



# Code of Metsä

Metsä Groupin eettiset toimintaperiaatteet





## Eettiset toiminta- periaatteet näkyvät arjen tekoina

Metsä Groupin toimintaa ohjaavat konsernin omistaja- ja liiketoimintastrategiat sekä arvot. Meidän kaikkien on omassa työssämme syytä tuntea nämä ja varmistaa, että teemme työtämme niiden ohjauksen mukaisesti. Työn tekemisen tapaa kuvataan tarkemmin nyt uudistetuissa eettisissä toimintaperiaatteissamme.

Jokaisen metsägroupilaisen on syytä perehtyä näihin eettisiin toimintaperiaatteisiin ja samalla miettiä omia ja työyhteisönsä toimintatapoja. Varmasti me kaikki löydämme omalla kohdallamme kehitettävää, jotta voimme varmistaa eettisen toiminnan toteutumisen koko työyhteisössämme.

Vaikka oikein toimiminen onkin jokaisen yksilön vastuulla, haluan korostaa johdon ja esimiesten toiminnan ja hyvän esimerkin näyttämisen tärkeyttä. Eettisten toimintaperiaatteiden ei tule näkyä juhlapuheina, vaan paremminkin arjen tekoina ja valintoina.

Ollaan avoimia palautteelle, ja toteutetaan tässäkin asiassa uudistumisen ja jatkuvan parantamisen periaatetta. Siten luomme meille kaikille paremman työyhteisön ja toteutamme arvoamme vastuullisesta tuloksenteosta.

**Ilkka Hämälä**

Pääjohtaja

# Sisältö

<b>JOHDANTO METSÄ GROUPIN EETTISIIN TOIMINTAPERIAATTEISIIN</b>	6
<b>YHTEISTYÖ JA IHMISTEN KUNNIOITTAMINEN</b>	
1. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen .....	8
2. Työturvallisuus ja -hyvinvointi .....	10
3. Oikeudenmukaiset työsuhteen ehdot .....	12
4. Syrjinnän kieltö ja yhdenvertaiset mahdollisuudet .....	14
5. Häirinnästä ja sopimattomasta käytöksestä vapaa työympäristö .....	16
6. Yksityisyyden suoja ja luottamuksellisuus .....	18
<b>VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA</b>	
7. Eturistiriitojen välttäminen .....	20
8. Lahjat ja vieraanvaraisuus .....	22
9. Korruption kieltö .....	24
10. Väärinkäytösten ehkäisy .....	26
11. Todenmukaiset taloudelliset tiedot ja rahanpesun estäminen .....	28
12. Kaupankäynnin vaatimusten noudattaminen .....	30
13. Reilu kilpailu .....	32
14. Ympäristön kunnioittaminen .....	34
15. Tuoteturvallisuus .....	36
<b>MITEN ILMOITAN VÄÄRINKÄYTÖKSISTÄ JA HUOLENAIHEISTA?</b>	38

# Sitoutumisemme henkilöstöön, sidosryhmiin ja ympäristöön

Metsä Group on sitoutunut näihin eettisiin toimintaperiaatteisiin, joiden tulee olla kaikkien saatavilla ja ymmärrettävissä ja joita tulee soveltaa koko Metsä Groupissa. Toimintaamme ohjaavat aina arvomme: vastuullinen tulokseteko, luotettavuus, yhteistyö ja uudistuminen. Arvomme ovat perusta myös eettisille toimintaperiaatteillemme.

Edellytämme henkilöstömme toimivan eettisesti ja tekevän vastuullisia valintoja. Noudatamme toimin-

nassamme aina lainsäädäntöä, näitä eettisiä periaatteita ja Metsä Groupin politiikkoja. Metsä Group on sitoutunut kunnioittamaan myös kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Toimimme rehellisesti, lahjomattomasti ja läpinäkyvästi kaikkia sidosryhmiämme kohtaan. Kysymme, jos jokin on epäselvää tai tuntuu väärältä. Löydät lisätietoja väärinkäytösten ja huolenaiheiden ilmoittamisesta näiden eettisten toimintaperiaatteiden sivulta 38.

Esimiesten tehtävänä on näyttää esimerkkiä ja varmistaa, että nämä periaatteet ovat kaikkien tiedossa.

Pyrimme Metsä Groupissa jatkuvasti toimimaan yhä vastuullisemmin. Edistämme osaltamme YK:n kestävä kehityksen tavoitteita, ja olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteeseen. Pidämme aktiivisesti yhteyttä sidosryhmiimme, ja arvostamme heidän tukeaan toimintamme jatkuvassa kehittämisessä.

Metsä Groupin yhtiöiden ja henkilöstön sekä soveltuvin osin myös liikekumppaniemme on noudatettava näitä eettisiä toimintaperiaatteita. Toimintaperiaatteissa kuvataan myös, millainen käytös ei ole hyväksyttävää. Eettisten toimintaperiaatteiden rikkominen voi johtaa sisäisiin kurinpitotoimiin. Laittomasta toiminnasta ilmoitetaan viranomaisille.

Toimittajiemme tulee noudattaa Metsä Groupin toimittajien eettisiä ohjeita. Näin pyrimme varmistamaan toimitusketjumme vastuullisuuden ja eettisen liiketoiminnan periaatteiden noudattamisen.

Nämä 15 eettistä periaatetta ovat yhteenveto Metsä Groupin sitoutumisesta liiketoiminnan vastuullisuuteen ja vaatimustenmukaisuuteen. Periaatteita on tulkittava aina vilpittömästi sekä Metsä Groupin edun mukaisesti.





## 1. IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

# Kannamme vastuumme

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia. Ihmisoikeudet kuuluvat kaikille, emmekä suvaitse minäkäänlaisia ihmisoikeusrikkomuksia. Tiedostamme, että voimme toiminnallamme edistää ihmisoikeuksien toteutumista, ja velvollisuutemme on puuttua havaitsemiimme loukkauksiin.

Henkilöstömme tulee kunnioittaa kollegojen, asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien ihmisoikeuksia.

Metsä Group kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen

työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti. Olemme sitoutuneet toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti, ja odotamme samaa liikekumppaneiltamme. Olemme myös sitoutuneet varmis-

tamaan, että liiketoiminnassamme ja toimitusketjussamme ei esiinny lapsityövoiman käyttöä, pakkotyötä, ihmiskauppaa tai muunlaista nykyaajan orjuutta.

### Pidä nämä periaatteet mielessäsi

Edellytämme henkilöstömme huomioivan ihmisoikeudet päivittäisessä työssään esimerkiksi seuraavilla alueilla:

- Työturvallisuus ja -hyvinvointi
- Oikeudenmukaiset työsuhteen ehdot
- Syrjinnän ja häirinnän kieltö
- Lapsityövoiman ja pakkotyövoiman käytön kieltö
- Järjestäytymisvapaus ja työehtoneuvottelut
- Yksityisyyden suoja

MUISTA  
AINA TÄMÄ

**Kunnioitamme ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassamme.**



## 2. TYÖTURVALLISUUS JA -HYVINVOINTI

# Turvallisuus ennen kaikkea – niin töissä kuin vapaalla

Työkykyinen, motivoitunut ja tyytyväinen henkilöstö on yksi menestystekijöistämme. Metsä Groupissa työturvallisuus ja työhyvinvointi ovat olennainen osa päivittäistä johtamista, jossa ongelmien ennaltaehkäisy on avainasemassa.

Metsä Group on sitoutunut tarjoamaan turvalliset ja työkykyä tukevat työolot henkilöstölleen ja liikekumppaneilleen. Turvallisuus on etusijalla kaikessa toiminnassamme, ja tavoitteenamme on nolla tapaturmaa. Kaikkien, myös liikekumppaniemme,

tulee olla tietoisia sovellettavista työturvallisuusstandardeista, -ohjeista ja -käytännöistä ja noudattaa niitä. Olemme kaikki vastuussa työpaikkamme turvallisuudesta ja tapaturmia ehkäisevän toimintakulttuurin edistämisestä. Emme epäröi puuttua epäkohtiin ja ryhtyä korjaaviin toimiin, jos havaitsemme turvallisuutta vaarantavia tilanteita tai käytöstä.

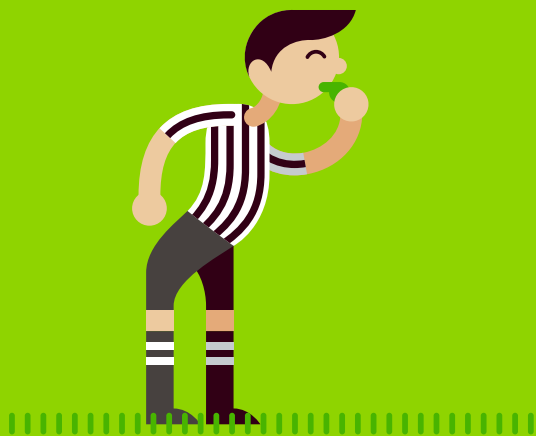
Haluamme henkilöstömme voivan hyvin sekä työssä että vapaa-ajalla. Olemme sitoutuneet edistämään henkilöstömme fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia, ja tarjoamme niiden tueksi erilaisia käytäntöjä. Jokainen vastaa kuitenkin itse hyvinvointinsa aktiivisesta ylläpitämisestä ja kehittämisestä.

### Pidä nämä periaatteet mielessäsi

- Varmista, että tunnet turvallisuusohjeet ja saat asiaankuuluvaa turvallisuuskoulutusta.
- Ryhdy korjaaviin toimiin tai ilmoita heti, jos havaitset turvallisuutta vaarantavia tilanteita tai käytöstä.
- Pidä huolta omasta terveydestäsi ja hyvinvoinnistasi.
- Huolehdi myös kollegojen ja vierailijoiden turvallisuudesta.
- Muista, että työympäristössämme ei sallita alkoholia eikä huumausaineita.

MUISTA  
AINA TÄMÄ

**Turvallisuus alkaa minusta!**



### 3. OIKEUDENMUKAISET TYÖSUHTEEN EHDOT

## Meillä toimitaan reilusti

Metsä Groupissa tuetaan kaikkien ammatillista kehittymistä ja menestystä.

Noudatamme toimintamaissamme sovellettavia työehtokäytäntöjä paikallisen lainsäädännön lisäksi. Edistämme oikeudenmukaista ja kilpailukykyistä palkkausta houkutel-

laksemme parhaat osaajat ja sitouttaaksemme heidät. Kunnioitamme toiminnassamme kaikkia työsuhteisiin liittyviä oikeuksia, kuten yhdistymisvapautta ja oikeutta ammatilliseen järjestäytymiseen.

Olemme sitoutuneet varmistamaan, että toiminnassamme tai

toimitusketjussamme ei esiinny orjuutta missään muodossa. Noudatamme vähimmäistyökäytäntöjä koskevia kansallisia lakeja ja sovellettavia kansainvälisiä standardeja kaikissa toimintamaissamme. Emme palkkaa työntekijöitä, jotka eivät ole paikallisen lainsäädännön mukaan

työikäisiä. Emme myöskään palkkaa nuoria (alle 18-vuotiaita) työntekijöitä töihin, jotka voivat vaarantaa heidän terveytensä tai turvallisuutensa.

#### Pidä nämä periaatteet mielessäsi

- Sinulla on oikeus ilmaista mielipiteesi ja tulla kuulluksi.
- Sinulla on oikeus allekirjoitettuun työsopimukseen ymmärtämälläsi kielellä.
- Sinulla on oikeus irtisanoutua työsopimuksesi ehtojen, sovellettavan lainsäädännön ja työehtosopimuksen mukaisesti.
- Sinulla on oikeus kuulua tai olla kuulumatta ammattiliittoon.
- Sinulla on oikeus oikeudenmukaiseen korvaukseen ja muihin työehtoihin paikallisen lainsäädännön ja sovellettavan työehtosopimuksen mukaisesti.

MUISTA  
AINA TÄMÄ

**Kunnioitamme työsuhteisiin liittyviä oikeuksia.**



#### 4. SYRJINNÄN KIELTO JA YHDENVERTAISET MAHDOLLISUUDET

## Kunnioittaminen lähtee asenteesta

Meidän kaikkien tulee rakentaa kulttuuria, jossa otetaan toiset huomioon ja jossa arvostetaan erilaisia näkemyksiä, taustoja, ominaisuuksia ja osaamista.

Meille on tärkeää, että kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet. Rekrytointeihin ja ylennyksiin liittyviä käytäntöjä sekä muita työhön liittyviä käytäntöjä sovelletaan tasapuoli-

lisesti koko henkilöstöön perustuen työn vaatimuksiin sekä henkilön osaamiseen ja suoriutumiseen.

Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti, oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti emmekä hyväksy syrjintää. Odotamme samaa myös liikekumppaneiltamme. Ketään ei saa syrjiä sukupuolen (mukaan lukien raskaus), iän, alkuperän, kansallisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen,

mielipiteiden, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhe-suhteiden, terveydentilan, vammaan, seksuaalisen suuntautumisen tai muiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella eikä muista syistä, kuten osa-aikaisen tai määräaika-ajan työsuhteen vuoksi.

#### Pidä nämä periaatteet mielessäsi

- Muista, että monimuotoisuus on rikkaus.
- Älä syrji äläkä estä keneltäkään yhdenvertaisia mahdollisuuksia.
- Edistä osaltasi avointa ja luottamuksellista toimintakulttuuria, jossa ihmisten erilaisia näkemyksiä ja taustoja kunnioitetaan ja hyödynnetään.

MUISTA  
AINA TÄMÄ

**Kohtelemme toisiamme yhdenvertaisesti.**





## 5. HÄIRINNÄSTÄ JA SOPIMATTOMASTA KÄYTÖKSESTÄ VAPAA TYÖYMPÄRISTÖ

# Räyhääminen on vahtikoiran hommaa

Olemme kaikki vastuussa positiivisen työilmapiirin luomisesta. Kohtelemme kaikkia asiallisesti, arvostavasti ja kunnioittavasti. Tuemme toisiamme, ja työskentelemme tiiminä.

Emme hyväksy henkilöstöämme, asiakkaitamme, toimittajiamme tai muita ihmisiä kohtaan minkäänlaista seksuaalista tai muuta häirintää, loukkauksia, kiusaamista, pelottelua, uhkailua, hyväksikäyttöä, fyysistä tai

henkistä väkivaltaa tai muuta sopimatonta käytöstä. Tällainen käytös ei ole koskaan hyväksyttävää.

### Pidä nämä periaatteet mielessäsi

- Väkivalta, kiusaaminen tai häirintä ei ole hyväksyttyä missään muodossa: ei sanallisesti, fyysisesti tai visuaalisen materiaalin välityksellä.
- Ota huomioon kulttuurierot sekä ihmisten erilaiset taustat.
- Loukkaavan materiaalin jakaminen, loukkaavien tai seksuaalissävytteisten kommenttien esittäminen tai muulla tavoin toisen olon epämukavaksi tekeminen ei ole hyväksyttävää.
- Häirintä määritellään teon ja sen vaikutuksen mukaan riippumatta sen tarkoituksesta.
- Puutu rohkeasti epäasialliseen käytökseen tai ilmoita siitä. Sitä ei käytetä sinua vastaan.

MUISTA  
AINA TÄMÄ

**Luomme yhdessä työympäristön, jossa häirintää ei sallita.**



## 6. YKSITYISYYDEN SUOJA JA LUOTTAMUKSELLISUUS

# Seinilläkin voi olla korvat

Metsä Group on sitoutunut suojaamaan ja käsittelemään liiketoimintaan liittyvää luottamuksellista tietoa sekä henkilöstönsä ja sidosryhmiensä henkilötietoja hyvien tietojenkäsittelyperiaatteiden ja sovellettavan lainsäädännön

mukaisesti. Kunnioitamme kaikkien oikeutta yksityisyyteen.

Laitteita sekä sähköpostia, sosiaalista mediaa ja muita viestintäkanavia on käytettävä vastuullisesti ja yhtiön ohjeistuksen mukaisesti. Niitä ei

saa käyttää vilpillisiin, loukkaaviin tai laittomiin tarkoituksiin. Meidän kaikkien velvollisuutena on varmistaa, että kolmansilla osapuolilla ei ole oikeudetonta pääsyä luottamukselliseen tietoon. Tietoja saa käyttää vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin

ja lain vaatimalla tavalla. Odotamme samojen periaatteiden noudattamista myös liikekumppaneiltamme.

### Pidä nämä periaatteet mielessäsi

- Ota vastuu laitteiden ja tiedon turvallisesta käytöstä.
- Käytä suojattua verkkoyhteyttä aina, kun mahdollista.
- Käytä vahvoja salasanoja, ja pidä ne omana tietonasi.
- Älä käytä henkilökohtaista sähköpostitiliäsi työhön liittyvissä asioissa.
- Varo tietojen kalasteluyrityksiä.
- Käsittele vain sellaisia tietoja, joita tarvitset työssäsi. Poista vanhentuneet ja tarpeettomat tiedot.
- Käytä sosiaalista mediaa vastuullisesti.
- Ilmoita mahdollisista tietoturvarikkomuksista sisäisten ohjeidemme mukaisesti.

MUISTA  
AINA TÄMÄ

**Varmista, että henkilö- ja liiketoimintatiedot on suojattu eikä kenenkään yksityisyys vaarannu.**



## 7. ETURISTIRIITOJEN VÄLTTÄMINEN

# Joskus on syytä vetäytyä

Henkilöstömme on toimittava Metsä Groupin edun mukaisesti ja välttämättä eturistiriitoja. Eturistiriita voi syntyä, mikäli henkilön ja Metsä Groupin edut eivät ole yhdenmukaiset, vaikka toiminta, päätös tai niiden lopputulos vaikuttaisikin kaikille hyödylliseltä. Tällaiset edut voivat olla luonteeltaan

taloudellisia tai ei-taloudellisia, ja niillä voidaan tarkoittaa mitä tahansa päätöksentekoon vaikuttavaa tekijää.

Eturistiriitojen tunnistaminen on tärkeää. Erityistä huomiota on kiinnitettävä esimerkiksi tilanteisiin, joissa perheenjäsen tai muu läheinen

henkilö on jollakin tavalla osallisena. Vaikutelma eturistiriidasta voi syntyä, vaikka tilanteessa ei olisi mitään väärää. Pelkästään tällaisella vaikutelmalla voi olla merkittävä

negatiivinen vaikutus Metsä Groupin maineeseen ja liiketoimintaan.

### Pidä nämä periaatteet mielessäsi

- Ilmoita viipymättä, jos havaitset mahdollisen tai todellisen eturistiriidan. Eturistiriidat voidaan usein ratkaista avoimella ja rehellisellä keskustelulla.
- Pidä Metsä Groupin liiketoiminta erillään omasta tai perheenjäsenesi, läheisten ystäväsi tai muun lähipiirisi liiketoiminnasta.
- Jäävää itsesi selkeästi päätöksenteosta, jos siihen liittyy läheinen henkilökohtainen yhteys.
- Älä ota vastaan tai jatka sellaisia Metsä Groupin ulkopuolisia työtehtäviä tai toimeksiantoja, jotka voivat aiheuttaa eturistiriitoja.
- Muista, että Metsä Groupissa raportointisuhteet sukulaisten tai intiimissä suhteessa olevien henkilöiden välillä on kielletty.

MUISTA  
AINA TÄMÄ

**Avoin ja rehellinen keskustelu on paras tapa välttää eturistiriidat.**



## 8. LAHJAT JA VIERAANVARAISUUS

# Kohtuus kaikessa, myös lahjoissa

Lahjat ja vieraanvaraisuus ovat joissakin tapauksissa normaali osa liikesuhteiden rakentamista ja vuorovaikutusta sidosryhmien kanssa. Metsä Groupin ohjeiden mukaan asianmukainen lahja saa olla arvoltaan vain nimellinen ja vieraanvaraisuuden tulee olla arvoltaan kohtuullista.

On ehdottomasti kiellettyä ottaa vastaan, tarjota tai luvata lahjoja tai vieraanvaraisuutta, jotka saattaisivat vaikuttaa tai edes näyttää vaikuttavan päätöksentekoon. On tärkeää ymmärtää, että lahjoja ja vieraanvaraisuutta voidaan joissakin tapauksissa pitää korruptiona tai ne voivat synnyttää eturistiriitoja

etenkin viranomaisten kanssa toimittaessa.

Lahjojen ja vieraanvaraisuuden on aina oltava soveltuvan lainsäädännön mukaisia, ja niille on oltava hyväksyttävä liiketoimintaperuste. Lahjojen ja vieraanvaraisuuden osalta tulee noudattaa avoimuuden

periaatetta, ja niiden tulee olla oikeassa suhteessa Metsä Groupin liiketoimintaan kyseisessä yhteydessä. Metsä Groupin henkilöstö ei saa hyväksyä tai tarjota näiden periaatteiden vastaisia lahjoja tai vieraanvaraisuutta.

### Pidä nämä periaatteet mielessäsi

Lahjat ja vieraanvaraisuus eivät saa koskaan:

- sisältää käteistä, rahansiirtoa tai niihin rinnastettavaa etua.
- olla arvoltaan enemmän kuin nimellisiä (lahjat) tai kohtuullisia (vieraanvaraisuus) paikalliseen kulttuuriin ja elintasoon verrattuna.
- toistua liian usein tai tapahtua sopimattomaan aikaan. Tämä koskee sekä lahjojen ja vieraanvaraisuuden tarjoamista että vastaanottamista.
- rikkoa vastaanottajan organisaation tiedossa olevia sääntöjä tai käytäntöjä.
- olla luonteeltaan sopimattomia.
- liittyä toimintaan viranomaisten kanssa, ellei paikallinen lainsäädäntö sitä salli. Tämä koskee sekä lahjojen ja vieraanvaraisuuden tarjoamista että vastaanottamista.

MUISTA  
AINA TÄMÄ

**Lahjat ja vieraanvaraisuus eivät saa edes näyttää vaikuttavan päätöksentekoon.**



## 9. KORRUPTION KIELTO

# Pienikin lahja voi olla liian suuri

Edistämme liiketoimintaamme ja sen kasvua omien saavutustemme kautta, emme laittomin tai epäeettisin keinoin. Emme hyväksy korruptiota missään muodossa.

Korruptiolla tarkoitetaan yleisesti henkilökohtaisen edun tai liiketoi-

mintaedun saamista asiattomin tai laittomin keinoin tai tällaisen toimenpiteen yritystä. Korruptioon voi liittyä epäasiallisia maksusuorituksia, kuten liian suuria palkkioita, hyvityksiä tai muita aiheettomia maksuja, matkakulujen korvaamista tai lahjoituksiin tai sponsorointiin

liittyviä epäasiallisia pyyntöjä. Myös lahjoja ja vieraanvaraisuutta voidaan joissakin tapauksissa pitää korruptiona. Korruptio voi olla myös piilevää.

Lahjonta on korruption yleisin muoto. Lahjonta on aiheettoman taloudellisen tai muun edun tarjoamista, lupaamista, antamista tai hyväksymistä, jossa tarkoituksena on liiketoiminnan edistäminen tai säilyttäminen tai muiden etujen,

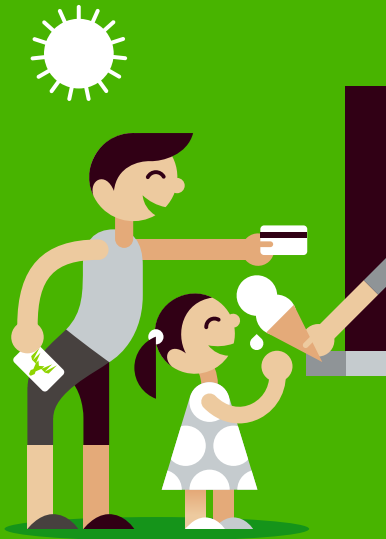
kuten myönteisten viranomaispäätösten, saaminen tai jatkaminen. Henkilöstömme tai meitä edustavat tahot eivät saa koskaan tarjota tai vastaanottaa etuja, joiden tarkoituksena on tai voi vaikuttaa olevan suostutella joku toimimaan edun tarjoajan oman tai Metsä Groupin edun mukaisesti tai pyrkiä muutoin vaikuttamaan päätöksentekoon.

### Pidä nämä periaatteet mielessäsi

- Älä koskaan tarjoa etua, jonka tarkoituksena on suostutella joku toimimaan oman etusi tai Metsä Groupin edun mukaisesti.
- Ole erityisen varovainen toimiessasi viranomaisten kanssa. Älä koskaan tarjoa mitään etua, joka saattaisi vaikuttaa viranomaisen puolueettomuuteen.
- Laittomien toimien salaaminen tai peittäminen on kiellettyä.

MUISTA  
AINA TÄMÄ

**Korruptio ei ole hyväksyttävää missään muodossa.**



## 10. VÄÄRINKÄYTÖSTEN EHKÄISY

# Omat menot omalla rahalla

Kaikenlainen vilpillinen toiminta on kiellettyä Metsä Groupissa. Tällä tarkoitetaan väärinkäytösten sekä epärehellisen toiminnan eri muotoja, kuten huijaamista, perusteettomia vaatimuksia ja väärennetyjä laskuja sekä tärkeiden tosiasioiden pimittämistä ja asiakirjojen väärentämistä.

Väärinkäytösten tavoitteena on yleensä rahan tai muiden taloudellisten etujen tai palvelujen oikeudeton saaminen.

Metsä Groupin henkilöstöllä on velvollisuus toimia lahjomattomasti ja pitää henkilökohtaiset raha-asiat

täysin erillään Metsä Groupin raha-asioista. Kaikki väärinkäytöstä-paukset johtavat sisäisiin toimenpiteisiin. Rikollisesta toiminnasta ilmoitetaan viranomaisille, ja toimintaan

osallisille voi koitua rikosoikeudellisia seuraamuksia.

### Pidä nämä periaatteet mielessäsi

- Tarkista laskut huolellisesti varmistaaksesi, että laskutettu summa vastaa sovittua palvelua tai tuotetoimitusta.
- Älä koskaan sekoita henkilökohtaisia ja yhtiön raha-asioita edes tilapäisesti.
- Noudata Metsä Groupin matkustussääntöjä ja kuluohjeita.
- Muista, että Metsä Groupin omaisuuden väärinkäyttö on kiellettyä.
- Ilmoita viipymättä, jos epäilet väärinkäytöstä tai havaitset, että Metsä Groupin henkilöstöön kuuluva tai liikekumppani toimii epäilyttävästi.

MUISTA  
AINA TÄMÄ

**Vilpillinen toiminta ei ole koskaan hyväksyttävää.**



## 11. TODENMUKAISET TALOUDELLISET TIEDOT JA RAHANPESUN ESTÄMINEN

# Meillä ei pestä rahaa

Taloudelliset ja ei-taloudelliset tiedot on esitettävä todenmukaisesti ja läpinäkyvästi. Vilpillisenä toimintana voidaan pitää esimerkiksi liiketoimien epätarkkaa kirjaamista sekä harhaanjohtavan tiedon antamista tai muiden rohkaisemista tai pai-

nostamista harhaanjohtavan tiedon antamiseen.

Kaikki taloudelliset tiedot on kirjattava tarkasti ja oikea-aikaisesti kirjanpitoon soveltuvan lainsäädännön sekä taloudellista raportointia koskevien

paikallisten ja kansainvälisten säännösten sekä Metsä Groupin politiikkojen ja ohjeiden mukaisesti. Myös verot ja verojen kaltaiset maksut on raportoitava ja maksettava soveltuvan lainsäädännön mukaisesti ja oikea-aikaisesti.

Metsä Group noudattaa soveltuvaa rahanpesuun liittyvää lainsäädäntöä. Rahanpesulla tarkoitetaan rikolli-

sesta toiminnasta saadun rahan tai omaisuuden alkuperän peittämistä niin, että ne näyttävät tulevan laillisesta lähteestä. Osallistuminen rahanpesuun liittyvään toimintaan on estettävä asianmukaisin varotoimin.

### Pidä nämä periaatteet mielessäsi

- Varmista osaltasi, että kaikki taloudellinen ja ei-taloudellinen raportointi antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Älä pimitä taloudellisesti tärkeää tietoa. Älä myöskään luo harhaanjohtavaa tietoa.
- Tarkkaile epätavallisia tai monimutkaisia maksurakenteita. Kiinnitä huomiota maksupyyntöihin, joissa edellytetään maksua kyseessä olevaan liiketoimeen liittymättömälle tilille, maahan tai kolmannelle osapuolelle.
- Ilmoita viipymättä, jos havaitset harhaanjohtavaa tietoa.

MUISTA  
AINA TÄMÄ

**Esitämme taloudelliset tiedot todenmukaisesti ja läpinäkyvästi.**



## 12. KAUPANKÄYNNIN VAATIMUSTEN NOUDATTAMINEN

# Tarkkana kaupankäynnissä

Toimimme rehellisesti ja eettisesti, ja noudatamme toimintaamme soveltuvaa lainsäädäntöä. Edellytämme samaa kaikilta liikekumppaneiltamme. Tämä tarkoittaa muun muassa soveltuvien kauppapakotteiden sekä tullin tuonti- ja vientisäännösten noudattamista.

Jotta voimme täyttää meihin kohdistuvat vaatimukset ja pienentää laittoman toiminnan tai kielteisen julkisuuden riskiä, on meidän tunnettava asiakkaamme, myyntiedustajamme, toimittajamme ja muut liikekumppanimme. Valitsimme kaikki liikekumppanimme

huolellisesti. Erityistä huomiota on kiinnitettävä uuteen liiketoimintaan tai liiketoiminnan jatkamiseen olemassa olevien liikekumppaneiden kanssa maissa, joihin kohdistuu kauppapakotteita tai joissa esiintyy paljon korruptiota.

### Pidä nämä periaatteet mielessäsi

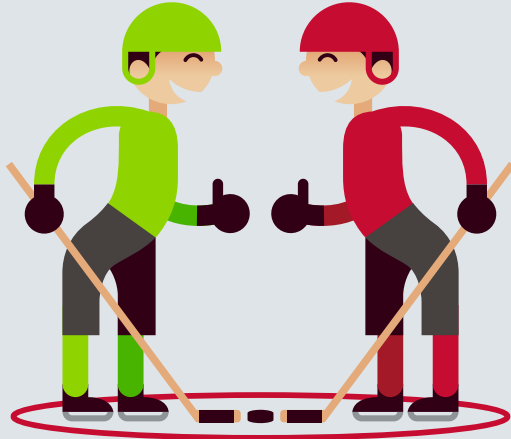
Noudata sisäisiä prosessejamme varmistaaksesi, että:

- tavaroiden ja palveluiden toimittajat sitoutuvat Metsä Groupin toimittajien eettisiin ohjeisiin ja myyntiedustajat näihin eettisiin toimintaperiaatteisiin.
- nykyiset ja uudet liikekumppanit tarkastetaan kauppapakotteiden, rahanpesun, ihmisoikeusrikkomusten sekä muun sellaisen toiminnan osalta, joka vähentää luottamusta liikekumppaniin, sen johtoon tai toimintaan.
- nykyisistä ja uusista liikekumppaneista on tehty tarvittavat taloudelliset arvioinnit.

MUISTA  
AINA TÄMÄ

**Tunne liikekumppanisi.**





### 13. REILU KILPAILU

# Rehti kilpailu on kaikkien etu

Metsä Groupin liiketoiminta perustuu reiluun kilpailuun. Kilpailulainsäädäntö kieltää kilpailua rajoittavat sopimukset ja muut käytännöt.

Metsä Groupin yhtiöt tai henkilöstö eivät saa osallistua kartelleihin.

Ei-julkisesta tiedosta saa keskustella ja sitä saa vaihtaa kilpailijoiden kanssa vain päivittäisen liiketoiminnan ja lainsäädännön sallimissa rajoissa. Annamme asiakkaidemme ja jakelijoidemme kilpailla vapaasti omilla markkinoillaan. Emme määrää hintoja, joilla jakelijat tai asiakkaat

myyvät tuotteita, tai rajoita jakelijoidemme tai asiakkaidemme jälleenmyyntioikeutta.

Kilpailulainsäädännön rikkomisella on merkittävä negatiivinen vaikutus Metsä Groupin maineeseen ja

liiketoimintaan, ja sillä voi olla myös rikosoikeudellisia seuraamuksia osallisille.

#### Pidä nämä periaatteet mielessäsi

- Tee hintoja ja kauppaehtoja koskevat päätökset ja muut liiketoimintapäätökset itsenäisesti.
- Älä keskustele hintatiedoista ja muista kaupallisesti arkaluonteisista tiedoista tai vaihda tällaisia tietoja kilpailijoiden kanssa.
- Dokumentoi yhteistyö kilpailijoiden kanssa.
- Torju nimenomaisesti ja kirjallisesti kaikenlainen osallistuminen kilpailua rajoittavaan toimintaan kokouksissa, sähköpostitse tapahtuvassa kirjeenvaihdossa ja muissa yhteyksissä.
- Ota aina yhteyttä Metsä Groupin lakiasiainpalveluihin, jos olet epävarma kilpailuoikeuteen liittyvistä kysymyksistä tai kilpailuviranomaiset ottavat sinuun yhteyttä.
- Kaikki sopimukset ja yhteistyö kilpailijoiden kanssa tulee tarkastuttaa Metsä Groupin lakiasiainpalveluissa.

MUISTA  
AINA TÄMÄ

**Kilpailemme vain lainsäädännön sallimissa rajoissa.**



## 14. YMPÄRISTÖN KUNNIOITTAMINEN

# Luonto on herkkä, kohdellaan sitä hyvin

Metsä Groupin tuotteet valmistetaan uusiutuvasta raaka-aineesta, ja ne tarjoavat vastuullisia vaihtoehtoja fossiilisista raaka-aineista valmistetuille tuotteille. Liiketoiminta-alueemme muodostavat vahvan arvoketjun, jossa puuta käytetään tehokkaasti eniten arvoa tuottavaan tarkoitukseen.

Metsä Group arvioi jatkuvasti liiketoimintansa kannattavuutta ja ympäristövaikutuksia. Pyrimme jatkuvasti kehittämään ympäristösuorituskykyämme. Tavoitteemme on vähentää edelleen fossiilisia hiilidioksidipäästöjämme. Hyödynnämme teknologioita ja prosesseja, joiden avulla voimme

pienentää ympäristövaikutustamme. Hyödynnämme tuotannon sivuvirrat joko materiaaleina tai energiantuotannossa, ja minimoimme näin jätteen määrän. Käytämme kaikkia resursseja, materiaaleja, energiaa ja vettä tehokkaasti.

Metsä Group hankkii puuta pohjoisista metsistä, jotka kasvavat enemmän kuin niitä käytetään. Vastuulliset metsänhoidon käytäntömme varmistavat metsien uudistumisen.

Valtaosa Metsä Groupin hankkimasta puusta tulee sertifioiduista metsistä. Riippumattoman osapuolen tekemä metsäsertifiointi varmistaa metsän laillisen käytön ja vastuullisen hoidon, turvaten näin monimuotoisuuden säilymisen. Tiedämme aina käyttämämme puun alkuperän, ja pystymme varmistamaan sen laillisen alkuperän ja toimitusketjun vastuullisuuden.

### Pidä nämä periaatteet mielessäsi

- Arvostamme metsiä sekä luontoa ja sen monimuotoisuutta. Pidämme tärkeänä myös metsien monipuolista käyttöä.
- Tunnetta aina käyttämämme puun alkuperän.
- Tiedostamme ympäristövastuumme, ja noudatamme lainsäädännön vaatimuksia.
- Ennakoiva ympäristönsuojelu on toimintamme lähtökohta.
- Ryhdymme viipymättä toimenpiteisiin, jos havaitsemme tilanteita, jotka voivat aiheuttaa ympäristöriskin.
- Mittaamme ympäristösuorituskykyämme tarkasti ja raportoimme siitä avoimesti mm. valvovalle viranomaiselle.
- Minimoimme jätteen määrän, ja käsittelemme kaikki tuotannon sivuvirrat ja jätteet sääntöjen mukaisesti.

MUISTA  
AINA TÄMÄ

**Olemme sitoutuneet parantamaan jatkuvasti ympäristösuorituskykyämme.**



## 15. TUOTETURVALLISUUS

# Tuoteturvallisuudesta ei tingitä

Metsä Group varmistaa tuotteidensa turvallisuuden koko arvoketjussaan. Tärkein raaka-aineemme on puu, jonka alkuperän tiedämme aina. Muut raaka-aineet tulevat luotettavilta toimittajilta, jotka noudattavat Metsä Groupin toimittajien eettisiä ohjeita, joihin kuuluu myös tuoteturvallisuutta koskevia vaatimuksia.

Metsä Groupin tehtailla noudatetaan hyviä tuotantotapoja, ja niillä on asianmukaiset sertifioidut laatujärjestelmät. Tehtailla, joilla valmistetaan elintarvikkeiden kanssa kosketukseen tulevia tuotteita, kuten kartonkeja, noudatetaan samoja tuoteturvallisuusvaatimuksia kuin elintarviketeollisuudessa.

Testaamme tuotteemme omien prosessiemme mukaisesti ja lisäksi käytämme valtuutettuja ulkopuolisia tahoja varmistaa, että tuotteemme täyttävät eri markkina-alueiden vaatimukset.

Tehtailla ja asiantuntijatiimeissä tehtävä työ varmistaa tuotteidem-

me turvallisuuden. Seuraamme tarkasti tuoteturvallisuutta koskevan lainsäädännön muutoksia ja markkinoilta tulevia viestejä. Tuotantohenkilöstömme on koulutettu kiinnittämään huomiota siisteyteen ja puhtauteen sekä järjestystä ylläpitäviin työtapoihin ja työympäristöön.

### Pidä nämä periaatteet mielessäsi

- Emme tingi tuoteturvallisuudesta. Tuotteemme ovat turvallisia ihmisille ja ympäristölle.
- Noudatamme lainsäädännön vaatimuksia, standardeja ja ohjeita, kuten elintarvikekontakti- ja rakennusmateriaaleille asetettuja vaatimuksia.
- Varmistamme, että kaikki tuoteturvallisuutta koskevat selvityksemme ovat ajan tasalla.
- Huolehdimme tuoteturvallisuus- koulutuksesta.

MUISTA  
AINA TÄMÄ

**Tuotteidemme turvallisuus varmistetaan toimitusketjun kaikissa vaiheissa.**



# Miten ilmoitan väärinkäytöksistä ja huolenaiheista?

Toimintakulttuurimme perustuu avoimuuteen ja rehellisyyteen. Haluamme rohkaista henkilöstöämme esittämään kysymyksiä ja nostamaan esiin huolenaiheita. Joskus voimme joutua haastaviin tilanteisiin, joissa on epäselvää, mikä on oikea tapa toimia. Jos olet epävarma, kannattaa aina kysyä neuvoa.

Meidän kaikkien tulee ilmoittaa viipymättä lainsäädännön, näiden eettisten toimintaperiaatteiden tai Metsä Groupin politiikkojen epäilyistä tai jo tapahtuneista rikkomuksista. Kertomalla huolenaiheestasi turvaat oman, kollegojesi ja Metsä Groupin edun. Kaikki vilpittömässä mielessä ilmoitetut huolenaiheet ja raportoidut rikkomukset tutkitaan ja niiden osalta ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin.

## MISTÄ TIEDÄN, MILLOIN PITÄÄ KYSYÄ NEUVOA?

Jos jokin asia ei tunnu oikealta, se ei ehkä ole oikea tapa toimia. Kysy itseltäsi:

- Onko tämä laillista? Onko se Metsä Groupin arvojen, eettisten toimintaperiaatteiden, politiikkojen ja muiden sisäisten ohjeiden mukaista?
- Voidaanko sitä pitää epäeettisenä tai epärehellisenä?
- Voiko se vahingoittaa Metsä Groupin mainetta?
- Voiko se vahingoittaa muita tai itseäni?

- Miltä sinusta tuntuisi lukea asiasta sanomalehden etusivulta tai keskustella siitä työkavereiden kanssa kahvitauolla?

## MONTA TAPAA OTTAA YHTEYTTÄ

Jos haluat ilmoittaa väärinkäytöksestä tai huolenaiheesta, ota yhteyttä esimieheesi. Jos sinusta tuntuu epämukavalta keskustella asiasta esimiehesi kanssa tai huolenaiheitasi ei oteta vakavasti, voit ottaa yhteyttä:

- Paikalliseen johtoon
- Henkilöstöhallintoon
- Compliance-komitean jäseneneen
- Eettiseen ilmoituskanavaan, jonka löydät intranetistä ja Metsä Groupin verkkosivuilta (Compliance and Ethics Channel, jossa ilmoituksen voi tehdä myös nimettömästi)

Metsä Group kannustaa ilmoittamaan väärinkäytöksistä ja huolenaiheista omalla nimellä, mutta ilmoituksen voi tehdä myös nimettömästi, mikäli paikallinen lainsäädäntö tämän sallii.

Jokaisella esimiehellä sekä henkilöstöhallinnon edustajalla on velvollisuus ilmoittaa tietoonsa tulleesta epäilyistä tai jo tapahtuneesta rikkomuksesta Compliance-komitean jäsenelle. Mikäli

joku yrittää estää ilmoituksen tekemisen mahdollisesta rikkomuksesta, tulee asiasta ilmoittaa välittömästi Compliance-komitean jäsenelle. Compliance-komitea vastaa tutkinnan oikeudenmukaisuudesta, luottamuksellisuudesta, täsmällisyydestä ja ammattimaisuudesta. Se myös arvioi mahdollisten seuraamusten ja korjaavien toimenpiteiden riittävyyden.

## SEURAAMUKSET

Lainsäädännön, näiden eettisten toimintaperiaatteiden tai Metsä Groupin politiikkojen rikkominen voi johtaa sisäisiin kurinpitotoimiin, mukaan lukien työsuhteen päättäminen. Rikkomuksilla voi olla myös siviili- tai rikosoikeudellisia seuraamuksia. Myös tiedossa olevan rikkomuksen ilmoittamatta jättäminen, yritys estää kollegaa tekemästä ilmoitus tai valheellinen ilmoitus voi johtaa seuraamuksiin. Kaikista rikostapauksista ilmoitetaan viranomaisille.

## EI VASTATOIMIA

Metsä Group on sitoutunut suojelemaan kaikkien niiden henkilöiden oikeuksia ja yksityisyyttä, jotka ilmoittavat vilpittömässä mielessä huolenaiheista tai lainsäädännön tai näiden eettisten toimintaperiaatteiden rikkomisesta. Metsä Group ei salli vastatoimia tai negatiivisia seuraamuksia henkilöille, jotka ovat tehneet ilmoituksen vilpittömässä mielessä. Kaikki tutkintaan liittyvä viestintä pidetään luottamuksellisena aina, kun se on mahdollista.

