695 304 200,67	753 154 727,54
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	210 639 481,81	210 639 481,81
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12	210 639 481,81	210 639 481,81
Kertyneet voittovarat 1.1.	308 243 195,50	398 647 671,61
Pohjolan Voima Oyj osakesarjojen lunastus	-769 954,72	
Osingonjako	-88 758 714,00	-205 740 701,92
Tilikauden tulos	49 678 808,41	115 336 218,41
Kertyneet voittovarat 31.12.	268 393 335,19	308 243 195,50
Vapaa oma pääoma yhteensä	479 032 817,00	518 882 677,31
Oma pääoma yhteensä	1 174 337 017,67	1 272 037 404,85
Laskelma jakokelpoisista varoista		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	210 639 481,81	210 639 481,81
Voitto edellisiltä tilikausilta	218 714 526,78	192 906 977,09
Tilikauden voitto	49 678 808,41	115 336 218,41
Jakokelpoiset varat	479 032 817,00	518 882 677,31

Euroa	2024	2023
13. Pakolliset varaukset		
Eläkevastuuvaraus		
1.1.	738 948,00	738 948,00
31.12.	738 948,00	738 948,00
Ympäristövaraukset		
1.1.	2 020 000,00	1 990 909,00
Varausten lisäykset		29 091,00
Käytetyt varaukset	-320 000,00	
31.12.	1 700 000,00	2 020 000,00
Varaukset yhteensä		
1.1.	2 758 948,00	2 729 857,00
Varausten lisäykset		29 091,00
Käytetyt varaukset	-320 000,00	
31.12.	2 438 948,00	2 758 948,00
14. Laskennalliset verosaamiset ja -velat		
Laskennalliset verosaamiset		
Pakolliset varaukset	487 789,60	551 789,60
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	2 207 716,07	
Rahoitusinstrumentit	3 724 087,33	
Yhteensä	6 419 593,00	551 789,60
Laskennalliset verovelat		
Pohjolan Voima Oyj:n osakkeiden arvostus käypään arvoon	37 797 973,05	44 721 973,05
Rahoitusinstrumentit		4 096 267,21
Yhteensä	37 797 973,05	48 818 240,26
Laskennalliset verosaamiset (+) / -velat (-), netto	-31 378 380,05	-48 266 450,66

Taseeseen kirjaamaton kertyneiden poistoerojen laskennallinen verovelka vuonna 2024 oli 45,9 miljoonaa euroa (40,1).

15. Pitkäaikainen vieras pääoma		
Velat muille		
Joukkovelkakirjalainat	249 769 529,03	249 685 345,02
Lainat rahoituslaitoksilta	152 941 176,48	164 705 882,36
Energiavirasto	649 459,11	865 945,59
Laskennallinen verovelka	31 378 380,05	48 266 450,66
Saadut ennakot	4 904 056,51	7 354 456,51
Yhteensä	439 642 601,18	470 878 080,14
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	439 642 601,18	470 878 080,14

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Joukkovelkakirjalainat

Euroa	Nimellisarvo	Korko-%	2024	2023
2017–2027	250 000 000,00	2,75	249 769 529,03	249 685 345,02

Metsä Board Oyj:llä on syyskuussa 2017 liikeeseen joukkovelkakirjalainan määrältään 250 miljoonaa euroa. Lainalle maksetaan 2,75 prosentin kuponkikorkoa ja laina erääntyy 29.9.2027. Laina on etuoikeusasemaltaan senior-statuksellinen ja vakuudeton.

Pitkäaikaiset lainat ja niiden lyhennyssuunnitelma

	Velat saman konsernin yrityksille	Joukkovelkakirjalainat	Rahalaitoslainat	Muut lainat	Yhteensä
2025			11 764 705,88		11 764 705,88
2026			111 764 705,88		111 764 705,88
2027		249 769 529,03	11 764 705,88		261 534 234,91
2028			11 764 705,88		11 764 705,88
2029			11 764 705,88		11 764 705,88
2030–			5 882 352,96		5 882 352,96
Yhteensä		249 769 529,03	164 705 882,36		414 475 411,39

Euroa	2024	2023
16. Lyhytaikainen vieras pääoma		
Velat saman konsernin yrityksille		
Lyhytaikaiset lainat	68 254 745,55	30 000 000,00
Ostovelat	84 438 479,33	52 695 613,31
Siirtovelat	31 872 721,49	12 006 352,53
Yhteensä	184 565 946,37	94 701 965,84
Velat muille		
Yritystodistuslainat	29 736 827,38	
Lainat rahoituslaitoksilta	11 764 705,88	11 764 705,88
Saadut ennakot	4 242 438,42	4 687 512,48
Ostovelat	115 303 163,36	122 711 978,74
Muut velat	5 604 941,60	6 832 689,40
Siirtovelat	49 394 801,90	58 777 075,75
Yhteensä	216 046 878,54	204 773 962,25
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	400 612 825,22	299 475 928,09
Siirtovelat saman konsernin yrityksille, lyhytaikaiset, erittely		
Johdannaiset	29 695 969,98	10 164 353,73
Muut	2 176 751,51	1 841 998,80
Yhteensä	31 872 721,49	12 006 352,53
Siirtovelat muille, lyhytaikaiset erittely		
Palkka- ja henkilöstökulujaksotukset	21 592 626,00	22 384 791,06
Ostojen jaksotukset	10 804 493,38	11 529 875,20
Vuosialennukset myynnistä	12 371 680,54	14 866 702,16
Korot	2 995 644,16	2 914 301,17
Verot	-150 450,85	4 536 157,78
Muut	1 780 808,67	2 545 248,38
Yhteensä	49 394 801,90	58 777 075,75

17. Rahoitusinstrumentit

Rahoitusjohdannaiset 2024

	Nimellisarvo	Käypä arvo			Käypä arvo	
Euroa		Johdannaisvarat	Johdannaisvelat	Yhteensä	Käypään arvoon tuloksen vaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta
Koronvaihtosopimukset	50 000 000,00	272 533,85		272 533,85		272 533,85
Korkojohdannaiset yhteensä	50 000 000,00	272 533,85		272 533,85		272 533,85
Valuuttatermiinisopimukset	1 326 967 934,39	5 171 647,53	25 443 263,43	-20 271 615,90	-1 855 491,53	-18 416 124,37
Valuuttaoptiosopimukset	496 623 260,53	24 863,30	4 069 940,11	-4 045 076,81		-4 045 076,81
Valuuttajohdannaiset yhteensä	1 823 591 194,92	5 196 510,83	29 513 203,54	-24 316 692,71	-1 855 491,53	-22 461 201,18
Öljyjohdannaissopimukset	16 838 558,40	835 515,21	182 766,44	652 748,77		652 748,77
Maakaasujohdannaissopimukset	11 137 026,00	2 915 464,55		2 915 464,55		2 915 464,55
Hyödykejohdannaiset yhteensä	27 975 584,40	3 750 979,76	182 766,44	3 568 213,32		3 568 213,32
Johdannaiset yhteensä	1 901 566 779,32	9 220 024,44	29 695 969,98	-20 475 945,54	-1 855 491,53	-18 620 454,01

Rahoitusjohdannaiset 2023

	Nimellisarvo	Käypä arvo			Käypä arvo	
Euroa		Johdannaisvarat	Johdannaisvelat	Yhteensä	Käypään arvoon tuloksen vaikutteisesti	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta
Koronvaihtosopimukset	50 000 000,00	1 547 458,52		1 547 458,52		1 547 458,52
Korkojohdannaiset yhteensä	50 000 000,00	1 547 458,52		1 547 458,52		1 547 458,52
Valuuttatermiinisopimukset	1 138 276 907,69	27 654 017,14	5 735 017,85	21 918 999,29	897 814,21	21 021 185,08
Valuuttaoptiosopimukset	488 687 782,86	2 191 276,94	298 456,13	1 892 820,81		1 892 820,81
Valuuttajohdannaiset yhteensä	1 626 964 690,55	29 845 294,08	6 033 473,98	23 811 820,10	897 814,21	22 914 005,89
Öljyjohdannaissopimukset	18 709 442,40	150 751,44	645 197,37	-494 445,93		-494 445,93
Maakaasujohdannaissopimukset	10 770 062,40		3 485 682,38	-3 485 682,38		-3 485 682,38
Hyödykejohdannaiset yhteensä	29 479 504,80	150 751,44	4 130 879,75	-3 980 128,31		-3 980 128,31
Johdannaiset yhteensä	1 706 444 195,35	31 543 504,04	10 164 353,73	21 379 150,31	897 814,21	20 481 336,10

Metsä Board Oyj:n kaikki johdannaissopimukset ovat suojaustarkoituksessa tehtyjä, ja pääosaan sopimuksista sovelletaan rahavirran suojauslaskentaa. Ainoastaan myyntisaamisten ja ostovelkojen suojaukseen liittyvä osa valuuttajohdannaissopimuksista on suojauslaskennan ulkopuolella. Korkojohdannaiset muodostuvat vaihtuvakorkoisten korkorahavirtojen suojaamiseksi tehdystä koronvaihtosopimuksesta, joiden maturiteetti vaihtelee 1-2 vuoteen. Valuuttamääräisen rahavirran suojaamiseksi tehdyt valuuttajohdannaiset erääntyvät kokonaan vuoden 2024 aikana. Hyödykejohdannaiset ovat ostojen rahavirran suojaamiseksi tehtyjä maakaasu- ja polttoöljytermiinejä. Hyödykejohdannaiset erääntyvät kokonaan vuoden 2024 aikana. Tarkempi kuvaus Metsä Boardin rahoitusriskien hallinnasta ja johdannaisiin sovelletuista periaatteista sisältyy konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohtaan 5.6 ja 5.7.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon hierarkia 2024

Euroa	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahoitusvarat, jotka on kirjattu käypään arvoon				
Muut osakkeet ja osuudet			218 984 414,93	218 984 414,93
Johdannaissaamiset	3 750 979,76	5 469 044,68		9 220 024,44
Rahoitusvelat, jotka on kirjattu käypään arvoon				
Johdannaisvelat	182 766,44	29 513 203,54		29 695 969,98

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon hierarkia 2023

Euroa	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Rahoitusvarat, jotka on kirjattu käypään arvoon				
Muut osakkeet ja osuudet			253 698 707,84	253 698 707,84
Johdannaissaamiset	150 751,44	31 392 752,60		31 543 504,04
Rahoitusvelat, jotka on kirjattu käypään arvoon				
Johdannaisvelat	4 130 879,75	6 033 473,98		10 164 353,73

Käypään arvoon arvostettujen rahoitusvarojen ja -velkojen luokitteluun sovelletuista periaatteista on kerrottu konsernin liitetiedoissa 5.6 ja 5.7.

18. Riita-asiat ja oikeudenkäynnit sekä vastuusitoumukset

Riita-asiat ja oikeudenkäynnit

Riita-asiat ja oikeudenkäynnit on esitetty konsernin liitetietojen kohdassa 8.1

Vastuusitoumukset

Euroa	2024	2023
Omasta ja saman konsernin yritysten puolesta		
Takaukset ja vastasitoumukset	1 158 128,60	2 069 254,00
Leasingvastuut		
Seuraavan vuoden osalta	2 161 321,87	1 793 027,76
Myöhempien vuosien osalta	7 435 595,59	2 411 125,89
Yhteensä		
Takaukset ja vastasitoumukset	1 158 128,60	2 069 254,00
Leasingvastuut	9 596 917,46	4 204 153,65
Kaikki vastuut yhteensä	10 755 046,06	6 273 407,65
Investointisitoumukset		
Seuraavan vuoden osalta	1 393 937,56	45 051 646,28
Myöhempien vuosien osalta	389 588,48	833 123,64
Yhteensä	1 783 526,04	45 884 769,92

19. Osakkeet ja osuudet

Osakkeet ja osuudet on eritelty konsernin liitetiedossa 7.1.

Sähköliiketoiminta

Laatimisperiaatteet

Sähkömarkkinalain mukaan sähkömarkkinoilla toimivan yrityksen on eriytettävä sähköliiketoiminnot muista yrityksen harjoittamista liiketoiminnoista. Eriyttämisellä tarkoitetaan sitä, että tilikausittain on laadittava tuloslaskelma ja tase eriytettäville sähköliiketoiminnoille. Tarkemmin eriyttämisestä säädetään Kauppa- ja teollisuusministeriön asetuksella.

Tuloslaskelma / sähköliiketoiminta

Euroa	2024	2023
Liikevaihto	1 218 369,97	26 311 781,45
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	2 681 803,51	27 474 421,14
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-2 681 803,51	-27 474 421,14
Liiketoiminnan muut kulut		
Muut liiketoiminnan muut kulut	7 012,46	83 132,86
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-7 012,46	-83 132,86
Liikevoitto/-tappio	-1 470 446,00	-1 245 772,55
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	30 504,78	805 002,24
Rahoitus ja korkokulut yhteensä	30 504,78	805 002,24
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-1 439 941,22	-440 770,31
Tilikauden voitto/-tappio	-1 439 941,22	-440 770,31

Tase / Sähköliiketoiminta

Euroa	2024	2023
VASTAAVAA		
Vaihtuvat vastaavat		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	39 137,93	391 157,51
Siirtosaamiset		178 807,66
Rahat ja pankkisaamiset		10 298 520,45
Vastaavaa yhteensä	39 137,93	10 868 485,62
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Kertyneet voittovarat	1 479 079,15	10 657 362,45
Tilikauden voitto/tappio	-1 439 941,22	-440 770,31
Oma pääoma yhteensä	39 137,93	10 216 592,14
Vieras pääoma		
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma		
Ostovelat		651 893,48
Vastattavaa yhteensä	39 137,93	10 868 485,62

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 479 032 817,00 euroa, josta kertyneet voittovarat ovat 218 714 526,78 euroa ja tilikauden tulos on 49 678 808,41 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti:

osinkona jaetaan 0,07 euroa osakkeelta eli yhteensä	24 853 237,50
vapaaseen omaan pääomaan jätetään	454 179 579,50
Jakokelpoiset varat	479 032 817,00

Hallitus ehdottaa osingon maksupäiväksi 31. maaliskuuta 2025.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu varojenjako hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Hallituksen ja toimitusjohtajan lausumat

Vahvistamme, että:
- EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta
- toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja
- toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja kestävyysraportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Espoossa 6. päivänä helmikuuta 2025

Ilkka Hämälä
Jussi Linnaranta
Leena Craelius
Raija-Leena Hankonen-Nybom
Erja Hyrsky
Mari Kiviniemi
Jukka Moisio
Mikko Mäkimattila
Juha Vanhainen
Mika Joukio
toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Metsä Board Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Metsä Board Oyj:n (y-tunnus 0635366-7) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että
- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT	KUINKA KYSEISIÄ SEIKKOJA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus (konsernitilinpäätöksen liitetiedot 4.1 ja 4.2)	
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden tasearvot ovat yhteensä 1 296 milj. euroa muodostaen 43 % konsernin taseen loppusummasta. Konsernin liiketoiminta on pääomavaltaista ja on olemassa riski, että aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden tasearvot ovat liian suuria. Omaisuuserät kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille ja testataan osana konsernin arvonalentumistestausta käyttämällä diskontattuihin rahavirtoihin perustuvaa mallia. Poistoperiaatteiden ja arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon harkintaa. Tasearvojen merkittävyydestä johtuen aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Tarkastustoimenpiteisiimme on sisältynyt aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden aktivointi- ja poistoperiaatteiden arviointia sekä investointien hyväksymiskontrollien testausta. Olemme myös arvioineet omaisuuserien arvonalentumistestauslaskelmissa käytettyjä keskeisiä oletuksia suhteessa emoyhtiön hallituksen hyväksymiin budjetteihin, konsernin ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme. Olemme testanneet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin. Lisäksi olemme arvioineet aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.
Myyntituottojen kirjaaminen (konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.2)	
Konsernin myyntituotot 1 939 milj. euroa koostuvat pääosin valmistettujen kartonki- ja sellutuotteiden myynnistä. Konsernilla on käytössä useita erilaisia hinnoittelu- ja alennusmalleja sekä toimitusehtoja. Konserni kirjaa tavaramyyntituotot kaudella, jolla asiakas saa toimitetut tuotteet määräysvaltaansa sovitun toimituslausekkeen mukaisesti. Myyntitapahtumien merkittävästä määrästä sekä virheellisen tuloutushetken riskistä johtuen myyntituottojen kirjaaminen on ollut tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Olemme muodostaneet käsityksen myyntituottojen kirjausperiaatteista ja käytännöistä sekä arvioineet tuloutusperiaatteita suhteessa sovellettaviin IFRS-standardeihin. Tarkastustoimenpiteisiimme on sisältynyt sisäisten kontrollien testausta ja aineistotarkastustoimenpiteitä myyntitapahtumien kirjaamiseen ja hyväksymiseen liittyen. Olemme myös testanneet myyntituottojen jaksottumista tilikausien välillä ja verranneet laskutustietoja saatuihin maksusuorituksiin. Lisäksi olemme arvioineet myyntituottojen esittämiseen liittyviä laatimisperiaatteita ja liitetietoja.
Vaihto-omaisuuden arvostus (konsernitilinpäätöksen liitetieto 4.4)	
Varastojen hallinta, inventointikäytännöt ja vaihto-omaisuuden kustannuslaskenta ovat keskeisiä tekijöitä vaihto-omaisuuden tasearvon muodostuksessa. Konsernin vaihto-omaisuuden tasearvo oli tilikauden lopussa 473 milj. euroa. Vaihto-omaisuuden arvostukseen sisältyy johdon arvionvaraisuutta mahdollisen epäkurantin vaihto-omaisuuden määrittämiseen sekä valmiiden tuotteiden markkinahintojen vaihteluun liittyen. Vaihto-omaisuuden arvostuksella on merkittävä vaikutus tilikauden tulokseen, mistä johtuen se on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Olemme arvioineet laskentaperiaatteita suhteessa IFRS-säännöstöön. Olemme testanneet vaihto-omaisuuden hallintaan ja valvontaan sekä varastomäärien oikeellisuuteen ja arvostukseen liittyviä kontrolleja ja suorittaneet aineistotarkastustoimenpiteitä vaihto-omaisuuden arvostuksen oikeellisuuden varmistamiseksi. Olemme myös olleet seuraamassa inventointien toteutusta valituissa varastolokaatioissa ja arvioineet inventointiprosessien toimivuutta tilikauden aikana.
Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta emme ole tunnistaneet muita tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja.	

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksikköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 28.3.2012 alkaen yhtäjaksoisesti 13 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys jakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 6. helmikuuta 2025
KPMG Oy Ab

Kirsi Jantunen
KHT

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Metsä Board Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Metsä Board Oyj:n (y-tunnus 0635366-7) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernin kestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);
2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Metsä Board Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi), sekä tietojen merkitsemisen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla.

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernin kestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernin kestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Kestävyysraportointitarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Metsä Board Oyj:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme ei kata konsernin kestävyysraportissa esitettyjä vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Metsä Board Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- Konsernin kestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten ja tietojen merkitseminen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla, sekä
- siitä, että konsernin kestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia;
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernin kestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laatimisessa

Kestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta. Lisäksi raportoidessaan tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja Yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen. Todellinen lopputulos saattaa olla erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät aina toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernin kestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernin kestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernin kestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme Metsä Board Oyj:n johtoa sekä kestävyystietojen laatimisesta ja kokoamisesta vastaavia henkilöitä.
- Perehdyimme kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyviin keskeisiin prosesseihin haastatteluin.
- Tutustuimme kestävyysraportilla esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin ja arvioimme tukevatko ne kestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
- Suoritimme toimipaikkavierailuja valituilla toimipaikoilla.
- Kaksinkertaisen olennaisuuden määrittämistä koskevan prosessin osalta haastattelimme prosessista vastaavia henkilöitä sekä perehdyimme kaksinkertaisesta olennaisuusarvioinnista laadittuun prosessikuvaukseen ja muuhun dokumentaatioon ja tausta-aineistoon.
- EU-taksonomiatietojen osalta haastattelimme yrityksen johtoa ja taksonomiatietojen raportoinnin kannalta avainasemassa olevia henkilöitä selvittääksemme miten taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset toiminnot on tunnistettu, hankimme haastatteluja tukevaa evidenssiä ja täsmäytimme raportoidut EU-taksonomiatiedot taustalaskemiin ja soveltuvin osin kirjanpitoon.
- Arvioimme ESRS kestävyysraportointistandardien raportointia koskevien periaatteiden soveltamista kestävyystietojen esittämisessä.

Helsingissä 6.2.2025

KPMG OY AB
Kestävyystarkastusyhteisö

Kirsi Jantunen
KRT

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Metsä Boardin osakkeet

Metsä Boardin osakkeet on listattuna Nasdaq Helsingissä. Yhtiön osakepääoma 31.12.2024 oli 557 881 540,40 euroa. Metsä Boardilla on kaksi osakesarjaa. Vuoden 2024 lopussa A-osakkeita oli 32 802 175 kappaletta ja B-osakkeita 322 710 571 kappaletta. Jokainen A-osake oikeuttaa yhtiökokouksessa äänestämään kahdellakymmenellä (20) ja B-osake yhdellä (1) äänellä. Kaikki osakkeet oikeuttavat yhtäläiseen osinkoon. Metsä Boardin A-osake voidaan muuntaa B-osakkeeksi osakkeenomistajan tai hallintarekisteröityjen osakkeiden hoitajan kirjallisesta vaatimuksesta. Vuonna 2024 osakemuuntoja ei ollut.

Osinkopolitiikka

Metsä Board uudisti vuonna 2024 yhtiön osinkopolitiikan. Yhtiön tavoitteena on jakaa osinkoa vähintään puolet tilikauden tuloksesta yli ajan, huomioiden yhtiön tulevat investointi- ja kehitystarpeet. Hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 2024 jaetaan osinkoa 0,07 euroa osakkeelta. Osingonmaksu, yhteensä 25 milj. euroa vastaa 98 prosenttia 2024 tilikauden tuloksesta.

Hallituksen antivaltuudet

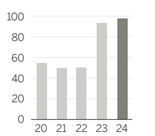
Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja osakeyhtiölain 10 luvun 1§:ssä tarkoitettujen erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutus koskee B-osakkeita. Valtuutuksen nojalla hallitus voi antaa uusia osakkeita ja luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita yhteensä enintään 35 000 000 kappaletta sisältäen myös osakkeet, jotka voidaan antaa osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n mukaisten erityisten oikeuksien nojalla. Määrä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa 30.6.2025 saakka. Valtuutus oli kokonaan käyttämättä 31.12.2024.

Määräysvallan vaihtumisen vaikutus

Joihinkin tiettyihin resurssi- ja muita osakkuusyhtiöitä koskeviin osakassopimuksiin sisältyy ehtoja, joiden nojalla Metsä Boardin on tarjottava osakkeensa osakkuusyhtiössä muiden osakkaiden ostettavaksi Metsä Boardin määräysvallan vaihtuessa. Näistä sopimuksista Metsä Fibre Oy:n osakassopimuksen nojalla Metsä Fibren osakkaiden tulee tarjota osakkeensa muiden osakkaiden ostettaviksi määräysvallan muutostilanteissa. Metsäliitto Osuuskunnan äänivallan mahdollinen aleneminen Metsä Boardissa alle 50 prosenttiin ei kuitenkaan velvoittaisi Metsä Boardia tarjoamaan Metsä Fibre Oy:n osakkeita ostettavaksi.

OSINKO

OSINKO / NETTOTULOS



Perustietoja Metsä Boardin osakkeista

	Metsä Boardin A-osake	Metsä Boardin B-osake
Listaus	Nasdaq Helsinki	Nasdaq Helsinki
Listauspäivä	2.1.1987	2.1.1987
Toimialaluokka	Suuret yhtiöt	Suuret yhtiöt
Kaupankäyntitunnus	METSA	METSB
ISIN-koodi	FI0009000640	FI0009000665
Reuters-tunnus	METSA.HE	METSB.HE
Bloomberg-tunnus	METSA FH	METSB FH
Osakkeiden lukumäärä 31.12.2024	32 802 175	322 710 571

Osakkeiden kaupankäynti Nasdaq Helsingissä vuonna 2024 (2023)

	Metsä Boardin A-osake	Metsä Boardin B-osake
Päätöskurssi 31.12., euroa	5,60 (7,80)	4,24 (7,19)
Alin kurssi, euroa	5,40 (7,48)	3,97 (66,2)
Ylin kurssi, euroa	9,62 (13,05)	8,11 (8,96)
Keskimääräinen päivittäinen osakevaihto, kappaletta	2 013 (2 132)	379 162 (466 223)
Kokonaisvaihto, kappaletta	505 146 (535 219)	95 169 558 (117 021 973)
Markkina-arvo, milj. euroa	184 (333)	1 369 (2 828)

Osakkeiden kurssikehitys 2024

Lähde: Euroland https://www.metsagroup.com/fi/metsaboard/sijoittajat/osaketyokalut/osakemonitori/

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2024 [1) 2)]

		A-sarja	B-sarja	Osakkeet yhteensä		Äänet yhteensä	
	Osakkeenomistajat	Määrä	Määrä	Määrä	%	Määrä	%
1	Metsäliitto Osuuskunta	25 767 605	158 502 147	184 269 752	51,83	673 854 247	68,85
2	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 203 544	15 041 485	17 245 029	4,85	59 112 365	6,04
3	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 243 635	8 520 989	9 764 624	2,75	33 393 689	3,41
4	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	0	5 471 000	5 471 000	1,54	5 471 000	0,56
5	Etola Erkki Olavi	0	5 000 000	5 000 000	1,41	5 000 000	0,51
6	Valtion Eläkerahasto	0	3 400 000	3 400 000	0,96	3 400 000	0,35
7	OP-Suomi	0	2 043 492	2 043 492	0,57	2 043 492	0,21
8	Sr Evli Suomi Pienyhtiöt	0	1 988 000	1 988 000	0,56	1 988 000	0,2
9	Danske Invest Finnish Equity Fund	0	1 558 936	1 558 936	0,44	1 558 936	0,16
10	Etola Markus Eeriki	0	1 500 000	1 500 000	0,42	1 500 000	0,15
11	OP-Suomi Pienyhtiöt	0	1 427 330	1 427 330	0,4	1 427 330	0,15
12	Etola Mikael Kristian	0	1 420 000	1 420 000	0,4	1 420 000	0,15
13	Sr Säästöpankki Pienyhtiöt	0	1 329 211	1 329 211	0,37	1 329 211	0,14
14	Sr Säästöpankki Kotimaa	0	1 142 600	1 142 600	0,32	1 142 600	0,12
15	Arpera Oy	0	937 855	937 855	0,26	937 855	0,1
16	S-Stock Oy	0	937 855	937 855	0,26	937 855	0,1
17	Sr Aktia Capital	0	854 841	854 841	0,24	854 841	0,09
18	Laakkonen Mikko Kalervo	0	800 000	800 000	0,23	800 000	0,08
19	Maa- ja Metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry	576 543	201 852	778 395	0,22	11 732 712	1,2
20	OP-Henkivakuutus Oy	0	668 692	668 692	0,19	668 692	0,07

[1)] Osakkeenomistajat arvo-osuusjärjestelmässä
[2)] Omistustiedot ovat arvo-osuustilille kirjatun mukaiset, eli niissä on huomioitu osakkeiden selvitysaika (T+2)
Välittäjä Euroland.com, https://www.metsagroup.com/fi/metsaboard/sijoittajat/osakkeet-ja-omistus/suurimmat-osakkeenomistajat/

Osakkeet

	A-sarja				B-sarja			
Osakkeiden määrä	Osakkeenomistajat	%	Osakkeet	%	Osakkeenomistajat	%	Osakkeet	%
1–10	2 337	21,53	12 049	0,04	4 856	7,62	29 328	0,01
11–100	4 437	40,88	219 967	0,67	17 891	28,08	932 922	0,29
101–1 000	3 569	32,89	1 268 097	3,87	29 194	45,82	11 611 172	3,6
1 001–10 000	487	4,49	1 163 056	3,55	10 747	16,87	29 862 625	9,25
10 001–100 000	19	0,18	347 679	1,06	931	1,46	20 520 799	6,36
100 001–	4	0,04	29 791 327	90,82	95	0,15	259 753 725	80,49
Yhteensä	10 853	100,00	32 802 175	100,00	63 714	100,00	322 710 571	100,00

Osakeomistuksen ja äänimäärän jakautuminen ryhmittäin 31.12.2024

OSAKKEIDEN JA ÄÄNIMÄÄRÄN JAKAUTUMINEN
%

ÄÄNIMÄÄRÄN JAKAUTUMINEN
%

* sisältää hallintarekisteröidyt

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan osakeomistukset 31.12.2024

		Omistus
Ilkka Hämälä	Hallituksen puheenjohtaja	301 849
Jussi Linnaranta	Hallituksen varapuheenjohtaja	42 251
Leena Craelius	Hallituksen jäsen	4 761
Raija Hankonen-Nybom	Hallituksen jäsen	22 653
Erja Hyrsky	Hallituksen jäsen	19 269
Mari Kiviniemi	Hallituksen jäsen	13 446
Jukka Moisio	Hallituksen jäsen	22 044
Mikko Mäkimattila	Hallituksen jäsen	9 813
Juha Vanhainen	Hallituksen jäsen	14 221
Mika Joukio	Toimitusjohtaja	377 846

Metsä Boardin muiden johtoryhmän jäsenten osakeomistukset on kerrottu sivuilla 194–195.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Kurssikehitys ja osakemäärät

	2024	2023	2022	2021	2020
Osakeantioikaistut kurssit, euroa					
A-osake ylin	9,62	13,05	10,50	11,00	8,80
alin	5,40	7,48	7,66	8,50	4,80
kauden lopussa	5,60	7,80	10,15	9,38	8,64
keskikurssi	7,80	10,06	9,48	9,48	6,88
B-osake ylin	8,11	13,05	10,49	11,01	8,79
alin	3,97	7,48	7,09	7,50	4,47
kauden lopussa	4,24	7,80	8,77	8,61	8,62
keskikurssi	7,19	10,06	8,73	9,14	6,12
Osakkeiden vaihto Nasdaq Helsingissä, kpl					
A-osakkeet	505 146	535 219	849 346	1 802 589	1 758 683
% kokonaismäärästä	1,5	1,6	2,6	5,5	5,3
B-osakkeet	95 169 558	117 021 973	87 832 699	98 057 575	155 232 570
% keskimääräisestä kokonaismäärästä	29,5	36,3	27,2	30,4	48,1
Osakemäärät kauden lopussa					
A-osakkeet	32 802 175	32 802 175	32 802 175	32 802 175	32 887 151
B-osakkeet	322 710 571	322 710 571	322 710 571	322 710 571	322 625 595
Yhteensä	355 512 746	355 512 746	355 512 746	355 512 746	355 512 746
Osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.	354 991 386	354 750 822	355 359 331	355 512 746	355 512 746
Osakekannan markkina-arvo 31.12., milj. euroa	1 552,6	2 576,1	3 161,5	3 086,2	3 065,2
Osakkeenomistajat, B -sarja, kpl	63 714	62 501	56 887	54 904	48 165

Osakekohtaiset tunnusluvut

Milj. euroa	2024	2023	2022	2021	2020
Osakekohtainen tulos					
Tulos ennen veroja	51,4	120,9	524,9	365,8	212,3
– verot	-12,0	-19,3	-63,5	-51,8	-42,2
= Tulos	39,4	101,6	461,4	314,0	170,1
– Osakkeiden lukumäärä keskimäärin, kpl	354 991 386	354 750 822	355 359 331	355 512 746	355 512 746
Osakekohtainen tulos, laimentamaton ja laimennettu, euroa	0,07	0,27	1,15	0,82	0,48
Osakekohtainen oma pääoma, euroa	4,91	5,35	5,86	4,78	3,89
Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus, euroa	0,07 [1]	0,25	0,58	0,41	0,26
Osinko tuloksesta, %	98,1	93,5	50,4	49,9	54,3
Metsä Boardin osakkeilla ei ole nimellisarvoa.					
Efektiivinen osinkotuotto, % päätöskurssista					
A-osake	1,3 [1]	3,2	5,7	4,4	3,0
B-osake	1,7 [1]	3,5	6,6	4,8	3,0
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)					
A-osake	78,4	29,2	8,8	11,4	18,1
B-osake	59,4	26,9	7,6	10,5	18,0
Osakekurssi/osakekohtainen oma pääoma (P/BV), %					
A-osake	114,1	145,9	173,2	196,2	222,0
B-osake	86,4	134,5	149,6	180,1	221,5

[1] Hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 2024 maksetaan osinkoa 0,07 euroa osakkeelta.

Kymmenen vuotta lukuina

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Tuloslaskelma, milj. euroa										
Liikevaihto	1 938	1 942	2 479	2 084	1 890	1 932	1 944	1 849	1 720	2 008
- muutos, %	-0,2	-21,7	19,0	10,3	-2,2	-0,1	5,2	7,5	-14,3	0,0
EBITDA, vertailukelpoinen	175	216	603	472	316	279	344	289	231	283
- % liikevaihdosta	9,0	11,1	24,3	22,7	16,7	14,4	17,7	15,6	13,4	14,1
Liiketulos	62	121	532	376	227	181	246	207	132	199
Liiketulos, vertailukelpoinen	69	122	521	387	221	184	252	193	137	180
- % liikevaihdosta	3,6	6,3	21,0	18,6	11,7	9,5	13	10,5	8	9
Tilikauden tulos	39	102	461	314	170	145	203	150	90	137
Tase, milj. euroa										
Taseen loppusumma	2 994	3 055	3 403	2 922	2 302	2 270	2 284	2 226	2 194	2 220
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma	1 743	1 897	2 082	1 699	1 384	1 338	1 323	1 167	1 052	1 029
Korollinen nettovelka	345	144	94	-78	236	308	335	358	464	333
Osakekohtaiset tunnusluvut ja varojenjako emoyhtiön osakkeenomistajille										
Osingot ja pääomanpalautukset, milj. euroa	24,9 [1]	88,7	205,6	145,8	92,4	85,3	103,1	74,7	67,5	60,4
Osakekohtainen osinko ja pääomanpalautus, euroa	0,07 [1]	0,27	0,58	0,41	0,26	0,24	0,29	0,21	0,19	0,17
Osakekohtainen osinko ja pääomanpalautus tuloksesta, %	98,1 [1]	93,5	50,4	49,9	54,3	58,5	50,9	50,0	76,0	43,6
Efektiivinen osinkotuotto, % (B-osake)	1,7 [1]	3,5	6,6	4,8	3,0	4,0	5,7	2,9	2,8	2,5
Tunnusluvut – Kannattavuus										
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), vertailukelpoinen, %	3,2	5,1	20,9	18,7	12,2	10,4	14,4	11,2	8,1	11,3
Oman pääoman tuotto, vertailukelpoinen, %	2,3	4,8	22,0	20,2	12,1	11,0	16,7	12,4	9,0	12,9
Tunnusluvut – Rahoitus ja taloudellinen asema										
Korollinen nettovelka / EBITDA, vertailukelpoinen	2,0	0,7	0,2	-0,2	0,7	1,1	1,0	1,2	2,0	1,2
Omavaraisuusaste, %	63,9	67,5	66,4	63,3	60,3	59,1	58,1	52,6	48,2	46,5
Nettovelkaantumisaste, %	18	7	4	-4	17	23	25	31	44	32
Liiketoiminnan nettorahavirta, milj. euroa	38	343	232	330	308	201	151	236	77	247
Nettokorkokulut, milj. euroa	17	12	5	8	12	14	19	36	26	26
Korkokate	3,2	28,6	50,7	42,7	27,6	15,4	9,0	7,6	4,0	10,4
Muut tunnusluvut										
Kokonaisinvestoinnit, milj. euroa	175	229	304	220	166	99	70	65	162	178
Poistot ja arvonalentumiset, milj. euroa	114	94	83	90	95	114	92	92	102	104
T&K -menot, milj. euroa [2]	7	7	6	6	9	9	6	6	6	8
- % liikevaihdosta	0,4	0,4	0,2	0,3	0,5	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4
Henkilöstö keskimäärin	2 339	2 333	2 352	2 461	2 455	2 433	2 435	2 456	2 588	2 851
- josta Suomessa	1 318	1 303	1 340	1 490	1 486	1 458	1 433	1 441	1 552	1 538
Kartonkitoimitukset, tuhatta tonnia	1 472	1 373	1 817	1 922	1 810	1 791	1 830	1 803	1 568	1 404

[1] Hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 2024 jaetaan osinkoa 0,07 euroa osakkeelta. Efektiivinen osinkotuotto vuodelta 2024 on laskettu käyttäen B-osakkeen päätöskurssia 31.12.2024.
[2] Tutkimus- ja tuotekehitysmenojen raportointia on täsmennetty ja vuosien 2019–2024 luvut ovat vertailukelpoisia.

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet on esitetty sivulla 181.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Verot

Metsä Boardin liiketoiminta synnyttää veroja, joilla rahoitetaan julkista taloutta. Itse veronmaksajana maksamiemme verojen ja veronluontoisten maksujen lisäksi liiketoimintamme arvoketjussa syntyy monia muita veroja.

Metsä Boardin maksamien tuloverojen määrä vaihtelee konsernin liiketoiminnan tuloksen mukaan. Silloinkin kun konsernin tulos on heikompi ja maksettavaksi tulevien tuloverojen määrä pienempi, kaikkien Metsä Boardin liiketoiminnasta suoraan ja epäsuorasti syntyvien verojen ja veronluonteisten maksujen yhteenlaskettu myötävaikutus julkiseen talouteen on kuitenkin merkittävä.

Metsä Board noudattaa kansainvälisiä siirtohinnoitteluohjeita ja paikallisia verolakeja kaikissa toimintamaissaan. Markkinaehtoperiaatteen mukaisesti valtaosa verotettavasta tulosta ja maksettavista yrityksen tuloveroista kohdistuvat niihin maihin, joissa konsernin merkittävimmät toiminnot sijaitsevat.

Veropolitiikkansa mukaisesti Metsä Boardin liiketoimintamallien ja juridisten rakenteiden tulee aina perustua liiketoiminnallisiin syihin ja todelliseen liiketoiminnalliseen sisältöön. Metsä Board pidättäytyy keinotekoisista tavoista pienentää verojaan.

Metsä Boardin yhteistyö paikallisten veroviranomaisten kanssa on läpinäkyvää ja aktiivista. Suomessa Metsä Board on mukana Verohallinnon syvennetyssä yhteistyössä.

Veroasioita hallinnoidaan Metsä Boardin verofunktion avulla ja veroasioita käsitellään säännöllisesti myös Metsä Boardin hallituksen tarkastusvaliokunnassa.

Lisätäkseen veroasioihinsa liittyvää läpinäkyvyyttä Metsä Board julkaisee vapaaehtoisesti verojalanjälkenään tietoja konserniyhtiöille maksettavaksi määrätyistä veroista ja veronluonteisista maksuista.

Metsä Fibren tulososuus

Metsä Boardin konsolidoitu tulos sisältää osuuden osakkuusyhtiö Metsä Fibren tuloksesta (24,9 % omistusosuus). Metsä Fibre maksaa tuloverot omasta tuloksestaan ja Metsä Board konsolidoi verojen jälkeisen osuuden osakkuusyhtiötuloksesta omaan tulokseensa.

Maksettavat verot

	Suomi		Ruotsi		Muut maat		Yhteensä	
Milj. euroa	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Yrityksen tuloverot	-0,3	8,3	2,1	0,0	2,9	4,7	4,7	13,0
Työnantajan sosiaaliturvamaksut	18,2	18,6	14,9	14,7	3,9	3,6	36,6	37,0
Operatiiviset verot	4,4	2.2	3,1	2,4	0,0	0,0	7,6	4,7
Muut verot	0,6	0,5	0,0	0,0	0,7	0,2	1,2	0,6
Yhteensä	22,9	29,6	20,1	17,2	7,2	8,6	50,1	55,3

Tuotantokapasiteetit

Metsä Boardin kartonkitehtaat

Tonnia	Maa	Koneet	Taivekartonki	Valkoinen kraftlaineri	Yhteensä
Tampere (Tako)	Suomi	2	210 000		210 000
Kyröskoski (Kyro)	Suomi	1	190 000		190 000
Äänekoski	Suomi	1	260 000		260 000
Simpele	Suomi	1	300 000		300 000
Kemi	Suomi	1		465 000	465 000
Husum	Ruotsi	2	600 000	250 000	850 000
Yhteensä		8	1 560 000	715 000	2 275 000

Metsä Boardin sellu- ja kemihierretehtaat

Tonnia	Maa	Kemiallinen sellu	Kemihierre (BCTMP)	Yhteensä
Husum	Ruotsi	730 000		730 000
Joutseno	Suomi		360 000	360 000
Kaskinen	Suomi		390 000	390 000
Kemi	Suomi		180 000	180 000
Yhteensä		730 000	930 000	1 660 000

Metsä Fibren sellutehtaat [1)]

Tonnia	Maa	Kemiallinen sellu	Yhteensä
Äänekoski	Suomi	1 300 000	1 300 000
Kemi [2)]	Suomi	1 500 000	1 500 000
Rauma	Suomi	650 000	650 000
Joutseno	Suomi	690 000	690 000
Yhteensä		4 140 000	4 140 000

[1)] Metsä Board omistaa 24,9 prosenttia Metsä Fibrestä
[2)] Kapasiteetti sisältää Metsä Boardin omistuksessa olevan valkaisemattoman sellun tuotantokapasiteetin, 180 000 t/v.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Neljännesvuositiedot

	Koko vuosi		Neljännesvuosittain							
Milj. euroa	**2024**	**2023**	**IV/2024**	**III/2024**	**II/2024**	**I/2024**	**IV/2023**	**III/2023**	**II/2023**	**I/2023**
Liikevaihto	1 938,6	1 941,9	446,0	499,0	509,8	483,7	422,6	479,0	498,2	542,1
	2024	**2023**	**IV/2024**	**III/2024**	**II/2024**	**I/2024**	**IV/2023**	**III/2023**	**II/2023**	**I/2023**
Liiketulos, vertailukelpoinen	69,0	122,2	-3,6	41,9	-0,8	31,5	0,7	5,5	27,3	88,7
	2024	**2023**	**IV/2024**	**III/2024**	**II/2024**	**I/2024**	**IV/2023**	**III/2023**	**II/2023**	**I/2023**
Liiketulos	62,3	120,8	-1,7	41,7	-0,7	23,0	-0,2	3,1	29,5	88,4
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	0,0	0 0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kurssierot	-2,8	2,6	-1,3	0,1	0,5	-2,1	1,8	2,1	-0,6	-0,8
Muut rahoitustuotot ja kulut	-8,1	-2,5	-2,7	-2,3	-2,2	-0,8	-0,2	-1,0	-1,5	0,2
Tulos ennen veroja	51,4	120,9	-5,6	39,5	-2,5	20,1	1,4	4,3	27,5	87,7
	2024	**2023**	**IV/2024**	**III/2024**	**II/2024**	**I/2024**	**IV/2023**	**III/2023**	**II/2023**	**I/2023**
Liiketulos, % liikevaihdosta	3,2	6,3	-0,4	8,3	-0,1	4,8	0,2	1,1	5,5	16,4

	Koko vuosi		Neljännesvuosittain							
1 000 tn	**2024**	**2023**	**IV/2024**	**III/2024**	**II/2024**	**I/2024**	**IV/2023**	**III/2023**	**II/2023**	**I/2023**
Toimitukset										
Taivekartonki	992	906	222	268	260	242	188	228	235	255
Valkoinen kraftlaineri	480	467	120	120	117	123	111	112	118	126
Metsä Boardin Markkinasellu	400	394	87	82	117	115	120	107	83	83
Metsä Fibren markkinasellu [1)]	618	684	181	116	151	171	191	200	132	161
	2024	**2023**	**IV/2024**	**III/2024**	**II/2024**	**I/2024**	**IV/2023**	**III/2023**	**II/2023**	**I/2023**
Tuotanto										
Taivekartonki	1 044	859	233	269	262	279	179	209	208	263
Valkoinen kraftlaineri	484	450	123	145	95	121	133	101	104	113
Metsä Boardin sellu	1 123	996	259	246	300	318	235	209	254	298
Metsä Fibren sellu [1)]	652	685	157	188	130	177	201	160	140	184

[1)] Vastaa Metsä Boardin 24,9 prosentin omistusosuutta Metsä Fibresta.

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Tunnusluku		Määritelmä	Perustelu tunnusluvun käytölle
Kannattavuus			
Liiketulos	=	IFRS -tuloslaskelmassa esitetty tulos ennen veroja, rahoitustuottoja ja -kuluja, kurssieroja sekä osuutta osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä tuottaa voittoa liiketoiminnastaan ja se on riippumaton yrityksen pääomarakenteesta
Käyttökate	=	Liiketulos ennen poistoja ja arvonalennuksia	Tunnusluku osoittaa paljonko konsernin liikevaihdosta jää katetta, kun siitä vähennetään liiketoiminnan muuttuvat ja kiinteät kustannukset ennen poistoja ja arvonalennuksia
Oman pääoman tuotto (%)	=	Tulos ennen veroja – tuloverot / Oma pääoma (keskimäärin)	Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä tuottaa voittoa osakkeenomistajien konserniin sijoittamilla varoilla
Sijoitetun pääoman tuotto (%)	=	Tulos ennen veroja + kurssierot ja muut rahoituskulut / Taseen loppusumma – korottomat velat (keskimäärin)	Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä tuottaa voittoa sijoitetulle pääomalle pääoman sijoittajan näkökulmasta
Rahoitus ja taloudellinen asema			
Omavaraisuusaste (%)	=	Oma pääoma / Taseen loppusumma – saadut ennakot	Tunnusluku kuvaa konsernin pääomarakennetta, vakavaraisuutta ja kykyä selvitä sitoumuksista pitkällä tähtäimellä
Nettovelkaantumisaste (%)	=	Korollinen nettovelka / Oma pääma	Tunnusluku kuvaa konsernin pääomarakennetta ja taloudellista tilannetta.
Korollinen nettovelka	=	Korolliset rahoitusvelat – rahavarat ja korolliset saamiset	Tunnusluku kuvaa konsernin velkaantuneisuutta
Muut			
Kokonaisinvestoinnit	=	Investoinnit omistettuihin ja vuokrattuihin käyttöomaisuushyödykkeisiin sekä hankitut liiketoiminnot	Tunnusluku kuvaa konsernin rahankäyttöä ylläpitää ja uudistaa tuotantokoneitaan ja -laitoksiaan sekä laajentaa liiketoimintaa yrityshankinnoin
Korkokate	=	Liiketoiminnan nettorahavirta + nettokorkokulut / Nettokorkokulut	Tunnusluku kuvaa konsernin kykyä hoitaa velkavelvoitteensa

Osakekohtaiset tunnusluvut

Tunnusluku		Määritelmä
Osakekohtainen tulos	=	Emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos / Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin
Osakekohtainen oma pääoma	=	Emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma / Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.
Osakekohtainen osinko	=	Tilikaudelta jaettu osinko / Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.
Osinko tuloksesta (%)	=	Osakekohtainen osinko / Osakekohtainen tulos
Efektiivinen osinkotuotto (%)	=	Osakekohtainen osinko / Tilikauden päätöskurssi
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)	=	Tilikauden päätöskurssi / Osakekohtainen tulos
P/BV (%)	=	Tilikauden päätöskurssi / Osakekohtainen oma pääoma
Osakeantioikaistu keskikurssi	=	Osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto / Tilikaudella vaihdettujen osakkeiden keskimääräinen osakeantioikaistu lukumäärä
Osakekannan markkina-arvo	=	Osakkeiden lukumäärä x tilikauden päätöskurssi

Osakekohtaisten tunnuslukujen esittämistä säätelee Suomen Valtiovarainministeriön asetus arvopaperin liikkeeseenlaskijan säännöllisestä tiedonantovelvollisuudesta. Lisäksi osakekohtainen tulos -tunnuslukua säätelee IAS 33 standardi.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Vertailukelpoiset tunnusluvut

Metsä Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities and Markets Authority, ESMA) ohjeet määrittelevät vaihtoehtoiset tunnusluvut sellaisiksi historiallista tai tulevaa taloudellista suorituskykyä, taloudellista asemaa tai rahavirtoja koskeviksi tunnusluvuiksi, jotka eivät ole yrityksen soveltaman taloudellisen raportointiviitekehyksen määrittelemiä. Metsä Boardin tapauksessa tällaisen raportointiviitekehyksen muodostavat IFRS-standardit siinä muodossa, kuin ne on omaksuttu käyttöön EU:ssa asetuksen (EC) No 1606/2002 mukaisesti. Lukuun ottamatta osakekohtaista tulosta, joka on määritetty standardissa IAS 33 Osakekohtainen tulos, tilinpäätöksessä esitetyt tunnusluvut täyttävät ESMA:n ohjeen vaihtoehtoisen tunnusluvun määritelmän.

Metsä Board katsoo, että vaihtoehtoisten tunnuslukujen esittäminen antaa tilinpäätösten käyttäjille paremman näkymän yhtiön taloudelliseen suorituskykyyn ja asemaan, mukaan lukien yhtiön pääoman käyttö, operatiivinen kannattavuus ja velanhoitokyky.

Vertailukelpoisessa liiketuloksessa on eliminoitu poikkeukselliset ja olennaiset tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät. Vertailukelpoisten erien täsmäytyslaskelmat on esitetty alla. Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto on laskettu käyttäen samoja oikaisuja kuin vertailukelpoinen liiketulos ja lisäksi oikaistuna mahdollisilla vertailukelpoisuuteen liittyvillä rahoitustuotoilla. Metsä Board katsoo, että näin johdetut tunnusluvut parantavat raportointijaksojen vertailukelpoisuutta. Mitkään näistä tunnusluvuista, joista on eliminoitu vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, eivät ole IFRS-raportoinnissa käytettäviä tunnuslukuja, eikä niitä voi verrata muiden yhtiöiden vastaavalla tavoin nimettyihin tunnuslukuihin.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat merkittävät myyntivoitot ja -tappiot, IAS 36 Omaisuuserien arvonalentuminen -standardin mukaiset arvonalentumiset ja niiden palautukset, yritysmyynneistä ja -hankinnoista, sopeuttamistoimista ja muista rakennejärjestelyistä aiheutuneet kustannukset ja niiden oikaisut, laajoista ja ennalta-arvaamattomista tuotannon katkoista aiheutuneet kustannukset ja niistä saadut korvaukset sekä oikeudenkäynteihin liittyvät erät. Metsä Board katsoo vertailukelpoisten tunnuslukujen heijastavan paremmin yhtiön operatiivista suorituskykyä poistamalla normaalin liiketoiminnan ulkopuolelta lähtöisin olevien erien ja liiketapahtumien tulosvaikutuksen.

Täsmäytyslaskelma vertailukelpoisista eristä

Milj. euroa	2024	2023
Liiketulos	62,3	120,8
Poistot ja arvonalentumiset	113,6	93,8
Käyttökate	175,9	214,6
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät:		
Liiketoiminnan muut tuotot		-2,7
Osuus osakkuusyrityksen tuloksesta	-1,4	4,1
Liiketoiminnan muut kulut	0,5	
Yhteensä	-0,9	1,4
Vertailukelpoinen käyttöakte	175,0	216,0
Poistot ja arvonalentumiset	-113,6	-93,8
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät:		
Arvonalentumiset ja arvonalentumisten peruutukset	7,6	
Vertailukelpoinen liiketulos	69,0	122,2
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	0,0	0,0
Rahoitustuotot- ja kulut yhteensä	-10,8	0,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät:		
Rahoituserät	0,0	0,3
Vertailukelpoinen tulos ennen veroja	58,2	122,6
Tuloverot	-12,0	-19,3
Verot vertailukelpoisuuteen vaikuttavista eristä	-1,5	0,5
Vertailukelpoinen kauden tulos	44,6	103,8

"+" -merkkiset erät ovat vertailukelpoisuuteen vaikuttavia kuluja
"-" -merkkiset erät ovat vertailukelpoisuuteen vaikuttavia tuottoja

Vuoden 2024 liiketuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä -6,7 miljoonaa euroa. Erät muodostuivat Kaskisten taivekartonkitehtaan esiselvityksen alaskirjauksesta -7,6 miljoonaa euroa, lakkautetun Venäjän myyntiyhtiön myynnistä -0,5 miljoonaa euroa sekä osakkuusyhtiö Metsä Fibren liiketoimintaan liittyvistä eristä yhteensä 1,4 miljoonaa euroa.

Vuoden 2023 liiketuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä -1,4 miljoonaa euroa. Erät muodostuivat liiketoimintaan kuulumattoman maa-alueen myyntivoitosta 2,7 miljoonaa euroa sekä osakkuusyhtiö Metsä Fibren Kemin vanhan sellutehtaan sulkemiseen liittyvästä alaskirjauksesta, lakkautettujen Venäjän toimintojen muuntoerosta, käyttö-omaisuuserien myyntitappiosta ja muista eristä -4,1 miljoonaa euroa.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Johdanto

Tämä selvitys Metsä Board Oyj:n ("Metsä Board" tai "yhtiö") hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkistaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 (hallinnointikoodi) mukaisesti, ja annettu erillään hallituksen toimintakertomuksesta ja julkaistu samanaikaisesti yhtiön tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen kanssa. Hallinnointikoodi on saatavilla verkko-osoitteessa *www.cgfinland.fi/hallinnointikoodi/*.

Metsä Board on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka A- ja B-sarjan osakkeet ovat julkisen kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsinki Oy:n (Helsingin pörssi) virallisella pörssilistalla. Metsä Board noudattaa yhtiön hallinnoinnissa erityisesti osakeyhtiölakia, yhtiön yhtiöjärjestystä, soveltuvien lakien nojalla annettuja säädöksiä ja määräyksiä, Helsingin pörssin sääntöjä ja suosituksia pörssiyhtiöihin soveltuvin osin sekä Finanssivalvonnan antamia määräyksiä ja ohjeita. Metsä Board noudattaa hallinnointikoodia, eikä yhtiö tällä hetkellä poikkea koodin yksittäisistä määräyksistä.

Tämä selvitys on käsitelty hallituksen tarkastusvaliokunnassa. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä selvitys on annettu ja että selvityksen sisältämä kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

Metsä Boardin hallintomalli

Yhtiön lakisääteisiä toimielimiä ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät ja vastuut määräytyvät Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiön toimintojen koordinoinnista ja operatiivisesta johtamisesta huolehtii lisäksi toimitusjohtajan apuna toimiva johtoryhmä, jonka jäsenet (toimitusjohtaja mukaan lukien) eivät ole hallituksen jäseniä.

METSÄ BOARDIN HALLINTOMALLI

Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä elin, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa. Jokaisella osakkeenomistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen noudattamalla yhtiökokouskutsussa kuvattua menettelyä. Yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista, joita ovat muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- voitonjako
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- hallituksen jäsenten valinta ja hallituksen jäsenten palkkiot
- palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin hyväksyminen neuvoa-antavasti
- tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valinta ja palkkio
- muut yhtiökokoukselle ehdotetut asiat.

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän kirjallisesti sitä vaatii hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Vuonna 2024 määräpäivä oli 12. tammikuuta 2024. Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain viimeistään kesäkuussa. Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää julkistamalla se pörssitiedotteella sekä julkaisemalla se yhtiön verkkosivuilla. Vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa tehdyn päätöksen mukaisesti yhtiökokouskutsua ei vastaisuudessa tarvitse julkaista valtakunnallisessa sanomalehdessä.

Ylimääräinen yhtiökokous pidetään, jos hallitus katsoo siihen olevan aihetta, tai jos tilintarkastaja taikka osakkeenomistajat, jotka edustavat vähintään 1/10 kaikista osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat tietyn asian käsittelyä varten.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Hallitus

Metsä Boardin hallituksen tehtävät määräytyvät osakeyhtiölain, yhtiön yhtiöjärjestyksen ja hallituksen vahvistaman kirjallisen työjärjestyksen mukaisesti. Metsä Boardin hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa yhtiön varainhoidon ja kirjanpidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus myös vastaa Metsä Board -konsernin ohjauksesta ja valvonnasta. Hallitukselle kuuluvat yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen asiat, jotka ovat taloudellisesti, liiketoiminnallisesti tai periaatteellisesti merkittäviä ja laajakantoisia eivätkä siten kuulu päivittäisen liiketoiminnan johtamiseen. Hallitus muun muassa päättää yhtiön strategiasta, merkittävistä investoinneista, yhtiön organisaatiorakenteesta ja merkittävistä rahoitusta koskevista asioista. Hallitus huolehtii siitä, että yhtiön toiminta on vastuullista ja ottaa huomioon osakkeenomistajien kollektiivisen edun ohella myös yhtiön muiden sidosryhmien edut.

Metsä Boardin hallituksella on toimintaansa varten kirjallinen työjärjestys. Sen mukaisesti hallituksen tehtävänä on muun muassa:

- nimittää ja erottaa toimitusjohtaja ja tämän sijainen ja päättää toimitusjohtajan toimisuhteen ehdoista
- huolehtia yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon sekä riskienhallinnan ja taloudellisen raportointiprosessin sekä kestävyysraportointiprosessin valvonnan järjestämisestä ja arvioida konsernin merkittävimpiä riskejä
- valvoa, että toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen ohjeiden ja määräysten mukaisesti
- vahvistaa yhtiön toiminnassa noudatettavat arvot ja hallituksen monimuotoisuusperiaatteet
- valvoa ja ohjata yhtiön panostusta kestävään kehitykseen
- käsitellä ja hyväksyä yhtiön pitkän tähtäimen suunnitelma, strategia sekä vuosittainen toimintasuunnitelma ja budjetti
- päättää merkittävistä investoinneista ja yritysjärjestelyistä sekä liiketoimintojen ostoista, myynneistä ja lopettamisista
- päättää merkittävistä rahoitusjärjestelyistä, mukaan lukien velkarahoitus, vakuuksien antaminen ja tytäryhtiöiden pääomahuolto
- päättää lahjoitusten myöntämisestä siltä osin kuin ne eivät kuulu yhtiökokouksen toimivaltaan
- päättää itselleen kuuluvan toimivallan delegoinnista nimenomaisin hyväksyntärajoin ja valtuutussäännöin sekä myöntää ja peruuttaa yhtiön edustamisoikeus
- kutsua koolle yhtiökokous ja valvoa, että yhtiökokouksen päätökset pannaan täytäntöön
- allekirjoittaa ja esittää varsinaisen yhtiökokouksen hyväksyttäväksi tilinpäätös ja toimintakertomus sisältäen kestävyysraportin, ja tehdä voitonjakoehdotus
- hyväksyä ja julkistaa tilinpäätöstiedote, puolivuosikatsaus ja osavuosikatsaus kultakin vuosineljännekseltä
- hyväksyä keskeiset liiketoimintaa ohjaavat politiikat sekä sisäpiiriohje ja tiedottamista koskeva tiedonantopolitiikka, ja valvoa niiden noudattamista
- päättää palkitsemisjärjestelmistä ja niiden perusteista ja ehdoista sekä seurata niiden toteutumista.

Hallituksen työjärjestys on kokonaisuudessaan saatavilla yhtiön verkkosivuilla *https://www.metsagroup.com/globalassets/metsa-board/documents/investors/corporate-governance/fi/general/metsa-board-hallituksen-tyojarjestys.pdf*. Hallitus voi delegoida sen yleistoimivaltaan kuuluvia asioita toimitusjohtajan hoidettavaksi ja vastaavasti ottaa päätettäväkseen toimitusjohtajan yleistoimivaltaan kuuluvan asian.

Hallitus arvioi vuosittain omaa toimintaansa sekä yhtiön hallinnointiperiaatteita ja tekee niihin mahdollisesti tarvittavat muutokset.

Hallituksen kokoonpano, monimuotoisuus ja riippumattomuus

Hallituksen kokoonpanon ja jäsenmäärän on mahdollistettava hallitukselle kuuluvien tehtävien tehokas hoitaminen. Hallituksen kokoonpanossa on otettu huomioon yhtiön kehitysvaihe, omistuspohja, toimialan erityisvaatimukset sekä yhtiön toiminnan tarpeet. Hallituksen tavoite on luoda monimuotoinen hallitus, kuitenkin niin, että hallituksen jäseneksi valittavalla tulee olla tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää tehtävän hoitamiseen tarvittava määrä aikaa. Hallituksessa on tasapuolisesti nais- ja miesjäseniä.

Hallitus on vahvistanut itselleen monimuotoisuusperiaatteet, jotka ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla. Hallitus tunnistaa monimuotoisen ja laaja-alaisen hallituskokoonpanon yhtiölle ja sen osakkeenomistajille tuomat edut. Monimuotoisuus tukee hallituksen avointa työilmapiiriä, itsenäistä roolia ja päätöksentekoa. Hallituksen keskeisenä tehtävänä on myös tukea ja haastaa yhtiön toimivaa johtoa monista eri näkökulmista ennakoivasti ja johdonmukaisesti. Hallituksen ja sen valiokuntien tehtävien menestykseksi hoitaminen edellyttää monimuotoista kokoonpanoa, osaamista ja kokemusta sekä hallituksen yksittäisten jäsenten henkilökohtaisten ominaisuuksien huomioimista. Edelleen monimuotoisuuden tulee tukea yhtiön kulloistakin kehitysvaihetta sekä vastata yhtiön ja sen liiketoiminnan kehityksen tulevaisuuden tarpeisiin. Hallituksen kokoonpano täyttää sen monimuotoisuudelle määrittelemät periaatteet.

SUKUPUOLIJAKAUMA
%

Miehiä 56
Naisia 44

IKÄJAKAUMA
%

40–50 11
51–60 44
61–65 44
>65 0

Metsä Board on tunnistanut hallituksen monimuotoisuuden kannalta olennaisetksi yhtiön toimialan tuntemuksen ohella kokemuksen eri toimialoilta ja kansainvälisestä toimintaympäristöstä. Lisäksi hallituksen jäsenten toisiaan täydentävä koulutustausta, johtamiskokemus yritystoiminnan eri osa-alueilta, sekä monipuolinen ikä- ja sukupuolijakauma on tunnistettu monimuotoisuutta edistäviksi tekijöiksi. Metsä Boardin tavoitteena on, että hallituksessa on edustettuna naisia ja miehiä. Hallituksen nimitys- ja HR-valiokunta huomioi monimuotoisuutta koskevat periaatteet tehdessään vuosittain varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen kokoonpanoksi. Hallituksen monimuotoisuutta koskevien tavoitteiden toteutumista seurataan osana hallituksen ja sen nimitys- ja HR-valiokunnan normaalia toimintaa.

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallitukseen tulee valita vähintään viisi ja enintään kymmenen varsinaista jäsentä, jotka osakkeenomistajat valitsevat varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka alkaa jäsenen valinneen yhtiökokouksen päättymisestä ja jatkuu seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun. Peräkkäisten toimikausien määrää ei ole rajoitettu. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Vuoden 2024 yhtiökokouksen valitsemaan hallitukseen on kuulunut yhdeksän (9) jäsentä, joista 56 prosenttia on miehiä (5) ja 44 prosenttia naisia (4). Hallituksen jäsenten ikäjakauma on ollut 45–64 vuotta.

Hallituksen yhdeksästä (9) jäsenestä 89 prosenttia jäsenistä (8) on ollut riippumattomia yhtiöstä ja 67 prosenttia jäsenistä (6) on ollut riippumattomia yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta.

Hallituksessa ei ole yhtiön toimivaan johtoon kuuluvia henkilöitä.

Hallituksella on kokonaisuutena laaja-alainen kokemus hyvästä hallintotavasta, kansainvälisestä liiketoiminnasta ja johtamisesta joko operatiivisissa tehtävissä tai luottamustehtävissä eri toimialoilta, mukaan luettuna yhtiön toimialalta eli metsäteollisuudesta sekä muun muassa metsätaloudesta, teräs- ja konepajateollisuudesta, elintarviketeollisuudesta ja tilintarkastuksen toimialalta. Hallituksessa on myös useiden vuosien ajalta kokemusta kestävyys- ja vastuullisuusasioiden johtamisesta sekä niihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnista. Hallituksen kokoonpano sekä yhteenveto hallituksen jäsenten työhistoriasta ja luottamustoimista löytyvät tämän selvityksen lopusta hallituksen jäsenten esittelystä sekä yhtiön verkkosivuilta *https://www.metsagroup.com/fi/metsaboard/sijoittajat/ hallinnointi/hallitus/*.

Tilikaudella 2024 hallitus piti yhteensä 15 kokousta. Hallituksen jäsenet osallistuivat kokouksiin 96-prosenttisesti (osallistuminen oli 97 % vuosina 2023 ja 2022).

Osallistuminen hallituksen ja valiokuntien kokouksiin jäsenittäin

Hallituksen jäsen	Hallituksen kokousten lukumäärä	Osallistumis-%	Riippumattomuus yhtiöstä	Riippumattomuus merkittävästä osakkeenomistajasta
Ilkka Hämälä (hallituksen puheenjohtaja)	14/15	93	Ei	Ei
Jussi Linnaranta	15/15	100	Kyllä	Ei
Hannu Anttila (26.3.2024 saakka)	5/5	100	Kyllä	Kyllä
Leena Craelius (26.3.2024 alkaen)	8/10	80	Kyllä	Kyllä
Raija-Leena Hankonen-Nybom	14/15	93	Kyllä	Kyllä
Erja Hyrsky	14/15	93	Kyllä	Kyllä
Mari Kiviniemi	15/15	100	Kyllä	Kyllä
Mikko Mäkimattila	15/15	100	Kyllä	Ei
Jukka Moisio	14/15	93	Kyllä	Kyllä
Juha Vanhainen	15/15	100	Kyllä	Kyllä

Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi tarvittaessa päättää perustavansa valiokuntia valmistelemaan ja käsittelemään hallituksen apuna sille kuuluvia asioita. Hallitus on nimittänyt keskuudestaan tarkastusvaliokunnan sekä nimitys- ja HR-valiokunnan. Hallitus nimittää vuosittain varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen kunkin valiokunnan puheenjohtajan ja jäsenet. Hallitus ja sen valiokunnat voivat käyttää apunaan myös yhtiön ulkopuolisia neuvonantajia.

Valiokuntien esitysten pohjalta lopulliset päätökset valiokuntien tehtäviin kuuluvissa asioissa tekee hallitus, pois lukien nimitys- ja HR-valiokunnan suoraan yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset hallituksen kokoonpanosta ja palkkioista.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta varmistamaan yhtiön taloudellisen raportoinnin, laskennan menetelmien sekä tilinpäätöksen ja muun yhtiön julkistaman taloudellisen tiedon sekä kestävyysraportoinnin oikeellisuus, tasapainoisuus, läpinäkyvyys ja selkeys. Tarkastusvaliokunta tarkastaa säännöllisesti sisäisen valvonnan ja johtamisen järjestelmiä ja seuraa taloudellisten ja kestävyysriskien raportoinnin sekä tilintarkastuksen ja kestävyysraportointivarmentamisen etenemistä. Tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen tarkastuksen tehokkuutta ja laajuutta, yhtiön riskienhallintaa, keskeisiä riskialueita sekä lakien ja määräysten noudattamista. Se arvioi tilintarkastajan ja tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta ja antaa hallitukselle suosituksen yhtiön tilintarkastajan valitsemisesta. Tarkastusvaliokunta käsittelee myös sisäisen tarkastuksen puolivuosittaiset toimintasuunnitelmat ja merkittävistä tarkastuksista laaditut raportit.

Valiokunnan jäsenillä tulee olla riittävä laskentatoimen ja tilinpäätöskäytännön asiantuntemus. Tarkastusvaliokunta kokoontuu säännöllisesti, vähintään neljä kertaa vuodessa. Kokousten yhteydessä valiokunta kuulee yhtiön tilintarkastajaa. Valiokunnan puheenjohtaja antaa hallitukselle raportin tarkastusvaliokunnan jokaisesta kokouksesta. Tehtävät ja vastuualueet on määritelty valiokunnan työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt (*https://www.metsagroup.com/globalassets/metsa-board/documents/investors/corporate-governance/fi/general/metsa-board-tarkastusvaliokunnan-tyojarjestys.pdf*).

Tarkastusvaliokunnan kokouksissa ovat valiokunnan kutsuessa edustettuina myös yhtiön tilintarkastaja, toimitusjohtaja ja talousjohtaja sekä muita johdon edustajia ja ulkopuolisia neuvonantajia tarpeen mukaan.

Vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen tarkastusvaliokunnan jäseninä ovat toimineet alla olevassa taulukossa luetellut hallituksen jäsenet. Valiokunnan jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävästä osakkeenomistajasta.

Tarkastusvaliokunta kokoontui viisi kertaa vuoden 2024 aikana. Valiokunnan jäsenten osallistumisprosentti oli 96 (osallistuminen oli 92 % vuonna 2023 ja 100 % vuonna 2022).

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Tarkastusvaliokunnan jäsen	Kokousten lukumäärä	Osallistumis-%
Raija-Leena Hankonen-Nybom (puheenjohtaja)	5/5	100
Hannu Anttila (26.3.2024 saakka)	1/1	100
Leena Craelius (26.3.2024 alkaen)	4/4	100
Mari Kiviniemi	5/5	100
Jukka Moisio	4/5	80
Juha Vanhainen	5/5	100

Nimitys- ja HR-valiokunta

Nimitys- ja HR-valiokunnan tehtävänä on toimia hallituksen apuna yhtiön toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen ja muun ylimmän johdon nimitys- ja palkitsemisasioissa sekä valmistella johdon ja henkilökunnan palkitsemisjärjestelmiin liittyvät asiat. Lisäksi valiokunta tekee yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen jäsenmääräksi, kokoonpanoksi sekä hallituksen jäsenten palkitsemiseksi. Valiokunta myös suosittaa, valmistelee ja esittää hallituksen hyväksyttäväksi toimitusjohtajan (ja toimitusjohtajan sijaisen) nimityksen, tämän palkan ja palkkiot sekä valmistelee ja antaa hallitukselle ja toimitusjohtajalle suosituksia johdon ja henkilöstön palkitsemiseen ja palkitsemisjärjestelmiin liittyvissä asioissa.

Valiokuntaan kuuluu neljä hallituksen jäsentä ja se kokoontuu säännöllisesti vähintään neljästi vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja esittää valiokunnan ehdotukset hallitukselle. Nimitys- ja HR-valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty valiokunnan työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt (*https://www.metsagroup.com/globalassets/metsa-board/documents/investors/corporate-governance/fi/general/metsa-board-nimitys-ja-hr-valiokunnan-tyojarjestys.pdf*).

Vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen nimitys- ja HR-valiokunnan jäseninä ovat toimineet alla olevassa taulukossa luetellut hallituksen jäsenet.

Nimitys- ja HR-valiokunnan kokoontui neljä kertaa vuoden 2024 aikana. Kaikki jäsenet osallistuivat kaikkiin kokouksiin (osallistuminen oli 100 % myös vuosina 2023 ja 2022).

Nimitys- ja HR-valiokunnan jäsen	Kokousten lukumäärä	Osallistumis-%
Ilkka Hämälä (puheenjohtaja)	4/4	100
Erja Hyrsky	4/4	100
Jussi Linnaranta	4/4	100
Mikko Mäkimattila	4/4	100

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja Mika Joukio (syntynyt 1964) on koulutukseltaan diplomi-insinööri, MBA.

Toimitusjohtaja vastaa yhtiön juoksevan hallinnon johtamisesta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan velvollisuutena on lisäksi varmistaa, että yhtiön kirjanpito on hoidettu lain mukaisesti ja varainhoito järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja johtaa yhtiön päivittäistä liiketoimintaa ja vastaa eri toimintojen valvonnasta ja ohjaamisesta.

Toimitusjohtajalle on laadittu kirjallinen toimitusjohtajasopimus, joka on hallituksen hyväksymä. Hallitus valvoo toimitusjohtajan toimintaa ja antaa arvionsa siitä kerran vuodessa. Toimitusjohtaja kuuluu työntekijän eläkelain piiriin. Se tarjoaa palvelusaikaan ja työansioihin perustuvan eläketurvan laissa säädetyllä tavalla. Suomen työeläkejärjestelmässä ansioiksi luetaan peruspalkka, palkkiot ja verotettavat luontoisedut, mutta ei optioista eikä johdon osakepalkkiojärjestelmästä saatuja tuloja. Toimitusjohtaja on lisäeläkejärjestelyillä oikeutettu jäämään eläkkeelle 62-vuotiaana.

Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan. Toimitusjohtaja voidaan irtisanoa hallituksen päätöksellä ilman eri syytä. Toimitusjohtaja voi myös irtisanoutua tehtävästään. Molemminpuolinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Hallitus voi kuitenkin päättää, että toimitusjohtajan toimisuhde yhtiöön päättyy ilman irtisanomisaikaa. Hallituksen irtisanoessa toimitusjohtajan toimitusjohtajalla on oikeus 12 kuukauden palkkaa vastaavaan erokorvaukseen.

Toimitusjohtajan sijainen

Hallitus voi halutessaan nimittää toimitusjohtajalle sijaisen. Toimitusjohtajan sijainen vastaa toimitusjohtajan tehtävistä toimitusjohtajan ollessa estynyt. Yhtiön toimitusjohtajalle ei tällä hetkellä ole nimitetty sijaista.

Yhtiön johtoryhmä

Metsä Boardin operatiivisessa johtamisessa toimitusjohtajaa avustaa yhtiön johtoryhmä, jonka muodostavat toimitusjohtaja Mika Joukion lisäksi hänelle suoraan raportoivat johtajat Markku Leskelä (kehitys), Jussi Noponen (myynti ja toimitusketju), Harri Pihlajaniemi (tuotanto ja teknologia), Henri Sederholm (talous) sekä Camilla Wikström (henkilöstö). Yhtiön liiketoiminnan kehitysjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi on nimitetty 4.10.2024 Laura Remes, joka aloittaa tehtävässään myöhemmin vuonna 2025. Remeksen aloitettua tehtävässään Metsä Boardin kehityksestä vastaavan Markku Leskelän vastuualue sisältää tuotekehityksen ja vastuullisuuden.

Johtoryhmän tehtäviä ja vastuualueita ovat muun muassa investointien suunnittelu, yhtiön strategisten suuntaviivojen laatiminen ja valmistelu, resurssien kohdentaminen, juoksevien toimintojen valvonta sekä useiden yhtiön hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelu. Johtoryhmä kokoontuu toimitusjohtajan kutsusta pääsääntöisesti vähintään kerran kuukaudessa sekä lisäksi aina tarvittaessa.

Johtoryhmän jäsenet ovat vastuussa oman vastuualueensa toiminnasta. Toimintoja tukevat keskitetyt tukitoiminnot, joista useimmat ovat yhteisiä Metsä Groupin muiden yhtiöiden kanssa. Tukitoiminnot perustuvat erillisiin palvelusopimuksiin, jotka ovat markkinaehtoisia.

Johtoryhmän jäsenillä on kirjalliset työ- tai toimisopimukset. Heillä ei toimitusjohtajaa lukuun ottamatta ole lakisääteisestä eläketurvasta poikkeavia eläkejärjestelyjä. Johtoryhmän jäsenten irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmin puolin.

Sisäinen valvonta, sisäinen tarkastus ja riskienhallinta

Tuloksellinen liiketoiminta edellyttää, että toimintaa valvotaan jatkuvasti ja riittävän tehokkaasti. Metsä Boardin sisäinen johtamis- ja valvontamenettely perustuu osakeyhtiölakiin, pörssiyhtiöitä koskeviin muihin lakeihin ja säädöksiin, yhtiöjärjestykseen, Helsingin pörssin sääntöihin ja suosituksiin, hallinnointikoodin suosituksiin sekä yhtiön omiin hyväksyttyihin toimintatapoihin ja -periaatteisiin. Sisäistä valvontaa toteutetaan koko organisaatiossa. Sisäisen valvonnan menetelmiä ovat muun muassa sisäiset ohjeistukset ja valvontaa tukevat raportointijärjestelmät. Sisäisen valvonnan toimivuutta arvioi puolestaan Metsä Groupin sisäinen tarkastus. Ulkoinen valvonta kuuluu Metsä Boardin tilintarkastajalle ja toimivaltaisille viranomaisille. Seuraavassa on kuvattu Metsä Boardia koskevan sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen periaatteet, toiminnan tavoitteet sekä vastuusuhteet. Kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta ja riskienhallinta on kuvattu yhtiön toimintakertomukseen sisältyvässä kestävyysraportissa osassa Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta.

Sisäinen valvonta

Sisäinen valvonta käsittää Metsä Boardissa taloudellisen raportoinnin, kestävyysraportoinnin ja muun toiminnan valvonnan. Sisäistä valvontaa toteuttavat yhtiön hallitus ja toimiva johto sekä koko henkilökunta. Sisäisellä valvonnalla pyritään varmistamaan yhtiölle asetettujen päämäärien ja tavoitteiden saavuttaminen, resurssien taloudellinen, tarkoituksenmukainen ja tehokas käyttö, taloudellisen ja muun johtamisinformaation sekä kestävyystietojen luotettavuus ja oikeellisuus, ulkoisen sääntelyn ja sisäisten menettelytapojen noudattaminen, toiminnan, tietojen sekä omaisuuden riittävä turvaaminen sekä riittävät ja asianmukaisesti järjestetyt manuaaliset ja tietotekniset järjestelmät toiminnan tueksi.

Sisäinen valvonta jakautuu (i) ennalta ehkäisevään valvontaan, kuten yhtiön arvojen, yleisten toiminta- ja liiketapaperiaatteiden määrittämiseen, (ii) päivittäiseen valvontaan, kuten toiminnan ohjaukseen ja kontrolleihin toimintajärjestelmineen ja työohjeineen sekä (iii) jälkikäteiseen valvontaan, kuten johdon arviointeihin ja tarkistuksiin, vertailuihin ja todentamisiin, joilla varmistetaan tavoitteiden saavuttamista ja valvotaan sovittujen toiminta- ja kontrolliperiaatteiden noudattamista. Yhtiön yrityskulttuuri, johtamistapa ja suhtautuminen valvontaan luovat yhdessä perustan koko sisäiselle valvonnalle.

Taloudellisen raportointiprosessin valvonta, luotonvalvonta ja hyväksymisoikeudet

Metsä Boardin eri toimintojen ja keskushallinnon talousorganisaatiot vastaavat taloudellisesta raportoinnista. Tehdas- ja myyntiyksiköt raportoivat taloudelliset luvut kuukausittain. Kunkin yksikön controller-toiminto tarkastaa vastuualueensa kuukausitulokset ja raportoi ne edelleen keskushallinnolle. Toimintojen kannattavuuskehitystä ja liiketoimintariskejä sekä -mahdollisuuksia käydään läpi kuukausittaisissa kokouksissa, joihin osallistuvat yhtiön ja kunkin toiminnon johto. Tulos raportoidaan kuukausittain hallitukselle ja johtoryhmälle.

Luotonvalvonnan ohjaus on keskitetty yhtiön luottokomitealle, joka kokoontuu vähintään vuosineljänneksittäin. Luotonvalvojat seuraavat myyntisaamisten kehittymistä konsernin luottojohtajan alaisuudessa kussakin myyntiyhtiössä. Vastapuolikohtaiset luottolimiitit asetetaan hallituksen hyväksymän luottopolitiikan puitteissa yhteistoiminnassa keskitetyn luotonvalvonnan, myynnin ja talousjohdon kanssa. Luottoriskien kehitys raportoidaan hallitukselle säännöllisesti.

Kustannusten, merkittävien sopimusten ja investointien hyväksymisoikeudet on määritelty portaittain eri organisaatiotasoille hallituksen vahvistamalla tavalla sekä toimitusjohtajan ja muun johdon erikseen antamien valtuuksien rajoissa. Investointien seuranta hoidetaan yhtiön taloustoiminnon toimesta hallituksen hyväksymän investointipolitiikan mukaisesti. Investoinnit käsitellään esihyväksynnän jälkeen toimintojen ja yhtiön johtoryhmässä vuosittaisen investointisuunnitelman antamissa puitteissa. Merkittävimmät investoinnit viedään erikseen hallituksen hyväksyttäväksi. Investointien seurantaraportit kerätään vuosineljänneksittäin.

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus on riippumatonta ja objektiivista arviointi- ja varmistus- sekä konsultointitoimintaa. Sisäinen tarkastus avustaa hallitusta sen valvontatehtävän hoidossa ja tukee Metsä Boardia ja sen johtoa tavoitteiden saavuttamisessa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan riskienhallinta-, valvonta- sekä johtamis- ja hallintoprosessien tehokkuuden arviointiin ja kehittämiseen.

Metsä Boardin sisäistä tarkastusta toteuttaa Metsä Groupin sisäisen tarkastuksen yksikkö. Tarkastustyössä noudatetaan tarkastusvaliokunnan vahvistamaa sisäisen tarkastuksen toimintaohjetta. Sisäinen tarkastus raportoi toiminnallisesti tarkastusvaliokunnalle ja hallinnollisesti Metsä Groupin pääjohtajalle.

Sisäinen tarkastus laatii puolivuosittain toimintasuunnitelman, jonka tarkastusvaliokunta hyväksyy. Tarkastustyö kohdistetaan riskiperusteisesti yhtiön toimintoihin ja yksiköihin, joiden on arvioitu olevan toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisen kannalta keskeisiä. Sisäinen tarkastus huolehtii yhteistyössä tilintarkastuksen kanssa suunnitelmien koordinoinnista siten, että tarkastustyön riittävä kattavuus varmistetaan ja päällekkäinen työ vältetään. Vastaavasti yhteistyötä tehdään Metsä Groupin muiden varmistustoimintojen, kuten sisäisten kontrollien, riskienhallinta- ja compliance-toimintojen kanssa.

Tarkastuksen tuloksista laadittava tarkastusraportti jaetaan Metsä Boardin toimitusjohtajalle, johtoryhmälle, lakiasiainjohtajalle, tarkastuskohteen johdolle ja vastuuhenkilöille sekä tilintarkastajalle. Tarkastusraportit annetaan tiedoksi Metsä Groupin pääjohtajalle, talousjohtajalle, lakiasiainjohtajalle ja tarvittaessa muulle konsernijohdolle.

Sisäinen tarkastus laatii tarkastusvaliokunnalle puolivuosittain yhteenvetoraportin suoritetuista tarkastuksista, merkittävimmistä havainnoista ja suosituksista sekä johdon toimenpidesuunnitelmista ja niiden toteutumisesta. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja ja tarkastusjohtaja tapaavat myös säännöllisesti ilman johdon läsnäoloa.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on osa Metsä Boardin johtamista läpi koko organisaation: suunnittelua, päivittäistä johtamista, kehitysinvestointeja sekä muita merkittäviä muutoshankkeita. Liiketoiminnan johtaminen ja riskienhallinnan tehokas yhteensovittaminen perustuvat yhtiön hallituksen vahvistamiin toimintaperiaatteisiin, joiden tarkoituksena on pitää riskienhallinnan kokonaisuus selkeänä, ymmärrettävänä sekä riittävän käytännönläheisenä.

Riskienhallinnan tarkoitus on tukea yhtiön liiketoimintatavoitteiden saavuttamista ja

METSÄ BOARD
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

edelleen arvon tuottamista omistajille lyhyellä ja pitkällä tähtäimellä. Riskienhallinnassa tarkastellaan ja ennakoidaan järjestelmällisesti riskejä ja mahdollisuuksia muuttuvassa toimintaympäristössä. Tarkastelun perusteella tehdään päätöksiä riskien ja mahdollisuuksien huomioimisesta tavoitteita tukevalla tavalla. Painopiste on ennakoivissa toimenpiteissä, jotka vähentävät riskin todennäköisyyttä ja vaikutusta.

Riskienhallinta perustuu systemaattiseen prosessiin, jonka toteutus on integroitu osaksi liiketoiminnan suunnittelu- ja operatiivisia prosesseja. Riskienhallinnan vastuut jaetaan eri toimielinten kesken. Hallitus vastaa yhtiön riskienhallinnasta ja hyväksyy riskienhallintapolitiikan, tarkastusvaliokunta puolestaan arvioi yhtiön riskienhallinnan tasoja ja toimintatapoja sekä keskeisiä riskialueita ja tekee näiltä osin ehdotuksia hallitukselle. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat vastuussa riskienhallintaperiaatteiden määrittämisestä ja käyttöönotosta ja vastaavat myös siitä, että riskit otetaan huomioon yhtiön suunnitteluprosesseissa ja että niistä raportoidaan riittävällä ja asianmukaisella tavalla. Metsä Groupin Riskienhallintaprosessin omistaja vastaa riskienhallinnan prosessin ja kyvykkyyksien ylläpidosta sekä kehittämisestä yhteistyössä liiketoimintojen kanssa. Metsä Boardin riskikomitea koordinoi riskiarviointeja ja koostaa kaksi kertaa vuodessa yhteenvedon keskeisistä riskeistä, jonka toimitusjohtaja esittelee hallitukselle johtoryhmäkäsittelyn jälkeen.

Liiketoimintariskeihin liittyy myös mahdollisuuksia, joita voidaan hyödyntää sovittujen rajojen puitteissa. Tietoisten riskinottopäätösten tulee perustua riskinkantokyvyn ja voitto-/tappiopotentiaalin riittävään arviointiin ennen merkittävien hankkeiden ja investointien esiselvitys- ja toteutusvaiheita.

Metsä Boardin riskienhallinnan keskeisiin elementteihin kuuluvat koko liiketoimintaa tukevan kokonaisvaltaisen riskienhallintaprosessin toteuttaminen, omaisuuden suojaaminen ja liiketoiminnan jatkuvuuden varmistaminen, yhtiön turvallisuus ja sen jatkuva kehittäminen sekä kriisinhallinta ja jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmat. Riskienhallintapolitiikan ja -periaatteiden mukaisesti riittävä riskiarviointi on osa taloudellisesti tai muutoin merkittävien hankkeiden esiselvitys- ja toteutusvaiheita.

Metsä Boardin riskienhallinnan tehtävänä on
- varmistaa, että kaikkia henkilöstöön, asiakkaisiin, tuotteisiin, omaisuuteen, tietopääomaan, julkisuuskuvaan, yhteiskuntavastuuseen ja toimintakykyyn vaikuttavia tunnistettuja riskejä hallitaan lain vaatimalla tavalla ja parhaiden käytettävissä olevien tietojen perusteella
- varmistaa yhtiölle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen
- täyttää sidosryhmien odotukset
- suojata omaisuutta ja varmistaa liiketoiminnan häiriötön jatkuvuus
- optimoida voitto- ja tappiomahdollisuuden suhde
- varmistaa yhtiön kokonaisriskialtistuksen hallinta ja kokonaisriskien minimointi.

Yhtiön tiedossa olevat merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät on kuvattu hallituksen toimintakertomuksessa.

Tilintarkastus

Metsä Boardin yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT-tilintarkastaja. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa. Tilintarkastus on kilpailutettu viimeksi vuonna 2021 ja keväällä 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti yhtiön tilintarkastajana toimii KPMG Oy Ab, joka osoitti päävastuulliseksi tilintarkastajakseen KHT Kirsi Jantusen. Tarkastusvaliokunta valvoo tilintarkastajien valintamenettelyä ja antaa suosituksensa hallitukselle tilintarkastajan valintaa ja palkkiota koskevan päätösehdotuksen tekemisestä yhtiökokoukselle.

Vuonna 2024 tilintarkastuspalkkioita maksettiin seuraavasti:

Konsernin tilintarkastajan KPMG:n tilintarkastuspalkkiot, milj. euroa	2024	2023
Tilintarkastus	0,5	0,5
Tilintarkastajan lausunnot[1]	0,1	0,0
Veropalvelut		
Muut palvelut	0,0	0,0
Yhteensä	0,7	0,6

[1] sisältää vuoden 2024 kestävyysraportin varmennuspalkkion

Sisäpiirihallinto

Metsä Board ja sen konserniyhtiöt noudattavat sisäpiiriasioissa Suomen lainsäädäntöä, erityisesti arvopaperipaperimarkkinalakia sekä Euroopan Parlamentin ja Neuvoston asetusta N:o 596/2014 markkinoiden väärinkäytöstä (MAR), Finanssivalvonnan määräyksiä ja ohjeita sekä Helsingin pörssin sisäpiiriohjetta (*https://www.nasdaq.com/market-regulation/nordics/helsinki*). Yhtiön hallitus on edellä mainittujen sääntöjen perusteella hyväksynyt yhtiön oman sisäpiiriohjeen, joka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Sisäpiirihallinnon tavoitteena on mahdollistaa yhtiön sisäpiiriin kuuluvien henkilöiden avoin omistus yhtiössä ylläpitäen samanaikaisesti julkista luottamusta yhtiön arvopapereilla tapahtuvaan kaupankäyntiin ja hinnanmuodostukseen. Sisäpiiriin kuuluvia sekä taloudellisen raportoinnin valmisteluun osallistuvia ohjeistetaan ja koulutetaan säännöllisin väliajoin.

Yhtiö ei ylläpidä pysyvää yrityskohtaista sisäpiirirekisteriä. Yhtiö perustaa tarvittaessa hallituksen puheenjohtajan päätöksellä sisäpiirihankkeen, jonka piiriin kuuluvat kaikki tietyn sisäpiiritietoa sisältävän hankkeen valmisteluun osallistuvat henkilöt.

Yhtiön ilmoitusvelvollisiin johtajiin kuuluivat vuonna 2024 hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja. Kyseisten henkilöiden sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvien luonnollisten ja oikeushenkilöiden omistus on julkista, sillä näillä kullakin on itsenäinen ilmoitusvelvollisuus suhteessa yhtiöön ja valvontaviranomaiseen Metsä Boardin osakkeilla ja muilla rahoitusvälineillä tekemistään liiketoimista. Metsä Board julkaisee vastaanottamansa liiketoimia koskevat ilmoitukset pörssitiedotteina.

Ilmoitusvelvollisten johtajien kaupankäynti yhtiön osakkeilla ja muilla rahoitusvälineillä on kiellettyä raportointijakson päättymisen ja osavuosikatsauksen julkistamispäivän päättymisen välisenä aikana (kuitenkin aina vähintään 30 kalenteripäivää; ns. suljettu ikkuna).

Metsä Board ylläpitää lisäksi listaa henkilöistä, jotka tehtävissään osallistuvat osavuosikatsausten, tilinpäätöstiedotteen ja vuositilinpäätöksen valmisteluun ja tiedottamiseen ja siten mahdollisesti saavat yhtiön sisäpiiritietoa. Nämä henkilöt kuuluvat yhtiön suljetun ikkunan piiriin, ja heitä koskee siten edellä mainittu kaupankäyntirajoitus.

Lähipiiriliiketoimet

Yhtiön hallitus on määritellyt lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Yhtiöllä on sen normaaliin liiketoimintaan liittyviä sopimussuhteita emoyhteisö Metsäliitto Osuuskunnan ja sisaryhtiöiden Metsä Fibre Oy:n ja Metsä Tissue Oyj:n kanssa. Näistä merkittävimmät liittyvät raaka-aineiden, kuten puun ja sellun hankintaan sekä toimimiseen yhteisillä integroiduilla tehdasalueilla. Hallitus päättää sopimussuhteista lähipiiriin kuuluvien tahojen kanssa, ellei kyseessä ole yhtiön normaaliin liiketoimintaan liittyvä ja merkitykseltään vähäinen asia. Tilanteissa, joissa hallitus käsittelee liiketoiminta- tai muuta sopimussuhdetta tai yhteyttä Metsäliitto Osuuskuntaan tai yhtiön sisaryhtiöön, hallitus toimii lähtökohtaisesti ilman sen Metsäliitto Osuuskunnasta tai kyseisestä lähipiiriin luettavasta sisaryhtiöstä riippuvaisia jäseniä. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi säännöllisesti yhtiön ja sen lähipiirin liiketoimia ja sopimussuhteita.

Hallituksen jäsenten riippumattomuuden ja esteettömyyden arvioimiseksi hallituksen jäsenten tulee ilmoittaa yhtiölle seikat, jotka voivat vaikuttaa jäsenen kykyyn toimia vapaana eturistiriidoista. Hallituksen jäsenillä, yhtiön toimitusjohtajalla tai johtoryhmän jäsenillä ei ollut 31.12.2024 rahalainaa yhtiöltä tai sen tytäryhtiöiltä, niiden välillä ei vallinnut vakuusjärjestelyitä. Kyseisten henkilöiden tai näiden lähipiiriin kuuluvien henkilöiden (siten kuin lähipiiri on määritelty IAS 24 -standardissa) ja yhtiön välillä ei ollut merkittäviä liikesuhteita vuoden 2024 aikana.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Metsä Boardin hallitus

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous valitsi hallituksen jäseniksi seuraavat henkilöt:

LEENA CRAELIUS

s. 1971
Nainen
MBA, Rahoitus
Hallituksen jäsen vuodesta 2024

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus:
SSAB AB (publ), EVP, talousjohtaja (2021–)
SSAB Europe Oy, SSAB Europe Divisioonan talousjohtaja (2016–2021)
Paroc Oy, Tekniset eristeet divisioona, Business Controller (2015–2016)
SSAB Europe Oy (entinen Ruukki Metals Oyj eri talouden johtotehtäviä (2009–2015
Rautaruukki Oyj, eri talouden tehtäviä (2005–2009)
Outokumpu Oyj, eri talouden tehtäviä (2002–2005)

4 761 B-osaketta

RAIJA-LEENA HANKONEN-NYBOM

s. 1960
Nainen
Kauppatieteiden maisteri, KHT-tutkinto
Hallituksen jäsen vuodesta 2021

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus:
KPMG Oy Ab:
Hallituksen puheenjohtaja (2016–2018)
Toimitusjohtaja (2010–2016)
Päävastuullinen tilintarkastaja rahoitustoimialan, teollisuuden ja vähittäiskaupan alan suuryhtiöissä (2006–2019)
Tilintarkastusliiketoiminnan johtaja (2006–2010)
Useita eri tilintarkastusalan tehtäviä Suomessa ja ulkomailla (1987–2005)

Muut luottamustehtävät:
Cargotec Oyj, hallituksen jäsen ja tarkastus- ja riskienhallintavaliokunnan puheenjohtaja (2023–)
Danske Bank A/S, hallituksen jäsen (2020–), tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja (2021–2024)
Posti Group Oyj, hallituksen jäsen ja tarkastus-, riski- ja vastuullisuusvaliokunnan puheenjohtaja (2020–)
Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr, hallituksen jäsen (2020–), tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja (2022–)
Hallitusammattilaiset ry, hallituksen jäsen (2021–2024)
Savonlinnan Oopperajuhlien kannatusyhdistys ry, hallituksen jäsen (2018–)
Jalmari ja Rauha Ahokkaan säätiö sr, hallintoneuvoston puheenjohtaja (2018–2022), hallintoneuvoston jäsen (2013–2017), hallituksen puheenjohtaja (2008–2012), hallituksen jäsen (2005–2007), valtuuskunnan jäsen (1999–2004)

22 653 B-osaketta

ERJA HYRSKY

s. 1979
Nainen
Kauppatieteiden maisteri
Hallituksen jäsen vuodesta 2021

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus:
Unilever Nordics, kategoriajohtaja, jäätelöt, Nordics (2021–)
Unilever PLC, strategiajohtaja, globaalit markkinat (2019–2021)
Unilever Finland Oy, toimitusjohtaja, myyntijohtaja (2013–2019)
Procter & Gamble Oy, eri myynnin johtotehtävät (2006–2013)
Hewlett Packard Oy, eri myynnin ja markkinoinnin tehtävät (2004–2006)

Muut luottamustehtävät:
Elintarviketeollisuusliitto ETL ry, hallituksen jäsen (2016–2019)
Eläkeyhtiö Polaris, hallituksen puheenjohtaja (2016–2019)

19 269 B-osaketta

ILKKA HÄMÄLÄ

s. 1961
Mies
Diplomi-insinööri
Vuorineuvos
Hallituksen jäsen ja puheenjohtaja vuodesta 2018

Riippuvainen yhtiöstä ja sen merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus:
Metsä Group, pääjohtaja (2018–)
Metsäliitto Osuuskunta, toimitusjohtaja (2018–)
Metsä Fibre Oy, toimitusjohtaja (2008–2017)
Oy Metsä-Botnia Ab (nyk. Metsä Fibre Oy), eri tehtäviä (1988–2008)

Muut luottamustehtävät:
Metsä Fibre Oy, hallituksen puheenjohtaja (2018–)
Metsä Spring Oy, hallituksen puheenjohtaja (2018–)
Metsä Tissue Oyj, hallituksen puheenjohtaja (2018–)

Suomen Kansallisteatterin Osakeyhtiö, hallituksen jäsen (2024–)
Suomalais-ruotsalainen kauppakamari, valtuuston jäsen (2023–)
Confederation of European Paper Industries (CEPI), hallituksen jäsen (2018–)ohjausryhmän jäsen (2020–2024),
Metsäteollisuus ry, hallituksen jäsen (2012–), hallituksen ja hallituksen työvaliokunnan varapuheenjohtaja (2021–), vaalivaliokunnan puheenjohtaja (2021–),
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen, hallintoneuvoston puheenjohtaja (2021–), hallintoneuvoston jäsen (2009–)
Jyväskylän yliopiston varainhallintatoimikunta, jäsen (2021–)
Keskuskauppakamari, valtuuskunnan jäsen (2018–)
Helsingin seudun kauppakamari, valtuuskunnan jäsen (2018–)
Suomen Laatuyhdistys ry ja Laatukeskus Excellence Finland Oy, hallituksen puheenjohtaja (2020–), hallituksen jäsen (2018–), neuvottelukunnan jäsen (2008–)
Pohjolan Voima Oy, hallituksen varajäsen (2009–)
China Office of Finnish Industries Oy, hallituksen jäsen (2022–2024)
Elinkeinoelämän valtuuskunta (Eva), hallituksen jäsen (2021–2024)
Elinkeinoelämän tutkimuslaitos (Etla), hallituksen jäsen (2021–2024)

301 849 B-osaketta

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

MARI KIVINIEMI

s. 1968
Nainen
Valtiotieteiden maisteri
Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus:
Kaupan liitto, toimitusjohtaja (2019–2024)
OECD, varapääsihteeri (2014–2018)
Suomen pääministeri (2010–2011)
Hallinto- ja kuntaministeri (2007–2010)
Ulkomaankauppa- ja kehitysministeri (2005–2006)
Kansanedustaja, Suomen keskusta (1995–2014)

Muut luottamustehtävät:
Saksalais-Suomalainen Kauppakamari, valtuuskunnan jäsen (2024–)
Club de Madrid, jäsen (2024–)
Suomen Messusäätiö, hallituksen jäsen (2024–)
Vaasan yliopisto, hallituksen puheenjohtaja (2022–)
Asian Infrastructure Investment Bank, kansainvälisen neuvottelukunnan jäsen (2021–)
Savonlinnan oopperajuhlien valtuusto, jäsen (2020–)
Blic Public Affairs, hallituksen jäsen (2019–2022)
Messukeskus Helsinki, hallintoneuvoston jäsen (2019–2021)
Suomi-yhtiö, hallituksen jäsen (2013–2014)
Suomen Keskusta, puheenjohtaja (2010–2012)
Helsingin kaupunginvaltuusto, jäsen (2005–2012)
Ilkka-Yhtymä Oyj, hallintoneuvoston jäsen (2006–2007)
Suomen kansallisoopperan säätiö, hallituksen jäsen (2004–2007, 2013–2014)
Uudenmaan liiton valtuusto, jäsen (2004–2008)
Alko, hallintoneuvoston jäsen (2002–2003)
Lännen Tehtaat Oyj, hallintoneuvoston jäsen (1996–2005)
Leonia Pankki, hallintoneuvoston jäsen (1997–2000)
VR-Yhtymä, hallintoneuvoston jäsen (1995–1997)

13 446 B-osaketta

JUSSI LINNARANTA

s. 1972
Mies
Maatalous- ja metsätieteiden maisteri (agronomi)
Hallituksen jäsen vuodesta 2017 ja hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2020

Riippumaton yhtiöstä. Riippuvainen yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus:
Maa- ja metsätalousyrittäjä (2001–)
Lämpöyrittäjä (2003–2023)
Maa- ja metsätalousministeriön tietopalvelukeskus, useita eri tehtäviä (1997–2007)

Muut luottamustehtävät:
Metsäliitto Osuuskunta, hallintoneuvoston jäsen (2004–2016), hallituksen jäsen (2017–), hallituksen varapuheenjohtaja (2019), hallituksen puheenjohtaja (2020–)

Osuuskuntien Keskusjärjestö Pellervo ry, hallituksen jäsen (2020–)
Pohjois-Savon Osuuspankki, edustajiston jäsen (2014–2017)
MTK ry, Energiavaliokunnan jäsen (2007–2008, 2014–2016)

42 251 B-osaketta

JUKKA MOISIO

s. 1961
Mies
Kauppatieteen maisteri, MBA
Hallituksen jäsen vuodesta 2020

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus:
Nokian Renkaat Oyj, toimitusjohtaja (2020–2024)
Huhtamäki Oyj, toimitusjohtaja (2008–2019)
Ahlström Oyj, useita eri tehtäviä (1991–2008), toimitusjohtaja (2004–2008)
McKinsey & Company, konsultti (1989–1991)

Muut luottamustehtävät:
Cargotec Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja (2024–)
Paulig Oy, hallituksen jäsen (2019–), hallituksen puheenjohtaja (2020–)
Sulapac Oy, hallituksen puheenjohtaja (2019–2024)
Atria Oyj, hallituksen jäsen (2014–2022)
Neles Oyj, hallituksen puheenjohtaja (2020–2021)

22 044 B-osaketta

MIKKO MÄKIMATTILA

s. 1971
Mies
Maatalous- ja metsätieteiden maisteri (agronomi)
Hallituksen jäsen vuodesta 2023

Riippumaton yhtiöstä. Riippuvainen yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus:
RockRobot Oy, toimitusjohtaja (2021–)
Maa- ja metsätalousyrittäjä (1994–)
Potila Tuotanto Oy, toimitusjohtaja (2017–2020)
Dometal Oy, toimitusjohtaja, osakas (2011–2021)
Multiva Magyarország Kft., Unkarin tytäryhtiön toimitusjohtaja (2013–2021)
Farmit Website Oy, toimitusjohtaja (2005–2010)
Lännen Tehtaat Oyj, kehityspäällikkö (2003–2005)
Suomen Gallup Elintarviketieto Oy, tutkimuspäällikkö (2001–2003)
Pellervon taloudellinen tutkimuslaitos, tutkija (1998–2001)

Muut luottamustehtävät:
Metsäliitto Osuuskunta, hallituksen jäsen (2020–), hallituksen varapuheenjohtaja (2023–)

Osuuskuntien Keskusjärjestö Pellervo ry, valtuuskunnan jäsen (2023–)
LähiTapiola Keskinäinen vahinkoyhtiö, hallintoneuvoston jäsen (2014–2023)
LähiTapiola Loimi-Hämeen alueyhtiö, hallituksen jäsen (2008–2022)
Dometal Oy, hallituksen jäsen (2012–2021)
Potila Tuotanto Oy, hallituksen jäsen (2013–2020)
Lähivakuutus Osuuskunta, hallintoneuvoston jäsen (2011–2014)
Metsänhoitoyhdistys Loimijoki ry, valtuuston jäsen (2005–2019)

9 813 B-osaketta

JUHA VANHAINEN

s. 1961
Mies
Diplomi-insinööri
Hallituksen jäsen vuodesta 2023

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus:
Apetit Oyj, toimitusjohtaja (2015–2019)
Stora Enso Oyj, maajohtaja ja johtokunnan jäsen (useita eri vastuualueita) (2007–2015)
Stora Enso Oyj, johtaja- ja päällikkötehtäviä (1990–2007)
Kemi Oy, osastoinsinööri (1988–1990)

Muut luottamustehtävät:
EKE-Rakennus Oy, hallituksen jäsen (2022–)
Ponsse Oyj, hallituksen jäsen (2018–)
Koskisen Oyj, hallituksen puheenjohtaja (2020–2023)
Wihuri Group, hallituksen jäsen (2018–2021)
FoodDrinkEurope, hallituksen jäsen (2018–2019)
Sucros Oy, hallituksen varapuheenjohtaja (2015–2019)
Ekokem Oyj (nykyään Fortum Waste Solutions Oy), hallituksen puheenjohtaja (2015–2016), hallituksen ja nimitysvaliokunnan jäsen (2014–2015)
Elintarviketeollisuusliitto ry, hallituksen ja työvaliokunnan jäsen (2015–2019)
Efora Oy, hallituksen puheenjohtaja (2013–2015), hallituksen jäsen (2009–2013)
Metsäteollisuus ry, hallituksen ja työvaliokunnan puheenjohtaja (2012–2013), hallituksen ja työvaliokunnan varapuheenjohtaja (2008–2011)
Confederation of European Paper Industries (CEPI), hallituksen jäsen (2012–2013)
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen, hallintoneuvoston jäsen (2009–2015)
Stora Enso Suzhou Paper (Suzhou) Company Ltd., hallituksen puheenjohtaja (2012–2014)
Stora Enso Huatai Paper (Shandong) Company Ltd., hallituksen puheenjohtaja (2009–2014)
Stora Enso Arapoti Industria De Papel S.A., hallituksen jäsen (2009–2014)
Pohjolan Voima Oy, varapuheenjohtaja ja nimitysvaliokunnan jäsen (2008–2015)
Fortek Oy, hallituksen puheenjohtaja (2003–2008), hallituksen jäsen (1999–2003)

14 221 B-osaketta

Osakeomistuksissa on huomioitu myös määräysvaltayhteisöjen mahdolliset osakkeet 31.12.2024.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Metsä Boardin johtoryhmä

Yhtiön johtoryhmän jäsenet:

MIKA JOUKIO

s. 1964
Mies
Toimitusjohtaja
Diplomi-insinööri, MBA

Metsä Groupin palveluksessa vuodesta 1990. Metsä Boardin toimitusjohtaja vuodesta 2014.

Keskeinen työkokemus:
Metsä Board Oyj, toimitusjohtaja (2014–)
Metsä Tissue Oyj, toimitusjohtaja (2012–2014)
Metsä Board Oyj, Consumer Packaging -liiketoiminta-alueen johtaja (2006–2012)
Metsä Board Oyj, tehtaanjohtaja, Metsä Board Kyro ja Metsä Board Tako (2006)
Metsä Board Oyj, tehtaanjohtaja, Metsä Board Kyro (2005–2006)
Metsä Board Oyj, asiakaspalvelu- ja logistiikkajohtaja (2004–2005)
Metsä Board Oyj, tehtaanjohtaja, Metsä Board Äänekoski (2001–2004)
Useita liiketoiminnan johtotehtäviä Metsä Board Oyj:ssä vuodesta 1990 alkaen.

Luottamustehtävät:
Atria Oyj, hallituksen jäsen (2022–)
Metsäteollisuus ry, kauppapoliittinen valiokunta, puheenjohtaja (2022–)
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma, hallintoneuvoston jäsen (2019–)
Husum Pulp AB, hallituksen puheenjohtaja (2021–)
Metsä Fibre Oy, hallituksen jäsen (2014–)

377 846 B-osaketta

MARKKU LESKELÄ

s. 1962
Mies
Kehitysjohtaja
Filosofian tohtori

Metsä Groupin palveluksessa vuodesta 2016. Metsä Boardin kehitysjohtaja vuodesta 2021.

Keskeinen työkokemus:
Metsä Board Oyj, kehitysjohtaja (2021–)
Metsä Board Oyj, tutkimus- ja kehitysjohtaja (2016–2021)
CLIC Innovation Ltd, teknologiajohtaja (2012–2015)
Paperra Oy, osakas (2010–2012)
Metsä Wood, kehitysjohtaja, (2009–2010)
Metsä Board Oyj, kehitysjohtaja, (2007–2009)
Metsä Board Oyj, kehitysjohtaja, Kirkniemen teknologiakeskus (2001–2007)
Metsä Board Oyj, eri asiantuntijatehtäviä tutkimus- ja kehitystyössä (1991–2001)
ESPRI/New Yorkin yliopisto, Syracuse, vieraileva tutkija (1990–1991)
Oulun yliopisto, Biofysiikan laitos, tutkija (1987–1990)

Luottamustehtävät:
CLIC Innovation Ltd, hallituksen puheenjohtaja (2024–), hallituksen jäsen (2020–)

29 615 B-osaketta

JUSSI NOPONEN

s. 1975
Mies
Myynti- ja toimitusketjujohtaja
Diplomi-insinööri

Metsä Groupin palveluksessa vuodesta 2000. Metsä Boardin myynti- ja toimitusketjujohtaja vuodesta 2021.

Keskeinen työkokemus:
Metsä Board Oyj, myynti- ja toimitusketjujohtaja (2021–)
Metsä Board Oyj, talousjohtaja (2016–2021)
Metsä Group, Senior Vice President, Group Finance (2009–2016)
Metsä Board Oyj, Senior Vice President, Business Control, Graphic Papers -liiketoiminta (2008)
Metsä Board Oyj, Vice President, Group Business Control (2006–2008)
Metsä Board Oyj, Business Controller, Folding Cartons -liiketoiminta (2003–2006)
Nokia Oyj (1999–2000) ja **Metsä Group** (2000–2003), SAP-järjestelmän käyttöönottoprojekteja

93 806 B-osaketta

HENRI SEDERHOLM

s. 1978
Mies
Talousjohtaja
Kauppatieteiden maisteri

Metsä Groupin palveluksessa vuodesta 2003. Metsä Boardin talousjohtaja vuodesta 2021.

Keskeinen työkokemus:
Metsä Board Oyj, talousjohtaja (2021–)
Metsä Group, Senior Vice President, Group Finance (2016–2021)
Metsä Wood, talousjohtaja (2015–2016)
Metsä Board Oyj, Vice President, Finance & Control (2009–2015)
Metsä Group Treasury, Long-term Funding (2003–2009)

Luottamustehtävät:
Husum Pulp, hallituksen jäsen (2021–)
Oy Hangö Stevedoring Ab, hallituksen puheenjohtaja 2021–2022
Encore Ympäristöpalvelut Oy, hallituksen varapuheenjohtaja (2021–2022)

60 000 B-osaketta

HARRI PIHLAJANIEMI

s. 1970
Mies
Tuotanto- ja teknologiajohtaja
Diplomi-insinööri

Metsä Groupin palveluksessa vuodesta 2017. Metsä Boardin tuotanto- ja teknologiajohtaja vuodesta 2023.

Keskeinen työkokemus:
Metsä Board Oyj, tuotanto- ja teknologiajohtaja (2023–)
Metsä Board Oyj, tuotantojohtaja (2017–2023)
Stora Enso Oyj, Vice President, Operations Excellence & Investments (2012–2017)
Stora Enso Oyj, tehtaanjohtaja, Publication Paper, Veitsiluodon tehdas (2011–2012)
Stora Enso Oyj, tuotantojohtaja, Oulun paperitehdas (2008–2011)
Stora Enso Oyj, tuotantopäällikkö PM6, Oulun tehdas (2006–2007)
Stora Enso Oyj, tuotantopäällikkö PM7, Oulun tehdas (2004–2005)
Metsä Board Oyj, tuotantopäällikkö PM3, Kirkniemen tehdas (2001–2004)

32 745 B-osaketta

CAMILLA WIKSTRÖM

s. 1970
Nainen
Henkilöstöjohtaja
Diplomi-insinööri

Metsä Groupin palveluksessa vuodesta 2002. Metsä Boardin henkilöstöjohtaja vuodesta 2019.

Keskeinen työkokemus:
Metsä Board Oyj, henkilöstöjohtaja (2019–)
Metsä Fibre Oy, Selluliiketoiminnan tuotantojohtaja (2018–2019)
Metsä Fibre Oy, tehtaanjohtaja, Äänekosken tehdas (2009–2017)
Oy Metsä-Botnia Ab (nyk. Metsä Fibre Oy), eri tehtäviä (2002–2008)
Herkules Ab, eri asiakas- ja myyntitehtäviä (1995–2002)

Luottamustehtävät:
Botnia Mill Service Oy, hallituksen jäsen (2018–2019)

28 293 B-osaketta

Johtoryhmän jäsenten mahdolliset määräysvaltayhteisöt eivät omista yhtiön osakkeita.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Palkitsemisraportti

Johdanto

Metsä Boardin palkitsemisen tarkoituksena on oikeudenmukaisesti tukea yhtiön arvojen ja edun mukaista kannattavaa kasvua ja omistaja-arvon kasvattamista. Keskeisenä tavoitteena on mahdollistaa yhtiön vision sekä sen strategisten ja operatiivisten päämäärien saavuttaminen. Pyrimme kannustamaan erinomaisiin suorituksiin sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä.

Palkitseminen Metsä Boardissa perustuu seuraaville periaatteille:

- **Kestävän ja vastuullisen liiketoiminnan varmistaminen**
  Tuemme palkitsemisella yhtiön vision, strategisten ja operatiivisten päämäärien ja kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista. Kannustamme arvojen ja yhtiön edun mukaiseen toimintaan – vastuulliseen tuloksentekoon, luotettavuuteen, uudistumiseen ja yhteistyöhön.
- **Suorituskyvyn ja kannattavan kasvun varmistaminen**
  Palkitsemisella kannustamme erinomaisiin suorituksiin ja tuloksiin niin lyhyellä kuin pitkällä aikavälillä. Palkitsemme tavoitteiden saavuttamisesta ja ylittämisestä, kannattavasta kasvusta ja omistaja- ja sidosryhmäarvon kasvattamisesta.
- **Osaamisen kehittymisen ja uudistumisen tukeminen**
  Tuemme palkitsemisella osaamisen kehittymistä ja osaajien sitoutumista. Kannustamme jatkuvaan parantamiseen, uudistumiseen ja tulevaisuuden menestysedellytysten luomiseen. Rahallisen palkitsemisen lisäksi kehitämme henkilöstön osaamista ja tarjoamme mahdollisuuksia urakehitykseen. Johtamisemme on laadukasta ja kannustamme henkilöstöä osallistumiseen.
- **Johdonmukaisuus, kilpailukykyisyys ja läpinäkyvyys**
  Palkitseminen on oikeudenmukaista ja perustuu selkeisiin periaatteisiin ja rakenteisiin. Tarjoamme kilpailukykyisen palkitsemisen kokonaisuuden. Viestimme ja raportoimme palkitsemisesta läpinäkyvästi ja vaatimusten mukaisesti.

Palkitsemispolitiikan noudattaminen

Tilikaudella 2024 hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitseminen oli linjassa yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 26.3.2024 hyväksytyn toimielinten palkitsemispolitiikan kanssa. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu miltään osin.

Hallituksen jäsenten palkitseminen tilikaudella 2024 koostui yhtiökokouksen hyväksymistä vuosipalkkioista ja osallistumisen perusteella maksettavista kokouspalkkioista.

Toimitusjohtajan palkkio tilikaudella 2024 koostui kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista ja suorituksen perustuvista lyhyen ja pitkän aikavälin palkkioista sekä etuusperusteisen lisäeläkejärjestelyn eläkemaksuista.

Yhtiöllä on käytössä poikkeustilanteita varten takaisinperintäsäännökset sekä lyhyen että pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmissä. Palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2024.

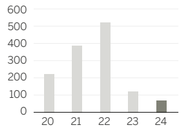
Lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmät

Metsä Boardilla on käytössä lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmä, jonka tarkastelujakso on kalenterivuosi. Lisäksi Metsä Boardilla on käytössä pitkän aikavälin osakepohjainen palkitsemisjärjestelmä, jonka ansaintajakso on kolme vuotta ja sitouttamisjakso noin kaksi vuotta. Pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmän sijoitetun pääoman tuottoon, liiketulokseen ja omavaraisuuteen sidotut tavoitteet vaikuttavat omistaja-arvon kehitykseen pitkällä aikavälillä. Palkitsemisjärjestelmien tuella hallitus on ohjannut yhtiön toimintaa lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Metsä Boardin taloudellisella tuloksella on suora vaikutus toimitusjohtajan palkitsemiseen sekä lyhyen että pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmien kautta.

Yhtiön taloudellinen kehitys

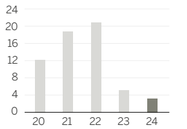
LIIKETULOS, VERTAILUKELPOINEN

milj. euroa



SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO, VERTAILUKELPOINEN

%



Palkkioiden kehittyminen 2020–2024

Vuosina 2020–2021 hallituksen jäsenten palkkioihin ei tullut muutoksia. Vuonna 2022 varsinainen yhtiökokous päätti korottaa hallituksen jäsenten vuosipalkkioita. Vuosipalkkio on hallituksen puheenjohtajan osalta 99 000 euroa ja varapuheenjohtajan osalta 85 000 euroa. Muille hallituksen jäsenille maksettava vuosipalkkio on 67 000 euroa. Noin puolet vuosipalkkiosta maksetaan rahana ja puolet osakkeina. Vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous päätti lisäksi, että kokouspalkkiot pidetään ennallaan 800 eurossa ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan erillistä 900 euron suuruista kuukausipalkkiota. Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous päätti pitää vuosi- ja kuukausipalkkiot ennallaan ja nostaa kokouspalkkiot 800 eurosta 1 000 euroon. Kokouspalkkio maksetaan rahana ja vuoden 2024 yhtiökokouksesta lukien vain kerran, jos saman vuorokauden aikana järjestetään useita kokouksia. Toimitusjohtajan peruspalkkaa on korotettu viisivuotiskaudella noin 10 prosenttia. Kokonaisansioiden kehitykseen on vaikuttanut erityisesti yhtiön menestys ja sitä kautta pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä ansaittujen yhtiön B-osakkeiden määrä. Työntekijöiden keskiansion kehitys on ollut maltillista.

HALLITUKSEN PALKKIOIDEN, TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMISEN JA TYÖNTEKIJÖIDEN KESKIANSION KEHITYS (EUROISSA)

	2024	2023	2022	2021	2020
Hallituksen puheenjohtaja	114 400	111 800	113 400	108 600	108 300
Ilkka Hämälä 27.3.2018 alkaen					
Hallituksen varapuheenjohtaja	101 400	97 800	99 400	93 600	94 700
Jussi Linnaranta 11.6.2020 alkaen					
Martti Asunta 11.6.2020 saakka					
Hallituksen muut jäsenet (keskimäärin)	82 229	80 200	82 329	75 986	75 900
Toimitusjohtaja [1]	1 514 834	2 268 101	1 817 130	1 558 658	1 148 937
Mika Joukio 1.10.2014 alkaen					
Työntekijöiden keskiansio [2]	53 183	52 221	59 564	56 941	50 695
Korkeimman vuosiansion suhde mediaaniansioon [3]	25	39	-	-	-

[1] Taulukossa esitetyt luvut eivät sisällä maksettuja lisäeläkevakuutusmaksuja.
[2] Työntekijöiden keskiansio on laskettu koko Metsä Board -konsernin henkilöstökuluista vähentäen kokonaisluvusta henkilösivukulut ja jakamalla se työntekijöiden keskimääräisellä luvulla.
[3] Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhde vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö). Vertailulukua vuosilta 2020–2022 ei ole saatavilla.

METSÄ BOARD
Vuosikatsaus 2024

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskenta-periaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Hallituksen palkitseminen

HALLITUKSELLE MAKSETUT PALKKIOT VUONNA 2024 (EUROISSA)

	Vuosipalkkio [1]	Hallituksen kokousten kokouspalkkiot	Valiokuntien kokouspalkkiot	Eläke-etuus [2]	Yhteensä
Ilkka Hämälä, puheenjohtaja	99 000	12 000	3 400	20 920	135 320
Jussi Linnaranta, varapuheenjohtaja	85 000	13 000	3 400	18 566	119 966
Leena Craelius, 26.3.2024 alkaen	67 000	7 000	3 000	13 994	90 994
Raija-Leena Hankonen-Nybom [3]	67 000	12 000	3 600	15 124	97 724
Erja Hyrsky	67 000	12 200	3 400	15 124	97 724
Mari Kiviniemi	67 000	13 000	3 600	14 053	97 653
Jukka Moisio	67 000	13 000	2 800	14 024	96 824
Mikko Mäkimattila	67 000	13 000	3 400	15 271	98 671
Juha Vanhainen	67 000	13 000	3 600	15 235	98 835
Yhteensä	**653 000**	**108 200**	**30 200**	**142 311**	**933 711**
Entiset hallituksen jäsenet					
Hannu Anttila 26.3.2024 asti	-	4 000	1 600	-	**5 600**

1) Noin puolet palkkiosta on maksettu yhtiön B-sarjan osakkeina ja noin puolet rahana, jolla on katettu palkkioista perittävät verot. Taulukossa esitetyt luvut eivät sisällä yhtiön maksamaa varainsiirtoveron osuutta.
2) Hallituksen jäsenet ovat vapaaehtoisesti TyEL-vakuutettuja siihen asti, kunnes TyEL-vakuuttamisvelvollisuuden yläikäraja on saavutettu.
3) Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle on maksettu lisäksi kuukausipalkkiota 900 euroa.

HALLITUKSELLE TOIMITETUT OSAKKEET

Hallituksen jäsen	Toimitetut osakkeet [1], kpl
Ilkka Hämälä, puheenjohtaja	7 035
Jussi Linnaranta, varapuheenjohtaja	6 040
Leena Craelius, 26.3.2024 alkaen	4 761
Raija-Leena Hankonen-Nybom	4 761
Erja Hyrsky	4 761
Mari Kiviniemi	4 761
Jukka Moisio	4 761
Mikko Mäkimattila	4 761
Juha Vanhainen	4 761
Yhteensä	**46 402**

1) Metsä Boardin B-sarjan osake

Toimitusjohtajan palkitseminen

TOIMITUSJOHTAJALLE MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT SEKÄ LISÄELÄKEJÄRJESTELYN KULUT VUONNA 2024 (EUROISSA)

	2024
Peruspalkka ml. luontoisedut [1]	563 359
Lyhyen aikavälin palkkio [2] [3]	84 509
Pitkän aikavälin palkkio [2] [4]	866 967
Yhteensä	**1 514 834**
Etuusperusteinen lisäeläkevakuutus	642 104

1) Peruspalkkaan sisältyvät auto- ja puhelinetu sekä laajennettu terveys-, matka- ja tapaturmavakuutusturva.
2) Maksettu palkkio on jaksotettu tilinpäätökseen oikeuden syntymisjakson aikana.
3) Maksettu lyhyen aikavälin palkkio koskee suoriutumista vuonna 2023.
4) Maksettu pitkän aikavälin palkkio koskee ansaintajaksoa 2021–2023.

Lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmän palkkiomahdollisuus vuonna 2024 Metsä Groupin liiketuloskerroin huomioiden oli enintään 75 prosenttia toimitusjohtajan kiinteästä vuosipalkasta. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin palkkio on 0 euroa, lyhyen aikavälin palkkiojärjestelmän kynnysmittarin (Metsä Groupin liiketulos) jäätyä alle kynnysarvon. Vuonna 2024 toimitusjohtajan kestävyystavoitteet liittyivät työturvallisuuteen sekä strategisiin hankkeisiin, joiden tavoitteena on muiden joukossa vähentää fossiilisten CO_2-päästöjen määrää, edistää fossiilittomien raaka-aineiden käyttöä ja vähentää prosessiveden käyttöä tuotannossa.

Vuoden 2023 lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmä perustui samoihin periaatteisiin kuin vuonna 2024. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin palkkio oli 84 509 euroa. Tulospalkkio maksettiin maaliskuussa 2024.

TOIMITUSJOHTAJAN LYHYEN AIKAVÄLIN TULOSPALKKIO-TAVOITTEET JA TULOSPALKKIOT 2023–2024

Toimitusjohtajan tulospalkkiotavoitteet		Painoarvo, %	Toteuma %, ennen Metsä Group liiketuloskerrointa [1]	Toteuma euroa, Metsä Group liiketuloskerroin huomioiden [2]
2024	Kartonkien myynti	20	63	0
	Kiinteät kustannukset	10		
	Työturvallisuus, TRIF	10		
	Strategiset hankkeet	10		
	Liiketulostavoite	50		
	Tavoitteet yhteensä	**100**		
2023	Kartonkien myynti	15	66	84 509
	Kiinteät kustannukset	15		
	Työturvallisuus, TRIF	10		
	Strategiset hankkeet	10		
	Liiketulostavoite	50		
	Tavoitteet yhteensä	**100**		

1) Tavoitteiden arviointi skaalalla 0–200, jossa 100 on tavoitteen mukainen toteuma.
2) Tulospalkkio Metsä Group liiketuloskerroin huomioiden. Vuodelta 2024 tulospalkkiota ei maksettu, koska tulospalkkiojärjestelmän kynnysmittari jäi alle kynnysarvon. Liiketuloskertoimen toteuma vuonna 2023 oli 0,82.

Liiketoiminta ja arvonluonti
2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys
10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance
183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Vuonna 2019 Metsä Boardin hallitus päätti avainhenkilöiden suoritusperusteisesta pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä 2020–2024. Järjestelmä sisältää kolme kolmen vuoden mittaista ansaintajaksoa. Palkkion määrää on rajoitettu. Toimitusjohtajan maksimipalkkiotaso on 210 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta (leikkuritaso 270 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta). Maksua seuraa noin kahden vuoden sitouttamisjakso, jonka aikana toimitusjohtaja ei voi siirtää tai myydä kyseisen maksun kohteena olleita osakkeitaan.

Pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä vuonna 2024 maksettu palkkio koskee suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2020–2024 ansaintajaksoa 2021–2023. Ansaintajakson 2022–2024 palkkio maksetaan maaliskuussa 2025.

Vuonna 2022 Metsä Boardin hallitus päätti uudesta suoritusperusteisesta pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä 2023–2027. Järjestelmä perustui samoihin periaatteisiin kuin pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmä 2020–2024 eikä toimitusjohtajan palkkiotaso ole muuttunut.

Muuttuvat palkanosat (lyhyen ja pitkän aikavälin palkkiot) muodostavat merkittävän osan toimitusjohtajan palkitsemisesta. Muuttuvien ja kiinteän palkanosien suhteelliset osuudet on esitetty alla olevassa kuvaajassa.

PITKÄN AIKAVÄLIN PALKITSEMISJÄRJESTELMIEN ANSAINTAJAKSOT, MITTARIT, TOTEUMAT JA TOIMITUSJOHTAJAN PALKKIO

Ansaintajakso	Maksu	Mittari [1]	Painoarvo, %	Toteuma, %	Osakkeen hinta siirtohetkellä, euroa	Toimitusjohtajan ansaitsema bruttopalkkio, osaketta [2]
2021–2023	2024	Metsä Board ROCE	50	100	7,09	122 332
		Metsä Group ROCE	50			
2022–2024	2025	Metsä Board ROCE	50	53	Ei vielä tiedossa	64 349 [3]
		Metsä Group ROCE	50			
2023–2025	2026	Metsä Board ROCE	50	Ei vielä tiedossa		
		Metsä Group ROCE	50			
2024–2026	2027	Metsä Board ROCE	50	Ei vielä tiedossa		
		Metsä Group ROCE	50			

1) Metsä Board -konsernin ja Metsä Group -konsernin kolmen vuoden keskimääräinen ROCE. Lisäksi asetettu vähimmäisarvot omavaraisuusasteelle ja liiketulokselle.
2) Bruttopalkkio sisältää siirrettävät osakkeet sekä verojen osuuden.
3) Palkkio maksetaan maaliskuussa 2025.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMISEN JAKAUTUMINEN KIINTEÄÄN PERUSPALKKAAN, LYHYEN AIKAVÄLIN PALKKIOON, JA PITKÄN AIKAVÄLIN PALKKIOON VUONNA 2024

Peruspalkka ml. luontoisedut ..... 37 %
Lyhyen aikavälin palkkio ..... 6 %
Pitkän aikavälin palkkio ..... 57 %

Toimitusjohtajan lisäeläkejärjestelyn kulut vuonna 2024

Toimitusjohtaja kuuluu etuusperusteisen lisäeläkejärjestelyn piiriin, minkä mukaisesti toimitusjohtaja on oikeutettu jäämään eläkkeelle 62-vuotiaana. Etuusperusteisen lisäeläkejärjestelyn maksu vuonna 2024 oli 642 104 euroa. Toimitusjohtajalle ei maksettu muita taloudellisia etuja vuonna 2024.

Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Metsä Boardin sijoittajasuhdetoiminnan tehtävänä on varmistaa, että markkinoilla on oikeat ja riittävät tiedot yhtiön osakkeiden arvon määrittämiseksi.

Sijoittajasuhdetoiminto käy aktiivista vuoropuhelua pääomamarkkinoiden edustajien kanssa sekä vastaa yhtiön talous- ja sijoittajaviestinnän suunnittelusta ja sen toteutuksesta.

Sijoittajasuhdetoiminnan tehtävänä on myös kerätä sijoittajien palautetta sekä markkinainformaatiota Metsä Boardin johdon ja hallituksen käyttöön.

Sijoittaja- ja analyytikkotapaamisiin osallistuvat pääsääntöisesti sijoittajasuhdejohtaja, talousjohtaja ja/tai toimitusjohtaja. Kaikki sijoittajien pyynnöt hoidetaan keskitetysti sijoittajasuhteista. Hiljaisen jakson aikana yhtiö ei anna kommentteja yhtiön taloudellista asemasta, tulevaisuuden näkymistä tai markkinaympäristöstä.

Sijoittajat-verkkosivut

Lisätietoa Metsä Boardista sijoituskohteena sekä yhtiön strategiasta, toimintaympäristöstä, taloudesta ja hallinnoinnista löytyy yhtiön verkkosivuilta osoitteesta https://www.metsagroup.com/fi/metsaboard/sijoittajat/.

Sijoittajasuhdetoiminta vuonna 2024

Vuonna 2024 järjestettiin useita sijoittaja- ja analyytikkotapaamisia niin virtuaalisesti kuin fyysisesti. Sijoittajia tavattiin pääosin Suomessa, Keski-Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Metsä Board osallistui myös aktiivisesti pankkiiriliikkeiden järjestämiin sijoittajakonferensseihin.

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous pidettiin 26.3.2024 Espoossa.

Jokaisen tulosjulkistamisen yhteydessä Metsä Board järjestää kaikille avoinna olevan webcast-esityksen ja puhelinkonferenssin. Tilaisuudessa toimitusjohtaja ja talousjohtaja esittelevät tuloksen ja yleisöllä on mahdollista esittää kysymyksiä. Tilaisuuden tallenteet sekä tulosmateriaalit ovat saatavilla vähintään viisi (5) vuotta yhtiön verkkosivuilla.

Metsä Board hyödyntää sijoittajaviestinnässään sosiaalista mediaa mm. X- ja LinkedIn-tilien avulla.

Analyytikkoseuranta

Ainakin seuraavat pankkiiriliikkeet tekivät analyyseja Metsä Boardista vuonna 2024: ABG Sundal Collier, Carnegie, Danske Bank, DnB, Inderes, Nordea, OP Equities, SEB ja UBS.

Analyytikoiden yhteystiedot sekä osa konsensusennusteista ovat nähtävillä yhtiön verkkosivuilla.

Metsä Board ei vastaa analyytikoiden näkemysten sisällöstä, oikeellisuudesta tai laajuudesta.

Varsinainen yhtiökokous 2025

Metsä Board Oyj:n varsinainen yhtiökokous 2025 pidetään 20.3.2025 klo 14.00 alkaen Finlandia-talossa osoitteessa Mannerheimintie 13 e, 00100 Helsinki. Yhtiökokouskutsu, sisältäen ilmoittautumisohjeet, sekä yhtiökokousasiakirjat ja lisätiedot ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilta osoitteesta: www.metsagroup.com/yhtiokokous2025

Voitonjako

Hallitus ehdottaa 20.3.2025 järjestettävälle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 jaetaan osinkoa 0,07 euroa osakkeelta. Ehdotettu osinko on yhtiön osinkopolitiikan mukainen.

Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 24.3.2025 rekisteröitynä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa osingon maksupäiväksi 31.3.2025.

Sijoittajasuhteiden yhteystiedot

Katri Sundström
Sijoittajasuhdejohtaja
puh. 010 462 0101
katri.sundstrom@metsagroup.com

Yleiset sijoittajasuhteisiin liittyvät kysymykset tai kommentit voi lähettää sähköpostiosoitteeseen: metsaboard.investors@metsagroup.com.

Yritystunnus 0635366-7
Metsä Board Oyj
Pääkonttori
PL 20
02020 METSÄ

Taloudellinen raportointi vuonna 2025

Hiljainen jakso	Taloudellinen katsaus	Julkistuspäivä
1.1.–6.2.2025	Tilinpäätöstiedote vuodelta 2024	6.2.2025
1.4.–29.4.2025	Osavuosikatsaus tammi–maaliskuu 2025	29.4.2025
1.7.–31.7.2025	Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuu 2025	31.7.2025
1.10.–23.10.2025	Osavuosikatsaus tammi–syyskuu 2025	23.10.2025

Liiketoiminta ja arvonluonti

2 Tämä on Metsä Board
4 Toimitusjohtajan katsaus
6 Strategia ja taloudelliset tavoitteet
8 Arvonluonti

Taloudellinen kehitys

10 Avainluvut
12 Hallituksen toimintakertomus
20 • Kestävyysraportti
20 Yleiset tiedot
37 E – Ympäristö
70 S – Sosiaalinen vastuu
89 G – Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri
96 Kestävyysraportin liitetiedot
98 Konsernitilinpäätös
102 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
150 Emoyhtiön tilinpäätös
153 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
166 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle jakokelpoisten varojen käytöstä
167 Tilintarkastuskertomus
171 Kestävyysraportin varmennuskertomus
173 Osakkeet ja osakkeenomistajat
177 Kymmenen vuotta lukuina
178 Verot
179 Tuotantokapasiteetit
181 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet ja vertailukelpoiset tunnusluvut

Hallinnointi – Governance

183 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
190 • Metsä Boardin hallitus
194 • Metsä Boardin johtoryhmä
196 Palkitsemisraportti
201 Sijoittajasuhteet ja tietoa sijoittajille

Metsä Board on johtava eurooppalainen korkealaatuisten ensikuitukartonkien valmistaja. Uusiutuvasta puukuidusta valmistettuja kartonkejamme käytetään kuluttajapakkauksissa sekä vähittäiskaupan pakkausratkaisuissa.

JULKAISIJA
Metsä Board Oyj, viestintä
metsaboard.communications@metsagroup.com

Metsä Boardin vuosikatsauskokonaisuus 2024 koostuu suomen- ja englanninkielisestä vuosikatsauksesta ja englanninkielisestä Sustainability Review'stä (saatavilla keväällä 2025).
www.metsagroup.com/fi/metsaboard

Metsä Board Vuosikatsaus 2024

Metsä Board Sustainability Review 2024

Kasvua, jolla on tulevaisuus

© Metsä Board Oyj 2025

METSÄ BOARD OYJ
PL 20
02020 Metsä
Käyntiosoite: Revontulenpuisto 2 A
02100 Espoo
Puh. 010 4611
metsagroup.com/fi/metsaboard

SASB-sisältöindeksi

Metsä Board Oyj raportoi vuonna 2024 SASB Pulp & Paper Products -toimialastandardin mukaisesti, joka kuuluu SASB:n Renewable Resources & Alternative Energy -toimialaluokkaan. Taulukossa on viittaukset tarkempiin tietoihin Kestävyysraportissa (sulkeissa vuoden 2023 tieto). Taulukon tiedot perustuvat suurimmaksi osaksi Metsä Boardin kestävyysraporttiin, joka on varmennettu kolmannen osapuolen toimesta (rajoitettu varmuus).

KOODI	MITTARI	KATEGORIA	KOMMENTIT JA VIITTEET
Kasvihuonekaasujen päästöt			
RR-PP-110a.1.	Maailmanlaajuiset scope 1 -päästöt (brutto)	Kvantitatiivinen	192 098 tn CO_2e (202 227)
RR-PP-110a.2	Keskustelu pitkän ja lyhyen aikavälin strategiasta tai suunnitelmasta scope 1 -päästöjen hallitsemiseksi, päästövähennystavoitteet ja analyysi suorituskyvystä suhteessa näihin tavoitteisiin.	Keskustelu ja analyysi	*E1 Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeva siirtymäsuunnitelma*
Ilmanlaatu - Päästöt ilmaan			
RR-PP-120a.1	NO_2	Kvantitatiivinen	1 363 tn (1 285)
	SO_2	Kvantitatiivinen	184 tn (176)
	Haihtuvat orgaaniset yhdisteet (VOC)	Kvantitatiivinen	Metsä Boardin tuotantoprosessit eivät aiheuta suuria määriä VOC-yhdisteitä, eikä niihin ole säännöllistä mittausvelvollisuutta. Siksi yhtiö ei pidä VOC-yhdisteitä olennaisina raportoinnin kannalta.
	Partikkelit (PM)	Kvantitatiivinen	33 tn (55)
	Vaaralliset ilman epäpuhtaudet (HAP)	Kvantitatiivinen	Metsä Boardin tuotantoprosessit eivät aiheuta suuria määriä HAP-yhdisteitä, eikä niihin ole säännöllistä mittausvelvollisuutta. Siksi yhtiö ei pidä HAP-yhdisteitä olennaisina raportoinnin kannalta.
Energianhallinta			
RR-PP-130a.1	Energian kokonaiskulutus	Kvantitatiivinen	8 252 GWh eli 29 708 863 GJ (7 719; 27 787 399) Vakiintuneen käytännön mukaan yhtiö raportoi energiankulutuksen perustuen alempiin lämmitysarvoihin, *E1 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä* -taulukko
	Verkkosähkön osuus	Kvantitatiivinen	17 % (18)
	Biomassan osuus	Kvantitatiivinen	73 % (73)
	Muiden uusiutuvien energianlähteiden osuus	Kvantitatiivinen	1,2 % (0,5) Uusiutuvien energialähteiden lisäksi fossiilittomasti tuotetulla ydinvoimalla on merkittävä rooli yhtiön fossiilittomuustavoitteen saavuttamisessa.
	Itsetuotetun energian määrä	Kvantitatiivinen	5 258 GWh eli 18 928 930 GJ (4 965; 17 872 686) Tästä määrästä 4 841 GWh eli 17 426 963 GJ (4 491; 16 168 792) oli uusiutuvaa energiaa. Metsä Boardin ulkopuolelle myytiin 68 GWh eli 246 488 GJ (70; 253 139) energiaa. Myydystä energiasta 61 GWh eli 220 950 GJ (62; 222 998) oli uusiutuvaa energiaa.
	Riskit ja epävarmuustekijät liittyen biomassan käyttöön energialähteenä	Keskustelu ja analyysi	Metsä Board kuuluu Euroopan päästökauppajärjestelmän piiriin. Yhtiön käyttämä biomassa perustuu pääosin tuotannon ja puunhankinnan ohessa syntyvien mustalipeän, kuoren, ja hakkuutähteiden hyödyntämiseen. Biomassalle on tehty riskien tarkastelu, ja kaikki käytetty biomassa on EU-sääntelyn mukaisesti ilmastoneutraalia ja täyttää EU:n kestävyyskriteerien vaatimukset. Jos kestävyyskriteerit pidemmällä aikavälillä muuttuvat, on mahdollista, että biomassan energiakäytölle allokoidaan joiltain osin lisäkustannuksia. Odotettavissa on, että ilmaisten päästöoikeuksien myöntäminen loppuu vuoden 2025 jälkeen tehtailta, joiden kasvihuonekaasupäästöistä keskimäärin yli 95 prosenttia aiheutui kestävän bio-massan poltosta vuosina 2019–2023.
Vesihuolto			
RR-PP-140a.1	Vedenotto	Kvantitatiivinen	105 829 (1 000 m³) (101 943) vedenotto yhteensä 105 796 (1 000 m³) (101 884) pintavettä 33 (1 000 m³) (58) pohjavettä
	Veden kokonaiskulutus Prosenttiosuus suuren tai erittäin suuren vesistressin alueita	Kvantitatiivinen	5 189 (1 000 m³) (3 874) 0 % kahdeksasta tuotantolaitoksesta tai -integraatista sijaitsee korkean tai erittäin korkean vesistressin tai korkean tai erittäin korkean kokonaisvesiriskin alueella (WRI Aqueduct Water Risk Atlas), *E3 Vedenotto ja -kulutus sekä jätevesipäästöt* -taulukko
RR-PP-140a.2	Kuvaus vesihuoltoon liittyvistä riskeistä ja keskustelu strategioista ja käytännöistä näiden riskien lieventämiseksi.	Keskustelu ja analyysi	*E3 Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet*
Toimitusketjun hallinta			
RR-PP-430a.1	Puukuidun prosenttiosuus, joka on peräisin 1) kolmannen osapuolen sertifioimilta metsäalueilta ja kunkin standardin prosenttiosuus ja 2) muiden kuituhankintaan liittyvien standardien prosenttiosuus	Kvantitatiivinen	1) 92 prosenttia (91) yhtiön käyttämästä puukuidusta on peräisin PEFC- tai FSC®-sertifioiduista metsistä. 2) 8 prosenttia (9) yhtiön käyttämästä kuidusta täyttää PEFC- ja FSC-kontrolloidun puun kriteerit. Lisenssikoodit: PEFC/02–31–92 ja FSC®-C001580. PEFC- ja FSC-sertifioidun puukuidun ominaisuudet eivät yhtiön näkemyksen mukaan eroa toisistaan, eikä yhtiö siksi raportoi näiden osuuksia erikseen. Lisätietoja Kestävyysraportin osiosta *G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen*.
RR-PP-430a.2	Kierrätyskuidun hankintamäärä	Kvantitatiivinen	0 tonnia (0) kierrätyskuitua käytettiin Metsä Boardin tuotteisiin. Kartonkirullien hylsyihin hankittiin 7824 tonnia (7824) kierrätyskuitua. Yhtiö tuottaa ensiluokkaisia kartonkeja, jotka valmistetaan jäljitettävästä ensikuidusta, joka soveltuu myös vaativiin ja korkeaa hygieniaa edellyttäviin loppukäyttöihin. Yhtiö edistää kiertotaloutta koko arvoketjussaan. Yhtiö on tehnyt kaikille tuotteilleen elinkaarianalyysit, joista on kerrottu Kestävyysraportin osiossa *E5 - Resurssien käyttö ja kiertotalous Toimenpiteet*. Yhtiö on varautunut metsien käyttöön liittyviin maine- ja fyysisiin riskeihin, joista on kerrottu osioissa *E1 - Ilmastonmuutos* ja *E4 - Biodiversiteetti ja ekosysteemit*.
Toiminnan mittarit			
RR-PP-000.A	Sellun tuotanto	Kvantitatiivinen	1 122 795 tn (996 625) kemiallinen sellu ja BCTMP
RR-PP-000.B	Paperin tuotanto	Kvantitatiivinen	1 539 195 tn (1 318 766) taivekartonki ja valkoinen kraftlaineri
RR-PP-000.C	Hankitun puukuidun määrä yhteensä	Kvantitatiivinen	6,8 miljoonaa m³ (6,3). Yhtiön vakiintunut tapa on ilmoittaa määrä kuutiometreinä, ei tonneina.

TCFD- ja TNFD-suositusten mukainen raportointi

Ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien raportointia koskevat TCFD-suositukset (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures) sisällytettiin ISSB:n standardeihin (The International Sustainability Standards Board) vuonna 2023. Koska Metsä Board Oyj ei toistaiseksi raportoi ISSB:n standardien mukaisesti, yhtiön TCFD-raportointi vuonna 2024 on koottu alla olevaan taulukkoon. Tämän lisäksi taulukossa raportoidaan luontoon liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista TNFD-suositusten (The Task Force on Nature-related Financial Disclosures) mukaisesti, joita ISSB aikoo hyödyntää tulevassa standardiensa kehitystyössä. Viittaukset tarkempiin tietoihin on merkitty lyhentein: (KR) Kestävyysraportti, (HT) Hallituksen toimintakertomus, (CG) Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Hallinto- ja ohjausjärjestelmä	
Raportoi organisaation hallinto- ja ohjausjärjestelmän ilmastoon ja luontoon liittyvissä riskeissä ja mahdollisuuksissa.	
a) Kuvaa hallituksen valvontaa ilmastoon ja luontoon liittyvissä riippuvuuksissa, vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa.	KR: *Yleiset tiedot: Kestävyyden hallinto ja strategia* CG: *Riskienhallinta*
b) Kuvaa johdon roolia ilmastoon ja luontoon liittyvien rippuvuuksien, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa ja hallinnassa.	KR: *Yleiset tiedot: Kestävyyden hallinto ja strategia* CG: *Riskienhallinta*
c) Kuvaa organisaation ihmisoikeuspolitiikkaa ja sitouttamistoimia sekä hallituksen ja johdon valvontaa alkuperäiskansojen, paikallisyhteisöjen, vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen ja muiden sidosryhmien osalta organisaation arvioidessa ja hallitessa luontoon liittyviä riippuvuuksia, vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.	KR: *Yleiset tiedot: Sidosryhmien edut ja näkemykset* KR: *E4 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* KR: *S3 Toimintaperiaatteet* KR: *S3 Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa* KR: *G1 Toimintaperiaatteet*
Strategia	
Raportoi ilmastoon ja luontoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien todelliset ja mahdolliset vaikutukset organisaation liiketoimintaan, strategiaan ja taloudelliseen suunnitteluun niiltä osin kuin tieto on olennaista.	
a) Kuvaa organisaation tunnistamat lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin ilmastoon ja luontoon liittyvät riippuvuudet, vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.	KR: *Yleiset tiedot*, *E1*, *E2*, *E3*, *E4*, *E5 Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet* KR: *E1*, *E2*, *E3*, *E4*, *E5 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* HT: *Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät* CG: *Riskienhallinta*
b) Kuvaa ilmastoon ja luontoon liittyvien riippuvuuksien, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vaikutusta organisaation liiketoimintamalliin, arvoketjuun, strategiaan ja taloudelliseen suunnitteluun, sekä mahdolliset käytössä olevat siirtymäsuunnitelmat tai analyysit.	KR: *Yleiset tiedot: Liiketoimintamalli, arvoketju ja strategia* KR: *Yleiset tiedot*, *E1*, *E2*, *E3*, *E4*, *E5 Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet* KR: *E1 Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeva siirtymäsuunnitelma* KR: *E4 Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa* HT: *Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät* CG: *Riskienhallinta*
c) Kuvaa organisaation strategian häiriönsietokykyä ilmastoon ja luontoon liittyvissä riskeissä ja mahdollisuuksissa, huomioiden erilaiset ilmastoon ja luontoon liittyvät skenaariot, mukaan lukien 2°C tai alhaisempi skenaario.	KR: *Yleiset tiedot*, *E1*, *E2*, *E3*, *E4*, *E5 Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet* KR: *E1*, *E2*, *E3*, *E4*, *E5 Toimenpiteet* KR: *E1*, *E2*, *E3*, *E4*, *E5 Taloudelliset vaikutukset* KR: *E1 Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeva siirtymäsuunnitelma* KR: *E4 Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa* HT: *Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät*
d) Kuvaa organisaation suorien toimintojen sijaintipaikat sekä mahdollisuuksien mukaan arvoketjun alkupään ja loppupään toiminnot, jotka täyttävät ensisijaisten sijaintien (priority locations) kriteerit.	KR: *E2*, *E3*, *E4 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* KR: *E4 Biologisen monimuotoisuuden kannalta arvokkaat alueet Metsä Boardin tuotantolaitosten läheisyydessä*
Riskienhallinta	
Raportoi kuinka organisaatio tunnistaa, arvioi ja hallitsee ilmastoon ja luontoon liittyviä riskejä.	
a) Kuvaa organisaation ilmastoon ja luontoon liittyvien riippuvuuksien, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointi- ja priorisointiprosessit.	KR: *Yleiset tiedot: Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet* KR: *E1*, *E2*, *E3*, *E4*, *E5 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* HT: *Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät* CG: *Riskienhallinta*
b) Kuvaa organisaation ilmastoon ja luontoon liittyvien riippuvuuksien, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaprosessit.	KR: *Yleiset tiedot: Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet* KR: *E1*, *E2*, *E3*, *E4*, *E5 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi* KR: *E1*, *E2*, *E3*, *E4*, *E5 Toimintaperiaatteet* HT: *Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät* CG: *Riskienhallinta*
c) Kuvaa millä tavoin ilmastoon ja luontoon liittyvien riippuvuuksien, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis-, arviointi-, priorisointi- ja hallintaprosessit on sisällytetty organisaation kokonaisvaltaisiin riskienhallintaprosesseihin.	KR: *Yleiset tiedot: Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet* HT: *Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät* CG: *Riskienhallinta*
Mittarit ja tavoitteet	
Raportoi mittarit ja tavoitteet, joita käytetään arvioimaan ja hallitsemaan relevantteja ilmastoon ja luontoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia niiltä osin kuin tieto on olennaista.	
a) Raportoi mittarit, joita organisaatio käyttää arvioidessaan ja hallitessaan ilmastoon ja luontoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia strategiansa ja riskienhallintaprosessinsa mukaisesti.	KR: *Yleiset tiedot: Mittarit ja tavoitteet* KR: *E1*, *E2*, *E3*, *E4*, *E5 Taloudelliset vaikutukset*
b) Ilmasto: Raportoi scope 1- ja scope 2- sekä tarvittaessa scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt ja niihin liittyvät riskit. Luonto: Raportoi mittarit, joita organisaatio käyttää luontoon kohdistuvien riippuvuuksien ja vaikutusten arvioimiseen ja hallintaan.	KR: *Yleiset tiedot: Mittarit ja tavoitteet* KR: *E1*, *E2*, *E3*, *E4*, *E5 Toimintaperiaatteet* KR: *E1*, *E2*, *E3*, *E4*, *E5 Toimenpiteet* KR: *E1*, *E2*, *E3*, *E4*, *E5 taulukot*
c) Kuvaa organisaation ilmastoon ja luontoon liittyvien riippuvuuksien, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa käyttämät tavoitteet sekä organisaation tulokset suhteessa kyseisiin tavoitteisiin.	KR: *E1*, *E3*, *E4*, *E5 Metsä Boardin 2030-kestävyystavoitteet* ja *E2 Tavoitteet* KR: *E1 Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskeva siirtymäsuunnitelma*