

GRI-sisältöindeksi

Selvitys käytettävasta: Metsä Board Oyj on raportoinut GRI-standardien mukaisesti ajalta 1.1.2023–31.12.2023.

Käytetty GRI 1 -standardi: GRI 1: FOUNDATION 2021

GRI STANDARDI	SISÄLTÖ	SIJAINTI	POIKKEAMA	VARMENNETTU
Yleinen sisältö				
GRI 2: Yleinen sisältö 2021	2-1 Organisaation perustiedot	Kestävyyssraportti s. 20 Konsernitiilin päätöksen liitetiedot: Laa- timis- periaatteet s. 78		✓
	2-2 Kestävyyssraportoinnin kattamat yksiköt	Kestävyyssraportti s. 20		✓
	2-3 Raportointikausi, julkaisu- tiheys ja yhteystiedot	Kestävyyssraportti s. 20		✓
	2-4 Muutokset aiemmin raportoituissa tiedoissa	Kestävyyssraportti: Mittareiden laa- timis- periaatteet kussakin soveltu- vassa osiossa.		✓
	2-5 Ulkoinen varmennus	Kestävyyssraportti s. 72–73 (varmennuslausunto)		✓
	2-6 Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuh- teet	Kestävyyssraportti s. 23–24		✓
	2-7 Henkilöstö	Kestävyyssraportti s. 54–56 Metsä Board työllistää vuodessa noin 300 kesätyöntekijää, opinnäytetyöntekijää tai harjoittelijaa. Kesätyöntekijät eivät näy hen- kilöstömäärässä raportointivuoden lopussa.		✓
	2-8 Ulkoinen työvoima	Kestävyyssraportti s. 54, 56	Ulkoisen työvoiman määrä rapor- toidaan ensimmäistä kertaa, joten vaihtelua raportointikausien välillä ei saatavilla.	✓
	2-9 Hallintorakenne, valiokunnat ja niiden kokoonpano	Kestävyyssraportti s. 21–22 <i>Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</i>		✓
	2-10 Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta	<i>Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</i>		✓
	2-11 Hallituksen puheenjohtajan asema	<i>Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</i>		✓
	2-12 Hallituksen rooli organisaation merkittävien kest- vyyssvaikutusten valvonnassa	Kestävyyssraportti s. 21–23		✓
	2-13 Kestävyyssvaikutusten hallinnan vastuunjako	Kestävyyssraportti s. 21–23		✓
	2-14 Hallituksen rooli kestävyyssraportoinnissa	Hallitus hyväksyy kestävyyssraportin osana muuta toimintakertomusta. Tarkastus- valiokunta valvoo konsernin taloudellista raportointiprosessia ja sen osana myös kestävyyssraportointia.		✓
	2-15 Eturistiriitojen välttäminen	<i>Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</i> on kuvattu menettelyperiaatteet esteel- lisyyssituaatioita varten. Metsä Boardin verkkosivuilla esitetään tiedot suurimmista osakkeenomistajista sekä niiden osake- ja ääniosuuksista. Metsä Groupin eettisissä toimintaperiaatteissa ja toimittajien eettisissä toimintaperiaatteissa esitetään toimintaperi- aatteet eturistiriitoihin liittyen.		✓
	2-16 Merkittävien epäkohtien kommunikointi hallitukselle	Kestävyyssraportti s. 66, 68		✓
	2-17 Hallituksen kestävä kehityksen osaaminen	Kestävyyssraportti s. 22–23 <i>Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</i>		✓
	2-18 Hallituksen suorituksen arviointi	Hallitusarviointi suoritetaan ulkopuoli- sen tahon toimesta vuosittain. Arviointi sisältää hallituksen työskentelyn strategisen vaikuttavuuden, mukaan lukien strategiaan liittyvät kestävyysseikat.		✓
	2-19 Palkitsemispolitiikka	Kestävyyssraportti s. 23 (kestävyyden huomi- oiminen johdon tulospalkitsemisessa) <i>Metsä Board Palkitsemisraportti</i> <i>Metsä Board Palkitsemispolitiikka</i> Konsernitiilin päätös: Palkitseminen s. 83–89		✓

GRI STANDARDI	SISÄLTÖ	SIJAINTI	POIKKEAMA	VARMENNETTU
Yleinen sisältö				
GRI 2: Yleinen sisältö 2021	2-20 Palkitsemisprosessi	Metsä Boardin yhtiökokous hyväksyy Palkitsemispolitiikan neljän vuoden välein. Palkitsemispolitiikka hyväksyttiin viimeksi vuonna 2020. Palkitsemispolitiikan hyväksynnän puolesta äänesti 98,52 % annetuista äänistä. Kestävyyssraportti s. 23 (kestävyyden huomiointi johdon tulospalkitsemisessa) <i>Metsä Board Palkitsemisraportti</i> <i>Metsä Board Palkitsemispolitiikka</i> Konsernitilinpäätös: Palkitseminen s. 83–89 Henkilöstön palautetta palkitsemisesta kerätään osana henkilöstötutkimusta. Konsultteja ja palkkatutkimustietoa käytetään osana jatkuvaa palkitsemisjärjestelmän arviointia ja kehittämistä.		✓
	2-21 Kokonaisvuosiansion suhde	Kestävyyssraportti s. 56	Prosentuaalisen palkannousun suhdetta ei raportoitu. Tietoa ei saatavilla.	✓
	2-22 Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	Vuosikatsaus: Toimitusjohtajan katsaus s. 4–5		✓
	2-23 Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	Kestävyyssraportti: jokaisen kestävyyden osa-alueen toimintaa ohjaavat toimintaperiaatteet on listattu kunkin osion Toimintaperiaatteissa.		✓
	2-24 Toimintaperiaatteiden vieminen käytäntöön	Kestävyyssraportti: toimintaperiaatteiden viemisestä käytäntöön on kerrottu kussakin osiossa erikseen. Kestävyyssraportti s. 68 (eettiset toimintaperiaatteet sekä DEI-verkkokoulutusten suorittaneet)		✓
	2-25 Prosessit negatiivisten vaikutusten välttämiseksi	Kestävyyssraportti s. 53, 58–59, 61, 63, 66		✓
	2-26 Neuvonanto eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittamiseen	Kestävyyssraportti s. 65–66 Pakollisen koulutuksen sekä sisäisiltä ja ulkoisilta verkkosivuilta saatavan ohjeistuksen lisäksi henkilöstö voi kysyä neuvontaa eettisiin toimintaperiaatteisiin ja niiden implementointiin liittyen esihenkilöltä, henkilöstöhallinnolta ja Compliance-komitealta.		✓
	2-27 Lakien ja säädösten noudattaminen	Vuonna 2023 ei tapahtunut merkittäviä lainsäädännön vaatimusten rikkomuksia eikä maksettu merkittäviä sakkoja.		✓
	2-28 Jäsenyydet järjestöissä	Kestävyyssraportti s. 68–69		✓
	2-29 Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Kestävyyssraportti s. 24–25, 52–53, 58, 61, 63		✓
	2-30 Työehtosopimukset	Kestävyyssraportti s. 55 <i>Metsä Groupin eettiset toimintaperiaatteet</i> <i>Henkilöstöpolitiikka</i>	Työehtosopimusten kattavuutta ei raportoitu. Raportoinnissa on jo siirrytty Euroopan kestävyysraportointistandardien mukaiseen raportointimuotoon.	✓
Olennaiset teemat				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-1 Olennaisten aiheiden määrittely	Kestävyyssraportti s. 26–28		✓
	3-2 Lista olennaisista aiheista	Kestävyyssraportti s. 26		✓
Taloudelliset tulokset				
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016	201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Kestävyyssraportti s. 23–24 Konsernitilinpäätös: Liikevaihto s. 81, Liiketoiminnan kulut s. 82, Palkitseminen s. 83		✓
	201-2 Ilmastomuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	Kestävyyssraportti s. 33–34	Monetaarisia määriä riskeille ei ole avattu. Metsä Board kehittää taloudellisten vaikutusten raportointia vuonna 2024.	✓
	201-3 Organisaation eläkesitoumusten kattavuus	Konsernitilinpäätös: Palkitseminen s. 83–89		✓
	201-4 Valtiolta saadut avustukset	Konsernitilinpäätös: Liiketoiminnan muut tuotot s. 82		✓
Väilliset taloudelliset vaikutukset				
GRI 203: Väilliset taloudelliset vaikutukset	203-1 Investoinnit infrastruktuuriin ja yleishyödyllisten palvelujen tukeminen	Kestävyyssraportti s. 45–46 Hallituksen toimintakertomus: Investoinnit s. 15		✓
	203-2 Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset	Kestävyyssraportti s. 23–24 Vuosikatsaus: Arvonluonti s. 8–9		✓

GRI STANDARDI	SISÄLTÖ	SIJAINTI	POIKKEAMA	VARMENNUTTU
Hankintakäytännöt				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 64		✓
GRI 204: Hankinta-käytännöt 2016	204-1 Paikallisten toimittajien osuus ostoista	Kestävyyssraportti s. 67		✓
Korruptionvastaisuus				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 64		✓
GRI 205: Korruption-vastaisuus 2016	205-1 Korruption liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneet liiketoimintayksiköt	-	Tietoa ei saatavilla. Korruption liittyviä riskejä tunnistetaan osana eettisyysbarometria ja yleistä riskienhallintaprosessia, mutta riskiarvioita ei kohdisteta tietyille toiminnoille.	✓
	205-2 Korruption vastaisiin toimintatapoihin liittyvä tiedonanto ja koulutus	Kestävyyssraportti s. 68 (eettiset toimintaperiaatteet -verkkokoulutuksen suorittaneet) Kestävyyssraportti s. 65 (toimittajien eettiset toimintaperiaatteet hyväksyneiden toimittajien osuus kokonaisostoista) Asiakkaiden osalta noudatetaan <i>Metsä Groupin eettisiä toimintaperiaatteita</i> tai asiakkaan vastaavia.	Suoritustietoja ei jaoteltu työnteikäytyypin tai maantieteellisen alueen mukaan. Prosenttiosuutta asiakkaista, joille eettiset toimintaperiaatteet on viestitty, ei saatavilla.	✓
	205-3 Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Kestävyyssraportti s. 68		✓
Kilpailun vastainen toiminta				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 64		✓
GRI 206: Kilpailun vastainen toiminta 2016	206-1 Oikeustoimet kilpailun vastaisesta toiminnasta	Kestävyyssraportti s. 66, 68		✓
Materiaalit				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 46–47		✓
GRI 301: Materiaalit 2016	301-1 Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	Kestävyyssraportti s. 49		✓
	301-2 Kierrätettyjen materiaalien osuus	Kestävyyssraportti s. 49		✓
	301-3 Uudelleenkäyttö- ja kierrätysjärjestelmiin kerätyt tuotteet ja niiden pakkausmateriaalit	-	Ei olennainen Metsä Boardin tuotteille.	✓
Energia				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 33		✓
GRI 302: Energia 2016	302-1 Organisaation oma energian kulutus	Kestävyyssraportti s. 37–38		✓
	302-2 Energian kulutus organisaation ulkopuolella	-	Tietoa ei saatavilla.	✓
	302-3 Energiaintensiteetti	Kestävyyssraportti s. 37–38		✓
	302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	Vuoden 2023 energiatehokkuustoimilla säästettiin energiaa yhteensä 30 GWh.		✓
	302-5 Vähennykset tuotteiden ja palveluiden energiantarpeessa	-	Ei olennainen Metsä Boardin tuotteille.	✓
Vesi ja jätevedet				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 41		✓
GRI 303: Vesi ja jätevedet 2018	303-1 Vuorovaikutus veden kanssa yhteisenä resurssina	Kestävyyssraportti s. 41–42		✓
	303-2 Jätevesiin liittyvien vaikutusten hallinta	Kestävyyssraportti s. 41–42		✓
	303-3 Kokonaisvedenotto	Kestävyyssraportti s. 42	Vedenottoa ei luokiteltu makeaan veteen ja muuhun veteen. Metsä Boardin tehtaat eivät käyttäneet tuotantoprosessissa merivettä raportointivuonna.	✓
	303-4 Jätevedet	Kestävyyssraportti s. 42	Jätevesipäästöjä ei luokiteltu makeaan veteen ja muuhun veteen.	✓
	303-5 Vedenkulutus	Kestävyyssraportti s. 42		✓

GRI STANDARDI	SISÄLTÖ	SIJAINTI	POIKKEAMA	VARMENNETTU
Luonnon monimuotoisuus				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 43–44		✓
GRI 304: Luonnon monimuotoisuus 2016	304-1 Omistettut , vuokratut tai hallinnoidut toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla tai niiden läheisyydessä	-	Tietoa ei saatavilla. Metsä Board kehittää tietojen keraamista vuonna 2024.	✓
	304-2 Organisaation toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen	Kestävyyssraportti s. 43–44		✓
	304-3 Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	Kestävyyssraportti s. 45 (Metsä Groupin luonto-ohjelma)		✓
	304-4 IUCN:n uhanalaisten lajien listalla tai kansallisilla suojeltavien lajien listoilla olevien lajien määrä organisaation vaikutuspiirissä olevilla alueilla	-	Tietoa ei saatavilla.	✓
Päästöt				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 33–34, 39		✓
GRI 305: Päästöt 2016	305-1 Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Kestävyyssraportti s. 37–38		✓
	305-2 Energian epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	Kestävyyssraportti s. 37–38		✓
	305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Kestävyyssraportti s. 37–39		✓
	305-4 Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Kestävyyssraportti s. 37–38		✓
	305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	-	Tietoa pelkistä päästövähennystoimenpiteistä johtuneista päästövähennyksistä ei raportoitu.	
	305-6 Otsonikatoa aiheuttavien aineiden päästöt	-	Ei olennainen Metsä Boardin toiminnassa.	
	305-7 Typen oksidien (NO _x), rikkioksidien (SO _x) päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan	Kestävyyssraportti s. 40		✓
Jäte				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 46–47		✓
GRI 306: Jäte 2020	306-1 Jätteiden synty ja niihin liittyvät merkittävät vaikutukset	Kestävyyssraportti s. 47–48		✓
	306-2 Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	Kestävyyssraportti s. 46–47		✓
	306-3 Syntyneiden jätteiden määrä	Kestävyyssraportti s. 49		✓
	306-4 Uudelleenkäyttöön, kierrätykseen tai muuten hyödynnettäväksi päätyvä jäte	Kestävyyssraportti s. 49		✓
	306-5 Polttoon ja kaatopaikalle päätyvä jäte	Kestävyyssraportti s. 49		✓
Toimittajien ympäristöarvioinnit				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 64		✓
GRI 308: Toimittajien ympäristöarvioinnit 2016	308-1 Uudet toimittajat, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti	Kestävyyssraportti s. 67		✓
	308-2 Haitalliset ympäristövaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	Kestävyyssraportti s. 67	Vain arvioidut tai auditoidut toimittajat sekä havaintojen lukumäärät raportoitu. Prosenttiosuutta kaikista toimittajista ei ilmoitettu.	✓
Työllistäminen				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 50		✓
GRI 401: Työllistämisen 2016	401-1 Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Kestävyyssraportti s. 55	Rekrytointien ja vaihtuvuuden jaottelua maantieteellisen alueen mukaan ei raportoitu.	✓
	401-2 Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle	Vakituisille, määräaikaisille ja osa-aikaisille työntekijöille on lähtökohtaisesti samat työsuhte-edut. Joissakin tapauksissa työsuhteen on oltava voimassa tietty aika ennen kuin etu tulee saataville.		✓
	401-3 Perhevapaat	Kestävyyssraportti s. 56	Tietoja perhevapaalta palanneista tai sen jälkeen 12 kuukautta konsernin palveluksessa olleista työntekijöistä ei raportoitu.	✓

GRI STANDARDI	SISÄLTÖ	SIJAINTI	POIKKEAMA	VARMENNUTTU
Työntekijöiden ja työnantajan väliset suhteet				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 50		✓
GRI 402: Työntekijöiden ja työnantajan väliset suhteet 2016	402-1 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika	-	Vähimmäisiaikaa ei raportoitu. Metsä Board noudattaa kunkin maan paikallista lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia, ja vähimmäis-aika vaihtelee toimintamaasta riippuen.	
Työterveys ja -turvallisuus				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 50, 57		✓
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018	403-1 Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	Kestävyyssraportti s. 52, 58		✓
	403-2 Tapaturmien tunnistaminen, riskienhallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	Kestävyyssraportti s. 52–54, 58–59		✓
	403-3 Työterveyspalvelut	Kestävyyssraportti s. 52, 54		✓
	403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta	Kestävyyssraportti s. 53		✓
	403-5 Työntekijöiden työterveys- ja työturvallisuuskoulutus	Kestävyyssraportti s. 52, 58		✓
	403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Kestävyyssraportti s. 54, 59		✓
	403-7 Liiketoimintasuhteiden kautta suoraan organisaatioon liittyvien työterveys ja työturvallisuus vaikutusten ehkäiseminen ja torjuminen	Kestävyyssraportti s. 57–59		✓
	403-8 Työterveys ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	Kaikki tuotantolaitosten työntekijät ja palvelutoimittajat kuuluvat ulkoisesti sertifioitun työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin. Toimistotyöntekijät tuotantolaitosten ulkopuolella kuuluvat Metsä Groupin työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piiriin, mutta toimintoja ei ole ulkoisesti sertifioitu. Metsä Groupin tasoinen työturvallisuusjohtamisen sisäinen tarkastus toteutettiin vuonna 2020. Tehdastoimipaikoille toteutetaan ristiinauditoineja toisen Metsä Groupin liiketoiminta-alueen yksikön toimesta. Ristiinauditoinnit kattavat muun muassa työturvallisuusstandardien implementoinnin.	Prosenttiosuutta sertifioitun turvallisuusjohtamisjärjestelmän kattavasta henkilöstöstä ei raportoitu.	✓
	403-9 Työhön liittyvät tapaturmat	Kestävyyssraportti s. 54, 56	Työtapaturmien osalta vakavia tapaturmia tai niiden taajuutta ei eritellä. Työtunteja ei raportoitu.	✓
	403-10 Työperäiset sairaudet	Kestävyyssraportti s. 54, 56	Tietoa vuokratyövoiman ammattitaidoista ei saatavilla.	✓
Koulutus				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 50, 57		✓
GRI 404: Koulutus 2016	404-1 Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden	Kestävyyssraportti s. 55–56		✓
	404-2 Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja muutoskoulutusohjelmat	Kestävyyssraportti s. 51, 53	Tietoja uudelleen työllistymiseen tai eläköitymiseen liittyvistä koulutusohjelmista ei raportoitu. Metsä Board noudattaa kunkin maan paikallista lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia, ja uudelleen työllistymiseen ja eläköitymiseen liittyvät koulutuskäytännöt vaihtelevat toimintamaasta riippuen. Esimerkiksi Suomessa koulutusvelvoitteista säädetään työsopimuslaissa.	✓
	404-3 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	Kestävyyssraportti s. 55–56		✓

GRI STANDARDI	SISÄLTÖ	SIJAINTI	POIKKEAMA	VARMENNUTTU
Monimuotoisuus ja tasa-arvo				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 50		✓
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo 2016	405-1 Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus	Kestävyyssraportti s. 54 (henkilöstö) <i>Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä</i> (hallitus)	Sukupuoli- ja ikäjakauman lisäksi muita monimuotoisuustietoja ei raportoitu. Metsä Board käsittelee henkilötietoja EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen mukaisesti. 9 artiklan mukaan on lähtökohtaisesti kiellettyä käsitellä ns. erityisiin henkilötietoryhmiin kuuluvia henkilötietoja, joista ilmenee esimerkiksi henkilön etninen alkuperä, ellei rekisterinpitäjällä ole kyseisten tietojen käsittelyyn oikeuttavaa 9 artiklan mukaista erityisperustetta.	✓
	405-2 Naisten ja miesten peruspalkkojen ja palkitsemisen suhde	Kestävyyssraportti s. 55–56		✓
Syrjimättömyys				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 50, 64		✓
GRI 406: Syrjimättömyys 2016	406-1 Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2023.		✓
Yhdistymisen vapaus ja oikeus kollektiivisiin työehtosopimuksiin				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 50		✓
GRI 407: Yhdistymisen vapaus ja oikeus kollektiivisiin työehtosopimuksiin 2016	407-1 Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta järjestämisen vapaus ja oikeus kollektiivisesti neuvoteltuihin työehtosopimuksiin voivat olla vaarassa	-	Tietoa ei saatavilla. Arviointia kehitetään vuonna 2024. Metsä Boardin tietoon ei ole tullut erityisessä riskissä olevia henkilöstö- tai toimittajaryhmiä vuonna 2023.	
Alkuperäiskansojen oikeudet				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 60		✓
GRI 411: Alkuperäiskansojen oikeudet 2016	411-1 Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomukset	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2023.		✓
Paikallisyhteisöt				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 60		✓
GRI 413: Paikallisyhteisöt 2016	413-1 Toiminnot, joissa toteutetaan paikallisyhteisöjen osallistamista, vaikutusarviointeja ja kehitysohjelmat	Kestävyyssraportti s. 61	Prosenttiosuutta paikallisyhteisöjen osallistamisen, vaikutusten arvioinnin tai kehityshankkeiden kattavuudesta ei saatavilla.	✓
	413-2 Toiminnot, joilla on nykyisiä ja mahdollisia negatiivisia vaikutuksia paikallisyhteisöihin	Kestävyyssraportti s. 60–61		✓
Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 64		✓
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi 2016	414-1 Uudet toimittajat, jotka on arvioitu sosiaalisten vaikutuksiin liittyvien kriteerien mukaisesti.	Kestävyyssraportti s. 67		✓
	414-2 Haitalliset sosiaaliset vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	Kestävyyssraportti s. 66–67	Vain arvioidut tai auditoidut toimittajat sekä havaintojen lukumäärät raportoitu. Prosenttiosuutta kaikista toimittajista ei ilmoitettu.	✓
Poliittinen vaikuttaminen				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 64		✓
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen 2016	415-1 Poliittiset tuet	Kestävyyssraportti s. 68–69		✓

GRI STANDARDI	SISÄLTÖ	SIJAINTI	POIKKEAMA	VARMENNUTTU
Asiakkaiden terveys ja turvallisuus				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 62–63		✓
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus 2016	416-1 Tuote- ja palvelukategorioiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arvioinnit	-	Metsä Board arvioi ja varmistaa tuotelaatua ja -turvallisuutta jatkuvasti osana tuotelaatuprosessia. Toimenpiteitä ja tuoteturvalle asetettuja vaatimuksia on kuvattu Kestävyyssraportin S4-osiossa. Prosenttiosuutta arvioiduista tuotekategorioista ei raportoitu.	✓
	416-2 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksia koskevien säännösten rikkomukset	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2023.		✓
Markkinointi ja tuotemerkinnät				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 62		✓
GRI 417: Markkinointi ja tuotemerkinnät 2016	417-1 Vaatimukset liittyen tuoteinformaatioon ja -merkintöihin	Kestävyyssraportti s. 62-63 Metsä Boardin tuotteista on saatavilla seuraavat tiedot: tuotteen raaka-aineiden ja palveluiden hankinta, sisältö (erityisesti sellaisten aineiden osalta, joilla voi olla ympäristövaikutuksia tai sosiaalisia vaikutuksia), tuotteen tai palvelun turvallinen käyttö, tuotteen hävittäminen ja ympäristövaikutukset. Tiedot esitetään tuoteturvallisuuslausunnossa, joka on laadittu jokaiselle tuotteelle. Lausuntoja päivitetään tietojen muuttuessa.	Prosenttilukua arvioiduista tuotteista ei raportoitu.	✓
	417-2 Tuote- ja palveluinformaatioon ja -merkintöihin liittyvien säännösten rikkomukset	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2023.		✓
	417-3 Markkinointiviestinnän säännösten rikkomukset	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2023.		✓
Asiakkaiden yksityisyyden suoja				
GRI 3: Olennaiset teemat 2021	3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	Kestävyyssraportti s. 24, 26–28, 62		✓
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja 2016	418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä	Vuonna 2023 sattui tapaus, joka havaittiin sisäisesti. Tapauksen käsittelyssä toimittiin Metsä Groupin ennalta määrittämän tietoturvasprosessin mukaisesti sisältäen vaaditut viranomaisilmoitukset.		✓

KOODI	MITTARI	SIJAINTI	VARMENNETTU
Metsä Board -mittarit			
MB 1	Energiatehokkuuden parantaminen vuoden 2018 tasosta (tavoite 10 %)	Kestävyysraportti s. 34	✓
MG 2	Puutuotteisiin sitoutuneen hiilen määrä vuoden 2018 tasosta (tavoite +30 %)	Kestävyysraportti s. 34	✓
MB 3	Fossiilittomien raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien osuus kuivapainosta (tavoite 100 %)	Kestävyysraportti s. 34	✓
MB 4.1	Fossiiliset hiilidioksidipäästöt, Scope 1 ja Scope 2 markkinaperusteinen (tavoite 0 tn)	Kestävyysraportti s. 34	✓
MB 4.2	Osuus kohderyhmään kuuluvista toimittajista, jotka ovat asettaneet SBTi:n mukaiset tavoitteet, Scope 3 (tavoite 70 %)	Kestävyysraportti s. 34	✓
MG 5	Metsänuudistuksen ja taimikonhoidon määrä vuoden 2018 tasosta (tavoite +30 %)	Kestävyysraportti s. 34	✓
MG 6	Metsälannoituksen määrä vuoden 2018 tasosta (tavoite +50 %)	Kestävyysraportti s. 34	✓
MG 7	Peitteisen metsänkäsitteilyn osuus turvemaametsien uudistamisessa (tavoite +30 %)	Kestävyysraportti s. 34	✓
MB 8	Prosessivedenkäytön vähentäminen / tuotettu tonni vuoden 2018 tasosta (tavoite -35 %)	Kestävyysraportti s. 41	✓
MG 9	Tekopölkkelöitä hakkuukohteissa (tavoite 100 %)	Kestävyysraportti s. 44	✓
MG 10	Säästöpuita uudistushakkuukohteissa (tavoite 100 %)	Kestävyysraportti s. 44	✓
MG 11	Kuusi ainoana puulajina taimikonharvennuksen jälkeen (tavoite 0 %)	Kestävyysraportti s. 44	✓
MG 12	Luonnon monimuotoisuutta edistävät toimenpiteet (tavoite 10 000 kpl)	Kestävyysraportti s. 44	✓
MB 13	Prosessijätettä kaatopaikalle (tavoite 0 tn)	Kestävyysraportti s. 47	✓
MB 14	Anonyymit rekrytoinnit avoimissa hauissa (tavoite 100 %)	Kestävyysraportti s. 51	✓
MB 15	Naisia johdossa (tavoite >30 %)	Kestävyysraportti s. 51	✓
MB 16	Työtapaturmataajuus, oma henkilöstö (tavoite TRIF 0)	Kestävyysraportti s. 51, 56	✓
MB 17	Henkilöstön työtyytyväisyys (tavoite AAA)	Kestävyysraportti s. 51	✓
MB 18	Eettisyysbarometrin toimenpiteiden toteutus (tavoite 100 %)	Kestävyysraportti s. 65	✓
MB 19	Toimittaja-arvioinnit ja auditoinnit keskeisille toimittajille (tavoite 100 %)	Kestävyysraportti s. 65	✓
MB 20	Yhteinen kestävä kehityksen tavoite partner-toimittajien kanssa (tavoite 100 %)	Kestävyysraportti s. 65	✓
MB 21	Toimittajien sitoutuminen eettisiin toimintaperiaatteisiin, osuus kokonaisostoista (tavoite 100 %)	Kestävyysraportti s. 65	✓
MB 22	Raaka-aineiden jäljitettävyyden osuus kokonaisostoista (tavoite 100 %)	Kestävyysraportti s. 65	✓
MB 23	Sertifioitujen puukuidun osuus (tavoite >90 %)	Kestävyysraportti s. 65	✓
Muut varmennettavat mittarit			
	Kasvihuonekaasupäästöt / tuotettu tonni, tCO ₂ e/t	Kestävyysraportti s. 37	✓
	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen / tuotettu tonni (Scope 1 ja Scope 2 markkinaperusteinen) vuoden 2018 tasosta, %	Kestävyysraportti s. 35	✓
	Fossiilittoman energian osuus kokonaisenergiankulutuksesta, %	Kestävyysraportti s. 37	✓